

Audizione Commissione Affari Sociali 27/09/2023

Lo Psicologo di Base: una figura Sanitaria di primo livello a libero accesso, che si affianca ai MMG e PLS per intercettare le richieste provenienti dal territorio che comprendono un bisogno psicologico.

Contesto d'Intervento:

Lo Psicologo di Base:

- **Raccoglie** istanze provenienti dai cittadini del territorio di competenza che esprimono un bisogno psicologico.
- **Effettua** una prima valutazione/selezione dei casi in cui è opportuno intervenire o inviare i pazienti ai Servizi Sanitari di Secondo Livello.
- **Si raccorda** con i Servizi Sanitari Regionali attraverso un figura di coordinamento collegamento individuata tra i Dirigenti Psicologi dell'Azienda Sanitaria, ove presente all'interno della struttura di Psicologia Aziendale.

- **SITUAZIONE ATTUALE**
- 5 regioni hanno legiferato
- Di cui 2 hanno attivato il Servizio con contratti Libero professionali.
- Lo Psicologo di Base effettua 24 ore settimanali
- L'attività si svolge a livello distrettuale

Il compenso orario è molto variabile, parte dai 12 euro/ora ai 40 euro/ora

Legge sull'Equo compenso 21 aprile 2023, n. 49.

- La legge impone alla pubblica amministrazione di pagare i professionisti secondo parametri stabiliti da decreto.
- Tale normativa porterebbe il costo orario a 75 euro/ora. Con 24 ore settimanali si sfiorerebbero i 90.000 euro annui.
- Ovviamente tale costo sarebbe sproporzionato e difficilmente percorribile

Rapporto di Lavoro dello Psicologo di Base

- **CONVENZIONE**: utilizzare forme di convenzione simili a quella degli MMG/PLS o della Specialistica Ambulatoriale per contenere costi e le esigenze aziendali garantendo delle tutele per i professionisti.
- **DIRIGENZA SANITARIA**, contratto di dipendenza e subordinazione all'Azienda, orario di 38 ore settimanali suddivisibile in più sedi di lavoro, costi maggiori da sostenere.
- **RAPPORTO LIBERO PROFESSIONALE** ai sensi dell'equo compenso, costo maggiore minori tutele per il professionista, possibilità di interrompere unilateralmente il rapporto di lavoro.

Aspetti Prioritari:

- **STANDARD DI PERSONALE**, prima di definire uno standard sarebbe opportuno attivare i Servizi in forma di ricerca pluriennale per valutare efficienza, efficacia ed eventuale carico di lavoro sulla popolazione.
- **FORMAZIONE REGIONALE** prevedere una formazione post laurea triennale simile a quella dei MMG che in una prima fase di avvio può essere più contenuta. Una formazione campo coordinata e garantita dall'istituzione nella prima fase di avvio del Servizio.



AUPI

Segretario Nazionale Dott. Fabio Sordini

