

AC 2911

Conversione in legge del decreto-legge 30 aprile 2026, n. 62, recante disposizioni urgenti in materia di salario giusto, di incentivi all'occupazione e di contrasto del caporalato digitale

Emendamento art. 4

Al comma 1 e al comma 2, apportare le seguenti modifiche:

- a) le parole: *“non superiore a dodici mesi”* sono sostituite dalle seguenti: *“non superiore a ventiquattro mesi”*.

Motivazione

La previsione che limita l'accesso al beneficio alle sole trasformazioni di contratti a tempo determinato di durata non superiore a dodici mesi rischia di risultare non pienamente coerente con la finalità della norma, volta a promuovere la stabilizzazione dei rapporti di lavoro e l'occupazione stabile.

L'attuale formulazione potrebbe infatti determinare un effetto disincentivante rispetto alla trasformazione a tempo indeterminato di rapporti già consolidati, escludendo dal beneficio lavoratori che abbiano maturato periodi di impiego superiori ai dodici mesi, pur nell'ambito della durata massima del contratto a termine consentita dalla normativa vigente, pari a ventiquattro mesi.

Tale limite rischia inoltre di introdurre elementi di rigidità nelle politiche occupazionali delle imprese, inducendo scelte organizzative e tempistiche di stabilizzazione condizionate più dal requisito formale previsto per l'accesso all'incentivo che dalle effettive esigenze produttive e organizzative.

L'estensione del limite temporale da dodici a ventiquattro mesi consentirebbe invece di:

- ampliare la platea delle trasformazioni incentivabili;
- favorire percorsi occupazionali maggiormente stabili e coerenti con la disciplina ordinaria del lavoro a termine;
- evitare effetti distorsivi nella gestione dei rapporti di lavoro;
- rendere la misura maggiormente efficace rispetto all'obiettivo di incentivare la stabilizzazione occupazionale.

La modifica proposta appare pertanto funzionale a rafforzare la coerenza sistematica dell'intervento normativo e ad aumentarne l'efficacia applicativa, senza alterarne la finalità.