

FREEDOM POWER

Impresa sociale

A favore dell'indipendenza sociale-lavorativa

FREEDOM POWER è stata costituita nel Novembre 2023, perché il lavoro è un'attività fondamentale da preservare lungo l'arco della vita ed importante per l'identità personale, in quanto garanzia di indipendenza e di riconoscimento sociale.

FREEDOM POWER è stata istituita basandosi sulla decennale esperienza delle donne che hanno collaborato e contribuito all'impegno dell'Associazione Nazionale "Senza Veli Sulla Lingua" (attiva dal 2013) e hanno individuato quattro punti cardine legati al lavoro delle donne per contrastare e combattere "il patriarcato":

- rafforzare l'impegno delle donne nelle attività lavorative,
- diminuire la sperequazione salariale,
- intensificare la qualità del lavoro,
- riconoscere ruoli e funzioni.

Il nostro team è consapevole che ognuno di questi elementi di miglioramento della condizione lavorativa delle donne - in generale - impatta positivamente e fortemente su tutte le situazioni di difficoltà, fragilità, vulnerabilità e violenza.

FREEDOM POWER è stata costituita per operare nello spettro socio culturale ed economico dei quattro punti sopra indicati.

Rafforzare l'impegno delle donne nelle attività lavorative è la base di ogni concreta azione di sensibilizzazione e di concreta attuazione di buone prassi a favore delle donne vittime di violenza: rendere, anche solo minimamente indipendenti donne vittime di situazioni di vulnerabilità significa incidere sul loro status socio economico e di conseguenza sulla loro situazione psicologica: il lavoro come primo elemento di allontanamento da ogni situazione problematica.



Intensificare la qualità del lavoro femminile porta con sé, ad ogni livello e grado sociale, e massimamente verso i soggetti più deboli economicamente, una maggiore capacità di indipendenza e autonomia, maggiore consapevolezza di autodeterminazione.



Poter essere indipendenti e più in grado di autodeterminarsi sono sicuramente antidoti alla violenza: l'indipendenza economica può consentire alle donne di non ritrovarsi “ostaggio” di mariti e compagni e di sottrarsi con meno fatica alle situazioni di violenza (verbale o fisica).



Diminuire la sperequazione salariale sociale e professionale tra uomini e donne alla base del divario di genere o gender gap. Il nostro impegno è volto a diminuire gli elementi strutturali che sono legati alle differenze di occupazione, al livello di istruzione e all'esperienza lavorativa. La nostra realtà si è strutturata per collegare strettamente formazione professionale ed esperienza lavorativa.



Intensificare la qualità del lavoro, per la nostra impresa sociale significa riconoscere non solo dignità ad ogni attività lavorativa e una adeguata remunerazione, ma soprattutto riconoscere in ogni attività lavorativa anche una componente di potenziale imprenditorialità. Anche attività a basso valore economico possono svilupparsi in una attività imprenditoriale che vuole e può rafforzare la consapevolezza ad autodeterminazione e indipendenza.



Riconoscere ruoli e funzioni. Le donne vivono una situazione di povertà lavorativa. Le donne sono pagate meno degli uomini, sono più esposte a lavori precari, rimangono occupate in ruoli che non tengono conto delle loro reali qualifiche di studio o capacità professionali, con il lavoro domestico in gran parte sulle loro spalle.



Alla base delle difficoltà di inserimento lavorativo delle donne e della loro crescita professionale, lavorativa e quindi economico-sociale vi sono alcuni elementi che la nostra realtà si impegna ad attenuare se non a rimuovere all'interno della propria forza lavoro. Il lavoro part time dovuto alla necessità di prendersi cura dei bambini o badando ai lavori domestici implica una minore disponibilità di tempo per il lavoro retribuito: stando ai dati raccolti nel 2021 quasi un terzo delle donne (30%) lavora part-time, mentre solo l'8% degli uomini lavora part-time. Scelte professionali influenzate dalle responsabilità familiari Anche le scelte di carriera delle lavoratrici sono influenzate dalla cura e delle responsabilità familiari. Più donne nei settori a bassa retribuzione con sovra-rappresentanza di donne in settori relativamente a basso salario come l'assistenza, la sanità e l'istruzione. Riconoscere ruoli e funzioni contribuisce a colmare il divario. i benefici. Il divario retributivo tra i sessi si allarga con l'età - durante la carriera e parallelamente ai crescenti bisogni familiari.

La riduzione del divario retributivo di genere crea una maggiore uguaglianza di genere, riducendo la povertà e stimolando l'economia, aumenterebbe la base imponibile e alleggerirebbe parte dell'onere gravante sui sistemi previdenziali. Varie valutazioni e proiezioni indicano che la riduzione di un punto percentuale del divario retributivo di genere potrebbe portare a un aumento del prodotto interno lordo dello 0,1%.



Il progetto **FREEDOM POWER** Impresa Sociale si propone di combattere la povertà attraverso il rafforzamento del ruolo economico delle donne, dei giovani e di tutti i soggetti vulnerabili.

Nell'impresa sociale **FREEDOM POWER** lavoreranno persone vulnerabili o con disabilità e viene data una seconda possibilità a disoccupati di lungo periodo, esodati, donne con difficoltà.



FREEDOM POWER impresa sociale offrirà:

- 1. Accompagnamento al lavoro:** attività di ricollocamento di soggetti disoccupati tramite ricerca attiva di occupazione, rielaborazione di curriculum vitae, bilanci di competenze, simulazioni di colloquio.
- 2. Riqualificazione professionale:** corsi di formazione di media/lunga durata finalizzati all'acquisizione di nuove competenze, in vista dell'inserimento della risorsa in un settore professionale diverso da quello originario.
- 3. Aggiornamento professionale:** corsi destinati a soggetti disoccupati, con finalità di aggiornamento delle competenze teorico-pratiche proprie dell'ambito lavorativo al quale appartengono. Un livello base di inclusione digitale è diventato essenziale per i giovani per trovare lavoro. Trasmettere e far assorbire gli elementi cognitivi basilari in ambito digitale per aiutare chi si trova in svantaggio economico, sociale e culturale a colmare il gap digitale.
- 4. Orientamento:** attività di supporto motivazionale e di guida finalizzata all'individuazione di un percorso professionale e al ricollocamento della risorsa.
- 5. Outplacement:** servizio di supporto ai lavoratori coinvolti in una situazione di crisi aziendale, che permette loro di affrontare in modo costruttivo il disagio occupazionale, personale e sociale.
- 6. Counseling e coaching:** servizio che, attraverso un processo creativo, stimola la riflessione, orienta e sviluppa le potenzialità del soggetto destinatario al fine di migliorare le performance e adattare le competenze ai fabbisogni emergenti del mercato del lavoro.

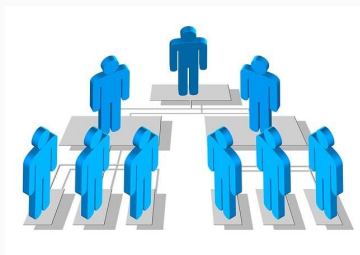
I servizi consistono in attività di formazione e assistenza alla ricerca di nuove opportunità lavorative, colloqui di orientamento, bilanci di competenze, tirocini di reinserimento al lavoro.

I nostri Psicologi del lavoro, orientatori, counselor e coach, attraverso metodologie innovative garantiscono un approccio efficace e personalizzato per favorire l'incrocio domanda e offerta e il reinserimento lavorativo dei lavoratori.

L'obiettivo è quello di trasferire a soggetti svantaggiati competenze tecnico-professionali, fornire loro strumenti di autonomia lavorativa e formare professionalità adatte ad un possibile inserimento nel mondo del lavoro.



Rami di attività di **FREEDOM POWER** Impresa Sociale :



Personale nei vari settori
richiesti



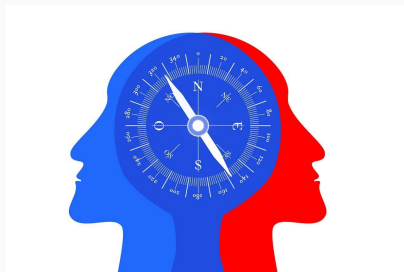
Impresa di pulizie



Sartoria sociale



Formazione professionale



corsi di orientamento al
lavoro



Imprenditorialità e
autoimprenditorialità

Grazie!

FREEDOM POWER Impresa Sociale

Sede Legale: Piazza Duca D'Aosta 12,
Milano cap 20124
freedompower@pec.it

P.IVA: 13251310960

C.F: 13251310960

Codice destinatario: USAL8PV

Referente: Dott.ssa Ebla Ahmed
3921772878