

27 giugno 2023- AUDIZIONE informale di ROPI *XI Commissione (Lavoro pubblico e privato) della Camera dei deputati*

Esame delle proposte di Legge C.153 Serracchiani, C.202 Comaroli, C.844 Gatta e C.1128 Rizzetto recanti disposizioni concernenti la **conservazione del posto di lavoro e i permessi retribuiti per esami e cure mediche in favore di lavoratori dipendenti affetti da malattie oncologiche, invalidanti e croniche**

La Rete Oncologica Pazienti Italia-ROPI- è costituita da una rete di associazioni di pazienti oncologici e caregiver, alcune formalmente aderenti e altre centinaia collaboranti alle varie progettualità.

Gli obiettivi di ROPI sono:

- 1- **Supportare** le Associazioni di pazienti oncologici e **rafforzare** le loro istanze **nei confronti delle Istituzioni**.
- 2- Fornire **“informazione certificata”** ai pazienti, caregivers e cittadini.
- 3- Offrire una **“formazione specifica”** ai pazienti, volta al loro inserimento nelle Reti Oncologiche Regionali, nei PDTA, nella stesura dei protocolli clinici, nei Comitati Etici.

Per supportare i bisogni dei pazienti oncologici nei confronti delle Istituzioni, alla luce del numero sempre crescente di pazienti che oggi sono vivi in Italia dopo una diagnosi di cancro (oltre 3 milioni e seicentomila, con un aumento del 3% l'anno) e di pazienti che possono essere considerati guariti (che hanno cioè raggiunto la stessa aspettativa di vita di una persona dello stesso sesso e della stessa età che non ha avuto un tumore), ROPI ha





iniziato nel 2021, supportata dalle direttive europee e in collaborazione con europarlamentari, parlamentari italiani e associazioni pazienti europee, una campagna sul Diritto all'Oblio.

Il Diritto all'Oblio permette infatti di evitare discriminazioni in termini di:

- accesso al lavoro,
- accesso a mutui bancari,
- accesso a polizze assicurative,
- richiesta di adozioni.

Il DDL deve secondo ROPI prevedere che in tali occasioni non possono essere richieste al cliente/utente informazioni sullo stato di salute relative a patologie oncologiche pregresse, quando siano trascorsi dieci anni dal trattamento attivo in assenza di recidive o ricadute della malattia, ovvero cinque anni se la patologia è insorta prima del ventunesimo anno di età.

Con questa campagna ROPI ha ottenuto che venisse depositato il 28 febbraio 2022 in Senato il primo disegno di Legge sul Diritto all'Oblio. Successivamente questa campagna è stata rafforzata da società scientifiche, Fondazione AIOM e altre entità con la conseguente ripresentazione, in questa nuova legislazione, di alcuni Disegni di legge che si spera porteranno ad una Legge sul Diritto all'Oblio, come richiesto dalla Comunità Europea e come già presente in molti Stati Membri (Francia, Lussemburgo, Paesi Bassi, Spagna, Belgio, Portogallo, Romania).

La consapevolezza di essere guariti (e di avere raggiunto una attesa di vita simile a quella di coloro che NON hanno avuto un tumore) e la possibilità di poter avere gli stessi diritti delle persone che non hanno mai avuto una diagnosi di cancro, impatta positivamente sulla Qualità di vita di queste persone e dei loro familiari e facilita un completo reinserimento lavorativo e sociale.

Sempre accanto ai bisogni dei pazienti, ROPI oggi ringrazia i Deputati Serracchiani, Comaroli, Gatta e Rizzetto che hanno presentato queste 4 Proposte di Legge recanti disposizioni concernenti la conservazione del posto di lavoro e i permessi retribuiti per esami e cure mediche in favore di lavoratori dipendenti affetti da malattie oncologiche, invalidanti e croniche.

Infatti, ancora esistono delle disuguaglianze e delle aree che necessitano miglioramenti in campo lavorativo per i pazienti oncologici, in quanto il periodo di congedo con conservazione del posto di lavoro per i dipendenti a tempo indeterminato è differente tra lavoratori del settore pubblico e lavoratori del settore privato e tra impiegati (in relazione all'anzianità di servizio o ai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro) e operai (fissato dai CCNL); e i permessi retribuiti annuali per esami e cure mediche oggi sono pari a soli 18 ore/anno.

ROPI ha analizzato con attenzione le 4 Proposte di Legge (C.153 Serracchiani, C.202 Comaroli, C.844 Gatta e C.1128 Rizzetto), che prevedono, tutte, l'estensione a 24 mesi del periodo di congedo con conservazione del posto di lavoro, con tempi di applicazione per i pazienti oncologici immediata dalla entrata in vigore della Legge, ma che si differenziano in alcuni punti, quali la retribuzione di questo periodo di congedo e il numero di ore per permessi retribuiti (e motivazioni).

 PROPOSTE DI LEGGE	C.153 Serracchiani 13 ottobre 2022	C.202 Cornaroli 13 ottobre 2022	C.844 Gatta 31 gennaio 2023	C.1128 Rizzetto 2 maggio 2023 -Delega al Governo-
Congedo con conservazione del posto di lavoro: periodo	24 mesi	24 mesi	24 mesi	24 mesi
Congedo: retribuito?	NO ma..richiamo alla NASPI	NO	NO	SI
E' computato a fini pensionistici?	NO Possibile riscatto	NO Possibile riscatto	NO Possibile riscatto	----
Certificazione di malattia oncologica fatta da..	MMG o medico specialista operante in struttura pubblica o privata accreditata	MMG o medico specialista operante in struttura pubblica o privata accreditata	MMG o medico specialista operante in struttura pubblica o privata accreditata	Medico specialista o ASL competente
Aumento ore per permessi retribuiti/anno per visite, esami strumentali e cure mediche frequenti	+10 ore	+ 10 ore	+ 20 ore (+ analisi chimico-cliniche e microbiologiche)	----
TEMPI di applicazione per pts oncologici	Dalla data di entrata in vigore della Legge	Dalla data di entrata in vigore della Legge	Dalla data di entrata in vigore della Legge	Si rimanda al DL del Governo

Alla luce delle 4 Proposte di Legge presentate, queste sono le richieste di ROPI.

Conservazione del posto di lavoro e permessi retribuiti/anno:
PROPOSTE DI LEGGE 2023

ROPI
RETE ONCOLOGICA PAZIENTI ITALIA

Le richieste di ROPI

Per il periodo di Congedo massimo di 24 mesi:

- **Prevedere retribuzione.**
- **Escludere** dal computo: i giorni di ricovero ospedaliero o DH per cure o trattamenti terapeutici (come da Proposta di Legge n. 1128) **e i giorni di terapia ambulatoriale.**
- **Prevedere per i lavoratori autonomi un indennizzo adeguato.**

CCNL=Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Conservazione del posto di lavoro e permessi retribuiti/anno:
PROPOSTE DI LEGGE 2023

ROPI
RETE ONCOLOGICA PAZIENTI ITALIA

Le richieste di ROPI

Relativamente alle ore per permessi retribuiti/anno: +10/20

- Possono essere **insufficienti** in alcune situazioni cliniche (esempio in caso di necessità di riabilitazione, fisica o psicologica).



- **Prevedere la rivalutazione** della congruità delle ore di permesso.

CCNL=Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro



Conservazione del posto di lavoro e permessi retribuiti/anno:

PROPOSTE DI LEGGE 2023

Le richieste di ROPI

CONCLUSIONI

1- Tra le principali conseguenze negative dei trattamenti oncologici vanno annoverate quelle psicosociali, tra cui le difficoltà di reinserimento lavorativo.

2- I permessi orari devono essere retribuiti (per evitare emarginazione sociale e diseguita) e devono essere fruibili anche per svolgere attività di cura E attività riabilitative effettuate allo scopo di facilitare il reinserimento lavorativo.

3 - L'informativa sui rischi connessi alla ripresa del lavoro e sui relativi diritti dovrebbe essere inserita in un documento consegnato a ogni paziente dal proprio Centro Oncologico e/o inviato da INPS (PUBBLICITA' SUI MEDIA).

4- ROPI e le Associazioni collegate sono a disposizione per contribuire a migliorare l'informazione ai pazienti.

Stefania Gori

Stefania Gori

Presidente ROPI- Rete Oncologica Pazienti Italia

*Direttore UOC Oncologia Medica e Direttore Dipartimento Oncologico -IRCCS Sacro Cuore Don Calabria-
Negrar di Valpolicella*

Stefano Giordani

Segretario ROPI- Rete Oncologica Pazienti Italia

Oncologia Territoriale AUSL Bologna