

Il Decreto Interministeriale, nel riconoscere specifici compensi per Tenenti Colonnelli (e gradi corrispondenti) e Maggiori (e gradi corrispondenti) in servizio permanente, ne determina i criteri per la loro attribuzione, le modalità applicative e le misure economiche. In relazione a queste ultime, il decreto interministeriale in parola, rispetto all'anno di riferimento 2020, ha previsto:

- (1) l'attribuzione dei suddetti compensi anche ai suddetti ufficiali se percettori dell'indennità supplementare di comando di cui all'articolo 10, legge 23 marzo 1978, n. 83 e se quelli in posizione di comando presso Amministrazione diversa dalla Difesa;
 - (2) l'introduzione di maggiorazioni della misura lorda base mensile dei compensi in parola a favore dei Maggiori e Tenenti colonnelli citati Ufficiali che ricoprono determinati incarichi, anche di livello superiore, assumendo, di fatto, determinate responsabilità correlate al raggiungimento di qualificati obiettivi.
- h. Decreto Interministeriale (Difesa-MEF) del 21 dicembre 2022, e registrato alla Corte dei conti in data 20 gennaio 2023, inerente all'attribuzione di specifici compensi di funzione ai maggiori e tenenti colonnelli dell'Arma dei carabinieri di cui all'articolo 45, comma 11, del decreto legislativo n. 95 del 2017, per l'anno di riferimento 2021.

Il provvedimento è volto a riconoscere specifici compensi al personale interessato che abbia svolto ai vari livelli compiti di controllo del territorio o che sia stato impiegato in attività a maggiore connotazione operativa (coerentemente con la previsione del citato articolo 45, comma 11, del decreto legislativo n. 95/2017, con lo scopo di premiare l'assunzione di responsabilità), che abbia riportato nell'ultima valutazione caratteristica la qualifica di "eccellente", quale indicatore del massimo rendimento professionale e dei risultati conseguiti in un periodo determinato.

- i. Decreto del Presidente della Repubblica 20 aprile 2022, n. 56 recante "Recepimento del provvedimento di concertazione per il personale non dirigente delle Forze armate «triennio 2019-2021»".

Il citato Decreto del Presidente della Repubblica ha previsto i seguenti provvedimenti di natura economica e normativa previsti dalla norma in esame.

Interventi di natura economica:

- (1) incremento: tra gli altri, dell'importo orario del compenso per lavoro straordinario, dell'importo giornaliero del Compenso Forfettario di Impiego (CFI) e del Compenso Forfettario di Guardia (CFG), delle misure giornaliere delle indennità di rischio, della diaria di missione giornaliera e del rimborso dei pasti per il personale in missione equiparandolo a quello spettante per i dirigenti;
- (2) elevazione: tra le altre, dell'indennità supplementare mensile per il personale militare in possesso di brevetto militare di incursore o operatore subacqueo e in servizio presso Reparti incursori e subacquei, dell'indennità supplementare mensile per il personale militare in possesso dei brevetti di «acquisitore obiettivi» o di «ranger» in servizio presso i Reparti, le strutture di comando e le posizioni organiche delle Forze Speciali

e dell'indennità supplementare mensile per il personale militare in possesso di abilitazione anfibia e in servizio presso unità con capacità anfibia o unità da sbarco o anfibia;

- (3) estensione: dell'indennità supplementare mensile per operatore di Forze Speciali al personale militare in possesso dei brevetti di “acquisitore obiettivi” o di “ranger” e dell'indennità supplementare anfibia al personale inquadrato nei reparti inseriti nel bacino interforze di capacità anfibia;
- (4) istituzione: tra le altre, di una indennità fondamentale per il personale militare in servizio presso determinati Comandi/Reparti, in possesso della qualifica di operatore sensori di Aeromobili a Pilotaggio Remoto (APR), di una indennità supplementare mensile per il personale militare qualificato soccorritore marittimo, di una indennità supplementare mensile per il personale in possesso di qualifica cyber, di una indennità giornaliera per il personale militare in possesso del brevetto militare di paracadutismo che svolga le funzioni di direttore di lancio, addetto alla sicurezza lancio, drop zone safety officer o departure airfield control, di una indennità mensile per il personale militare in possesso della qualifica di operatore improvised explosive device disposal (IEDD), conventional munitions disposal (CMD) o explosive ordnance disposal (EOD) ed impiegato in posizione organica per la quale è richiesta una di dette qualifiche;
- (5) riconoscimento: del trattamento di missione al personale appartenente alle “musiche d'ordinanza”, dei servizi collettivi oltre l'orario di servizio e anche per la durata del viaggio come attività di servizio, e del recupero della giornata festiva, qualora il viaggio per servizio fuori sede avvenga in detta giornata.

Interventi di natura normativa:

- (1) istituzione ferie solidali: in relazione alle esigenze di assistenza di figli minori che, per le particolari condizioni di salute, necessitano di cure costanti, è stata prevista la possibilità di cedere giorni di licenza ordinaria e di riposo di cui alla Legge n. 937/1977;
- (2) norme a tutela della genitorialità: ampliamento di alcune tutele a genitori separati e previsione di due giorni di licenza straordinaria non computabile per il militare padre in occasione della nascita del figlio, da fruire nella prima settimana di vita;
- (3) flessibilità dell'orario di servizio: per i genitori di studenti del primo ciclo dell'istruzione, affetti da disturbi specifici di apprendimento in ambito scolastico, possibilità di usufruire di orari di lavoro flessibili per l'assistenza alle attività scolastiche a casa;
- (4) licenza straordinaria per donne vittime di violenza di genere: per la dipendente, inserita nei percorsi di protezione relativi alla violenza di genere, diritto a fruire fino a novanta giorni di licenza straordinaria non computabili;

- (5) licenza per aggiornamento scientifico: per il personale con obbligo di iscrizione a un albo professionale o ad elenchi professionali, possibilità di fruire di otto giorni di licenza straordinaria annua non computabile, per l'aggiornamento scientifico, quando l'Amministrazione non vi provvede in proprio.
 - (6) trattamento economico di trasferimento: per il personale trasferito d'autorità che abbia diritto ad alloggio di servizio, possibilità di chiedere il rimborso delle spese per il deposito delle proprie masserizie, fino ad un massimo di euro 1.000 mensili e non oltre tre mesi, qualora la sistemazione logistica sia temporaneamente non disponibile; con proporzionale riduzione dell'importo, il periodo di fruizione del rimborso può essere esteso a sei mesi.
- j. Decreto del Presidente della Repubblica 20 aprile 2022, n. 57 recante “Recepimento dell'accordo sindacale per il personale non dirigente delle Forze di polizia ad ordinamento civile e del provvedimento di concertazione per il personale non dirigente delle Forze di polizia ad ordinamento militare «Triennio 2019-2021»”.

Il citato provvedimento, analogamento al d.P.R. n. 56 del 2022 per le Forze armate, ha previsto interventi di natura economica e giuridica per il personale delle Forze di polizia ad ordinamento civile (Polizia di Stato e Polizia penitenziaria) e ad ordinamento militare (Arma dei carabinieri e Guardia di finanza). In particolare, per l'Arma dei carabinieri, gli interventi di natura economica sono così sintetizzati:

- (1) incremento: tra gli altri, dell'importo orario del compenso per lavoro straordinario, della diaria di missione giornaliera e del rimborso dei pasti per il personale in missione equiparandolo a quello spettante per i dirigenti;
- (2) incremento di alcune indennità di impiego operativo - aeronavigazione, volo, pilotaggio, imbarco e indennità supplementari: incremento ind. per gli incursori (dal 180% al 190% dell'ind. op. di base); incremento ind. suppl. giornaliera di fuori sede per gli equipaggi delle mtv d'altura (da 180% al 280% dell'ind. op. di base con riduzione del tempo minimo, da 8 a 4 ore); incremento ind. per operatori sensori APR (elevazione a 170% operativa base);
- (3) riconoscimento dell'indennità giornaliera per il personale dell'Arma dei carabinieri, in possesso di qualifiche professionali nel settore cyber, in forza presso il Centro di sicurezza telematica, le sezioni della Direzione di telematica e del Polo di telematica del Comando Generale, impiegato nei servizi di sicurezza e protezione delle reti informatiche e telematiche dell'Arma dei carabinieri, per ogni giorno di effettivo impiego;
- (4) istituzione: tra le altre, di una indennità per il personale dell'Arma dei carabinieri in servizio presso Campione d'Italia, pari all'importo dell'assegno di confine di cui all'articolo 1 della legge 28 dicembre 1989, n. 425;

Interventi di natura normativa, analoghi a quello previsti per la concertazione delle Forze armate.

k. Legge 29 dicembre 2022, n. 197 (c.d. legge di bilancio 2023).

Il provvedimento ha recepito, all'art. 1, co. 651 – 652 – 653 – 654 – 655, le misure correttive e di armonizzazione della disciplina della Cassa di Previdenza delle Forze Armate, al fine di superare paventate alcune disparità tra gli iscritti, garantire la sostenibilità finanziaria nel medio-lungo periodo e costituire il fondo dei Graduati delle Forze Armate, finalizzando, pertanto, il disegno di riforma promosso dallo Stato Maggiore della Difesa.

In particolare, la riforma prevede la:

- (1) costituzione del fondo dei Graduati delle Forze armate;
- (2) rimodulazione delle aliquote di contribuzione e di rendimento;
- (3) allineamento delle tempistiche di liquidazione dell'indennità supplementare che ora avviene all'atto della cessazione dal servizio;
- (4) restituzione dei contributi in caso di mancanza di requisiti per accedere all'indennità supplementare;
- (5) soppressione dell'assegno speciale e contestuale riduzione dell'aliquota contributiva per gli Ufficiali dell'Esercito e dell'Arma dei Carabinieri;
- (6) liquidazione dell'indennità/restituzione contributi in caso di transiti in altre amministrazioni dello Stato;
- (7) istituzione di un fondo per la sostenibilità finanziaria della Cassa;
- (8) mancata iscrizione ai fondi nel caso in cui il personale si trovi a meno di 6 anni dalla cessazione dal servizio, non potendo maturare il requisito per ottenere il beneficio;
- (9) iscrizione del personale appartenente al ruolo d'onore;
- (10) possibilità per gli iscritti di ottenere sussidi a fondo perduto in aggiunta alla previgente disciplina relativa ai prestiti.

CAPITOLO II

(Disciplina)

1. SANZIONI DI CORPO E SANZIONI DI STATO

- a. Nel 2022 il quadro generale dello stato della disciplina inerente al personale militare dell'Esercito, della Marina e dell'Aeronautica registra complessivamente un aumento sia delle sanzioni disciplinari di corpo (6212 contro le 6186 del 2021) che delle sanzioni di stato (251 contro le 192 del 2021).
- b. In particolare, sono state inflitte nei confronti del personale di EI MM AM (tabella 1 a fine capitolo):
 - (1) Ufficiali
 - 204 sanzioni di corpo, 207 nel 2021 (di cui 18 consegne di rigore);
 - 16 sanzioni di stato, a fronte delle 25 dell'anno 2021;
 - (2) Sottufficiali
 - 460 sanzioni di corpo (di cui 37 consegne di rigore), contro le 341 del 2021;
 - 88 sanzioni di stato, a fronte delle 64 dell'anno precedente.
 - (3) Militari di Truppa e Graduati
 - 5548 sanzioni di corpo (di cui 199 consegne di rigore), rispetto alle 5638 dell'anno 2021. La maggior parte dei casi riguarda comportamenti puniti con la consegna.
 - 147 sanzioni di stato (103 del 2021).
- c. La situazione disciplinare del personale dell'Arma dei Carabinieri registra un aumento delle sanzioni disciplinari di corpo (1158 contro le 1117 dell'anno 2021) e una diminuzione delle sanzioni disciplinari di stato (143 contro le 202 dell'anno precedente). La rilevazione evidenzia (vds tabella 2 a fine capitolo):
 - (1) Ufficiali:
 - 7 sanzioni di corpo (di cui 2 di consegna di rigore) rispetto alle 15 dell'anno 2021;
 - 4 sanzioni di stato (a fronte delle 9 dell'anno 2021).
 - (2) Ispettori:

- 329 sanzioni di corpo (di cui 20 consegne di rigore), rispetto alle 340 dell'anno 2021;
- 29 sanzioni di stato, a fronte delle 36 dell'anno scorso.

(3) Sovrintendenti:

- 201 sanzioni di corpo (di cui 9 consegne di rigore), rispetto alle 177 dell'anno 2021;
- 36 sanzioni di stato, a fronte delle 16 del 2021.

(4) Appuntati e Carabinieri:

- 621 sanzioni di corpo (di cui 29 consegne di rigore), contro 585 dell'anno 2021;
- 74 sanzioni di stato, a fronte delle 141 dell'anno precedente.

2. CONDANNE COMMUNATE DALLA GIUSTIZIA MILITARE

Nel corso del 2022 sono state pronunciate 162 sentenze di condanna definitive da parte degli Organi della Giustizia Militare (a fronte delle 193 nel 2021) nei confronti di personale appartenente alle F.A. - v. tabella 3 a fine capitolo.

Di seguito si elencano i reati commessi con maggior frequenza:

- a. contro il patrimonio (32 in totale: 3 Ufficiali; 14 Sottufficiali; 15 Truppa);
- b. disobbedienza (18 in totale: 4 Ufficiali; 6 Sottufficiali; 8 Truppa);
- c. abbandono di posto e violazione di consegna (21 in totale: 11 Sottufficiali; 10 Truppa);
- d. contro la persona (11 in totale: 2 Ufficiali; 9 Sottufficiali);
- e. peculato o malversazione (10 in totale: 1 Ufficiali; 7 Sottufficiali; 2 Truppa);
- f. minaccia ed ingiuria contro inferiore (12 in totale: 1 Ufficiali; 7 Sottufficiali; 4 Truppa).

**RIEPILOGO DELLE SENTENZE DI CONDANNA DEFINITIVE
PRONUNCIATE NEL PERIODO DAL 01.01.2022 AL 31.12.2022
ESERCITO - MARINA – AERONAUTICA E CARABINIERI**

REATI	UFFICIALI	SOTT.LI	TRUPPA	TOTALE
CONTRO LA FEDELTA' E LA DIFESA MILITARE	0	2	2	4
ABBANDONO DI POSTO E VIOLAZIONE DI CONSEGNA	0	11	10	21
CONTRO MILITARE IN SERVIZIO	0	0	0	0
UBRIACHEZZA IN SERVIZIO	0	0	0	0
ALLONTANAMENTO ILLECITO	0	0	0	0
DISERZIONE	1	0	3	4
MANCANZA ALLA CHIAMATA	0	0	0	0
DISOBEDIENZA	4	6	8	18
RIVOLTA O AMMUTINAMENTO	0	0	0	0
SEDIZIONE	0	0	0	0
INSUBORDINAZIONE CON VIOLENZA	2	1	3	6
INSUBORDINAZIONE CON MINACCIA E INGIURIA	0	2	9	11
VIOLENZA CONTRO INFERIORE	2	3	0	5
MINACCIA ED INGIURIA CONTRO INFERIORE	1	7	4	12
ISTIGAZIONE A DELINQUERE	0	0	0	0

**RIEPILOGO DELLE SENTENZE DI CONDANNA DEFINITIVE
PRONUNCIATE NEL PERIODO DAL 01.01.2022 AL 31.12.2022
ESERCITO - MARINA – AERONAUTICA E CARABINIERI**

REATI	UFFICIALI	SOTT.LI	TRUPPA	TOTALE
PROCURATA O SIMULATA INFERMITA'	0	3	5	8
FALSO	0	0	0	0
CONTRO LA PERSONA	2	9	0	11
PECULATO O MALVERSAZIONE MILITARE	1	7	2	10
CONTRO IL PATRIMONIO	3	14	15	32
FURTO	0	2	4	6
DISTRUZIONE O ALIENAZIONE DI OGGETTI DI ARMAMENTO MILITARE	0	0	0	0
DISTRUZIONE O ALIENAZIONE DI EFFETTI DI VESTIARIO O EQUIPAGGIAMENTO MILITARE	0	1	0	1
ACQUISTO O RITENZIONE DI EFFETTI MILITARI	0	6	3	9
DISTRUZIONE O SABOTAGGIO DI OPERE MILITARI	0	0	1	1
DANNEGGIAMENTO DI EDIFICI MILITARI	0	0	1	1
DISTRUZIONE O DETERIORAMENTO DI COSE MOBILI MILITARI	1	0	2	3
TOTALE	17	74	71	162

3. NONNISMO, MOBBING, MOLESTIE SESSUALI E STALKING

Per quanto concerne i casi/atti di nonnismo, *mobbing*, molestie sessuali, *stalking*, nel periodo dal 1 gennaio al 31 dicembre 2022:

- a. Non sono stati riscontrati episodi riconducibili al fenomeno del nonnismo (figura 1).

NONNISMO

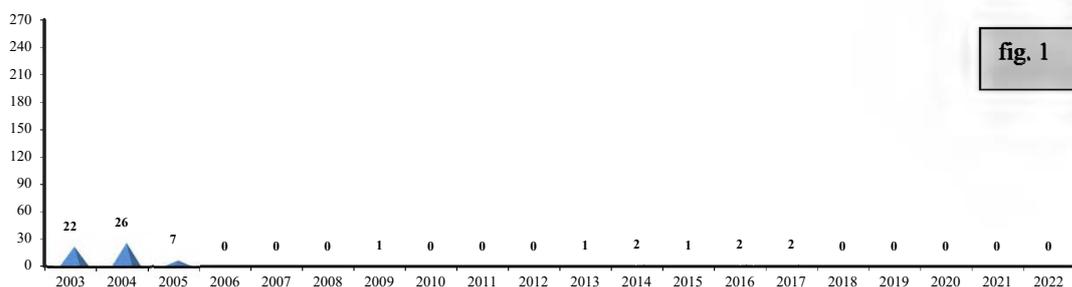


fig. 1

Si conferma la tendenza ormai in atto negli ultimi anni, in base alla quale si può affermare che la manifestazione di episodi riconducibili al fenomeno del nonnismo abbia carattere sporadico;

- b. Per quanto riguarda il *mobbing*, è stato segnalato 1 caso (episodio segnalato dall'Arma dei Carabinieri). (figura 2);

MOBBING

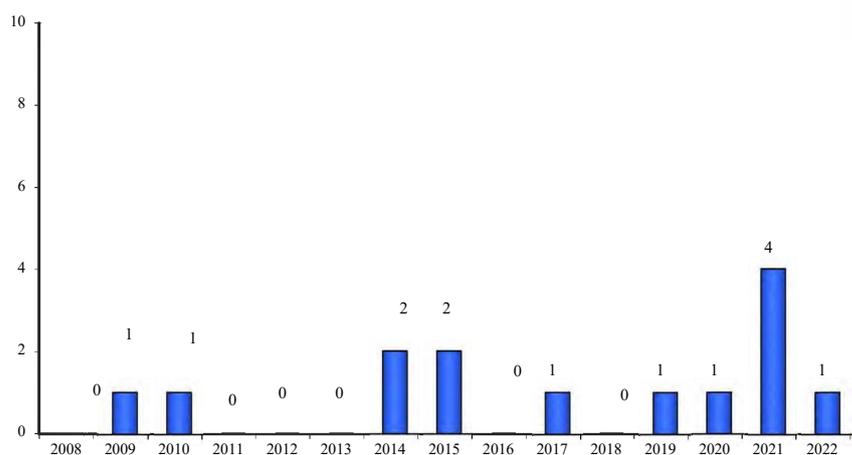
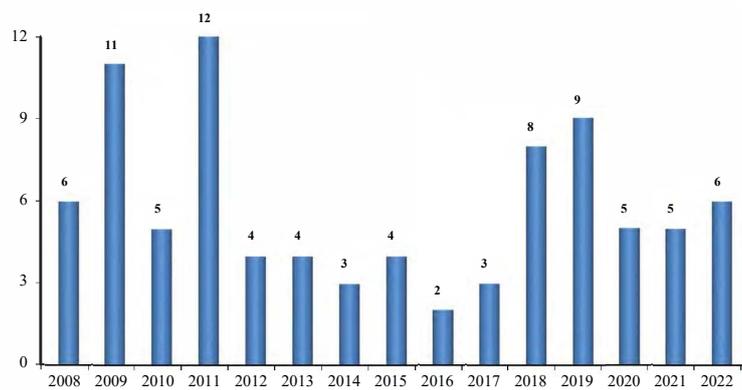


fig. 2

- c. Riguardo alle molestie sessuali, sono stati rilevati 6 casi (5 casi rilevati dall'Esercito; 1 caso dalla Marina). (figura 3);

MOLESTIE SESSUALI

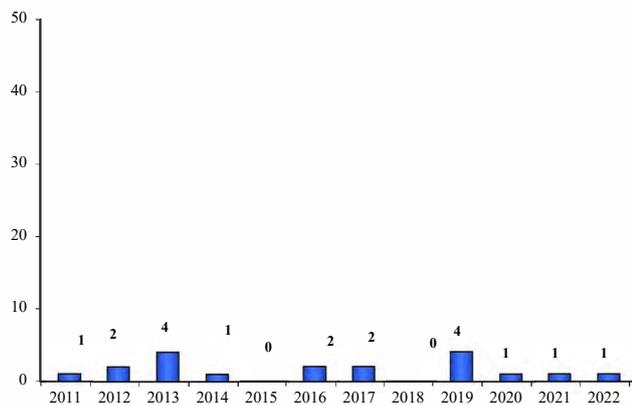
fig. 3



- d. E' stato segnalato 1 caso di *stalking* dall'Esercito (figura 4).

STALKING

fig. 4



INFRAZIONI DISCIPLINARI COMMESSE DAL PERSONALE DELLE TRE FORZE

ARMATE

NEL PERIODO DAL 01.01.2022 AL 31.12.2022

(tra parentesi i dati riferiti al 2021)

	PERSONALE	UFFICIALI		SOTTUFFICIALI (Marescialli e Sergenti)		MILITARI DI TRUPPA, GRADUATI E ALLIEVI		TOTALE <i>(tra parentesi il dato riferito al 2021)</i>
	DATI	PUNITI <i>(tra parentesi il dato riferito al 2021)</i>	% rispetto ai militari alle armi	PUNITI <i>(tra parentesi il dato riferito al 2021)</i>	% rispetto ai militari alle armi	PUNITI <i>(tra parentesi il dato riferito al 2021)</i>	% rispetto ai militari alle armi	
	<u>MILITARI ALLE ARMI NEL 2022 (*)</u>	19.153		60.465		84.753		164.371
SANZIONI DI CORPO	Rimprovero	69 (81)	0,36	167 (126)	0,28	1223 (938)	1,44	1459 (1145)
	Consegna	117 (117)	0,61	256 (176)	0,42	4126 (4533)	4,87	4499 (4826)
	Consegna di rigore	18 (9)	0,029	37 (39)	0,06	199 (167)	0,23	254 (215)
	Totale	204 (207)	1,06	460 (341)	0,76	5548 (5638)	6,55	6212 (6186)
SANZIONI DI STATO	Sospensione disciplinare dall' impiego	15 (22)	0,08	80 (56)	0,13	132 (94)	0,16	227 (172)
	Cessazione dalla ferma volontaria o dalla rafferma per motivi disciplinari	1 (0)	0,01	0 (0)	0	2 (1)	0	3 (1)
	Perdita del grado a seguito di rimozione.	0 (3)	0	8 (8)	0,001	13 (8)	0,02	21 (19)
	Totale	16 (25)	0,008	88 (64)	0,15	147 (103)	0,17	251 (192)

(*) Considerata forza media.

**INFRAZIONI DISCIPLINARI COMMESSE DAL PERSONALE DELL'ARMA DEI
CARABINIERI**
NEL PERIODO DAL 01.01.2022 AL 31.12.2022
(tra parentesi i dati riferiti al 2021)

	PERSONALE	UFFICIALI		ISPETTORI		SOVRINTENDENTI		APP./CAR.		TOTALE
	DATI	PUNITI <i>(tra parentesi il dato riferito al 2021)</i>	% rispetto ai militari alle armi	PUNITI <i>(tra parentesi il dato riferito al 2021)</i>	% rispetto ai militari alle armi	PUNITI <i>(tra parentesi il dato riferito al 2021)</i>	% rispetto ai militari alle armi	PUNITI <i>(tra parentesi il dato riferito al 2021)</i>	% rispetto ai militari alle armi	<i>(tra parentesi il dato riferito al 2021)</i>
	<u>MILITARI ALLE ARMI NEL 2022</u> (°)	5.024		27.997		20.196		55.595		108.812
SANZIONI DI CORPO	Rimprovero	2 (6)	0,04	145 (169)	0,52	117 (88)	0,58	340 (278)	0,61	604 (541)
	Consegna	3 (8)	0,06	164 (153)	0,59	75 (75)	0,37	252 (271)	0,45	494 (507)
	Consegna di rigore	2 (1)	0,004	20 (18)	0,07	9 (14)	0,04	29 (36)	0,05	60 (69)
	Totale	7 (15)	0,14	329 (340)	1,18	201 (177)	1	621 (585)	1,12	(1158) (1117)
SANZIONI DI STATO	Sospensione disciplinare dall'impiego	2 (6)	0,04	27 (26)	0,10	26 (11)	0,13	56 (76)	0,10	111 (119)
	Cessazione dalla ferma volontaria o dalla rafferma per motivi disciplinari	0 (0)	---	0 (0)	---	0 (0)	---	0 (0)	---	0 (0)
	Perdita del grado a seguito di rimozione.	2 (3)	0,04	2 (10)	0,01	10 (5)	0,05	18 (65)	0,03	32 (83)
	Totale	4 (9)	0,08	29 (36)	0,10	36 (16)	0,18	74 (141)	0,13	143 (202)

(°) Considerata forza media.

CAPITOLO III

(Decessi del Personale Militare)

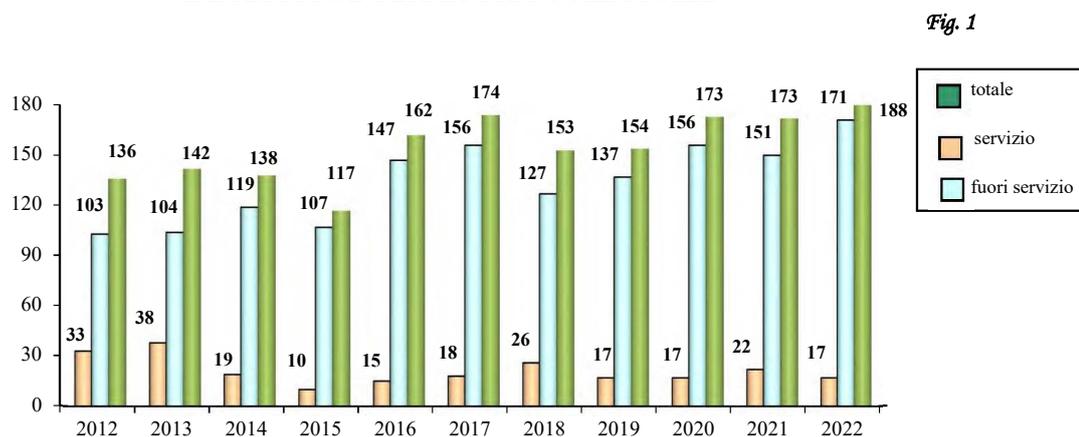
1. DECESSI DEL PERSONALE MILITARE

Nel corso dell'anno 2022 si sono registrati 191 decessi. Di questi 188 sono avvenuti in territorio nazionale (tab. 1-4) e 3 in Operazioni Fuori dei Confini Nazionali (tab. 5-6).

a. Decessi sul territorio nazionale

Su un totale di 188 decessi, 17 si sono verificati in servizio e 171 fuori servizio (fig. 1).

DECESSI SUL TERRITORIO NAZIONALE

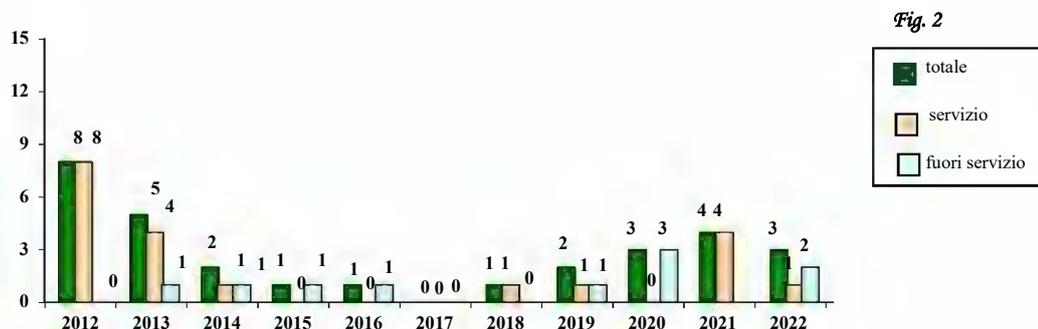


La causa più frequente fra i 188 decessi risulta essere la malattia (119 casi), seguono i suicidi (25 casi) gli incidenti automobilistici (16 casi).

b. Decessi avvenuti in operazioni fuori dai confini nazionali

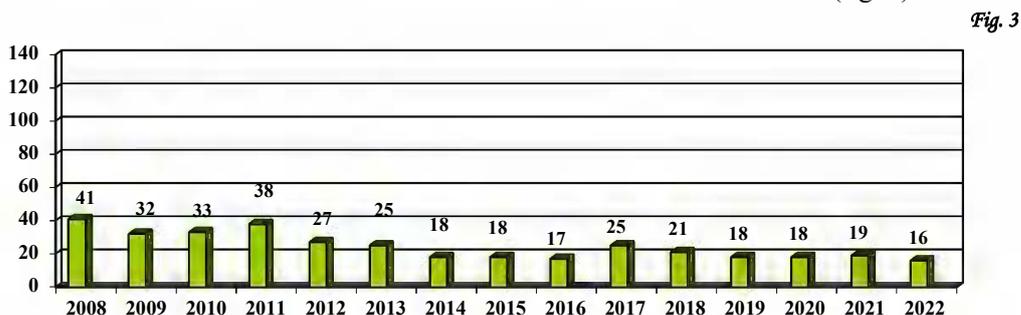
Fuori dai confini nazionali si sono verificati 3 decessi (1 militare di Truppa dell'Esercito (evento autolesionistico), in servizio, e 2 militari dell'Arma dei Carabinieri, non in servizio (fig. 2).

DECESSI AVVENUTI IN OPERAZIONI FUORI DAI CONFINI NAZIONALI



VITTIME DI INCIDENTI AUTOMOBILISTICI

Il numero delle vittime di incidenti automobilistici avvenuti nel 2022 (fig. 3) è 16.



SUICIDI

CARABINIERI: 14 EI MM AM CC: 26

Dei 26 casi di suicidio rilevati, 14 sono relativi al personale dell'Arma dei Carabinieri

(fig. 4).

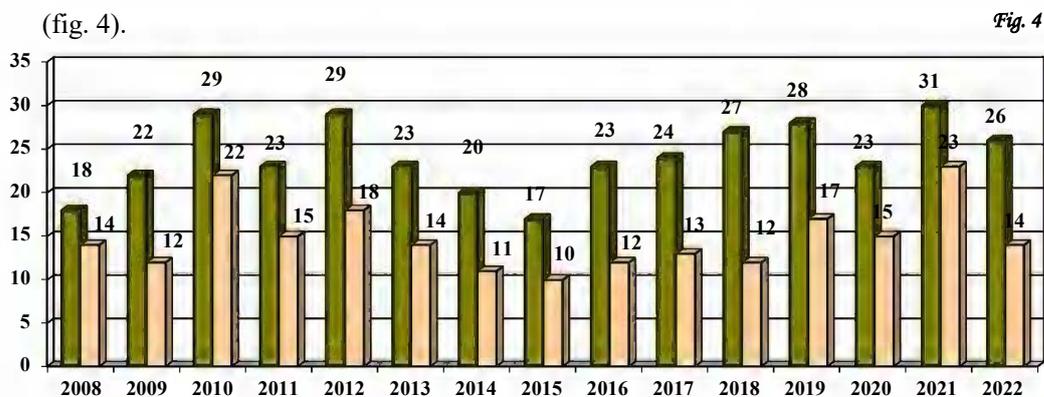


Tabella 1

**PROSPETTO RIEPILOGATIVO DEI DECEDUTI TRA IL PERSONALE MILITARE
STATO MAGGIORE ESERCITO
Anno 2022**

TIPO DI INCIDENTE	UFFICIALI		SOTT.LI		TRUPPA		TOTALE		TOTALE GENERALE
	S	FS	S	FS	S	FS	S	FS	
<i>AUTOMOBILISTICO</i>		2		1		3		6	6
<i>ARMA DA FUOCO/ ESPLOS.</i>									
<i>IN ADDESTRAMENTO</i>									
<i>SUL LAVORO</i>			3				3		3
<i>DI VOLO</i>									
<i>DA ANNEGAMENTO</i>									
<i>SUICIDIO</i>		2		3		3		8	8
<i>MALATTIA</i>		3	1	6	1	16	2	25	27
<i>LOTTA DELIQ./EVERS.</i>									
<i>ORDINE PUBB. ATTENTATI</i>									
<i>ATTI TERRORISTICI</i>									
<i>ALTRE CAUSE</i>			1	3		4	1	7	8
TOTALE		7	5	13	1	26	6	46	52

Legenda : S (in servizio); FS (fuori servizio).

Tabella 2

**PROSPETTO RIEPILOGATIVO DEI DECEDUTI TRA IL PERSONALE MILITARE
STATO MAGGIORE MARINA
Anno 2022**

TIPO DI INCIDENTE	UFFICIALI		SOTT.LI		TRUPPA		TOTALE		TOTALE GENERALE
	S	FS	S	FS	S	FS	S	FS	
<i>AUTOMOBILISTICO</i>				1		1		2	2
<i>ARMA DA FUOCO / ESPLOS.</i>									
<i>IN ADDESTRAMENTO</i>									
<i>SUL LAVORO</i>									
<i>DI VOLO</i>									
<i>DA ANNEGAMENTO</i>									
<i>SUICIDIO</i>				1				1	1
<i>MALATTIA</i>		1		3		2		6	6
<i>LOTTA DELIQ./EVERS</i>									
<i>ORDINE PUBB. ATTENTATI</i>									
<i>ATTI TERRORISTICI</i>									
<i>ALTRE CAUSE</i>		2		6		2		10	10
TOTALE		3		11		5		19	19

Legenda : S (in servizio); FS (fuori servizio).