Missione: 4 - Soccorso civile (008)		
[illegible]		
CDR 3 Dipartimento dei Vigili del fuoco, del Soccorso pubblico e della Difesa civile		
Priorità politica	**Codice e denominazione Obiettivo**	**Azioni correlate**
[illegible]	**Obiettivo strategico D1** **32 -** Consolidare le capacità decisionali degli attori del sistema nazionale di difesa civile	02 - Attività di difesa civile
[illegible]	**Obiettivo strategico D2** **33 -** Razionalizzare e potenziare l'attività dei Centri di Assistenza e Pronto Intervento (CAPI)	03 - Assistenza alle popolazioni in occasione di pubbliche calamità
[illegible]		
CDR 3 Dipartimento dei Vigili del fuoco, del Soccorso pubblico e della Difesa civile		
Priorità politica	**Codice e denominazione Obiettivo**	**Azioni correlate**
[illegible]	**Obiettivo strategico D3** **26** - Consolidare il livello prestazionale del servizio di soccorso	04 - Gestione del soccorso pubblico
		06 - Prevenzione e contrasto dei rischi non convenzionali e funzionamento della rete nazionale per il rilevamento della ricaduta radioattiva
[illegible]	**Obiettivo strategico D5** **27** - Incrementare i livelli di sicurezza antincendio	05 - Servizi di prevenzione incendi e di vigilanza antincendio
[illegible]	**Obiettivo strategico D6** **28** - Aumentare il livello di qualificazione professionale del personale del CNVVF	08 - Formazione ed addestramento dei Vigili del Fuoco
[illegible]	**Obiettivo strategico D7** **29** - Potenziare l'efficienza delle risorse logistiche e strumentali del CNVVF	09 - Ammodernamento e potenziamento dei Vigili del Fuoco
	Obiettivo strutturale **30 -** Accrescere la sicurezza degli operatori	03 - Gestione e assistenza del personale dei Vigili del Fuoco
	Obiettivo strutturale **31** - Assicurare la massima efficienza del processo di erogazione delle speciali elargizioni	10 - Speciali elargizioni in favore delle vittime del dovere e delle famiglie dei Vigili del Fuoco
[illegible]	**Obiettivo strategico D4** **45** - Garantire la massima operatività della flotta aerea nella lotta agli incendi boschivi	07 - Concorso della flotta aerea del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco alla lotta attiva agli incendi boschivi

Missione: 5 - Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti (027)		
CDR 4 Dipartimento per le Libertà civili e l'Immigrazione		
Priorità politica	**Codice e denominazione Obiettivo**	**Azioni correlate**
B	**Obiettivo strategico B1** **53** - Promuovere la razionalizzazione della gestione del fenomeno migratorio nel rispetto dei territori ospitanti, con iniziative nazionali ed internazionali mirate a: – potenziare gli strumenti della cooperazione internazionale finalizzati a prevenire le partenze dei migranti dai paesi di origine e transito e avviare i progetti per stimolare l'adesione dei cittadini dei paesi terzi alle procedure di Rimpatrio Volontario Assistito (RVA) con reintegrazione, attraverso l'utilizzo delle risorse del Fondo Asilo Migrazione ed Integrazione (FAMI) 2014-2020; – ampliare la capacità e la rete dei CPR a supporto delle procedure per il rimpatrio degli stranieri che non hanno diritto a rimanere in Italia; – revisionare il sistema di accoglienza in conformità ai nuovi parametri previsti per i servizi assistenziali e le connesse modalità prestazionali e favorire la standardizzazione delle modalità di controllo e di monitoraggio dei servizi resi, nei centri di accoglienza sul territorio; – ottimizzare il sistema delle procedure per il riconoscimento dello status di rifugiato in uso presso le Commissioni territoriali per garantire l'incremento delle decisioni assunte; favorire l'integrazione dei titolari di protezione internazionale, attraverso politiche di inclusione	02 - Interventi a favore degli stranieri anche richiedenti asilo e profughi
	Obiettivo strutturale **41** - Ottimizzare i processi attinenti alle attivita` relative alla vigilanza sugli enti di diritto privato operanti nell`area del sociale, nonché alla erogazione dei contributi nei confronti degli stessi	03 – Interventi di protezione sociale
	Obiettivo strutturale **52** - Implementare le attività volte a consentire al Fondo Edifici dei Culti (FEC) di utilizzare, in modo efficiente ed efficace, le risorse per le finalità di valorizzazione del patrimonio del Fondo	04 – Rapporti con le confessioni religiose ed amministrazione del patrimonio del FEC
	Obiettivo strutturale **44** - Migliorare la qualità, l'efficienza e la produttività dei processi attinenti alle attività istituzionali relative alle Speciali elargizioni in favore delle vittime del terrorismo e della criminalità di stampo mafioso di cui alla Legge n. 302/1990 e s.m.i..	05 – Interventi per il Fondo delle vittime dell'usura e della mafia
		07 – Speciali elargizioni in favore delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata e delle loro famiglie
Missione: 6 – Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche (032)		
CDR 1 Gabinetto e Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro		
Priorità politica	**Codice e denominazione Obiettivo**	**Azioni correlate**
	Obiettivo strutturale **1** - Miglioramento della capacità di attuazione delle disposizioni legislative del Governo	01 – Ministro e Sottosegretari di Stato
		02 – Indirizzo politico-amministrativo
	Obiettivo strutturale **39** - Coordinare, alla luce delle innovazioni introdotte dai decreti legislativi n. 74/2017 e n. 90/2016, le iniziative volte a favorire un corretto sviluppo ed un'efficace integrazione tra il ciclo della performance, la programmazione economico finanziaria e la pianificazione strategica in un'ottica di costante perfezionamento delle metodologie operative e delle interrelazioni organizzative	03 – Valutazione e controllo strategico (OIV)
	Azione non correlabile ad Obiettivi	04 – Fondi da ripartire alimentati dal riaccertamento dei residui passivi perenti

Programma: 6.2 – Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza (003.003)		
CDR 6 Dipartimento per l'Amministrazione Generale, per le politiche del personale dell'amministrazione civile e per le risorse strumentali e finanziarie		
Priorità politica	**Codice e denominazione Obiettivo**	**Azioni correlate**
E	**Obiettivo strategico E1** **2** - Adottare specifiche iniziative finalizzate a: - valorizzare e migliorare l'efficienza delle risorse umane anche attraverso la razionalizzazione degli assetti organizzativi degli uffici centrali e periferici; - potenziare il livello di efficienza dell'azione amministrativa attraverso la promozione di nuove modalità spazio-temporali di svolgimento della prestazione lavorativa e l'accelerazione dei processi di informatizzazione delle attività e dei procedimenti; - razionalizzare la gestione delle risorse finanziarie del Dipartimento per le Politiche del Personale dell'Amministrazione Civile e per le Risorse Strumentali e Finanziarie tramite opportune iniziative volte alla riduzione della spesa e semplificazione delle procedure e all'implementazione dei progetti di digitalizzazione; - incrementare i controlli ispettivi e di regolarità amministrativo-contabile; - promuovere e valorizzare il miglioramento dell'efficienza e della qualità dei servizi; - potenziare le iniziative riguardanti la revisione della valutazione del rischio presso le strutture centrali dell'Amministrazione nel sistema di prevenzione amministrativa della corruzione e implementare gli interventi finalizzati a garantire la tempestività e l'adeguatezza degli adempimenti in materia di trasparenza	03 – Gestione comune dei beni e servizi
	Obiettivo strutturale **3** - Migliorare la qualità, l'efficienza e la produttività della gestione del personale dirigenziale e non	02 – Gestione del personale

(*) I valori a preventivo e consuntivo relativi alle azioni sono rinvenibili all'interno della Nota Integrativa pubblicata sul sito della Ragioneria Generale delle Stato al link http://www.rgs.mef.gov.it.

PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE DELL'INTERNO

Tab. 2

Numero addetti							
Part-time		Tempo pieno		Tempo indeterminato		Totale	
anno 2018	*anno 2019*	*anno 2018*	*anno 2019*	*anno 2018*	*anno 2019*	*anno 2018*	*anno 2019*
1.733	1.664	17.810	17.508	19.543	19.172	19.543	19.172

Tab. 2 bis

Qualifiche	Numero addetti		Retribuzione media con oneri (*)	
	Anno 2018	*Anno 2019*	*Anno 2018*	*Anno 2019*
PREFETTO	173	171	230.982	231.758
VICEPREFETTO	692	661	137.049	138.657
VICEPREFETTO AGGIUNTO	221	215	91.042	94.215
CONSIGLIERE DI PREFETTURA	37	97	50.193	52460
DIRIGENTE I FASCIA	3	3	228.840	229.149
DIRIGENTE II FASCIA CON INCARICO DI I	1	0	228.840	0
DIRIGENTE II FASCIA	162	153	113.056	113.230
DIRIGENTE II FASCIA EX AGES EX SSPAL	4	4	135.143	135.421
AREA TERZA FASCIA 7	2	148	57.602	57.709
AREA TERZA FASCIA 6	479	449	54.927	55.277
AREA TERZA FASCIA 5 (ex C3S)	476	453	51.777	52.105
AREA TERZA FASCIA 4 (ex C3)	520	1.379	49.115	49.414
AREA TERZA FASCIA 3 (ex C2)	3.340	2.521	44.954	45.233
AREA TERZA FASCIA 2 (ex C1S)	1.201	1.165	42.591	42.866
AREA TERZA FASCIA 1 (ex C1)	1.523	1.226	41.341	41.608
AREA SECONDA F6	35	235	42.174	42.436
AREA SECONDA F5	608	933	41.399	41.635
AREA SECONDA F4 (ex B3S)	1.814	2.050	40.099	40.470
AREA SECONDA F3 (ex B3)	2.844	2.793	37.898	38.250
AREA SECONDA F2 (ex B2)	2.983	2.349	35.337	35.677
AREA SECONDA F1 (ex B1)	1.373	1.177	32.989	31.545
AREA PRIMA F3	978	931	33.272	33.600
AREA PRIMA F2	24	37	32.167	32.488
AREA PRIMA F1	50	22	31.382	31.681

(*) Il costo medio per il personale appartenente alla carriera prefettizia e per i dirigenti di II fascia – Area I è stato calcolato facendo la media ponderata; il costo medio per il personale contrattualizzato non dirigente è stato quantificato considerando lo stipendio tabellare, la RIA media, il FUA anno 2018 (ultimo definito) e lo straordinario (10 ore per 11 mesi.). Tutti gli importi sono calcolati sulla base dei trattamenti economici indicati rispettivamente dall'accordo per il triennio 2016/2018 sottoscritto il 12/4/2018 per il personale della carriera prefettizia e dal CCNL Funzioni centrali 2016/2018 per il personale contrattualizzato non dirigente, secondo il criterio di cassa.

PERSONALE DELLA POLIZIA DI STATO

Tab. 3

Numero addetti							
Part-time		Tempo pieno		Tempo indeterminato		Totale	
anno 2018	*anno 2019*	*anno 2018*	*anno 2019*	*anno 2018**	*anno 2019**	*anno 2018**	*anno 2019**
				96.107	94.527	96.107	94.527

Tab. 3 bis

Qualifiche	Numero addetti		Retribuzione media con oneri	
	anno 2018	*anno 2019*	*anno 2018*	*anno 2019***
DIRIGENTE GENERALE/TECNICO/MEDICO	38	42	209.228	
DIRIGENTE SUPERIORE/TECNICO/MEDICO	212	234	164.318	
PRIMO DIRIGENTE/TECNICO/MEDICO/VETERINARIO/MAESTRO DIRETTORE PRIMO DIRIGENTE	800	815	137.484	
VICE QUESTORE, VICE QUESTORE AGGIUNTO/DIRETTORE TECNICO SUPERIORE, DIRETTORE TECNICO CAPO/MEDICO SUPERIORE, MEDICO CAPO/MEDICO VETERINARIO SUPERIORE, MEDICO VETERINARIO CAPO/MAESTRO DIRETTORE D.T.S., MAESTRO DIRETTORE D.T.C., VICE MAESTRO DIRETTORE D.T.C.	1.848	1.735	110.067	
COMMISSARIO CAPO, COMMISSARIO, VICE COMMISSARIO/DIRETTORE TECNICO PRINCIPALE E DIRETTORE TECNICO/MEDICO PRINCIPALE E MEDICO/MEDICO VETERINARIO PRINCIPALE E MEDICO VETERINARIO/VICE MAESTRO DIRETTORE D.T.P. COMMISSARIO	850	901	76.684	
RUOLI AD ESAURIMENTO	1.404	1.723		
SOSTITUTI COMMISSARI/SOSTITUTI DIRETTORI TECNICI	2.192	1.875	71.070	
ISPETTORI/ISPETTORI TECNICI/ORCHESTRALI	8.204	11.358	67.323	
SOVRINTENDENTI/SOVRINTENDENTI TECNICI	16.435	14.111	60.669	
ASSISTENTI E AGENTI/ASSISTENTI E AGENTI TECNICI	64.124	61.733	53.300	
ALLIEVO	2.414	4.483	15.147	

*	Totale non comprensivo delle unità degli allievi
**	Si evidenzia che i dati vengono forniti alla data del 1 dicembre 2019, e che la colonna relativa alla retribuzione media con oneri per l'anno 2019 non è stata valorizzata in quanto il competente CDR ha riferito la non disponibilità del conto annuale 2019, da cui si attinge per l'elaborazione dei dati in questione

PERSONALE DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO

Tab. 4

Numero addetti							
Part-time		**Tempo pieno**		**Tempo indeterminato**		**Totale**	
anno 2018	***anno 2019***	***anno 2018***	***anno 2019***	***anno2018***	***anno 2019***	***anno2018***	***anno 2019***
207	193	34.361	35.086	3.4361	35.279	34.361	35.279

Tab. 4 bis

Dati elaborati sulla base delle nuove qualifiche introdotte dal decreto legislativo 6 ottobre 2018, n. 127 che completa il riassetto della disciplina del Corpo nazionale in attuazione della Legge di riorganizzazione della pubblica amministrazione n. 124/2015. I dati relativi al 2018 sono riportati nella tabella seguente

Ruolo	**Qualifica**	**Numero addetti**	**Retribuzione media con oneri**
		anno 2019	***anno 2019***
Ruolo Dei Dirigenti	Dirigente Generale	24	227.333,29
	Dirigente Superiore	54	149.516,36
	Primo Dirigente Scatto 26 Anni	36	134.359,93
	Primo Dirigente	69	125.711,15
Ruolo Dei Dirigenti Aib	Dirigente Superiore Aib	2	128.451,09
	Primo Dirigente Aib Scatto 26 Anni	1	113.214,18
	Primo Dirigente Aib	5	105.722,73
Ruolo Dei Direttivi	Direttore Vicedirigente Scatto 26 Anni	97	84.045,91
	Direttore Vicedirigente Scatto 16 Anni	132	80.228,85
	Direttore Vicedirigente	174	75.679,45
	Direttore	41	64.111,36
	Vice Direttore	61	60.776,77
Ruolo Dei Direttivi Aib	Direttore Vicedirigente Aib Scatto 26 Anni	1	115.614,35
	Direttore Vicedirigente Aib Scatto 16 Anni	7	95.583,02
	Direttore Vicedirigente Aib	5	77.772,05
Ruolo Professionale Ad Esaurimento Dei Direttivi Ginnico-Sportivi	Direttore Ginnico-Sportivo-Vicedirigente Scatto 16 Anni	2	63.709,14
	Direttore Ginnico-Sportivo-Vicedirigente	7	61.797,97
Ruolo Professionale Ad Esaurimento Dei Direttivi Medici	Direttore Medico-Vicedirigente Scatto 26 Anni	1	77.414,87
	Direttore Medico-Vicedirigente	9	61.236,66
Ruolo Professionale Ad Esaurimento Dei Dirigenti Ginnico-Sportivi	Primo Dirigente Ginnico-Sportivo Scatto 26 Anni	1	126.673,39
	Dirigente Superiore Ginnico-Sportivo	1	151.269,69
Ruolo Professionale Ad Esaurimento Dei Dirigenti Medici	Dirigente Superiore Medico	1	142.469,79
	Primo Dirigente Medico	2	105.722,73
Ruolo Ad Esaurimento Dei Direttivi Speciali Che Espletano Funzioni Operative	Direttore Coordinatore Speciale	243	74.700,82
	Vice Direttore Speciale	44	65.664,96
Ruolo Degli Ispettori Antincendi	Ispettore Antincendi Coordinatore Scatto Convenzionale	3	64.065,55
	Ispettore Antincendi Esperto	17	65.063,95
	Ispettore Antincendi	246	61.424,21
Ruolo Degli Ispettori Antincendi Aib	Ispettore Antincendi Aib	24	60.947,04
Ruolo Dei Capi Squadra E Dei Capi Reparto	Capo Reparto Scatto Convenzionale "Esperto"	652	55.193,16
	Capo Reparto	4.090	53.513,84
	Capo Squadra Esperto	2.884	51.677,67
	Capo Squadra	2.125	50.805,52
	Capo Reparto Aib Scatto Convenzionale "Esperto"	15	55.477,56

Ruolo Dei Capi Squadra E Dei Capi Reparto Aib	Capo Reparto Aib	8	53.107,92
	Capo Squadra Esperto Aib	67	51.499,24
	Capo Squadra Aib	5	49.657,36
Ruolo Del Vigili Del Fuoco	Vigile Del Fuoco Coordinatore Scatto Convenzionale	3.601	47.483,89
	Vigile Del Fuoco Coordinatore	4.510	46.227,60
	Vigile Del Fuoco Esperto Scatto Convenzionale	2.299	44.371,33
	Vigile Del Fuoco Esperto	4.389	43.832,64
	Vigile Del Fuoco	3.971	42.894,69
	Allievo Vigile Del Fuoco	870	36.685,44
Ruolo Dei Vigili Del Fuoco Aib	Vigile Del Fuoco Coordinatore Aib Scatto Convenzionale	42	48.426,50
	Vigile Del Fuoco Coordinatore Aib	33	46.992,83
	Vigile Del Fuoco Esperto Aib Scatto Convenzionale	7	44.365,91
Ruolo Dei Direttivi Speciali Dei Piloti Di Aeromobile	Pilota Di Aeromobile Direttore Coordinatore Speciale	48	75.513,01
	Pilota Di Aeromobile Direttore Speciale	3	94.034,06
	Pilota Di Aeromobile Vice Direttore Speciale	1	65.783,06
Ruolo Dei Direttivi Speciali Antincendi Aib	Direttore Coordinatore Speciale Antincendi Aib	2	75.685,51
	Direttore Speciale Antincendi Aib	6	70.955,72
Ruolo Dei Direttivi Speciali Degli Specialisti Di Aeromobile	Specialista Di Aeromobile Direttore Coordinatore Speciale	29	77.670,72
	Specialista Di Aeromobile Direttore Speciale	4	85.517,57
Ruolo Dei Direttivi Speciali Dei Nautici Di Coperta	Nautico Di Coperta Direttore Coordinatore Speciale	2	74.115,09
	Nautico Di Coperta Vice Direttore Speciale	2	65.294,83
Ruolo Dei Direttivi Speciali Del Personale Specialista Sommozzatore	Sommozzatore Direttore Coordinatore Speciale	6	74.867,39
	Sommozzatore Vice Direttore Speciale	3	67.441,01
Ruolo Dei Piloti Di Aereomobile	Pilota Di Aeromobile Ispettore Coordinatore Scatto Convenzionale	1	75.070,14
	Pilota Di Aeromobile Ispettore	11	74.233,16
	Pilota Di Aeromobile Capo Reparto Scatto Convenzionale "Esperto"	24	55.621,44
	Pilota Di Aeromobile Capo Reparto	14	53.397,74
	Pilota Di Aeromobile Capo Squadra Esperto	3	62.327,09
	Pilota Di Aeromobile Capo Squadra	3	53.478,56
	Pilota Di Aeromobile Vigile Del Fuoco Coordinatore Scatto Convenzionale	2	53.392,60
	Pilota Di Aeromobile Vigile Del Fuoco Coordinatore	7	47.484,71
	Pilota Di Aeromobile Vigile Del Fuoco Esperto Scatto Convenzionale	6	44.365,91
	Pilota Di Aeromobile Vigile Del Fuoco Esperto	12	43.832,40
	Pilota Di Aeromobile Vigile Del Fuoco	7	42.894,59
Ruolo Degli Specialisti Di Aeromobile	Specialista Di Aeromobile Ispettore	16	66.710,33
	Specialista Di Aeromobile Capo Reparto Scatto Convenzionale "Esperto"	60	54.978,90
	Specialista Di Aeromobile Capo Reparto	20	52.461,20
	Specialista Di Aeromobile Capo Squadra Esperto	10	57.347,18
	Specialista Di Aeromobile Capo Squadra	4	53.482,26
	Specialista Di Aeromobile Vigile Del Fuoco Coordinatore	34	47.417,34
	Specialista Di Aeromobile Vigile Del Fuoco Esperto Scatto Convenzionale	8	44.365,91
	Specialista Di Aeromobile Vigile Del Fuoco Esperto	34	43.832,40
	Specialista Di Aeromobile Vigile Del Fuoco	3	42.894,59
Ruolo Dei Nautici Di Coperta	Nautico Di Coperta Capo Reparto Scatto Convenzionale "Esperto"	21	55.059,07
	Nautico Di Coperta Capo Reparto	75	53.281,14
	Nautico Di Coperta Capo Squadra Esperto	33	51.517,37
	Nautico Di Coperta Capo Squadra	23	50.849,84
	Nautico Di Coperta Vigile Del Fuoco Coordinatore Scatto Convenzionale	75	47.353,56
	Nautico Di Coperta Vigile Del Fuoco Coordinatore	79	46.273,96
	Nautico Di Coperta Vigile Del Fuoco Esperto Scatto Convenzionale	12	44.365,91
	Nautico Di Coperta Vigile Del Fuoco Esperto	9	43.832,40
Ruolo Del Nautici Di Macchina	Nautico Di Macchina Ispettore	1	63.977,29
	Nautico Di Macchina Capo Reparto Scatto Convenzionale "Esperto"	25	55.029,18
	Nautico Di Macchina Capo Reparto	64	53.288,02

	Nautico Di Macchina Capo Squadra Esperto	32	51.635,97
	Nautico Di Macchina Capo Squadra	21	50.882,83
	Nautico Di Macchina Vigile Del Fuoco Coordinatore Scatto Convenzionale	50	47.344,65
	Nautico Di Macchina Vigile Del Fuoco Coordinatore	77	46.250,95
	Nautico Di Macchina Vigile Del Fuoco Esperto Scatto Convenzionale	13	44.365,91
	Nautico Di Macchina Vigile Del Fuoco Esperto	14	43.832,40
Ruolo Dei Sommozzatori	Sommozzatore Ispettore Coordinatore Scatto Convenzionale	1	75.578,02
	Sommozzatore Capo Reparto Scatto Convenzionale "Esperto"	44	54.985,54
	Sommozzatore Capo Reparto	104	52.906,56
	Sommozzatore Capo Squadra Esperto	32	51.453,30
	Sommozzatore Capo Squadra	49	50.320,97
	Sommozzatore Vigile Del Fuoco Coordinatore Scatto Convenzionale	9	47.344,65
	Sommozzatore Vigile Del Fuoco Coordinatore	76	46.200,75
	Sommozzatore Vigile Del Fuoco Esperto Scatto Convenzionale	14	44.365,91
	Sommozzatore Vigile Del Fuoco Esperto	86	43.832,40
	Sommozzatore Vigile Del Fuoco	17	42.894,59
Ruolo Dei Direttivi Informatici	Direttore Vicedirigente Informatico	15	52.794,18
	Direttore Informatico	2	47.807,15
Ruolo Dei Direttivi Logistico-Gestionali	Direttore Vicedirigente Logistico-Gestionale	119	52.301,49
	Direttore Logistico-Gestionale	10	47.807,15
	Vice Direttore Logistico-Gestionale	72	45.009,84
Ruolo Ad Esaurimento Dei Direttivi Speciali Del Personale Che Espleta Funzioni Informatiche	Direttore Coordinatore Speciale Informatico	10	52.247,37
	Vice Direttore Speciale Informatico	1	47.569,58
Ruolo Ad Esaurimento Dei Direttivi Speciali Del Personale Che Espleta Funzioni Logistico-Gestionali	Direttore Coordinatore Speciale Logistico-Gestionale	291	53.094,30
	Vice Direttore Speciale Logistico-Gestionale	20	47.564,36
Ruolo Degli Ispettori Informatici	Ispettore Informatico Esperto Scatto Convenzionale	25	43.935,15
	Ispettore Informatico Esperto	314	43.909,05
	Ispettore Informatico	30	40.561,05
Ruolo Degli Ispettori Logistico-Gestionali	Ispettore Logistico-Gestionale Coordinatore Scatto Convenzionale	1	51.561,69
	Ispettore Logistico-Gestionale Esperto Scatto Convenzionale	3	43.603,74
	Ispettore Logistico-Gestionale Esperto	644	44.233,92
	Ispettore Logistico-Gestionale	89	40.661,63
Ruolo Degli Operatori E Degli Assistenti	Assistente Scatto Convenzionale "Capo"	181	43.253,09
	Assistente	336	41.686,30
	Operatore Esperto Scatto Convenzionale	669	37.935,85
	Operatore Esperto	22	36.503,40
	Operatore	41	34.293,22
Ruolo Del Maestro Direttore	Maestro Direttore	1	40.282,38
Ruolo Degli Orchestrali	Orchestrale	44	40.215,08
Ruolo Degli Atleti Del Gruppo Sportivo Vigili Del Fuoco Fiamme Rosse	Atleta	20	39.667,09
Totale complessivo		**35.279**	

Tab. 4 bis (2018)

	Numero addetti	Retribuzione media con oneri
	anno 2018	*anno 2018*
DIRIGENTE GENERALE	24	206.641
DIRIGENTE SUPERIORE	50	146.611
PRIMO DIRIGENTE CON SCATTO 26 ANNI	53	132.313
PRIMO DIRIGENTE	59	126.173
DIRIGENTE SUPERIORE MEDICO	1	137.229
PRIMO DIRIGENTE MEDICO CON SCATTO 26 ANNI	1	123.697
PRIMO DIRIGENTE MEDICO	1	103.479
DIRIGENTE SUPERIORE GINNICO SPORTIVO	1	149.120
PRIMO DIRIGENTE GINNICO SPORTIVO CON SCATTO 26 ANNI	1	126.044
PRIMO DIRIGENTE GINNICO SPORTIVO	0	0
DIRETTORE VICEDIRIGENTE CON SCATTO 26 ANNI	105	79.740
DIRETTORE VICEDIRIGENTE CON SCATTO 16 ANNI	141	76.947
DIRETTORE VICEDIRIGENTE	174	74.149
DIRETTORE	41	63.559
VICE DIRETTORE	20	60.354
DIRETTORE MEDICO VICEDIRIGENTE CON SCATTO 26 ANNI	1	63.828
DIRETTORE MEDICO VICEDIRIGENTE CON SCATTO 16 ANNI	0	0
DIRETTORE MEDICO VICEDIRIGENTE	11	58.835
DIRETTORE MEDICO	0	0
VICE DIRETTORE MEDICO	0	0
DIRETTORE GINNICO SPORTIVO VICEDIRIGENTE CON SCATTO 26 ANNI	0	0
DIRETTORE GINNICO SPORTIVO VICEDIRIGENTE CON SCATTO 16 ANNI	2	60.747
DIRETTORE GINNICO SPORTIVO VICEDIRIGENTE	7	57.963
DIRETTORE GINNICO SPORTIVO	0	0
VICE DIRETTORE GINNICO SPORTIVO	0	0
SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI CAPO CON SCATTO CONVENZIONALE ESPERTO	273	70.630
SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI CAPO	69	66.187
SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI	0	0
ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	50	62.451
ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO	27	62.457
ISPETTORE ANTINCENDI	284	58.199
VICE ISPETTORE	5	47.789
SOSTITUTO DIRETTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE CAPO ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	312	50.838
SOSTITUTO DIRETTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE CAPO	5	47.379
SOSTITUTO DIRETTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	2	42.715
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO CONTABILE ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	3	42.618
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO CONTABILE ESPERTO	339	43.617
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	404	40.617
VICE COLLABORATORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	57	39.195
SOSTITUTO DIRETTORE TECNICO INFORMATICO CAPO ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	3	50.682
SOSTITUTO DIRETTORE TECNICO INFORMATICO CAPO	8	46.425
SOSTITUTO DIRETTORE TECNICO INFORMATICO	0	0
COLLABORATORE TECNICO INFORMATICO ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	0	0
COLLABORATORE TECNICO INFORMATICO ESPERTO	55	44.432
COLLABORATORE TECNICO INFORMATICO	312	40.549
VICE COLLABORATORE TECNICO INFORMATICO	5	38.994
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CONTABILE DIRETTORE VICE DIRIGENTE CON SCATTO CONVENZIONALE	11	51.301
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CONTABILE DIRETTORE VICE DIRIGENTE	0	0
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CONTABILE DIRETTORE	109	46.423

FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CONTABILE VICE DIRETTORE	87	43.272
FUNZIONARIO TECNICO INFORMATICO DIRETTORE VICEDIRIGENTE CON SCATTO CONVENZIONALE	1	58.627
FUNZIONARIO TECNICO INFORMATICO DIRETTORE VICEDIRIGENTE	0	0
FUNZIONARIO TECNICO INFORMATICO DIRETTORE	14	48.007
FUNZIONARIO TECNICO INFORMATICO VICE DIRETTORE	2	44.772
CAPO REPARTO ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	507	51.901
CAPO REPARTO ESPERTO	623	51.268
CAPO REPARTO	896	50.502
CAPO SQUADRA ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	1266	49.211
CAPO SQUADRA ESPERTO	4989	48.307
CAPO SQUADRA	1582	47.623
VIGILE COORDINATORE CON SCATTO CONVENZIONALE	1067	45.498
VIGILE COORDINATORE	6167	44.829
VIGILE ESPERTO	3068	44.159
VIGILE QUALIFICATO	4123	43.626
VIGILE DEL FUOCO	5089	42.578
VIGILE DEL FUOCO In prova	1	42.578
ALLIEVO VIGILE DEL FUOCO	448	41.262
ASSISTENTE CAPO CON SCATTO CONVENZIONALE	229	41.470
ASSISTENTE CAPO	13	42.883
ASSISTENTE	2	45.753
OPERATORE ESPERTO	909	37.303
OPERATORE PROFESSIONALE	144	35.901
OPERATORE TECNICO	23	34.101
OPERATORE	22	33.170
DIRIGENTE SUPERIORE AIB	2	128.903
PRIMO DIRIGENTE 26 ANNI AIB	2	120.685
PRIMO DIRIGENTE AIB	5	111.276
DIRETTORE VICEDIRIGENTE CON SCATTO 26 ANNI AIB	1	111.545
DIRETTORE VICEDIRIGENTE CON SCATTO 16 ANNI AIB	8	91.560
DIRETTORE VICEDIRIGENTE AIB	6	82.857
DIRETTORE AIB	1	66.356
SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI CAPO con Scatto Conv.AIB	2	83.279
SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI CAPO AIB	9	82.354
SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI AIB	15	77.788
ISPETTORE ANTINCENDI AIB	37	62.781
VICE ISPETTORE ANTINCENDI AIB	4	50.310
CAPO REPARTO ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE AIB	14	55.124
CAPO REPARTO ESPERTO AIB	8	59.347
CAPO REPARTO AIB	11	52.009
CAPO SQUADRA ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE AIB	0	0
CAPO SQUADRA ESPERTO AIB	79	48.619
CAPO SQUADRA AIB	23	51.714
VIGILE COORDINATORE CON SCATTO CONVENZIONALE AIB	32	46.352
VIGILE COORDINATORE AIB	54	46.821
VIGILE ESPERTO AIB	16	44.199
VIGILE QUALIFICATO AIB	4	43.626
VIGILE DEL FUOCO AIB	0	0

INDICATORI DEGLI OBIETTIVI CON RELATIVI VALORI A PREVISIONE E A CONSUNTIVO PER PRIORITA' POLITICHE
ANNO 2019

Tab. 5

Cod.	Obiettivo strategico	Tipologia Indicatore	Denominazione Indicatore	Valore a Previsione	Valore a Consuntivo
A1	Attuare, valorizzando il modello della sicurezza integrata e partecipata, anche mediante modalità operative che prevedano l'utilizzo di nuove tecnologie, interventi per un controllo diffuso del territorio volti ad assicurare maggiori livelli di sicurezza ai cittadini, nel quadro di una più incisiva attività di prevenzione e di collaborazione internazionale anche per il contrasto della minaccia terroristica	Indicatore di realizzazione fisica	Grado di avanzamento delle linee di sviluppo annue dell'obiettivo	100%	100%
		Indicatore di risultato (output)	Capacità di inserimento dei profili del DNA	10.000	17.118
		Indicatore di risultato (output)	Potenziamento nell'utilizzo delle nuove tecnologie nei servizi di controllo del territorio	700	1.655
		Indicatore di risultato (output)	Capacità partecipazione a progetti dei Reparti Prevenzione Crimine	30	30
		Indicatore di risultato (output)	Capacità di svolgimento di operazioni di servizi di controlli sulle strade	40	40
A2	Rafforzare il rispetto della legalità e il contrasto contro ogni sodalizio dedito al crimine ed organizzazione di tipo mafioso, nonché assicurare una più incisiva lotta al traffico illecito di stupefacenti, sviluppando anche le attività di analisi strategica dei contesti criminali, nel quadro di un più efficace coordinamento delle forze di polizia e collaborazione internazionale, mediante anche le necessarie attività formative del personale e un mirato utilizzo dei fondi europei del PON 2014 – 2020	Indicatore di realizzazione fisica	Grado di avanzamento delle linee di sviluppo annue dell'obiettivo	100%	100%
		Indicatore di risultato (output)	Capacità di realizzare pattugliamenti congiunti	8	8
		Indicatore di risultato (output)	Capacità di esecuzione di monitoraggi	900	1.750
		Indicatore di risultato (output)	Capacità di esecuzione di verifiche	6.000	31.274
A3	Assicurare, anche mediante un adeguato potenziamento dei controlli di frontiera e delle operazioni di rimpatrio, ogni iniziativa volta alla prevenzione e contrasto del fenomeno dell'immigrazione clandestina, anche attraverso la conclusione di accordi di cooperazione internazionale con i paesi di origine e/o transito degli immigrati	Indicatore di realizzazione fisica	Grado di avanzamento delle linee di sviluppo annue dell'obiettivo	100%	100%
		Indicatore di risultato (output)	Capacità di organizzare voli charter di rimpatrio	45	80
B1	Promuovere la razionalizzazione della gestione del fenomeno migratorio nel rispetto dei territori ospitanti, con iniziative nazionali ed internazionali mirate a: - potenziare gli strumenti della cooperazione internazionale finalizzati a prevenire le partenze dai paesi di origine e transito e avviare i progetti per stimolare l'adesione dei cittadini dei paesi terzi alle procedure di Rimpatrio Volontario Assistito (RVA) con reintegrazione, attraverso l'utilizzo delle risorse del Fondo Asilo Migrazione ed	Indicatore di realizzazione fisica	Grado di avanzamento delle linee di sviluppo annue dell'obiettivo	100%	98.6%*
		Indicatore di risultato (output)	Capacità di ottimizzare il sistema delle procedure di riconoscimento della protezione internazionale	120.000	95.060*

	Integrazione (FAMI) 2014-2020; - ampliare la capacità e la rete dei CPR a supporto delle procedure per il rimpatrio degli stranieri che non hanno diritto a rimanere in Italia; - revisionare il sistema di accoglienza in conformità ai nuovi parametri previsti per i servizi assistenziali e le connesse modalità prestazionali e favorire la standardizzazione delle modalità di controllo e di monitoraggio dei servizi resi, nei centri di accoglienza sul territorio; - ottimizzare il sistema delle procedure per il riconoscimento dello status di rifugiato in uso presso le Commissioni territoriali per garantire l'incremento delle decisioni assunte; - favorire l'integrazione dei titolari di protezione internazionale, attraverso politiche di inclusione	Indicatore di realizzazione finanziaria	Capacità di finanziamento	7,50%	7,50%
		Indicatore di risultato (output)	Grado di capacità di ampliare i posti in accoglienza	>= 1.800	1.235*
		Indicatore di risultato (output)	Capacità di realizzazione dei progetti di sviluppo e protezione per il Nord Africa	>=10	14
C1	Elaborare una metodologia, anche alla luce di best practices e della più recente giurisprudenza relativa all'art. 143 T.U.O.E.L., che consenta alle Commissioni d'indagine di assicurare la puntuale individuazione degli elementi comprovanti l'infiltrazione mafiosa	Indicatore di realizzazione fisica	Grado di avanzamento delle linee di sviluppo annue dell'obiettivo	100%	100%
		Indicatore di risultato (output)	Capacità di supporto alle Commissioni.	30	30
C2	In materia di perequazione, proseguire nella collaborazione con gli altri soggetti interessati al riparto dei relativi fondi, alla determinazione dei fabbisogni standard e delle capacità fiscali ed alla verifica dell'attuazione della Legge n. 42 del 2009, secondo le previsioni dell'art. 1, comma 883, della Legge di bilancio per l'anno 2018	Indicatore di realizzazione fisica	Grado di avanzamento delle linee di sviluppo annue dell'obiettivo	100%	100%
		Indicatore di risultato (output)	Partecipazione a riunioni della Commissione tecnica	>=10	10
		Indicatore di risultato (output)	Quantificazione delle risorse finanziarie da distribuire agli Enti locali	Sì	Sì
C3	Sostenere gli enti in difficoltà economico-finanziarie e, attraverso l'attività dell'Osservatorio sulla finanza e la contabilità degli Enti locali, verificare gli effetti prodotti dall'applicazione dei nuovi principi contabili sull'equilibrio economico gestionale	Indicatore di realizzazione fisica	Grado di avanzamento delle linee di sviluppo annue dell'obiettivo	100%	100%
		Indicatore di risultato (output)	Riduzione del flusso documentale	>=1.040	1.040
		Indicatore di risultato (output)	Costituire una banca dati informatica nella quale conservare gli atti e i documenti dell'Osservatorio e provvedere ai conseguenti aggiornamenti	Sì	Sì
C4	Applicare la disciplina normativa e impostare le procedure informatiche volte a sviluppare il programma di attribuzione agli Enti locali delle somme spettanti a compensazione dei tributi soppressi, nonché a garantire interventi finanziari per il regolare svolgimento delle attività istituzionali con appropriate assegnazioni sostitutive dei precedenti trasferimenti erariali	Indicatore di realizzazione fisica	Grado di avanzamento delle linee di sviluppo annue dell'obiettivo	100%	100%
		Indicatore di risultato (output)	Capacità di aggiornamento informatico	Sì	Sì
		Indicatore di risultato (output)	Grado di accessibilità mediante la pubblicazione on line dei documenti sul sito istituzionale	Sì	Sì
D1	Consolidare le capacità decisionali degli attori del sistema nazionale di difesa civile	Indicatore di risultato (output)	Capacità di supporto agli attori istituzionali nella gestione delle crisi	**	**
		Indicatore di realizzazione fisica	Grado di avanzamento delle linee di sviluppo annue dell'obiettivo	100%	100%
		Indicatore di risultato (output)	Capacità di formazione degli attori per la gestione delle crisi	**	**

D2	Razionalizzare e potenziare l'attività dei Centri di Assistenza e Pronto Intervento (CAPI)	Indicatore di risultato (output)	Sostenibilità della domanda di assistenza alle popolazioni	70%	70%
		Indicatore di realizzazione fisica	Grado di avanzamento delle linee di sviluppo annue dell'obiettivo	100%	100%
D3	Consolidare il livello prestazionale del servizio di soccorso	Indicatore di realizzazione fisica	Grado di avanzamento delle linee di sviluppo annue dell'obiettivo	100%	100%
		Indicatore di risultato (output)	Capacità di risposta operativa	20	20
		Indicatore di risultato (output)	Indice di operatività servizio di soccorso aereo, soccorso portuale e soccorso acquatico	50%	50%
D4	Garantire la massima operatività della flotta aerea nella lotta agli incendi boschivi	Indicatore di realizzazione fisica	Grado di avanzamento delle linee di sviluppo annue dell'obiettivo	100%	100%
		Indicatore di risultato (output)	Capacità operativa della componente ad ala rotante della flotta Antincendio Boschivo (AIB)	50%	50%
D5	Incrementare i livelli di sicurezza antincendio	Indicatore di risultato (output)	Capacità di vigilanza sulle attività soggette alla normativa antincendio	**	**
		Indicatore di risultato (output)	Capacità di ricerca e studio	1	1
		Indicatore di risultato (output)	Capacità di vigilanza sui prodotti antincendio	**	**
		Indicatore di realizzazione fisica	Grado di avanzamento delle linee di sviluppo annue dell'obiettivo	100%	100%
D6	Aumentare il livello di qualificazione professionale del personale del CNVVF	Indicatore di risultato (output)	Capacità di progettazione di percorsi formativi	4	4
		Indicatore di risultato (output)	Capacità di migliorare la professionalità del personale del Corpo nazionale	**	**
		Indicatore di realizzazione fisica	Grado di avanzamento delle linee di sviluppo annue dell'obiettivo	100%	100%
D7	Potenziare l'efficienza delle risorse logistiche e strumentali del CNVVF	Indicatore di risultato (output)	Capacità di innovazione tecnologica sui DPI	**	**
		Indicatore di risultato (output)	Indice di potenziamento del parco mezzi	**	**
		Indicatore di realizzazione fisica	Grado di avanzamento delle linee di sviluppo annue dell'obiettivo	100%	100%
		Indicatore di risultato (output)	Capacità di adeguamento tecnologico dell'hardware	10%	10%
E1	Adottare specifiche iniziative finalizzate a: • valorizzare e migliorare l'efficienza delle risorse umane anche attraverso la razionalizzazione degli assetti organizzativi degli uffici centrali e periferici • potenziare il livello di efficienza dell'azione amministrativa attraverso la promozione di nuove modalità spazio-temporali di svolgimento della prestazione lavorativa e l'accelerazione dei processi di informatizzazione delle attività e dei procedimenti • razionalizzare la gestione delle risorse finanziarie del Dipartimento per le Politiche del Personale dell'Amministrazione Civile e per le Risorse Strumentali e Finanziarie tramite opportune iniziative volte alla riduzione	Indicatore di realizzazione fisica	Grado di avanzamento delle linee di sviluppo annue dell'obiettivo	100%	100%
		Indicatore di risultato (output)	Capacità di realizzazione di una disciplina generale per lo svolgimento dell'attività lavorativa in modalità agile	Sì	Sì

	della spesa e semplificazione delle procedure e all'implementazione dei progetti di digitalizzazione • incrementare i controlli ispettivi e di regolarità amministrativo-contabile • promuovere e valorizzare il miglioramento dell'efficienza e della qualità dei servizi • potenziare le iniziative riguardanti la revisione della valutazione del rischio presso le strutture centrali dell'Amministrazione nel sistema di prevenzione amministrativa della corruzione e implementare gli interventi finalizzati a garantire la tempestività e l'adeguatezza degli adempimenti in materia di trasparenza	Indicatore di risultato (output)	Capacità di revisione, aggiornamento e monitoraggio della valutazione del rischio presso le strutture centrali dell'Amministrazione	100%	100%
		Indicatore di risultato (output)	Capacità di monitorare e migliorare i livelli di trasparenza delle strutture centrali e periferiche individuate	20	20
E2	Implementare le attività volte ad assicurare una maggiore efficienza dei servizi anche attraverso iniziative che contribuiscano a dare attuazione ai principi di legalità, integrità e trasparenza	Indicatore di realizzazione fisica	Grado di avanzamento delle linee di sviluppo annue dell'obiettivo	100%	100%
		Indicatore di risultato (output)	Capacità organizzativa di attuazione dei monitoraggi	2	2
E3	Rafforzare gli interventi per il miglioramento dell'attività di programmazione e controllo della spesa e l'ulteriore razionalizzazione nell'utilizzo delle risorse strumentali	Indicatore di realizzazione fisica	Grado di avanzamento delle linee di sviluppo annue dell'obiettivo	100%	100%
		Indicatore di risultato (output)	Capacità di adeguamento Portale Web	Sì	Sì
E4	Semplificare il flusso informativo interno ed esterno attraverso il potenziamento di banche dati mediante la realizzazione di innovativi progetti di digitalizzazione per migliorare l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa	Indicatore di realizzazione fisica	Grado di avanzamento delle linee di sviluppo annue dell'obiettivo	100%	100%
		Indicatore di risultato (output)	Estensione del progetto della carte d'identità elettronica (CIE) alla rete consolare, nonché prosecuzione delle attività di implementazione della CIE quale piattaforma abilitante per la fruizione dei servizi associati	3	3
		Indicatore di risultato (output)	Prosecuzione delle attività necessarie per la realizzazione dell'Anagrafe Nazionale della Popolazione Residente (ANPR), con particolare riguardo al progressivo subentro della citata base nazionale ai Comuni	1.000	1.000
E5	Reingegnerizzare il Sistema Informativo Elettorale (S.I.EL.) per assicurare, con opportuni strumenti tecnici innovativi, l'adeguamento del sistema anche alle nuove esigenze in materia elettorale, garantendo flessibilità operativa-gestionale e interoperatività, al fine di un evoluto supporto tecnico-organizzativo alle Prefetture ed ai Comuni	Indicatore di realizzazione fisica	Grado di avanzamento delle linee di sviluppo annue dell'obiettivo	100%	100%
		Indicatore di risultato (output)	Capacità di implementazione dell'ambiente tecnologico	Si	Si
E6	Sviluppare iniziative ed interventi volti a rafforzare il ruolo professionale del segretario presso comuni e provincie, anche al fine di assicurare presso le autonomie locali l'applicazione della normativa sull'anticorruzione e la trasparenza e legalità dell'attività amministrativa	Indicatore di realizzazione fisica	Grado di avanzamento delle linee di sviluppo annue dell'obiettivo	100%	100%
		Indicatore di risultato (output)	Potenziare l'offerta dei servizi professionali svolti dal segretario in favore dell'ente locale	Sì	Sì

* Per le note sulle variazioni dei target e sugli scostamenti dei valori a consuntivo rispetto a quelli programmati si rinvia a quanto specificato in relazione ai corrispondenti obiettivi strategici, di cui al paragrafo 3 "Strategie Sviluppate"

** Non misurato nell'esercizio

Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

RAPPORTO SULL'ATTIVITA' DI ANALISI E REVISIONE DELLE PROCEDURE DI SPESA DEL MINISTERO DELL'INTERNO

ANNO 2019

Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Direzione Centrale per le risorse finanziarie e strumenta

- Premessa Pag. 3
- C.d.R. Gabinetto e Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro Pag. 11
- C.d.R. Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali Pag. 14
- C.d.R. Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile Pag. 15
- C.d.R. Dipartimento per le Libertà Civili e l'Immigrazione Pag. 19
- C.d.R. Dipartimento della Pubblica Sicurezza Pag. 21
- C.d.R. Dipartimento per le Politiche del Personale dell'Amministrazione Civile dell'Interno e per le Risorse Strumentali e Finanziarie Pag. 28