



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI INTERNI E TERRITORIALI

individuando le risorse destinate al ripristino della corretta gestione del comune. Si è dovuto intraprendere un virtuoso non breve percorso di attivazione delle entrate in maniera strutturata che ha comportato anche la riscossione forzosa delle imposte e una incisiva lotta all'evasione fiscale.

A Vittoria (RG), al fine di dare un deciso freno alla piaga dell'evasione fiscale assai diffusa nella comunità locale, è stata avviata la procedura di gara per l'esternalizzazione del servizio di riscossione dei tributi, considerato il bassissimo tasso di recupero dei tributi evasi da parte degli uffici comunali, pari al 3-4%.

Nella medesima prospettiva, è stato intrapreso un progressivo allineamento delle banche dati in possesso dell'ente, mentre con riferimento alla riscossione della T.A.R.I. e del canone idrico sono stati predisposti procedimenti finalizzati a individuare le fasce di contribuenti a cui inviare le ingiunzioni di pagamento per gli anni 2016 e 2017.

I commissari hanno inoltre effettuato una ricognizione del regolamenti dell'ufficio tributi intesa ad assicurarne l'allineamento con la normativa statale e hanno adottato un nuovo regolamento per la definizione agevolata dei tributi (c.d. rottamazione) recante i presupposti e le modalità di accesso alla rateizzazione delle ingiunzioni di pagamento.

Sempre a Vittoria, la terna commissariale ha promosso la regolarizzazione dei procedimenti di messa in liquidazione delle aziende speciali A.M.I.U. ed E.M.A.I.A. mediante l'approvazione dei programmi generali di liquidazione, la presentazione dei bilanci pregressi, la continua vigilanza sui procedimenti gestionali e la rigorosa applicazione delle indicazioni fornite dalla Corte dei Conti in merito ai limiti del soccorso finanziario in favore delle aziende speciali in liquidazione.



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI INTERNI E TERRITORIALI

Tra le misure volte a un contenimento della spesa, si segnala poi l'operato della commissione straordinaria di Parabita (LE) che, considerato l'elevato importo delle spese legali sostenute dall'ente, ha ritenuto di dover adottare apposita disciplina relativa all'affidamento degli incarichi legali riguardante la determinazione del corrispettivo economico degli stessi: entro i limiti minimi stabiliti dal tariffario forense e, in caso di soccombenza, la riduzione della parcella nella misura del 10%.

## 5. Attività di gestione

### 5.1. Riorganizzazione dell'apparato burocratico

Un'ulteriore attività che si è resa necessaria nell'ambito dell'opera di risanamento degli enti disciolti è rappresentata dalla riorganizzazione dell'apparato burocratico, sia per far fronte all'esiguità degli organici e alla "fragilità" delle strutture amministrative sia per avviare un percorso di risanamento – a legislazione vigente – di settori in cui era stata riscontrata la presenza di personale "colluso" con le organizzazioni criminali, con conseguente deviazione dell'azione dell'ente dai principi di legalità, imparzialità e trasparenza.

**Oltre la metà degli organi straordinari** ha proceduto a un avvicendamento negli incarichi dei dirigenti e dei responsabili dei servizi, rendendosi, talvolta, necessaria anche la revoca degli stessi incarichi.

Tale avvicendamento è stato attuato per diverse ragioni quali l'esigenza di disporre una generale riorganizzazione del personale dell'ente locale, l'accertata inaffidabilità dimostrata dai collaboratori,



# *Ministero dell'Interno*

DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI INTERNI E TERRITORIALI

oltre a una generalizzata incapacità professionale e, in alcuni casi, alla necessità di garantire una migliore allocazione dei profili professionali.

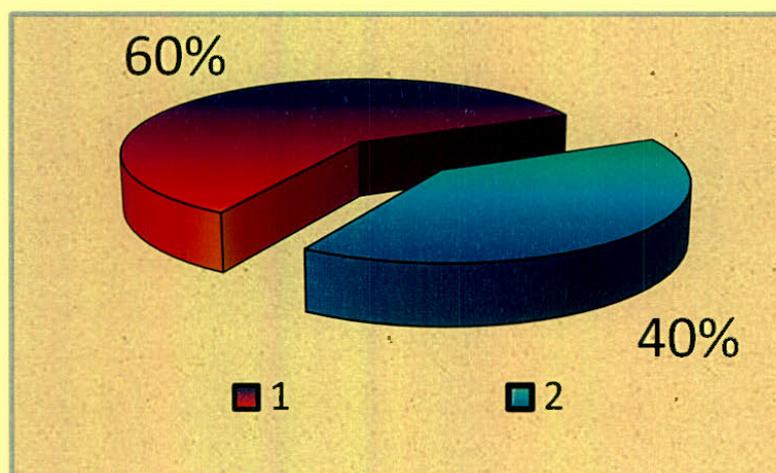
Negli altri casi, le commissioni straordinarie non hanno proceduto all'avvicendamento principalmente a causa della esiguità del personale in servizio e, comunque, della grave carenza di figure apicali nell'apparato burocratico dell'ente; a fronte di tali situazioni, ove possibile, in sede di approvazione del piano triennale del fabbisogno di personale è stata programmata una serie di assunzioni – come a Casabona (KR), Manduria (TA) e Sorbo San Basile (CZ) – ovvero sono state espletate procedure concorsuali per la selezione di personale con qualifica dirigenziale.

In particolare, nel comune di Petronà (CZ) i commissari hanno indetto un concorso pubblico e una procedura di mobilità che si sono conclusi con l'assunzione, rispettivamente, dei nuovi responsabili dell'area finanziaria e dell'area amministrativa. Inoltre, a Limbadi (VV) sono state avviate procedure concorsuali per la copertura di vari profili professionali, tra cui quello di Comandante della Polizia Municipale.



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI INTERNI E TERRITORIALI



- 1) Commissioni che hanno attuato l'avvicendamento negli incarichi dei dirigenti e dei responsabili dei servizi
- 2) Commissioni che non hanno attuato l'avvicendamento

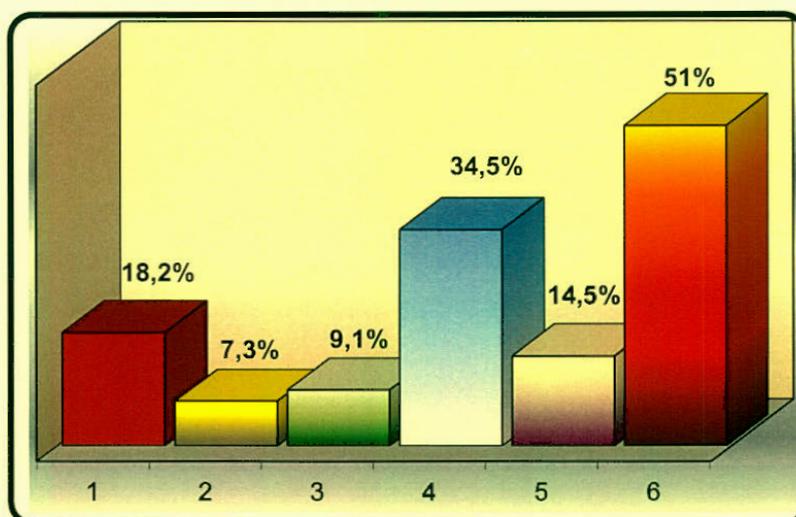
Le commissioni hanno rilevato che una significativa percentuale dei dipendenti, al momento dell'insediamento dell'organo straordinario, si è mostrata diffidente e distaccata, se non addirittura ostile, con atteggiamenti che, solo in alcuni casi, sono cambiati nel corso della gestione straordinaria trasformandosi in forme di collaborazione sempre maggiori.



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI INTERNI E TERRITORIALI

## ATTEGGIAMENTO DIPENDENTI



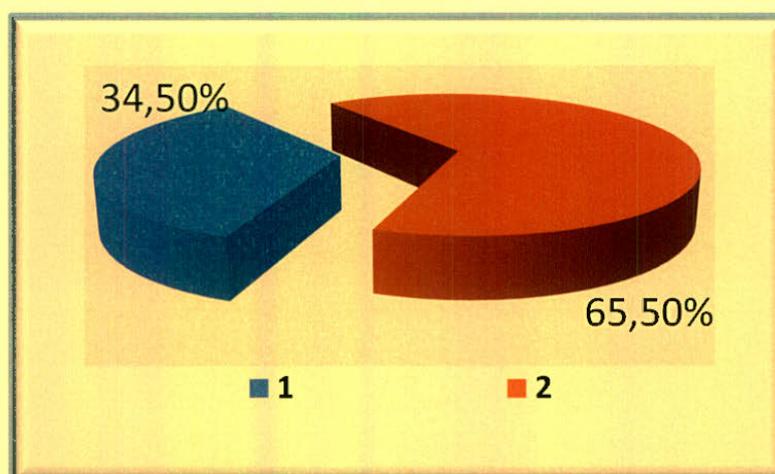
- 1) Atteggiamento disponibile e aperto
- 2) Atteggiamento indifferente anche protratto nel tempo
- 3) Atteggiamento ostruzionistico e indisponibile
- 4) Atteggiamento inizialmente distaccato e diffidente poi sempre più collaborativo
- 5) Atteggiamento di finta collaborazione
- 6) Parte del personale collaborativa e aperta, altra parte indifferente od ostruzionistica

Il mutato atteggiamento mostrato, nel tempo, dall'apparato burocratico è riconducibile principalmente a una perseverante attività propositiva posta in essere dai commissari straordinari che hanno cercato di recuperare la fiducia del personale nelle Istituzioni e nell'attività amministrativa attraverso: costanti colloqui con il personale dipendente, varie forme di coinvolgimento e un miglioramento delle condizioni di lavoro, anche attraverso meccanismi incentivanti e premiali del lavoro svolto, ove possibile.



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI INTERNI E TERRITORIALI



- 1) Percentuale dei comuni dove l'atteggiamento è successivamente cambiato
- 2) Atteggiamento rimasto inalterato

I commissari straordinari hanno registrato non soltanto atteggiamenti di indifferenza, non collaborativi e, talvolta, addirittura ostruzionistici del personale in servizio, ma anche comportamenti di fattiva collaborazione e disponibilità da parte di dipendenti animati da un'effettiva volontà di "riscatto" e di recupero della legalità.

La quasi totalità delle commissioni straordinarie ha, inoltre, richiesto l'assegnazione temporanea, in posizione di comando o di sovraordinazione, di personale amministrativo o tecnico, ai sensi dell'art. 145 del T.U.O.E.L., per motivi che possono essere così sintetizzati:

- a) necessità di avvalersi di personale in possesso di specifiche professionalità, attesa la carenza di organico e di figure professionali qualificate;



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI INTERNI E TERRITORIALI

b) necessità di reperire in tempi brevi risorse umane adeguate, anche al fine di provvedere a una riorganizzazione degli uffici;

c) necessità di avvicendare funzionari "collusi" con la criminalità organizzata.

Il personale comandato ai sensi del citato articolo 145 è stato assegnato, prevalentemente, nei settori dell'urbanistica, edilizia e lavori pubblici nonché nei settori economico-finanziario e della polizia municipale, trattandosi di ambiti, particolarmente "permeabili" ai condizionamenti criminali, nei quali è avvertita maggiormente l'esigenza di ripristino della legalità e di adeguati livelli di efficienza dell'azione amministrativa.

Nella maggior parte dei casi, sono state riscontrate dai commissari straordinari forti criticità proprio nell'ambito dell'organizzazione degli uffici ove si registrano gravi irregolarità gestionali, diffusa approssimazione organizzativa, generale carenza di controlli e di corretti flussi informativi, circostanze che rappresentano emblematicamente la compromissione del buon andamento dell'attività comunale.

Tra le iniziative adottate nei singoli enti, si segnala l'attività della commissione incaricata della gestione del comune di Scilla (RC) che, stante la carenza quantitativa e qualitativa del personale in servizio, ha avviato una capillare opera di "svecchiamento" e potenziamento dell'apparato burocratico comunale, dando corso a nuove assunzioni anche attraverso procedure di stabilizzazione di personale contrattualizzato a tempo determinato ex L.P.U. e utilizzo di graduatorie di altri enti, in conformità a quanto disposto nella deliberazione di programmazione del fabbisogno del personale.

A seguito della verifica della complessiva situazione del personale presso il comune di Mistretta (ME), caratterizzata dall'assenza di



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI INTERNI E TERRITORIALI

dipendenti provvisti di idonea qualificazione professionale soprattutto per lo svolgimento di funzioni apicali, la commissione si è avvalsa di sovraordinati ex art. 145 del T.U.O.E.L. in tutti i settori in cui si articola la struttura organizzativa dell'ente, per fronteggiare le gravi carenze nello svolgimento dell'attività gestionale del comune.

La commissione straordinaria insediata nel comune di Lamezia Terme (CZ) ha attuato un' incisiva riorganizzazione dell'apparato burocratico, sia per far fronte alla diffusa condizione di disordine amministrativo sia per avviare un percorso di recupero di settori in cui era stata riscontrata la presenza di soggetti che hanno favorito l'insorgere di situazioni di condizionamento, con conseguente deviazione dell'azione dell'ente dai principi di legalità, imparzialità e trasparenza.

Più nel dettaglio, tenuto conto della grave carenza di personale con qualifica dirigenziale, in quel comune sono state dapprima apportate le necessarie modifiche al regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, risalente al 2006, e poi è stata approvata la nuova macrostruttura organizzativa dell'ente, costituita da 4 unità operative autonome in posizione di *staff* e da 7 settori di *line*, affidati alle 3 figure dirigenziali di ruolo secondo criteri di rotazione.

A Vittoria (RG), a fronte di gravi criticità riscontrate a livello organizzativo – tra cui l'eccessiva frammentazione delle procedure per l'acquisto di beni e servizi – i commissari hanno adottato un nuovo organigramma riducendo da 12 a 8 il numero delle direzioni, unitamente a un apposito «*funzionigramma*» quale mappatura generale delle attività di ciascuna direzione con l'indicazione specifica dei compiti assegnati alle singole unità organizzative. Hanno poi dato impulso al rinnovamento e all'implementazione dell'apparato burocratico dell'ente attraverso la nomina di un nuovo segretario generale, l'individuazione di



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI INTERNI E TERRITORIALI

due figure dirigenziali tecniche previa selezione pubblica ex art. 110 del T.U.O.E.L., l'assunzione di 8 unità di personale a seguito di apposito concorso e l'avvio di una procedura concorsuale per il conferimento di due ulteriori incarichi dirigenziali.

Sempre nel comune di Vittoria, al fine di prevenire fenomeni corruttivi nonché ingerenze della criminalità organizzata nei confronti del personale, la terna commissariale ha operato in stretta sinergia con l'A.N.A.C. stipulando protocolli di vigilanza collaborativa per tutte le gare pubbliche di appalto: dalla gara per l'aggiudicazione del servizio di raccolta dei rifiuti solidi urbani a quella per l'affidamento dei 74 *box* del mercato ortofrutticolo, per la cui assegnazione da oltre quarant'anni non era stata indetta alcuna procedura a evidenza pubblica.

A Casavatore (NA), dopo anni di inerzia, è stato approvato il nuovo piano di formazione del personale che prevede la partecipazione a corsi gratuiti, anche *on-line*, per l'aggiornamento costante – su tematiche di natura generale e su tematiche specifiche in materia di prevenzione della corruzione e di *privacy* – e sono stati effettuati i corsi per la sicurezza sui luoghi di lavoro.

Sempre sul piano della formazione, si segnala a Borgetto (PA) la promozione, a favore del personale dipendente, di approfondimenti sulla normativa antimafia, sulla funzione della *white list* e sull'importanza del Protocollo di legalità sottoscritto con la Prefettura per potenziare i controlli sugli appalti pubblici comunali, al fine di rafforzare l'azione di prevenzione del rischio di condizionamento dell'attività amministrativa da parte della criminalità organizzata.

La commissione straordinaria operante presso il comune di Cassano all'Ionio (CS) ha provveduto alla rideterminazione delle competenze delle aree e alla razionalizzazione del personale, nell'ottica



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI INTERNI E TERRITORIALI

di un più proficuo impiego delle risorse umane a disposizione al fine di garantire la realizzazione degli obiettivi programmatici, nel rispetto dei principi di separazione delle funzioni gestionali e di indirizzo politico. Ha svolto inoltre un'attenta attività di monitoraggio delle procedure amministrative adottate e, ove necessario, ha proceduto a revocare incarichi dirigenziali.

Nel comune di Trecastagni (CT) la commissione straordinaria ha portato a termine la procedura di stabilizzazione del personale precario, 26 dipendenti che prestavano servizio da oltre vent'anni con contratti di lavoro flessibile.

Analogamente, nel comune di Camastra (AG) i commissari hanno provveduto alla stabilizzazione di 37 unità di personale precario in servizio con contratto a tempo determinato e alla rimodulazione della precedente macrostruttura dell'ente, anche attraverso l'avvicendamento in altri settori del personale coinvolto in indagini giudiziarie.

Infine, nel comune di Lavagna (GE), sono stati avviati procedimenti disciplinari nei confronti di 6 dipendenti.

## 5.2. Iniziative dirette al miglioramento dei servizi

Ulteriore, importante ambito di intervento da parte della **generalità delle commissioni** straordinarie è rappresentato dai servizi offerti alla cittadinanza. È stata infatti effettuata un'accorta verifica del loro stato di erogazione e sono stati, quindi, realizzati conseguenti interventi migliorativi.

Per far fronte alle relative spese, considerate le esigue risorse finanziarie a disposizione degli enti sciolti, gli organi di gestione straordinaria hanno richiesto – e in parte già ottenuto – contributi alle



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI INTERNI E TERRITORIALI

diverse istituzioni comunitarie, statali o regionali che hanno sostenuto tanti progetti, consentendo la realizzazione di numerosi interventi in diversi settori.

In particolare, le predette risorse sono state impiegate nei settori socio-culturale, scolastico e socio-assistenziale, ove sono stati realizzati interventi per garantire un incremento dei servizi per i giovani, per gli anziani e in favore dei disabili.

In proposito, si segnalano l'acquisto di libri e arredi per le biblioteche, la ristrutturazione e l'adeguamento degli impianti sportivi comunali, il miglioramento dei servizi scolastici, anche attraverso interventi di ristrutturazione e adeguamento sismico degli edifici scolastici nonché l'incremento delle prestazioni a sostegno delle famiglie.

Significative, al riguardo, le iniziative nel comune di Pachino (SR): l'attivazione del servizio di assistenza per l'autonomia e la comunicazione garantito agli alunni con grave disabilità nelle scuole di primo grado; l'attivazione, nell'ambito del PON Inclusionione 2014-2020, delle procedure per avviare i soggetti fruitori del Reddito di cittadinanza, che presentino le previste condizioni, ad attività di pubblica utilità (manutenzione, pulizia, cura della città, verde pubblico); la riapertura, dopo i necessari lavori manutentivi e di messa in sicurezza, del Centro diurno per anziani da tempo chiuso per inagibilità; l'attivazione della mensa scolastica; l'attivazione del servizio di asilo nido in favore di 25 bambini (con fondi PAC-Infanzia); l'acquisto di materiale ludico ricreativo e il rilascio di *voucher* direttamente alle famiglie i cui bambini – di età compresa tra 0 e 2 anni – usufruivano dei servizi offerti dalle ludoteche autorizzate presenti sul territorio comunale.



# *Ministero dell'Interno*

DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI INTERNI E TERRITORIALI

Molto significativi anche gli interventi diretti al ripristino della legalità e della sicurezza, quelli finalizzati a ottimizzare la fruizione e l'organizzazione degli edifici comunali e quelli volti al miglioramento dell'arredo urbano, delle reti elettrica, idrica e fognaria.

Nel comune di Misterbianco (CT), in particolare, nel quadro del potenziamento della sicurezza urbana e della promozione del miglioramento del decoro complessivo della città, è stato finanziato il progetto per la realizzazione di un sistema di videosorveglianza nell'intero territorio urbano, nell'ambito del patto per la sicurezza siglato con il Prefetto di Catania, che prevede l'installazione di telecamere nelle aree maggiormente critiche interessate da fenomeni di criminalità diffusa e predatoria, con l'obiettivo prioritario di prevenzione e repressione degli stessi.

Interventi analoghi sono stati attuati, tra gli altri, anche nei comuni di Briatico (VV), Limbadi (VV), Calvizzano (NA), Gioia Tauro (RC), Scilla (RC), Stilo (RC), Delianuova (RC), Siderno (RC), San Cipirello (PA) e Cassano all'Ionio (CS), mediante la realizzazione di impianti di videosorveglianza, di interventi di efficientamento energetico della pubblica illuminazione nonché di impianti fotovoltaici.

Nel comune di Lamezia Terme (CZ) la commissione straordinaria ha assunto le necessarie iniziative per lo smantellamento di un insediamento Rom, presente sul territorio da più di trent'anni, e per la bonifica dell'area circostante, individuando soluzioni abitative alternative e variamente dislocate sul territorio comunale per evitare una concentrazione dei nuclei familiari.

I commissari hanno inoltre intrapreso un non facile percorso di recupero delle condizioni di messa in sicurezza e agibilità delle strutture sportive e teatrali cittadine, per ricondurre in una cornice di piena



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI INTERNI E TERRITORIALI

legalità tali importanti luoghi di aggregazione sociale mediante una serie di interventi anche dal forte valore simbolico nell'ambito della complessiva attività di risanamento dell'ente.

Più nel dettaglio, sono state avviate le procedure per l'accatastamento e il rilascio dei certificati di agibilità degli stadi "D'Ippolito", "Renda" e "Riga" ed è stato definito un *iter* procedimentale finalizzato ad assicurarne la fruibilità in occasione del campionato calcistico "Lega dilettanti", nel rispetto delle prescrizioni indicate dalla commissione comunale di vigilanza sui locali di pubblico spettacolo a tutela della pubblica incolumità.

Sempre a Lamezia Terme, specifiche iniziative sono state attuate anche per la regolarizzazione catastale e per la messa in sicurezza dei tre teatri comunali.

In particolare, l'organo di gestione straordinaria ha provveduto all'accatastamento e all'adozione delle misure di adeguamento alla normativa di prevenzione incendi del teatro "Grandinetti" ai fini del rilascio del relativo certificato di agibilità. Ed è proprio in questa prospettiva che, preliminarmente, si è reso necessario procedere al corretto inquadramento giuridico della porzione di terreno individuata come "via di fuga" – costituente area comune dell'intero immobile in cui il teatro è ubicato – originariamente priva di una propria identificazione catastale.

I commissari hanno inoltre avviato i lavori di adeguamento degli impianti antincendi del teatro "Franco Costabile" mentre nel programma triennale dei lavori pubblici 2019-2021 sono stati inseriti – per un importo di 450.000 euro – i lavori di ristrutturazione e adeguamento sismico del teatro "Umberto", che è risultato non conforme alla



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI INTERNI E TERRITORIALI

normativa vigente in materia di idoneità statica e di sostenibilità energetica.

Nel comune di Vittoria (RG) particolare attenzione è stata dedicata al mercato ortofrutticolo per il quale sono proseguite le attività amministrative e i procedimenti avviati per il monitoraggio e il controllo di tutti i *box* – anche attraverso mirati accertamenti sui dipendenti dei concessionari – che hanno condotto alla revoca delle concessioni nei confronti degli operatori in posizione di inadempienza o irregolarità contributiva. È stata inoltre avviata la procedura a evidenza pubblica per l'affidamento dei 74 *box* del mercato, che saranno quindi assegnati legittimamente in esito alle dovute verifiche sulla graduatoria provvisoria formata a dicembre 2019.

Inoltre, la commissione ha da subito rilevato le criticità ambientali connesse all'ex discarica di Pozzo Bollente, inattiva dal 2010, le cui operazioni di bonifica avevano registrato uno stallo a causa di gravi disfunzioni gestionali. Al riguardo, nelle more della identificazione dei soggetti responsabili della contaminazione e in danno degli stessi ex art. 250 del d.lgs. n. 152/2006, i commissari hanno dovuto porre in essere interventi emergenziali per l'estrazione del percolato e per l'effettuazione di sondaggi nel suolo, nel sottosuolo e nelle acque sotterranee, interventi individuati in sede di conferenza di servizi con la regione, l'A.R.P.A. Ragusa, l'A.T.O. Ragusa Ambiente e gli altri enti interessati.

Sempre nel settore ambientale, a Casabona (KR) e Mattinata (FG) si è registrata una forte riduzione della quantità di rifiuti abbandonati in maniera indiscriminata a seguito della installazione di sistemi di videosorveglianza (c.d. "fototrappole") opportunamente dislocati nel territorio comunale.



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI INTERNI E TERRITORIALI

Molto rilevante anche l'attività svolta dalla commissione straordinaria di Parabita (LE) che ha dato un deciso impulso alla raccolta differenziata mediante l'individuazione, di concerto con l'agenzia regionale per il servizio di gestione dei rifiuti (A.G.E.R.), del sito in cui far confluire i rifiuti organici.

Parimenti, nel comune di Sorbo San Basile (CZ), grazie ai maggiori controlli e alle specifiche direttive impartite dai commissari, la percentuale della raccolta dei rifiuti effettuata con il sistema del "porta a porta" è aumentata, nel corso della gestione straordinaria, dal 10% al 60%.

Degni di nota anche gli interventi realizzati negli enti locali a particolare vocazione naturalistica, nei quali sono stati curati progetti finalizzati alla rivalutazione paesaggistica e turistica della zona, sempre nell'ottica di un miglioramento dei servizi, oltreché al fine di promuovere l'immagine del comune.

Nel comune di Vittoria (RG) l'organo di gestione straordinaria ha approvato importanti interventi per la riduzione dell'erosione costiera e del rischio idrogeologico.

A Lavagna (GE), grazie ai finanziamenti erogati dal Ministero dell'interno ai comuni con maggiore affluenza turistico-balneare, nell'ambito del piano "Spiagge sicure", è stato predisposto un progetto volto – attraverso un incremento della presenza di personale di controllo presso le spiagge – a garantire, per tutta la stagione estiva, interventi di contrasto a fenomeni di illegalità quali l'abusivismo e la commercializzazione di merce contraffatta.

La commissione insediata a San Gennaro Vesuviano (NA) ha regolamentato il rapporto dell'ente con la "Fiera Vesuviana" – storico evento fortemente sentito dai cittadini del territorio, organizzato sin dal



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI INTERNI E TERRITORIALI

XVII secolo – istituendo una “cabina di regia” che vede il comune con un ruolo di controllo e indirizzo sulle attività e coordinamento di tutti gli attori sociali e culturali del territorio, dalle istituzioni scolastiche al mondo associativo.

Nel comune di Castelvetro (TP), nel Distretto turistico “Selinunte, il Belice e Sciacca Terme”, sono in attuazione diversi progetti finanziati nell’ambito del PO FESR 2007/2013, incentrati su un’attività di *incoming* puntuale e dedicata, attraverso *workshop* ed *educational* per ogni tipologia di turismo, unitamente ad attività di orientamento e azioni volte all’innovazione tecnologica e metodologica, tra cui il c.d. *incoming bureau*.

Nel comune di San Biagio Platani (AG), infine, la commissione straordinaria, grazie a un finanziamento europeo, ha implementato un programma di investimenti per migliorare la fruibilità e l’accessibilità dei luoghi pubblici del paese e dei percorsi urbani con particolare riferimento all’annuale manifestazione popolare denominata “Archi di Pasqua”, dalla forte attrattiva turistica, in occasione della quale opere artigianali a forma di arco vengono collocate lungo l’intero corso principale del comune.