

Nell'ambito del programma di digitalizzazione dei processi di supporto alle operazioni, nel corso del 2019 sono stati realizzati due ulteriori sistemi informativi, entrambi diffusi capillarmente a livello nazionale: **"C-Segnalazioni"** e **"C-DenunceV.4"**. La piattaforma digitale **"C-Segnalazioni"** consente la redazione, l'inoltro e la visualizzazione delle segnalazioni ("comunicazioni" inerenti fatti/eventi di interesse operativo), offrendo, al tempo stesso, la possibilità di aggiornare puntualmente i dati afferenti l'attività info-operativa dell'Arma dei Carabinieri. Il sistema, inoltre, offre alle strutture di coordinamento centrale dell'Arma (quali la Sala Operativa del C.do Generale) la possibilità di attingere ad un bacino di informazioni costantemente aggiornato, permettendo di elaborare, in tempo reale, le statistiche e le reportistiche a valenza nazionale.

Il software **"C-Denunce"** è stato rilasciato su scala nazionale, in sostituzione del vecchio applicativo **"Denuncia Informatizzata - v3"** (in modalità centralizzata e pienamente integrata con la Banca Dati delle Forze di Polizia), così razionalizzando l'uso delle risorse *hardware* locali e l'impegno dei referenti informatici.

Nelle attività di pubblica sicurezza, è stato dato avvio all'impiego di *body cam* nelle attività di ordine pubblico, al fine di documentare ogni fase degli interventi, consentendo l'oggettiva ricostruzione dei fatti. Il progetto prevede l'estensione dello strumento ai servizi di controllo del territorio e la realizzazione di un sistema informativo a garanzia della riservatezza/accessibilità dei contenuti multimediali acquisiti.

È stato ampliato l'accesso all'AFIS - SottoSistema Anagrafico, banca dati delle impronte digitali e dei soggetti fotosegnalati, esteso fino ai minori livelli ordinativi e implementato con il modulo SARI (Sistema Automatico di Ricerca per Immagini) che, in aggiunta alle tradizionali capacità di ricerca per parametri anagrafici (età, statura, etnia, ecc.), permette l'identificazione di un soggetto ignoto partendo da un'immagine del volto e che è accessibile da tutti gli

Ufficiali di P.G. delle organizzazioni Territoriale, Speciale e Forestale (dagli Agenti di P.G. su richiesta).

Le capacità di comando e controllo dei Comandi si possono oggi avvantaggiare del "Tavolo Archimede", strumento di supporto alle decisioni già in uso alla Sala Operativa che, grazie a un potente motore semantico, può disporre, in un unico e sintetico quadro d'insieme, di una serie di informazioni sui principali eventi in atto, tratte da fonti aperte e dalle banche dati dell'Arma e rappresentate su una cartografia che rende disponibili anche posizione, giurisdizione e servizi di ogni reparto dell'Arma. Il sistema è stato esteso alle Sale Situazioni dei Comandi Legione e alle Centrali Operative dei Comandi Provinciali e di Compagnia.

Sono state ulteriormente ottimizzate le performance del Software "Memoriale del Servizio Informatizzato/A15 per gli Ufficiali", introducendo nuove misure tecniche volte ad incrementare le capacità di comando e controllo dei vari livelli ordinativi e a digitalizzare i processi afferenti le esigenze operative, logistiche e amministrative dei reparti dell'Arma. A tali scopi sono state implementate misure tecniche in grado di elevare la c.d. "qualità del dato" (limitando i periodi di modificabilità) e realizzata una piattaforma "web" accessibile anche dai reparti dell'Arma che non sono connessi alla rete Intranet, semplicemente utilizzando una normale connessione alla rete Internet. Tale ultima misura è finalizzata a censire nel sistema il 100% degli impieghi quotidianamente registrati sul conto di tutti i militari dell'Arma quale misura propedeutica a semplificare la gestione dei flussi burocratici e operativi di tutti i Reparti dell'Arma, assicurando uniformità di trattazione delle informazioni e automatizzando molteplici processi, tra cui la comunicazione del modello SUP2 mensile, riepilogativo del trattamento economico accessorio, direttamente verso il sistema stipendiale.

Sempre nell'ambito del personale, inoltre, sono state sviluppate nuove procedure afferenti alla registrazione/rilevazione delle attività di

visita/ispezione effettuate dai Comandanti ai diversi livelli gerarchici nei confronti dei reparti dipendenti.

(c) Settore logistico-amministrativo-documentale e della gestione del personale.

Nello specifico settore si è proceduto a potenziare ulteriormente il sistema “**PERSeO**” (Sistema Informativo per il Personale e l’Ordinamento), fulcro della piattaforma informativa dell’Arma. Accanto al sottosistema “**Addestramento al Tiro**”, che ha consentito di informatizzare la gestione delle esercitazioni (attraverso il monitoraggio del livello di addestramento raggiunto dal personale, della vita tecnica delle armi impiegate, dell’utilizzo dei poligoni di tiro e dei consumi di munizioni) e la tenuta a giorno del c.d. “**Libretto di tiro Elettronico**”, sono stati realizzati e rilasciati a tutti i reparti i sottosistemi “**Accertamenti Preventivi**”, per l’informatizzazione delle procedure di casualizzazione e monitoraggio dei militari sottoposti ai test clinici di verifica dell’uso di sostanze stupefacenti, “**Certificazioni Linguistiche**”, per l’automazione delle istanze di prenotazione formulate dai militari che intendano sottoporsi ai test di certificazione linguistica JFLT presso il Centro Lingue Estere, mentre è in fase avanzata di realizzazione il sottosistema **Re.Do.C.** (redazione documentazione caratteristica), per la dematerializzazione della documentazione caratteristica del personale. Tra le iniziative in atto, è ancora da evidenziare il “**fascicolo del personale elettronico**”, visibile a livello di Comando di Corpo, che seguirà il militare nel corso dei trasferimenti, e conterrà gli atti salienti della sua vita professionale. Agli stessi criteri di semplificazione e dematerializzazione si ispira il “**C-Test**”, progettato nell’anno appena trascorso, che consentirà, da maggio 2020, la somministrazione su Tablet dei questionari di preselezione agli aspiranti carabinieri, portando a compimento il processo di automazione dell’intero *iter* di partecipazione ai concorsi avviato con lo sviluppo di “**Concorsi on-line 2.0**” (inserimento domanda e verifica dei requisiti previsti dal bando) e dell’App

“**Simulatore concorsi**” (consente al candidato di prepararsi sui test di preselezione).

In favore degli istituti di formazione e di specializzazione, inoltre, è in fase di conclusione progettuale il sistema “**C-Learning**”, una piattaforma di ausilio ai docenti e ai discenti nelle attività addestrative sia in aula, sia da remoto. Il progetto, inoltre, prevede anche per il Centro Lingue Estere il rilascio di un’App per l’esercitazione del candidato al superamento dei test JFLT.

Nell’ambito della gestione documentale, è stata completata l’attivazione del nuovo sistema informativo in cui sono state rinnovate le fasi di protocollazione e trasmissione, lavorazione (con l’appunto informatizzato), archiviazione e conservazione degli atti. In particolare, l’attuale sistema di protocollazione “DocsPA” è stato sostituito dal sistema C-Prot.

Quest’ultimo è un sistema centralizzato presso il Comando Generale, ad uso di tutti i reparti dell’Arma, in grado di adempiere pienamente a tutte le fasi previste dalla Legge in relazione al “flusso documentale”.

Nell’ambito dello sviluppo del sistema di “Gestione Documentale” è stata ultimata l’implementazione del modulo “Fascicolo personale” (C-Fascicolo), definito quale “raccolta dei documenti, anche informatici o riprodotti ai sensi dell’art. 23 del d.lgs. n. 82 del 2005, afferenti al militare, anche se non formano oggetto di acquisizione al documento unico matricolare” dall’art. 683, c.1, lett.d, del T.U.R.O.M.

Nel “Fascicolo personale”, impiantato dai Comandi di Corpo nei confronti dei militari amministrati, i documenti (nativamente digitali o digitalizzati da cartaceo d’interesse permanente per il rapporto di lavoro ad esclusione di quelli classificati) sono organizzati in cartelle, sottocartelle e pratiche nonché catalogati sia cronologicamente sia con protocollazione progressiva. Il modulo è accessibile in visualizzazione dal sistema “PERSeO” e in alimentazione dal sistema “C-Prot”, in entrambi i casi ai soli militari, effettivi agli “Uffici Personale (o equivalenti)”, preventivamente autorizzati, anche solo parzialmente a una cartella/sottocartella, dal Comandante di Corpo e

abilitati dal referente per il rilascio/revoca delle credenziali di accesso al "PERSeO".

Costituisce punto qualificante della soluzione l'integrazione del modulo:

- con il nuovo sistema centralizzato di "Gestione Documentale", di cui utilizza in particolare, oltre ai meccanismi di autenticazione, autorizzazione e di protezione del dato, i sottosistemi di "protocollo" (per l'alimentazione), di "archiviazione" (per la registrazione, l'organizzazione, l'indicizzazione e la ricerca dei documenti e la gestione del controllo accessi) e di "conservazione" (per la salvaguardia e l'inalterabilità dello storico a norma di legge);
- con il "PERSeO", in modo che il fascicolo possa seguire automaticamente il militare nei trasferimenti.

Proseguendo nel progetto di ammodernamento tecnologico orientato alla progressiva digitalizzazione dei processi di lavoro a supporto delle attività d'ufficio, è stato avviato lo sviluppo del sistema "C-UNICO" per gestire, in un solo ambiente, i flussi finanziari, contabili, amministrativi e logistici, ora elaborati attraverso differenti applicativi, peraltro logicamente diversi tra loro e afflitti da vulnerabilità dovute a obsolescenza tecnica e strutturale.

Sotto il profilo funzionale, la soluzione individuata, oltre a razionalizzare la componente software della piattaforma telematica dell'Arma, con evidenti vantaggi in termini di usabilità, manutenzione e costi di esercizio, consente:

- la creazione di un'unica catena logica che parte dal processo di pianificazione e programmazione e arriva alla dichiarazione di fuori uso dei beni acquisiti in carico;
- la standardizzazione e normalizzazione (eliminazione di sovrapposizioni) dei processi di lavoro tra diverse unità organizzative;
- l'integrità referenziale del dato (il dato è uno per tutti e certificato);
- l'integrazione con base-dati di altre Amministrazioni o Enti.

E, ancora, nel settore logistico, si evidenzia il rilascio dal 1° febbraio di una nuova “procedura informatizzata per la richiesta e il rinnovo delle tessere personali di riconoscimento” che sfrutta il portale dell’Istituto Poligrafico e Zecca dello Stato, già utilizzato per le tessere modello ATe.

(d) Settore stipendiale e matricolare

A fronte delle crescenti esigenze correlate alla gestione amministrativa del personale, con particolare riferimento al trattamento economico sia del personale in servizio, sia di quello in ausiliaria, sono, inoltre, state potenziate le capacità del polo tecnologico “CNA” (Centro Nazionale Amministrativo dell’Arma dei Carabinieri).

Si è proceduto, nello specifico:

- a sviluppare ulteriormente le funzionalità dei moduli applicativi per il Sistema ALFA (Automazione Lavorazione Flussi Amministrativi) e ad approntarne di nuovi per la gestione delle pratiche amministrative, per l’analisi e la generazione dei flussi informativi finalizzati all’importazione sul sistema “Nuova Passweb” dell’INPS a seguito dell’istituzione del Polo Nazionale INPS per l’Arma dei Carabinieri;
- alla prosecuzione delle attività di manutenzione correttiva, adeguativa ed evolutiva dei sistemi del CNA: ALFA (ambiente software per la gestione stipendiale), SIGMA (ambiente software per la gestione matricolare) e GAMMA (ambiente software per la gestione amministrativa);
- a ottimizzare il Sistema ALFA nelle procedure per:
 - . l’utilizzazione dei finanziamenti derivanti da convenzioni/accordi di programma per l’attribuzione del compenso per lavoro straordinario al personale del ruolo forestale, realizzando nuovi moduli applicativi per la raccolta dei dati, la gestione dei conseguenti flussi informativi, fino alla contabilizzazione delle competenze stesse;
 - . la corresponsione del compenso per lavoro straordinario in relazione agli esuberanti “preautorizzati” (esigenze specifiche tra cui

- “universiade”, “ricostruzione ponte Morandi”, e altri);
- l’assoggettamento dei buoni pasto alle ritenute previdenziali e fiscali mediante cooperazione applicativa con il “Memoriale informatizzato del servizio / A-15”;
 - ad effettuare le attività di protezione dei dati secondo il nuovo Regolamento UE 2016/679 (GDPR) tramite tecniche cosiddette di “pseudoanimizzazione”, conservandoli in una forma che impedisce a chi accede alla base di dati di individuare direttamente l’amministrato a cui i dati si riferiscono;
 - all’ulteriore potenziamento del sistema di gestione delle pratiche di riconoscimento delle cause di servizio, denominato “CVCS”, implementando un sistema di cooperazione applicativa in favore di Si.G.Ma Plus che ha permesso l’attivazione automatica delle trascrizioni matricolari relative alle vicende sanitarie del personale;
 - all’ulteriore consolidamento del sistema del Contact Center, per incrementare il livello del servizio;
 - all’evoluzione di strumenti a supporto delle decisioni, con lo sviluppo di nuovi moduli software per il monitoraggio dei capitoli di spesa relativi al personale;
 - ad ampliare le piattaforme di project management per la gestione dei vari progetti correlati con le attività IT, in modo da ridurre il numero di ore/uomo da dedicare a tali attività e per seguire in tempo reale l’andamento dei progetti stessi.

È stata rivolta particolare attenzione al settore dei sistemi fiscali on line a favore degli amministrati: il servizio 730 on line, introducendo un servizio di notifica via SMS sullo stato di presentazione delle relative dichiarazioni, le istanze relative alla attribuzione degli assegni per i nuclei familiari e le detrazioni per carichi di famiglia, gli oneri deducibili/detraibili, i piccoli prestiti erogati dall’INPS, la pubblicazione della Certificazione Unica (ex CUD), il calcolo delle addizionali comunali all’IRPEF, e la trasmissione della denuncia mensile analitica (DMA) all’INPS.

Sono state avviate, altresì, le attività per automatizzare, per il personale amministrato:

- il processo di adesione telematica al F.A.P.P., con la gestione dell'iter a partire dalla presentazione on line dell'istanza fino al perfezionamento e relative fasi di contabilizzazione;
- le fasi di sottoscrizione alle polizze vita per i casi di decesso, al fine di rendere più celere l'attività di raccolta delle adesioni e di gestione del processo approvativo delle polizze, con la gestione dell'intero iter dalla presentazione on line dell'istanza fino al perfezionamento dell'adesione e le relative fasi di contabilizzazione.

Per quanto concerne la parte sistemistica e di infrastruttura, si è dato corso a un ulteriore consolidamento dell'infrastruttura di rete, di calcolo e di sicurezza.

Sulla parte di sicurezza informatica in particolare si è proceduto a un'ottimizzazione degli apparati "firewall" per garantire una maggiore protezione dei sistemi del CNA. Al riguardo, la soluzione basata sulla tecnologia di virtualizzazione di *business continuity* e *disaster recovery* dei sistemi gestiti dal CNA verso la sede del Comando Generale ha dato ottimi riscontri.

Sono proseguite, infine, le attività di collaborazione inter-istituzionale di seguito riportate.

- Protocollo d'Intesa "Polo Nazionale INPS Arma dei Carabinieri": ad agosto 2017 è stato sottoscritto il protocollo per l'istituzione di un Polo Nazionale INPS presso cui, a decorrere dal 1° ottobre 2017, sono state accentrate tutte le prestazioni svolte dall'Ente Previdenziale a favore del personale dell'Arma. L'innovativo progetto ha consentito di sviluppare una preziosa sinergia tra il CNA e la Direzione Provinciale INPS di Chieti, assicurando tempistiche rapide di trattazione delle pratiche, univocità di indirizzi, agevole interlocuzione e confronto tra il personale delle rispettive amministrazioni, periodici confronti per migliorare e sviluppare la piattaforma "nuova passweb", rilasciata nel corso della collaborazione in argomento. Di particolare rilievo l'efficace sviluppo condiviso delle attività di sistemazione

delle posizioni assicurative di tutti gli assicurati dell'Arma dei Carabinieri, attività fondamentale per una razionalizzazione e snellimento della gestione futura delle pratiche pensionistiche del personale. L'accordo si sta dimostrando uno strumento prezioso sul piano organizzativo in quanto ha permesso di superare le criticità connesse con l'interlocuzione che in precedenza il CNA doveva avere con oltre cento sedi provinciali I.N.P.S. La preziosa collaborazione del CNA con il Polo pensionistico INPS ha consentito di far fronte, anche nel 2019, con particolare efficacia, tempestività e aderenza, al complesso, significativo e delicato carico di pratiche relative alle cessazioni dal servizio.

- protocollo di intesa con LUISS e SOGEI è stato sottoscritto nel mese di luglio 2017 il protocollo d'intesa dall'Arma con la Libera Università Internazionale degli Studi Sociali «Guido Carli» (LUISS) e la Società Generale d'Informatica S.p.A. (SOGEI). L'obiettivo primario del protocollo è lo sviluppo di processi innovativi che uniscano le scienze dell'informazione e quelle socio-economiche in grado di apportare cambiamenti nei processi organizzativi. In quest'ottica l'Arma stessa è vista come laboratorio in cui vengono sperimentate *best practice* aventi come aspetto qualificante il servizio erogato a favore dell'amministrato, con l'intento di esportare il modello in altre pubbliche amministrazioni. Gli ambiti di collaborazione riguardano vari settori; in particolare, il contributo dell'Arma è focalizzato negli ambiti del *disaster recovery*, della cooperazione applicativa tra i sistemi centrali, della conservazione documentale e della *business intelligence* per l'analisi economico-finanziaria basata anche su tecniche avanzate di analisi dei dati;
- consulenza a favore del Consiglio di Stato: è stata offerta una collaborazione nell'ambito del progetto per l'avvio del «Processo Amministrativo Telematico» avvenuto il 1 gennaio 2017. Ad oggi la collaborazione prosegue per le progettualità legate

alla *Business Continuity e Disaster Recovery* (in tal senso, proseguono le attività di attivazione del sito di DR presso il CNA).

(3) Area del “front-office”

Nell’area del “Front Office” e degli applicativi per la comunicazione, oltre al consueto potenziamento del sito istituzionale “www.carabinieri.it” e del Portale Intranet “Leonardo”, si è proceduto a consolidare le infrastrutture esistenti e, in particolare:

- l’APP CCToken, che consente a tutto il personale in servizio di ottenere un codice sicuro univoco di accesso di tipo “OTP” (*One Time Password*) necessario ad aumentare il livello di sicurezza per l’accesso ai sistemi tramite l’area “extranet”;
- l’infrastruttura dedicata alla pubblicazione del sito istituzionale, dei sotto portali e dei servizi collegati che hanno permesso di migliorare le *performance* e innalzato il livello di sicurezza delle applicazioni esposte;
- il portale *e-commerce* “LeoShop”, che ha permesso di snellire le attività di approvvigionamento e distribuzione di beni e servizi *brandizzati* con i loghi dell’Istituzione (strumento indispensabile per aumentare la fidelizzazione e l’attaccamento all’Istituzione di tutto il personale), permettendo di annullare integralmente il carico di lavoro supportato dagli Uffici per l’organizzazione e la raccolta delle adesioni del personale interessato, innalzando inoltre la quantità di beni acquistati e generando una maggiore diffusione dei prodotti sul territorio, con conseguenti benefici d’immagine ed economici derivanti dalle “*royalties*” versate dai produttori per lo sfruttamento del marchio (regolamentate da appositi contratti con Difesa Servizi SpA).

e. Dotazioni ed equipaggiamenti

L'Ufficio Armamento ed Equipaggiamenti Speciali, anche nel 2019, ha orientato le peculiari attività verso l'efficientamento e l'aggiornamento tecnologico delle risorse strumentali dell'Arma, mediante:

- il *rinnovamento* delle dotazioni già immesse in ciclo logistico;
- l'avvio di mirati progetti per il *potenziamento* dei comparti di specialità (in primis, ROS, RACIS, ISTI, GIS);
- lo studio di *prototipi innovativi* e la *ricerca* di dispositivi più performanti e protettivi.

Nel settore dell'*armamento*, è stato impresso un notevole impulso al rinnovamento dei molteplici sistemi d'arma in dotazione. Al riguardo, sono stati approvvigionati:

- **6.290** esemplari della nuova pistola mitragliatrice in polimero **Beretta PMX**, cal. 9 mm, destinata a sostituire progressivamente la più nota PM/12, in ciclo logistico dal 1964 e fuori produzione dal 2004;
- **1.635** Beretta **ARX 160A3**, cal. 5.56 mm, necessari per il completamento del parco fucili d'assalto del dispositivo API/SOS e della 2^a Brigata Mobile;
- **2.179** pistole **Beretta PX4**, cal. 9X19 mm, per la progressiva sostituzione delle Beretta *Cougar 8000*, non più prodotta dall'azienda bresciana;
- **1.050** postazioni mobili carico/scarico armi.

In relazione alla sempre più avvertita necessità di disporre di *strumenti alternativi alle armi da fuoco*, sono state avviate le procedure congiunte (gara ristretta campionata a cura del Dip. di PS) per l'acquisto di **2.626 Armi a Impulsi Elettrici** (AIE).

Al fine di accrescere il livello di **protezione** nei contesti operativi, sono stati altresì approvvigionati:

- **3.365** nuovi giubbetti antiproiettile flessibili sopragiacca (anche con configurazione femminile), in grado di garantire più elevati livelli di resistenza balistica e, oggi, anche antilama;
- **1.500** corpetti protettivi da OP (in corso l'acquisto di ulteriori 2.500 esemplari a completamento delle dotazioni), più ergonomici e funzionali, in grado di ospitare pannelli protettivi aggiuntivi (antiurto e in grado

- di respingere attacchi sferrati con lame/punteruoli) e di allocare più agevolmente l'equipaggiamento individuale;
- **4.000** kits da OP per la protezione degli arti superiori e inferiori, in sostituzione di quelli ormai datati;
 - **500** indumenti protettivi NBC per le esigenze della 2^a Brigata Mobile. Nel medesimo ambito, è stato completato il programma triennale di manutenzione/rinnovo degli ultimi 6.000 kits NBC (su 18.000 esistenti) in distribuzione all'Arma territoriale.

Sempre per la **salvaguardia dell'incolumità dei militari** operanti sono state avviate, all'esito di elaborate ingegnerizzazioni, anche le sperimentazioni di:

- un innovativo sistema ascellare, denominato "*Cam and Light Full Kit*", composto da **illuminatori d'emergenza a led**, allo scopo di elevare le condizioni di sicurezza nello svolgimento dei servizi d'Istituto, soprattutto nell'arco notturno e/o in condizioni di scarsa visibilità;
- più leggeri **indumenti protettivi** sottocamicia e più ergonomici giubbetti antiproiettile/antilama sottogiacca, con più elevata indossabilità rispetto ai sopragiacca attualmente in ciclo logistico.

Con riferimento all'**addestramento al tiro**:

- è stato concluso il piano di acquisto/perequazione dell'armamento, del munizionamento e degli equipaggiamenti speciali, necessari per garantire l'avvio delle attività e la piena funzionalità della Scuola Allievi Carabinieri di Taranto;
- è stata effettuata la distribuzione del munizionamento da esercitazione per i molteplici Enti/Cdi/Rep. dell'Arma (tra cui, 15.000.000 cartucce cal. 9 PB; 30.000 cal. .308 Winchester per tiratori scelti; 500.000 cal. 5,56; 1.000 granate lacrimogene cal. 40; 1.000 granate fumogene cal. 40).

Nel contesto della **razionalizzazione** delle risorse strumentali e in virtù dello specifico "*Accordo di Collaborazione*" stipulato con l'**Agenzia Industrie Difesa** (AID), per la parte di stretta competenza, è stata:

- definita la permuta di materiali dichiarati *fuori*

uso/servizio (100.000 elmetti mod. 1933 e 12.256 pezzi d'armamento) poiché esuberanti rispetto alle esigenze istituzionali, conseguendo un utile controvalore per l'Amministrazione di **1.021.728,05 €**;

- avviata, nel contempo, la procedura per lo smaltimento - in regime di permuta e senza oneri per l'Arma - del munizionamento superiore al cal. 12,7 e degli artifici ormai da tempo scaduti di validità e ancora accantonati all'interno dei depositi munizioni.

Con riferimento agli **equipaggiamenti speciali**, nel 2019, al fine di accrescere le capacità operative e di sicurezza del personale dell'organizzazione territoriale, sono stati approvvigionati:

- **11.400** nuove torce a led;
- **1.640** fari portatili;
- **500** sistemi d'illuminazione a led per le segnalazioni stradali;
- **380** precursori etilometrici;
- **140** etilometri di ultima generazione, acquisiti in ragione delle risorse discendenti dall'*Accordo Tecnico Interistituzionale* promosso dal *Dipartimento delle Politiche Antidroga della Presidenza del Consiglio dei Ministri* per la prevenzione e il contrasto dell'incidentalità stradale causata dall'uso di sostanze stupefacenti ed alcoliche.

Ai comparti di eccellenza nel campo delle **Investigazioni Scientifiche**, tra i quali RACIS e ROS, sono state assegnate significative risorse tese ad esaltarne le rispettive potenzialità e capacità tecnologiche, garantendo, nel contempo, la manutenzione e le onerose certificazioni di strumenti/laboratori.

Al **RACIS** e ai dipendenti RIS (Roma, Parma, Messina e Cagliari) sono stati assegnati diversi sistemi per l'acquisizione di tracce latenti, per l'analisi del DNA e per la gestione dei reperti. Nell'ambito del programma *PN-FSI 2014-2020*, avviato per il potenziamento del RACIS nell'esecuzione delle analisi chimiche-molecolari finalizzate all'identificazione di droghe sintetiche e dei materiali, sono stati distribuiti:

- 4 microscopi ottici digitali 3D (uno per per ciascun RIS).
Nel contempo, sono state avviate le procedure per

l'acquisto di altri 4 cromatografi liquidi ad alta risoluzione e 4 microscopi elettronici da banco;

- un *network* per la balistica forense, finalizzato alla comparazione 3D di bossoli/proiettili, costituito da 1 sistema integrato IBIS 3D, comprensivo di 2 stazioni di acquisizione IBIS-BASSTRAX 3D, 2 stazioni di acquisizione IBIS BULLETRAX 3D, 2 stazioni di acquisizione IBIS MATCH POINT e 3 microscopi comparatori VISION X.

Al **ROS** sono stati assegnati avanzatissimi dispositivi per la sorveglianza elettronica, la telefonia, il comparto serraturiero, l'allarmistica, la bonifica ambientale e l'elaborazione audio/video. Nell'ambito del "SICOTE III" (*Supporto alle Indagini e al Controllo del Territorio*) è stato acquisito anche un sistema veicolare *Imsi Catcher*, per la localizzazione e il monitoraggio dei telefoni cellulari su banda GSM/UMTS/LTE, mentre un secondo apparato è in corso di allestimento, con previsto collaudo/consegna entro il 2020.

Con riferimento all'**Istituto Superiore di Tecniche Investigative** (ISTI), sono stati approvvigionati specifici kit per la sorveglianza elettronica audio/video, supporti elettronici per le indagini e per i corsi di *operatori supporto tecnico alle investigazioni*, nonché apparati multimediali per i laboratori didattici.

Riguardo all'**Organizzazione Forestale**, al CUFA, sono stati assegnati **166.000,00 €** per garantire la funzionalità degli esperti previsori dei "Nuclei Itineranti" e delle "Stazioni Meteorologiche Tradizionali" (SMT), nell'ambito del monitoraggio e della valutazione del pericolo neve e valanghe (METEOMONT).

f. **Logistica**

L'obiettivo di assicurare la piena efficienza alla componente operativa dell'Arma, con criteri di massima economicità, è stato perseguito attraverso scelte orientate a privilegiare alcuni settori strategici dello strumento, quali **mobilità, vestiario e infrastrutture**, con una particolare attenzione alla proiezione tecnologica (le pattuglie sono state, ad esempio, dotate di *tablet* in collegamento con le **principali banche dati** d'interesse, offrendo i canali di videochiamata e condivisione di foto e messaggi per rafforzare la funzione di comando e

controllo) e allo sviluppo sostenibile, obiettivo perseguito mediante l'**incremento della classe energetica degli edifici** e il consolidamento della **mobilità alternativa**.

Il miglioramento degli immobili adibiti a Caserma comporta anche un miglioramento del servizio alla collettività: dalla **sicurezza degli ambienti di lavoro**, dove accedono migliaia di cittadini, alla **resistenza della struttura agli eventi sismici**, per garantire operatività anche in situazioni emergenziali. Per questo, continuiamo ad esplorare tutte le possibili forme di collaborazione finanziaria, auspicando sempre una concreta attenzione delle Regioni e delle Amministrazioni locali.

Con fondi europei sono stati installati **impianti fotovoltaici** e avviati progetti di **efficientamento energetico per 22 M€**, in Puglia, Campania, Calabria, Liguria, Veneto, Emilia Romagna, Abruzzo e Umbria. Ulteriori iniziative, per **13 M€**, saranno realizzate, con l'intervento del *Ministero per lo Sviluppo Economico*, nell'ambito del "*Programma per la Riqualificazione Energetica della Pubblica Amministrazione Centrale*".

Sul piano della **mobilità alternativa**, con il sostegno anche del *Ministero dell'Ambiente, del Territorio e del Mare* sono state acquisite autovetture a tecnologia **full hybrid** ed **elettriche**, utilizzate anche per il monitoraggio dei parchi nazionali e delle aree protette. La **duplice propulsione**, diesel ed elettrico, connota caratterizza anche le **motovedette** di prossima acquisizione, che sostituiranno il naviglio più vetusto a Venezia nonché per il collegamento con le isole minori, il controllo delle acque interne e il sostegno subacqueo.

Le iniziative assunte, frutto di valutazioni correlate e selettive delle necessità, hanno consentito di garantire adeguati livelli di funzionalità operativa e di aderenza alle richieste dei reparti, promuovendo inoltre tra il personale, sia civile sia militare, mirate attività di formazione, informazione e addestramento per sviluppare la cultura della tutela della salute e della sicurezza nei luoghi, nella convinzione che l'eliminazione del rischio, o almeno la sua riduzione, richieda il coinvolgimento proattivo di tutte le parti interessate.

Le intense esperienze vissute in occasione dei più recenti eventi sismici hanno indotto l'Istituzione ad aggiornare la **capacità di risposta a situazioni di emergenza**, promuovendo una organizzazione logistica modulare, autonoma e rapidamente dispiegabile che assicuri l'**operatività** e l'**autonomia** dei reparti e del personale senza incidere sulle strutture della Protezione Civile, destinate interamente al soccorso e all'accoglienza della popolazione.

L'approccio e lo studio a questo tema è in continuo aggiornamento grazie a preziose collaborazioni con importanti Atenei italiani e con l'*Agenzia del Demanio* per la realizzazione di nuove strutture demaniali, (conseguendo anche risparmi sulle locazioni passive), con **sistemi costruttivi innovativi antisismici**, (caratterizzati da opere in fondazione che si adattano alla realtà geotecnica dei siti e con strutture a forma compatta e regolare sia in pianta che in altezza) e ad elevata efficienza energetica (realizzazione di edifici a "*energia quasi zero*", c.d. nZEB).

Particolare attenzione, inoltre, è stata riservata agli adempimenti necessari per garantire la riorganizzazione del Corpo Forestale dello Stato nell'Arma, che ha assunto così un portato strategico ponendo a sistema consolidate specialità per conferire assoluta centralità all'azione di polizia a **difesa delle risorse naturali** assicurando al Paese una polizia ambientale che possa essere assunta a *benchmark* nel proscenio occidentale, promuovendo nel contempo economie di scala da destinare al rafforzamento delle funzioni di polizia.

In attuazione del D.Lgs. n. 177 del 2016, sono transitati nel parco immobiliare Arma 1.669 stabili già in uso all'ex CFS, di cui 354 immobili siti all'interno di condomini con altri enti o privati e 186 quelli in locazione passiva con spese di affitto a carico della Difesa pari a circa 3 M€.

Sul piano delle **infrastrutture**, è stato avviato un programma di **razionalizzazione dei presidi**, che ha inizialmente previsto il rilascio di 147 immobili (di cui 112 in locazione passiva e 35 in infrastrutture demaniali), per un **risparmio** complessivo previsto di **1,87 M€** (pari al **62%** del totale delle spese di affitto sostenute dall'ex CFS) e un risparmio potenziale per le spese di gestione stimato in **1,2 M€**.

Ad oggi, sono state concretizzate **65** manovre (con un risparmio conseguito pari a **0,9 M€**), **51** sono in corso di esecuzione e per ulteriori **26** è necessario definire la data di attuazione; per **5** proposte, invece, sono stati condotti approfondimenti a livello locale che ne hanno decretato la non praticabilità.

Inoltre, sono in corso di valutazione ulteriori **23** proposte di razionalizzazione avanzate dai reparti periferici, che permetteranno di conseguire **ulteriori risparmi** sulle locazioni per **0,41 M€**.

In linea generale, nel rispetto della normativa vigente, l'Arma provvede all'acquisizione dei beni/servizi necessari al proprio funzionamento ricorrendo alle convenzioni presenti in