

Dipartimento per gli affari di giustizia

		Anno di riferimento					
		2016		2017		2018	
		Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
I.7.1	Numero complessivo di dipendenti	233	84	232	78	224	83
I.7.2	Numero di dipendenti che hanno optato per il part - time	33	1	36	2	41	2
I.7.3	Numero di dipendenti con uno o più figli fino a dodici anni	27	9	27	9	27	9
I.7.4	Numero di dipendenti con uno o più figli fino a dodici anni che hanno optato per il part - time	8	0	8	0	8	0

Indicare la fonte del dato e/o elementi rilevanti per il calcolo:

WTIME- NB-> I DATI SONO COMPRENSIVI DEL PERSONALE DELLA MAGISTRATURA FUORI RUOLO

Dipartimento dell'organizzazione giudiziaria, del personale e dei servizi

		Anno di riferimento					
		2016		2017		2018	
		Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
I.7.1	Numero complessivo di dipendenti	21.815	12.461	21.357	12.188	22.157	12.058
I.7.2	Numero di dipendenti che hanno optato per il part - time	121	21	100	15	224	31
I.7.3	Numero di dipendenti con uno o più figli fino a dodici anni	DATI NON RILEVABILI					
I.7.4	Numero di dipendenti con uno o più figli fino a						

	dodici anni che hanno optato per il part - time	
--	---	--

Indicare la fonte del dato e/o elementi rilevanti per il calcolo:

Sistemi Informativi Interni

Dipartimento dell'Amministrazione penitenziaria – Direzione generale del Personale e delle Risorse

		Anno di riferimento					
		2016		2017		2018	
		Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
I.7.1	Numero complessivo di dipendenti	3437	2737	2251	2327	2163	2238
I.7.2	Numero di dipendenti che hanno optato per il part - time	325	59	141	44	136	51
I.7.3	Numero di dipendenti con uno o più figli fino a dodici anni	Dato non censito					
I.7.4	Numero di dipendenti con uno o più figli fino a dodici anni che hanno optato per il part - time	Dato non censito					

Dato non censito agli atti dell'amministrazione. Tale rilevazione potrà essere organizzata dalle prossime annualità

Indicare la fonte del dato e/o elementi rilevanti per il calcolo:

Al part-time accede solo il personale dei profili professionali del Comparto funzioni centrali
Tutti i dati sono stati forniti, nell'ambito delle rispettive competenze, dalle Direzioni generali e dai Provveditorati regionali.

Giustizia Minorile e di Comunità

		Anno di riferimento					
		2016		2017		2018	
		Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
I.7.1	Numero complessivo di	876	412	2060	827	2036	814

	dipendenti						
I.7.2	Numero di dipendenti che hanno optato per il part - time	99	10	258	27	286	30
I.7.3	Numero di dipendenti con uno o più figli fino a dodici anni						
I.7.4	Numero di dipendenti con uno o più figli fino a dodici anni che hanno optato per il part - time						

Indicare la fonte del dato e/o elementi rilevanti per il calcolo:

Direzione Generale del Personale

I.8. Indicare la percentuale di neo-madri che hanno optato per il part-time nell'anno sul totale delle neo-madri dipendenti dell'amministrazione. Si considerano neo-madri *le lavoratrici i cui figli sono stati iscritti nei registri dell'anagrafe nei due anni precedenti all'esercizio di riferimento* (ad esempio, per il 2016 si farà riferimento alle madri con figli nati nel 2014 e nel 2015):

Gabinetto ed uffici diretta collaborazione

		Anno di riferimento		
		2016	2017	2018
I.8.1	Numero di neo-madri che hanno optato per il part-time nell'anno di riferimento	0	0	0
I.8.2	Numero totale di neo-madri	2	2	1
I.8.3	Percentuale di neo-madri che hanno optato per il part-time nell'anno di riferimento	0	0	0

Indicare la fonte del dato e/o elementi rilevanti per il calcolo:

W-time

Dipartimento per gli affari di giustizia

		Anno di riferimento		
		2016	2017	2018
I.8.1	Numero di neo-madri che hanno optato per il part-	0	0	0

	time nell'anno di riferimento			
I.8.2	Numero totale di neo-madri	2	3	0
I.8.3	Percentuale di neo-madri che hanno optato per il part-time nell'anno di riferimento	0	0	0

Indicare la fonte del dato e/o elementi rilevanti per il calcolo:

WTIME- NB-> I DATI SONO COMPRENSIVI DEL PERSONALE DELLA MAGISTRATURA FUORI RUOLO; I PART TIME PREESISTEVANO ALL'EVENTO MATERNITA'.

Dipartimento dell'organizzazione giudiziaria, del personale e dei servizi

		Anno di riferimento		
		2016	2017	2018
I.8.1	Numero di neo-madri che hanno optato per il part-time nell'anno di riferimento	DATI NON RILEVABILI		
I.8.2	Numero totale di neo-madri			
I.8.3	Percentuale di neo-madri che hanno optato per il part-time nell'anno di riferimento			

Indicare la fonte del dato e/o elementi rilevanti per il calcolo:

Dipartimento dell'Amministrazione penitenziaria – Direzione generale del Personale e delle Risorse

		Anno di riferimento		
		2016	2017	2018
I.8.1	Numero di neo-madri che hanno optato per il part-time nell'anno di riferimento	8	5	8
I.8.2	Numero totale di neo-madri	120	112	169
I.8.3	Percentuale di neo-madri che hanno optato per il part-time nell'anno di riferimento	6,66%	4,45%	4,73%

Indicare la fonte del dato e/o elementi rilevanti per il calcolo:

Tutti i dati sono stati forniti, nell'ambito delle rispettive competenze, dalle Direzioni generali e dai

Provveditorati regionali.

Giustizia Minorile e di Comunità

		Anno di riferimento		
		2016	2017	2018
I.8.1	Numero di neo-madri che hanno optato per il part-time nell'anno di riferimento	1	3	3
I.8.2	Numero totale di neo-madri	12	23	22
I.8.3	Percentuale di neo-madri che hanno optato per il part-time nell'anno di riferimento	8,5%	13%	14%

Indicare la fonte del dato e/o elementi rilevanti per il calcolo:

Direzione Generale del Personale

Lavoro agile

Gabinetto ed uffici diretta collaborazione, Dipartimento per gli affari di giustizia, Dipartimento dell'organizzazione giudiziaria, del personale e dei servizi, Dipartimento dell'Amministrazione penitenziaria – Direzione generale del Personale e delle Risorse, Giustizia Minorile e di Comunità.

I.9. Illustrare sinteticamente le modalità di attuazione delle disposizioni relative al lavoro agile (Direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri N. 3 del 2017), con riferimento anche agli atti amministrativi emanati nel corso del 2017:

Gabinetto ed uffici diretta collaborazione, Dipartimento per gli affari di giustizia, Dipartimento dell'organizzazione giudiziaria, del personale e dei servizi, Dipartimento dell'Amministrazione penitenziaria – Direzione generale del Personale e delle Risorse, Giustizia Minorile e di Comunità non forniscono informazioni sul lavoro agile.

Congedo di maternità e paternità

I.15. Indicare i giorni di congedo di maternità obbligatoria o di paternità in sostituzione del congedo di maternità obbligatoria (D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151) fruiti dai dipendenti dell'amministrazione:

Gabinetto ed uffici diretta collaborazione

		Anno di riferimento		
		2016	2017	2018
I.15.1	Giorni di congedo per maternità obbligatoria	187	259	41

I.15.2	Giorni di congedo per paternità in sostituzione del congedo di maternità		5	2
--------	--	--	---	---

Indicare la fonte del dato e/o elementi rilevanti per il calcolo:

W-time

Dipartimento per gli affari di giustizia

		Anno di riferimento		
		2016	2017	2018
I.15.1	Giorni di congedo per maternità obbligatoria	0	0	0
I.15.2	Giorni di congedo per paternità in sostituzione del congedo di maternità	0	0	0

Indicare la fonte del dato e/o elementi rilevanti per il calcolo:

WTIME - Aggiornamento del dato rispetto a precedenti rilevazioni

Dipartimento dell'Amministrazione penitenziaria – Direzione generale del Personale e delle Risorse

		Anno di riferimento		
		2016	2017	2018
I.15.1	Giorni di congedo per maternità obbligatoria	24440	17736	22674
I.15.2	Giorni di congedo per paternità in sostituzione del congedo di maternità	1949	1684	2153

Indicare la fonte del dato e/o elementi rilevanti per il calcolo:

Tutti i dati sono stati forniti, nell'ambito delle rispettive competenze, dalle Direzioni generali e dai Provveditorati regionali.

Giustizia Minorile e di Comunità

		Anno di riferimento		
		2016	2017	2018
I.15.1	Giorni di congedo per maternità obbligatoria	1799	3710	3666

I.15.2	Giorni di congedo per paternità in sostituzione del congedo di maternità		60	59
---------------	---	--	----	----

Indicare la fonte del dato e/o elementi rilevanti per il calcolo:

Direzione Generale del Personale

Congedo parentale

I.16. Indicare i giorni di congedo parentale fruiti dai dipendenti dell'amministrazione distinguendo i dati per genere:

Gabinetto ed uffici diretta collaborazione

		Anno di riferimento					
		2016		2017		2018	
		Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
I.16.1	Numero di lavoratori che hanno usufruito di congedi parentali	5	1	8	3	6	5
I.16.2	Giorni di congedo parentale fruiti dal lavoratore	62	5	129	46	49	72

Indicare la fonte del dato e/o elementi rilevanti per il calcolo:

W-time

Dipartimento per gli affari di giustizia

		Anno di riferimento					
		2016		2017		2018	
		Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
I.16.1	Numero di lavoratori che hanno usufruito di congedi parentali	15	5	15	7	13	7
I.16.2	Giorni di congedo parentale fruiti dal lavoratore	504	99	462	122	384	127

	lavoratore						
--	-------------------	--	--	--	--	--	--

Indicare la fonte del dato e/o elementi rilevanti per il calcolo:

WTIME - Aggiornamento del dato rispetto a precedenti rilevazioni. Nel conteggio si considerano le sole assenze giornaliere eliminando quelle a ore.

Dipartimento dell'Amministrazione penitenziaria – Direzione generale del Personale e delle Risorse

		Anno di riferimento					
		2016		2017		2018	
		Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
I.16.1	Numero di lavoratori che hanno usufruito di congedi parentali	678	2812	551	2489	576	2417
I.16.2	Giorni di congedo parentale fruiti dal lavoratore	15132	46040	14838	40411	11684	39120

Indicare la fonte del dato e/o elementi rilevanti per il calcolo:

Tutti i dati sono stati forniti, nell'ambito delle rispettive competenze, dalle Direzioni generali e dai Provveditorati regionali.

Giustizia Minorile e di Comunità

		Anno di riferimento					
		2016		2017		2018	
		Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
I.16.1	Numero di lavoratori che hanno usufruito di congedi parentali	50		82	18	81	17
I.16.2	Giorni di congedo parentale fruiti dal lavoratore	1518		2473	536	2443	527

Indicare la fonte del dato e/o elementi rilevanti per il calcolo:

Direzione Generale del Personale

Promozione della cultura di genere all'interno dell'amministrazione

I.17. Con riferimento al 2018, sono state realizzate o pianificate azioni finalizzate all'implementazione del bilancio di genere?

Il Gabinetto ed uffici diretta collaborazione, il Dipartimento dell'organizzazione giudiziaria, del personale e dei servizi non forniscono tale informazione.

Dipartimento per gli affari di giustizia, Giustizia Minorile e di Comunità

☐ **Sì**
☒ **No**

Dipartimento dell'Amministrazione penitenziaria – Direzione generale del Personale e delle Risorse

☒ **Sì**
☐ **No**

Se sì, illustrare brevemente le azioni realizzate o pianificate:

Partecipazione al tavolo di lavoro inter-istituzionale per la realizzazione delle pari opportunità tra generi.

I.18. Esiste un ufficio o una struttura organizzativa di coordinamento per le attività relative al bilancio di genere?

Il Dipartimento dell'organizzazione giudiziaria, del personale e dei servizi non fornisce tale informazione.

Gabinetto ed uffici diretta collaborazione, Dipartimento per gli affari di giustizia, Dipartimento dell'Amministrazione penitenziaria – Direzione generale del Personale e delle Risorse, Giustizia Minorile e di Comunità

☐ **Sì**
☒ **No**

I.19. Con riferimento al 2018, indicare se sono state realizzate iniziative di formazione specifiche su temi di rilevanza per la cultura di genere e delle pari opportunità o per il bilancio di genere, dando la dimensione dell'utenza per genere e qualifica:

Dipartimento dell'Amministrazione penitenziaria – Direzione generale del Personale e delle Risorse

		Donne	Uomini
I.19.1	Numero di dirigenti partecipanti a corsi rilevanti	3	0
I.19.2	Numero di funzionari partecipanti a corsi rilevanti	10	2
I.19.3	Numero di altro personale partecipante a corsi rilevanti	487	1972

Indicare la fonte del dato:

Direzione generale della Formazione

I.20. Segnalare se le iniziative di formazione sono state realizzate tramite una spesa a carico del bilancio dello Stato nel 2018 (e in tal caso qual è il capitolo/piano gestionale di riferimento) ovvero con altri strumenti:

	Descrizione sintetica del tipo di iniziative di formazione	Capitolo/ piano gestionale	Spesa del capitolo/piano gestionale finalizzata all'iniziativa	Gestione fuori bilancio (indicare quale)	Spesa della gestione fuori bilancio finalizzata all'iniziativa	Altro (specificare)
I.20.1	Ricerca – intervento: “ l'intervento sugli autori di violenza nelle relazioni intime”	1671 p.g. 9 1671p.g. 27	Euro 3.000,00 Euro 7.000,00			
I.20.2	Sezioni didattiche sui temi delle pari opportunità e sulle differenze di genere, rivolte al personale del Corpo di polizia penitenziaria per complessive 140 ore di lezione all'interno di corsi di ingresso.	Cap. 1671 p.g. 27	Euro 3.000,00			

I.21. E' stato redatto il Piano triennale di azioni positive di cui all'articolo 48 del decreto legislativo n. 198 del 2006 anche con riferimento all'anno 2018?

Il Dipartimento dell'organizzazione giudiziaria, del personale e dei servizi non fornisce tale informazione.

Gabinetto ed uffici diretta collaborazione, Dipartimento per gli affari di giustizia, Dipartimento dell'Amministrazione penitenziaria – Direzione generale del Personale e delle Risorse, Giustizia Minorile e di Comunità

☐ Sì

☒ No

SEZIONE II – POLITICHE SETTORIALI DELL'AMMINISTRAZIONE

Dati comunicati da: Gabinetto ed uffici diretta collaborazione, Dipartimento per gli Affari di Giustizia (DAG), Dipartimento dell'Organizzazione Giudiziaria, del Personale e dei Servizi, Dipartimento dell'amministrazione Penitenziaria (DAP), Dipartimento per la giustizia minorile e di comunità.

Gabinetto ed uffici diretta collaborazione**PARTE A - Informazioni generali**

II.A.1 Con riferimento al 2018, vi sono stati indirizzi specifici del Ministero in relazione alle pari opportunità di genere (per es. atti di indirizzo del Ministro, circolari, comunicati stampa, etc.)?

☐ Sì☒ No

II.A.2 Quali interventi sono stati intrapresi con implicazioni sui divari di genere misurati da indicatori di benessere equo e sostenibile (indicatori BES nel DEF) e tramite quale programma di spesa o fondi extra-bilancio o atto di regolamentazione?

Il dipartimento non segnala interventi.

PARTE B – Azioni intraprese per ridurre le disuguaglianze di genere

Il dipartimento non segnala azioni per ridurre le disuguaglianze di genere

PARTE C – Interventi sensibili al genere, ossia che hanno un diverso impatto su uomini e donne

Il dipartimento non segnala interventi sensibili al genere.

Dipartimento affari di giustizia**PARTE A - Informazioni generali**

II.A.1 Con riferimento al 2018, vi sono stati indirizzi specifici del Ministero in relazione alle pari opportunità di genere (per es. atti di indirizzo del Ministro, circolari, comunicati stampa, etc.)?

☒ Sì☐ No

Se sì, inserire l'indirizzo del sito istituzionale da cui sono scaricabili i documenti recanti tali indirizzi:

PROPOSTE FORMATIVE ORGANIZZATE DA SNA

II.A.2 Quali interventi sono stati intrapresi con implicazioni sui divari di genere misurati da indicatori di benessere equo e sostenibile (indicatori BES nel DEF) e tramite quale programma di spesa o fondi extra-bilancio o atto di regolamentazione?

Il dipartimento non segnala interventi.

PARTE B – Azioni intraprese per ridurre le disuguaglianze di genere*Il dipartimento non segnala azioni per ridurre le disuguaglianze di genere***PARTE C – Interventi sensibili al genere, ossia che hanno un diverso impatto su uomini e donne**

II.C.1 Con riferimento agli interventi settoriali (con esclusione quindi delle politiche per il personale) realizzati e servizi erogati nel 2018 classificati in bilancio come “sensibili” al genere poiché hanno un diverso impatto su uomini e donne, indicare quali prevedono uno specifico monitoraggio per genere, fornendo una breve illustrazione tramite la compilazione delle schede (e aggiungendo ulteriori schede se necessario)

SCHEDA INTERVENTO C.1 / Intervento o servizio sensibile al genere

Titolo intervento 1	Tutela del coniuge in stato di bisogno
Programma di spesa di riferimento	Giustizia civile e penale
Obiettivo principale dell'intervento	Con la legge n. 208/2015, art. 1 commi 414-416, è stato istituito in via sperimentale, per l'anno 2016 e 2017, il fondo di solidarietà a tutela del coniuge in stato di bisogno. Il fondo ha lo scopo di fornire un sostegno economico al coniuge separato in stato di bisogno che non è in grado di provvedere al mantenimento proprio e dei figli minori, oltre che dei figli maggiorenni portatori di handicap grave, qualora non abbia ricevuto l'assegno per inadempienza del coniuge che vi era tenuto. I parametri per l'accesso al beneficio sono stabiliti dalla suddetta norma e dal decreto ministeriale del 16 dicembre 2016.
Indicare perché l'intervento è considerato sensibile al genere	Coniuge in stato di bisogno
Beneficiari dell'intervento:	

Viene effettuato un monitoraggio per genere del beneficiario dell'intervento e/o dell'erogazione del servizio ?

Il dipartimento non fornisce tale informazione.

Nelle Note integrative al bilancio dello Stato vengono specificati obiettivi e indicatori di genere per tale intervento?

☐ Sì☒ No

E' stata mai effettuata una valutazione dell'impatto sul genere dell'intervento o servizio erogato?

☐ Sì☒ No

E' stata mai effettuata una consultazione pubblica o un confronto con gruppi di interesse riguardo all'impatto di genere dell'intervento o servizio erogato?

☐ Sì

☒ No

Dipartimento dell'organizzazione giudiziaria, del personale e dei servizi

PARTE A - Informazioni generali

II.A.1 Con riferimento al 2018, vi sono stati indirizzi specifici del Ministero in relazione alle pari opportunità di genere (per es. atti di indirizzo del Ministro, circolari, comunicati stampa, etc.)?

Il dipartimento non fornisce tale informazione.

II.A.2 Quali interventi sono stati intrapresi con implicazioni sui divari di genere misurati da indicatori di benessere equo e sostenibile (indicatori BES nel DEF) e tramite quale programma di spesa o fondi extra-bilancio o atto di regolamentazione?

Il dipartimento non segnala interventi.

PARTE B – Azioni intraprese per ridurre le disuguaglianze di genere

Il dipartimento non segnala azioni per ridurre le disuguaglianze di genere.

PARTE C – Interventi sensibili al genere, ossia che hanno un diverso impatto su uomini e donne

Il dipartimento non segnala interventi sensibili al genere.

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria/Direzione Generale Detenuti e Trattamento

PARTE A - Informazioni generali

II.A.1 Con riferimento al 2018, vi sono stati indirizzi specifici del Ministero in relazione alle pari opportunità di genere (per es. atti di indirizzo del Ministro, circolari, comunicati stampa, etc.)?

☒ Sì

☐ No

Se sì, inserire l'indirizzo del sito istituzionale da cui sono scaricabili i documenti recanti tali indirizzi:

www.giustizia.it

II.A.2 Quali interventi sono stati intrapresi con implicazioni sui divari di genere misurati da indicatori di benessere equo e sostenibile (indicatori BES nel DEF) e tramite quale programma di spesa o fondi extra-bilancio o atto di regolamentazione?

	Indicare uno o più capitoli/programmi di spesa	Indicare uno o più fondi extra-bilancio	Regolamentazione	Interventi attuati nel 2018 e implicazioni sui divari di genere
☐ Reddito medio disponibile aggiustato pro capite				
☐ Indice di disuguaglianza del reddito disponibile				
☐ Indice di povertà assoluta				
☐ Speranza di vita in buona salute alla nascita				
☐ Eccesso di peso				
☒ Uscita precoce dal sistema di istruzione e formazione	Capitolo 1761 art.4		Art.45 DPR 230/2000	Sul capitolo 1761 art.4 Attività di istruzione e sussidi scolastici sono stati stanziati nell'anno di riferimento 6.704.563 Euro. Sono state promosse, nell'anno scolastico 2017-2018, n. 390 donne, su un totale di 1.111 donne frequentanti corsi scolastici di primo e secondo livello attivi negli Istituti Penitenziari. Ha conseguito

			la promozione il 35,10% delle donne iscritte a corsi scolastici nel periodo di riferimento.
☐ Rapporto tra tasso di occupazione delle donne di 25-49 anni con figli in età prescolare e delle donne senza figli			
☐ Indice di efficienza della giustizia civile			
☐ Criminalità predatoria			
☐ Indice di abusivismo edilizio			
☐ Emissioni di CO ₂ e altri gas clima alteranti			

PARTE B – Azioni intraprese per ridurre le diseguaglianze di genere

II.B.1 Con riferimento agli interventi settoriali (con esclusione quindi delle politiche per il personale) realizzati nel 2018, indicare quelli direttamente riconducibili o mirati a ridurre le diseguaglianze di genere o a favorire le pari opportunità tramite azioni di tutela o azione positive, fornendo una breve illustrazione tramite la compilazione delle schede (e aggiungendo ulteriori schede se necessario)

SCHEDA INTERVENTO B.1 / Azione intrapresa per ridurre le disuguaglianze di genere

Titolo intervento 1	Sezioni Nido
Obiettivo dell'intervento	Tutela della maternità per le detenute ristrette presso Istituti Penitenziari e protezione dei minori al seguito all'interno di sezioni dedicate
Beneficiari dell'intervento:	Detenute madri impossibilitate all'inserimento in Icam e case famiglia protette ai sensi della legge 62/2011 e loro figli sino ai tre anni di età
Spesa complessiva nel 2018	Euro 177.000
Capitolo/ piano gestionale o denominazione fondo extra-bilancio	Cap.1761art.10

Se l'intervento viene realizzato tramite uno stanziamento di bilancio, indicare se è a decorrere o temporalmente limitato:

☒ a decorrere

☐ limitato, fino al
(specificare anno)

A chi è affidata l'attuazione dell'intervento e/o l'erogazione del servizio?

☒ Ministero / Presidenza del Consiglio dei Ministri

☐ Amministrazione regionale o locale

☐ Altra amministrazione pubblica (per esempio Ente vigilato), specificare:

☐ Agenzia indipendente

☐ Società *in house*

☐ Altro, specificare:

Viene effettuato un monitoraggio per genere del beneficiario dell'intervento e/o dell'erogazione del servizio?

☒ Sì

☐ No

Se sì, specificare quali sono gli indicatori utilizzati per il monitoraggio e la corrispondente fonte dei dati:

Titolo dell'intervento	2016		2017		2018	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
Sezioni nido-Madri presenti	19	0	21	0	16	0
Numero sezioni nido attive al						