

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: SORVEGLIANZA NAVALE NELL'AREA SUD DELL'ALLEANZA

UNITA' NAVALE CACCIAMINE CLASSE LERICI/GAETA

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	19	180	6	-
Ammiraglio di Divisione	0	105	19	180	6	-
Contrammiraglio	0	95	19	170	6	-
Capitano di Vascello + 25	0	95	19	170	6	-
Capitano di Vascello	0	95	19	170	6	-
Capitano di Fregata + 25	0	85	19	165	6	-
Capitano di Fregata	0	85	19	165	6	-
Capitano di Corvetta	0	85	19	165	6	-
Tenente di Vascello	1	76	19	152	6	2.356,00
Sottotenente di Vascello	3	76	19	152	6	7.068,00
Guardiamarina	1	76	19	152	6	2.356,00
Luogotenente	0	76	19	152	6	-
1° Maresciallo + 29	0	76	19	152	6	-
1° Maresciallo + 25	0	76	19	152	6	-
1° Maresciallo	0	76	19	152	6	-
Capo 1ª Classe + 25	0	70	19	140	6	-
Capo 1ª Classe	5	70	19	140	6	10.850,00
Capo 2ª Classe + 15	0	70	19	140	6	-
Capo 2ª Classe + 10	0	70	19	140	6	-
Capo 2ª Classe	7	70	19	140	6	15.190,00
Capo 3ª Classe	0	70	19	140	6	-
2° Capo Scelto + 25	0	70	19	140	6	-
2° Capo Scelto	0	70	19	140	6	-
2° Capo + 18	0	70	19	140	6	-
2° Capo + 15	0	70	19	140	6	-
2° Capo	1	70	19	140	6	2.170,00
Sergente + 10	0	70	19	140	6	-
Sergente	7	70	19	140	6	15.190,00
Sottocapo 1ª Classe Scelto	0	66	19	132	6	-
Sottocapo 1ª Classe	2	66	19	132	6	4.092,00
Sottocapo 2ª Classe	3	66	19	132	6	6.138,00
Sottocapo 3ª Classe	15	66	19	132	6	30.690,00
Volontario non in SP	0	66	19	132	6	-
TOTALE	45					96.100



MISSIONE : SORVEGLIANZA NAVALE NELL'AREA SUD DELL'ALLEANZA UNITA' NAVALE CLASSE DORIA		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione		-
Trattamento di missione - CFI	203	435.466
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		435.466
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		39.037
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		92.893
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	1	2.051.523
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		2.183.453
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		-
TOTALE ONERI UNA TANTUM		-
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 120)
ONERI DI PERSONALE	435.466	1.741.864
ONERI DI FUNZIONAMENTO	2.183.453	8.733.812
TOTALE ONERI	2.618.919	10.475.676
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	2.618.919	10.475.676



Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: SORVEGLIANZA NAVALE NELL'AREA SUD DELL'ALLEANZA

DDG DORIA

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	19	180	6	-
Ammiraglio di Divisione	0	105	19	180	6	-
Contrammiraglio	0	95	19	170	6	-
Capitano di Vascello + 25	1	95	19	170	6	2.825,00
Capitano di Vascello	0	95	19	170	6	-
Capitano di Fregata + 25	3	85	19	165	6	7.815,00
Capitano di Fregata	0	85	19	165	6	-
Capitano di Corvetta	2	85	19	165	6	5.210,00
Tenente di Vascello	4	76	19	152	6	9.424,00
Sottotenente di Vascello	4	76	19	152	6	9.424,00
Guardiamarina	2	76	19	152	6	4.712,00
Luogotenente	0	76	19	152	6	-
1° Maresciallo + 29	0	76	19	152	6	-
1° Maresciallo + 25	0	76	19	152	6	-
1° Maresciallo	3	76	19	152	6	7.068,00
Capo 1^ Classe + 25	0	70	19	140	6	-
Capo 1^ Classe	28	70	19	140	6	60.760,00
Capo 2^ Classe + 15	0	70	19	140	6	-
Capo 2^ Classe + 10	0	70	19	140	6	-
Capo 2^ Classe	29	70	19	140	6	62.930,00
Capo 3^ Classe	20	70	19	140	6	43.400,00
2° Capo Scelto + 25	0	70	19	140	6	-
2° Capo Scelto	0	70	19	140	6	-
2° Capo + 18	0	70	19	140	6	-
2° Capo + 15	0	70	19	140	6	-
2° Capo	5	70	19	140	6	10.850,00
Sergente + 10	19	70	19	140	6	41.230,00
Sergente	0	70	19	140	6	-
Sottocapo 1° Classe Scelto	0	66	19	132	6	-
Sottocapo 1° Classe	7	66	19	132	6	14.322,00
Sottocapo 2° Classe	10	66	19	132	6	20.460,00
Sottocapo 3° Classe	66	66	19	132	6	135.036,00
Volontario non in SP	0	66	19	132	6	-
TOTALE	203					435.466



MISSIONE : SORVEGLIANZA NAVALE NELL'AREA SUD DELL'ALBANIA NAVE RIFORNITORE CLASSE ETNA		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione		-
Trattamento di missione - CFI	200	442.596
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		442.596
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		38.460
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		76.200
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	1	1.026.037
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Mantenzione infrastrutture		-
Mantenzione apparati TLC e attrezzature campali		10.000
ONERI DI FUNZIONAMENTO		1.150.697
ONERI UNA TANTUM:		
Acquisto carburanti		8.700.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		8.700.000
RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 91)
ONERI DI PERSONALE	442.596	1.342.541
ONERI DI FUNZIONAMENTO	1.150.697	3.490.448
TOTALE ONERI	1.593.293	4.832.989
ONERI UNA TANTUM		8.700.000
TOTALE GENERALE	1.593.293	13.532.989



Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: SORVEGLIANZA NAVALE NELL'AREA SUD DELL'ALLEANZA

NAVE RIFORNITORE CLASSE ETNA

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	19	180	6	-
Ammiraglio di Divisione	0	105	19	180	6	-
Contrammiraglio	0	95	19	170	6	-
Capitano di Vascello + 25	1	95	19	170	6	2.825,00
Capitano di Vascello	0	95	19	170	6	-
Capitano di Fregata + 25	1	85	19	165	6	2.605,00
Capitano di Fregata	1	85	19	165	6	2.605,00
Capitano di Corvetta	3	85	19	165	6	7.815,00
Tenente di Vascello	12	76	19	152	6	28.272,00
Sottotenente di Vascello	8	76	19	152	6	18.848,00
Guardiamarina	1	76	19	152	6	2.356,00
Luogotenente	0	76	19	152	6	-
1° Maresciallo + 29	18	76	19	152	6	42.408,00
1° Maresciallo + 25	0	76	19	152	6	-
1° Maresciallo	24	76	19	152	6	56.544,00
Capo 1° Classe + 25	0	70	19	140	6	-
Capo 1° Classe	0	70	19	140	6	-
Capo 2° Classe + 15	17	70	19	140	6	36.890,00
Capo 2° Classe + 10	15	70	19	140	6	32.550,00
Capo 2° Classe	0	70	19	140	6	-
Capo 3° Classe	0	70	19	140	6	-
2° Capo Scelto + 25	6	70	19	140	6	13.020,00
2° Capo Scelto	0	70	19	140	6	-
2° Capo + 18	0	70	19	140	6	-
2° Capo + 15	0	70	19	140	6	-
2° Capo	0	70	19	140	6	-
Sergente + 10	0	70	19	140	6	-
Sergente	45	70	19	140	6	97.650,00
Sottocapo 1° Classe Scelto	7	66	19	132	6	14.322,00
Sottocapo 1° Classe	0	66	19	132	6	-
Sottocapo 2° Classe	10	66	19	132	6	20.460,00
Sottocapo 3° Classe	31	66	19	132	6	63.426,00
Volontario non in SP	0	66	19	132	6	-
TOTALE	200					442.596



MISSIONE : SORVEGLIANZA NAVALE NELL'AREA SUD DELL'ALLEANZA UNITA' NAVALE CACCIAMINE CLASSE LERIC/GAETA		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione		-
Trattamento di missione - CFI	45	96.100
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		96.100
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		8.654
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		55.395
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	1	226.067
Funzionamento Comandi / Reparti		500
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		290.616
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		250.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		250.000
RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 60)
ONERI DI PERSONALE	96.100	192.200
ONERI DI FUNZIONAMENTO	290.616	581.232
TOTALE ONERI	386.716	773.432
ONERI UNA TANTUM		250.000
TOTALE GENERALE	386.716	1.023.432



Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: SORVEGLIANZA NAVALE NELL'AREA SUD DELL'ALLEANZA

UNITA' NAVALE CACCIAMINE CLASSE LERICI/GAETA

GRADO	UNITA'	ERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	19	180	6	-
Ammiraglio di Divisione	0	105	19	180	6	-
Contrammiraglio	0	95	19	170	6	-
Capitano di Vascello + 25	0	95	19	170	6	-
Capitano di Vascello	0	95	19	170	6	-
Capitano di Fregata + 25	0	85	19	165	6	-
Capitano di Fregata	0	85	19	165	6	-
Capitano di Corvetta	0	85	19	165	6	-
Tenente di Vascello	1	76	19	152	6	2.356,00
Sottotenente di Vascello	3	76	19	152	6	7.068,00
Guardiamarina	1	76	19	152	6	2.356,00
Luogotenente	0	76	19	152	6	-
1° Maresciallo + 29	0	76	19	152	6	-
1° Maresciallo + 25	0	76	19	152	6	-
1° Maresciallo	0	76	19	152	6	-
Capo 1^ Classe + 25	0	70	19	140	6	-
Capo 1^ Classe	5	70	19	140	6	10.850,00
Capo 2^ Classe + 15	0	70	19	140	6	-
Capo 2^ Classe + 10	0	70	19	140	6	-
Capo 2^ Classe	7	70	19	140	6	15.190,00
Capo 3^ Classe	0	70	19	140	6	-
2° Capo Scelto + 25	0	70	19	140	6	-
2° Capo Scelto	0	70	19	140	6	-
2° Capo + 18	0	70	19	140	6	-
2° Capo + 15	0	70	19	140	6	-
2° Capo	1	70	19	140	6	2.170,00
Sergente + 10	0	70	19	140	6	-
Sergente	7	70	19	140	6	15.190,00
Sottocapo 1° Classe Scelto	0	66	19	132	6	-
Sottocapo 1° Classe	2	66	19	132	6	4.092,00
Sottocapo 2° Classe	3	66	19	132	6	6.138,00
Sottocapo 3° Classe	15	66	19	132	6	30.690,00
Volontario non in SP	0	66	19	132	6	-
TOTALE	45					96.100



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 39

Euro **41.556.923** per l'incremento dell'impiego degli assetti aerei e del personale militare nell'ambito della missione *Air Policing* della NATO per la sorveglianza dello spazio aereo dell'Alleanza, per il periodo 1 gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
----	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari

Ferma restando la composizione degli assetti aerei già autorizzati dall'articolo 1, comma 2, lettera d), del decreto-legge 25 febbraio 2022, n. 14, la presente scheda prevede l'incremento del numero di ore di volo e il conseguente incremento del personale di supporto alle operazioni, quantificando il relativo fabbisogno finanziario.

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Romania;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico:
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- funzionamento generale dei mezzi aerei di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.). Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;
- oneri una tantum per spese addestrative per l'approntamento in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE:		AIR POLICING	
INCREMENTO PERSONALE E ORE VOLO			
Consistenza massima militari in Teatro		170	
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		46	
Consistenza mezzi militari in teatro			
* terrestri		0	
* navali		0	
* aeromobili		12	
Previsione di spesa			
		Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)		123.187	1.478.248
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)		3.339.028	40.068.327
Oneri Una Tantum			10.348
Totale Oneri Missione			41.556.923



MISSIONE : AIR POLICING INCREMENTO PERSONALE E ORE VOLO		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	40	98.568
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	40	2.595
TOTALE SPESE PERSONALE		101.163
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	40	5.760
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		37.000
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	12	9.831.986
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovranza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		9.874.746
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		10.348
TOTALE ONERI UNA TANTUM		10.348
RIEPILOGO:		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 121)
ONERI DI PERSONALE	101.163	408.024
ONERI DI FUNZIONAMENTO	9.874.746	39.828.142
TOTALE ONERI	9.975.909	40.236.166
ONERI UNA TANTUM		10.348
TOTALE GENERALE	9.975.909	40.246.514



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DIMISSIONE

Missione: AIR POLICING

INCREMENTO PERSONALE

Grado	Unità	Fasce	Diaria ROMANIA	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d - e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA		0	104,90	102,80	77,47	25,33	1,629607	41,28	9,99	128,74	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	97,27	95,32	77,47	17,85	1,629607	29,10	7,04	113,61	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	0												
Capitano	1												
Tenente	1												
Sottotenente	0												
Luogotenente	5												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		7	89,64	87,85	77,47	10,38	1,466222	15,22	3,68	96,37	674,57	30	20.237,15
Maresciallo Ordinario	5												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	5												
Sergente Maggiore	6												
Sergente	0												
Caporal Magg. Capo Scelto	0												
Caporal Magg. Capo	6												
Caporal Magg. Scelto	7												
Primo Caporal Magg.	4												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		33	80,10	78,50	77,47	1,03	1,29387	1,33	0,32	79,12	2.611,03	30	78.330,76
TOTALE FASCE		40											98.567,91
												Totale Arrotondato	98.568,00





Camera dei Deputati ARRIVO 01 luglio 2022 Prot: 2022/0000970/TN

STATO MAGGIORE DRESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missioni:

AIR POLICING
INCREMENTO PERSONALE E ORE VOLO

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"	INDENNITA' DI CONTENENTE	ENTRATE MENSILI	USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)						
a	b	c	d	e = (a+b)*d	f = (a+b)*d	g = (c+d)*g	h = (c+d)*g	i = (g+h)*g	j = (g+h)*g						
Ufficiali	Generale di Corpo d'Armata	0	37,00%	1.080,54	98,36	361,52	335,49	1.333,04	60,65	235,39	217,89	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.070,84	98,36	353,69	331,43	1.333,04	60,65	229,69	217,89	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	98,67	293,66	320,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	22,00%	975,30	83,58	247,09	266,82	1.157,23	52,55	139,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,00%	867,60	79,90	226,24	282,52	1.069,34	48,65	147,79	174,54	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,00%	948,20	53,39	222,27	266,82	1.157,23	52,55	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	26,00%	586,17	53,54	138,86	191,69	723,94	32,89	89,91	118,30	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,00%	541,38	49,27	118,40	177,09	667,70	30,38	76,57	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	1	23,00%	599,67	45,47	104,47	160,39	616,25	38,04	67,64	100,16	-17,43	-36,82	-62,64	116,38
	Tenente	1	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	-15,87	-36,45	-56,82	104,84
Sottufficiali	Sottotenente	0	20,00%	242,91	22,36	43,67	81,07	305,25	13,91	29,18	48,99	0,00	0,00	0,00	0,00
	Luogotenente	5	21,00%	512,16	48,88	102,25	168,46	653,34	28,91	65,41	103,88	-59,85	-180,74	-322,88	601,08
	1° Maresciallo + 29	0	21,00%	512,16	46,88	102,35	168,46	653,34	28,91	65,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,00%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,16	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,00%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,24	38,07	77,86	136,80	516,93	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	33,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,60	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	5	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,08	-47,29	-86,44	-169,94	316,24
Truppa	Maresciallo	0	19,90%	282,41	21,15	41,20	76,09	286,64	13,04	25,05	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	418,24	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	5	19,40%	418,24	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	-77,87	-130,01	-262,20	488,05
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	33,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 13	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,60	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	6	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,23	30,96	54,68	-56,75	-101,12	-203,92	379,62
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,06	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Maggiore Capo Scalo	0	18,90%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,53	37,43	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Maggiore Capo	6	18,90%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	-54,78	-95,88	-209,92	379,62
Truppa	Caporal Maggiore Scalo	7	18,90%	322,41	21,13	38,66	76,90	286,64	13,04	25,03	46,87	-56,73	-96,39	-203,93	379,61
	Primo Caporal Maggiore	4	18,90%	180,00	16,38	29,94	59,88	222,00	10,10	19,39	36,30	-25,12	-42,21	-96,25	168,00
	Volontario non in SP	0	18,90%	44,80	4,08	7,45	14,61	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	40										-438,58	-798,52	-1.575,99	2.933,66

TOTALE MAGGIORAZIONE	2.594,76
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	2.595,00

MISSIONE : AIR POLICING INCREMENTO PERSONALE		
PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	130	342.204
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	130	10.617
TOTALE SPESE PERSONALE		352.821
FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	130	18.720
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		60.462
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Mantenzione infrastrutture		-
Mantenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		79.182
ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		-
TOTALE ONERI UNA TANTUM		-
RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 91)
ONERI DI PERSONALE	352.821	1.070.224
ONERI DI FUNZIONAMENTO	79.182	240.185
TOTALE ONERI	432.003	1.310.409
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	432.003	1.310.409





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: AIR POLICING

INCREMENTO PERSONALE

Grado	Unità	Fasce	Dinm ROMANIA	Dinm al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di Corpo d'Armata	0												
TOTALE FASCIA		6	104,90	102,80	77,47	25,33	1,629407	41,28	9,99	128,74	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		1	97,27	95,32	77,47	17,85	1,629407	29,10	7,04	113,61	113,61	30	3.408,22
Tenente Colonnello	6												
Maggiore	6												
Capitano	9												
Tenente	4												
Sottotenente	0												
Luogotenente	7												
1° Maresciallo	31												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		63	89,64	87,85	77,47	10,38	1,460222	15,22	3,68	96,57	6.071,14	30	182.134,34
Maresciallo Ordinario	17												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	10												
Sergente Maggiore	14												
Sergente	0												
Caporal Magg. Capo Scelte	4												
Caporal Magg. Capo	7												
Caporal Magg. Scelte	8												
Primo Caporal Magg.	6												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		66	80,10	78,50	77,47	1,03	1,29387	1,33	0,32	79,12	5.222,05	30	156.661,82
TOTALE FASCE		130											342.204,08
												Totale Arrotondato	342.204,00





STATO MAGGIORE DIESA															
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio															
MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO															
Missione: AIR POLICING INCREMENTO PERSONALE															
CAT.	GRADO	UNITA'	ALiquOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	MINORI SPESE (MENSILI)
a	b	c	d	e	$f = (a \cdot 9,1\%)$	$g = (a \cdot 5) \cdot d$	$h = a \cdot 21,7\%$	i	$l = (i/2) \cdot 9,1\%$	$m = (i/2) \cdot 21,7\%$	$n = (i/2) \cdot 32,7\%$	$o = (i/2) \cdot c$	$p = (m \cdot g) \cdot c$	$q = (n \cdot b) \cdot c$	$r = (q \cdot (o+p))$
Uffici	Generale di Corpo d'Armata	0	37,00%	1.080,84	98,36	343,32	373,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	333,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,36	91,87	293,66	330,13	1.243,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	304,82	1.157,23	52,65	159,84	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	1	28,96%	867,05	78,90	228,34	283,91	1.069,34	48,65	147,79	174,84	-30,24	-30,48	-108,68	2,81
	Tenente Colonnello + 25	0	26,08%	938,30	83,38	222,27	304,82	1.157,23	52,65	143,93	180,21	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	6	26,08%	598,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	99,91	118,20	-122,69	-293,65	-448,86	-24,52
	Maggiore	6	24,08%	541,38	49,27	118,49	171,69	667,70	30,38	76,67	109,17	-113,51	-258,40	-407,17	-43,46
	Capitano	9	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-156,88	-331,40	-568,72	-78,48
	Tenente	4	21,13%	449,33	40,89	86,30	148,93	554,17	25,21	55,88	90,61	-62,70	-121,68	-225,30	-40,92
	Sottotenente	0	20,00%	347,91	22,36	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottuffici	Luogotenente	7	21,90%	515,16	46,88	102,25	169,46	631,36	28,91	66,41	103,81	-126,79	-263,03	-482,03	-78,21
	1° Maresciallo + 19	0	21,90%	515,16	46,88	102,25	169,46	631,36	28,91	66,41	103,81	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	31	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	99,61	-485,90	-920,59	-1.746,95	-309,55
	Maresciallo Capo + 25	0	20,30%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,30%	418,34	38,07	77,86	136,80	515,95	23,48	50,48	84,26	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,25	35,25	70,87	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	336,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,88	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	17	19,90%	271,14	24,67	49,03	88,66	334,41	15,22	31,76	54,69	-168,79	-293,39	-577,79	-123,13
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	78,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	10	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,49	47,77	84,36	-145,89	-269,03	-524,39	-118,44
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,25	35,25	68,21	126,66	477,73	21,24	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 13	0	19,40%	336,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,88	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Sergente Maggiore	14	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,69	-132,41	-235,94	-475,61	-167,46
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,69	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	286,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00
	Caporal Magg. Capo Scelto	4	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	-48,10	-80,86	-172,85	-43,90
	Caporal Magg. Capo	7	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,69	-66,21	-111,28	-237,91	-66,42
	Caporal Magg. Scelto	8	18,30%	232,41	21,15	38,66	78,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-64,86	-109,01	-233,06	-59,19
	Primo Caporal Magg.	6	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,39	-37,67	-63,32	-135,38	-34,38
Volontario non in SP															
TOTALE															
130															
TOTALE MAGGIORAZIONE														10.616,79	
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA														10.617,09	

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 40

- Euro **2.100.000** al fine di sopperire a esigenze di prima necessità della popolazione locale, compreso il ripristino dei servizi essenziali per interventi urgenti o acquisti e lavori da eseguire in economia, anche in deroga alle disposizioni di contabilità generale dello Stato, disposti nei casi di necessità e urgenza dai Comandanti dei contingenti militari che partecipano alle missioni internazionali per il periodo 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.
- Euro **78.000.000** per la stipulazione dei contratti di assicurazione del personale, trasporto del personale, dei mezzi e dei materiali e realizzazione di infrastrutture e lavori connessi con le esigenze organizzative e di sicurezza dei contingenti militari nelle aree in cui si svolgono le missioni internazionali per il periodo 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
----	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione degli oneri sono prese a riferimento le esigenze finanziarie da ripartire tra i vari Te. Op. per i contratti assicurativi del personale, dei trasporti con vettori civili (treni, navi, aerei cargo e passeggeri), le spese infrastrutturali e gli oneri connessi alle attività CIMIC. In particolare per:

- la quantificazione degli oneri connessi alle attività CIMIC, sono presi a riferimento la realizzazione di varie esigenze nei settori della viabilità, agricoltura/allevamento, sanitario, sicurezza, aiuti umanitari e istruzioni – al fine di creare il collegamento tra civili e militari, il supporto all’ambiente civile e il supporto alle forze – nei Teatri di Operazione.
- i contratti di trasporto aereo, marittimo e ferroviario: la quantificazione è stata effettuata sulla base del numero di personale, dei mezzi e dei materiali di previsto afflusso / deflusso dai vari teatri operativi. In particolare le previsioni di spesa tengono conto delle ore di volo, delle giornate di navigazione ovvero dei km da effettuare mensilmente da / per i vari teatri operativi e dei relativi costi secondo i parametri e le procedure di quantificazione fissati dai contratti.
- il contratto di assicurazione: l’onere è stato determinato sulla base del trattamento assicurativo previsto dalla legge 18 maggio 1982, n. 301 e successive modificazioni, tenuto conto della composizione del contingente di prevista immissione nei vari teatri operativi e dei trattamenti stipendiali annui lordi per ciascuna categoria di personale, nonché dell’evoluzione dello scenario operativo.
- la realizzazione di infrastrutture: la spesa è stata quantificata sulla base degli interventi infrastrutturali da realizzare nei vari teatri operativi, con particolare riferimento alla realizzazione di opere di *force protection*, sistemi di video sorveglianza e controllo, urbanizzazione/impianti tecnologici, alloggi, uffici e infrastrutture logistiche, per tutti i teatri.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e

2.

