



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **EUNAVFOR MED - Op. IRINI personale di Staff presso Organismi internazionali di stanza a BRUXELLES**

Grado	Unità	Fasce	Diaria	Diaria al 98,00%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE
Tenente Colonnello	2												
TOTALE FASCIA		2	154,31	151,22	77,47	73,75	1,527254	112,64	27,26	217,37	434,74	30	13.042
TOTALE FASCE		2											13.042

MISSIONE : **EUNAVFOR MED operazione IRINI - personale di staff presso Comandi internazionali di stanza a Tunisi**

PERSONALE :	numero	costo/mese
Trattamento di missione	1	4.989
Maggiorazione 185% operativa	1	137
TOTALE SPESE PERSONALE		5.126

FUNZIONAMENTO :	numero	costo/mese
Supporto logistico		376
ONERI DI FUNZIONAMENTO		376

ONERI UNA TANTUM:		
TOTALE ONERI UNA TANTUM		0

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	5.126	62.366
ONERI DI FUNZIONAMENTO	376	4.575
TOTALE ONERI	5.502	66.941
ONERI UNA TANTUM	0	0
TOTALE GENERALE	5.502	66.941





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **EUNAVFOR MED - Op. IRINI personale di Staff presso Comandi internazionali di stanza a Tunisi**

Grado	Unità	Fasce	Diaria	Diaria al 98,00%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE
Tenente Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		1	126,83	124,29	77,47	46,82	1,527254	71,51	17,31	166,29	166,29	30	4.989
Maresciallo Ordinario	0												
TOTALE FASCIA		0	110,62	108,41	77,47	30,94	1,325021	40,99	9,92	128,39	0,00	30	0
TOTALE FASCE		1											4.989



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: EUNAVFOR MED - Op. IRINI personale di Staff presso Comandi internazionali di stanza a Bruxelles e a Tunisi

CAT.	GRADO	UNITA'	ALLOTTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	$f = e * 9,1\%$	$g = (e - f) * d$	$h = e * 32,7\%$	i	$l = (i/2) * 9,1\%$	$m = ((i - l) / 2) * d$	$n = (i/2) * 32,7\%$	$o = (i - f) * c$	$p = (m - g) * c$	$q = (n - h) * c$	$r = (q - (o + p))$	$s = (i - e) * c$
	Tenente Colonnello + 25	3	26,06%	604,26	54,99	143,14	197,59	745,25	33,91	92,69	121,77	-63,24	-151,81	-227,48	-12	423
TOTALE			3									-63,24	-151,81	-227,48	-12,00	423,00

TOTALE MAGGIORAZIONE 411

M_D GUDC REG2021 0018053 20-04-2021

SEZIONE II**QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI**

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 7

Euro 154.319.938 per la partecipazione di personale militare, incluso il personale del Corpo militare volontario della Croce rossa, alla missione NATO denominata *Resolute Support Mission* in Afghanistan per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
----	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari**C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.****Spese di PERSONALE:**

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del 98% della diaria riferita ad Arabia Saudita, Emirati Arabi Uniti ed Oman per il personale operante in Afghanistan ai sensi dell'art 5 co. 3 della legge 145/2016;
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2, distinto per fasce di gradi, nella misura del 130% della diaria riferita alla Gran Bretagna ed ai Paesi Bassi, per il personale operante rispettivamente in Molesworth (GB) e Eindhoven (NLD);
- giorni di impiego nei T.O.;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al 185% dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa), per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in T.O.;
- supporto logistico:
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);



- funzionamento generale dei mezzi terrestri e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).
Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;
- oneri per il funzionamento dei Centri amministrativi d'Intendenza — CAI (spese postali e d'ufficio, utenze, cancelleria, servizio di vigilanza armata e/o guardiania nei *compounds* ecc.);
- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;
- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- manutenzione infrastrutture, ivi comprese quelle adibite al traffico aereo e moduli abitativi (per le esigenze di vivibilità, igiene e sicurezza del personale);
- spese per manutenzione apparati TLC;
- acquisizione di materiali informatici e/o adeguamento e potenziamento;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
 - . spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari, (circa 11 M€);
 - . acquisto materiali speciali - dispositivi di auto protezione e TLC, acquisto veicoli blindati, equipaggiamenti, ecc. (circa 7,3 M€);
 - . canoni flussi satellitari (circa 3 M€);
 - . spese pre e post impiego (circa 25 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili;
 - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro;
 - .. spese per il ricondizionamento straordinario di mezzi e materiali per il ripristino della piena efficienza degli assetti impiegati in teatro in condizioni ambientali difficili e sottoposti a prolungata e usurante sollecitazione.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE: RESOLUTE SUPPORT MISSION

Consistenza massima militari in Teatro	1.000
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	700

Consistenza mezzi militari in teatro	
- terrestri	127
- navali	-
- aeromobili	16

SPESE DI PERSONALE	mensili
Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI	4.724.234

SPESE DI FUNZIONAMENTO	mensili
Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.	4.885.724

	Fabbisogno annuale
ONERI UNA TANTUM	46.300.000

RIEPILOGO	Fabbisogno annuale
spese di personale	50.307.105
spese di funzionamento	104.012.833

TOTALE ONERI MISSIONE	154.319.938
------------------------------	--------------------



MISSIONE : RESOLUTE SUPPORT MISSION

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione		
Afghanistan	597	3.486.018
LnO Molesworth (Gran Bretagna)	2	16.495
LnO Eindhoven	1	12.405
Maggiorazione 185% operativa	578	33.730
TOTALE SPESE PERSONALE		3.548.648

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	597	85.968
Supporto logistico		1.199.038
Funzionamento mezzi militari e materiali	429	2.252.088
Funzionamento Comandi / Reparti		420.000
Manovalanza, noleggio, interpreti		165.000
Manutenzione infrastrutture		155.000
Manutenzione apparati TLC		325.000
ONERI DI FUNZIONAMENTO		4.602.094

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		42.300.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		42.300.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	3.548.648	43.175.217
ONERI DI FUNZIONAMENTO	4.602.094	55.992.144
TOTALE ONERI	8.150.742	99.167.361
ONERI UNA TANTUM		42.300.000
TOTALE GENERALE	8.150.742	141.467.361



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **RESOLUTE SUPPORT MISSION**

Grado	Unità	Risorse	Diaria	Diaria al 98,00%	Quota esente	Quota inpendibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato	Spese per capitolo al giorno	Spesa totale al giorno	88	TOTALE
Generale di Brigata	1												
Colonnello	3												
TOTALE FASCIA	4		177,37	173,82	77,47	96,35	1,583243	152,55	36,92	266,94	1.067,75	30	32.032
Tenente Colonnello	11												
Maggiore	10												
Capitano	15												
Tenente	14												
Sottotenente	6												
Luogotenente	2												
1° Maresciallo	23												
Maresciallo Capo	30												
TOTALE FASCIA	111		169,74	166,35	77,47	88,88	1,527254	135,74	32,85	246,05	27.311,90	30	819.257
Maresciallo Ordinario	36												
Maresciallo	38												
Sergente Maggiore	33												
Sergente	28												
Caporal Magg. Capo	85												
Caporal Magg. Sc.	160												
Primo Caporal Magg.	111												
TOTALE FASCIA	482		143,59	141,11	77,47	63,64	1,325021	84,32	20,41	182,20	87.820,96	30	2.634.029
TOTALE FASCE	597												3.486.018



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missioni: **RESOLUTE SUPPORT MISSION - Malesworth Gran Bretagna**

Grado	Unità	Fascio	Distanza	Diaria al 130,00%	Quote esente	Quote imputabile	Coeff. Loria	Quota Loria	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	ES	TOTALE
Colonnello	2												
TOTALE FASCIA	2		136,83	177,88	77,47	100,41	1,583243	158,97	38,47	274,91	549,83	30	16.495
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA	0		130,68	169,88	77,47	92,41	1,527254	141,14	34,16	252,77	0,00	30	0
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Caporal Magg. Capo	0												
Caporal Magg. Sc.	0												
Primo Caporal Magg.	0												
Volontari non in SP													
TOTALE FASCIA	0		109,15	106,97	77,47	29,50	1,325021	39,08	9,46	126,01	0,00	30	0
TOTALE FASCE	2												16.495



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: RESOLUTE SUPPORT MISSION - Eindhoven

Grado	Unità	Fasce	Distin	Diaria al 130,00%	Quota esente	Quota imponibile	Coef. Lordo	Quota Lorda	Risposta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA	1		191,04	248,35	77,47	170,88	1,583243	270,55	65,47	413,49	413,49	30	12.405
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA	0		180,15	234,20	77,47	156,73	1,527254	239,36	57,92	374,73	0,00	30	0
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Caporal Mogg. Capo	0												
Caporal Mogg. Sc.	0												
Primo Caporal Mogg.	0												
Volontari non in SP													
TOTALE FASCIA	0		156,10	152,98	77,47	75,51	1,325021	100,05	24,21	201,73	0,00	30	0
TOTALE FASCE	1												12.405



STATO MAGGIORE DIPESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missioni: RESOLUTE SUPPORT MISSION

CAT.	GRADO	UNITA'	VACANZE/VEDICINIA	INDENNITA' STRUCAMPIANA*				INDENNITA' HI CONTINGENTE				ENTRATA MENSILE			USCITE MENSILI		MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)	
				IMPORTO MENSILE LORDO	RIEUNIONE PREVIDENZIALI	RIEUNIONE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RIEUNIONE PREVIDENZIALI	RIEUNIONE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RIEUNIONE PREVIDENZIALI	RIEUNIONE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	ONERI A CARICO STATO	MINORI SPESE (MENSILI)			MAGGIORI SPESE (MENSILI)
a	b	c	d	e	f = e*9,1%	g = (e+f)*4	h = e*92,7%	i	l = (g+i)*9,1%	m = (g+i)*2	n = (g+i)*2,2%	o = (g+i)*4	p = (g+i)*4	q = (g+i)*4	r = (g+i)*4	s = (g+i)*4	t = (g+i)*4	u = (g+i)*4	
Ufficiali	Comando di Battaglione	1	37,00%	855,30	81,56	350,72	293,09	1.105,41	50,30	168,82	1.807,24	-31,27	-91,89	-132,35	11	239			
	Colonnello + 25	6	28,26%	833,04	73,81	219,29	212,40	1.027,42	46,75	142,20	1.074,28	-174,35	-403,76	-206,53	12	1.166			
	Tenente Colonnello + 25	18	25,00%	624,26	54,99	143,14	139,29	746,25	33,01	22,99	733,85	-215,70	-294,53	-222,45	-22	1.419			
	Tenente Colonnello	1	25,00%	587,28	50,76	132,12	122,59	687,92	31,30	85,56	713,47	-19,46	-45,37	-59,97	-4	130			
	Maggiore + 13	18	24,60%	215,16	46,88	112,07	108,46	635,56	28,01	72,95	663,88	-179,21	-397,12	-243,75	-29	1.202			
	Capitano	15	23,00%	459,67	43,77	104,47	103,29	616,25	21,04	27,64	595,56	-222,60	-478,68	-314,25	-109	1.516			
	Tenente	14	21,83%	449,33	40,89	86,30	146,93	354,17	23,21	55,88	380,61	-119,46	-225,87	-788,54	-143	1.468			
	Subtenente	6	20,06%	247,21	24,36	43,07	81,07	305,23	13,01	22,18	292,99	-11,89	-99,32	-186,40	-30	947			
	Caposquadra	2	21,70%	409,67	43,77	99,47	103,59	416,25	28,01	24,41	390,76	-24,84	-70,17	-213,27	-20	733			
Sottufficiali	1° Maresciallo	23	21,70%	449,23	40,89	87,60	146,93	354,17	23,21	56,33	380,61	-106,31	-202,28	-1.295,45	-230	2.411			
	Maresciallo Capo	26	20,50%	318,24	38,07	77,96	136,80	215,93	23,48	50,48	249,41	-27,62	-115,40	-1.353,62	-270	2.338			
	Maresciallo Ordinario	38	19,90%	271,14	24,67	49,90	88,64	338,41	15,52	31,75	312,68	-55,25	-229,31	-1.238,25	-261	2.278			
	Maresciallo	33	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,80	280,24	13,04	26,68	263,60	-46,87	-297,54	-479,16	-391,37	-215	1.700		
	Sergente Maggiore	28	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,64	374,41	15,52	30,95	343,88	-243,91	-28,17	-807,54	-280	1.642			
	Sergente	29	18,90%	210,00	21,21	41,23	78,48	298,60	13,47	26,70	271,90	-242,70	-421,66	-477,24	-288	1.621			
	Caporail Maggiore Capo	85	18,80%	271,14	24,67	45,10	88,64	334,41	15,22	29,21	315,20	-282,94	-1.351,25	-2.888,87	-754	5.378			
	Caporail Maggiore	158	18,30%	232,41	21,15	38,64	76,80	285,64	13,04	25,53	262,11	-1.216,86	-1.043,96	-1.309,80	-1.110	8.125			
	Primo Caporail Maggiore	107	18,50%	180,60	16,58	29,94	58,36	232,60	10,10	19,39	213,21	-671,85	-1.126,25	-2.414,24	-463	4.484			
	TOTALE	578										-8.626,80	-18.475,15	-28.399,37	-4.244	37.974			
TOTALE MAGGIORAZIONE																	33.736		



MISSIONE : RESOLUTE SUPPORT MISSION

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	200	1.164.709
Maggiorazione 185% operativa	200	10.877
TOTALE SPESE PERSONALE		1.175.586

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	200	28.800
Supporto logistico		116.200
Funzionamento mezzi militari e materiali	65	126.630
Funzionamento Comandi / Reparti		12.000
ONERI DI FUNZIONAMENTO		283.630

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		4.000.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		4.000.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 182)
ONERI DI PERSONALE	1.175.586	7.131.888
ONERI DI FUNZIONAMENTO	283.630	1.720.689
TOTALE ONERI	1.459.216	8.852.577
ONERI UNA TANTUM		4.000.000
TOTALE GENERALE	1.459.216	12.852.577



STATO MAGGIORE DIPESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **RESOLUTE SUPPORT MISSION**

Grado	Unità	Fasec	Diaria	Diaria al 98,00%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ricemuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	ES	TOTALE
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		1	177,37	173,82	77,47	96,35	1,583243	152,55	36,92	266,94	266,94	30	8.008
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	2												
Capitano	3												
Tenente	5												
Sottotenente	3												
1° Maresciallo	10												
Maresciallo Capo	12												
TOTALE FASCIA		36	169,74	166,35	77,47	88,88	1,527254	135,74	32,85	246,05	8.857,91	30	265.737
Maresciallo Ordinario	10												
Maresciallo	8												
Sergente Maggiore	7												
Sergente	14												
Caporal Magg. Capo	18												
Caporal Magg. Sc.	50												
Primo Caporal Magg.	58												
TOTALE FASCIA		163	143,99	141,11	77,47	63,64	1,325021	84,32	20,41	182,20	29.698,79	30	890.964
TOTALE FASCE		200											1.164.709



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Milano: RESOLUT SUPPORT MISSION

CAT.	GRADO	UNITA'	INDICAZIONE VOLUME MENSILE	INDENNITA' SU FEROCAMBAGNA*			INDENNITA' DI CONTINGENTE			ENTRATE MENSILI			USCITE MENSILI		MINORI SPESSE (MENSILI)	MAGGIORI SPESSE (MENSILI)	
				IMPORTO MENSILE (LORO)	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO			RITENUTE PREVIDENZIALI
#	b	c	d	e	f = a-1%	g = f-0,9%	h = g+2,7%	i	j = (i-19,1%)	k = (j-19,1%)	l = (k-19,1%)	m = (l-19,1%)	n = (m-19,1%)	o = (n-19,1%)	p = (o-19,1%)	q = (p-19,1%)	r = (q-19,1%)
Ufficiari	Stipendio di Ringhia	0	37,80%	895,30	81,26	250,22	273,09	1.105,49	50,30	168,84	185,24	0,00	0,00	0,00	0	0	0
	Coordinatore + 25	1	28,56%	833,04	75,81	219,25	272,42	1.027,42	46,75	162,00	187,08	-29,26	-77,29	-104,47	2	194	
	Tenente Colonnello + 25	1	26,67%	684,28	54,90	151,14	167,55	754,35	33,91	126,00	141,85	-21,08	-56,85	-75,74	2	141	
	Tenente Colonnello	0	26,67%	557,78	59,75	132,13	142,33	647,52	31,30	85,56	112,47	0,00	0,00	0,00	0	0	
	Maggiore + 13	2	24,00%	515,16	46,88	112,67	126,46	635,36	28,91	72,96	105,88	-33,94	-79,42	-129,15	14	210	
	Capitano	3	33,00%	455,67	45,67	104,47	115,33	616,35	28,04	67,64	105,76	-51,30	-110,47	-149,04	25	350	
	Tenente	5	31,13%	449,25	40,49	96,50	106,93	534,17	25,21	53,58	90,61	-78,37	-152,10	-210,22	21	324	
	Sottotenente	3	20,00%	247,93	24,26	45,07	51,97	319,73	13,91	29,18	49,99	-25,94	-47,66	-69,33	20	276	
Sottufficiali	Lieutenante	0	21,00%	499,67	45,47	99,67	113,30	616,25	28,04	64,41	105,26	0,00	0,00	0,00	0	0	
	1° Maresciallo	10	21,30%	648,33	49,89	97,00	106,93	554,17	25,21	56,11	90,61	-1,86	-36,64	-56,24	160	1.648	
	Maresciallo Capo	12	20,26%	418,34	38,07	77,96	86,80	515,95	23,48	50,48	84,36	+179,12	+329,72	+529,27	124	1.171	
	Maresciallo Ordinario	10	19,50%	271,14	24,67	49,28	58,65	334,41	15,22	31,76	54,68	-94,59	-172,87	-235,87	72	693	
	Maresciallo	8	19,50%	232,41	21,15	41,20	46,90	286,64	13,04	26,68	46,87	-84,86	-116,15	-163,65	52	491	
	Segretario Maggiore	7	19,60%	271,14	24,67	47,81	53,41	330,41	15,22	30,96	54,08	-46,21	-117,97	-179,91	50	483	
	Segretario	14	18,30%	246,00	21,84	41,23	46,45	295,09	13,67	26,70	48,40	-119,21	-203,46	-281,18	101	786	
Truppe	Capov. Magg. Capo	18	18,30%	271,14	24,67	45,10	50,66	334,41	15,22	29,21	54,68	+170,23	+306,15	+411,76	155	1.139	
	Capov. Magg. Sc.	30	18,30%	232,41	21,15	38,65	43,60	286,64	13,04	25,03	46,87	-80,36	-141,23	-195,66	370	2.711	
	Primo Capov. Magg.	56	18,30%	188,20	15,38	29,24	33,84	232,00	10,10	19,39	36,30	-331,61	-591,61	-825,93	371	2.550	
	TOTALE	200										-1.844,63	-3.323,30	-5.628,31	1.461	13.318	

TOTALE MAGGIORAZIONE 18.877



SEZIONE II**QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI**

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 8

Euro **181.376.609** per la partecipazione di personale militare alla missione delle Nazioni Unite in Libano denominata *United Nations Interim Force in Lebanon* (UNIFIL) per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari**C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.****Spese di PERSONALE:**

Per la quantificazione del trattamento economico per il personale impiegato nell'operazione, sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del 98% della diaria riferita ad Arabia Saudita, Emirati Arabi Uniti ed Oman ai sensi dell'art 5 co. 3 della legge 145/2016;
- Compenso Forfetario d'impiego al personale imbarcato nell'ambito di tale operazione: 365 giorni unità navale (compreso elicottero imbarcato);
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, comma 1, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in T.O.;
- supporto logistico:
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- funzionamento generale dei mezzi terrestri e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).

