

Progetto di Bilancio 2019

Anpal Servizi S.p.A.

CONTO ECONOMICO RICLASSIFICATO		
Importi in €/000	2019	2018
Ricavi delle vendite		3.407
Variazioni dei progetti in corso	(4.580)	(13.312)
Contributi per progetti realizzati	106.751	71.733
altri proventi	1.145	1.045
VALORE DELLA PRODUZIONE OPERATIVA	103.316	62.873
Costi esterni operativi	65.929	26.832
VALORE AGGIUNTO	37.387	36.041
Costi del personale	33.844	33.190
MARGINE OPERATIVO LORDO	3.543	2.851
Ammortamenti	294	271
	3.249	2.580
Accantonamenti e svalutazioni	557	1.298
RISULTATO OPERATIVO	2.692	1.282
Altri proventi accessori	963	867
Altri costi accessori	605	494
RISULTATO DELLA GESTIONE ACCESSORIA	358	373
DIFF TRA VALORE E COSTI DELLA PROD.	3.050	1.655
Proventi e oneri finanziari (escl. da partecipazioni)	21	4
	3.071	1.659
Risultato gestione partecipate	-	0
RISULTATO LORDO	3.071	1.659
Imposte sul reddito	1.851	1.563
RISULTATO NETTO	1.220	96

Progetto di Bilancio 2019

Anpal Servizi S.p.A.

Indici di composizione delle fonti e degli impieghi		2019	2018
<i>Indici di composizione degli impieghi</i>			
indice di rigidità	AF/CI	3%	3%
indice di elasticità	AC/CI	97%	97%
indice di liquidità totale	(Ld+Li)/CI	79%	74%
<i>Indici di composizione delle fonti</i>			
indice di autonomia finanziaria	MP/CF	34%	37%
indice di indebitamento	(Pcons+Pcorr)/CF	66%	63%
indice di indebitamento a M/L termine	Pcons/CF	1%	1%
indice di indebitamento a B termine	Pcorr/CF	66%	62%
Indici di solidità			
<i>Finanziamento delle immobilizzazioni</i>			
marginale primario di struttura	MP-AF	80.371	79.281
marginale secondario di struttura	MP+Pcons-AF	82.450	81.401
<i>Autonomia finanziaria</i>			
quoziente di indebitamento complessivo	(Pcorr + Pcons)/MP	197%	168%
Indici di liquidità			
<i>Indici primari di liquidità</i>			
quoziente di disponibilità	AC/Pcorr	1	1,57
marginale di disponibilità (AC netto)	AC - Pcorr	82.450	81.401
quoziente di tesoreria	(Li + Ld)/Pcorr	1	1,2
marginale di tesoreria	Li + Ld - Pcorr	34.140	28.511
Indici di redditività			
ROE (Return on equity)	RN/MP	1,4%	0,1%
ROE lordo	RL/MP	3,5%	1,9%

Progetto di Bilancio 2019

Anpal Servizi S.p.A.

ROI (Return on investment)	RO/CI	1,0%	0,5%
ROP (Return on production)(ROS)	RO/VP	2,6%	2,0%

I prospetti di bilancio riclassificato e gli indici calcolati mostrano in sintesi:

- Indici di composizione degli impieghi: migliora la liquidità totale per effetto dell'aumento dei crediti (verso controllante e per contributi erogati per conto terzi) e dei saldi bancari di fine periodo.
- Indici di composizione delle fonti: aumento l'indice di indebitamento principalmente per effetto dell'aumento del debito collegato all'attività relativa al Reddito di cittadinanza, in particolare per le somme da restituire al Ministero del Lavoro a valere sulle quote 2019.
- Indici di solidità: come già evidenziato al punto precedente aumenta del quoziente di indebitamento complessivo
- Indici di liquidità: sostanzialmente stabili in quanto l'aumento delle disponibilità liquide, che si somma ad un incremento nei saldi a credito, è compensato dalla variazione che si realizza in quelli a debito
- Indici di redditività: presentano sempre livelli bassi per effetto della natura stessa dell'azienda, che lavora per lo più su progetti finanziati con contributi fino alla concorrenza dei costi sostenuti ed è di fatto orientata a conseguire risultati di carattere sociale più che economico. Il sensibile miglioramento rispetto al 2018 è sostanzialmente collegato all'attribuzione delle imposte di periodo ai progetti di cui si data notizia nella nota integrativa

Progetto di Bilancio 2019

Anpal Servizi S.p.A.

DETTAGLIO DEI SALDI CON SOCIETA' CONTROLLATE E COLLEGATE

COLLEGATE

	COLLEGATE						
	CREDITI		DEBITI		COSTI		PROVENTI
	Clienti	Altri crediti	Fornitori	Altri debiti	Personale in comando	Altre prestazioni	
INSAR	-	6	572	658	-	-	-

CONTROLLANTE

I rapporti con la controllante ANPAL sono espressi dai saldi di seguito riepilogati:

	Totale
Progetti in corso	43.354

	Fatture/note di debito emesse	Fatture note di debito da emettere	Note credito da emettere	Varie	Fondo svalutaz. crediti	Saldo
Crediti	39.783	81.291	38.085	1.684	(34)	84.639

	Anticipi Propri	Anticipi partite fin.	Totale anticipi
Debiti (Anticipi)	37.406	44.706	82.112

Progetto di Bilancio 2019

Anpal Servizi S.p.A.

	Contributi in conto esercizio	Sopravv. attive	Altri proventi	Variazione progetti	Sopravv. passive (Rettifica proventi)
Conto economico	47.294	1.125	34	(1.052)	(85)

CONTROLLATE DALLA CONTROLLANTE

Nulla da rilevare.

POSSESSO AZIONI PROPRIE E DELLA CONTROLLANTE

La Società non possiede né direttamente né per il tramite di società fiduciarie o interposta persona azioni proprie né azioni della controllante.

INVESTIMENTI

Nel corso dell'esercizio la società ha effettuato investimenti per € 476 mila (di cui 151 per immobilizzazioni immateriali e 324 per immobilizzazioni materiali).

RICERCA E SVILUPPO

Nel corso dell'esercizio la società non ha effettuato investimenti in ricerca e sviluppo.

RISCHIO PREZZO, CREDITO, LIQUIDITA' E VARIAZIONE FLUSSI FINANZIARI

Data la peculiarità dell'attività della società l'azienda non risulta allo stato esposta al rischio prezzo, né sussistono particolari rischi di credito ad eccezione di quelli descritti nella nota integrativa alla quale si rinvia; il rischio di liquidità e di variazione dei flussi finanziari è strettamente dipendente dai flussi in ingresso da parte dei finanziatori, in particolare dell'ANPAL.

Progetto di Bilancio 2019

Anpal Servizi S.p.A.

EVENTI SIGNIFICATIVI SUCCESSIVI ALLA CHIUSURA DI ESERCIZIO

Il 2020 è un anno caratterizzato da un evento di grandissimo impatto mondiale, l'emergenza sanitaria causata dalla diffusione del Covid-19 che ha coinvolto e sconvolto l'equilibrio socio-economico degli stati. La pandemia del COVID-19 infatti non è soltanto un'emergenza sanitaria ma costituisce anche una grave crisi economica e del mercato del lavoro che sta avendo un enorme impatto sulle persone su scala mondiale.

Secondo stime preliminari dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) la crisi economica e del lavoro causata dal COVID-19 potrebbe incrementare la disoccupazione nel mondo di quasi 25 milioni. Sulla base di possibili scenari delineati dall'OIL, le stime indicano un aumento della disoccupazione globale che va da 5,3 a 24,7 milioni.

Questa crisi potrebbe avere un impatto maggiore su alcuni gruppi di lavoratori e lavoratrici, aumentando le disuguaglianze. Tra questi, le persone che svolgono lavori meno protetti e meno retribuiti includono i giovani e i lavoratori anziani, le lavoratrici e i lavoratori migranti. L'adozione tempestiva di misure efficaci e coordinate può limitare l'impatto di questa crisi.

In uno scenario simile, gli studiosi sostengono che le conseguenze dipenderanno, innanzitutto, dalla tempestività e qualità delle azioni messe in campo per contrastarne gli effetti e dalla quantità di risorse economiche a sostegno degli interventi. Risulta altrettanto chiaro che le politiche del lavoro – in sinergia con quelle dello sviluppo – saranno parte essenziale della "cura" per gli effetti negativi della crisi indotta dall'emergenza sanitaria. In tale scenario, ANPAL e ANPAL Servizi – in virtù dei compiti istituzionali ad esse assegnati – hanno piena consapevolezza della strategicità del proprio ruolo. Fino ad oggi, il mix di competenze e know-how posseduto da entrambe le Agenzie ha permesso di assicurare a tutti gli attori del mercato del lavoro un supporto fondamentale per l'aumento dell'occupazione e per migliorare le condizioni di occupabilità delle persone. Da questo momento in poi, nella fase di ripresa che seguirà la pandemia, l'apporto dell'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro

Progetto di Bilancio 2019

Anpal Servizi S.p.A.

e del proprio Ente in house sarà fondamentale per sostenere e integrare le misure adottate dal Governo per il rilancio dell'economia, per proteggere i lavoratori e per sostenere l'occupazione.

Anpal Servizi, per fornire il quadro aggiornato ed esauriente delle azioni a livello nazionale e regionale, ma soprattutto europeo, sta producendo settimanalmente un **report** che ha come obiettivo quello di fornire il quadro completo e puntuale in tempo reale delle decisioni adottate per supportare il mercato del lavoro durante e post emergenza. Verifica inoltre le azioni che sono intraprese dall'Unione Europea nello specifico per sostegno all'economia, all'occupazione e fondi strutturali e di investimento.

In data 17 marzo 2020 è stato approvato il Decreto Legge "CURA ITALIA" per fronteggiare gli effetti sul piano economico-occupazionale della diffusione epidemiologica Covid-19, che stanZIA 25 milioni di euro a sostegno dell'economia, di cui 10 milioni a sostegno del lavoro. In particolare il decreto ha introdotto prime misure di agevolazione fiscale e di sostegno al reddito incluso il ripristino della cassa integrazione in deroga (CIGD) a difesa degli attuali livelli occupazionali.

Si tratta, per ora di misure straordinarie che tuttavia anticipano lo scenario socio economico atteso.

In questo contesto Anpal Servizi ed Anpal stanno svolgendo e svolgeranno un ruolo fondamentale nella lotta alla disoccupazione dovuta all'emergenza epidemiologica in corso; alcune azioni specifiche sono già state messe in atto come la messa in opera di operatori a supporto delle Regioni nelle fasi di concessione di Ammortizzatori Sociali (AA.SS.) connessi al Covid-19; inoltre rispetto all'utilizzo dei fondi strutturali, Anpal Servizi potrà fornire - attraverso le professionalità dedicate presenti sul territorio - il supporto alle singole Regioni sia nell'individuazione delle risorse residue (anche di altra natura), sia nella definizione degli atti necessari al loro utilizzo per fronteggiare azioni di emergenza.

Grazie alla sua esperienza con i navigator e il supporto a distanza per i beneficiari del reddito di cittadinanza nel 2019, Anpal Servizi è in grado di fornire supporto ai SPI sulla

Progetto di Bilancio 2019

Anpal Servizi S.p.A.

fruibilità e gestione del lavoro da remoto, attività resasi fondamentale in questo momento di emergenza da covid-19 e sulla possibilità di svolgimento delle prestazioni essenziali verso imprese e cittadini. Il sostegno di Anpal Servizi è visibile anche verso le imprese e verso il sistema scolastico. Nel primo caso con azioni di confronto costante con i diversi settori imprenditoriali attraverso le Associazioni di categoria e le rappresentanze datoriali, per ascoltare i bisogni emergenziali e definire specifici piani di azione; nel secondo caso già Anpal Servizi supporta circa 900 istituti di scuola secondaria superiore e in alcuni territori sono state già attivate azioni specifiche di sostegno alle scuole, anche attraverso la didattica a distanza e rafforzando i momenti di alternanza scuola-lavoro.

Resta tangibile il ruolo di Anpal Servizi nella lotta alla disoccupazione e nella gestione di politiche attive utili ancor di più in un contesto di diffusione epidemiologico e all'impatto socio-economico e lavorativo che esso si porta con sé.

Progetto di Bilancio 2019

Anpal Servizi S.p.A.

Signori azionisti,

Vi evidenziamo che il bilancio della Vostra società chiuso al 31.12.2019 è stato assoggettato a revisione contabile dalla BDO Italia S.p.A. in conformità a quanto deliberato dall'Assemblea dei Soci su proposta del Collegio Sindacale.

Vi invitiamo ad approvare il bilancio al 31.12.2019 della Vostra Società, composto dello stato patrimoniale, del conto economico, della nota integrativa e del rendiconto finanziario.

L'Amministratore Unico
Domenico Parisi





CONTO CONSUNTIVO IN TERMINI
DI CASSA EX D.M. 27 MARZO 2013

BILANCIO 2019

- *Prospetti*
- *Entrate/Spese*
- *Nota Illustrativa*

PAGINA BIANCA



1. Riferimenti Normativi

Nell'ambito del processo di armonizzazione contabile delle Amministrazioni Pubbliche introdotto con la legge n. 196 del 31/12/2009, il D.M. del 27 Marzo 2013 (attuativo del D.Lgs. n. 91/2011) ha previsto, a decorrere dall'esercizio 2014, per gli enti e gli organismi anche costituiti in forma societaria, dotati di autonomia finanziaria e inseriti nel conto economico consolidato della pubblica amministrazione, tra cui Anpal Servizi S.p.A. (art. 1 comma 2 Legge 196/2009), l'obbligo di redazione di un conto consuntivo in termini di cassa, da allegare al bilancio d'esercizio.

Successivamente la circolare esplicativa MEF n. 35 del 22 agosto 2013 ha fornito le indicazioni sui criteri e sulle modalità di predisposizione del documento.

2. Struttura del Conto Consuntivo in termini di cassa e le regole tassonomiche

Il Conto Consuntivo in termini di cassa è strutturato sulla base di tre livelli di dettaglio delle entrate e delle spese, e rispecchia lo schema del piano finanziario del piano dei conti integrato adottato dalle Amministrazioni Pubbliche in contabilità finanziaria.

Relativamente alle voci di spesa, il conto consuntivo in termini di cassa prevede la ripartizione per missioni, programmi e classificazione COFOG (classificazione funzionale della spesa pubblica valida a livello internazionale e necessaria per la confrontabilità del bilancio nazionale nell'ambito dell'Unione Europea) di II livello, in base alle disposizioni del D.P.C.M. del 12 dicembre 2012.

Il D.M. 27 Marzo 2013 stabilisce inoltre, all'art. 9, che fino all'adozione delle codifiche SIOPE (Sistema Informativo delle Operazioni degli Enti Pubblici), il conto consuntivo in termini di cassa deve essere redatto secondo il formato e le regole tassonomiche definiti rispettivamente nell'allegato 2 e nell'allegato 3 del decreto stesso.

Le regole tassonomiche costituiscono una nota metodologica e forniscono indicazioni di carattere generale per il trattamento e la riclassificazione dei dati contabili e di bilancio, e per una efficace attività di raccordo tra le voci della contabilità economico-patrimoniale (schemi di bilancio ex art. 2024e 2025 c.c.) e le voci del Conto Consuntivo in termini di cassa.

Rispetto a tali regole, la circolare n. 13 del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 24 Marzo 2015 riporta *"...le regole tassonomiche costituiscono indicazioni operative per la predisposizione del formato di conto consuntivo in termini di cassa secondo le informazioni disponibili nel sistema contabile della specifica amministrazione"* e successivamente *"...in considerazione della molteplicità delle operazioni potenzialmente effettuabili dalle amministrazioni pubbliche e delle peculiarità dei diversi settori in cui queste svolgono la propria attività istituzionale, la tassonomia proposta non può che fornire indicazioni di carattere generale sul trattamento delle operazioni riscontrabili con maggiore frequenza. Le regole presentate sono state, pertanto, strutturate in maniera tale da fornire al compilatore gli elementi per individuare l'approccio metodologico complessivo della tassonomia, così da poterlo applicare, per estensione analogica, al trattamento delle operazioni non esplicitamente analizzate"*.

Pertanto, laddove non è stato possibile effettuare il raccordo tra il piano dei conti civilistico e il conto consuntivo in termini di cassa, si è proceduto ad adottare stime ragionevoli e/o specifici criteri di ripartizione.

Le regole tassonomiche, inoltre, precisano che il Conto Consuntivo in termini di cassa deve essere redatto *"in coerenza con le risultanze del rendiconto finanziario"*.

3. Fonti e Natura delle informazioni e dei dati utilizzati

Le fonti utilizzate per alimentare il Conto Consuntivo in termini di cassa per l'anno 2019 sono state le seguenti:

- **Bilancio di Verifica:** sono stati presi in considerazione i saldi riportati nel bilancio di verifica al 31/12/2019 e al 31/12/2018;

BILANCIO 2019



- **Prospetti di Cash Flow mensili:** in cui sono classificate in dettaglio le voci di entrata e di uscita finanziaria dell'anno;
- **Schede contabili:** come supporto nei casi in cui le voci di dettaglio del consuntivo non fossero direttamente desumibili dai precedenti documenti;
- **Contabilità analitica:** per operare una corretta attribuzione delle uscite finanziarie tra i Programmi individuati per la ripartizione della spesa si è dovuto far ricorso ai dati di contabilità analitica, non essendo la destinazione della spesa desumibile dalla contabilità generale;
- **Rendiconto finanziario:** in linea con quanto stabilito dal comma 2 dell'art. 9 del D.M. 27 Marzo 2013, il rendiconto finanziario è stato utilizzato come strumento di confronto al fine di verificare la coerenza delle risultanze finanziarie del conto consuntivo in termini di cassa.

4. Modalità di ripartizione della spesa per Missioni/Programmi e gruppi COFOG

Al fine di ottemperare alle prescrizioni della norma, è stato necessario individuare le Missioni ed i Programmi nei quali suddividere le spese, prendendo come riferimento la classificazione delle missioni e programmi adottata per il Bilancio dello Stato.

Sulla base dell'analisi effettuata, sono state identificate le seguenti Missioni/Programmi, che sono quelli maggiormente rispondenti alle attività istituzionali di Anpal Servizi S.p.A.:

- **Missione 026 "Politiche per il lavoro" - Programma 010 "Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione":** a questo programma sono state associate le spese inerenti le attività di tutti i progetti e gli interventi attuati da Anpal Servizi S.p.A., ad esclusione di quelli riconducibili all'area Immigrazione.
- **Missione 027 "Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti" - Programma 006 "Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate":** include le spese per le attività dei progetti/interventi afferenti all'area Immigrazione; in particolare, si fa riferimento ai codici progetto 140NFPM2 "Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti", 170N "INSIDE Inserimento Integrazione NordSud Inclusione", 177N "PR.Au.D. - Protezione, Autonomia, Dignità dal lavoro - Supporto alla governance integrata delle politiche migratorie tra lavoro e integrazione sociale", 178N "PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione", 182N "Supporto nelle Politiche per l'Immigrazione e di Cooperazione Bilaterale con i Paesi di origine", E14 "La mobilità Internazionale del Lavoro".
- **Missione 032 "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche" -**
 - **Programma 002 "Indirizzo politico":** spese inerenti all'attività di programmazione e coordinamento;
 - **Programma 003 "Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza":** spese per attività strumentali a supporto dell'Azienda per garantirne il funzionamento generale, ad esempio gestione del personale, spese per beni e servizi, attività di informazione e comunicazione e altre attività di carattere generale.

Ai fini invece dell'individuazione della classificazione COFOG di II livello si è utilizzata la "Tabella di corrispondenza tra i programmi di spesa e i gruppi COFOG, individuata ai sensi dell'art. 21 comma 11, lettera d) della legge 31 dicembre 2009 n. 196" di cui all'allegato 2 della Circolare MEF n. 23 del 13 Maggio 2013 (interpretativa del D.P.C.M. del 12 dicembre 2012).

Tale tabella rappresenta una tavola riassuntiva della corrispondenza tra le missioni e i programmi dello Stato vigenti ed i gruppi COFOG di II livello e quindi anche potenzialmente associabili alle Missioni previamente individuate da Anpal Servizi S.p.A.

Si è ritenuta pertanto maggiormente opportuna la seguente associazione:



BILANCIO 2019

- per la **Missione 026** e la **Missione 032** è stato individuato il **gruppo COFOG 04.1** “Affari Economici – Affari generali economici, commerciali e del lavoro”;
- per la **Missione 027** è stato individuato il **gruppo COFOG 10.7** “Protezione sociale – Esclusione sociale n.a.c.”.

L’attribuzione delle spese ai programmi individuati è stata effettuata avvalendosi del supporto della contabilità analitica: alcune voci del consuntivo di cassa sono state imputate direttamente ai singoli programmi, mentre per quelle per le quali non è stata possibile una attribuzione diretta si è proceduto ad una imputazione dei valori utilizzando criteri di ripartizione diversi a seconda della disponibilità e della possibilità di fruizione del dato di riferimento.

In particolare, la casistica è rappresentabile in base a quanto segue:

- **Imputazione puntuale** – Le voci di spesa che hanno fruito di una imputazione diretta nelle diverse missioni/programmi sono: Imposte e tasse a carico dell’ente (tranne IRAP), Acquisto di beni non sanitari, Acquisto di servizi non sanitari (per la quota parte dei fornitori terzi), Altri interessi passivi, Rimborsi per spese di personale, Premi di assicurazione, Spese dovute a sanzioni, Altre spese correnti n.a.c., Beni materiali, Beni immateriali, Depositi di/preso terzi.
- **Imputazione percentuale** – Per le voci di spesa diverse da quelle di cui al punto precedente, si è proceduto ad imputare i valori in ragione del peso percentuale sul totale dei relativi costi della produzione; tale criterio ha tenuto conto dei dati presenti in contabilità analitica, dalla quale è stato possibile effettuare una stima ragionevole ai fini della ripartizione. Di seguito viene riportata, per ciascuna voce di spesa, la tipologia di costo presa a riferimento e le relative percentuali di ripartizione. I costi presi in considerazione sono relativi all’anno 2018.

4.1. Percentuali di ripartizione - Dettaglio per voce di bilancio

Retribuzioni Lorde

La voce è composta dall’aggregazione delle seguenti componenti:

Voci di spesa	Costi di riferimento	Percentuali per Missione			
		026-010	027-006	032-002	032-003
STIPENDI (incluso WELFARE)	COMPETENZE DIRIGENTI, COMPETENZE GIORNALISTI, COMPETENZE IMPIEGATI, COMPETENZE LAV. STRAORDINARIO GIORNALISTI, COMPETENZE LAVORO STRAORDINARIO IMPIEGATI, ALTRE COMPETENZE IMPIEGATI	84,48%	7,43%	0,06%	8,02%
INPS (quota a carico Lavoratore)	CONTRIBUTI DIRIGENTI, CONTRIBUTI DIRIGENTI INDEDUCIBILI, CONTRIBUTI IMPIEGATI, CONTRIBUTI MBO DIRIGENTI, CONTRIBUTI SU LAVORO STRAORDINARIO, CONTRIBUTI PREMIO DI RISULT. IMPIEGATI, CONTRIBUTI ALTRE COMPETENZE DIRIGENTI, CONTRIBUTI ALTRE COMPETENZE IMPIEGATI	84,32%	7,32%	0,06%	8,29%
INPGI (quota a carico Lavoratore)	CONTRIBUTI GIORNALISTI	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
PREVINDAI (quota a carico Lavoratore)	CONTRIBUTI DIRIGENTI, CONTRIBUTI DIRIGENTI INDEDUCIBILI, CONTRIBUTI MBO DIRIGENTI	61,03%	4,56%	0,00%	34,41%
FASI (quota a carico Lavoratore)	CONTRIBUTI DIRIGENTI, CONTRIBUTI DIRIGENTI INDEDUCIBILI, CONTRIBUTI MBO DIRIGENTI	61,03%	4,56%	0,00%	34,41%
PREVIDENZA INTEGRATIVA (quota a carico Lavoratore)	CONTRIBUTI IMPIEGATI, CONTRIBUTI SU LAVORO STRAORDINARIO, CONTRIBUTI PREMIO DI RISULT. IMPIEGATI, CONTRIBUTI ALTRE COMPETENZE IMPIEGATI	87,45%	7,70%	0,07%	4,78%
ASSICURAZIONE INFORTUNI DIPENDENTI/DIRIGENTI	ASS.NE INFORTUNI DIRIGENTI, ASS.NE INFORTUNI IMPIEGATI, ASS.NE INFORTUNI GIORNALISTI	82,39%	7,03%	0,07%	10,51%
ASSICURAZIONE VITA DIRIGENTI	ASS.NE VITA DIRIGENTI	60,79%	1,88%	0,00%	37,34%
ASSICURAZIONE VITA DIPENDENTI	ASS.NE VITA GIORNALISTI, ASS.NE VITA IMPIEGATI	87,28%	7,26%	0,10%	5,36%

BILANCIO 2019



ASSICURAZIONE RSMO DIRIGENTI	ASS.NE RSMO DIRIGENTI	55,97%	6,81%	0,00%	37,21%
ASSICURAZIONE RSMO DIPENDENTI	ASS.NE RSMO GIORNALISTI, ASS.NE RSMO IMPIEGATI	85,08%	9,51%	0,07%	5,33%

Contributi sociali a carico dell'ente

Voci di spesa	Costi di riferimento	Percentuali per Missione			
		026-010	027-006	032-002	032-003
INPS Dipendenti (quota a carico Azienda)	CONTRIBUTI DIRIGENTI, CONTRIBUTI DIRIGENTI INEDUCIBILI, CONTRIBUTI IMPIEGATI, CONTRIBUTI MBO DIRIGENTI, CONTRIBUTI SU LAVORO STRAORDINARIO, CONTRIBUTI PREMIO DI RISULT. IMPIEGATI, CONTRIBUTI ALTRE COMPETENZE DIRIGENTI, CONTRIBUTI ALTRE COMPETENZE IMPIEGATI	84,32%	7,32%	0,06%	8,29%
INPS Co.Pro. (quota a carico Azienda)	CONTRIBUTI CO.PRO.	99,32%	0,63%	0,00%	0,05%
INPGI (quota a carico Azienda)	CONTRIBUTI GIORNALISTI	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
PREVIDENZA INTEGRATIVA (quota a carico Azienda)	CONTRIBUTI IMPIEGATI, CONTRIBUTI SU LAVORO STRAORDINARIO, CONTRIBUTI PREMIO DI RISULT. IMPIEGATI, CONTRIBUTI ALTRE COMPETENZE IMPIEGATI	87,45%	7,70%	0,07%	4,78%
PREVINDAI (quota a carico Azienda)	CONTRIBUTI DIRIGENTI, CONTRIBUTI DIRIGENTI INEDUCIBILI, CONTRIBUTI MBO DIRIGENTI	61,03%	4,56%	0,00%	34,41%
FASI (quota a carico Azienda)	CONTRIBUTI DIRIGENTI, CONTRIBUTI DIRIGENTI INEDUCIBILI, CONTRIBUTI MBO DIRIGENTI	61,03%	4,56%	0,00%	34,41%
INAIL Dipendenti	CONTRIBUTI DIRIGENTI, CONTRIBUTI DIRIGENTI INEDUCIBILI, CONTRIBUTI IMPIEGATI, CONTRIBUTI MBO DIRIGENTI, CONTRIBUTI SU LAVORO STRAORDINARIO, CONTRIBUTI PREMIO DI RISULT. IMPIEGATI, CONTRIBUTI ALTRE COMPETENZE DIRIGENTI, CONTRIBUTI ALTRE COMPETENZE IMPIEGATI	84,35%	7,31%	0,06%	8,28%
INAIL Co.Pro. (quota a carico Lavoratore)	CONTRIBUTI ASSICURATIVI INAIL CO.PRO	99,40%	0,60%	0,00%	0,00%

Imposte, tasse a carico dell'ente

Voci di spesa	Costi di riferimento	Percentuali per Missione			
		026-010	027-006	032-002	032-003
IRAP	IRAP Co.Pro., COMPETENZE IMPIEGATI CTD, COMPETENZE LAVORO STRAORDINARIO IMPIEGATI CTD	91,42%	8,29%	0,00%	0,29%

Acquisto di servizi non sanitari

Voci di spesa	Costi di riferimento	Percentuali per Missione			
		026-010	027-006	032-002	032-003
INPS Co.Pro. (quota a carico Lavoratore)	CONTRIBUTI CO.PRO.	99,32%	0,63%	0,00%	0,05%
INAIL Co.Pro. (quota a carico Lavoratore)	CONTRIBUTI ASSICURATIVI INAIL CO.PRO	99,40%	0,60%	0,00%	0,00%
ASSICURAZIONE INFORTUNI Co.Pro.	ASS.NI VARIE CO.PRO.	99,39%	0,61%	0,00%	0,00%
EMOLUMENTI Co.Pro.	EMOLUMENTI CO.PRO.	99,32%	0,61%	0,00%	0,07%
BUONI PASTO	BUONI PASTO	84,60%	8,88%	0,08%	6,44%



BILANCIO 2019

Versamenti di altre ritenute

Voci di spesa	Costi di riferimento	Percentuali per Missione			
		026-010	027-006	032-002	032-003
RITENUTE SINDACALI DIPENDENTI	COMPETENZE GIORNALISTI, COMPETENZE IMPIEGATI, COMPETENZE LAV. STRAORDINARIO GIORNALISTI, COMPETENZE LAVORO STRAORDINARIO IMPIEGATI	87,55%	7,70%	0,07%	4,67%
RITENUTE IRPEF Co.Pro.	EMOLUMENTI CO.PRO.	99,32%	0,61%	0,00%	0,07%
RITENUTE SINDACALI Co.Pro.	EMOLUMENTI CO.PRO.	99,32%	0,61%	0,00%	0,07%
RITENUTE SU CONTRIBUTI EROGATI	CONTRIBUTI EROGATI (PARTITE GESTITE FINANZIARIE PER CONTO)	77,49%	22,51%	0,00%	0,00%

Versamenti di ritenute su Redditi da lavoro dipendente

Voci di spesa	Costi di riferimento	Percentuali per Missione			
		026-010	027-006	032-002	032-003
RITENUTE IRPEF DIPENDENTI	COMPETENZE DIRIGENTI, COMPETENZE GIORNALISTI, COMPETENZE IMPIEGATI, COMPETENZE LAV. STRAORDINARIO GIORNALISTI, COMPETENZE LAVORO STRAORDINARIO IMPIEGATI, ALTRE COMPETENZE IMPIEGATI	87,55%	7,70%	0,07%	4,67%

Versamenti di ritenute su Redditi da lavoro autonomo

Voci di spesa	Costi di riferimento	Percentuali per Missione			
		026-010	027-006	032-002	032-003
RITENUTE IRPEF AUTONOMI	COMPENSI AUTONOMI	15,37%	0,00%	0,00%	84,63%

Altre uscite per partite di giro

Voci di spesa	Costi di riferimento	Percentuali per Missione			
		026-010	027-006	032-002	032-003
PIGNORAMENTI DIPENDENTI	COMPETENZE GIORNALISTI, COMPETENZE IMPIEGATI, COMPETENZE LAV. STRAORDINARIO GIORNALISTI, COMPETENZE LAVORO STRAORDINARIO IMPIEGATI, ALTRE COMPETENZE IMPIEGATI	87,55%	7,70%	0,07%	4,67%
PIGNORAMENTI Co.Pro.	EMOLUMENTI CO.PRO.	99,32%	0,61%	0,00%	0,07%
CESSIONI DEL QUINTO DIPENDENTI	COMPETENZE GIORNALISTI, COMPETENZE IMPIEGATI, COMPETENZE LAV. STRAORDINARIO GIORNALISTI, COMPETENZE LAVORO STRAORDINARIO IMPIEGATI, ALTRE COMPETENZE IMPIEGATI	87,55%	7,70%	0,07%	4,67%
CESSIONI DEL QUINTO Co.Pro.	EMOLUMENTI CO.PRO.	99,32%	0,61%	0,00%	0,07%