



nota in merito ai costi operativi che dovranno essere oggetto delle misure di contenimento intesi come ricorrenti a carattere ordinario.

Già in occasione della presentazione del budget 2019, discusso nel CdA del 27/3/2019, si era evidenziato che il buon risultato del bilancio 2018 e gli effetti economici prodotti nel 2019 da componenti di costo non suscettibili a risparmi, tra i quali erano ricompresi gli oneri contributivi, rendevano l'obiettivo difficilmente raggiungibile.

Dalla proiezione dei dati al 31/12/2019, raccolti in occasione della semestrale al 30 giugno, nonché dal nuovo Budget 2019 ripresentato in ottemperanza al D.M. 118 del 2/5/2019, si è rilevato che neutralizzando l'effetto economico del beneficio degli sgravi contributivi usufruiti nel 2018, la verifica del raggiungimento dell'obiettivo dava esito positivo considerato il volume della produzione atteso.

Grazie all'incremento del valore della produzione e al contenimento dei costi operativi, come meglio rappresentato in Nota Integrativa, il tasso di incidenza dei costi operativi sul Valore della Produzione nell'esercizio 2019 è pari a **0,98520**, contro quello dell'esercizio 2018 pari a **0,99958**.

Pertanto l'obiettivo minimo gestionale previsto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze ai sensi del richiamato Decreto Legislativo, pari o minore a **0,99227**, è stato ampiamente raggiunto.



6. Altre informazioni non finanziarie

6.1 Sicurezza e Sorveglianza Sanitaria

Nell'ottica di un processo di riorganizzazione del Servizio di Prevenzione e Protezione alla luce dell'ormai consolidata dimensione aziendale, il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 29 gennaio 2019 ha deliberato l'istituzione di un ufficio aziendale per gli adempimenti di cui al Testo unico per la sicurezza in materia di Servizio di Prevenzione e Protezione e la conferma del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione della Sogesid SpA, nonché coordinatore del sopracitato ufficio.

Si riportano di seguito gli accadimenti principali dell'esercizio 2019 e le relative azioni intraprese.

- E'proseguita l'attività di disinfestazione/derattizzazione dei locali della sede centrale per il manifestarsi della presenza di insetti nocivi ai diversi piani dell'edificio con l'effettuazione di interventi periodici che hanno riguardato tutto l'edificio, cantine comprese.
- Ad aprile 2019, a seguito delle elezioni delle rappresentanze sindacali aziendali, sono stati nominati i nuovi Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (RLS), che sono stati successivamente formati secondo quanto richiesto dal D. Lgs. 81/08.
- Il Consiglio di amministrazione della società, nella seduta del 16 maggio 2019, ha deliberato la nomina dell'ing. Silvia Carecchio, quale Dirigente Delegato in materia di Tutela e Sicurezza sui Luoghi di Lavoro; l'incarico è stato conferito con apposita Procura notarile.



- E' stato dato seguito al programma di aggiornamento dei Coordinatori per la sicurezza in fase di progettazione e di esecuzione per le attività di ingegneria.
- Considerata la cospicua presenza di personale Sogesid per lo svolgimento dell'assistenza tecnica presso il MATTM, è proseguita nel corso del 2019 l'attività di confronto e di integrazione nell'organizzazione della sicurezza tra i rispettivi RSPP del Ministero dell'Ambiente e della Sogesid; nel luglio 2019 è stato condiviso e sottoscritto il "Documento di cooperazione e coordinamento" con il MATTM, seguito dalla "Riunione di cooperazione e coordinamento" tra i rispettivi RSPP.
- Nel luglio 2019 si è svolta una prima riunione conoscitiva tra l'Azienda e i Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (RLS).
- sono stati effettuati incontri informativi con le società di consulenza Clas SpA e ACG Auditing e Consulting Group SpA che prestano la loro attività nei locali della sede aziendale.
- E' stata svolta e conclusa la procedura per l'affidamento dei servizi di sorveglianza sanitaria, medico competente e altri adempimenti propedeutici all'aggiornamento del DVR. Il soggetto affidatario è la Bioinvent srl, contrattualizzata nell'agosto 2019.
- Il delegato per la sicurezza e il RSPP sono stati auditi due volte dall'organismo sindacale in merito agli adempimenti posti in essere relativi alla sicurezza.
- E' continuata la formazione del personale. Il piano ha riguardato i dipendenti Sogesid operanti presso la sede centrale, presso il Ministero e presso gli uffici di Napoli, Palermo e Catanzaro.



- Per quanto concerne la sorveglianza sanitaria, nel corso del 2019 sono continuate le visite in scadenza per i dipendenti e per i neo assunti. Le risultanze non hanno evidenziato patologie correlabili al lavoro.
- Con decorrenza 1 luglio 2019 sono stati acquisiti in locazione gli uffici per il progetto “Mettiamoci in Riga”, in via C. Colombo 112, per il quale sono stati realizzati gli adempimenti organizzativi per la sicurezza, inclusa la formazione per gli addetti.
- Nel dicembre 2019 si è svolta la riunione periodica ai sensi dell’art. 35 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i..

Sul fronte sicurezza preme rappresentare, stante la situazione contingente in atto, che nel 2020 la Sogesid, nel rispetto di quanto previsto dalle disposizioni emanate dagli organismi competenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, ha tempestivamente implementato ogni iniziativa possibile per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus negli ambienti di lavoro e per la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori. In particolare:

- Sono stati posizionati, a far data dal 28 febbraio scorso, all'ingresso della sede aziendale e in tutti i piani dell'edificio della stessa sede e in tutti gli uffici distaccati dispenser con il gel antisettico pronto all'uso per la disinfezione delle mani;
- sono stati disposti interventi quotidiani di pulizia e sanificazione di tutti i locali mediante l'utilizzo di disinfettanti con le caratteristiche individuate dalla circolare del Ministero della Salute; in particolare sono quotidianamente oggetto di disinfezione i locali e le superfici di uso comune come servizi igienici, porte e maniglie, corrimano delle scale, ascensore e scrivanie, pulsantiere, tastiere, mouse, tastiere dei distributori di bevande e snack;

SOGESID SPA
INGEGNERIA TERRITORIO AMBIENTE

- è stato istituito il servizio di portineria in merito alle corrette modalità per la gestione delle consegne, da parte di soggetti esterni, di posta, pacchi e forniture;
- è stato vietato l'accesso ai consulenti e visitatori; nel caso di ingresso indispensabile (impresa di pulizie, manutenzione, attività inderogabili da rendere in presenza), gli stessi devono sottostare a tutte le regole aziendali e, come per i dipendenti, vengono forniti, se sprovvisti, di mascherine monouso;
- Sono stati temporaneamente interrotti spostamenti fuori città, trasferte, nonché congressi, riunioni, meeting ed eventi sociali già pianificati, salvo casi eccezionali di impegni inderogabili, preferendo modalità, qualora possibile, di videoconferenza;
- è stata fatta attività di informazione attraverso la distribuzione, sul portale del dipendente e mediante affissione nei locali aziendali, di materiale informativo, prodotto da enti istituzionali, relativo agli sviluppi della diffusione del virus e alle principali precauzioni da porre in essere da parte dei singoli soggetti, nonché un vademecum contenente tutte le regole da rispettare per l'accesso in azienda;
- è stata fornita informazione ai dipendenti anche attraverso una pagina dedicata del sito www.sogesid.it, aggiornata con le più recenti novità normative, le disposizioni di sicurezza e le raccomandazioni indicate dal Governo e dalle amministrazioni coinvolte nell'emergenza (link <https://www.sogesid.it/it/comunicazione/news/covid-19>);
- è stato mantenuto un costante confronto con le Funzioni aziendali rispetto ai singoli casi e ai dubbi emergenti, mantenendo costantemente aggiornato sia il medico competente che i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- in previsione del rientro graduale alla modalità di lavoro in presenza, sono attualmente in corso di rafforzamento i presidi igienico-sanitari nelle sedi aziendali con l'acquisto di nuovi quantitativi di disinfettante gel e dispositivi di protezione individuale (mascherine e guanti monouso);
- in data 9 e 10 aprile è stata eseguita una sanificazione profonda di tutti gli ambienti, unitamente all'impianto idrico e all'impianto di aerazione/condizionamento;



- è stato predisposto l'aggiornamento del Documento di Valutazione dei Rischi, inserendo anche la valutazione del rischio biologico dovuto al COVID-19;
- È stata stipulata a favore di tutti i dipendenti una polizza assicurativa connessa alla diffusione del Covid-19.
- E' stato pubblicato un regolamento Sogesid contenente tutte le misure di prevenzione e protezione da mettere in atto, recependo quanto previsto dal "Protocollo per la sicurezza dei lavoratori" e da altre direttive/linee guida emanate dagli Enti competenti (ISS, INAIL, ecc)

In parallelo a tutte le misure sopra riportate, a partire dal 9 marzo u.s. l'Azienda ha dato avvio alla possibilità di fruire della modalità di lavoro agile, favorendo inizialmente le categorie previste nella Direttiva 1/2020 della Funzione Pubblica, art. 3 comma 1, per poi estendere progressivamente tale modalità a tutto il personale, quale forma ordinaria di attività lavorativa, sino al 31 luglio 2020, salvo casi di attività indifferibili da rendere in presenza.

Si ritiene doveroso rendere noto che, non avendo prima di marzo 2020 utilizzato tale tipologia di svolgimento di lavoro, Sogesid ha tempestivamente effettuato una valutazione dei rischi derivanti dall'applicazione del lavoro agile sotto il profilo della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro, sotto il profilo della sicurezza informatica nonché della tutela della riservatezza dei dati e del corretto trattamento dei dati personali ai sensi delle vigenti normative in materia.

Il risk assessment ha permesso di individuare una serie di azioni di mitigazione tra le quali sono stati ricompresi alcuni avvisi diffusi a tutto il personale dipendente e pubblicati sul gestionale aziendale, contenenti:

- specifici richiami al rispetto delle procedure e del Regolamento aziendale sull'utilizzo degli strumenti informatici;
- istruzioni specifiche cui attenersi per lo svolgimento del lavoro agile richiedendo il rispetto scrupoloso delle indicazioni ivi contenute al fine di garantire il più possibile la sicurezza e la riservatezza dei dati nonché la protezione dei dati personali trattati.

Visto il prolungarsi dello stato di emergenza e la necessità, ribadita in tutti i DPCM fino ad ora emanati, di continuare la modalità di lavoro agile considerandola a tutti gli effetti una azione di prevenzione e protezione dei lavoratori, la Sogesid ha inoltre emesso il "Protocollo temporaneo per l'adozione del lavoro agile quale misura di contrasto all'emergenza sanitaria covid-19".



6.2 Informazioni sul personale dipendente

In merito alle informazioni attinenti il personale si comunica che al 31/12/2019 il personale dipendente è pari a 478 unità, di cui 473 a tempo indeterminato e 5 a tempo determinato, la cui composizione e movimentazione è sintetizzata nelle tabelle che seguono:

PERSONALE AL 31-12-2019				
Composizione	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Totale
Uomini (numero)	6	15	188	209
Donne (numero)	2	15	252	269
Totale	8	30	440	478
Contratto a tempo indeterminato	7	30	436	473
Contratto a tempo determinato	1	0	4	5
Totale	8	30	440	478
Età media	57	50	45	45
Anzianità lavorativa	14	12	5	6

Turnover	31-dic.2018	Assunzioni	Dimissioni, pensionamenti, cessazioni	Passaggi di categoria	Trasformazioni	31-dic.2019
Dirigenti	9	0	-2	0	0	7
Quadri	30	0	-1	1	0	30
Impiegati	470	2	-42	-1	7	436
Contratto a tempo indeterminato	509	2	-45	0	7	473
Dirigenti	1	0	0	0	0	1
Quadri	0	0	0	0	0	0
Impiegati	7	5	-1	0	-7	4
Contratto a tempo determinato	8	5	-1	0	-7	5
totale	517	7	-46	0	0	478
Numero medio	522					499



La struttura aziendale nel corso del 2019 ha subito variazioni significative sia in termini di organico impiegatizio che di organico dirigenziale. In particolare, il personale impiegatizio ha subito un decremento di n. 42 unità, dovute pressoché interamente a dimissioni volontarie per l'espletamento di altri impieghi sia di carattere subordinato che libero professionale.

Ciò ha portato ad una riduzione delle risorse impiegate sia in sede che presso il Ministero dell'ambiente e della tutela del territorio e del mare con conseguente impatto anche sui complessivi valori economici delle commesse di assistenza tecnica specialistica.

Ciò ha condotto la società ad una rivisitazione della composizione dei gruppi di lavoro ed a promuovere la pubblicazione di specifici bandi di selezione nell'ambito delle autorizzazioni concesse nell'ambito di un turn over non patologico, al fine di reintegrare parzialmente la composizione dei gruppi di lavoro delle commesse in essere, privilegiando in ogni caso e con riferimento anche alle previsioni della legge di bilancio per il 2017 in ordine alla riduzione delle attività di assistenza tecnica nei confronti del Ministero dell'ambiente e della tutela del territorio e del mare, il reclutamento con contratti di tipo professionale o di collaborazione per le ulteriori esigenze, in particolare connesse alla realizzazione delle attività connesse ai progetti finanziati dai fondi comunitari FSE e FESR.

Si segnala che, pur permanendone interamente le esigenze, in ragione dei mutamenti organizzativi e regolamentari che hanno coinvolto la Sogesid, con particolare riferimento ai diversi Regolamenti sul controllo analogo che si sono succeduti, nel corso del 2019 non si ritenuto opportuno dare ulteriore corso alla procedura di selezione di un dirigente con funzioni di direttore generale della società



Il numero dei dirigenti per il 2019 è pertanto diminuito rispetto a quello evidenziato alla data del 31 dicembre 2018 per intervenuta quiescenza di n. 2 dirigenti.

In forza della Convenzione stipulata ai sensi dell'art. 11 L. 68/1999 sottoscritta in data 22/12/2015, e successivamente aggiornata, con l'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Roma, ai fini di ottemperare agli obblighi connessi al reclutamento di risorse con disabilità, previsti per il 2019, sono stati assunti 5 impiegati.

Nel rispetto della suddetta Convenzione, nel corso del 2020 si dovrà provvedere all'assunzione di 5 risorse disabili.

Si rappresenta che nel corso dell'esercizio non si sono verificati gravi eventi in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Nella tabella che segue vengono evidenziate le assenze per malattia, maternità e infortunio sul lavoro (anche in itinere).

	Malattia	Infortunio	Maternità	Altro
Contratto a Tempo Indeterminato	4147	385	3444	3179
Contratto a Tempo Determinato	15	0	0	33
Contratto a tempo parziale	590	25	330	380
Totale complessivo	4752	410	3773	3592

Note

1: Malattia, Ricovero, post ricovero

2: Infortunio sul lavoro

3: Congedo di Maternità + Congedo parentale + Mat. Obb. Padre

4: malattia figlio, L. 104, congedo per cure, permesso lutto, donazione sangue, congedo straordinario, congedo matrimoniale, aspettativa



6.3 Protezione dell'ambiente

La Sogesid è da sempre impegnata, sia per missione istituzionale che per scelte di carattere etico, a sviluppare e perseguire ogni iniziativa utile volta alla protezione dell'ambiente, anche di concerto con il Ministero dell'ambiente e della tutela del territorio e con il Ministero delle infrastrutture e dei trasporti.

In particolare, nel 2019, la Società ha dato ancora più impulso alle attività del *Mobility Manager* aziendale, individuato nell'ambito dei dipendenti già in forza e senza alcun compenso aggiuntivo, avente il compito di analizzare le esigenze di mobilità dei dipendenti della propria azienda ed individuare soluzioni puntuali ed efficaci.

La Società continua inoltre ad attivare ogni iniziativa utile alla limitazione degli sprechi, alla raccolta differenziata, allo smaltimento delle attrezzature informatiche obsolete e allo smaltimento dei rifiuti speciali prodotti in azienda. Sul punto, si ritiene di particolare rilevanza segnalare l'ulteriore iniziativa intrapresa in tal senso che è stata quella di dotarsi, anche in questo caso tra le risorse già in forza e senza alcun aggravio di costi, della figura del *Green Manager* a sostegno delle proprie politiche di sostenibilità e di aver ottenuto la qualifica di "Amministrazione Green" da parte della ARPA Lazio. In particolare tale figura ha il precipuo compito di individuare e attuare iniziative volte ad un ancor più attento risparmio idrico ed energetico, all'ulteriore sviluppo della raccolta differenziata già effettuata in azienda, nonché all'ulteriore incremento e verifica degli acquisti verdi e delle possibilità di riciclo dei materiali di scarto.

Da ultimo, si rappresenta che la Società non necessita, allo stato, di un adeguamento degli impianti e/o attivazioni di nuovi processi produttivi eco-compatibili e non ha causato danni



per i quali è stata dichiarata colpevole e per i quali sono state inflitte sanzioni o pene.

6.4. Indagini dell'Autorità Giudiziaria

Con riferimento ad indagini da parte della Procura della Repubblica di Roma in merito ad attività realizzate dalla Società per l'emergenza socio-economica ambientale nella Laguna di Grado e Marano, sono stati rinviati a giudizio l'ex rappresentante legale della Società e l'ex direttore generale. E' stato dichiarato dal GUP il non luogo a procedere nei confronti di un dirigente della Società perché il fatto non sussiste.

Nel corso del processo, dopo le questioni preliminari e le eccezioni sulla competenza territoriale svolte dalle difese, il Tribunale di Roma ha disposto l'acquisizione di alcuni documenti relativi al procedimento definito con archiviazione dal GIP di Udine e, all'udienza del 3 dicembre 2018, sollevate numerose eccezioni nonché depositate richieste di varia natura da parte delle difese degli imputati, data la complessità della materia e la voluminosità del materiale prodotto, il Tribunale ha aggiornato l'udienza al 5 marzo 2019 per il prosieguo. Alla citata udienza, non avendo ancora il Tribunale sciolto la riserva sulla eccezione di ne bis in idem (identità di giudizio) rispetto al processo definito a suo tempo con archiviazione dal Giudice di Udine, sono state affrontate le questioni pregiudiziali e le eccezioni preliminari ed in tale sede il Tribunale ha concesso termine fino al 17 giugno 2019 per il deposito di una memoria difensiva nell'interesse degli imputati per poter addivenire, pur in presenza di una prescrizione già maturata, alla assoluzione degli stessi. Il termine per le controdeduzioni del PM è stato fissato all'8 luglio 2019.

Alla successiva udienza del 16 luglio 2019 il Tribunale, dopo aver ascoltato le istanze del



difensore degli imputati, ha emesso sentenza di non doversi procedere per intervenuta prescrizione dei reati contestati. Il processo si è, pertanto, concluso nei confronti degli imputati.

In merito ai provvedimenti assunti dall'Autorità Giudiziaria per fatti inerenti agli interventi di bonifica delle discariche denominate "A", "B" e "C" del Sito di Interesse Nazionale di Pioltello e Rodano a carico, tra l'altro, di un dirigente della Società nonché di un ex consigliere di amministrazione e di un ex dirigente della stessa, il procedimento penale nei loro confronti è stato definito in sede di udienza preliminare con il rinvio a giudizio degli imputati ed è stata fissata l'udienza al 15 novembre 2018 per la trattazione delle questioni preliminari e della competenza territoriale.

Alla predetta udienza il Collegio giudicante ha disposto la riunione con altri due procedimenti attualmente pendenti dinanzi al Tribunale di Roma (che non riguardano la posizione del dirigente e dell'ex dirigente della Società) ed ha aggiornato al 29 aprile 2019 l'udienza per l'esame di tutte le questioni preliminari nonché del problema della competenza territoriale, non ancora definito (Roma, Torino, Venezia, Milano).

Successivamente al trattamento delle predette questioni, in data 27 giugno 2019 si è tenuta l'udienza dibattimentale ed il processo è stato aggiornato all'udienza del 3 dicembre 2019 e, quindi, a quella del 23 giugno 2020.

Nel merito, si conferma che la Società, sulla base dei capi di imputazione contestati, ha verificato l'insussistenza di rischi che possano o potranno interessare i dati esposti nel bilancio di esercizio.



Signori Azionisti,

il bilancio chiuso al 31.12.2019 evidenzia un utile d'esercizio, al netto delle imposte di € 12.985,08 che, come previsto sulla Nota Integrativa, Vi proponiamo di destinare a riserva straordinaria per € 12.335,83, previo invio a riserva legale dell'importo di € 649,25, pari al 5% dell'utile netto.

A seguito della scadenza del mandato triennale del Consiglio di Amministrazione occorre provvedere alla nomina dell'organo amministrativo per il triennio 2020-2022 ed alla determinazione dei relativi compensi.

Cogliamo l'occasione, infine, per ringraziare tutte le risorse impegnate nel perseguimento degli obiettivi aziendali che hanno consentito con capacità e professionalità la conferma del ruolo della Società.

per IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

IL PRESIDENTE ED AMMINISTRATORE DELEGATO

SOGESID SPA

INGEGNERIA TERRITORIO AMBIENTE

ATTIVO

	31.12.2019		31.12.2018	
CREDITI VERSO SOCI PER VERSAMENTI ANCORA DOVUTI				
a) parte richiamata	0		0	
b) parte non richiamata	20.658.276	20.658.276	20.658.276	20.658.276
IMMOBILIZZAZIONI				
<i>IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI</i>				
Costi di impianto e ampliamento	0		0	
Costi di sviluppo	0		0	
Altre	70.117	70.117	92.268	92.268
<i>IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI</i>				
Impianti e macchinari	36.154		32.632	
Altri beni	184.576	220.730	184.302	210.934
<i>IMMOBILIZZAZIONI FINANZIARIE</i>				
<i>esigibili oltre l'esercizio successivo:</i>				
Crediti				
verso altri	17.651		17.651	
Altri titoli	0	17.651	0	17.651
Totale immobilizzazioni		308.498		326.853
ATTIVO CIRCOLANTE				
<i>RIMANENZE</i>				
Lavori in corso	69.085.152	69.085.152	74.152.919	74.152.919
<i>CREDITI</i>				
<i>esigibili entro l'esercizio successivo:</i>				
verso clienti	26.571.698		13.246.052	
verso imprese controllate	0		0	
v/ imprese sottoposte al controllo delle controllanti	0		0	
verso controllanti	1.919.990		1.707.931	
tributari	2.895.904		2.037.037	
imposte anticipate	437.283		444.221	
verso altri	1.491.249	33.316.124	1.738.405	19.173.646
<i>ATTIVITA' FINANZIARIE CHE NON COSTITUISCONO IMMOBILIZZAZIONI</i>	0	0	0	0
<i>DISPONIBILITA' LIQUIDE</i>				
Depositi bancari e postali	6.663.778		15.345.763	
Denaro e valori in cassa	3.414	6.667.192	1.923	15.347.686
Totale attivo circolante		109.068.468		108.674.251
RATEI E RISCONTI		83.802		45.402
Totale attivo		130.119.044		129.704.782

SOGESID SPA

INGEGNERIA TERRITORIO AMBIENTE

PASSIVO

	31.12.2019	31.12.2018
PATRIMONIO NETTO		
<i>CAPITALE</i>	54.820.920	54.820.920
<i>RISERVA LEGALE</i>	916.410	916.689
<i>ALTRE RISERVE</i>		
Riserva Straordinaria	0	0
Riserva da arrotondamento	0	0
<i>Perdite portate a nuovo</i>	0	(438.438)
<i>UTILE D'ESERCIZIO</i>	12.985	438.158
	<u>55.750.315</u>	<u>55.737.329</u>
FONDO PER RISCHI E ONERI		
per imposte differite	46.157	46.157
altri	881.621	852.359
	<u>927.778</u>	<u>898.516</u>
TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO	<u>349.368</u>	<u>436.323</u>
DEBITI		
<i>esigibili entro l'esercizio successivo:</i>		
Debiti verso banche	0	0
Acconti	62.107.163	63.080.358
Debiti verso fornitori	5.874.137	4.441.695
Debiti verso imprese sottoposte al controllo delle controllanti	0	0
Debiti tributari	1.628.583	1.514.656
Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	1.203.710	1.225.818
Altri debiti	2.277.990	2.370.087
	<u>73.091.583</u>	<u>72.632.614</u>
RATEI E RISCONTI	0	0
Totale passivo	<u>130.119.044</u>	<u>129.704.782</u>

SOGESID SPA

INGEGNERIA TERRITORIO AMBIENTE

CONTO ECONOMICO

	2019	2018
VALORE DELLA PRODUZIONE		
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	49.887.828	26.312.590
Variazioni dei lavori in corso	(5.067.767)	18.327.761
Altri ricavi e proventi	113.265	41.279
	<u>44.933.326</u>	<u>44.681.630</u>
COSTI DELLA PRODUZIONE		
per materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	47.702	44.452
per servizi	19.521.541	19.042.142
per godimento di beni di terzi	712.724	641.234
per il personale		
salari e stipendi	16.635.045	17.249.951
oneri sociali	5.157.100	4.210.607
trattamento di fine rapporto	1.211.947	1.266.434
altri costi	1.072.327	1.102.880
	24.076.419	23.829.872
Ammortamenti e svalutazioni		
ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	43.054	67.572
ammortamento delle immobilizzazioni materiali	65.507	48.461
svalutazione dei crediti compresi nell'attivo circolante	0	0
Accantonamenti per rischi	154.574	117.718
Oneri diversi di gestione	119.851	204.190
	<u>(44.741.372)</u>	<u>(43.995.641)</u>
Differenza tra valore e costi della produzione	191.954	685.989
PROVENTI E ONERI FINANZIARI		
Proventi da partecipazioni		
Altri proventi da partecipazioni	0	0
Altri proventi finanziari		
da crediti iscritti nelle immobilizzazioni	0	0
da titoli iscritti nell'attivo circolante	0	0
proventi diversi dai precedenti v/ altri	11.434	156.327
Interessi e altri oneri finanziari		
interessi e commissioni v/ altri	(3)	(158)
Totale proventi ed oneri finanziari	<u>11.431</u>	<u>156.169</u>
RETTIFICHE DI VALORE DI ATTIVITA' FINANZIARIE	0	0
Risultato prima delle imposte	203.385	842.158
Imposte sul reddito dell'esercizio		
Imposte correnti	183.461	259.311
Imposte anticipate	6.939	151.420
Imposte differite	0	(6.731)
	(190.400)	(404.000)
Utile dell'esercizio	<u>12.985</u>	<u>438.158</u>