

XI COMMISSIONE PERMANENTE

(Lavoro pubblico e privato)

S O M M A R I O

INDAGINE CONOSCITIVA:	
Sull'ordine dei lavori	140
Sul rapporto tra Intelligenza Artificiale e mondo del lavoro, con particolare riferimento agli impatti che l'intelligenza artificiale generativa può avere sul mercato del lavoro	141
Audizione di rappresentanti di illimity Bank (<i>Svolgimento e conclusione</i>)	141
Audizione di rappresentanti di EIT Digital (<i>Svolgimento e conclusione</i>)	141
Audizione di rappresentanti della Federazione nazionale degli ordini delle professioni infermieristiche (FNOPI) (<i>Svolgimento e conclusione</i>)	141
Audizione di rappresentanti del Gruppo Sirti (<i>Svolgimento e conclusione</i>)	141
INTERROGAZIONI A RISPOSTA IMMEDIATA:	
5-02255 Barzotti: Iniziative volte ad incentivare il ricorso al lavoro agile	142
ALLEGATO 1 (<i>Testo della risposta</i>)	144
5-02253 Soumahoro: Iniziative urgenti volte a contrastare il fenomeno del subappalto basato sullo sfruttamento della manodopera	142
ALLEGATO 2 (<i>Testo della risposta</i>)	145
5-02254 Sarracino: Iniziative volte a sollecitare il rinnovo del CCNL della Distribuzione Moderna Organizzata a condizioni dignitose	142
ALLEGATO 3 (<i>Testo della risposta</i>)	146
UFFICIO DI PRESIDENZA INTEGRATO DAI RAPPRESENTANTI DEI GRUPPI	143
COMITATO RISTRETTO:	
Disposizioni concernenti la conservazione del posto di lavoro e i permessi retribuiti per esami e cure mediche in favore dei lavoratori affetti da malattie oncologiche, invalidanti e croniche. C. 153-202-844-1104-1128-1395-A	143
AVVERTENZA	143

INDAGINE CONOSCITIVA

Mercoledì 10 aprile 2024. — Presidenza del presidente Walter RIZZETTO, indi della vicepresidente Tiziana NISINI.

La seduta comincia alle 14.10.

Sull'ordine dei lavori.

Arturo SCOTTO (PD-IDP), intervenendo sull'ordine dei lavori, esprime disagio per le

modalità di organizzazione dei lavori, a fronte dell'improvvisa modifica dei punti all'ordine del giorno comunicata attraverso una repentina nuova convocazione della Commissione, avvenuta a ridosso dell'inizio dei lavori. Auspica che ciò non si ripeta in futuro o che possa esservi quantomeno una preventiva consultazione dei rappresentanti di gruppo.

Walter RIZZETTO, *presidente*, in risposta al deputato Scotto, fa presente di essere

stato costretto ad assumere in piena autonomia la decisione relativa ad una modifica della convocazione della Commissione, in considerazione dell'imprevisto prolungamento dei lavori dell'Assemblea, anche al fine di valutare con maggiore attenzione – nell'ambito dell'esame in sede referente delle proposte di legge recanti disposizioni per favorire l'inserimento lavorativo delle donne vittime di violenza di genere e delle vittime di violenza con deformazione o sfregio permanente del viso – la questione dell'eventuale revoca dell'abbinamento della proposta di legge C. 786 Morgante, posta dalla relatrice su richiesta della presentatrice di tale proposta di legge. Ricorda, infatti, che su tale questione, nell'ultima riunione dell'Ufficio di presidenza, integrato dai rappresentanti dei gruppi, è stata formulata una richiesta di approfondimento da parte di un gruppo di minoranza.

Sul rapporto tra Intelligenza Artificiale e mondo del lavoro, con particolare riferimento agli impatti che l'intelligenza artificiale generativa può avere sul mercato del lavoro.

Walter RIZZETTO, *presidente*, avverte che la pubblicità dei lavori della seduta odierna sarà assicurata anche mediante la resocontazione stenografica e la trasmissione attraverso la *web-tv* della Camera dei deputati.

Audizione di rappresentanti di illimity Bank.

(Svolgimento e conclusione).

Walter RIZZETTO, *presidente*, introduce l'audizione.

Marco RUSSOMANDO, *Direttore Risorse Umane e Organizzazione di illimity Bank*, intervenendo in videoconferenza, svolge una relazione sui temi oggetto dell'audizione.

Tiziana NISINI, *presidente*, ringrazia l'audito per il contributo fornito all'indagine conoscitiva e dichiara, quindi, conclusa l'audizione.

Audizione di rappresentanti di EIT Digital.

(Svolgimento e conclusione).

Tiziana NISINI, *presidente*, introduce l'audizione.

Federico MENNA, *Chief Executive Officer di EIT Digital*, intervenendo in videoconferenza, svolge una relazione sui temi oggetto dell'audizione.

Interviene, quindi, formulando osservazioni e ponendo quesiti, a più riprese, la presidente Tiziana NISINI.

Federico MENNA, *Chief Executive Officer di EIT Digital*, intervenendo in videoconferenza, risponde ai quesiti posti e rende ulteriori precisazioni.

Tiziana NISINI, *presidente*, ringrazia l'audito per il contributo fornito all'indagine conoscitiva e dichiara, quindi, conclusa l'audizione.

Audizione di rappresentanti della Federazione nazionale degli ordini delle professioni infermieristiche (FNOPI).

(Svolgimento e conclusione).

Tiziana NISINI, *presidente*, introduce l'audizione.

Pietro GIURDANELLA, *Presidente dell'Ordine delle Professioni Infermieristiche (OPI) di Bologna*, intervenendo in videoconferenza, svolge una relazione sui temi oggetto dell'audizione.

Tiziana NISINI, *presidente*, ringrazia l'audito per il contributo fornito all'indagine conoscitiva e dichiara, quindi, conclusa l'audizione.

Audizione di rappresentanti del Gruppo Sirti.

(Svolgimento e conclusione).

Walter RIZZETTO, *presidente*, introduce l'audizione.

Giovanni SANNINO, *Direttore ICT Management del Gruppo Sirti*, svolge una relazione sui temi oggetto dell'audizione.

Interviene, quindi, formulando osservazioni e ponendo quesiti, a più riprese, il presidente Walter RIZZETTO.

Giovanni SANNINO, *Direttore ICT Management del Gruppo Sirti*, risponde ai quesiti posti e rende ulteriori precisazioni.

Walter RIZZETTO, *presidente*, ringrazia l'audito per il contributo fornito all'indagine conoscitiva e dichiara, quindi, conclusa l'audizione.

La seduta termina alle 14.55.

N.B.: Il resoconto stenografico della seduta è pubblicato in un fascicolo a parte.

INTERROGAZIONI A RISPOSTA IMMEDIATA

Mercoledì 10 aprile 2024. — Presidenza del presidente Walter RIZZETTO. — Interviene il sottosegretario di Stato per il lavoro e le politiche sociali, Claudio Durigon.

La seduta comincia alle 15.

Walter RIZZETTO, *presidente*, avverte che la pubblicità dei lavori della seduta odierna sarà assicurata anche mediante la trasmissione diretta sulla *web-tv* della Camera dei deputati.

5-02255 Barzotti: Iniziative volte ad incentivare il ricorso al lavoro agile.

Valentina BARZOTTI (M5S) illustra la sua interrogazione.

Il sottosegretario Claudio DURIGON risponde all'interrogazione in titolo nei termini riportati in allegato (*vedi allegato 1*).

Valentina BARZOTTI (M5S), replicando, ritiene che la risposta del Governo non sia assolutamente soddisfacente, facendo no-

tare che appare necessaria una seria riforma del lavoro agile, al fine di incentivare forma flessibili di lavoro, quali lo *smart working* e la riduzione dell'orario di lavoro a parità di salario, che siano al passo dei tempi e consentano una maggiore produttività. Fa notare, invece, che le misure del Governo rischiano di disincentivare tali modalità lavorative, soprattutto a scapito dei soggetti fragili, non contemplandosi alcuna proposta di riforma seria e limitandosi a rinviare agli accordi individuali tra datori di lavoro e lavoratori scelte che invece dovrebbero essere assunte nella sede della contrattazione decentrata, laddove sarebbe possibile controbilanciare lo squilibrio presente tra le parti in campo.

5-02253 Soumahoro: Iniziative urgenti volte a contrastare il fenomeno del subappalto basato sullo sfruttamento della manodopera.

Aboubakar SOUMAHORO (MISTO) illustra la sua interrogazione.

Il sottosegretario Claudio DURIGON risponde all'interrogazione in titolo nei termini riportati in allegato (*vedi allegato 2*).

Aboubakar SOUMAHORO (MISTO), replicando, ritiene che la risposta del Governo non sia soddisfacente e testimoni il disinteresse del Governo, peraltro confermato dall'atteggiamento distratto dello stesso sottosegretario Durigon, verso fatti che invece richiederebbero la massima attenzione. Evidenzia piuttosto la necessità di interventi urgenti volti a prevenire e contrastare il fenomeno sempre più diffuso del subappalto basato sullo sfruttamento della manodopera, nel quale si registrano casi drammatici in cui i lavoratori vengono trattati come merce di scambio, in violazione dei contratti collettivi.

5-02254 Sarracino: Iniziative volte a sollecitare il rinnovo del CCNL della Distribuzione Moderna Organizzata a condizioni dignitose.

Marco SARRACINO (PD-IDP) rinuncia ad illustrare la sua interrogazione.

Il sottosegretario Claudio DURIGON risponde all'interrogazione in titolo nei termini riportati in allegato (*vedi allegato 3*).

Marco SARRACINO (PD-IDP), pur registrando qualche progresso ottenuto grazie alla sinergia con la Regione Campania per quanto riguarda il sostegno ai lavoratori coinvolti, ritiene che in tale contesto si dovrebbe far di più in un'ottica di rilancio industriale, al fine di garantire nel comparto condizioni di lavoro dignitose. Fatto notare che ci si è mossi con colpevole ritardo per il rinnovo del contratto collettivo nazionale del settore della Distribuzione Moderna Organizzata, sollecita un intervento serio del Governo al fine di indurre le parti ad un proficuo confronto per la definizione di un rinnovo che sia in linea con quanto già convenuto per settori analoghi quali quello del terziario, distribuzione e servizi o della Distribuzione cooperativa.

La seduta termina alle 15.15.

**UFFICIO DI PRESIDENZA INTEGRATO
DAI RAPPRESENTANTI DEI GRUPPI**

Mercoledì 10 aprile 2024.

L'ufficio di presidenza si è riunito dalle 15.15 alle 15.20.

COMITATO RISTRETTO

Mercoledì 10 aprile 2024.

Disposizioni concernenti la conservazione del posto di lavoro e i permessi retribuiti per esami e cure mediche in favore dei lavoratori affetti da malattie oncologiche, invalidanti e croniche.

C. 153-202-844-1104-1128-1395-A.

Il Comitato si è riunito dalle 15.20 alle 15.25.

AVVERTENZA

Il seguente punto all'ordine del giorno non è stato trattato:

SEDE CONSULTIVA

Istituzione della filiera formativa tecnologico-professionale.

C. 1691 Governo, approvato dal Senato.

ALLEGATO 1

5-02255 Barzotti: Iniziative volte ad incentivare il ricorso al lavoro agile.**TESTO DELLA RISPOSTA**

Grazie, Presidente. In relazione al quesito posto dagli Onorevoli interroganti in merito alla proroga del lavoro agile per i lavoratori fragili sia nel settore pubblico che in quello privato, si rappresenta quanto segue.

Come rappresentato dal Ministro Ciriari nella seduta di *question time* del 14 febbraio scorso, con la direttiva del 29 dicembre 2023 è stato evidenziato che la pandemia ha fatto sorgere la necessità di utilizzare il lavoro agile come modalità di svolgimento della prestazione lavorativa alla stregua di uno strumento emergenziale finalizzato a ridurre i numeri dei contagi.

Superata la fase emergenziale, il lavoro agile è regolato da una disciplina contrattuale collettiva ormai consolidata e l'istituto viene considerato strumento di flessibilità orientato alla produttività e alle esigenze dei lavoratori.

In questo contesto, la citata direttiva demanda alla dirigenza delle amministrazioni pubbliche un utilizzo del lavoro agile orientandolo anche alla salvaguardia dei soggetti più esposti a rischi per la salute consentendo loro di svolgere la prestazione

lavorativa in modalità agile, anche in deroga al criterio della prevalenza dello svolgimento della prestazione lavorativa in presenza.

Sempre sul punto, segnalo che la competente Direzione generale per le politiche del personale l'innovazione organizzativa del Ministero del lavoro e delle politiche sociali ha recentemente prorogato fino al 31 maggio 2024 lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile per 5 giorni a settimana al personale che ne faccia richiesta e che rientri nelle condizioni di cui al decreto ministeriale del 4 febbraio 2022, ovvero abbia già ottenuto parere positivo del medico competente circa il riconoscimento della condizione di fragilità.

Concludo, signor Presidente, rappresentando che il Ministero del lavoro e delle politiche sociali, nell'ambito delle competenze attribuite e nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica, garantirà la tutela dei lavoratori fragili assicurando, allo stesso tempo, il buon andamento degli uffici e la piena funzionalità della pubblica amministrazione nel suo complesso.

ALLEGATO 2

5-02253 Soumahoro: Iniziative urgenti volte a contrastare il fenomeno del subappalto basato sullo sfruttamento della manodopera.**TESTO DELLA RISPOSTA**

Grazie Presidente. Con il presente atto di sindacato ispettivo si chiede quali iniziative di competenza il Ministero del lavoro e delle politiche sociali intenda adottare al fine di contrastare il fenomeno del sub-appalto basato sulla produzione con forza lavoro in condizione di sfruttamento.

Per quanto concerne i profili di competenza del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, si ritiene opportuno evidenziare che nell'ambito degli impegni assunti dall'Italia con il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, il 19 dicembre 2022 è stato adottato il Piano nazionale per la lotta al lavoro sommerso, per il triennio 2023-2025.

Si tratta di uno strumento volto a dotare il Paese di una strategia stabile di prevenzione e di contrasto del fenomeno mediante l'introduzione di misure dirette e indirette finalizzate a trasformare il lavoro irregolare in regolare, anche attraverso la promozione di una cultura del rispetto dei diritti dei lavoratori e della sana competizione tra imprese. Gli interventi introdotti agiscono sul doppio binario della repressione e della prevenzione.

Da un lato, è infatti assicurata un'efficace azione di contrasto volta al potenziamento dell'attività di vigilanza, accompagnata da una più efficiente attività di pianificazione degli interventi ispettivi e di incremento del numero di ispezioni sul lavoro. Allo stesso tempo, si intende agire attraverso interventi normativi che incidano sull'attuale impianto sanzionatorio per

disincentivare condotte che esponano i lavoratori a condizioni di sfruttamento e di pregiudizio per la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Sul punto, si evidenzia che, con il recente decreto-legge n. 19 del 2 marzo 2024 (PNRR *bis*) recante « Ulteriori disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza » – attualmente in corso di conversione – sono previste misure concrete per il rafforzamento dell'attività di accertamento e contrasto delle violazioni in materia di lavoro, legislazione sociale, nonché di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro. Nello specifico, in merito al trattamento retributivo nell'ambito della disciplina in materia di appalto, il legislatore ha introdotto un nuovo comma 1-*bis* all'articolo 29 del decreto legislativo n. 276 del 2003 che riconosce al personale impiegato nell'appalto di opere o servizi e nell'eventuale subappalto ... « un trattamento economico complessivo non inferiore a quello previsto dal contratto collettivo nazionale e territoriale maggiormente applicato nel settore e per la zona il cui ambito di applicazione sia strettamente connesso con l'attività oggetto dell'appalto ».

In ogni caso, preso atto di quanto segnalato dall'Onorevole interrogante, posso assicurare che il Ministero del lavoro e delle politiche sociali, per quanto di competenza, proseguirà la propria decisa azione di contrasto ad ogni condotta illecita o irregolare.

ALLEGATO 3

5-02254 Sarracino: Iniziative volte a sollecitare il rinnovo del CCNL della Distribuzione Moderna Organizzata a condizioni dignitose.**TESTO DELLA RISPOSTA**

Grazie Presidente.

Con riferimento all'atto di sindacato ispettivo nel quale si chiede quali iniziative il Ministero del lavoro e delle politiche sociali intenda adottare al fine di indurre le parti ad un proficuo confronto per la definizione del rinnovo del contratto della Distribuzione Moderna Organizzata, acquisiti elementi informativi dagli uffici competenti del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, si rappresenta quanto segue.

Innanzitutto, si ricorda che tra gli obiettivi del Ministero del lavoro e delle politiche sociali c'è quello di stimolare il rinnovo dei contratti scaduti al fine di salvaguardare il diritto del lavoratore a ricevere una retribuzione congrua e dignitosa.

Con riferimento al caso specifico, si segnala che il Ministero del lavoro e delle

politiche sociali ha osservato con peculiare attenzione la mobilitazione delle lavoratrici ed i lavoratori interessati dall'applicazione del suddetto contratto, nella consapevolezza che eccessivi ritardi nel rinnovo di contratti scaduti possano determinare effetti penalizzanti sui livelli retributivi dei lavoratori interessati.

In conclusione, pur tenendo presente che l'iniziativa di sottoscrivere o rinnovare contratti collettivi di lavoro nei diversi settori economici è rimessa alla autonomia negoziale delle Parti interessate, preso atto di quanto segnalato dagli Onorevoli interroganti, assicuro che il Ministero del lavoro e delle politiche sociali, nei limiti delle proprie competenze, garantirà il proprio supporto tecnico nell'eventualità venga richiesto dalle parti interessate.