ATTI PARLAMENTARI

XIX LEGISLATURA

CAMERA DEI DEPUTATI

Doc. **XXVI**
n. **3**

RELAZIONE

ANALITICA SULLE MISSIONI INTERNAZIONALI IN CORSO E SULLO STATO DEGLI INTERVENTI DI COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO A SOSTEGNO DEI PROCESSI DI PACE E DI STABILIZZAZIONE, RIFERITA ALL'ANNO 2024, ANCHE AL FINE DELLA RELATIVA PROROGA PER L'ANNO 2025

(Articolo 3, comma 1, della legge 21 luglio 2016, n. 145)

Presentata dal Ministro per i rapporti con il Parlamento
(CIRIANI)

Trasmessa alla Presidenza il 21 febbraio 2025

STABILIMENTI TIPOGRAFICI CARLO COLOMBO

PAGINA BIANCA

ATTI PARLAMENTARI

XIX LEGISLATURA

Doc. **XXVI**
n. **3**

RELAZIONE

ANALITICA SULLE MISSIONI INTERNAZIONALI IN CORSO E SULLO STATO DEGLI INTERVENTI DI COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO A SOSTEGNO DEI PROCESSI DI PACE E DI STABILIZZAZIONE, RIFERITA ALL'ANNO 2024, ANCHE AL FINE DELLA RELATIVA PROROGA PER L'ANNO 2025

(Articolo 3, comma 1, della legge 21 luglio 2016, n. 145)

Presentata dal Ministro per i rapporti con il Parlamento
(CIRIANI)

STABILIMENTI TIPOGRAFICI CARLO COLOMBO

INDICE

Deliberazione del Consiglio dei ministri 3

Relazione analitica sulle missioni internazionali in corso e sullo stato degli interventi di cooperazione allo sviluppo a sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione, riferita all'anno 2024, anche al fine della relativa proroga per l'anno 2025 5

1. Quadro normativo 5

2. Quadro politico 8

3. Relazione analitica sulle missioni internazionali delle Forze armate e delle Forze di polizia, nonché sugli interventi di cooperazione allo sviluppo a sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione 23

4. Proroga delle missioni internazionali e interventi di cooperazione allo sviluppo a sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione per il periodo 1° gennaio-31 dicembre 2025 179

Relazione tecnica 273

Presidenza del Consiglio dei Ministri

IL CONSIGLIO DEI MINISTRI

NELLA RIUNIONE DEL 19 FEBBRAIO 2025

VISTA la legge 23 agosto 1988, n. 400, recante disciplina dell'attività di Governo e ordinamento della Presidenza del Consiglio dei ministri;

VISTO il Codice dell'ordinamento militare di cui al decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66;

VISTA la legge 11 agosto 2014, n. 125, recante disciplina generale sulla cooperazione internazionale per lo sviluppo;

VISTA la legge 21 luglio 2016, n. 145, recante disposizioni concernenti la partecipazione dell'Italia alle missioni internazionali (Legge quadro);

VISTA la legge 31 ottobre 2024, n.168 recante modifiche alla legge 21 luglio 2016, n.145;

VISTA la deliberazione del Consiglio dei ministri del 26 febbraio 2024, che ha deciso la prosecuzione, nel 2024 delle missioni internazionali e delle attività già autorizzate per il 2023, ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della Legge quadro, e la partecipazione dell'Italia alle missioni internazionali per l'anno 2024, ai sensi dell'articolo 2, comma 1, della Legge quadro;

VISTE le risoluzioni approvate dalla Camera dei deputati e dal Senato della Repubblica il 5 marzo 2024 che, ai sensi dell'articolo 2, comma 2, della Legge quadro, autorizzano per l'anno 2024 la partecipazione alle missioni internazionali previste dalle schede 13-*bis*, 26-*bis* e 34-*bis* di cui alla suddetta deliberazione del Consiglio dei ministri del 26 febbraio 2024;

VISTA la lettera del Presidente del Consiglio dei ministri al Presidente della Repubblica del 18 febbraio 2025, con la quale è stata effettuata la comunicazione di cui all'articolo 2, comma 1, della Legge quadro;

CONSIDERATA la necessità di adempiere alle obbligazioni e agli impegni internazionalmente assunti relativamente alla partecipazione dell'Italia alle missioni internazionali e alla prosecuzione delle iniziative di cooperazione allo sviluppo per il sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione;

SULLA PROPOSTA del Presidente del Consiglio dei ministri e del Ministro degli affari esteri e della cooperazione internazionale;

ROMA 2019 - I.P.Z.S. S.p.A. COD.011UXC010

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Presidenza del Consiglio dei Ministri

DELIBERA:

la prosecuzione delle missioni in corso e delle iniziative di cooperazione allo sviluppo per il sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione, con la durata e secondo i caratteri indicati nell'allegato 1 alla presente delibera che ne costituisce parte integrante, ai sensi dell'articolo 3, comma 1, primo periodo, della legge 21 luglio 2016, n. 145;

la partecipazione dell'Italia ad ulteriori missioni internazionali, con le indicazioni contenute nell'allegato 2 alla presente delibera che ne costituisce parte integrante, ai sensi dell'articolo 2, comma 2, secondo periodo, della legge 21 luglio 2016, n. 145.

La presente delibera sarà trasmessa alle Camere per l'adozione degli atti di indirizzo e deliberazioni di cui agli articoli 2, comma 2, e 3, comma 1, della legge 21 luglio 2016, n. 145.

Roma, 19 febbraio 2025

Il Presidente del Consiglio dei ministri

Il Ministro degli affari esteri e
della cooperazione internazionale

ROMA 2019 - I.P.Z.S. S.p.A. COD. 011DXC010

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

RELAZIONE ANALITICA SULLE MISSIONI INTERNAZIONALI IN CORSO E SULLO STATO DEGLI INTERVENTI DI COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO A SOSTEGNO DEI PROCESSI DI PACE E DI STABILIZZAZIONE AL FINE DELLA RELATIVA PROROGA

ANNO 2025

1. QUADRO NORMATIVO

La legge 21 luglio 2016, n. 145, recante «Disposizioni concernenti la partecipazione dell'Italia alle missioni internazionali» (di seguito denominata anche *legge*), nello stabilire i procedimenti di autorizzazione delle missioni internazionali, distingue la procedura per l'avvio di nuove missioni (articolo 2) da quella relativa alla proroga delle stesse per l'anno successivo, ricompresa nell'ambito della cosiddetta sessione parlamentare sull'andamento delle missioni autorizzate (articolo 3).

La legge 31 ottobre 2024, n. 168 ha apportato **importanti modifiche** alla legge n. 145 del 2016 al fine di rendere il procedimento di autorizzazione e finanziamento delle missioni internazionali italiane più snello e più rispondente alle rapide evoluzioni del contesto geo-politico internazionale. Resta comunque confermato il ruolo centrale del Parlamento nel processo di autorizzazione e di verifica delle missioni internazionali.

Tali modifiche riguardano in particolare:

- una maggiore flessibilità nell'utilizzo degli assetti e delle unità di personale all'interno di missioni appartenenti alla medesima aerea geografica, prevedendone l'interoperabilità;
- l'individuazione, attraverso deliberazioni del Governo, di forze ad alta e altissima prontezza operativa, da impiegare all'estero al verificarsi di crisi o situazioni di emergenza, indicando il numero massimo delle unità di personale e il limite massimo del fabbisogno finanziario che può essere utilizzato nell'anno in corso, nell'ambito delle disponibilità complessive del fondo missioni e del fondo per gli assetti ad alta e altissima prontezza operativa. Al momento della effettiva necessità di attivazione di questi assetti il Consiglio dei Ministri, previa comunicazione al Presidente della Repubblica, invia una deliberazione alle Camere che, entro 5 giorni ne autorizzeranno (o meno) l'impiego; tali unità di personale possono essere impiegate per rafforzare missioni già autorizzate ovvero in Paesi e contesti in cui non vi siano missioni già operative.
- la semplificazione della procedura per la ripartizione delle risorse tra le varie missioni all'estero mediante l'eliminazione dello strumento del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, sostituito con i decreti del Ministro dell'economia e delle finanze, che è autorizzato a ripartire le risorse del fondo per finanziare sia le nuove missioni che quelle prorogate. Il dPCM non aveva infatti alcun contenuto innovativo rispetto alle deliberazioni approvate dalle Camere, comportando al contempo un notevole aggravio amministrativo per l'adozione con conseguenti ritardi nelle tempistiche di erogazioni dei finanziamenti delle missioni approvate dalla Camere (basti pensare che il dPCM relativo alle proroghe delle missioni internazionali per l'anno 2024 è stato registrato alla Corte dei conti il 28 gennaio 2025)
- la possibilità di disporre l'anticipazione di una somma entro il limite massimo del 25% della dotazione del Fondo per il finanziamento delle missioni internazionali, per la temporanea prosecuzione delle missioni in corso, al fine di adempiere tempestivamente agli impegni già assunti;
- l'aggiornamento dell'elenco degli acquisti e lavori che, in caso di necessità e di urgenza, possono essere eseguiti in economia da parte dei dicasteri, introducendo ulteriori materiali e servizi.

In questo nuovo contesto, l'articolo 3 della legge prevede che, entro il 31 gennaio di ogni anno, il Governo presenti alle Camere, per la discussione e le conseguenti deliberazioni parlamentari, una Relazione analitica sulle missioni in corso (di seguito denominata «Relazione analitica»), anche ai fini della loro prosecuzione per l'anno successivo, ivi inclusa la proroga della loro durata, nonché ai fini dell'eventuale modifica di uno o più caratteri delle singole missioni, nell'ambito delle risorse finanziarie disponibili nel fondo per il finanziamento delle missioni internazionali di cui

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

all'articolo 4, comma 1 della legge. È previsto, altresì, che, con la medesima Relazione, il Governo riferisca sullo stato degli interventi di cooperazione allo sviluppo a sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione.

La **Relazione analitica** deve:
- precisare, anche con riguardo alle missioni concluse nell'anno in corso, l'andamento di ciascuna missione e i risultati conseguiti, con riferimento esplicito anche alla partecipazione delle donne e all'adozione dell'approccio di genere nelle diverse iniziative per attuare la risoluzione del Consiglio di Sicurezza delle Nazioni Unite n. 1325 del 31 ottobre 2000 e le risoluzioni successive, nonché i Piani d'azione nazionali previsti per l'attuazione delle stesse;
- essere accompagnata da un documento di sintesi operativa, che riporti, per ciascuna missione, i seguenti dati: mandato internazionale, durata, sede, personale nazionale e internazionale impiegato e scadenza, nonché i dettagli attualizzati della missione; la relazione riferisce, altresì, in ordine all'andamento, alla durata, al personale impiegato e ai risultati raggiunti dalle forze ad alta e altisima prontezza operativa, ove effettivamente impiegate;
- essere corredata, ai fini della prosecuzione delle missioni in corso per l'anno successivo, della relazione tecnica sulla quantificazione dei relativi oneri, verificata ai sensi dell'articolo 17, comma 3, della legge 31 dicembre 2009, n. 196, ossia comprensiva della relativa copertura finanziaria.

In esito alle deliberazioni parlamentari, il Ministro dell'economia e delle finanze con propri decreti è autorizzato a ripartire le risorse del fondo per il finanziamento delle missioni internazionali tra quelle da avviare e quelle prorogate per l'anno successivo, e gli interventi di cooperazione allo sviluppo a sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione indicati nella Relazione analitica, come risultanti a seguito delle predette deliberazioni parlamentari.

Per l'**anno 2024**, sono intervenute:
- la deliberazione del Consiglio dei Ministri del 26 febbraio 2024, che ha deciso la prosecuzione, nel periodo 1° gennaio-31 dicembre 2024, delle missioni internazionali in corso e le iniziative di cooperazione allo sviluppo per il sostegno ai processi di pace e di stabilizzazione da porre in essere nel medesimo periodo, nonché la partecipazione dell'Italia alle missioni internazionali;
- le risoluzioni del Senato della Repubblica (nn. 1 - testo 2, 3, 4, 5, e 6 - escluso il paragrafo 18) e della Camera dei deputati (nn. 6-00090, 6-00091, 6-00092, 6-00093, 6-00094 e 6-00095) approvate il 5 marzo 2024 che hanno autorizzato l'avvio delle nuove missioni;
- la risoluzione della Commissione Esteri e Difesa del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 19), approvata il 14 maggio 2024 e quelle della Camera dei deputati (nn. 6-00114, 6-00115, 6-00116, 6-00117, n. 6-00118 e 6.00119) approvate l'8 maggio 2024, che hanno autorizzato la prosecuzione delle missioni internazionali e degli interventi di cooperazione allo sviluppo per il sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione per l'anno 2024.
- il dPCM 7 agosto 2024 (registrato alla Corte dei conti in data 17 settembre 2024, n. 2486), per il finanziamento delle nuove missioni internazionali, a valere sulle risorse del fondo di cui all'articolo 4, comma l, della legge, per i periodi corrispondenti a quelli autorizzati.
- il dPCM 16 dicembre 2024 (registrato alla Corte dei conti in data 28 gennaio 2025, n.261) per il finanziamento della prosecuzione delle missioni internazionali e degli interventi di cooperazione e stabilizzazione a valere sulle risorse del fondo di cui all'articolo 4, comma l, della legge, per i periodi corrispondenti a quelli autorizzati.

Per l'**anno 2025**, la presente Relazione analitica:
- riferisce alle Camere per il periodo 1° gennaio 2024 - 31 dicembre 2024:
  - sull'andamento delle missioni internazionali delle Forze armate;
  - sull'andamento delle missioni internazionali delle Forze di polizia;
  - sullo stato degli interventi di cooperazione allo sviluppo a sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione;

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- indica le missioni internazionali che il Governo intende proseguire nel periodo **1° gennaio 2025-31 dicembre 2025**, nonché gli interventi di cooperazione allo sviluppo a sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione da porre in essere nel medesimo periodo;
- è corredata della **relazione tecnica** di quantificazione degli oneri riferiti alla durata programmata, verificata ai sensi dell'articolo 17, comma 3, della legge 31 dicembre 2009, n. 196, tenendo conto delle quote di spesa relative all'adempimento di obbligazioni esigibili nell'anno 2025 ovvero nell'anno 2026, in linea con quanto previsto dalla medesima legge in materia di impegno e pagamento di spese.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

2. QUADRO POLITICO

L'attuale contesto internazionale continua ad essere **profondamente influenzato dalle conseguenze delle molteplici crisi** che si sono sviluppate negli ultimi anni. La guerra in Ucraina perdura ormai da oltre mille giorni, senza che si sia ancora delineata una chiara via negoziale per la sua conclusione, confermandosi sempre più un evento spartiacque. Le sue ripercussioni sistemiche hanno determinato il superamento della precedente architettura di sicurezza nell'area euro-atlantica e alimentato dinamiche polarizzanti in seno alla comunità internazionale. Queste ultime sono state strumentalizzate da **attori interessati alla ridefinizione della governance globale**, evidenziando **l'interrelazione latente tra i diversi teatri di crisi**. Questi includono il Medio Oriente, dove il conflitto scaturito dai tragici eventi del 7 ottobre 2023 prosegue e ha assunto una portata regionale, con riflessi sulla sicurezza nel Mar Rosso e per la navigazione attraverso lo Stretto di Bab el-Mandeb. Anche la fascia saheliana continua ad essere contraddistinta da forte instabilità. Si assiste perciò al delinearsi di un **unico arco di crisi** che, dal quadrante nord-orientale europeo e dall'area di guerra ucraina, si tende sino al Medio Oriente e al Mar Rosso, terminando nel Sahel e producendo effetti diretti sulla nostra sicurezza e sul nostro tessuto socio-economico. In una prospettiva più ampia, queste dinamiche potranno determinare cambiamenti sostanziali (nel senso sia della destrutturazione che in quello della riconfigurazione) del vasto edificio di cooperazione internazionale costruito pazientemente dall'internazionalismo liberale del secondo dopoguerra.

L'Italia ha nella saldezza della sua appartenenza all'Unione Europea e all'Alleanza Atlantica la bussola del suo operare nelle relazioni internazionali. Altro riferimento imprescindibile della politica estera italiana resta il multilateralismo efficace fondato sulle regole e imperniato sul sistema ONU. Tra questi due punti cardinali si snodano le priorità strategiche più immediate del nostro Paese, vale a dire le aree geografiche del Mediterraneo e dei Balcani, i cui equilibri regionali sono profondamente coinvolti dall'arco di crisi summenzionato.

In uno scenario caratterizzato da una molteplicità di minacce crescenti, anche non convenzionali, **sia l'Unione Europea che la NATO sono impegnate in un processo di rafforzamento** sulla base dei rispettivi documenti strategici (la "Bussola Strategica" per l'Unione Europea, approvata nel marzo 2022, e il "Concetto Strategico" per la NATO, approvato nel giugno 2022), volti a definire ruoli, compiti e strumenti delle due organizzazioni nell'ambiente di sicurezza dei prossimi anni. In tale contesto, l'Italia sostiene attivamente il consolidamento delle capacità della UE e della NATO, oltre che la loro reciproca cooperazione all'insegna della complementarietà, secondo un approccio che tenga conto di sfide e minacce alla sicurezza dell'area euro-atlantica provenienti da tutte le direzioni strategiche, incluso anche e soprattutto il Mediterraneo.

Dalle linee politico-strategiche sopra delineate discende la mappa della presenza italiana nelle missioni internazionali, negli interventi di cooperazione allo sviluppo e nel contributo a sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione, con riferimento sia agli ambiti geografici prioritari, sia alle diverse iniziative. La nostra azione, volta a salvaguardare l'interesse nazionale e a garantire la protezione dei nostri cittadini, si esplica tanto attraverso la realizzazione di missioni bilaterali quanto per il tramite della partecipazione a missioni di organizzazioni internazionali come Nazioni Unite, Unione Europea e NATO, a tutela della pace e della sicurezza internazionali, a sostegno delle esigenze umanitarie e con l'obiettivo di promuovere valori fondamentali di democrazia e libertà in una cornice di collaborazione internazionale aperta ed inclusiva. Va proprio in questa direzione il ruolo guida che l'Italia intende continuare a svolgere attraverso il **Comando della Missione NATO in Kosovo** (KFOR), che abbiamo riassunto ad ottobre 2024 e della **Missione civile UE EULEX Kosovo**, che guideremo fino a giugno 2025. A ciò si aggiungono, nel contesto UE, l'assunzione del **Comando tattico** dell'Operazione militare per la sicurezza marittima nel Golfo di Aden e nel Mar Rosso, **EUNAVFOR Aspides**, che l'Italia continuerà ad assicurare anche nel secondo semestre del 2025.

Si tratta di manifestazioni concrete del contributo di assoluto rilievo che l'Italia assicura alle operazioni dell'Alleanza atlantica e della Politica di Sicurezza e Difesa Comune dell'UE,

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

testimoniando per questa via l'impegno del nostro Paese in ambito NATO e UE e il suo ruolo di fornitore di sicurezza.

A. Mediterraneo e Medio Oriente

Un fondamentale punto di riferimento che guida l'azione italiana nel contesto delle missioni internazionali è la nostra **identità mediterranea**. Il Mediterraneo è l'ambito geografico essenziale in cui si manifesta la nostra azione internazionale, volta a perseguire l'impegno comune alla lotta contro il terrorismo e la criminalità organizzata e per una condivisione più equa e responsabile delle conseguenze del fenomeno migratorio, come pure di tutte quelle altre sfide (ad esempio tragedie umanitarie e odio settario, cambiamento climatico e sue conseguenze) che contribuiscono a rendere il Mediterraneo allargato un'area di accentuata instabilità. Le missioni internazionali hanno un ruolo fondamentale nella nostra strategia multidimensionale tesa, nel lungo periodo, a contribuire alla stabilizzazione dei Paesi che si affacciano sulle sponde sud ed est del Mediterraneo, abbinando la componente civile e militare dei nostri interventi, promuovendo un approccio inclusivo e costruttivo ai problemi che affliggono l'area, basato sulla promozione di un'agenda positiva nella regione che rovesci l'equazione tradizionale, presentando il Mediterraneo non soltanto come luogo di instabilità e frammentazioni, ma anche e soprattutto come spazio di straordinarie potenzialità e opportunità di cooperazione che possono risultare determinati per affrontare l'attuale difficile fase internazionale. Il lancio del "Processo di Roma" a luglio 2023 ha rappresentato un passaggio cruciale per mobilitare risorse per lo sviluppo sostenibile dei Paesi della regione, anche in ottica di mitigazione delle cause profonde dei flussi migratori dal continente africano.

L'Italia persegue la stabilizzazione della **Tunisia** in una fase di particolare fragilità economico-finanziaria e alla luce dei possibili riflessi sulla sicurezza regionale. La stabilità e la prosperità della Tunisia rivestono carattere prioritario per la politica estera italiana, non solo per il rilevante interscambio commerciale, culturale e politico con il Paese, ma anche nell'ottica dell'efficace gestione dei flussi migratori irregolari nel Mediterraneo centrale. L'Italia si è posta alla guida di un'importante opera di sensibilizzazione della comunità internazionale per sostenere finanziariamente il Paese onde scongiurarne il collasso socio-economico. Particolarmente importante in questo senso è il ruolo dell'Unione Europea, che l'Italia sostiene nel quadro del partenariato strategico istituito dal Memorandum UE-Tunisia firmato a Tunisi a luglio 2023 alla presenza, tra gli altri, del Presidente del Consiglio Meloni. L'Italia è in prima linea nel promuoverne la rapida e integrale attuazione, nella convinzione che il Memorandum possa rappresentare non soltanto un fondamentale strumento per la stabilizzazione macroeconomica della Tunisia, ma anche un modello per il rafforzamento del partenariato tra Unione Europea e altri Paesi della regione.

L'Italia sostiene anche il processo di stabilizzazione della **Libia,** ed in particolare l'azione della Rappresentante Speciale del Segretario Generale delle Nazioni Unite ad interim Stephanie Koury e della Missione UNSMIL, per promuovere un dialogo intra-libico finalizzato allo svolgimento, quanto prima, di elezioni parlamentari e presidenziali libere, trasparenti e inclusive. In tale contesto, l'Italia sostiene con forza la necessità di dotare la missione ONU in Libia di un mandato il più possibile ampio ed efficace, invitando i membri del Consiglio di Sicurezza ONU ad accantonare i veti incrociati per procedere quanto prima alla nomina di un nuovo Rappresentante Speciale. Il processo politico in Libia attraversa tuttavia una protratta fase di stallo, caratterizzata dalla polarizzazione tra il Governo di Unità Nazionale del Primo Ministro Abdul Hamid Dabaiba e il cosiddetto Governo di Stabilità Nazionale di Osama Hammad e aggravata dalle interferenze militari straniere, a partire da quella russa in Cirenaica e Fezzan. Come dimostrato dalle recenti tensioni per il controllo della Banca Centrale, l'attuale architettura istituzionale libica risulta del tutto inadeguata a garantire la stabilità e la prevedibilità necessarie allo sviluppo sociale ed economico del Paese, minacciando costantemente anche la produzione petrolifera, di cui l'Italia è di gran lunga il primo importatore estero. Sotto il profilo militare, a fronte del sostanziale rispetto dell'Accordo sul cessate il fuoco sottoscritto a Ginevra il 23 ottobre 2020, dei progressi raggiunti sulle condizioni di sicurezza sul campo e del lavoro

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

della Commissione militare congiunta (JMC 5+5), permangono criticità legate alla persistente presenza di milizie e combattenti stranieri nel Paese – tra cui le forze paramilitari russe già inquadrate nella PMC Wagner – nonché alla fluidità della situazione politica attuale. La presenza russa è fonte di particolare preoccupazione, a maggior ragione in seguito alla cooptazione dei mercenari ex-Wagner da parte del Ministero della Difesa russo. Il "Piano di azione" per il ritiro di forze, mercenari e combattenti stranieri dalla Libia, predisposto ad ottobre 2021 dalla JMC 5+5, resta il quadro di riferimento per l'avvio di un processo bilanciato e coordinato che coinvolga tutti i rilevanti attori internazionali, ma l'assenza di un governo unificato non consente di far registrare significativi progressi.

Il **Vicino Oriente** continua a rappresentare uno dei principali teatri di instabilità a livello globale, in un contesto reso particolarmente volatile dal protrarsi del conflitto a Gaza e dall'intensificazione delle ostilità tra Israele e Hezbollah, nonché dallo scontro in atto tra Israele e Iran.
Tali dinamiche di conflitto rendono ancora più complessa la prospettiva di una futura ripresa dei negoziati diretti tra le parti alla ricerca di una soluzione della **questione israelo-palestinese,** aggravando al contempo l'incertezza del quadro politico non soltanto a Gaza e in Cisgiordania, ma anche in Israele, che continua a essere esposto a tensioni politiche e sociali e alle conseguenze del fenomeno terroristico. Con riferimento a Gaza, si pone la necessità di prefigurare uno scenario politico postbellico che, presupponendo l'impossibilità di un ritorno allo *status quo ante,* tenga conto dell'esigenza, da un lato, di porre fine al controllo di Hamas sulla Striscia e, dall'altro, di assicurare una forma di amministrazione interinale del territorio stesso, volta a preparare un assetto di lungo periodo. Il conflitto ha inoltre aggravato la già precaria situazione in Cisgiordania, dove l'espansione degli insediamenti ebraici, l'aumento dei fenomeni di violenza da parte dei coloni e la demolizione di infrastrutture palestinesi contribuiscono all'indebolimento dell'Autorità Palestinese.

Quanto al **Libano**, l'accresciuta conflittualità tra Israele e Hezbollah aumenta sempre di più il rischio di coinvolgere pienamente il Paese nel conflitto. Le ostilità proseguono a livelli di intensità crescenti e si sono propagate dalla "Linea Blu", demarcazione che separa il Libano da Israele, ad ampie zone del territorio libanese. Dal punto di vista interno, la grave crisi economica, sociale e politica amplifica le spinte centrifughe e la frammentazione del Paese. Il quadro è aggravato dalla complessa gestione e dal connesso rischio di radicalizzazione dei rifugiati siriani, rilevante fattore di instabilità regionale e internazionale con riflessi sul piano migratorio e della sicurezza degli stessi Paesi europei. La stabilizzazione del Libano resta prioritaria per l'azione italiana. In questo quadro ha assunto particolare rilievo l'iniziativa del Military Technical Committee (MTC), guidato dall'Italia, che agisce con il compito di identificare e attuare misure di sostegno allo sviluppo delle capacità delle Forze armate e di sicurezza libanesi.

Le prospettive della **crisi siriana** nel 2025 sono dominate dall'incertezza alla luce delle tante incognite: nello specifico, sugli obiettivi strategici di Israele sul piano regionale, in generale, sulla politica americana in Medio Oriente con il ritorno di Trump alla Presidenza e le conseguenti strategie di Paesi di primo piano come Arabia Saudita, Emirati, Turchia e Iran, oltre che la Russia. Resta inoltre da verificare l'esito del dibattito in corso nell'Unione Europea sulla strategia da adottare nella crisi siriana alla luce della nuova situazione. È del resto verosimile che il tema dei rifugiati, in particolare di quelli forzati al rientro dagli eventi bellici in Libano, diventerà ancora più rilevante, tanto più che ad esso sono legati i principali temi della crisi, in particolare l'*Early Recovery* - essenziale per stabilizzare i rientri - il sostegno al settore privato - in quanto in grado di offrire lavoro - il contrasto all'*over-compliance* nell'attuazione delle sanzioni - che hanno finito per costituire una sorta di embargo al Paese.

L'apertura del fronte di Gaza prima e di quello libanese poi, hanno determinato un pericoloso salto di qualità nel confronto tra Israele e Iran che rischia di riverberare i suoi effetti sulla intera regione. In tale contesto, aumenta il rischio che **ulteriore instabilità** si proietti **sull'Iraq**, compromettendone

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

il già delicato quadro politico-securitario. L'Italia rimane impegnata a contribuire alla stabilizzazione e alla sicurezza del Paese, sia nel quadro della lotta al terrorismo (v. infra) e della missione NATO, sia sul piano bilaterale.

L'apertura di un ulteriore fronte di crisi nel **Mar Rosso**, ha riportato la sicurezza della navigazione al centro dell'agenda internazionale. Il lancio dell'operazione UE Aspides per l'accompagnamento e la protezione delle navi commerciali dagli attacchi Houthi, ha determinato la necessità di riconsiderare il ruolo della missione EMASOH (*European-led Maritime Awareness in the Strait of Hormuz*), operativa da gennaio 2020 e posta in stato dormiente da giugno 2024, con la prospettiva di essere chiusa verosimilmente entro fine 2024, per esigenze di razionalizzazione degli assetti.
Nel contesto della crisi del Mar Rosso, si inserisce anche il dossier yemenita. Con la sua posizione strategica sullo Stretto di Bab al Mandab, lo **Yemen** controlla l'accesso al Mar Rosso e la navigazione diretta al Canale di Suez. La tregua al conflitto, che dalla fine del 2014 ha visto opporsi in Yemen il Governo internazionalmente riconosciuto ai ribelli Houthi, è giunta al termine nell'ottobre 2022 dopo essere stata rinnovata due volte. Da allora la situazione sul terreno tra le parti è rimasta sostanzialmente stabile, al netto di alcuni limitati scontri. L'accordo di massima raggiunto a dicembre 2023 grazie ai contatti tra Arabia Saudita e Houthi, per rendere operativi una serie di impegni nell'ambito di una *roadmap* dell'ONU è stato tuttavia frenato dallo scoppio del conflitto a Gaza. Ciò ha ridotto in modo significativo lo spazio di mediazione e contribuito alla ripresa delle violenze nel Paese, come evidenziato a più riprese dall'Inviato Speciale delle Nazioni Unite Hans Grundberg. Ad un progressivo deterioramento della situazione politica si è poi affiancato un peggioramento della grave crisi economica e umanitaria, entrambi fattori che destano preoccupazione per la tenuta del Paese.

La stabilità regionale è connessa in ultima analisi anche alla postura regionale dell'**Iran,** per quanto il Paese esca indebolito dal confronto con Israele anche nella sua rete di alleanze con i gruppi affiliati nella regione. Preoccupano inoltre l'avvicinamento di Teheran a Mosca – e, in particolare, la fornitura di armamenti utilizzati nel conflitto in Ucraina – e le continue attività di arricchimento dell'uranio in violazione del JCPoA. Sotto quest'ultimo aspetto, appare sempre meno probabile la ripresa dei colloqui per il rilancio dell'intesa nucleare nell'attuale frangente, caratterizzato dalla complessa interazione con l'AIEA. Anche in questo contesto, l'Italia mantiene un dialogo costruttivo ma esigente con l'Iran, nella consapevolezza che l'ulteriore isolamento di Teheran difficilmente sarà in grado di scoraggiarne l'adozione di posture più intransigenti.

Dal punto di vista regionale, l'Iran è meno isolato rispetto al passato, potendo vantare relazioni più costruttive con i **Paesi del Golfo**, migliorate a seguito della riconciliazione con l'Arabia Saudita (marzo 2023). In linea con la politica dell'UE, l'Italia mantiene un ingaggio critico con Teheran, pur allineandosi alle misure sanzionatorie adottate nel contesto europeo. L'Italia mantiene inoltre relazioni sempre più strutturate con i **Paesi del Consiglio di Cooperazione del Golfo**, sia dal punto di vista economico-commerciale sia dal punto di vista del dialogo politico. I Paesi dell'area riconoscono all'Italia un approccio equilibrato alle questioni regionali, apprezzandone l'impegno a favore della stabilità del quadrante mediorientale e della lotta al terrorismo. Il Governo, sin dal suo insediamento, si è adoperato per rafforzare i rapporti con quei Paesi, azione che ha riscosso importanti successi, a partire dall'elevazione a livello strategico del partenariato con gli Emirati Arabi Uniti.

Per quanto riguarda il **terrorismo**, l'Italia è impegnata nei principali contesti internazionali (ONU, UE, G7, Coalizione Globale anti-Daesh, *Global Counter Terrorism Forum*) per promuovere azioni di contrasto nel rispetto dei diritti umani e dello stato di diritto.
L'Italia sostiene inoltre lo svolgimento di attività preventive mirate ad affrontare le cause profonde, sociali ed economiche, della radicalizzazione e dell'estremismo violento, nonché attività di stabilizzazione nelle aree liberate da Daesh in Siria ed Iraq per garantire il miglioramento delle condizioni socio-economiche e prevenire nuove forme di reclutamento.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Nel quadro dell'impegno nella lotta alle principali galassie terroristiche (Al Qaeda e Daesh) e alle rispettive affiliazioni, l'Italia conferma il proprio sforzo nella cornice della Coalizione Globale anti-Daesh a guida USA, sia sotto il profilo militare sia civile. Siamo tra i principali contributori in **Iraq** in termini di unità militari ad OIR/Coalizione. Vantiamo poi un'importante esperienza nell'attività di addestramento di forze militari e di polizia irachene e curdo-irachene. In ambito civile, partecipiamo alle attività di tutti i gruppi di lavoro della Coalizione e co-presiediamo, con Stati Uniti e Arabia Saudita, il gruppo per il contrasto al finanziamento di Daesh, mentre con Stati Uniti, Marocco e Arabia Saudita co-presiediamo l'Africa Focus Group, struttura di analisi del terrorismo in Africa istituita su nostra proposta nel 2021 per creare un canale di dialogo paritario con i partner africani e sostenerne le capacità di contrasto al terrorismo.
Nel quadro dell'impegno italiano nel contrasto alle minacce globali alla sicurezza, prosegue infine il sostegno alla Convenzione delle Nazioni Unite contro il crimine organizzato transnazionale (Convenzione di Palermo).

B. Afghanistan

A ormai più di tre anni dalla presa del potere da parte dei talebani, l'Afghanistan resta caratterizzato da una grave crisi economico-umanitaria e da un progressivo deterioramento sul piano del rispetto dei diritti umani, in particolare una marcata erosione dei diritti delle donne. In questo frangente di tempo cui è corrisposta la ricostituzione dell'Emirato islamico a Kabul, l'Italia ha sempre mantenuto alta l'attenzione sulla crisi afghana e continua oggi a partecipare attivamente al coordinamento internazionale sul dossier. Ciò avviene sia al livello europeo, sia nel quadro più ristretto del Gruppo dei Rappresentanti/Inviati speciali per l'Afghanistan, sia in Qatar, dove sono ricollocate temporaneamente numerose Ambasciate competenti per l'Afghanistan, inclusa quella italiana. Nella consapevolezza che un completo isolamento dell'Afghanistan avrebbe conseguenze negative sia per la popolazione, sia per la sicurezza e la stabilità internazionali, sono state avviate riflessioni su come favorire dinamiche più costruttive tra la comunità internazionale e il Governo *de facto*, a beneficio della popolazione afghana. Il tema è oggi al centro di uno sforzo delle Nazioni Unite, il c.d. "processo di Doha", il quale trova le sue fondamenta nel Rapporto elaborato dal Coordinatore Speciale per l'Afghanistan, il diplomatico turco Sinirlioglu, di cui il Consiglio di Sicurezza ha preso nota con favore con l'adozione della Risoluzione 2721 del dicembre 2023. L'Italia sostiene l'approccio di onnicomprensivo e di lungo periodo individuato dal Rapporto Sinirlioglu, con l'obiettivo di promuovere un dialogo con le Autorità talebane che favorisca in prospettiva un reintegro dell'Afghanistan nella comunità internazionale. Ciò al fine di riportare il Paese al pieno rispetto degli obblighi internazionali cui resta vincolato, di affrontare la crisi umanitaria, favorire la stabilizzazione dell'economia e contrastare le minacce alla sicurezza interna e internazionale, quali il terrorismo. Per l'Italia resta nondimeno essenziale che i temi citati nel summenzionato Rapporto, quali diritti umani, condizione delle donne e accesso all'educazione, rimangano saldamente al centro del processo.
A livello umanitario, l'Italia continua inoltre ad assicurare il proprio sostegno anche bilateralmente alla popolazione afghana attraverso mirati interventi nei settori individuati anche nel contesto del Processo di Doha e realizzati prevalentemente tramite le Nazioni Unite, di natura umanitaria, per la difesa dei diritti umani, per il recupero di un tessuto economico essenziale e per la gestione dei rifugiati.

C. Presidenza G7

La Presidenza di turno italiana del G7 nel 2024 si è svolta in un momento di particolare erraticità nello scenario internazionale, caratterizzato dal protrarsi dell'aggressione russa all'Ucraina, dalla grave crisi in Medio Oriente e da focolai di instabilità regionali. A fronte di uno scenario sempre più complesso, la Presidenza italiana del G7 si è impegnata a rafforzare il ruolo e la coesione del Gruppo come "cabina di regia" delle liberal democrazie e fattore di stabilità a difesa del sistema internazionale basato sulle regole, incardinato nella Carta delle Nazioni Unite, fornendo un contributo significativo alla ricerca della pace e della stabilità. Il sostegno a Kiev contro l'aggressione russa e la ricerca di una soluzione politica alla crisi in Medio Oriente hanno costituito due temi centrali per l'agenda del

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

G7. La Presidenza italiana del G7 ha inoltre posto il partenariato con l'Africa al centro della propria agenda, ribadendo il forte impegno del Gruppo a sostegno dei governi africani per affrontare le minacce alla sicurezza e alla stabilità del Continente, ponendo particolare enfasi al nesso migrazioni/sviluppo, in linea con il Piano Mattei per l'Africa. La stabilità dell'Indo-Pacifico, prioritaria per gli equilibri mondiali, ha continuato ad essere centrale nelle discussioni al G7. Come Presidenza del G7, l'Italia si è inoltre impegnata a rafforzare il dialogo con i Partner Globali, a partire dal G20, per favorire il consenso globale su temi transnazionali come sicurezza alimentare, cambiamenti climatici, *governance* dell'Intelligenza Artificiale.

D. Nazioni Unite e altri contesti multilaterali

In ambito **Nazioni Unite**, il nostro contributo al mantenimento della pace e della sicurezza internazionale si fonda sulla convinzione del legame indissolubile tra pace e sicurezza, crescita, sviluppo e diritti umani – in un'ottica complessiva di "sicurezza umana" - e del carattere multidimensionale delle crisi e dei conflitti, e si traduce in un approccio onnicomprensivo, che considera tutto il ciclo della pace, ponendo al contempo un'enfasi particolare sulla prevenzione dei conflitti e sulla piena attuazione delle Agende "Donne, Pace e Sicurezza" e "Giovani, Pace e Sicurezza". Ciò implica anche un ricorso più sistematico allo strumento della mediazione e sulle attività di stabilizzazione post-conflitto, inclusa la tutela dei diritti umani, al fine di contrastare il riemergere delle crisi (*peacebuilding)*. Per sviluppare tali capacità, si ritiene necessario promuovere iniziative volte a rafforzare le sinergie nel campo della mediazione, in particolare mediante il consolidamento della Rete Italiana per la Mediazione Internazionale (RIMI), avviata nel 2024, e l'organizzazione di moduli formativi per attività di mediazione.

In tale quadro, si inserisce l'azione italiana a favore dell'incremento delle iniziative e delle capacità delle Nazioni Unite in tali settori, in particolare in aree geografiche di primario interesse per il nostro Paese (Mediterraneo, Libia, Siria, Yemen, Sahel e Corno d'Africa).
Continua il sostegno finanziario italiano tramite contributi volontari al Fondo Fiduciario del Dipartimento per gli Affari Politici e il Consolidamento della Pace (**DPPA**), al Fondo per il Consolidamento della Pace (***Peacebuilding Fund)*** e ai Dipartimenti per le Operazioni di Pace **(DPO**) e per il Supporto Operativo (**DOS**). Tali finanziamenti consentono di dare continuità e sostenibilità a progetti che afferiscono a diverse filiere e toccano temi per noi particolarmente rilevanti come quello della **protezione dell'ambiente nelle operazioni di peacekeeping,** anche in ottica di valorizzazione e sviluppo delle specifiche capacità dello UN Global Service Centre di Brindisi, o la cooperazione con l'Unione Africana nelle operazioni di pace, all'Alto Commissariato ONU per i diritti umani e ad altre entità delle Nazioni Unite competenti per la tutela dei diritti umani e della sicurezza umana, all'Ufficio ONU per la prevenzione del genocidio e delle altre atrocità di massa, nonché agli Uffici e Organismi del Programma di Sviluppo delle Nazioni Unite (UNDP) in Libia. In tale ottica, risulta importante assicurare un maggiore coinvolgimento delle donne e dei giovani nei processi di pace e di riconciliazione e sostenere le iniziative volte ad adeguare il *peacekeeping* onusiano alle odierne sfide multidimensionali.

In un'ottica di prevenzione dei conflitti e di riduzione del rischio, a fronte di un contesto internazionale fortemente polarizzato e dei nuovi scenari di crisi, appare sempre più necessario un adeguato sostegno all'**architettura internazionale del disarmo e della non proliferazione**. Anche nel solco della Presidenza italiana del G7, si ritiene opportuno un più ampio sostegno alle Organizzazioni Internazionali attive in tali settori sensibili, con particolare riferimento all'Agenzia Internazionale per l'Energia Atomica (AIEA), in particolare in Ucraina, all'Organizzazione per il Trattato per la messa al bando dei test nucleari (CTBTO), all'Organizzazione per la proibizione delle armi chimiche (OPAC), nonché ai diversi organismi multilaterali attivi nell'ambito della prevenzione dei rischi di natura CBRN.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

La **NATO**, i cui compiti fondamentali sono la deterrenza e difesa, la prevenzione e la gestione delle crisi e la sicurezza cooperativa, ha dato avvio negli ultimi anni a un processo di adattamento a 360 gradi, volto a rafforzare la postura di deterrenza e difesa per meglio far fronte alle minacce convenzionali e non, provenienti da attori statali e non statali.
A seguito dell'aggressione russa all'Ucraina dal febbraio 2022, il ruolo della NATO come pilastro delle politiche di sicurezza e difesa dei Paesi dell'area Euro-Atlantica ne è uscito ulteriormente rafforzato. In questo quadro, se il nuovo Concetto Strategico adottato dai Capi di Stato e di Governo della NATO al Vertice di Madrid nel giugno 2022 ha riaffermato – anche grazie all'attenta azione dell'Italia, che ha agito in stretto raccordo con i principali Alleati – la perdurante validità su un piede di parità di tutti e tre i compiti fondamentali dell'Alleanza Atlantica, le mutate condizioni di sicurezza ad Est hanno spinto i Paesi membri dell'Alleanza a decidere un progressivo rafforzamento della postura di deterrenza e difesa sul fianco orientale, nei domini terrestre, aereo e marittimo.
Nell'ambito della sua convinta appartenenza all'Alleanza Atlantica, l'Italia continua a fornire un contributo particolarmente qualificato alle attività della NATO, sia in territorio alleato che nelle operazioni e missioni fuori area, collocandosi stabilmente ai primi posti per numero di uomini dispiegati in queste ultime e offrendo così un contributo di assoluto rilievo.
Oltre a partecipare alle misure di rassicurazione adottate dall'Alleanza a partire dal 2014 - a seguito dell'occupazione illegale della Crimea da parte della Federazione Russa e della crisi del Donbass - nel quadro della c.d. *enhanced Forward Presence* sul Fianco Orientale (dove forniamo un contingente al battaglione multinazionale a guida canadese dispiegato in Lettonia), l'Italia si è distinta anche in relazione alle ulteriori misure di rafforzamento della deterrenza e difesa decise come risposta all'invasione dell'Ucraina da parte della Federazione Russa dal febbraio 2022.
Il nostro Paese offre infatti un contributo particolarmente qualificato alle c.d. *enhanced Vigilance Activities*, ossia gli ulteriori dispositivi Alleati dispiegati in Bulgaria, Ungheria, Slovacchia e Romania, ricoprendo il ruolo di Nazione Quadro (c.d. *Framework Nation*) in Bulgaria dall'ottobre 2022 e fornendo uomini e mezzi anche a quello in Ungheria. Partecipiamo poi in maniera estensiva alle operazioni di *enhanced Air Policing* nello spazio aereo alleato, coprendo – su base rotazionale – un'area che va dall'estremo nord ai Balcani, passando per l'intero fianco orientale.
Al di là del contesto russo-ucraino, siamo attivamente impegnati nell'operazione "*Sea Guardian*" per la sicurezza marittima nel Mediterraneo e ospitiamo a Napoli l'Hub NATO per il Sud per seguire e rispondere in modo più efficace alle sfide del quadrante meridionale. Da ottobre 2024 abbiamo riassunto inoltre il Comando della Missione KFOR in Kosovo.

Un altro fondamentale ambito ove si sviluppa la nostra azione è l'impegno italiano nelle Operazioni e Missioni – militari e civili – dell'**Unione Europea**, orientato ad un duplice obiettivo: rafforzare l'azione per la sicurezza del nostro Paese e sostenere la politica di sicurezza e difesa europea, per consentire alla UE di incrementare la propria capacità di agire sulla scena internazionale, nel quadro di un approccio integrato alla gestione delle crisi.
L'aggressione russa nei confronti dell'Ucraina ha reso ancora più evidente come, dinanzi a minacce sistemiche, la compattezza e l'unità dell'Unione Europea e degli Stati Membri che la compongono siano una condizione essenziale per una risposta efficace.
Senza una solida componente di sicurezza civile-militare, che può essere messa a disposizione solo dagli Stati Membri, l'effetto delle ingenti risorse spese dalla UE nelle varie iniziative in zone di crisi risulta inevitabilmente depotenziato. Questo approccio non solo è in linea con la Strategia Globale dell'Unione Europea del 2016 e della Bussola Strategica del 2022 – che hanno posto le premesse per un salto di qualità della Politica di Sicurezza e Difesa Comune (PSDC) dell'Unione Europea – ma è coerente con lo stesso impianto multidimensionale degli strumenti normativi nazionali in materia di Missioni all'estero. In questo contesto, va sottolineato l'obiettivo di assicurare la massima coerenza dell'azione italiana a sostegno della PSDC militare e di quella civile (volta a favorire lo sviluppo di capacità presso Paesi terzi), tanto garantendo un impegno sul campo tramite una nostra presenza in quasi tutte le Missioni e Operazioni attualmente in essere, quanto tramite un'azione costante di definizione delle politiche a livello UE. A questo riguardo, l'Italia ha sostenuto con convinzione

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

l'adozione nel marzo 2022 della Bussola Strategica, ossia il documento tramite cui gli Stati Membri dell'UE hanno fissato le indicazioni operative, con relative scadenze, per il rilancio della PSDC nei prossimi 5-10 anni. L'obiettivo è quello di promuovere il ruolo dell'UE quale fornitore di sicurezza globale, attraverso un percorso che renda l'Unione maggiormente in grado di agire e investire nel campo della sicurezza e della difesa. Anche quale seguito della stessa Bussola, lavoriamo per dare impulso politico al rafforzamento delle Missioni civili dell'UE. Questo sforzo mira nel complesso ad incrementare la capacità dell'Unione Europea di sostenere i Paesi partner nello sviluppo di capacità autonome per garantire la propria sicurezza e, in ultima analisi, anche la sicurezza dell'Unione. In questo ambito, opera il Centro di Eccellenza di Berlino per la gestione civile delle crisi, di cui l'Italia è membro dal mese di ottobre 2020. Come parte del sostegno italiano al quadro di sicurezza dell'UE, contribuiamo anche al Centro di Eccellenza di Helsinki per il contrasto alle minacce ibride e allo *European Institute of Peace*, che cura iniziative di *peacebuilding* in zone di conflitto.
Il consolidamento della politica di sicurezza e difesa dell'Unione Europea contribuisce anche al rafforzamento del pilastro europeo della NATO e, quindi, alla **cooperazione NATO-UE**, come dimostrano le Dichiarazioni Congiunte adottate in occasione dei Vertici NATO di Varsavia (2016) e Bruxelles (2018), così come la Terza Dichiarazione Congiunta NATO-UE sottoscritta il 10 gennaio 2023. In uno spirito di complementarità, che eviti duplicazioni e rafforzi il legame transatlantico, è nostro interesse continuare a promuovere una cooperazione sempre più stretta tra NATO e UE, in particolare in ambiti come il potenziamento della base industriale della difesa, la gestione delle crisi, il contrasto alle minacce ibride, la mobilità militare e le esercitazioni congiunte al fine di migliorare le *best practices* e l'interoperabilità.

La nostra azione in seno all'**OSCE** si ispira all'impegno dell'Italia nella promozione del valore del multilateralismo e di un approccio cooperativo alle politiche di sicurezza, tenendo conto che questa organizzazione è l'ultimo foro di dialogo sulla sicurezza europea che include tutti gli attori rilevanti per essa, compresa la Russia. Per il 2025, l'Italia, nella cornice del coordinamento UE a Vienna, si impegnerà ad assicurare la continuità di esercizio dell'Organizzazione nelle sue tre dimensioni, pur a fronte del perdurante, grave impatto dell'aggressione russa in Ucraina sulle sue attività e sui relativi processi decisionali, tra cui quello per l'adozione del bilancio, che manca dal 2021. Nel quadro delle difficoltà di costruire il consenso necessario per adottare decisioni in seno all'OSCE, l'Italia utilizzerà il valore aggiunto offerto dall'ampia *membership* dell'Organizzazione, comprendente sia i Balcani sia i Paesi dell'Asia Centrale e la Mongolia, per continuare a mantenere centrale nel dibattito dell'Organizzazione il tema del rispetto degli impegni politici contenuti nell'Atto Finale di Helsinki, del quale ricorrerà nel 2025 il cinquantesimo anniversario. Tale importante anniversario dovrebbe essere l'occasione per ribadire l'impegno degli Stati Partecipanti ai principi e ai valori alla base dell'Organizzazione, in particolare nell'ambito della tradizionale priorità dell'Italia costituita dalla Dimensione Umana. Al fine di assicurare la maggiore efficacia e profondità dell'azione italiana, resterà obiettivo strategico del Paese quello di mantenere e, laddove possibile, incrementare la presenza di funzionari italiani nelle strutture dell'OSCE e delle sue Missioni sul campo, nonché nelle missioni di osservazione elettorale.

L'Italia continuerà a sostenere l'azione del **Consiglio d'Europa** come foro pan-europeo a presidio dei diritti umani, della democrazia e dello stato di diritto. Il Consiglio d'Europa rappresenta un elemento essenziale del multilateralismo e un riferimento imprescindibile nelle aree di suo valore aggiunto e di riconosciuta expertise, anche in settori innovativi come ad esempio quello dell'intelligenza artificiale e i suoi rapporti con i diritti umani.
Sosterremmo inoltre le attività di consolidamento delle iniziative tradizionali su temi quali i diritti delle donne e la lotta alla violenza contro le donne, i diritti dei bambini e le politiche giovanili, la libertà di religione e di credo, la democrazia e lo stato di diritto e la protezione del patrimonio culturale. L'Italia continuerà infine a dare sostegno alle attività dell'Ufficio di Venezia del Consiglio d'Europa.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

E. Balcani occidentali

La stabilizzazione della regione, il completamento dei processi di riconciliazione e il percorso di adesione all'Unione europea rimangono obiettivi prioritari perseguiti dalla diplomazia italiana, anche nel contesto dell'azione svolta in sede UE e NATO. L'attuale scenario internazionale scaturito dall'aggressione russa nei confronti dell'Ucraina conferisce rinnovata priorità alla regione e al suo definitivo ancoraggio all'Europa.

Con riferimento alla normalizzazione dei rapporti tra **Serbia** e **Kosovo**, la situazione nel nord del Kosovo continua a presentare criticità sul terreno, con tensioni che ostacolano il processo negoziale facilitato dall'Unione Europea. Nel corso del 2024, le autorità di Pristina hanno avviato una serie di **iniziative unilaterali e non coordinante** con la comunità internazionale che hanno ulteriormente creato frustrazione e tensioni tra la popolazione serbo-kosovara, tra cui la decisione della Banca Centrale del Kosovo di proibire le transazioni in valuta diversa dall'euro (moneta in uso in Kosovo), le **espropriazioni di terreni e ordini di sfratto** situati nei Comuni a maggioranza serba, l'intenzione espressa a più riprese dall'esecutivo di procedere alla **riapertura al traffico automobilistico del ponte principale di Mitrovica,** dal forte valore simbolico**,** che separa la parte serba a nord. In questo contesto, il Dialogo facilitato dall'UE registra un sostanziale stallo, con le due parti arroccate su posizioni sempre più intransigenti, nonostante i ripetuti tentativi da parte di UE, USA, Italia, Germania e Francia di spingere le due parti a dare piena attuazione agli obblighi assunti con gli accordi di Bruxelles/Ohrid del marzo 2023.

In **Bosnia-Erzegovina**, il contesto politico è chiamato ancora una volta a confrontarsi con le profonde divisioni interne al paese e, in particolar modo, con le iniziative anti-UE e anti-Dayton portate avanti dalla leadership politica della Republika Srpska. L'obiettivo prioritario perseguito dall'Italia resta il sostegno alle istituzioni bosniache nel percorso di riforme in chiave UE per cercare di avviare in tempi ragionevoli i negoziati di adesione, dopo lo storico traguardo raggiunto nel marzo 2024 con la decisione del Consiglio europeo a favore dell'apertura dei negoziati con Sarajevo. Il contributo italiano alla stabilizzazione del Paese trova un suo pilastro nella partecipazione all'Operazione EUFOR Althea, il cui mandato è stato rinnovato per un altro anno dal Consiglio di Sicurezza delle Nazioni Unite a inizio novembre 2024.

F. Africa

In Africa le problematiche di sviluppo si intrecciano con l'instabilità politica e istituzionale che caratterizza numerosi Paesi, che presentano sfide - legate alla rapida crescita demografica, ai traffici illeciti e alle minacce alla sicurezza connesse al fenomeno terroristico, agli effetti degli eventi climatici estremi quali siccità e alluvioni - rese ancora più urgenti dalla questione migratoria, che mantiene un'importanza prioritaria e trasversale. Tali fattori determinano nei Paesi in questione una situazione di perdurante emergenza, caratterizzata da una mobilità forzata della popolazione, dal mancato accesso di parte di essa ai servizi di base, da crisi alimentari ricorrenti e da elevata vulnerabilità nutrizionale, aggravate dall'inadeguatezza dello sviluppo rurale, dai fenomeni di iper-urbanizzazione nelle principali città, dalla carenza di servizi sociali e dall'aggressione della Russia all'Ucraina, che ha generato rilevanti ostacoli all'approvvigionamento di grano e di fertilizzanti, prevalentemente provenienti dai due Paesi in conflitto, da cui molti Stati africani sono dipendenti. Desta altresì preoccupazione il crescente ruolo assunto da nuovi attori, quali la Russia, la Turchia e i Paesi del Golfo, oltre che la Cina. Occorre quindi affrontare le cause profonde dell'instabilità in Africa con un approccio a 360 gradi e che tenga conto della prospettiva africana. È questa l'ispirazione del **Piano Mattei per l'Africa**, le cui linee guida sono state presentate al Vertice Italia – Africa del 28-29 gennaio 2024.

Nello specifico, desta particolare preoccupazione constatare che i fronti delle principali crisi continentali, malgrado l'impegno finora profuso, si stanno ampliando e rischiano di fondersi in un'unica regione comprendente: l'area saheliana, con rischi di estensione verso l'area del Golfo di Guinea; quella del Corno d'Africa allargato; la regione dei Grandi Laghi, da sempre caratterizzata da profonda instabilità.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Nel **Sahel**, la situazione securitaria appare sempre più critica nella "zona delle tre frontiere" (Niger, Mali, Burkina Faso), in ulteriore deterioramento in Mali, per la recrudescenza della ribellione Tuareg e degli attacchi jihadisti (arrivati a colpire Bamako a metà settembre 2024) e sempre preoccupante nell'area del bacino del Lago Ciad (tra Nigeria, Niger, Camerun e Ciad), dove si assiste ad un aumento delle attività terroristiche nei confronti delle popolazioni civili. In una regione caratterizzata da Stati fragili, l'instabilità politica culminata nei duplici colpi di Stato in Mali (agosto 2020 e maggio 2021) e Burkina Faso (gennaio e ottobre 2022) e nel successivo colpo di Stato in Niger (luglio 2023), innestatisi sul crescente malcontento delle popolazioni locali nei confronti delle *élite* al potere, rischia di favorire l'ulteriore rafforzamento dei gruppi terroristici, nella misura in cui vengano interrotte le attività di collaborazione in ambito securitario e di contrasto al terrorismo a seguito dei rovesciamenti dei governi eletti democraticamente. A ciò si aggiunge la perdurante ostilità anti-francese e anti-occidentale, alimentata dalla politica di disinformazione condotta dai russi, che aggrava i rischi di instabilità e rende più complesso il dialogo politico tra i Paesi della regione e i partner internazionali. L'aggravarsi del quadro regionale richiede un rinnovato impegno da parte dell'UE e dei Paesi "like-minded", che - pur mantenendo ferma la condanna dei colpi di Stato - tenga tuttavia in conto l'interesse strategico a rimanere impegnati nella regione, diversificando nondimeno il proprio approccio e il livello di impegno in relazione alla tenuta della legalità costituzionale e del buon governo nei diversi Paesi saheliani. La prospettiva di mantenimento della presenza nella regione si inquadra in una linea politica di collaborazione sia con le organizzazioni regionali (ECOWAS e Unione Africana), nel contrasto ai gruppi jihadisti e a sostegno dei processi di transizione per il ripristino dell'ordine costituzionale, sia - e soprattutto - con i limitrofi Paesi del Golfo di Guinea, visto il rischio crescente di estensione dell'attività dei gruppi jihadisti saheliani alle aree settentrionali di Benin, Togo, Ghana e Costa D'Avorio, in particolare attraverso il Burkina Faso, Paese-cerniera tra l'area saheliana e il Golfo di Guinea e il più afflitto dalla violenza terroristica, tanto da controllare ormai meno della metà del proprio territorio. Ulteriori focolai di instabilità dovuti all'intensificazione di conflitti identitari sembrano essersi radicati in Nigeria e Camerun, mentre continua a preoccupare il colpo di stato in Guinea Conakry (anche per i sempre possibili collegamenti con i tre Paesi golpisti del Sahel centrale).

Dopo una fase positiva di dialogo tra i Paesi dell'area, la regione del **Corno d'Africa** è attualmente caratterizzata da un forte aumento dell'instabilità, sia per quanto riguarda gli assetti interni ai singoli Paesi, sia rispetto all'evoluzione delle relazioni regionali.
Il deterioramento del quadro regionale è stato innescato principalmente dall'annuncio, lo scorso gennaio, della conclusione dell'intesa tra Etiopia e Somaliland, per la cessione in affitto ad Addis Abeba di un'area costiera presso la città portuale di Berbera, in cambio di un possibile riconoscimento internazionale dello stato separatista somalo. Ha suscitato preoccupazione, presso i Paesi dell'area e la comunità internazionale, il potenziale fortemente destabilizzante e non esclusivamente commerciale dell'intesa che, secondo il Governo somalo, costituisce una minaccia esistenziale alla sovranità e all'integrità territoriale del Paese. Tale sviluppo ha innescato una serie di reazioni: Mogadiscio ha rafforzato la collaborazione bilaterale con la Turchia e con l'Egitto, ricevendo le prime forniture militari dal Cairo; ed il governo eritreo ha approfondito il coordinamento con il governo somalo e con quello egiziano, a seguito di un progressivo deterioramento delle relazioni bilaterali tra Asmara e Addis Abeba.
La crisi nel Corno d'Africa risulta quindi legata a doppio filo alla stabilità futura della **Somalia** – dove da gennaio 2025 la nuova missione a guida dell'UA AUSSOM è destinata a sostituire ATMIS, che il Somali National Army (SNA) nell'assolvimento delle sue responsabilità in materia di sicurezza e contrasto ad Al Shabaab – a seguito dell'entrata dell'Egitto nella partita del Corno, con il rischio di ulteriori preoccupanti tensioni, qualora Mogadiscio dovesse richiedere formalmente la sostituzione del contingente etiopico, attualmente quello numericamente prevalente nella missione, con quello egiziano.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

In **Etiopia,** la progressiva attuazione dell'Accordo di pace di Pretoria tra il Governo federale etiopico e il Tigray People's Liberation Front, che il 2 novembre 2022 ha posto fine al conflitto nella regione settentrionale del Tigray, ha aperto la strada a un complesso percorso per il graduale ritorno della pace e della stabilità nel Paese. L'Italia e la comunità internazionale sono determinate a continuare a sostenere il processo di pacificazione e di ricostruzione, mantenendo al contempo elevata l'attenzione sull'attuazione dei processi di giustizia di transizione e di accertamento delle responsabilità per le gravi violazioni dei diritti umani commessi durante il conflitto 2020-2022, in un contesto reso ulteriormente complicato da una profonda crisi economica. Le perduranti ostilità nella regione Amhara tra le milizie locali ("Fano") e l'esercito federale rappresentano motivo di forte preoccupazione nell'ambito del processo di stabilizzazione del Paese e l'indicatore del permanere di gravi tensioni etniche nel Paese (in particolare nella regione Oromia ed in parte nuovamente in Tigray).
Continua a destare preoccupazione la situazione in **Sudan**, dove gli scontri in atto tra *Sudanese Armed Forces* e *Rapid Support Forces* hanno provocato migliaia di vittime e di feriti, e milioni di sfollati interni e rifugiati. Gli esiti sinora deludenti delle varie iniziative negoziali accrescono il rischio di una frammentazione del Paese e dell'approfondimento dell'ingerenza di attori esterni.
Di fronte alla crescente instabilità regionale, sarà opportuno proseguire il sostegno alle iniziative di pace e sicurezza per evitare di lasciare spazio a pericolose dinamiche involutive.

La **regione dei Grandi Laghi** rappresenta un'area di crisi complessa, quale crocevia per gruppi terroristici e organizzazioni criminali impegnati in traffici illeciti e lotte armate contro i governi locali, a causa della conformazione territoriale e della straordinaria abbondanza di risorse naturali e minerarie con cui finanziarsi. A ciò si aggiungono il susseguirsi di crisi umanitarie e scontri inter-etnici e ricorrenti tensioni fra Stati confinanti, come, da ultimo, fra Repubblica Democratica del Congo (RDC) e Ruanda.
In questo contesto, l'impegno italiano si inserisce nell'ambito di un'azione internazionale attenta e calibrata con gli attori regionali e in sinergia con le Nazioni Unite al fine di affrontare le cause profonde dell'instabilità (perdurante attivismo dei numerosi gruppi armati nella zona, traffici illeciti di risorse naturali, violazioni dei diritti umani, impunità di fronte ai sistemi giudiziari locali, epidemie, ecc.) e sfruttare il potenziale economico della regione.
L'area di instabilità africana si estende inoltre fino alla provincia settentrionale mozambicana di Cabo Delgado, dove emarginazione sociale e sottosviluppo hanno facilitato l'insediamento di milizie terroristiche di matrice islamica. L'Italia sostiene il processo di stabilizzazione in Mozambico attraverso la partecipazione alla missione di assistenza militare dell'Unione Europea (EUMAM Mozambico), lanciata a settembre 2024, già preceduta dal 2021 dalla missione di addestramento dell'Unione Europea (EUTM Mozambico).

G. America Latina e Caraibi

In America Latina e Caraibi si sono registrati negli ultimi 20 anni significativi progressi democratici - concentrati soprattutto in America Meridionale - e di sviluppo economico. Significative le eccezioni in negativo del Venezuela e del Nicaragua. Pur con alcune perduranti criticità e al netto di una grande diversità, l'America Latina spicca come un'area di pace da sostenere e rafforzare. Un'America Latina più prospera e liberata dalla criminalità organizzata è potenzialmente un formidabile partner politico ed economico nell'attuale contesto internazionale, caratterizzato da gravi conflitti, polarizzazione e instabilità.

In **America Centrale** - e specialmente nei Paesi del c.d. "Triangolo Nord" (El Salvador, Guatemala e Honduras) - permangono fragilità, dettate non soltanto dalle diseguaglianze-economico sociali ma anche dall'affermarsi di Presidenti forti che, eletti direttamente, godono di un ampio consenso della popolazione che, sfiancata dallo strapotere della criminalità organizzata, affida ai Presidenti un ampio mandato per tutelare la propria sicurezza, finendo per legittimare a volte tendenze autoritarie. In questo quadro, l'Italia ha sostenuto iniziative, in ambito Organizzazione degli Stati Americani (OSA),

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

volte alla promozione della cultura della legalità e dello stato di diritto (soprattutto in una ottica di contrasto alla criminalità organizzata transazionale e alla corruzione), al sostegno ai processi democratici, alla prevenzione dei conflitti a livello regionale, alla protezione dei diritti umani ed all'empowerment politico delle donne.

In **Messico**, il 2 giugno 2024 si sono svolte le elezioni politiche federali (presidenziali e parlamentari) e statali (per il rinnovo di numerosi Governatori) che hanno visto la vittoria della prima Presidente donna, Claudia Sheinbaum, "delfina" del Presidente Lopez Obrador, leader del movimento MORENA. Insediatasi il 1 ottobre 2024 è diventata la prima donna a ricoprire la carica di Capo dello Stato. Gli alti tassi di consenso di cui ha goduto Lopez Obrador durante il sessennio del suo mandato (2018-2024) gli hanno consentito di portare avanti i programmi inquadrati nell'ambizioso progetto della "Quarta Trasformazione", incentrato su iniziative di riaffermazione della storia nazionale precolombiana e di sostegno alle classi sociali più deboli. Sheinbaum sta proseguendo nel solco del suo predecessore, specialmente in politica interna, dove ha sostenuto una contrastata riforma giudiziaria; essa prevede l'elezione popolare diretta di tutti i magistrati e misure di ridimensionamento delle prerogative del Potere Giudiziario a vantaggio dell'Esecutivo. In segno di disaccordo con il provvedimento, 8 degli 11 giudici della Corte Suprema del Messico hanno rassegnato le dimissioni, che saranno effettive dal 2025. Nel frattempo, il 5 novembre 2024, la Corte Suprema non ha raggiunto la maggioranza qualificata di otto membri, necessaria per pronunciarsi sulla costituzionalità della riforma, che a questo punto entrerà in vigore così come approvata in sede parlamentare.

In **Nicaragua**, la deriva autoritaria iniziata nel 2018 è ulteriormente peggiorata. A febbraio 2023, si sono verificate la strumentale liberazione e la successiva espulsione verso gli Stati Uniti di 222 prigionieri politici, privati della cittadinanza nicaraguense, e la durissima condanna di Monsignor Alvarez, Vescovo di Matagalpa, a 26 anni di reclusione. In concomitanza a tale condanna il Governo nicaraguense ha "sospeso" le relazioni diplomatiche con la Santa Sede (marzo 2023). A gennaio 2024 Mons. Alvarez è stato quindi espulso, insieme ad altri sacerdoti, e da allora si trova presso la Santa Sede. Sul piano più generale, da aprile 2018 a oggi in Nicaragua oltre 5.600 ONG (religiose e non) sono state private della personalità giuridica e chiuse. Continuano nel frattempo nel Paese diffuse violazioni dei diritti umani e delle libertà fondamentali mentre il regime del Presidente Ortega resta indisponibile a riannodare il dialogo con la società civile. Da ultimo, il 5 settembre 2024 il regime ha rilasciato ed esiliato altri 135 prigionieri politici (si tratta in larga parte di difensori dei diritti umani, nonché fedeli cattolici e protestanti critici nei confronti del regime), privandoli contestualmente della cittadinanza nicaraguense.

Haiti continua a versare in gravissime condizioni dal punto di vista politico, istituzionale, economico, sociale, umanitario ambientale, sanitario e della sicurezza. L'incertezza politica (da ultimo, a novembre 2024 il Consiglio Presidenziale di Transizione ha deciso di destituire il Primo Ministro Conille che era stato nominato nel maggio scorso dallo stesso CPT per avviare le riforme istituzionali e condurre il Paese alle elezioni politiche) si affianca ad un quadro di sicurezza del Paese ancora molto critico, con le gang che controllano buona parte del territorio haitiano, ad iniziare dalla Capitale Port-au-Prince. Il deteriorarsi delle condizioni di sicurezza ha indotto il CdS ONU ad approvare, ad ottobre 2023, una risoluzione che autorizza il dispiegamento di una Missione Multinazionale non-ONU di Supporto e Sicurezza (MSSM) per addestrare e sostenere da un punto di vista operativo la Polizia Nazionale Haitiana. La MSSM a guida keniana, finanziata attraverso un Trust Fund ONU, comprenderà fino ad un massimo di 2500 effettivi. Oltre al Kenya, Bahamas, Bangladesh, Barbados, Belize, Benin, Ciad, Giamaica e Guatemala si sono formalmente impegnati a fornire personale alla Missione. Di fronte alla grave situazione ad Haiti, il nostro Paese è intervenuto mediante un rilevante finanziamento del Trust Fund dell'ONU a sostegno della MSSM, complementare ad un altrettanto significativo intervento della nostra Cooperazione in ambito umanitario. Inoltre, in virtù della Presidenza del G7 esercitata nel 2024, l'Italia ha istituito un apposito Gruppo di Lavoro, il cui fine è quello di coordinare gli sforzi dei Paesi G7 in favore di Haiti e avviare azioni di *outreach* quale

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

stimolo per un crescente coinvolgimento della Comunità Internazionale nella crisi multidimensionale haitiana.

Una menzione specifica va riservata a **Cuba**, Paese nel quale, anche dopo l'uscita di scena dei fratelli Castro, permane un regime monopartitico e non democratico, nel quale il dissenso è represso duramente (specialmente dopo le proteste del luglio 2021), mentre la crisi economica, anche a causa dell'embargo statunitense, continua ad aggravarsi mentre aumentano i flussi migratori principalmente verso gli Stati Uniti. Distribuzione e approvvigionamento energetico restano punti salienti della crisi, come evidenziato dal blackout del 18 ottobre 2024 che ha lasciato l'Isola senza energia elettrica per diversi giorni.

Nell'area dei **Caraibi,** le conseguenze del cambio climatico impattano sulla stabilità politica nella misura in cui i Governi delle isole caraibiche non sono in grado di rispondere rapidamente ed efficacemente ai disastri provocati dai periodici uragani. La criminalità giovanile è in aumento e le gang criminali dedite al traffico di stupefacenti trovano ampi margini di reclutamento fra la popolazione economicamente più fragile. Anche la porosità delle frontiere marittime costituisce un vulnus alla sicurezza democratica nella misura in cui l'assenza di mezzi efficaci di controllo favorisce il narcotraffico transnazionale, tradizionalmente uno dei principali fattori di rischio per le istituzioni democratiche.

Per quanto concerne l'**America meridionale**, sono presenti diversi elementi di criticità, tra cui gli effetti della crisi climatica, forti diseguaglianze sociali unitamente a una marcata fragilità istituzionale e dello stato di diritto e ramificate presenze di organizzazioni criminali a vocazione transnazionale (che in alcuni casi si intersecano con formazioni armate) una pervasiva incidenza della corruzione, che inquina anche gangli significativi delle Istituzioni, specialmente nei Paesi della regione centroamericana.

In **Venezuela**, il candidato dell'opposizione González Urrutia ha ottenuto il 67% dei voti alle elezioni presidenziali del 28 luglio, secondo i dati dell'opposizione, considerati veritieri dal Panel di Esperti elettorali dell'ONU e dal Carter Center. Il Consiglio Elettorale Nazionale ha invece proclamato la vittoria di Maduro con il 51%, decisione ratificata da una sentenza del Tribunale Supremo di Giustizia venezuelano. La cerimonia di insediamento del prossimo Presidente è prevista il 10 gennaio 2025. La Comunità Internazionale mantiene la pressione politica sul regime, mentre continuano le violazioni dei diritti umani, la repressione dell'opposizione e gli arresti indiscriminati degli oppositori.

L'**Ecuador** continua a soffrire l'influenza delle bande armate riconducibili al narco-traffico; a tale riguardo anche il **Paraguay** registra una crescente fragilità dei suoi apparati di sicurezza, come in **Cile** e **Colombia**.

In **Uruguay**, Paese tradizionalmente stabile, le previste elezioni presidenziali di fine anno potrebbero modificare lo scenario politico con un ritorno delle sinistre: il candidato Yamandu Orsi, del partito Frente Amplio, affronterà Alvaro Delgado del partito Nazionale (Pn, di centro-destra) al governo al secondo turno, il 24 novembre 2024. In **Bolivia**, verso le elezioni previste nel 2025, continua la lotta all'interno della sinistra tra le due anime rappresentate dal Presidente Arce e dall'ex Presidente Morales con importanti ripercussioni socio-economiche (con numerosi scioperi e blocchi stradali).
In **Perù** prosegue la crisi istituzionale, iniziata nel 2022 con un tentativo di golpe del Presidente Castillo ed il suo conseguente arresto. Il Governo della Presidente Boularte si regge su una maggioranza eterogenea e risulta impossibilitato a effettuare riforme o azioni incisive per migliorare le condizioni della popolazione in vista delle elezioni del 2026. L'**Argentina** continua ad affrontare la crisi economica, che fa registrare alti tassi d'inflazione cui sta cercando di far fronte il Presidente Milei uscito vincitore dalle elezioni del novembre 2023. Il **Brasile** di Lula ambisce ad assurgere come attore di rilevanza globale anche grazie alla Presidenza del G20, con una posizione profilata sia a

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

livello regionale (colloqui con Colombia e Venezuela e attivismo per far avanzare il dialogo tra governo e opposizione a Caracas) sia in seno al gruppo dei BRICS, che ha visto un rinnovato slancio e un allargamento ad altri membri.

Permane l'interesse strategico italiano, a livello bilaterale e in ambito europeo, a coinvolgere in maniera costruttiva i Paesi dell'intera regione dell'America Latina e dei Caraibi - da cui molti donatori internazionali si sono progressivamente allontanati negli ultimi anni - affinché possa affrontare e superare la crisi economica, climatica e di sicurezza proseguendo nell'azione di sostegno ai processi democratici, di pacificazione ed al rafforzamento delle istituzioni e promuovere un efficace contrasto alla criminalità organizzata.

L'Italia è infatti impegnata nel sostegno a progetti di lotta contro la criminalità organizzata transnazionale ed alla corruzione con programma sia regione come quello di cooperazione giuridica "Falcone – Borsellino" realizzato dall'IILA ed altri che beneficiano dell'expertise riconosciuto a livello internazionale della Guardia di Finanza e della Direzione Centrale per i Servizi antidroga del ministero dell'Interno, che subregionali, sia nell'area andina che nel Cono Sud, realizzati da IDLO, UNODC e UNICRI.

H. Asia

L'Asia vive una fase di rapido sviluppo economico e crescente peso geostrategico, cui si intrecciano l'instabilità politica e istituzionale che caratterizza alcuni Paesi e le minacce alla sicurezza connesse al fenomeno terroristico e agli effetti degli eventi climatici estremi quali siccità e alluvioni e le conseguenze della guerra in Ucraina e della crisi in Medio Oriente.

Ad una situazione di grande volatilità si aggiungono gli effetti della crescente polarizzazione tra Stati Uniti e Cina; forti tensioni tra diversi attori nella regione; preoccupazioni per il fallimento di processi democratici che sembravano orami avviati (protrarsi della crisi in Myanmar dopo il colpo di stato del 1 febbraio 2021) rischio di proliferazione nucleare (Corea del Nord); innalzamento della tensione nello Stretto di Taiwan; sfide legate alla libertà e alla sicurezza dei mari, in primis i Mari Cinesi Meridionale e Orientale, dove passano i due terzi dei traffici mondiali, e più in generale, alle catene di approvvigionamento globali.

In questo contesto, la Commissione UE e i paesi membri sono impegnati ad attuare la Strategia dell'Unione Europea per la cooperazione nell'**Indo-Pacifico** del 2021. La strategia si fonda su sette pilastri, tra i quali assume particolare rilievo quello dedicato alla difesa ed alla sicurezza.

L'Italia ha sostenuto con convinzione la pubblicazione della strategia UE sull'Indo-Pacifico ed è pienamente impegnata nella sua attuazione attraverso il documento nazionale attuativo della Strategia UE, pubblicato nel febbraio 2022. L'aver colto le dinamiche in atto nella macro-regione ci ha portato ad intensificare gli sforzi per consolidare il nostro posizionamento nell'area, tramite una maggiore presenza navale e aerea (nell'estate 2024, dispiegamento di velivoli dell'Aeronautica nel quadro dell'iniziativa "Indo-Pacific Jump" e campagne navali del Gruppo Portaerei Cavour, del Pattugliatore Montecuccoli e di Nave Vespucci). Il nostro impegno si declina anche tramite i partenariati stabiliti con gli organismi regionali maggiormente rappresentativi: con il PIF (*Pacific Islands Forum*) e la IORA (*Indian Ocean Rim Association*) siamo "partner di dialogo" rispettivamente dal 2007 e dal 2019 e con l'ASEAN (*Association of South East Asian Nations*) siamo Partener di sviluppo dal 2020. Con i predetti organismi regionali, e i rispettivi Paesi Membri, l'Italia ha accresciuto l'impegno finanziario e progettuale con attività di partenariato e *capacity building* nei settori più diversi. Per l'ASEAN, le attività sono decise nell'ambito del documento programmatico del Partenariato "*Practical Cooperation Areas 2022-26*" e spaziano dalla lotta al crimine transnazionale, traffico di stupefacenti e *cybercrime* alle attività di *peacebuilding*; dalla tutela del patrimonio culturale e ambientale allo sviluppo sostenibile e al contrasto ai cambiamenti climatici, compresa la protezione civile; dall'assistenza legale alla promozione della legalità; dal diritto del mare e anti-pirateria all'economia blu e all'aerospazio, compresi gli aspetti di sicurezza e difesa, anche tramite la conclusione e messa in opera di Accordi e intese in materia.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Altrettanto centrale per l'azione italiana è il raccordo con i Paesi like-minded della macroregione come il Giappone, con cui abbiamo elevato le relazioni bilaterali a Partenariato Strategico nel gennaio 2023, la Corea del Sud e l'Australia, e con alcuni attori chiave come l'India, con cui abbiamo istituito un Partenariato Strategico nel marzo 2023.

Con riguardo alla cooperazione multilaterale in Antartide, l'Italia ospiterà nel 2025 la conferenza del Trattato antartico (ATCM), a Milano.

Considerato che la strategia europea per l'Indo-Pacifico presuppone un ruolo attivo degli Stati Membri a complemento delle azioni che le istituzioni europee svolgono e svolgeranno nella macro-regione e che l'Italia aveva già avviato una propria azione nell'area, si intende continuare a sostenere la regione, attraverso iniziative volte a garantirne sicurezza e stabilità.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

3. RELAZIONE ANALITICA SULLE MISSIONI INTERNAZIONALI DELLE FORZE ARMATE E DELLE FORZE DI POLIZIA, NONCHÉ SUGLI INTERVENTI DI COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO A SOSTEGNO DEI PROCESSI DI PACE E DI STABILIZZAZIONE.

Per il **2024** le Camere hanno autorizzato:

- La proroga della partecipazione di personale delle Forze armate, delle Forze di polizia, della Guardia di Finanza, della Magristratura alle seguenti missioni e operazioni internazionali per **il periodo 1° gennaio 2024 - 31 dicembre 2024** (a fianco di ciascuna è riportato il numero della relativa scheda), nonché l'avvio delle nuove missioni di cui al DPCM 7 agosto 2024 e gli interventi di cooperazioone allo sviluppo a sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione.
- L'impiego di un contingente massimo complessivo di personale delle Forze armate pari a **12.000 unità;**
- La relazione tecnica di quantificazione degli oneri riferiti alla durata tiene conto delle quote di spesa relative all'adempimento di obbligazioni esigibili nell'anno 2024 ovvero nell'anno 2025, in linea con quanto previsto dalla legge n. 196/2009 (Legge di contabilità e finanza pubblica), in materia di impegno e pagamento di spese. Il fabbisogno finanziario complessivo risulta così autorizzato:
- - per il 2024: **euro 1.490.160.236**;
- - per il 2025: **euro 289.350.000**.

Per quanto riguarda la partecipazione del **personale delle Forze armate,** le Camere hanno autorizzato le seguenti proroghe di missioni internazionali:

- EUROPA:
  1. NATO *Joint Enterprise* nei Balcani (scheda 1/2024);
  2. EUFOR ALTHEA in Bosnia-Erzegovina (scheda 2/2024);
  3. *United Nations Peacekeeping Force in Cyprus* UNFICYP (scheda 3/2024);
  4. NATO *Sea Guardian* nel Mar Mediterraneo (scheda 4/2024);
  5. EUNAVFOR MED operazione *Irini* (scheda 5/2024);
  6. EUMAM Ucraina (scheda 6/2024).
- ASIA:
  1. *United Nations Interim Force in Lebanon* - UNIFIL (scheda 7/2024);
  2. Missione bilaterale di addestramento delle forze armate libanesi MIBIL (scheda 8/2024);
  3. Missione bilaterale di addestramento delle forze di sicurezza palestinesi (scheda 9/2024);
  4. Coalizione internazionale di contrasto alla minaccia terroristica del *Daesh* (scheda 10/2024);
  5. NATO *Mission in Iraq* (scheda 11/2024);
  6. *United Nations Military Observer Group in India and Pakistan* - UNMOGIP (scheda 12/2024);
  7. Personale militare impiegato negli Emirati Arabi Uniti, in Kuwait, in Bahrain, Qatar e a Tampa per le esigenze connesse con le missioni in Medio Oriente e Asia (scheda 13/2024).
- AFRICA:
  1. *United Nations Support Mission in Libya* - UNSMIL (scheda 14/2024);
  2. Missione bilaterale di assistenza e supporto in Libia (scheda 15/2024);
  3. Missione bilaterale di cooperazione in Tunisia (scheda 16/2024);
  4. Missione bilaterale di supporto nella Repubblica del Niger (scheda 17/2024);
  5. *United Nations Mission for the Referendum in Western Sahara* - MINURSO (scheda 18/2024);
  6. *Multinational Force and Observers* in Egitto - MFO (scheda 19/2024);
  7. *European Union Training Mission Somalia* - EUTM Somalia (scheda 20/2024);

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

8. Missione bilaterale di addestramento delle forze di polizia somale e gibutiane, dei funzionari yemeniti e delle forze armate gibutiane (scheda 21/2024);
9. Personale impiegato presso la base militare nazionale nella Repubblica di Gibuti per le esigenze connesse con le missioni internazionali nell'area del Corno d'Africa e zone limitrofe (scheda 22/2024);
10. EUTM Mozambico (scheda 23/2024);
11. EUMPM Niger (scheda 24/2024);
12. Missione bilaterale di supporto nella Repubblica del Burkina Faso (scheda 25/2024);

-

- POTENZIAMENTO DISPOSITIVI NAZIONALI E DELLA NATO:
  1. "*Mediterraneo Sicuro*": dispositivo aeronavale nazionale nel Mar Mediterraneo, nel cui ambito è inserita la missione bilaterale in supporto alla Marina libica (scheda 26/2024);
  2. Impiego di un dispositivo aeronavale nazionale per attività di presenza, sorveglianza e sicurezza nel Golfo di Guinea (scheda 27/2024);
  3. NATO *Implementation of the Enhancement of the Framework for the South* (scheda 28/2024);
  4. NATO: dispositivo per la sorveglianza dello spazio aereo dell'Alleanza (scheda 29/2024);
  5. NATO: dispositivo per la sorveglianza navale dell'area sud dell'Alleanza (scheda 30/2024);
  6. NATO *Air Policing* per la sorveglianza dello spazio aereo dell'Alleanza (scheda 31/2024);
  7. NATO: dispositivo per la presenza nell'area sud-est dell'Alleanza (*enhanced Vigilance Activities - Forward Land Forces*) (scheda 32/2024);
  8. NATO: dispositivo per la presenza in Lettonia (*enhanced Forward Presence - Forward Land Forces*) (scheda 33/2024);

➢ Per la partecipazione di personale delle Forze armate alle missioni civili dell'UE

- Personale militare impiegato nelle missioni civili istituite dall'Unione Europea (scheda 34/2024);

➢ Per quanto concerne le **esigenze comuni a più teatri operativi delle Forze armate**, come la stipulazione dei contratti di assicurazione del personale, trasporto del personale, dei mezzi e dei materiali e realizzazione di infrastrutture e lavori connessi con le esigenze organizzative e di sicurezza dei contingenti militari nelle aree in cui si svolgono le missioni internazionali; gli interventi di cooperazione civile-militare disposti dai comandanti dei contingenti militari delle missioni internazionali (scheda 35/2024).

➢ Sono state confermate le esigenze di mantenimento del dispositivo info-operativo dell'**Agenzia Informazioni e Sicurezza Esterna (AISE)** a protezione del personale delle Forze armate impiegato nelle missioni internazionali e incrementate le attività di cooperazione con le forze di sicurezza locali (scheda 36/2024). Per il mantenimento del dispositivo info-operativo dell'AISE il fabbisogno finanziario per la durata è pari a **euro 30.000.000**.

➢ Le Camere hanno altersì autorizzato la proroga, per il 2024, della partecipazione di personale delle **Forze di Polizia, della Guardia di Finanza e del personale della Magistratura** alle seguenti missioni e operazioni internazionali (a fianco di ciascuna è riportato il numero della relativa scheda):

- EUROPA:
  1. European Union Rule of Law Mission in Kosovo-EULEX Kosovo (scheda 37/2024);
  2. United Nations Mission in Kosovo - UNMIK (scheda 38/2024);
  3. Missione bilaterale di cooperazione delle Forze di polizia italiane in Albania e nei Paesi dell'area balcanica (scheda 39/2024).

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- ASIA:
  1. European Union Police Mission for the Palestinian Territories – EUPOL COPPS (scheda 40/2024);

- AFRICA:

  1. European Union Border Assistance Mission in Libya - EUBAM LIBYA (scheda 41/2024);
  2. Missione bilaterale di assistenza alla Guardia costiera della Marina militare libica ed alla General Administration for Coastal Security (scheda 42/2024);

➢ Le Camere hanno autorizzato l'**avvio nel 2024 della partecipazione di personale delle Forze armate e di personale della Magistratura** alle missioni e agli impegni operativi internazionali di seguito elencati (a fianco è riportato il numero della relativa scheda):

- EUROPA:
  - Partecipazione di personale della Magistratura alla missione civile dell'Unione Europea EUAM Ucraina - (scheda 34-bis/2024).
- ASIA:
  - Dispositivo militare per il contributo nazionale in esito al conflitto Israele-Hamas – Operazione Levante (scheda 13-bis/2024);
- POTENZIAMENTO DISPOSITIVI NAZIONALI:
  - Impiego di un dispositivo multidominio in iniziative di presenza, sorveglianza e sicurezza nell'area del Mar Rosso e Oceano Indiano Nord-Occidentale (scheda 26-bis/2024).

Il fabbisogno finanziario per le schede 13-bis/2024, 26-bis/2024 e 34-bis/2024 per la durata programmata è pari complessivamente **a euro 45.930.444** di cui:

- Ministero della difesa: € 35.213.901 per l'anno 2024, € 10.650.000 per l'anno 2025

- Ministero della giustizia: € 66.543 per l'anno 2024.

Nelle schede di seguito redatte sono indicati, a livello complessivo e per ciascuna missione:

A. Andamento e dettagli attualizzati della missione.
B. Sintesi operativa.
1. Area geografica di intervento e sede.
2. Mandato internazionale, obiettivi e termine di scadenza.
3. Base giuridica di riferimento.
4. Composizione degli assetti da inviare.
5. Numero massimo delle unità di personale.
6. Durata programmata.
7. Fabbisogno finanziario per la durata programmata.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SCHEDA 1/2024

MISSIONI INTERNAZIONALI

EUROPA

- Proroga della partecipazione di personale militare alla missione **NATO** denominata ***Joint Enterprise***.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

La missione *Joint Enterprise* è frutto della riorganizzazione della presenza NATO nei Balcani operata alla fine del 2004, che, a seguito del passaggio di responsabilità delle operazioni militari in Bosnia-Erzegovina dalle forze NATO (SFOR) a quelle dell'Unione europea (EUFOR), ha determinato l'unificazione di tutte le operazioni condotte nei Balcani in un unico contesto operativo (definito dalla *Joint Operation Area*), in particolare: *Kosovo Force* (KFOR), NATO *Headquarters* Sarajevo, *Military Liaison Office* (MLO) Belgrado.

Per l'anno 2024, la consistenza massima del contingente nazionale è stata di 1.550 unità, inclusa una forza di riserva in prontezza di circa 700 unità *Operational Reserve Forces Battalion* (ORF Bn) della NATO per l'area di operazioni dei Balcani, quindi sia a supporto dell'Op. *Joint Enterprise* sia dell'Op. EUFOR *Althea*.

La partecipazione media del personale femminile è stata di 58 unità con piena pariteticità d'impiego nei vari incarichi favorendo anche il pieno rispetto delle tradizioni socio-culturali locali.

La missione continua ad operare per assicurare un ambiente sicuro in tutto il Kosovo, con una contribuzione internazionale in termini di forze disponibili pressoché costante. Mantiene una postura proattiva attraverso la condotta di attività operative dinamiche ed esercitazioni, che concorrono a consolidare la *Situational Awareness* (SA) e le condizioni per un ambiente sicuro e protetto. Nell'ambito di un *information environment* complesso e pervaso da retorica e propaganda (*fake news, fabricated news*, ecc.), la missione è chiamata a esprimere una costante e mirata attività di *messaging*/comunicazioni integrate per sostenere l'operato della NATO e della Comunità Internazionale, oltre che per assicurare lo sviluppo di una narrativa coerente e in grado di far avanzare il dialogo Pristina-Belgrado verso l'obiettivo della normalizzazione.

A causa della degradata situazione di sicurezza, da novembre 2023 a marzo 2024 è stato disposto lo schieramento nel teatro operativo del suddetto ORF *Battalion* italiano.

L'impegno nazionale ha previsto inoltre lo stanziamento di 350.000 € (di cui 325.000 € per il *Regional Command West* (RC-W) e 25.000 € per la *Multinational Specialized Unit* (MSU)), per la realizzazione di n. 29 progetti CIMIC (n. 26 per RC-W e n. 3 per MSU) nelle seguenti aree/settori di intervento:

- supporto essenziale all'ambiente civile: nei settori "energia elettrica" e "salute";
- supporto umanitario: nel settore "minoranze e gruppi vulnerabili";
- infrastrutture civili essenziali, nel settore "CIMIC *Sites*";
- amministrazione civile: nei settori "Autorità locali" e "servizi di emergenza".

- KFOR

L'operato di KFOR prosegue attraverso una serie diversificata di attività riferite al mandato della missione, in particolare per il contributo alla creazione di un ambiente sicuro e protetto e l'assistenza allo sviluppo delle istituzioni del Kosovo, al fine di conseguire la stabilità della regione. In tale ambito operano, tra gli altri, la *Multinational Specialized Unit* (MSU), riserva tattica del comando KFOR costituita per assicurare la capacità di polizia di sicurezza con particolare riferimento alle operazioni di controllo della folla e il *Regional Command West* (RC-W), con il compito di proteggere siti rilevanti ed infrastrutture, nonché contribuire alla sicurezza e alla libertà di movimento di KFOR.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- NATO *Headquarters* Sarajevo (Bosnia-Erzegovina)

  Il NATO HQ Sarajevo succede alla forza di stabilizzazione NATO (SFOR) presente nella ex-Jugoslavia dal 1996 al 2005, assicurando il supporto militare della NATO all'implementazione degli Accordi di *Dayton* (USA). La missione ha lo scopo di fornire consulenza alle autorità militari bosniache su aspetti militari della riforma del settore sicurezza (*Security Sector Reform*), incluso il coordinamento di attività relative al *Partnership for Peace* e all'accesso della Bosnia-Erzegovina nella struttura integrata NATO.
  L'Italia contribuisce alla missione con n. 1 unità ricompresa nel contingente complessivo di *Joint Enterprise*.

- *Military Liaison Office* (MLO) Belgrado (Serbia).

  Il *Military Liaison Office* di Belgrado, costituito sulla base del "*Partnership for Peace programme*" (PfP) dell'EAPC (Consiglio di partenariato Euro-Atlantico) della NATO, ha lo scopo di agevolare la cooperazione tra la NATO e le Forze armate serbe e fornire supporto nel processo di riforma del settore della Difesa. Le attività svolte hanno permesso alle autorità serbe di avviare la riforma delle forze armate. Si tratta di un ulteriore contributo al processo di stabilizzazione della regione, al fine di dotare le Forze di sicurezza locali degli strumenti necessari al controllo autonomo del territorio, nel pieno rispetto delle norme internazionali.
  L'Italia contribuisce con n. 3 unità di personale, incluso il Capo dello stesso NATO MLO, quale parte del contingente complessivo di *Joint Enterprise*.

  VALUTAZIONI
  Nell'ambito dei compiti assegnati, la missione NATO Joint Enterprise ha contribuito al mantenimento di un ambiente sicuro, ha fornito assistenza umanitaria e ha supportato lo sviluppo capacitivo delle istituzioni kosovare.
  L'effetto strategico complessivo ricercato nell'area è teso a prevenire tensioni e frizioni tra le diverse etnie. Sebbene il costante impegno nazionale abbia facilitato negli anni il mantenimento di un ambiente pressoché stabile e supportato al contempo il processo di integrazione di diversi paesi balcanici nell'Unione Europea, la situazione generale della sicurezza in Kosovo risulta nonostante tutto particolarmente attenzionata in seguito all'acuirsi di dissensi tra le diverse etnie presenti nel Nord del Paese. L'ambiente è caratterizzato da uno stato di costante volatilità dove incidenti potenzialmente violenti potrebbero verificarsi inaspettatamente con impatti gradualmente crescenti sulla sicurezza.
  La forte presenza nel contingente KFOR ha consentito all'Italia di rivestire un ruolo privilegiato nella regione e nei rapporti con le altre nazioni europee e occidentali e ha garantito una continua e aderente conoscenza delle dinamiche securitarie che, per vicinanza geografica, hanno potenziali riflessi sulla sicurezza nazionale. Tale positivo risultato è stato mantenuto tramite la continua partecipazione e l'invio di personale con adeguati profili e capacità.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

   Balcani.
   Sede: KFOR HQ Pristina.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

   Joint Enterprise ha il mandato di dare attuazione agli accordi sul cessate il fuoco, fornire assistenza umanitaria e supporto per il ristabilimento delle istituzioni civili.

   In particolare:

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- ***Kosovo Force*** **(KFOR)** ha il mandato di contribuire alla creazione di un ambiente sicuro e protetto ed assistere allo sviluppo delle istituzioni del Kosovo, al fine di conseguire la stabilità della regione. In tale ambito operano, tra gli altri, la *Multinational Specialized Unit* (MSU), riserva tattica del comando KFOR costituita per assicurare la capacità di polizia di sicurezza con particolare riferimento alle operazioni di controllo della folla, e il *Regional Command West* (RC-W), con il compito di proteggere siti rilevanti nonché contribuire alla sicurezza e alla libertà di movimento di KFOR;
- **NATO *Headquarters* Sarajevo** ha lo scopo di fornire consulenza alle autorità militari bosniache su aspetti militari della riforma del settore sicurezza (*Security Sector Reform*), incluso il coordinamento di attività relative al *Partnership for Peace* e all'accesso della Bosnia-Erzegovina nella struttura integrata NATO;
- ***Military Liaison Office*** **(MLO) Belgrado,** costituito sulla base del "*Partnership for Peace programme*" (PfP) dell'EAPC della NATO (Consiglio di partenariato euro-atlantico della NATO) del 2006, ha lo scopo principale di agevolare la cooperazione tra la NATO e le Forze armate serbe e fornire supporto nel processo di riforma del settore della Difesa. Costituisce quindi un importante punto di contatto vitale tra l'Alleanza e il Ministero della Difesa serbo.

Continua ad essere assicurata una forza di riserva in prontezza (*Operational Reserve Forces Battalion* della NATO per l'area di operazioni dei Balcani – circa 700 unità) basata in Italia, pronta a intervenire in caso di necessità e comune alle operazioni *Joint Enterprise*-KFOR in Kosovo e EUFOR Althea in Bosnia-Erzegovina. L'impiego dell'ORF ha una durata predeterminata specificata negli ordini operativi, in riferimento al Kosovo o alla Bosnia-Erzegovina, per finalità operative ovvero per attività di verifica della capacità operativa in teatro (*Operational Rehearsal*).

In considerazione del particolare contesto geostrategico e del concomitante sviluppo delle missioni a sostegno della postura di Difesa e Deterrenza della NATO nel fianco est europeo, è prevista la possibilità di transito di assetti e personale tra le missioni NATO *Joint Enterprise* in Kosovo (scheda 1/2024), EUFOR Althea (scheda 2/2024), NATO *enhanced Vigilance Activities - FLF* (scheda 32/2024) e NATO *enhanced Forward Presence - FLF* (scheda 33/2024), nel rispetto del numero massimo delle unità di personale e del volume finanziario complessivamente previsti per tali missioni. Nell'ambito della missione, è possibile lo schieramento, al manifestarsi di specifiche esigenze di natura operativa ovvero di natura politico-militare, di personale nazionale di collegamento presso gli organi e le istituzioni militari locali, presso la missione ovvero presso le Rappresentanze militari nazionali e/o Uffici Militari presso le rappresentanze diplomatiche nell'area geografica di intervento.

Nell'intento di dare una concreta attuazione alla UNSCR 1325 (e successive risoluzioni) in ambito KFOR, per il tramite del GENAD di Teatro e dei *Gender Focal Point* individuati nel *Regional Command West* e nel Reggimento MSU, numerose sono state le attività sia all'interno del contingente per la sensibilizzazione sulla tematica e il pieno rispetto della parità di genere, sia verso l'esterno tra cui:

- lezioni di introduzione alle tematiche di genere, inserite nel programma *in processing* per tutti i militari destinati al servizio in Te.Op.;
- seminari con il coinvolgimento di rappresentanti istituzionali locali e NGOs orientate alla tutela della donne e dei minori;
- attività dei *Liaison Monitoring Team* di KFOR di *engagement* con la gente comune (*common people*) e nei loro incontri periodici con i rappresentanti di NGOs orientati alla prevenzione di ogni discriminazione etnica e di genere.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO

- **UNSCR 1244 (1999)**, **1575 (2004)**;

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

– **Military-technical agreement** between NATO and the Federal Republic of Yugoslavia and the Republic of Serbia in data 9 giugno 1999;
– delibera del consiglio dei Ministri del 26 febbraio 2024, approvata dalla Camera e dal Senato rispettivamente il giorno 8 e 14 maggio 2024.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata il 12 giugno 1999 ed è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2024.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

Il contingente consta di oltre 4.485 unità provenienti dai seguenti paesi contributori.

Paesi NATO: Albania, Bulgaria, Canada, Croazia, Finlandia, Francia, Repubblica Ceca, Danimarca, Germania, Grecia, Gran Bretagna, Ungheria, Lituania, Macedonia del Nord, Montenegro, Polonia, Romania, Slovenia, Svezia, Turchia, USA, Lettonia.

Paesi non NATO: Armenia, Austria, Irlanda, Moldavia, Svizzera e Ucraina.

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **1.550 unità**
- mezzi terrestri: **n. 455**
- mezzi navali: //
- mezzi aerei: **n. 1**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SCHEDA 2/2024

MISSIONI INTERNAZIONALI

EUROPA

- Proroga della partecipazione di personale militare alla missione **UE** denominata **EUFOR ALTHEA**.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

L'operazione ALTHEA costituisce la naturale prosecuzione in chiave europea dello sforzo della NATO in Bosnia-Erzegovina, sulla base degli accordi di "*Berlin Plus*" in vigore tra l'Alleanza e l'Unione Europea. L'operazione, tesa a consolidare i progressi della Bosnia verso l'integrazione europea, nel corso degli anni ha assunto quale compito principale lo sviluppo delle capacità delle Forze Armate bosniache nel loro processo di riorganizzazione e addestramento, nonché di supporto alla strategia complessiva dell'UE sulla Bosnia-Erzegovina. Tuttavia, in cosiderazione della presenza di crescenti minacce alla sicurezza – come il flusso migratorio illegale e il terrorismo – l'operazione continua a mantenere anche compiti esecutivi, contribuendo al mantenimento di un ambiente stabile e sicuro. Il fine della missione è evitare il riaccedersi delle violenze nel Paese, vigilando, inoltre, sulla piena applicazione/rispetto degli accordi di pace in Bosnia (Accordi di Dayton/Parigi del 21 novembre 1995).

Per l'anno 2024, la consistenza massima del contingente nazionale è stata incrementata fino a 247 unità, 53 mezzi terrestri e 4 aerei. La consistenza media del personale femminile è stata pari a 2 unità.
A partire dal 2022 è stato immesso personale dei Carabinieri all'interno delle *Law Enforcement Agencies* (LEAs), dei *Liaison Observation Team Coordination Centre* (LOT CC) e per avviare le attività connesse all'apertura della LOT *House* presso la municipalità di DRVAR. Le predette unità, in attesa del completamento dei lavori sulla LOT *house* previsti, sono schierate presso *Camp Butmir* (Sarajevo) con la possibilità di operare a DVRAR per periodi limitati dislocandosi presso strutture alberghiere limitrofe. Al termine di predetti lavori, la capacità sarà completata con l'immissione di ulteriori unità e il trasferimento del personale presso DVRAR.
La TF ISR continua a svolgere la raccolta informativa in supporto agli obiettivi dettati da EUFOR HQ su tutto il territorio bosniaco supportata dalle missioni ISR di un velivolo P-72 reso disponibile in supporto associato all'operazione. Alla raccolta informativa ha contribuito un *Field Humint Team* composto da n. 5 unità.

L'Italia, inoltre, ha continuato ad assicurare una forza di riserva in prontezza (*Operational Reserve Forces Battalion* della NATO per l'area di operazioni dei Balcani, in condivisione con la missione KFOR – circa 700 unità) basata in Italia, pronta a intervenire in caso di necessità.

VALUTAZIONI

Nell'ambito dei compiti assegnati, la missione europea ALTHEA ha contribuito al mantenimento delle condizioni di sicurezza per l'attuazione dell'accordo di pace di Dayton e al processo d'integrazione della Bosnia ed Erzegovina nell'Unione Europea. L'effetto strategico complessivo ricercato è stato teso alla prevenzione di tensioni e frizioni tra le diverse etnie. L'operazione si è dimostrata efficace nel supportare le autorità locali e ha rappresentato un valido deterrente verso potenziali fattori destabilizzanti. Il contributo italiano è stato declinato con diverse linee di azione. In particolare, le attività di supporto al monitoraggio e all'implementazione degli accordi di pace hanno rivestito un ruolo primario nel gestire, sul nascere, eventuali indicatori di tensione e deterioramento delle condizioni di sicurezza, permettendo interventi rapidi, qualora necessari. L'Italia ha avuto altresì un ruolo attivo nella formazione finalizzata al rafforzamento delle istituzioni civili e democratiche della Bosnia ed Erzegovina, accresciuto anche alla luce dell'assunzione della posizione di Vice Comandate della Missione.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE

Bosnia-Erzegovina.
Sede: Sarajevo.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

EUFOR ALTHEA ha il mandato di:

- contribuire al mantenimento delle condizioni di sicurezza per l'attuazione dell'accordo di pace di Dayton, aprendo altresì la strada all'integrazione della Bosnia-Erzegovina nell'Unione europea;
- fornire supporto alla formazione collettiva e combinata delle forze armate della Bosnia-Erzegovina (AFBiH), sostenendole nella loro progressione verso gli *standard* NATO.

In tale ambito, rientra anche il personale italiano eventualmente impiegato nella Forza di Gendarmeria Europea (EUROGENDFOR) con compiti di formazione, addestramento, consulenza, assistenza e supporto nell'area.

In considerazione del particolare contesto geostrategico e del concomitante sviluppo delle missioni a sostegno della postura di difesa e deterrenza della NATO nel fianco est europeo, è prevista la possibilità di transito di assetti e personale tra le missioni NATO *Joint Enterprise* in Kosovo (scheda 1/2024), EUFOR Althea (scheda 2/2024), NATO *enhanced Vigilance Activities - FLF* (scheda 32/2024) e NATO *enhanced Forward Presence - FLF* (scheda 33/2024), nel rispetto del numero massimo delle unità di personale e del volume finanziario complessivamente previsti per tali missioni. Nell'ambito della missione, è possibile lo schieramento, al manifestarsi di specifiche esigenze di natura operativa ovvero di natura politico-militare, di personale nazionale di collegamento presso gli organi e le istituzioni militari locali, presso la missione ovvero presso le Rappresentanze militari nazionali e/o Uffici Militari presso le rappresentanze diplomatiche nell'area geografica di intervento.

Il termine del mandato della missione è al momento fissato al 2 novembre 2024.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO

- istituita dall'**azione comune 2004/570/PESC** adottata dal Consiglio dell'Unione europea il 12 luglio 2004, avviata dalla **decisione 2004/803/PESC** adottata dal Consiglio dell'Unione europea il 25 novembre 2004, modificata dall'**azione comune 2007/720/PESC** adottata dal Consiglio dell'Unione europea l'8 novembre 2007. La decisione dell'UE di avviare in Bosnia una missione, comprensiva di una componente militare, segue alla decisione della NATO di concludere l'operazione SFOR entro la fine del 2004 e alla UNSCR 1551 (2004), che ha accolto favorevolmente il proposito della UE di lanciare una propria missione militare in Bosnia-Erzegovina;
- **UNSCR 2706 (2023)** ha confermato, in ultimo, il riconoscimento alla missione ALTHEA del ruolo principale per la stabilizzazione della pace sotto gli aspetti militari, da svolgere in collaborazione con il NATO HQ presente a Sarajevo, e il relativo mandato è stato rinnovato per un periodo di dodici mesi, fino al 2 novembre 2024;
- delibera del consiglio dei Ministri del 26 febbraio 2024, approvata dalla Camera e dal Senato rispettivamente il giorno 8 e 14 maggio 2024.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

La partecipazione italiana è iniziata nel 2004 ed è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2024.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

Il contingente internazionale di EUFOR ALTHEA è di circa 1324 unità. I paesi contributori sono in totale 23 di cui 18 Stati membri dell'UE (Austria 53 u., Bulgaria 9 u., Rep. Ceca 8 u., Francia 37 u., Grecia 9 u., Ungheria 210 u., Irlanda 5 u., Italia 167 u., Polonia 27u., Portogallo 1 u., Romania 252 u., Slovacchia 42 u., Slovenia 25 u., Spagna 1 u., Germania 23 u., Olanda 235 u., Belgio 1 u, Svezia 1 u.), cui si aggiungono Albania 1 u., Cile 5 u., Nord Macedonia 34 u., Svizzera 19 u. e Turchia 159 unità.

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **247 unità**;
- mezzi terrestri: **n.53**;
- mezzi navali: //;
- mezzi aerei: **4**.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SCHEDA 3/2024

MISSIONI INTERNAZIONALI

EUROPA

- Proroga della partecipazione di personale militare alla missione **UN** denominata *United Nations Peacekeeping Force in Cyprus* (**UNFICYP**).

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

La Forza di UNFICYP vigila sull'applicazione del "cessate il fuoco"[1], controllando una *Buffer Zone* (BZ) estesa per una lunghezza di 180 Km e una ampiezza variabile da 20 metri a circa 7 Km che, di fatto, separa il Nord (Turco) dal Sud (Greco) e divide in due la città di Nicosia.
La componente militare della Missione ha il compito primario di sorveglianza all'interno della zona cuscinetto con pattuglie a bordo di veicoli, a piedi e in elicottero. I membri dell'UNPOL sono generalmente impiegati dodici mesi (mandato estendibile fino a due anni, e sono dislocati in sette Stazioni di Polizia.
Le attività di polizia della UNPOL comprendono, tra le altre:
- indagini sui reati commessi all'interno della *Buffer Zone* (BZ);
- gestione dell'ordine pubblico durante le manifestazioni nella BZ;
- controllo dei permessi di accesso nella BZ dei civili e dei mezzi autorizzati;
- prevenzione e il contrasto della caccia e raccolta di vegetali nella BZ;
- contrasto e la gestione del fenomeno dell'immigrazione clandestina all'interno della (BZ).

Nel 2024 il personale nazionale impiegato nella missione ha partecipato allo svolgimento delle attività previste dal mandato, contribuendo al raggiungimento degli obiettivi. La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è stata confermata in 5 unità.
La partecipazione media del personale femminile è stata di 2 unità. Le donne hanno svolto tutti i compiti e ricoperto tutti i ruoli previsti per il personale, consentendo anche il pieno rispetto delle tradizioni socio-culturali locali.

VALUTAZIONI

Nell'ambito dei compiti assegnati, la missione contribuisce alla stabilizzazione dell'area, prevenendo possibili scontri tra le etnie greca e turca ivi insistenti.
Il contributo è risultato significativo ed efficace nel mantenere un adeguato scambio informativo sulla situazione cipriota, turca e del vicino Oriente nonché nel contribuire all'accrescimento del ruolo dell'Italia nell'ONU per l'assolvimento delle proprie missioni.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE

Cipro.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

[1] Il mandato di UNFICYP, nell'ottica di preservare la pace e la sicurezza internazionale, consisteva originariamente nel porre in essere tutte quelle azioni atte a prevenire il ritorno alle violenze e, se necessario, contribuire al mantenimento e al ripristino della legge e dell'ordine al fine di restaurare le normali condizioni di vita sull'isola. Successivamente, il 15 luglio 1974, un tentativo di colpo di Stato da parte dei Greco-Ciprioti, appoggiati dal governo di Atene per annettere Cipro alla Grecia, provocò la reazione del Governo di Ankara che, per proteggere la minoranza Turco-Cipriota, inviò le proprie truppe per occupare la parte Nord di Cipro. Il Consiglio di Sicurezza chiese alle parti in conflitto di cessare il fuoco (che di fatto entrò in vigore il 16 agosto 1974) e posò le basi per le negoziazioni tra la Grecia, la Turchia e la Gran Bretagna. La Repubblica di Cipro aveva già ottenuto l'indipendenza dalla Gran Bretagna il 16 agosto 1960, ed era già divenuta membro dell'ONU un mese più tardi.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

UNFICYP ha il mandato di contribuire alla stabilizzazione dell'area, prevenendo possibili scontri tra le etnie greca e turca residenti nell'isola mediante attività di osservazione, controllo e pattugliamento della linea di cessate il fuoco e svolgendo attività di assistenza umanitaria e di mediazione negli incontri tra le parti.

Nell'ambito della missione opera l'**UN *Police*** con compiti di monitoraggio presso le stazioni di Polizia nella "*buffer zone*".

Il termine di scadenza della missione è al momento fissato al 31 dicembre 2024.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO

- **UNSCR 186 (1964), 1251 (1999), 2398 (2018), UNSCR 2483 (2019), UNSCR 2506 (2020), UNSCR 2537 (2020), UNSCR 2561 (2021)**, **UNSCR 2587 (2021)**, **UNSCR 2618 (2022), UNSCR 2646 (2022) e in ultimo, UNSCR 2723 (2024),** che ha esteso il mandato della missione fino al 31 gennaio 2025;
- delibera del consiglio dei Ministri del 26 febbraio 2024, approvata dalla Camera e dal Senato rispettivamente il giorno 8 e 14 maggio 2024.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata l'11 luglio 2005 ed è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2024.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

La missione conta attualmente su un totale di 871 unità.
La componente militare, inclusa la *Mobile Force Reserve*, è assicurata da 14 Nazioni contributrici per un totale di 802 u.: Argentina (262 u.), Austria (3 u.), Brasile (2 u.), Canada (1 u.), Cile (6 u.), Ghana (1 u.), Ungheria (11 u.), India (1 u.), Mongolia (3 u.), Pakistan (3 u.), Russia (4 u.), Serbia (8 u.), Slovacchia (239 u.), UK (258 u.),
La componente di Polizia è assicurata da 15 Nazioni contributrici, compresa l'Italia, per un totale complessivo di 69 u.: Bangladesh (1 u.), Bosnia (7u.), Finlandia (5 u.), Ungheria (1 u.), Indonesia (3 u.), Irlanda (12 u.), Italia (4 u.), Giordania (7 u.), Montenegro (7 u.), Nepal (3 u.), Romania (1 u.), Russia (7 u.), Serbia (3 u.), Slovacchia (5 u.), Cina (3 u.).

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI:

- personale: **5 unità**
- mezzi terrestri: //
- mezzi navali: //
- mezzi aerei: //

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SCHEDA 4/2024

MISSIONI INTERNAZIONALI

EUROPA

- Proroga della partecipazione di personale militare all'operazione **NATO** denominata ***Sea Guardian***.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

L'operazione *Sea Guardian* è una *Maritime Security Operation (MSO)* il cui scopo è contribuire al mantenimento di un ambiente marittimo sicuro, sostenendo i tre compiti fondamentali (*core tasks*) dell'Alleanza: difesa collettiva, gestione delle crisi e sicurezza cooperativa.
L'Italia contribuisce con un impegno massimo previsto di 268 u., n.2 mezzi navali e n.2 mezzi aerei.
Gli assetti impiegati consentono l'effettuazione di:

- attività di *Maritime Situational Awareness*;
- attività di *hailing&query* sul traffico mercantile rimarcando la presenza e la sorveglianza delle Unità NATO nell'area;
- attività informativa finalizzata a sensibilizzare il traffico mercantile al riporto di eventuali attività sospette/illecite osservate;
- interazione con le *Standing Naval Forces* per accrescere la cooperazione, l'integrazione e l'interoperabilità tra gli assetti NATO nel Mediterraneo.

VALUTAZIONI

L'operazione ha svolto i compiti assegnati. L'effetto strategico ricercato con la partecipazione all'operazione è teso alla stabilizzazione dell'area del Mediterraneo, costantemente caratterizzata da complesse dinamiche politiche, socio-economiche e securitarie. La partecipazione nazionale ha consentito il raggiungimento di un proficuo scambio informativo sulla situazione marittima unitamente a un'efficace coordinazione con le attività navali di altre missioni nazionali e multinazionali insistenti nell'area. Con la propria presenza, l'Italia ha confermato il proprio ruolo di Paese contributore di prim'ordine alle iniziative dell'Alleanza atlantica, riaffermando la propria posizione sulla necessità di tutela del fianco sud.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Mar Mediterraneo.
Allied Maritime Command Headquarters (MARCOM) a Northwood (UK).

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

Attraverso *Sea Guardian*, la NATO intende contribuire al mantenimento di un ambiente marittimo sicuro, sostenendo tre compiti fondamentali dell'Alleanza: la difesa collettiva, la gestione delle crisi e la sicurezza cooperativa.
Sea Guardian svolge tre compiti:

- Sostenere la consapevolezza della situazione marittima: l'attenzione è posta sulla condivisione delle informazioni tra gli alleati e con le agenzie civili per migliorare il quadro marittimo riconosciuto dalla NATO (RMP);
- Sostegno alla lotta al terrorismo marittimo: ciò comporta la pianificazione e la conduzione di una serie di operazioni per scoraggiare, ostacolare, difendere e proteggere dalle attività terroristiche con base marittima. Essenzialmente, queste operazioni mirano a negare ai terroristi l'accesso ad aree designate e a contenere le minacce attraverso l'uso della forza;

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- Contribuire allo sviluppo delle capacità di sicurezza marittima: la NATO mira a contribuire agli sforzi della comunità internazionale nello sviluppo della sicurezza marittima con autorità sia militari che non militari.

Su decisione del Consiglio Nord Atlantico (NAC), l'Operazione *Sea Guardian* può svolgere altri quattro compiti aggiuntivi:

- Sostenere la libertà di navigazione: la NATO deve essere pronta e in grado di agire in conformità e sostenere il principio della libertà di navigazione in tempo di pace e di guerra. Ciò include la sorveglianza, il pattugliamento, l'interdizione marittima, le operazioni speciali, il dispiegamento di distaccamenti delle forze dell'ordine e, quando autorizzato, l'uso della forza.
- Condurre l'interdizione marittima: le risorse possono essere assegnate per azioni di risposta rapida e possono utilizzare forze per operazioni speciali ed esperti in armi chimiche, biologiche, radiologiche e nucleari (CBRN) per abbordare navi sospette;
- Lotta alla proliferazione delle armi di distruzione di massa: l'obiettivo è prevenire il trasporto e lo spiegamento di armi di distruzione di massa e implica la capacità di localizzare, identificare e mettere in sicurezza materiale CBRN illecito in transito in mare;
- Proteggere le infrastrutture critiche: su richiesta di un paese NATO o non NATO e in conformità con le indicazioni del Consiglio Nord Atlantico, la NATO aiuta a proteggere le infrastrutture critiche nell'ambiente marittimo, compreso il controllo dei punti di strozzatura.

Sea Guardian opera sotto il comando dell'*Headquarters Allied Maritime Command* (HQ MARCOM), di stanza a Northwood, in Gran Bretagna.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO

- **Trattato NATO**;
- delibera del consiglio dei Ministri del 26 febbraio 2024, approvata dalla Camera e dal Senato rispettivamente il giorno 8 e 14 maggio 2024.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata il 5 novembre 2016 ed è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2024.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

Assetti aeronavali resi disponibili dai Paesi NATO assegnati per l'esigenza o facenti parte delle Forze in prontezza (*St-By Forces*), nonché da Paesi aderenti alle iniziative di cooperazione dell'Alleanza (*Partnership for Peace*, *Euro Atlantic Partnership*, Dialogo Mediterraneo e *Istanbul Cooperation Initiative*).

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **268 unità**
- mezzi terrestri: //
- mezzi navali: **n. 2**;
- mezzi aerei: **n. 2**.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SCHEDA 5/2024

MISSIONI INTERNAZIONALI

EUROPA

- Partecipazione di personale militare alla missione **UE** denominata *European Union Military Operation in the Mediterranean* - **EUNAVFOR MED *Irini.***

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

EUNAVFOR MED *Irini,* subentrata all'operazione militare EUNAVFOR MED operazione *Sophia*, è stata avviata il 31 marzo 2020 e ha effettivamente iniziato la sua attività in mare il 4 maggio 2020. Il 10 settembre 2020 si è svolta la prima attività in mare ed è stata dichiarata la piena capacità operativa. Dall'inizio dell'Operazione gli assetti di *Irini* hanno pattugliato il Mediterraneo centrale interrogando 14.265 navi mercantili, conducendo 613 visite consensuali a bordo di navi mercantili, 28 ispezioni di navi mercantili per verificare il loro carico e la deviazione di 3 navi mercantili per violazione dell'embargo sulle armi.
L 'Operazione ha inoltre monitorato le attività in 16 porti e impianti petroliferi libici. Per quanto riguarda il monitoraggio delle rotte aeree, l'operazione ha controllato 25 aeroporti e piste di atterraggio, nonché 1.388 voli sospetti da e per la Libia. Tutte queste attività sono state svolte nel pieno rispetto del principio di imparzialità nei confronti delle parti belligeranti in Libia, come dimostrato dai 52 rapporti speciali che l'Operazione ha rilasciato al Gruppo di esperti delle Nazioni Unite sulla Libia in merito a violazioni o possibili violazioni delle risoluzioni del Consiglio di Sicurezza dell'ONU sull'embargo sulle armi e sulla prevenzione del contrabbando di petrolio. Questi risultati sono stati possibili anche grazie al Centro satellitare dell'Unione europea, che ha fornito circa 2.842 *set* di immagini satellitari su richiesta di *Irini*. L'Operazione è a guida italiana. La consistenza massima annuale del contingente nazionale impiegato nell'operazione è di 459 militari. Di essi, in media 26 unità sono donne e svolgono tutti gli incarichi previsti per il personale imbarcato.

VALUTAZIONI
Nell'ambito dei compiti assegnati, l'operazione EUNAVFOR MED Irini è orientata prioritariamente al rispetto dell'embargo ONU sulle armi alla Libia e secondariamente al monitoraggio dei flussi migratori attraverso attività di presenza e sorveglianza nell'area di operazione, allo svolgimento di attività formative a favore delle forze libiche e di contrasto al contrabbando di petrolio. L'effetto strategico ricercato è stato teso alla stabilizzazione dell'area, costantemente caratterizzata da complesse dinamiche politiche, socio-economiche e securitarie. I risultati ottenuti appaiono in linea al mandato, mitigati dal complesso quadro politico e giuridico di riferimento che impone restrizioni sulle aree ove è possibile intervenire.
La partecipazione italiana all'iniziativa europea ha consentito un proficuo scambio informativo, teso al mantenimento di un'adeguata consapevolezza delle dinamiche securitarie unitamente a un'efficace coordinazione delle altre attività navali nell'area in contrasto alle organizzazioni criminali e terroristiche. I mezzi aerei, satellitari e marittimi, messi a disposizione dall'UE e dagli altri Stati partecipanti ad EUNAVFOR MED Irini, hanno garantito un supporto rilevante per lo staff del Quartier Generale dell'Operazione, ubicato in Roma, nel mantenere aggiornata la situazione informativa agevolando, di fatto, anche i processi decisionali nazionali. Il Comando in mare dell'Operazione (Force Commander), assegnato in alternanza ogni sei mesi all'Italia e alla Grecia, ha contribuito a mantenere un ruolo privilegiato nazionale in ambito europeo.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE

Mar Mediterraneo, Belgio, Olanda, Polonia, Tunisia, Libia. Il teatro dell'operazione e la zona di interesse sono definiti nei pertinenti documenti di pianificazione approvati dal Consiglio.
Il comando operativo ha sede a Roma, Italia.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

EUNAVFOR MED *Irini* è un'operazione militare nata per la gestione della crisi libica che ha come compito principale il contributo all'attuazione dell'embargo sulle armi imposto dall'ONU (UNSCR 1970 del 2011 e successive risoluzioni) nei confronti della Libia con mezzi aerei, navali e satellitari. A tal fine:

- raccoglie informazioni circa il traffico di armi e materiali connessi verso la Libia e le condivide con le agenzie pertinenti, allo scopo di contribuire a una completa *situational awareness* del teatro operativo nella zona di interesse;
- svolge ispezioni, conformemente alle disposizioni stabilite nei pertinenti documenti di pianificazione, in alto mare al largo delle coste libiche, sulle imbarcazioni dirette in Libia o provenienti dalla Libia laddove vi siano fondati motivi di ritenere che trasportino armi;
- effettua gli interventi opportuni per dirottare le imbarcazioni che trasportano le armi o i materiali ad esse collegati e procede eventualmente a sequestrarli;

Come compiti secondari, EUNAVFOR MED *Irini*:

- svolge attività di controllo e sorveglianza e raccoglie informazioni sulle esportazioni illecite di petrolio dalla Libia (a norma delle UNSCR 2146 del 2014 e successive risoluzioni, in particolare UNSCR 2509 del 2020 e successive proroghe oltre alla UNSCR 2510 del 2020), compresi il petrolio greggio e i prodotti del petrolio raffinati, contribuendo in tal modo alla *situational awareness* del teatro operativo nella zona di interesse (le informazioni raccolte in tale contesto possono essere conservate e fornite alle legittime autorità libiche e alle pertinenti autorità degli Stati membri dell'Unione Europea);
- contribuisce allo sviluppo delle capacità e alla formazione della marina libica, inclusa la guardia costiera in particolare per prevenire il traffico e la tratta di esseri umani (tale compito, da attivare su richiesta delle autorità libiche, non è stata ancora implementato);

contribuisce a smantellare il modello di attività delle reti di traffico e tratta di esseri umani, a norma del diritto internazionale applicabile, ivi compresi la Convenzione sul diritto del mare (UNCLOS), le pertinenti risoluzioni del Consiglio di sicurezza delle Nazioni Unite e le leggi internazionali sui diritti umani applicabili. Il controllo politico e la direzione strategica di EUNAVFOR MED *Irini* sono esercitati dal Comitato Politico e di Sicurezza (CPS), sotto la responsabilità del Consiglio e dell'Alto Rappresentante dell'Unione per gli affari esteri e la politica di sicurezza.
In linea con il mandato della missione, in sinergia con la componente navale, è previsto l'impiego di velivoli ISR (tipo APR) e pattugliatori (tipo P-72A), anche in supporto associato da altri dispositivi, nonché di capacità satellitari per il tramite di EU SATCEN (Centro satellitare dell'UE).
Con la decisione 2023/653 del 14 marzo 2023, il Consiglio dell'Unione Europea ha prorogato il mandato di IRINI fino al 31 marzo 2025.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO

- istituita dalla **decisione (PESC) 2020/472** del Consiglio dell'Unione europea del 31 marzo 2020, modificata e prorogata in ultimo, fino al 31 marzo 2025, dalla **decisione (PESC) 2023/653** del Consiglio dell'Unione europea del 20 marzo 2023;

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- **UNSCR 1970 (2011)** sulla pace e sicurezza in Africa, adottata il 26 febbraio 2011, che, tra l'altro, ha imposto un **embargo sulle armi,** autorizzando tutti gli Stati membri ad adottare le misure necessarie per prevenire la fornitura, la vendita o il trasferimento, diretti o indiretti, da o attraverso i propri territori o da propri cittadini, o attraverso l'uso di navi o aerei battenti la propria bandiera, di armi e materiale connesso di qualsiasi tipo alla Libia, inclusi armi e munizioni, veicoli ed equipaggiamenti militari, materiale paramilitare e relativi pezzi di ricambio, assistenza tecnica, formazione, assistenza finanziaria o altro tipo di assistenza connessa ad attività militari o alla fornitura, manutenzione o utilizzo di armi e materiale connesso, compresa la fornitura di personale mercenario armato indipendentemente dal fatto che provengano o meno dai loro territori;
- **UNSCR 2146 (2014)** sulla situazione in Libia, adottata il 19 marzo 2014, che condanna i tentativi di **esportazione illecita di petrolio greggio** dalla Libia e autorizza gli Stati membri a ispezionare, in alto mare, le navi individuate dall'apposito comitato e ad adottare misure di restrizione adeguate alle specifiche circostanze, in materia di carico, trasporto o scarico di petrolio greggio dalla Libia, inclusi il divieto di ingresso nei loro porti e il divieto di fornitura da parte dei cittadini o dal loro territorio di servizi di bunkeraggio, come la fornitura di carburante o altri servizi di assistenza. **UNSCR 2441 (2018)** ha esteso tali autorizzazioni all' esportazione illecita di prodotti petroliferi raffinati; La decisione del 2018 è stata successivamente emendata dalla **UNSCR 2509 (2020) e dalla UNSCR 2644 (2022)** che hanno prorogato le misure della risoluzione fino **al 30 ottobre 2023** e condannando anche i tentativi di esportazione illecita di petroli e derivati anche da parte di istituzioni parallele che non agiscono sotto l'autorità del Governo di Accordo nazionale oltre a ribadire il pieno rispetto dell'embargo sulle armi da parte di tutti gli Stati membri;
- **UNSCR 2510 (2020)** sulla situazione in Libia, adottata il 12 febbraio 2020, che, tra l'altro, accoglie con favore la Conferenza di Berlino convocata il 19 gennaio 2020 e ne approva le conclusioni, ricordando l'impegno assunto dai partecipanti di astenersi da interferenze nel conflitto armato o negli affari interni della Libia e di rispettare l'embargo sulle armi imposto ai sensi della risoluzione 1970 (2011), come modificata dalle successive risoluzioni.
- **UNSCR 2644 (2022)** del 13 luglio 2022 che proroga fino al **30 ottobre 2023** le autorizzazioni e le misure di cui alla risoluzione 2146 (2014), come modificate dalle risoluzioni 2441 (2018), 2509 (2020) e 2571 (2021);
- **UNSCR 2292 (2016)**, sulla situazione in Libia, adottata il 14 giugno 2016, che autorizza, tra l'altro, per un periodo di 12 mesi, gli Stati membri, che possono agire a livello nazionale o attraverso organizzazioni regionali, dietro appropriate consultazioni con il Governo di Accordo Nazionale, e al fine di garantire una ferma attuazione dell'embargo di armi in Libia, a ispezionare, senza ritardo, nell'alto mare di fronte alle coste libiche, imbarcazioni dirette o provenienti dalla Libia, di cui abbiano ragionevoli motivi di credere che stiano portando **armi o materiali d'armamento** verso o dalla Libia, direttamente o indirettamente, in violazione dell'embargo di armi disposto dal Consiglio di Sicurezza dell'ONU, a condizione che tali Stati membri e organizzazioni regionali cerchino in buona fede di ottenere il consenso dello Stato di bandiera dell'imbarcazione prima di dar luogo all'ispezione;
- **UNSCR 2357 (2017)**, **UNSCR 2420 (2018), UNSCR 2473 (2019)**, **UNSCR 2526 (2020), UNSCR 2578 (2021), UNSCR 2635 (2022)**, **UNSCR 2684 (2023) e UNSCR 2733 (2024)** che prorogano, in ultimo fino al **30 maggio 2025**, le autorizzazioni per l'attuazione dell'embargo di armi in Libia previste da UNSCR 2292 (2016);
- **UNSCR 2240 (2015)** sul mantenimento della pace e della sicurezza internazionale, adottata il 9 ottobre 2015, che autorizza gli Stati membri, per un periodo di un anno, a ispezionare, agendo a livello nazionale o attraverso organizzazioni regionali impegnate nella lotta contro il **traffico di migranti** e la tratta di esseri umani, le imbarcazioni che navigano in alto mare al largo delle coste libiche qualora abbiano ragionevoli motivi di sospettare che siano usate per il traffico di migranti o la tratta di esseri umani dal territorio della Libia, a condizione che tali Stati membri

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

e organizzazioni regionali cerchino in buona fede di ottenere il consenso dello Stato di bandiera dell'imbarcazione prima di avvalersi dell'autorità conferita dal punto 7 della risoluzione. La risoluzione autorizza altresì a sequestrare le imbarcazioni, ispezionate in virtù dell'autorità conferita dal punto 7, di cui hanno la conferma che siano usate per il traffico di migranti o la tratta di esseri umani dal territorio della Libia e sottolinea che saranno prese misure complementari riguardo alle imbarcazioni ispezionate in virtù dell'autorità conferita dal punto 7, compresa la loro distruzione, conformemente al diritto internazionale in vigore e tenendo adeguatamente conto degli interessi di eventuali terzi che agiscano in buona fede; la risoluzione inoltre autorizza a utilizzare tutte le misure commensurate alle circostanze specifiche per lottare contro i trafficanti di migranti o di esseri umani nel condurre le attività di cui ai punti 7 e 8, rispettando pienamente il pertinente diritto internazionale dei diritti umani e invita gli Stati a condurre tutte le attività per fornire la sicurezza delle persone a bordo come priorità assoluta e per evitare di causare danni all'ambiente o alla sicurezza della navigazione;

- **UNSCR 2698 (2023)**, che rinnova fino al 29 settembre 2024 la risoluzione UNSCR 2240 (2015);
- delibera del consiglio dei Ministri del 26 febbraio 2024, approvata dalla Camera e dal Senato rispettivamente il giorno 8 e 14 maggio 2024.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata il 1° aprile 2020 ed è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2024.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO:

Oltre all'Italia, partecipano all'operazione i seguenti paesi: Austria, Belgio, Bulgaria, Rep. Ceca., Cipro, Grecia, Finlandia, Francia, Germania , Croazia, Ungheria, Irlanda, Lituania, Lettonia, Lussemburgo, Polonia, Portogallo, Romania, Svezia, Slovacchia, Slovenia.

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **459 unità**;
- mezzi terrestri: //;
- mezzi navali: **n. 2**;
- mezzi aerei: **n. 3**.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SCHEDA 6/2024

MISSIONI INTERNAZIONALI

EUROPA

- Partecipazione di personale militare alla missione **UE** denominata *European Union Military Assistance Mission* in Ucraina (**EUMAM Ucraina)**.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

La missione di assistenza militare dell'UE a sostegno dell'Ucraina (EUMAM Ucraina) mira a rafforzare la capacità delle forze armate ucraine di difendere l'integrità territoriale dell'Ucraina all'interno dei suoi confini riconosciuti a livello internazionale, di scoraggiare e rispondere a possibili future offensive militari da parte della Russia e di altri potenziali aggressori. L'addestramento è supportato dalla fornitura di materiali alle forze armate ucraine, fornita dagli Stati membri e finanziata dal Fondo europeo per la pace. L'Italia contribuisce alla Missione con proprio personale di staff anche a rinforzo del *Military Planning and Conduct Capability* (MPCC) in Bruxelles, che svolge il ruolo di *Operational Headquarters* (OHQ) dell'Operazione.
L'Italia organizza corsi rivolti all'addestramento basico, collettivo e specialistico, secondo la logica *equip-train-sustain*.

VALUTAZIONI
Nell'ambito dei compiti assegnati, il contributo nazionale è stato sviluppato in modo continuo, flessibile e adeguato alle esigenze ucraine in base ai feedback e alle lezioni apprese, teso a incidere direttamente sulla preparazione e sulle prestazioni dei militari ucraini, mediante l'organizzazione di moduli addestrativi sul territorio nazionale italiano. Inoltre, sono stati definiti efficaci canali di comunicazione e coordinamento all'interno dell'UE e con i partner internazionali, ricoprendo posizioni di staff nei Comandi dislocati in alcuni paesi membri dell'Unione (Belgio, Germania e Polonia), che hanno consentito all'Italia di valorizzare il proprio ruolo nel supporto all'Ucraina. EUMAM UA opera a piena capacità, soddisfacendo le esigenze addestrative immediate commisurate alle richieste della controparte in base all'evoluzione del conflitto.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Territorio degli Stati membri dell'UE, Ucraina..
Sedi:
- *Military Planning and Conduct Capability* (MPCC) – Bruxelles (BELGIO);
- *Special Training Command* (ST-C) – *Strausberg* (GERMANIA);
- *Combined Arms Training Command* (CAT-C) – Zaglan (POLONIA).

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

La missione EUMAM Ucraina costituisce una risposta diretta degli stati membri dell'UE alla richiesta di sostegno rivolta dall'Ucraina che intende fornire formazione individuale, collettiva e specializzata alle forze armate ucraine, nonché il coordinamento e la sincronizzazione delle attività degli Stati membri che forniscono la formazione.
L'obiettivo della missione è rafforzare la capacità militare delle forze armate ucraine per consentire loro di difendere l'integrità territoriale e la sovranità dell'Ucraina entro i suoi confini riconosciuti a livello internazionale, nonché di proteggere la popolazione civile.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

L'EUMAM Ucraina ha il mandato di fornire addestramento di tipo individuale e collettivo (dal livello plotone al livello brigata) di livello basico, avanzato e specialistico, focalizzato nei seguenti ambiti: organizzazione e tattiche, medico, logistico, genio, fanteria leggera, sicurezza e difesa nel dominio cyber, CBRN improntato alla protezione, manutenzione e riparazione sul suolo degli Stati Membri dell'Unione Europea. .
Il Comitato politico e di sicurezza (PSC) esercita il controllo politico e la direzione strategica dell'EUMAM Ucraina, sotto la responsabilità dell'Alto rappresentante dell'Unione per gli affari esteri e la politica di sicurezza e del Consiglio dell'UE. Il *Military Planning and Conduct Capability* (MPCC) è il quartier generale operativo e assicura il coordinamento generale e la sincronizzazione a livello strategico all'interno della missione.
La consistenza massima del contingente nazionale eventualmente schierato anche presso paesi della UE è di 80 unità.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:
   - **decisione (PESC) 2022/1968** del Consiglio dell'Unione Europea del 17 ottobre 2022 che ha istituito la missione;
   - **decisione (PESC) 2022/2243** del Consiglio dell'Unione Europea del 14 novembre 2022 che ha approvato il piano della missione e fissato al 15 novembre 2022 la data di avvio della missione;
   - delibera del consiglio dei Ministri del 26 febbraio 2024, approvata dalla Camera e dal Senato rispettivamente il giorno 8 e 14 maggio 2024.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

   La partecipazione italiana è iniziata il 15 novembre 2022 ed è al momento autorizzata fino al 31 dicembre 2024. E' in corso di approvazione l'estensione del mandato fino al 15 novembre 2026.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

   //

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI
   - personale: **n. 80**;
   - mezzi terrestri: **//;**
   - mezzi navali://;
   - mezzi aerei: **//.**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SCHEDA 7/2024

MISSIONI INTERNAZIONALI

ASIA

- Proroga della partecipazione di personale militare alla missione **UN** denominata *United Nations Interim Force in Lebanon* (**UNIFIL**).

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

UNIFIL è una missione di peacekeeping avviata nel 2006 a seguito dell'occupazione del sud del Libano da parte di Israele. La missione conduce una costante attività di controllo del territorio e delle acque antistanti il Libano (area di operazioni marittime), nonché pattugliamenti anche congiunti con le LAF a sud del Litani. UNIFIL è autorizzata ad adottare tutte le misure che ritiene necessarie nell'Area di Operazioni per evitare che l'area sia utilizzata per attività ostili ed impedire eventuali tentativi di limitare l'assolvimento del mandato.
I caschi blu di UNIFIL, in particolare il *Force Commander-Head of Mission*, esercitano una funzione essenziale non solo per la sicurezza del Paese ma anche per la stabilità dell'intera regione e svolgono un ruolo cruciale di mediatore politico e diplomatico tra Israele e Libano.
La situazione generale dell'area di responsabilità di UNIFIL, al momento, rimane tesa e altamente instabile, con livelli altalenanti di intensità degli scontri legati anche alle dinamiche del conflitto nella striscia di Gaza. Seppur entrambe le parti utilizzino con maggior frequenza una campagna mediatica sempre più aggressiva, è ancora valutata improbabile l'intenzione di estendere la crisi ad una guerra aperta. Di contro, è altamente probabile che, nel brevissimo periodo, gli scontri continuino con pari intensità, causando possibili danni collaterali anche alle infrastrutture UNIFIL.
Per il 2024 l'impegno nazionale massimo previsto è di 1292 u. (l'Italia è tra i primi paesi contributori di UNIFIL).
Il personale nazionale è impiegato nella sede di Naqoura nell'ambito del Comando di UNIFIL, della *Task Force* ITALAIR, della *Civilian - Military Cooperation* (CIMIC) *Unit,* della *Military Community Outreach Unit* (MCOU) e della *Special Investigation and Forensic Unit* (SIFU). Il personale italiano è altresì impiegato nelle sedi di Shama e Al Mansouri, nell'ambito del *Joint Task Force Lebanon Sector West* (JTF-L SW), di cui l'Italia è *Framework Nation.*
Il contingente svolge le seguenti attività:
- *Check/Strong point e static point*;
- Attività di scorta;
- Pattuglie e controllo del territorio;
- Convogli operativi;
- *Hely patrol* a cura della componente ad ala rotante;
- Attività addestrative congiunte con le LAF.

Nell'ambito del contingente nazionale sono state impiegate 70 unità di personale femminile.
Nell'ambito della JTF-L SW, per facilitare l'integrazione delle considerazioni di genere in ogni passo del processo di pianificazione delle attivita' militari (*gender responsive operations*) e come strumento di prevenzione di possibili casi di cattiva condotta del personale (*Sexual Exploitation and Abuse* – SEA, *Gender Based Violence* – GBV o *Conflict Related Sexual Violence* - CRSV) e' stata concepita una struttura (c.d. "*Military Gender Task Force*" - MGTF) costituita da *Gender Focal Point* (GFP), presenti ad ogni livello ordinativo e in ogni branca funzionale del Comando di Task Force e delle Unita' subordinate, coordinati dal Gender Advisor (GENAD) del Settore, incluso nello Special Staff del Generale Comandante con incarico exclusivo.
Formati e certificati entro un mese dall'immissione in Area di Operazione da parte della Gender Advisory Unit (GAU) di UNIFIL HQ , in accordo con le linee guida e le disposizioni del United Nations Department of Peace Operations (UN DPO) e delle disposizioni nazionali per quanto

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

riguarda il Contingente italiano, i GFP e il GENAD svolgono i propri compiti in cinque macro aree di responsabilita':

- consulenza sulle tematiche di genere;
- supporto e condotta dell'analisi di genere (sia dello "*human terrain*" delle comunita' a Sud del Litani, sia della componente militare della Task Force);
- monitoraggio ambientale (nell'organizzazione e nell'ambiente operativo);
- riporto delle attivita' svolte e delle informazioni di rilievo a chi detiene il *need-to-know* ;
- collaborazione con gli attori principali che operano nell'AO (dai paritetici a UNIFIL HQ agli omologhi del Settore Est, alle Forze Armate Libanesi alle organizzazioni accreditate che lavorano sul territorio).

Dal 7 Ottobre 2023, lo scambio sempre piu' frequente di attivita' cinetiche tra le Forze Armate israeliane e la milizia locale (Hezbollah), ha radicalmente trasformato le condizioni di sicurezza generale dell'Area e aggravato la condizione económica e sociale delle comunita' locali, gia' in ginocchio a causa delle molteplici crisi che hanno colpito il Libano negli ultimi anni.
La ricollocazione degli abitanti ha causato non pochi problemi ed attriti nei paesi accoglienti.
In questo contesto, il GENAD (anche attraverso i suoi sensori, i GFP) opera constantemente da un lato nell'identificazione e nell'analisi dei bisogni e delle esigenze di sicurezza della popolazione locale attraverso una serie di incontri con alcune figure di riferimento per la comunita' libanese (prevalentemente donne), da un altro alle attivita' di costruzione della fiducia organizando o partecipando attivamente a iniziative ed eventi, concepiti in favore della popolazione in ottica di genere (o orientati al genere femminile, o inclusivi verso tutta la popolazione, indipendentemente dal genere).
Ai pilastri della Risoluzione 1701 e alle naturali esigenze di protezione della Forza, le sfide a cui il GENAD oggi contribuisce sono le seguenti:

- la comprensione delle dinamiche sociali delle comunita' dell'AO, mutevoli e non sempre chiare;
- l'influenza positiva della popolazione a favore di UNIFIL (il Centro di Gravita' rimane il consenso della popolazione);
- lo studio di soluzioni sostenibili al rientro degli IDP ai paesi di origine, a seguito della cessazione delle ostilità.

L'impegno nazionale ha previsto inoltre lo stanziamento di 550.000 € per la realizzazione di n. 32 progetti CIMIC nelle seguenti aree/settori di intervento:

- supporto essenziale all'ambiente civile, nei settori "energia elettrica", "acqua", "Igienico-Sanitario", e "Salute";
- infrastrutture civili essenziali, nel settore "CIMIC *Sites*";
- amministrazione civile, nei settori "Forze di polizia" e "Autorità locali".

VALUTAZIONI

Nell'ambito dei compiti assegnati, la missione UNIFIL è tesa a conseguire l'effetto strategico di stabilizzazione dell'area, reso particolarmente difficoltoso dall'attuale quadro di riferimento, sebbene gli effetti operativi pianificati, che concorrono all'ottenimento del più ampio effetto strategico, appaiono soddisfacenti nella comprensione del complesso e articolato ambiente operativo e delle correlate dinamiche securitarie.
Le azioni intraprese da UNIFIL nel primo semestre 2024 sono state orientate al rafforzamento della postura delle unità di *Sector West* quale forza credibile e imparziale, tesa ad assolvere i compiti assegnati. Tale obiettivo è stato perseguito attraverso un continuo e coordinato coinvolgimento delle *Lebanese Armed Force* (LAF). Tuttavia, la situazione generale della sicurezza nel Paese e nell'area di responsabilità rimane altamente attenzionata alla luce delle criticità correlate anche ai molteplici fattori di instabilità nei paesi viciniori. La presenza di UNIFIL nel sud del Libano è stata generalmente percepita come un fattore essenziale di mitigazione delle

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

crescenti difficoltà economiche del Paese, acuite dalla complessità del sistema istituzionale locale. In tale ambito, ha rivestito particolare valenza l'intensa attività CIMIC condotta nel *Sector West* a favore dei segmenti più vulnerabili della popolazione.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Libano, Israele, Mar Mediterraneo.
Sede: Comando di UNIFIL e della *Maritime Task Force* (MTF) a *Naqoura;* Comando del Settore Ovest (JTFL-SW) di UNIFIL presso la base di *Shama,* ITALAIR a *Naqoura*, ITALBATT ad *al-Mansouri* e il territorio del Libano a sud del fiume Litani.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

UNIFIL ha il mandato di:
- agevolare il dispiegamento efficace e durevole delle Forze armate libanesi nel sud del Libano fino al confine con lo Stato di Israele, fornendo loro assistenza nella stabilizzazione delle aree di confine, al fine di garantire il pieno rispetto della *Blue Line* e il mantenimento di un'area cuscinetto tra la *Blue Line* e il fiume Litani libera da personale armato, assetti ed armamenti che non siano quelli del Governo libanese e di UNIFIL;
- contribuire alla creazione di condizioni di pace e sicurezza;
- proteggere il personale, le strutture, gli impianti e le attrezzature delle Nazioni Unite;
- assicurare la sicurezza e la libertà di movimento del personale delle Nazioni Unite e degli operatori umanitari;
- fatta salva la responsabilità del governo del Libano, proteggere i civili sotto la minaccia imminente di violenza fisica;
- assistere il Governo libanese nel controllo delle linee di confine per prevenire il traffico illegale di armi.

UNIFIL è autorizzata ad adottare tutte le misure che ritiene necessarie, nelle aree di dispiegamento delle sue forze, per evitare che l'area di operazioni sia utilizzata per attività ostili ed impedire gli eventuali tentativi di limitare l'assolvimento dei compiti previsti dal mandato del Consiglio di sicurezza.

Inoltre, UNIFIL è autorizzata a prendere "misure temporanee e speciali" per sostenere le forze armate libanesi (LAF) con materiale non letale (come cibo, carburante e medicine) e supporto logistico, per un periodo temporaneo, e nell'ambito delle risorse esistenti.

Le unità dei Carabinieri inserite all'interno della *Special Investigation Forensic Unit* (SIFU) possono svolgere le proprie attività investigative e forensi anche su suolo israeliano, di concerto con le autorità di quel paese.
La componente navale della missione (*Maritime Task Force*) ha il compito di supportare la Marina libanese nelle attività di monitoraggio delle acque territoriali, messa in sicurezza della costa e prevenzione dell'ingresso non autorizzato di armi via mare in Libano. Le forze navali svolgono anche due compiti aggiuntivi:
- sorveglianza aerea sui territori marittimi e terrestri a sostegno delle autorità libanesi;
- operazioni di ricerca e soccorso in stretto coordinamento con la Marina libanese.

Il termine di scadenza della missione è al momento fissato al 31 agosto 2024.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

   – istituita da UNSCR 425 (1978), riconfigurata da **UNSCR 1701 (2006)** e prorogata in ultimo, fino al 31 agosto 2024, da **UNSCR 2695 (2023);**
   – delibera del consiglio dei Ministri del 26 febbraio 2024, approvata dalla Camera e dal Senato rispettivamente il giorno 8 e 14 maggio 2024.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

   La partecipazione italiana è iniziata nel marzo 1979 ed è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2024.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

   La missione conta n. 49 Nazioni contributrici (Argentina, Armenia, Austria, Bangladesh, Brasile, Brunei, Cambogia, Cina, Colombia, Croazia, Cipro, El Salvador, Estonia, Fiji; Finlandia, Francia, Repubblica del Nord Macedonia, Germania, Ghana, Grecia, Guatemala, Ungheria, India, Indonesia, Irlanda, Italia, Kazakistan, Kenia, Repubblica della Corea del Sud, Lettonia, Malesia, Malta, Mongolia, Nepal, Paesi Bassi, Nigeria, Perù, Polonia, Qatar, Repubblica di Moldavia, Serbia, Sierra Leone, Spagna, Sri Lanka, Tanzania, Turchia, Regno Unito, Uruguay e Zambia), n. 5 Unità Navali della Maritime Task Force e n. 1 Squadrone elicotteri, con una forza totale di circa 10.000 unità.

   Ai militari si aggiungono elementi *dell'International Civilian Staff* e Local *Civilian Staff*.

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

   - personale: **1.292 unità**;
   - mezzi terrestri: **n. 375**;
   - mezzi navali: **n. 1**;
   - mezzi aerei: **n. 7**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SCHEDA 8/2024

MISSIONI INTERNAZIONALI

ASIA

- Proroga della partecipazione di personale militare alla missione **bilaterale** di **addestramento delle Forze armate libanesi (MIBIL)**.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

La missione è volta a incrementare le capacità complessive delle Forze di sicurezza libanesi (LAF), sviluppando programmi di formazione e addestramento preventivamente concordati con le autorità libanesi.
Nel 2024 sono stati programmati 60 corsi. Inoltre è stato implementato il piano di sviluppo capacitivo delle forze di sicurezza e difesa libanesi, che prevede nel quinquennio 2022-2026 una *road map* formativa finalizzata a rendere le citate forze autosufficienti sul piano operativo. Tale impegno è segno indiscutibile del vivissimo gradimento dei corrispondenti libanesi per la qualità dell'offerta formativa loro riservata, soprattutto in settori "di nicchia", nonché per l'aderenza, la tempestività e la flessibilità dimostrata dalla MIBIL, aspetti che costituiscono un indubbio vantaggio rispetto alle modalità d'azione di Paesi alleati che insistono sul territorio.
Inoltre, il contingente, suddiviso in un "*Core Team*" e in nuclei di addestramento (*Mobile Training Teams* –MTT), ha continuato a svolgere le seguenti attività:

- identificazione delle esigenze di formazione/addestramento delle Forze di sicurezza libanesi da soddisfare, sia in territorio libanese sia in Italia, per la successiva valutazione di fattibilità e opportunità, in stretto coordinamento con le stesse Forze di sicurezza libanesi e con il supporto di DIFEITALIA Beirut;
- organizzazione e sviluppo di attività addestrative e formative a favore delle LAF, avvalendosi di *Mobile Training Team* appositamente schierati nelle aree che, di volta in volta, sono state ritenute utili ed efficaci al raggiungimento degli obiettivi addestrativi.
- supporto alle LAF nella definizione di una policy sanitaria. Da novembre 2022 sono stati inviati in Te.Op. team sanitari interforze (ciascuno composto da n.1 Uff. Medico e 1 Sott.Uff. Infermiere) impiegati presso gli ospedali militari libanesi.

La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è di 105 unità.

L'impegno nazionale ha previsto inoltre lo stanziamento di 700.000 € per la realizzazione di n. 6 macro progetti CIMIC nelle seguenti aree/settori di intervento:

- supporto essenziale all'ambiente civile: nel settori "Cibo" e "Salute";
- supporto umanitario: nel settore "minoranze e gruppi vulnerabili";
- amministrazione civile: nel settore "Autorità locali".

A seguito del riacutizzarsi degli scontri tra le Forze di Difesa israeliane e le Forze della cosiddetta Resistenza Islamica, in primis Hezbollah, verificatosi in conseguenza del conflitto Israele-Hamas nella Striscia di Gaza, si è reso necessario coordinare e sincronizzare il supporto internazionale a sostegno delle LAF, affinché queste esercitino un ruolo efficace e credibile nella stabilizzazione lungo il confine israelo-libanese.
Il 1° marzo 2024, su iniziativa italiana, si è tenuta a Roma una riunione fra Capi di SMD di diversi Paesi, focalizzata sulle modalità per supportare le LAF affinché assumano un ruolo maggiore per la stabilizzazione del confine israelo-libanese, contribuendo a fermare l'*escalation* militare in corso tra Forze di Difesa israeliane ed Hezbollah.
Principale *deliverable* dell'iniziativa è stata la creazione di un *Military Technical Committee* (MTC), organismo tecnico di coordinamento multilaterale, a *lead* italiana, responsabile di definire e implementare la *roadmap* di tale impresa, in coordinamento con i molteplici *stakeholder*

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

coinvolti, a cominciare dalle LAF e UNIFIL. Il contrubuto nazionale alMTC è stato inquadrato nella MIBIL.

VALUTAZIONI

Nell'ambito dei compiti assegnati, la missione MIBIL risulta sostanzialmente efficace sebbene l'effetto strategico di stabilizzazione dell'area appaia particolarmente difficoltoso da ottenere alla luce del complesso e articolato ambiente di riferimento.
La MIBIL opera nel centro del Libano con un mandato orientato allo svolgimento di attività di *training e advising* a favore alle Forze Armate Libanesi, deputate tra l'altro anche al controllo del territorio. La missione punta ad instaurare un'adeguata fidelizzazione nella training audience e contribuisce alla comprensione dell'ambiente operativo e delle correlate dinamiche securitarie.
Nel merito, si rileva che la precaria situazione socio-economica ha ridotto in maniera sensibile il potere di acquisto nel Paese, con inevitabili riflessi anche sul morale e nella condotta delle attività operative del personale delle *Lebanese Armed Forces* (LAF) e delle *Internal Security Forces* (ISF).
La presenza militare nazionale a livello bilaterale si è configurata pertanto quale ulteriore strumento di sostegno al Libano, complementare a quello delle Nazioni Unite, teso al rafforzamento delle istituzioni locali. L'Italia ha assunto una posizione privilegiata, valorizzata dal CIMIC *Directorate*, principale stakeholder per MIBIL, che ha condotto molteplici progettualità a sostegno della popolazione libanese, generando il doppio effetto di supportare la popolazione locale e di accrescere la fiducia da parte delle Forze di sicurezza locali. In tal senso, particolarmente efficace è stato anche il supporto fornito in campo medico sanitario.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Libano e Mar Mediterraneo.
Sedi: Shama (presso la base del JTF-L di UNIFIL); *As Samayah* (presso il Centro di addestramento), Beirut.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

La missione ha l'obiettivo di incrementare le capacità complessive delle Forze di sicurezza libanesi, sviluppando programmi di formazione e addestramento preventivamente concordati con le Autorità libanesi. In particolare, è previsto lo svolgimento dei seguenti compiti:

- contribuire, in stretto coordinamento con le Forze di sicurezza libanesi e con il supporto di DIFEITALIA Beirut, all'individuazione delle esigenze di formazione/addestramento delle Forze di sicurezza libanesi da soddisfare, sia in territorio libanese sia in Italia, per la successiva valutazione di fattibilità e opportunità;
- organizzare e sviluppare, avvalendosi di *Mobile Training Team* appositamente schierati, la condotta di attività addestrative e formative nazionali in supporto alle Forze di sicurezza libanesi presso il Centro di addestramento di *As Samayah* e nelle aree che, di volta in volta, sono ritenute utili ed efficaci al raggiungimento degli obiettivi addestrativi;
- addestrare la Marina Militare libanese con l'impiego, non continuativo, di un'Unità Navale nazionale;
- svolgere attività di formazione per le Forze di polizia;
- garantire i legami tra MIBIL e attori civili nell'area a favore del successo della missione;
- fornire supporto sanitario militare alle LAF.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- la missione si inquadra nell'ambito delle iniziative dell'***International support Group for Lebanon*** **(ISG)**, inaugurato a New York il 25 settembre 2013 alla presenza del Segretario generale delle Nazioni Unite. La costituzione dell'ISG consegue ad un appello del Consiglio di sicurezza per un forte e coordinato sostegno internazionale inteso ad assistere il Libano nei settori in cui esso è più colpito dalla crisi siriana, compresi l'assistenza ai rifugiati e alle comunità ospitanti, il sostegno strutturale e finanziario al governo, il rafforzamento delle capacità delle forze armate libanesi, chiamate a sostenere uno sforzo senza precedenti per mantenere la sicurezza e la stabilità, sia all'interno del territorio sia lungo il confine siriano e la *Blue line*;
- **UNSCR 2373 (2017)**, **UNSCR 2433 (2018), UNSCR 2485 (2019), UNSCR 2539 (2020)** e **UNSCR 2591 (2021) e UNSCR 2650 (2022)** sulla situazione in Libano;
- **Scambio di Note** per la proroga dell'Accordo di cooperazione nel settore della difesa tra il Governo della Repubblica italiana e il Governo della Repubblica del Libano del 21 giugno 2004, fatto a Beirut il 25 luglio e il 16 settembre 2016, ratificato dalla legge 29 luglio 2019, n. 79;
- delibera del consiglio dei Ministri del 26 febbraio 2024, approvata dalla Camera e dal Senato rispettivamente il giorno 8 e 14 maggio 2024.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata il 28 gennaio 2015 ed è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2024.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

//

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **n. 105**;
- mezzi terrestri: **//;**
- mezzi navali: **n. //**;
- mezzi aerei: **n**. //**.**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SCHEDA 09/2024

MISSIONI INTERNAZIONALI

ASIA

- Proroga della partecipazione di personale militare alla missione **bilaterale** di **addestramento delle Forze di sicurezza palestinesi**.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

La missione prevede l'addestramento delle Forze di sicurezza palestinesi da parte di una *Training Unit* dell'Arma dei carabinieri, con due cicli annuali di 12 settimane, ad integrazione del progetto formativo dell'*United States Security Coordination for Israel and the Palestinian Authority* (USSC), a guida statunitense. Tale attività è ritenuta cruciale per la stabilizzazione locale e regionale, dotando le forze di sicurezza locali delle capacità necessarie al controllo autonomo del territorio.
A partire da marzo 2014, la missione ha addestrato complessivamente 4.814 unità della Polizia Palestinese appartenenti alla *General Military Training Commission*, alla *Presidential Guard*, alla *National Security Force*, alla *Palestiniam Civil Police,* alla *Touristic Police, General Administration for Crossing and borders e Palestinian Security Forces*.

Nell'anno 2024, la consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è di 39 unità. Nei lineamenti generali, lo schema della Missione MIADIT prevede lo svolgimento di corsi in maniera non continuativa, con possibilità di rischierare anche appositi *Mobile Training Team*s (MTT) in risposta a specifiche richieste della controparte. In aggiunta un *core team* composto da 2 unità dei CC è presente permanentemente per garantire continuità alla Missione, presidiando la struttura e mantenendo i contatti con la controparte palestinese. Inoltre, 3 Ufficiali dell'Arma dei Carabinieri sono schierati a Gerusalemme, all'interno dello USSC con funzioni di collegamento/*advising*. Le tre posizioni sono: *MoI Strategic Police Advisor, High Risk Operation Advisor e Police Training Advisor*.
A seguito degli eventi del 7 ottobre 2023, il dispiegamento del personale italiano avviene in aderenza alle condizioni di sicurezza nell'area.

VALUTAZIONI
La missione, sostenuta dallo Stato di Israele e dall' *United States Security Coordination for Israel and Palestine*, appare fondamentale per la ricerca dell'effetto di stabilizzazione regionale con l'obiettivo di dotare le forze di sicurezza locali di capacità autonome necessarie al controllo del territorio. La presenza italiana ha contribuito a incrementare il quadro informativo nazionale dell'area. La criticità dell'attuale contesto di riferimento, caratterizzato inoltre da problemi di natura socio-politica ed economica, non ha consentito il regolare svolgimento delle attività pianificate a favore della Polizia Palestinese, articolata nelle *General Military Training Commission, Presidential Guard, National Security Force, Palestinian Civil Police, Touristic Police, General Administration for Crossing and borders e Palestinian Security Forces*.
Permane un elevato livello di attenzione da parte dello *United States Security Coordinator* (USSC) per le attività da sviluppare in futuro nell'area con possibili ulteriori coinvolgimenti di assetti nazionali, per ripristinare e potenziare l'attività addestrativa progressivamente allo stabilizzarsi della situazione.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Cisgiordania.
Sede: Gerico, Gerusalemme.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

La missione ha l'obiettivo di incrementare le capacità complessive delle Forze di sicurezza palestinesi, sviluppando programmi di addestramento, con particolare riferimento all'addestramento al tiro, alle tecniche investigative, alla gestione dell'ordine pubblico, alla protezione dei beni culturali.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **richiesta dell'Autorità Nazionale Palestinese**, sostenuta dallo Stato d'Israele e dall'*United States Security Coordinator for Israel and Palestine*; **accordo bilaterale** Italia-Autorità Nazionale Palestinese del luglio 2012; ***Memorandum of understanding*** Italia-Autorità Nazionale Palestinese del 14 dicembre 2015;
- delibera del consiglio dei Ministri del 26 febbraio 2024, approvata dalla Camera e dal Senato rispettivamente il giorno 8 e 14 maggio 2024.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata nel marzo 2014 e ha un termine di scadenza al 31 dicembre 2024.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

//

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **39 unità**;
- mezzi terrestri: //;
- mezzi navali: //;
- mezzi aerei: //.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SCHEDA 10/2024

MISSIONI INTERNAZIONALI

ASIA

- Proroga della partecipazione di personale militare alla **Coalizione internazionale** di contrasto alla minaccia terroristica del *Daesh.*

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

La Coalizione internazionale di contrasto alla minaccia terroristica del *Daesh* opera in Iraq e Siria. L'Italia ha partecipato esclusivamente alle attività condotte in Iraq.
L'operazione "*Inherent Resolve*", di cui è a capo la Coalizione, è nella sua IV fase, denominata "*Normalize*", tesa ad assicurare le condizioni necessarie per proseguire il processo di stabilizzazione dell'Iraq e supportarne le Forze di Sicurezza al fine di renderle in grado di contenere la capacità residuale di attrazione ideologica e la vocazione terroristica del Daesh e di prevenirne la ricostituzione. Per il successo di questa fase è fondamentale che la Comunità internazionale continui ad assicurare la propria presenza evitando il ripetersi delle dinamiche che hanno portato alla nascita di ISIS, la cui principale zona di attivismo era localizzata nelle Province centrali, Kirkuk e nell'area circostante Baghdad, mentre le aree di supporto primarie nelle aree di Ninewah e Al Anbar.
Il contingente nazionale messo a disposizione della Coalizione nell'anno 2024, con una consistenza massima di 1.055 unità, comprende:

- personale di staff presso i vari comandi della Coalizione e iracheni;
- una componente aerea, con connessa cellula di supporto a terra, con compiti di ricognizione, contraviazione difensiva, rifornimento in volo, raccolta informativa, generazione di effetti in ambiente elettromagnetico (compreso il C-UAS) e di informazioni operative a supporto delle operazioni. La stessa potrà supportare lo sviluppo della componente aerea irachena o dei *partners* di Coalizione, per migliorarne l'interoperabilità, con gli assetti aerei già schierati compatibilmente con l'attività operativa;
- un contingente di personale per le attività di addestramento e di *advise* and *assist* a favore della *Local Police* e della *Federal Police* irachene, della *Regional Guard Brigade* del Kurdistan iracheno, delle Guardie Penitenziarie, oltre al personale del *Minister of Peshmerga Affair* (MoPA) e le Forze Speciali. Su richiesta del governo iracheno sono stati riavviati corsi addestrativi nelle sedi di Baghdad, di Erbil, di Atrush e di Soulemanyah;
- un dispositivo di assetti aeromobili ad ala rotante;
- una componente contraerea SAMP-T, per il primo semestre, con compiti esclusivamente difensivi, integrata con i dispositivi di difesa aerea dei *partners* e/o Coalizione, per la sicurezza del personale e la protezione agli assetti rischierati in Kuwait, una cui cellula di collegamento è schierata presso il centro di comando di coalizione.

Nell'ambito del contingente nazionale sono state impiegate 43 unità di personale femminile.

Nel 2024 è stata inoltre attivata la funzione operativa CIMIC condotta da un *Tactical CIMIC Team* (TCT) alle dipendenze dell'IT NCC-L (*Operazione Prima Parthica*) ed una Cellula G9 alle dipendenze del Coordinatore dello Staff.
L'impegno nazionale ha previsto lo stanziamento di 100.000 €, per la realizzazione di n. 4 macro progetti CIMIC nelle seguenti aree/settori di intervento:

- supporto essenziale all'ambiente civile: nel settore "Cibo" e "Salute";
- supporto umanitario: nel settore "minoranze e gruppi vulnerabili";
- amministrazione civile: nel settore "autorità locali".

VALUTAZIONI

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Le attività di addestramento condotte dagli assetti della Coalizione internazionale con l'operazione "*Inherent Resolve*" hanno raggiunto la fase denominata di "normalizzazione", tesa ad assicurare le condizioni necessarie per proseguire nel raggiungimento dell'effetto di stabilizzazione dell'Iraq. Le stesse si sono focalizzate nel supporto alle Forze di Sicurezza con eccellenti risultati, nell'intento di contenere la capacità residuale di attrazione ideologica e la vocazione terroristica del *Daesh* e di prevenirne la rivitalizzazione. La continua evoluzione dello scenario di riferimento, la situazione generale estremamente fluida e il graduale disimpegno della tradizionale presenza americana, hanno reso necessaria l'adozione di una vigile postura di adattamento all'evolversi della situazione. L'Italia, ha mantenuto il proprio interesse naturale nel promuovere la sicurezza e la stabilità nell'area. Il forte impulso dato nella condotta delle attività di *Train*, *Advise and Assist*, a favore delle forze di sicurezza curde ha consentito di rafforzare il legami con le autorità del *Kurdish Regional Government* (KRG). In un contesto internazionale così in evoluzione, l'Italia riveste un ruolo privilegiato e di considerazione.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Iraq, Kuwait, Giordania, Golfo Arabico, Qatar.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

La *Coalition of the willing* per la lotta contro il *Daesh* si è costituita, su iniziativa degli Stati Uniti, in risposta alle richieste di aiuto umanitario e di supporto militare delle autorità regionali curde con il consenso delle autorità nazionali irachene, a seguito della Conferenza internazionale per la pace e la sicurezza in Iraq, tenutasi a Parigi il 15 settembre 2014, con l'obiettivo di fermare l'organizzazione terroristica che ha compiuto stragi di civili e di militari iracheni e siriani caduti prigionieri.
Nel documento conclusivo della Conferenza internazionale, nell'individuare nel *Daesh* una minaccia non solo per l'Iraq, ma anche per l'insieme della comunità internazionale, è stata affermata l'urgente necessità di un'azione determinata per contrastare tale minaccia, in particolare, adottando misure per prevenirne la radicalizzazione, coordinando l'azione di tutti i servizi di sicurezza e rafforzando la sorveglianza delle frontiere.

La missione contribuisce alle attività di *training*, *advise and assist* a favore delle forze di sicurezza irachene, della *Local Police* e della *Federal Police* irachene, della *Regional Guard Brigade* del Kurdistan iracheno e della *Iraqi Emergency Response Division*.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **richiesta di soccorso** presentata il 20 settembre 2014 dal rappresentante permanente dell'Iraq presso l'ONU al Presidente del Consiglio di Sicurezza;
- articolo 51 della **Carta UN**;
- **UNSCR 2170 (2014), 2178 (2014), 2199 (2015), 2242 (2015), 2249 (2015), 2253 (2015), 2322 (2016), 2331 (2016), 2341 (2017), 2347 (2017), 2354 (2017), 2367 (2017), 2368 (2017), 2370 (2017), 2379 (2017), 2396 (2017), 2421 (2018), 2490 (2019), 2544 (2020), 2597 (2021) e 2651 (2022)** in materia di minacce alla pace e sicurezza causate da atti terroristici internazionali (il Consiglio di sicurezza delle Nazioni Unite, nel condannare fermamente gli attacchi terroristici perpetrati dal *Daesh,* considerati tutti come una minaccia alla pace e alla sicurezza, invita gli Stati membri che hanno la capacità di farlo a porre in essere - in accordo con il diritto internazionale, in particolare la Carta delle Nazioni Unite, come pure i diritti umani e il diritto umanitario e dei rifugiati - tutte le misure necessarie al fine di intensificare e coordinare i loro sforzi per prevenire e sopprimere gli atti terroristici commessi dal *Daesh*, come pure da *Al-*

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Nusrah Front (ANF) e da tutti gli altri individui, gruppi, imprese ed entità associati con *Al Qaeda* e altri gruppi terroristici);

- **risoluzione 38C/48 della Conferenza generale UNESCO sul ruolo della cultura nelle aree di crisi; *Memorandum of Understanding*** per la costituzione della *task force* italiana nel contesto della UNESCO*'s Global Coalition-Unite4Heritage*, firmato il 16 febbraio 2016 tra il Governo italiano e l'UNESCO; **accordo interministeriale 5 agosto 2016**, che istituisce la "*Task Force* italiana *Unite4Heritage*" allo scopo di consentire all'UNESCO di assolvere efficacemente il suo mandato di tutela e protezione del patrimonio culturale in situazioni di emergenza e crisi;
- **scambio di Note Verbali** tra l'Ambasciata italiana in Iraq ed il Ministero degli Esteri iracheno, perfezionato in data 10 dicembre 2014, che assicura al personale militare italiano munito di passaporto diplomatico lo *status* previsto per il personale amministrativo e tecnico d'Ambasciata, ai sensi della Convenzione di Vienna del 1961 sulle relazioni diplomatiche, ivi inclusa l'immunità completa dalla giurisdizione penale locale;
- **scambio di Note Verbali** tra l'Ambasciata italiana in Iraq ed il Ministero degli Esteri iracheno, perfezionato in data 27 dicembre 2017, che assicura lo *status* previsto per il personale amministrativo e tecnico d'Ambasciata, ai sensi della Convenzione di Vienna del 1961 sulle relazioni diplomatiche, ivi inclusa l'immunità completa dalla giurisdizione penale locale, anche per il personale in possesso del solo passaporto di servizio;
- delibera del consiglio dei Ministri del 26 febbraio 2024, approvata dalla Camera e dal Senato rispettivamente il giorno 8 e 14 maggio 2024.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata il 16 agosto 2014 ed è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2024.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

Personale: Australia (7 u.), Belgio (5 u.), Canada (13 u.), Repubblica Ceca (3 u.), Germania (82 u), Danimarca (2 u.), Spagna (25 u.), Estonia (108 u.), Finlandia (66 u.), Francia (66 u.), Regno Unito (77 u.), Ungheria (9 u.), Lettonia (1 u.), Paesi Bassi (6 u.), Norvegia (36 u.), Polonia (51 u.), Slovenia (2 u.), Slovacchia (1 u.), Svezia (2 u.), Corea del Sud (2 u.) per un totale di 535 u. oltre al contributo statunitense.

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **1.055 unità;**
- mezzi terrestri: **n. 180**;
- mezzi navali: //
- mezzi aerei: **n. 16**.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SCHEDA 11/2024

MISSIONI INTERNAZIONALI

ASIA

- Proroga della partecipazione di personale militare alla missione **NATO** denominata **NATO *Mission* in Iraq (NM-I).**

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

A seguito delle decisioni assunte al summit di Varsavia, la NATO, partner della Coalizione anti *Daesh*, ha avviato iniziative di *training* e *capacity building*. L'Alleanza Atlantica, in stretto coordinamento con la Coalizione, fornisce il proprio contributo nelle attività di *train, advice and assist* a favore della controparte irachena anche in virtù dell'evolversi della campagna condotta dalla Coalizione stessa.
L'Alleanza opera in maniera coordinata e complementare con le iniziative della Coalizione e più in generale con la comunità internazionale in Iraq.
A febbraio e ottobre 2020, i Ministri della difesa della NATO hanno ribadito il loro sostegno all'Iraq e hanno accettato di espandere l'NM-I, come richiesto dal governo iracheno, avviando un processo di ampliamento della missione e dei compiti assegnati, che prevede una transizione di compiti e capacità dall'Operazione *Inherent Resolve.*
A Febbraio 2021, alla riunione dei ministri della difesa della NATO, è stato approvato l'OPLAN relativo all'ampliamento della missione basato sulle richieste avanzate dal governo Iracheno (GoI) che si concentrerà principalmente su *Training, Advice* e *Defence Capacity Building* a favore di tutte le *Iraqi Security Institutions and Forces*. Inoltre dovrà assicurare *advice/guidance* al più alto livello, garantendo al contempo, su richiesta irachena, anche il training a livello tattico al fine di *enhance highly-specialized capabilities*.
A giugno 2021 si è tenuta la NATO *Global Force Generation and Manpower Conference*. In considerazione del livello di impegno nazionale, DSACEUR ha assegnato all'Italia il Comando della missione a partire da maggio 2022 e fino al maggio 2023.
Per il 2024, la consistenza massima del contingente nazionale nella missione è stata ridotta a 75 unità.
In particolare, l'Italia contribuisce con personale schierato a Baghdad presso la FOB Union III e presso *Baghdad Diplomatic Support Center* (BDSC) oltre al personale schierato in Kuwait.
Le attività della NM-I sono implementate in modo graduale, con un approccio "*conditions-based*" e "*demand-driven*" (richieste della controparte) e con un piano di transizione delle capacità di supporto tra OIR e NM-I (*enablers transition plan*). Ciò consentirà a NM-I di concentrare gli sforzi sulla consulenza di livello superiore, sulla formazione e sul rafforzamento delle capacità preesistenti, degli istituti di istruzione militare professionale e di altre istituzioni educative del settore della sicurezza, sia all'interno che all'esterno del GBA (*Great Baghdad Area*) e in tutto il territorio iracheno.

La prospettiva di genere (UNSCR 1325/2000) è stata integrata mediante incontri periodici del *GENDER Advisor* (GENAD) con il Comandante e l'individuazione nel *Commander Senior Enlisted Leader* (CSEL) quale *gender focal point* che segue le tematiche di specie nell'ambito delle proprie prerogative.

VALUTAZIONI
La missione NATO *Mission* in Iraq (NMI), contribuisce al percorso di conseguimento dell'effetto di stabilizzazione del Paese contrastando il terrorismo in tutte le sue forme. Le attività addestrative sviluppate si sono focalizzate nel supporto alle Forze di Sicurezza, con eccellenti risultati, nell'intento di contenere la capacità residuale di attrazione ideologica e la vocazione terroristica del *Daesh* e di prevenirne la rivitalizzazione, anche attraverso l'organizzazione di corsi di *Mountain Warfare* e il supporto di *Mobile Advisory Training Team Cyber.*

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

La partecipazione italiana alla missione consente la prosecuzione del percorso di miglioramento della conoscenza della regione e la capitalizzazione della posizione privilegiata dell'Italia nella coalizione NATO, agevolando l'acquisizione di un quadro informativo completo relativo alle dinamiche securitarie nell'area.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE

Iraq, Giordania e Kuwait. Il teatro dell'operazione e la zona di interesse sono definiti nei pertinenti documenti di pianificazione approvati dal *North Atlantic Council* (NAC).

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

NATO *Mission* in Iraq è una missione *non-combat* di formazione e addestramento e di rafforzamento delle capacità riferite alla costruzione di strutture di sicurezza nazionale più efficaci e di istituti di formazione militare professionale.

La missione ha l'obiettivo di offrire un ulteriore sostegno al Governo iracheno nei suoi sforzi per stabilizzare il Paese e combattere il terrorismo in tutte le sue forme e manifestazioni.

Il sostegno della NATO si fonda su una base di partenariato e inclusività e nel pieno rispetto della sovranità, dell'indipendenza e dell'integrità territoriale della Repubblica dell'Iraq.

È previsto lo svolgimento di attività di consulenza a favore dei funzionari iracheni principalmente del Ministero della difesa e dell'Ufficio del Consulente per la sicurezza nazionale, nonché di attività di formazione e consulenza a favore degli istruttori militari, nella considerazione che un settore della sicurezza professionale e responsabile è la chiave per la stabilità del paese, nonché per la sicurezza internazionale.

La formazione è inoltre indirizzata a fornire ausilio agli istruttori iracheni nella costruzione di strutture e istituzioni di sicurezza nazionale più sostenibili, trasparenti e inclusive per rafforzare le istituzioni militari irachene.

Le attività di *advising e training* vengono effettuate a Baghdad, *hub* principale e verranno estese a tutto il territorio iracheno, in linea con le decisioni dell'Alleanza.

È in corso il processo di revisione della missione, volto a realizzarne un ruolo più esteso, come richiesto dal Governo iracheno e convenuto dai Ministri della difesa dei Paesi NATO.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO

- **trattato NATO**; la missione è stata ufficialmente lanciata al vertice NATO di Bruxelles dell'11-12 luglio 2018;
- **richiesta** del Governo iracheno alla NATO;
- delibera del consiglio dei Ministri del 26 febbraio 2024, approvata dalla Camera e dal Senato rispettivamente il giorno 8 e 14 maggio 2024.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata il 29 dicembre 2018 ed è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2024.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

Oltre l'Italia, attualmente è impiegato nella missione personale di 25 Paesi:

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Albania (2u.), Grecia (4u.), Bulgaria (2u.), Slovacchia (4u.), Lituania (2u.), Canada (16u.), USA (15u.), Croazia (7u.), , Lettonia (3u.), Danimarca (13u.), Ungheria (3u.), Polonia (40u.), Finlandia (4u.), Repubblica Ceca (7u.), Estonia (1u.), Francia (3u.), Norvegia (3u.), Australia (2u.), Germania (32u.), Spagna (180u.), Montenegro (1u.), Romania (5u.), Olanda, (122u.), Gran Bretagna (24u.), Turchia (34u.). Partecipa inoltre del personale civile a contratto della NATO per un totale di 50 u.

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **75 unità**;
- mezzi terrestri: //;
- mezzi navali: //;
- mezzi aerei: //.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SCHEDA 12/2024

MISSIONI INTERNAZIONALI

ASIA

- Proroga della partecipazione di personale militare alla missione **UN** denominata *United Nations Military Observer Group in India and Pakistan* (**UNMOGIP**).

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

UNMOGIP è stata costituita nel 1949 per monitorare il cessate il fuoco tra India e Pakistan nello Stato di Jammu e Kashmir, dopo le guerre del 1947, 1965 e 1971. Le operazioni svolte dagli osservatori militari sono volte alla verifica dell'implementazione del "cessate il fuoco" tra i due Paesi nella zona contesa.
L'area di operazione di UNMOGIP è suddivisa in due settori, il *Pakistani Administered Kashmir* (PAK) e l'*Indian Administered Kashmir* (IAK), che si estendono in un'area complessiva di circa kmq 220.000 e sono divisi da una "*Line of Control*", estesa per circa km 780, che rappresenta la linea di confine tra l'amministrazione indiana e quella pakistana, lungo la quale sono ubicati i posti di osservazione dei due Eserciti. In tale area si svolgono le operazioni del contingente UNMOGIP. Fuori dall'area operativa sono ubicati l'HQ di Islamabad (HQ Srinagar) e la *Field Station* (FS) di New Delhi, con compiti esclusivamente amministrativi. Ogni variazione al mandato UNMOGIP, dato il disaccordo tra le due parti sullo stesso, può avvenire esclusivamente tramite decisione del Consiglio di Sicurezza delle UN.

VALUTAZIONI
Nell'ambito del mandato della missione, la partecipazione nazionale si declina in 2 unità che, sebbene minimale, risulta significativa ed efficace nel mantenere un adeguato scambio informativo nell'area indo-pakistana nonché contribuisce all'accrescimento del ruolo dell'Italia nell'ONU nelle assolvimento delle proprie missioni.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE

Stato di Jammu e Kashmir (India).
Sedi: Islamabad (Pakistan) e Srinagar (India).

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

UNMOGIP ha il mandato di osservare e riferire al Segretario Generale della Nazioni Unite in merito agli sviluppi relativi al rispetto, nello Stato di Jammu e Kashmir, dell'accordo sul cessate il fuoco siglato tra India e Pakistan il 17 dicembre 1971.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO

- istituita da **UNSCR 39 (1948)** e **47 (1948)**;
- **UNSCR 91 (1951)** e **307 (1971)** hanno confermato il mandato fino al ritiro, una volta cessate tutte le ostilità, di tutte le forze militari nei rispettivi territori di provenienza;
- delibera del consiglio dei Ministri del 26 febbraio 2024, approvata dalla Camera e dal Senato rispettivamente il giorno 8 e 14 maggio 2024.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

L'Italia ha partecipato alla missione dalla data di istituzione e fino al 31 marzo 2015. Dopo un periodo di sospensione, la partecipazione è stata riavviata a decorrere dal 3 giugno 2017 ed è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2024.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

La missione si articola su un Organico di 106 persone, di cui 70 civili e 36 osservatori Militari stranieri di 13 Paesi contributori: Argentina, Croazia, Italia, Rep. Corea del Sud, Svizzera, Tailandia, Filippine, Messico, Romania, Svezia, Uruguay, Rep. Ceca, Nigeria.

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **2 unità**
- mezzi terrestri: //
- mezzi navali: //
- mezzi aerei: //

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SCHEDA 13/2024

MISSIONI INTERNAZIONALI

ASIA

- Proroga dell'impiego di personale militare, incluso il personale del Corpo militare volontario della Croce rossa, negli Emirati Arabi Uniti, in Kuwait, in Bahrain, in Qatar e a Tampa per le esigenze connesse con le missioni internazionali in Medio Oriente e Asia.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

Per la condotta delle operazioni militari in Asia e in Medio Oriente, l'Italia schiera sia unità logistiche a supporto dei contingenti nazionali sia personale di collegamento presso i comandi operativi di coalizione ovvero di altri Paesi alleati, con compiti di coordinamento degli sforzi nazionali. Nel 2024, la consistenza massima complessiva del contingente nazionale è stata incrementata a 145 unità.

In particolare, il personale nazionale opera a supporto delle operazioni in Medio Oriente e Asia presso il comando US CENTCOM (*Central Command*) a Tampa (Stati Uniti), il CAOC (*Combined Air Operations Center*) ad *al-Udeid* (Qatar) ed il comando US NAVCENT (*Naval Central Command*) in Bahrain.
In aggiunta, la Forward Logistic Air Base, operativa presso l'aeroporto di Al Salem (Kuwait) ove sono state trasferite capacità precedentemente schierate presso l'aeroporto di al-Minhad (Emirati Arabi Uniti) fornisce supporto logistico a tutta l'area asiatica e mediorientale.

VALUTAZIONI
La partecipazione del personale militare nazionale ha consentito il supporto delle operazioni in Medio Oriente e Asia, ha ricercato proficue sinergie con i Paesi alleati, acquisendo inoltre utili elementi d'informazione sulle situazioni in atto e sulle dinamiche operative e securitarie. È stato capitalizzato un prezioso bagaglio conoscitivo nella percezione delle dinamiche interne di pianificazione e di condotta delle coalizioni internazionali in ottica di piena condivisione degli sforzi.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE

Emirati Arabi Uniti, Kuwait, Bahrain, Qatar e USA.
Sedi: Al Salem, Al Minhad, Manama, Al Udeid, Shaw AFB, Tampa

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

L'impiego del personale militare negli Emirati Arabi Uniti, in Kuwait, in Bahrain, in Qatar e negli USA ha l'obiettivo di corrispondere alle esigenze connesse con le missioni internazionali in Medio Oriente e Asia. In particolare:

- Emirati Arabi Uniti e Kuwait
  La *Forward Logistic Air Base* (FLAB) ha il compito di:
  - assicurare il trasporto strategico per l'immissione e il rifornimento logistico dei contingenti nazionali impegnati nell'area mediorientale e in Asia;
  - gestire le evacuazioni sanitarie;
  - assicurare l'efficienza dei velivoli e dei mezzi tecnici impiegati per il trasporto.

  Il personale opera nell'aeroporto di Al Salem (Kuwait) ave sono state trasferite capacità precedentemente schierate ad Al-Minhad (EAU).

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

La base aerea di Al Salem è un aeroporto militare dell'Air Force Kuwaitiana situato nell'entroterra di Kuwait City, ave sono ospitati altri assetti e infrastrutture nazionali appartenenti alla Coalizione Internazionale per la lotta al Daesh (scheda 10/2023), che verrano condivisi per gli obiettivi di cui alla presente missione.
La base aerea di Al-Minhad è un aeroporto militare dell'Air Force Emiratina situato nell'entroterra della città di Dubai, ove sono ospitati altri assetti appartenenti ad Australia, USA, Regno Unito, Nuova Zelanda e Olanda.

- Bahrain
  Il personale impiegato presso lo *United States Naval Forces Central* (USNAVCENT) svolge funzioni di collegamento nazionale con le forze navali USA.
  USNAVCENT ha il comando delle operazioni navali USA nell'area del Golfo Persico, Mar Rosso, Golfo di Oman e parti dell'Oceano indiano, tra le quali la *Combined Maritime Forces* (CMF), in cui il personale nazionale riveste periodicamente, in aggiunta alle altre funzioni, il comando del CTF 153 oltre che ruoli di *staff*.
- Qatar
  Il personale impiegato presso la *Al Udeid Air Base* svolge funzioni di collegamento nazionale con le forze aeree USA.
  La base è dislocata a ovest di Doha e costituisce un "*Combined Aerospace Operations Center*" dello *United States Central Command*, assolvendo compiti di comando e logistica per l'area di competenza (che comprende anche Iraq e Afghanistan). Ospita un alloggiamento per il personale di passaggio e un *Head Quarter* del citato Comando USA.

  Tampa (USA-Florida)
  Il personale impiegato presso lo *United States Central Command* (USCENTCOM) assicura:
  - collegamento nazionale e coordinamento all'interno di USCENTCOM;
  - flusso informativo verso gli organi decisionali della Difesa con riferimento alle operazioni militari nell'area di responsabilità di USCENTCOM (in particolare Afghanistan, Iraq e Oceano Indiano);
  - collegamento con le cellule nazionali di altri Paesi presenti.

L'impiego del personale militare non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:
   - **accordo bilaterale** Italia-Emirati Arabi Uniti del 10 novembre 2010 e successivi rinnovi annuali;
   - **accordi bilaterali** Italia-USA;
   - delibera del consiglio dei Ministri del 26 febbraio 2024, approvata dalla Camera e dal Senato rispettivamente il giorno 8 e 14 maggio 2024.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

   La partecipazione italiana è iniziata negli USA nel 2002.

   L'impiego del personale militare negli Emirati Arabi Uniti, in Kuwait, Bahrain, in Qatar e a Tampa è al momento autorizzato sino al 31 dicembre 2024.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

   Oltre l'Italia sono presenti 46 Cellule di collegamento per un totale di 143 u. delle seguenti nazioni: Afghanistan (1 u.); Albania (1 u.), Australia (10 u.), Arabia Saudita (6 u.), Armenia (1); Belgio (2 u.), Bulgaria (1 u.), Canada (6 u.), Croazia (1 u.), Corea del Sud (3 u.), Danimarca (4 u.), Estonia (1 u.), Egitto (2 u.), Emirati Arabi Uniti (1 u.), Francia (15 u.), Finlandia (3 u.), Germania (10 u.),

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Giordania (1 u.), Giappone (2 u.), Lettonia (1 u.), Libano (1 u.), Lituania (1 u.), Kazakistan (1 u.) Kirghizistan (2 u.), Kuwait (1 u.), Marocco (1 u.), Mongolia (2 u.) Norvegia (3 u.), Nuova Zelanda (2 u.), Olanda (4 u.), Pakistan (3 u.), Polonia (3 u.), Portogallo (1 u.), Qatar (2 u.), Regno Unito (18 u.), Repubblica Ceca (2 u.), Romania (3 u.), Singapore (1 u.), Slovacchia (1 u.), Slovenia (1 u.), Spagna (6 u.), Svezia (5 u.), Turchia (2 u.), Ucraina (1 u.), Ungheria (2 u.), Uzbekistan (2 u.).

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **145 unità**;
- mezzi terrestri: //;
- mezzi navali: //
- mezzi aerei: **2**.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SCHEDA 13-*bis*/2024

MISSIONI INTERNAZIONALI

ASIA

- Dispositivo militare per il contributo nazionale in esito al conflitto Israele-Hamas – Operazione Levante.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

L'operazione "Levante" è stata avviata per fornire tempestivamente sostegno umanitario alla popolazione palestinese con l'impiego di assetti aeronavali. L'attività si colloca nel più ampio quadro della ricerca dell'effetto strategico di garantire la sicurezza del Mediterraneo prevenendo e gestendo le crisi. Di rilievo il risultato ottenuto con il soccorso prestato da Nave Vulcano, con l'assistenza e il trasferimento di pazienti in età pediatrica presso strutture ospedaliere in Italia, nonché sotto il profilo cognitivo: la prontezza delle azioni nazionali ha evidenziato le capacità e l'impegno del Paese nell'essere parte attiva nella gestione delle crisi umanitarie, generando il consenso della Comunità Internazionale e delle autorità locali. Le condizioni di sicurezza critiche nell'area non consentono al momento il raggiungimento dell'ulteriore obiettivo di schierare nella Striscia di Gaza o in aree limitrofe un ospedale da campo con capacità di intervento avanzata, ferma restandone la possibilità dell'attuazione allo stabilizzarsi del quadro situazionale.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Israele, Cisgiordania e Striscia di Gaza, Libano, Egitto, Giordania, Cipro, EAU, Qatar e regione del Mediterraneo Orientale.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

A seguito dello scoppio del conflitto Israele-Hamas, avvenuto il 7 ottobre 2023, la Difesa è stata chiamata a fornire contributi per fronteggiare una situazione che prefigura una potenziale *escalation* e impone un approccio integrato.

Il supporto della Difesa, finalizzato a tutelare il ruolo e la reputazione nazionale nella regione, nonché a contribuire ad evitare l'estensione del conflitto su scala regionale, può essere espresso nei seguenti segmenti:

- trasporto e aviolancio di beni di prima necessità a favore dei civili;
- schieramento di un ospedale da campo e di una unità navale con capacità sanitaria, in supporto alla popolazione civile;
- predisposizioni precauzionali per eventuali evacuazioni di connazionali o estrazione delle forze italiane dalla regione;
- rafforzamento delle presenza nel Mediterraneo Orientale.

In considerazione del particolare contesto, al fine di massimizzare le sinergie con le altre missioni internazionali già attive, è possibile la collaborazione ed il coordinamento tra il dispositivo di cui alla presente scheda, il dispositivo aeronavale nazionale dell'operazione Mediterraneo Sicuro (scheda 26/2024), nonché l'impiego di assetti aerei e navali per il trasporto e la consegna, eventualmente anche mediante aviolancio, di materiale di natura umanitaria

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- Art.2 della Legge 21 luglio 2016 n. 145.
- delibera del consiglio dei ministri del 27 novembre 2023 - Dichiarazione dello stato di emergenza per intervento all'estero in conseguenza degli accadimenti in atto nei territori della Repubblica Araba di Egitto a seguito dell'afflusso di profughi da Gaza;
- delibera del consiglio dei Ministri del 26 febbraio 2024, approvata dalla Camera e dal Senato il 5 marzo 2024.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

   La partecipazione italiana è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2024.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

   - personale: **192 unità**;
   - mezzi terrestri: **10**;
   - mezzi navali: **1**;
   - mezzi aerei: **1**.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SCHEDA 14/2024

MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

- Proroga della partecipazione di personale militare alla missione **UN** denominata *United Nations Support Mission in Libya* (**UNSMIL**).

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

UNSMIL è una missione politica speciale integrata, sotto la guida di un inviato speciale del Segretario generale delle Nazioni Unite.
La contribuzione nazionale prevista è di 1 unità. Tuttavia, a causa dell'indisponibilità di posizioni libere nell'organico della missione, l'Italia non ha immesso alcun personale. Stante la rilevanza strategica della Libia, è stata inviata una richiesta ufficiale al *Department of Peace Operation* delle Nazioni Unite al fine di garantire una posizione all'Italia.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Libia e Tunisia.
Sede: Tripoli, Tunisi.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

UNSMIL è una missione politica speciale integrata, sotto la guida di un inviato speciale del Segretario generale delle Nazioni Unite che, nel pieno rispetto del principio di sovranità nazionale, attraverso la mediazione e i buoni uffici, ha il mandato di:

- promuovere un processo politico inclusivo e un dialogo economico e di sicurezza;
- promuovere la prosecuzione dell'attuazione dell'Accordo politico libico;
- contribuire a consolidare la *governance*, la sicurezza e le disposizioni economiche del Governo di Accordo Nazionale, incluso il sostegno alla riforma economica in collaborazione con le istituzioni finanziarie internazionali;
- aiutare a raggiungere un "cessate il fuoco" e, una volta approvato dalle parti libiche, fornire un supporto adeguato alla sua attuazione;
- sostenere le fasi successive del processo di transizione libica, compreso il processo costituzionale e l'organizzazione delle elezioni;
- coordinare e impegnarsi strettamente con gli attori internazionali, inclusi paesi vicini e organizzazioni regionali;
- fornire supporto alle principali istituzioni libiche;
- supportare, su richiesta, la fornitura di servizi essenziali e l'erogazione di assistenza umanitaria, anche in risposta alla pandemia COVID-19, in conformità con i principi umanitari;
- monitorare e segnalare abusi e violazioni dei diritti umani e violazioni del diritto internazionale umanitario, compresa la violenza sessuale nei conflitti, in particolare attraverso l'efficace spiegamento di donne e consulenti per la protezione dei bambini;
- fornire supporto per assicurare il controllo di armi e materiale bellico e per contrastarne la proliferazione;
- coordinare l'assistenza internazionale, la fornitura di consulenza e assistenza agli sforzi condotti dal Governo di Accordo Nazionale per stabilizzare le zone post-conflitto, compreso quelle liberate da *Daesh*.

Il termine di scadenza della missione è al momento fissato al 31 ottobre 2024.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- istituita da **UNSCR 2009 (2011)**, su richiesta delle autorità libiche dopo sei mesi di conflitto armato, per sostenere le nuove autorità di transizione del paese nei loro sforzi di post-conflitto, e in ultimo prorogata, fino al 31 ottobre 2024, da **UNSCR 2702 (2023)**;
- delibera del consiglio dei Ministri del 26 febbraio 2024, approvata dalla Camera e dal Senato rispettivamente il giorno 8 e 14 maggio 2024.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

   La partecipazione italiana è iniziata il 3 settembre 2016 ed è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2024.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

   Sono complessivamente impiegate 237 unità.

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

   - personale: **1 unità**;
   - mezzi terrestri: //
   - mezzi navali: //
   - mezzi aerei: //

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SCHEDA 15/2024

MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

- Proroga della partecipazione di personale militare alla missione **bilaterale** di **assistenza e supporto** in Libia.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

Il contingente di personale autorizzato nella missione per l'anno 2024 è pari a 200 unità. Questo comprendeva fino a fine 2022: personale sanitario, unità per assistenza e supporto sanitario, unità con compiti di formazione, addestramento, consulenza, assistenza, supporto e *mentoring*, *Mobile Training Team*, unità per il supporto logistico generale, unità per lavori infrastrutturali, unità di tecnici/specialisti, squadra rilevazioni contro minacce chimiche-biologiche-radiologiche-nucleari (CBRN), *team* per ricognizione e per comando e controllo, personale di collegamento presso dicasteri/stati maggiori libici, unità con compiti di *force protection* del personale nelle aree in cui esso opera. Nei mesi di febbraio, maggio e luglio 2022 sono stati effettuati tre successive riduzioni della *Task Force* (personale, mezzi e sistemi), con la cessazione delle attività del *field hospital* e della *Task Force* IPPOCRATE. Il contingente nazionale presente a Misurata ha quindi assunto la denominazione di Distaccamento MIASIT di Misurata. La MIASIT, dunque, anche nell'area di MISURATA è orientata al supporto addestrativo negli ambiti richiesti dalla controparte mediante *Mobile Training Team.*

L'impegno nazionale ha inoltre previsto inoltre lo stanziamento di 100.000 €, per la realizzazione di n. 5 progetti CIMIC nelle seguenti aree/settori di intervento:

- supporto essenziale all'ambiente civile: nel settore "salute";
- supporto umanitario: nel settore "sminamento umanitario";
- infrastrutture civili essenziali: nel settore "aviazione civile".

VALUTAZIONI

L'Italia, attraverso la missione bilaterale di assistenza e supporto in Libia (MIASIT), ha contribuito significativamente alla conseguimento dell'effetto strategico di promuovere la sicurezza nell'area, declinando numerose attività di formazione e addestramento a favore delle forze di sicurezza locali. Le attività sono state condotte in aderenza alle esigenze rappresentate dalla controparte con apprezzamenti positivi.

Le sessioni addestrative si sono svolte con l'impiego di *Mobile Training Team* (MTT) in particolare nei settori del *counter* IED e sono state inoltre sviluppate attività di addestramento all'aviolancistico e alla tutela e scorta (*close protection*). In tale quadro, l'Italia ha messo in risalto il proprio ruolo nel supportare il Paese con attività di assistenza, mentorizzazione, addestramento e rafforzamento delle capacità, proseguendo nel percorso di ricerca di maggiore sicurezza e stabilità nell'area. L'impegno si è esteso anche alla collaborazione con la Guardia Costiera libica che ha proseguito nell'azione di contenimento dei movimenti migratori non regolamentati.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Libia

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

La missione è intesa a fornire assistenza e supporto al Governo di Accordo nazionale libico.
Tra i compiti svolti dal personale italiano in forza alla MIASIT si possono annoverare:

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- formazione, addestramento, consulenza, assistenza, supporto e *mentoring* a favore delle forze di sicurezza e delle istituzioni governative libiche, in ITALIA e in LIBIA, al fine di incrementarne le capacità complessive;
- collaborazione allo sviluppo del *Capacity Building* della LIBIA;
- assistenza e supporto sanitario, garantendo anche la possibilità di trasferire in ITALIA i pazienti che dovessero richiedere cure altamente specialistiche;
- sostegno a carattere umanitario e a fini di prevenzione sanitaria attraverso corsi di aggiornamento a favore di team libici impegnati nello sminamento;
- assistenza e supporto addestrativo e di mentoring alle forze di sicurezza libiche per le attività di controllo e contrasto dell'immigrazione illegale, dei traffici illegali e delle minacce alla sicurezza della LIBIA;
- ripristino dell'efficienza dei principali assetti terrestri, navali e aerei, comprese le relative infrastrutture, funzionali allo sviluppo della capacità libica di controllo del territorio e al supporto per il contrasto dell'immigrazione illegale;
- supporto alle iniziative di altri Dicasteri nell'ambito dei compiti della missione;
- ricognizioni in territorio libico per la determinazione delle attività di supporto da svolgere;
- garantire un'adeguata cornice di sicurezza/Force Protection al personale impiegato nello svolgimento delle attività/iniziative in LIBIA.

A seguito di specifica richiesta del Governo di Accordo nazionale libico e se le condizioni di sicurezza lo consentono, possono altresì essere svolti compiti di assistenza al verificarsi di emergenze di natura umanitaria o ambientale.

Nel corso del 2022, è stata effettuata una rimodulazione in senso riduttivo della capacità di assistenza sanitaria e relativa cornice di *force protection* schierate presso l'aeroporto di Misurata. L'attuale riorganizzazione del contingente nazionale a Misurata è finalizzata a creare una struttura più snella, flessibile e aderente alle nuove richieste di supporto.

Allo scopo di tutelare maggiormente la sicurezza e l'incolumità del personale schierato in Libia, è previsto l'impiego di assetti aerei nazionali, convenzionali e a pilotaggio remoto (UAV), a supporto della missione e delle relative attività di sostentamento e logistiche.

Mezzi navali in supporto associato possono essere tratti nell'ambito delle unità del dispositivo aeronavale nazionale *Mediterraneo Sicuro.*

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO

- **UNSCR 2259 (2015)**, **2312 (2016), 2362 (2017), 2380 (2017)**, **2437 (2018), 2486 (2019), 2542 (2020)**, **2647 (2022),** che invitano gli Stati Membri, singolarmente o nell'ambito di organizzazioni regionali, inclusa l'Unione europea, a cooperare con il Governo di Accordo nazionale libico e reciprocamente, su richiesta della Libia, nel consolidamento di capacità istituzionali per la difesa dei confini, la prevenzione e la lotta ai traffici illegali di ogni tipo attraverso il proprio territorio e il Mar Mediterraneo. La missione si inquadra nell'ambito delle attività di supporto al Governo di Accordo nazionale libico, in linea di continuità con l'impegno umanitario assunto dall'Italia in riferimento alla crisi libica;
- **richiesta** del Consiglio presidenziale-Governo di accordo nazionale libico con lettere del Presidente Al-Serraj del 30 maggio 2017, relativa alla necessità di ricevere addestramento, in Italia e in Libia, a favore delle Forze di Sicurezza libiche impegnate nella lotta ai traffici illegali di ogni tipo, e del 23 luglio 2017, relativa all'invio in Libia di un sostegno tecnico navale idoneo a fornire l'aiuto necessario nella lotta all'immigrazione illegale e al traffico di esseri umani;
- delibera del consiglio dei Ministri del 26 febbraio 2024, approvata dalla Camera e dal Senato rispettivamente il giorno 8 e 14 maggio 2024.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

La partecipazione italiana è iniziata il 1° gennaio 2018 ed è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2024.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

   //

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

   - personale: **200 unità**;
   - mezzi terrestri: //.
   - mezzi navali: //;
   - mezzi aerei: **1.**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SCHEDA 16/2024

MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

- Proroga della partecipazione di personale militare alla **missione bilaterale di cooperazione** in **Tunisia.**

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

La missione ha l'obiettivo di rispondere alle intese intercorse con la Tunisia nell'ambito delle attività di cooperazione bilaterale per la sicurezza ed è volta a intervenire su due aspetti complementari ed integrati: lo sviluppo capacitivo ed ordinativo dei comandi regionali attraverso attività di addestramento, consulenza ed assistenza e la realizzazione di un'adeguata infra/info-struttura di supporto alla capacità di "comando e controllo", attraverso la costituzione ed abilitazione di un *Tactical Operations Center* (TOC) "*joint enabled*".
Il contingente nazionale da impiegare nella missione è formato da personale istruttore, che eventualmente può operare anche in modalità *expeditionary* nei settori pertinenti all'implementazione di un Comando regionale *Joint-enabled,* su base rotazionale ovvero dall'Italia erogando corsi a domicilio, nonché da personale per il supporto alla realizzazione dell'infra/info-struttura del comando regionale. In tale ambito, rientra anche il personale italiano eventualmente impiegato nell'ambito della Forza di Gendarmeria Europea (EUROGENDFOR) con compiti di formazione, addestramento, consulenza, assistenza e supporto nell'area.
Gli incontri con la controparte tunisina svoltisi nel corso del 2019 avevano permesso di definire nel dettaglio la tipologia e il calendario dei corsi per lo sviluppo delle capacità previste.
Problemi nella definizione della cornice giuridica che tuteli il personale nazionale ha impedito l'avvio della cooperazione, così come negli anni 2020 e 2021, l'evoluzione della pandemia COVID-19 non ha consentito l'avvio delle attività di addestramento, consulenza e assistenza già pianificate.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Tunisia.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

La missione risponde alle intese intercorse con la Tunisia nell'ambito delle attività di cooperazione bilaterale per la sicurezza ed è volta a intervenire su due aspetti complementari ed integrati: lo sviluppo capacitivo ed ordinativo dei comandi regionali attraverso attività di addestramento, consulenza ed assistenza e la realizzazione di un'adeguata infra/info-struttura di supporto alla capacità di "comando e controllo", attraverso la costituzione ed abilitazione di un *Tactical Operations Center* (TOC) "*joint enabled*", sulla base del modello nazionale italiano impiegato nei teatri operativi tenendo conto delle esigenze prioritarie della controparte tunisina.

La missione ha il compito di:
- supportare le unità delle forze di sicurezza tunisine, incluse la *National Guard* e le forze di polizia, nella costituzione e implementazione del Comando *Joint*;
- sviluppare e rafforzare le capacità di pianificazione e condotta di operazioni interforze, in particolare nelle attività di controllo delle frontiere e di lotta al terrorismo;
- svolgere attività di formazione, addestramento, consulenza, assistenza, supporto e *mentoring*, in Italia e in Tunisia, al fine di incrementarne le capacità complessive.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

A seguito di specifica richiesta delle autorità tunisine e se le condizioni di sicurezza lo consentono, possono altresì essere svolti compiti di assistenza al verificarsi di emergenze di natura umanitaria o ambientale.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- Convenzione di cooperazione nel campo militare tra il Governo della Repubblica italiana e il Governo della Repubblica tunisina, fatta a Tunisi il 3 dicembre 1991, ratificata dalla legge 23 marzo 1998, n. 105;
- Nota verbale del Ministero degli affari esteri della Repubblica tunisina in data 19 febbraio 2019;
- delibera del consiglio dei Ministri del 26 febbraio 2024, approvata dalla Camera e dal Senato rispettivamente il giorno 8 e 14 maggio 2024.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è stata avviata il 1° gennaio 2018 ed è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2024.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

//

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **15 unità;**
- mezzi terrestri: //;
- mezzi navali://;
- mezzi aerei: //.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SCHEDA 17/2024

MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

- Proroga della partecipazione di personale militare alla missione **bilaterale** di **supporto nella Repubblica del Niger**.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

Le attività formative previste dalla missione, pianificate sulla base delle richieste avanzate dalle autorità nigerine, prevedono uno sviluppo progressivo in funzione del livello raggiunto dal personale addestrato.
Negli scorsi anni sono state perfezionate le Note Verbali, che autorizzavano la costruzione del *compound* nazionale che permetterà di avviare in maniera più strutturata le attività a supporto delle forze armate locali.
A seguito del Colpo di Stato del luglio 2023 la presenza nazionale è stata inizialmente rimodulata, con un successivo riavvio delle attività addestrative a partire dai primi mesi del 2024, anche in considerazione del graduale miglioramento delle condizioni di sicurezza nel Paese.
Le attività di supporto alle Forze Armate Nigerine (FAN) sono programmate sulla base delle richieste della controparte e interessano unità del comparto Difesa (Esercito, Aeronautica militare, Forze speciali e Gendarmeria) e del Ministero dell'interno (Guardia Nazionale e Forze speciali) e sono svolte da *Mobile Training Team* (MTT) e da *Special Operation Task Group* (SOTG) delle Forze Speciali.
La MISIN, a partire da settembre 2018, ha addestrato complessivamente 9.155 unità nigerine, di cui 5.000 u. dell'Esercito, 80 u. dell'Aeronautica, 3.115 u. tra Gendarmeria/Guardia Nazionale e 960 u. appartenenti a reparti per operazioni speciali.
L'Italia ha inoltre assunto l'impegno di supportare il partner nigerino attraverso la costituzione, con fondi e progettualità nazionali, del Centro di Medicina Aeronautica del Niger (CEMEDAN).
La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è di 500 unità. Nell'ambito del contingente nazionale sono state impiegate 15 unità di personale femminile.

L'impegno nazionale ha previsto inoltre lo stanziamento di 900.000 € per la realizzazione di n. 8 macro progetti CIMIC nelle seguenti aree/settori di intervento:
- supporto essenziale all'ambiente civile: nei settori "acqua", "cibo" e "salute";
- infrastrutture civili essenziali: nel settore "CIMIC Sites";
- amministrazione civile: nel settore "autorità locali".

VALUTAZIONI

Nell'ambito dei compiti assegnati dal mandato, la missione bilaterale italiana in Niger ha ricercato l'effetto di contribuire alla stabilizzazione dell'area e ha assunto un ruolo determinate alla luce del progressivo disimpegno dal Paese di numerosi alleati occidentali avvenuto a seguito dell'improvviso colpo di Stato del luglio 2023. La presenza del contingente nazionale ha consentito il miglioramento della comprensione della situazione nell'area, mediante la costante ricerca dei contatti con le Autorità locali, che hanno conseguentemente permesso la ripresa delle attività previste dal mandato, in particolare nel settore dell'addestramento delle forze locali nonché nella realizzazione del centro di medicina aerospaziale. Il menzionato disimpegno di altri Paesi occidentali dalle attività di cooperazione con il Niger ha determinato nuove opportunità di collaborazione per rafforzare la formazione delle forze di sicurezza locali, facendo acquisire all'Italia il ruolo di interlocutore occidentale privilegiato, in un Paese che continua ad essere il crocevia di tutti i flussi migratori sia dal Sahel sia dal Corno d'Africa.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Repubblica del Niger, Nigeria, Mali, Mauritania, Chad, Burkina Faso, Senegal, Ghana, Costa d'Avorio e Benin. Il porto di Cotonou in Benin potrà essere usato quale principale porto di imbarco/sbarco con linee di comunicazione che potranno attraversare Nigeria/Benin.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA:

La missione è intesa a fornire supporto nella Repubblica del Niger, svolgendo i seguenti compiti:
- supportare la stabilizzazione dell'area e il rafforzamento delle capacità di controllo del territorio delle autorità nigerine e dei Paesi del G5 Sahel (Niger, Mali, Mauritania, Chad e Burkina Faso), lo sviluppo delle Forze di sicurezza nigerine (Forze armate, Gendarmeria Nazionale, Guardia Nazionale e Forze speciali della Repubblica del Niger) per l'incremento di capacità volte al contrasto del fenomeno dei traffici illegali e delle minacce alla sicurezza;
- concorrere alle attività di sorveglianza delle frontiere e del territorio e di sviluppo della componente aerea della Repubblica del Niger;
- svolgere attività di formazione, addestramento, consulenza, assistenza, supporto e *mentoring* a favore delle forze di sicurezza e delle istituzioni governative nigerine, in Italia e in Niger, al fine di incrementarne le capacità complessive.
- sviluppare, ove ne ricorrano le condizioni, attività di formazione, addestramento, consulenza, assistenza, supporto e *mentoring* a favore delle forze di sicurezza e delle istituzioni governative di altri Paesi del G5 Sahel.

In linea con il mandato della missione, allo scopo di garantire la raccolta informativa in merito al traffico di esseri umani e concorrere alle attività di sorveglianza delle frontiere, è previsto l'impiego di assetti aerei nazionali convenzionali e a pilotaggio remoto (UAV) per la raccolta informativa, sorveglianza e ricognizione (ISR) a supporto delle operazioni.
Inoltre, allo scopo di tutelare maggiormente la sicurezza e l'incolumità del personale, è previsto l'impiego di assetti capaci di trasporto multi-barella e servizio MEDEVAC (*Aero Medical Evacuation*), anche con capacità di biocontenimento.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **UNSCR 2359 (2017)**, che, nel riconoscere la determinazione e la titolarità dei Governi del G5 Sahel (Burkina Faso, Ciad, Mali, Mauritania e Niger) per affrontare l'impatto del terrorismo e delle attività transnazionali della criminalità organizzata, anche attraverso lo svolgimento di operazioni antiterroristiche militari congiunte transfrontaliere, accoglie con favore il dispiegamento della *Force conjointe du G5 Sahel* (FC-G5S) nei territori dei paesi contribuenti, autorizzato dal Consiglio di pace e sicurezza dell'Unione africana, al fine di ripristinare la pace e la sicurezza nella regione del Sahel;
- **UNSCR 2391 (2017)**, nelle parti in cui: sottolinea la responsabilità primaria degli Stati del G5 Sahel di affrontare la minaccia transnazionale rappresentata dal terrorismo e dalla criminalità organizzata (compreso il traffico di persone, armi, droghe e risorse naturali e il traffico di migranti) nella regione del Sahel, nonché l'importanza per la comunità internazionale di sostenere i paesi africani unendo i loro sforzi a livello regionale o subregionale al fine di ripristinare la pace e la sicurezza; accoglie con favore l'istituzione della *Force conjointe du G5 Sahel* (FC-G5S), che conduce operazioni antiterrorismo militari transnazionali congiunte, e gli sforzi delle Forze francesi per sostenere tali operazioni; elogia il contributo dei *partner* bilaterali e multilaterali al rafforzamento delle capacità di sicurezza nella regione del Sahel, in particolare il ruolo delle missioni dell'Unione europea (EUTM Mali, EUCAP Sahel Mali, EUCAP Sahel

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Niger) nel fornire formazione e consulenza strategica alle forze di sicurezza nazionali nella regione del Sahel;

- **accordo di cooperazione** in materia di difesa tra il Governo della Repubblica italiana e il Governo della Repubblica del Niger, fatto a Roma in data 26 settembre 2017, ratificato dalla legge 29 luglio 2019, n.80;
- **richiesta delle Autorità nigerine** con nota 3436/MDN/SG in data 1° novembre 2017, di sostegno per il rafforzamento delle capacità militari nigerine, in particolare nei settori della sorveglianza delle frontiere, dello sviluppo della componente aerea e della formazione ed equipaggiamento delle Forze locali impegnate nella lotta al terrorismo, alla migrazione illegale e al contrabbando;
- **accordo** tra il Governo della Repubblica italiana e il Governo della Repubblica del **Ciad** sulla cooperazione nel settore della difesa, fatto a Roma il 26 luglio 2017, ratificato dalla legge 23 luglio 2020, n. 96;
- **accordo** tra il Governo della Repubblica italiana e il Governo del **Burkina Faso** relativo alla cooperazione nel settore della difesa, fatto a Roma il 1° luglio 2019, ratificato dalla legge 29 aprile 2021, n. 72;
- **accordo** di cooperazione in materia di difesa tra il Governo della Repubblica italiana e il Governo della Repubblica del **Senegal**, fatto a Roma il 17 settembre 2012, ratificato dalla legge 19 aprile 2016, n. 62;
- delibera del consiglio dei Ministri del 26 febbraio 2024, approvata dalla Camera e dal Senato rispettivamente il giorno 8 e 14 maggio 2024.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata il 1° gennaio 2018 ed è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2024.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

//

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **500 unità**;
- mezzi terrestri: **n. 15**;
- mezzi navali: //;
- mezzi aerei: **n. 5**.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SCHEDA 18/2024

MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

- Proroga della partecipazione di personale militare alla missione **UN** denominata *United Nations Mission for the Referendum in Western Sahara* (**MINURSO**).

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

La missione è stata istituita in conformità con la "proposta di accordo", accettata dal Marocco e dal *Frente popular para la liberación de Saguia el-Hamra y de Río de Oro* (Fronte POLISARIO), relativa al periodo transitorio per la preparazione di un referendum in cui il popolo del Sahara occidentale avrebbe scelto tra indipendenza e integrazione con il Marocco.
A oggi il referendum non si è ancora svolto, ma continuano a essere svolte le attività collaterali della missione.

Nell'anno 2024, la consistenza del contingente nazionale impiegato nella missione è stata confermata in 2 unità, di cui una donna. Il personale nazionale ha continuato a svolgere le attività di monitoraggio sulla cessazione delle ostilità, di sostegno alla pacificazione e di riduzione della minaccia di mine e ordigni inesplosi, attraverso lo sminamento del territorio condotto dalle Forze armate marocchine, nel territorio sotto controllo del Regno del Marocco, e dal *Mine Action Coordination Centre* (MACC) delle Nazioni Unite, nel territorio controllato dal Fronte POLISARIO sotto la supervisione di MINURSO.

VALUTAZIONI
Nell'assolvimento dei compiti assegnati, la partecipazione italiana è risulta significativa nel mantenere attivo un adeguato scambio informativo sulla situazione in atto nel Sahara occidentale e nel contribuire all'accrescimento del ruolo dell'Italia nell'ONU nelle assolvimento delle proprie missioni.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Marocco
Sede: Laayoune, Asward, Smara, Tifariti

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA:

Istituita dalla risoluzione UNSCR 690 (1991) in conformità con la "proposta di accordo", accettata dal Marocco e dal *Frente popular para la liberación de Saguia el-Hamra y de Río de Oro* (Fronte POLISARIO), relativa al periodo transitorio per la preparazione di un referendum in cui il popolo del Sahara occidentale avrebbe scelto tra indipendenza e integrazione con il Marocco, il mandato di MINURSO prevede i seguenti compiti:
- controllare il cessate il fuoco;
- verificare la riduzione delle truppe marocchine nel territorio;
- monitorare il confinamento delle truppe marocchine e del Fronte POLISARIO nei luoghi designati (la divisione "fisica" tra le due parti è garantita da "un muro di sabbia" (cosiddetto "BERM"), che corre per circa 1600 chilometri in direzione nord/sud, dividendo il territorio del Sahara Occidentale nell'area ad "ovest del BERM" controllata dal Marocco e nell'area ad "est del BERM" controllata da POLISARIO);
- adottare misure con le parti per assicurare il rilascio di tutti i prigionieri politici *sahrawi* o detenuti;
- sovrintendere allo scambio di prigionieri di guerra;

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- attuare il programma di rimpatrio dei rifugiati;
- identificare e registrare gli elettori qualificati;
- organizzare e garantire un referendum libero ed equo e proclamare i risultati.

Il termine di scadenza della missione è al momento fissato al 31 ottobre 2024.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO

- istituita dalla risoluzione **UNSCR 690 (1991)**, in ultimo prorogata, fino al 31 ottobre 2023, da **UNSCR 2654 (2022)**, con la quale le Nazioni Unite hanno ribadito la volontà di assistere le parti per il raggiungimento di una soluzione politica giusta, duratura e reciprocamente accettabile, per l'autodeterminazione del popolo del Sahara Occidentale nel contesto di accordi coerenti con i principi e gli scopi della Carta delle Nazioni Unite;
- delibera del consiglio dei Ministri del 26 febbraio 2024, approvata dalla Camera e dal Senato rispettivamente il giorno 8 e 14 maggio 2024.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata il 29 aprile 1991, interrotta il 30 marzo 2015 e successivamente riavviata nell'ottobre 2017 ed è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2024.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

La missione conta sul contributo di 44 Nazioni oltre l'Italia per un totale di 225 u.: Argentina (4 u.), Austria (5 u.), Bangladesh (30 u.), Brasile (9 u.), Bhutan (2 u.), Cina (7 u.), Chad (4 u.), Colombia (2 u.), Costa d'Avorio (2 u.), Croazia (5 u.), Gibuti (0 u.), Ecuador (3 u.), Egitto (21 u.), El Salvador (1 u.), Francia (3 u.), Germania (3 u.), Ghana (13 u.), Guinea (5 u.), Honduras (12 u.), Ungheria (7 u.), India (3 u.), Indonesia (4 u.), Irlanda (0 u.), Giordania (0 u.), Kazakistan (6 u.), Kenya (1), Kirghizistan (1) Malawi (4 u.), Malesia (10 u.), Messico (5 u.), Mongolia (4 u.), Montenegro (1 u.), Nepal (5 u.), Nigeria (7 u.), Pakistan (11 u.), Polonia (1 u.), Repubblica di Corea del Sud (3 u.), Russia (12 u.), Sierra Leone (1 u.), Sri Lanka (2 u.), Svezia (0 u.), Svizzera (2 u.), Togo (3 u.), USA (1 u.).

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **2 unità**;
- mezzi e materiali terrestri: //;
- mezzi navali: //;
- mezzi aerei: //.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SCHEDA 19/2024

MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

- Proroga della partecipazione di personale militare alla *Multinational Force and Observers* in Egitto (**MFO**).

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

La missione ha il compito di assicurare la libera navigazione e il transito nello stretto di *Tiran* e nel golfo di *Aqaba*, pattugliando le aree marittime connesse, monitorando il traffico marittimo in transito e segnalando eventuali comportamenti illeciti o non aderenti agli accordi internazionali.
Per il 2024 l'impegno nazionale massimo è di 78 u. di cui 48 u. imbarcate sui 3 pattugliatori costieri classe Esploratore e 30 u. responsabili dei servizi a terra, assistenza logistica e sanitaria e protezione delle forze. La presenza di personale femminile è stata di 1 unità.
Il gruppo navale costiero nazionale ha svolto attività di pattugliamento nell'area, fornendo una dettagliata situazione del traffico marittimo che interessa lo stretto di *Tiran*, allo scopo di verificare ed eventualmente riportare le violazioni agli accordi di *Camp David* e al Trattato di pace tra Egitto ed Israele.
Le Unità Navali nazionali inoltre hanno continuato a fornire supporto alle autorità locali nelle operazioni di ricerca e soccorso in mare e di tutela dell'ambiente marino, nonché supportato lo "*U.S. Battalion"* per l'evacuazione e ripianamento del posto di osservazione fisso di MFO presente sull'Isola di Tiran.

VALUTAZIONI

La partecipazione nazionale alla missione, guidata da Egitto, Israele e Stati Uniti, è risultata quanto mai essenziale alla luce del complesso contesto internazionale che caratterizza l'area d'operazione, in ottica di comprensione delle dinamiche nella regione settentrionale del Sinai e del Mar Rosso, anche alla luce delle criticità sorte al traffico mercantile a causa dall'azioni degli Houthi nella parte più a sud del Mar Rosso e nel Golfo di Aden. In particolare, l'impiego della componente navale italiana (*Coastal Patrolling Unit* – CPU) ha contribuito a garantire la libertà di navigazione nel Golfo di Aqaba e nello Stretto di Tiran e, nell'ambito del conseguimento degli effetti strategici nazionali, ha migliorato la comprensione della situazione operativa. La presenza nazionale ha valorizzato pienamente il sistema paese Italia, sia nelle dinamiche locali sia in quelle della coalizione multinazionale.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE

Fascia orientale della penisola del Sinai e acque prospicienti.
Sedi principali: Roma (sede del MFO Quartier Generale) e Sharm el-Sheikh (sede MFO *Force Head Quarter* e COMGRUPNAVCOST 10).

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

Multinational Force and Observers in Egitto (MFO) è una organizzazione internazionale indipendente istituita per il mantenimento della pace nel Sinai a seguito degli accordi di Camp David del 17 settembre 1978 tra Stati Uniti, Egitto e Israele, confermati dal Trattato di pace del 1979, con cui Israele restituiva all'Egitto la penisola del Sinai, occupata durante la guerra dei sei giorni del 1967.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Nel 1981 è stato negoziato dalle Parti un Protocollo al Trattato, che prevede la libera circolazione nelle acque del Golfo di Aqaba e dello Stretto di Tiran e la costituzione della MFO, con il mandato di sorvegliare l'attuazione delle disposizioni di sicurezza del Trattato, cercando di prevenire qualsiasi violazione dei suoi termini.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **Trattato di pace** tra la Repubblica araba d'Egitto e lo Stato di Israele firmato il 26 marzo 1979 a Washington, a seguito degli accordi di Camp David del 1978; Protocollo istitutivo della MFO del 3 agosto 1981;
- delibera del consiglio dei Ministri del 26 febbraio 2024, approvata dalla Camera e dal Senato rispettivamente il giorno 8 e 14 maggio 2024.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata nel 1982 ed è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2024.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

Partecipano all'operazione le Forze armate di 14 Paesi oltre l'Italia: USA (465 u.), Canada (39 u.), Australia (27 u.), Nuova Zelanda (28 u.), Colombia (275 u.), Uruguay (41 u.), Francia (1 u.), Isole Fiji (170 u.), Norvegia (3 u.), Rep. Ceca (18 u.), Regno Unito (2 u.), Albania (3 u.), Serbia (10 u) e Giappone (4 u.), per un totale di 1086 u. (1164 con l'Italia).

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **78 unità**;
- mezzi terrestri: //;
- mezzi navali: **n. 3**;
- mezzi aerei: //.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SCHEDA 20/2024

MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

- Proroga della partecipazione di personale militare alla missione **UE** denominata **EUTM SOMALIA**.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

EUTM Somalia è una missione di formazione/addestramento che contribuisce allo sviluppo delle capacità di formazione proprie dell'esercito nazionale somalo in vista del trasferimento di tali capacità una volta soddisfatte le necessarie condizioni.
Ad oggi sono stati addestrati oltre 9.000 soldati delle forze di sicurezza.
L'Italia detiene il comando della missione ininterrottamente dal 2014.
Per il 2024 l'impegno massimo previsto è di 171 u. La consistenza media del personale femminile è stata di 6 unità.

Nell'ambito degli obiettivi della missione, oltre agli incarichi di *staff*, il contingente italiano concorre alle attività di:

- consulenza a favore delle Autorità militari somale del Ministero e dello Stato Maggiore della Difesa presso l'International Campus (IC) e Villa Gashandiga (VG);
- supporto/consulenza in ambito Security Sector Reform (SSR);
- supporto alle operazioni in termini di Operational Planning e C2;
- *mentoring* a livello tattico agli addestratori somali e per la gestione delle aree addestrative;
- addestramento/formazione delle Somali National Security Forces (SNSF).

Sul piano del *capacity building*, l'Unione Europea ha approvato un progetto di supporto all'Esercito somalo (20 M€) che prevede l'approvvigionamento di equipaggiamento non letale a favore di 4 battaglioni, il potenziamento del Comando delle Forze terrestri e del *General Daghabadan Training Centre in Mogadiscio*.

EUTM-S disimpegna attività che rimangono volte al mantenimento ed all'implementazione dell'integrazione di genere (*gender mainstreaming*) raggiunta. In particolare, nell'ambito dell'operazione *European Union Training Mission in Somalia,* le iniziative/azioni inerenti alla tematica in argomento, sono raggruppabili nelle seguenti principali categorie:

(a) Attività funzionali-organizzative:
- rinnovo della struttura organizzativa finalizzata al mantenimento della prospettiva di genere (PG) in ambito contingente - EUTM-S attraverso l'inquadramento del personale designato quale *Gender Focal Point* (GFP), ed esattamente due nello *staff*, due nei *pillars*, uno nella *Medical Unit* e tre nell'unità di *Force Protection* e la nomina di nuovo personale da addestrare/istruire;
- aggiornamento della c.d. *Gender network* finalizzata allo svolgimento di incontri e scambio di informazioni con le controparti più importanti, quali il Dipartimento di *Gender*, Diritti Umani e Tutela dei Minori del Ministero della Difesa Somalo, per conoscere e tenere aggiornate le informazioni circa l'attuazione della prospettiva di genere all'interno delle Forze Armate Somale.

(b) Attività addestrative:
- svolgimento, a cura del GENAD, dei c.d. *induction trainings* sulla prospettiva di genere a favore di tutto il personale italiano e straniero del contingente EUTM-S che periodicamente

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

affluisce in teatro operativo. Tale addestramento ha lo scopo di assicurare una conoscenza coerente con le direttive dell'Unione Europea ed omogenea a favore di tutto il personale di EUTM-S. In tali occasioni vengono richiamati i concetti fondamentali quali l'equità di genere, la "*Woman, Peace and Security Agenda*" declinando il significato nell'adottare la prospettiva di genere nell'ambito delle precipue competenze e, pertanto, a supporto dell'operazione. Al personale viene inoltre illustrato il "Codice di condotta e comportamento" che ogni soldato di EUTM-S deve conoscere al fine di essere consapevole della politica di tolleranza zero nei confronti della cattiva condotta e di qualsiasi tipo di sfruttamento o abuso sessuale;

– organizzazione, sulla base delle indicazioni dell'Unione Europea, di eventi atti a ricordare l'importanza dell'uguaglianza dei diritti tra uomini, donne e altre categorie, all'interno della base, come in occasione della Giornata Internazionale della Donna (8 marzo) ed esclusivamente in ambito *Staff* di EUTM-S l'attività di sensibilizzazione in occasione dell'*International Day against Homophobia, Transphobia and Biphobia* (IDAHOT).

L'impegno nazionale ha inoltre previsto lo stanziamento di 200.000 €, per la realizzazione di n. 21 progetti CIMIC nelle seguenti aree/settori di intervento:
- supporto essenziale all'ambiente civile: nei settori "cibo" e "salute";
- supporto umanitario: nei settori "minoranze e gruppi vulnerabili" e "movimenti di DPREs" (*Displaced Persons and Refugees*);
- amministrazione civile: nei settori "Forze di Polizia" e "Autorità locali".

VALUTAZIONI

La partecipazione nazionale alla missione europea, ha ricercato il conseguimento dell'effetto di contribuire alla stabilizzazione dell'area e di garantirne la sicurezza. L'attività è stata declinata nel supporto alla formazione delle Forze di Sicurezza Somale (SSF). I risultati ottenuti hanno contribuito al graduale processo di accrescimento della preparazione delle stesse, anche se il percorso teso alla stabilizzazione e alla normalizzazione appare ancora complesso. La presenza italiana, che annovera il Comando della missione nonché il ruolo di nazione *framework* di tutto il contingente, contribuisce a realizzare gli obiettivi strategici dell'area, migliorando la comprensione della situazione attuale, accrescendo il ruolo dell'Italia a livello internazionale e rafforzando l'influenza sulle autorità locali.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Somalia.
Sede: il comando della forza della missione EUTM Somalia ha sede a Mogadiscio e opera alle dipendenze del comandante della forza della missione dell'UE. Comprende cellule di sostegno a Bruxelles e a Nairobi e un ufficio di collegamento a Gibuti. La cellula di sostegno di Bruxelles è integrata nel *Military Planning and Conduct Capability* (MPCC).

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

EUTM SOMALIA è una missione militare di formazione volta a contribuire alla costituzione e al rafforzamento delle forze armate nazionali somale (SNAF) che rispondono al governo nazionale somalo, in coerenza con le esigenze e le priorità della Somalia, e a sostenere l'attuazione del piano di transizione somalo per il trasferimento delle responsabilità in materia di sicurezza alle autorità somale.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Allo scopo di conseguire gli obiettivi, la missione militare dell'UE è schierata in Somalia sia per contribuire a un potenziamento istituzionale nel settore della difesa attraverso la consulenza strategica, sia per fornire un sostegno diretto alle SNAF attraverso la formazione, la consulenza e l'accompagnamento.

L'EUTM Somalia fornisce il tutoraggio per la formazione (concepita e fornita dalla Somalia) e crea una capacità per seguire e valutare le unità che ha formato.
L'EUTM Somalia fornisce inoltre sostegno, se necessario e nell'ambito dei propri mezzi e delle proprie capacità, ad altri attori dell'Unione per l'attuazione dei rispettivi mandati nel settore della sicurezza e della difesa in Somalia, in particolare a EUCAP Somalia per quanto riguarda l'interoperabilità tra le SNAF e le forze di polizia somale, e al pacchetto di sostegno del Fondo per la pace in Africa o a qualsiasi altro sostegno futuro dell'Unione delle forze di sicurezza somale.

Fatta salva l'approvazione del comitato politico e di sicurezza e nell'ambito dei propri mezzi e delle proprie capacità, l'EUTM Somalia pianifica e conduce attività decentrate a sostegno dei comandi regionali delle SNAF.
L'attuazione delle attività oggetto del mandato in Somalia dipende dalle condizioni di sicurezza e dagli orientamenti politici del comitato politico e di sicurezza.

L'EUTM Somalia mantiene e rafforza il coordinamento con *Atalanta*, con EUCAP Somalia e con i pertinenti programmi di assistenza dell'Unione. MPCC, conformemente al suo mandato stabilito nella decisione (PESC) 2017/971 del Consiglio, facilita detto coordinamento e lo scambio di informazioni allo scopo di migliorare la coerenza, l'efficacia e le sinergie tra le missioni e operazioni di politica di sicurezza e di difesa comune nella regione.

Il termine di scadenza della missione è al momento fissato al 31 dicembre 2024.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- istituita dalla **decisione 2010/96/PESC** del Consiglio dell'Unione europea, modificata e prorogata in ultimo, fino al 31 dicembre 2024, dalla **decisione (PESC) 2022/2443** del Consiglio del dell'Unione europea del 12 dicembre 2022;
- **decisione (UE) 2017/971** del Consiglio dell'Unione europea, che stabilisce le modalità di pianificazione e condotta concernenti le missioni militari senza compiti esecutivi dell'UE in ambito PSDC e che modifica la decisione 2010/96/PESC relativa a EUTM Somalia, la decisione 2013/34/PESC relativa a EUTM Mali e la decisione (PESC) 2016/610 relativa a EUTM RCA. In particolare, è stabilito che: la responsabilità della pianificazione e della condotta operative delle missioni militari senza compiti esecutivi dell'UE è attribuita, a livello strategico-militare, al direttore della capacità militare di pianificazione e condotta (MPCC); a livello operativo in teatro, una volta istituite, le missioni militari senza compiti esecutivi sono guidate da un comandante della forza della missione dell'UE, che opera sotto il comando del direttore di MPCC nell'esercizio delle funzioni di comandante della missione; nell'esercizio delle funzioni di comandante della missione per le missioni militari senza compiti esecutivi, il direttore di MPCC agisce sotto il controllo politico e la direzione strategica del comitato politico e di sicurezza, a norma dell'articolo 38 del trattato; MPCC, in quanto struttura di comando e controllo a livello strategico militare, fissa e situata fuori dalla zona delle operazioni, incaricata della pianificazione e della condotta operative delle missioni militari senza compiti esecutivi, come pure di costituire, proiettare, sostenere e ripristinare le forze dell'Unione, sostiene il proprio direttore nell'esercizio delle sue funzioni in qualità di comandante della missione; in teatro, una volta istituita una missione, un comando della forza della missione assiste il comandante della forza della missione dell'UE;
- delibera del consiglio dei Ministri del 26 febbraio 2024, approvata dalla Camera e dal Senato rispettivamente il giorno 8 e 14 maggio 2024.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

   La partecipazione italiana è iniziata ad aprile 2010 ed è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2024.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

   Spagna (21 u.); Finlandia (12 u.); Svezia (9 u.); Portogallo (2 u.); Romania (4 u.), Grecia (1 u.), Serbia (6u).

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

   - personale: **171 unità**;
   - mezzi terrestri: **n. 35**;
   - mezzi navali: //;
   - mezzi aerei: //.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SCHEDA 21/2024

MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

- Proroga della partecipazione di personale militare alla missione **bilaterale** di **addestramento delle forze di polizia somale e gibutiane e dei funzionari yemeniti e delle forze armate gibutiane.**

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

La missione si inserisce nell'ambito delle iniziative di "*capacity building*" nel Corno d'Africa, concorrendo alla stabilizzazione della Somalia e al consolidamento della Repubblica di Gibuti mediante l'accrescimento delle capacità operative delle relative Forze di polizia e Forze Armate.
L'attività addestrativa prevede lo svolgimento di corsi di formazione per ufficiali della Polizia somala (cadetti dell'Accademia e ufficiali subalterni), poliziotti per la compagnia di *Riot Control*, personale della Polizia nazionale e della Gendarmeria nazionale di Gibuti.
Il totale delle unità addestrate con la MIADIT, a partire dal 2013, è di circa 8.000 unità.
Per l'anno 2024, la consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è di 115 unità, di cui 5 unità di personale femminile.

VALUTAZIONI
La missione sta conseguendo gli effetti auspicati di contribuzione alla stabilizzazione dell'area e sta consentendo l'aumento del ruolo nazionale nella regione. In particolare, l'addestramento fornito dalle unità italiane è ben apprezzato sia dalle Forze di di Sicurezza Somale sia da quelle djiboutine, e spazia in molteplici settori tra cui la balistica, il contro terrorismo, le tecniche d'indagine, gli scontri in ambiente urbano. La missione è proficua nel conseguire gli effetti strategici nazionali, tesi a incrementare la conoscenza della situazione in atto e la comprensione delle dinamiche locali, nonché a capitalizzare la posizione italiana nel contribuire allo sviluppo delle forze di sicurezza locali e alla stabilità dell'area.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Repubblica di Gibuti, Somalia ed Etiopia

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

La missione ha il mandato di fornire un contributo alle Autorità somale, gibutiane e yemenite principalmente nel settore della sicurezza e del controllo del territorio, ma anche in materia di tutela del patrimonio culturale, con lo scopo di promuovere un approccio sistemico nel Corno d'Africa, inserendosi nelle iniziative di "*capacity building*" e concorrendo alla stabilizzazione della Somalia e al consolidamento della Repubblica di Gibuti mediante l'accrescimento delle capacità operative delle rispettive Forze di polizia.

Il percorso formativo, strutturato su 12 settimane, comprende moduli addestrativi per la formazione di base degli ufficiali, per le forze speciali e l'organizzazione mobile delle Forze di polizia, per la gestione della scena del crimine e per le investigazioni sui reati contro l'ambiente oltre a tecniche di polizia giudiziaria organizzazione e addestramento di unità cinofile "K9".

È previsto lo schieramento permanente di n. 2 ufficiali di collegamento in Gibuti (ricompresi nel numerico del personale militare presso la base militare nazionale nella Repubblica di Gibuti) per facilitare le attività propedeutiche allo schieramento delle varie edizioni della missione, sviluppare e consolidare i rapporti di cooperazione con le Forze di polizia gibutiane e somale nonché con altri organismi e missioni cointeressati alle attività addestrative in favore della Polizia somala.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **accordi bilaterali** con Somalia, Repubblica di Gibuti, Yemen;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 17 giugno 2021;
- delibera del consiglio dei Ministri del 26 febbraio 2024, approvata dalla Camera e dal Senato rispettivamente il giorno 8 e 14 maggio 2024.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata nel 2013 ed è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2024.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

//

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **115 unità**;
- mezzi terrestri: /;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: /.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SCHEDA 22/2024

MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

- Proroga dell'impiego di personale militare presso la **base militare nazionale nella Repubblica di Gibuti** per le esigenze connesse con le missioni internazionali nell'area del Corno d'Africa e zone limitrofe.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

La base militare nazionale nella Repubblica di Gibuti è situata in un'area strategica per il consolidamento degli sforzi della Comunità internazionale - in particolare dell'Unione europea anche in riferimento ai riflessi sui Paesi del "Mediterraneo allargato" - intesi a contrastare l'espansione delle attività illegali (pirateria, immigrazione clandestina, traffico di droga) e l'incombente minaccia del terrorismo, attraverso il sostegno allo sviluppo di una capacità autosufficiente da parte degli Stati insistenti nella regione del Corno d'Africa.
L'infrastruttura, costruita a seguito di un accordo bilaterale di cooperazione Italia - Repubblica di Gibuti, ha una capacità massima di alloggiamento in emergenza operativa di 300 unità ed è in grado di garantire i servizi minimi di *life support* (*force protection*, attività amministrativa, manutenzione essenziale ordinaria, ecc.), secondo criteri di sostenibilità, flessibilità e modularità rispondenti ad un favorevole rapporto costo-efficacia. La base è a basso impatto ambientale; i relativi progetti di *eco-design* ed economia circolare, in parte già realizzati, per il riutilizzo dei materiali in successivi cicli produttivi tramite soluzioni tecnologiche e procedurali innovative, sono in grado di ridurre al massimo gli sprechi, i costi, i rifiuti e i danni all'ambiente.
Dal dicembre 2012 la base italiana fornisce supporto logistico alle operazioni militari nazionali che si svolgono nell'area del Corno d'Africa, Golfo di Aden, bacino somalo, Oceano Indiano, nonché al personale italiano in transito sul territorio della Repubblica di Gibuti o impiegato in Somalia. La base ha assicurato regolarmente il supporto alle unità della Marina Militare operanti in transito attraverso il Mar Rosso (Op. *Atalanta, Op. ASPIDES*) e a quelle dei contingenti nazionali impiegati nella missione bilaterale di addestramento delle forze di polizia somale e gibutiane (MIADIT) e nelle missioni EUTM Somalia ed EUCAP Somalia.
La base svolge il ruolo di *hub* logistico nazionale nel Corno d'Africa e funge da *trait d'union* con le istituzioni civili e militari e le realtà locali del Paese, oltre che con i contingenti di altre Nazioni schierati a Gibuti (principalmente USA, FRA, UK).
Il 29 gennaio 2020 è stato sottoscritto un accordo tra Italia e Gibuti nel settore della Difesa, che include le seguenti aree:
- politica di sicurezza e di difesa;
- ricerca e sviluppo, supporto logistico e acquisizione di prodotti e servizi per la difesa;
- operazioni umanitarie e operazioni di supporto alla pace (PSO);
- organizzazione delle Forze armate, struttura ed equipaggiamento delle unità militari, gestione del personale;
- organizzazione e gestione delle Forze armate;
- problematiche ambientali e relative all'inquinamento causato dalle attività militari;
- attività formative ed addestrative in campo militare;
- servizi di sanità militare;
- storia militare;
- sport militare;
- altre aree militari di possibile interesse comune.

Per l'anno 2024, la consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è di 155 unità. La consistenza media del personale femminile è stata di 3 unità.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Nel corso del 2024 sono proseguiti gli incontri del Comandante della Base con le Autorità locali e i rappresentanti degli altri contingenti internazionali schierati sul territorio della Repubblica di Gibuti, atti a consolidare gli sforzi della Comunità internazionale.

L'impegno nazionale ha inoltre previsto lo stanziamento di 100.000 € (94.000 per BMIS e 6.000 per la Missione antipirateria UE Atalanta – scheda 26bis.), per la realizzazione di n. 13 progetti CIMIC (12 progetti per BMIS e 1 progetto per Missione antipirateria UE Atalanta) nelle seguenti aree/settori di intervento:
- supporto essenziale all'ambiente civile: nei settori "igienico-sanitario", "cibo", "salute" e "educazione";
- supporto umanitario: nel settore "minoranze e gruppi vulnerabili";
- amministrazione civile: nei settori "Forze di polizia*"* e "Autorità locali".

VALUTAZIONI

La base logistica è risultata determinante nelle proprie funzioni di supporto generale, che si sono declinate da un lato nell'ospitare gli istruttori nazionali impegnati nella formazione delle forze di sicurezza somale e djiboutine, dall'altro, nel fornire supporto logistico per le esigenze connesse con tutte le missioni internazionali che insistono nell'area del Corno d'Africa, del Mar Rosso e dell'Oceano Indiano nord-occidentale. Non va tralasciato il ruolo di primaria importanza quale *hub* avanzato per l'eventuale condotta di operazioni di evacuazione di connazionali da Paesi viciniori, qualora si rendesse necessario e, per il supporto alle operazioni in corso Aspides e Atalanta.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Repubblica di Gibuti, Etiopia, Eritrea e Somalia.
Sede: Addis Abeba, base militare nazionale a Gibuti.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

La **base militare nazionale** nella Repubblica di Gibuti è situata un crocevia strategico (lo stretto di Bab el Mandeb) per le linee di comunicazione marittime che dal Mediterraneo sono dirette, attraverso il canale di Suez, verso il Golfo Persico, il Sud Est asiatico, il Sudafrica. Essa riesce inoltre, attraverso progetti di cooperazione orientati al supporto umanitario e ai settori più vulnerabili della società locale, a integrarsi proficuamente nel tessuto sociale della *Host Nation* e sviluppare le condizioni di "accettabilità" e "consenso" per assolvere al meglio la sua missione. Oltre a incrementare il quadro informativo nazionale relativo alle dinamiche regionali, pertanto, la BMIS concorre a potenziare l'immagine e la credibilità dell'Italia nell'area, creando i presupposti per ulteriori iniziative di cooperazione anche non militari e diventando, in potenza, un autentico vettore di proiezione degli interessi nazionali. Allo scopo di contenere i costi di mantenimento e di esercizio, per la gestione della base è fatto ricorso, per quanto possibile, allo strumento dell'*outsourcing* presso ditte locali per la fornitura dei servizi essenziali (ad es., vitto, *billeting,* manutenzione ordinaria, ecc.), nonché a sistemi in grado di ridurre al minimo indispensabile l'impiego delle risorse umane (quali ad es. sistemi di difesa passiva, videosorveglianza a circuito chiuso, ecc.).

L'**impiego di personale militare** presso la base militare nazionale nella Repubblica di Gibuti ha l'obiettivo di assicurare il supporto logistico per le esigenze connesse con le missioni internazionali nell'area del Corno d'Africa e zone limitrofe (*Atalanta*, *Aspides*, EUTM Somalia, EUCAP Somalia, attività di addestramento delle forze di polizia somale e gibutiane).

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Eventuali *team* possono essere impiegati per attività di ricognizione nell'area geografica di intervento, al fine di esplorare la possibilità di dare inizio ad attività di formazione, addestramento ed assistenza a favore dei paesi di interesse strategico.

L'impiego di personale militare presso la base militare nazionale nella Repubblica di Gibuti non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- due **accordi tecnici** siglati a Gibuti nel 2012 tra il Ministro della difesa italiano *pro tempore* e il Ministro degli affari esteri e della cooperazione internazionale gibutiano, discendenti dall'accordo fra il Governo della Repubblica italiana ed il Governo della Repubblica di Gibuti sulla cooperazione nel settore della difesa, fatto a Gibuti il 30 aprile 2002, ratificato dalla legge 31 ottobre 2003, n. 327; è in corso la finalizzazione del rinnovo di tali accordi;
- **articolo 33, comma 5, DL n. 179/2012**, convertito dalla L. n. 221/2012, che ha apprestato le risorse finanziarie per la realizzazione dell'infrastruttura;
- **accordo** tra il Governo della Repubblica italiana e il Governo della Repubblica di Gibuti sulla cooperazione nel settore della difesa, fatto a Roma il 29 gennaio 2020, ratificata con L. n. 39/2022;
- delibera del consiglio dei Ministri del 26 febbraio 2024, approvata dalla Camera e dal Senato rispettivamente il giorno 8 e 14 maggio 2024.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata l'1 dicembre 2012 ed è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2024.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

//

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **155 unità**;
- mezzi terrestri: **n. 9**;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: /.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SCHEDA 23/2024

MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

- Partecipazione di personale militare alla missione **UE** denominata **EUTM Mozambico**.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE.

EUTM Mozambico è una missione militare di formazione dell'Unione Europea in Mozambico, al fine di sostenere una risposta più efficiente ed efficace delle forze armate mozambicane alla crisi di Cabo Delgado, nel rispetto del diritto in materia di diritti umani e del diritto internazionale umanitario. Dal 2017 la sicurezza e la situazione umanitaria nella provincia di Cabo Delgado hanno conosciuto un deterioramento grave e costante. La missione costituisce uno degli strumenti dell'approccio integrato dell'UE alla crisi in atto, unitamente al sostegno alla costruzione della pace, alla prevenzione dei conflitti e al dialogo, all'assistenza umanitaria e alla cooperazione allo sviluppo, come anche alla promozione dell'agenda su donne, pace e sicurezza.

È in corso un processo di revisione della missione da parte dell'UE, che includerà l'emanazione di un nuovo *Mission Plan*, la ridenominazione in EUMAM Mozambico, il prolungamento del termine al 2026, la revisione del mandato e l'ampliamento dell'Area di Operazione (che includerà anche l'area di Pemba).

L'obiettivo strategico della missione è pertanto sostenere lo sviluppo di capacità delle unità delle forze armate mozambicane selezionate per costituire una futura forza di reazione rapida, affinché sviluppino le capacità necessarie e sostenibili per ripristinare la sicurezza e la protezione a Cabo Delgado. Il contributo italiano alla missione dell'UE rientra nell'obiettivo nazionale di rafforzare la capacità dell'Unione di affrontare in maniera indipendente le crisi, ponendosi quale fornitore di sicurezza. Il contributo nazionale si concretizza nella disponibilità di personale di staff e addestratori. Per l'anno 2024 la consistenza massima del contingente nazionale è di 15 unità.

Attualmente sono in corso il modulo "*Train the Trainers*" che vede la partecipazione di 50 futuri istruttori delle *Forças Armadas de Defesa de Moçambique* (FADM) e un'attività *refreshment* delle QRFs con focus su attività addestrative (con nuovi equipaggiamenti individuali e collettivi forniti ambito programma *European Peace Facility*-EPF).

VALUTAZIONI

La partecipazione nazionale alla missione europea, ha perseguito gli obiettivi strategici nazionali di rafforzare la cooperazione bilaterale sincronizzandola con gli sforzi dei Paesi alleati, ricercando l'effetto di contribuire alla stabilizzazione. Le attività sono state declinate nella formazione delle Forze armate mozambicane selezionate per costituire una futura componente di reazione rapida (*Quick Reaction Force* –QRF), affinché le stesse sviluppino le capacità necessarie e sostenibili per ripristinare la sicurezza in contrasto alle Violente Organizzazioni Estremiste operanti in particolare a Cabo Delgado nell'area nord del Paese. La storica collaborazione politica ed economica con il Mozambico, colloca l'Italia in una posizione di assoluto rilievo, consentendole di perseguire gli obiettivi strategici desiderati nel perimetro della strategia nazionale in Africa.

B. SINTESI OPERATIVA.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Mozambico.

Sede: Comando della missione a Maputo (Mozambico) – basi addestrative a Chimoio (Dongo *training area*) e Katembe.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Il compito principale della missione è sostenere una risposta più efficiente ed efficace delle forze armate del Mozambico alla crisi di *Cabo Delgado* nel rispetto del diritto dei diritti umani e del diritto umanitario internazionale.
L'EUTM Mozambico sostiene lo sviluppo di capacità delle unità selezionate delle Forze Armate Mozambicane per comporre una futura forza di reazione rapida, affinché possano sviluppare le capacità necessarie e sostenibili per ripristinare la sicurezza a *Cabo Delgado*.
A tal fine, la missione contribuisce a sostenere il rafforzamento delle capacità delle unità delle forze armate mozambicane, in particolare:

- fornisce alle unità selezionate delle forze armate mozambicane e ai loro dirigenti una formazione militare che comprende preparazione operativa, formazione specializzata, compresa la lotta al terrorismo e formazione/istruzione sul rispetto del diritto in materia di diritti umani e del diritto internazionale umanitario, compresa la protezione dei civili, e dello Stato di diritto;
- sostiene lo sviluppo di strutture e meccanismi di comando e controllo della forza di reazione rapida (per esempio un ciclo operativo sostenibile) e fornisce formazione ai dirigenti di tale forza affinché svolgano le rispettive funzioni in base alloro obiettivo operativo;
- nell'ambito del programma di formazione, fornisce formazione alle unità selezionate affinché utilizzino e mantengano correttamente tali attrezzature;
- istituisce, in stretto coordinamento e in consultazione con le autorità del Mozambico, un ciclo di gestione delle conoscenze per monitorare la condotta delle unità formate una volta dispiegate a Cabo Delgado e valutarne il rispetto del diritto in materia di diritti umani e del diritto internazionale umanitario.

Il termine di scadenza della missione è al momento fissato in due anni dal conseguimento della piena capacità operativa.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **decisione (PESC) 2021/1143** del Consiglio dell'Unione Europea del 12 luglio 2021, che ha istituito la missione;
- **decisione (PESC) 2021/1818** del Consiglio dell'Unione Europea del 15 ottobre 2021, che ha approvato il piano della missione, incluse le regole di ingaggio, e fissato al 15 ottobre 2021 la data di avvio.
- delibera del consiglio dei Ministri del 26 febbraio 2024, approvata dalla Camera e dal Senato rispettivamente il giorno 8 e 14 maggio 2024.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata il 12 settembre 2022 ed è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2024.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

//

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **15 unità**;
- mezzi terrestri: //
- mezzi navali: //
- mezzi aerei: //

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

- Partecipazione di personale militare alla missione **UE** denominata *European Union Military Partnership Mission* in Niger (**EUMPM Niger)**.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

La missione di partenariato militare dell'UE in Niger (EUMPM Niger) è stata istituita per ontribuire a rafforzare la capacità delle forze armate nigerine al fine di sostenere il Niger, nel rispetto dei diritti umani e del diritto internazionale umanitario, nella lotta contro i gruppi armati terroristici. Questa missione è uno degli strumenti dell'approccio integrato dell'UE in Niger che comprende la cooperazione allo sviluppo e l'assistenza umanitaria.
A seguito degli eventi del luglio 2023 tutte le attività sono state sospese. Successivamente, nel dicembre 2023, le autorità nigerine hanno ritirato la propria disponibilità a cooperare con le Missioni dell'Unione Europea, cancellando tutti gli accordi precedentemente stipulati per la presenza delle citate missioni. Il Consiglio dell'Unione Europea ha infine deciso di non prorogare la missione oltre il 30 giugno 2024, considerata la situazione politica attuale nel Paese.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

   Niger, Mali, Mauritania, Chad, Burkina Faso.
   Sede: Niamey

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

   EUMPM Niger è una missione militare di cooperazione dell'Unione Europea in Niger che si prefigge di sostenere le forze armate nigerine nella gestione del fragile e insicuro ambiente dell'area del Sahel.
   L'obiettivo strategico della missione si identifica nello sviluppo e nel potenziamento delle capacità militari delle Forze Armate nigerine, in supporto al contrasto dei gruppi terroristici, in accordo alle esigenze di *"capacity building plans"* delle autorità nigerine.
   L'implementazione delle capacità deve attuarsi secondo l'approccio di *train/equip/infrastructure,* particolarmente apprezzato dalle autorità nigerine, ed in particolare:
   - attraverso la costituzione di un *Ecole des Techniciens des Armèes (ETA);*
   - fornendo, ove richiesto, attività di *training* in settori specialistici inclusi quelli della Gendarmeria (il C-IED quale settore prioritario);
   - supportando la costituzione di un nuovo *Battalion de Transmission et d'Aide au Commandement* (BTAC).

   La missione prevede l'istituzione di un MFHQ in Niamey.

   La consistenza massima del contingente nazionale è di **20 unità**.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

   - **decisione (PESC) 2022/1236** del Consiglio, del 18 luglio 2022, relativa a una misura di assistenza nell'ambito del Fondo europeo per la pace a sostegno delle forze armate nigerine;
   - delibera del consiglio dei Ministri del 26 febbraio 2024, approvata dalla Camera e dal Senato rispettivamente il giorno 8 e 14 maggio 2024.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

   La partecipazione italiana è iniziata 16 marzo 2023 ed è al momento autorizzata fino al 31 dicembre 2024.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

   //

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

   - personale: **n. 20**;
   - mezzi terrestri: **//;**
   - mezzi navali://;
   - mezzi aerei: **//.**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SCHEDA 25/2024

MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

- Partecipazione di personale militare alla missione **bilaterale** di supporto nella Repubblica del **Burkina Faso**.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

La missione ha l'obiettivo di sviluppare e rafforzare le capacità di difesa e sicurezza delle Forze armate del Burkina Faso, fornendo supporto nei seguenti settori: forze speciali, studi strategici, informazioni operative, sanità militare di campagna, formazione iniziale degli ufficiali e alta formazione, contrasto agli esplosivi improvvisati, tiro indiretto, ricerca e soccorso aeroportati, mobilità attraverso mezzi ad ala rotante, investigazione nel campo della minaccia asimmetrica, polizia di stabilità, potenziamento delle capacità dei centri di formazione della Gendarmeria Nazionale, con iniziale priorità al settore delle forze speciali e a quello informativo. Al momento la missione non è ancora stata avviata.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Burkina Faso, Niger, Mali, Mauritania, Chad, Nigeria, Senegal, Costa d'Avorio, Guinea, Togo, Ghana e Benin.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

La missione, come da richieste del Governo del Burkina Faso, è intesa a fornire supporto per lo sviluppo e il rafforzamento delle Forze Armate nei seguenti settori: Forze Speciali, studi strategici, informazioni operative, sanità militare di campagna, formazione iniziale degli Ufficiali e alta formazione, contrasto agli esplosivi improvvisati, tiro indiretto, ricerca e soccorso aeroportati, mobilità attraverso mezzi ad ala rotante, investigazione nel campo della minaccia asimmetrica, polizia di stabilità, potenziamento delle capacità dei centri di formazione della Gendarmeria Nazionale, con iniziale priorità al settore delle Forze Speciali e a quello informativo.

Le attività di cooperazione saranno orientate a perseguire i seguenti obiettivi:

- supporto del capacity building delle Forze Armate burkinabé;
- sviluppo delle Forze di sicurezza per l'incremento di capacità volte al contrasto del fenomeno dei traffici illegali e delle minacce alla sicurezza;
- supporto al contrasto dei flussi migratori illegali e del terrorismo internazionale;
- supporto alle Forze di Difesa e Sicurezza burkinabé; con attività di Security Force Assistance (SFA) e Stability Police (SP);
- supporto per la stabilizzazione dell'area e il rafforzamento delle capacità di controllo del territorio delle autorità burkinabé e dei Paesi del G5 Sahel (Niger, Mali, Mauritania, Chad e Burkina Faso);
- svolgimento, in Italia e in Burkina Faso, di attività di formazione, addestramento, consulenza, assistenza, supporto e mentoring a favore delle forze di sicurezza e delle istituzioni governative, al fine di incrementarne le capacità complessive.

Le attività di formazione, addestramento, consulenza, assistenza e mentoring che saranno previste nell'ambito di ciascun settore potranno essere svolte con la collaborazione e il coordinamento della missione bilaterale di supporto nella Repubblica del Niger e della missione EUMPM Niger. Saranno quindi possibili supporti a favore degli altri contingenti mediante il transito di assetti e personale nazionale dalle operazioni di cui alla presente scheda verso le citate

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

missioni. In tal senso, eventuali incrementi in Burkina Faso saranno compensati da corrispondenti riduzioni di assetti e personale previsti dalle schede relative alla missione EUMPM e alla missione bilaterale di supporto nel Niger, nel rispetto del numero massimo complessivo stabilito dalle tre schede e del relativo volume finanziario complessivamente autorizzato per le tre missioni.
A seguito di specifica richiesta delle autorità locali e se le condizioni di sicurezza lo consentono, possono altresì essere svolti compiti di assistenza al verificarsi di emergenze di natura umanitaria o ambientale.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **Accordo tra** il Governo della Repubblica italiana e il Governo del Burkina Faso relativo alla cooperazione nel settore della Difesa, fatto a Roma il 1° luglio 2019, ratificato dalla legge 29 aprile 2021, n. 72;
- delibera del consiglio dei Ministri del 26 febbraio 2024, approvata dalla Camera e dal Senato rispettivamente il giorno 8 e 14 maggio 2024.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La missioni non è ancora stata avviata.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

//

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **n. 50;**
- mezzi terrestri: **8;**
- mezzi navali://;
- mezzi aerei: **//.**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SCHEDA 26/2024

POTENZIAMENTO DISPOSITIVI NAZIONALI

- Proroga del potenziamento del **dispositivo aeronavale nazionale** apprestato per la sorveglianza e la sicurezza dei confini nazionali nell'area del Mediterraneo centrale, denominato ***Mediterraneo Sicuro*** comprensivo della **missione in supporto alla Marina libica** richiesta dal Consiglio presidenziale-Governo di accordo nazionale libico.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

Il dispositivo aeronavale *Mediterraneo Sicuro* svolge compiti di sorveglianza e sicurezza marittima nel Mediterraneo. In particolare, assicura con continuità la sorveglianza e la protezione militare alle piattaforme dislocate nelle acque internazionali antistanti le coste libiche, la protezione al traffico mercantile nazionale operante in area, il supporto alla missione bilaterale di assistenza e supporto in Libia, agli assetti di EUNAVFORMED *Irini* e di *Sea Guardian*, nonché la cornice di sicurezza in occasione di interventi SAR nell'area di operazioni.
Le unità navali impiegate in *Mediterraneo Sicuro* infatti, sebbene non abbiano specifici compiti di soccorso legati all'emergenza dei flussi migratori, sono chiamate ad intervenire in operazioni SAR in ottemperanza all'obbligo di soccorso in mare previsto dalla vigente normativa internazionale.
Sull'Unità Navale nazionale ormeggiata nel porto di Tripoli è imbarcata una ridotta centrale di collegamento e comunicazione per la compilazione e la condivisione della situazione marittima, nonché per il supporto dei mezzi della *Libyan Navy e della Libyan Navy Coast Guard* (LNCG) che operano in mare per il controllo dei flussi migratori.
L'assetto italiano ormeggiato nel porto della capitale supporta sia il contingente della Missione bilaterale italiana in Libia (MIASIT), sia dell'Ambasciata italiana in caso di evacuazione.
È stata registrata una crescente capacità della *Libyan Navy e della Libyan Navy Coast Guard* di base a Tripoli nella gestione e coordinamento delle attività di pattugliamento e soccorso marittimo, prova di prontezza e volontà nell'assumere la responsabilità delle operazioni SAR.
Nell'ambito del progetto europeo "*Support to Integrated Border and Migration Management in Libya*" (SIBMMIL), a guida Ministero dell'Interno e finalizzato a rafforzare la capacità delle autorità libiche nella gestione delle frontiere e della migrazione, anche mediante la costituzione di un *Maritime Rescue Coordination Centre* (MRCC) a terra, il 25 novembre 2019, lo Stato Maggiore Marina e il Ministero dell'Interno hanno sottoscritto un "Accordo Tecnico" necessario a perfezionare gli aspetti di carattere contabile/amministrativo relativi alle forniture di mezzi e apparecchiature (*container* ad uso ufficio, alloggiativo e vettovagliamento, una centrale operativa a terra "shelterizzata", uniformi e approvvigionamento di combustibile navale). L'approvvigionamento dei beni, avviato nel corso del 2020, è stato ultimato nel corso del 2021.

Delle 822 unità di personale autorizzate per il dispositivo *Mediterraneo Sicuro*, 89 sono donne: hanno svolto tutti i compiti e ricoperto tutti i ruoli previsti per il personale imbarcato, contribuendo all'assolvimento della missione assegnata.

VALUTAZIONI

Nell'ambito dei compiti assegnati, l'operazione risulta efficace nel raggiungimento degli effetti correlati alla comprensione delle dinamiche securitarie.
L'operazione ha risposto alle esigenze di prevenzione e contrasto del terrorismo e alle esigenze di tutela degli interessi nazionali, attraverso l'impiego di assetti aeronavali di sorveglianza, di una componente elicotteristica, di aeromobili a pilotaggio remoto e di ulteriori assetti di sorveglianza elettronica, in grado di fornire prodotti informativi a supporto del livello strategico.
In particolare, le attività sono state estese fino al Mediterraneo orientale per assicurare sorveglianza navale sia in contrasto di traffici illeciti sia come deterrenza nei confronti di unità navali russe.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Inoltre, è stata rafforzata la capacità di individuare e prevenire la migrazione illegale e la criminalità transfrontaliera attraverso supporti analitici a sostegno delle attività operative, tese a contrastare le organizzazioni criminali e il terrorismo. Vengono valorizzate, altresì, le conoscenze generate dalla valutazione dei rischi e delle vulnerabilità, considerate nella pianificazione operativa e strategica nazionale. Unità nazionali sono intervenute positivamente evitando il sequestro di pescherecci italiani da parte di motovedette appartenenti a Paesi nordafricani.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Mar Mediterraneo, Paesi Rivieraschi.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

Mediterraneo Sicuro ha l'obiettivo di corrispondere alle straordinarie esigenze di prevenzione e contrasto del terrorismo e assicurare la tutela degli interessi nazionali, incrementando adeguatamente gli assetti dell'ordinario dispositivo aeronavale di sorveglianza per la sicurezza marittima con l'impiego di ulteriori unità navali, con componente elicotteristica e aeromobili, anche a pilotaggio remoto (APR), e gli eventuali ulteriori assetti di sorveglianza elettronica.
In particolare *Mediterraneo Sicuro* svolge le seguenti attività:

- garantire la *maritime situational awareness* nell'area e la puntuale condivisione, in ambito difesa, di informazioni di interesse comune afferenti agli sviluppi nell'area di operazioni;
- contribuire alla sicurezza energetica e delle comunicazioni attraverso la protezione di infrastrutture critiche (piattaforme off-shore, oleodotti, gasdotti, condotte dorsali subacquee) di interesse strategico nazionale, anche nella loro dimensione subacquea;
- salvaguardare nell'alto mare le flotte nazionali, mercantile e peschereccia, attraverso la protezione delle linee di comunicazione marittima e la vigilanza sul complesso delle attività di pesca, nel rispetto delle norme internazionali e dei diritti dei paesi costieri;
- incrementare la presenza nel Mediterraneo Orientale a supporto degli interessi nazionali mantendo una postura bilanciata nell'ambito della cooperazione con le Forze Armate alleate / partner operanti nell'area;
- condurre attività di cooperazione con i paesi rivieraschi orientate a mitigare il fenomeno del traffico di esseri umani verso l'Italia, anche mediante rischieramento di unità navali in porto estero previa specifica richiesta dei governi ospitanti, al fine di incrementare il livello addestrativo nel campo dell'impiego e del mantenimento dell'efficienza dei mezzi navali;
- effettuare attività di supporto tecnico alla *Libyan Navy* per il soccorso in mare mediante l'impiego di un dispositivo imbarcato su unità assegnata a Mediterraneo Sicuro dislocata in porto a Tripoli e porre in essere forme di cooperazione e coordinamento con MIASIT;
- sviluppare attività di cooperazione securitaria promuovendo la prontezza operativa e interoperabilità con le forze armate dei paesi rivieraschi e partner;
- sviluppare attività di *Naval Diplomacy* favorendo le relazioni con i paesi rivieraschi e partner;
- porre in essere le adeguate misure per contribuire a monitorare e contrastare il fenomeno dei flussi migratori in stretto coordinamento con il Ministero dell'Interno e altri dicasteri;
- tenersi in misura di assicurare le attività di controllo dello Stretto di Sicilia e del Canale d'Otranto;
- contribuire all'ampliamento del patrimonio informativo della Difesa.

Mediterraneo Sicuro non ha un termine di scadenza predeterminato.
Le attività in porto a Tripoli proseguiranno fino a quando permarrà il consenso delle autorità libiche, ferma restando l'esclusione di qualsivoglia interferenza e/o partecipazione del personale italiano nei processi decisionali delle autorità locali nello svolgimento dei compiti istituzionali di propria competenza. Le attività di supporto dovranno essere condotte in conformità alle misure di

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

embargo vigenti nei confronti della Libia e nel rispetto delle procedure di previa notifica o autorizzazione da parte del Comitato delle sanzioni previste dalle risoluzioni del Consiglio di sicurezza e altresì delle esclusioni dalle predette procedure per l'assistenza tecnica finalizzata esclusivamente alla sicurezza e al disarmo.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO

- **UNSCR 2259 (2015), UNSCR 2240 (2015)**, **UNSCR 2380 (2017)**, **UNSCR 2437 (2018), UNSCR 2486 (2019)**, **UNSCR 2510 (2020), UNSCR 2542 (2020);**
- richiesta del Consiglio presidenziale-Governo di accordo nazionale libico con lettere del Presidente Al-Serraj del 30 maggio 2017 e del 23 luglio 2017;
- delibera del consiglio dei Ministri del 26 febbraio 2024, approvata dalla Camera e dal Senato rispettivamente il giorno 8 e 14 maggio 2024.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata il 12 marzo 2015 ed è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2024.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

//

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **822 unità**;
- mezzi terrestri: //;
- mezzi navali: **n. 6** (di cui una unità navale dedicata all'assistenza tecnica della Marina libica, di massima stanziata a Tripoli);
- mezzi aerei: **n. 8**.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SCHEDA 26-*bis*/2024

POTENZIAMENTO DISPOSITIVI NAZIONALI E DELL'UNIONE EUROPEA

- Proroga dell'impiego di un **dispositivo multidominio** in iniziative di presenza, sorveglianza e sicurezza nell'area del Mar Rosso e Oceano Indiano Nord-Occidentale.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

In considerazione della contemporanea presenza di numerose iniziative finalizzate alla presenza, sorveglianza e sicurezza degli spazi marittimi nel Mar Rosso, Golfo di Aden, Oceano Indiano Nord-Occidentale e Golfo Persico, le aliquote di personale della Difesa e di mezzi impegnate nelle missioni EUNAVFOR ATALANTA, EMASOH, *Combined Maritime Forces* sono state inserite, unitamente a quelle della EUNAVFOR ASPIDES, nella scheda 26-bis/2024, atta a ottimizzare e sincronizzare gli sforzi della Difesa in funzione del perseguimento degli interessi nazionali di volta in volta prevalenti.

L'impegno nazionale massimo previsto per le Operazioni ATALANTA, EMASOH, CMF e ASPIDES è di n. 642 u., n. 3 Unità Navali e n. 5 mezzi aerei. La consistenza media del personale femminile è stata di 58 unità.

EUNAVFOR ATALANTA. La gravità del fenomeno della pirateria ha indotto l'ONU a sollecitare un intervento deciso della comunità internazionale. In risposta, l'Unione Europea ha lanciato, a far data dal 2008, l'operazione militare Atalanta, volta a contribuire alla dissuasione, alla prevenzione e alla repressione degli atti di pirateria e delle rapine a mano armata al largo della Somalia. Il *Task Group* supporta anche le missioni EUCAP Somalia ed EUTM Somalia.

La contribuzione nazionale prevede:
- un'Unità *flagship* ambito 46^ *rotation* a guida IT (febbraio-giugno 2024) con a bordo FCdR e *core staff*;
- un'Unità "gregaria";
- personale di staff presso l'OHQ di Rota.

Presso l'EU OHQ di Rota sono attualmente schierati n°5 militari (3 Uff.li e 2 Sott.li).
L'impegno nazionale nel Corno d'Africa ha concorso a garantire il trasporto sicuro degli aiuti umanitari del WFP, ha contribuito ad esercitare una dissuasione, prevenzione e repressione degli atti di pirateria, ha cementato i rapporti di collaborazione e scambio informativo con le principali Marine che operano nell'area, ha rafforzato le capacità di polizia marittima delle autorità locali ed ha permesso la realizzazione di progetti a elevato e immediato impatto sulla dimensione civile.

A seguito della comunicazione ufficiale del Governo Federale della Somalia (FGS), le UN *resolutions* (UNSC) 2608/2021 e 2551/2020 hanno cessato di essere effettive con la conseguenza che gli assetti del CTF 465 (EUNAVFOR Somalia Op. Atalanta) non posso più svolgere attività operativa all'interno dello spazio aereo e delle acque territoriali somale oltre al riposizionamento a terra a Gibuti degli *Autonomos Vessel Protection Detachment* imbarcati sui MV noleggiati dal *World Food Program.*

A seguito della Decisione del Consiglio UE n° 2441/2022 in data 12 dicembre 2022, il mandato dell'Op. è stato esteso sino al 31 dicembre 2024 e contestualmente la missione è stata rinominata da "EU NAVFOR Somalia Op. ATALANTA" a "EUNAVFOR ATALANTA". In data 12 maggio 2023 è stata rilasciata la revisione dell'*Operational Plan* che, oltre ad una nuova suddivisione dei compiti (tra esecutivi e non esecutivi), amplia l'area di operazioni includendo ora anche il Mar Rosso.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

L'impegno nazionale (Missione antipirateria UE Atalanta) ha previsto lo stanziamento di 6.000 €[2] per la realizzazione di n. 1 progetto CIMIC nell' area/settore di intervento denominato "supporto essenziale all'ambiente civile/ settore "cibo".

EUNAVFOR ASPIDES è un'operazione di sicurezza marittima dell'Unione Europea per la salvaguardia della libertà di navigazione nelle aree del Mar Rosso, Golfo Persico e Mar Arabico settentrionale. A partire da novembre 2023, la minaccia posta in essere dagli Houthi yemeniti contro la libertà di navigazione nello stretto di Bab Al Mandeb e nel Mar Rosso meridionale, ha spinto diverse compagnie di navigazione a preferire la circumnavigazione dell'Africa in alternativa al passaggio del Canale di Suez per mitigare i rischi. Tale *modus operandi* comporta un dispendio di risorse e un allungamento dei tempi di trasporto con conseguenti ricadute sull'economia europea. Per rispondere a questa minaccia, l'Unione Europea ha lanciato l'operazione difensiva di sicurezza marittima denominata EUNAVFOR ASPIDES.

La contribuzione nazionale prevede attualmente:
- Unità *flagship* ambito 1^ *rotation* a guida italiana con a bordo FCDR e *core staff*;
- personale di staff presso l'OHQ (Larissa) e ambito FHQ imbarcato;
- assetti aerei per ricognizione e sorveglianza.

EUNAVFOR ASPIDES opera altresì in stretto coordinamento con EUNAVFOR Op. ATALANTA e con l'operazione a forze marittime congiunte condotta dalle *Combined Maritime Forces* sotto comando del CTF 153. Per quanto attiene il coordinamento con il settore del trasporto marittimo, ASPIDES mantiene stretti contatti con il centro di sicurezza marittima del Corno d'Africa (*Maritime Security Centre Horn of Africa* - MSCHOA) e lo *shipping internazionale.*

EMASOH (*European-led Maritime Awareness in the Strait of Hormuz*) è un'iniziativa multinazionale europea, nata per volontà francese nel 2020 ed estesa successivamente ad altri Stati, che ha il fine di salvaguardare la libertà di navigazione e la sicurezza delle navi che transitano nell'area dello Stretto di Hormuz. Il 4 agosto 2021 il Parlamento Italiano ha approvato la partecipazione nazionale all'iniziativa EMASOH attraverso l'impiego di un dispositivo aeronavale nella relativa operazione di sorveglianza marittima denominata AGENOR. Il mandato di EMASOH è stato prorogato fino al mese di dicembre 2024, mettendo le attività di Agènor in uno stato dormiente. Ciò consentirò di prendere una decisione definitiva sulla possibilità di far confluire AMASOH in ASPIDES solo dopo averne "verificato" l'efficacia anche nell'area dello Stretto di Hormuz.

CMF. La *Combined Maritime Forces* (CMF) è una forza marittima multinazionale composta al momento da 43 Nazioni che forniscono navi militari unitamente al supporto aereo per il pattugliamento marittimo nelle acque Medio Orientali di Mar Rosso, Oceano Indiano e Golfo Persico e il cui scopo è di migliorare la sicurezza marittima nella regione. Le principali aree di intervento della CMF sono la lotta al terrorismo, la prevenzione della pirateria, l'incoraggiamento della cooperazione regionale e la promozione di un ambiente marittimo sicuro. Per garantire ciò, la CMF conduce *Maritime Security Operations* volte a contrastare il terrorismo e il traffico di stupefacenti nelle aree marittime di responsabilità; collabora con partner regionali per migliorare la sicurezza e la stabilità complessive; contribuisce nel rafforzamento delle capacità marittime delle nazione e, quando richiesto, le supporta in caso di crisi ambientali e umanitarie.

La CMF si articola in 5 *Task Forces* navali:

- CTF 150: Operazioni di *Maritime Security* fuori dal Golfo Arabico;
- CTF 151: con compiti di dissuasione/repressione pirateria;

[2] Fondi assegnati alla Base Militare Italiana di Supporto Gibuti – BMIS.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- CTF 152: Operazioni di *Maritime Security* all'interno del Golfo Arabico;
- CTF 153: attività di *Maritime Security* all'interno del Mar Rosso;
- CTF 154: attività di *Training Maritime Security*.

Dal 2001 (anno in cui la missione MIF - *Maritime Interdiction Force* - si è evoluta in CMF, includendo in questa un ampliamento dei compiti quali il miglioramento della sicurezza, della stabilità regionale e l'incremento delle capacità delle forze marittime regionali) ad oggi, le diverse Unità impiegate nelle varie TF hanno contribuito in maniera efficace al contrasto delle diverse attività illecite nell'area di operazione garantendo il regolare flusso del naviglio marittimo in transito.

Attualmente l'Italia contribuisce alla missione con diverse posizioni nell'ambito dello *staff* del CMF o nei CTF ad esso dipendenti. Dalla data del 3 aprile 2024 l'Italia è subentrata alla *US Navy* al Comando della TF 153. Lo staff multinazionale alle sue dipendenze è composto da 35 u. di cui 18 u. di nazionalità italiana. Inoltre, presso la 5^ flotta USA a Manama operano altre 2 u. nazionali di supporto alla TF 59.

La missione non ha termine di scadenza predeterminato.

VALUTAZIONI

L'impiego coordinato degli assetti nazionali ha contribuito alla ricerca dell'effetto strategico di contribuire alla stabilizzazione dell'area e a garantire la sicurezza marittima. I discendenti effetti operativi conseguiti si sono declinati in attività di prevenzione e protezione a salvaguardia della libera circolazione marittima.

In particolare, l'operazione ASPIDES ha rappresentato la risposta dell'UE al deterioramento della cornice di sicurezza nel Mar Rosso dove, dalla fine di novembre 2023, la libertà di navigazione è messa a repentaglio dai numerosi attacchi contro le navi in transito rivendicati dai ribelli yemeniti di Ansar Allah (Houthi). L'impiego del dispositivo ha perseguito con efficacia gli obiettivi di supportare il naviglio mercantile in transito nell' area e contribuito alla *Maritime Situational Awareness*. Ha inoltre rafforzato la cooperazione, il coordinamento e l'interoperabilità con gli Stati rivieraschi con compiti di *Naval Diplomacy*.

In generale, considerando inoltre l'assunzione del comando della *Combined Task Force 153* quale contributo nazionale all'iniziativa *Combined Maritime Forces*, unitamente all'ulteriore assunzione dei comandi tattici di ASPIDES e ATALANTA, l'Italia ha rivestito un ruolo di primo piano in ambito internazionale che ha permesso di garantire efficacemente il coordinamento generale di tutte le attività nell'area, a tutela degli interessi nazionali.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Mar Mediterraneo, Mar Rosso e Paesi rivieraschi, Golfo di Aden, Mar Arabico, bacino somalo, Canale del Mozambico, Oceano Indiano, Stretto di Hormuz, Golfo Persico, Golfo di Oman, Bahrain, Gibuti, Emirati Arabi Uniti e altri Paesi rivieraschi.

Tale area è stata estesa dalla decisione 2012/174/PESC del Consiglio dell'Unione europea nel senso di consentire, in presenza di determinate condizioni, azioni anche a terra (limitatamente a una definita fascia costiera).

Quartier generale della missione Atalanta (EU OHQ), con attuale sede a Rota (Spagna).
Maritime Security Centre-Horn of Africa (MSCHOA), con attuale sede a Brest in Francia.
Centri di Comando dell'Unione Europea e Comandi Operativi di coalizione.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Il dispiegamento operativo di un dispositivo multidominio è un'iniziativa intesa a condurre attività di presenza, sorveglianza e sicurezza nell'area geografica di intervento, a supporto degli interessi nazionali nella regione, in linea con la Convenzione delle Nazioni Unite sul diritto del mare e le decisioni dell'UE per la sicurezza marittima nell'area del Mar Rosso dell'Oceano Indiano occidentale.

L'impiego del dispositivo persegue a tal fine gli obiettivi di supportare il naviglio mercantile in transito nell' area, di contribuire alla *maritime situational awareness*, di rafforzare la cooperazione, il coordinamento e l'interoperabilità con gli Stati rivieraschi, di garantire una presenza e sorveglianza navale non continuativa, con compiti di *Naval Diplomacy.*

In considerazione della contemporanea presenza di numerose iniziative finalizzate alla presenza, sorveglianza e sicurezza degli spazi marittimi nel Mar Rosso, Golfo di Aden, Oceano Indiano Nord-Occidentale e Golfo Persico, ove è stata istituita la missione EUNAVFOR ASPIDES di nuovo avvio da parte dell'Unione Europea, le aliquote di personale della Difesa e di mezzi impegnate nelle missioni EUNAVFOR ATALANTA, EMASOH, *Combined Maritime Forces* sono state inserite, unitamente a quelle della citata EUNAVFOR ASPIDES, nella presente scheda (Missioni e impegni operativi internazionali da avviare nel 2024), atta a ottimizzare e sincronizzare gli sforzi della Difesa in funzione del perseguimento degli interessi nazionali di volta in volta prevalenti.

Gli assetti nazionali impiegati in tal senso operano in supporto alle seguenti operazioni:
- Operazione dell'UE EUNAVFOR – ATALANTA;
- Operazione dell'UE EUNAVFOR – ASPIDES;
- attività nell'ambito dell'iniziativa multinazionale europea denominata *European Maritime Awareness in the Strait of Hormuz* (EMASOH)
- attività di presenza e sorveglianza navale nelle acque internazionali del Canale del Mozambico di interesse strategico nazionale;
- attività di presenza e sorveglianza nell'ambito dell'iniziativa a guida USA *Combined Maritime Forces* CMF;
- attività di presenza e sorveglianza a tutela degli interessi nazionali nell'area, anche svolte in coordinamento con iniziative multilaterali e/o di organizzazioni internazionali.

L'operazione dell'Unione Europea "**EUNAVFOR ATALANTA**" opera a sostegno delle risoluzioni del Consiglio di sicurezza delle Nazioni Unite ed in modo conforme all'azione autorizzata in caso di pirateria in applicazione degli articoli 100 e seguenti della convenzione delle Nazioni Unite sul diritto del mare, contribuendo:
- alla protezione delle navi del Programma Alimentare Mondiale delle Nazioni Unite che inoltrano l'aiuto umanitario alle popolazioni somale;
- alla protezione delle navi vulnerabili che navigano al largo della Somalia, nonché alla dissuasione, alla prevenzione e alla repressione degli atti di pirateria e delle rapine a mano armata al largo della Somalia;
- all'attuazione dell'embargo delle Nazioni Unite sulle armi nei confronti della Somalia, e alla lotta contro il traffico di stupefacenti al largo delle coste della Somalia;
- al controllo del traffico di stupefacenti e di armi, della pesca illegale e del commercio illecito di carbone di legna al largo delle coste della Somalia;
- all'approccio integrato dell'UE per la Somalia e alle pertinenti attività della comunità internazionale.

EUNAVFOR ATALANTA opera in stretto coordinamento con la missione militare dell'Unione europea volta a contribuire alla formazione delle forze di sicurezza somale (EUTM Somalia), con la missione dell'Unione europea per lo sviluppo delle capacità in Somalia (EUCAP Somalia) e con le presenze marittime coordinate nell'Oceano Indiano nordoccidentale. Coopera inoltre con l'iniziativa a guida europea nello stretto di Hormuz

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

(EMASOH) e sostiene, nei limiti dei mezzi e delle capacità, i programmi pertinenti dell'Unione Europea.

L'Operazione dell'Unione Europea EUNAVFOR ASPIDES intende contribuire alla salvaguardia della libera navigazione e alla protezione del naviglio mercantile in transito in un'area di Operazioni che include Mar Rosso, Golfo di Aden e Golfo Persico, con compiti eminentemente difensivi, estesi alla difesa del naviglio mercantile nella sola area prospiciente lo Yemen e nel Mar Rosso, in coerenza con la Convenzione delle Nazioni Unite sul Diritto del Mare e in stretto coordinamento con le altre iniziative multi-laterali presenti nella regione.

L'iniziativa multinazionale europea EMASOH è intesa a salvaguardare la libertà di navigazione e la sicurezza delle navi che transitano nell'area dello Stretto di Hormuz. L'iniziativa è stata lanciata dalla Francia a margine del Consiglio dell'Unione europea "Affari esteri", svoltosi a Bruxelles il 20 gennaio 2020, ed è supportata dai Governi di Belgio, Danimarca, Germania, Grecia, Italia, Paesi Bassi e Portogallo.
I dispositivi aeronavali dei Paesi europei che aderiscono all'iniziativa svolgono attività di presenza, sorveglianza e sicurezza intese a proteggere il naviglio mercantile nazionale, supportare il naviglio mercantile non nazionale in transito (prevedendo esclusivamente attività di accompagnamento ma non protezione diretta), contribuire alla *maritime situational awareness* della regione, in coordinamento con altre iniziative di coalizione o di organizzazioni internazionali.
In aggiunta al previsto dispositivo aeronavale, a protezione degli interessi nazionali, potranno essere impiegati gli assetti aerei nazionali presenti nell'ambito della Coalizione anti *Daesh*.

Personale nazionale è impiegato presso lo *United States Naval Forces Central* (USNAVCENT) in Bahrain, che svolge funzioni di collegamento nazionale con le forze navali USA. USNAVCENT ha il comando delle operazioni navali USA nell'area del Golfo Persico, Mar Rosso, Golfo di Oman e parti dell'Oceano Indiano, tra le quali la *Combined Maritime Forces* (CMF). La *Combined Maritime Forces* è una forza marittima multinazionale che opera nelle acque Medio Orientali di Mar Rosso, Oceano Indiano e Golfo Persico, e il cui scopo è di migliorare la sicurezza marittima nella regione. Il personale nazionale riveste, in aggiunta alle altre funzioni (tra cui il contributo nelle attività di *capacity building* nei paesi inclusi nella propria area di operazioni), ruoli di *staff,* anche imbarcato. In tale ambito, nel 2024 l'Italia ha assunto il Comando della *Task Force* -153 ambito *Combined Maritime Forces* che opera nel Mar Rosso. In considerazione del particolare contesto ed al fine di sfruttare le potenziali sinergie, è possibile la collaborazione ed il coordinamento tramite il supporto degli assetti nazionali che operano nell'area di operazione.

Inoltre, con particolare riferimento al c*hoke-point* di *Bab-el Mandeb*, si intensifica l'attività operativa per la vigilanza a tutela degli interessi nazionali e delle vie di comunicazione marittima percorse dal traffico marittimo internazionale in transito per e dal Mar Mediterraneo, attraverso il Mar Rosso e il Golfo di Aden, con l'impiego di unità navali a supporto anche delle iniziative sotto l'egida dell'Unione Europea e delle attività della *Task Force* 153, ovvero sotto comando nazionale.

È prevista la presenza di personale di staff nazionale nei centri di comando delle rispettive missioni citate nella presente scheda.

Dispositivi aeronavali nazionali potranno essere impiegati nelle diverse iniziative purché ne sia costantemente garantito il carattere eminentemente difensivo e il mandato limitato alla tutela e garanzia della libertà di navigazione, anche a beneficio del naviglio mercantile, oltre ai compiti di raccolta informativa e sviluppo di consapevolezza situazionale.

La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nel dispositivo è di 642 unità, n. 3 Unità Navali e n. 5 mezzi aerei.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **azione comune 2008/851/PESC** del Consiglio dell'Unione europea del 10 novembre 2008, modificata e prorogata in ultimo, fino al 31 dicembre 2024, dalla **decisione PESC 2022/2441** del Consiglio dell'Unione europea del 22 dicembre 2022, la quale ha, altresì, modificato la denominazione della missione, da *Atalanta* in EUNAVFOR ATALANTA;
- **decisione (PESC) 2024/583** del Consiglio dell'Unione Europea dell'8 febbraio 2024, che ha istituito l'operazione militare di sicurezza marittima volta a salvaguardare la libertà di navigazione in relazione alla crisi nel Mar Rosso, EUNAVFOR ASPIDES;
- **decisione (PESC) 2024/632** del Consiglio dell'Unione Europea del 19 febbraio 2024, che ha approvato il piano operativo e avviato la missione EUNAVFOR ASPIDES;
- **Convenzione delle Nazioni Unite sul diritto del mare**, firmata a Montego Bay il 10 dicembre 1982, ratificata dall'Italia con la legge 2 dicembre 1994, n. 689;
- delibera del consiglio dei Ministri del 26 febbraio 2024, approvata dalla Camera e dal Senato il 5 marzo 2024.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata il 7 marzo 2009 per l'operazione Atalanta ed il 19 febbraio 2024 per l'operazione Aspides. Per quanta riguarda le operazioni EMASOH e CMF, le partecipazione italiana ha avuto inizio rispettivamente nei mesi di Ottobre 2021 e maggio 2010. Al momento le missioni sono autorizzate sino al 31 dicembre 2024.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

//

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **642 unità**;
- mezzi terrestri: //.;
- mezzi navali: **3**;
- mezzi aerei: **5**.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SCHEDA 27/2024

POTENZIAMENTO DISPOSITIVI NAZIONALI

- Proroga del potenziamento del **dispositivo aeronavale nazionale** per attività di presenza, sorveglianza e sicurezza nel Golfo di Guinea.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

Il Golfo di Guinea, le cui acque si estendono per migliaia di chilometri dall'Angola al Senegal e su cui si affacciano due dei maggiori produttori di petrolio dell'Africa subsahariana, la Nigeria e l'Angola, è da alcuni anni il punto focale della pirateria africana, che ha drasticamente aumentato i suoi attacchi. La pirateria pregiudica il normale svolgimento del trasporto commerciale, in quanto interrompe la catena produttiva e commerciale internazionale, aggravando i costi dei beni scambiati e andando a danneggiare l'economia globale. Infatti, circa il 90% dei prodotti e delle materie prime commerciati nell'area dell'Africa occidentale transitano attraverso il Golfo, dove ogni giorno navigano circa 1.500 tra pescherecci, petroliere e navi mercantili.
Nel 2019 il numero di marittimi presi in ostaggio al largo delle coste dell'Africa occidentale è aumentato di più del 50%. Il Golfo di Guinea è considerato il più pericoloso per numero di attacchi e atti di pirateria alle imbarcazioni e agli equipaggi in transito. Secondo i dati resi noti dal "Rapporto annuale sulla pirateria", pubblicato dall'Ufficio marittimo internazionale (IMB), i membri degli equipaggi presi in ostaggio durante l'attraversamento del Golfo sono saliti da n. 78, nel 2018, a n. 121 nel 2019, una cifra che rappresenta più del 90% dei sequestri registrati in mare in tutto il mondo. Nel *Report* sulla pirateria ed assalti armati in mare, pubblicato il 14 ottobre 2020, l'IBM ha classificato il Golfo di Guinea come il principale l'*hotspot* della pirateria mondiale.
Tale situazione ha seriamente compromesso il traffico commerciale internazionale e inflitto pesanti costi economici alla regione. Per tale motivo, nell'area sono presenti diverse iniziative di Paesi occidentali, tra cui:

- Francia, che dal 1990 conduce la missione anti-pirateria "*Corymbe*" con lo schieramento permanente di una unità navale nell'area;
- USA, tramite il comando di AFRICOM, che fornisce assistenza diretta con attività di formazione e *mentoring* alle forze navali locali;
- Spagna e Portogallo, che garantiscono una presenza navale non continuativa (6/8 mesi l'anno) con compiti di *Naval Diplomacy*.

In tale contesto, nel pieno rispetto del diritto internazionale, tra cui la Convenzione delle Nazioni Unite sul diritto del mare (UNCLOS), l'impiego di un dispositivo nazionale per attività di presenza, sorveglianza e sicurezza nel Golfo di Guinea è inteso a tutelare gli interessi strategici nazionali nell'area (*Naval Diplomacy*), supportando il naviglio mercantile nazionale in transito, contribuendo alla *maritime situational awareness*, nonché rafforzando la cooperazione, il coordinamento e l'interoperabilità con la Nigeria e gli altri Stati rivieraschi.
Il dislocamento di uomini e mezzi italiani è coerente con la *European Union Maritime Security Strategy* (EUMSS), che definisce i principi guida e gli obiettivi, nonché i rischi, le minacce e gli interessi dell'UE in materia di sicurezza marittima, e con il nuovo concetto di *Coordinated Maritime Presence* (CMP), che ha come obiettivo la diffusione della *Maritime Situational Awareness* (MSA) nelle aree marittime di maggiore interesse strategico, tramite una condivisione delle informazioni acquisite dalle unità militari impiegati dagli Stati Membri UE.
Nel 2024 il contingente autorizzato è stato di 162 unità, 1 unità navale ed 1 assetto aereo.
La presenza femminile è stata in media di 10 unità.

VALUTAZIONI

La partecipazione italiana ha contribuito alla prevenzione e al contrasto dei fenomeni di pirateria e dei traffici illeciti nella ricerca del più ampio effetto di stabilizzazione dell'area, con particolare riferimento alle acque internazionali prospicienti alla Nigeria, assicurando la tutela degli interessi strategici nazionali.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

L'area permane tuttavia particolarmente attenzionata, nella considerazione che il raggio d'azione delle attività piratesche si è progressivamente esteso e che, le stesse, appaiono sempre più interconnesse con le organizzazioni criminali di matrice *jiadista* che operano nei paesi dell'Africa Occidentale, interessando anche Paesi limitrofi, a dimostrazione che la minaccia permane e si evolve in base alle contromisure della comunità internazionale.
Il dispositivo ha consentito efficacemente di conseguire gli effetti strategici e operativi ricercati in termini di prevenzione e contrasto ad azioni ostili verso assetti nazionali che operano nell'area, attraverso attività di presenza e sorveglianza. Inoltre, l'operazione ha anche consentito di svolgere un'intensa attività di cooperazione e interoperabilità con gli assetti aeronavali di altre nazioni insistenti nell'area.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE

Golfo di Guinea, Mar Mediterraneo, Oceano Atlantico, Nigeria, Ghana, Costa d'Avorio ed altri Paesi rivieraschi.
Sedi: *Head-Quarters* e Comandi Operativi delle missioni di paesi *partner*.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

L'impiego del dispositivo aeronavale nazionale per attività di presenza, sorveglianza e sicurezza nel Golfo di Guinea, corrisponde alle esigenze di prevenzione e contrasto della pirateria e delle rapine a mano armata in mare e ha l'obiettivo di assicurare la tutela degli interessi strategici nazionali nell'area, con particolare riferimento alle acque prospicienti la Nigeria. Durante lo svolgimento della missione, è prevista l'esecuzione dei seguenti compiti:
- proteggere gli *asset* estrattivi di ENI, operando in acque internazionali;
- supportare il naviglio mercantile nazionale in transito nell'area;
- contribuire alla *maritime situational awareness*;
- rafforzare la cooperazione, il coordinamento e l'interoperabilità con la Nigeria e gli altri Stati rivieraschi;
- garantire una presenza e sorveglianza navale non continuativa, con compiti di *Naval Diplomacy*.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO

- **UNSCR 2039 (2012)**, nelle parti in cui esprime profonda preoccupazione per la minaccia che la pirateria e le rapine a mano armata in mare nel Golfo di Guinea rappresentano per la navigazione internazionale, la sicurezza e lo sviluppo economico degli Stati della regione e riconosce l'urgente necessità di elaborare e adottare efficaci e pratiche misure per contrastarle;
- **Convenzione delle Nazioni Unite sul diritto del mare,** (firmata a Montego Bay il 10 dicembre 1982, ratificata dall'Italia con la legge 2 dicembre 1994, n. 689), che stabilisce il quadro giuridico applicabile alla lotta contro la pirateria e la rapina a mano armata in mare, in particolare gli articoli 100, 101 e 105;
- ***European Union Maritime Security Strategy*** (EUMSS), integrata con il piano d'azione adottato dal Consiglio dell'Unione europea nel 2014 e rivisto nel 2018;
- ***Gulf of Guinea action plan*** **2015-2020** adottato dal Consiglio dell'Unione europea il 16 marzo 2015;
- delibera del consiglio dei Ministri del 26 febbraio 2024, approvata dalla Camera e dal Senato rispettivamente il giorno 8 e 14 maggio 2024.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La missione italiana è stata avviata, in maniera non continuativa, nell'anno 2020 ed è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2024.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

//

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **162 unità**;
- mezzi terrestri: //;
- mezzi navali: **n. 1;**
- mezzi aerei: **n. 1**.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SCHEDA 28/2024

POTENZIAMENTO DISPOSITIVI NATO

- Proroga della partecipazione di personale militare all'iniziativa della **NATO** denominata ***Implementation of the Enhancement of the Framework for the South***.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

In risposta alle crescenti sfide e minacce alla sicurezza provenienti dalle regioni situate lungo il fianco sud dell'Alleanza, in esito al Vertice di Varsavia (8-9 luglio 2016), è stata dichiarata l'istituzione di un quadro per l'adattamento della NATO, che si concentra su una migliore comprensione e consapevolezza della situazione a livello regionale, sulla capacità di anticipare e rispondere alle crisi provenienti dal sud, sul miglioramento delle capacità per operazioni di spedizione e sul potenziamento della capacità di proiettare stabilità attraverso partenariati regionali e sforzi di sviluppo delle capacità.
Al Vertice di Bruxelles (11-12 luglio 2018), nell'attestare la determinazione a completare quanto necessario per attuare tutte le componenti del *Framework for the South*, è stato confermato l'impegno della NATO nella cooperazione con *partner* selezionati che ne richiedano il sostegno, migliorando la capacità dell'Alleanza di fornire attività di formazione, consulenza e tutoraggio. Ciò nella prospettiva di consolidare il contributo della NATO ai corrispondenti sforzi posti in essere dalla comunità internazionale, per proiettare stabilità oltre i propri confini.
Per condurre e coordinare tali attività, è stata prevista l'offerta di forze nazionali da parte degli Stati alleati.

La consistenza massima del contingente nazionale autorizzato per la missione è di 7 unità. In tale ambito è previsto lo schieramento di unità di *Staff* nell'Ufficio NATO presso la sede dell'*African Union* (AU) ad Addis Abeba.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE

Fianco sud dell'Alleanza: Nord Africa, Sahel e Stati Sub-Sahariani, Medio Oriente.
NATO HQ, Bruxelles (BELGIO);
SHAPE, Mons (BELGIO);
JFC NAPLES, Lago Patria (NA);
Ufficio NATO presso la sede dell'AFRICAN UNION – Addis Abeba (ETIOPIA).

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

Nell'ambito *dell'Implementation of Enhancement of the Framework for the South*, la NATO conduce a favore dei Paesi partner situati lungo il fianco sud dell'Alleanza, che ne fanno richiesta:
- attività di *training, advsing* e *mentoring*;
- attività di supporto nello sviluppo e miglioramento di alcune capacità nell'ambito della sicurezza e difesa del territorio (mediante attività di *Defence capacity building e Projecting stability*).

Gli ambiti di formazione/assistenza riguardano: *Cyber, Information Operation, Counter Terrorism, Maritime Lessons Learned, Intelligence Preparation of the Battlefield, Law of Armed Conflict, Targeting e Maritime Mine Counter Measures*.

L'iniziativa ha l'obiettivo di proiettare stabilità nelle regioni lungo il fianco sud della NATO, in risposta alle crescenti sfide e minacce alla sicurezza provenienti da tali aree, contribuendo così ai corrispondenti sforzi posti in essere dalla comunità internazionale.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Le attività sono condotte mediante l'invio di *Mobile Training Team*, nei settori definiti con i Paesi *partner* richiedenti, su base rotazionale.

Allo stato attuale, hanno richiesto il supporto della NATO per attività di *Defence Capacity Building*: Algeria, Tunisia Marocco, Mauritania, Emirati Arabi Uniti e Qatar.

In riferimento alla Direttiva Strategica del SACEUR per l'iniziativa, è al vaglio della NATO la proposta italiana di costituzione di un Comando di divisione per il Fianco Sud (*Multinational Division South* - MND-S), con il compito di coordinare le attività dei *Mobile Training Team* NATO nell'area geografica di intervento.

L'iniziativa NATO non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO

- **Trattato NATO**;
- *Varsaw Summit Declaration* (8-9 luglio 2016);
- *Brussels Summit Declaration* (11-12 luglio 2018);
- *SACEUR Strategic Directive for the Implementation of the Enhancement of the Framework for the South* (20 novembre 2018);
- delibera del consiglio dei Ministri del 26 febbraio 2024, approvata dalla Camera e dal Senato rispettivamente il giorno 8 e 14 maggio 2024.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è stata autorizzata dal 1° gennaio 2020 e, al momento, sino al 31 dicembre 2024.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

//

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **7 unità**;
- mezzi terrestri: //;
- mezzi navali: //;
- mezzi aerei://.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SCHEDA 29/2024

POTENZIAMENTO DISPOSITIVI NATO

- Proroga della partecipazione di personale militare al potenziamento del dispositivo **NATO** per la **sorveglianza dello spazio aereo** dell'Alleanza.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

Il potenziamento del dispositivo NATO per la sorveglianza dello spazio aereo dell'area sud-orientale dell'Alleanza si inserisce nell'ambito delle cd. *Assurance Measures*, progettate dalla NATO a causa del mutato contesto di sicurezza dei confini dell'Alleanza. Esse consistono in una serie di attività terrestri, marittime e aeree svolte all'interno, sopra e intorno al territorio degli Alleati nell'Europa centrale e orientale, intese rafforzare la loro difesa, rassicurare le loro popolazioni e scoraggiare le potenziali aggressioni. Il presente dispositivo risponde altresì all'esigenza di implementare una serie di misure di rassicurazione specifiche per la Turchia (c.d. *Tailored Assurance Measures for Turkey*), nonché di sostenere la Coalizione internazionale anti *Daesh* sulla base della richiesta e rimanendo all'interno dello spazio aereo alleato.

Nel corso del 2024 l'Italia ha continuato a supportare l'attività di sorveglianza della NATO garantendo la capacità di *Air to Air Refueling* (rifornimento in volo) dei velivoli della NATO mediante l'impiego di un velivolo KC-767 e ha impiegato due ulteriori assetti per potenziare le capacità di raccolta dati e sorveglianza, anche effettuando rischieramenti congiunti con i contingenti nazionali impiegati nelle operazioni di *Air Policing / Air Shielding*.
Tutti gli assetti impiegati hanno operato in accordo al mandato ed entro i limiti posti.
Il personale nazionale inserito nel *Coalition ISR Team* presso Ramstein (EUCOM/AFRICOM), nonché in *reachback* dall'Italia, è stato impiegato con il compito di gestire i processi ISR legati alle attività in supporto alla NATO (*Focus Collection Activity* e, più in generale, per le *Assurance Measures*).

La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è stata incrementata a 75 unità. La partecipazione media di personale femminile è stata in media di 2 unità.

VALUTAZIONI

Il potenziamento del dispositivo NATO per la sorveglianza dello spazio aereo dell'Alleanza si inquadra nell'ambito delle così denominate *Assurance Measures*, adottate a seguito del mutato contesto di sicurezza dei confini dell'Alleanza, e ha ricercato l'effetto strategico di contribuzione alla postura di difesa e di deterrenza. La partecipazione nazionale ha contribuito pertanto a confermare la determinazione dell'Italia, nell'attuale complesso quadro di riferimento, a contribuire alla solidità della NATO.
Il dispositivo in parola, ha operato efficacemente con capacità di raccolta dati e rifornimento, in accordo con la strategia di deterrenza e difesa dei confini dell'Alleanza, rafforzando al contempo la difesa dei Paesi alleati dell'Europa centrale e orientale. Il supporto nazionale elargito e stato declinato in particolare lungo il fianco est dell'Alleanza.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Spazio aereo della NATO.
Sede: Comando operativo NATO AIRCOM ed EUCOM/AFRICOM a Ramstein (GER).

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Il potenziamento del dispositivo NATO è inteso a rafforzare l'attività di raccolta dati e sorveglianza dello spazio aereo della NATO mediante l'impiego dei velivoli proprietà comune dell'Alleanza.

Si inserisce nell'ambito delle cd. *Assurance Measures*, progettate dalla NATO a causa del mutato contesto di sicurezza dei confini dell'Alleanza. Esse consistono in una serie di attività terrestri, marittime e aeree svolte all'interno, sopra e intorno al territorio dell'Alleanza, intese rafforzare la loro difesa, rassicurare le loro popolazioni e scoraggiare le potenziali aggressioni.

Il potenziamento del dispositivo risponde altresì all'esigenza di:
- implementare una serie di misure di rassicurazione specifiche per la Turchia (c.d. *Tailored Assurance Measures for Turkey*);
- contribuire alle attività di sorveglianza e *focus collection activities* all'interno dello spazio aereo dell'Alleanza;
- supportare le eventuali richieste della Coalizione internazionale anti *Daesh* rimanendo all'interno dello spazio aereo alleato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **Trattato NATO**; decisioni del Consiglio Nord Atlantico sull'implementazione delle c.d. *Assurance Measures* (2014), sull'implementazione delle misure di rassicurazione per la Turchia, c.d. *Tailored Assurance Measures for Turkey* (2015), sul supporto alla Coalizione anti *Daesh* (2016);
- delibera del consiglio dei Ministri del 26 febbraio 2024, approvata dalla Camera e dal Senato rispettivamente il giorno 8 e 14 maggio 2024.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata il 10 giugno 2016 ed è al momento autorizzata fino al 31 dicembre 2024.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

//

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- Personale: **75**;
- mezzi terrestri: /;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: **n. 3**.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SCHEDA 30/2024

POTENZIAMENTO DISPOSITIVI NATO

- Proroga della partecipazione di personale militare al potenziamento del dispositivo **NATO** per la **sorveglianza navale** nell'area sud dell'Alleanza.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

Le misure di potenziamento del dispositivo NATO per la sorveglianza navale nell'area sud dell'Alleanza sono intese a colmare i "*critical shortfalls*" in seno alle *Standing Naval Forces* (SNFs),

Le *Standing Naval Forces (SNFs)* sono forze marittime a composizione multinazionale, a disposizione della NATO per la condotta di diversi compiti ed attività, che vanno dalla partecipazione alle esercitazioni alla condotta di missioni operative. Tali forze:

- garantiscono alla NATO una capacità marittima e di deterrenza continua;
- contribuiscono a dimostrare la solidarietà dell'Alleanza;
- assicurano una prima risposta dal mare alle crisi, costituendo il nucleo marittimo delle forze in prontezza VJTF (*Very High Readiness Joint Task Force*);
- sono in grado di contribuire al supporto delle capacità dei Paesi *Partner* nel fianco sud dell'Alleanza (*Regional Capacity Building*).

La struttura delle SNFs si articola su due gruppi funzionali distinti, a loro volta ripartiti in due entità operative, più precisamente:

- *Standing NATO Maritime Group* (SNMG), composto da SNMG1 e SNMG2;
- *Standing NATO Mine Countermeasures Group* (SNMCMG), anch'esso composto da SNMCMG1 e SNMCMG2.

I Gruppi "1" sono schierati in Atlantico settentrionale, Mare del Nord e Mar Baltico; i Gruppi "2" sono schierati in Mediterraneo.

Le Unità Navali assegnate alle SNFs sono poste sotto il controllo operativo della NATO per un periodo di circa sei mesi e costituiscono la componente marittima delle forze in prontezza NATO.

È stata effettuata, altresì, ad invarianza di contributo, attività di presenza e sorveglianza navale nelle aree di interesse strategico nazionale.

Nel 2024 l'Italia ha continuato ad alimentare i gruppi navali *standing* della NATO operanti in Mediterraneo e nel Mar Baltico, con il compito di assicurare attività di sorveglianza aereo marittima, di controllo e monitoraggio del traffico mercantile in transito, difesa delle infrastrutture critiche nazionali di paesi alleati e attività di bonifica da ordigni subacquei.

Dal 24 marzo 2022, a seguito della crisi in Ucraina, le SNF sono transitate in VJTF (*Very High Readiness Task Force*), il che ha comportato la delega del controllo operativo (OPCON) a SACEUR (anziché MARCOM), mentre il Comando Operativo (OPCOM) viene sempre mantenuto in ambito nazionale ed esercitato dal Ca.SMD.

La consistenza massima del contingente nazionale complessivamente impiegato è stata fissata in 452 unità, 3 mezzi navali e 2 mezzi aerei. La presenza di personale femminile è stata di 31 unità, in linea con i ruoli previsti per il personale imbarcato sulle unità navali, senza limitazioni di impiego.

VALUTAZIONI

Il dispositivo in parola, nell'ambito dei compiti assegnati, ha operato contribuendo positivamente al perseguimento degli obiettivi nazionali in termini di scambio informativo e coordinamento delle attività di pattugliamento e di sorveglianza marittima a supporto della strategia nazionale. In tale ambito, si sono aggiunti i compiti per il rafforzamento della difesa delle infrastrutture critiche e dello spazio aereo della Polonia, con l'invio di un'unità navale nel Mar Baltico. La partecipazione nazionale conferma la determinazione dell'Italia, nell'attuale complesso quadro di riferimento, a contribuire alla solidità della NATO.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

   AOR della NATO, includendo Mar Mediterraneo, Mar Nero, Mar Baltico.
   Sede: HQ MARCOM Northwood (Gran Bretagna)

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

   Il potenziamento del dispositivo NATO è inteso a rafforzare l'attività di sorveglianza navale e l'attività di raccolta dati nell'area sud dell'Alleanza.

   Le misure adottate dalla NATO sono intese a colmare i "*critical shortfalls*" in seno alle *Standing Naval Forces* (SNFs), che costituiscono lo strumento navale a più alta prontezza operativa a disposizione dell'Alleanza.
   Gli assetti possono contribuire alle attività di *focus collection activities* qualora richiesto dall'Alleanza.

   L'operazione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

   - **Trattato NATO**;
   - Missiva del Capo di Stato Maggiore della Difesa della Romania in data 28 marzo 2022;
   - decreto-legge 25 febbraio 2022, n. 14 (Disposizioni urgenti sulla crisi in Ucraina);
   - delibera del consiglio dei Ministri del 26 febbraio 2024, approvata dalla Camera e dal Senato rispettivamente il giorno 8 e 14 maggio 2024.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

   La partecipazione italiana è iniziata nel 2005 e, al momento, è autorizzata sino al 31 dicembre 2024.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

   Assetti aeronavali resi disponibili dai Paesi NATO assegnati per l'esigenza o facenti parte delle Forze in prontezza (*St-By Forces*), nonché di Paesi aderenti alle iniziative di cooperazione dell'Alleanza (*Partnership for Peace, Euro Atlantic Partnership, Dialogo Mediterraneo* e *Istanbul Cooperation Initiative*).

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

   - personale: **452 unità**;
   - mezzi e materiali terrestri: /;
   - mezzi navali: **n.3**;
   - mezzi aerei: **n. 2.**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SCHEDA 31/2024

POTENZIAMENTO DISPOSITIVI NATO

- Proroga della partecipazione di personale militare al potenziamento dell'***Air Policing*** **e dell'*Air Shielding*** della **NATO** per la sorveglianza dello spazio aereo dell'Alleanza.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

La sicurezza dei propri spazi aerei è una delle priorità della NATO, inquadrata nell'ambito di uno dei tre compiti fondamentali dell'Alleanza: la difesa collettiva. La NATO si è dotata, pertanto, sin dagli anni cinquanta del secolo scorso, della capacità - comunemente definita come Air Policing - di difendere integralmente e sotto un unico comando il proprio spazio aereo mediante l'integrazione, in un unico sistema di difesa aerea e missilistico NATO, dei rispettivi e analoghi sistemi nazionali messi a disposizione dai Paesi membri.

L' *Air Policing*, comprensiva di attività operative e addestrative, è condotta sin dal tempo di pace e consiste nella continua sorveglianza e identificazione di tutte le violazioni all'integrità dello spazio aereo NATO. L'*Air Policing* è svolta nell'ambito dell'area di responsabilità del Comando operativo alleato della NATO (*Allied Command Operation*) di stanza a Mons (BEL) e viene coordinata dal Comando aereo (*Air Command*) di Ramstein (GER).

Il potenziamento dell'*Air Shielding* della NATO è inteso a preservare l'integrità dello spazio aereo europeo dell'Alleanza rafforzando l'attività di sorveglianza e vigilanza. Con la missione *Air Shielding* la NATO, in risposta alla crisi ucraina, ha riorganizzato la propria postura nel dominio aereo, includendovi tutte le attività di sorveglianza *(Air Policing),* pattugliamento *(Combat Air Patrols)*, vigilanza *(enhanced Vigilance Activities),* addestramento funzionale alla deterrenza (*Combined Enhanced training* e *force Integration Training*) e prontezza *(readiness)* degli assetti aerei e missilistici, con ciò armonizzando le funzioni di deterrenza e la risposta ad eventuali minacce, fino alla transizione alle operazioni di Difesa Aerea dell'Alleanza, prevedendo la possibilità di eseguire *Squadron Size Employment* con lo schieramento di assetti aerei in ulteriore supporto alle operazioni aeree dell'Alleanza.

L'attività di *Interim Air Policing* è invece condotta in quei Paesi dell'Alleanza che non possiedono le capacità sufficienti ad assicurare in proprio la difesa del pertinente spazio aereo. Le relative operazioni sono intese a garantire, tramite l'apporto di altri Paesi membri dell'Alleanza, la sorveglianza dello spazio aereo anche su quei Paesi membri che non dispongono di componenti pilotate di difesa aerea.

Nel 2024 il contingente massimo autorizzato è stato di 300 unità. La consistenza media del personale femminile è stata di 6 5 unità.

L'Italia attualmente garantisce la copertura per l'area nord fino al mese di luglio, con un contingente schierati in Polonia e, successivamente, da agosto in Lituania.

VALUTAZIONI

La partecipazione nazionale al dispositivo in parola, ha contribuito efficacemente, in accordo con la strategia di deterrenza e difesa dei confini dell'Alleanza, a garantire la sicurezza dello spazio aereo anche con interventi di decollo immediato reale. Inoltre, ha confermato la determinazione dell'Italia, nell'attuale complesso quadro di riferimento, a contribuire alla solidità della NATO. Si evidenzia, nel periodo di riferimento, il ruolo di maggiore contributore in ambito *Air Policing* assicurando una copertura continuativa di 12 mesi.

SINTESI OPERATIVA

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

   Spazio aereo della NATO
   Sede: Comando operativo NATO AIRCOM Ramstein (GER).

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

   Potenziamento della postura di deterrenza dell'Alleanza, attraverso il potenziamento del servizio di sorveglianza e vigilanza dello spazio aereo della NATO mediante l'*Air Policing* e le altre attività facenti parte del cd. *Air Shielding* (*Combat Air Patrols, enhanced Vigilance Activities, Combined Enhanced training* e *force Integration Training, Readiness*).
   Il potenziamento dell'Air Policing della NATO è inteso a preservare l'integrità dello spazio aereo europeo dell'Alleanza rafforzando l'attività di sorveglianza. L'Air Policing è una capacità di cui è dotata la NATO, che consiste nell'integrazione, in un unico sistema di difesa aerea e missilistico NATO, dei rispettivi e analoghi sistemi nazionali messi a disposizione dai paesi membri. L'attività di Air Policing, comprensiva di attività operative e addestrative, è condotta sin dal tempo di pace e consiste nella continua sorveglianza e identificazione di tutte le violazioni all'integrità dello spazio aereo NATO. L'Air Policing è svolta nell'ambito dell'area di responsabilità del Comando operativo alleato della NATO (Allied Command Operation) di stanza a Mons (Belgio) e viene coordinata dal Comando aereo (Air Command) di Ramstein (Germania). L'attività di Interim Air Policing è invece condotta in quei Paesi dell'Alleanza che non possiedono le capacità sufficienti ad assicurare in proprio la difesa del pertinente spazio aereo. Le relative operazioni sono intese a garantire, tramite l'apporto di altri Paesi membri dell'Alleanza, la sorveglianza dello spazio aereo anche su quei Paesi membri che non dispongono di componenti pilotate di difesa aerea.
   È possibile lo schieramento, al manifestarsi di specifiche esigenze di natura operativa ovvero di natura politico-militare, di personale nazionale di collegamento presso gli organi e le istituzioni militari della NATO, presso i Comandi delle forze del Paese in cui la missione insiste ovvero presso le locali Rappresentanze militari nazionali.

   L'operazione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

   - **Trattato NATO**;
   - ***Standing Defence Plan* 11000 "*Persistent effort for NATO's Integrated Air Missile Defence*"** ed **AIRCOM SUPPLAN 11013D "*Constant Effort*"**, relativi alla definizione delle procedure per contrastare qualsiasi tipo di intrusione dello spazio aereo della NATO nell'ambito della difesa aerea e missilistica dell'Alleanza;
   - ***Readiness Action Plan*** della NATO sottoscritto al s*ummit* della NATO in Galles nel 2014, volto a garantire la capacità di risposta immediata dell'Alleanza alle nuove sfide di sicurezza da est e sud;
   - delibera del consiglio dei Ministri del 26 febbraio 2024, approvata dalla Camera e dal Senato rispettivamente il giorno 8 e 14 maggio 2024.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

   La partecipazione italiana è stata avviata il 1° gennaio 2015 ed è al momento autorizzata fino al 31 dicembre 2024.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

   //

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- Personale: **300**;
- Mezzi terrestri; n.//;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: **n. 12**.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SCHEDA 32/2024

POTENZIAMENTO DISPOSITIVI NATO

- Proroga della partecipazione di personale militare, incluso il personale del Corpo Militare volontario della Croce Rossa, al potenziamento della **presenza** della **NATO** nel sud-est dell'Alleanza (*enhanced Vigilance Activities – Forward Land Forces*).

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

Il potenziamento della presenza della NATO nel sud-est dell'Alleanza rappresenta una delle iniziative poste in essere a rafforzamento della deterrenza e della posizione di difesa della NATO, anche in risposta agli sviluppi della crisi russo-ucraina e dell'invasione dell'Ucraina stessa.

Lo schieramento di *Battlegroup* multinazionali in Slovacchia, Ungheria, Romania e Bulgaria, ciascuno guidato da una *Framework Nation* e complementare alle forze dei Paesi ospitanti, a similitudine di quanto già esistente nei Paesi del nord-est dell'Alleanza, rappresenta una misura di rassicurazione degli Alleati, atta a migliorare la capacità di risposta ad eventuali minacce dall'esterno. I *Battlegroup* sono sotto il comando della NATO, attraverso il *Multinational Division Southeast* a Bucarest, in Romania.

Lo schieramento di forze è stato avviato per aumentare le attività di vigilanza rispetto a potenziali minacce verso i Paesi alleati nonché favorire l'interoperabilità ed aumentare le interazioni addestrative tra le forze dei Paesi NATO in un'ottica multidominio.

Il contributo nazionale all'iniziativa si pone in continuità con la consolidata *policy* nazionale in ottica di rassicurazione a est per facilitare il contributo degli altri Paesi alle iniziative a protezione del fianco sud dell'Alleanza.

La consistenza del contingente nazionale impiegato è di 2.340 unità, 1052 mezzi e 9 aerei ed è articolato in maniera modulare con Slovacchia, Bulgaria, Romania e Ungheria. La consistenza media del personale femminile è stata di 57 unità

Il dispositivo nazionale è responsabile del *Forward Land Force Battle Group Bulgaria* (FLF BG BLG) di cui offre il *framework* e prevede: unità di manovra e di supporto al combattimento, inclusa una componente di artiglieria, difesa aerea, genio e decontaminazione CBRN, integrate dai contributi di altri Alleati nell'ambito di un dispositivo multinazionale.

VALUTAZIONI

Lo schieramento di *Battlegroup* multinazionali in Slovacchia, Ungheria, Romania e Bulgaria, ciascuno guidato da una *Framework Nation* e complementari alle forze stanziali dei Paesi ospitanti, rappresenta una delle misure di vigilanza e deterrenza degli Alleati tesa a migliorare la capacità e la prontezza di risposta ad eventuali minacce dall'esterno.

La partecipazione nazionale al dispositivo in parola ha contribuito efficacemente, in accordo con la strategia di deterrenza e difesa dei confini dell'Alleanza, alla sicurezza e alla tutela dell'integrità territoriale dei Paesi alleati mediante la presenza di unità già schierate, con elevati livelli di prontezza ed efficienza, in costante attività operativa.

Si evidenzia che l'Italia ha assunto il ruolo di *Framework Nation* per il *Battlegroup* multinazionale in Bulgaria, ed ha avviato, come chiesto dall'Alleanza, il progetto di innalzamento del dispositivo a livello Brigata.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Slovacchia, Bulgaria, Romania e Ungheria.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

La presenza NATO finalizzata al rafforzamento delle attività di vigilanza e alla riconfigurazione in "*enhanced Forward Presence*" nei paesi del sud-est europeo è intesa a dimostrare la capacità e la determinazione della NATO nel rispondere solidalmente alle minacce esterne lungo il confine sud-orientale dell'Alleanza, oltre che ad aumentare le attività di vigilanza rispetto alle minacce verso i Paesi Alleati (*enhanced Vigilance Activities*).

La presenza militare nelle parti orientali e sudorientali del territorio dell'Alleanza è una componente importante del rafforzamento della deterrenza e della posizione di difesa della NATO. È difensiva, proporzionata e in linea con gli impegni internazionali.

Sarà inoltre possibile, compatibilmente con la missione, svolgere ulteriori attività per incrementare/implementare l'interoperabilità con gli assetti aero-navali nazionali impegnati in altre attività alleate nella regione.

In considerazione del particolare contesto geostrategico e del concomitante sviluppo delle missioni a sostegno della postura di difesa e deterrenza della NATO nel fianco est europeo, è prevista la possibilità di transito di assetti e personale tra le missioni NATO *Joint Enterprise* in Kosovo (scheda 1/2024), EUFOR Althea (scheda 2/2024), NATO *enhanced Vigilance Activities - FLF* (scheda 32/2024) e NATO *enhanced Forward Presence - FLF* (scheda 33/2024), nel rispetto del numero massimo delle unità di personale e del volume finanziario complessivamente previsti per tali missioni. Nell'ambito della missione, è possibile lo schieramento, al manifestarsi di specifiche esigenze di natura operativa ovvero di natura politico-militare, di personale nazionale di collegamento presso gli organi e le istituzioni militari locali, presso la missione ovvero presso le Rappresentanze militari nazionali e/o Uffici Militari presso le rappresentanze diplomatiche nell'area geografica di intervento.

L'operazione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **Trattato NATO**;
- delibera del consiglio dei Ministri del 26 febbraio 2024, approvata dalla Camera e dal Senato rispettivamente il giorno 8 e 14 maggio 2024.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata il 20 luglio 2022 e, al momento, è autorizzata sino al 31 dicembre 2024.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

- *Battlegroup* Ungheria: Ungheria (*Framework Nation* 536 u.), Croazia (64 u.), Italia (260 u.), Turchia (203 u. in stand-by in patria), USA (110 u. affiliate);
- *Battlegroup* Bulgaria: Italia (*Framework Nation* 635 u.), Bulgaria (98 u.), Croazia (4 u.) Grecia (21 u.), Albania (30 u.), Montenegro (42 u.), Macedonia del Nord (35 u.), USA (121 u.), Turchia (200 u. in *stand by* in patria.);
- Dispositivo in Slovacchia: Italia (150u.), l'impegno italiano in Slovacchia ha avuto termine il 7 aprile 2024.

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Per il 2024 il contributo massimo nazionale è articolato in maniera modulare tra Bulgaria, Ungheria, Romania e Slovacchia:

- personale: **2.340 unità**;
- mezzi terrestri: **n. 1.052**;
- mezzi navali: //;
- mezzi aerei: **n.9**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SCHEDA 33/2024

POTENZIAMENTO DISPOSITIVI NATO

- Proroga della partecipazione di personale militare al potenziamento della **presenza** della **NATO** in Lettonia (*enhanced Forward Presence – Forward Land Forces*).

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

L'*enhanced Forward Presence* della NATO nei territori dei Paesi membri sottolinea a livello internazionale uno dei concetti alla base dell'Alleanza, ovvero la solidarietà reciproca e la prontezza operativa, indispensabili ad esprimere la solidità e generare deterrenza nei confronti di un possibile nemico. È difensiva, proporzionata e in linea con gli impegni internazionali.
L'*enhanced Forward Presence* della NATO in Estonia, Lettonia, Lituania e Polonia ha avuto inizio nella prima metà del 2017 con lo schieramento di quattro *Battlegroup* multinazionali, ciascuno guidato da una *Framework Nation* (Regno Unito in Estonia, Canada in Lettonia, Germania in Lituania e USA in Polonia). I *Battlegroup* sono sotto il comando della NATO, attraverso il *Multinational Corps Northeast Headquarters* a Szczecin, in Polonia.
I quattro *Battlegroup*, che raggruppano una forza complessiva di circa 6.000 militari appartenenti a 23 Paesi della NATO, sono attagliati e complementari alle forze dei Paesi ospitanti. Il loro principale compito è quello di garantire l'interoperabilità con forze del Paese ospitante contribuendo, con poco preavviso, alla difesa del territorio dell'Alleanza.
L'Italia partecipa all'*enhanced Forward Presence* della NATO in Lettonia. Il contributo nazionale è inserito nell'ambito del *Battlegroup* a *framework* canadese e prevede una compagnia di manovra di fanteria pesante, il ROLE 1, un plotone esplorante su Blindo Armato Centauro, una unità VSHORAD con compiti di Difesa Aerea, un Nucleo di *Military Police* inserito nell'*International Military Police*, un plotone CBRN, un plotone Genio e l'*Italian National Support Element.*
Il principale compito assegnato alle forze nazionali è quello di condurre attività addestrative congiunte con le forze del *Battlegroup* e della *Host Nation* contribuendo alla difesa del territorio dell'Alleanza.
La contribuzione nazionale per il 2024 è di 303 unità ed è autorizzato l'impiego di 103 mezzi. La consistenza media del personale femminile è stata di 8 unità.
VALUTAZIONI
Nell'ambito dei compiti assegnati dal mandato, gli assetti nazionali schierati hanno operato efficacemente, in accordo con la strategia di deterrenza e difesa dei confini dell'Alleanza, contribuendo alla sicurezza e alla tutela dell'integrità territoriale dei Paesi Alleati attraverso la costante presenza militare, con elevati livelli di prontezza di risposta ad eventuali minacce dall'esterno.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Lettonia, Estonia, Lituania, Polonia (Adazi in Lettonia, sede del *Battle Group* HQ a *framework* canadese)

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

La *enhanced Forward Presence* in Lettonia è intesa a dimostrare la capacità e la determinazione della NATO nel rispondere solidalmente alle minacce esterne lungo il confine orientale dell'Alleanza.

La presenza militare nelle parti orientali e sudorientali del territorio dell'Alleanza è una componente importante del rafforzamento della deterrenza e della posizione di difesa della NATO. È difensiva, proporzionata e in linea con gli impegni internazionali.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

La *enhanced Forward Presence* della NATO in Estonia, Lettonia, Lituania e Polonia, decisa dal vertice di Varsavia del 2016, è costituita dallo schieramento di quattro *Battlegroup* multinazionali, ciascuno guidato da una *Framework Nation* (Canada in Lettonia, Germania in Lituania, Regno Unito in Estonia e USA in Polonia) complementari alle forze dei Paesi ospitanti. I *Battlegroup* sono sotto il comando della NATO, attraverso il *Multinational Corps Northeast Headquarters* a Szczecin, in Polonia.
In considerazione del particolare contesto geostrategico e del concomitante sviluppo delle missioni a sostegno della postura di difesa e deterrenza della NATO nel fianco est europeo, è prevista la possibilità di transito di assetti e personale tra le missioni NATO *Joint Enterprise* in Kosovo (scheda 1/2024), EUFOR Althea (scheda 2/2024), NATO *enhanced Vigilance Activities - FLF* (scheda 32/2024) e NATO *enhanced Forward Presence - FLF* (scheda 33/2024), nel rispetto del numero massimo delle unità di personale e del volume finanziario complessivamente previsti per tali missioni. Nell'ambito della missione, è possibile lo schieramento, al manifestarsi di specifiche esigenze di natura operativa ovvero di natura politico-militare, di personale nazionale di collegamento presso gli organi e le istituzioni militari locali, presso la missione ovvero presso le Rappresentanze militari nazionali e/o Uffici Militari presso le rappresentanze diplomatiche nell'area geografica di intervento, nonché svolgere attività per incrementare l'interoperabilità con gli assetti aerei nazionali impegnati nelle attività di *air policing* nell'area.

L'operazione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **Trattato NATO**;
- risoluzione del *North Atlantic Council* del 10 giugno 2016 (PO2016/0391);
- delibera del consiglio dei Ministri del 26 febbraio 2024, approvata dalla Camera e dal Senato rispettivamente il giorno 8 e 14 maggio 2024.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata il 19 giugno 2017 ed è al momento autorizzata fino al 31 dicembre 2024.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

- *Battlegroup* Estonia: Regno Unito (*Framework Nation* 837 u.), Danimarca (2 u.), Islanda (1 u.) e Francia (336 u.).
- *Battlegroup* Lettonia: Canada (*Framework Nation* 725 u.), Spagna (531 u.), Albania (21 u.), Repubblica Ceca (67 u.), Macedonia del Nord (9 u.), Italia (303 u.), Montenegro (11 u.), Polonia (168 u.), Slovenia (33 u.), Slovacchia (128 u.), Spagna (531 u.).
- *Battlegroup* Lituania: Germania (*Framework Nation* 1.031 u.), Belgio (1 u.), Repubblica Ceca (100 u.), Lussemburgo (6 u.), Paesi Bassi (270 u.), Norvegia (150 u.), Croazia (178 u.), Portogallo (146 u.).
- *Battlegroup* Polonia: USA (*Framework Nation* 780 u.), Croazia (53 u.), Romania (120 u.), Regno Unito (279 u.).

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **303 unità**;
- mezzi terrestri: **n. 103**;
- mezzi navali: //;
- mezzi aerei: //.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SCHEDA 34/2024

PARTECIPAZIONE DI PERSONALE DELLA DIFESA ALLE MISSIONI CIVILI DELL'UNIONE EUROPEA

- Partecipazione di personale militare nelle missioni civili istituite dall'Unione Europea.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

EULEX Kosovo. La missione civile EULEX Kosovo, tesa al rafforzamento dello stato di diritto del Paese balcanico, è organizzata in due settori, dediti rispettivamente, al *monitoring, mentoring e advising* delle principali istituzioni giudiziarie e all'esercizio diretto di alcune funzioni di polizia. La missione impiega unità prevalentemente appartenenti a Forze di polizia, alla magistratura, ad agenti della dogana, a personale della Giustizia e della Difesa, contributo diversificato che ha permesso di supportare le autorità del Kosovo nei settori dell'indipendenza della magistratura, della multietnicità della polizia e del sistema delle dogane nonché del contrasto della criminalità.
EULEX Kosovo ha mantenuto solo un numero limitato di poteri esecutivi e correttivi nelle aree di pertinenza dei crimini interetnici e di guerra, della criminalità organizzata, del terrorismo, dei crimini finanziari e delle problematiche relative alla proprietà, agendo in qualità di "*second responder*" (dopo le forze di sicurezza locali) per il mantenimento della sicurezza e fornendo un supporto continuo alla capacità di controllo della folla e antisommossa della polizia del Kosovo.
La componente internazionale del personale della missione lavora a stretto contatto con le rispettive controparti in Kosovo (polizia locale, autorità giudiziarie, servizi penitenziari e dogana).
Nel 2024, a seguito del peggioramento della situazione securitaria nell'area balcanica e anche in relazione al deterioramento della cornice di sicurezza legato al processo elettorale nelle municipalità a maggioranza serba nel nord del Kosovo, EULEX Kosovo ha deciso di continuare a rafforzare la sua *Formed Police Unit* (FPU), schierando temporaneamente in Kosovo, una unità di riserva (*Reserve Formed Police Unit*-RFPU), costituita di gendarmi appartenenti alla Forza di gendarmeria europea (EUROGENDFOR), a cui l'Italia ha contribuito con un plotone dell'Arma dei Carabinieri.

EUAM Iraq. Istituita nel 2017 in risposta alla richiesta delle autorità irachene, è una missione consultiva a sostegno della riforma del settore della sicurezza civile, che contribuisce all'implementazione del *National Security Strategy* (NSS) e degli aspetti civili del *Security Sector Reform Program* (SSR) tramite *advising* alle figure chiave individuate nell'ambito del Ministero dell'Interno con sede a Baghdad. L'Italia contribuisce con 1 unità impiegata in maniera continuativa nello *staff*, ricoprendo le posizioni di *Senior Advisor Organised Crime – Cultural Heritage Protection*.

EUBAM LIBYA. La missione risponde a un invito della Libia alle istituzioni della UE per sostenerla durante transizione democratica. EUBAM Libia sostiene le autorità libiche nello sviluppo della gestione e della sicurezza delle frontiere terrestri, marittime e aeree del paese. In qualità di missione civile di gestione delle crisi con un mandato di *capacity-building*, l'EUBAM assiste le autorità libiche a livello strategico e operativo, attraverso la consulenza, la formazione e il tutoraggio delle controparti nel rafforzamento dei servizi di frontiera in conformità con gli standard e le migliori pratiche internazionali, fornendo consulenza alle autorità libiche sullo sviluppo di una strategia nazionale di gestione integrata. Attualmente l'Italia partecipa con 2 unità.

EUCAP Somalia. La missione opera in collaborazione con le autorità somale per ricostruire e migliorare la capacità di *law enforcement* in ambito marittimo. La Missione collabora con il governo federale e gli Stati membri per definire l'architettura di sicurezza marittima della Somalia e migliorare il quadro giuridico marittimo oltre ad incrementare la capacità di applicazione delle leggi. La missione si prefigge di sviluppare le funzioni della guardia costiera che contribuiscono a

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

contrastare la pirateria, il traffico di esseri umani, il contrabbando e la pesca illegale, nonché molti altri temi di sicurezza marittima.
La Missione fornisce inoltre assistenza allo sviluppo della polizia attraverso il rafforzamento delle capacità delle forze di polizia somale, compresa la loro interazione con la catena della giustizia penale e il miglioramento dell'interoperabilità tra le forze di sicurezza somale a sostegno del piano di transizione somalo. Il citato piano di transizione somalo è stato sviluppato dal Governo Federale della Somalia e dai suoi partner per guidare il trasferimento della responsabilità della sicurezza dalla missione *Africa Transition Mission in Somalia* (ATMIS) alle forze di sicurezza somale, che include il sostegno allo stato di diritto civile nelle aree liberate da Al Shabab. Le forze di polizia somale svolgono un ruolo importante nel garantire un ambiente sicuro e protetto per la popolazione in queste aree. L'Italia attualmente partecipa alla missione con 3 unità che svolgono attività di *advisor*.

VALUTAZIONI
La partecipazione nazionale alle missioni civili istituite in ambito Politica di Sicurezza e Difesa Comune (PSDC) dell'UE ha accresciuto il ruolo dell'Italia quale Paese membro altamente impegnato nella contribuzione alla pace e alla sicurezza internazionali. Le missioni civili, si sono configurate infatti strumenti essenziali dell'approccio integrato dell'UE alle crisi e ai conflitti esterni sottesi alla strategia europea.
EULEX Kosovo. La partecipazione fattiva alla missione ha consentito il mantenimento di una comprensione di dettaglio delle dinamiche securitarie di primaria importanza per i riflessi che le stesse hanno sui Paesi limitrofi e sull'Italia.
EUAM Iraq. La partecipazione continuativa ha permesso il mantenimento di una comprensione completa sullo stato di avanzamento della riforme del settore.
EUBAM Libia. Il contributo nazionale ha permesso di fornire consulenza, formazione e tutoraggio alle controparti libiche impiegate nei servizi di frontiera, per lo sviluppo di una strategia nazionale di gestione integrata delle stesse in conformità con gli *standard* internazionali.
EUCAP Somalia. La missione ha supportato lo sviluppo delle funzioni della guardia costiera per contrastare la pirateria, il traffico di esseri umani, il contrabbando e la pesca illegale nonché la polizia somala per migliorarne le capacità e l'interoperabilità con la giustizia penale. Inoltre, ha sostenuto il piano di transizione somalo per trasferire la responsabilità della sicurezza dalle forze della *Africa Transition Mission in Somalia* (ATMIS), a guida Unione Africana, a quelle somale, garantendo sicurezza nelle aree liberate da *Al Shabab*.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Kosovo, Niger, Mali, Mauritania, Chad e Burkina Faso, Somalia, Libia, Tunisia, Iraq.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

Le missioni civili istituite in ambito Politica di Sicurezza e di Difesa Comune (PSDC) contribuiscono alla pace e alla sicurezza internazionali quale strumento essenziale dell'approccio integrato dell'UE alle crisi e ai conflitti esterni. La dimensione civile della PSDC può fornire una risposta a minacce e sfide nuove ed emergenti, comprese quelle connesse alle minacce ibride, alla cybersicurezza, al terrorismo e alla radicalizzazione, alla disinformazione e alla manipolazione delle informazioni, alla criminalità organizzata, alla gestione delle frontiere e alla sicurezza marittima, nonché per prevenire e contrastare l'estremismo violento. Tali missioni sono finalizzate al rafforzamento della polizia, dello Stato di diritto e dell'amministrazione civile in situazioni di fragilità e di conflitto.
L'UE gestisce attualmente 13 missioni civili in tre continenti:
- la missione consultiva dell'Unione europea in Iraq (EUAM Iraq);
- la missione dell'Unione europea di assistenza alla gestione integrata delle frontiere in Libia (EUBAM Libia);

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- la missione dell'Unione europea di assistenza alle frontiere per il valico di Rafah (EU BAM Rafah);
- la missione di polizia e sullo Stato di diritto dell'Unione europea per il territorio palestinese occupato (EUPOL COPPS);
- la missione consultiva dell'Unione europea nella Repubblica centrafricana (EUAM RCA);
- la missione dell'Unione europea per lo sviluppo delle capacità in Mali (EUCAP Sahel Mali);
- la missione dell'Unione europea per lo sviluppo delle capacità in Niger (EUCAP Sahel Niger);
- la missione dell'Unione europea per lo sviluppo delle capacità in Somalia (EUCAP Somalia);
- la missione dell'Unione europea sullo Stato di diritto in Kosovo (EULEX KOSOVO);
- la missione di vigilanza dell'Unione europea in Georgia (EUMM Georgia);
- la missione consultiva dell'Unione europea in Ucraina (EUAM Ucraina);
- la missione dell'UE in Armenia (EUM Armenia);
- la missione di partenariato dell'UE nella Repubblica moldova (EUPM Moldova), istituita di recente.

La partecipazione del personale militare nazionale è concentrata nelle missioni EULEX Kosovo, EUBAM Libia, EUAM Iraq, EUCAP Sahel Niger ed EUCAP Somalia. Non è esclusa la partecipazione di personale della Difesa, laddove conoscenze o competenze di natura militare siano richieste, anche nelle altre missioni di natura civile sopra elencate.

L'**EULEX Kosovo** sostiene le istituzioni dello stato di diritto del Kosovo selezionate nel loro percorso verso maggiori efficacia, sostenibilità, multietnicità e responsabilizzazione, senza ingerenze politiche e nel pieno rispetto delle norme internazionali in materia di diritti umani e delle migliori prassi europee, attraverso attività di monitoraggio e funzioni esecutive limitate, allo scopo di cedere i compiti rimanenti ad altri strumenti a lungo termine dell'UE e di eliminare gradualmente le restanti funzioni esecutive.
EULEX Kosovo, al verificarsi di condizioni critiche, rafforza la sua *Formed Police Unit* (FPU), schierando temporaneamente, in Kosovo, una unità di riserva *(Reserve Formed Police Unit-RFPU),* costituita di gendarmi appartenenti alla Forza di gendarmeria europea (EUROGENDFOR).
La FPU di EULEX è parte di un meccanismo di risposta di sicurezza a tre livelli, in cui la polizia del Kosovo è il primo soccorritore, EULEX è il secondo e KFOR è il terzo.
La RFPU fornita da EUROGENDFOR sostiene la FPU di EULEX nell'adempimento dei compiti di secondo soccorritore, tenendo conto del contesto di sicurezza. È composta da 3 plotoni sotto il comando di EULEX e ha sede presso il *support compound* di EULEX a *Fushe Kosove/Kosovo Polje*.
EUBAM Libia è una missione dell'Unione europea di assistenza alla gestione integrata delle frontiere in Libia.

EUAM Iraq è una missione consultiva dell'Unione Europea a sostegno della riforma del settore della sicurezza civile in Iraq.
EUCAP Sahel Niger è una missione in ambito PSDC in Niger per sostenere lo sviluppo di capacità degli operatori della sicurezza nigerini di combattere il terrorismo e la criminalità organizzata, anche al fine di migliorare la loro capacità di controllare e combattere la migrazione illegale e di ridurre il livello di reati a essa associati.
L'EUCAP Somalia ha il mandato di assistere la Somalia;
- nel rafforzare la propria capacità di sicurezza marittima al fine di consentirle di applicare il diritto marittimo con maggiore efficacia;
- nel rafforzare la sua capacità di polizia al fine di sostenere l'attuazione del piano di transizione somalo per il trasferimento delle responsabilità in materia di sicurezza alle autorità somale.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **azione comune 2008/124/**PESC adottata dal Consiglio dell'Unione europea il 4 febbraio 2008 che istituisce la missione EULEX Kosovo, modificata e prorogata in ultimo dalla **decisione (PESC) 2023/1095** adottata dal Consiglio dell'Unione europea il 5 giugno 2023, in linea con l'**UNSCR 1244 (1999);**
- **Trattato** tra Spagna, Francia, Italia, Paesi Bassi e Portogallo, firmato a Velsen il 18 ottobre 2007 e ratificato dall'Italia con la **legge 14 maggio 2010, n. 84**, che istituisce EUROGENDFOR, forza di polizia multinazionale europea operativa, pre-organizzata e dispiegabile in tempi rapidi, composta unicamente da elementi delle forze di polizia a statuto militare delle Parti, che può essere messa a disposizione dell'UE, dell'ONU, dell'OSCE, della NATO e di altre organizzazioni internazionali, al fine di eseguire tutti i compiti di polizia previsti nell'ambito delle operazioni di gestione delle crisi. Sulla base della clausola di adesione prevista dal Trattato, attualmente partecipano a EUROGENDFOR: l'Arma dei Carabinieri, la Gendarmeria Nazionale francese, la *Guardia Civil* spagnola, la *Guarda Nacional Republicana* portoghese, la *Marechaussee* olandese, la Gendarmeria romena, la Gendarmeria Militare polacca, nonché la Gendarmeria turca, che riveste il ruolo di "osservatore", e il *Public Security Service* lituano, in qualità di "partner";
- **decisione (PESC) 2017/1869**, adottata dal Consiglio dell'Unione europea del 16 ottobre 2017, che istituisce la missione EUAM Iraq in risposta alla richiesta delle autorità irachene, in ultimo modificata e prorogata, fino al 30 aprile 2024, dalla **decisione (PESC) 2022/635** del Consiglio del 13 aprile 2022;
- **decisione 2012/392/PESC** del Consiglio dell'Unione europea che istituisce la missione EUCAP Sahel Niger, modificata e prorogata in ultimo, fino al 30 settembre 2024, dalla **decisione (PESC) 2022/1505** del Consiglio dell'Unione Europea del 9 settembre 2022;
- **decisione 2012/389/PESC** del Consiglio dell'Unione europea del 16 luglio 2012 che istituisce la missione EUCAP Somalia, modificata e prorogata in ultimo, fino al 31 dicembre 2024, dalla **decisione (PESC) 2022/2445** del Consiglio dell'Unione europea del 12 dicembre 2022;
- **decisione (PESC) 2013/233** del Consiglio dell'Unione europea che istituisce la missione EUBAM Libia, modificata dalla **decisione (PESC) 2017/1342** e, in ultimo, modificata e prorogata, fino al 30 giugno 2025, dalla **decisione (PESC) 2023/1305** del Consiglio del 26 giugno 2023;
- la **Council Joint Action 2005/889/CFSP** del 12 dicembre 2005, adottata dal Consiglio dell'Unione europea, che stabilisce la European Union Border Assistance Mission for the Rafah Crossing Point (EUBAM Rafah), prorogata fino al 30 giugno 2024 dalla **decisione (PESC)** 2023/1303 del 26 giugno 2023;
- la **Council Joint Action 2005/797/CFSP** del 14 novembre 2005, adottata dal Consiglio dell'Unione europea, che stabilisce la European Union Police Mission for the Palestinian Territories (EUPOL COPPS), prorogata fino al 30 giugno 2024 dalla **decisione (PESC)** 2023/1302 del 26 giugno 2023;
- la **decisione (PESC)** 2019/2110 del 9 dicembre 2019, adottata dal Consiglio dell'Unione europea, che stabilisce la European Advisory Mission in the Central African Republic (EUAM RCA), prorogata fino al 09 agosto 2024 dalla **decisione (PESC)** 2023/1512 del 19 luglio 2023;
- la **decisione (PESC)** 2015/76 del 19 gennaio 2015, adottata dal Consiglio dell'Unione europea, **che** stabilisce la European Union Mission in Mali (EUCAP Sahel Mali), prorogata fino al 31 gennaio 2025 dalla **decisione (PESC)** 2023/96 del 10 gennaio 2023;
- la **Council Joint Action 2008/736/CFSP** del 15 settembre 2008, adottata dal Consiglio dell'Unione europea, che stabilisce la European Union Monitoring Mission in Georgia (EUMM Georgia), prorogata fino al 14 dicembre 2024 dalla **decisione (PESC)** 2022/2318 del 25 novembre 2022;
- la **decisione (PESC) 2014/486** del 22 luglio 2014, adottata dal Consiglio dell'Unione europea, che stabilisce la European Union Advisory Mission for Civilian Security Sector Reform Ukraine

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

(EUAM Ukraine), prorogata fino al 31 maggio 2024 dalla **decisione (PESC)** 2021/813 del 20 maggio 2021;
- la **decisione (PESC) 2023/162** del 23 gennaio 2023, adottata dal Consiglio dell'Unione europea, **che** stabilisce la European Union Mission in Armenia (EUM Armenia) con mandato della durata di 2 anni;
- la **decisione (PESC) 2023/855** del 24 aprile 2023, adottata dal Consiglio dell'Unione europea, che stabilisce la European Union Partnership Mission in Moldova (EUPM Moldova) con mandato della durata di 2 anni.
- delibera del consiglio dei Ministri del 26 febbraio 2024, approvata dalla Camera e dal Senato rispettivamente il giorno 8 e 14 maggio 2024.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

EULEX KOSOVO. La partecipazione italiana è iniziata a dicembre 2008.
EUAM IRAQ. La partecipazione italiana è iniziata nel 2020.
EUBAM LIBYA. La partecipazione italiana è iniziata 22 maggio 2013.
EUBAM Niger. La partecipazione italiana è iniziata nel 2013.
EUCAP SOMALIA. La partecipazione italiana è iniziata il 13 gennaio 2013.
La partecipazione alle missioni civili dell'UE è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2024.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

EULEX KOSOVO. Attualmente il contingente internazionale di EULEX è di 232 unità a cui si aggiungono 152 unità di personale locale, per un totale di 384 unità. I paesi contributori UE sono in totale 23 (compresa l'Italia), oltre ad un paese contributore non appartenente all'UE: Austria, Bulgaria, Rep. Ceca, Croazia, Danimarca, Estonia, Finlandia, Francia, Germania, Grecia, Irlanda, Lituania, Malta, Polonia, Ungheria, Portogallo, Romania, Slovenia, Svezia, Paesi Bassi, Slovacchia e Spagna. A questi si aggiungono 2 unità norvegesi.
EUAM IRAQ. I paesi contributori UE oltre l'Italia sono in totale 18: Germania (6u.), Grecia (2u.), Francia (4u.), Svezia (9u.), Ungheria (2u.), Romania (4u.), Bulgaria (2u.), Belgio (4u.), Paesi Bassi (7u.), Danimarca (5u.), Irlanda (2u.), Rep. Ceca (2u.), Croazia (1u.), Lituania (1u.); Slovacchia (2u.), Finlandia (14u.), Portogallo (2u.), Polonia (1u.).
EUBAM LIBYA. Partecipano alla missione, oltre all'Italia, i seguenti paesi per un totale di 30 unità tra civili e militari: Austria, Belgio, Bulgaria, Repubblica Ceca, Danimarca, Spagna, Finlandia, Francia, Ungheria, Paesi Bassi, Polonia, Romania, Svezia.
EUCAP SOMALIA. Attualmente partecipano alla missione 20 Paesi, oltre all'Italia: Belgio, Repubblica Ceca, Croazia, Danimarca, Estonia, Germania, Grecia, Spagna, Finlandia, Francia, Ungheria, Irlanda, Lituania, Paesi Bassi, Polonia, Portogallo, Romania, Svezia, Slovacchia, Slovenia, per un totale di 138 unità.

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **61 unità**;
- mezzi terrestri: **n. 8**;
- mezzi navali: //;
- mezzi aerei: //.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SCHEDA 34-bis/2024

PARTECIPAZIONE DI PERSONALE DELLA MAGISTRATURA ALLA MISSIONE CIVILE DELL'UNIONE EUROPEA EUAM UCRAINA

***Background* e mandato:**
EUAM Ukraine (Advisory Mission dell'Unione Europea) nasce nel dicembre 2014 a seguito degli eventi della Dignity's Revolution di Euromaidan del 2013-2014. Il governo ucraino ha chiesto il sostegno dell'UE, che ha creato, *in primis*, una Missione consultiva per la riforma del settore della sicurezza civile. Accanto alla riforma del settore sicurezza, si è presto sentita l'esigenza di espandere il mandato della Missione, in modo da attuare nel Paese il '*Rule of Law'* (lo Stato di Diritto), al fine di ristabilire la fiducia della popolazione nelle Istituzioni.
La Missione nel 2024 è stata particolarmente impegnata nel favorire l'entrata della Ucraina nella UE, fornendo consulenza strategica alle Istituzioni, in particolare alla Procura Ucraina, per il raggiungimento degli standards europei in materia di indipendenza, trasparenza, efficienza della magistratura, politiche anticorruzione e rispetto e tutela dei diritti umani.

Dopo l'inizio della guerra di aggressione della Russia contro l'Ucraina, gli Stati Membri dell'UE hanno assegnato nuovi compiti alla Missione e la priorità dell'attuale mandato è quella di fornire sostegno alle autorità ucraine per facilitare le indagini e il perseguimento dei crimini internazionali commessi nel contesto dell'aggressione militare russa. Con il nuovo mandato, la Missione è altresì preposta ad assicurare una stretta collaborazione con la Corte penale internazionale e con Eurojust, nonché con gli Stati membri che agiscono per sostenere le indagini e il perseguimento dei crimini internazionali in Ucraina.

Partnership e cooperazione:
la Missione lavora a stretto contatto con le controparti ucraine e gli attori internazionali, in particolare la Delegazione dell'UE in Ucraina, gli Stati membri dell'UE e le Nazioni Unite (UNODC). Come Missione non esecutiva, le sue attività sono svolte attraverso consulenza strategica, formazione e progetti, coordinamento attraverso gruppi di lavoro tecnici di cui fanno parte attori internazionali e controparti ucraine. La Missione riconosce, inoltre, i rappresentanti della società civile quali preziosi partners nella attuazione del mandato della Missione.

Diritti umani e parità di genere:
In tutte le sue attività, EUAM Ukraine tende a garantire un approccio basato sui diritti umani e sulla parità di genere. Ciò significa che la Missione promuove in modo proattivo la protezione dei diritti umani senza discriminazioni e l'adesione e l'applicazione del diritto internazionale in materia di protezione dei diritti umani e relative best practices. La Missione promuove altresì le pari opportunità e la leadership per le donne in Ucraina e sostiene le autorità competenti nell'affrontare le disuguaglianze e la discriminazione istituzionale o legislativa nei confronti delle minoranze.

Aree di operazione:
1) <u>Law Enforcement Agencies Component:</u>
Integrated Border Management Unit
Assiste le Autorità Ucraine che operano alle frontiere a contrastare il crimine organizzato e transfrontaliero e a sviluppare una gestione integrata di tutti i confini
Police Unit
Supporta il Ministero dell'Interno Ucraino (MoI) e tutte le Forze dell'Ordine nella pianificazione strategica e nello sviluppo delle loro capacità operative, quale parte integrante del settore sicurezza e difesa, compreso l'ordine pubblico; nel rafforzamento delle loro capacità investigative in materia

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

di lotta alla criminalità; nello sviluppo del rispetto dei diritti umani, dei diritti e delle libertà fondamentali.

2) Rule of Law Component

Prosecution and Judiciary Unit (CJU)

Assiste la riforma istituzionale giudiziaria ucraina, fornendo consulenza in materia di pianificazione strategica e formazione al Ministero della Giustizia(MoJ) e alla Procura Generale Ucraina, ai fini del raggiungimento degli standards europei di indipendenza, trasparenza, efficienza, anti corruzione; supporta la Procura Generale Ucraina e le Procure Distrettuali nella capacità di richiedere e assicurare la cooperazione internazionale in materia penale, quale forma di contrasto ai crimini transfrontalieri e di mezzo di raccolta di prove all'estero quanti ai crimini di guerra e contro l'umanità nonché nella capacità di richiedere e fornire estradizione; supporta la Procura Ucraina nello sviluppo di un approccio incentrato sulla tutela delle vittime vulnerabili e di un meccanismo di supporto di queste ultime; supporta la Procura Ucraina nella specializzazione in materia di indagini finanziarie e nella capacità di recupero dei beni oggetto di reato o che costituiscono il mezzo tramite il quale il reato fu commesso, di traffico di esseri umani, traffico di armi leggere, traffico di droga e cybercrime

3) International crimes component

Assiste le Forze dell'Ordine e la Procura Ucraina nelle indagini e nel perseguimento dei crimini internazionali commessi a seguito della aggressione russa.

Posizione e leadership:

la Missione e' permanentemente e stabilmente dispiegata in Kiev, dove ha il suo Quartier Generale; ha inoltre 2 Field Offices, uno in Odessa e l'altro in Lviv, ed una *Mobile Unit* che opera nei c.d. LATs, Liberated and Adiacent Territories.

Partecipazione del personale della Magistratura italiana:

Nel corso del 2024 si sono alternate due Magistrate inviate in missione dall'Italia (primo periodo: 1 gennaio 2024 – 18 maggio 2024; secondo periodo: 19 maggio 2024 – 31 dicembre 2024). Le due Magistrate hanno svolto entrambe le funzioni di *Senior Prosecutor Adviser* e *Team Coordinator* presso la Missione EUAM Ukraine, lavorando a stretto contatto con la Commissione per la Qualificazione e la Disciplina della Procura e con il Consiglio dei Procuratori, in materia di indipendenza, trasparenza, efficienza, progressione in carriera dei Magistrati, pilastri fondamentali per l'entrata della Ucraina nella UE.

Hanno inoltre svolto sessioni di formazione al Dipartimento Affari Internazionali, che si occupa di rogatorie internazionali e richieste di assistenza giudiziaria in materia penale, particolarmente necessarie a seguito della aggressione russa con la conseguente necessità di raccogliere prove, anche all'estero, attraverso l'assunzione di testimonianze da parte di vittime e testimoni di crimini internazionali. Le due Magistrate hanno collaborato con il *Training Prosecutor Center*, per la formazione e la specializzazione dei magistrati della Procura Generale e di altri che operano nelle varie circoscrizioni regionali in materia di investigazioni e tecniche investigative speciali nella lotta al traffico di esseri umani, in cooperazione con UNODC.

Tra le molteplici attività svolte rientra anche la costante partecipazione alle riunioni di coordinamento all' interno di una Missione che conta oltre 400 unità e diversi Dipartimenti, tra cui quello relativo ai crimini internazionali e crimini di guerra, per lo più composto da ex appartenenti alle Forze di Polizia di diversi Paesi UE, che necessitano, quindi, del supporto e della competenza tecnica del Prosecutorial Team.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SCHEDA 35/2024

ESIGENZE COMUNI A PIÙ TEATRI OPERATIVI DELLE FORZE ARMATE

- **ASSICURAZIONE, TRASPORTO:** in riferimento ai teatri operativi, sono stati stipulati i contratti di assicurazione del personale, trasporto del personale, dei mezzi e dei materiali.

  INFRASTRUTTURE: sono stati realizzati infrastrutture e lavori connessi con le esigenze organizzative e di sicurezza dei contingenti militari nei teatri operativi

- **INTERVENTI DISPOSTI DAI COMANDANTI DEI CONTINGENTI MILITARI DELLE MISSIONI INTERNAZIONALI (ATTIVITÀ CIMIC)**:

  Nell'ambito dell'attività di Cooperazione Civile-Militare (CIMIC), è stata prevista la realizzazione di progetti a elevato e immediato impatto sulla popolazione (*Quick Impact Projects*), al fine di acquisire, mantenere, incrementare il consenso nei confronti del Contingente militare nazionale presente nel rispettivo Teatro Operativo. In particolare, si tratta di interventi indirizzati a sostenere in generale progetti di assistenza umanitaria, sanitaria e veterinaria, nonché interventi nei settori dell'istruzione e dei servizi di pubblica utilità.

  L'attività è riferita ai seguenti teatri operativi:

  - **Kosovo**
    L'impegno nazionale ha previsto lo stanziamento di 350.000 € (di cui 325.000 € per il *Regional Command West* (RC-W) e 25.000 € per la *Multinational Specialized Unit* (MSU)), per la realizzazione di n. 29 progetti CIMIC (n. 26 per RC-W e n. 3 per MSU) nelle seguenti aree/settori di intervento:
    - supporto essenziale all'ambiente civile: nei settori "energia elettrica" e "salute";
    - supporto umanitario: nel settore "minoranze e gruppi vulnerabili";
    - infrastrutture civili essenziali, nel settore "CIMIC *sites"*;
    - amministrazione civile: nei settori "Autorità locali" e "servizi di emergenza".

    Considerata la volatilità politico-sociale dell'area, le attività di Cooperazione Civile - Militare per l'anno 2024 sono state strutturate con il preciso scopo di:
    - favorire la *Force Protection* del Contingente, gravitando maggiormente nelle vicinanze delle basi, lungo gli itinerari e nelle aree dove il personale nazionale svolge le sue attività;
    - supportare le forze di sicurezza locali;
    - continuare gli interventi a favore delle Autorità locali, delle fasce più deboli della popolazione;
    - potenziare le capacità di erogazione di servizi di emergenza;
    - supportare le iniziative culturali;
    - incrementare lo sviluppo dell'economia locale.

  - **Libano**
    L'impegno nazionale ha previsto lo stanziamento di 1.225.000 €, (di cui 550.000 € per la *Joint Task Force Lebanon-Sector West* (JTFL-SW) e 700.000 € per la Missione Bilaterale di addestramento delle Forze Armate libanesi (MIBIL), per la realizzazione di n. 38 progetti CIMIC (n. 32 per JTFL-SW e n. 6 macro per MIBIL) nelle seguenti aree/settori di intervento:
    - supporto essenziale all'ambiente civile: nel settori "energia elettrica", "acqua", "Igienico-Sanitario", "Cibo" e "Salute";
    - supporto umanitario: nel settore "minoranze e gruppi vulnerabili";
    - infrastrutture civili essenziali: nel settore "CIMIC *Sites*";
    - amministrazione civile: nei settori "forze di polizia" e "Autorità locali".

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

L'attività CIMIC per il 2024 con la realizzazione di specifici progetti in sinergia con gli interventi di altri attori civili ed in coordinazione con le *Lebanese Armed Forces* (LAF) a seguito della perdurante situazione economica e del conflitto Israelo-Palestinese, ha consentito di supportare le Autorità locali a colmare gap capacitivi/strutturali/materiali all'interno del *Civil Environment.*

- **Iraq**

Da febbraio 2024 è stata attivata la funzione operativa CIMIC condotta da un Tactical CIMIC Team (TCT) alle dipendenze dell'IT NCC-L (*Operazione Prima Parthica*) ed una Cellula G9 alle dipendenze del Coordinatore dello Staff.

L'impegno nazionale ha previsto lo stanziamento di 100.000 €, per la realizzazione di n. 4 macro progetti CIMIC nelle seguenti aree/settori di intervento:

- supporto essenziale all'ambiente civile: nel settore "Cibo" e "Salute";
- supporto umanitario: nel settore "minoranze e gruppi vulnerabili",
- amministrazione civile: nel settore "autorità locali".

La continua evoluzione della missione militare italiana nella Regione del Kurdistan con l'aumento delle attività di *trainings* richieste della controparte locale e la riapertura delle basi di Atrush e di Sulaimanya ha richiesto un maggiore supporto di attività non cinetiche visto il delicato contesto in cui i nostri militari si trovano ad operare quotidianamente. Le attività CIMIC, con la continua *liaision* con i *Non Military Actors* presenti nell'*AoR* e le progettualità previste per il 2024, hanno supportato il Comandante dell'IT-NCC-L nel raggiungimento degli obiettivi operativi della missione. In aggiunta, la *liaison* istituzionale e non con gli attori delle organizzazioni italiane presenti sul territorio ha favorito il supporto del "Sistema Paese Italia".

- **Libia**

L'impegno nazionale (Missione Bilaterale di Assistenza e Supporto in Libia - MIASIT) ha previsto lo stanziamento di 100.000 €, per la realizzazione di n. 5 progetti CIMIC nelle seguenti aree/settori di intervento:

- supporto essenziale all'ambiente civile: nel settore "salute";
- supporto umanitario: nel settore "sminamento umanitario";
- infrastrutture civili essenziali: nel settore "aviazione civile".

Il fragile equilibrio di poteri in Libia ha determinato un clima fluido e soggetto a repentini cambi di fronte che non hanno permesso una piena attività di ingaggio delle Autorità Locali. Tale situazione ha portato il Contingente ad indirizzare parte delle risorse a disposizione nel settore "Aviazione Civile" (dando seguito al *commitment* nazionale in tale ambito), focalizzando l'intervento nell'area di Misurata la quale, dopo la chiusura del Field Hospital, ha visto il ridursi del *footprint* del Contingente italiano con il conseguente affievolimento delle relazioni con la controparte libica.

- **Niger**

L'impegno nazionale (Missione Bilaterale di Supporto in Niger - MISIN) ha previsto lo stanziamento di 900.000 €, per la realizzazione di n. 8 macro progetti CIMIC nelle seguenti aree/settori di intervento:

- supporto essenziale all'ambiente civile: nei settori "acqua", "cibo" e "salute";
- infrastrutture civili essenziali: nel settore "CIMIC Sites";
- amministrazione civile: nel settore "autorità locali".

In Niger, vista la situazione contingente in atto nel corso dell'anno, le attività CIMIC sono state messe a sistema con gli sforzi della Comunità Internazionale e della Cooperazione Italiana allo Sviluppo al fine di creare la sinergia necessaria a supportare il "Sistema Paese".

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- **Somalia**:
  L'impegno nazionale (Italian National Contingent Command – Mogadiscio - Somalia – IT - NCC EUTMSOMALIA) ha previsto lo stanziamento di 200.000 €, per la realizzazione di n. 21 progetti CIMIC nelle seguenti aree/settori di intervento:
  - supporto essenziale all'ambiente civile: nei settori "cibo" e "salute";
  - supporto umanitario: nei settori "minoranze e gruppi vulnerabili" e "movimenti di DPREs" (*Displaced Persons and Refugees*);
  - amministrazione civile: nei settori "Forze di Polizia" e "Autorità locali".

  Stante la significativa minaccia delle milizie di al-Shabaab operanti anche all'interno della città di Mogadiscio e le lacune della struttura istituzionale locale, le attività di Cooperazione Civile e Militare per l'anno 2024 sono state strutturate con il preciso scopo di:
  - supportare le Autorità Locali nonché le Forze di Polizia ed i Servizi di Emergenza;
  - aumentare significativamente il supporto ai giovani con la proposta di corsi formativi e qualificanti per poterli emancipare dalla propaganda terrorista;
  - mantenere i contatti informativi e di coordinamento con il Comune di Mogadiscio.

- **Gibuti e Missione antipirateria UE Atalanta**
  L'impegno nazionale (Base Militare Italiana di Supporto Gibuti - BMIS) ha previsto lo stanziamento di 100.000 € (94.000 per BMIS e 6.000 per la Missione antipirateria UE Atalanta), per la realizzazione di n. 13 progetti CIMIC (12 progetti per BMIS e 1 progetto per Missione antipirateria UE Atalanta) nelle seguenti aree/settori di intervento:
  - supporto essenziale all'ambiente civile: nei settori "igienico-sanitario", "cibo", "salute" e "educazione";
  - supporto umanitario: nel settore "minoranze e gruppi vulnerabili";
  - amministrazione civile: nei settori "Forze di polizia*"* e "Autorità locali".

  L'attività CIMIC con le sue progettualità è stata orientata al conseguimento degli obiettivi della missione militare. Nello specifico si è inteso:
  - supportare la missione dei Comandanti della BMIS, delle Unità Navali nazionali che sono state impegnate nell'Operazione ATALANTA per il 2024;
  - incrementare il livello di *Force Protection* del Contingente;
  - mantenere e rinforzare il livello di *Force Acceptance* della popolazione locale nei confronti del Contingente;
  - mitigare le carenze strutturali e/o di beni o servizi del *Civil Environment*;
  - supportare le fasce più fragili della popolazione;
  - consolidare il rapporto con le forze di polizia e sicurezza locali;
  - far fronte a possibili situazioni che possano limitare *Freedom of Movement* del Contingente.

  Le Unità navali impegnate nella Missione antipirateria UE Atalanta durante le loro soste in porto hanno provveduto alla distribuzione di "*Education/Health/Food Kits*" per il mantenimento di standard qualitativi minimi da parte delle fasce più povere ed emarginate della popolazione.

  Nell'intento di dare una concreta attuazione alla UNSCR 1325 (e successive risoluzioni) inoltre il Comando Operativo di Vertice Interforze ha emanato delle disposizioni in materia di *gender perspective e Sexual Exploitaition and Abuse (SEA) and Sexual Harrassment (SH)* per la concreta applicazione nei teatri operativi delle Risoluzioni ONU ("Disposizione permanente per la prevenzione degli sfruttamenti e abusi sessuali in linea con la UN Security Council Resolution (UNSCR) 2272 Sexual Exploitation and Abuse (SEA)"; "Sexual Exploitaition and Abuse (SEA) and Sexual Harrassment (SH) Codice di Condotta comportamentale del personale impiegato nei Teatri Operativi"; "Codice di Condotta per la prevenzione e il contrasto alle discriminazioni e la tutela dell'integrità e della dignità delle persone" del Ministero della Difesa

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

ed. 2020.) Sulle base delle singole direttive vengono sviluppate all'interno dei singoli teatri progetti per la sensibilizzazione sulla tematica e il pieno rispetto della parità di genere.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

3.2. MISSIONI INTERNAZIONALI DELLE FORZE DI POLIZIA, DELLA GUARDIA DI FINANZA E DEL PERSONALE DELLA MAGISTRATURA

Per il **periodo 1° gennaio 2024 - 31 dicembre 2024**, le Camere hanno autorizzato la **proroga** delle seguenti missioni internazionali:

- EUROPA:
  1. European Union Rule of Law Mission in Kosovo-EULEX Kosovo (scheda 37/2024);
  2. United Nations Mission in Kosovo - UNMIK (scheda 38/2024);
  3. Missione bilaterale di cooperazione delle Forze di polizia italiane in Albania e nei Paesi dell'area balcanica (scheda 39/2024).

- ASIA:
  1. European Union Police Mission for the Palestinian Territories – EUPOL COPPS (scheda 40/2024);

- AFRICA:

  1. European Union Border Assistance Mission in Libya - EUBAM LIBYA (scheda 41/2024);
  2. Missione bilaterale di assistenza alla Guardia costiera della Marina militare libica ed alla General Administration for Coastal Security (scheda 42/2024);

Per lo svolgimento di tali missioni è stato autorizzato il fabbisogno finanziario per la durata programmata in misura pari a **euro 22.764.563** di cui:

- Ministero dell'interno - Forze di polizia: **euro 3.864.387**;
- Ministero dell'economia e delle finanze - Guardia di finanza: **euro 18.816.279;**
- Ministero della giustizia: **euro 83.897**

Nelle schede di seguito redatte sono riportati, per ciascuna missione, l'andamento e il documento di sintesi operativa.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SCHEDA 37/2024

MISSIONI INTERNAZIONALI

EUROPA

Partecipazione di personale della Polizia di Stato alla missione UE denominata **EULEX Kosovo** *(European Union Rule of Law Mission in Kosovo*).

A. ANDAMENTO DELLA MISSIONE.

La partecipazione del personale della Polizia di Stato viene assicurata secondo il meccanismo delle *Call for Contribution* - CfC. La Missione e la CPCC richiede personale "esperto" alle Amministrazioni nazionali attraverso specifici appelli alla contribuzione a cadenze regolari. La Polizia di Stato, diffondendo questi appelli al proprio personale, propone le candidature, su base volontaria, per le posizioni con profili inerenti alle professionalità specifiche degli operatori di polizia. Le selezioni vengono effettuate esclusivamente da *panel* designati dall'organismo internazionale ed il personale risultato idoneo viene distaccato (*seconded*) ed inserito nella catena di comando propria della Missione.

Ogni operatore distaccato opera secondo gli obiettivi del suo profilo e risponde unicamente alla catena di comando della Missione. L'Amministrazione nazionale di appartenenza svolge attività di controllo e supporto prevalentemente logistico, non entrando nel merito dell'operatività del personale distaccato.

B. SINTESI OPERATIVA.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Kosovo.

Sede: comando principale a Pristina; uffici sul territorio del Kosovo; un elemento di sostegno a Bruxelles.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA:

La missione sostiene le istituzioni kosovare attraverso attività di monitoraggio e consulenza, mantenendo nel contempo alcune responsabilità esecutive, tra cui quelle connesse alla tutela dell'ordine e della sicurezza pubblica.

Nello specifico, la missione ha il compito, tra gli altri, di monitorare taluni procedimenti giudiziari, concentrando ora la propria attività su casi trattati da EULEX durante il suo precedente mandato (terminato nel 2018) e successivamente affidati alla magistratura kosovara, oltre che su ulteriori casi che potrebbero influenzare il percorso di integrazione europea del Paese. La missione, inoltre, continua a fornire supporto tecnico all'attuazione di pertinenti accordi del dialogo facilitato dell'Unione Europea, riguardante la normalizzazione delle relazioni tra Belgrado e Pristina. A ciò si aggiungono i compiti di monitoraggio e consulenza del servizio penitenziario kosovaro.

Da un punto di vista operativo, la missione mantiene una capacità esecutiva residua, come secondo interlocutore della sicurezza, e fornisce supporto alla polizia kosovara nella gestione dell'ordine e della sicurezza pubblica.

EULEX sostiene, inoltre, la polizia del Kosovo nel campo della cooperazione internazionale di polizia, facilitando lo scambio di informazioni tra la polizia del Kosovo e Interpol, Europol o il Ministero dell'interno serbo. Inoltre, la missione supporta la *Specialist Chambers* e lo *Specialist Prosecutor's Office*, entrambe operative in Kosovo e in Olanda, al fine di condurre di fronte alla giustizia i responsabili kosovari di etnia albanese, che durante il periodo 1999-2000 si sono resi responsabili della commissione di crimini di guerra contro cittadini kosovari delle diverse etnie.

Infine, la Missione continua a gestire il suo programma di protezione dei testimoni.

Il termine di scadenza della missione è, al momento, fissato al 14 giugno 2025.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:
   - azione comune 2008/124/PESC adottata dal Consiglio dell'Unione europea il 4 febbraio 2008;
   - decisione 2023/1095/PESC del Consiglio dell'Unione europea del 5 giugno 2023, in linea con l'UNSCR 1244 (1999);
   - deliberazione del Consiglio dei ministri 26 febbraio 2024;
   - risoluzioni della Camera dei deputati e del Senato della Repubblica, approvate, rispettivamente, in data 8 e 14 maggio 2024;

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA:
   La Polizia di Stato ha iniziato a contribuire a questa Missione con proprio personale dal 20.04.2008. La partecipazione della Polizia di Stato viene assicurata secondo mandati individuali della durata di un anno dalla data del distacco, rinnovabili.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO: /.

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI NEL 2024:
   - personale: sino a 17 unità;
   - mezzi terrestri: /;
   - mezzi navali: /;
   - mezzi aerei: /.

7. DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE:
   (cfr. voce "A. ANDAMENTO DELLA MISSIONE")

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SCHEDA 38/2024

MISSIONI INTERNAZIONALI

EUROPA

Partecipazione di personale della Polizia di Stato alla missione della Nazioni Unite denominata **UNMIK** *(United Nations Mission in Kosovo).*

A. ANDAMENTO DELLA MISSIONE.

La partecipazione del personale della Polizia di Stato viene assicurata secondo il meccanismo delle *vacancy annoncement*. La Missione e il DPKO richiedono personale "esperto" alle Amministrazioni nazionali attraverso la divulgazione a cadenza regolare di specifici annunci di ricerca di personale. La Polizia di Stato, diffondendo questi appelli al proprio personale, propone le candidature, su base volontaria, per le posizioni con profili inerenti alle professionalità specifiche degli operatori di polizia. Le selezioni vengono effettuate esclusivamente da *panel* designati dall'organismo internazionale ed il personale risultato idoneo viene distaccato (*seconded*) ed inserito a pieno nella catena di comando propria della Missione. L'Amministrazione nazionale di appartenenza svolge attività di controllo e supporto prevalentemente logistico non entrando nel merito dell'operatività del personale distaccato.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE: Kosovo.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA: UNMIK è una missione internazionale con il principale obiettivo di contribuire a garantire le condizioni di pace di Kosovo e promuovere la stabilità regionale nei Balcani occidentali. In particolare, è preposta ai seguenti compiti:

- organizzare le funzioni amministrative essenziali;
- creare le basi per una solida autonomia e per l'autogoverno del Kosovo;
- facilitare il processo politico per determinare il futuro *status* del Kosovo;
- coordinare gli aiuti umanitari di tutte le agenzie internazionali:
- fornire sostegno alla ricostruzione delle infrastrutture più importanti;
- mantenere l'ordine pubblico;
- far rispettare i diritti umani;
- assicurare la sicurezza e il regolare ritorno in Kosovo di tutti i rifugiati e i dispersi.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- UNSCR 1244 (1999);
- deliberazione del Consiglio dei ministri 26 febbraio 2024;
- risoluzioni della Camera dei deputati e del Senato della Repubblica, approvate, rispettivamente, in data 8 e 14 maggio 2024;

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA:

La Polizia di Stato ha iniziato a contribuire a questa Missione con proprio personale dal 1999. La partecipazione della Polizia di Stato viene assicurata secondo mandati individuali della durata di un anno dalla data del distacco, rinnovabili

Nel corso dell'anno non sono state distaccate unità di personale della Polizia di Stato presso la Missione, non essendo state pubblicate *vacancy annoncement*.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO: /.

6. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE:

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- personale: sino a 1 unità;
- mezzi terrestri: /;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: /.

7. DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE:
(cfr. voce "A. ANDAMENTO DELLA MISSIONE")

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SCHEDA 39/2024

MISSIONI INTERNAZIONALI

EUROPA

Missione di cooperazione delle Forze di polizia nei Paesi dell'area balcanica e missione bilaterale di assistenza alla Polizia albanese".

A. Relazione Analitica

In attuazione della strategia del Dipartimento della P.S. in termini di prevenzione e contrasto ad ogni forma di criminalità organizzata, l'azione del Servizio per la Cooperazione Internazionale di Polizia della Direzione Centrale della Polizia Criminale è stata orientata al conseguimento di obiettivi riguardanti il miglioramento dello scambio informativo, la realizzazione di progetti congiunti e lo sviluppo delle capacità operative delle Forze di Polizia e degli organi inquirenti dei Paesi dell'area Balcanica, nella prospettiva di conferire sempre maggiore efficacia alla cooperazione internazionale nella lotta alla criminalità, con particolare riferimento a quella organizzata.

In tale ambito risultano di particolare rilevanza le seguenti attività volte al miglioramento e allo sviluppo a sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione della citata area:

- assistenza e sostegno in favore delle Istituzioni di polizia e giudiziarie dei Paesi dell'area Balcanica finalizzate allo sviluppo delle capacità organizzative ed operative;
- strategie di prevenzione e contrasto ai fenomeni criminali dell'area mediante il rafforzamento della cooperazione bi-laterale e multilaterale;
- analisi politica strategica per l'adozione di politiche comuni sulla sicurezza;
- implementazione dello scambio informativo per la cooperazione operativa con particolare riguardo alla individuazione di patrimoni illeciti di organizzazioni criminali, alla localizzazione e alla cattura di latitanti di maggiore spessore criminale e al contrasto del traffico di sostanze stupefacenti.

B. Sintesi Operativa

1. Area Geografica di intervento e sede

Albania, Bosnia-Erzegovina, Bulgaria, Croazia, Grecia, Kosovo, Macedonia del Nord, Montenegro, Romania, Serbia, Slovenia.

2. Mandato Internazionale, obiettivi e termini di scadenza

2.1 Albania

Il Servizio per la Cooperazione Internazionale di Polizia della Direzione Centrale della Polizia Criminale, al fine di elevare i livelli di efficienza ed efficacia, in linea con gli *standards* di prestazione via via richiesti dagli organismi internazionali di riferimento e sulla scorta degli scenari criminali esaminati e delle esigenze prospettate in sede Co.P.S.C.I.P. – Comitato per la Programmazione Strategica per la Cooperazione Internazionale di Polizia –, ha dislocato in Albania 1 Esperto per la sicurezza e 3 unità di supporto di cui una, in particolare, dedita agli

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

affari presso l'*Intra-agency Maritime Operations Center* (IMOC)[3], a riscontro del positivo ruolo italiano sul rafforzamento della cooperazione di polizia.
Con riferimento all'attuazione delle suddette strategie intraprese in materia di lotta al crimine organizzato e per quanto concerne, in particolare, la necessità di "*mitigare il ruolo dei Balcani Occidentali quale zona chiave di transito e stoccaggio di beni illegali destinati all'Unione Europea e centro logistico di gruppi criminali organizzati, in special modo quelli di lingua albanese*", si è proseguito nello sviluppo della cooperazione con il Paese delle Aquile che, in virtù della sua posizione strategica, risulta variamente interessata da numerosi traffici illeciti, in primis quello di sostanze stupefacenti, armi e di esseri umani, nonché riciclaggio di denaro.
In tale direzione, confermando il ruolo leader dell'Italia nel Paese, sono stati intensificati i rapporti di collaborazione, migliorando le relazioni per lo scambio rapido di informazioni di polizia, implementando la cooperazione operativa, condividendo le norme e le esperienze nelle azioni di intervento, dedicando, infine, particolare attenzione alla localizzazione dei patrimoni illecitamente acquisiti dalle organizzazioni criminali, nonché all'individuazione e alla cattura dei latitanti più pericolosi. Tale approccio integrato consente di esportare gli strumenti tecnico-giuridici nazionali che il nostro Paese può offrire insieme alla consolidata esperienza nel campo della lotta alla criminalità organizzata, confermando il proprio ruolo guida in una area particolarmente delicata.
Inoltre, tali attività, vengono corroborate con la presenza, nella città di Durazzo, del "Nucleo di Frontiera Marittima" della Guardia di Finanza.
A tal proposito si riportano le principali iniziative, sviluppate nell'anno 2024 nell'ambito della cooperazione bilaterale e multilaterale nel Paese, la cui prosecuzione è prevista anche per l'anno 2025.

- **Attività di pattugliamento congiunto**
  In Albania impiegate **24** unità da **luglio ad agosto 2024** per un totale di **12** missioni per attività di pattugliamento congiunto della durata di **15** gg ciascuna;

- **Corso di formazione**
  Impiegate **3** unità per un totale di **10** missioni della durata di **15** gg ciascuna;
  Protocollo Italia-Albania per il rafforzamento della cooperazione in materia migratoria siglato a Roma il 6 novembre 2023;

- **Piano di Azione Italia – Albania**
  Nel quadro delle iniziative considerate dal suddetto Piano di Azione, con separato Protocollo operativo sottoscritto il 16 maggio 2012, a Tirana, è stata riproposta la sorveglianza aerea ad ala rotante per il monitoraggio di alcune aree del Paese destinate alla coltivazione di sostanze stupefacenti, nel periodo **1° maggio - 31 ottobre**[4]. Dette attività sono condotte dai competenti Reparti della Guardia di Finanza unitamente a personale di questa Direzione Centrale. Nel corso del 2024 sono state effettuate 170 ore di volo operative, individuate 595 piantagioni ed eradicate 109.104 piante di marjuana[5].

L'attività svolta in Albania dalla Guardia di Finanza, in stretto coordinamento con il Servizio per la Cooperazione Internazionale di Polizia del Ministero dell'interno, ha assicurato:
- la consulenza e l'addestramento della Polizia di confine albanese al contrasto dei traffici illeciti via mare;

[3] Centro di controllo delle coste albanesi presidiato 24/24 da operatori della polizia albanese e di altre istituzioni nazionali fra le quali la Capitaneria, la Marina e la Difesa, Dicastero, quest'ultimo da cui dipende IMOC.
[4] Il 16 febbraio 2021 è stato siglato un nuovo Protocollo operativo tra il Dipartimento della Pubblica Sicurezza e la Direzione Generale della Polizia albanese, che ha abrogato il precedente atto, sottoscritto il 16 maggio 2012, al fine di espletare servizi di sorveglianza aerea in territorio albanese con l'impiego di velivoli ad ala fissa e rotante e sistemi aeromobili a pilotaggio remoto.
[5] Vedasi nota della Guardia di Finanza.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- la collaborazione con la citata Polizia per la sorveglianza del tratto di mare prospiciente le coste dell'Albania, la prevenzione e la repressione dei traffici illeciti in partenza dalle locali coste;
- l'esplorazione aerea e mappatura del territorio albanese per la rilevazione di piantagioni di *cannabis*, di norma condotta tra i mesi di maggio e ottobre di ogni anno.

Nell'anno 2024, l'attività della Guardia di finanza in Albania ha consentito il conseguimento dei seguenti risultati:

Dati inerenti alla collaborazione con la Polizia albanese - anno 2024	
NAVIGAZIONI EFFETTUATE	N. 530
ORE DI NAVIGAZIONE	N. 2250 ^{h}
MISSIONI DI VOLO	N. 62
ORE DI VOLO	N. 170^{h} CON AW139 (58 MISSIONI) N. 15^{h} CON ATR 72 (4 MISSIONI)
IMBARCAZIONI SEQUESTRATE	N. 2
IMBARCAZIONI SOCCORSE	N. 2
SOSTANZA STUPEFACENTE SEQUESTRATA	N. 109.104 PIANTE DI MARIJUANA (per un potenziale controvalore qualora immesse sulle piazze di spaccio, di circa 900 milioni di euro)
PIANTAGIONI INDIVIDUATE	N. 595
PERSONE SOCCORSE	N. 5
CORSI IN AULA	N. 16
SESSIONI ADDESTRATIVE IN MODALITA' ON JOB TRAINING A FAVORE DELLA POLIZIA DI CONFINE	N. 485

I risultati operativi raggiunti nel corso del 2024 testimoniano:

- l'**attualità del fenomeno della coltivazione di cannabis** destinata alla produzione illecita di sostanze stupefacenti;
- **l'esigenza di ulteriore incremento** delle **capacità operative** del **personale** e dei **mezzi della Guardia di finanza in Albania**;
- l'**incisività**, l'**efficacia** e il **valore della cooperazione bilaterale** con la Polizia di Stato albanese volta al contrasto del narcotraffico transnazionale.

Le attività svolte dal Corpo della Guardia di finanza nel Paese balcanico nell'anno 2024 hanno consentito di **incrementare notevolmente i risultati** rispetto alle precedenti annualità consentendo l'individuazione di **nuove metodologie** e tecniche di coltivazione e occultamento di piantagioni di cannabis, sequestrando in collaborazione con la polizia albanese~~,~~ ingentissimi quantitativi di stupefacente (**per un potenziale controvalore di circa 900 milioni di euro**).

Inoltre, al fine di **migliorare la capacità operativa** e la collaborazione tra le Forze di polizia dei due Paesi sono state **intensificate le attività addestrative** attraverso l'erogazione di n. **430 sessioni formative** in modalità ***on job training*** a bordo dei mezzi navali del Corpo e l'organizzazione di **n. 16 corsi di formazione in aula** a favore della polizia di frontiera.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

2.2. Altri Paesi dell'area

Il Servizio per la Cooperazione Internazionale di Polizia della Direzione Centrale della Polizia Criminale, al fine di elevare i livelli di efficienza ed efficacia dei paesi interessati, in linea con gli *standards* di prestazione via via richiesti dagli organismi internazionali di riferimento e sulla scorta degli scenari criminali esaminati e delle esigenze prospettate in sede Co.P.S.C.I.P. – Comitato per la Programmazione Strategica per la Cooperazione Internazionale di Polizia – ha proceduto a rafforzare la funzione di collegamento con le Polizie straniere nell'area geografica di riferimento, consolidando la Rete degli Esperti per la Sicurezza composta da personale dislocato in 10 Uffici (Bosnia-Erzegovina, Bulgaria, Croazia, Grecia, Kosovo, Macedonia del Nord, Montenegro, Romania, Serbia, Slovenia) di cui uno con funzioni di coordinamento regionale per i Balcani e l'Europa Orientale con sede a Bucarest, retto da un Primo Dirigente della Polizia di Stato.

Nell'ambito della cooperazione internazionale di polizia sono stati raggiunti tangibili risultati nelle attività di contrasto alla criminalità transnazionale, anche attraverso la partecipazione dell'Italia all'organismo regionale SELEC (*Southeast European Law Enforcement Center*), con sede a Bucarest.

Con riferimento all'attuazione delle suddette strategie intraprese in materia di lotta al crimine organizzato per quanto concerne, in particolare, la necessità di "*mitigare il ruolo dei Balcani Occidentali quale zona chiave di transito e stoccaggio di beni illegali destinati all'Unione Europea e centro logistico di gruppi criminali organizzati, compresi quelli di lingua albanese*", si è proseguito nello sviluppo della cooperazione con i Paesi dell'area che, in virtù di una posizione strategica di vero e proprio ponte fra Europa orientale ed occidentale, risulta variamente interessata dai traffici illeciti, in primis quello di sostanze stupefacenti, armi e di esseri umani, nonché riciclaggio di denaro.

In tale direzione, confermando il ruolo leader dell'Italia nell'area, sono stati intensificati i rapporti di collaborazione di polizia, rinnovando accordi e iniziative bi/multilaterali, migliorando le relazioni per lo scambio rapido di informazioni di polizia, implementando la cooperazione operativa, condividendo le norme e le esperienze nelle azioni di intervento, dedicando, infine, particolare attenzione alla localizzazione dei patrimoni illecitamente acquisiti dalle organizzazioni criminali, nonché all'individuazione e alla cattura dei latitanti più pericolosi. Tale approccio integrato consente di esportare gli strumenti tecnico-giuridici nazionali che il nostro Paese può offrire insieme alla consolidata esperienza nel campo della lotta alla criminalità organizzata, confermando il proprio ruolo guida in una area particolarmente delicata.

A tal proposito si riportano le principali iniziative sviluppate nell'ambito della cooperazione bilaterale e multilaterale nella suddetta area, che dovranno proseguire per l'anno 2025:

- **conferenza dei Capi della Polizia dei Paesi dell'area balcanica "Foro di Roma"**

  Non si è tenuta.

  inseriti anche negli ambienti politici ed imprenditoriali locali, che hanno messo a disposizione di dette organizzazioni le loro competenze tecnico-professionali.

- **Piano di azione a breve, medio e lungo termine approvato dai Capi della Polizia di Italia e Montenegro**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

A seguito dell'incontro tra i Capi della Polizia del 22 giugno 2022, al fine di rafforzare ulteriormente la cooperazione bilaterale, è stato approvato il Piano di azione con obiettivi a breve, medio e lungo termine contenente la attività che il Dipartimento della P.S. fornirà a supporto del miglioramento delle capacità della Polizia del Montenegro.

- **Attività di pattugliamento congiunto con la Croazia e il Montenegro gestite dallo SCIP.**

  - In Croazia impiegate **11** operatori da **luglio ad agosto 2024** per **20** gg ciascuna, per un totale di **10 pattugliamenti**;
  - in Montenegro impiegate **6** unità da **luglio ad agosto 2024** per **20** giorni ciascuna, per un totale di **6 pattugliamenti**.

La cooperazione nello sviluppo della formazione degli operatori di polizia e della giustizia stranieri si è concretizzata nell'incremento di molteplici **iniziative di assistenza e formazione** in favore delle polizie delle suddette aree geografiche, per agevolare il processo di riforma delle rispettive strutture, sia riorganizzandole e modernizzandole per renderle più vicine al modello italiano, sia favorendo il loro approccio al sistema comunitario, in vista del processo di allargamento dell'Unione europea.

In particolare, nel corso del 2024, nel quadro della più ampia attività di cooperazione tra **l'Italia e il Montenegro**, al fine di supportare le attività della Polizia di Frontiera del Montenegro per la prevenzione e repressione dei traffici illeciti via mare, è proseguita la missione bilaterale di assistenza della Guardia di Finanza. Dal 1° gennaio 2024 è stata impiegata un'aliquota costituita da 3 militari specializzati del comparto navale, tra cui 1 Ufficiale, quale Capo Missione. Le attività svolte dalla missione della Guardia di Finanza sono state finalizzate alla manutenzione ordinaria e al rispristino dell'efficienza delle unità navali appartenenti al naviglio montenegrino. Al fine di ampliare e migliorare la cooperazione di polizia sono in corso di sviluppo ulteriori progettualità, richieste dalle autorità montenegrine, tra le quali la cessione di altre due unità navali del Corpo e attività di tipo addestrativo a favore degli equipaggi.

Le ulteriori iniziative intraprese – e tuttora in via di sviluppo - in questa area sono rappresentate da:

- IPA - *Instrument for Pre-accession Assistance* – Balcani occidentali

La Direzione Centrale della Polizia Criminale ha sottoscritto, unitamente alla G.I.Z. tedesca, un *"Delegation Agreement"* con la Commissione Europea, per condurre nell'area balcanica il Progetto regionale denominato "*Countering Serious Crime in The Western Balkans I.P.A. 2019*", finalizzato ad elevare gli standard operativi delle istituzioni giudiziarie e di polizia degli Stati dei Balcani occidentali che hanno intrapreso il loro percorso di accesso all'Unione Europea.
Il progetto, partito ufficialmente il 1° luglio 2020, si è concluso il 31 dicembre 2024. Esso si fonda su tre pilastri:

- fornire supporto per rafforzare le capacità operative delle Autorità preposte alla gestione dei sistemi di sicurezza e delle Forze di polizia nel combattere il crimine organizzato ed il terrorismo (supporto operativo);
- fornire supporto per consentire un'effettiva partecipazione dei Paesi beneficiari alle strutture di cooperazione internazionale operativa e a quelle deputate alla redazione di documenti di analisi della minaccia e, attraverso tale obiettivo, agevolare l'acquisizione di contributi maggiormente aderenti agli standard dell'UE da parte delle rispettive Istituzioni

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

comunitarie provenienti dalla regione geografica comprensiva dei suddetti Paesi beneficiari del Progetto;
- fornire supporto per rafforzare la capacità delle Forze di Polizia dei Paesi beneficiari di scambiare informazioni e dati di polizia in maniera più rapida ed efficace.

Dal 1° settembre 2020 al 30 giugno 2024, tutte le attività di carattere operativo sono state curate attraverso l'impiego di *Resident Experts*[6] dislocati presso ciascun Paese Beneficiario, che si sono occupati, tra le altre cose, della gestione delle reti telematiche delle forze di polizia e dei relativi database; del supporto operativo alle squadre investigative miste, inclusa la possibilità di noleggio attrezzature per indagini tecniche; del supporto tecnico-giuridico nell'attività di allineamento della legislazione nazionale a quella europea quale precondizione per l'ingresso nell'Unione. L'attività di negoziazione con l'UE è già in corso ed è curata dall'attuale team di EU4LEA che garantirà continuità nella transizione verso la nuova fase progettuale. I partner internazionali interpellati per un'eventuale partecipazione al consorzio sono al momento Francia, Austria e Croazia, ma solo la Francia ha già espresso orientamento positivo

- **IPA - *Instrument for Pre-accession Assistance* – Balcani occidentali**

La Direzione Centrale della Polizia Criminale ha sottoscritto, unitamente alla G.I.Z. tedesca, un *"Delegation Agreement"* con la Commissione Europea, per condurre nell'area balcanica il Progetto regionale denominato "*Countering Serious Crime in The Western Balkans I.P.A. 2019*", finalizzato ad elevare gli standard operativi delle istituzioni giudiziarie e di polizia degli Stati dei Balcani occidentali che hanno intrapreso il loro percorso di accesso all'Unione Europea.
Il progetto, che è partito ufficialmente il 1° luglio 2020, si concluderà il 31 dicembre 2023. Esso si fonda su tre pilastri:

- fornire supporto per rafforzare le capacità operative delle Autorità preposte alla gestione dei sistemi di sicurezza e delle Forze di polizia nel combattere il crimine organizzato ed il terrorismo (supporto operativo);
- fornire supporto per consentire un'effettiva partecipazione dei Paesi beneficiari alle strutture di cooperazione internazionale operativa e a quelle deputate alla redazione di documenti di analisi della minaccia e, attraverso tale obiettivo, agevolare l'acquisizione di contributi maggiormente aderenti agli standard dell'UE da parte delle rispettive Istituzioni comunitarie provenienti dalla regione geografica comprensiva dei suddetti Paesi beneficiari del Progetto;
- fornire supporto per rafforzare la capacità delle Forze di Polizia dei Paesi beneficiari di scambiare informazioni e dati di polizia in maniera più rapida ed efficace.

Dal 1° settembre 2020 al 30 giugno 2023, tutte le attività di carattere operativo sono state curate attraverso l'impiego di *Resident Experts*[7] dislocati presso ciascun Paese Beneficiario.

- **"IPA III 2023 Regional Support: Fight against migrant smuggling and trafficking in human beings"**

[6] Appartenenti alla Polizia di Stato, all'Arma dei Carabinieri ed alla Guardia di Finanza e vengono posti in posizione di fuori ruolo secondo i regolamenti previsti dalle rispettive Amministrazioni.
[7] Appartenenti alla Polizia di Stato, all'Arma dei Carabinieri ed alla Guardia di Finanza e vengono posti in Fuori Ruolo secondo i regolamenti previsti dalle rispettive Amministrazioni.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Il progetto, che vede la tedesca GIZ nel ruolo di coordinamento, mentre Francia, Germania, Italia e Paesi Bassi risultano *partner*, prevede un *Delegation Agreement,* approvato dalla Commissione UE e suddiviso in 4 distinte aree di azione, con *focus* sul contrasto all'immigrazione irregolare e sul traffico di esseri umani nella regione dei Balcani occidentali. In particolare, i 4 settori di intervento saranno finalizzati rispettivamente a: 1) elevare il livello di efficacia degli apparati di *law enforcement* e giudiziari dei Paesi beneficiari nella loro azione di contrasto a livello internazionale; 2) elevare le loro capacità di cooperazione con le Istituzioni e piattaforme europee, soprattutto attraverso la proattiva partecipazione all'EMPACT; 3) elevare il livello di efficacia dei rispettivi apparati interni preposti all'azione di identificazione e protezione delle vittime; 4) elevare gli standard delle specifiche autorità di confine, competenti ad individuare e contrastare attraversamenti illegali di persone. L'Italia sarà impegnata nel raggiungimento degli obiettivi di cui ai punti 1 e 2, attese le riconosciute capacità operative, anche in virtù dei risultati conseguiti nel corso dell'attuale programma "*Countering Serious Crime in The Western Balkans IPA 2019*".

- **EUROL 3** – ***European Union Support to the Rule of Law*** **in Montenegro**.

  Progetto attivo in Montenegro che prosegue l'attività della precedente edizione conclusasi il 20 ottobre 2020. Le attività hanno visto il loro avvio il 1° febbraio 2022 mentre il successivo 23 marzo, ha avuto luogo, a Podgorica, il *kick off meeting*. Il progetto Eurol 3 è implementato dall'Agenzia austriaca AED in collaborazione con i Ministeri Federali della Giustizia e dell'Interno austriaci e dalla Direzione Centrale della Polizia Criminale – Servizio per la Cooperazione Internazionale di Polizia. Gli obiettivi di carattere generale prefissati dal progetto possono riassumersi in: sostegno alle autorità montenegrine nel percorso di accesso all'Unione europea attraverso la realizzazione degli obblighi previsti dai capitoli 23 e 24 dell'*acquis* UE; raggiungimento di risultati tangibili in materia di riforma giudiziaria e di lotta alla corruzione e alla criminalità organizzata.
  L'impegno italiano nel progetto riguarda, nel dettaglio, l'impiego di *short* e *medium experts;* la durata prevista è 30 mesi. L'unico esperto a medio termine (*short time expert*) espresso dal Servizio per la Cooperazione Internazionale di Polizia è il Col. t.ST GDF Roberto Ribaudo, Direttore della 3ª Divisione Interpol, che si è recato dal 23 al 28 luglio 2023 a Podgorica (MNE) per fornire addestramento alle Autorità giudiziarie e di polizia locali in materia di investigazioni finanziarie, prevenzione e contrasto al riciclaggio e conduzione di operazione di recupero dei beni provento di reato (*asset recovery*) secondo gli standard unionali. È previsto l'impiego nel 2024 di ulteriori short term designati

- **EU4LEA – *European Union for Law Enforcement in Albania.*** Progetto che segue le tracce del progetto PAMECA (realizzato in 5 edizioni, conclusosi nel dicembre 2021) per lo sviluppo delle "capacità della Polizia di Stato albanese, della Procura Generale e dell'Alto Consiglio di Giustizia, come anche di altre strutture nazionali di Law Enforcement, nel garantire fiducia, sicurezza e uno sviluppo certo ed affidabile nei confronti dei cittadini albanesi". L'Italia partecipa in qualità di *driver,* supportata da Lituania e Spagna con funzioni di *partner*. Il progetto, attivo dal 2022, ha una durata di 24 mesi. Nel corso del 2023, il progetto ha curato la visita, condotta dalla Procura della Repubblica di Roma e dal Servizio per la Cooperazione Internazionale di Polizia, di una delegazione di Magistrati della Spak ed investigatori del N.B.I. e della Polizia albanese (Roma, dal 20 al 24 marzo 2023), nonché la formazione di magistrati della SPAK e di investigatori della Polizia di Stato e del N.B.I. (Roma, dal 20 al 24 marzo 2023). Inoltre, il progetto ha curato l'adesione al progetto @on da parte dell'N.B.I.: in data 12 e 12 luglio 2023, una delegazione della Direzione Investigativa Antimafia guidata dal Direttore, Dirigente Generale della P.S. dr. Maurizio Vallone, si è recata a Tirana per sottoscrivere la dichiarazione di adesione.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- **EU4LEA 2 –** I risultati ottenuti dal progetto EU4LEA, presentati in occasione del secondo *steering committee,* svoltosi nel mese di giugno 2023, hanno indotto la Delegazione dell'UE in Tirana ad avviare un negoziazione diretto con il Ministero dell'Interno italiano per l'avvio di una seconda fase del progetto della durata di circa 48 mesi a decorrere dal termine di EU4LEA e con un budget di 9.7 milioni di euro, interamente concentrata sul contrasto al crimine organizzato. Al progetto sono stati affidati nuovi e importanti settori precedentemente assegnati ad altri progetti terminati o in fase di chiusura. In particolare: reati finanziari e di riciclaggio, incluso il sequestro beni e il loro riutilizzo per fini leciti; cyber-security e Cyber-defense, inclusa la gestione delle reti telematiche delle forze di polizia e dei relativi database; supporto operativo alle squadre investigative miste, inclusa la possibilità di noleggio attrezzature per indagini tecniche; supporto legale nell'attività di allineamento della legislazione nazionale a quella europea quale precondizione per l'ingresso nell'Unione. L'attività di negoziazione con l'UE è già in corso ed è curata dall'attuale team di EU4LEA che garantirà continuità nella transizione verso la nuova fase progettuale. I partner internazionali interpellati per un'eventuale partecipazione al consorzio sono al momento Francia, Austria e Croazia, ma solo la Francia ha già espresso orientamento positivo in vista della data di consegna del documento di progetto, prevista per il 31 ottobre 2023.

- **CHAPTER 24 Serbia –** ***Facility Supporting Serbia in Achieving the Objectives of Chapter 24: Justice, freedom and Security.***

Il Progetto, avviato il 1° febbraio 2022 per la durata complessiva di 42 mesi, è attivo in Serbia, Paese beneficiario, ed è gestito da un consorzio guidato dalla Lituania e composto dall'Italia e dalla Spagna. L'impegno italiano si definisce nel ruolo di *leader* per la componente 1 del progetto, denominata "contrasto alla criminalità organizzata" che si espleta attraverso un *Resident Expert* a Belgrado, un *Project Manager* presso il Servizio per la Cooperazione Internazionale di Polizia e si avvale della collaborazione di esperti italiani a breve termine.

- **Progetto *Enhancing protection of public spaces and critical infrastructures in the Western Balkans".***

Il progetto, avviato il 1° marzo 2023 di durata prevista pari a 36 mesi, è finalizzato a rafforzare le istituzioni di Albania, Bosnia, Kosovo, Macedonia del Nord, Montenegro e Serbia nel settore della mappatura e della protezione delle infrastrutture critiche e degli spazi pubblici. Il *Lead Applicant* del progetto è la Civipol francese mentre l'Italia partecipa attraverso un *resident expert* presente stabilmente a Zagabria (Croazia).

- **HAPE Kosovo –** ***Home Affairs Program of European Union*.**

Il progetto è stato avviato il 1° marzo 2023 ed ha la durata prevista di 40 mesi. L'Italia è *coordinator* del progetto ed esprime il *Team Leader* e uno dei due *Key Expert* previsti, che operano a Pristina, nel Kosovo, paese beneficiario. Partecipano la Belgian Federal Police e la Direction de la Cooperation Internationale de Securité du Ministere de l' Interieur francese. Lo scopo del progetto è quello di supportare il Kosovo e favorirne l'acquisizione dell'*acquis* comunitario necessario per l'avvio delle procedure di adesione all'Unione Europea.

-

3. Basi giuridiche di riferimento

3.1 Per l'Albania

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- Legge 21 Luglio 2016, nr.145, recante "Disposizioni concernenti la partecipazione dell'Italia alle missioni internazionali";
- Decreto-legge 16 maggio 2016, n. 67 convertito, con modificazioni, dalla legge 14 luglio 2016, n. 131, all'art. 1, comma 3;
- Delibera adottata dal Consiglio dei Ministri in data 28 dicembre 2017 in ordine alla prosecuzione nel 2018 delle missioni internazionali e delle attività già autorizzate per il 2017, ai sensi dell'art. 3, comma 1, della legge quadro 145/2016 e alla partecipazione dell'Italia alle missioni internazionali per l'anno 2018, ai sensi dell'art.2, comma 1, della predetta Legge quadro;
- la Delibera adottata dal Consiglio dei Ministri in data 23 aprile 2019, nella quale vengono prorogate le missioni internazionali fino al 31 dicembre 2019, ai sensi dell'art. 2, c. 2, Legge 145/2016;
- la Delibera adottata dal Consiglio dei Ministri in data 21 maggio 2020, nella quale vengono prorogate le missioni internazionali fino al 31 dicembre 2020, ai sensi dell'art. 2, c. 2, Legge 145/2016;
- la Delibera adottata dal Consiglio dei Ministri in data 17 giugno 2021, come modificata dalla delibera del 2 settembre 2021, nella quale vengono prorogate le missioni internazionali fino al 31 dicembre 2021, ai sensi dell'art. 2, c. 2, Legge 145/2016;
- la Delibera adottata dal Consiglio dei Ministri in data 15 giugno 2022, nella quale vengono prorogate le missioni internazionali fino al 31 dicembre 2022, ai sensi dell'art. 2, c. 2, Legge 145/2016.
- Risoluzioni della Camera dei Deputati e del Senato della Repubblica, approvate rispettivamente il 27 luglio 2022 e 26 luglio 2022.
- Accordo sul traffico di droga e criminalità organizzata e Protocollo aggiuntivo. Tirana, 24 agosto 1991;
- Protocollo d'intesa fra i Ministeri dell'Interno concernente la consulenza e l'assistenza finalizzate alla riorganizzazione delle Forze di Polizia albanesi. Roma, 17 settembre 1997 – in vigore dal 29 aprile 1998 *(stabilisce che la missione italiana interforze ha una durata di 180 giorni)*;
- Accordo di riammissione e Protocollo esecutivo. Tirana, 18 novembre 1997 – in vigore dal 1° agosto 1998 (sostituiti dall'Accordo di Riammissione UE-Albania del 2005 e dal Protocollo bilaterale di attuazione del 2008);
- Rinnovo del Protocollo d'Intesa firmato il 17 settembre 1997. Roma, 11 giugno 1998 *(proroga la missione italiana di ulteriori 180 giorni)*;
- Protocollo d'intesa finalizzata alla riorganizzazione delle Forze di Polizia albanesi e allo sviluppo della collaborazione tra i due Paesi nella lotta alla criminalità. Roma, 10 novembre 1998;
- Protocollo d'Intesa concernente la consulenza e l'assistenza finalizzate alla riorganizzazione delle Forze di polizia albanesi ed allo sviluppo della collaborazione tra i due Paesi nella lotta alla criminalità. Roma, 10 gennaio 2000 *(proroga la missione italiana al 30 giugno 2000)*;
- Protocollo d'Intesa concernente la consulenza e l'assistenza finalizzate alla riorganizzazione delle Forze di polizia albanesi ed allo sviluppo della collaborazione tra i due Paesi nella lotta alla criminalità. Tirana, 5 luglio 2000 - in vigore dal 17 gennaio 2001 *(proroga la missione italiana al 31 dicembre 2000)*;
- Protocollo d'intesa per lo sviluppo dei programmi a sostegno delle Forze di Polizia albanesi e la collaborazione nella lotta alla criminalità attraverso la costituzione di un Ufficio di Collegamento italiano in Albania ed il distacco di un Ufficiale (o Ufficiali) di collegamento albanese (i) in Italia. Roma, 13 febbraio 2001 *(proroga la missione italiana al 31 dicembre 2001)*;
- Protocollo d'intesa per lo sviluppo dei programmi a sostegno delle Forze di Polizia albanesi e la collaborazione nella lotta alla criminalità attraverso l'Ufficio di Collegamento italiano in Albania ed il distacco di un Ufficiale (o Ufficiali) di collegamento albanese (i) in Italia.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Lecce, 12 novembre 2002 – in vigore dal 9 gennaio 2004 *(proroga la missione italiana al 31 dicembre 2003)*;
- Accordo tra la Comunità Europea e la Repubblica di Albania sulla riammissione delle persone in soggiorno irregolare (l'art. 20 detta la prevalenza di questo accordo rispetto al precedente accordo bilaterale di riammissione firmato a Tirana il 18 novembre 1997). Firmato il 14 aprile 2005 – in vigore dal 1° maggio 2006;
- Accordo lotta contro la criminalità**.** Tirana, 19 giugno 2007 – in vigore dal 19 dicembre 2008;
- Protocollo bilaterale relativo all'attuazione dell'Accordo tra la Comunità Europea e la Repubblica di Albania sulla riammissione delle persone in soggiorno irregolare. Tirana, 31 ottobre 2008 – in vigore dal 20 marzo 2009;
- Piano d'Azione. Roma, 8 maggio 2009;
- Memorandum d'Intesa tra il Dipartimento della P. S. del Ministero dell'Interno della Repubblica Italiana e l'Organizzazione per la Sicurezza e la Cooperazione in Europa, rappresentata dalla presenza OSCE in Albania. Tirana, 26 aprile 2012;
- Protocollo operativo fra il Dipartimento della Pubblica Sicurezza del Ministero dell'Interno della Repubblica Italiana e la Direzione Generale della Polizia di Stato del Ministero degli Affari Interni della Repubblica di Albania. Roma, 30 gennaio 2014;
- Protocollo tra il Ministero dell'Interno della Repubblica Italiana e il Ministero dell'Interno della Repubblica di Albania per il rafforzamento della collaborazione bilaterale nel contrasto al terrorismo e alla tratta di esseri umani, firmato a Tirana il 3 novembre 2017;
- Memorandum d'intesa tra il Dipartimento della P.S. del Ministero dell'Interno della Repubblica Italiana e la Direzione della Polizia di Stato del Ministero degli Interni della Repubblica d'Albania per il rafforzamento della sicurezza nelle zone turistiche, firmato a Roma il 13 dicembre 2017.
- Dichiarazione di intenti per l'istituzione di un tavolo tecnico permanente fra i Capi della Polizia dei due Paesi, firmato in modalità disgiunta a Tirana il 10 dicembre 2020 ed a Roma il 17 dicembre 2020.
- Protocollo operativo tra il Dipartimento della Pubblica Sicurezza e la Direzione Generale della Polizia albanese relativo ai servizi di sorveglianza aerea in territorio albanese, firmato a Roma il 16 febbraio 2021.
- Risoluzioni della Camera dei Deputati e del Senato della Repubblica, approvate, rispettivamente, il 27 e il 29 giugno 2023
- Deliberazione del Consiglio dei Ministri, 26 febbraio 2024.
- Risoluzioni della Camera dei deputati e del Senato della Repubblica, approvate, rispettivamente, in data 8 e 14 maggio 2024

in negoziazione:

- Accordo tra Ministeri dell'Interno in materia di protezione dei testimoni e dei collaboratori di giustizia;
- Accordo di collaborazione tra Ministeri dell'Interno in materia di formazione di polizia;
- Memorandum d'intesa sulla cooperazione per la protezione dei minori albanesi non accompagnati o in difficoltà presenti sul territorio della Repubblica Italiana;
- Memorandum operativo antidroga;

3.2 Per gli altri Paesi dell'area:

- legge 21 Luglio 2016, nr.145, recante "Disposizioni concernenti la partecipazione dell'Italia alle missioni internazionali";
- decreto-legge 16 maggio 2016, n. 67 convertito, con modificazioni, dalla legge 14 luglio 2016, n. 131, all'art. 1, comma 3;

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- delibera adottata dal Consiglio dei Ministri in data 28 dicembre 2017 in ordine alla prosecuzione nel 2018 delle missioni internazionali e delle attività già autorizzate per il 2017, ai sensi dell'art. 3, comma 1, della legge quadro 145/2016 e alla partecipazione dell'Italia alle missioni internazionali per l'anno 2018, ai sensi dell'art.2, comma 1, della predetta Legge quadro;
- la Delibera adottata dal Consiglio dei Ministri in data 23 aprile 2019, nella quale vengono prorogate le missioni internazionali fino al 31 dicembre 2019, ai sensi dell'art. 2, c. 2, Legge 145/2016;
- la Delibera adottata dal Consiglio dei Ministri in data 21 maggio 2020, nella quale vengono prorogate le missioni internazionali fino al 31 dicembre 2020, ai sensi dell'art. 2, c. 2, Legge 145/2016;
- la Delibera adottata dal Consiglio dei Ministri in data 17 giugno 2021, come modificata dalla delibera del 2 settembre 2021, nella quale vengono prorogate le missioni internazionali fino al 31 dicembre 2021, ai sensi dell'art. 2, c. 2, Legge 145/2016;
- la Delibera adottata dal Consiglio dei Ministri in data 15 giugno 2022, nella quale vengono prorogate le missioni internazionali fino al 31 dicembre 2022, ai sensi dell'art. 2, c. 2, Legge 145/2016.
- Risoluzioni della Camera dei Deputati e del Senato della Repubblica, approvate rispettivamente il 27 luglio 2022 e 26 luglio 2022.
- Risoluzioni della Camera dei Deputati e del Senato della Repubblica, approvate, rispettivamente, il 27 e il 29 giugno 2023
- Deliberazione del Consiglio dei Ministri, 26 febbraio 2024.
- Risoluzioni della Camera dei deputati e del Senato della Repubblica, approvate, rispettivamente, in data 8 e 14 maggio 2024

BOSNIA-ERZEGOVINA:

- accordo contro la criminalità organizzata e il traffico di droga, Sarajevo, 28 gennaio 2002 – in vigore dal 26 ottobre 2007;
- accordo tra la Comunità Europea e la Bosnia Erzegovina sulla riammissione delle persone in soggiorno irregolare, firmato il 18 settembre 2007 – in vigore dal 1° gennaio 2008;
- protocollo esecutivo fra Italia e Bosnia Erzegovina sulla riammissione dei migranti, firmato a Trieste il 24 ottobre 2017.

in negoziazione:

- Accordo sulla cooperazione in materia di sicurezza.

BULGARIA:

- Accordo contro il traffico di droga. Sofia, 8 dicembre 1989 – in vigore dal 23 aprile 1990;
- Accordo di cooperazione di polizia in materia di lotta alla criminalità organizzata. Roma, 12 aprile 1999 – in vigore dal 16 febbraio 2001;
- Accordo di riammissione. Roma, 22 luglio 1998 – in vigore dal 25 dicembre 1998;
- Memorandum d'intesa tra il Dipartimento della Pubblica Sicurezza italiano ed il Ministero dell'Interno della Repubblica di Bulgaria per il rafforzamento della sicurezza nelle zone turistiche, firmato a Roma il 21 settembre 2021.

in negoziazione:

- Memorandum operativo antidroga.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

multilaterale in vigore:

- Termini di riferimento della rete informatica dei punti di contatto a cui è stato affidato il compito di raccogliere e scambiare le informazioni operative sui "foreign fighters". Bruxelles, 11 dicembre 2014;

CROAZIA:

- Accordo di cooperazione nella lotta contro il traffico di droga e criminalità organizzata. Roma, 28 maggio 1993 – in vigore dal 4 maggio 1994;
- Accordo di riammissione -Roma, 27 giugno 1997 – in vigore dal 1° giugno 1998;
- Intesa esecutiva dell'Accordo di riammissione, Zagabria, 8 giugno 1998 – in vigore dal 1° giugno 1998 retroattivamente.
- Intesa tecnica tra il Dipartimento della Pubblica Sicurezza del Ministero dell'Interno della Repubblica Italiana e la Direzione Generale di Polizia del Ministero dell'Interno della Repubblica di Croazia sulla cooperazione di polizia nelle stagioni turistiche8 (durata triennale, con possibilità di essere rinnovata tacitamente per un analogo periodo), Roma, 9 maggio 2014 e Valbandon, 13 maggio 2014 (firma disgiunta).
- Accordo sulla cooperazione transfrontaliera di polizia, firmato a Zagabria, 5 luglio 2011 – in vigore dal 20 dicembre 2017.

multilaterale in vigore:

- Dichiarazione di intenti tra i Capi delle Polizie (Cipro, Croazia, Francia, Grecia, Italia, Malta, Portogallo, Slovenia, Spagna). Lampedusa, 7 giugno 2017

GRECIA:

accordi bilaterali di cooperazione di polizia

- Accordo di cooperazione tra la Repubblica Italiana e la Repubblica Ellenica nella lotta contro il terrorismo, la criminalità organizzata e il traffico di droga, firmato ad Atene il 23 settembre 1986, in vigore dallo stesso giorno;
- Accordo fra il Governo della Repubblica Italiana e il Governo della Repubblica Ellenica sulla cooperazione di polizia, firmato a Roma il 10 gennaio 2000, in vigore dal 1° settembre 2003
- Accordo tra il Governo della Repubblica Italiana e il Governo della Repubblica Ellenica sulla riammissione delle persone in situazione irregolare e Protocollo esecutivo, firmati a Roma, 30 aprile 1999, in vigore dal 1° febbraio 2001.

multilaterale in vigore:

- Dichiarazione di intenti tra i Capi delle Polizie (Cipro, Croazia, Francia, Grecia, Italia, Malta, Portogallo, Slovenia, Spagna). Lampedusa, 7 giugno 2017

in negoziazione:

- Memorandum d'intesa tra il Dipartimento della Pubblica Sicurezza italiano ed il Ministero dell'Interno della Repubblica Ellenica per il rafforzamento della sicurezza nelle zone turistiche;

[8] L'intesa prevede lo svolgimento di servizi congiunti, stagioni estive ed invernali, finalizzati alla tutela ed all'assistenza dei propri connazionali nelle località italiane e croate, ove è previsto un elevato afflusso turistico.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

KOSOVO:

- Accordo bilaterale sulla riammissione delle persone che soggiornano senza autorizzazione e relativo Protocollo - Roma, 15 aprile 2014- in vigore dal 26 marzo 2015
- Accordo tra il Governo della Repubblica Italiana e il Governo della Repubblica del Kosovo sulla cooperazione di polizia – Firmato a Roma il 12 novembre 2020 e non ancora vigente.

MACEDONIA DEL NORD:

- Accordo di riammissione, Skopie, 26 febbraio 1997 – in vigore dal 23 ottobre 1997
- Intesa esecutiva dell'Accordo di riammissione, Roma, 17 ottobre 1997 – in vigore dal 23 ottobre 1997;
- Accordo tra la Comunità Europea e la Macedonia sulla riammissione delle persone in soggiorno irregolare, firmato il 18 settembre 2007 – in vigore dal 1° gennaio 2008;
- Protocollo operativo della squadra mista per la raccolta e lo scambio delle informazioni sul traffico di sostanze stupefacenti tra il Dipartimento della P. S. del Ministero dell'Interno della Repubblica italiana e il Ministero dell'Interno–Ufficio per la Pubblica Sicurezza della Repubblica di Macedonia, Ohrid, 29 novembre 2010;
- Accordo in materia di cooperazione di polizia, Roma, 1° dicembre 2014 – in vigore dal 29 maggio 2018;
- Protocollo di attuazione dell'accordo di riammissione comunitario, Ohrid, 15 giugno 2015 – in vigore dal 13 aprile 2019;
- Memorandum d'intesa antidroga.

MONTENEGRO:

- Memorandum d'intesa per la cooperazione nel contrasto alla criminalità organizzata e al traffico illecito di persone e beni, Bari, 9 dicembre 1999;
- Accordo con la Comunità Europea sulla riammissione delle persone in soggiorno irregolare, firmato il 18 settembre 2007 – in vigore dal 1° gennaio 2008;
- Accordo di cooperazione contro la criminalità organizzata, Roma, 25 luglio 2007 – in vigore dal 22 novembre 2011;
- Accordo di collaborazione strategica tra il Governo della Repubblica Italiana ed il Governo del Montenegro. Roma, 6 febbraio 2010 – in vigore dal 25 maggio 2015;
- Protocollo bilaterale di attuazione dell'Accordo di riammissione delle persone in posizione irregolare fra la Comunità europea e la Repubblica del Montenegro, sottoscritto a Bruxelles il 18 settembre 2007, firmato a Podgorica il 28 luglio 2014 ed in vigore dal 10 febbraio 2015;
- Intesa tecnica sulla cooperazione di polizia durante la stagione turistica, firmato a Roma, 16 giugno 2015 - Podgorica, 22 giugno 2015;
- Memorandum d'Intesa tra il Dipartimento della P.S. del Ministero dell'Interno della Repubblica Italiana e la Direzione della Polizia del Montenegro per il rafforzamento della cooperazione nei settori della gestione delle frontiere e dell'immigrazione, nella lotta contro l'immigrazione illegale e il traffico di migranti, in particolare per via marittima. Brindisi, 29 ottobre 2018;
- Memorandum d'Intesa tra il Dipartimento della P.S. del Ministero dell'Interno della Repubblica Italiana e la Direzione della Polizia del Montenegro per il rafforzamento della cooperazione nella lotta all'immigrazione irregolare e al traffico di migranti, in particolare per via marittima, firmato in forma disgiunta a Podgorica l'11 novembre 2020 e a Roma il 16 novembre 2020.
- Risoluzione di autorizzazione e proroga missioni internazionali nell'anno 2024 approvata in data 14 maggio 2024 dalla 3^ Commissione (Affari Esteri e Difesa) del Senato della

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Repubblica e il 24 aprile 2024 dalle Commissioni riunite III (Affari Esteri e Comunitari) e IV (Difesa) della Camera dei Deputati e 8 maggio 2024 dall'Assemblea della Camera dei Deputati.

ROMANIA:

- Accordo contro il traffico di droga e la criminalità organizzata. Roma, 28 maggio 1993 – in vigore dal 5 agosto 1993;
- Accordo di riammissione. Bucarest, 4 marzo 1997 – in vigore dal 1° febbraio 1998;
- Intesa esecutiva all'Accordo di riammissione. Bucarest, 15 aprile 1997 – in vigore dal 1° febbraio 1998;
- Accordo sul trasferimento delle persone condannate alle quali è stata inflitta la misura dell'espulsione o quella dell'accompagnamento al confine. Roma, 13 settembre 2003 – in vigore dal 26 maggio 2006;
- Protocollo di cooperazione - Roma, 7 ottobre 2003;
- Piano d'Azione per l'applicazione del Protocollo di cooperazione sottoscritto il 7 ottobre 2003 - Roma, 14 ottobre 2005;
- Protocollo di cooperazione Bucarest, 19 dicembre 2006 – in vigore dal 27 febbraio 2008;
- Intesa sull'esecuzione del Protocollo di cooperazione firmato il 19 dicembre 2006. Bucarest, 22 novembre 2007;
- Memorandum d'intesa teso ad implementare il contrasto all'immigrazione illegale. Roma, 9 ottobre 2008;
- Dichiarazione congiunta - Roma, 9 ottobre 2008;
- Accordo sulla cooperazione per la protezione dei minori romeni non accompagnati presenti sul territorio italiano Roma, 9 giugno 2008 – in vigore dal 12 ottobre 2008;
- Accordo di cooperazione fra il Dipartimento della Pubblica Sicurezza del Ministero dell'Interno della Repubblica Italiana e il Centro per l'applicazione della legge nell'Europa Sudorientale (SELEC). Bucarest, 21 gennaio 2014;
- Protocollo di collaborazione tra il Dipartimento della P.S. italiano e l'Ispettorato Generale della Polizia Romena per la prevenzione della criminalità, la ricerca e la cattura di latitanti e la creazione della Task Force - Bucarest, 21 gennaio 2014.

in negoziazione:

- Protocollo d'Intesa tra il Dipartimento della Pubblica Sicurezza del Ministero dell'Interno della Repubblica Italiana e l'Ispettorato Generale della Polizia Romena del Ministero degli Affari Interni della Romania per l'impiego di agenti sotto copertura.
- Memorandum operativo antidroga.

SERBIA:

- Accordo con la Comunità Europea sulla riammissione delle persone in soggiorno irregolare. Firmato il 18 settembre 2007 – in vigore dal 1° gennaio 2008;
- Accordo di cooperazione in materia di lotta alla criminalità organizzata, al narcotraffico e al terrorismo internazionale. Roma, 18 dicembre 2008 – in vigore dal 6 novembre 2009;
- Protocollo bilaterale di attuazione dell'Accordo di riammissione Comunità Europea – Serbia. Firmato il 18 settembre 2007. Roma, 13 novembre 2009;
- Dichiarazione congiunta in materia di polizia. Belgrado, 8 marzo 2012;
- Protocollo operativo della squadra mista per la raccolta e lo scambio delle informazioni sul traffico di sostanze stupefacenti, psicotrope e loro precursori. Ancona, 15 ottobre 2013.

in negoziazione:

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- Intesa tecnica fra il Ministero dell'Interno della Repubblica di Serbia e il Dipartimento della Pubblica Sicurezza del Ministero dell'Interno della Repubblica Italiana sul rafforzamento della sicurezza nelle aree turistiche;
- Intesa di cooperazione di polizia in materia di infrazioni al codice della strada;
- Memorandum operativo antidroga.

SLOVENIA:

accordi bilaterali:

- Accordo contro il traffico di droga e la criminalità organizzata. Roma, 28 maggio 1993 – in vigore dal 27 marzo 1995;
- Accordo di riammissione. Roma, 3 settembre 1996 – in vigore dal 1° settembre 1997;
- Scambio di note di sull'Accordo di riammissione. Lubiana, 24 ottobre 1996;
- Memorandum d'intesa per modalità operative espletamento servizi di pattugliamento del territorio. Duino, 12 dicembre 2000;
- Accordo trilaterale italo-austriaco-sloveno sull'istituzione del Centro di cooperazione di Polizia di Thorl-Maglern. (Austria) 14 settembre 2004;
- Protocollo sul traffico turistico alpino nella zona di frontiera. Trieste, 18 dicembre 2006 – in vigore dal 17 aprile 2007;
- Accordo sulla cooperazione transfrontaliera di polizia. Lubiana, 27 agosto 2007 – in vigore dal 18 luglio 2011;
- Protocollo di cooperazione in materia di salvaguardia della sicurezza sulla pista sciistica collegata Canin-Sella Nevea Udine, 12 marzo 2013;
- Protocollo d'attuazione del pattugliamento misto al confine italo-sloveno tra il Dipartimento della Pubblica Sicurezza del Ministero dell'Interno della Repubblica Italiana e la Direzione Generale di Polizia del Ministero dell'Interno della Repubblica di Slovenia, firmato a Lubiana il 21 giugno 2019 e a Roma il 25 giugno 2019.

accordi multilaterale in vigore:

- Termini di riferimento della rete informatica dei punti di contatto a cui è stato affidato il compito di raccogliere e scambiare le informazioni operative sui *"foreign fighters"*. Bruxelles, 11 dicembre 2014.
- Dichiarazione di intenti in materia migratoria tra i Ministri dell'Interno di Austria, Francia, Germania, Italia, Libia, Malta, Slovenia, Svizzera, Tunisia e il Commissario europeo per le Migrazioni, gli Affari interni e la Cittadinanza. Roma, 20 marzo 2017.
- Dichiarazione di intenti tra i Capi delle Polizie (Cipro, Croazia, Francia, Grecia, Italia, Malta, Portogallo, Slovenia, Spagna) Lampedusa, 7 giugno 2017.

4. Data di avvio e termine di scadenza della partecipazione italiana

Dal 1 gennaio 2024 al 31 dicembre 2024.

5. Personale internazionale impiegato

//

6. Personale nazionale e assetti impiegati:

6.1 Albania:

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- nr. 3 unità dipendenti dal Servizio per la Cooperazione Internazionale di Polizia della Direzione Centrale della Polizia Criminale in qualità di personale di supporto presso l'Ufficio dell'Esperto della Sicurezza a Tirana
- nr. 24 unità specializzate delle Forze di Polizia italiane per attività di pattugliamento congiunto gestite dallo SCIP;
- n. 24 unità di personale (di cui n. 1 Ufficiale Superiore e 1 Ufficiale Inferiore) della Guardia di Finanza
- mezzi navali: n. 2 unità navali classe "900" e n. 3 Battelli di Servizio Operativo classe "BSO" della Guardia di Finanza
- materiali terrestri: n. 8 autovetture a trazione 4x4, n. 3 Pick-Up, n. 1 furgone, n. 1 minivan della Guardia di Finanza
- mezzi aerei: n. 1 elicottero AW 139, equipaggiato con sistemi di rilevazione iperspettrale e 1 ATR 72 della Guardia di Finanza

6.2 Altri Paesi dell'area:

- nr. 15 unità, di cui 9 Direttivi e 6 elementi di supporto, dipendenti dal Servizio per la Cooperazione Internazionale di Polizia.
- nr. 21 unità specializzate delle Forze di Polizia italiane per attività di pattugliamento.
- mezzi terrestri: nr. 19 autovetture del Servizio per la Cooperazione Internazionale di Polizia della Direzione Centrale della Polizia Criminale.
- n. 3 unità di personale della Guardia di Finanza (di cui un Ufficiale Inferiore) solo per il Montenegro.
- n. 2 autovetture della Guardia di Finanza solo per il Montenegro.

Dettagli attualizzati delle missione

Vedasi sopra

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SCHEDA 40/2024

MISSIONI INTERNAZIONALI

ASIA

Partecipazione di personale della Polizia di Stato alla missione civile dell'Unione Europea denominata **EUPOL COPPS** (*European Union Police - Coordination Office for Palestinian Police Support*).

A. ANDAMENTO DELLA MISSIONE.
La partecipazione del personale della Polizia di Stato viene assicurata secondo il meccanismo delle *Call for Contribution* - CfC. La Missione e la CPCC richiedono personale "esperto" alle Amministrazioni nazionali attraverso specifici appelli alla contribuzione a cadenze regolari. La Polizia di Stato, diffondendo questi appelli al proprio personale, propone le candidature, su base volontaria, per le posizioni con profili inerenti alle professionalità specifiche degli operatori di polizia. Le selezioni vengono effettuate esclusivamente da *panel* designati dall'organismo internazionale ed il personale risultato idoneo viene distaccato (*seconded*) ed inserito a pieno nella catena di comando propria della Missione.
Ogni operatore distaccato opera secondo gli obiettivi del suo profilo e risponde unicamente alla catena di comando della Missione. L'Amministrazione nazionale di appartenenza svolge attività di controllo e supporto prevalentemente logistico, non entrando nel merito dell'operatività del personale distaccato.

B. SINTESI OPERATIVA.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO:
Territori palestinesi.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA:
La missione assiste l'Autorità palestinese nella costituzione delle proprie istituzioni, per un futuro Stato palestinese, incentrate sulle riforme del settore della sicurezza e della giustizia. L'obiettivo della Missione è migliorare la sicurezza e la protezione del popolo palestinese.
La Missione mira a contribuire al rafforzamento di un servizio di polizia ad ordinamento civile solido ed efficace, opportunamente raccordato con il settore giudiziario e sotto la direzione palestinese, tale da raggiungere livelli di prestazione conformi ai normali *standard* internazionali, in cooperazione con i programmi di sviluppo istituzionale dell'Unione Europea e con altre iniziative internazionali, nel più ampio contesto del settore della sicurezza, compresa la riforma della giustizia penale.
Il termine di scadenza della missione è, al momento, fissato al 30 giugno 2025.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:
- azione comune 2005/797/PESC del Consiglio dell'Unione Europea del 17 novembre 2005;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 26 febbraio 2024;
- risoluzioni della Camera dei deputati e del Senato della Repubblica, approvate, rispettivamente, in data 8 e 14 maggio 2024;
- decisione 2024/1813/PESC del Consiglio dell'Unione Europea del 25 giugno 2024.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA:
La Polizia di Stato ha iniziato a contribuire a questa Missione con proprio personale dal 07.12.2006. La partecipazione della Polizia di Stato viene assicurata secondo mandati individuali della durata di un anno dalla data del distacco, rinnovabili.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO: /.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI NEL 2024:
   – personale: sino a 3 unità;
   – mezzi terrestri: /;
   – mezzi navali: /;
   – mezzi aerei: /.
7. DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE
   (cfr. voce "A. ANDAMENTO DELLA MISSIONE").

Partecipazione di personale della Magistratura alla missione civile dell'Unione Europea denominata EUPOL COPPS (*European Union Police – Coordination Office for Palestinian Police Support*)

EUPOL COPPS, avviata nel 2006 come *Police Mission* con compiti di consulenza, nel 2008 ha visto aggiungersi una *Rule of Law Section*. Compito delle due Sezioni che compongono EUPOL COPPS (*Police Advisory Section* e *Rule of law Section*) è quello di assistere le Autorità Palestinesi nella "costruzione delle loro istituzioni, per un futuro stato Palestinese", con un focus su "sicurezza e riforma del settore giustizia". EUPOL COPPS svolge attività di consulenza, tutoraggio e formazione. Funzione della *Rule of law Section*, cui è assegnato il Magistrato in missione con la qualifica di *Justice expert*, è seguire l'andamento dell'attività giudiziaria e lo sviluppo della legislazione penale, fornendo consulenza e supporto, affinché le istituzioni della Giustizia Penale possano gradualmente allinearsi ai migliori standard internazionali e armonizzare la loro attività con le indicazioni fornite dalle organizzazioni internazionali, e in particolare dall'ONU, in materia di rispetto e tutela dei diritti umani e di *gender mainstreaming*.

MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA:

cfr. Voce "A". Promuovere l'adozione di modalità di reclutamento e modelli di formazione dei giudici dei pubblici ministeri improntati ai migliori standard internazionali di trasparenza, affidabilità e rispetto dei principi democratici tra cui quello dell'indipendenza e dell'imparzialità del giudice.

BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- Azione comune 2005/797/PESC del Consiglio dell'Unione Europea del 17 novembre 2005;
- Delibera del CSM del 18 giugno 2021;
- Decreto del Ministro della giustizia del 25 giugno 2021;
- Deliberazione del Consiglio dei Ministri del 15 giugno 2022;
- Risoluzioni della Camera dei Deputati e del Senato della Repubblica spprovate, rispettivamente, il 27 luglio 2022 e il 26 luglio 2022;
- Decisione 2022/1018/PESC del Consiglio dell'Unione Europea del 27 giugno 2022.

DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA:

Dall'8 luglio 2021 al 31 dicembre 2024

PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO: /.

PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI:

- personale: **1 unità**;
- mezzi terrestri: /;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: /.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SCHEDA 41/2024

MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

Partecipazione di personale della Polizia di Stato alla missione civile dell'Unione Europea denominata **EUBAM Libya** (*European Union Border Assistence Mission in Libya*)

A. ANDAMENTO DELLA MISSIONE.

La partecipazione del personale della Polizia di Stato viene assicurata secondo il meccanismo delle *Call for Contribution* - CfC. La Missione e la *Civilian Planning and Conduct Capability* CPCC richiedono personale "esperto" alle Amministrazioni nazionali attraverso specifici appelli alla contribuzione a cadenze regolari. La Polizia di Stato, diffondendo questi appelli al proprio personale, propone le candidature, su base volontaria, per le posizioni con profili inerenti alle professionalità specifiche degli operatori di polizia. Le selezioni vengono effettuate esclusivamente da *panel* designati dall'organismo internazionale ed il personale risultato idoneo viene distaccato (*seconded*) ed inserito a pieno nella catena di comando propria della Missione.
Ogni operatore distaccato opera secondo gli obiettivi del suo profilo e risponde unicamente alla catena di comando della Missione. L'Amministrazione nazionale di appartenenza svolge attività di controllo e supporto prevalentemente logistico, non entrando nel merito dell'operatività del personale distaccato.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO:
   Libia
2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA:
   La missione fornisce supporto alle autorità libiche finalizzato allo sviluppo e alla gestione delle attività di sicurezza delle frontiere terrestri, marittime ed aeree del Paese. Come missione civile di gestione delle crisi con un mandato di *capacity-building* (rafforzamento delle capacità), EUBAM assiste le autorità libiche a livello strategico e operativo. Tale compito viene svolto attraverso attività di consulenza, formazione e assistenza della controparte libica nel rafforzamento dei servizi di controllo delle frontiere, in conformità agli *standard* e alle *best practices* internazionali, fornendo consulenza alle autorità libiche per quanto attiene alle strategie di sviluppo per una gestione integrata dei confini nazionali (IBM – *Integrated border management*-).
   Il termine di scadenza della missione è al momento fissato al 30 giugno 2025.
3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:
   - decisione 2013/233/PESC del Consiglio dell'Unione Europea del 22 maggio 2013;
   - decisione 2023/1305/PESC del Consiglio dell'Unione Europea del 26 giugno 2023;
   - deliberazione del Consiglio dei ministri 26 febbraio 2024;
   - risoluzioni della Camera dei deputati e del Senato della Repubblica, approvate, rispettivamente, in data 8 e 14 maggio 2024;
4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA:
   La Polizia di Stato ha iniziato a contribuire a questa Missione con proprio personale dal 23.05.2013. La partecipazione della Polizia di Stato viene assicurata secondo mandati individuali della durata di un anno dalla data del distacco, rinnovabili.
5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO: /.
6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI NEL 2024:

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- personale: sino a 3 unità;
- mezzi terrestri: /;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: /.

7. DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE.
(cfr. voce "A. ANDAMENTO DELLA MISSIONE").

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SCHEDA 42/2024

MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

Partecipazione di personale del Corpo della Guardia di finanza alla **missione bilaterale** di assistenza nei confronti delle **Istituzioni libiche preposte al controllo dei confini marittimi**.

A. RELAZIONE ANALITICA

Nel corso del 2024, nel quadro della più ampia attività di cooperazione tra l'Italia e la Libia, al fine di supportare le autorità libiche preposte al controllo dei confini marittimi ai fini della prevenzione e repressione dei traffici illeciti via mare, è proseguita la missione bilaterale della Guardia di finanza alla sede di Tripoli.

Nello specifico dal 1° gennaio è stata progressivamente incrementata l'aliquota del personale impiegato che attualmente conta 15 militari specializzati del comparto navale, tra cui 1 Ufficiale superiore, quale Capo Missione. A breve saranno immesse in teatro ulteriori n. 9 unità di personale.

Le attività svolte dalla Missione della Guardia di finanza in Libia sono finalizzate ad assicurare un supporto logistico per la manutenzione ordinaria e straordinaria delle unità navali delle citate Autorità libiche.

Alla luce delle suddette attività, si ritiene necessario garantire, anche per il 2025, l'assistenza tecnica nei confronti delle Istituzioni libiche preposte al controllo dei confini marittimi al fine di assicurarne un'efficace capacità di controllo delle acque territoriali per la prevenzione e repressione dei traffici illeciti via mare.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE

Italia e Libia.

2. TERMINE DI SCADENZA

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO

- "Protocollo per la cooperazione tra la Repubblica italiana e la Gran Giamahiria araba libica popolare socialista" e "Protocollo aggiuntivo tecnico-operativo" sottoscritti a Bengasi in data 29 dicembre 2007;

- "Memorandum d'intesa sulla cooperazione nel campo dello sviluppo, del contrasto all'immigrazione illegale, al traffico di esseri umani, al contrabbando e sul rafforzamento della sicurezza delle frontiere interne" sottoscritto in data 2 febbraio 2017 tra il Presidente del Consiglio dei Ministri italiano pro-tempore e il Presidente del Consiglio Presidenziale del Governo di Riconciliazione Nazionale della Libia;

- decreto-legge 10 luglio 2018, n. 84, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2018, n. 98, recante "Disposizioni urgenti per la cessione di unità navali italiane a supporto della Guardia

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Costiera del Ministero della Difesa e degli Organi per la sicurezza costiera del Ministero dell'Interno libici".

- risoluzione di autorizzazione e proroga missioni internazionali nell'anno 2024 approvata in data:

- 14 maggio 2024 dalla 3a Commissione (Affari esteri e difesa) del Senato della Reppublica;

- 24 aprile 2024 dalle Commissioni riunite III (Affari esteri e comunitari) e IV (Difesa) della Camera dei deputati e 8 maggio 2024 dall'Assemblea della Camera dei deputati.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA:

1° gennaio - 31 dicembre 2024.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO:

Non previsto.

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI:

- personale: 15 militari (di cui 1 Ufficiale Superiore);

- materiali di consumo e ricambi vari necessari alle manutenzioni programmate e correttive delle unità navali in dotazione alle Istituzioni libiche preposte al controllo dei confini marittimi;

- mezzi terrestri: 4 autovetture blindate a trazione integrale.

7. DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

Nell'anno 2024, la Guardia di finanza ha proseguito la missione bilaterale di assistenza nei confronti delle Istituzioni libiche preposte al controllo dei confini marittimi, allo scopo di continuare ad assicurare le attività di mantenimento in efficienza delle unità navali della flotta libica impegnate nella prevenzione e repressione dei traffici illeciti e dei flussi migratori irregolari via mare. Tale ultimo fenomeno rimane assolutamente attuale nonché connotato da una oggettiva rilevanza. Per quanto le Autorità libiche abbiano sviluppato, rispetto al passato, una seppur minima capacità di mantenimento in efficienza dei mezzi in dotazione, le attività dei militari specializzati del Corpo sono volte a incrementarne il grado di preparazione tecnica e a costituire una base standardizzata delle procedure manutentive di cui gli operatori devono disporre.

In sintesi, occorre evidenziare che la missione della Guardia di finanza, anche nel corso del 2024, ha prodotto risultati tangibili, che vanno tuttavia consolidati nel medio periodo, atteso che il percorso che dovrà condurre le Istituzioni libiche a essere autonome nella gestione del proprio naviglio richiede un ulteriore impegno per il progressivo perfezionamento tecnico.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

3.3. RELAZIONE SULLO STATO DEGLI INTERVENTI DI COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO A SOSTEGNO DEI PROCESSI DI PACE E DI STABILIZZAZIONE.

SCHEDA 43/2024

INIZIATIVE DI COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO E DI SMINAMENTO UMANITARIO

IMPORTO PER IL PERIODO 01.01.2024 – 31.12.2024
EURO 251.000.000

43.1) INIZIATIVE DI COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO

Importo per il periodo 01.01.2024-31.12.2024: 243.000.000 euro

Attività umanitaria e di sviluppo. Le risorse della Deliberazione Missioni internazionali 2024 attribuite ad attività di cooperazione allo sviluppo sono state suddivise tra iniziative di stabilizzazione e sviluppo e interventi umanitari/emergenza. Una particolare attenzione, inoltre, è stata attribuita anche agli interventi di sminamento umanitario. Nel complesso, le risorse sono state distribuite nei Paesi individuati dalla Deliberazione Missioni 2024 e in quelli limitrofi, tenendo conto delle ripartizioni proposte nella relazione analitica previsionale, nonché delle emergenze sopraggiunte nel corso del 2024.

Sintesi del contesto di intervento. Nel quadro della deliberazione missioni internazionali 2024, il contesto di gravi crisi internazionali ha portato ad uno scostamento importante tra quanto assegnato originariamente e quanto effettivamente allocato in alcune aree geografiche ed in particolare in Medio Oriente, Europa orientale, Asia e, in misura minore, in Africa.

In **Medio Oriente**, lo scoppio della guerra e la sua estensione al Libano hanno imposto un aumento degli interventi di aiuto umanitario nella regione. Come ribadito anche dal Vice Presidente Tajani in occasione della Conferenza Umanitaria su Gaza e Libano tenutasi a Pescara il 22 ottobre, in occasione del G7 sviluppo, l'Italia si è impegnata attivamente nell'area con iniziative di grande rilievo come Food for Gaza. Anche alla luce dell'impegno annunciato dall'Italia durante la Conferenza dei donatori per la Siria svoltasi nel maggio 2024, alla regione sono stati destinati oltre 15 milioni di euro in più rispetto a quanto originariamente previsto.

In **Asia**, il leggero incremento dei finanziamenti destinati ad Afghanistan, Bangladesh e Pakistan, pari a circa 5 milioni di euro, ha aumentato il finanziamento degli interventi a circa 17 milioni di euro, dai 12 previsti. Le attività finanziate sono finalizzate anche a sostenere le attività delle Organizzazioni della società civile italiana nell'area, promuovere il ritorno verso il proprio Paese di origine degli afghani attualmente in Pakistan e fornire assistenza primaria ai rifugiati Rohingya in Bangladesh.

L'aumento delle risorse attribuite al **Medio Oriente** e all'**Asia** e rispetto agli stanziamenti indicati nella relazione di previsione è stato compensato da una riduzione del finanziamento di attività in **Europa orientale:** Ucraina, Moldova. A tali regioni, che sono di assoluta priorità per l'Italia, sono state destinate risorse provenienti da altre fonti di finanziamento tra cui la Legge di Bilancio 2024 e altri utili di bilancio dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo. Ciò ha consentito di destinare circa 6 milioni di euro in più in favore dell'**Africa** per rispondere con maggiore efficacia all'acuirsi delle crisi legate all'insicurezza alimentare e alla siccità nel **corno d'Africa** e nel **Sahel** (e in particolare in Etiopia).

Funzionamento e sicurezza Le cifre sotto riportate per aree geografiche comprendono una quota del 4,5% al netto dello stanziamento per interventi (escluso lo sminamento umanitario) pari a euro 10.935.000, a copertura delle spese di funzionamento delle sedi all'estero dell'Agenzia che operano in contesti a forte rischio di sicurezza o financo interessati da conflitti. Come specificato nella relazione

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

previsionale dello scorso anno, è infatti imprescindibile considerare le esigenze di sicurezza e tutela dei beni e del personale incaricato di svolgere i programmi di cooperazione allo sviluppo nei Paesi oggetto del decreto e nel rispetto dei costi minimi amministrativi riconosciuti a livello europeo. Tale importo è stato utilizzato per lavori, forniture e servizi volti ad allineare gli standard di sicurezza di tali uffici a quelli dei partner internazionali e alle mutate condizioni di operatività in loco.

AFRICA

Totale 1 gennaio-31 dicembre 2024: euro 100.000.000 (a fronte di un'attribuzione di euro 94.000.000)

L'Africa è priorità strategica della politica estera italiana. Il continente africano è, infatti, al centro di un'ampia azione per la promozione dello sviluppo economico, della pace e della stabilità in linea con il Piano Mattei e il Documento Triennale di Programmazione e di Indirizzo 2024-2026 in via di adozione e in piena coerenza con il Processo di Roma, avviato in occasione della Conferenza "Sviluppo e Migrazioni" del 23 luglio 2023.

La Cooperazione Italiana, pertanto, interviene con iniziative volte a promuovere lo sviluppo sostenibile dei Paesi di intervento, proponendosi di perseguire la prevenzione e il contrasto delle cause all'origine dell'instabilità politica, economica e ambientale anche nella prospettiva di scongiurare l'insorgere di conflitti locali, affrontare le cause profonde della migrazione e ridurre i fenomeni di migrazione forzata.

Contestualmente, la Cooperazione Italiana interviene con iniziative di aiuto umanitario necessarie a sostenere le frange più vulnerabili della popolazione nell'immediato e con interventi trasversali, coordinati con le autorità locali e gli altri donatori, per favorire la crescita sostenibile del Continente. Nel programmare e realizzare i propri interventi, la Cooperazione italiana si propone sempre di affrontare le sfide dei Paesi partner ma anche quelle globali, quali il cambiamento climatico, la povertà, la resilienza, la sostenibilità, la pace e la risoluzione dei conflitti, la lotta al terrorismo, alla criminalità e ai traffici illeciti. Nel 2024, la Deliberazione Missione ha reso disponibili in favore dell'Africa circa 100 milioni di euro. Il Continente, anche grazie alla Legge di Bilancio 2024 e alle altre risorse a dono e a credito disponibili per attività di cooperazione allo sviluppo, si è confermato come principale beneficiario dell'Aiuto allo Sviluppo Italiano (APS) con oltre il 60% delle risorse assegnate, su base geografica, nella Programmazione degli interventi del 2024.

Africa Orientale - Corno d'Africa

La regione si caratterizza per l'intrecciarsi di molteplici crisi, quali siccità, sicurezza alimentare, instabilità politico-istituzionale, conflitti armati. In Etiopia l'attuazione dell'Accordo di Pretoria (novembre 2022), dopo due anni di conflitto civile tra il Governo federale etiopico e il Tigray People's Liberation Front, ha aperto la strada a un complesso percorso per il ritorno della pace e della stabilità nel Paese. In Somalia la resilienza di Al Shabaab continua a ostacolare il percorso di stabilizzazione. In Sudan si registra una drammatica crisi umanitaria innescata dal conflitto in corso tra le forze armate sudanesi (SAF) e le Rapid Support Forces, con conseguenze gravissime soprattutto a danno delle fasce più vulnerabili della popolazione. L'Eritrea continua a mantenere una posizione di isolamento internazionale, nonostante qualche segnale positivo rivolto in particolare all'Italia.

Tali dinamiche – insieme alla crescita demografica e alle minacce emergenti poste dal terrorismo e dalla violenza settaria – hanno avuto un forte impatto umanitario, spingendo consistenti flussi di persone a spostarsi all'interno dei confini nazionali o verso i Paesi vicini, l'Europa e il Golfo Persico.

In **Etiopia** si è intervenuti per completare l'attuazione del Programma italo-etiope di cooperazione adottato a Roma il 6 febbraio 2023 con la sottoscrizione della relativa Dichiarazione congiunta da

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

parte del Presidente Meloni e del Primo Ministro etiopico Abiy. Il "Framework" prevede risorse per complessivi 140 milioni di euro, di cui 100 a credito e 40 a dono. In questo contesto, si evidenzia in primo luogo che la Deliberazione Missioni ha finanziato un progetto prioritario del Piano Mattei nell'ambito dello sviluppo ambientale, dell'economia verde e della riqualificazione delle acque. Sempre nel settore dell'acqua, è stato finanziato un intervento per la riqualificazione fluviale in prossimità di Addis Abeba. In stretto coordinamento con il Ministero dell'Innovazione e della Tecnologia etiopico, la Cooperazione Italiana finanzia anche un importante programma per il sostegno al rafforzamento dei servizi digitali attraverso la creazione di un centro d'incubazione per imprese ad alta innovazione tecnologica. Assumono particolare rilevanza le iniziative per il potenziamento degli ospedali di Shire (nel Tigray) e di Gondar (nell'Amhara), in risposta ai danni causati dal recente conflitto, e il progetto migliorare l'accesso dei bambini a un'educazione inclusiva, equa e di qualità nelle zone di Gurage (Central Ethiopia) e di West Shewa (Oromia), limitrofe alle aree di conflitto. Si tratta di interventi che consentono di innalzare ulteriormente il ruolo che l'Italia ricopre nell'assicurare l'accesso ai servizi di base per la popolazione etiopica al fine di garantire un'equa distribuzione dei dividendi della pace.

In Etiopia, nel 2024, la Cooperazione Italiana allo sviluppo ha, inoltre, continuato a operare con interventi di aiuto umanitario anche nel campo della sicurezza alimentare, in particolare per il trattamento e la prevenzione della malnutrizione per i bambini di età compresa tra 6 e 59 mesi per donne in fase di gravidanza, di allattamento e ragazze. Di particolare rilievo è anche il contributo di sostegno al Programma Nazionale di Smobilitazione e Reintegro (NDRP) degli ex combattenti realizzato da UNDP su richiesta del governo etiope, che mira a contribuire alla pacificazione e alla ricostruzione sociale e che vede grande attenzione e coinvolgimento da parte delle autorità etiopi nella realizzazione dell'iniziativa Inoltre, il programma rappresenta un modello nell'applicazione del nesso umanitario-sviluppo-pace, che è volto a integrare l'azione di emergenza con quella di sviluppo per migliorare l'efficacia dell'azione della Cooperazione.

Per quanto riguarda i **Paesi limitrofi,** l'**Eritrea**, grazie alle risorse della Deliberazione Missioni 2024, beneficerà di un'iniziativa umanitaria per progetti realizzati dalle OSC italiane per rafforzare l'accesso della popolazione ai sistemi sanitari e alle cure mediche, oltre che nell'ambito dell'agricoltura e della sicurezza alimentare.

In **Sudan**, l'Italia conferma il suo impegno per soddisfare i bisogni essenziali degli strati più vulnerabili della popolazione sudanese, particolarmente colpiti dagli effetti del conflitto in corso, nonostante le limitazioni di operatività sul terreno che hanno portato alla chiusura della Sede AICS di Khartoum e alla conseguente attribuzione della competenza sul Paese alla Sede AICS di Addis Abeba. Gli interventi di sviluppo e di emergenza continuano a sostenere principalmente il settore sanitario e la resilienza e coesione sociale della popolazione sfollata e delle comunità ospitanti nel Sudan orientale (Stato di Kassala e Stato di Gedaref), regione di tradizionale intervento per la Cooperazione italiana.

La Deliberazione Missioni, anche nel 2024, sostiene interventi umanitari a favore della popolazione vulnerabile nella **limitrofa Repubblica Centrafricana** nei settori della salute, protezione e sicurezza alimentare, attraverso progetti attuati dalle OSC presenti nel territorio. Parimenti è previsto un intervento umanitario in Repubblica Democratica del Congo, a favore della parità di genere e del sostegno alla componente femminile della popolazione.

Africa Occidentale-Sahel

Il Sahel rappresenta una zona di particolare rilevanza strategica per l'Italia, anche in considerazione del suo ruolo centrale nelle rotte migratorie e del traffico degli esseri umani e dell'instabilità causata dall'azione dei gruppi terroristici, con il potenziale rischio di ripercussioni nei Paesi del Golfo di Guinea, e dal recente susseguirsi di colpi di Stato in Burkina Faso (gennaio e settembre 2022), Mali (agosto 2020 e maggio 2021) e Niger (luglio 2023).

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Il **Burkina Faso**, anche nel 2024, si è confermato come uno dei Paesi con il più basso indice di sviluppo umano al mondo. A causa del deteriorato quadro securitario, la Cooperazione Italiana ha previsto di intervenire principalmente con iniziative realizzate da organizzazioni internazionali in grado di fornire assistenza nell'accesso a acqua e igiene, istruzione e sicurezza alimentare di base, soprattutto a sfollati, rifugiati e comunità ospitanti, e in particolare alle categorie in condizione di vulnerabilità.

Anche in **Mali**, la Cooperazione italiana intende contribuire alla stabilizzazione del Paese, intervenendo in coordinamento con le Organizzazioni Internazionali per iniziative di protezione sociale rivolte soprattutto a rifugiati, sfollati, minoranze e migranti.

In **Niger**, il colpo di Stato del 26 luglio 2023 ha determinato una riconfigurazione dell'azione di cooperazione allo sviluppo nel Paese da parte dell'Italia e dei donatori con posizioni affini, con l'interruzione dei programmi attuati in partenariato diretto con il Governo locale e la prosecuzione degli interventi realizzati assieme a Organizzazioni internazionali o a Organizzazioni della società civile, secondo un approccio *people-centered* focalizzato sul sostegno ai bisogni essenziali della popolazione locale, e in particolare delle fasce più vulnerabili. In questo quadro, gli interventi della Cooperazione italiana, anche sul versante umanitario, sono stati orientati al supporto del settore agricolo e delle imprese locali e al rafforzamento delle opportunità di lavoro nelle filiere agro-alimentari e artigianali.

In **Ciad** è prevista un'iniziativa multisettoriale (acqua, igiene e protezione sociale) in favore delle persone più vulnerabili (rifugiati, sfollati interni, c.d. "returnees" e membri delle comunità ospitanti).

Africa Mediterranea

In **Libia**, le risorse della Deliberazione Missioni sono dedicate ad attività di aiuto umanitario, in particolare nel settore dello sminamento.
In **Tunisia**, in virtù della sua rilevanza strategica per l'Italia, la Cooperazione Italiana finanzia iniziative finalizzati alla promozione dello sviluppo economico del Paese e alla rimozione delle cause profonde della migrazione irregolare. La Deliberazione Missioni 2024, in particolare, contribuirà a finanziare un'iniziativa bilaterale per lo sviluppo di un Centro Tecnologico Integrato Multifunzionale a supporto del partenariato strategico Italia-Tunisia sulla sicurezza alimentare, mitigando i rischi di marginalizzazione e la conseguente propensione ad intraprendere percorsi di migrazione irregolare. Il progetto fa parte del Piano Mattei per l'Africa.

MEDIO ORIENTE

Totale 1 gennaio-31 dicembre 2024: euro 91.000.000 (a fronte di un'attribuzione di euro 76.000.000).

Nel 2024, il Medio Oriente beneficia delle risorse della Deliberazione Missioni 2024 per un valore pari a circa 91 milioni di euro con un aumento di circa 15 milioni di euro rispetto a quanto preventivato inizialmente. Tale incremento nella destinazione delle risorse al Medio Oriente è dovuto alla necessità di prestare assistenza umanitaria in un contesto regionale fortemente condizionato dal conflitto tra Israele e Hamas. Come ribadito in occasione della Conferenza umanitaria per il Medio Oriente tenutasi il 22 ottobre a Pescara nel quadro della Riunione dei Ministri G7 dello Sviluppo, il sostegno al processo di pace e di stabilizzazione del Medio Oriente continua a costituire una delle priorità per la politica estera italiana, anche in virtù dell'importanza strategica che l'area riveste nel

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Mediterraneo. Nella regione, infatti, vi sono ben quattro Paesi prioritari per la nostra Cooperazione, ovvero Libano, Palestina, Iraq e Giordania, nei quali l'Italia interviene a livello nazionale e nel contesto della crisi regionale ancora in atto, in particolare, nel quadro della lotta a Daesh sia in Siria che in Iraq.

In favore della **Palestina** sono state destinate numerose risorse sia per fornire assistenza umanitaria a Gaza sia per scongiurare l'insorgere di ulteriori conflitti in Cisgiordania e favorire la stabilità istituzionale della regione. In particolare, la Deliberazione Missioni ha finanziato attività nel quadro dell'iniziativa Food for Gaza, lanciata dal Vice Presidente Tajani in collaborazione con le Agenzie del Polo romano delle Nazioni Unite, la Federazione internazionale delle società di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa e le migliori forze vive del sistema Italia per l'assistenza umanitaria immediata e con l'obiettivo, in prospettiva, contribuire alla ricostruzione materiale e sociale della Striscia.

In **Libano** le risorse della Deliberazione Missioni 2024 hanno permesso di affiancare il sostegno alla popolazione civile che l'Italia garantisce anche attraverso la sua storica presenza nella missione UNIFIL. In particolare, l'Italia, in seguito all'aumento delle ostilità in Libano, ha fornito assistenza alla popolazione contribuendo al Fondo Umanitario gestito da OCHA e finanziando progetti di assistenza sanitaria realizzati da UNHCR, tra cui è previsto anche il supporto diretto a ospedali pubblici. Inoltre, sono state coinvolte le Organizzazioni della Società Civile italiane in iniziative di aiuto umanitario multisettoriale.

In **Siria** nel 2024 l'azione della Cooperazione Italiana si concentra ancora prevalentemente su interventi di tipo umanitario che coinvolgono Agenzie umanitarie internazionali e OSC italiane. Tra queste, in particolare, un'iniziativa multisettoriale, da realizzarsi attraverso le OSC italiane con comprovata esperienza e presenza nel Paese. Sono inoltre stati finanziati interventi con la Federazione Internazionale della Croce Rossa e con il Comitato Internazionale della Croce Rossa attive nei settori della protezione, sicurezza alimentare, "livelihoods", salute e istruzione per il rafforzamento della resilienza della popolazione vulnerabile. Le risorse della deliberazione missioni internazionali, nel 2024, sono state utilizzate nel quadro dell'impegno finanziario annunciato alla Conferenza di Bruxelles sulla crisi siriana del 27 maggio 2024 sia per iniziative nel territorio siriano che nei **Paesi della regione che ospitano un alto numero di rifugiati (in particolare Libano e Giordania)**

Anche in **Iraq** si continua a sostenere la stabilizzazione del Paese, in particolare stimolando la crescita economica e migliorando l'accesso ai servizi di base, nell'ottica di favorire la coesione sociale interna. In particolare, intervenendo mediante UNHCR, si intende favorire l'accesso alla documentazione civile e all'assistenza legale per la popolazione più vulnerabile in Iraq, in modo da consentirne l'accesso ai servizi e l'integrazione e la partecipazione alla vita pubblica del Paese

ASIA

Totale 1 gennaio-31 dicembre 2024: euro 17.000.000 (a fronte di un'attribuzione di euro 12.000.000).

Anche nel 2024, in considerazione della grave situazione creatasi nell'agosto 2021, la gran parte delle risorse destinate all'Asia è stata utilizzata in **Afghanistan**. In particolare, le risorse della Deliberazione Missioni 2024 hanno consentito per il finanziamento di iniziative realizzate della Organizzazioni della società civile italiana nell'ambito dell'assistenza multisettoriale, soprattutto nei settori della nutrizione e della sicurezza alimentare. La Cooperazione italiana inoltre sostiene il Fondo Umanitario gestito da OCHA, volto all'assistenza immediata dei bisogni più urgenti, e contribuisce a promuovere il ritorno verso il proprio Paese di origine dei rifugiati afghani attualmente in Pakistan e in Iran attraverso un intervento dell'OIM.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

In **Bangladesh**, è previsto che la Deliberazione Missioni 2024 finanzi le attività di UNHCR nei campi che accolgono i rifugiati della comunità Rohingya e che contribuisca al programma di Assistenza Alimentare Generale realizzato dal PAM. Si tratta di un intervento articolato in due fasi parallele: da un lato assistenza alimentare generica e fornitura di assistenza alimentare immediata in caso di disastri naturali; dall'altro fornitura di servizi di prevenzione e trattamento della malnutrizione principalmente nei confronti di bambini e donne in gravidanza o che allattano, anche attraverso la ricerca attiva dei casi di malnutrizione attraverso lo screening comunitario.

In **Pakistan**, invece, mediante programmi di organizzazioni internazionali, si intende contribuire alla sicurezza alimentare di bambini e donne in maternità colpiti da malnutrizione e finanziare il miglioramento delle condizioni di vita dei rifugiati afghani nel Paese, soprattutto mediante assistenza legale e documentale.

EUROPA

Totale 1 gennaio-31 dicembre 2024: euro 35.000.000 (a fronte di un'attribuzione di euro 61.000.000)

La Cooperazione Italiana continua, anche nel 2024, a sostenere la popolazione **ucraina** colpita dagli eventi bellici in particolar modo nel settore sanitario, anche mediante l'attivo coinvolgimento delle organizzazioni della società civile italiane, nel settore agroalimentare e nell'ambito della sicurezza energetica.

Altro Paese di intervento previsto è la **Moldova**, dove la Cooperazione Italiana potrà, attraverso le risorse della Deliberazione Missioni 2024, finanziare iniziative di emergenza per la protezione dei rifugiati, sfollati, minoranze e dei migranti e contribuire al rafforzamento del sistema di assistenza sanitaria del Paese grazie ad attività svolte da enti territoriali italiani in partenariato con la Società Civile.

43.2) INIZIATIVE DI SMINAMENTO UMANITARIO

Importo per il periodo 01.01.2024-31.12.2024: euro 8.000.000

Nel 2023, le risorse della deliberazione missioni sono state essenziali per il finanziamento del Fondo per lo sminamento umanitario istituito dalla legge 7 marzo 2001, n. 58. attraverso cui l'Italia ha sostenuto, nei teatri di conflitto o post-conflitto, le attività di sminamento umanitario (c.d. *mine action*). Grazie ai fondi della deliberazione missioni, il nostro Paese ha rispettato l'impegno assunto in occasione del World Humanitarian Summit di Istanbul del maggio 2016, di prevedere una dotazione annuale del Fondo non inferiore a 2 milioni di euro nonché gli impegni quale presidente, per il biennio 2023-2024, del Mine Action Support Group - MASG (istituito nel 1998), che coordina gli interventi umanitari contro le mine dei principali stati donatori del mondo (30 Paesi) e armonizza le priorità dei rispettivi programmi di azione.
Nel corso del 2024, grazie alle risorse della Deliberazione Missioni, l'Italia prevede di allocare risorse principalmente per progetti attuati da UNMAS (in Libia e Siria) e CICR (in Afghanistan, Mali e Somalia). Sono inoltre state previste risorse per attività in Ucraina, dove le enormi esigenze di sminamento umanitario rendono necessarie attività a vari livelli con il coinvolgimento anche di Organizzazioni della Società Civile.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SCHEDA 44/2024

INTERVENTI DI SOSTEGNO AI PROCESSI DI PACE, STABILIZZAZIONE E RAFFORZAMENTO DELLA SICUREZZA

IMPORTO PER IL PERIODO 01.01.2024 – 31.12.2024: EURO 28.850.000

44.1) AFRICA SETTENTRIONALE, MEDIO-ORIENTE E AFGHANISTAN

Nel corso del 2024 l'azione italiana si è concentrata, in continuità con gli anni precedenti, sugli interventi a sostegno dei processi di pace e stabilizzazione in Africa settentrionale e Medio Oriente.
L'Italia ha continuato a facilitare il percorso di riconciliazione nazionale in **Libia,** sulla base di un percorso elettorale riconosciuto, in continuità e pieno coordinamento con l'azione di UNSMIL. Per favorire il consolidamento democratico, ha sostenuto il rafforzamento delle istituzioni libiche, con l'obiettivo di migliorare la qualità dei servizi forniti, rafforzare la *governance* locale, anche in un'ottica di potenziamento della parità di genere, dare impulso allo sviluppo economico e fornire un sostegno alle categorie particolarmente vulnerabili, ad esempio gli sfollati interni. Allo stesso tempo, ha proseguito l'impegno a favore del dialogo politico intra-libico finalizzato, con il sostegno delle Nazioni Unite, alla definizione di una cornice legale che consenta lo svolgimento di elezioni non appena possibile, per restituire al Paese istituzioni unificate e legittimate dal voto popolare. Nella convinzione che un processo elettorale basato su un quadro inclusivo e condiviso sia l'unica opzione credibile per assicurare un futuro stabile, sostenibile e prospero alla Libia e che sia necessario dare piena attuazione all'intesa sul cessate il fuoco di Ginevra, l'Italia ha confermato il proprio sostegno all'azione delle Nazioni Unite in tali ambiti e sostenere la Commissione Militare Congiunta 5+5 (JMC 5+5) negli sforzi per assicurare la tenuta del cessate il fuoco, nella riunificazione delle forze armate e nell'attuazione del Piano di Azione per il ritiro di forze, milizie e combattenti stranieri.
Nell'ambito della cooperazione italo-libica in materia di gestione ordinata dei flussi migratori e di lotta contro l'immigrazione clandestina, si è proseguito, anche attraverso contributi alle competenti autorità libiche finalizzati a cessioni e acquisti di materiali e attrezzature che consolidassero le capacità operative della Guardia Costiera libica nonché con i programmi di crescita nelle regioni colpite dal fenomeno dell'immigrazione illegale. Nel più ampio quadro delle iniziative italiane a sostegno della riconciliazione intra-libica e di collaborazione alle attività di mediazione condotte dalla comunità internazionale, nonché nell'ottica di un consolidamento del controllo delle autorità libiche sui confini meridionali del Paese, è stato altresì confermato il sostegno politico al processo di pacificazione del Fezzan, la vasta e strategica regione sud-occidentale della Libia, anche attraverso attività che consentissero la crescita socio-economica dell'area.
È proseguito l'impegno italiano a favore della stabilizzazione del quadro di sicurezza del Paese attraverso attività di formazione, assistenza e *capacity building* delle istituzioni locali e nazionali, nonché il sostegno all'azione dell'ONU per la predisposizione di progetti di disarmo, smobilitazione e reintegrazione (DDR) e di riforma del settore di sicurezza (SSR). Infine, si è voluto contribuire al rafforzamento delle competenze delle autorità libiche in materia di contrasto alla minaccia terroristica, con particolare riguardo al nesso tra terrorismo e crimine organizzato.
L'Italia ha perseguito inoltre la stabilizzazione della **Tunisia**, alla luce della crisi economico-finanziaria e dei possibili riflessi sulla sicurezza regionale. La stabilità e la prosperità della Tunisia rivestono carattere prioritario per la politica estera italiana, non solo per il rilevante interscambio commerciale, culturale e politico con il Paese, ma anche nell'ottica dell'efficace gestione dei flussi migratori irregolari nel Mediterraneo centrale. In tale contesto, l'Italia ha proseguito il sostegno alle competenti autorità tunisine per un più puntuale ed efficace controllo delle frontiere, contribuendo altresì alla tutela dei migranti più vulnerabili presenti sul territorio tunisino.
Nell'ambito della lotta contro l'immigrazione clandestina, l'Italia ha fornito sostegno alle attività delle autorità tunisine e delle organizzazioni internazionali attive nel Paese. L'Italia ha inoltre proseguito le iniziative integranti un coinvolgimento della società civile nei **Paesi del Levante** (Libano, Egitto, Siria,

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Giordania, Israele e Palestina) allo scopo di promuovere il rispetto dei diritti individuali, le buone prassi amministrative e la costruzione di una società coesa e ancorata ai valori democratici.

Nel quadro della recente escalation delle ostilità in **Libano** e delle sue conseguenze sulla popolazione civile, l'Italia ha ritenuto di sostenere le attività di OHCHR volte a rafforzare la risposta umanitaria e a monitorare la violazione dei diritti umani, accertandone le responsabilità ("*accountability*").

L'Italia ha inoltre continuato a sostenere la stabilità e la sicurezza del Paese e confermato il supporto allo sviluppo delle capacità delle Forze armate e di Sicurezza libanesi tramite la fornitura di mezzi, equipaggiamenti e materiali in collaborazione con altre Amministrazioni. Tali forniture sono concepite in modo da porsi in sinergia con la Missione bilaterale di addestramento MIBIL e da sostenere gli obiettivi perseguiti dalla Missione UNIFIL, nel quadro delle risoluzioni del Consiglio di Sicurezza.

Nell'anno numerose sono state le iniziative italiane nel contesto della **crisi siriana.** Abbiamo in primo luogo aderito al programma UNDP di sostegno al settore privato siriano, ospitandone in marzo una sessione a Torino. Abbiamo altresì ospitato a Roma l'incontro promosso dal Carter Center americano sul tema dell'accesso all'educazione, con esperti provenienti – per la prima volte in un simile contesto - da tutte le parti della Siria Abbiamo sviluppato un'articolata iniziativa per la revisione della Strategia UE risalente al 2017, ritenendola in buona parte non più adeguata alle dinamiche sul terreno. Tale iniziativa è stata attivamente sostenuta da 7 partners UE ed ha trovato espressione in una lettera congiunta degli 8 Ministri all'Alto Rappresentante Borrell, a seguito della quale è iniziato un percorso di analisi interna guidato dal SEAE.

In parallelo le crisi a Gaza e in Libano hanno avuto molteplici effetti anche sullo scenario siriano, il principale è stato l'afflusso di circa mezzo milione di profughi dal Libano (in gran parte Siriani)

Il Decreto Missioni ha consentito di finanziare alcuni progetti coerenti con la nostra linea. In particolare, a conferma dell'immutato impegno a tutela dei diritti umani in Siria, abbiamo rinnovato, per la terza volta, il contributo all'ufficio competente per la Siria dell'Alto Commissariato per i Diritti Umani nel contesto del suo Piano Strategico pluriennale; il ruolo di contributori rafforza anche la nostra sollecitazione a Damasco ad aprire un canale di dialogo con l'Alto Commissariato, a partire dal tema delle persone scomparse su cui vi è massima attenzione.

In **Yemen**, di fronte all'incedere della crisi nel Mar Rosso e al deterioramento della situazione interna nel Paese, le Nazioni Unite hanno continuato ad essere fortemente impegnate nel rilancio del processo di pace, in vista del raggiungimento di una soluzione negoziata e inclusiva al conflitto civile che si protrae nel Paese dal 2015.

In questo quadro, l'Italia riafferma il proprio sostegno al Governo legittimo, attraverso un contributo concreto volto al rafforzamento e alla stabilizzazione delle sue istituzioni, nonché ad aumentare la resilienza dell'economia yemenita, anche tramite i meccanismi internazionali esistenti a tutela dei flussi di beni commerciali, inclusi quelli alimentari, verso la popolazione locale.

In **Iraq**, al nostro contributo nel quadro internazionale (Coalizione internazionale anti-Daesh e missione NATO) e alle attività di cooperazione allo sviluppo si sono affiancate erogazioni finalizzate alla prosecuzione delle attività già poste in essere dal nostro Paese e all'avvio di nuovi progetti in campo museale, culturale ed archeologico. È apparso infatti essenziale stimolare una maggiore conoscenza e promozione della conoscenza del patrimonio culturale comune quale contributo al dialogo fra le diverse componenti della società irachena e, più in generale, alla stabilità nazionale. Con l'attuazione del programma di Governo varato dall'Esecutivo iracheno, si sono valutate erogazioni a favore di iniziative di *capacity building* istituzionale ed economica, in particolare quelle aventi elevato valore aggregativo delle diverse componenti della società civile irachena, nonché quelle finalizzate a rafforzare i servizi di base o le comunità locali. In tale ambito, sono state considerate iniziative più innovative come quelle legate al rafforzamento della sicurezza cibernetica a al contrasto delle minacce ibride. Sono state altresì valutate iniziative di *outreach* alla popolazione promosse dalla locale dirigenza rispetto ai principali obiettivi dell'attività governativa, se in linea con la tutela di interessi generali, in particolare italiani, nel Paese.

Con riferimento all'**Afghanistan**, il nostro Paese ha contribuito attivamente al coordinamento internazionale sul dossier, anche attraverso la partecipazione agli incontri del cd. Processo di Doha.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Si è poi proseguito il finanziamento di attività coerenti con il nostro impegno volto a sostenere direttamente la popolazione afghana. In quest'ottica sono stati finanziati, in particolare, progetti per favorire la sostituzione delle colture dell'oppio, con il duplice fine di sostenere lo sviluppo socio-economico attraverso attività lecite e di contrastare il traffico di stupefacenti.
Con riguardo all'**Asia Centrale**, l'Italia ha proseguito il suo approccio regionale ospitando il 29 maggio a Villa Madama la 3° Conferenza Ministeriale del cosiddetto formato 1+5, presieduta dall'On. Vice Presidente, Ministro Tajani, con la partecipazione dei suoi cinque omologhi centroasiatici. L'evento di alto livello ha rappresentato occasione per rafforzare e dare continuità all'impegno condiviso di intensificare la collaborazione tra l'Italia e la regione centroasiatica in ogni comparto, segnatamente in ambito politico, energetico, della connettività, economico con il pieno coinvolgimento delle rispettive realtà imprenditoriali. Il segmento istituzionale di alto livello è stato preceduto da Tavoli tematici con partecipazioni da parte istituzionale, società civile e accademica. A quest'ultima e allo sviluppo delle Reti di conoscenza in occasione della Conferenza Ministeriale 1+5 sotto Presidenza italiana è stato in particolare dedicato il sostegno MAECI a al progetto curato dall'Università Ca' Foscari di Venezia e intitolato "La Società Civile come Attore Diplomatico. Lo Sviluppo delle Reti di Conoscenza tra Italia e Asia Centrale". Tra i seguiti della Conferenza Ministeriale e nell'ambito del progetto di Ca' Foscari, ci sono stati incontri in Turkmenistan e Kazakhstan per l'avvio della creazione di reti di conoscenza tra l'Italia e i Paesi della Asia Centrale nei settori della transizione energetica, della gestione delle risorse idriche, della salute e della formazione superiore.

44.2) AFRICA SUB-SAHARIANA, AMERICA LATINA E CARAIBICA, ASIA

Importo assegnato per il periodo 01.01.2024 - 31.12.2024: euro 12.500.000

In **Africa Sub-Sahariana**, gli interventi si sono concentrati nella fascia di instabilità che va dal Sahel/Africa Occidentale al Corno d'Africa, fino alle regioni centrali e dei Grandi Laghi. In tali aree, la cui fragilità rappresenta una minaccia per l'Italia e per l'Europa, sono stati realizzati nel 2024, interventi di sostegno al consolidamento dello stato di diritto e ai processi di rafforzamento della democrazia, alla lotta alla criminalità, ai traffici illeciti ed al terrorismo (con particolare riguardo a quello di matrice jihadista). Sono state altresì sostenute iniziative di mediazione e dialogo in scenari di crisi e, in un'ottica di *capacity building*, attività di formazione a favore di operatori delle forze armate e di funzionari di enti pubblici ed istituzioni locali.
Inoltre, nel più ampio contesto della stabilizzazione dell'area, che tiene conto del trinomio stabilità-sicurezza-sviluppo, sono state sostenute iniziative promosse dagli organismi internazionali e dagli enti pubblici italiani volte a porre le basi della cooperazione futura e di un più stretto partenariato multidimensionale, che incida direttamente o indirettamente sulla pacificazione delle comunità locali, con iniziative, tra le altre, in settori quali: la tutela dell'ambiente; i cambiamenti climatici; il nesso tra crisi ambientali e migrazioni; l'adattamento e lo sviluppo sostenibile; l'accesso all'energia e la produzione di energia pulita, in linea con le priorità indicate nel Piano Mattei e gli indirizzi emersi in occasione della Conferenza Italia Africa del 28 e 29 gennaio 2024.
Più specificamente, per il **Corno d'Africa** sono state sostenute iniziative di formazione e *capacity building* dell'Arma dei Carabinieri a beneficio di funzionari delle forze di sicurezza dei Paesi della regione e relative al controllo del territorio, delle frontiere e delle dogane, al rafforzamento delle tecniche investigative, al contrasto ai traffici illeciti, alla lotta al crimine organizzato. La fornitura di equipaggiamenti non letali è stata altresì considerata, con l'obiettivo di accrescere l'operatività delle unità addestrate. Sono state sostenute inoltre iniziative volte al rafforzamento istituzionale e degli organi giudiziari e progetti nell'ambito della prevenzione dell'estremismo violento.
Le attività formative e di scambio di buone prassi, soprattutto nel settore della *good governance e dell'institutional building*, hanno altresì riguardato giovani diplomatici e funzionari pubblici dei Paesi africani.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Infine, è stata favorita la collaborazione con il mondo accademico per la realizzazione di progetti relativi all'approfondimento delle tematiche sensibili per la regione del Corno d'Africa in ambito pace e sicurezza (*peace building*, dialogo interetnico e interreligioso, tutela dei diritti umani, rafforzamento dei processi democratici ed elettorali, stato di diritto, urbanizzazione, crisi alimentare, etc.).

Per il Sahel, il Golfo di Guinea e l'Africa centrale è proseguita anche nel 2024 la collaborazione già avviata negli esercizi finanziari precedenti con le Agenzie delle Nazioni Unite (UNDP, UNODC, UNOCT, UNITRA), in particolare in materia di contrasto al terrorismo, controllo delle frontiere, "*empowerment*" e formazione di donne e giovani, rafforzamento della "*governance*" pubblica, supporto ai processi elettorali, sostegno ai fori di coordinamento regionale e multilaterale, nel Sahel come in Africa occidentale, contrasto al traffico di esseri umani e al traffico di beni culturali, tutela del patrimonio culturale e ambientale. In tale ambito, è stato rinnovato il sostegno già fornito nel 2023 alle attività di formazione dell'Accademia di Anti-terrorismo di Abidjan (AILCT), nonché alle iniziative di coordinamento ed assistenza programmate nel quadro delle attività della piattaforma di stabilizzazione e controllo dei confini (IBSM) di Dakar.

È stato riproposto, rinnovando la collaborazione con la Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa, un programma di attività formative e di "*capacity building*" delle istituzioni dei Paesi del Sahel, dell'Africa Occidentale e Centrale, con un *focus* sui sistemi giudiziari e sulle articolazioni della "*governance*" pubblica, in particolare nelle aree più esposte alla minaccia terroristica ed all'instabilità derivante dalle tensioni tra comunità, esacerbate dagli effetti dei cambiamenti climatici sull'accesso e gestione delle risorse naturali. In linea con l'equazione stabilità sicurezza sviluppo, sono stati previsti interventi di supporto diretto a comunità e categorie sociali più vulnerabili, attraverso la formazione e il dialogo interreligioso ed inter-comunitario, dando priorità ad iniziative di promozione del contributo significativo in termini di stabilizzazione e mediazione dei conflitti da parte di donne e giovani.

Per la **regione dei Grandi Laghi e Mozambico** sono state proposte iniziative di *capacity building* istituzionale sul modello di quelle già avviate nei Paesi vicini, con particolare riferimento al settore elettorale, ma anche in ambito diplomatico e di tutela e promozione dei diritti umani, in collaborazione con agenzie onusiane, organizzazioni regionali (es. EAC), da un lato, e OSC e Università italiane, dall'altro. Non si sono verificate le condizioni politiche per il sostegno ai processi regionali (cd. Processi di Nairobi e di Luanda) e multilaterali a sostegno della pacificazione e stabilizzazione dell'area. Si valuterà in futuro, ove le condizioni sul terreno lo permetteranno, il sostegno alle suddette iniziative di mediazione regionale.

Nel 2024, è stato sviluppato nell'intera regione, anche sulla scia della Presidenza italiana del G20 ed in linea con l'obiettivo 16 dell'Agenda 2030 (*peace and justice*), **un programma sistemico di assistenza tecnica in materia di giustizia e sicurezza**, di natura multilivello, coordinato con le iniziative già svolte dal Paese nel medesimo settore in questa area. Il Programma denominato "Iniziativa Falcone-Borsellino per l'Africa" è intervenuto su quattro distinti piani: a) *Capacity building*: formazione intesa come interscambio di *expertise* e trasmissione di tecniche e protocolli investigativi; b) *Institutional building*, che consiste nella riorganizzazione amministrativa necessaria alle nuove sfide criminali (richiesta soprattutto nei PVS); c) *Law enforcement*, per l'ammodernamento e l'armonizzazione dei quadri normativi con gli standard globali; d) *Consensus building (value dissemination*), che costituisce una linea di azione trasversale, in grado di motivare i partner sul piano generale. Il programma ha giovato fin da subito al rafforzamento della cooperazione giudiziaria e di polizia, per un più efficace contrasto alle attività del crimine transnazionale organizzato. Temi di rilievo della proposta italiana sono stati in via generale l'organizzazione istituzionale per il contrasto ai gruppi criminali, alla corruzione ed al riciclaggio di capitali illeciti, come modello utile allo sviluppo economico – altrimenti frenato inesorabilmente dalla criminalità – ed al rafforzamento delle architetture delle pubbliche amministrazioni di *enforcement* dell'Africa sub sahariana. Obiettivi dell'iniziativa Falcone Borsellino per l'Africa sono stati: riforme legislative in materia di crimine organizzato, corruzione e riciclaggio, creazione o rafforzamento di istituzioni giudiziarie ed amministrative indipendenti ed efficienti, corsi di formazione, eventi regionali di disseminazione

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

della cultura della legalità e condivisione valoriale, calibrati all'ambiente socio-economico di riferimento. Il Programma è stato eseguito con l'apporto dell'intera filiera istituzionale di giustizia e sicurezza coordinata dal MAECI e si è sviluppato anche grazie all'ausilio di Organizzazioni Internazionali come l'UNODC.

Gli interventi in **America Latina e nei Caraibi** hanno confermato la centralità del *focus* sulla promozione della cultura della legalità e dello stato di diritto - anche in un'ottica di contrasto alla criminalità organizzata e alla corruzione - e sul sostegno sempre più rilevante ai processi democratici, alla pace e alla stabilità nella regione.

Dato il successo riscontrato delle prime quattro fasi di attuazione, si è continuato a sostenere il programma "*flagship*" multidisciplinare, intitolato a Giovanni Falcone e Paolo Borsellino, di assistenza tecnica in materia di sicurezza per il contrasto alla criminalità organizzata transnazionale ed alla corruzione organizzato in favore dei Paesi latinoamericani e caraibici ed attuato in collaborazione con l'IILA.

Tale programma contribuisce infatti alla diffusione della migliore tradizione culturale giuridica italiana, nonché della nostra *expertise* di alto profilo e del sistema normativo nazionale per il contrasto alla criminalità organizzata ed alla corruzione.

Per quanto riguarda l'**America Centrale ed i Caraibi**, è stata seguita la grave situazione di crisi strutturale (politica, istituzionale, economica e di sicurezza) in atto ad **Haiti**, confermando l'appoggio all'Organizzazione degli Stati americani (OSA) – presso la quale l'Italia ha il ruolo di osservatore - mediante il programma per il **rafforzamento della coesione sociale e la prevenzione della violenza nel Paese caraibico,** e, in ambito ONU, all'UNDP, attraverso i contributi al ***basket fund*** **volto a sostenere la formazione e le capacità operative della Polizia Nazionale Haitiana (PNH)**. Sono state attuate altresì forme di sostegno alla **Missione multinazionale di polizia**, di appoggio alla Polizia Nazionale Haitiana (PNH) nelle attività di prevenzione e repressione delle attività criminali, approvata dal Consiglio di Sicurezza delle Nazioni Unite ad ottobre 2023, in particolare attraverso il versamento di contributi al ***trust fund*** **a tal fine istituito.**

È stato confermato il sostegno al programma dell'OSA per la **mediazione e la prevenzione delle tensioni nella zona di confine tra il Belize ed il Guatemala** e sono stati sostenuti nuovi programmi nei settori della protezione dei diritti umani, dell'*empowerment* delle donne e della lotta alla criminalità di organizzazioni internazionali come l'OSA e l'UNODC.

Tra i progetti a carattere regionale è proseguito il sostegno a quello dell'OSA diretto allo svolgimento di **missioni di osservazione** in relazione ai principali appuntamenti elettorali nella regione. Sono state appoggiate inoltre altre iniziative a sostegno della pace e della sicurezza nella regione quali, ad esempio, il **Programma Interamericano dei facilitatori giudiziari**, il programma volto a rafforzare il **ruolo delle donne nella prevenzione e risoluzione dei conflitti**, il programma **FOCTALI per il rafforzamento delle comunità terapeutiche in America Latina,** come strumento alternativo alla carcerazione, realizzato in collaborazione con la Comunità di San Patrignano, il programma **REDPPOL per la qualificazione professione delle forze di polizia**, oltre ad altre iniziative nei settori del rafforzamento della democrazia, difesa dei diritti umani, protezione delle donne ed accesso ai diritti.

In risposta all'ondata di migranti e rifugiati generati dalla crisi venezuelana e che ha investito quasi tutti i paesi del continente, è stato dato sostegno alle organizzazioni internazionali impegnate nella soluzione di tale problema e nella gestione delle gravi conseguenze della tratta di esseri umani nella regione, tra cui l'OIM nell'ambito della partecipazione italiana al Gruppo di Amici del Processo di Quito.

Nella regione andina particolare attenzione è stata dedicata alla Colombia attraverso l'appoggio al programma dell'OSA a **sostegno del Processo di Pace** ed il finanziamento di una nuova fase del programma di **assistenza e formazione nel campo dello sminamento** in Colombia, realizzato dall'IILA. Programmi simili sono stati realizzati anche a beneficio di altri Paesi della Regione che continuano a far fronte al problema delle mine antiuomo.

Per quanto riguarda il Venezuela è proseguito il supporto alle attività dell'OHCHR per la **promozione e protezione dei diritti umani.**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

È stata poi proseguita la collaborazione, recentemente iniziata con l'UNODC, nei settori di sua competenza, che rientrano perfettamente negli obiettivi sopra descritti di contrasto alla criminalità organizzata e alla corruzione, tramite il contributo a vari progetti svolti o in singoli paesi o in gruppi di paesi della regione latino-americana.

In **Asia,** l'Italia ha continuato a contribuire all'attuazione della Strategia Europea per l'Indo-pacifico del 2021. L'importanza geopolitica della macro-regione è dovuta, da una parte alla sua crescente rilevanza nel quadro dei traffici marittimi internazionali (solo per gli Stretti di Malacca transita il 25% del commercio mondiale); dall'altra, alle ricorrenti tensioni che la caratterizzano, sia per endemiche controversie tra Stati (Mar Cinese Meridionale, Subcontinente indiano), sia per fenomeni particolari come la pirateria marittima, le calamità naturali etc. Uno dei pilastri della strategia è infatti centrato su stabilità e sicurezza. La strategia europea per l'Indo-Pacifico presuppone un ruolo attivo degli Stati Membri a complemento delle azioni che le istituzioni comunitarie svolgono e svolgeranno nella macro-regione.

In risposta alle sfide di sicurezza comuni identificate anche nella Strategia UE per l'Indo-Pacifico, è stato favorito l'approfondimento della collaborazione con partner regionali quali il **Giappone** e la **Corea del Sud,** attraverso attività di formazione congiunta in ottica di *capacity building* e scambio di migliori pratiche a favore di operatori delle forze armate e di funzionari di enti pubblici ed istituzioni di Paesi terzi nella regione e nel contesto della partnership ASEAN, nonché attraverso scambi tra istituzioni accademiche e *think tank* su tematiche securitarie di comune interesse, quali la sicurezza marittima, anche in chiave di contrasto alla pirateria, diritto del mare, transizione ambientale-energetica, resilienza delle catene di approvvigionamento, *cyber* sicurezza.

Sono state realizzate inoltre – in collaborazione con il Dipartimento della Protezione Civile – attività formative, di *capacity building* e scambio di buone prassi nel settore della sicurezza umana, relative in particolare alla gestione e alla prevenzione dei disastri naturali, a favore di funzionari pubblici dei **Paesi aderenti alla "Coalition for Disaster Resilient Infrastructure" (CDRI)**, inclusi India, Bangladesh, Sri Lanka, Maldive, Mongolia e Nepal. Riguardo a quest'ultimo Paese, è stato realizzato anche un progetto con l'Arma dei Carabinieri per la tutela del patrimonio culturale.

È stata, inoltre, estesa la consolidata collaborazione con **l'Indian Ocean Rim Association (IORA)** – sinora circoscritta ai settori della *blue economy* – associandovi tematiche sensibili per la regione dell'Indo-Pacifico in ambito securitario, con riferimento particolare alla sicurezza marittima. Attività congiunte in ottica di *capacity building* sono state sviluppate nel quadro dei settori prioritari identificati dall'Organizzazione.

Nel **Sud Est Asiatico**, è stata proseguita la realizzazione di progetti in attuazione delle "Practical Cooperation Areas 2022-26", documento di base del Partenariato di Sviluppo Italia-ASEAN, tramite iniziative *ad hoc* di formazione e *capacity building* in tutti i settori ivi menzionati, tra cui: controllo del territorio, delle frontiere e delle dogane, tra cui la tutela del patrimonio culturale e dell'ambiente; rafforzamento delle tecniche investigative per il contrasto ai traffici illeciti, al riciclaggio, alla corruzione e ai crimini cibernetici, nonché per le attività di *peace-keeping* e antiterrorismo; sicurezza alimentare e umana, transizione verde. Tali iniziative sono state realizzate da Organizzazioni Internazionali e intergovernative ed Enti italiani riconosciuti, tra cui: UNHCR, UN-Women, UNOPS, OCSE, Arma dei Carabinieri, Polizia di Stato, Guardia di Finanza, Dipartimento di Protezione Civile, Comuni, Università italiane e altri Enti riconosciuti, a beneficio di funzionari pubblici e delle forze di sicurezza dei Paesi della regione o di altri soggetti identificati d'intesa con il Segretariato dell'ASEAN, inclusi gli studenti meritevoli.

Inoltre, sono stati sostenuti progetti e attività volti a riscontrare le richieste pervenute all'Italia dal Segretariato ASEAN, supportandolo nella realizzazione del Piano d'Azione ASEAN per la tecnologia e le applicazioni spaziali, tramite l'Agenzia Spaziale Italiana (ASI), e nella realizzazione di un quadro regolatore volto a garantire la sicurezza degli approvvigionamenti energetici, favorendo altresì un maggior uso delle energie verdi e rinnovabili tramite gli Enti pubblici di settore.

Attività formative e di scambio di buone prassi, per favorire il dialogo interreligioso e interculturale (in considerazione dei rischi alla pace e stabilità regionali derivanti dalla variegata composizione

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

etnico-religiosa dei paesi del Sud-Est asiatico) e l'*empowerment* delle donne, hanno altresì riguardato giovani diplomatici, funzionari pubblici e il *network* di donne mediatrici del Sud-est asiatico.
Una particolare attenzione è stata data ad azioni volte a favorire il superamento della crisi in Myanmar e il riavvio della transizione democratica, e nei Paesi che devono ancora colmare il divario di sviluppo. Tali attività sono state effettuate attraverso gli Organismi tematici dell'ASEAN nonché tramite l'ONU e le sue Agenzie specializzate o tramite altri enti già operanti nell'area, quali ad esempio l'IDLO (International Development Law Association). Sempre riguardo al Myanmar, è stata organizzata inoltre a Roma la terza sessione di dialogo tra organizzazioni della società civile birmane e IIMM (Independent Investigative Mechanism for Myanmar).
Nell'area del **Pacifico Meridionale** è stata data continuità al partenariato esistente con le quattordici Piccole Isole del Pacifico e con il loro organismo regionale rappresentativo (il **Pacific Islands Forum – PIF**, all'interno del quale l'Italia ricopre la qualifica di Partner di Dialogo). Le Isole del Pacifico sono tra i Paesi maggiormente esposti al fenomeno dei cambiamenti climatici e sono colpite con frequenza da eventi ciclonici e maremoti di notevoli proporzioni. La gestione delle calamità naturali, la "*governance*" degli Oceani e la *blue economy* si configurano come settori di particolare rilevanza in un quadro di partenariato rafforzato come quello da noi detenuto con il PIF. Sono state pertanto realizzate iniziative in tali aree di cooperazione, anche, tramite il Segretariato del PIF o altre Organizzazioni Internazionali e intergovernative (ad esempio UNOPS e CIHEAM-Istituto Agronomico del Mediterraneo), per favorire il rafforzamento delle capacità degli enti responsabili nei Paesi beneficiari. Si è provveduto inoltre a contribuire al *Trust Fund for Tsunami, Disaster and Climate Preparedness* della Commissione economica e sociale per l'Asia e il Pacifico (ESCAP), meccanismo che opera nel sud-est asiatico e nei piccoli stati insulari del Pacifico.
Infine, anche per le Piccole Isole del Pacifico si è ritenuto importante attuare attività formative e di scambio di buone prassi, per favorire l'*empowerment* delle donne a sostegno della pace e stabilità regionali, tramite il network di donne mediatrici della regione del Pacifico.

In analogia a quanto fatto in passato, per gli interventi di pace e sicurezza da realizzare in Africa, in America Latina e Caraibi e in Asia e Oceania, ci si è avvalsi anche della collaborazione con soggetti privati portatori di specifiche *expertise*, selezionati secondo procedura pubblica.

Al fine di realizzare le suddette iniziative di cui sopra, sono stati utilizzati fondi pari a **euro 8.000.000** per l'Africa Subsahariana, **euro 3.000.000** per l'America Latina e Caraibica e **euro 3.000.000** per la regione dell'Asia-Pacifico.

44.3) EUROPA E BALCANI

Le iniziative a carattere regionale europeo sono mirate alla promozione della stabilità e della pace, con particolare riferimento alle sfide poste dall'emarginazione sociale e dal proliferare degli estremismi violenti e del terrorismo in Europa.
I rapporti dell'Italia con i **Paesi dell'area balcanica** rappresentano una priorità strategica nel panorama delle linee di azione della politica estera italiana, per tradizione politica, collocazione geografica e affinità culturali. Quello che accade nelle regioni a ridosso dell'Adriatico ha immediati riflessi sia sulla sicurezza interna che sulle relazioni esterne del nostro Paese. Il rafforzamento istituzionale dei Paesi dei Balcani occidentali e la loro progressiva integrazione nell'UE sono fattori centrali per il consolidamento della pace, la democrazia e la stabilità del Vecchio Continente. I Balcani occidentali rappresentano pertanto una priorità per l'Italia sotto il profilo politico e economico, in virtù della tradizionale e privilegiata proiezione italiana verso la direttrice adriatico-ionica e con l'obiettivo strategico di una completa integrazione dei Paesi dell'area nelle strutture europee ed euro-atlantiche di sicurezza. Al fine di garantire la stabilizzazione della regione e di contribuire al progresso del processo di adesione dei Paesi della regione all'UE, resosi ancora più urgente alla luce dell'evoluzione del contesto geopolitico a seguito dell'aggressione russa all'Ucraina

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

e dal riaccendersi dell'instabilità in Medio Oriente, è indispensabile sostenere il consolidamento delle istituzioni democratiche dei Balcani e favorire processi di riconciliazione nel contesto regionale attraverso **iniziative di rafforzamento istituzionale, sostegno alla transizione democratica e di *confidence-building* tra gli attori statali e non statali**. I fondi stanziati nel 2024 hanno consentito di sostenere diversi progetti, promossi da organizzazioni internazionali e da enti privati, specificatamente dedicati alla riconciliazione regionale, ed in particolare intesi a: consolidare le istituzioni democratiche e il rafforzamento del processo di adesione all'UE; sostenere il processo di riconciliazione, sul piano nazionale e regionale, e i processi di integrazione intra-regionale; promuovere la riforma del settore giustizia, la trasparenza e la lotta alla corruzione e alla criminalità organizzata; favorire l'inclusione e la valorizzazione delle giovani generazioni, delle donne e delle minoranze nazionali nei processi di riconciliazione regionale. Lo stanziamento 2024 ha consentito di dedicare risorse specifiche al consolidamento del tessuto sociale in Bosnia e Erzegovina ed al coinvolgimento della società civile nel dialogo Belgrado-Pristina, nonché alla valorizzazione dei giovani dei Balcani e alla loro inclusione nel processo di rafforzamento del dialogo e della cooperazione regionale.

La preservazione della memoria storica, la promozione del dialogo interculturale e interreligioso e della cultura di pace sono alcuni degli obiettivi fondamentali della cooperazione italo-tedesca, e sono stati promossi in particolare attraverso il sostegno alle attività dell'Associazione Villa Vigoni.
Villa Vigoni è un'associazione di diritto privato a carattere binazionale. Referente da parte italiana è il Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale (MAECI), mentre da parte tedesca è il Ministero Federale dell'Istruzione e della Ricerca (BMBF); al Consiglio Direttivo partecipano da parte italiana il Ministero dell'Università e della Ricerca, il Ministero della Cultura il Consiglio Nazionale delle Ricerche; da parte tedesca l'Auswaertiges Amt e l'istituto di ricerca Deutsche Forschungsgemeinschaft. I soci ordinari sono persone fisiche o giuridiche di riconosciuta competenza nei campi della ricerca e della scienza che abbiano dato un contributo di rilievo alla promozione delle relazioni tra i due Paesi in un quadro europeo. Villa Vigoni promuove la ricerca e la diffusione della conoscenza multidisciplinare, rivolgendosi in particolare alle giovani generazioni; le attività del 2024 sono state dedicate in modo specifico alle tematiche del consolidamento della democrazia e della costruzione europea in tempi di crisi, con un focus allargato anche alle tematiche relative allo sviluppo sostenibile e alle opportunità e le sfide della digitalizzazione Nel corso del 2024 i visitatori e i partecipanti agli eventi seminariali organizzati dal Centro hanno superato le 1800 unità e Villa Vigoni si è confermato come un luogo ideale di confronto e di dialogo aperto sulle questioni politiche e culturali al centro del dibattito in Europa e nel mondo negli attuali tempi di crisi e trasformazione. Le richieste di collaborazione e di organizzazione di progetti ed eventi hanno raggiunto numeri senza precedenti e il Centro ha lavorato al limite delle proprie capacità. Il contributo di 200.000 euro alle attività di Villa Vigoni ha consentito di realizzare con continuità nel corso dell'anno cicli seminariali e conferenze puntuali sia all'interno di Villa Vigoni, sia all'esterno attraverso collaborazioni con think tank e centri accademici di primo piano italiani e tedeschi. Tra i tanti eventi si segnalano: il workshop sull'impatto dell'intelligenza artificiale sui processi democratici; il Vigoni Forum annuale, dedicato nel 2024 al tema "L'UE nel nuovo (dis)ordine globale"; il Vigoni Forum per studenti articolatosi sui rischi e le opportunità dei processi sociali e politici nell'UE, con un focus sul caso del Green Deal; il ciclo di seminari economici Vigonomics, che quest' anno ha visto la partecipazione di speaker come il Presidente della Bundesbank Joachim Nagel. Villa Vigoni ha inoltre partecipato con un proprio stand e proprie attività alla Fiera del Libro di Francoforte che quest'anno aveva l'Italia come ospite d'onore. Il Centro viene anche menzionato nel Piano d'Azione italo-tedesco, firmato in occasione del Vertice intergovernativo del novembre 2023, quale strumento per il rafforzamento del dialogo e dell'amicizia tra Italia e Germania, nel contesto della promozione dei valori e dell'identità europea e della valorizzazione della memoria comune.
Per quanto riguarda il Premio dei Presidenti, nel corso del 2024 sono state avviate le attività propedeutiche alla realizzazione della sua terza edizione. È stato quindi adottato il Decreto di indizione e concordato con la controparte tedesca il bando di gara, da pubblicare in Germania e in

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Italia nel corso del 2025, che definisce i criteri con i quali la Commissione di selezione dovrà valutare i progetti presentati dai Comuni e premiare quindi i vincitori in una cerimonia che dovrebbe svolgersi a Berlino nell'autunno del 2025.

Per quanto riguarda lo Young Leaders programme, i fondi anticipati nel corso del 2024 sono stati destinati a promuovere la partecipazione dei giovani leader, selezionati congiuntamente da dall'Ambasciata britannica in Italia e da quella italiana a Londra, ad eventi seminariali ed incontri connessi alla tenuta del Forum Pontignano e ad eventi di public diplomacy organizzati in Italia e nel Regno Unito dalle rispettive Ambasciate, in collaborazione con istituzioni pubbliche ed enti accademici dei due Paesi.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SCHEDA 45/2024

PARTECIPAZIONE ALLE INIZIATIVE DELLE ORGANIZZAZIONI INTERNAZIONALI PER LA PACE E LA SICUREZZA

IMPORTO PER IL PERIODO 01.01.2024 – 31.12.2024: EURO 21.747.000

Nel 2024 è stato nuovamente garantito il sostegno italiano all'azione di prevenzione e gestione dei conflitti svolte dalle Nazioni Unite, mediante iniziative sia di diplomazia preventiva che di consolidamento della pace e delle Istituzioni locali, per impedire il riemergere delle crisi. Una linea estrinsecatasi principalmente attraverso contributi finanziari al Fondo Fiduciario del Dipartimento degli Affari Politici e per il Consolidamento della Pace delle Nazioni Unite, al Fondo ONU per il Consolidamento della Pace (*Peacebuilding Fund*), nonché ai Dipartimenti per le Operazioni di Pace (DPO) e per il Supporto Operativo (DOS). Il contributo per DOS e DPO è stato in particolare incrementato, passando da 500.000 a 600.000 euro a favore di progetti che consentano anche una valorizzazione e rafforzamento delle capacità dello UN Global Service center di Brindisi (progetti per il rafforzamento delle capacità tecniche delle operazioni di pace in materia ambientale, progetti a sostegno della "DDR Standing Capacity" di Brindisi - piccolo pool di esperti pronto a partire con limitato preavviso per fornire assistenza in materia di "Demobilisation, Disarmament and Reintegration" ovunque ne emerga la necessità.

In tale quadro, si inserisce anche la decisione di sostenere ulteriormente gli sforzi ONU per rafforzare le istituzioni libiche e la loro capacità di risposta alle crisi e alle emergenze, consolidare il processo politico in Libia e migliorare le condizioni di sicurezza nel Paese. Tali obiettivi vengono perseguiti anche tramite il finanziamento di attività di formazione di funzionari della pubblica amministrazione in collaborazione con agenzie delle Nazioni Unite in Libia.
Il ruolo italiano a difesa e promozione dei diritti umani e per la prevenzione delle atrocità di massa è risultato rafforzato grazie a un contributo molto apprezzato dal Segretariato ONU alle attività dei Consiglieri Speciali del Segretario Generale per la Prevenzione del Genocidio e per la Responsabilità di Proteggere.
In linea con il nostro costante e significativo impegno a favore del rafforzamento del peacekeeping onusiano, per renderlo capace di affrontare al meglio le molteplici sfide cui deve confrontarsi, abbiamo provveduto a sostenere specifiche iniziative presentate dal Segretariato ONU, dando così concretezza agli impegni assunti con la sottoscrizione, nel settembre 2018, della "Dichiarazione di Impegni Condivisi sul Peacekeeping ONU". A tal proposito, sono state anche previste attività di promozione della mediazione di pace, attraverso l'avvio della Rete Italiana per la Mediazione Internazionale (RIMI) e lo svolgimento di corsi di formazione alla mediazione.
È stata altresì data attuazione all'ultima annualità del IV Piano d'Azione Nazionale su Donne, Pace e Sicurezza 2020-2024, con l'avvio di nove progetti in applicazione dell'omonima Agenda ONU.

Anche quest'anno, l'Italia continua a sostenere, finanziandole, le attività dell'Alto Commissariato delle Nazioni Unite per i Diritti Umani.
Inoltre, nell'ambito degli stanziamenti del DPCM 2024, sono state sostenute numerose iniziative multilaterali a favore di Agenzie ONU per la tutela dei diritti umani e la promozione dei valori democratici. Con l'obiettivo di rafforzare la lotta al crimine transfrontaliero, è in via di finalizzazione il finanziamento di un progetto per l'acquisto di equipaggiamenti in favore delle autorità tunisine in collaborazione con UNOPS.
A livello multilaterale sono state finanziate le seguenti iniziative nel quadro del tradizionale impegno italiano a tutela dei diritti umani:

- Fondo fiduciario ONU per gli Stati meno sviluppati e gli Stati insulari, per finanziare corsi di formazione e assistenza tecnica per funzionari governativi che svolgono tirocini sul sistema multilaterale dei diritti umani (in particolare sul lavoro del Consiglio diritti umani a Ginevra);

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- Fondo volontario ONU per le vittime della tortura;
- Fondo fiduciario ONU per attività di studio sulle gravi violazioni dei diritti umani dei bambini in aree di conflitto;
- Fondo volontario ONU per le persone con disabilità;
- Attività di formazione e consulenza della "Squadra di esperti ONU sul rispetto dello stato di diritto e sul contrasto alla violenza sessuale nei conflitti";
- Programma sui consulenti di diritti umani dell'Alto Commissariato ONU per i diritti umani.

Con il finanziamento ai **Fondi Fiduciari della NATO** su "***Defense Capacity Building***" (DCB)l'Italia ha confermato l'importanza di rafforzare le istituzioni e gli enti di sicurezza e difesa di paesi "partner" dell'Alleanza Atlantica, inclusa l'Ucraina (per la fornitura di aiuti non letali). Nel 2024 gli stanziamenti sul fondo fiduciario NATO DCB hanno privilegiato un partner prioritario per l'Italia nel cosiddetto "Fianco Sud", quale la Giordania (progetto sulla sicurezza dei conflitti) e, parallelamente, un partner quale la Bosnia Erzegovina considerato "a rischio" (progetto in materia di difesa CBRN), in linea con l'approccio a 360 gradi alla sicurezza euro-atlantica. Ulteriori allocazioni di fondi ex Delibera 2023 hanno interessato progetti in Mauritania (sostegno alle forze speciali) e Tunisia (ambito cybersicurezza).

Con riferimento all'Unione per il Mediterraneo (UPM), si è confermato il contributo da destinare all'Unione per il Mediterraneo (UpM), per assicurare continuità al finanziamento al budget dell'Organizzazione e sostenere iniziative congiunte in materia di Azione Climatica. Per la promozione del dialogo interculturale tra le due sponde del Mediterraneo, al fine incoraggiare valori comuni di inclusione, tolleranza e pluralismo e di fronteggiare insieme l'impatto sociale del cambiamento climatico, l'Italia ha erogato un contributo alla fondazione Anna Lindh per il Dialogo tra le Culture.

L'Italia ha destinato un contributo al Fondo Globale per il Coinvolgimento e la Resilienza delle Comunità (nell'acronimo inglese, GCERF), costituito in seno al *Global Counter Terrorism Forum* (GCTF), che opera in Paesi quali Kosovo, Mali, Nigeria, Kenya, Tunisia, Bangladesh, Myanmar e Filippine realizzando – esclusivamente attraverso attori e ONG locali – progetti per la prevenzione della radicalizzazione e dell'estremismo violento in comunità a rischio.
Nell'ambito della lotta al fenomeno del terrorismo e del crimine organizzato transnazionale, si è contribuito a sostenere iniziative promosse dall'Istituto Internazionale per la Giustizia e lo Stato di Diritto di Malta. Inoltre, col medesimo scopo, attraverso il *Programme Office* dell'Ufficio Antiterrorismo delle Nazioni Unite con sede a Rabat, sono state promosse attività di formazione volte al rafforzamento delle capacità e delle competenze, in particolar modo nella regione del Sahel.

In un'ottica di prevenzione dei conflitti e di riduzione del rischio, a fronte di un contesto internazionale fortemente polarizzato e dei nuovi scenari di crisi, è sempre più necessario un adeguato sostegno all'architettura internazionale del disarmo e della non proliferazione, anche nel solco della Presidenza italiana del G7.

Nell'ambito della non proliferazione nucleare, è proseguito il sostegno all'Agenzia Internazionale per l'Energia Atomica impegnata a garantire la resilienza e la sicurezza delle centrali nucleari in Ucraina, nonché al Sistema di Monitoraggio Internazionale della *Compehensive Nuclear-Test-Ban Treaty Organization* (CTBTO) attraverso attività di *capacity building* e formazione del personale e il rafforzamento delle strutture preposte ai controlli previsti dal Trattato in contesti critici.
Nel settore biologico, le iniziative si sono concentrate sul continente e la popolazione africana, anche nel solco del Piano Mattei, e in particolare si sono finanziate attività di formazione e *capacity building* dell'*International Centre for Genetic Engneering and Biotechnology* (ICGEB) di Trieste in tema di sicurezza, ricerca e prevenzione nell'alveo del progetto *Signature Initiative to Mitigate Biological Threats in Africa* (SIMBA). Al contempo, con un focus sull'universalizzazione della Convenzione

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

sulle Armi Batteriologiche, sono state finanziate le attività dello *United Nations Office for Disarmament Affairs* (UNODA) volte ad un rafforzamento della Convenzione in termini di *policymaking* e risposta pratica nelle situazioni di pericolo.
In campo chimico, è proseguito il sostegno alle iniziative di formazione promosse dall'Organizzazione per la Proibizione delle Armi Chimiche (OPAC), in sinergia al contributo per il funzionamento del nuovo Centro Tecnologico de L'Aja.

Per ciò che concerne la **Politica di Sicurezza e Difesa Comune dell'UE,** l'Italia ha continuato ad assicurare un'attiva e qualificata partecipazione alle missioni civili, EULEX Kosovo (di cui abbiamo ottenuto il comando), EUMM Georgia, EUAM Ucraina, EUPOL COPPS, EUBAM Rafah, EUBAM Libia, EUAM Iraq, EUCAP Sahel Mali, EUCAP Somalia, EUMA Armenia, EUAM RCA ed EUPM Moldova; nonché alle missioni dei Rappresentanti Speciali dell'UE. In base alla pertinente normativa europea, gli Stati Membri sono chiamati a fornire personale distaccato alle Missioni civili, facendosi carico di parte del trattamento economico delle persone interessate, secondo una precisa tabella di corrispondenza. Si tratta di un impegno che consente al nostro Paese di far parte del gruppo dei più importanti contributori tra gli Stati membri per numero di esperti distaccati e che si intende proseguire nel futuro, alla luce delle previsioni del nuovo Patto per la dimensione civile della PSDC. Rientra in questo sforzo la scelta di partecipare al Centro di Eccellenza per la Gestione Civile della Crisi, con cui il MAECI e le altre istituzioni italiane che distaccano personale presso le missioni civili interagiscono regolarmente al fine di incrementare la propria capacità di contribuire.
L'Italia ha altresì contribuito a sostenere le attività dello *European Institute of Peace* poste in essere a livello sia centrale che regionale, nonché del Centro di Eccellenza di Helsinki per il contrasto alle minacce ibride.

Nel 2024 l'azione italiana nell'OSCE si è sviluppata lungo tre direttrici:

1) il mantenimento del livello di impiego di connazionali "in distacco" presso le strutture dell'OSCE (Segretariato, tre Istituzioni autonome e Missioni OSCE). Al riguardo l'Italia ha finanziato 41 "distacchi" nelle missioni, presso il Segretariato, presso l'ODHIR, presso l'Assemblea Parlamentare dell'OSCE e presso la Presidenza in esercizio maltese; il nostro Paese è secondo solo agli Stati Uniti per numero di secondati. Particolare sostegno è stato garantito al Direttore di OSCE/ODIHR, l'italiano Matteo Mecacci, attraverso il finanziamento del distacco di cinque funzionari di nazionalità italiana, di cui un funzionario diplomatico, coprendo, tra le altre, le posizioni di Capo di Gabinetto del Direttore e di suo Consigliere Politico;
2) il finanziamento di progetti extra bilancio dell'OSCE nelle tre dimensioni dell'Organizzazione, ed in particolare nei settori e nelle aree di preminente interesse nazionale, favorendo la collaborazione con enti ed istituzioni italiane. Sostegno è stato assicurato al nuovo Progetto Support Programme for Ukraine (SPU);
3) l'invio di osservatori italiani nel quadro delle missioni di monitoraggio elettorale dell'OSCE/ODIHIR. Nel 2024 l'Italia ha partecipato a 10 missioni di osservazione elettorale, nei Balcani, Asia Centrale, Caucaso e Stati Uniti.

L'Italia ha sostenuto le attività **dell'Ufficio di Venezia del Consiglio d'Europa**, che consente di dare visibilità al Consiglio d'Europa e ai temi legati alla democrazia, diritti umani e stato di diritto, con una proiezione verso i Paesi dei Balcani e del Mediterraneo.

Per quanto concerne le **Organizzazioni Regionali in Europa**, con particolare riguardo ai **Balcani occidentali**, sono state realizzate le seguenti attività:

1) Fondi stanziati a favore della **Fondazione Segretariato Permanente dell'Iniziativa Adriatico-ionica (IAI)**. Nel 2024 hanno consentito di garantire la continuità dell'attività istituzionale nonché l'adozione di misure specifiche di sostegno IAI all'integrazione UE della

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

regione adriatico-ionica ed alla sua stabilizzazione. In particolare, in cooperazione con il Forum delle Camere di Commercio dell'Adriatico e dello Ionio e con la rete interuniversitaria Uniadrion, il Segretariato ha proseguito le attività di un ampio programma di formazione/lavoro per i giovani della regione. Il contributo italiano alla Fondazione ha altresì consentito di sostenere attivamente la Croazia nel suo incarico di Presidente di turno dell'Iniziativa Adriatico-Ionica e della Strategia dell'Unione Europea per la Regione Adriatico-Ionica (EUSAIR), dal 1° giugno 2023 al 31 maggio 2024, in particolare per la realizzazione, di diversi eventi per la promozione del turismo sostenibile, della connettività nel settore dell'energia, dei trasporti e del digitale e della coesione sociale nella regione adriatico-ionica. Nella seconda metà del 2024 il Segretariato ha sostenuto la prima parte della Presidenza greca IAI/EUSAIR nell'organizzazione delle varie iniziative da essa lanciate;

2) Finanziamento al **fondo InCE presso la Banca europea per la ricostruzione e lo sviluppo**. Il Fondo, istituito nel 1992, finanzia progetti di cooperazione tecnica e per il trasferimento di know-how a beneficio dei **Paesi dell'Iniziativa Centro Europea (InCE)** non membri dell'Unione europea, ovvero Albania, Bosnia e Erzegovina, Macedonia del Nord, Montenegro, Serbia, Moldova e Ucraina, contribuendo in modo significativo al processo di stabilizzazione, democratizzazione ed introduzione dei principi di economia di mercato di tali Paesi.

3) Contributo al **Consiglio di cooperazione regionale (*Regional cooperation council*)**. Il rifinanziamento del 2024 ha consentito di assicurare continuità all'operatività del Fondo, ed in particolare ha garantito il finanziamento dei due programmi principali attraverso cui il Fondo opera, il programma di assistenza tecnica e il programma di trasferimento know-how, approvando, tra gli altri, un progetto di assistenza tecnica all'Ucraina, e il prosieguo di un importante progetto di sostegno all'imprenditoria giovanile in Moldova e nei Balcani Occidentali.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SCHEDA 46/2024

INTERVENTI OPERATIVI DI EMERGENZA E DI SICUREZZA

IMPORTO PER IL PERIODO 01.01.2024 – 31.12.2024:
EURO 60.000.000

L'azione di politica estera richiede che siano garantite al massimo livello la sicurezza e la protezione delle Sedi diplomatiche, per assicurare la tutela del personale e delle attività istituzionali e fornire adeguata salvaguardia ai connazionali che risiedono in Paesi potenzialmente a rischio, in caso di necessità.

Lo stanziamento del DPCM per il 2024 ha consentito di fare fronte alle spese necessarie per il rafforzamento delle misure di sicurezza attiva e passiva, anche informatica, delle rappresentanze diplomatiche, degli uffici consolari e degli istituti italiani di cultura, nelle aree di crisi e ovunque il grado di protezione esistente non risultasse adeguato a garantire la sicurezza delle Sedi e l'incolumità del personale e degli utenti degli uffici.

Una parte significativa dello stanziamento è stata destinata a coprire le **spese necessarie a far fronte alle esigenze di sicurezza, anche informatica e cibernetica, e di sorveglianza delle Ambasciate e degli Uffici consolari all'estero**. Le misure attuate hanno riguardato, in particolare, la protezione passiva, laddove carente (installazione di muri di cinta, cancellate, grate in ferro, porte di sicurezza), le misure di sicurezza degli accessi alle Sedi, l'installazione di sistemi di allarme e di videosorveglianza perimetrale nelle aree sensibili e negli ambienti dove vengono custoditi valori, volti a impedire accessi non autorizzati, ma anche la sicurezza informatica dei dati e delle comunicazioni, senza la quale le misure fisiche adottate possono essere eluse.

A fronte di un intensificarsi delle minacce e degli attacchi cyber connessi all'attuale congiuntura internazionale e suscettibili quindi di compromettere la disponibilità, integrità e confidenzialità dei dati di questo Ministero si è reso necessario mantenere un adeguato livello di protezione informatica sia della Rete estera, che della Sede centrale (presso cui sono ospitati la maggior parte dei servizi e degli applicativi informatici utilizzati dalla Rete estera per lo svolgimento delle loro funzioni istituzionali e per l'erogazione di servizi in favore dell'utenza).

I fondi del 2024 sono stati altresì utilizzati, in continuità rispetto all'attività dell'anno precedente, per l'acquisto di licenze destinate al rafforzamento della **sicurezza degli applicativi informatici sviluppati dal Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale**, necessari per il rilascio dei visti e dei passaporti. È inoltre proseguito il processo di adeguamento alle misure di sicurezza imposte dal Perimetro Nazionale di Sicurezza Cibernetica.
Infine, è in via di finalizzazione la procedura di acquisto delle licenze "Forgerock" necessarie a consentire la realizzazione di un sistema di autenticazione multifattoriale per i servizi di questo Ministero. Tale progetto comprende l'acquisto di licenze per utenti interni ed esterni.
L'autenticazione multifattoriale rappresenta uno strumento di incremento della sicurezza informatica, garantendo un'identificazione degli utenti a livelli successivi per l'accesso ai servizi di competenza di questo Ministero.

Lo stanziamento disposto con la legge missioni internazionali 2024 ha consentito, inoltre, di fare fronte alle missioni brevi di sicurezza svolte dal personale dell'Arma dei Carabinieri a salvaguardia delle sedi estere (solo come missioni brevi: 176 disposte nel corso del 2024 e circa 40 quelle ancora da avviare prima della fine dell'anno).

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

È stato possibile finanziare anche le missioni degli inviati speciali e dei coordinatori operanti in diversi Paesi e aree di interesse strategico per incontri con le autorità locali e per partecipare a riunioni e consultazioni in diversi fori internazionali nonché di reintegrare una parte della spese sostenute per il rimpatrio dei connazionali durante l'emergenza COVID-19 tramite voli organizzati da altri Paesi UE.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

4. PROROGA DELLE MISSIONI INTERNAZIONALI E INTERVENTI DI COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO A SOSTEGNO DEI PROCESSI DI PACE E DI STABILIZZAZIONE PER IL PERIODO 1° GENNAIO-31 DICEMBRE 2025.

4.1 MISSIONI INTERNAZIONALI DELLE FORZE ARMATE.

Nel quadro geostrategico odierno si assiste a una continua evoluzione dell'ordine internazionale dettato dalla competizione strategica che vede in primo luogo nella Russia e nella Cina i principali attori protagonisti nella contesa del predominio globale con gli Stati Uniti. Molteplici sono gli ambiti in cui si manifesta tale confronto, ma tra quelli a più alto impatto per la Comunità Internazionale si evidenziano l'antagonismo in campo economico-tecnologico e, ancor più per gli effetti sulle opinioni pubbliche, il confronto in ambito strategico-militare. Nel tentativo di espandere e consolidare le proprie sfere di influenza geopolitica, ognuno dei suddetti attori applica sinergicamente i poteri dello stato (diplomatico, informativo, militare ed economico - DIME) per perseguire le proprie agende di politica estera e interna: il conflitto russo-ucraino ormai al terzo anno dall'inizio delle ostilità, le tensioni in Indo-Pacifico connesse allo Stretto di Taiwan e al controllo del Mar Cinese Meridionale, costituiscono solo la punta dell'*iceberg* di un gioco di equilibri costantemente messi a dura prova dalle politiche di deterrenza e dai meccanismi di influenza messi in atto dai principali *competitor*. Al riguardo, è doveroso sottolineare come molti Stati, ad eccezione di quelli storicamente o geograficamente legati alle singole superpotenze, adottano sempre più un approccio pragmatico e transattivo, scegliendo di volta in volta le *partnership* più vantaggiose del momento, piuttosto che impegnarsi in alleanze esclusive che nel lungo termine potrebbero risultare poco premianti. In termini generali si osserva dunque come la competizione strategica, contraddistinta da una congiuntura fluida e perennemente instabile, si configuri quale realtà sempre più duratura e strutturale, assumendo le caratteristiche di un confronto aperto e continuo in cui anche le piccole/medie potenze si sentono legittimate all'utilizzo della forza per perseguire i propri obiettivi nazionali, con effetti diretti anche sulla nostra sicurezza nazionale: i principali punti caldi in cui si sta manifestando sono geograficamente molto sparsi, dall'Europa orientale al Fianco Sud, fino a irradiarsi nel Medio-Oriente e verso il più remoto Indo-Pacifico.

Tale dinamica permea anche le aree di interesse strategico nazionale, ove molteplici Paesi risultano oggi in una certa misura contendibili, ossia non schierati apertamente rispetto alle dinamiche di natura globale, ma interessati a collaborazioni improntate a trarre la massima e immediata convenienza. In tale contesto, il *focus* nazionale resta incentrato sul Mediterraneo Allargato, area di prioritario interesse strategico nazionale, ancora oggi pervaso da pericolose dinamiche destabilizzanti che includono radicate fenomenologie legate al terrorismo, all'instabilità endemica di molteplici Paesi dovuta alla fragilità delle istituzioni e a situazioni di conflitto più o meno latenti.

In altre parole, l'Italia oggi si trova in un mondo sempre più complesso, in cui con l'intensificarsi della competizione strategica, il paradigma delle relazioni internazionali è cambiato, passando dal modello "pace-crisi-conflitto" a "competizione-crisi-conflitto", portando a una situazione di "*continuum of competition*" e tensione internazionale permanente. Tale tendenza appare destinata a intensificarsi nel futuro scenario geopolitico, creando una situazione di instabilità ricorrente, caratterizzata da dinamiche imprevedibili e volatili.

Tra i principali eventi che oggi minacciano un rovesciamento dell'ordine internazionale, il conflitto russo-ucraino e la crisi in Medio Oriente si configurano quali veri e propri shock sistemici, per la portata delle loro conseguenze e le peculiari modalità di attuazione. Entrambi gli scenari hanno evidenziato i limiti esistenti nell'attuale sistema di sicurezza internazionale, caratterizzato dalla difficoltà di contenere gli atteggiamenti assertivi e aggressivi dei principali attori globali e bloccato in una costante situazione di stallo, dove non si riesce a intervenire in maniera efficace per una incisiva risoluzione delle crisi, neanche con l'imposizione di sanzioni economiche. Tali eventi hanno aumentato il rischio di polarizzazione della comunità internazionale, chiamata a intervenire per risolvere un numero crescente di problemi complessi e interconnessi.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Oltre ai domini e alle modalità tradizionali, la rinnovata competizione militare fra gli Stati si esprime con caratteristiche tecnologicamente sempre più evolute, anche in dimensioni emergenti, quali il dominio cibernetico e quello spaziale.
In tale complesso scenario, l'Italia e la Difesa, in linea con il dettato costituzionale e con i dettami del diritto internazionale, si configurano come attore positivo che aspira a supportare il mantenimento della pace ed il superamento delle crisi internazionali. Pertanto, le missioni ed operazioni militari continuano a conformarsi a modelli di gestione delle crisi in larga misura basati su impegni all'interno delle principali Organizzazioni Internazionali di riferimento, sebbene tali modelli talvolta appaiano non del tutto idonei a garantire pienamente il conseguimento dell'obiettivo preminente della stabilità internazionale.

Di seguito sono delineate le linee guida a carattere generale che discendono dalle linee d'azione indicate dal Governo, e a cui si informa l'impianto missioni:

- perseguire gli interessi nazionali nella partecipazione alle missioni ed operazioni delle O.I. (NATO, UE e ONU), conferendo priorità alla sicurezza energetica, alla stabilità dell'Africa e alla centralità del Mediterraneo, ed alla tutela dell'immagine internazionale del Paese;
- strutturare attività di cooperazione bilaterale, nell'ambito di specifiche missioni bilaterali, a tutela e supporto di interessi e iniziative nazionali (Piano Mattei, supporto all'export) attraverso attività di costruzione di capacità (*defence capacity building*) su un impianto che preveda la fornitura di equipaggiamento, l'addestramento e il sostegno logistico (logica *equip/train/sustain*);
- esprimere una postura, presenza e profilo militare agile, adattiva e coerente con il conseguimento degli obiettivi nazionali declinati nei singoli quadranti strategici, come di seguito definiti;
- utilizzare un approccio multidominio nelle fasi di pianificazione ed esecuzione delle operazioni militari;
- implementare un sistema di valutazione di efficacia e di efficienza delle missioni internazionali.

In termini di effetti strategici da perseguire nei quadranti di interesse, la concettualizzazione sopra descritta si tradurrà in:

- **MEDITERRANEO**: garantire sicurezza, attraverso un'adeguata presenza militare nei diversi domini, assicurando: superiorità informativa, protezione delle infrastrutture critiche anche subacquee, nonché deterrenza e dissuasione quando necessario.
- **BALCANI OCCIDENTALI:** garantire il mantenimento di un ambiente sicuro e limitare le influenze esterne, sostenendo le capacità di deterrenza nelle diverse operazioni della NATO e della Unione Europea, e mantenendo un ruolo di primo piano all'interno di tali operazioni.
- **QUADRANTE ORIENTALE DELL'ALLEANZA:** contribuire alla postura di Deterrenza e Difesa, assicurando priorità all'innalzamento a livello ordinativo Brigata delle forze avanzate terrestri in Bulgaria, di cui l'Italia è nazione guida, e coerentemente con gli impegni assunti nell'ambito del *New NATO Force Model* e con la famiglia dei Piani regionali.
- **SAHEL E GOLFO DI GUINEA:** contribuire alla stabilizzazione, rafforzando le cooperazioni bilaterali, sincronizzandole con gli sforzi delle organizzazioni internazionali, anche in ottica di contrasto dell'immigrazione irregolare, operando a supporto del Piano Mattei.
- **CORNO D'AFRICA E OCEANO INDIANO NORD-OCCIDENTALE (NWIO):** contribuire alla stabilizzazione in Africa Orientale, in coerenza e sincronia con l'implementazione del Piano Mattei e con le attività delle organizzazioni internazionali, e garantire sicurezza e libertà di navigazione, efficientando la presenza nei dispositivi aero-navali operanti nell'area.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- **MEDIO ORIENTE:** contribuire alla stabilizzazione, sviluppando relazioni bilaterali, anche in chiave di sicurezza energetica.

In considerazione dell'attuale contesto geostrategico, le missioni e operazioni in corso sono articolate in schede regionali o per ambito (UE/ONU), allo scopo di migliorarne l'efficacia e ricercare sinergie nella proiezione dello strumento militare nazionale, ottimizzando e sincronizzando gli sforzi della Difesa in funzione del perseguimento degli interessi nazionali di volta in volta prevalenti. Ciascuna scheda indica in maniera granulare i singoli impegni militari autorizzati nell'ambito dello specifico quadrante. Tale strutturazione deriva dalle linee programmatiche indicate dal Sig. Ministro della Difesa, sia in sede di audizioni parlamentari sia per mezzo dell'Atto di Indirizzo, e riflette la necessità di garantire la rilevanza del nostro paese sulla scena internazionale e tutelare gli interessi nazionali alla luce dell'attuale mutevole e dinamica congiuntura internazionale.

È intendimento del Governo, pertanto, prorogare la partecipazione alle missioni e operazioni internazionali, articolate secondo le schede di seguito indicate, per **il periodo 1° gennaio 2025 - 31 dicembre 2025:**

- EUROPA:
  - Impiego di un dispositivo militare nei Balcani Occidentali (scheda **1/2025**);
  - Partecipazione nazionale alle iniziative NATO, UE, di coalizione e bilaterali di supporto all'Ucraina (scheda **2/2025**);
- ASIA:
  - Impiego di un dispositivo militare nell'area del Libano e del Mediterraneo orientale (scheda **3/2025**);
  - Impiego di un dispositivo militare, incluso il personale del Corpo militare volontario della Croce rossa, in Iraq e nel Medio-Oriente (scheda **4/2025**);
  - Impiego di un dispositivo militare per il contributo nazionale in esito al conflitto Israele-Hamas – Operazione Levante (scheda **5/2025**);

- AFRICA:
  - Impiego di un dispositivo militare per attività di assistenza, supporto e cooperazione nell'area del Nord-Africa (scheda **6/2025**);
  - Impiego di un dispositivo militare nell'area dell'Africa Occidentale (scheda **7/2025**);
  - Impiego di un dispositivo militare nell'area del Corno d'Africa (scheda **8/2025**);

- POTENZIAMENTO DISPOSITIVI NAZIONALI, DELLA NATO, DELL'UE E DELL'ONU:
  2. Impiego di un dispositivo multidominio in iniziative di presenza, sorveglianza e sicurezza negli spazi marittimi europei ed atlantici (scheda **9/2025**);
  3. Impiego di un dispositivo multidominio in iniziative di presenza, sorveglianza e sicurezza nell'area del Mar Rosso e Oceano Indiano Nord-Occidentale (scheda **10/2025**);
  4. Impiego di un dispositivo aereo nazionale per il potenziamento dell'***Air Policing*** e dell'***Air Shielding*** della **NATO** ed il potenziamento della **sorveglianza** dello spazio aereo dell'Alleanza (scheda **11/2025**);
  5. Impiego di un dispositivo militare, incluso il personale del Corpo Militare volontario della Croce Rossa, per il potenziamento della **presenza** della **NATO** nell'area est dell'Alleanza - *Forward Land Forces* (scheda **12/2025**);
  6. Partecipazione di personale militare impiegato nelle missioni istituite dall'ONU (scheda **13/2025**);

- PARTECIPAZIONE DI PERSONALE DELLA DIFESA ALLE MISSIONI CIVILI:
  7. Partecipazione di personale militare e della magistratura impiegato nelle missioni civili istituite dall'Unione Europea (scheda **14/2025**);

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Per i medesimi periodi, sono altresì considerate le seguenti esigenze comuni a più teatri operativi delle Forze armate (scheda **15/2025**):

- stipula dei contratti di assicurazione del personale, trasporto del personale, dei mezzi e dei materiali e realizzazione di infrastrutture e lavori connessi con le esigenze organizzative e di sicurezza dei contingenti militari nelle aree in cui si svolgono le missioni internazionali;
- interventi di cooperazione civile-militare disposti dai comandanti dei contingenti militari delle missioni internazionali.

Sono infine confermate le esigenze di mantenimento del dispositivo info-operativo dell'Agenzia Informazioni e Sicurezza Esterna (AISE) a protezione del personale delle Forze armate impiegato nelle missioni internazionali e incrementate le attività di cooperazione con le forze di sicurezza locali (scheda **16/2025**).

Per lo svolgimento delle missioni oggetto di proroga:

- la consistenza massima annuale complessiva dei contingenti delle Forze armate impiegati nei teatri operativi è pari a 12.109 unità; la consistenza media è pari a 7.751 unità;
- il fabbisogno finanziario per la durata programmata è pari complessivamente a **€ 1.480.172.377**;
- la **relazione tecnica** di quantificazione degli oneri riferiti alla durata programmata tiene conto delle quote di spesa relative all'adempimento di obbligazioni esigibili nell'anno 2025 ovvero nell'anno 2026, in linea con quanto previsto dalla legge n. 196/2009 (Legge di contabilità e finanza pubblica), in materia di impegno e pagamento di spese. Il fabbisogno finanziario complessivo risulta, pertanto, così distribuito:

  Per il Ministero della difesa:

  - 2025: **€ 977.123.887**;
  - 2026: **€ 503.048.490**.

  Per il Ministero della giustizia:

  - 2025: **€ 66.542**

Per il mantenimento del dispositivo info-operativo dell'AISE il fabbisogno finanziario per la durata programmata è pari a **euro 32.000.000**.

Nelle schede di seguito redatte sono indicati, a livello complessivo e per ciascuna missione:

- Area geografica di intervento e sede.
- Mandato internazionale, obiettivi e termine di scadenza.
- Base giuridica di riferimento.
- Composizione degli assetti da inviare.
- Numero massimo delle unità di personale.
- Durata programmata.
- Fabbisogno finanziario per la durata programmata.

Le sedi indicate nelle singole schede sono quelle principali, dove cioè viene schierato il personale nazionale. Ciò non preclude l'invio di personale presso altre sedi, anche in Paesi al di fuori dell'area geografica di intervento, dove vengono svolte attività direttamente collegate all'impiego operativo dello strumento militare nazionale nella specifica missione, quali sono le attività di pianificazione operativa, ricognizioni, sopralluoghi operativi, coordinamento operativo.

Per esigenze operative ovvero di natura politico-militare, nell'ambito di specifiche missioni bilaterali o multilaterali è possibile lo schieramento di personale nazionale di collegamento presso le missioni stesse, presso gli organi e le istituzioni militari locali ovvero presso le Rappresentanze militari nazionali e/o Uffici Militari presso le rappresentanze diplomatiche nell'area geografica di intervento.

Il numero massimo delle unità di personale e di mezzi previsti per ciascuna scheda non comprende gli avvicendamenti e l'invio di *team* per esigenze di carattere tecnico, ispettivo e logistico a supporto

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

delle missioni. Tali volumi aggiuntivi non determineranno, comunque, variazioni del perimetro finanziario approvato.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SCHEDA 1/2025

MISSIONI INTERNAZIONALI

EUROPA

- Proroga dell'impiego di un dispositivo militare nei Balcani Occidentali.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

   Kosovo, Bosnia-Erzegovina, Balcani.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

   Il dispiegamento operativo del dispositivo militare nazionale nei Balcani occidentali è un'iniziativa volta a contribuire al mantenimento di un ambiente sicuro nell'area, mantenere elevata consapevolezza situazionale e favorire il ruolo nazionale di partner affidabile. A tal fine il contingente militare supporta direttamente le operazioni della NATO e dell'Unione Europea nei Balcani.

JOINT ENTERPRISE

L'operazione *Joint Enterprise* ha il mandato di dare attuazione agli accordi sul cessate il fuoco, fornire assistenza umanitaria e supporto per il ristabilimento delle istituzioni civili.

La missione è frutto della riorganizzazione della presenza NATO nei Balcani operata alla fine del 2004, che ha determinato l'unificazione di tutte le operazioni condotte nei Balcani (KFOR, interazione NATO-UE, NATO HQ di Skopje, Tirana e Sarajevo) in un unico contesto operativo (definito dalla *Joint Operations Area*), a seguito del passaggio di responsabilità delle operazioni militari in Bosnia-Erzegovina dalle forze NATO (SFOR) a quelle dell'Unione europea (EUFOR). In particolare:

- ***Kosovo Force* (KFOR)**, con il mandato di contribuire alla creazione di un ambiente sicuro e protetto ed assistere allo sviluppo delle istituzioni del Kosovo, al fine di conseguire la stabilità della regione. In tale ambito operano, tra gli altri, la *Multinational Specialized Unit* (MSU), riserva tattica del comando KFOR costituita per assicurare la capacità di polizia di sicurezza con particolare riferimento alle operazioni di controllo della folla, e il *Regional Command West* (RC-W), con il compito di proteggere siti rilevanti, nonchè contribuire alla sicurezza e alla libertà di movimento di KFOR;
- **NATO *Headquarters* Sarajevo,** con lo scopo di fornire consulenza alle autorità militari bosniache su aspetti militari della riforma del settore sicurezza (*Security Sector Reform*), incluso il coordinamento di attività relative al *Partnership for Peace* e all'accesso della Bosnia-Erzegovina nella struttura integrata NATO;
- ***Military Liaison Office* (MLO) Belgrado,** costituito sulla base del "*Partnership for Peace programme*" (PfP) dell'EAPC della NATO (Consiglio di partenariato euro-atlantico della NATO) del 2006, con lo scopo principale di agevolare la cooperazione tra la NATO e le Forze armate serbe e fornire supporto nel processo di riforma del settore della difesa. Costituisce quindi un importante punto di contatto vitale tra l'Alleanza e il Ministero della difesa serbo.

È confermata la presenza nel contingente nazionale in caso di necessità, di *team* per la sicurezza cibernetica, nonché lo schieramento, a invarianza numerica, di personale nazionale appartenente al NATO *Joint Force Command* di Napoli (JFCNP), a supporto della missione.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

EUFOR Op. ALTHEA

L'operazione dell'Unione Europea EUFOR ALTHEA ha il mandato di:

- contribuire al mantenimento delle condizioni di sicurezza per l'attuazione dell'accordo di pace di Dayton, aprendo altresì la strada all'integrazione della Bosnia-Erzegovina nell'Unione Europea;
- fornire supporto alla formazione collettiva e combinata delle forze armate della Bosnia-Erzegovina (AFBiH), sostenendole nella loro progressione verso gli *standard* NATO.

In tale ambito, rientra anche il personale italiano eventualmente impiegato nella Forza di Gendarmeria Europea (EUROGENDFOR) con compiti di formazione, addestramento, consulenza, assistenza e supporto nell'area.

L'operazione non ha un termine di scadenza predeterminato.

È inoltre possibile, nel rispetto della consistenza massima autorizzata dalla presente scheda, il supporto diretto ad iniziative avviate sotto egida NATO in Bosnia-Erzegovina volte a contribuire al mantenimento delle condizioni di sicurezza nell'area balcanica, anche in sinergia e con il supporto degli assetti nazionali schierati per l'operazione Joint Enterprise – KFOR.

Continua ad essere assicurata una forza di riserva in prontezza (*Operational Reserve Forces ORF Battalion* della NATO per l'area di operazioni dei Balcani – circa 700 unità) basata in Italia, pronta a intervenire in caso di necessità. Tale forza in prontezza, comune alle operazioni *Joint Enterprise*-KFOR in Kosovo e EUFOR ALTHEA in Bosnia-Erzegovina, è impiegata al fine di scongiurare il degrado delle condizioni di sicurezza nella regione in considerazione dell'attuale crisi internazionale nell'est Europa. L'impiego dell'ORF ha una durata predeterminata specificata negli ordini operativi e la presente scheda ne contempla l'attivazione, in riferimento al Kosovo o alla Bosnia-Erzegovina, per finalità operative nonchè per un'attività di verifica della capacità operativa in teatro (*Operational Rehearsal*).

È inoltre previsto l'impiego di personale specializzato nel campo *cyber*, inserito nell'ambito dei *Cyber Rapid Response Team* dell'UE.

In considerazione del particolare contesto geostrategico e del concomitante sviluppo delle missioni a sostegno della postura di difesa e deterrenza della NATO nel fianco est europeo, è possibile la collaborazione e il coordinamento tra le operazioni nei Balcani Occidentali (scheda 1/2025) e le operazioni sul fianco-est *Forward Land Forces* (scheda 12/2025). Sarà quindi possibile il supporto mediante l'osmosi di assetti e personale nazionale tra le operazioni. In tal senso, eventuali incrementi in una delle operazioni saranno compensati da corrispondenti riduzioni di assetti e personale previsti dalle schede relative alle altre operazioni, nel rispetto del numero massimo delle unità di personale e del volume finanziario complessivamente previsti per le missioni in parola.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **UNSCR 1244 (1999)**, **1575 (2004)**;
- **Military-technical agreement** between NATO and the Federal Republic of Yugoslavia and the Republic of Serbia in data 9 giugno1999;
- **azione comune 2004/570/PESC** adottata dal Consiglio dell'Unione europea il 12 luglio 2004, **decisione 2004/803/PESC** adottata dal Consiglio dell'Unione europea il 25 novembre 2004, **azione comune 2007/720/PESC** adottata dal Consiglio dell'Unione europea l'8 novembre 2007. La decisione dell'UE di avviare in Bosnia una missione, comprensiva di una componente militare, segue alla decisione della NATO di concludere l'operazione SFOR entro la fine del 2004 e alla UNSCR 1551 (2004), che ha accolto favorevolmente il proposito della UE di lanciare una propria missione militare in Bosnia-Erzegovina;

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- **UNSCR 2757 (2024)** ha confermato il riconoscimento alla missione ALTHEA del ruolo principale per la stabilizzazione della pace sotto gli aspetti militari, da svolgere in collaborazione con il NATO HQ presente a Sarajevo, e il relativo mandato è stato rinnovato per un periodo di dodici mesi, fino al 2 novembre 2025;
- deliberazione del Consiglio dei ministri del 26 febbraio 2024;
- risoluzioni della Camera dei deputati e del Senato della Repubblica approvate, rispettivamente, in data 8 e 14 maggio 2024.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:
   - mezzi terrestri: **n. 689;**
   - mezzi navali: **/;**
   - mezzi aerei: **n. 5.**

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **1.848 unità**.

6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2025 - 31 dicembre 2025**.

7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA:

   euro 150.520.083 di cui euro **47.023.000** per obbligazioni esigibili nel 2026.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SCHEDA 2/2025

MISSIONI INTERNAZIONALI

EUROPA

- Partecipazione nazionale alle iniziative NATO, UE, di coalizione e bilaterali di supporto all'Ucraina.

7. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Territorio degli Stati membri dell'UE, Ucraina.
Sede del comando operativo: Bruxelles, presso il Servizio europeo per l'azione esterna (SEAE).

8. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

Nell'ambito delle attività internazionali a supporto dell'Ucraina, il contributo nazionale si declina attraverso la partecipazione ad iniziative sotto egida Unione Europea e NATO, nonché ad attività di coalizione o sotto forma di accordi bilaterali.

EUMAM Ucraina
EUMAM Ucraina è una missione di assistenza militare a sostegno dell'Ucraina condotta dall'Unione europea.
L'obiettivo strategico dell'EUMAM Ucraina è contribuire al rafforzamento della capacità militare delle forze armate ucraine di rigenerarsi e condurre efficacemente operazioni, per consentire all'Ucraina di difendere la propria integrità territoriale entro i suoi confini riconosciuti a livello internazionale, esercitare efficacemente la sua sovranità e proteggere i civili in Ucraina.

Per conseguire l'obiettivo, l'EUMAM Ucraina fornisce:

a) formazione individuale e collettiva al personale delle forze armate ucraine, ai livelli base, avanzato e specializzato: in particolare in materia di inquadramento subalterno dai livelli di sezione/di brigata e di plotone fino ai livelli di compagnia, di battaglione e di brigata, compresa la formazione e la preparazione operative; preparazione delle compagnie, dei battaglioni e delle brigate alla manovra e alla tattica collettive fino al livello di brigata, compresa la consulenza in materia di pianificazione, preparazione e condotta di esercitazioni a fuoco reali;

b) formazione specializzata al personale delle forze armate ucraine;

c) formazione alle forze di difesa territoriale delle forze armate ucraine;

d) coordinamento e sincronizzazione delle attività degli Stati membri a sostegno della fornitura di formazione alle forze armate ucraine.

Il diritto internazionale umanitario, i diritti umani, la protezione dei civili, anche contro la violenza di genere, nonché le agende su donne, pace e sicurezza, in materia di giovani, pace e sicurezza e sul tema dei bambini coinvolti nei conflitti armati sono pienamente integrati nella pianificazione operativa, nella formazione e nell'elaborazione di relazioni dell'EUMAM Ucraina.

L'EUMAM Ucraina opera nel territorio degli Stati membri, finché il Consiglio non decida altrimenti.

La formazione fornita dall'EUMAM Ucraina può svolgersi in varie località di tutta l'Unione, previo consenso esplicito dello Stato membro ospitante, in periodi di tempo diversi. È adattata alle esigenze in continua evoluzione e a più lungo termine delle forze armate ucraine.

Il mandato dell'EUMAM Ucraina è non esecutivo.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

L'EUMAM Ucraina coordina le sue attività con le attività bilaterali degli Stati membri a sostegno dell'Ucraina, nonché con altri partner internazionali che condividono gli stessi principi, in particolare gli Stati Uniti d'America (USA), il Regno Unito di Gran Bretagna e Irlanda del Nord (Regno Unito) ed il Canada.

Il Comitato politico e di sicurezza (COPS) esercita il controllo politico e la direzione strategica dell'EUMAM Ucraina, sotto la responsabilità dell'Alto rappresentante dell'Unione per gli affari esteri e la politica di sicurezza e del Consiglio dell'UE. Il *Military Planning and Conduct Capability* (MPCC) è il quartier generale delle operazioni e assicura il coordinamento generale e la sincronizzazione a livello strategico all'interno della missione.

La decisione sull'avvio dell'EUMAM Ucraina è adottata dal Consiglio previa approvazione del piano della missione per l'EUMAM Ucraina, comprese le regole di ingaggio.

Il COPS effettua periodiche valutazioni strategiche dell'EUMAM Ucraina e del suo mandato.

Alle unità e al personale diretti dall'Unione schierati nel territorio degli Stati membri si applica l'accordo UE sullo *status* delle forze (SOFA UE).
Lo *status* del personale delle forze armate ucraine che partecipa all'organizzazione della formazione impartita dall'EUMAM Ucraina o ne beneficia, è definito in accordi tra le autorità competenti degli Stati membri che ospitano la formazione e le autorità competenti dell'Ucraina. L'EUMAM Ucraina e le autorità competenti dell'Ucraina possono concludere accordi in merito alle condizioni alle quali il personale delle forze armate ucraine sarà ospitato dall'EUMAM Ucraina.

In tale ambito, l'Italia contribuisce alla missione stessa attraverso specifici moduli addestrativi condotti sul territorio nazionale o nel territorio degli Stati membri a beneficio di personale delle Forze Armate ucraine.

Per esigenze operative ovvero di natura politico-militare, è possibile lo schieramento di personale nazionale di collegamento presso gli organi e le istituzioni militari della UE, presso i Comandi delle forze dei Paesi in cui la missione insiste nonché presso le locali Rappresentanze militari nazionali e/o Uffici Militari presso le rappresentanze diplomatiche.

Il termine di scadenza della missione è, al momento, fissato al 15 novembre 2026.

NATO Security Assistance and Training for Ukraine
L'iniziativa NSATU ha come intento quello di armonizzare le iniziative multilaterali legate all'addestramento e supporto in favore dell'Ucraina, coordinando le attività di addestramento e fornitura di equipaggiamento, incrementando in tal modo l'efficacia degli sforzi internazionali nel supporto alle forze di sicurezza e difesa ucraine. Nei compiti della missione rientrano quelli di coordinamento dell'addestramento, coordinamento logistico e supporto allo sviluppo capacitivo di lungo periodo.

In considerazione del particolare contesto geostrategico e del concomitante sviluppo delle missioni a sostegno della postura di difesa e deterrenza della NATO nel fianco est europeo, è possibile la collaborazione e il coordinamento con le operazioni del dispositivo NATO delle schede 09/2025, 11/2025 e 12/2025. Sarà quindi possibile il supporto mediante il supporto associato, oppure l'osmosi di assetti e personale nazionale tra le operazioni. In tal senso, eventuali incrementi in una delle operazioni saranno compensati da corrispondenti riduzioni di assetti e personale previsti dalle schede relative alle altre operazioni, nel rispetto del numero massimo delle unità di personale e del volume finanziario complessivamente previsti per le missioni.

È previsto inoltre, nel rispetto dei numerici massimi autorizzati dalla presente scheda, l'avvio di attività di addestramento e supporto basate su specifici accordi di tipo bilaterale.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

9. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **decisione (PESC) 2022/1968** del Consiglio dell'Unione Europea del 17 ottobre 2022, che ha istituito la missione;
- **decisione (PESC) 2024/2876** del Consiglio dell'Unione Europea dell'8 novembre 2024, che ha prorogato il mandato della missione al 15 novembre 2026;
- **Accordo tra gli Stati membri dell'Unione europea** relativo allo **statuto dei militari e del personale civile** distaccati presso le istituzioni dell'Unione europea, dei Quartieri generali, e delle Forze che potrebbero essere messi a disposizione dell'Unione europea nell'ambito della preparazione e dell'esecuzione dei compiti di cui all'articolo 17, paragrafo 2 del Trattato sull'Unione europea, comprese le esercitazioni, nonché dei militari e del personale civile degli Stati membri messi a disposizione dell'Unione europea per essere impiegati in tale ambito, (SOFA UE), fatto a Bruxelles il 17 novembre 2003, ratificato dalla **legge 3 agosto 2009, n. 114**. In conformità all'art. 19, paragrafo 3, l'Accordo è entrato in vigore il 1° aprile 2019.
- deliberazione del Consiglio dei ministri del 26 febbraio 2024;
- risoluzioni della Camera dei deputati e del Senato della Repubblica approvate, rispettivamente, in data 8 e 14 maggio 2024.

10. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

- mezzi terrestri: //;
- mezzi navali: //;
- mezzi aerei: //.

11. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **231 unità**.

12. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2025 - 31 dicembre 2025.**

13. Fabbisogno finanziario per la durata programmata:

euro 14.758.146 di cui euro **4.713.000** per obbligazioni esigibili nel 2026.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SCHEDA 3/2025

MISSIONI INTERNAZIONALI

ASIA

- Proroga dell'impiego di un dispositivo militare nell'area del Libano e del Mediterraneo orientale.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

   Libano, Israele, Cisgiordania, Giordania, Mar Mediterraneo.
   Sedi:
   Comando di UNIFIL e della *Maritime Task Force* (MTF) a *Naqoura;* Comando del Settore Ovest (JTFL-SW) di UNIFIL presso la base di *Shama,* ITALAIR a *Naqoura*, ITALBATT ad *al-Mansouri* e il territorio del Libano a sud del fiume Litani.
   Shama (presso la base del JTF-L di UNIFIL) e As Samayah (presso il Centro di addestramento), Beirut.
   Gerico; Gerusalemme.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

   Il dispiegamento operativo del dispositivo militare nell'area del Libano e del Mediterrraneo orientale è un'iniziativa volta a contribuire alla realizzazione di un ambiente sicuro e alla stabilizzazione dell'area, incrementando le capacità delle forze e delle istituzioni locali e rafforzando il ruolo e la percezione dell'Italia quale partner privilegiato. Personale italiano opera sia nell'ambito di iniziative basate su accordi di tipo bilaterali sia di iniziative istituite sotto l'egida di Organizzazioni Internazionali.

   UNITED NATIONS INTERIM FORCE IN LEBANON (UNIFIL)
   La missione UNIFIL ha il mandato di:
   - agevolare il dispiegamento efficace e durevole delle Forze armate libanesi nel sud del Libano fino al confine con lo Stato di Israele, fornendo loro assistenza nella stabilizzazione delle aree di confine, al fine di garantire il pieno rispetto della *Blue Line* e il mantenimento di un'area cuscinetto tra la *Blue Line* e il fiume Litani libera da personale armato, assetti ed armamenti che non siano quelli del Governo libanese e di UNIFIL;
   - contribuire alla creazione di condizioni di pace e sicurezza;
   - proteggere il personale, le strutture, gli impianti e le attrezzature delle Nazioni Unite;
   - assicurare la sicurezza e la libertà di movimento del personale delle Nazioni Unite e degli operatori umanitari;
   - fatta salva la responsabilità del governo del Libano, proteggere i civili sotto la minaccia imminente di violenza fisica;
   - assistere il Governo libanese nel controllo delle linee di confine per prevenire il traffico illegale di armi.

   UNIFIL è autorizzata ad adottare tutte le misure che ritiene necessarie, nelle aree di dispiegamento delle sue forze, per evitare che l'area di operazioni sia utilizzata per attività ostili ed impedire gli eventuali tentativi di limitare l'assolvimento dei compiti previsti dal mandato del Consiglio di sicurezza.

   Le unità dei Carabinieri inserite all'interno della *Special Investigation Forensic Unit* (SIFU) possono svolgere le proprie attività investigative e forensi anche su suolo israeliano, di concerto con le autorità di quel paese. La componente navale della missione (*Maritime Task Force*) ha il compito di supportare la Marina libanese nelle attività di monitoraggio delle acque territoriali, messa in sicurezza della costa e prevenzione dell'ingresso non autorizzato di armi via mare in Libano. Le forze navali svolgono anche due compiti aggiuntivi:

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

– sorveglianza aerea sui territori marittimi e terrestri a sostegno delle autorità libanesi;
– operazioni di ricerca e soccorso in stretto coordinamento con la Marina libanese.

Il contributo nazionale prevede l'impiego di un assetto navale nella *Maritime Task Force* di UNIFIL.

Il personale italiano, oltre ad essere impiegato nell'ambito del Comando di UNIFIL, di ITALAIR e del comando della Maritime Task Force (MTF) a *Naqoura*, è inquadrato nel *Sector West* della *Joint Task Force Lebanon*, di cui è *Framework Nation*.

Il termine di scadenza della missione è al momento fissato al 31 agosto 2025.

MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE ARMATE LIBANESI (MIBIL)

La missione bilaterale MIBIL ha l'obiettivo di incrementare le capacità complessive delle Forze di sicurezza libanesi, sviluppando programmi di formazione e addestramento preventivamente concordati con le Autorità libanesi. In particolare, è previsto lo svolgimento dei seguenti compiti:

- contribuire, in stretto coordinamento con le Forze di sicurezza libanesi e con il supporto di DIFEITALIA Beirut, all'individuazione delle esigenze di formazione/addestramento delle Forze di sicurezza libanesi da soddisfare, sia in territorio libanese sia in Italia, per la successiva valutazione di fattibilità e opportunità;
- organizzare e sviluppare, avvalendosi di *Mobile Training Team* appositamente schierati, la condotta di attività addestrative e formative nazionali in supporto alle Forze di sicurezza libanesi presso il Centro di addestramento di As Samayah e nelle aree che, di volta in volta, sono ritenute utili ed efficaci al raggiungimento degli obiettivi addestrativi;
- agevolare le attività addestrative e formative da svolgere in Italia e/o a cura di altri Paesi *partner* presso il Centro di addestramento di As Samayah;
- mantenere e rinforzare relazioni strutturate con i vertici delle Forze di sicurezza libanesi attraverso un elemento di collegamento – a livello ufficio – presso lo Stato Maggiore libanese;
- impiego non continuativo di una unità navale della Marina militare per le attività di addestramento a favore delle forze armate libanesi;
- svolgimento di attività di formazione per le Forze di polizia;
- condurre, tramite l'impiego di un Dispositivo di Forze Speciali (FS) schierato in loco, attività di *Military Assistance* (MA) a favore delle FS/"FS-*like*" delle LAF/FdS libanesi per accrescere nel tempo le loro capacità nel mantenimento della sicurezza, della stabilità interna del Paese e nella difesa contro le aggressioni esterne. Inoltre, tale Dispositivo FS contribuisce alla *Situational Awarness* (SA) e al supporto degli interessi nazionali in Libano.

A seguito di specifica richiesta delle autorità libanesi e se le condizioni di sicurezza lo consentono, possono altresì essere svolti compiti di assistenza al verificarsi di emergenze di natura umanitaria o ambientale.

Un assetto navale, impiegato in supporto associato dalla missione UNIFIL, svolgerà altresì attività di presenza e sorveglianza nel Mediterraneo Orientale.

Inoltre, nel solco delle iniziative volte a contribuire a ripristinare la stabilità nell'area a sud del Litani, in ossequio alla Risoluzione 1701/2006 del Consiglio di Sicurezza dell'ONU e in armonia con i compiti attuali della Missione Bilaterale di Addestramento delle Forze Armate Libanesi (MIBIL), personale italiano opera all'interno del *Military Technical Committee for Lebanon*, comitato internazionale a guida italiana recentemente costituito, con il supporto di Spagna, Regno Unito, Germania, Francia e Olanda.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE DI SICUREZZA PALESTINESI (MIADIT).

La missione bilaterale di addestramento delle Forze di sicurezza palestinesi ha l'obiettivo di incrementare le capacità complessive delle Forze di sicurezza palestinesi, sviluppando programmi di addestramento, in stretto coordinamento con lo *United States Security Coordinator for Israel and Palestinian Authority* (USSC), con particolare riferimento all'addestramento al tiro, alle tecniche investigative, alla gestione dell'ordine pubblico, alla protezione dei beni culturali. In tale ambito, rientra anche il personale italiano di collegamento con la missione EUPOL COPPS *Palestinian Territories*.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

Per esigenze operative ovvero di natura politico-militare, nell'ambito della missione è possibile lo schieramento di personale nazionale di collegamento presso la missione stessa, presso lo *United States Security Coordinator for Israel and Palestinian Authority* (USSC) e presso gli organi e le istituzioni militari locali ovvero presso le Rappresentanze militari nazionali e/o Uffici Militari presso le rappresentanze diplomatiche.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

– **UNSCR 425 (1978)**, riconfigurata da **UNSCR 1701 (2006)** e prorogata in ultimo, fino al 31 agosto 2025, da **UNSCR 2749 (2024);**

- iniziative dell'***International support Group for Lebanon*** **(ISG)**, inaugurato a New York il 25 settembre 2013 alla presenza del Segretario generale delle Nazioni Unite. La costituzione dell'ISG consegue ad un appello del Consiglio di sicurezza per un forte e coordinato sostegno internazionale inteso ad assistere il Libano nei settori in cui esso è più colpito dalla crisi siriana, compresi l'assistenza ai rifugiati e alle comunità ospitanti, il sostegno strutturale e finanziario al governo, il rafforzamento delle capacità delle forze armate libanesi, chiamate a sostenere uno sforzo senza precedenti per mantenere la sicurezza e la stabilità, sia all'interno del territorio sia lungo il confine siriano e la *Blue Line*;
- **UNSCR 2373 (2017)**, **UNSCR 2433 (2018), UNSCR 2485 (2019), UNSCR 2539 (2020) e UNSCR 2591 (2021)** e **UNSCR 2650 (2022)** sulla situazione in Libano;
- **scambio di Note** per la proroga dell'Accordo di cooperazione nel settore della difesa tra il Governo della Repubblica italiana e il Governo della Repubblica del Libano del 21 giugno 2004, fatto a Beirut il 25 luglio e il 16 settembre 2016, ratificato dalla **legge 29 luglio 2019, n. 79**;
- **richiesta dell'Autorità Nazionale Palestinese**, sostenuta dallo Stato d'Israele e dallo *United States Security Coordinator for Israel and Palestine*; **accordo bilaterale** Italia-Autorità Nazionale Palestinese del luglio 2012; ***Memorandum of understanding*** Italia-Autorità Nazionale Palestinese del 14 dicembre 2015;
- deliberazione del Consiglio dei ministri del 26 febbraio 2024;
- risoluzioni della Camera dei deputati e del Senato della Repubblica approvate, rispettivamente, in data 8 e 14 maggio 2024.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

- mezzi terrestri: **n. 376** ;
- mezzi navali: **n. 1**;
- mezzi aerei: **n. 7**.

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **1.650 unità.**

6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2025 - 31 dicembre 2025**.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA:

euro 177.640.912 di cui euro **46.289.000** per obbligazioni esigibili nel 2026.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SCHEDA 4/2025

MISSIONI INTERNAZIONALI

ASIA

- Proroga dell'impiego di un dispositivo militare, incluso il personale del Corpo militare volontario della Croce rossa, in Iraq e nel Medio-Oriente.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

   Iraq, Kuwait, Giordania, Siria, Golfo Arabico, Qatar, Emirati Arabi Uniti, Bahrain e USA
   Il teatro della missione NM-I e la zona di interesse sono definiti nei pertinenti documenti di pianificazione approvati dal *North Atlantic Council* (NAC).

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

   Il dispiegamento operativo del dispositivo multidominio nazionale in Iraq e nel Medio-Oriente è un'iniziativa tesa a contribuire alla realizzazione di un ambiente sicuro ed alla stabilità regionale, supportando direttamente le attività inserite nell'ambito della *Coalition of the willing* per la lotta contro il *Daesh* che si è costituita nel 2014, della missione NATO di consulenza e rafforzamento delle capacità delle istituzioni dell'Iraq, nonché attraverso specifiche iniziative nazionali nella regione. Personale militare è inoltre impiegato negli Emirati Arabi Uniti, in Kuwait, in Bahrain, in Qatar e negli USA con l'obiettivo di corrispondere alle esigenze connesse con le missioni internazionali in Medio Oriente e Asia.

   COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAESH.
   La *Coalition of the willing* per la lotta contro il *Daesh* si è costituita, su iniziativa degli Stati Uniti, in risposta alle richieste di aiuto umanitario e di supporto militare delle autorità regionali curde con il consenso delle autorità nazionali irachene, a seguito della Conferenza internazionale per la pace e la sicurezza in Iraq, tenutasi a Parigi il 15 settembre 2014, con l'obiettivo di fermare l'organizzazione terroristica che stava compiendo stragi di civili e di militari iracheni e siriani caduti prigionieri.
   Nel documento conclusivo della Conferenza internazionale, nell'individuare nel *Daesh* una minaccia non solo per l'Iraq, ma anche per l'insieme della comunità internazionale, è stata affermata l'urgente necessità di un'azione determinata per contrastare tale minaccia, in particolare, adottando misure per prevenirne la radicalizzazione, coordinando l'azione di tutti i servizi di sicurezza e rafforzando la sorveglianza delle frontiere.

   La Coalizione internazionale si è progressivamente allargata e comprende ora ottantasette *partners*, di cui ottantadue Stati e cinque organizzazioni internazionali.

   Il contributo nazionale messo a disposizione della Coalizione comprende:

   - personale di *staff* presso i vari comandi della Coalizione e iracheni;
   - una componente aerea, con connessa cellula di supporto a terra, con compiti di ricognizione, contraviazione difensiva, rifornimento in volo, raccolta informativa, generazione di effetti in ambiente elettromagnetico (compreso il C-UAS) e di informazioni operative a supporto delle operazioni. La stessa potrà supportare lo sviluppo della componente aerea irachena o dei *partners* di Coalizione, per migliorarne l'interoperabilità, con gli assetti aerei già schierati, compatibilmente con l'attività operativa;
   - un contingente di personale per le attività di addestramento e di *advise and assist* a favore della *Local Police* e della *Federal Police* irachene, della *Regional Guard Brigade* del Kurdistan iracheno e delle *Guardie Penitenziarie*;

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- un contingente di personale per le attività di addestramento e di *advise and assist* a favore delle *Zeravani Forces* e delle Forze di Sicurezza del *Minister of Peshmerga Affair*;
- un dispositivo di assetti aeromobili ad ala rotante;
- un *team* tratto dalla "*Task Force* italiana *Unite4Heritage*" per lo svolgimento di attività di addestramento e consulenza in tema di tutela del patrimonio culturale;
- una componente di Forze Speciali (FS) per la condotta di attività di *Military Assitance* (MA) a favore delle FS irachene (*Counter Terrorisme Service* – CTS) e selezionate unità curde (FS-*like*) al fine di contribuire, attraverso l'incremento delle loro capacità operative, al ristabilimento delle condizioni di sicurezza nel territorio iracheno e al contrasto di *Daesh*.

Inoltre, le attività nazionali del comparto Operazioni Speciali (OS) a livello regionale saranno supportate attraverso *l'hub* polifunzionale nazionale per le OS, locato in prossimità dell'aeroporto di Amman, costituito con la finalità di esercitare le funzioni di Comando e Controllo (C2) su tutti gli assetti FS operanti nell'area geografica di riferimento e contestualmente per sfruttare l'opportunità di svolgere attività bilaterali con le FS giordane, nonché la possibilità di schierare assetti e personale per esigenze in linea con i piani di contingenza nazionali.

Esigenze di supporto al contingente nazionale saranno garantite anche attraverso la condivisione con la *Forward Logistic Air Base* di assetti e infrastrutture di cui alla presente missione, in un'ottica di sinergia e, oltre a ciò, sfruttando possibili opportunità di svolgere attività bilaterali, propedeutiche a rafforzare la presenza nazionale nella regione, con i paesi ospitanti, in particolare Kuwait, Iraq e Qatar.

La naturale evoluzione delle operazioni della Coalizione e il concomitante sviluppo della missione NATO in Iraq (NM-I) porteranno ad una progressiva integrazione e all'incremento delle attività di *training, advice e assist* a favore delle forze irachene, alle quali l'Italia già contribuisce considerevolmente.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

NATO MISSION IN IRAQ – NM-I

La NATO *Mission* in Iraq è una missione *non-combat* di consulenza e rafforzamento delle capacità, che assiste l'Iraq nella costruzione di istituzioni di sicurezza e forze armate più sostenibili, trasparenti, inclusive ed efficaci.

La missione ha l'obiettivo di offrire un ulteriore sostegno al Governo iracheno nei suoi sforzi per stabilizzare il Paese, combattere il terrorismo in tutte le sue forme e manifestazioni e prevenire il ritorno di *Daesh*.
In sintesi, NM-I:

- contribuisce alla lotta contro il terrorismo, aiutando l'Iraq a rafforzare le sue istituzioni di sicurezza e le sue forze armate in modo che esse stesse siano in grado di impedire il ritorno del *Daesh* e stabilizzare il loro paese;
- fornisce consulenza al Ministero della Difesa iracheno, al Ministero degli Interni, all'Ufficio del consigliere per la sicurezza nazionale, al Centro operativo nazionale del Primo Ministro e agli istituti nazionali di formazione alla sicurezza, per costruire istituzioni e strutture di sicurezza più sostenibili, trasparenti, inclusive ed efficaci, nella considerazione che un settore della sicurezza professionale e responsabile è la chiave per la stabilità del paese, nonché per la sicurezza internazionale; le aree specifiche di interesse includono la politica e la strategia, generazione e sviluppo della forza, gestione delle risorse, Donne pace e sicurezza, sviluppo della *leadership* e buona *governance* nel settore della sicurezza.
- istruisce sullo Stato di diritto, sul diritto dei conflitti armati, sulla lotta alla corruzione, sulla protezione dei civili, sui bambini e i conflitti armati e sull'agenda Donne, pace e sicurezza.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

La missione si fonda sul partenariato, sull'inclusione e sul pieno rispetto della sovranità, dell'indipendenza e dell'integrità territoriale della Repubblica dell'Iraq. Il sostegno della NATO è condotto con il consenso del Governo iracheno. A seguito della richiesta del Governo iracheno, nel febbraio 2021, i Ministri della difesa della NATO hanno concordato di espandere le attività di NM-I anche al Ministero degli interni. NM-I agisce in coordinamento e cooperazione con la Coalizione internazionale di contrasto alla minaccia terroristica del *Daesh*, l'Unione europea e le Nazioni Unite. Le attività di *advising e training* vengono effettuate a Baghdad, *hub* principale e verranno estese a tutto il territorio iracheno, in linea con le decisioni dell'Alleanza. È confermato l'impiego di personale nazionale appartenente al Comando NATO CIS (*Communications and Information System*).

Nell'ambito delle attività svolte, il contingente nazionale potrà essere supportato, per specifiche esigenze, anche da personale degli altri Dicasteri italiani.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

DISPOSITIVO MILITARE, INCLUSO IL PERSONALE DEL CORPO MILITARE VOLONTARIO DELLA CROCE ROSSA, NEGLI EMIRATI ARABI UNITI, IN KUWAIT, IN BAHRAIN, IN QATAR E A TAMPA PER LE ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI IN MEDIO ORIENTE E ASIA.
L'impiego del personale militare in Kuwait, in Bahrain, negli Emirati Arabi Uniti, in Qatar e negli USA ha l'obiettivo di corrispondere alle esigenze connesse con le missioni internazionali in Medio Oriente e Asia. In particolare:

- Kuwait e Emirati Arabi Uniti
  La *Forward Logistic Air Base* (FLAB) ha il compito di:
  - assicurare il trasporto strategico per l'immissione e il rifornimento logistico dei contingenti nazionali impegnati nell'area mediorientale e in Asia;
  - gestire le evacuazioni sanitarie:
  - assicurare l'efficienza dei velivoli e dei mezzi tecnici impiegati per il trasporto.

  Il personale opera nell'aeroporto di Al Salem (Kuwait) ove sono state trasferite capacità precedentemente schierate ad Al-Minhad (EAU), base ancora interessata, unitamente al porto di Jebel Ali (Dubai), da attività di natura logistica.
  La base aerea di Al Salem è un aeroporto militare dell'*Air Force* kuwaitiana situato nell'entroterra di Kuwait City, ove sono ospitati altri assetti e infrastrutture nazionali appartenenti alla Coalizione Internazionale per la lotta al *Daesh*, che verranno condivisi per gli obiettivi di cui alla presente missione.
  La base aerea di Al-Minhad è un aeroporto militare dell'*Air Force* emiratina situato nell'entroterra della città di Dubai, ove sono ospitati altri assetti appartenenti ad Australia, USA, Regno Unito, Nuova Zelanda e Olanda.

- Qatar
  Personale italiano è impiegato presso la *Al Udeid Air Base*, con funzioni di collegamento nazionale con le forze aeree USA. La base è dislocata a ovest di Doha e costituisce un "*Combined Aerospace Operations Center*" dello *United States Central Command*, assolvendo compiti di comando e logistica per l'area di competenza (che comprende anche Iraq, Afghanistan e Golfo Arabico). Ospita un alloggiamento per il personale di passaggio e un *Head Quarter* del citato Comando USA. Parte del personale è distaccato presso il comando *United States Air Forces Central* (USAFCENT) nella base di Shaw (Sud Carolina-USA).

  E' inoltre prevista la costituzione di una base logistica di supporto, denominata "Base logistica italiana interforze in Qatar (BLII-Q)**",** con l'obiettivo di assicurare il supporto logistico per le esigenze connesse con le missioni internazionali nell'area.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- USA (Tampa-Florida)
  Il personale impiegato presso lo *United States Central Command* (USCENTCOM) assicura:
  - collegamento nazionale e il coordinamento all'interno di USCENTCOM;
  - flusso informativo verso gli organi decisionali della Difesa con riferimento alle operazioni militari nell'area di responsabilità di USCENTCOM (in particolare Afghanistan, Iraq e Oceano Indiano);
  - collegamento con le cellule nazionali di altri Paesi presenti.

Per esigenze operative ovvero di natura politico-militare, nell'ambito della missione è possibile lo schieramento di personale nazionale di collegamento presso la missione stessa, presso gli organi e le istituzioni militari locali ovvero presso le Rappresentanze militari nazionali e/o Uffici Militari presso le rappresentanze diplomatiche.

L'impiego del personale militare negli Emirati Arabi Uniti, in Kuwait, in Qatar e negli USA non ha un termine di scadenza predeterminato.

E' inoltre previsto, nel rispetto della consistenza massima del contingente autorizzato dalla presente scheda, lo sviluppo di specifiche iniziative nazionali, basate su accordi di tipo bilaterale con i Paesi della regione, in linea con gli obiettivi strategici nazionali ed in armonia e a supporto del mandato delle missioni e operazioni già attive nell'area.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **richiesta di soccorso** presentata il 20 settembre 2014 dal rappresentante permanente dell'Iraq presso l'ONU al Presidente del Consiglio di Sicurezza;
- articolo 51 della Carta UN;
- **UNSCR 2170 (2014), 2178 (2014), 2199 (2015), 2242 (2015), 2249 (2015), 2253 (2015), 2322 (2016), 2331 (2016), 2341 (2017), 2347 (2017), 2354 (2017), 2367 (2017), 2368 (2017), 2370 (2017), 2379 (2017), 2396 (2017), 2421 (2018), 2490 (2019), 2544 (2020), 2597 (2021) e 2651 (2022)** in materia di minacce alla pace e sicurezza causate da atti terroristici internazionali (il Consiglio di sicurezza delle Nazioni Unite, nel condannare fermamente gli attacchi terroristici perpetrati dal *Daesh,* considerati tutti come una minaccia alla pace e alla sicurezza, invita gli Stati membri che hanno la capacità di farlo a porre in essere - in accordo con il diritto internazionale, in particolare la Carta delle Nazioni Unite, come pure i diritti umani e il diritto umanitario e dei rifugiati - tutte le misure necessarie al fine di intensificare e coordinare i loro sforzi per prevenire e sopprimere gli atti terroristici commessi dal *Daesh*, come pure da *Al-Nusrah Front* (ANF) e da tutti gli altri individui, gruppi, imprese ed entità associati con *Al Qaeda* e altri gruppi terroristici);
- **risoluzione 38C/48 della Conferenza generale UNESCO sul ruolo della cultura nelle aree di crisi; *Memorandum of Understanding*** per la costituzione della *task force* italiana nel contesto della UNESCO*'s Global Coalition-Unite4Heritage*, firmato il 16 febbraio 2016 tra il Governo italiano e l'UNESCO; **accordo interministeriale 5 agosto 2016**, che istituisce la "*Task Force* italiana *Unite4Heritage*" allo scopo di consentire all'UNESCO di assolvere efficacemente il suo mandato di tutela e protezione del patrimonio culturale in situazioni di emergenza e crisi;
- **scambio di Note Verbali** tra l'Ambasciata italiana in Iraq ed il Ministero degli Esteri iracheno, perfezionato in data 10 dicembre 2014, che assicura al personale militare italiano munito di passaporto diplomatico lo *status* previsto per il personale amministrativo e tecnico d'Ambasciata, ai sensi della Convenzione di Vienna del 1961 sulle relazioni diplomatiche, ivi inclusa l'immunità completa dalla giurisdizione penale locale;
- **scambio di Note Verbali** tra l'Ambasciata italiana in Iraq ed il Ministero degli Esteri iracheno, perfezionato in data 27 dicembre 2017, che assicura lo *status* previsto per il personale amministrativo e tecnico d'Ambasciata, ai sensi della Convenzione di Vienna del

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

1961 sulle relazioni diplomatiche, ivi inclusa l'immunità completa dalla giurisdizione penale locale, anche per il personale in possesso del solo passaporto di servizio; deliberazione del Consiglio dei ministri del 1 maggio 2023;

- **trattato NATO**; la missione NM-I è stata ufficialmente lanciata al vertice NATO di Bruxelles dell'11-12 luglio 2018;
- **richiesta del Governo iracheno** alla NATO;
- **accordo bilaterale** Italia-Emirati Arabi Uniti del 10 novembre 2010 e successivi rinnovi annuali;
- **accordi bilaterali** Italia-USA;
- deliberazione del Consiglio dei ministri del 26 febbraio 2024;
- risoluzioni della Camera dei deputati e del Senato della Repubblica approvate, rispettivamente, in data 8 e 14 maggio 2024.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:
   - mezzi terrestri: **n. 202;**
   - mezzi navali: /;
   - mezzi aerei: **n. 14.**

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **1.270 unità.**

6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2025 - 31 dicembre 2025**.

7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA:

   euro 272.807.486 di cui euro **96.453.490** per obbligazioni esigibili nel 2026.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SCHEDA 5/2025

MISSIONI INTERNAZIONALI

ASIA

- Proroga dell'impiego di un dispositivo militare per il contributo nazionale in esito al conflitto Israele-Hamas – **Operazione Levante**.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

   Israele, Cisgiordania e Striscia di Gaza, Libano, Egitto, Giordania, Cipro, EAU, Qatar e regione del Mediterraneo Orientale.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

   A seguito dello scoppio del conflitto Israele-Hamas, avvenuto il 7 ottobre 2023, la Difesa fu chiamata a fornire contributi per fronteggiare una situazione che prefigurava, già al tempo, una potenziale *escalation,* imponendo, quindi, un approccio integrato.

   Il supporto della Difesa, finalizzato a tutelare il ruolo e la reputazione nazionale nella regione, nonché a contribuire ad evitare l'estensione del conflitto su scala regionale, può essere espresso nei seguenti segmenti:

   - trasporto e aviolancio di beni di prima necessità a favore dei civili;
   - schieramento di un ospedale da campo e di una unità navale con capacità sanitaria, in supporto alla popolazione civile;
   - predisposizioni precauzionali per eventuali evacuazioni di connazionali o estrazione delle forze italiane dalla regione;
   - rafforzamento delle presenza nel Mediterraneo Orientale.

   In considerazione del particolare contesto, al fine di massimizzare le sinergie con le altre missioni internazionali già attive, è possibile la collaborazione ed il coordinamento tra il dispositivo di cui alla presente scheda ed il dispositivo aeronavale nazionale operante nel Mediterraneo (scheda 9/2025) e quello in Iraq e Medio Oriente (scheda 04/2025), nonché l'impiego di assetti aerei e navali per il trasporto e la consegna, eventualmente anche mediante aviolancio, di materiale di natura umanitaria. In tal senso, eventuali incrementi in una delle operazioni saranno compensati da corrispondenti riduzioni di assetti e personale previsti dalle schede relative alle altre operazioni, nel rispetto del numero massimo delle unità di personale e del volume finanziario complessivamente previsti per le missioni.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

   - Delibera del consiglio dei ministri del 27 novembre 2023 - Dichiarazione dello stato di emergenza per intervento all'estero in conseguenza degli accadimenti in atto nei territori della Repubblica Araba di Egitto a seguito dell'afflusso di profughi da Gaza;
   - deliberazione del Consiglio dei ministri del 26 febbraio 2024;
   - risoluzioni della Camera dei deputati e del Senato della Repubblica approvate in data 5 marzo 2024.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:
   - mezzi terrestri: **10**;
   - mezzi navali: **1**;
   - mezzi aerei: **4**.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **252 unità**.
6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2025 - 31 dicembre 2025.**
7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA:

   euro 3.682.882 di cui euro **1.195.000** per obbligazioni esigibili nel 2026.

   .

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SCHEDA 6/2025

MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

- Proroga dell'impiego di un dispositivo militare nazionale per attività di assistenza, supporto e cooperazione nell'area del Nord-Africa.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

   Libia, Tunisia, Fianco sud dell'Alleanza: Nord Africa, Sahel e Stati Sub-Sahariani, Medio Oriente
   Sedi principali: Tripoli, Tunisi, NATO HQ, Bruxelles; SHAPE, Mons; JFC NAPLES, Lago Patria (NA); Ufficio NATO presso la sede dell'AFRICAN UNION, Addis Abeba.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

   Il dispiegamento operativo del dispositivo multidominio nazionale nell'area del Nord-Africa è un'iniziativa intesa a condurre attività di assistenza, supporto, addestramento e cooperazione con i Paesi dell'area, sia nell'ambito di iniziative basate su accordi di tipo bilaterali o di coalizione che a supporto di iniziative istituite sotto l'egida di Organizzazioni Internazionali, al fine di favorire il ruolo e la percezione dell'Italia quale partner affidabile, mantenere consapevolezza situazionale nell'intera area del Mediterraneo e Nord-Africa e prevenire possibili aree di crisi.

   MIASIT LIBIA
   La missione bilaterale di assistenza e supporto in Libia denominata MIASIT Libia, in linea di continuità con l'impegno umanitario assunto dall'Italia in riferimento alla crisi libica, è intesa a fornire assistenza e supporto al Governo della Libia – attualmente Governo di Unità Nazionale libico quale Governo *ad interim* della Libia - svolgendo i seguenti compiti:
   - attività di formazione, addestramento, consulenza, assistenza, supporto e *mentoring* a favore delle forze di sicurezza e delle istituzioni governative libiche, in Italia e in Libia, al fine di incrementarne le capacità complessive;
   - assistenza e supporto addestrativi e di *mentoring* alle forze di sicurezza libiche per le attività di controllo e contrasto dell'immigrazione illegale, dei traffici illegali e delle minacce alla sicurezza della Libia;
   - attività per il ripristino dell'efficienza dei principali assetti terrestri, navali e aerei, comprese le relative infrastrutture, funzionali allo sviluppo della capacità libica di controllo del territorio e al supporto per il contrasto dell'immigrazione illegale;
   - assistenza e supporto sanitario, garantendo anche la possibilità di trasferire in Italia i pazienti che dovessero richiedere cure altamente specialistiche;
   - attività di sostegno a carattere umanitario e a fini di prevenzione sanitaria attraverso corsi di aggiornamento a favore di team libici impegnati nello sminamento;
   - iniziative, nell'ambito dei compiti previsti dalla missione, poste in essere da altri Dicasteri;
   - incentivare e collaborare per lo sviluppo di *capacity building* della Libia;
   - consolidare i rapporti con le Istituzioni e rafforzare la cooperazione bilaterale;
   - condurre, tramite l'impiego di un Dispositivo di Forze Speciali (FS) schierato in loco, attività di *Military Assistance* (MA) a favore delle FS/"FS-*like*" delle Forze Armate libiche per accrescere nel tempo le loro capacità nel mantenimento della sicurezza, della stabilità interna del Paese e nella difesa contro le aggressioni esterne. Inoltre, tale Dispositivo FS contribuisce al contrasto del terrorismo/dei traffici illeciti/delle minacce alla stabilità

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

interna, alla *Situational Awarness* (SA) nell'area e al supporto degli interessi nazionali in Libia.

A seguito di specifica richiesta del Governo libico e se le condizioni di sicurezza lo consentono, possono altresì essere svolti compiti di assistenza al verificarsi di emergenze di natura umanitaria o ambientale.

Il contingente del personale comprende: unità con compiti di formazione, addestramento consulenza, assistenza, supporto e *mentoring*, *Mobile Training Team*, unità per il supporto logistico generale, unità per lavori infrastrutturali, unità di tecnici/specialisti, *team* per ricognizione e per comando e controllo, personale di collegamento presso dicasteri/stati maggiori libici; unità con compiti di *force protection* del personale nelle aree in cui esso opera.

In tale ambito, rientra anche il personale italiano eventualmente impiegato nell'ambito della Forza di Gendarmeria Europea (EUROGENDFOR) con compiti di formazione, addestramento, consulenza, assistenza e supporto nell'area.

Allo scopo di tutelare maggiormente la sicurezza e l'incolumità del personale schierato in Libia, è previsto l'impiego di assetti aerei nazionali, convenzionali e a pilotaggio remoto (UAV), nonché di mezzi navali, a supporto diretto della missione e delle relative attività di sostentamento e logistiche o in supporto associato nell'ambito delle unità del dispositivo nazionale operante nel Mediterraneo (scheda 9/2025).

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

UNSMIL LIBIA

La missione UN denominata *United Nations Support Mission in Libya* (UNSMIL) è una missione politica speciale integrata, sotto la guida di un inviato speciale del Segretario generale delle Nazioni Unite, che, nel pieno rispetto del principio di sovranità nazionale, attraverso la mediazione e i buoni uffici, ha il mandato di:

- promuovere un processo politico inclusivo e un dialogo economico e di sicurezza;
- promuovere la prosecuzione dell'attuazione dell'Accordo politico libico;
- contribuire a consolidare la *governance*, la sicurezza e le disposizioni economiche del Governo di Accordo Nazionale, incluso il sostegno alla riforma economica in collaborazione con le istituzioni finanziarie internazionali;
- aiutare a raggiungere un "cessate il fuoco" e, una volta approvato dalle parti libiche, fornire un supporto adeguato alla sua attuazione;
- sostenere le fasi successive del processo di transizione libica, compreso il processo costituzionale e l'organizzazione delle elezioni;
- coordinare e impegnarsi strettamente con gli attori internazionali, inclusi paesi vicini e organizzazioni regionali;
- fornire supporto alle principali istituzioni libiche;
- supportare, su richiesta, la fornitura di servizi essenziali e l'erogazione di assistenza umanitaria, anche in risposta alla pandemia COVID-19, in conformità con i principi umanitari;
- monitorare e segnalare abusi e violazioni dei diritti umani e violazioni del diritto internazionale umanitario, compresa la violenza sessuale nei conflitti, in particolare attraverso l'efficace spiegamento di donne e consulenti per la protezione dei bambini;
- fornire supporto per assicurare il controllo di armi e materiale bellico e per contrastarne la proliferazione;
- coordinare l'assistenza internazionale, la fornitura di consulenza e assistenza agli sforzi condotti dal Governo di Accordo Nazionale per stabilizzare le zone post-conflitto, compreso quelle liberate da *Daesh*.

Il termine di scadenza della missione è al momento fissato al 31 gennaio 2025.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE BILATERALE DI COOPERAZIONE IN TUNISIA

La missione bilaterale in Tunisia intende rispondere alle esigenze delle Autorità locali di garantire la stabilità del Paese e un adeguato e capillare controllo del territorio.

La missione ha il compito di:

- identificare e colmare i *gap* capacitivi delle Forze Armate tunisine nel campo della sicurezza attraverso attività di addestramento, consulenza ed assistenza al fine accrescere le capacità di controllo sul territorio con particolare riferimento al contenimento dell'immigrazione clandestina;
- sviluppare una crescente collaborazione bilaterale a livello militare sulla base di un programma di cooperazione strutturato, abilitando iniziative di altri ministeri.

A seguito di specifica richiesta delle autorità tunisine e se le condizioni di sicurezza lo consentono, possono altresì essere svolti compiti di assistenza al verificarsi di emergenze di natura umanitaria o ambientale.

In tale ambito, rientra anche il personale italiano eventualmente impiegato nell'ambito della Forza di Gendarmeria Europea (EUROGENDFOR) con compiti di formazione, addestramento, consulenza, assistenza e supporto nell'area.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

NATO *IMPLEMENTATION OF ENHANCEMENT OF THE FRAMEWORK FOR THE SOUTH*

L'iniziativa NATO "*Implementation of Enhancement of the Framework for the South*" intende condurre, a favore dei Paesi partner situati lungo il fianco sud dell'Alleanza che ne fanno richiesta le seguenti attività:

- *training*, *advising* e *mentoring*;
- supporto nello sviluppo e miglioramento di alcune capacità nell'ambito della sicurezza e difesa del territorio (mediante attività di *Defence capacity building* e *Projecting stability*).

Gli ambiti di formazione/assistenza riguardano: *Cyber*, *Information Operation*, *Counter Terrorism*, *Maritime Lessons Learned*, *Intelligence Preparation of the Battlefield*, *Law of Armed Conflict*, *Targeting* e *Maritime Mine Counter Measures*.

L'iniziativa ha l'obiettivo di proiettare stabilità nelle regioni lungo il fianco sud della NATO, in risposta alle crescenti sfide e minacce alla sicurezza provenienti da tali aree, contribuendo così ai corrispondenti sforzi posti in essere dalla comunità internazionale.

Le attività sono condotte mediante l'invio di *Mobile Training Team*, nei settori definiti con i Paesi *partner* richiedenti, su base rotazionale.

Allo stato attuale, hanno richiesto il supporto della NATO per attività di *Defence Capacity Building:* Algeria, Tunisia Marocco, Mauritania, Emirati Arabi Uniti e Qatar.

È previsto inoltre lo schieramento di Ufficiali di *Staff* nell'ufficio NATO presso la sede dell'*African Union* (AU) ad Addis Abeba.

L'iniziativa NATO non ha un termine di scadenza predeterminato.

Per esigenze operative ovvero di natura politico-militare, è possibile lo schieramento di personale nazionale di collegamento presso gli organi e le istituzioni militari della NATO e della UE, dei Paesi nell'area di intervento nonché presso le Rappresentanze militari nazionali e/o Uffici Militari presso le rappresentanze diplomatiche.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- **UNSCR 2259 (2015)**, richiamata, in ultimo, da **2542 (2020),** che invita gli Stati Membri, singolarmente o nell'ambito di organizzazioni regionali, inclusa l'Unione europea, a cooperare con il Governo di Accordo nazionale libico e reciprocamente, su richiesta della Libia, nel consolidamento di capacità istituzionali per la difesa dei confini, la prevenzione e la lotta ai traffici illegali di ogni tipo attraverso il proprio territorio e il Mar Mediterraneo;
- **richiesta** del Consiglio presidenziale-Governo di accordo nazionale libico con lettere del Presidente Al-Serraj del 30 maggio 2017, relativa alla necessità di ricevere addestramento, in Italia e in Libia, a favore delle Forze di Sicurezza libiche impegnate nella lotta ai traffici illegali di ogni tipo, e del 23 luglio 2017, relativa all'invio in Libia di un sostegno tecnico navale idoneo a fornire l'aiuto necessario nella lotta all'immigrazione illegale e al traffico di esseri umani;
- ***Agreement for a complete and permanent ceasefire in Libya,*** firmato il 23 ottobre 2020 a Ginevra dai rappresentanti della Commissione Militare Congiunta 5+5 dell'Esercito Libico del Governo di Accordo Nazionale dello Stato di Libia e dell'Esercito Nazionale Libico, Comando Generale delle Forze Armate, alla presenza della Missione di Supporto delle Nazioni Unite in Libia (UNSMIL);
- **UNSCR 2570 (2021)**, che, accogliendo con favore l'accordo di cessate il fuoco del 23 ottobre 2020, sottolinea che i riferimenti in precedenti risoluzioni al Governo di Accordo Nazionale devono essere letti come riferimenti al Governo della Libia e che, pertanto, si dovranno applicare al Governo di Unità Nazionale, quale Governo *ad interim* della Libia;
- ***United Nations Sustainable Development Cooperation Framework*** per il periodo 2023-2025, lanciato dalle Nazioni Unite il 13 dicembre 2022. Il quadro di cooperazione inaugura una nuova fase del sostegno delle Nazioni Unite per far avanzare le priorità di sviluppo della Libia e l'Agenda 2030, affrontando collettivamente le principali sfide che il Paese deve affrontare. Il quadro di cooperazione è un veicolo per sostenere una crescita economica inclusiva e diversificata che promuove i diritti umani e il benessere di tutte le persone in Libia. Stabilisce quattro priorità strategiche per allineare il lavoro delle Nazioni Unite e degli attori governativi in Libia: pace e governo; sviluppo economico sostenibile; sviluppo del capitale sociale e umano; e cambiamenti climatici, ambiente e acqua. Nel portare avanti un approccio al nesso umanitario, di sviluppo e di costruzione della pace, le Nazioni Unite e il governo mirano a lavorare in collaborazione con partner internazionali e locali per affrontare le cause strutturali della fragilità e le rimanenti esigenze umanitarie per guidare il cambiamento trasformativo e la transizione verso una pace e uno sviluppo sostenibili in tutto il Paese;
- **UNSCR 2009 (2011)**, che istituisce **UNSMIL** su richiesta delle autorità libiche, dopo sei mesi di conflitto armato, per sostenere le nuove autorità di transizione del paese nei loro sforzi di post-conflitto, e in ultimo prorogata, fino al 31 gennaio 2025, da **UNSCR 2755 (2024)**. Tale termine potrà essere automaticamente prorogato fino al 31 ottobre 2025 previa nomina dello UNSMIL SRSG (UNSMIL Special Representative of the Secretary-General) entro il 31 gennaio 2025;
- **Convenzione di cooperazione nel campo militare** tra il Governo della Repubblica italiana e il Governo della Repubblica tunisina, fatta a Tunisi il 3 dicembre 1991, ratificata dalla legge 23 marzo 1998, n. 105;
- **Nota verbale** del Ministero degli affari esteri della Repubblica tunisina in data 19 febbraio 2019; deliberazione del Consiglio dei ministri del 1 maggio 2023;
- **Trattato NATO**;
- *Warsaw Summit Declaration* (8-9 luglio 2016);
- *Brussels Summit Declaration* (11-12 luglio 2018);
- SACEUR *Strategic Directive for the Implementation of the Enhancement of the Framework for the South* (20 novembre 2018);

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- deliberazione del Consiglio dei ministri del 26 febbraio 2024;
- risoluzioni della Camera dei deputati e del Senato della Repubblica approvate, rispettivamente, in data 8 e 14 maggio 2024.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:
   - mezzi terrestri: **n. 10**;
   - mezzi navali: //;
   - mezzi aerei: **//.**

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **223 unità**

6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2025 - 31 dicembre 2025**.

7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA:

   euro 22.974.194 di cui euro **6.875.000** per obbligazioni esigibili nel 2026.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SCHEDA 7/2025

MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

- Proroga dell'impiego di un dispositivo militare nell'area dell'Africa Occidentale.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

   Niger, Nigeria, Mali, Mauritania, Chad, Burkina Faso, Senegal, Ghana, Costa d'Avorio, Guinea, Togo, Ghana e Benin.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA:

   Il dispiegamento operativo del dispositivo militare nazionale nell'area dell'Africa Occidentale è un'iniziativa volta a condurre attività di assistenza, supporto e addestramento con i Paesi dell'area, sia nell'ambito di iniziative basate su accordi di tipo bilaterali che a supporto di iniziative istituite sotto l'egida di Organizzazioni Internazionali, al fine di contribuire alla realizzazione di un ambiente sicuro, mantenere piena consapevolezza situazionale in un'area di interesse strategico per gli interessi nazionali e favorire il ruolo dell'Italia quale partner affidabile.

   MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER - MISIN

   La missione è intesa a fornire supporto alle locali Forze Armate, svolgendo i seguenti compiti:
   - supportare la stabilizzazione dell'area e il rafforzamento delle capacità di controllo del territorio delle autorità nigerine e dei Paesi del West Africa, tra cui quelli del G5 Sahel (Niger, Mali, Mauritania, Chad e Burkina Faso) e lo sviluppo delle Forze di sicurezza nigerine (Forze armate, Gendarmeria Nazionale, Guardia Nazionale e Forze speciali della Repubblica del Niger) per l'incremento di capacità volte al contrasto del fenomeno dei traffici illegali e delle minacce alla sicurezza;
   - svolgere attività di formazione, addestramento, consulenza, assistenza, supporto e *mentoring* a favore delle forze di sicurezza e delle istituzioni governative nigerine, in Italia e in Niger, al fine di incrementarne le capacità complessive;
   - realizzare un HUB logistico di proiezione capacitiva strategica nel Sahel per le esigenze nazionali e per il supporto alle attività militari della Difesa;
   - supportare le Forze di sicurezza nigerine nel mantenere un efficace livello di sicurezza interna e di controllo dei confini;
   - concorrere allo sviluppo della componente aerea della Repubblica del Niger;
   - sviluppare, ove ne ricorrano le condizioni, attività di formazione, addestramento, consulenza, assistenza, supporto e *mentoring* a favore delle forze di sicurezza e delle istituzioni governative di altri Paesi del West Africa;
   - condurre, tramite l'impiego di un Dispositivo di Forze Speciali (FS) schierato in loco, attività di *Military Assistance* (MA) a favore delle FS/"FS-*like*" nigerine del Ministero della Difesa/Interni per accrescere nel tempo le loro capacità nel mantenimento della sicurezza, della stabilità interna del Paese e nella difesa contro le aggressioni esterne. Inoltre, tale Dispositivo FS contribuisce al contrasto del terrorismo/dei traffici illeciti/delle minacce alla stabilità interna, alla *Situational Awareness* (SA) e al supporto degli interessi nazionali per l'area del Sahel.

   A seguito di specifica richiesta delle autorità nigerine e se le condizioni di sicurezza lo consentono, possono altresì essere svolti compiti di assistenza al verificarsi di emergenze di natura umanitaria o ambientale.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

In linea con il mandato della missione, allo scopo di garantire la raccolta informativa in merito al traffico di esseri umani e concorrere alle attività di sorveglianza delle frontiere, è previsto l'impiego di capacità nazionali, assetto aerei convenzionali ed a pilotaggio remoto (UAV) per la raccolta informativa, sorveglianza e ricognizione (ISR) a supporto delle operazioni.
Inoltre, allo scopo di tutelare maggiormente la sicurezza e l'incolumità del personale, è previsto l'impiego di assetti capaci di trasporto multi-barella e MEDEVAC (*Aero Medical Evacuation*), anche con capacità di biocontenimento.

Il contingente nazionale impiegato nella missione comprende, inoltre:
- un *team* di personale di *staff* impiegato presso i Comandi multinazionali/nazionali dei Paesi presenti nell'area con l'obiettivo di creare maggiori sinergie funzionali al mandato della missione;
- un *team* di addestratori (da impiegare anche presso il *Defense College* in Mauritania e presso Jacqueville – Abidjian in Costa d'Avorio);
- *un team* sanitario, personale del genio per lavori infrastrutturali, una squadra rilevazioni contro minacce chimiche-biologiche-radiologiche-nucleari (CBRN) e una unità di protezione delle forze.

Eventuali *team* saranno impiegati per attività di ricognizione nell'area geografica di intervento al fine di esplorare la possibilità di dare inizio ad attività di formazione, addestramento ed assistenza a favore delle aree/paesi di interesse strategico.

Inoltre, la naturale evoluzione dell'operazione e il simultaneo sviluppo di nuove iniziative nell'area da parte di altri Paesi porterà ad una progressiva integrazione e incremento delle attività di concorso, addestramento e supporto a favore delle forze di sicurezza dell'area geografica di riferimento. Saranno quindi possibili supporti associati da e per le altre missione insistenti nell'area. Parimenti, gli assetti aerei nazionali presenti in Teatro Operativo potranno essere eventualmente impiegati a supporto delle attività delle citate iniziative della Comunità Internazionale e/o a guida di altri Paesi, operanti nell'area in parola. Per esigenze operative nonché di natura politico-militare, nell'ambito della missione è possibile lo schieramento di personale nazionale di collegamento presso la missione stessa, presso gli organi e le istituzioni militari locali ovvero presso le Rappresentanze militari nazionali e/o Uffici Militari presso le rappresentanze diplomatiche.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL BURKINA FASO

La missione ha l'obiettivo di sviluppare e rafforzare le capacità di difesa e sicurezza delle Forze armate del Burkina Faso, fornendo supporto nei seguenti settori: forze speciali, studi strategici, informazioni operative, sanità militare di campagna, formazione iniziale degli ufficiali e alta formazione, contrasto agli esplosivi improvvisati, tiro indiretto, ricerca e soccorso aeroportati, mobilità attraverso mezzi ad ala rotante, investigazione nel campo della minaccia asimmetrica, polizia di stabilità, potenziamento delle capacità dei centri di formazione della Gendarmeria Nazionale, con iniziale priorità al settore delle forze speciali e a quello informativo.
Al fine di conseguire l'obiettivo, sono previsti
- supporto del *capacity building* delle Forze armate burkinabé;
- sviluppo delle Forze di sicurezza per l'incremento di capacità volte al contrasto del fenomeno dei traffici illegali e delle minacce alla sicurezza;
- supporto al contrasto dei flussi migratori illegali e del terrorismo internazionale;
- supporto alle Forze di difesa e sicurezza burkinabé; con attività di *Security Force Assistance* (SFA) e *Stability Police* (SP);

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- supporto per la stabilizzazione dell'area e il rafforzamento delle capacità di controllo del territorio delle autorità burkinabé e dei Paesi del G5 Sahel (Niger, Mali, Mauritania, Chad e Burkina Faso);
- attività di formazione, addestramento, consulenza, assistenza, supporto e *mentoring* a favore delle forze di sicurezza e delle istituzioni governative, da svolgere in Italia e in Burkina Faso, al fine di incrementarne le capacità complessive.

Le attività di formazione, addestramento, consulenza, assistenza e *mentoring* che saranno previste nell'ambito di ciascun settore potranno essere svolte con la collaborazione e il coordinamento della missione bilaterale di supporto nella Repubblica del Niger.).
A seguito di specifica richiesta delle autorità locali e se le condizioni di sicurezza lo consentono, possono altresì essere svolti compiti di assistenza al verificarsi di emergenze di natura umanitaria o ambientale.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

È inoltre prevista, nel rispetto della consistenza massima del contingente autorizzato dalla presente scheda, la partecipazione nazionale alle attività condotte nell'ambito dell'iniziativa dell'Unione Europea denominata "EU *Security and Defence Initiative* (SDI) in the Gulf of Guinea (GoG)". La "SDI GoG" mira a rafforzare le capacità di sicurezza e di difesa di Costa d'Avorio, Ghana, Togo e Benin, al fine di poter rispondere efficacemente alle minacce alla sicurezza e affrontare le ricadute dell'insicurezza dal Sahel agli Stati costieri dell'Africa occidentale. L'iniziativa si compone di un pilastro civile e di un pilastro militare. Nella fase iniziale, consulenti civili e militari dell'UE potranno essere distaccati presso le delegazioni dell'UE nella regione. Altri esperti dell'UE e/o gruppi di formazione potranno essere chiamati su base temporanea per rispondere a specifiche richieste dei partner.
È infine previsto l'impiego di personale specializzato nel campo *cyber*, inserito nell'ambito dei *Cyber Rapid Response Team* dell'UE.
Infine, è previsto il supporto nazionale all'iniziativa della Coalizione per la lotta contro il *Daesh* nell'Africa Occidentale e in Sahel.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **UNSCR 2359 (2017),** che, nel riconoscere la determinazione e la titolarità dei Governi del G5 Sahel (Burkina Faso, Ciad, Mali, Mauritania e Niger) per affrontare l'impatto del terrorismo e delle attività transnazionali della criminalità organizzata, anche attraverso lo svolgimento di operazioni antiterroristiche militari congiunte transfrontaliere, accoglie con favore il dispiegamento della *Force conjointe du* G5 *Sahel* (FC-G5S) nei territori dei paesi contribuenti, autorizzato dal Consiglio di pace e sicurezza dell'Unione africana, al fine di ripristinare la pace e la sicurezza nella regione del Sahel;
- **UNSCR 2391 (2017),** nelle parti in cui: sottolinea la responsabilità primaria degli Stati del G5 Sahel di affrontare la minaccia transnazionale rappresentata dal terrorismo e dalla criminalità organizzata (compreso il traffico di persone, armi, droghe e risorse naturali e il traffico di migranti) nella regione del Sahel, nonché l'importanza per la comunità internazionale di sostenere i paesi africani unendo i loro sforzi a livello regionale o subregionale al fine di ripristinare la pace e la sicurezza; accoglie con favore l'istituzione della *Force conjointe du* G5 *Sahel* (FC-G5S), che conduce operazioni antiterrorismo militari transnazionali congiunte, e gli sforzi delle Forze francesi per sostenere tali operazioni; elogia il contributo dei *partner* bilaterali e multilaterali al rafforzamento delle capacità di sicurezza nella regione del Sahel, in particolare il ruolo delle missioni dell'Unione europea nel fornire formazione e consulenza strategica alle forze di sicurezza nazionali nella regione del Sahel;
- **richiesta delle Autorità nigerine** con nota 3436/MDN/SG in data 1° novembre 2017, di sostegno per il rafforzamento delle capacità militari nigerine, in particolare nei settori della sorveglianza delle frontiere, dello sviluppo della componente aerea e della formazione ed

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

equipaggiamento delle Forze locali impegnate nella lotta al terrorismo, alla migrazione illegale e al contrabbando;

- **accordo** di cooperazione in materia di difesa tra il Governo della Repubblica italiana e il Governo della Repubblica del **Niger**, fatto a Roma in data 26 settembre 2017, ratificato dalla legge 29 luglio 2019, n. 80;
- **accordo** tra il Governo della Repubblica italiana e il Governo della Repubblica del **Ciad** sulla cooperazione nel settore della difesa, fatto a Roma il 26 luglio 2017, ratificato dalla legge 23 luglio 2020, n. 96;
- **accordo** tra il Governo della Repubblica italiana e il Governo del **Burkina Faso** relativo alla cooperazione nel settore della difesa, fatto a Roma il 1° luglio 2019, ratificato dalla legge 29 aprile 2021, n. 72;
- **accordo** di cooperazione in materia di difesa tra il Governo della Repubblica italiana e il Governo della Repubblica del **Senegal**, fatto a Roma il 17 settembre 2012, ratificato dalla legge 19 aprile 2016, n. 62;
- **decisione (PESC) 2022/1236** del Consiglio del 18 luglio 2022, relativa a una misura di assistenza nell'ambito del Fondo europeo per la pace a sostegno delle forze armate nigerine. L'obiettivo della misura di assistenza è rafforzare le capacità e la resilienza delle FAN al fine di consentire loro di poter difendere l'integrità territoriale e la sovranità del Niger e migliorare la protezione della popolazione civile, in particolare, dalla crescente minaccia terroristica. La misura di assistenza finanzia le due componenti seguenti: *a)* istituzione di un centro di formazione di tecnici delle forze armate (*Centre de Formation des Techniciens des Armées* — CFTA), allo scopo di centralizzare, rafforzare e strutturare meglio le capacità delle FAN nel settore del supporto logistico; *b)* costruzione di una base operativa avanzata (*base opérationnelle avancée* — BOA), allo scopo di ridurre la vulnerabilità delle FAN nella regione di Tillabéri. **decisione (PESC) 2023/1599** del Consiglio del 3 agosto 2023, che istituisce la missione "EU *Security and Defence Initiative* (SDI) in the Gulf of Guinea (GoG)";
- **Accordo** tra il Governo della Repubblica italiana e il Governo del Burkina Faso relativo alla cooperazione nel settore della Difesa, fatto a Roma il 1° luglio 2019, ratificato dalla legge 29 aprile 2021, n. 72.
- deliberazione del Consiglio dei ministri del 26 febbraio 2024;
- risoluzioni della Camera dei deputati e del Senato della Repubblica approvate, rispettivamente, in data 8 e 14 maggio 2024.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:
   - mezzi terrestri: **n. 23**;
   - mezzi navali: /;
   - mezzi aerei: **n. 5**.

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **550 unità**.

6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2025 - 31 dicembre 2025**.

7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA:

   euro 75.126.227 di cui euro **26.450.000** per obbligazioni esigibili nel 2026.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SCHEDA 8/2025

MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

- Proroga dell'impiego di un dispositivo militare nell'area del Corno d'Africa.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

   Somalia, Repubblica di Gibuti, Etiopia, Eritrea, Mozambico, Kenya.
   Sedi:
   Il comando della forza della missione EUTM Somalia ha sede a Mogadiscio e opera sotto il comandante della forza della missione dell'UE. Comprende cellule di sostegno a Bruxelles e a Nairobi e un ufficio di collegamento a Gibuti. La cellula di sostegno di Bruxelles è integrata nel MPCC.
   Il comando della missione EUMAM Mozambico ha sede a Maputo (Mozambico) – basi addestrative a Chimoio (Dongo *training area*) e Katembe.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

   Il dispiegamento operativo del dispositivo nazionale nell'area del Corno d'Africa è un'iniziativa tesa a condurre attività di assistenza, supporto, addestramento e cooperazione con i Paesi dell'area, sia nell'ambito di iniziative basate su accordi di tipo bilaterali che istituite sotto l'egida di Organizzazioni Internazionali, al fine di favorire il ruolo e la percezione dell'Italia quale partner affidabile, mantenere consapevolezza situazionale nell'area e prevenire possibili situazioni di crisi.

MISSIONE DELL'UNIONE EUROPEA DENOMINATA EUTM SOMALIA

EUTM Somalia è una missione militare di formazione volta a contribuire alla costituzione e al rafforzamento delle forze armate nazionali somale (SNAF) che rispondono al governo nazionale somalo, in coerenza con le esigenze e le priorità della Somalia, e a sostenere l'attuazione del piano di transizione somalo per il trasferimento delle responsabilità in materia di sicurezza alle autorità somale.

Allo scopo di conseguire gli obiettivi, la missione militare dell'UE è schierata in Somalia sia per contribuire a un potenziamento istituzionale nel settore della difesa attraverso la consulenza strategica, sia per fornire un sostegno diretto alle SNAF attraverso la formazione, la consulenza e l'accompagnamento.

EUTM Somalia sostiene in particolare lo sviluppo del sistema di formazione a titolarità somala. L'EUTM Somalia fornisce il tutoraggio per la formazione e crea una capacità per seguire e valutare le unità formate.

L'EUTM Somalia fornisce inoltre sostegno, se necessario e nell'ambito dei propri mezzi e delle proprie capacità, ad altri attori dell'Unione per l'attuazione dei rispettivi mandati nel settore della sicurezza e della difesa in Somalia, in particolare a EUCAP Somalia per quanto riguarda l'interoperabilità tra le SNAF e le forze di polizia somale. Inoltre, l'EUTM Somalia agevola il sostegno fornito da parte dello strumento europeo per la pace istituito dalla decisione (PESC) 2021/509 del Consiglio, in particolare fornendo consulenza alle SNAF in merito all'individuazione dell'assistenza necessaria, nonché al servizio europeo per l'azione esterna e agli Stati membri in merito all'erogazione di tale assistenza.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Fatta salva l'approvazione del comitato politico e di sicurezza e nell'ambito dei propri mezzi e delle proprie capacità, l'EUTM Somalia pianifica e conduce attività decentrate a sostegno dei comandi regionali delle SNAF.

L'attuazione delle attività oggetto del mandato in Somalia dipende dalle condizioni di sicurezza in Somalia e dagli orientamenti politici del comitato politico e di sicurezza.

L'EUTM Somalia mantiene e rafforza il coordinamento con EUNAVFOR ATALANTA, con EUCAP Somalia e con i pertinenti programmi di assistenza dell'Unione. L'MPCC, conformemente al suo mandato stabilito nella decisione (PESC) 2017/971 del Consiglio, facilita detto coordinamento e lo scambio di informazioni allo scopo di migliorare la coerenza, l'efficacia e le sinergie tra le missioni e operazioni di politica di sicurezza e di difesa comune nella regione.

La missione militare dell'UE opera, nei limiti dei mezzi e delle capacità di cui dispone, in stretta cooperazione con gli altri attori internazionali nella regione, in particolare le Nazioni Unite e le missioni dell'Unione Africana, in linea con le esigenze concordate del governo federale somalo.

Il termine di scadenza della missione è al momento fissato al 31 dicembre 2024, con iter di proroga in corso fino al 28 febbraio 2027.

MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE DI POLIZIA SOMALE E GIBUTIANE E DELLE FORZE ARMATE GIBUTIANE.

La missione ha il mandato di fornire un contributo alle Autorità somale e gibutiane, nonché di eventuali altri paesi della regione, principalmente nel settore della sicurezza e del controllo del territorio, ma anche in materia di tutela del patrimonio culturale, con lo scopo di promuovere un approccio sistemico nel Corno d'Africa, inserendosi nelle iniziative di "*capacity building*" e concorrendo alla stabilizzazione della Somalia ed al consolidamento della Repubblica di Gibuti mediante l'accrescimento delle capacità operative delle rispettive Forze di polizia.
Il percorso formativo, strutturato su 12 settimane, comprende moduli addestrativi per la formazione di base degli ufficiali, per le forze speciali e l'organizzazione mobile delle Forze di polizia, per la gestione della scena del crimine e per le investigazioni sui reati contro l'ambiente.

E' previsto lo schieramento permanente di n. 2 ufficiali di collegamento in Gibuti (ricompresi nel numerico del personale militare presso la base militare nazionale nella Repubblica di Gibuti) per facilitare le attività propedeutiche allo schieramento delle varie edizioni della missione, sviluppare e consolidare i rapporti di cooperazione con le Forze di Polizia Gibutiane e Somale nonché con altri organismi e missioni cointeressati alle attività addestrative in favore della Polizia Somala, tra cui EUCAP Somalia, UNSOM, EUDEL.

La missione fornisce, inoltre, supporto per lo sviluppo e il rafforzamento delle Forze armate e di polizia gibutiane, su richiesta delle autorità locali, attraverso attività di formazione, addestramento, consulenza, assistenza e *mentoring* nei settori identificati nell'ambito del "Piano di cooperazione bilaterale" concordato tra i rispettivi Stati maggiori della difesa, a partire dal comparto forze speciali.

Inoltre può condurre, tramite l'impiego di un Dispositivo di Forze Speciali (FS) schierato in loco, attività di *Military Assistance* (MA) a favore delle FS/"FS-*like*" delle Forze Armate gibutiane per accrescere nel tempo le loro capacità nel mantenimento della sicurezza, della stabilità interna del Paese e nella difesa contro le aggressioni esterne. Inoltre, tale Dispositivo FS contribuisce al contrasto del terrorismo/dei traffici illeciti/delle minacce alla stabilità interna, alla *Situational Awarness* (SA) e al supporto degli interessi nazionali per l'area del Corno d'Africa.

Per esigenze operative ovvero di natura politico-militare, nell'ambito della missione è possibile lo schieramento di personale nazionale di collegamento presso la missione stessa, presso gli

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

organi e le istituzioni militari locali nonché presso le Rappresentanze militari nazionali e/o Uffici Militari presso le rappresentanze diplomatiche.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

BASE MILITARE NAZIONALE NELLA REPUBBLICA DI GIBUTI PER LE ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI NELL'AREA DEL CORNO D'AFRICA E ZONE LIMITROFE.

La base militare nazionale nella Repubblica di Gibuti è situata in un'area strategica per il consolidamento degli sforzi della Comunità internazionale – in particolare dell'Unione europea anche in riferimento ai riflessi sui Paesi del "Mediterraneo allargato" – intesi a contrastare l'espansione delle attività illegali (pirateria, immigrazione clandestina, traffico di droga) e l'incombente minaccia del terrorismo, attraverso il sostegno allo sviluppo di una capacità autosufficiente da parte degli Stati insistenti nella regione del Corno d'Africa. L'infrastruttura ha una capacità massima di alloggiamento in emergenza operativa di 300 unità ed è in grado di garantire i servizi minimi di *life support* (*force protection*, attività amministrativa, manutenzione essenziale ordinaria, ecc.), secondo criteri di sostenibilità, flessibilità e modularità rispondenti ad un favorevole rapporto costo-efficacia. Allo scopo di contenere i costi di mantenimento e di esercizio, per la gestione della base è fatto ricorso, per quanto possibile, allo strumento dell'*outsourcing* presso ditte locali per la fornitura dei servizi essenziali di base (ad es. vitto, *billeting,* manutenzione ordinaria, ecc.), nonché a sistemi in grado di ridurre al minimo indispensabile l'impiego delle risorse umane (quali ad es. sistemi di difesa passiva, videosorveglianza a circuito chiuso, ecc.).

L'**impiego di personale militare** presso la base militare nazionale nella Repubblica di Gibuti ha l'obiettivo di assicurare il supporto logistico per le esigenze connesse con le missioni internazionali nell'area del Corno d'Africa e zone limitrofe.

E' previsto inoltre lo schieramento di Ufficiali di *Staff* sia presso la sede dell'*African Union* (AU) ad Addis Abeba, sia di collegamento in Gibuti, per facilitare le attività propedeutiche allo schieramento della missione bilaterale di addestramento delle Forze di Polizia somale e gibutiane, sviluppare e consolidare i rapporti di cooperazione con le predette Forze di Polizia nonché con altri organismi e missioni cointeressati alle attività addestrative in favore della Polizia somala, tra cui EUCAP Somalia, UNSOM, EUDEL.

Eventuali *team* saranno impiegati per attività di ricognizione nell'area geografica di intervento al fine di esplorare la possibilità di dare inizio ad attività di formazione, addestramento ed assistenza a favore delle aree/paesi di interesse strategico.

A seguito di specifica richiesta delle autorità gibutiane e se le condizioni di sicurezza lo consentono, possono altresì essere svolti compiti di assistenza al verificarsi di emergenze di natura umanitaria o ambientale.

Per esigenze operative ovvero di natura politico-militare, nell'ambito della missione è possibile lo schieramento di personale nazionale di collegamento presso la missione stessa, presso gli organi e le istituzioni militari locali ovvero presso le Rappresentanze militari nazionali e/o Uffici Militari presso le rappresentanze diplomatiche.

L'impiego di personale militare presso la base militare nazionale nella Repubblica di Gibuti non ha un termine di scadenza predeterminato.

MISSIONE DELL'UNIONE EUROPEA EUMAM MOZAMBICO

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

EUMAM Mozambico è una missione militare di formazione dell'Unione europea in Mozambico, tesa a sostenere una risposta più efficiente ed efficace delle forze armate mozambicane alla crisi di Cabo Delgado, nel rispetto del diritto in materia di diritti umani e diritto internazionale umanitario.

L'obiettivo strategico della missione è sostenere lo sviluppo di capacità delle unità delle forze armate mozambicane selezionate per costituire una futura forza di reazione rapida, affinché sviluppino le capacità necessarie e sostenibili per ripristinare la sicurezza e la protezione a Cabo Delgado.

A tal fine, la missione:

a) fornisce alle unità selezionate delle forze armate mozambicane e ai loro dirigenti una formazione militare che comprende preparazione operativa, lotta al terrorismo e formazione e istruzione al rispetto del diritto in materia di diritti umani e del diritto internazionale umanitario, compresa la protezione dei civili e dello Stato di diritto;

b) sostiene lo sviluppo di strutture e meccanismi di comando e controllo della forza di reazione rapida, ad esempio un ciclo operativo sostenibile, e fornisce formazione ai dirigenti affinché svolgano le rispettive funzioni in base al loro obiettivo operativo;

c) nell'ambito del programma di formazione, per quanto concerne le attrezzature fornite nel quadro di una misura di assistenza dell'Unione, fornisce la formazione alle unità selezionate affinché utilizzino e mantengano correttamente tali attrezzature, purché queste abbiano natura diversa da materiali o piattaforme militari concepiti per l'uso letale della forza,

d) istituisce, in stretto coordinamento e in consultazione con le autorità del Mozambico, un ciclo di gestione delle informazioni per monitorare la condotta delle unità formate una volta dispiegate a Cabo Delgado e per valutarne il rispetto del diritto in materia di diritti umani e del diritto internazionale umanitario.

La missione contribuisce a sensibilizzare l'Unione sulla situazione della sicurezza in Mozambico, soprattutto a Cabo Delgado e offre competenze e consulenza su questioni militari alla delegazione dell'Unione a Maputo.

La missione si coordina con la delegazione dell'Unione a Maputo, le Nazioni Unite (ONU) e le organizzazioni non governative presenti in Mozambico, in particolare per attuare una politica in materia di genere e diritti umani a sostegno della missione e per garantire la coerenza con il sostegno dell'Unione in altri settori pertinenti.

Per esigenze operative ovvero di natura politico-militare, nell'ambito della missione è possibile lo schieramento di personale nazionale di collegamento presso la missione stessa, presso gli organi e le istituzioni militari locali ovvero presso le Rappresentanze militari nazionali e/o Uffici Militari presso le rappresentanze diplomatiche.

Il termine di scadenza della missione è, al momento, fissato al 30 giugno 2026

È inoltre previsto l'impiego, nell'ambito delle missioni europee della presente scheda, di personale specializzato nel campo *cyber*, inserito nell'ambito dei *Cyber Rapid Response Team* dell'UE.

E' infine previsto, nel rispetto della consistenza massima del contingente e dell'area geografica autorizzata dalla presente scheda, lo sviluppo di specifiche iniziative nazionali, basati su accordi di tipo bilaterale con i Paesi della regione, in linea con gli obiettivi strategici nazionali ed in armonia e a supporto del mandato delle missioni e operazioni già attive nell'area.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **Decisione 2010/96/PESC** del Consiglio dell'Unione europea che istituisce "EUTM Somalia", modificata e prorogata in ultimo, fino al 31 dicembre 2024, dalla **decisione (PESC) 2022/2443** del Consiglio del dell'Unione europea del 12 dicembre 2022;
- **Accordo tra l'Unione europea e la Repubblica federale di Somalia sullo *status*** della missione militare dell'Unione europea volta a contribuire alla formazione delle forze di sicurezza somale **(EUTM Somalia)** nella Repubblica federale di Somalia, fatto a Mogadiscio, il 25 maggio 2021;
- **decisione (UE) 2017/971** del Consiglio dell'Unione europea, che stabilisce le modalità di pianificazione e condotta concernenti le missioni militari senza compiti esecutivi dell'UE in ambito PSDC e che modifica la decisione 2010/96/PESC relativa a EUTM Somalia, la decisione 2013/34/PESC relativa a EUTM Mali e la decisione (PESC) 2016/610 relativa a EUTM RCA. In particolare, è stabilito che: la responsabilità della pianificazione e della condotta operative delle missioni militari senza compiti esecutivi dell'UE è attribuita, a livello strategico-militare, al direttore della capacità militare di pianificazione e condotta (MPCC); a livello operativo in teatro, una volta istituite, le missioni militari senza compiti esecutivi sono guidate da un comandante della forza della missione dell'UE, che opera sotto il comando del direttore dell'MPCC nell'esercizio delle funzioni di comandante della missione; nell'esercizio delle funzioni di comandante della missione per le missioni militari senza compiti esecutivi, il direttore dell'MPCC agisce sotto il controllo politico e la direzione strategica del comitato politico e di sicurezza, a norma dell'articolo 38 del trattato; l'MPCC, in quanto struttura di comando e controllo a livello strategico militare, fissa e situata fuori dalla zona delle operazioni, incaricata della pianificazione e della condotta operative delle missioni militari senza compiti esecutivi, come pure di costituire, proiettare, sostenere e ripristinare le forze dell'Unione, sostiene il proprio direttore nell'esercizio delle sue funzioni in qualità di comandante della missione; in teatro, una volta istituita una missione, un comando della forza della missione assiste il comandante della forza della missione dell'UE;
- **accordo** tra il Governo della Repubblica italiana e il Governo della Repubblica di Gibuti sulla cooperazione nel settore della difesa, fatto a Roma il 29 gennaio 2020, ratificato dalla legge 14 aprile 2022, n. 39;
- **accordo** tra il Governo della Repubblica italiana e il Governo federale della Repubblica di Somalia in materia di cooperazione nel settore della difesa, fatto a Roma il 17 settembre 2013, ratificato dalla legge 19 aprile 2016, n. 64;
- **accordo** tra il Governo della Repubblica italiana e il Governo della Repubblica di Gibuti sulla cooperazione nel settore della difesa, fatto a Roma il 29 gennaio 2020, ratificato dalla **legge 14 aprile 2022, n. 39**;
- due **accordi tecnici** siglati a Gibuti nel 2012 tra il Ministro della difesa italiano *pro tempore* e il Ministro degli affari esteri e della cooperazione internazionale gibutiano, discendenti dall'accordo fra il Governo della Repubblica italiana ed il Governo della Repubblica di Gibuti sulla cooperazione nel settore della difesa, fatto a Gibuti il 30 aprile 2002, ratificato dalla legge 31 ottobre 2003, n. 327; è in corso la finalizzazione del rinnovo di tali accordi;
- **articolo 33, comma 5, DL n. 179/2012**, convertito dalla L. n. 221/2012, che ha apprestato le risorse finanziarie per la realizzazione dell'infrastruttura;
- **decisione (PESC) 2021/1143** del Consiglio dell'Unione Europea del 12 luglio 2021, che ha istituito la missione "EUTM Mozambico", modificata dalla **decisione (PESC) 2024/1354** che ne proroga il mandato fino al 30 giugno 2026 e ne sostituisce la denominazione con "EUMAM Mozambico";
- **decisione (PESC) 2021/1818** del Consiglio dell'Unione Europea del 15 ottobre 2021, che ha approvato il piano della missione "EUTM Mozambico", incluse le regole di ingaggio, e fissato al 15 ottobre 2021 la data di avvio;

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- deliberazione del Consiglio dei ministri del 26 febbraio 2024;
- risoluzioni della Camera dei deputati e del Senato della Repubblica approvate, rispettivamente, in data 8 e 14 maggio 2024.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:
   - mezzi terrestri: **n. 44** ;
   - mezzi navali: //;
   - mezzi aerei: //.
5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **481 unità**.
6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2025 - 31 dicembre 2025**.
7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA:

   euro 42.772.148 di cui euro **10.529.000** per obbligazioni esigibili nel 2026.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SCHEDA 9/2025

MISSIONI INTERNAZIONALI

EUROPA

- Proroga dell'impiego di un dispositivo militare in iniziative di presenza, sorveglianza e sicurezza negli spazi marittimi europei ed atlantici.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

   Mar Mediterraneo, Paesi rivieraschi, Tunisia, Libia, Belgio, Olanda, Polonia, AOR della NATO (includendo Mar Mediterraneo, Mar Nero, Mar Baltico), Oceano Atlantico, Golfo di Guinea, Nigeria, Ghana, Costa d'Avorio ed altri Paesi rivieraschi.
   Sedi: *Allied Maritime Command Headquarters* (MARCOM) a Northwood (UK); Comando operativo Irini con sede a Roma; *Head-Quarters* e Comandi Operativi delle missioni di paesi *partner.*

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

   Il dispiegamento operativo del dispositivo multidominio nazionale è inteso a condurre attività di presenza e sorveglianza a salvaguardia degli interessi nazionali in un'area di primario interesse strategico.

   OPERAZIONE MEDITERRANEO SICURO
   Nel corso del 2022, in linea con la direttiva del Ministro della difesa sulla "Strategia di sicurezza e difesa per il Mediterraneo", l'operazione di sorveglianza marittima *Mare sicuro* è stata riconfigurata, con l'estensione dell'area di operazioni a gran parte degli spazi marittimi internazionali del Mediterraneo centrale e orientale, e rinominata ***Mediterraneo Sicuro***.

   Mediterraneo Sicuro - in piena continuità con la precedente operazione - ha l'obiettivo di corrispondere alle straordinarie esigenze di prevenzione e contrasto del terrorismo e assicurare la tutela degli interessi nazionali, incrementando adeguatamente gli assetti dell'ordinario dispositivo aeronavale di sorveglianza per la sicurezza marittima con l'impiego di ulteriori unità navali, con componente elicotteristica, e aeromobili, anche a pilotaggio remoto (APR), e gli eventuali ulteriori assetti di sorveglianza elettronica.
   In particolare *Mediterraneo Sicuro* svolge le seguenti attività:
   - sorveglianza e protezione delle piattaforme dell'ENI ubicate nelle acque internazionali prospicienti la costa libica;
   - protezione delle unità navali nazionali impegnate in operazioni di ricerca e soccorso (SAR);
   - protezione del traffico mercantile nazionale operante nell'area;
   - deterrenza e contrasto dei traffici illeciti;
   - raccolta di informazioni sulle attività di gruppi di matrice terroristica, nonché sull'organizzazione dei traffici illeciti e dei punti di partenza delle imbarcazioni;
   - attività di collegamento e consulenza a favore della Marina libica;
   - collaborazione per la costituzione di un centro operativo marittimo in territorio libico per la sorveglianza, la cooperazione marittima e il coordinamento delle attività congiunte.

   Può altresì svolgere attività per il ripristino dell'efficienza degli assetti terrestri, navali e aerei, comprese le relative infrastrutture, funzionali al supporto per il contrasto dell'immigrazione illegale. Inoltre, il dispositivo aeronavale svolge attività di presenza, sorveglianza, sicurezza aerea e marittima, raccolta informativa e supporto alla sicurezza dei contingenti nazionali impiegati nei paesi del Mediterraneo, mediante l'acquisizione e condivisione, dai vari assetti, di eventuali *warning.*
   Si conferma il potenziamento del dispositivo aeronavale, al fine di contribuire ad arginare il fenomeno dei traffici illeciti e rafforzare le capacità di controllo da parte delle autorità libiche,

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

con assetti con compiti di presenza, sorveglianza, sicurezza marittima, raccolta informativa e supporto alle autorità libiche.
In considerazione del particolare contesto, al fine di massimizzare le potenziali sinergie, è possibile il coordinamento ed il supporto del dispositivo aeronavale nazionale dell'operazione Mediterraneo Sicuro all'Operazione Levante per il contributo nazionale in esito al conflitto Israele-Hamas (scheda 5/2025).
Mediterraneo Sicuro e la missione in supporto alla Marina libica non hanno un termine di scadenza predeterminato.
Le relative attività continueranno fino a quando permarrà il consenso delle autorità libiche, ferma restando l'esclusione di qualsivoglia interferenza e/o partecipazione del personale italiano nei processi decisionali delle autorità locali nello svolgimento dei compiti istituzionali di propria competenza. Le attività di supporto dovranno essere condotte in conformità alle misure di embargo vigenti nei confronti della Libia e nel rispetto delle procedure di previa notifica o autorizzazione da parte del Comitato delle sanzioni previste dalle Risoluzioni del Consiglio di Sicurezza ed altresì delle esclusioni dalle predette procedure per l'assistenza tecnica finalizzata esclusivamente alla sicurezza e al disarmo.

Nell'ambito delle attività aeronavali nel Mediterraneo, al fine di potenziare la postura nazionale intesa a conseguire gli effetti di protezione e deterrenza, è inoltre possibile condurre attività di sorveglianza, di *cooperative interoperability deployment* e di *maritime based enhanced vigilance* anche in aggregazione e supporto agli assetti aeronavali alleati.

OPERAZIONE NATO SEA GUARDIAN
Attraverso *Sea Guardian* la NATO intende contribuire al mantenimento di un ambiente marittimo sicuro, sostenendo i tre compiti fondamentali dell'Alleanza: la difesa collettiva, la gestione delle crisi e la sicurezza cooperativa.
Diversamente da *Active Endeavour*, a cui è subentrata, l'operazione *Sea Guardian* non è condotta in base alla clausola di difesa collettiva dell'Alleanza di cui all'articolo 5 del Trattato; potrebbe tuttavia avere una componente basata su tale clausola, se il Consiglio Nord Atlantico (NAC) dovesse decidere in tal senso.
Sea Guardian è un'operazione di sicurezza marittima (MSO) della NATO nel Mediterraneo che svolge tre compiti:
- compilare la *Recognised Maritime Picture* (RMP) al fine di incrementare la *Maritime Situational Awarenes*: l'attenzione sarà focalizzata sulla condivisione delle informazioni tra gli alleati e con le agenzie civili per migliorare la consapevolezza di ciò che avviene in alto mare;
- sostenere la lotta al terrorismo in mare: ciò comporterà la pianificazione e la condotta di operazioni nei confronti delle attività terroristiche al fine di dissuadere, proteggere, difendere e contrastare;
- contribuire alla *capacity-building* della sicurezza marittima: il contributo della NATO sarà complementare agli sforzi della comunità internazionale, cooperando con i paesi non membri della NATO, agenzie civili e altre organizzazioni internazionali.
Su decisione del Consiglio Nord Atlantico (NAC), l'Operazione *Sea Guardian* può svolgere quattro compiti MSO aggiuntivi:
- sostenere la libertà di navigazione: questa attività include la sorveglianza, il pattugliamento, l'interdizione marittima, le operazioni speciali, e, se autorizzato, l'uso della forza;
- condurre attività di interdizione marittima: per le azioni a risposta rapida saranno assegnati assetti e potranno essere utilizzati forze per operazioni speciali ed esperti in armi chimiche, biologiche, radiologiche e nucleari (CBRN) a bordo di navi sospette;
- combattere la proliferazione delle armi di distruzione di massa: l'obiettivo sarà quello di impedire il trasporto e la distribuzione delle armi di distruzione di massa e coinvolgerà la capacità di localizzare, identificare e sequestrare il materiale CBRN illecito che transita in mare;

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- proteggere le infrastrutture critiche: su richiesta di un paese, membro o non membro dell'Alleanza, e in conformità con le indicazioni del NAC, la NATO assumerà in tal senso un ruolo di supporto.

Sea Guardian opera sotto il comando dell'*Headquarters Allied Maritime Command* (HQ MARCOM), di stanza a Northwood, in Gran Bretagna.

Attualmente *Sea Guardian* svolge tre delle sette attività previste: supportare la conoscenza della situazione marittima nel Mar Mediterraneo, sostenere la lotta al terrorismo in mare e contribuire alla *capacity-building* della sicurezza marittima.

Il contributo nazionale prevede la conferma degli assetti navali, anche per svolgere attività di raccolta dati e di presenza e sorveglianza navale nell'area del Mediterraneo Orientale.

In considerazione del particolare contesto geostrategico e del concomitante sviluppo delle missioni a sostegno della postura di difesa e deterrenza della NATO nel fianco est europeo, la presente scheda prevede la possibilità di impiegare gli assetti anche nel contesto dell'iniziativa NATO del *rotational model*.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

EUNAVFOR MED *Irini*

EUNAVFOR MED *Irini* è un'operazione militare di gestione di crisi per contribuire a prevenire il traffico di armi nel teatro dell'operazione e nella zona di interesse convenuti in conformità con la UNSCR 1970 (2011) e le successive risoluzioni relative all'embargo sulle armi nei confronti della Libia, tra cui UNSCR 2292 (2016), UNSCR 2473 (2019), UNSCR 2526 (2020), UNSCR 2578 (2021), UNSCR 2635 (2022), UNSCR 2684 (2023) e UNSCR 2733 (2024).

L'operazione inoltre:

- contribuisce all'attuazione delle misure delle Nazioni Unite volte a contrastare l'esportazione illecita di petrolio dalla Libia a norma di UNSCR 2146 (2014) e successive risoluzioni, in particolare UNSCR 2509 (2020) e UNSCR 2510 (2020);
- presta assistenza nello sviluppo delle capacità e nella formazione della guardia costiera e della marina libiche per i compiti di contrasto in mare;
- contribuisce a smantellare il modello di attività delle reti di traffico e tratta di esseri umani, a norma del diritto internazionale applicabile, ivi compresi la Convenzione sul diritto del mare (UNCLOS), le pertinenti risoluzioni del Consiglio di sicurezza delle Nazioni Unite e le leggi internazionali sui diritti umani applicabili.

EUNAVFOR MED *Irini* ha come compito principale il contributo all'attuazione dell'embargo sulle armi imposto dall'ONU nei confronti della Libia con mezzi aerei, satellitari e marittimi.

A tal fine:

- raccoglie informazioni estese e complete circa il traffico di armi e materiale connesso da ogni direzione con i partner e le condivide con le agenzie pertinenti, caso per caso e in base al principio della necessità di conoscere, attraverso i meccanismi previsti nei pertinenti documenti di pianificazione, allo scopo di contribuire a una completa conoscenza situazionale nel teatro dell'operazione e nella zona di interesse;
- svolge ispezioni, conformemente alle disposizioni stabilite nei pertinenti documenti di pianificazione e nel teatro dell'operazione convenuto, in alto mare al largo delle coste libiche, sulle imbarcazioni dirette o provenienti dalla Libia laddove vi siano fondati motivi di ritenere che trasportino materiale in violazione dell'embargo sulle armi imposto nei confronti della Libia;
- effettua le azioni opportune per sequestrare e smaltire il materiale connesso alla violazione dell'embargo;
- devia le imbarcazioni e i loro equipaggi accertati nel trasportare materiale in violazione dell'embargo verso un porto predefinito al fine di facilitare lo smaltimento del materiale

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

sequestrato (i porti verso i quali le imbarcazioni possono essere deviate sono indicati nel piano operativo);

- nel corso delle ispezioni può:
  - raccogliere e conservare prove connesse al trasporto di prodotti vietati dall'embargo sulle armi;
  - raccogliere e conservare, conformemente al diritto applicabile, dati relativi alle persone coinvolte nel trasporto dei suddetti materiali con riferimento alle caratteristiche che potrebbero contribuire alla loro identificazione;
  - trasmettere tali dati, nonché i dati delle imbarcazioni e delle attrezzature utilizzate da dette persone e le relative informazioni acquisite, alle pertinenti autorità incaricate dell'applicazione della legge degli Stati membri e agli organismi competenti dell'Unione in conformità del diritto applicabile.

Come compiti secondari, EUNAVFOR MED *Irini*:

- svolge attività di controllo e sorveglianza e raccoglie informazioni sulle esportazioni illecite di petrolio dalla Libia, compresi il petrolio greggio e i prodotti del petrolio raffinati, contribuendo alla conoscenza situazionale nel teatro dell' operazione e nella zona di interesse;
- contribuisce allo sviluppo delle capacità e alla formazione della Marina libica, inclusa la Guardia costiera, nei compiti di contrasto in mare del traffico e della tratta di esseri umani;
- contribuisce all'individuazione e al controllo delle reti di traffico e della tratta di esseri umani attraverso la raccolta di informazioni e il pattugliamento in alto mare .

Il controllo politico e la direzione strategica di EUNAVFOR MED *Irini* sono esercitati dal Comitato politico e di sicurezza (COPS), sotto la responsabilità del Consiglio e dell'Alto rappresentante dell'Unione per gli affari esteri e la politica di sicurezza (AR).
Il COPS è autorizzato ad assumere le decisioni pertinenti quali la modifica dei documenti di pianificazione, compreso il piano operativo, la catena di comando e le regole di ingaggio, la nomina del comandante dell'operazione dell'Unione e del comandante della forza dell'Unione. Inoltre, proroga l'operazione sulla base di una revisione quadrimestrale a meno che lo schieramento dei mezzi marittimi dell'operazione non produca sulla migrazione un effetto di attrazione.
Le competenze decisionali riguardanti gli obiettivi e la conclusione dell'operazione militare dell'Unione restano attribuite al Consiglio.

In linea con il mandato della missione, è previsto l'impiego di velivoli ISR (tipo APR) e pattugliatori (tipo P-72A), anche in supporto associato da altri dispositivi, nonché di capacità satellitari per il tramite del Centro Satellitare dell'UE (SATCEN), in sinergia con la componente navale, allo scopo di incrementare la capacità di raccolta informativa in merito alle attività della Guardia costiera libica, al traffico di petrolio dalla Libia e al traffico di esseri umani.
È prevista, altresì, attività di presenza e sorveglianza navale nell'area di interesse strategico nazionale.

È inoltre previsto l'impiego di personale specializzato nel campo *cyber*, inserito nell'ambito dei *Cyber Rapid Response Team* dell'UE.

Il termine di scadenza dell'operazione è al momento fissato al 31 marzo 2025.

DISPOSITIVO NATO PER LA SORVEGLIANZA NAVALE
Il potenziamento del dispositivo NATO è inteso a rafforzare l'attività di sorveglianza navale e attività di raccolta dati nell'area sud dell'Alleanza.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Le misure di potenziamento adottate dalla NATO sono intese a colmare i "*critical shortfalls*" in seno alle *Standing Naval Forces* (SNFs), che costituiscono lo strumento navale a più alta prontezza operativa a disposizione dell'Alleanza.

La struttura delle SNFs si articola su due gruppi funzionali distinti, a loro volta ripartiti in due entità operative, più precisamente:
- *Standing NATO Maritime Group* (SNMG), composto da SNMG1 e SNMG2;
- *Standing NATO Mine Countermeasures Group* (SNMCMG), anch'esso composto da SNMCMG1 e SNMCMG2.

I Gruppi "2" sono di norma schierati in Mediterraneo o Mar Nero, i Gruppi "1" operano prevalentemente nell'Atlantico o nelle aree del Baltico e del Mare del Nord.
Le unità navali assegnate alle SNFs sono poste sotto il controllo operativo della NATO per un periodo di circa sei mesi e costituiscono una delle componenti marittime del NATO *Force Model*.

Gli assetti potranno contribuire alle attività di *focus collection activities,* qualora richiesti dall'Alleanza, e partecipare alle attività di *Naval Diplomacy*, in linea con le decisioni del *North Atlantic Council* (NAC). Tali attività, di carattere prettamente diplomatico, sono tese al rafforzamento e al consolidamento dei rapporti di amicizia tra l'Alleanza e tali Paesi.

Per il 2025 è previsto l'impiego di assetti nazionali con funzione di *Comando*.

Potrà inoltre essere svolta, ad invarianza di contributo, attività di presenza e sorveglianza navale nelle aree di interesse strategico nazionale.

In considerazione del particolare contesto geostrategico e del concomitante sviluppo delle missioni a sostegno della postura di difesa e deterrenza della NATO nel fianco est europeo, la presente scheda prevede la possibilità di impiegare gli assetti anche nel contesto dell'iniziativa NATO *rotational model*. E' possibile la collaborazione e il coordinamento con la missione NSATU (scheda 02/2025) mediante il supporto associato, oppure attraverso l'osmosi di assetti e personale nazionale tra le operazioni. In tal senso, eventuali incrementi in una delle operazioni saranno compensati da corrispondenti riduzioni di assetti e personale previsti dalle schede relative alle altre operazioni, nel rispetto del numero massimo delle unità di personale e del volume finanziario complessivamente previsti per le missioni.

Per esigenze operative ovvero di natura politico-militare, è possibile lo schieramento di personale nazionale di collegamento presso gli organi e le istituzioni militari della NATO ovvero presso le Rappresentanze militari nazionali e/o Uffici Militari presso le rappresentanze diplomatiche.

L'operazione non ha un termine di scadenza predeterminato.

DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE PER ATTIVITÀ DI PRESENZA, SORVEGLIANZA E SICUREZZA NEL GOLFO DI GUINEA

L'impiego del dispositivo aeronavale nazionale per attività di presenza, sorveglianza e sicurezza nel Golfo di Guinea, corrispondendo alle esigenze di prevenzione e contrasto della pirateria e delle rapine a mano armata in mare, ha l'obiettivo di assicurare la tutela degli interessi strategici nazionali nell'area, con particolare riferimento alle acque prospicienti la Nigeria. In particolare, è previsto lo svolgimento dei seguenti compiti:
- proteggere gli *asset* estrattivi di ENI, operando in acque internazionali;
- supportare il naviglio mercantile nazionale in transito nell' area;
- contribuire alla *maritime situational awareness*;
- rafforzare la cooperazione, il coordinamento e l'interoperabilità con la Nigeria e gli altri Stati rivieraschi;
- garantire una presenza e sorveglianza navale non continuativa, con compiti di *Naval Diplomacy.*

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Il dispositivo nel Golfo di Guinea potrà essere impiegato anche per attività sotto l'egida dell'iniziativa EUROMARFOR (forza navale non permanente costituita da Francia, Spagna, Italia e Portogallo nello spirito della "Dichiarazione di Petersberg", poi recepita dal trattato di Amsterdam, aperta anche ad altre nazioni europee, che agisce come organismo internazionale per il mantenimento della pace e lo sviluppo della sicurezza), con lo scopo di incrementare le attività di cooperazione e *capacity building,* conseguendo gli effetti di stabilizzare e proteggere gli interessi commerciali nelle aree in cui insiste il fenomeno della pirateria.

L'operazione non ha un termine di scadenza predeterminato.

Inoltre, nell'ambito delle attività atte a garantire la sicurezza della navigazione, è possibile la partecipazione di personale e assetti specialistici nazionali alle iniziative volte alla tutela degli assetti navali civili e militari dal pericolo delle mine nell'area del Mar Nero.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **Trattato NATO**;
- **decisione (PESC) 2020/472** del Consiglio dell'Unione europea del 31 marzo 2020 che istituisce EUNAVFOR MED Irini, modificata e prorogata in ultimo, fino al 31 marzo 2025, dalla **decisione (PESC) 2023/653** del Consiglio dell'Unione europea del 20 marzo 2023;
- **UNSCR 1970 (2011) e successive modifiche,** sulla pace e sicurezza in Africa, adottata il 26 febbraio 2011, che, tra l'altro, ha imposto un **embargo sulle armi,** autorizzando tutti gli Stati membri ad adottare le misure necessarie per prevenire la fornitura, la vendita o il trasferimento, diretti o indiretti, da o attraverso i propri territori o da propri cittadini, o attraverso l'uso di navi o aerei battenti la propria bandiera, di armi e materiale connesso di qualsiasi tipo alla Libia, inclusi armi e munizioni, veicoli ed equipaggiamenti militari, materiale paramilitare e relativi pezzi di ricambio, assistenza tecnica, formazione, assistenza finanziaria o altro tipo di assistenza connessa ad attività militari o alla fornitura, manutenzione o utilizzo di armi e materiale connesso, compresa la fornitura di personale mercenario armato indipendentemente dal fatto che provengano o meno dai loro territori;
- **UNSCR 2146 (2014) e successive modifiche,** sulla situazione in Libia, adottata il 19 marzo 2014, che condanna i tentativi di **esportazione illecita di petrolio greggio** dalla Libia e autorizza gli Stati membri a ispezionare, in alto mare, le navi individuate dall'apposito comitato e ad adottare misure di restrizione adeguate alle specifiche circostanze, in materia di carico, trasporto o scarico di petrolio greggio dalla Libia, inclusi il divieto di ingresso nei loro porti e il divieto di fornitura da parte dei cittadini o dal loro territorio di servizi di bunkeraggio, come la fornitura di carburante o altri servizi di assistenza. **UNSCR 2441 (2018)** ha esteso tali autorizzazioni all' esportazione illecita di **prodotti petroliferi raffinati**;
- **UNSCR 2240 (2015) e successive modifiche,** sul mantenimento della pace e della sicurezza internazionale, adottata il 9 ottobre 2015, che autorizza gli Stati membri, per un periodo di un anno (fino al 9 ottobre 2016), a ispezionare, agendo a livello nazionale o attraverso organizzazioni regionali impegnate nella lotta contro il **traffico di migranti** e la tratta di esseri umani, le imbarcazioni che navigano in alto mare al largo delle coste libiche qualora abbiano ragionevoli motivi di sospettare che siano usate per il traffico di migranti o la tratta di esseri umani dal territorio della Libia, a condizione che tali Stati membri e organizzazioni regionali cerchino in buona fede di ottenere il consenso dello Stato di bandiera dell'imbarcazione prima di avvalersi dell'autorità conferita dal punto 7 della risoluzione. La risoluzione autorizza altresì a sequestrare le imbarcazioni, ispezionate in virtù dell'autorità conferita dal punto 7, di cui hanno la conferma che siano usate per il traffico di migranti o la tratta di esseri umani dal territorio della Libia e sottolinea che saranno prese misure complementari riguardo alle imbarcazioni ispezionate in virtù dell'autorità conferita dal punto 7, compresa la loro distruzione, conformemente al diritto internazionale in vigore e tenendo adeguatamente conto degli interessi di eventuali terzi che agiscano in buona fede;

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

la risoluzione inoltre autorizza a utilizzare tutte le misure commensurate alle circostanze specifiche per lottare contro i trafficanti di migranti o di esseri umani nel condurre le attività di cui ai punti 7 e 8, rispettando pienamente il pertinente diritto internazionale dei diritti umani e invita gli Stati a condurre tutte le attività per fornire la sicurezza delle persone a bordo come priorità assoluta e per evitare di causare danni all'ambiente o alla sicurezza della navigazione;

- **UNSCR 2292 (2016)**, sulla situazione in Libia, adottata il 14 giugno 2016, che autorizza, tra l'altro, per un periodo di 12 mesi, gli Stati membri, che possono agire a livello nazionale o attraverso organizzazioni regionali, dietro appropriate consultazioni con il Governo di Accordo Nazionale, e al fine di garantire una ferma attuazione dell'embargo di armi in Libia, a ispezionare, senza ritardo, nell'alto mare di fronte alle coste libiche, imbarcazioni dirette o provenienti dalla Libia, di cui abbiano ragionevoli motivi di credere che stiano portando **armi o materiali d'armamento** verso o dalla Libia, direttamente o indirettamente, in violazione dell'embargo di armi disposto dal Consiglio di Sicurezza dell'ONU, a condizione che tali Stati membri e organizzazioni regionali cerchino in buona fede di ottenere il consenso dello Stato di bandiera dell'imbarcazione prima di dar luogo all'ispezione;
- **UNSCR 2510 (2020)** sulla situazione in Libia, adottata il 12 febbraio 2020, che, tra l'altro, accoglie con favore la Conferenza di Berlino convocata il 19 gennaio 2020 e ne approva le conclusioni, ricordando l'impegno assunto dai partecipanti di astenersi da interferenze nel conflitto armato o negli affari interni della Libia e di rispettare l'embargo sulle armi imposto ai sensi della risoluzione 1970 (2011), come modificata dalle successive risoluzioni.
- **UNSCR 2259 (2015)**, e successive modifiche, che invita gli Stati Membri, singolarmente o nell'ambito di organizzazioni regionali, inclusa l'Unione europea, a cooperare con il Governo di Accordo nazionale libico e reciprocamente, su richiesta della Libia, nel consolidamento di capacità istituzionali per la difesa dei confini, la prevenzione e la lotta ai traffici illegali di ogni tipo attraverso il proprio territorio e il Mar Mediterraneo;
- **richiesta** del Consiglio presidenziale-Governo di accordo nazionale libico con lettere del Presidente Al-Serraj del 30 maggio 2017 e del 23 luglio 2017;
- ***Agreement for a complete and permanent ceasefire in Libya,*** firmato il 23 ottobre 2020 a Ginevra dai rappresentanti della Commissione Militare Congiunta 5+5 dell'Esercito Libico del Governo di Accordo Nazionale dello Stato di Libia e dell'Esercito Nazionale Libico, Comando Generale delle Forze Armate, alla presenza della Missione di Supporto delle Nazioni Unite in Libia (UNSMIL);
- **UNSCR 2570 (2021)**, che, accogliendo con favore l'accordo di cessate il fuoco del 23 ottobre 2020, sottolinea che i riferimenti in precedenti risoluzioni al Governo di Accordo Nazionale devono essere letti come riferimenti al Governo della Libia e che, pertanto si dovranno applicare al Governo di Unità Nazionale, quale Governo *ad interim* della Libia;
- **Trattato NATO;**
- **UNSCR 2039 (2012)**, nelle parti in cui esprime profonda preoccupazione per la minaccia che la pirateria e le rapine a mano armata in mare nel Golfo di Guinea rappresentano per la navigazione internazionale, la sicurezza e lo sviluppo economico degli Stati della regione e riconosce l'urgente necessità di elaborare e adottare efficaci e pratiche misure per contrastarle;
- **UNSCR 2634 (2022)**, che, nel condannare fermamente la pirateria e le rapine a mano armata in mare, compresi gli atti di omicidio, rapimento e presa di ostaggi, nel Golfo di Guinea, sottolinea la necessità di una risposta globale da parte della comunità internazionale, in collaborazione con gli Stati del Golfo di Guinea, le organizzazioni regionali e altri attori pertinenti, per prevenire e reprimere la pirateria e affrontarne in modo sostenibile le cause, e incoraggia gli Stati membri a continuare a cooperare con le autorità nazionali degli Stati del Golfo di Guinea nella lotta contro la pirateria e le rapine a mano armata in mare, senza

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

ostacolare l'esercizio delle libertà d'alto mare o di altri diritti e libertà di navigazione da parte di navi di qualsiasi Stato, conformemente al diritto internazionale, come indicato nella Convenzione delle Nazioni Unite sul diritto del mare:

- **Convenzione delle Nazioni Unite sul diritto del mare**, firmata a Montego Bay il 10 dicembre 1982, ratificata dall'Italia con la legge 2 dicembre 1994, n. 689, che stabilisce il quadro giuridico applicabile alla lotta contro la pirateria e la rapina a mano armata in mare, in particolare gli articoli 100, 101 e 105;
- ***European Union Maritime Security Strategy*** (EUMSS), integrata con il piano d'azione adottato dal Consiglio dell'Unione europea nel 2014 e rivisto nel 2018;
- ***Gulf of Guinea action plan*** **2015-2020**, adottato dal Consiglio dell'Unione europea il 16 marzo 2015;
- deliberazione del Consiglio dei ministri del 26 febbraio 2024;
- risoluzioni della Camera dei deputati e del Senato della Repubblica approvate, rispettivamente, in data 8 e 14 maggio 2024.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:
   - mezzi terrestri: //;
   - mezzi navali: **n. 16**;
   - mezzi aerei: **n. 18**.

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **2.039 unità.**

6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2025 - 31 dicembre 2025**.

7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA:

   euro 234.658.134 di cui euro **82.864.000** per obbligazioni esigibili nel 2026.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SCHEDA 10/2025

POTENZIAMENTO DISPOSITIVI NAZIONALI, DELLA NATO, DELL'UNIONE EUROPEA E DELL'ONU

- Proroga dell'impiego di un dispositivo militare in iniziative di presenza, sorveglianza e sicurezza nell'area del Mar Rosso e Oceano Indiano Nord-Occidentale.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

   Mar Mediterraneo, Mar Rosso e Paesi rivieraschi, Fascia orientale della penisola del Sinai e acque prospicienti (El Gorah e Sharm el-Sheikh), Golfo di Aden, Mar Arabico, bacino somalo, Canale del Mozambico, Oceano Indiano, Stretto di Hormuz, Golfo Persico, Golfo di Oman, Bahrain, Gibuti, Emirati Arabi Uniti e altri Paesi rivieraschi.

   Tale area è stata estesa dalla decisione 2012/174/PESC del Consiglio dell'Unione europea nel senso di consentire, in presenza di determinate condizioni, anche azioni a terra (limitatamente a una definita fascia costiera).

   Quartier generale della missione Atalanta (EU OHQ), con attuale sede a Rota (Spagna).
   Quartier generale della missione Aspides (EU OHQ), con attuale sede a Larissa (Grecia)
   Maritime Security Centre-Horn of Africa (MSCHOA), con attuale sede a Brest in Francia.
   Centri di Comando dell'Unione Europea e Comandi Operativi di coalizione.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA:

   Il dispiegamento operativo di un dispositivo multidominio è un'iniziativa tesa a condurre attività di presenza, sorveglianza e sicurezza nell'area geografica di intervento, a supporto degli interessi nazionali nella regione, in linea con la Convenzione delle Nazioni Unite sul diritto del mare e le decisioni dell'UE per la sicurezza marittima nell'area del Mar Rosso dell'Oceano Indiano occidentale.

   L'impiego del dispositivo persegue a tal fine gli obiettivi di supportare il naviglio mercantile in transito nell' area, contribuire alla *maritime situational awareness*, rafforzare la cooperazione, il coordinamento e l'interoperabilità con gli Stati rivieraschi, garantire una presenza e sorveglianza navale non continuativa, con compiti di *Naval Diplomacy.*

   E' inoltre previsto, nel rispetto della consistenza massima del contingente autorizzato dalla presente scheda, lo sviluppo di specifiche iniziative nazionali, basate su accordi di tipo bilaterale con i Paesi della regione, in linea con gli obiettivi strategici nazionali ed in armonia e a supporto del mandato delle missioni e operazioni già attive nell'area.

   Gli assetti nazionali impiegati in tal senso opereranno in supporto alle seguenti operazioni:
   - Operazione dell'UE EUNAVFOR – ATALANTA;
   - Operazione dell'UE EUNAVFOR – ASPIDES;
   - attività di presenza e sorveglianza navale nelle acque internazionali del Canale del Mozambico di interesse strategico nazionale;
   - attività di presenza e sorveglianza nell'ambito dell'iniziativa a guida USA *Combined Maritime Forces* CMF;
   - attività di presenza e sorveglianza a tutela degli interessi nazionali nell'area, anche svolte in coordinamento con iniziative multilaterali e/o di organizzazioni internazionali;
   - attività nell'ambito dell'iniziativa Multinational Force and Observers (MFO).

EUNAVFOR ATALANTA
L'operazione dell'Unione Europea "EUNAVFOR ATALANTA" opera a sostegno delle risoluzioni del Consiglio di sicurezza delle Nazioni Unite ed in modo conforme all'azione

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

autorizzata in caso di pirateria in applicazione degli articoli 100 e seguenti della convenzione delle Nazioni Unite sul diritto del mare, contribuendo:

- alla protezione delle navi del Programma Alimentare Mondiale delle Nazioni Unite che inoltrano l'aiuto umanitario alle popolazioni somale;
- alla protezione delle navi vulnerabili che navigano al largo della Somalia, nonché alla dissuasione, alla prevenzione e alla repressione degli atti di pirateria e delle rapine a mano armata al largo della Somalia;
- all'attuazione dell'embargo delle Nazioni Unite sulle armi nei confronti della Somalia, e alla lotta contro il traffico di stupefacenti al largo delle coste della somale;
- al controllo del traffico di stupefacenti e di armi, della pesca illegale e del commercio illecito di carbone di legna al largo delle coste della Somalia;
- all'approccio integrato dell'UE per la Somalia e alle pertinenti attività della comunità internazionale.

Opera inoltre in stretto coordinamento con la missione militare dell'Unione europea volta a contribuire alla formazione delle forze di sicurezza somale (EUTM Somalia), con la missione dell'Unione europea per lo sviluppo delle capacità in Somalia (EUCAP Somalia) e con le presenze marittime coordinate nell'Oceano Indiano nordoccidentale.

EUNAVFOR ASPIDES

L'Operazione dell'Unione Europea EUNAVFOR ASPIDES intende contribuire alla salvaguardia della libera navigazione e alla protezione del naviglio mercantile in transito in un'area di Operazioni che include Mar Rosso, Golfo di Aden e Golfo Persico, in coerenza con la Convenzione delle Nazioni Unite sul Diritto del Mare e in stretto coordinamento con le altre iniziative multi-laterali presenti nella regione.

I compiti eseguibili all'interno del perimetro dell'operazione si dividono in esecutivi e non esecutivi. Alla categoria dei compiti esecutivi appartiene la protezione ("*Close Protection*"), intesa come azione in cui le forze navali sono titolate ad impiegare la forza a difesa del naviglio sotto protezione. Alla seconda categoria appartengono la costruzione di una dettagliata conoscenza della situazione e delle dinamiche marittime (*maritime situational awareness*), intese come inclusive dello spazio aereo sovrastante e della relativa dimensione subacquea, e l'attività di accompagnamento di unità mercantili nelle aree a basso rischio ovvero nell'area dello Stretto di Hormuz. EUNAVFOR ASPIDES opera altresì in stretto coordinamento con EUNAVFOR Op. ATALANTA, operazione militare dell'Unione europea volta a contribuire alla sicurezza marittima nell'Oceano Indiano occidentale e nel Mar Rosso e con le altre iniziative nell'area. Per quanto attiene il coordinamento con il settore del trasporto marittimo, ASPIDES mantiene stretti contatti con il centro di sicurezza marittima del Corno d'Africa (*Maritime Security Centre Horn of Africa* - MSCHOA) e lo *shipping internazionale.*

In aggiunta al previsto dispositivo aeronavale, a protezione degli interessi nazionali, potranno essere impiegati gli assetti aerei nazionali presenti nell'ambito della Coalizione anti *Daesh*.

È inoltre previsto l'impiego di personale specializzato nel campo *cyber* (in particolare in ambito *Cyber and Information Domain Coordination Center* e *Cyber Rapid Response Team*), che potrà supportare sia l'Op. ASPIDES sia le altre missioni e operazioni dell'Unione Europea inserite nella presente Delibera.

COMBINED MARITIME FORCES

Personale nazionale è impiegato presso lo *United States Naval Forces Central* (USNAVCENT) in Bahrain, che svolge funzioni di collegamento nazionale con le forze navali USA. USNAVCENT ha il comando delle operazioni navali USA nell'area del Golfo Persico, Mar Rosso, Golfo di Oman e parti dell'Oceano Indiano, tra le quali la *Combined Maritime Forces* (CMF). La *Combined Maritime Forces* è una forza marittima multinazionale che opera nelle

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

acque Medio Orientali di Mar Rosso, Oceano Indiano e Golfo Persico, e il cui scopo è di migliorare la sicurezza marittima nella regione. Il personale nazionale riveste, in aggiunta alle altre funzioni (tra cui il contributo nelle attività di *capacity building* nei paesi inclusi nella propria area di operazioni), ruoli di *staff,* anche imbarcato. In tale ambito, nel 2025 l'Italia assumerà il Comando della *Combined Task Force* CTF-154 che opera nel Mar Rosso nel segmento del *maritime security training*. In considerazione del particolare contesto ed al fine di sfruttare le potenziali sinergie, è possibile la collaborazione ed il coordinamento tramite il supporto degli assetti nazionali presenti nell'area di operazione.

Inoltre, con particolare riferimento al c*hoke-point* di *Bab-el Mandeb*, si intensifica l'attività operativa per la vigilanza a tutela degli interessi nazionali e delle vie di comunicazione marittime percorse dal traffico marittimo internazionale in transito da e per il Mar Mediterraneo, attraverso il Mar Rosso e il Golfo di Aden, con l'impiego di unità navali a supporto anche delle iniziative sotto l'egida dell'Unione Europea e delle attività delle *Combined Maritime Forces*, nonché sotto comando nazionale.

È prevista la presenza di personale di staff nazionale nei centri di comando delle rispettive missioni citate nella presente scheda.

Dispositivi aeronavali nazionali potranno essere impiegati nelle diverse iniziative purché ne sia costantemente garantito il carattere eminentemente difensivo e il mandato limitato alla tutela e garanzia della libertà di navigazione, anche a beneficio del naviglio mercantile, oltre ai compiti di raccolta informativa e sviluppo di consapevolezza situazionale.

MULTINATIONAL FORCE AND OBSERVERS (MFO)
La *Multinational Force and Observers* in Egitto (MFO) è una organizzazione internazionale indipendente istituita per il mantenimento della pace nel Sinai a seguito degli accordi di Camp David del 17 settembre 1978 tra Stati Uniti, Egitto e Israele, confermati dal Trattato di pace del 1979, con cui Israele restituiva all'Egitto la penisola del Sinai, occupata durante la guerra dei sei giorni del 1967.
Nel 1981 è stato negoziato dalle Parti un Protocollo al Trattato, che prevede la libera circolazione nelle acque del Golfo di Aqaba e dello Stretto di Tiran e la costituzione della MFO, con il mandato di sorvegliare l'attuazione delle disposizioni di sicurezza del Trattato, cercando di prevenire qualsiasi violazione dei suoi termini.
La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **azione comune 2008/851/PESC** del Consiglio dell'Unione europea del 10 novembre 2008, modificata e prorogata in ultimo, fino al 31 dicembre 2024, dalla **decisione PESC 2022/2441** del Consiglio dell'Unione europea del 22 dicembre 2022, la quale ha, altresì, modificato la denominazione della missione, da *Atalanta* in EUNAVFOR ATALANTA;
- **decisione (PESC) 2024/583** del Consiglio dell'Unione Europea dell'8 febbraio 2024, che ha istituito l'operazione militare di sicurezza marittima volta a salvaguardare la libertà di navigazione in relazione alla crisi nel Mar Rosso, EUNAVFOR ASPIDES;
- **decisione (PESC) 2024/632** del Consiglio dell'Unione Europea del 19 febbraio 2024, che ha approvato il piano operativo e avviato la missione EUNAVFOR ASPIDES;
- **Convenzione delle Nazioni Unite sul diritto del mare**, firmata a Montego Bay il 10 dicembre 1982, ratificata dall'Italia con la legge 2 dicembre 1994, n. 689;
- **Trattato di pace** tra la Repubblica araba d'Egitto e lo Stato di Israele firmato il 26 marzo 1979 a Washington, a seguito degli accordi di Camp David del 1978; Protocollo istitutivo della MFO del 3 agosto 1981;
- deliberazione del Consiglio dei ministri del 26 febbraio 2024;
- risoluzioni della Camera dei deputati e del Senato della Repubblica approvate in data 5 marzo 2024;

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- risoluzioni della Camera dei deputati e del Senato della Repubblica approvate, rispettivamente, in data 8 e 14 maggio 2024.
-

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:
   - mezzi terrestri: //;
   - mezzi navali: **n. 6**;
   - mezzi aerei: **n. 11**.
5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **806 unità**.
6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2025 - 31 dicembre 2025**.
7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA:

   euro 105.478.402 di cui euro **35.241.000** per obbligazioni esigibili nel 2026.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SCHEDA 11/2025

POTENZIAMENTO DISPOSITIVI NAZIONALI, DELLA NATO, DELL'UNIONE EUROPEA E DELL'ONU

- Proroga della partecipazione di un dispositivo aereo nazionale per il potenziamento dell'***Air Policing*** e dell'***Air Shielding*** della **NATO** ed il potenziamento della **sorveglianza** dello spazio aereo dell'Alleanza.

7. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

   Spazio aereo della NATO
   Sede: Comando operativo NATO AIRCOM ed EUCOM/AFRICOM a Ramstein.

8. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

   Il potenziamento dell'*Air Policing* e, più recentemente dell'*Air Shielding* della NATO è inteso a preservare l'integrità dello spazio aereo europeo dell'Alleanza rafforzando l'attività di sorveglianza e vigilanza.

   L'*Air Policing* è una capacità di cui si è dotata la NATO a partire dalla metà degli anni cinquanta e consiste nell'integrazione, in un unico sistema di difesa aerea e missilistico NATO, dei rispettivi e analoghi sistemi nazionali messi a disposizione dai Paesi membri.
   L'attività di *Air Policing*, comprensiva di attività operative e addestrative, è condotta sin dal tempo di pace e consiste nella continua sorveglianza e identificazione di tutte le violazioni all'integrità dello spazio aereo NATO. L'*Air Policing* è svolta nell'ambito dell'area di responsabilità del Comando operativo alleato della NATO (*Allied Command Operation*) di stanza a Mons e viene coordinata dal Comando aereo (*Air Command*) di Ramstein.

   L'attività di *Interim Air Policing* è invece condotta in quei Paesi dell'Alleanza che non possiedono le capacità sufficienti ad assicurare in proprio la difesa del pertinente spazio aereo. Le relative operazioni sono intese a garantire, tramite l'apporto di altri Paesi membri dell'Alleanza, la sorveglianza dello spazio aereo anche su quei Paesi membri che non dispongono di componenti pilotate di difesa aerea.

   L'*Air Shielding* è una riorganizzazione della postura di difesa aerea e missilistica lungo il fianco orientale dell'Alleanza, posta in essere dalla NATO in risposta alla crisi ucraina, e include tutte le attività di sorveglianza *(Air Policing)* pattugliamento *(Combat Air Patrols)*, vigilanza *(enhanced Vigilance Activities)* e prontezza *(readiness)* degli assetti aerei e missilistici, con ciò armonizzando le funzioni di deterrenza e la risposta ad eventuali minacce, fino alla transizione alle operazioni di difesa aerea dell'Alleanza. Inoltre, compatibilmente con la missione, è possibile svolgere delle attività per incrementare/implementare l'interoperabilità con gli assetti terrestri presenti in teatro operativo.

   Il potenziamento del dispositivo NATO è inoltre inteso a rafforzare l'attività di raccolta dati e sorveglianza dello spazio aereo dell'Alleanza, nell'ambito delle cd. ***Assurance Measures***, progettate dalla NATO a causa del mutato contesto di sicurezza dei confini. Esse consistono in una serie di attività terrestri, marittime, aeree nonchè di comando e controllo, svolte all'interno, sopra e intorno al territorio degli Alleati, intese a rafforzare la loro difesa, rassicurare le loro popolazioni e scoraggiare le potenziali aggressioni, dimostrando la persistente postura di deterrenza a salvaguardia dello spazio aereo dell'Alleanza.

   Il potenziamento del dispositivo risponde altresì all'esigenza di:
   - implementare una serie di misure di rassicurazione specifiche per la Turchia (c.d. *Tailored Assurance Measures for Turkey*);
   - contribuire alle attività di sorveglianza e *focus collection activities* all'interno dello spazio aereo dell'Alleanza;

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- supportare le eventuali richieste della Coalizione internazionale anti *Daesh* rimanendo all'interno dello spazio aereo alleato.

L'Italia supporta le attività della NATO garantendo la capacità di rifornimento in volo tramite un velivolo KC-767 e due ulteriori assetti aerei per potenziare le capacità di raccolta dati e sorveglianza dello spazio aereo dell'Alleanza, anche effettuando rischieramenti congiunti con i contingenti nazionali impiegati nelle operazioni di *Air Policing / Air Shielding*.

Personale nazionale inserito nel *Coalition ISR Team* presso Ramstein (EUCOM/AFRICOM), nonché in *reachback* dall'Italia ha il compito di gestire i processi ISR legati alle attività in supporto alla NATO (*Focus Collection Activity* e, più in generale, per le *Assurance Measures*).

In considerazione del particolare contesto geostrategico e del concomitante sviluppo delle missioni a sostegno della postura di difesa e deterrenza della NATO nel fianco est europeo, la presente scheda prevede la possibilità di impiegare gli assetti anche nel contesto dell'iniziativa NATO del *rotational model*. E' possibile la collaborazione e il coordinamento con la missione NSATU (scheda 02/2025) mediante il supporto associato, oppure attraverso l'osmosi di assetti e personale nazionale tra le operazioni. In tal senso, eventuali incrementi in una delle operazioni saranno compensati da corrispondenti riduzioni di assetti e personale previsti dalle schede relative alle altre operazioni, nel rispetto del numero massimo delle unità di personale e del volume finanziario complessivamente previsti per le missioni.

Per esigenze operative ovvero di natura politico-militare, è, altresì, possibile lo schieramento di personale nazionale di collegamento presso gli organi e le istituzioni militari della NATO, presso i Comandi delle forze del Paese in cui la missione insiste ovvero presso le locali Rappresentanze militari nazionali e/o Uffici Militari presso le rappresentanze diplomatiche.

L'operazione non ha un termine di scadenza predeterminato.

9. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **Trattato NATO**;
- ***Standing Defence Plan* 11000 "*Persistent effort for NATO's Integrated Air Missile Defence*"** ed **AIRCOM SUPPLAN 11013D "*Constant Effort*"**, relativi alla definizione delle procedure per contrastare qualsiasi tipo di intrusione dello spazio aereo della NATO nell'ambito della difesa aerea e missilistica dell'Alleanza;
- ***Readiness Action Plan*** della NATO sottoscritto al s*ummit* della NATO in Galles nel 2014, volto a garantire la capacità di risposta immediata dell'Alleanza alle nuove sfide di sicurezza da est e sud;
- decisioni del Consiglio Nord Atlantico sull'implementazione delle c.d. *Assurance Measures* (2014), sull'implementazione delle misure di rassicurazione per la Turchia, c.d. *Tailored Assurance Measures for Turkey* (2015), sul supporto alla Coalizione anti *Daesh* (2016);
- deliberazione del Consiglio dei ministri del 26 febbraio 2024;
- risoluzioni della Camera dei deputati e del Senato della Repubblica approvate, rispettivamente, in data 8 e 14 maggio 2024.

10. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

- mezzi e materiali terrestri**: //;**
- mezzi navali: //;
- mezzi aerei: **n. 15.**

11. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **375 unità**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

12. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2025 - 31 dicembre 2025**.

13. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA:

euro 105.243.189 di cui euro **49.340.000** per obbligazioni esigibili nel 2026.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SCHEDA 12/2025

POTENZIAMENTO DISPOSITIVI NAZIONALI, DELLA NATO, DELL'UNIONE EUROPEA E DELL'ONU

- Proroga dell'impiego di un dispositivo militare, incluso il personale del Corpo Militare volontario della Croce Rossa, per il potenziamento della presenza della NATO nell'area est dell'Alleanza - ***Forward Land Forces***.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

   Slovacchia, Bulgaria, Romania, Ungheria, Lettonia, Estonia, Lituania, Polonia.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

   La presenza NATO, finalizzata al rafforzamento delle attività di vigilanza e di deterrenza nei paesi del fianco est europeo, è intesa a dimostrare la capacità e la determinazione della NATO nel rispondere solidalmente alle minacce esterne lungo il confine orientale dell'Alleanza, oltre che a aumentare le attività di vigilanza rispetto alle minacce verso i Paesi alleati.

   La presenza militare nelle parti orientali e sudorientali del territorio dell'Alleanza è una componente importante del rafforzamento della deterrenza e della posizione di difesa della NATO. È difensiva, proporzionata e in linea con gli impegni internazionali.

   La presenza avanzata della NATO è costituita dallo schieramento di *Battlegroup* multinazionali, ciascuno guidato da una *Framework Nation*, rapidamente scalabili fino al livello di brigata, inclusivi di componenti contraeree integrate nel dispositivo di difesa aerea alleato.

   La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nei dispositivi è di 2.323 unità, prevedendo diversi contributi che si possono estrinsecare in unità di manovra, logistiche, di supporto al combattimento, di difesa aerea e una struttura sanitaria, integrate dai contributi di altri alleati nell'ambito di dispositivi multinazionali, nonché di uno *Special Operations Land Task Group* (SOLTG) interoperabile con i paesi ospitanti.

   In particolare, il dispositivo nazionale è configurato nel ruolo di nazione quadro (*framework nation*) del dispositivo multinazionale in Bulgaria.

   In considerazione del particolare contesto geostrategico e del concomitante sviluppo delle missioni a sostegno della postura di difesa e deterrenza della NATO nel fianco est europeo, è possibile la collaborazione e il coordinamento tra le operazioni nei Balcani (scheda 1/2025) e le operazioni sul fianco-est FLF (scheda 12/2025). Sarà quindi possibile il supporto mediante l'osmosi di assetti e personale nazionale tra le operazioni. In tal senso, eventuali incrementi in una delle operazioni saranno compensati da corrispondenti riduzioni di assetti e personale previsti dalle schede relative alle altre operazioni, nel rispetto del numero massimo delle unità di personale e del volume finanziario complessivamente previsti per le quattro missioni.

   È inoltre possibile svolgere delle attività per incrementare/implementare l'interoperabilità con gli assetti aerei nazionali impegnati nelle attività di *air policing / air shielding* nell'area.

   In considerazione del particolare contesto geostrategico e del concomitante sviluppo delle missioni a sostegno della postura di difesa e deterrenza della NATO nel fianco est europeo, la presente scheda prevede la possibilità di impiegare gli assetti anche nel contesto dell'iniziativa NATO del *rotational model*. E' possibile la collaborazione e il coordinamento con la missione NSATU (scheda 02/2025) mediante il supporto associato, oppure attraverso l'osmosi di assetti e personale nazionale tra le operazioni. In tal senso, eventuali incrementi in una delle operazioni saranno compensati da corrispondenti riduzioni di assetti e personale previsti dalle schede relative alle altre operazioni, nel rispetto del numero massimo delle unità di personale e del volume finanziario complessivamente previsti per le missioni.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Per esigenze operative ovvero di natura politico-militare è altresì possibile lo schieramento di personale nazionale di collegamento presso gli organi e le istituzioni militari della NATO, presso i Comandi delle forze del Paese in cui la missione insiste ovvero presso le locali Rappresentanze militari nazionali e/o Uffici Militari presso le rappresentanze diplomatiche.

L'operazione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:
   - **Trattato NATO**;
   - risoluzione del *North Atlantic Council* del 10 giugno 2016 (PO2016/0391)
   - deliberazione del Consiglio dei ministri del 26 febbraio 2024;
   - risoluzioni della Camera dei deputati e del Senato della Repubblica approvate, rispettivamente, in data 8 e 14 maggio 2024.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:
   - mezzi terrestri: **n. 1.046**;
   - mezzi navali: //;
   - mezzi aerei: **n. 9**.

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **2.323 unità.**

6. DURATA PROGRAMMATA: **01 gennaio 2025 – 31 dicembre 2025**.

7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA:

   euro 188.230.213 di cui euro **68.946.000** per obbligazioni esigibili nel 2026.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SCHEDA 13/2025

MISSIONI INTERNAZIONALI

EUROPA

- Proroga della partecipazione di personale militare impiegato nelle missioni istituite dall'ONU.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

   Cipro, Stato di Jammu e Kashmir (India – sedi: Islamabad e Srinagar), Marocco (sedi: Laayoune, Asward, Smara, Tifariti).

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

UNFICYP

La missione UN denominata *United Nations Peacekeeping Force in Cyprus* (UNFICYP) ha il mandato di contribuire alla stabilizzazione dell'area, prevenendo possibili scontri tra le etnie greca e turca, residenti nell'isola, mediante attività di osservazione, controllo e pattugliamento della linea di cessate il fuoco e svolgendo attività di assistenza umanitaria e di mediazione negli incontri tra le parti.
Nell'ambito della missione opera l'**UN *Police*** con compiti di monitoraggio presso le stazioni di Polizia nella "*buffer zone*".
La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è confermata in 5 unità.
Il termine di scadenza della missione è al momento fissato al 31 gennaio 2025.

UNMOGIP

La missione UN denominata *United Nations Military Observer Group in India and Pakistan* (UNMOGIP) ha il mandato di osservare e riferire al Segretario Generale della Nazioni Unite in merito agli sviluppi relativi al rispetto, nello Stato di Jammu e Kashmir, dell'accordo sul cessate il fuoco siglato tra India e Pakistan il 17 dicembre 1971.
La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è confermata in 2 unità.
La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

MINURSO

La missione UN denominata *United Nations Mission for the Referendum in Western Sahara* (MINURSO), istituita dalla risoluzione UNSCR 690 (1991) in conformità con la "proposta di accordo", accettata dal Marocco e dal *Frente popular para la liberación de Saguia el-Hamra y de Río de Oro* (Fronte POLISARIO), relativa al periodo transitorio per la preparazione di un referendum in cui il popolo del Sahara occidentale avrebbe scelto tra indipendenza e integrazione con il Marocco, prevede i seguenti compiti:
- controllare il cessate il fuoco;
- verificare la riduzione delle truppe marocchine nel territorio;
- monitorare il confinamento delle truppe marocchine e del Fronte POLISARIO nei luoghi designati;
- adottare misure con le parti per assicurare il rilascio di tutti i prigionieri politici *sahrawi* o detenuti;

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- sovrintendere allo scambio di prigionieri di guerra;
- attuare il programma di rimpatrio dei rifugiati;
- identificare e registrare gli elettori qualificati;
- organizzare e garantire un *referendum* libero ed equo e proclamare i risultati.

Ad oggi il *referendum* non si è ancora tenuto, ma continuano a essere svolte le attività di monitoraggio sulla cessazione delle ostilità, riduzione della minaccia di mine e ordigni inesplosi, sostegno alla pacificazione.

La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è confermata in 2 unità.

Il termine di scadenza della missione è al momento fissato al 31 ottobre 2025.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **UNSCR 186 (1964), 1251 (1999), 2398 (2018), UNSCR 2483 (2019), UNSCR 2506 (2020), UNSCR 2537 (2020), UNSCR 2561 (2021)**, **UNSCR 2587 (2021)**, **UNSCR 2618 (2022), UNSCR 2646 (2022),** e, in ultimo**, UNSCR 2723 (2024),** che hanno istituito e successivamente esteso il mandato della missione UNFICYP fino al 31 gennaio 2025;
- **UNSCR 39 (1948), UNSCR 47 (1948), UNSCR 91 (1951)** e **UNSCR 307 (1971)** che hanno istituito UNMOGIP e confermato il mandato fino al ritiro, una volta cessate tutte le ostilità, di tutte le forze militari nei rispettivi territori di provenienza;
- **UNSCR 690 (1991)**, in ultimo prorogata, fino al 31 ottobre 2025, da **UNSCR 2756 (2024)**, con la quale le Nazioni Unite hanno ribadito la volontà di assistere le parti per il raggiungimento di una soluzione politica realistica, praticabile, duratura e reciprocamente accettabile, per l'autodeterminazione del popolo del Sahara Occidentale nel contesto di accordi coerenti con i principi e gli scopi della Carta delle Nazioni Unite;
- deliberazione del Consiglio dei ministri del 26 febbraio 2024;
- risoluzioni della Camera dei deputati e del Senato della Repubblica approvate, rispettivamente, in data 8 e 14 maggio 2024.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

- mezzi terrestri: **n. 1**;
- mezzi navali: //;
- mezzi aerei: //.

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **9 unità**.

6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2025 – 31 dicembre 2025**.

7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER L'ANNO IN CORSO: **euro 907.956**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SCHEDA 14/2025

PARTECIPAZIONE DI PERSONALE DELLA DIFESA E DELLA MAGISTRATURA ALLE MISSIONI CIVILI DELL'UNIONE EUROPEA

- Proroga della partecipazione di personale militare nelle missioni civili istituite dall'Unione Europea.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

   Kosovo, Niger, Mali, Mauritania, Chad e Burkina Faso, Somalia, Libia, Tunisia, Iraq, Territori Palestinesi e altri territori collegati a nuove potenziali missioni.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

   Le missioni civili istituite in ambito Politica di Sicurezza e di Difesa Comune (PSDC) contribuiscono alla pace e alla sicurezza internazionali quale strumento essenziale dell'approccio integrato dell'UE alle crisi e ai conflitti esterni. La dimensione civile della PSDC può fornire una risposta a minacce e sfide nuove ed emergenti, comprese quelle connesse alle minacce ibride, alla cybersicurezza, al terrorismo e alla radicalizzazione, alla disinformazione e alla manipolazione delle informazioni, alla criminalità organizzata, alla gestione delle frontiere e alla sicurezza marittima, nonché per prevenire e contrastare l'estremismo violento. Tali missioni sono finalizzate al rafforzamento della polizia, dello Stato di diritto e dell'amministrazione civile in situazioni di fragilità e di conflitto.
   L'UE gestisce attualmente 13 missioni civili in tre continenti:
   - la missione consultiva dell'Unione europea in Iraq (**EUAM Iraq**);
   - la missione dell'Unione europea di assistenza alla gestione integrata delle frontiere in Libia (**EUBAM Libia**);
   - la missione dell'Unione europea di assistenza alle frontiere per il valico di Rafah (**EUBAM Rafah**);
   - la missione di polizia e sullo Stato di diritto dell'Unione europea per il territorio palestinese occupato (**EUPOL COPPS**);
   - la missione consultiva dell'Unione europea nella Repubblica centrafricana (**EUAM RCA**);
   - la missione dell'Unione europea per lo sviluppo delle capacità in Mali (**EUCAP Sahel Mali**);
   - la missione dell'Unione europea per lo sviluppo delle capacità in Somalia (**EUCAP Somalia**);
   - la missione dell'Unione europea sullo Stato di diritto in Kosovo (**EULEX KOSOVO**);
   - la missione di vigilanza dell'Unione europea in Georgia (**EUMM Georgia**);
   - la missione consultiva dell'Unione europea in Ucraina cui partecpiano anche i Magistrati in missione dall'Italia nell'ambito del finanziamento erogato al Ministero della giustizia (**EUAM Ucraina**);
   - la missione dell'UE in Armenia (**EUM Armenia**);
   - la missione di partenariato dell'UE nella Repubblica moldova (**EUPM Moldova**), istituita di recente.

   La partecipazione del personale militare nazionale è attualmente concentrata nelle missioni EULEX Kosovo, EUBAM Libia, EUCAP Sahel Niger, EUCAP Somalia, EUAM Iraq, EUBAM Rafah ed EUPOL COPPS. Non è esclusa la partecipazione di personale della Difesa, laddove conoscenze o competenze di natura militare siano richieste, anche nelle altre missioni di natura civile sopra elencate.

   L'**EULEX Kosovo** sostiene le istituzioni dello stato di diritto del Kosovo selezionate nel loro percorso verso maggiori efficacia, sostenibilità, multietnicità e responsabilizzazione, senza ingerenze politiche e nel pieno rispetto delle norme internazionali in materia di diritti umani e delle migliori prassi europee, attraverso attività di monitoraggio e funzioni esecutive limitate,

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

allo scopo di cedere i compiti rimanenti ad altri strumenti a lungo termine dell'UE e di eliminare gradualmente le restanti funzioni esecutive.
EULEX Kosovo, al verificarsi di condizioni critiche, rafforza la sua *Formed Police Unit* (FPU), schierando temporaneamente, in Kosovo, una unità di riserva *(Reserve Formed Police Unit-RFPU),* costituita di gendarmi appartenenti alla Forza di gendarmeria europea (EUROGENDFOR).
La FPU di EULEX è parte di un meccanismo di risposta di sicurezza a tre livelli, in cui la polizia del Kosovo è il primo soccorritore, EULEX è il secondo e KFOR è il terzo.
La RFPU fornita da EUROGENDFOR sostiene la FPU di EULEX nell'adempimento dei compiti di secondo soccorritore, tenendo conto del contesto di sicurezza. È composta da 3 plotoni sotto il comando di EULEX e ha sede presso il *support compound* di EULEX a *Fushe Kosove/Kosovo Polje*. La presente scheda contempla l'attivazione del contributo nazionale alla costituzione della unità di riserva (RFPU) tramite EUROGENDFOR, prevedendo l'impiego di n. 24 unità di personale dell'Arma dei Carabinieri.

EUBAM Libia è una missione dell'Unione europea di assistenza alla gestione integrata delle frontiere in Libia.

EUAM Iraq è una missione consultiva dell'Unione Europea a sostegno della riforma del settore della sicurezza civile in Iraq.

L'EUCAP Somalia ha il mandato di assistere la Somalia:

- nel rafforzare la propria capacità di sicurezza marittima al fine di consentirle di applicare il diritto marittimo con maggiore efficacia;
- nel rafforzare la sua capacità di polizia al fine di sostenere l'attuazione del piano di transizione somalo per il trasferimento delle responsabilità in materia di sicurezza alle autorità somale.

EUPOL COPPS, istituita il 1° gennaio 2006, è la missione di polizia e stato di diritto dell'Unione europea per i Territori palestinesi, inizialmente istituita come missione di polizia con una sezione consultiva, a cui nel 2008 è stata aggiunta una sezione sullo Stato di diritto. EUPOL COPPS, principalmente attraverso queste due sezioni, assiste l'Autorità palestinese nella costituzione delle sue istituzioni, per la nascita di un futuro Stato palestinese, con attività incentrate sulle riforme del settore della sicurezza e della giustizia. La Missione mira a contribuire al rafforzamento di un Servizio di polizia ad ordinamento civile, solido ed efficace, opportunamente raccordato con il settore giudiziario e sotto la direzione palestinese, che raggiunga livelli di prestazione conformi ai normali standard internazionali, in cooperazione con i programmi di sviluppo istituzionale dell'Unione Europea e con altre iniziative internazionali, nel più ampio contesto del settore della sicurezza, compresa la riforma della giustizia penale. La Missione fa parte del più ampio sforzo dell'UE per sostenere la costruzione dello Stato palestinese, nel contesto del lavoro per una pace globale, basata su una soluzione a due Stati.

E' inoltre previsto l'impiego, a supporto delle missioni, di personale specializzato nel campo *cyber*, inserito nell'ambito dei *Cyber Rapid Response Team* dell'UE.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **azione comune 2008/124/**PESC adottata dal Consiglio dell'Unione europea il 4 febbraio 2008 che istituisce la missione EULEX Kosovo, modificata e prorogata fino al 14 giugno 2025 dalla **decisione (PESC) 2023/1095** adottata dal Consiglio dell'Unione europea il 5 giugno 2023, in linea con l'**UNSCR 1244 (1999);**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- **Trattato** tra Spagna, Francia, Italia, Paesi Bassi e Portogallo, firmato a Velsen il 18 ottobre 2007 e ratificato dall'Italia con la **legge 14 maggio 2010, n. 84**, che istituisce EUROGENDFOR, forza di polizia multinazionale europea operativa, pre-organizzata e dispiegabile in tempi rapidi, composta unicamente da elementi delle forze di polizia a statuto militare delle Parti, che può essere messa a disposizione dell'DE, dell'ONU, dell'OSCE, della NATO e di altre organizzazioni internazionali, al fine di eseguire tutti i compiti di polizia previsti nell'ambito delle operazioni di gestione delle crisi. Sulla base della clausola di adesione prevista dal Trattato, attualmente partecipano a EUROGENDFOR: l'Arma dei Carabinieri, la Gendarmeria Nazionale francese, la *Guardia Civil* spagnola, la *Guarda Nacional Republicana* portoghese, la *Marechaussee* olandese, la Gendarmeria romena, la Gendarmeria Militare polacca, nonché la Gendarmeria turca, che riveste il ruolo di "osservatore", e il *Public Security Service* lituano, in qualità di "partner";
- **decisione (PESC) 2017/1869**, adottata dal Consiglio dell'Unione europea del 16 ottobre 2017, che istituisce la missione EUAM Iraq in risposta alla richiesta delle autorità irachene, in ultimo modificata e prorogata, fino al 30 aprile 2026, dalla **decisione (PESC) 2024/1247** del Consiglio del 29 aprile 2024;
- **decisione 2012/389/PESC** del Consiglio dell'Unione europea del 16 luglio 2012 che istituisce la missione EUCAP Somalia, modificata e prorogata in ultimo, fino al 31 dicembre 2024, dalla **decisione (PESC) 2022/2445** del Consiglio dell'Unione europea del 12 dicembre 2022;
- **decisione (PESC) 2013/233** del Consiglio dell'Unione europea che istituisce la missione EUBAM Libia, modificata dalla **decisione (PESC) 2017/1342** e, in ultimo, modificata e prorogata, fino al 30 giugno 2025, dalla **decisione (PESC) 2023/1305** del Consiglio del 26 giugno 2023;
- la **Council Joint Action 2005/889/CFSP** del 12 dicembre 2005, adottata dal Consiglio dell'Unione europea, che stabilisce la *European Union Border Assistance Mission for the Rafah Crossing Point* (EUBAM Rafah), prorogata fino al 30 giugno 2025 dalla **decisione (PESC) 2024/1806** del 25 giugno 2024;
- la **Council Joint Action 2005/797/CFSP** del 14 novembre 2005, adottata dal Consiglio dell'Unione europea, che stabilisce la *European Union Police Mission for the Palestinian Territories* (EUPOL COPPS), prorogata fino al 30 giugno 2025 dalla **decisione (PESC) 2024/1813** del 25 giugno 2024;
- la **decisione (PESC) 2019/2110** del 9 dicembre 2019, adottata dal Consiglio dell'Unione europea, che stabilisce la *European Advisory Mission in the Central African Republic* (EUAM RCA), prorogata fino al 31 ottobre 2024 dalla **decisione (PESC**) 2024/2003 del 22 luglio 2024;
- la **decisione (PESC)** 2015/76 del 19 gennaio 2015, adottata dal Consiglio dell'Unione europea, che stabilisce la *European Union Mission in Mali* (EUCAP Sahel Mali), prorogata fino al 31 gennaio 2025 dalla **decisione (PESC) 2023/96** del 10 gennaio 2023;
- la **Council Joint Action 2008/736/CFSP** del 15 settembre 2008, adottata dal Consiglio dell'Unione europea, che stabilisce la *European Union Monitoring Mission in Georgia* (EUMM Georgia), prorogata fino al 14 dicembre 2024 dalla **decisione (PESC) 2022/2318** del 25 novembre 2022;
- la **decisione (PESC) 2014/486** del 22 luglio 2014, adottata dal Consiglio dell'Unione europea, che stabilisce la *European Union Advisory Mission for Civilian Security Sector Reform Ukraine* (EUAM Ukraine), prorogata fino al 31 maggio 2027 dalla **decisione (PESC) 2024/1353** del 14 maggio 2024;
- la **decisione (PESC) 2023/162** del 23 gennaio 2023, adottata dal Consiglio dell'Unione europea, che stabilisce la *European Union Mission in Armenia* (EUM Armenia); prorogata fino al 19 febbraio 2025 dalla **decisione (CFSP) 2023/386** del 20 febbraio 2023;
- la **decisione (PESC) 2023/855** del 24 aprile 2023, adottata dal Consiglio dell'Unione europea, che stabilisce la *European Union Partnership Mission in Moldova* (EUPM

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Moldova); prorogata fino al 21 maggio 2025 dalla **decisione (CFSP) 2023/993** del 22 maggio 2023.
- deliberazione del Consiglio dei ministri del 26 febbraio 2024;
- risoluzioni della Camera dei deputati e del Senato della Repubblica approvate, rispettivamente, in data 8 e 14 maggio 2024.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:
   - mezzi terrestri: **n. 8**;
   - mezzi navali: /;
   - mezzi aerei: /.

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **52 unità**.

6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2025 - 31 dicembre 2025**.

7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA:

   euro 2.972.405 di cui euro **530.000** per obbligazioni esigibili nel 2026.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SCHEDA 15/2025

ESIGENZE COMUNI A PIÙ TEATRI OPERATIVI DELLE FORZE ARMATE

- **INTERVENTI DISPOSTI DAI COMANDANTI DEI CONTINGENTI MILITARI DELLE MISSIONI INTERNAZIONALI**

  Interventi intesi a fronteggiare, nei casi di necessità e urgenza, le esigenze di prima necessità della popolazione locale, compreso il ripristino dei servizi essenziali.

  Si tratta di attività di cooperazione civile-militare a supporto delle missioni, indirizzata a sostenere, in particolare, i progetti di ricostruzione, comprese le infrastrutture sanitarie, le operazioni di assistenza umanitaria, l'assistenza sanitaria e veterinaria, nonché interventi nei settori dell'istruzione e dei servizi di pubblica utilità.

  FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA:

  euro 3.400.000 di cui euro **600.000** per obbligazioni esigibili nel 2026.

- **ASSICURAZIONE, TRASPORTO, INFRASTRUTTURE**

  Stipulazione dei contratti di assicurazione del personale, trasporto del personale, dei mezzi e dei materiali e realizzazione di infrastrutture e lavori connessi con le esigenze organizzative e di sicurezza dei contingenti militari nelle aree in cui si svolgono le missioni internazionali.

  FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA:

  euro 79.000.000 di cui euro **26.000.000** per obbligazioni esigibili nel 2026.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SCHEDA 16/2025

SUPPORTO INFO-OPERATIVO A PROTEZIONE DELLE FORZE ARMATE
(PCM – AISE)

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO:

   Aree di crisi dove sono presenti Forze armate impiegate in missioni internazionali.

2. OBIETTIVI:

   - assicurare supporto info-operativo a protezione delle forze armate nazionali impiegate in missioni internazionali, anche mediante la realizzazione di opere di protezione e l'acquisizione di equipaggiamenti speciali;
   - incrementare l'attività di cooperazione con le forze di sicurezza locali.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

   - articolo 6 della legge 3 agosto 2007, n. 124;
   - deliberazione del Consiglio dei ministri del 26 febbraio 2024;
   - risoluzioni della Camera dei deputati e del Senato della Repubblica approvate, rispettivamente, in data 8 e 14 maggio 2024.

4. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2025 - 31 dicembre 2025.**

5. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA: **euro 32.000.000**.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

4.2 MISSIONI INTERNAZIONALI DELLE FORZE DI POLIZIA E DELLA GUARDIA DI FINANZA

Per il **periodo 1° gennaio 2025 - 31 dicembre 2025**, è intendimento del Governo prorogare la partecipazione alle missioni e operazioni internazionali di seguito indicate:

- EUROPA:
  1.European Union Rule of Law Mission in Kosovo-EULEX Kosovo (scheda 17/2025);
  2.Missione bilaterale di cooperazione delle Forze di polizia italiane in Albania e nei Paesi dell'area balcanica (scheda 18/2025).

- ASIA:
  1. *European Union Police Mission for the Palestinian Territories* – EUPOL COPPS (scheda 19/2025);

- AFRICA:

  1. European Union Border Assistance Mission in Libya - EUBAM LIBYA (scheda 20/2025);
  2. Missione bilaterale di assistenza alla Guardia costiera della Marina militare libica ed alla General Administration for Coastal Security (scheda 21/2025);

Per lo svolgimento di tali missioni è stato autorizzato il fabbisogno finanziario per la durata programmata in misura pari a **euro 17.850.614 per il 2025 ed euro 2.823.887 per il 2026** così ripartiti:

- Ministero dell'interno - Forze di polizia: **euro 3.887.202 per il 2025**;
- Ministero dell'economia e delle finanze - Guardia di finanza: **euro 16.787.299** di cui **euro 13.963.412** per obbligazioni esigibili nel 2025 ed **euro 2.823.887** per obbligazioni esigibili nel 2026.

Nelle schede di seguito redatte sono riportati, per ciascuna missione, l'andamento e il documento di sintesi operativa.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SCHEDA 17/2025

MISSIONI INTERNAZIONALI

EUROPA

Partecipazione di personale della Polizia di Stato alla missione UE denominata **EULEX Kosovo** *(European Union Rule of Law Mission in Kosovo*).

C. ANDAMENTO DELLA MISSIONE.

La partecipazione del personale della Polizia di Stato viene assicurata secondo il meccanismo delle *Call for Contribution* - CfC. La Missione e la CPCC richiede personale "esperto" alle Amministrazioni nazionali attraverso specifici appelli alla contribuzione a cadenze regolari. La Polizia di Stato, diffondendo questi appelli al proprio personale, propone le candidature, su base volontaria, per le posizioni con profili inerenti alle professionalità specifiche degli operatori di polizia. Le selezioni vengono effettuate esclusivamente da *panel* designati dall'organismo internazionale ed il personale risultato idoneo viene distaccato (*seconded*) ed inserito nella catena di comando propria della Missione.

Ogni operatore distaccato opera secondo gli obiettivi del suo profilo e risponde unicamente alla catena di comando della Missione. L'Amministrazione nazionale di appartenenza svolge attività di controllo e supporto prevalentemente logistico, non entrando nel merito dell'operatività del personale distaccato.

D. SINTESI OPERATIVA.

8. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Kosovo.

Sede: comando principale a Pristina; uffici sul territorio del Kosovo; un elemento di sostegno a Bruxelles.

9. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA:

La missione sostiene le istituzioni kosovare attraverso attività di monitoraggio e consulenza, mantenendo nel contempo alcune responsabilità esecutive, tra cui quelle connesse alla tutela dell'ordine e della sicurezza pubblica.

Nello specifico, la missione ha il compito, tra gli altri, di monitorare taluni procedimenti giudiziari, concentrando ora la propria attività su casi trattati da EULEX durante il suo precedente mandato (terminato nel 2018) e successivamente affidati alla magistratura kosovara, oltre che su ulteriori casi che potrebbero influenzare il percorso di integrazione europea del Paese. La missione, inoltre, continua a fornire supporto tecnico all'attuazione di pertinenti accordi del dialogo facilitato dell'Unione Europea, riguardante la normalizzazione delle relazioni tra Belgrado e Pristina. A ciò si aggiungono i compiti di monitoraggio e consulenza del servizio penitenziario kosovaro.

Da un punto di vista operativo, la missione mantiene una capacità esecutiva residua, come secondo interlocutore della sicurezza, e fornisce supporto alla polizia kosovara nella gestione dell'ordine e della sicurezza pubblica.

EULEX sostiene, inoltre, la polizia del Kosovo nel campo della cooperazione internazionale di polizia, facilitando lo scambio di informazioni tra la polizia del Kosovo e Interpol, Europol o il Ministero dell'interno serbo. Inoltre, la missione supporta la *Specialist Chambers* e lo *Specialist Prosecutor's Office*, entrambe operative in Kosovo e in Olanda, al fine di condurre di fronte alla giustizia i responsabili kosovari di etnia albanese, che durante il periodo 1999-2000 si sono resi responsabili della commissione di crimini di guerra contro cittadini kosovari delle diverse etnie.

Infine, la Missione continua a gestire il suo programma di protezione dei testimoni.

Il termine di scadenza della missione è, al momento, fissato al 14 giugno 2025.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

10. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:
    - azione comune 2008/124/PESC adottata dal Consiglio dell'Unione europea il 4 febbraio 2008;
    - decisione 2023/1095/PESC del Consiglio dell'Unione europea del 5 giugno 2023, in linea con l'UNSCR 1244 (1999);
    - deliberazione del Consiglio dei ministri 26 febbraio 2024;
    - risoluzioni della Camera dei deputati e del Senato della Repubblica, approvate, rispettivamente, in data 8 e 14 maggio 2024.
11. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA:
    La Polizia di Stato ha iniziato a contribuire a questa Missione con proprio personale dal 20.04.2008. La partecipazione della Polizia di Stato viene assicurata secondo mandati individuali della durata di un anno dalla data del distacco, rinnovabili.
12. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO: /.
13. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI NEL 2025:
    - personale: sino a 14 unità;
    - mezzi terrestri: /;
    - mezzi navali: /;
    - mezzi aerei: /.
14. DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE:
    (cfr. voce "A. ANDAMENTO DELLA MISSIONE")

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SCHEDA 18/2025

MISSIONI INTERNAZIONALI
EUROPA

Missione di cooperazione delle Forze di Polizia nei Paesi dell'area balcanica e missione di cooperazione bilaterale di assistenza alla Polizia albanese.

1. **AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO:**

Albania, Bosnia-Erzegovina, Bulgaria, Croazia, Grecia, Kosovo, Macedonia del Nord, Montenegro, Romania, Serbia, Slovenia.

2. **OBIETTIVI:**

- funzioni di assistenza e sostegno in favore delle Istituzioni di polizia e giudiziarie dei Paesi dell'area balcanica finalizzate allo sviluppo delle capacità organizzative ed operative anche in conformità agli accordi bilaterali sottoscritti;
- strategie di prevenzione e contrasto ai fenomeni criminali dell'area mediante il rafforzamento della cooperazione bi-laterale e multilaterale;
- analisi politica strategica per l'adozione di politiche comuni sulla sicurezza;
- implementazione dello scambio informativo per la cooperazione operativa con particolare riguardo alla individuazione di patrimoni illeciti di organizzazioni criminali, alla localizzazione e alla cattura di latitanti di maggiore spessore criminale e al contrasto del traffico di sostanze stupefacenti;
- consulenza, assistenza e addestramento delle Forze di Polizia albanesi anche attraverso un "Nucleo di Frontiera Marittima" con sede a Durazzo, incaricato di svolgere le predette attività anche con l'ausilio di proprie motovedette.

3. **BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:**

Per tutti i Paesi:

- Legge 21 Luglio 2016, nr.145, recante "Disposizioni concernenti la partecipazione dell'Italia alle missioni internazionali";
- Decreto-legge 16 maggio 2016, n. 67 convertito, con modificazioni, dalla legge 14 luglio 2016, n. 131, all'art. 1, comma 3;
- la Delibera adottata dal Consiglio dei Ministri in data 28 dicembre 2017 in ordine alla prosecuzione nel 2018 delle missioni internazionali e delle attività già autorizzate per il 2017, ai sensi dell'art. 3, comma 1, della legge quadro 145/2016 e alla partecipazione dell'Italia alle missioni internazionali per l'anno 2018, ai sensi dell'art.2, comma 1, della predetta Legge quadro;
- la Delibera adottata dal Consiglio dei Ministri in data 23 aprile 2019, nella quale vengono prorogate le missioni internazionali fino al 31 dicembre 2019, ai sensi dell'art. 2, c. 2, Legge 145/2016;
- la Delibera adottata dal Consiglio dei Ministri in data 21 maggio 2020, nella quale vengono prorogate le missioni internazionali fino al 31 dicembre 2020, ai sensi dell'art. 2, c. 2, Legge 145/2016;

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- la Delibera adottata dal Consiglio dei Ministri in data 17 giugno 2021, come modificata dalla delibera del 2 settembre 2021, nella quale vengono prorogate le missioni internazionali fino al 31 dicembre 2021, ai sensi dell'art. 2, c. 2, Legge 145/2016;
- la Delibera adottata dal Consiglio dei Ministri in data 15 giugno 2022, nella quale vengono prorogate le missioni internazionali fino al 31 dicembre 2022, ai sensi dell'art. 2, c. 2, Legge 145/2016.
- Risoluzioni della Camera dei Deputati e del Senato della Repubblica, approvate rispettivamente il 27 luglio 2022 e 26 luglio 2022.
- Risoluzioni della Camera dei Deputati e del Senato della Repubblica, approvate, rispettivamente, il 27 e il 29 giugno 2023.
- Deliberazione del Consiglio dei Ministri, 26 febbraio 2024.
- Risoluzioni della Camera dei deputati e del Senato della Repubblica, approvate, rispettivamente, in data 8 e 14 maggio 2024

Albania:

- Accordo sul traffico di droga e criminalità organizzata e Protocollo aggiuntivo. Tirana, 24 agosto 1991;
- Protocollo d'intesa fra i Ministeri dell'Interno concernente la consulenza e l'assistenza finalizzate alla riorganizzazione delle Forze di Polizia albanesi. Roma, 17 settembre 1997 – in vigore dal 29 aprile 1998 (stabilisce che la missione italiana interforze ha una durata di 180 giorni);
- Accordo di riammissione e Protocollo esecutivo. Tirana, 18 novembre 1997 – in vigore dal 1° agosto 1998 (sostituiti dall'Accordo di Riammissione UE-Albania del 2005 e dal Protocollo bilaterale di attuazione del 2008);
- Rinnovo del Protocollo d'Intesa firmato il 17 settembre 1997. Roma, 11 giugno 1998 (proroga la missione italiana di ulteriori 180 giorni);
- Protocollo d'intesa finalizzata alla riorganizzazione delle Forze di Polizia albanesi e allo sviluppo della collaborazione tra i due Paesi nella lotta alla criminalità. Roma, 10 novembre 1998;
- Protocollo d'Intesa concernente la consulenza e l'assistenza finalizzate alla riorganizzazione delle Forze di polizia albanesi ed allo sviluppo della collaborazione tra i due Paesi nella lotta alla criminalità. Roma, 10 gennaio 2000 (proroga la missione italiana al 30 giugno 2000);
- Protocollo d'Intesa concernente la consulenza e l'assistenza finalizzate alla riorganizzazione delle Forze di polizia albanesi ed allo sviluppo della collaborazione tra i due Paesi nella lotta alla criminalità. Tirana, 5 luglio 2000 - in vigore dal 17 gennaio 2001 (proroga la missione italiana al 31 dicembre 2000);
- Protocollo d'intesa per lo sviluppo dei programmi a sostegno delle Forze di Polizia albanesi e la collaborazione nella lotta alla criminalità attraverso la costituzione di un Ufficio di Collegamento italiano in Albania ed il distacco di un Ufficiale (o Ufficiali) di collegamento albanese (i) in Italia. Roma, 13 febbraio 2001 (proroga la missione italiana al 31 dicembre 2001);
- Protocollo d'intesa per lo sviluppo dei programmi a sostegno delle Forze di Polizia albanesi e la collaborazione nella lotta alla criminalità attraverso l'Ufficio di Collegamento italiano in Albania ed il distacco di un Ufficiale (o Ufficiali) di collegamento albanese (i) in Italia. Lecce, 12 novembre 2002 – in vigore dal 9 gennaio 2004 (proroga la missione italiana al 31 dicembre 2003);
- Accordo tra la Comunità Europea e la Repubblica di Albania sulla riammissione delle persone in soggiorno irregolare (l'art. 20 detta la prevalenza di questo accordo rispetto al precedente accordo bilaterale di riammissione firmato a Tirana il 18 novembre 1997). Firmato il 14 aprile 2005 – in vigore dal 1° maggio 2006;
- Accordo lotta contro la criminalità. Tirana, 19 giugno 2007 – in vigore dal 19 dicembre 2008;

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- Protocollo bilaterale relativo all'attuazione dell'Accordo tra la Comunità Europea e la Repubblica di Albania sulla riammissione delle persone in soggiorno irregolare. Tirana, 31 ottobre 2008 – in vigore dal 20 marzo 2009;
- Piano d'Azione. Roma, 8 maggio 2009;
- Memorandum d'Intesa tra il Dipartimento della P. S. del Ministero dell'Interno della Repubblica Italiana e l'Organizzazione per la Sicurezza e la Cooperazione in Europa, rappresentata dalla presenza OSCE in Albania. Tirana, 26 aprile 2012;
- Protocollo operativo fra il Dipartimento della Pubblica Sicurezza del Ministero dell'Interno della Repubblica Italiana e la Direzione Generale della Polizia di Stato del Ministero degli Affari Interni della Repubblica di Albania. Roma, 30 gennaio 2014;
- Protocollo tra il Ministero dell'Interno della Repubblica Italiana e il Ministero dell'Interno della Repubblica di Albania per il rafforzamento della collaborazione bilaterale nel contrasto al terrorismo e alla tratta di esseri umani, firmato a Tirana il 3 novembre 2017;
- Memorandum d'intesa tra il Dipartimento della P.S. del Ministero dell'Interno della Repubblica Italiana e la Direzione della Polizia di Stato del Ministero degli Interni della Repubblica d'Albania per il rafforzamento della sicurezza nelle zone turistiche, firmato a Roma il 13 dicembre 2017.
- Dichiarazione di intenti per l'istituzione di un tavolo tecnico permanente fra i Capi della Polizia dei due Paesi, firmato in modalità disgiunta a Tirana il 10 dicembre 2020 ed a Roma il 17 dicembre 2020.
- Protocollo operativo tra il Dipartimento della Pubblica Sicurezza e la Direzione Generale della Polizia albanese relativo ai servizi di sorveglianza aerea in territorio albanese, firmato a Roma il 16 febbraio 2021.

in negoziazione:

- Accordo tra Ministeri dell'Interno in materia di protezione dei testimoni e dei collaboratori di giustizia;
- Accordo di collaborazione tra Ministeri dell'Interno in materia di formazione di polizia;
- Memorandum d'intesa sulla cooperazione per la protezione dei minori albanesi non accompagnati o in difficoltà presenti sul territorio della Repubblica Italiana;
- Memorandum operativo antidroga.

Bosnia-Erzegovina:
- Accordo contro la criminalità organizzata e il traffico di droga, Sarajevo, 28 gennaio 2002 in vigore dal 26 ottobre 2007;
- Accordo tra la Comunità Europea e la Bosnia Erzegovina sulla riammissione delle persone in soggiorno irregolare, firmato il 18 settembre 2007 – in vigore dal 1° gennaio 2008
- Protocollo esecutivo fra Italia e Bosnia Erzegovina sulla riammissione dei migranti, firmato a Trieste il 24 ottobre 2017.

in negoziazione:

- Accordo sulla cooperazione in materia di sicurezza.

Bulgaria:

- Accordo contro il traffico di droga. Sofia, 8 dicembre 1989 – in vigore dal 23 aprile 1990;
- Accordo di cooperazione di polizia in materia di lotta alla criminalità organizzata. Roma, 12 aprile 1999 in vigore dal 16 febbraio 2001;
- Accordo di riammissione. Roma, 22 luglio 1998 – in vigore dal 25 dicembre 1998;

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- Memorandum d'intesa tra il Dipartimento della Pubblica Sicurezza italiano ed il Ministero dell'Interno della Repubblica di Bulgaria per il rafforzamento della sicurezza nelle zone turistiche, firmato a Roma il 21 settembre 2021

in negoziazione:

- Memorandum operativo antidroga.

Multilaterale in vigore:

- Termini di riferimento della rete informatica dei punti di contatto a cui è stato affidato il compito di raccogliere e scambiare le informazioni operative sui "foreign fighters". Bruxelles, 11 dicembre 2014;

Croazia:

- Accordo di cooperazione nella lotta contro il traffico di droga e criminalità organizzata. Roma, 28 maggio 1993 – in vigore dal 4 maggio 1994;
- Accordo di riammissione -Roma, 27 giugno 1997 – in vigore dal 1° giugno 1998;
- Intesa esecutiva dell'Accordo di riammissione, Zagabria, 8 giugno 1998 – in vigore dal 1° giugno 1998 retroattivamente.
- Intesa tecnica tra il Dipartimento della Pubblica Sicurezza del Ministero dell'Interno della Repubblica Italiana e la Direzione Generale di Polizia del Ministero dell'Interno della Repubblica di Croazia sulla cooperazione di polizia nelle stagioni turistiche9 (durata triennale, con possibilità di essere rinnovata tacitamente per un analogo periodo), Roma, 9 maggio 2014 e Valbandon, 13 maggio 2014 (firma disgiunta).
- Accordo sulla cooperazione transfrontaliera di polizia, firmato a Zagabria, 5 luglio 2011 – in vigore dal 20 dicembre 2017.

Multilaterale in vigore:

- Dichiarazione di intenti tra i Capi delle Polizie (Cipro, Croazia, Francia, Grecia, Italia, Malta, Portogallo, Slovenia, Spagna). Lampedusa, 7 giugno 2017

Grecia:

Accordi bilaterali di cooperazione di polizia

- Accordo di cooperazione tra la Repubblica Italiana e la Repubblica Ellenica nella lotta contro il terrorismo, la criminalità organizzata e il traffico di droga, firmato ad Atene il 23 settembre 1986, in vigore dallo stesso giorno;
- Accordo fra il Governo della Repubblica Italiana e il Governo della Repubblica Ellenica sulla cooperazione di polizia, firmato a Roma il 10 gennaio 2000, in vigore dal 1° settembre 2003;
- Accordo tra il Governo della Repubblica Italiana e il Governo della Repubblica Ellenica sulla riammissione delle persone in situazione irregolare e Protocollo esecutivo, firmati a Roma, 30 aprile 1999, in vigore dal 1° febbraio 2001.

Multilaterale in vigore:

[9] L'intesa prevede lo svolgimento di servizi congiunti, durante le stagioni estive ed invernali, finalizzati alla tutela ed all'assistenza dei propri connazionali nelle località italiane e croate, ove è previsto un elevato afflusso turistico.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- Dichiarazione di intenti tra i Capi delle Polizie (Cipro, Croazia, Francia, Grecia, Italia, Malta, Portogallo, Slovenia, Spagna). Lampedusa, 7 giugno 2017.

in negoziazione:

- Memorandum d'intesa tra il Dipartimento della Pubblica Sicurezza italiano ed il Ministero dell'Interno della Repubblica Ellenica per il rafforzamento della sicurezza nelle zone turistiche;

Kosovo:

- Accordo bilaterale sulla riammissione delle persone che soggiornano senza autorizzazione e relativo Protocollo - Roma, 15 aprile 2014- in vigore dal 26 marzo 2015.
- Accordo tra il Governo della Repubblica Italiana e il Governo della Repubblica del Kosovo sulla cooperazione di polizia – Firmato a Roma il 12 novembre 2020 e non ancora vigente.

Macedonia del Nord:

- Accordo di riammissione, Skopie, 26 febbraio 1997 – in vigore dal 23 ottobre 1997
- Intesa esecutiva dell'Accordo di riammissione, Roma, 17 ottobre 1997 – in vigore dal 23 ottobre 1997
- Accordo tra la Comunità Europea e la Macedonia sulla riammissione delle persone in soggiorno irregolare, firmato il 18 settembre 2007 – in vigore dal 1° gennaio 2008
- Protocollo operativo della squadra mista per la raccolta e lo scambio delle informazioni sul traffico di sostanze stupefacenti tra il Dipartimento della P. S. del Ministero dell'Interno della Repubblica italiana e il Ministero dell'Interno–Ufficio per la Pubblica Sicurezza della Repubblica di Macedonia, Ohrid, 29 novembre 2010
- Accordo in materia di cooperazione di polizia, Roma, 1° dicembre 2014 – in vigore dal 29 maggio 2018
- Protocollo di attuazione dell'accordo di riammissione comunitario, Ohrid, 15 giugno 2015 in vigore dal 13 aprile 2019

in attesa di firma:

- Memorandum d'intesa antidroga

Montenegro:

- Memorandum d'intesa per la cooperazione nel contrasto alla criminalità organizzata e al traffico illecito di persone e beni, Bari, 9 dicembre 1999;
- Accordo con la Comunità Europea sulla riammissione delle persone in soggiorno irregolare, firmato il 18 settembre 2007 – in vigore dal 1° gennaio 2008;
- Accordo di cooperazione contro la criminalità organizzata, Roma, 25 luglio 2007 – in vigore dal 22 novembre 2011;
- Accordo di collaborazione strategica tra il Governo della Repubblica Italiana ed il Governo del Montenegro. Roma, 6 febbraio 2010 – in vigore dal 25 maggio 2015;
- Protocollo bilaterale di attuazione dell'Accordo di riammissione delle persone in posizione irregolare fra la Comunità europea e la Repubblica del Montenegro, sottoscritto a Bruxelles il 18 settembre 2007, firmato a Podgorica il 28 luglio 2014 ed in vigore dal 10 febbraio 2015;
- Intesa tecnica sulla cooperazione di polizia durante la stagione turistica, firmato a Roma, 16 giugno 2015 - Podgorica, 22 giugno 2015.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- Memorandum d'Intesa tra il Dipartimento della P.S. del Ministero dell'Interno della Repubblica Italiana e la Direzione della Polizia del Montenegro per il rafforzamento della cooperazione nei settori della gestione delle frontiere e dell'immigrazione, nella lotta contro l'immigrazione illegale e il traffico di migranti, in particolare per via marittima. Brindisi, 29 ottobre 2018.
- Memorandum d'Intesa tra il Dipartimento della P.S. del Ministero dell'Interno della Repubblica Italiana e la Direzione della Polizia del Montenegro per il rafforzamento della cooperazione nella lotta all'immigrazione irregolare e al traffico di migranti, in particolare per via marittima, firmato in forma disgiunta a Podgorica l'11 novembre 2020 e a Roma il 16 novembre 2020.
- Piano di azione a breve, medio e lungo termine approvato dai Capi della Polizia di Italia e Montenegro
- A seguito dell'incontro tra i Capi della Polizia del 22 giugno 2022, al fine di rafforzare ulteriormente la cooperazione bilaterale, è stato approvato il Piano di azione con obiettivi a breve, medio e lungo termine contenete la attività che il Dipartimento della P.S. fornirà a supporto del miglioramento delle capacità della Polizia del Montenegro.

Romania:

- Accordo contro il traffico di droga e la criminalità organizzata. Roma, 28 maggio 1993 – in vigore dal 5 agosto 1993;
- Accordo di riammissione. Bucarest, 4 marzo 1997 – in vigore dal 1° febbraio 1998;
- Intesa esecutiva all'Accordo di riammissione. Bucarest, 15 aprile 1997 – in vigore dal 1° febbraio 1998;
- Accordo sul trasferimento delle persone condannate alle quali è stata inflitta la misura dell'espulsione o quella dell'accompagnamento al confine. Roma, 13 settembre 2003 – in vigore dal 26 maggio 2006;
- Protocollo di cooperazione - Roma, 7 ottobre 2003;
- Piano d'Azione per l'applicazione del Protocollo di cooperazione sottoscritto il 7 ottobre 2003 - Roma, 14 ottobre 2005;
- Protocollo di cooperazione Bucarest, 19 dicembre 2006 – in vigore dal 27 febbraio 2008;
- Intesa sull'esecuzione del Protocollo di cooperazione firmato il 19 dicembre 2006. Bucarest, 22 novembre 2007;
- Memorandum d'intesa teso ad implementare il contrasto all'immigrazione illegale. Roma, 9 ottobre 2008;
- Dichiarazione congiunta - Roma, 9 ottobre 2008;
- Accordo sulla cooperazione per la protezione dei minori romeni non accompagnati presenti sul territorio italiano Roma, 9 giugno 2008 – in vigore dal 12 ottobre 2008;
- Accordo di cooperazione fra il Dipartimento della Pubblica Sicurezza del Ministero dell'Interno della Repubblica Italiana e il Centro per l'applicazione della legge nell'Europa Sudorientale (SELEC). Bucarest, 21 gennaio 2014
- Protocollo di Collaborazione tra il Dipartimento della P.S. italiano e l'Ispettorato Generale della Polizia Romena per la prevenzione della criminalità, la ricerca e la cattura di latitanti e la creazione della Task Force - Bucarest, 21 gennaio 2014.

in negoziazione:

- Protocollo d'Intesa tra il Dipartimento della Pubblica Sicurezza del Ministero dell'Interno della Repubblica Italiana e l'Ispettorato Generale della Polizia Romena del Ministero degli Affari Interni della Romania per l'impiego di Agenti sotto copertura.
- Memorandum operativo antidroga.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Serbia:

- Accordo con la Comunità Europea sulla riammissione delle persone in soggiorno irregolare. Firmato il 18 settembre 2007 – in vigore dal 1° gennaio 2008;
- Accordo di cooperazione in materia di lotta alla criminalità organizzata, al narcotraffico e al terrorismo internazionale. Roma, 18 dicembre 2008 – in vigore dal 6 novembre 2009;
- Protocollo bilaterale di attuazione dell'Accordo di riammissione Comunità Europea – Serbia. Firmato il 18 settembre 2007. Roma, 13 novembre 2009;
- Dichiarazione congiunta in materia di polizia. Belgrado, 8 marzo 2012;
- Protocollo operativo della squadra mista per la raccolta e lo scambio delle informazioni sul traffico di sostanze stupefacenti, psicotrope e loro precursori. Ancona, 15 ottobre 2013.

in negoziazione:

- Intesa tecnica fra il Ministero dell'Interno della Repubblica di Serbia e il Dipartimento della Pubblica Sicurezza del Ministero dell'Interno della Repubblica Italiana sul rafforzamento della sicurezza nelle aree turistiche.
- Intesa di cooperazione di polizia in materia di infrazioni al codice della strada;
- Memorandum operativo antidroga.

Slovenia:

Accordi bilaterali:

- Accordo contro il traffico di droga e la criminalità organizzata. Roma, 28 maggio 1993 – in vigore dal 27 marzo 1995;
- Note di Scambio sull'Accordo di riammissione. Lubiana, 24 ottobre 1996;
- Accordo di riammissione. Roma, 3 settembre 1996 – in vigore dal 1° settembre 1997;
- Memorandum d'intesa per modalità operative espletamento servizi di pattugliamento del territorio. Duino, 12 dicembre 2000;
- Accordo trilaterale italo-austriaco-sloveno sull'istituzione del Centro di cooperazione di Polizia di Thorl-Maglern. (Austria) 14 settembre 2004;
- Protocollo sul traffico turistico alpino nella zona di frontiera. Trieste, 18 dicembre 2006 – in vigore dal 17 aprile 2007;
- Accordo sulla cooperazione transfrontaliera di polizia. Lubiana, 27 agosto 2007 – in vigore dal 18 luglio 2011;
- Protocollo di cooperazione in materia di salvaguardia della sicurezza sulla pista sciistica collegata Canin-Sella Nevea Udine, 12 marzo 2013;
- Protocollo d'attuazione del pattugliamento misto al confine italo-sloveno tra il Dipartimento della Pubblica Sicurezza del Ministero dell'Interno della Repubblica Italiana e la Direzione Generale di Polizia del Ministero dell'Interno della Repubblica di Slovenia, firmato a Lubiana il 21 giugno 2019 e a Roma il 25 giugno 2019.

Accordi multilaterale in vigore:

- Termini di riferimento della rete informatica dei punti di contatto a cui è stato affidato il compito di raccogliere e scambiare le informazioni operative sui *"foreign fighters"*. Bruxelles, 11 dicembre 2014.
- Dichiarazione di intenti in materia migratoria tra i Ministri dell'Interno di Austria, Francia, Germania, Italia, Libia, Malta, Slovenia, Svizzera, Tunisia e il Commissario europeo per le Migrazioni, gli Affari interni e la Cittadinanza. Roma, 20 marzo 2017.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- Dichiarazione di intenti tra i Capi delle Polizie (Cipro, Croazia, Francia, Grecia, Italia, Malta, Portogallo, Slovenia, Spagna) Lampedusa, 7 giugno 2017.

4. **COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:**

Paesi Area Balcanica:

Il Servizio per la Cooperazione Internazionale di Polizia della Direzione Centrale della Polizia Criminale è presente nell'area geografica di riferimento, con l'impiego di **9** Ufficiali di collegamento e **6** elementi di supporto, per un totale di **15 unità**[10], unitamente a **19** autovetture di servizio del Dipartimento della Pubblica Sicurezza, dislocati nelle sedi diplomatiche, la cui interazione è affidata all'Ufficio di coordinamento regionale di Bucarest, al fine di rendere più omogeneo il contrasto al crimine organizzato attraverso una puntuale conoscenza dei legami esistenti tra sodalizi criminali, il monitoraggio dei fenomeni criminali, l'individuazione di casi operativi verso cui indirizzare specifiche attività di contrasto, nonché l'avvio di iniziative congiunte per lo sviluppo delle indagini. Si rappresenta, inoltre, che, in attuazione degli accordi bilaterali di cooperazione intercorrenti con i paesi dell'area, sono previste attività di pattugliamento congiunto per un totale complessivo di **21** missioni per attività di pattugliamento nei diversi settori dell'attività di polizia, per la durata di gg. **20** ciascuna.

La Guardia di finanza è presente con **n. 11 unità** di personale (di cui n. 1 Ufficiale) unitamente ai seguenti **materiali**:
- n. 1 carro officina;
- materiali di consumo e ricambi per le esigenze delle manutenzioni programmate e correttive delle 2 vedette costiere già in dotazione alle Istituzioni del Montenegro preposte al controllo dei confini marittimi e 2 unità classe "V.2000" di prossima consegna.

Albania:

Il Servizio per la Cooperazione Internazionale di Polizia della Direzione Centrale della Polizia Criminale è presente con un Ufficio di Collegamento Interforze, avente sede a Tirana, in cui sono impiegate 3 unità[11] (**e**lementi di supporto) appartenenti alle Forze di Polizia italiane[12], unitamente a **4** autovetture di servizio del Dipartimento della Pubblica Sicurezza. Durante il periodo di riferimento, in attuazione degli accordi bilaterali di cooperazione, sono previste n**. 12** missioni per attività di pattugliamento congiunto, della durata di **15** giorni ciascuna, da attuarsi con l'impiego di **24** unità delle Forze di Polizia italiane.

La Guardia di finanza è presente con "Nucleo di Frontiera Marittima" avente sede a Durazzo e a Valona, con l'impiego di n. **24 unità** di personale (di cui n. **2 Ufficiali Superiori/Inferiori**) unitamente ai seguenti mezzi:
- mezzi navali: **n. 2 unità classe "900" e n. 3 Battelli di Servizio Operativo classe "BSO**" (per 12 mesi);
- materiali terrestri: n**. 12 autovetture a trazione integrale, n. 1 automezzo per trasporto materiali, n. 1 minivan**;
- mezzi aerei: **n. 1 elicottero AW 139**, impiegato per attività di telerilevamento del territorio, equipaggiato con sensori sistemi ottici e iperspettrali (periodo maggio - ottobre).

[10] Ai presenti fini, non vanno pertanto conteggiati i 2 Esperti per la Sicurezza presenti ad Atene e a Bucarest, in quanto, essendo in posizione di fuori ruolo presso il MAECI, i relativi oneri non sono finanziati dal decreto missioni.
[11] Ai presenti fini, non va pertanto conteggiato l'Esperto per la Sicurezza a Tirana, in quanto, essendo in posizione di fuori ruolo presso il MAECI, i relativi oneri non sono finanziati dal decreto missioni.
[12] Per un totale complessivo di 18 unità delle forze di polizia (15 nei paesi dell'area balcanica e 3 in Albania), impiegate in attività di cooperazione internazionale di polizia.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Per l'attività di sorveglianza aerea finalizzata all'individuazione di piantagioni di cannabis, il Corpo della Guardia di finanza si avvarrà di **n. 7 militari** (di cui **n. 1 Ufficiale Superiore/Inferiore**), periodo maggio - ottobre quali equipaggi di volo e personale di supporto a terra impiegati in Albania. Nel complesso, dunque, il Corpo della Guardia di finanza impiegherà n. **31 militari**, compresi **n. 3 Ufficiali superiori/inferiori** (n. 6 militari e n. 1 Ufficiale verranno impiegati solo nel periodo maggio - ottobre durante la missione di sorveglianza aerea).

5. **NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE:**

Paesi Area Balcanica:

- Nr. 15 unità del Servizio per la Cooperazione Internazionale di Polizia, di cui 9 Direttivi e 6 elementi di supporto, dipendenti dal Servizio per la Cooperazione Internazionale di Polizia;
- Nr. 17 unità delle Forze di Polizia italiane per le attività di pattugliamento congiunto
- Nr. 11 unità di personale della Guardia di Finanza.

Missione in Albania:

- Nr. 3 elementi di supporto del Servizio per la Cooperazione Internazionale di Polizia;
- Nr. 24 unità delle Forze di Polizia italiane per le attività di pattugliamento congiunto;
- n. 24 unità della Guardia di finanza;
- n. 7 unità facenti parte dell'equipaggio della Guardia di Finanza impiegato nelle attività di sorvolo durante il periodo maggio - ottobre.

6. **DURATA PROGRAMMATA:**
A decorrere dal 1° gennaio e fino al 31 dicembre 2025.

7. **FABBISOGNO FINANZIARIO PER L'ANNO 2025:**
Oneri complessivi di missione da attribuire alla Direzione Centrale della polizia criminale:
- **euro 1.595.233,00** per i Paesi dell'area balcanica
- **euro 513.328,63** per l'Albania

- **Oneri complessivi da attribuire alla Guardia di finanza:**
- euro **1.466.456,00**, di cui euro 1.462.489,00 con esigibilità 2025 ed euro 3.967,00 con esigibilità 2026 per i **Paesi dell'area balcanica**
- euro **4.310.046,00** di cui euro 4.010.126,00 con esigibilità 2025 ed euro 299.920,00 con esigibilità 2026 per la missione di assistenza alla **Polizia albanese**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SCHEDA 19/2025

MISSIONI INTERNAZIONALI

ASIA

Partecipazione di personale della Polizia di Stato alla missione civile dell'Unione Europea denominata **EUPOL COPPS** (*European Union Police - Coordination Office for Palestinian Police Support*).

E. ANDAMENTO DELLA MISSIONE.

La partecipazione del personale della Polizia di Stato viene assicurata secondo il meccanismo delle *Call for Contribution* - CfC. La Missione e la CPCC richiedono personale "esperto" alle Amministrazioni nazionali attraverso specifici appelli alla contribuzione a cadenze regolari. La Polizia di Stato, diffondendo questi appelli al proprio personale, propone le candidature, su base volontaria, per le posizioni con profili inerenti alle professionalità specifiche degli operatori di polizia. Le selezioni vengono effettuate esclusivamente da *panel* designati dall'organismo internazionale ed il personale risultato idoneo viene distaccato (*seconded*) ed inserito a pieno nella catena di comando propria della Missione.

Ogni operatore distaccato opera secondo gli obiettivi del suo profilo e risponde unicamente alla catena di comando della Missione. L'Amministrazione nazionale di appartenenza svolge attività di controllo e supporto prevalentemente logistico, non entrando nel merito dell'operatività del personale distaccato.

F. SINTESI OPERATIVA.

8. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO:
   Territori palestinesi.

9. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA:
   La missione assiste l'Autorità palestinese nella costituzione delle proprie istituzioni, per un futuro Stato palestinese, incentrate sulle riforme del settore della sicurezza e della giustizia. L'obiettivo della Missione è migliorare la sicurezza e la protezione del popolo palestinese.
   La Missione mira a contribuire al rafforzamento di un servizio di polizia ad ordinamento civile solido ed efficace, opportunamente raccordato con il settore giudiziario e sotto la direzione palestinese, tale da raggiungere livelli di prestazione conformi ai normali *standard* internazionali, in cooperazione con i programmi di sviluppo istituzionale dell'Unione Europea e con altre iniziative internazionali, nel più ampio contesto del settore della sicurezza, compresa la riforma della giustizia penale.
   Il termine di scadenza della missione è, al momento, fissato al 30 giugno 2025.

10. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:
   - azione comune 2005/797/PESC del Consiglio dell'Unione Europea del 17 novembre 2005;
   - deliberazione del Consiglio dei ministri 26 febbraio 2024;
   - risoluzioni della Camera dei deputati e del Senato della Repubblica, approvate, rispettivamente, in data 8 e 14 maggio 2024;
   - decisione 2024/1813/PESC del Consiglio dell'Unione Europea del 25 giugno 2024.

11. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA:
   La Polizia di Stato ha iniziato a contribuire a questa Missione con proprio personale dal 07.12.2006. La partecipazione della Polizia di Stato viene assicurata secondo mandati individuali della durata di un anno dalla data del distacco, rinnovabili.

12. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO: /.

13. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI NEL 2025:

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- personale: sino a 3 unità;
- mezzi terrestri: /;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: /.

14. DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE
(cfr. voce "A. ANDAMENTO DELLA MISSIONE").

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SCHEDA 20/2025

MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

Partecipazione di personale della Polizia di Stato alla missione civile dell'Unione Europea denominata **EUBAM Libya** (*European Union Border Assistence Mission in Libya*)

G. ANDAMENTO DELLA MISSIONE.

La partecipazione del personale della Polizia di Stato viene assicurata secondo il meccanismo delle *Call for Contribution* - CfC. La Missione e la CPCC richiedono personale "esperto" alle Amministrazioni nazionali attraverso specifici appelli alla contribuzione a cadenze regolari. La Polizia di Stato, diffondendo questi appelli al proprio personale, propone le candidature, su base volontaria, per le posizioni con profili inerenti alle professionalità specifiche degli operatori di polizia. Le selezioni vengono effettuate esclusivamente da *panel* designati dall'organismo internazionale ed il personale risultato idoneo viene distaccato (*seconded*) ed inserito a pieno nella catena di comando propria della Missione.
Ogni operatore distaccato opera secondo gli obiettivi del suo profilo e risponde unicamente alla catena di comando della Missione. L'Amministrazione nazionale di appartenenza svolge attività di controllo e supporto prevalentemente logistico, non entrando nel merito dell'operatività del personale distaccato.

H. SINTESI OPERATIVA

8. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO:
Libia

9. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA:
La missione fornisce supporto alle autorità libiche finalizzato allo sviluppo e alla gestione delle attività di sicurezza delle frontiere terrestri, marittime ed aeree del Paese. Come missione civile di gestione delle crisi con un mandato di *capacity-building* (rafforzamento delle capacità), EUBAM assiste le autorità libiche a livello strategico e operativo. Tale compito viene svolto attraverso attività di consulenza, formazione e assistenza della controparte libica nel rafforzamento dei servizi di controllo delle frontiere, in conformità agli *standard* e alle *best practices* internazionali, fornendo consulenza alle autorità libiche per quanto attiene alle strategie di sviluppo per una gestione integrata dei confini nazionali (IBM – *Integrated border management*-).
Il termine di scadenza della missione è al momento fissato al 30 giugno 2025.

10. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:
- decisione 2013/233/PESC del Consiglio dell'Unione Europea del 22 maggio 2013;
- decisione 2023/1305/PESC del Consiglio dell'Unione Europea del 26 giugno 2023;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 26 febbraio 2024;
- risoluzioni della Camera dei deputati e del Senato della Repubblica, approvate, rispettivamente, in data 8 e 14 maggio 2024.

11. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA:
La Polizia di Stato ha iniziato a contribuire a questa Missione con proprio personale dal 23.05.2013. La partecipazione della Polizia di Stato viene assicurata secondo mandati individuali della durata di un anno dalla data del distacco, rinnovabili.

12. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO: /.

13. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI NEL 2025:
- personale: sino a 7 unità;
- mezzi terrestri: /;

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: /.

14. DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE.
(cfr. voce "A. ANDAMENTO DELLA MISSIONE").

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SCHEDA 21/2025

MISSIONI INTERNAZIONALI
AFRICA

Proroga della partecipazione di personale del Corpo della Guardia di finanza alla **missione bilaterale** di assistenza nei confronti delle Istituzioni libiche preposte al controllo dei confini marittimi.

8. **AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:**
Italia e Libia.

9. **MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA:**
La missione ha l'obiettivo di supportare le autorità libiche preposte al controllo dei confini marittimi, per renderle progressivamente autonome nella gestione tecnica delle unità navali di cui sono dotate, al fine di assicurarne l'efficace impiego operativo per la prevenzione e repressione dei traffici illeciti via mare.
La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

10. **BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:**
- "Protocollo per la cooperazione tra la Repubblica italiana e la *Gran Giamahiria* araba libica popolare socialista" e Protocollo aggiuntivo tecnico-operativo", sottoscritti a Bengasi in data 29 dicembre 2007;
- "*Memorandum* d'intesa sulla cooperazione nel campo dello sviluppo, del contrasto all'immigrazione illegale, al traffico di esseri umani, al contrabbando e sul rafforzamento della sicurezza delle frontiere interne" sottoscritto in data 2 febbraio 2017 tra il Presidente del Consiglio dei Ministri italiano *pro-tempore* e il Presidente del Consiglio Presidenziale del Governo di Riconciliazione Nazionale della Libia;
- decreto-legge 10 luglio 2018, n. 84, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2018, n. 98, recante "*Disposizioni urgenti per la cessione di unità navali italiane a supporto della Guardia Costiera del Ministero della Difesa e degli Organi per la sicurezza costiera del Ministero dell'Interno libici*";
- risoluzione di autorizzazione e proroga missioni internazionali nell'anno 2024 approvata in data:
  - 14 maggio 2024 dalla 3ª Commissione (Affari esteri e difesa) del Senato della Repubblica;
  - 24 aprile 2024 dalle Commissioni riunite III (Affari esteri e comunitari) e IV (Difesa) della Camera dei deputati e 8 maggio 2024 dall'Assemblea della Camera dei deputati.

11. **COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:**
La Guardia di finanza è presente con n. 25 unità di personale (n. 2 Ufficiali di cui 1 Ufficiale Superiore e 1 Ufficiale Inferiore) e i seguenti mezzi a supporto:
- **materiali terrestri:** n. 4 autovetture a trazione integrale blindate (BR6) e 1 furgone (9 posti) o, in alternativa, 2 autovetture blindate (BR6), nonché materiali di consumo e parti di ricambio per la manutenzione delle unità navali libiche.

12. **NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE:**
Attività di assistenza tecnica e consolidamento delle capacità tecnico-operative degli assetti navali libici in territorio libico:
n. 25 militari (di cui n. 1 Ufficiale Superiore e n. 1 Ufficiale Inferiore), per un periodo di 12 mesi a partire dal 1° gennaio al 31 dicembre 2025;

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

13. **DURATA PROGRAMMATA: 1° GENNAIO – 31 DICEMBRE 2025.**

14. **FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA:**

euro 11.010.797 di cui euro 8.490.797 con esigibilità 2025 ed euro 2.520.000 con esigibilità 2026.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

4.3 INTERVENTI DI COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO A SOSTEGNO DEI PROCESSI DI PACE E DI STABILIZZAZIONE.

SCHEDA 22/2025

INIZIATIVE DI COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO E DI SMINAMENTO UMANITARIO

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO: Africa, Medio Oriente, Europa orientale (Ucraina e Paesi limitrofi), Balcani Occidentali, Asia (Afghanistan).

2. OBIETTIVI:

L'attività di cooperazione allo sviluppo finanziata attraverso le risorse della Deliberazione Missioni Internazionali 2025 sarà realizzata in continuità con gli obiettivi di politica estera italiana e in linea con gli impegni assunti nei principali *fora* internazionali, per fornire assistenza umanitaria, prevenire e contrastare le cause all'origine dell'instabilità politica e economica e dei conflitti locali e contribuire a porre le basi per la ricostruzione e lo sviluppo socio-economico dei Paesi coinvolti attraverso:

- sostegno alla ricostruzione civile in Paesi in situazione di conflitto, post-conflitto o di fragilità, oltre a quelli colpiti da calamità di origine naturale o antropica, attraverso la promozione di "buon governo", democrazia, certezza del diritto e diritti umani, in coerenza con principi e metodologie concordati a livello internazionale, in collaborazione con l'Unione Europea, le organizzazioni internazionali e della società civile;
- miglioramento delle opportunità economiche attraverso la formazione professionale e la promozione di attività generatrici di reddito, partenariati pubblico-privati e iniziative di "resilienza" a favore delle comunità locali e degli sfollati/rifugiati/migranti nelle aree di provenienza e transito dei flussi migratori, anche con l'inclusione di categorie fragili;
- agricoltura sostenibile, sicurezza alimentare e sviluppo agro-industriale, con valorizzazione della componente di genere e dei giovani;
- miglioramento dei servizi di base, e in particolare dell'accesso alla sanità, all'istruzione e all'acqua e all'igiene, con un approccio che considera i legami indissolubili tra salute umana, animale e dell'ecosistema (cd approccio *One health*);
- prevenzione, protezione e contrasto alla violenza di genere sulle donne e le bambine, soprattutto quando usata come tattica di guerra, e promozione e tutela dei loro diritti umani, anche mediante il sostegno di iniziative di pace promosse dalle donne.
- programmi integrati di sminamento umanitario che prevedono campagne informative, l'assistenza alle vittime e la formazione di operatori locali.
- attuazione degli obblighi derivanti dalle convenzioni internazionali sulla messa al bando di mine anti-persona, munizioni a grappolo e armi convenzionali inumane.

BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- legge 11 agosto 2014, n. 125 (disciplina generale sulla cooperazione internazionale per lo sviluppo);
- decreto ministeriale 22 luglio 2014, n. 113 (statuto dell'Agenzia italiana per la cooperazione allo sviluppo);
- legge 7 marzo 2001, n. 58 (istituzione del fondo per lo sminamento umanitario e la bonifica di aree con residuati bellici esplosivi);

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- risoluzione del Consiglio di sicurezza dell'ONU (CdS) n. 1325 del 31 ottobre 2000 e risoluzioni successive del CdS, su donne, pace e sicurezza;
- Documento triennale di programmazione e indirizzo 2024-2026 (ex art. 12 Legge 125/2014).

3. DURATA PROGRAMMATA: 1° gennaio - 31 dicembre 2025.
4. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA: **euro 251.000.000**.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SCHEDA 23/2025

INTERVENTI DI SOSTEGNO AI PROCESSI DI PACE, STABILIZZAZIONE E RAFFORZAMENTO DELLA SICUREZZA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO:

Nord Africa e Medio Oriente (in particolare Libia, Tunisia, Giordania, Siria, Libano, Iraq e Yemen), Afghanistan, Europa Orientale, Asia Centrale e Caucaso Meridionale, Africa sub-sahariana (Paesi del Corno d'Africa e Unione Africana, Mali e regione del Sahel, Africa centrale ed occidentale, regione dei Grandi Laghi e Mozambico), America latina e caraibica (compresi Argentina, Bolivia, Colombia, Guatemala, Messico, Honduras, Venezuela, Paraguay e Perù, Paesi CARICOM, Cuba e Repubblica Dominicana), Asia e Pacifico (in particolare Paesi ASEAN). Europa e Paesi non UE dei Balcani Occidentali (Albania, Bosnia-Erzegovina, Kosovo, Montenegro, Macedonia del Nord, Serbia).

2. OBIETTIVI:

- interventi di sostegno ai processi di pace, stabilizzazione e rafforzamento della sicurezza nel Nord Africa, Medio Oriente, Europa Orientale, Asia Centrale e Caucaso Meridionale;
- facilitazione del percorso di riconciliazione nazionale e sostegno alla transizione politica in Libia basata su un processo elettorale inclusivo e condiviso con il supporto delle Nazioni Unite. Sostegno alle categorie particolarmente vulnerabili (IDPs). Progetti per rafforzare la sicurezza alimentare nel Paese. Sostegno alla ricostruzione a seguito dei danni provocati dal ciclone Daniel in Cirenaica e in particolare a Derna. Promozione della partecipazione di donne e giovani libici alla ricostruzione del Paese nel rispetto del principio della *ownership* libica sul processo di transizione politico-istituzionale. Prosecuzione dell'impegno volto a promuovere la sicurezza in Libia, anche attraverso iniziative di *capacity building* e assistenza tecnica per attività di sminamento umanitario, progetti di unificazione delle forze di sicurezza, progetti di disarmo, smobilitazione e reintegrazione (DDR) e di riforma del settore di sicurezza (SSR). Rafforzamento della cooperazione italo-libica in materia di gestione ordinata dei flussi migratori e di lotta contro il traffico di esseri umani, anche mediante contributi alle competenti autorità libiche finalizzati a cessioni e acquisti di materiali e attrezzature;
- rafforzamento della collaborazione con la Tunisia in materia di gestione dei flussi migratori, controllo delle frontiere e lotta al crimine transfrontaliero e al traffico di esseri umani; sostegno ai migranti più vulnerabili;
- sostegno ad iniziative rientranti nell'ambito del "processo di Roma", volte al contrasto al traffico di esseri umani e alla promozione dello sviluppo sostenibile allo scopo di affrontare le cause profonde dei flussi irregolari, nonché al sostegno ai rimpatri assistiti dei migranti presenti illegalmente in Tunisia e Libia;
- contrasto al settarismo militante e alle violenze inter-confessionali, attraverso iniziative in tema di diritti umani e libertà di religione;
- sostegno al processo di sviluppo democratico e consolidamento istituzionale nei Territori palestinesi, affinché sia possibile nella fase postbellica sostenere concretamente una soluzione a due Stati giusta, durevole e negoziata tra le parti quale chiave per la stabilità e la prosperità dell'intera regione circostante;
- supporto ad iniziative volte a mitigare l'impatto del conflitto tra Israele ed Hezbollah in Libano, in particolare sui civili, e a rafforzare la risposta umanitaria, nell'ottica della de- escalation e di una auspicata cessazione completa delle ostilità;
- sostegno alla stabilità del Libano – anche in considerazione della protratta crisi politica, istituzionale ed economica – e al rafforzamento dell'autorità dello Stato su tutto il territorio libanese, favorendo il potenziamento delle istituzioni democratiche e della società civile;

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- contributo allo sviluppo capacitivo delle Forze armate e di Sicurezza libanesi tramite la fornitura di mezzi, equipaggiamenti e materiali, in sinergia con le attività di formazione realizzate dalla Missione bilaterale di addestramento MIBIL e a supporto degli obiettivi perseguiti dalla Missione UNIFIL, nel quadro delle pertinenti risoluzioni del Consiglio di Sicurezza;
- utilizzo dei canali di dialogo avviati con Damasco per promuoverne, d'intesa con i partners occidentali, la partecipazione al processo politico sotto egida Onu e concrete aperture nella collaborazione con gli enti deputati alla promozione dei diritti umani oltre la conferma di un approccio positivo al rientro dei rifugiati anche oltre la fase di immediata emergenza;
- attiva partecipazione ai formati multilaterali, in primis UE, sui grandi temi della crisi siriana, dai rifugiati, all'early recovery nelle sue varie declinazioni - grandi infrastrutture, educazione, salute, servizi di base – fino allo sviluppo del settore privato e alla tutela del patrimonio culturale, anche collaborando con Agenzie dell'ONU quali UNHCR, UNICEF e UND;
- promozione di iniziative per incoraggiare il dialogo tra le varie componenti siriane ed allargarlo ad esponenti della società civile, in particolare attraverso l'organizzazione di incontri e la facilitazione di occasioni di dibattito e intermediazione, anche in collaborazione con Enti universitari, Istituti di ricerca e think-tank nazionali e stranieri;
- supporto ad iniziative integranti un coinvolgimento della società civile nei Paesi del Levante (Libano, Egitto, Siria, Giordania, Israele e Palestina) allo scopo di promuovere il rispetto dei diritti individuali, le buone prassi amministrative e la costruzione di una società coesa e ancorata ai valori democratici;
- salvaguardia e valorizzazione del patrimonio culturale ed archeologico in Afghanistan, Iraq, Yemen, Siria, Libia e Tunisia, finanziando attività promosse da università e centri di ricerca italiani;
- sostegno a iniziative e progetti volti ad incrementare la capacità di *governance* delle istituzioni centrali e locali in Yemen e in Iraq, a sostenere la creazione di modelli imprenditoriali aggregativi fra diverse componenti etniche e sociali, compresa quella giovanile, a promuovere una migliore integrazione delle componenti sociali anche attraverso mirate attività destinate alle comunità rurali;
- sostegno alle capacità di resilienza dell'economia dello Yemen anche attraverso il sostegno a meccanismi internazionali esistenti a tutela dei flussi di beni commerciali, inclusi quelli alimentari, verso la popolazione locale; iniziative a sostegno della popolazione afghana, anche nei settori individuati nell'ambito del Processo di Doha, oltre all'organizzazione di incontri tra Inviati Speciali dei Paesi interessati, seminari tematici e di studio;
- a seguito dell'aggressione russa all'Ucraina, al fine di garantire il rafforzamento istituzionale delle Autorità di Kiev, contributo alla realizzazione di progetti di *capacity building* e *institutional building* suscettibili di contribuire al rafforzamento della resilienza dell'Ucraina e in prospettiva al consolidamento del negoziato di adesione di Kiev all'UE;
- a seguito della crisi nel Caucaso Meridionale, nel quadro della mediazione dell'Unione Europea per favorire la stabilizzazione della regione e con particolare attenzione ai profili umanitari, contributo alla realizzazione di progetti di *capacity building* e *institutional building* volti a contribuire al processo di normalizzazione, passaggio essenziale verso la pace, la stabilità e prospettive di sviluppo sostenibile e condiviso nella regione caucasica;
- nell'ambito dell'azione volta a sostenere la politica multivettoriale dei Paesi dell'Asia Centrale e dell'approccio sistemico alla regione adottato dall'Italia per favorire il rafforzamento, l'ammodernamento e la trasparenza della governance di questi Paesi, contributi a favore di progetti attuativi delle decisioni assunte nella terza Conferenza Ministeriale Italia – Asia Centrale;
- sostegno alla ricerca in ambito internazionalistico, attraverso un contributo al finanziamento delle attività finalizzate alla comprensione delle tendenze di carattere politico, economico e sociale destinate a definire i futuri contesti internazionali e ad incidere sugli interessi nazionali

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

dell'Italia, con particolare riferimento alle situazioni suscettibili di sfociare in crisi o conflitti di diretto interesse della politica estera italiana.

- Attività finalizzate alla comprensione delle tendenze politico-economiche a livello internazionale anche mediante strumenti ed esercizi di previsione strategica e metodologie quantitative. La diplomazia pubblica italiana, da sempre, contribuisce all'elaborazione di linee strategiche di politica estera e alla promozione della ricerca in materia di relazioni internazionali. Il mancato ricorso alle tecnologie più innovative limita fortemente la capacità di analisi dei dati finalizzata all'individuazione di tendenze future tali da delineare potenziali rischi o opportunità per la politica estera italiana. I campi della previsione strategica e dell'analisi predittiva si avvalgono, infatti, di avanzati software e di numerose e differenti metodologie quali-quantitative di analisi dei dati. Anche sulla base degli studi realizzati grazie ai finanziamenti ottenuti con il decreto missioni internazionali del 2021, si ritiene che queste attività possano essere facilitate dall'ausilio di strumenti tecnologici in grado di favorire l'acquisizione centralizzata, l'archiviazione e l'elaborazione delle informazioni di fonte aperta a disposizione, anche mediante applicazioni di intelligenza artificiale. A seguito dello studio condotto, sono stati avviati sia un lavoro di coordinamento interno alle strutture ministeriali e che l'istituzione di una task force per l'analisi delle fonti aperte di dato, ritenute attendibili e quindi utilizzabili nel quadro dell'intera attività. Si rende pertanto ora necessaria la realizzazione di un'infrastruttura tecnologica, su misura, per valorizzare il patrimonio dei dati del MAECI e consentire la piena attuazione delle finalità istituzionali, favorendo la standardizzazione nella raccolta, anche attraverso lo sviluppo di una tassonomia condivisa, e la condivisione delle informazioni. L'obiettivo è quello di supportare l'analisi quali-quantitativa dei dati di tutte le strutture ministeriali interessate, per evitare duplicazioni o incoerenze, al fine di comprendere le tendenze di carattere politico, economico e sociale, destinate a definire i futuri contesti internazionali e ad incidere sugli interessi nazionali dell'Italia (con particolare riferimento alle situazioni suscettibili di sfociare in crisi o conflitti di diretto interesse della politica estera italiana). Tale infrastruttura sarà utile allo sviluppo di una politica estera consapevole degli scenari possibili, proattiva nell'elaborare risposte e autonoma nel perseguire le proprie strategie.

- In **Africa Sub-Sahariana**, gli interventi saranno concentrati nella fascia di instabilità che va dal Sahel/Africa Occidentale al Corno d'Africa, fino alle regioni centrali e dei Grandi Laghi. In tali aree, la cui fragilità rappresenta una minaccia per l'Italia e per l'Europa, si intende realizzare nel 2025, **interventi di sostegno al consolidamento dello stato di diritto e ai processi di rafforzamento della democrazia, alla lotta alla criminalità, ai traffici illeciti ed al terrorismo** (con particolare riguardo a quello di matrice jihadista). Ci si propone altresì di sostenere iniziative di mediazione e dialogo in scenari di crisi e, in un'ottica di *capacity building*, sostenere attività di formazione a favore di operatori delle forze armate e di funzionari di enti pubblici ed istituzioni locali.
- Inoltre, nel più ampio contesto della stabilizzazione dell'area, che tiene conto del trinomio stabilità-sicurezza-sviluppo, si intende sostenere **iniziative promosse dagli organismi internazionali e dagli enti pubblici italiani** volte a porre le basi della cooperazione futura e di un più stretto partenariato multidimensionale, che incida direttamente o indirettamente sulla pacificazione delle comunità locali, con iniziative, tra le altre, in settori quali: la tutela dell'ambiente; i cambiamenti climatici; il nesso tra crisi ambientali e migrazioni; l'adattamento e lo sviluppo sostenibile; l'accesso all'energia e la produzione di energia pulita, in linea con le priorità indicate nel Piano Mattei e gli indirizzi emersi in occasione del Vertice Italia Africa del 28 e 29 gennaio 2024.

- Più specificamente, per il **Corno d'Africa** si potranno sostenere iniziative di formazione e *capacity building* dell'Arma dei Carabinieri a beneficio di funzionari delle forze di sicurezza dei Paesi della regione e relative al controllo del territorio, delle frontiere e delle dogane, al

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

rafforzamento delle tecniche investigative, al contrasto ai traffici illeciti, alla lotta al crimine organizzato. La fornitura di equipaggiamenti non letali potrà altresì essere considerata, con l'obiettivo di accrescere l'operatività delle unità addestrate. Potranno altresì essere valutate iniziative volte al rafforzamento istituzionale e degli organi giudiziari e progetti nell'ambito della prevenzione dell'estremismo violento.

- Le attività formative e di scambio di buone prassi, soprattutto nel settore della *good governance e dell'institutional building*, potranno altresì riguardare giovani diplomatici e funzionari pubblici dei Paesi africani. Infine, sarà favorita la **collaborazione con il mondo accademico** per la realizzazione di progetti relativi all'approfondimento delle tematiche sensibili per la regione del Corno d'Africa in ambito pace e sicurezza (*peace building*, dialogo interetnico e interreligioso, tutela dei diritti umani, rafforzamento dei processi democratici ed elettorali, stato di diritto, urbanizzazione, crisi alimentare, etc.).

- **Per il Sahel, il Golfo di Guinea e l'Africa centrale** si intende proseguire anche nel 2025 la collaborazione già avviata negli esercizi finanziari precedenti con le Agenzie delle Nazioni Unite, in particolare in materia di contrasto al terrorismo, controllo delle frontiere, "empowerment" e formazione di donne e giovani, rafforzamento della "governance" pubblica, supporto ai processi elettorali, sostegno ai fori di coordinamento regionale e multilaterale, nel Sahel come in Africa occidentale, contrasto al traffico di esseri umani ed quello di beni culturali, tutela del patrimonio culturale e ambientale. In tale ambito, si potrebbe **rinnovare il sostegno già fornito nel 2024 alle attività di formazione dell'Accademia di Anti-terrorismo di Abidjan (AILCT)**, e alle iniziative di coordinamento e assistenza programmate nel quadro delle attività della piattaforma di stabilizzazione e controllo dei confini (IBSM) di Dakar.
- Si intende inoltre riproporre, rinnovando la collaborazione con la **Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa**, un programma di attività formative e di "capacity building" delle istituzioni dei Paesi del Sahel, dell'Africa Occidentale e Centrale, con un focus sui sistemi giudiziari e sulle articolazioni della "governance" pubblica, da svilupparsi in particolare nelle aree più esposte alla minaccia terroristica e all'instabilità derivante dalle tensioni tra comunità, esacerbate dagli effetti dei cambiamenti climatici sull'accesso e gestione delle risorse naturali. In linea con l'equazione stabilità sicurezza sviluppo, sono previsti interventi di supporto diretto a comunità e categorie sociali più vulnerabili, attraverso la formazione e favorendo il dialogo interreligioso ed inter-comunitario, dando priorità ad iniziative di promozione del contributo significativo in termini di stabilizzazione e mediazione dei conflitti da parte di donne e giovani.

- Per la **regione dei Grandi Laghi, Mozambico e Tanzania** si intende proporre iniziative di *capacity building* istituzionale sul modello di quelle già avviate nei Paesi vicini, con particolare riferimento al settore giudiziario, al contrasto alla corruzione e ai traffici illeciti, in collaborazione con agenzie onusiane organizzazioni internazionali (es. IDLO), da un lato, e OSC e Università italiane, dall'altro. Non si sono verificate le condizioni politiche per il sostegno ai processi regionali (cd. Processi di Nairobi e di Luanda) e multilaterali a sostegno della pacificazione e stabilizzazione dell'area; si valuterà in futuro, ove le condizioni sul terreno lo permetteranno, il sostegno alle suddette iniziative di mediazione regionale.
- Per i **Paesi del Corridoio di Lobito** (Angola, Repubblica Democratica del Congo e Zambia) e **Paesi membri della SADC** si intende proseguire anche nel 2025 la collaborazione relativa alla catena del valore dei minerali critici, già avviata negli esercizi finanziari precedenti con l'OCSE, tramite attività di *capacity building* e di assistenza tecnica per favorire lo sviluppo sostenibile dei Paesi produttori.
- Per il 2025, si mira inoltre a sviluppare nell'intera regione, anche sulla scia della Presidenza italiana del G20 ed in linea con l'obiettivo 16 dell'Agenda 2030 (*peace and justice*), **un programma sistemico di assistenza tecnica in materia di giustizia e sicurezza**, di natura

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

multilivello. Esso sarà coordinato con le iniziative già svolte dal Paese nel medesimo settore in questa area. Il Programma prenderebbe il nome di "**Iniziativa Falcone-Borsellino per l'Africa**" e si propone di intervenire su quattro distinti piani: a) *Capacity building*: formazione intesa come interscambio di expertise e trasmissione di tecniche e protocolli investigativi; b) *Institutional building*, che consiste nella riorganizzazione amministrativa necessaria alle nuove sfide criminali (richiesta soprattutto nei PVS); c) *Law enforcement*, per l'ammodernamento e l'armonizzazione dei quadri normativi con gli standard globali; d) *Consensus building (value dissemination*), che costituisce una linea di azione trasversale, in grado di motivare i partner sul piano generale. Il programma gioverà fin da subito al rafforzamento della cooperazione giudiziaria e di polizia, per un più efficace contrasto alle attività del crimine transnazionale organizzato. Temi di rilievo della proposta italiana saranno in via generale l'organizzazione istituzionale per il contrasto ai gruppi criminali, alla corruzione ed al riciclaggio di capitali illeciti, come modello utile allo sviluppo economico – altrimenti frenato inesorabilmente dalla criminalità – ed al rafforzamento delle architetture delle pubbliche amministrazioni di enforcement dell'Africa sub sahariana. Obiettivi dell'iniziativa Falcone Borsellino per l'Africa saranno **riforme legislative in materia di crimine organizzato**, corruzione e riciclaggio, creazione o rafforzamento di istituzioni giudiziarie ed amministrative indipendenti ed efficienti, corsi di formazione, eventi regionali di disseminazione della cultura della legalità e condivisione valoriale, calibrati all'ambiente socio-economico di riferimento. Il Programma sarà eseguito con l'apporto dell'intera filiera istituzionale di giustizia e sicurezza coordinata dal MAECI e potrà svilupparsi anche con l'ausilio di Organizzazioni Internazionali come l'UNODC.

- Gli interventi in **America Latina e nei Caraibi** confermeranno la centralità del focus sulla promozione della cultura della legalità e dello stato di diritto - anche in un'ottica di contrasto alla criminalità organizzata e alla corruzione - e sul sostegno sempre più rilevante ai processi democratici, alla pace e alla stabilità nella regione.
- Dato il successo riscontrato delle prime cinque fasi di attuazione, si continuerà a sostenere il programma "flagship" multidisciplinare, intitolato a Giovanni Falcone e Paolo Borsellino, di assistenza tecnica in materia di sicurezza per il contrasto alla criminalità organizzata transnazionale ed alla corruzione organizzato in favore dei Paesi latinoamericani e caraibici ed attuato in collaborazione con l'IILA.Tale programma contribuisce infatti alla diffusione della migliore tradizione culturale giuridica italiana, nonché della nostra expertise di alto profilo e del sistema normativo nazionale per il contrasto alla criminalità organizzata ed alla corruzione.

- Per quanto riguarda l'**America Centrale ed i Caraibi**, si prevede di continuare sostenere iniziative attinenti alle situazioni di crisi nella regione ed in particolare quella (politica, istituzionale, economica e di sicurezza) in atto ad **Haiti** e quella tra **Belize e Guatemala** legata ad una perdurante disputa di frontiera che attende di essere definita dalla Corte Internazionale di Giustizia.
- Si prevede inoltre di sostenere nuovi programmi di organizzazioni internazionali come l'OSA, l'UNODC, l'IDLO nei settori della protezione dei diritti umani, dell'*empowerment* delle donne in ambito politico, del contrasto alla criminalità organizzata, dei penitenziari (con particolare attenzione al reinserimento sociale dei detenuti) e di prevenzione di tensioni sociali potenzialmente destabilizzanti sul piano istituzionale, causate da disastri naturali (terremoti, uragani, inondazioni) che colpiscono soprattutto l'area dei Caraibi, anche attraverso formule di collaborazione scientifica, tecnologica e culturale volte a sostenere percorsi di stabilizzazione sociale ed economica.
- Tra i progetti a carattere regionale si continuerà innanzitutto a contribuire a quello dell'OSA diretto allo svolgimento di **missioni di osservazione** in relazione ai principali appuntamenti elettorali nella regione. Si appoggeranno inoltre altre iniziative a sostegno della pace e della

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

sicurezza nella regione quali, ad esempio, il **Programma Interamericano dei facilitatori giudiziari**, il programma **FOCTALI per il rafforzamento delle comunità terapeutiche in America Latina,** come strumento alternativo alla carcerazione, realizzato in collaborazione con la Comunità di San Patrignano, il programma **REDPPOL per la qualificazione professione delle forze di polizia**, oltre ad eventuali altre iniziative nei settori del rafforzamento della democrazia, difesa dei diritti umani, protezione delle donne ed accesso ai diritti. Anche con l'IDLO, si prevedono **progetti in materia di anticorruzione in Perù ed Ecuador, nonché a livello regionale** per integrare nelle attività delle imprese la dimensione dei diritti umani e la relativa "accountability".

- Nella regione andina particolare attenzione resterà dedicata alla **Colombia** sia attraverso l'appoggio al programma dell'OSA a **sostegno del Processo di Pace**, sia mediante il finanziamento del programma per il rafforzamento dell'Unità Investigativa e Giudiziaria (UIA) della Giurisdizione Speciale di Pace (JEP), anch'essa collegata al Processo di Pace, realizzato dall' IDLO.
- Si continuerà inoltre il supporto alle attività dell'OHCHR per la **promozione e protezione dei diritti umani** in Venezuela e in Colombia**.**
- Verrà poi proseguita la collaborazione, recentemente iniziata con l'UNODC e l'UNICRI, nei settori di loro competenza, che rientrano perfettamente negli obiettivi sopra descritti di contrasto alla criminalità organizzata, alla corruzione e ad altre attività illecite, tramite il contributo a vari progetti che si svolgeranno a livello regionale e nei singoli paesi della regione latinoamericana, tra cui Argentina, Bolivia, Brasile, Colombia, Ecuador, Paraguay, Perù e Uruguay.
- Inoltre, nei mesi finali del 2025, in data ancora da definire, si svolgerà a Roma la **XII edizione della Conferenza Italia-America Latina e Caraibi**, organizzata con cadenza biennale dalla DGMO in collaborazione con l'IILA, che vedrà la partecipazione di Ministri degli Esteri, vice-Ministri e Sottosegretari dei Paesi dell'America Latina e Caraibi, a conferma dell'importanza strategica assegnata dall'Italia ai rapporti con questa regione.Pertanto, al fine di realizzare le iniziative previste, **si stima un fabbisogno finanziario pari a 3.500.000 euro per l'America Latina e Caraibi.**

- **In Asia, l'Italia intende continuare a contribuire all'attuazione della Strategia Europea per l'Indo-pacifico del 2021**. L'importanza geopolitica della macro-regione è dovuta, da una parte alla sua crescente rilevanza nel quadro dei traffici marittimi internazionali per garantire la funzionalità delle catene di valore (solo per lo Stretto di Malacca transita oltre il 30% del commercio mondiale), dall'altra alle ricorrenti tensioni che la caratterizzano, sia per endemiche controversie tra Stati (Mar Cinese Meridionale, Subcontinente indiano), sia per fenomeni particolari come la pirateria marittima, le frequenti calamità naturali etc. Uno dei pilastri della strategia è infatti centrato su stabilità e sicurezza. **La strategia europea per l'Indo-Pacifico** presuppone un ruolo attivo degli Stati Membri a complemento delle azioni che le istituzioni comunitarie svolgono e svolgeranno nella macro-regione.
- In risposta alle sfide di sicurezza comuni identificate anche nella Strategia citata, sarà favorito l'approfondimento della collaborazione con i partner regionali, quali **India, Pakistan, Giappone** e **Corea del Sud**, tramite l'intensificazione delle visite bilaterali e la conclusione e messa in opera di Accordi e intese. Come già avviene con la **Malaysia,** ed è in programma con il Bangladesh, si prevede inoltre di effettuare attività di formazione congiunta in ottica di *capacity building* e scambio di migliori pratiche a favore di operatori delle forze di polizia e delle forze armate e di funzionari di enti pubblici ed istituzioni di Paesi terzi nella regione e nel contesto della partnership **ASEAN**, nonché attraverso scambi tra istituzioni accademiche e *think tank* su tematiche securitarie di comune interesse, quali la sicurezza marittima, anche in chiave di contrasto alla pirateria, diritto del mare, transizione ambientale-energetica, resilienza delle catene di approvvigionamento, cyber sicurezza.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- Si prevede di continuare a realizzare – in collaborazione con il Dipartimento della Protezione Civile – attività formative, di *capacity building* e scambio di buone prassi nel settore della sicurezza umana, relative in particolare alla gestione e alla prevenzione dei disastri naturali, a favore di funzionari pubblici dei **Paesi aderenti alla "Coalition for Disaster Resilient Infrastructure" (CDRI)**, inclusi India, Pakistan, Bangladesh, Sri Lanka, Maldive, Nepal, Bhutan e Mongolia. Con il Nepal, si ha in programma di realizzare un progetto con l'Arma dei Carabinieri per la tutela del patrimonio culturale. Verrà inoltre facilitato un progetto di propedeutica alla pace (*Colours for Peace*) rivolto a bambini e adolescenti dei Paesi dell'Asia meridionale.
- Si prevede, inoltre, di estendere la consolidata collaborazione con **l'Indian Ocean Rim Association (IORA)** – sinora circoscritta ai settori della *blue economy* – associandovi tematiche sensibili per la regione dell'Indo-Pacifico in ambito securitario, con riferimento particolare alla sicurezza marittima. Attività congiunte in ottica di *capacity building* potranno essere sviluppate nel quadro dei settori prioritari identificati dall'Organizzazione. Nel **Sud Est Asiatico**, intendiamo continuare a sostenere l'azione dell'Associazione dei Paesi del Sud-Est asiatico **(ASEAN)** in attuazione del Partenariato di sviluppo che ci lega all'ASEAN dal 2020, sulla base del documento programmatico cd. "Practical Cooperation Areas 2022-26", tramite iniziative di formazione, capacity building e scambio di buone pratiche in vari settori: controllo delle frontiere a tutela del patrimonio culturale e ambientale; contrasto ai traffici illeciti, riciclaggio, corruzione, crimini cibernetici, peace-keeping e antiterrorismo; sicurezza alimentare, transizione verde e cooperazione spaziale. Le progettualità identificate d'intesa con il Segretariato dell'ASEAN (ASEC) potranno essere messe in opera tramite organizzazioni internazionali e intergovernative, gli organismi tematici dell'ASEAN, ed enti italiani, tra cui, ma non solo, UNHCR, UN-Women, OCSE, UNODC, le Forze di Polizia italiane, le Università e altri attori riconosciuti, a beneficio di funzionari pubblici, forze di sicurezza e studenti.
- In particolare, l'Italia intende continuare a sostenere l'ASEC per l'attuazione del **Piano d'Azione per la tecnologia spaziale**, attraverso l'Agenzia Spaziale Italiana (ASI), e per la creazione di un quadro per la sicurezza energetica, promuovendo l'uso delle energie rinnovabili. Saranno possibili anche scambi e attività formative per il dialogo interreligioso e interculturale, in particolare per contrastare i rischi alla stabilità regionale derivanti dalla sua variegata composizione etnica e religiosa, nonché per promuovere l'empowerment delle donne, coinvolgendo anche i giovani, i funzionari diplomatici e la rete di donne mediatrici del sudest asiatico.
- Particolare attenzione sarà rivolta alla crisi in **Myanmar** per sostenere la società civile e la ripresa della transizione democratica, in linea con i partner UE e like-minded, nonché ai Paesi che devono ancora colmare il divario di sviluppo, come Laos, Cambogia e Timor Est. In Italia, è prevista tenersi la terza sessione di dialogo tra le organizzazioni della società civile birmane, organizzata dall'IIMM (Independent Investigative Mechanism for Myanmar).
- Nell'area del **Pacifico Meridionale** si intenderebbe dare continuità al partenariato esistente con le quattordici Piccole Isole del Pacifico e con il loro organismo regionale rappresentativo (il **Pacific Islands Forum – PIF**, all'interno del quale l'Italia ricopre la qualifica di Partner di Dialogo dal 2007). Le Isole del Pacifico sono tra i Paesi maggiormente esposti al fenomeno dei cambiamenti climatici e sono colpite con frequenza da eventi ciclonici e maremoti di notevoli proporzioni. La gestione delle calamità naturali, la "governance" degli Oceani e la *blue economy* si configurano come settori di particolare rilevanza in un quadro di partenariato rafforzato come quello da noi detenuto con il PIF. Si intenderebbe pertanto realizzare iniziative in tali aree di cooperazione, anche tramite il Segretariato del PIF o altre Organizzazioni Internazionali e intergovernative (ad esempio UNOPS, Istituto umanitario di Sanremo), per favorire il rafforzamento delle capacità degli enti responsabili nei Paesi beneficiari. Si intenderebbe inoltre continuare a sostenere il *Trust Fund for Tsunami, Disaster*

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

and Climate Preparedness della Commissione economica e sociale per l'Asia e il Pacifico (ESCAP), meccanismo che opera nel **sud-est asiatico** e nei piccoli stati insulari del Pacifico.

- Infine, anche per le Piccole Isole del Pacifico si ritiene importante attuare attività formative e di scambio di buone prassi, per favorire l'*empowerment* delle donne a sostegno della pace e stabilità regionali, tramite il network di donne mediatrici della regione del Pacifico, tramite Enti italiani organismi internazionali, tra cui UNWomen.

- Con riguardo alla cooperazione multilaterale in **Antartide**, l'Italia ospiterà nel 2025 la 58^ conferenza del Trattato antartico (ATCM), a Milano.

- In analogia a quanto fatto in passato, per gli interventi di pace e sicurezza da realizzare in Africa, in America Latina e Caraibi e in Asia e Oceania, ci si potrà avvalere della collaborazione con soggetti privati portatori di specifiche *expertise*, che saranno selezionati secondo procedura pubblica.

- In relazione **all'area europea e balcanica** si intende:
- Sostenere i processi di riconciliazione nella regione dei Balcani Occidentali con iniziative di dialogo "people-to-people" e di confidence-building tra attori statali e non statali, iniziative volte a rafforzare i quadri istituzionali nazionali e la transizione democratica, lo scambio di buone pratiche anche in un'ottica di rafforzamento della cooperazione regionale e di sostegno al percorso europeo.
- Contribuire al centro di ricerca italo-tedesco di Villa Vigoni per la realizzazione di seminari dedicati alla costruzione di una comune cultura di pace e alla stabilizzazione democratica attraverso il rafforzamento della costruzione europea e la valorizzazione della cultura e dei valori comuni.
- Contribuire allo *Young Leaders Programme 2025* rivolto a giovani professionisti italiani e britannici, inquadrato nel Memorandum d'Intesa sulla Cooperazione Bilaterale firmato tra Italia e Regno Unito nell'aprile 2023, in un'ottica di rafforzamento della cooperazione bilaterale italo-britannica in seguito all'uscita del Regno Unito dell'Unione Europa.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- DPR 5 gennaio 1967, n.18, articolo 23 (finanziamento per studi) e pertinenti disposizioni in materia di contratti pubblici;

- DPR 5 gennaio 1967, n.18, articolo 23-ter (partecipazione dell'Italia alle iniziative di pace ed umanitarie in sede internazionale.

4. DURATA PROGRAMMATA: 1° gennaio - 31 dicembre 2025.

FABBISOGNO FINANZIARIO: **euro 27.357.000**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SCHEDA 24/ 2025

PARTECIPAZIONE ALLE INIZIATIVE DELLE ORGANIZZAZIONI INTERNAZIONALI PER LA PACE E LA SICUREZZA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO:

Nord Africa, Medio Oriente, Sahel ed altre aree di crisi in cui l'ONU svolge attività di prevenzione dei conflitti e sostegno ai processi di pace, stabilizzazione, post-conflitto e transizione democratica; Paesi destinatari di programmi della NATO di rafforzamento delle istituzioni e degli enti di sicurezza e difesa; Paesi in cui si svolgono le Missioni civili dell'OSCE; Paesi della sponda sud del Mediterraneo *Partner* dell'OSCE e membri dell'Unione per il Mediterraneo; Paesi in cui si svolgono le Missioni civili dell'Unione Europea; Unione Europea, con riferimento sia ad attività a cura del SEAE che a quelle dell'*European Institute of Peace,* del Centro di Eccellenza per il contrasto alle minacce ibride con sede ad Helsinki in Finlandia e del Centro di Eccellenza per la gestione civile delle crisi con sede a Berlino; Paesi non-UE dell'Iniziativa Centro-Europea/InCE (Albania, Bosnia-Erzegovina, Macedonia del Nord, Montenegro, Serbia, Bielorussia, Moldova e Ucraina), dell'Iniziativa Adriatico Ionica (Albania, Bosnia e Erzegovina, Macedonia del Nord, Montenegro, Serbia) e del *Regional Cooperation Council*/RCC (Albania, Bosnia e Erzegovina, Macedonia del Nord, Moldova, Montenegro, Turchia, Serbia); Paesi non-UE in Asia, Africa e Sud Est Europa beneficiari di iniziative di prevenzione e contrasto dell'estremismo violento.

2. OBIETTIVI:

- Sostenere, con contributi finanziari:

  - ✓ le attività di diplomazia preventiva e di soluzione dei conflitti del Dipartimento degli Affari Politici e per il Consolidamento della Pace (DPPA) dell'ONU e dell'Ufficio ONU per la prevenzione del genocidio e la Responsabilità di Proteggere;
  - ✓ le iniziative delle Nazioni Unite per il consolidamento della pace e per favorire la partecipazione dei giovani e delle donne al *Sustaining peace*;
  - ✓ le iniziative del Segretariato ONU per un *peacekeeping* moderno ed efficace;
  - ✓ le attività e le iniziative di UNDP, Uffici e altre Organizzazioni delle Nazioni Unite in Libia;
  - ✓ attività di mediazione internazionale attraverso reti di mediatori e corsi di formazione;
  - ✓ l'attuazione del V Piano D'Azione Nazionale su Donne, Pace e Sicurezza 2025-2029, finalizzato realizzare in ambito nazionale ed internazionale l'omonima Agenda ONU derivante dalla Risoluzione 1325 e successive del Consiglio di Sicurezza;
  - ✓ l'attuazione del I Piano d'Azione Nazionale su Giovani, Pace e Sicurezza 2025-2029, volto a realizzare in ambito nazionale ed internazionale l'omonima Agenda ONU derivante dalle Risoluzioni 2250, 2419 e 2535 del Consiglio di Sicurezza;
  - ✓ le iniziative "*Defence capacity building*" della NATO;
  - ✓ i progetti nella cornice del programma "Science for Peace" (SPS) della NATO;
  - ✓ la partecipazione di personale civile italiano a supporto delle Missioni NATO;
  - ✓ le attività dell'*European Institute of Peace*, del Centro di Eccellenza per il contrasto alle minacce ibride di Helsinki e del Centro di Eccellenza per la gestione civile delle crisi di Berlino;
  - ✓ l'attività del Segretariato e i progetti dell'Unione per il Mediterraneo, con particolare riferimento all'azione climatica;
  - ✓ la Fondazione Anna Lindh per il dialogo fra culture;
  - ✓ l'Alto Commissariato della Nazioni Unite per i diritti umani e altri organismi e fondi onusiani nei settori dei diritti umani e della sicurezza umana;

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- ✓ le attività del Fondo Globale per il Coinvolgimento e la Resilienza delle Comunità (nell'acronimo inglese, GCERF), costituito in seno al *Global Counter Terrorism Forum* (GCTF), che realizza progetti di prevenzione della radicalizzazione e dell'estremismo violento in comunità a rischio, anche nella regione del Sahel;
- ✓ l'Istituto Internazionale per la Giustizia e lo Stato di Diritto di Malta, costituito anch'esso in seno al *Global Counter Terrorism Forum* (GCTF), e le sue attività di formazione nel contrasto al terrorismo internazionale e al crimine organizzato transnazionale;
- ✓ il *Programme Office* di Rabat (Marocco) dell'Ufficio Antiterrorismo delle Nazioni Unite (UNOCT) che realizza attività di formazione nel contrasto al terrorismo in Africa;
- ✓ l'United Nations Office for Disarmament Affairs (UNODA) per contribuire all'universalizzazione e alla piena attuazione della Convenzione sulle armi biologiche;
- ✓ l'Agenzia Internazionale per l'Energia Atomica (AIEA), per attività volte ad assicurare la sicurezza delle centrali nucleari sul territorio ucraino ed in contesti critici;
- ✓ il Comprehensive Nuclear-Test-Ban Treaty Organization (CTBTO) per sostenere programmi di formazione dell'Organizzazione;
- ✓ l'Organizzazione per la Proibizione delle Armi Chimiche (OPAC) per sostenere le attività di formazione promosse dall'Organizzazione;
- ✓ l'International Centre for Genetic Engineering and Biotechnology (ICGEB) di Trieste per contribuire alle attività di formazione e capacity-building che il Centro assicura in materia di sicurezza biologica, ricerca e prevenzione del rischio epidemico;
- ✓ il mantenimento degli attuali livelli di presenza di funzionari italiani distaccati presso l'Organizzazione e le sue missioni sul campo nonché presso l'Assemblea Parlamentare dell'OSCE il sostegno alle attività di pace e sicurezza dell'OSCE, quali le missioni di monitoraggio elettorale ed i progetti extra-Bilancio dell'Organizzazione, e al Progetto "Support Programme for Ukraine (SPU)"
- ✓ l'Ufficio di Venezia del Consiglio d'Europa;
- ✓ Rafforzare la partecipazione dell'Italia alle iniziative dell'Unione europea in ambito PESC-PSDC, con particolare riferimento alle missioni civili dell'UE (in linea con il nuovo Patto per la PSDC civile), e ad eventi, riunioni e iniziative di aggiornamento e formazione organizzati dallo stesso SEAE.
- ✓ sostenere l'attività istituzionale della Fondazione Segretariato Permanente dell'Iniziativa Adriatico-Ionica (IAI) e le sue iniziative per l'attuazione della Strategia dell'Unione Europea per la Regione Adriatico-Ionica (EUSAIR);
- ✓ contribuire, attraverso il rifinanziamento del Fondo InCE presso la Banca europea per la Ricostruzione e lo Sviluppo (di cui l'Italia è l'unico donatore), a progetti di cooperazione a beneficio dei Paesi non membri dell'UE dell'Iniziativa, per sostenerne la stabilizzazione, la democratizzazione e il percorso europeo.
- ✓ sostenere la cooperazione regionale nell'Europa sud-orientale attraverso la partecipazione al Regional Cooperation Council, organismo regionale di promozione e coordinamento della cooperazione regionale con finalità di stabilizzazione della regione, e avente sede a Sarajevo, in Bosnia e Erzegovina.
- ✓ Favorire interventi su immobili destinati o da destinare a sedi di Organizzazioni Internazionali.

3. BASE GIURIDICA:

- Risoluzione dell'Assemblea Generale ONU 71/248 che stabilisce un Meccanismo internazionale, imparziale e indipendente (IIIM) per investigare e perseguire le persone responsabili delle più gravi violazioni del diritto internazionale in Siria dal marzo 2011;
- Risoluzione n. 1325(2000) del Consiglio di Sicurezza delle Nazioni Unite (S/RES/1325);
- Trattato del Nord Atlantico firmato a Washington il 4 aprile 1949 e in particolare determinazioni assunte dal Consiglio Atlantico da esso istituito, in merito al contributo al Fondo fiduciario della NATO sull'Iniziativa "*Defense Capacity Building*" (DCB);

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- Accordo quadro di collaborazione rafforzata tra MAECI e Dipartimento Affari Politici del Segretariato ONU, siglato nel 2013, quale quadro di riferimento per consultazioni periodiche MAECI-DPA e iniziative di collaborazione con principale area di interesse il Medio Oriente e il Nord Africa;
- Risoluzione 60/251 dell'Assemblea Generale ONU del 15 marzo 2006, che istituisce il Consiglio dei diritti umani il cui segretariato è assicurato dall'Ufficio dell'Alto Commissario per i diritti umani;
- Atto Finale della Conferenza sulla Sicurezza e la Cooperazione in Europa, Helsinki 1/8/75.
- Dichiarazione di Impegni Condivisi sulle Operazioni di Pace ONU, adottato in occasione dell'evento di alto livello su *Action for Peacekeeping* a margine UNGA, nel settembre 2018.
- Impegni assunti al *World Humanitarian Summit* del 2016 e al *World Summit* ONU del 2005.
- La Strategia Globale di contrasto al terrorismo delle Nazioni Unite (UN Global Counter Terrorism Strategy), Risoluzione dell'Assemblea Generale ONU 77/298 del 22 giugno 2023.
- Le Conclusioni del Consiglio UE sull'azione esterna dell'Unione Europea sulla prevenzione e il contrasto del terrorismo e dell'estremismo violento, del 16 giugno 2020.
- Le Conclusioni del Consiglio UE su "Affrontare la dimensione esterna di una minaccia terroristica e di estremismo violento in costante evoluzione", del 20 giugno 2022.
- Conclusioni del Consiglio UE relative al patto sulla dimensione civile della PSDC, del 12 dicembre 2022.
- Dichiarazione Ministeriale Congiunta ONU – GCTF (New York, 26 settembre 2018), Dichiarazioni Ministeriali del *Global Counterterrorism Forum* (GCTF) del 29 settembre 2020, del 7 ottobre 2021, del 20 settembre 2023 e del 27 settembre 2024.
- Articolo 1, comma 259, legge 27 dicembre 2017, n. 205.
- Accordo tra il Governo della Repubblica italiana e il Centro europeo per le previsioni meteorologiche a medio termine concernente i locali del Centro situati in Italia, con Allegati, fatto a Reading il 22 giugno 2017, ratificato ai sensi della legge 27/11/2017, n. 170.
- Accordo sul recesso del Regno Unito di Gran Bretagna e Irlanda del Nord dall'Unione europea e dalla Comunità europea dell'energia atomica.
- Articolo 1, comma 259, legge 27 dicembre 2017, n. 205.

4. DURATA PROGRAMMATA: 1° gennaio - 31 dicembre 2025.

FABBISOGNO FINANZIARIO PER IL 2025: **euro 24.601.956**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SCHEDA 25/2025

INTERVENTI OPERATIVI DI EMERGENZA E DI SICUREZZA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO:
Aree di crisi (Afghanistan, Arabia Saudita, Egitto, Guinea, Israele, Iraq, Kosovo, Libano, Libia, Niger, Nigeria, Pakistan, Palestina, Repubblica democratica del Congo, Somalia, Sud Sudan, Ucraina, Venezuela) e ovunque il grado di protezione esistente non garantisce adeguatamente la sicurezza delle sedi e l'incolumità del personale e degli utenti degli uffici.

2. OBIETTIVI:
Controllare e rafforzare i sistemi di protezione delle sedi diplomatico-consolari, anche di nuova istituzione, degli istituti italiani di cultura, delle scuole italiane all'estero e delle organizzazioni internazionali, e del relativo personale, in linea con i parametri tecnici concordati tra MAECI, DIS e Consiglio superiore dei lavori pubblici, adeguando i dispositivi di sicurezza attiva e passiva, anche mediante l'utilizzo di militari dell'Arma dei Carabinieri e il trasferimento del personale in edifici più sicuri, laddove non sia possibile portare a termine gli interventi necessari in tempi brevi.

3. BASE GIURIDICA:
- Articolo 5 della legge 21 aprile 2016, n. 145.
- Articolo 19-bis del decreto-legge 18 febbraio 2015, n. 7, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 aprile 2015, n. 43;
- Articolo 81, decreto del Presidente della Repubblica 5 gennaio 1967, n. 18;
- Articoli 26, 27 e 74, decreto legislativo 3 febbraio 2011, n. 71;
- Articolo 158, decreto legislativo 15 marzo 2016, n. 66;
- Articolo 3, comma 159, della legge 24 dicembre 2003, n. 350;
- Articolo 18 della legge 21 aprile 2016, n. 145.

4. DURATA PROGRAMMATA: 1° gennaio - 31 dicembre 2025.

5. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA: **euro 60.000.000**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

RELAZIONE TECNICA

SEZIONE I

DESCRIZIONE DEL PROVVEDIMENTO

A) Titolo del provvedimento: «Relazione analitica sulle missioni internazionali in corso e sullo stato degli interventi di cooperazione allo sviluppo a sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione, al fine della relativa proroga per l'anno 2025».

B) Tipologia dell'atto: Atto del Governo.

C) Amministrazioni proponenti: Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale;
Ministero della difesa;
Ministero dell'interno;
Ministero della giustizia;
Ministero dell'economia e delle finanze.

D) Amministrazioni interessate: 1. Ministero della difesa;
2. Presidenza del Consiglio dei ministri – AISE;
3. Ministero dell'interno;
4. Ministero della giustizia;
5. Ministero dell'economia e delle finanze;
6. Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale.

E) Indice delle disposizioni rilevanti ai fini della relazione tecnica:

cfr. Sezione 1 della Relazione analitica prevista dalla legge n. 145 del 2016

PER LE CONSEGUENZE FINANZIARIE:

MINISTERO DELLA DIFESA

	ONERI IN EURO		
N. SCHEDA	Fabbisogno finanziario programmato 1 gennaio – 31 dicembre 2025	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2025	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2026
1	150.520.083	103.497.083	47.023.000
2	14.758.146	10.045.146	4.713.000
3	177.640.912	131.351.912	46.289.000
4	272.807.486	176.353.996	96.453.490
5	3.682.882	2.487.882	1.195.000
6	22.974.194	16.099.194	6.875.000
7	75.126.227	48.676.227	26.450.000
8	42.772.148	32.243.148	10.529.000
9	234.658.134	151.794.134	82.864.000

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

10	105.478.402	70.237.402	35.241.000
11	105.243.189	55.903.189	49.340.000
12	188.230.213	119.284.213	68.946.000
13	907.956	907.956	
14	2.972.405	2.442.405	530.000
15	82.400.000	55.800.000	26.600.000
TOTALE	**1.480.172.377**	**977.123.887**	**503.048.490**

PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI – AISE

	ONERI IN EURO		
N. SCHEDA	**Fabbisogno finanziario programmato 1 gennaio – 31 dicembre 2025**	**Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2025**	**Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2026**
16	32.000.000	32.000.000	-
TOTALE	**32.000.000**	**32.000.000**	**-**

MINISTERO DELL'INTERNO

	ONERI IN EURO		
N. SCHEDA	Fabbisogno finanziario programmato 1 gennaio – 31 dicembre 2025	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2025	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2026
17	856.990	856.990	-
18	2.108.562	2.108.562	-
19	314.840	314.840	-
20	606.810	606.810	-
TOTALE	**3.887.202**	**3.887.202**	-

MINISTERO DELLA GIUSTIZIA

	ONERI IN EURO		
N. SCHEDA	Fabbisogno finanziario programmato 1 gennaio – 31 dicembre 2025	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2025	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2026
14	66.543	66.543	-
TOTALE	**66.543**	**66.543**	-

MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE

	ONERI IN EURO		
N. SCHEDA	Fabbisogno finanziario programmato 1 gennaio – 31 dicembre 2025	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2025	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2026

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

18	5.776.502	5.472.615	303.887
21	11.010.797	8.490.797	2.520.000
TOTALE	**16.787.299**	**13.963.412**	**2.823.887**

MINISTERO DEGLI AFFARI ESTERI E DELLA COOPERAZIONE INTERNAZIONALE

	ONERI IN EURO		
N. SCHEDA	Fabbisogno finanziario programmato 1 gennaio – 31 dicembre 2025	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2025	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2026
22	251.000.000	251.000.000	-
23	27.357.000	27.357.000	
24	24.601.956	24.601.956	
25	60.000.000	60.000.000	
TOTALE	**362.958.956**	**362.958.956**	-

TOTALE ONERI:

€ 1.895.872.377 di cui:
- Ministero della difesa: **€ 977.123.887** per l'anno 2025, **€ 503.048.490** per l'anno 2026;
- Presidenza del Consiglio dei ministri – AISE: **€ 32.000.000** per l'anno 2025;
- Ministero dell'interno: **€ 3.887.202** per l'anno 2025;
- Ministero della giustizia: **€ 66.543** per l'anno 2025;
- Ministero dell'economia e delle finanze: **€ 13.963.412** per l'anno 2025, **€ 2.823.887** per l'anno 2026;
- Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale: **€ 362.958.956** per l'anno 2025.

PER LA COPERTURA:

- Articolo 4, legge n. 145 del 2016;
- Legge n. 207 del 2024 (Legge di bilancio 2025-2027).

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Effetti finanziari

SEZIONE II

Tabella 1

a carico dello Stato

N. SCHEDA	Anno 2025					Anno 2026					Anno 2027					A regime	Anno terminale
	Corrente			c/Cap.		Corrente			c/Cap.		Corrente			c/Cap.			
	Annuale	Perm.	L.I.	Annuale	L.I.	Annuale	Perm.	L.I.	Annuale	L.I.	Annuale	Perm.	L.I.	Annuale	L.I.		
1. MINISTERO DELLA DIFESA																	
Scheda 1	-103,497,083					-47,023,000											
Scheda 2	-10,045,146					-4,713,000											
Scheda 3	-131,351,912					-46,289,000											
Scheda 4	-176,353,996					-96,453,490											
Scheda 5	-2,487,882					-1,195,000											
Scheda 6	-16,099,194					-6,875,000											
Scheda 7	-48,676,227					-26,450,000											
Scheda 8	-32,243,148					-10,529,000											
Scheda 9	-151,794,134					-82,864,000											
Scheda 10	-70,237,402					-35,241,000											
Scheda 11	-55,903,189					-49,340,000											
Scheda 12	-119,284,213					-68,946,000											
Scheda 13	-907,956					0											
Scheda 14	-2,442,405					-530,000											
Scheda 15	-55,800,000					-26,600,000											
Totale effetti finanziari negativi	**-977,123,887**					**-503,048,490**											

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Effetti finanziari

SEZIONE II

Tabella 1

a carico dello Stato

N. SCHEDA	Anno 2025					Anno 2026					Anno 2027					A regime	Anno terminale
	Corrente			c/Cap.		Corrente			c/Cap.		Corrente			c/Cap.			
	Annuale	Perm.	L.I.	Annuale	L.I.	Annuale	Perm.	L.I.	Annuale	L.I.	Annuale	Perm.	L.I.	Annuale	L.I.		
2. PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI - AISE																	
Scheda 16	32,000,000																
Totale effetti finanziari negativi	**32,000,000**																
3. MINISTERO DELL'INTERNO																	
Scheda 17	856,990																
Scheda 18	2,108,562																
Scheda 19	314,840																
Scheda 20	606,810																
Totale effetti finanziari negativi	**3,887,202**																
4. MINISTERO DELLA GIUSTIZIA																	
Scheda 14	66,543																
Totale effetti finanziari negativi	**66,543**																
5. MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE																	
Scheda 18	5,472,615					303,887											
Scheda 21	8,490,797					2,520,000											
Totale effetti finanziari negativi	**13,963,412**					**2,823,887**											
6. MINISTERO DEGLI AFFARI ESTERI E DELLA COOPERAZIONE INTERNAZIONALE																	
Scheda 22	251,000,000																
Scheda 23	27,357,000																
Scheda 24	24,601,956																
Schjeda 25	60,000,000																
Totale effetti finanziari negativi	**362,958,956**																

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

RELAZIONE TECNICA - RIEPILOGO DEGLI EFFETTI FINANZIARI

Proroga delle missioni internazionali e interventi di cooperazione allo sviluppo a sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione per l'anno 2025

				SALDO NETTO DA FINANZIARE			FABBISOGNO			INDEBITAMENTO NETTO		
N. scheda	MISSIONE/INTERVENTO	E/S		2025	2026	2027	2025	2026	2027	2025	2026	2027
1	Forze armate - Dispositivo militare nei Balcani Occidentali (Jont Enterprice Kosovo - Eufor Althea)	S	C	-103,497,083	-47,023,000		-103,497,083	-47,023,000		-103,497,083	-47,023,000	
2	Forze armate - Partecipazione nazionale alle iniziative NATO, UE, di coalizione e bilaterali di supporto all'Ucraina (EUMAM Ucraina - NATO Security Assistance and Training for Ukraine)	S	C	-10,045,146	-4,713,000		-10,045,146	-4,713,000		-10,045,146	-4,713,000	
3	Forze armate - Dispositivo militare nell'area del Libano e del Mediterraneo orientale (UNIFIL LIBANO - MIBIL/Missione bilaterale Addestramento FA libanesi - MIADIT/Missione bilaterale Addestramento Forze sicurezza palestinesi)	S	C	-131,351,912	-46,289,000		-131,351,912	-46,289,000		-131,351,912	-46,289,000	
4	Forze armate - Dispositivo militare, incluso il personale del Corpo militare volontario della CRI, in Iraq e nel Medio-Oriente (Coalizione internazionale anti DAESH - NATO Mission in IRAQ (NM-I) - EAU/Kuwait/Bahrain/Qatar/Tampa)	S	C	-176,353,996	-96,453,490		-176,353,996	-96,453,490		-176,353,996	-96,453,490	
5	Forze armate - Dispositivo militare per il contributo nazionale in esito al conflitto Israele-Hamas – Operazione Levante	S	C	-2,487,882	-1,195,000		-2,487,882	-1,195,000		-2,487,882	-1,195,000	
6	Forze armate - Dispositivo militare nazionale per attività di assistenza, supporto e cooperazione nell'area del Nord-Africa (MIASIT LIBIA - UNSMIL LIBIA - Missione bilaterale Cooperazione TUNISIA - NATO Implementation of Enhancement of the Framework for the South)	S	C	-16,099,194	-6,875,000		-16,099,194	-6,875,000		-16,099,194	-6,875,000	
7	Forze armate - Dispositivo militare nell'area dell'Africa Occidentale (Missione bilaterale Supporto NIGER MISIN - Missione bilaterale Supporto Burkina Faso)	S	C	-48,676,227	-26,450,000		-48,676,227	-26,450,000		-48,676,227	-26,450,000	
8	Forze armate - Dispositivo militare nell'area del Corno d'Africa (EUTM SOMALIA - Missione bilaterale Addestramento FP somale FP-FA gibutiane - Base militare nazionale a Gibuti (BMIS) - EUMAM MOZAMBICO)	S	C	-32,243,148	-10,529,000		-32,243,148	-10,529,000		-32,243,148	-10,529,000	
9	Forze armate - Dispositivo multidominio in iniziative di presenza, sorveglianza e sicurezza negli spazi marittimi europei ed atlantici (OPERAZIONE MEDITERRANEO SICURO - NATO Sea Guardian - EUNAVFOR MED IRINI - Dispositivo NATO per la sorveglianza navale - Dispositivo aeronavale nazionale per attività di presenza, sorveglianza e sicurezza nel GOLFO di GUINEA)	S	C	-151,794,134	-82,864,000		-151,794,134	-82,864,000		-151,794,134	-82,864,000	
10	Forze armate - Dispositivo multidominio in iniziative di presenza, sorveglianza e sicurezza nell'area del Mar Rosso e Oceano Indiano Nord-Occidentale (EUNAVFOR ATALANTA - Combined Maritime Forces - EUNAVFOR-ASPIDES - MFO Egitto)	S	C	-70,237,402	-35,241,000		-70,237,402	-35,241,000		-70,237,402	-35,241,000	
11	Forze armate - Dispositivo aereo nazionale per il potenziamento dell'Air Policing e dell'Air Shielding della NATO ed il potenziamento della sorveglianza dello spazio aereo dell'Alleanza	S	C	-55,903,189	-49,340,000		-55,903,189	-49,340,000		-55,903,189	-49,340,000	
12	Forze armate - Dispositivo militare, incluso il personale del Corpo Militare volontario della Croce Rossa, per il potenziamento della presenza della NATO nell'area est dell'Alleanza - Forward Land Forces	S	C	-119,284,213	-68,946,000		-119,284,213	-68,946,000		-119,284,213	-68,946,000	
13	Forze armate - Partecipazione di personale militare impiegato nelle missioni istituite dall'ONU (UNFICYP Cipro - UNMOGIP India/Pakistan - MINURSO Sahara occidentale)	S	C	-907,956	0		-907,956	0		-907,956	0	
14	Forze armate - Partecipazione di personale militare nelle missioni civili istituite dall'Unione Europea (EULEX KOSOVO - EUAM IRAQ - EUCAP Sahel NIGER - EUCAP SOMALIA - EUBAM Libya - EUPOL COPPS)	S	C	-2,442,405	-530,000		-2,442,405	-530,000		-2,442,405	-530,000	
14	Partecipazione del personale della Magistratura alla missione civile dell'UE - EUAM Ucraina			-66,543			-66,543			-66,543		
15	Forze armate - Assicurazione- trasporto-infrastrutture - Attività CIMIC	S	C	-55,800,000	-26,600,000		-55,800,000	-26,600,000		-55,800,000	-26,600,000	
16	PCM - AISE - Dispositivo info-operativo	S	C	-32,000,000			-32,000,000			-32,000,000		
17	Eulex Kosovo	S	C	-856,990			-856,990			-856,990		
18	Cooperazione polizia Albania e Balcani	S	C	-7,581,177	-303,887		-7,581,177	-303,887		-7,581,177	-303,887	
19	Eupol Copps	S	C	-314,840			-314,840			-314,840		
20	Eubam Libya	S	C	-606,810			-606,810			-606,810		
21	Guardia finanza - Missione assistenza Guardia costiera libica	S	C	-8,490,797	-2,520,000		-8,490,797	-2,520,000		-8,490,797	-2,520,000	
22	MAECI - Iniziative di cooperazione allo sviluppo e di sminamento umanitario	S	C	-251,000,000			-251,000,000			-251,000,000		
23	MAECI - Iniziative a sostegno processi di pace	S	C	-27,357,000			-27,357,000			-27,357,000		
24	MAECI - Iniziative organizzazioni internazionali pace e sicurezza	S	C	-24,601,956			-24,601,956			-24,601,956		
25	MAECI - Interventi operativi di emergenza e di sicurezza	S	C	-60,000,000			-60,000,000			-60,000,000		
TOTALE SPESE				**-1,390,000,000**	**-505,872,377**		**-1,390,000,000**	**-505,872,377**		**-1,390,000,000**	**-505,872,377**	
TOTALE ENTRATE				**0**			**0**			**0**		
SALDO FINALE				**-1,390,000,000**	**-505,872,377**		**-1,390,000,000**	**-505,872,377**		**-1,390,000,000**	**-505,872,377**	

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI
La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 01

Euro **150.520.083** per l'**impiego di un dispositivo militare nei Balcani occidentali** comprendente le missioni denominate:

- **JOINT ENTERPRISE** (compreso il personale presso il NATO HQ Sarajevo, il *Military Liaison Office* di Belgrado e il NATO *Liaison Office* di Skopje);
- **EUFOR ALTHEA**.

per il periodo 1° gennaio 2025 – 31 dicembre 2025.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa? ~~SI~~ NO

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- trattamento economico di missione di cui all'art. 5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Bosnia Erzegovina. Per il solo personale impiegato nell'ambito del *Military Liaison Office* di Belgrado e nell'HQ di Skopje viene prevista la corresponsione nella misura intera della diaria prevista, incrementata al **130%**;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art.7 della legge 145/2016;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico:
  - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
  - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- funzionamento generale dei mezzi terrestri e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).
  Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;
- oneri per il funzionamento dei Centri amministrativi d'Intendenza – CAI (spese postali e d'ufficio, utenze, cancelleria, servizio di vigilanza armata e/o guardiania nei *compounds* ecc.);
- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- acquisizione di materiali informatici e/o adeguamento e potenziamento;
- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- manutenzione infrastrutture, ivi comprese quelle adibite al traffico aereo e moduli abitativi (per le esigenze di vivibilità, igiene e sicurezza del personale);
- spese per manutenzione apparati TLC;
- oneri "*una tantum*", tra cui in particolare:
  - · spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 7,1 M€);
  - · acquisto materiali speciali - dispositivi di auto protezione e TLC, acquisto veicoli blindati, equipaggiamenti, ecc. (circa 5,9 M€);
  - · canoni flussi satellitari (circa 2,3 M€);
  - · spese pre e post impiego (circa 14,1 M€) per:
    - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili;
    - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.
Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE:	**Impiego di un dispositivo militare nei Balcani occidentali**	
Consistenza massima militari in Teatro		1.848
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		1.194
Consistenza mezzi militari in teatro		
* terrestri		689
* navali		0
* aeromobili		5
Previsione di spesa		
	Mensile	**Annuale**
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	4.706.153	**56.473.842**
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	5.383.270	**64.599.241**
Oneri Una Tantum		**29.447.000**
Totale Oneri Missione		**150.520.083**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : JOINT ENTERPRISE

ASSETTI VARI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	859	3.327.717
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	684	54.695
TOTALE SPESE PERSONALE		**3.382.412**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	859	187.049
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		1.886.568
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	286	700.262
Funzionamento Comandi / Reparti		381.337
Manovalanza, noleggio, interpreti		348.674
Manutenzione infrastrutture		484.410
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		7.656
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**3.995.956**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	17.063.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**17.063.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	3.382.412	41.152.679
ONERI DI FUNZIONAMENTO	3.995.956	48.617.465
TOTALE ONERI	**7.378.368**	**89.770.144**
ONERI UNA TANTUM		17.063.000
TOTALE GENERALE	**7.378.368**	**106.833.144**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **JOINT ENTERPRISE ASSETTI VARI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **BOSNIA ERZEGOVINA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	136,36	133,63	77,47	56,16	1,629607	91,52	22,15	191,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	1												
Colonnello	8												
TOTALE FASCIA		**9**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,629607	74,79	18,10	170,35	1.533,19	30	45.995,83
Tenente Colonnello	34												
Maggiore	71												
Capitano	79												
Tenente	32												
Sottotenente	0												
Luogotenente	40												
1° Maresciallo	68												
Maresciallo Capo	65												
TOTALE FASCIA		**389**	116,34	114,01	77,47	36,54	1,466222	53,58	12,97	144,02	56.022,58	30	1.680.677,35
Maresciallo Ordinario	44												
Maresciallo	6												
Sergente Maggiore Capo	16												
Sergente Maggiore	30												
Sergente	39												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	98												
Graduato Scelto	25												
Graduato	203												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**461**	103,94	101,86	77,47	24,39	1,264151	30,83	7,46	115,77	53.368,14	30	1.601.044,15
TOTALE FASCE		**859**											**3.327.717,33**

TOTALE ARROTONDATO	**3.327.717,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **JOINT ENTERPRISE ASSETTI VARI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f=e*9,1%	g = (e-f)*kl	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(-l-f)*c	p=(m+g)*c	q=(h-h)*c	r=(q(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	**1**	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	**-35,22**	**-103,51**	**-126,55**	**12,17**	**235,56**
	Colonnello + 25	**7**	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	**-229,12**	**-609,42**	**-823,31**	**15,23**	**1.532,55**
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**33**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-1.080,12**	**-2.585,29**	**-3.881,30**	**-215,90**	**7.224,87**
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	**63**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-1.189,76**	**-2.629,18**	**-4.275,30**	**-456,37**	**7.958,29**
	Capitano	**75**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-1.307,29**	**-2.761,63**	**-4.697,64**	**-628,71**	**8.743,50**
	Tenente	**28**	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	**-438,88**	**-851,74**	**-1.577,08**	**-286,45**	**2.935,52**
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**40**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-718,83**	**-1.445,88**	**-2.583,04**	**-418,33**	**4.808,00**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	**3**	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	**-52,29**	**-105,18**	**-187,91**	**-30,43**	**349,74**
	1° Maresciallo	**40**	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	**-626,97**	**-1.226,57**	**-2.252,96**	**-399,43**	**4.193,60**
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	**35**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-510,76**	**-961,69**	**-1.835,38**	**-362,92**	**3.416,35**
	Maresciallo Ordinario + 15	**4**	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	**-54,05**	**-98,79**	**-194,22**	**-41,38**	**361,52**
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	**33**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-312,13**	**-570,49**	**-1.121,59**	**-238,98**	**2.087,81**
	Maresciallo	**6**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-48,64**	**-87,12**	**-174,79**	**-39,03**	**325,38**
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	**16**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-233,49**	**-416,04**	**-839,03**	**-189,50**	**1.561,76**
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	**39**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-326,51**	**-566,79**	**-1.173,28**	**-279,98**	**2.184,00**
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	**33**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-312,12**	**-524,60**	**-1.121,56**	**-284,84**	**2.087,91**
	Graduato Scelto	**25**	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	**-202,68**	**-340,66**	**-728,31**	**-184,97**	**1.355,75**
	Graduato	**203**	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	**-1.274,64**	**-2.142,40**	**-4.580,29**	**-1.163,25**	**8.526,00**
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**684**										**-8.953,49**	**-18.026,98**	**-32.173,54**	**-5.193,07**	**59.888,11**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**54.695,04**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**54.695**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : JOINT ENTERPRISE

MLO SERBIA BELGRADO E NATO HQ SKOPJE

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	4	26.620
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	4	782
TOTALE SPESE PERSONALE		**27.402**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		7.824
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		2.109
Manovalanza, noleggio, interpreti		1.733
Manutenzione infrastrutture		2.968
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		48
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**14.682**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	56.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**56.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	27.402	333.391
ONERI DI FUNZIONAMENTO	14.682	178.631
TOTALE ONERI	**42.084**	**512.022**
ONERI UNA TANTUM		56.000
TOTALE GENERALE	**42.084**	**568.022**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **JOINT ENTERPRISE MLO SERBIA BELGRADO E NATO HQ SKOPJE**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **BOSNIA ERZEGOVINA**	Diaria al **130%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	136,36	177,27	77,47	99,80	1,629607	162,63	39,36	279,46	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	1												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**1**	125,88	163,64	77,47	86,17	1,629607	140,43	33,98	251,88	251,88	30	7.556,51
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**3**	116,34	151,24	77,47	73,77	1,466222	108,17	26,18	211,81	635,44	30	19.063,11
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**0**	103,94	135,12	77,47	57,65	1,264151	72,88	17,64	167,99	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		**4**											**26.619,62**

TOTALE ARROTONDATO	**26.620,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **JOINT ENTERPRISE MLO SERBIA BELGRADO E NATO HQ SKOPJE**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f=e*9,1%	g = (e-f)*kl	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(-l-f)*c	p=(m+g)*c	q=(n-h)*c	r=(q(o=p))	s=(q(o=p))
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	**1**	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	**-35,22**	**-103,51**	**-126,55**	**12,17**	**235,56**
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**2**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-65,46**	**-156,68**	**-235,23**	**-13,08**	**437,87**
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**1**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-17,97**	**-36,15**	**-64,58**	**-10,46**	**120,20**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**4**										**-118,65**	**-296,34**	**-426,35**	**-11,37**	**793,64**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**782,27**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**782**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : JOINT ENTERPRISE

ORF BN

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	700	2.486.118
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	700	36.112
TOTALE SPESE PERSONALE		**2.522.230**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	700	154.980
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		1.859.970
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	359	278.835
Funzionamento Comandi / Reparti		390.180
Manovalanza, noleggio, interpreti		303.240
Manutenzione infrastrutture		228.270
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**3.215.475**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	5.685.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**5.685.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 91)
ONERI DI PERSONALE	2.522.230	7.650.764
ONERI DI FUNZIONAMENTO	3.215.475	9.753.608
TOTALE ONERI	**5.737.705**	**17.404.372**
ONERI UNA TANTUM		5.685.000
TOTALE GENERALE	**5.737.705**	**23.089.372**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **JOINT ENTERPRISE ORF BN**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **BOSNIA ERZEGOVINA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	136,36	133,63	77,47	56,16	1,629607	91,52	22,15	191,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		**1**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,629607	74,79	18,10	170,35	170,35	30	5.110,65
Tenente Colonnello	6												
Maggiore	6												
Capitano	6												
Tenente	11												
Sottotenente	0												
Luogotenente	14												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	20												
TOTALE FASCIA		**63**	116,34	114,01	77,47	36,54	1,466222	53,58	12,97	144,02	9.073,07	30	272.191,96
Maresciallo Ordinario	18												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	10												
Sergente Maggiore	20												
Sergente	30												
Primo Graduato	58												
Graduato Capo	50												
Graduato Scelto	180												
Graduato	270												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**636**	103,94	101,86	77,47	24,39	1,264151	30,83	7,46	115,77	73.627,19	30	2.208.815,79
TOTALE FASCE		**700**											**2.486.118,40**

TOTALE ARROTONDATO	**2.486.118,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **JOINT ENTERPRISE ORF BN**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f=e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(-l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(e-h)*c	r=(q(o+p))	s=(q-(o+p))
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	**1**	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	**-30,24**	**-80,45**	**-108,68**	**2,01**	**202,31**
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	**6**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-122,69**	**-293,65**	**-440,86**	**-24,52**	**820,64**
	Maggiore	**6**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-113,31**	**-250,40**	**-407,17**	**-43,46**	**757,93**
	Capitano	**6**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-104,58**	**-220,93**	**-375,81**	**-50,30**	**699,48**
	Tenente	**11**	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	**-172,42**	**-334,61**	**-619,57**	**-112,53**	**1.153,24**
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**14**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-251,59**	**-506,06**	**-904,06**	**-146,42**	**1.682,80**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	**20**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-291,86**	**-549,54**	**-1.048,79**	**-207,38**	**1.952,20**
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	**18**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-170,25**	**-311,17**	**-611,78**	**-130,35**	**1.138,81**
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	**10**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-145,93**	**-260,03**	**-524,39**	**-118,44**	**976,10**
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	**20**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-189,16**	**-337,05**	**-679,73**	**-153,52**	**1.265,40**
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	**30**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-251,16**	**-435,99**	**-902,52**	**-215,37**	**1.680,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**58**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-697,47**	**-1.172,30**	**-2.506,29**	**-636,52**	**4.665,35**
	Graduato Capo	**50**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-472,90**	**-794,85**	**-1.699,34**	**-431,58**	**3.163,50**
	Graduato Scelto	**180**	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	**-1.459,29**	**-2.452,77**	**-5.243,84**	**-1.331,77**	**9.761,40**
	Graduato	**270**	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	**-1.695,33**	**-2.849,50**	**-6.092,01**	**-1.547,18**	**11.340,00**
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**700**										**-6.168,20**	**-10.849,30**	**-22.164,84**	**-5.147,34**	**41.259,15**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**36.111,81**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**36.112**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : JOINT ENTERPRISE

MSU

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	30	114.360
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		**114.360**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	30	4.320
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		64.890
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		2.124
Manovalanza, noleggio, interpreti		12.393
Manutenzione infrastrutture		1.899
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**85.626**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	132.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**132.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 31)
ONERI DI PERSONALE	114.360	118.172
ONERI DI FUNZIONAMENTO	85.626	88.480
TOTALE ONERI	**199.986**	**206.652**
ONERI UNA TANTUM		132.000
TOTALE GENERALE	**199.986**	**338.652**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **JOINT ENTERPRISE MSU**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **BOSNIA ERZEGOVINA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	136,36	133,63	77,47	56,16	1,629607	91,52	22,15	191,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,629607	74,79	18,10	170,35	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	1												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	4												
Maresciallo Capo	6												
TOTALE FASCIA		**12**	116,34	114,01	77,47	36,54	1,466222	53,58	12,97	144,02	1.728,20	30	51.846,09
Maresciallo Ordinario	1												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	12												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	5												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**18**	103,94	101,86	77,47	24,39	1,264151	30,83	7,46	115,77	2.083,79	30	62.513,65
TOTALE FASCE		**30**											**114.359,74**

TOTALE ARROTONDATO	**114.360,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EUFOR ALTHEA

ASSETTI VARI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	75	303.583
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	60	6.162
TOTALE SPESE PERSONALE		**309.745**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	19	78.900
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		181.406
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	46	157.576
Funzionamento Comandi / Reparti		3.278
Manovalanza, noleggio, interpreti		5.140
Manutenzione infrastrutture		82
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		3.511
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**429.893**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	1.075.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**1.075.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	309.745	3.768.564
ONERI DI FUNZIONAMENTO	429.893	5.230.365
TOTALE ONERI	**739.638**	**8.998.929**
ONERI UNA TANTUM		1.075.000
TOTALE GENERALE	**739.638**	**10.073.929**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **EUFOR ALTHEA ASSETTI VARI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **BOSNIA ERZEGOVINA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d-e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = h * j	l	m = k *l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	136,36	133,63	77,47	56,16	1,629607	91,52	22,15	191,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	2												
TOTALE FASCIA		**2**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,629607	74,79	18,10	170,35	340,71	30	10.221,30
Tenente Colonnello	8												
Maggiore	14												
Capitano	12												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	6												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	7												
TOTALE FASCIA		**47**	116,34	114,01	77,47	36,54	1,466222	53,58	12,97	144,02	6.768,79	30	203.063,84
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	4												
Sergente Maggiore Capo	1												
Sergente Maggiore	7												
Sergente	3												
Primo Graduato	10												
Graduato Capo	1												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**26**	103,94	101,86	77,47	24,39	1,264151	30,83	7,46	115,77	3.009,92	30	90.297,50
TOTALE FASCE		**75**											**303.582,64**

TOTALE ARROTONDATO	**303.583,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **EUFOR ALTHEA ASSETTI VARI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e- f)*d	h =e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	m=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(o-h)*c	r=((q-(-o=p))	s=(i+e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	**1**	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	**-30,24**	**-80,45**	**-108,68**	**2,01**	**202,31**
	Tenente Colonnello + 25	**5**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-163,65**	**-391,71**	**-588,08**	**-32,71**	**1.094,68**
	Tenente Colonnello	**1**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-20,45**	**-48,94**	**-73,48**	**-4,09**	**136,77**
	Maggiore	**10**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-188,85**	**-417,33**	**-678,62**	**-72,44**	**1.263,22**
	Capitano	**10**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-174,31**	**-368,22**	**-626,35**	**-83,83**	**1.165,80**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**6**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-107,82**	**-216,88**	**-387,46**	**-62,75**	**721,20**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	**7**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-102,15**	**-192,34**	**-367,08**	**-72,58**	**683,27**
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	**2**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-16,21**	**-29,04**	**-58,26**	**-13,01**	**108,46**
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	**6**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-56,75**	**-101,12**	**-203,92**	**-46,06**	**379,62**
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	**2**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-16,74**	**-29,07**	**-60,17**	**-14,36**	**112,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**10**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-120,25**	**-202,12**	**-432,12**	**-109,74**	**804,37**
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**60**										**-997,44**	**-2.077,21**	**-3.584,21**	**-509,56**	**6.671,70**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**6.162,14**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**6.162**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EUFOR ALTHEA

STAFF NCC

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	5	17.365
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	5	327
TOTALE SPESE PERSONALE		**17.692**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		9.950
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		314
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**10.264**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	93.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**93.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 184)
ONERI DI PERSONALE	17.692	108.511
ONERI DI FUNZIONAMENTO	10.264	62.953
TOTALE ONERI	**27.956**	**171.464**
ONERI UNA TANTUM		93.000
TOTALE GENERALE	**27.956**	**264.464**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **EUFOR ALTHEA STAFF NCC**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **BOSNIA ERZEGOVINA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	136,36	133,63	77,47	56,16	1,629607	91,52	22,15	191,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,629607	74,79	18,10	170,35	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**0**	116,34	114,01	77,47	36,54	1,466222	53,58	12,97	144,02	0,00	30	0,00
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	1												
Primo Graduato	4												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**5**	103,94	101,86	77,47	24,39	1,264151	30,83	7,46	115,77	578,83	30	17.364,90
TOTALE FASCE		**5**											**17.364,90**

TOTALE ARROTONDATO	**17.365,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **EUFOR ALTHEA STAFF NCC**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f=e*9,1%	g = (e-f)*kl	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(-l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	**1**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-8,37**	**-14,53**	**-30,08**	**-7,18**	**56,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**4**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-48,10**	**-80,85**	**-172,85**	**-43,90**	**321,75**
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**5**										**-56,47**	**-95,38**	**-202,93**	**-51,08**	**377,75**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**326,67**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**327**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EUFOR ALTHEA

COY BMSM E STAFF HQ COY

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	125	447.626
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	125	8.082
TOTALE SPESE PERSONALE		**455.708**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	125	18.075
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		32.100
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**50.175**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	264.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**264.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 183)
ONERI DI PERSONALE	455.708	2.779.819
ONERI DI FUNZIONAMENTO	50.175	306.068
TOTALE ONERI	**505.883**	**3.085.887**
ONERI UNA TANTUM		264.000
TOTALE GENERALE	**505.883**	**3.349.887**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **EUFOR ALTHEA COY BMSM E STAFF HQ COY**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **BOSNIA ERZEGOVINA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	136,36	133,63	77,47	56,16	1,629607	91,52	22,15	191,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		**1**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,629607	74,79	18,10	170,35	170,35	30	5.110,65
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	1												
Capitano	1												
Tenente	3												
Sottotenente	0												
Luogotenente	2												
1° Maresciallo	6												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**14**	116,34	114,01	77,47	36,54	1,466222	53,58	12,97	144,02	2.016,24	30	60.487,10
Maresciallo Ordinario	20												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	20												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	12												
Primo Graduato	18												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	40												
TOTALE FASCIA		**110**	103,94	101,86	77,47	24,39	1,264151	30,83	7,46	115,77	12.734,26	30	382.027,89
TOTALE FASCE		**125**											**447.625,64**

TOTALE ARROTONDATO	**447.626,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **EUFOR ALTHEA COY BMSM ESTAFF HQ COY**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f=e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l =(i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(-l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q(o+p))	s=(q-(o+p))
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	**1**	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	**-30,24**	**-80,45**	**-108,68**	**2,01**	**202,31**
	Tenente Colonnello + 25	**1**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-32,73**	**-78,34**	**-117,62**	**-6,54**	**218,94**
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	**1**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-18,89**	**-41,73**	**-67,86**	**-7,24**	**126,32**
	Capitano	**1**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-17,43**	**-36,82**	**-62,64**	**-8,38**	**116,58**
	Tenente	**3**	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	**-47,02**	**-91,26**	**-168,97**	**-30,69**	**314,52**
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**2**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-35,94**	**-72,29**	**-129,15**	**-20,92**	**240,40**
	1° Maresciallo + 29	**1**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-17,97**	**-36,15**	**-64,58**	**-10,46**	**120,20**
	1° Maresciallo + 25	**5**	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	**-87,15**	**-175,30**	**-313,18**	**-50,72**	**582,90**
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	**20**	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	**-270,24**	**-493,94**	**-971,09**	**-206,91**	**1.807,60**
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	**15**	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	**-235,11**	**-418,93**	**-844,86**	**-190,81**	**1.572,60**
	Sergente Maggiore Capo	**5**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-72,97**	**-130,01**	**-262,20**	**-59,22**	**488,05**
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	**12**	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	**-113,50**	**-197,02**	**-407,84**	**-97,32**	**759,24**
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	**Primo Graduato**	**18**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-216,46**	**-363,82**	**-777,81**	**-197,54**	**1.447,87**
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	**40**	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	**-35,67**	**-53,55**	**-128,18**	**-38,96**	**1.008,00**
	TOTALE	**125**										**-1.231,33**	**-2.269,62**	**-4.424,66**	**-923,72**	**9.005,52**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**8.081,81**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**8.082**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EUFOR ALTHEA

COY, DCOM E STAFF

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	125	443.388
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	125	7.800
TOTALE SPESE PERSONALE		**451.188**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		248.738
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		7.838
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**256.576**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	2.325.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**2.325.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 30)
ONERI DI PERSONALE	451.188	451.188
ONERI DI FUNZIONAMENTO	256.576	256.576
TOTALE ONERI	**707.764**	**707.764**
ONERI UNA TANTUM		2.325.000
TOTALE GENERALE	**707.764**	**3.032.764**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **EUFOR ALTHEA COY, DCOM E STAFF**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **BOSNIA ERZEGOVINA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	136,36	133,63	77,47	56,16	1,629607	91,52	22,15	191,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		**1**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,629607	74,79	18,10	170,35	170,35	30	5.110,65
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	1												
Capitano	5												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	3												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**9**	116,34	114,01	77,47	36,54	1,466222	53,58	12,97	144,02	1.296,15	30	38.884,57
Maresciallo Ordinario	5												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	20												
Sergente	0												
Primo Graduato	20												
Graduato Capo	70												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**115**	103,94	101,86	77,47	24,39	1,264151	30,83	7,46	115,77	13.313,09	30	399.392,79
TOTALE FASCE		**125**											**443.388,01**

TOTALE ARROTONDATO	**443.388,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **EUFOR ALTHEA COY ,DCOM E STAFF**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f=e*9,1%	g = (e-f)*kl	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(-l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	**1**	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	**-30,24**	**-80,45**	**-108,68**	**2,01**	**202,31**
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	**1**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-18,89**	**-41,73**	**-67,86**	**-7,24**	**126,32**
	Capitano	**5**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-87,15**	**-184,11**	**-313,18**	**-41,91**	**582,90**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**3**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-53,91**	**-108,44**	**-193,73**	**-31,37**	**360,60**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	**5**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-47,29**	**-86,44**	**-169,94**	**-36,21**	**316,34**
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	**20**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-189,16**	**-337,05**	**-679,73**	**-153,52**	**1.265,40**
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	**Primo Graduato**	**20**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-240,51**	**-404,24**	**-864,24**	**-219,49**	**1.608,74**
	Graduato Capo	**70**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-662,07**	**-1.112,79**	**-2.379,07**	**-604,21**	**4.428,90**
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**125**										**-1.329,22**	**-2.355,26**	**-4.776,43**	**-1.091,96**	**8.891,50**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**7.799,55**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**7.800**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EUFOR ALTHEA

OPREH LEV2 ED ELY

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	50	202.465
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	50	5.199
TOTALE SPESE PERSONALE		**207.664**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		99.495
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	3	94.424
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		3.135
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**197.054**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	2.754.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**2.754.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 16)
ONERI DI PERSONALE	207.664	110.754
ONERI DI FUNZIONAMENTO	197.054	105.095
TOTALE ONERI	**404.718**	**215.849**
ONERI UNA TANTUM		2.754.000
TOTALE GENERALE	**404.718**	**2.969.849**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **EUFOR ALTHEA OPREH LEV2 ED ELY**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **BOSNIA ERZEGOVINA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	136,36	133,63	77,47	56,16	1,629607	91,52	22,15	191,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,629607	74,79	18,10	170,35	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	5												
Maggiore	9												
Capitano	10												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	5												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	5												
TOTALE FASCIA		**34**	116,34	114,01	77,47	36,54	1,466222	53,58	12,97	144,02	4.896,57	30	146.897,25
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	2												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	2												
Sergente	2												
Primo Graduato	10												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**16**	103,94	101,86	77,47	24,39	1,264151	30,83	7,46	115,77	1.852,26	30	55.567,69
TOTALE FASCE		**50**											**202.464,94**

TOTALE ARROTONDATO	**202.465,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **EUFOR ALTHEA OPREH LEV2 ED ELY**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g =(e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=(i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(r-o)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello +25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**5**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-163,65**	**-391,71**	**-588,08**	**-32,71**	**1.094,68**
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	**9**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-169,97**	**-375,60**	**-610,76**	**-65,20**	**1.136,90**
	Capitano	**10**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-174,31**	**-368,22**	**-626,35**	**-83,83**	**1.165,80**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**5**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-89,85**	**-180,74**	**-322,88**	**-52,29**	**601,00**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	**5**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-72,97**	**-137,38**	**-262,20**	**-51,85**	**488,05**
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	**2**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-16,21**	**-29,04**	**-58,26**	**-13,01**	**108,46**
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	**2**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-18,92**	**-33,71**	**-67,97**	**-15,35**	**126,54**
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	**2**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-16,74**	**-29,07**	**-60,17**	**-14,36**	**112,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**10**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-120,25**	**-202,12**	**-432,12**	**-109,74**	**804,37**
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**50**										**-842,87**	**-1.747,58**	**-3.028,79**	**-438,34**	**5.637,80**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**5.199,46**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**5.199**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI
La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 2

Euro **14.758.146** per la partecipazione di personale militare alla missione dell'Unione Europea denominata *European Union Military Assistance Mission in support of Ukraine* (**EUMAM UKRAINE**) per il periodo 1° gennaio 2025 – 31 dicembre 2025.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa? ~~SI~~ NO

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1, 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura intera della diaria prevista, incrementata al **130%,** riferita a:
  - Belgio – Bruxelles per lo staff del *Military Planning and Conduct Capability* (MPCC);
  - Germania per lo staff del *Combined Arms Training Command* (CAT-C) per il personale del COFS;
  - Polonia per lo staff del *Special Training Command* (ST-C);
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art.7 della legge 145/2016;
- Compenso Forfetario d'impiego per il personale impiegato come addestratore per i corsi in Italia a favore del personale ucraino;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- supporto logistico:
  - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
  - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- oneri "una tantum", per le spese pre e post impiego, per attività addestrative, per l'approntamento e per lo svolgimento dei corsi a favore del personale ucraino.

C.2) Totale Oneri.
Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE:	**EUROPEAN UNION MILITARY ASSISTANCE MISSION IN SUPPORT OF UKRAINE**	
Consistenza massima militari in Teatro		231
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		94
Consistenza mezzi militari in teatro		
* terrestri		0
* navali		0
* aeromobili		0
	Previsione di spesa	
	Mensile	**Annuale**
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	444.215	**5.330.583**
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	151.296	**1.815.563**
Oneri Una Tantum		**7.612.000**
Totale Oneri Missione		**14.758.146**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EUROPEAN UNION MILITARY ASSISTANCE MISSION IN SUPPORT OF UKRAINE

MPCC BRUXELLES

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	3	27.153
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	3	398
TOTALE SPESE PERSONALE		**27.551**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		334
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		313
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**647**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	13.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**13.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	27.551	335.204
ONERI DI FUNZIONAMENTO	647	7.872
TOTALE ONERI	**28.198**	**343.076**
ONERI UNA TANTUM		13.000
TOTALE GENERALE	**28.198**	**356.076**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **EUROPEAN UNION MILITARY ASSISTANCE MISSION IN SUPPORT OF UKRAINE MPCC BRUXELLES**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **BELGIO - Bruxelles**	Diaria al **130%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	173,70	225,81	77,47	148,34	1,629607	241,74	58,50	377,71	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	164,48	213,82	77,47	136,35	1,629607	222,20	53,77	353,45	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	3												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**3**	154,31	200,60	77,47	123,13	1,466222	180,54	43,69	301,70	905,10	30	27.153,10
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**0**	132,13	171,77	77,47	94,30	1,264151	119,21	28,85	225,53	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		**3**											**27.153,10**

TOTALE ARROTONDATO	**27.153,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **EUROPEAN UNION MILITARY ASSISTANCE MISSION IN SUPPORT OF UKRAINE MPCC BRUXELLES**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(-l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	**3**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-61,34**	**-146,83**	**-220,43**	**-12,26**	**410,32**
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**3**										**-61,34**	**-146,83**	**-220,43**	**-12,26**	**410,32**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**398,06**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**398**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EUROPEAN UNION MILITARY ASSISTANCE MISSION IN SUPPORT OF UKRAINE

CAT-C GERMANIA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	22	215.755
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	22	2.435
TOTALE SPESE PERSONALE		**218.190**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		3.129
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		3.445
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**6.574**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	143.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**143.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	218.190	2.654.645
ONERI DI FUNZIONAMENTO	6.574	79.984
TOTALE ONERI	**224.764**	**2.734.629**
ONERI UNA TANTUM		143.000
TOTALE GENERALE	**224.764**	**2.877.629**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **EUROPEAN UNION MILITARY ASSISTANCE MISSION IN SUPPORT OF UKRAINE CAT-C GERMANIA**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **GERMANIA**	Diaria al **130%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	200,43	260,56	77,47	183,09	1,629607	298,36	72,20	448,04	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	189,18	245,93	77,47	168,46	1,629607	274,53	66,44	418,44	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	6												
Maggiore	0												
Capitano	4												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	4												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**14**	178,95	232,64	77,47	155,17	1,466222	227,51	55,06	360,03	5.040,46	30	151.213,81
Maresciallo Ordinario	5												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	3												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**8**	153,39	199,41	77,47	121,94	1,264151	154,15	37,30	268,92	2.151,36	30	64.540,87
TOTALE FASCE		**22**											**215.754,68**

TOTALE ARROTONDATO	**215.755,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **EUROPEAN UNION MILITARY ASSISTANCE MISSION IN SUPPORT OF UKRAINE CAT-C GERMANIA**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(+e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**2**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-65,46**	**-156,68**	**-235,23**	**-13,08**	**437,87**
	Tenente Colonnello	**4**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-81,79**	**-195,77**	**-293,91**	**-16,35**	**547,09**
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	**4**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-69,72**	**-147,29**	**-250,54**	**-33,53**	**466,32**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	**4**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-71,88**	**-144,59**	**-258,30**	**-41,83**	**480,80**
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	**4**	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	**-54,05**	**-98,79**	**-194,22**	**-41,38**	**361,52**
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	**1**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-9,46**	**-17,29**	**-33,99**	**-7,24**	**63,27**
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	**2**	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	**-27,02**	**-48,15**	**-97,11**	**-21,93**	**180,76**
	Sergente Maggiore + 15	**1**	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	**-12,43**	**-22,15**	**-44,67**	**-10,09**	**83,14**
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**22**										**-391,82**	**-830,70**	**-1.407,97**	**-185,44**	**2.620,77**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**2.435,33**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**2.435**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EUROPEAN UNION MILITARY ASSISTANCE MISSION IN SUPPORT OF UKRAINE

ST-C POLONIA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	1	5.542
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	1	133
TOTALE SPESE PERSONALE		**5.675**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		241
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		313
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**554**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	13.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**13.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	5.675	69.046
ONERI DI FUNZIONAMENTO	554	6.740
TOTALE ONERI	**6.229**	**75.786**
ONERI UNA TANTUM		13.000
TOTALE GENERALE	**6.229**	**88.786**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **EUROPEAN UNION MILITARY ASSISTANCE MISSION IN SUPPORT OF UKRAINE ST-C POLONIA**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **POLONIA**	Diaria al **130%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	122,06	158,68	77,47	81,21	1,629607	132,34	32,03	241,83	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	113,48	147,52	77,47	70,05	1,629607	114,16	27,63	219,26	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**1**	104,90	136,37	77,47	58,90	1,466222	86,36	20,90	184,73	184,73	30	5.541,89
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**0**	92,50	120,25	77,47	42,78	1,264151	54,08	13,09	144,64	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		**1**											**5.541,89**

TOTALE ARROTONDATO	**5.542,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **EUROPEAN UNION MILITARY ASSISTANCE MISSION IN SUPPORT OF UKRAINE S.T-C POLONIA**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(h-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(+e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	**1**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-20,45**	**-48,94**	**-73,48**	**-4,09**	**136,77**
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**1**										**-20,45**	**-48,94**	**-73,48**	**-4,09**	**136,77**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**132,69**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**133**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EUROPEAN UNION MILITARY ASSISTANCE MISSION IN SUPPORT OF UKRAINE

MTT COFS GERMANIA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	5	48.538
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	5	483
TOTALE SPESE PERSONALE		**49.021**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		218
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**218**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	-
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**-**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 122)
ONERI DI PERSONALE	49.021	199.352
ONERI DI FUNZIONAMENTO	218	887
TOTALE ONERI	**49.239**	**200.239**
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	**49.239**	**200.239**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **EUROPEAN UNION MILITARY ASSISTANCE MISSION IN SUPPORT OF UKRAINE MIT COFS GERMANIA**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **GERMANIA**	Diaria al **130%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	200,43	260,56	77,47	183,09	1,629607	298,36	72,20	448,04	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	189,18	245,93	77,47	168,46	1,629607	274,53	66,44	418,44	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	2												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**3**	178,95	232,64	77,47	155,17	1,466222	227,51	55,06	360,03	1.080,10	30	32.402,96
Maresciallo Ordinario	2												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**2**	153,39	199,41	77,47	121,94	1,264151	154,15	37,30	268,92	537,84	30	16.135,22
TOTALE FASCE		**5**											**48.538,18**

TOTALE ARROTONDATO	**48.538,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **EUROPEAN UNION MILITARY ASSISTANCE MISSION IN SUPPORT OF UKRAINE MTT COFS GERMANIA**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f=e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(-l-f)*c	p=(m+g)*c	q=(n-h)*c	r=(q(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	**1**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-20,45**	**-48,94**	**-73,48**	**-4,09**	**136,77**
	Maggiore	**2**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-37,77**	**-83,47**	**-135,72**	**-14,49**	**252,64**
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	**2**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-18,92**	**-34,57**	**-67,98**	**-14,48**	**126,53**
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**5**										**-77,13**	**-166,98**	**-277,18**	**-33,06**	**515,95**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**482,89**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**483**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EUROPEAN UNION MILITARY ASSISTANCE MISSION IN SUPPORT OF UKRAINE

CORSI IN ITALIA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione		-
Trattamento di missione - CFI	200	518.084
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		**518.084**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	200	28.800
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		46.200
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		324.000
Manutenzione infrastrutture		31.020
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**430.020**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	7.443.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**7.443.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 120)
ONERI DI PERSONALE	518.084	2.072.336
ONERI DI FUNZIONAMENTO	430.020	1.720.080
TOTALE ONERI	**948.104**	**3.792.416**
ONERI UNA TANTUM		7.443.000
TOTALE GENERALE	**948.104**	**11.235.416**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: **EUROPEAN UNION MILITARY ASSISTANCE MISSION IN SUPPORT OF UKRAINE CORSI IN ITALIA**

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Generale di Corpo d'Armata	0	105	22	180	8	0
Generale di Divisione	0	105	22	180	8	0
Generale di Brigata	0	95	22	170	8	0
Colonnello + 25	0	95	22	170	8	0
Colonnello	0	95	22	170	8	0
Tenente Colonnello + 25	**1**	85	22	165	8	3.190
Tenente Colonnello	**2**	85	22	165	8	6.380
Maggiore	**1**	85	22	165	8	3.190
Capitano	**3**	76	22	152	8	8.664
Tenente	0	76	22	152	8	0
Sottotenente	0	76	22	152	8	0
Luogotenente	0	76	22	152	8	0
1° Maresciallo + 29	**3**	76	22	152	8	8.664
1° Maresciallo + 25	0	76	22	152	8	0
1° Maresciallo	**1**	76	22	152	8	2.888
Maresciallo Capo + 25	0	70	22	140	8	0
Maresciallo Capo	0	70	22	140	8	0
Maresciallo Ordinario + 15	**3**	70	22	140	8	7.980
Maresciallo Ordinario + 10	**5**	70	22	140	8	13.300
Maresciallo Ordinario	0	70	22	140	8	0
Maresciallo	0	70	22	140	8	0
Sergente Maggiore Capo + 25	**5**	70	22	140	8	13.300
Sergente Maggiore Capo	0	70	22	140	8	0
Sergente Maggiore + 18	0	70	22	140	8	0
Sergente Maggiore + 15	**10**	70	22	140	8	26.600
Sergente Maggiore	0	70	22	140	8	0
Sergente + 10	0	70	22	140	8	0
Sergente	**50**	70	22	140	8	133.000
Primo Graduato	**75**	66	22	132	8	188.100
Graduato Capo	**41**	66	22	132	8	102.828
Graduato Scelto	0	66	22	132	8	0
Graduato	0	66	22	132	8	0
Volontario non in SP	0	66	22	132	8	0
TOTALE	**200**					**518.084**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI
La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 3

Euro **177.640.912** per l'**impiego di un dispositivo militare nell'area del Libano e del Mediterraneo orientale** comprendente le missioni denominate:
- Missione Bilaterale e addestramento delle forze di sicurezza Palestinesi **(MIADIT PALESTINA)**;
- Missione Bilaterale di addestramento delle Forze Armate Libanesi **(MIBIL LIBANO)**;
- *United Nations Interim Force in Lebanon* **(UNIFIL LIBANO)**;

per il periodo 1° gennaio 2025 – 31 dicembre 2025.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa? ~~**SI**~~ NO

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- trattamento economico di missione di cui all'art. 5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita a Israele, per la missione MIADIT PALESTINA;
- trattamento economico di missione di cui all'art. 5 commi 1, 2 e 3 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita all'Arabia Saudita, per la missione MIBIL LIBANO e UNIFIL;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art.7 della legge 145/2016;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico:
  - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
  - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- funzionamento generale dei mezzi terrestri, navali e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.);
  Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora, navigazione/giorno e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- oneri per il funzionamento dei Centri amministrativi d'Intendenza – CAI (spese postali e d'ufficio, utenze, cancelleria, servizio di vigilanza armata e/o guardiania nei *compounds* ecc.);
- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;
- acquisizione di materiali informatici e/o adeguamento e potenziamento;
- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- manutenzione infrastrutture, ivi comprese quelle adibite al traffico aereo e moduli abitativi (per le esigenze di vivibilità, igiene e sicurezza del personale);
- spese per manutenzione apparati TLC;
- oneri "*una tantum*", tra cui in particolare:
  - spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 5,2 M€);
  - acquisto materiali speciali - dispositivi di auto protezione e TLC, acquisto veicoli blindati, equipaggiamenti, ecc. (circa 4,3 M€);
  - canoni flussi satellitari (circa 1,7 M€);
  - spese pre e post impiego (circa 10,3 M€) per:
    - manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili e delle unità navali;
    - spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro;
    - spese per lo svolgimento dei corsi nell'ambito delle attività di addestramento delle forze di sicurezza Palestinesi.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE:	**Impiego di un dispositivo militare nell'area del Libano e del Mediterraneo orientale**	
Consistenza massima militari in Teatro		1.650
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		1.231
Consistenza mezzi militari in teatro		
* terrestri		376
* navali		1
* aeromobili		7
Previsione di spesa		
	Mensile	**Annuale**
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	7.088.483	**85.061.801**
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	5.922.675	**71.072.111**
Oneri Una Tantum		**21.507.000**
Totale Oneri Missione		**177.640.912**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : ADDESTRAMENTO FORZE DI SICUREZZA PALESTINESI

STAFF CC

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	7	29.517
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		**29.517**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	7	1.008
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		24.555
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		269
Manovalanza, noleggio, interpreti		2.333
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**28.165**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	27.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**27.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	29.517	359.124
ONERI DI FUNZIONAMENTO	28.165	342.674
TOTALE ONERI	**57.682**	**701.798**
ONERI UNA TANTUM		27.000
TOTALE GENERALE	**57.682**	**728.798**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **ADDESTRAMENTO FORZE DI SICUREZZA PALESTINESI STAFF CC**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **ISRAELE**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	131,60	128,97	77,47	51,50	1,629607	83,92	20,31	181,70	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		**1**	123,97	121,49	77,47	44,02	1,629607	71,74	17,36	166,57	166,57	30	4.996,99
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	0												
Capitano	1												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	1												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**4**	117,29	114,94	77,47	37,47	1,466222	54,95	13,30	145,71	582,85	30	17.485,48
Maresciallo Ordinario	1												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	1												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**2**	104,90	102,80	77,47	25,33	1,264151	32,02	7,75	117,24	234,49	30	7.034,59
TOTALE FASCE		**7**											**29.517,06**

TOTALE ARROTONDATO	**29.517,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : ADDESTRAMENTO FORZE DI SICUREZZA PALESTINESI

USSC

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	50	184.405
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		**184.405**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	50	7.200
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		57.975
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		1.920
Manovalanza, noleggio, interpreti		16.665
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**83.760**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	194.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**194.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 334)
ONERI DI PERSONALE	184.405	2.053.042
ONERI DI FUNZIONAMENTO	83.760	932.528
TOTALE ONERI	**268.165**	**2.985.570**
ONERI UNA TANTUM		194.000
TOTALE GENERALE	**268.165**	**3.179.570**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **ADDESTRAMENTO FORZE DI SICUREZZA PALESTINESI USSC**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **ISRAELE**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	131,60	128,97	77,47	51,50	1,629607	83,92	20,31	181,70	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	123,97	121,49	77,47	44,02	1,629607	71,74	17,36	166,57	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	1												
Capitano	1												
Tenente	1												
Sottotenente	0												
Luogotenente	2												
1° Maresciallo	5												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**10**	117,29	114,94	77,47	37,47	1,466222	54,95	13,30	145,71	1.457,12	30	43.713,69
Maresciallo Ordinario	20												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	15												
Sergente Maggiore	5												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**40**	104,90	102,80	77,47	25,33	1,264151	32,02	7,75	117,24	4.689,73	30	140.691,78
TOTALE FASCE		**50**											**184.405,48**

TOTALE ARROTONDATO	**184.405,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : ADDESTRAMENTO FORZE DI SICUREZZA PALESTINESI

MTT CC

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	32	124.282
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		**124.282**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	32	4.608
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		37.104
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		1.229
Manovalanza, noleggio, interpreti		10.666
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**53.607**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	124.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**124.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 180)
ONERI DI PERSONALE	124.282	745.692
ONERI DI FUNZIONAMENTO	53.607	321.642
TOTALE ONERI	**177.889**	**1.067.334**
ONERI UNA TANTUM		124.000
TOTALE GENERALE	**177.889**	**1.191.334**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **ADDESTRAMENTO FORZE DI SICUREZZA PALESTINESI MIT CC**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **ISRAELE**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = h * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	131,60	128,97	77,47	51,50	1,629607	83,92	20,31	181,70	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		**1**	123,97	121,49	77,47	44,02	1,629607	71,74	17,36	166,57	166,57	30	4.996,99
Tenente Colonnello	3												
Maggiore	2												
Capitano	7												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**12**	117,29	114,94	77,47	37,47	1,466222	54,95	13,30	145,71	1.748,55	30	52.456,43
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	7												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	12												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**19**	104,90	102,80	77,47	25,33	1,264151	32,02	7,75	117,24	2.227,62	30	66.828,60
TOTALE FASCE		**32**											**124.282,02**

TOTALE ARROTONDATO	**124.282,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : ADDESTRAMENTO FORZE DI SICUREZZA PALESTINESI

MTT CC

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	200	737.622
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		**737.622**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	200	28.800
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		231.900
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		7.680
Manovalanza, noleggio, interpreti		66.660
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**335.040**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	774.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**774.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 31)
ONERI DI PERSONALE	737.622	762.209
ONERI DI FUNZIONAMENTO	335.040	346.208
TOTALE ONERI	**1.072.662**	**1.108.417**
ONERI UNA TANTUM		774.000
TOTALE GENERALE	**1.072.662**	**1.882.417**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **ADDESTRAMENTO FORZE DI SICUREZZA PALESTINESI MIT CC**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **ISRAELE**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d - e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	131,60	128,97	77,47	51,50	1,629607	83,92	20,31	181,70	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	123,97	121,49	77,47	44,02	1,629607	71,74	17,36	166,57	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	2												
Capitano	4												
Tenente	6												
Sottotenente	0												
Luogotenente	5												
1° Maresciallo	11												
Maresciallo Capo	10												
TOTALE FASCIA		**40**	117,29	114,94	77,47	37,47	1,466222	54,95	13,30	145,71	5.828,49	30	174.854,77
Maresciallo Ordinario	38												
Maresciallo	12												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	45												
Sergente	65												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**160**	104,90	102,80	77,47	25,33	1,264151	32,02	7,75	117,24	18.758,90	30	562.767,14
TOTALE FASCE		**200**											**737.621,91**

TOTALE ARROTONDATO	**737.622,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : ADDESTRAMENTO FORZE ARMATE LIBANESI

STAFF VARIE FA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	34	216.236
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	32	3.231
TOTALE SPESE PERSONALE		**219.467**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	34	9.774
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		45.404
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		14.530
Manovalanza, noleggio, interpreti		10.471
Manutenzione infrastrutture		6.183
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**86.362**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	336.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**336.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	219.467	2.670.182
ONERI DI FUNZIONAMENTO	86.362	1.050.738
TOTALE ONERI	**305.829**	**3.720.920**
ONERI UNA TANTUM		336.000
TOTALE GENERALE	**305.829**	**4.056.920**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **ADDESTRAMENTO FORZE ARMATE LIBANESI STAFF VARIE FA**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **ARABIA SAUDITA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d - e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	8												
Maggiore	4												
Capitano	6												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**19**	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	4.547,00	30	136.410,11
Maresciallo Ordinario	10												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	5												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**15**	143,99	141,11	77,47	63,64	1,264151	80,45	19,47	177,39	2.660,85	30	79.825,46
TOTALE FASCE		**34**											**216.235,57**

TOTALE ARROTONDATO	**216.236,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **ADDESTRAMENTO FORZE ARMATE LIBANESI STAFF VARIE FA**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f=e*9,1%	g = (e-f)*kl	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(-l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**4**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-130,92**	**-313,37**	**-470,46**	**-26,17**	**875,74**
	Tenente Colonnello	**3**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-61,34**	**-146,83**	**-220,43**	**-12,26**	**410,32**
	Maggiore	**4**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-75,54**	**-166,93**	**-271,45**	**-28,98**	**505,29**
	Capitano	**6**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-104,58**	**-220,93**	**-375,81**	**-50,30**	**699,48**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**1**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-17,97**	**-36,15**	**-64,58**	**-10,46**	**120,20**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	**9**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-85,13**	**-155,59**	**-305,89**	**-65,18**	**569,40**
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	**5**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-41,86**	**-72,66**	**-150,42**	**-35,90**	**280,00**
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**32**										**-517,35**	**-1.112,46**	**-1.859,04**	**-229,23**	**3.460,43**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**3.231,20**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**3.231**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : ADDESTRAMENTO FORZE ARMATE LIBANESI

MTT MM

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	15	98.403
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	15	1.205
TOTALE SPESE PERSONALE		**99.608**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	15	2.169
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		3.465
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**5.634**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	-
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**-**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 245)
ONERI DI PERSONALE	99.608	813.465
ONERI DI FUNZIONAMENTO	5.634	46.011
TOTALE ONERI	**105.242**	**859.476**
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	**105.242**	**859.476**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **ADDESTRAMENTO FORZE ARMATE LIBANESI MITT MM**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **ARABIA SAUDITA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	0												
Capitano	1												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	5												
Maresciallo Capo	4												
TOTALE FASCIA		**10**	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	2.393,16	30	71.794,79
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	5												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**5**	143,99	141,11	77,47	63,64	1,264151	80,45	19,47	177,39	886,95	30	26.608,49
TOTALE FASCE		**15**											**98.403,28**

TOTALE ARROTONDATO	**98.403,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **ADDESTRAMENTO FORZE ARMATE LIBANESI MTT MM**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f=e*9,1%	g = (e-f)*kl	h = e*33,2%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*33,2%	o=(i-l)*c	p=(m+g)*c	q=(e-h)*c	r=(q(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	**1**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-17,43**	**-36,82**	**-62,64**	**-8,38**	**116,58**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	**5**	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	**-78,37**	**-153,32**	**-281,62**	**-49,93**	**524,20**
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	**4**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-58,37**	**-109,91**	**-209,76**	**-41,48**	**390,44**
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	**5**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-47,29**	**-79,49**	**-169,93**	**-43,16**	**316,35**
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**15**										**-201,47**	**-379,54**	**-723,95**	**-142,95**	**1.347,57**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**1.204,62**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**1.205**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : ADDESTRAMENTO FORZE ARMATE LIBANESI

TEAM MTC4L

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	36	221.306
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	36	3.237
TOTALE SPESE PERSONALE		**224.543**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	36	11.038
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		42.876
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		13.586
Manovalanza, noleggio, interpreti		11.275
Manutenzione infrastrutture		7.420
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**86.195**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	366.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**366.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 184)
ONERI DI PERSONALE	224.543	1.377.197
ONERI DI FUNZIONAMENTO	86.195	528.663
TOTALE ONERI	**310.738**	**1.905.860**
ONERI UNA TANTUM		366.000
TOTALE GENERALE	**310.738**	**2.271.860**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **ADDESTRAMENTO FORZE ARMATE LIBANESI TEAM MTC4L**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **ARABIA SAUDITA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	6												
Maggiore	4												
Capitano	6												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**16**	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	3.829,06	30	114.871,67
Maresciallo Ordinario	9												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	5												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	6												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**20**	143,99	141,11	77,47	63,64	1,264151	80,45	19,47	177,39	3.547,80	30	106.433,95
TOTALE FASCE		**36**											**221.305,62**

TOTALE ARROTONDATO	**221.306,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **ADDESTRAMENTO FORZE ARMATE LIBANESI TEAM MTC4L**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f=e*9,1%	g = (e-f)*kl	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(-l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**3**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-98,19**	**-235,03**	**-352,85**	**-19,63**	**656,81**
	Tenente Colonnello	**3**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-61,34**	**-146,83**	**-220,43**	**-12,26**	**410,32**
	Maggiore	**4**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-75,54**	**-166,93**	**-271,45**	**-28,98**	**505,29**
	Capitano	**6**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-104,58**	**-220,93**	**-375,81**	**-50,30**	**699,48**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	**9**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-85,13**	**-155,59**	**-305,89**	**-65,18**	**569,40**
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	**5**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-41,86**	**-72,66**	**-150,42**	**-35,90**	**280,00**
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	**6**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-56,75**	**-95,38**	**-203,92**	**-51,79**	**379,62**
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**36**										**-523,39**	**-1.093,35**	**-1.880,76**	**-264,02**	**3.500,92**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**3.236,89**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**3.237**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : ADDESTRAMENTO FORZE ARMATE LIBANESI

MTT CC, STAFF E SOAT COFS

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	28	169.443
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	20	1.709
TOTALE SPESE PERSONALE		**171.152**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	28	7.284
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		41.467
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		7.848
Manovalanza, noleggio, interpreti		10.565
Manutenzione infrastrutture		4.122
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**71.286**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	166.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**166.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 182)
ONERI DI PERSONALE	171.152	1.038.322
ONERI DI FUNZIONAMENTO	71.286	432.468
TOTALE ONERI	**242.438**	**1.470.790**
ONERI UNA TANTUM		166.000
TOTALE GENERALE	**242.438**	**1.636.790**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **ADDESTRAMENTO FORZE ARMATE LIBANESI MITT CC, STAFF E SOAT COFS**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **ARABIA SAUDITA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d - e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	3												
Maggiore	1												
Capitano	4												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	3												
TOTALE FASCIA		**11**	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	2.632,48	30	78.974,27
Maresciallo Ordinario	4												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	1												
Sergente Maggiore	4												
Sergente	6												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	2												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**17**	143,99	141,11	77,47	63,64	1,264151	80,45	19,47	177,39	3.015,63	30	90.468,86
TOTALE FASCE		**28**											**169.443,13**

TOTALE ARROTONDATO	**169.443,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **ADDESTRAMENTO FORZE ARMATE LIBANESI MTT CC, STAFF E SOAT COFS**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f=e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(-l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q(o+p))	s=(q-(o+p))
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**1**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-32,73**	**-78,34**	**-117,62**	**-6,54**	**218,94**
	Tenente Colonnello	**1**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-20,45**	**-48,94**	**-73,48**	**-4,09**	**136,77**
	Maggiore	**1**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-18,89**	**-41,73**	**-67,86**	**-7,24**	**126,32**
	Capitano	**3**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-52,29**	**-110,47**	**-187,91**	**-25,15**	**349,74**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	**3**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-43,78**	**-82,43**	**-157,32**	**-31,11**	**292,83**
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	**3**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-28,38**	**-51,86**	**-101,96**	**-21,73**	**189,80**
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	**2**	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	**-27,02**	**-48,15**	**-97,11**	**-21,93**	**180,76**
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	**2**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-18,92**	**-33,71**	**-67,97**	**-15,35**	**126,54**
	Sergente + 10	**4**	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	**-37,83**	**-65,67**	**-135,95**	**-32,44**	**253,08**
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**20**										**-280,28**	**-561,31**	**-1.007,17**	**-165,58**	**1.874,78**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**1.709,20**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**1.709**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : ADDESTRAMENTO FORZE ARMATE LIBANESI

MTT EI E STAFF MM

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	28	165.728
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	28	2.052
TOTALE SPESE PERSONALE		**167.780**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	28	7.775
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		28.548
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		8.680
Manovalanza, noleggio, interpreti		7.204
Manutenzione infrastrutture		4.740
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**56.947**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	234.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**234.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 92)
ONERI DI PERSONALE	167.780	514.525
ONERI DI FUNZIONAMENTO	56.947	174.637
TOTALE ONERI	**224.727**	**689.162**
ONERI UNA TANTUM		234.000
TOTALE GENERALE	**224.727**	**923.162**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **ADDESTRAMENTO FORZE ARMATE LIBANESI MITT EI E STAFF MM**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **ARABIA SAUDITA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	1												
Capitano	2												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	2												
1° Maresciallo	1												
Maresciallo Capo	1												
TOTALE FASCIA		**9**	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	2.153,84	30	64.615,31
Maresciallo Ordinario	6												
Maresciallo	3												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	2												
Primo Graduato	2												
Graduato Capo	6												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**19**	143,99	141,11	77,47	63,64	1,264151	80,45	19,47	177,39	3.370,41	30	101.112,26
TOTALE FASCE		**28**											**165.727,57**

TOTALE ARROTONDATO	**165.728,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **ADDESTRAMENTO FORZE ARMATE LIBANESI MITTEI E STAFF MM**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g =(e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=(i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(r-o)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello +25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	**2**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-40,90**	**-97,88**	**-146,95**	**-8,17**	**273,55**
	Maggiore	**1**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-18,89**	**-41,73**	**-67,86**	**-7,24**	**126,32**
	Capitano	**2**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-34,86**	**-73,64**	**-125,27**	**-16,77**	**233,16**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**2**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-35,94**	**-72,29**	**-129,15**	**-20,92**	**240,40**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	**1**	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	**-15,67**	**-30,66**	**-56,32**	**-9,99**	**104,84**
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	**1**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-14,59**	**-27,48**	**-52,44**	**-10,37**	**97,61**
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	**6**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-56,75**	**-103,72**	**-203,93**	**-43,45**	**379,60**
	Maresciallo	**3**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-24,32**	**-43,56**	**-87,40**	**-19,52**	**162,69**
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	**1**	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	**-9,46**	**-16,42**	**-33,99**	**-8,11**	**63,27**
	Sergente	**1**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-8,37**	**-14,53**	**-30,08**	**-7,18**	**56,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**2**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-24,05**	**-40,42**	**-86,42**	**-21,95**	**160,87**
	Graduato Capo	**6**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-56,75**	**-95,38**	**-203,92**	**-51,79**	**379,62**
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**28**										**-340,55**	**-657,74**	**-1.223,74**	**-225,45**	**2.277,93**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**2.052,48**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**2.052**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : UNITED NATIONS INTERIM FORCE IN LEBANON

ASSETTI VARI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	1053	6.022.410
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	1037	65.872
TOTALE SPESE PERSONALE		**6.088.282**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	1053	229.694
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		2.597.347
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	382	1.086.053
Funzionamento Comandi / Reparti		599.997
Manovalanza, noleggio, interpreti		458.877
Manutenzione infrastrutture		393.187
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		23.868
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**5.389.023**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	18.180.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**18.180.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	6.088.282	74.074.098
ONERI DI FUNZIONAMENTO	5.389.023	65.566.447
TOTALE ONERI	**11.477.305**	**139.640.545**
ONERI UNA TANTUM		18.180.000
TOTALE GENERALE	**11.477.305**	**157.820.545**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **UNITED NATIONS INTERIM FORCE IN LEBANON ASSETTI VARI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **ARABIA SAUDITA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	1												
Colonnello	9												
TOTALE FASCIA		**10**	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	2.724,85	30	81.745,49
Tenente Colonnello	32												
Maggiore	61												
Capitano	35												
Tenente	27												
Sottotenente	0												
Luogotenente	55												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**210**	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	50.256,36	30	1.507.690,68
Maresciallo Ordinario	30												
Maresciallo	6												
Sergente Maggiore Capo	131												
Sergente Maggiore	3												
Sergente	37												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	13												
Graduato Scelto	100												
Graduato	513												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**833**	143,99	141,11	77,47	63,64	1,264151	80,45	19,47	177,39	147.765,80	30	4.432.974,14
TOTALE FASCE		**1.053**											**6.022.410,30**

TOTALE ARROTONDATO	**6.022.410,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **UNITED NATIONS INTERIM FORCE IN LEBANON ASSETTI VARI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g =(e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=(i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(i-l)*c	p=(m-g)*c	q=(o-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-o)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	**1**	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	**-35,22**	**-103,51**	**-126,55**	**12,17**	**235,56**
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	**9**	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	**-272,20**	**-724,03**	**-978,14**	**18,09**	**1.820,76**
	Tenente Colonnello + 25	**25**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-818,27**	**-1.958,55**	**-2.940,38**	**-163,56**	**5.473,39**
	Tenente Colonnello	**3**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-61,34**	**-146,83**	**-220,43**	**-12,26**	**410,32**
	Maggiore	**56**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-1.057,57**	**-2.337,04**	**-3.800,27**	**-405,66**	**7.074,03**
	Capitano	**30**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-522,92**	**-1.104,65**	**-1.879,06**	**-251,49**	**3.497,40**
	Tenente	**27**	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	**-423,21**	**-821,33**	**-1.520,75**	**-276,22**	**2.830,68**
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**55**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-988,39**	**-1.988,09**	**-3.551,68**	**-575,20**	**6.611,00**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	**28**	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	**-348,08**	**-636,21**	**-1.250,80**	**-266,51**	**2.327,92**
	Maresciallo Ordinario	**2**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-18,92**	**-34,57**	**-67,98**	**-14,48**	**126,53**
	Maresciallo	**4**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-32,43**	**-58,08**	**-116,53**	**-26,02**	**216,92**
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	**131**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-1.911,71**	**-3.406,34**	**-6.869,56**	**-1.551,51**	**12.786,91**
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	**3**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-28,37**	**-50,56**	**-101,96**	**-23,03**	**189,81**
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	**37**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-309,76**	**-537,72**	**-1.113,11**	**-265,62**	**2.072,00**
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	**13**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-122,96**	**-206,66**	**-441,83**	**-112,21**	**822,51**
	Graduato Scelto	**100**	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	**-810,72**	**-1.362,65**	**-2.913,24**	**-739,87**	**5.423,00**
	Graduato	**513**	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	**-3.221,13**	**-5.414,05**	**-11.574,82**	**-2.939,64**	**21.546,00**
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**1037**										**-10.983,19**	**-20.890,86**	**-39.467,08**	**-7.593,02**	**73.464,75**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**65.871,73**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**65.872**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : UNITED NATIONS INTERIM FORCE IN LEBANON

FREMM E SH90

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	192	1.112.797
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	192	12.883
TOTALE SPESE PERSONALE		**1.125.680**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	192	36.922
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		228.727
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	2.362.919
Funzionamento Comandi / Reparti		1.498
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		18.835
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**2.648.901**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	1.106.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**1.106.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 15)
ONERI DI PERSONALE	1.125.680	562.840
ONERI DI FUNZIONAMENTO	2.648.901	1.324.451
TOTALE ONERI	**3.774.581**	**1.887.291**
ONERI UNA TANTUM		1.106.000
TOTALE GENERALE	**3.774.581**	**2.993.291**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **UNITED NATIONS INTERIM FORCE IN LEBANON FREMME SI90**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **ARABIA SAUDITA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = h * j	l	m = k * l
Ammiraglio di Squadra	0												
TOTALE FASCIA		**0**	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Ammiraglio di Divisione	0												
Contrammiraglio	0												
Capitano di Vascello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Capitano di Fregata	2												
Capitano di Corvetta	2												
Tenente di Vascello	10												
Sottotenente di Vascello	4												
Guardiamarina	0												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	9												
Capo 1^ Classe	21												
TOTALE FASCIA		**49**	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	11.726,48	30	351.794,49
Capo 2^ Classe	14												
Capo 3^ Classe	5												
2° Capo Scelto	10												
2° Capo	20												
Sergente	7												
Sottocapo Scelto	18												
Sottocapo 1° Classe	16												
Sottocapo 2° Classe	18												
Sottocapo 3° Classe	15												
Comune scelto	20												
TOTALE FASCIA		**143**	143,99	141,11	77,47	63,64	1,264151	80,45	19,47	177,39	25.366,76	30	761.002,76
TOTALE FASCE		**192**											**1.112.797,25**

TOTALE ARROTONDATO	**1.112.797,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **UNITED NATIONS INTERIM FORCE IN LEBANON FREMM E SH90**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f=e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(-l-f)*c	p=(m+g)*c	q=(n-h)*c	r=(q(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Ammiraglio di Squadra	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Ammiraglio di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Contrammiraglio	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano di Vascello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano di Vascello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano di Fregata + 25	**1**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-32,73**	**-78,34**	**-117,62**	**-6,54**	**218,94**
	Capitano di Fregata	**1**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-20,45**	**-48,94**	**-73,48**	**-4,09**	**136,77**
	Capitano di Corvetta	**2**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-37,77**	**-83,47**	**-135,72**	**-14,49**	**252,64**
	Tenente di Vascello	**10**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-174,31**	**-368,22**	**-626,35**	**-83,83**	**1.165,80**
	Sottotenente di Vascello	**4**	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	**-62,70**	**-121,68**	**-225,30**	**-40,92**	**419,36**
	Guardiamarina	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**1**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-17,97**	**-36,15**	**-64,58**	**-10,46**	**120,20**
	1° Maresciallo + 29	**2**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-35,94**	**-72,29**	**-129,15**	**-20,92**	**240,40**
	1° Maresciallo + 25	**3**	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	**-52,29**	**-105,18**	**-187,91**	**-30,43**	**349,74**
	1° Maresciallo	**4**	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	**-62,70**	**-122,66**	**-225,30**	**-39,94**	**419,36**
	Capo 1^ Classe + 25	**11**	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	**-172,42**	**-324,64**	**-619,57**	**-122,51**	**1.153,24**
	Capo 1^ Classe	**10**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-145,93**	**-274,77**	**-524,39**	**-103,69**	**976,10**
	Capo 2^ Classe + 15	**4**	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	**-54,05**	**-98,79**	**-194,22**	**-41,38**	**361,52**
	Capo 2^ Classe + 10	**6**	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	**-74,59**	**-136,33**	**-268,03**	**-57,11**	**498,84**
	Capo 2^ Classe	**4**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-37,83**	**-69,15**	**-135,95**	**-28,97**	**253,07**
	Capo 3^ Classe	**5**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-40,54**	**-72,60**	**-145,66**	**-32,53**	**271,15**
	2° Capo Scelto +25	**5**	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	**-78,37**	**-139,64**	**-281,62**	**-63,60**	**524,20**
	2° Capo Scelto	**5**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-72,97**	**-130,01**	**-262,20**	**-59,22**	**488,05**
	2° Capo + 18	**8**	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	**-108,10**	**-192,61**	**-388,44**	**-87,73**	**723,04**
	2° Capo + 15	**7**	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	**-87,02**	**-155,06**	**-312,70**	**-70,62**	**581,98**
	2° Capo	**5**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-47,29**	**-84,26**	**-169,93**	**-38,38**	**316,35**
	Sergente + 10	**5**	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	**-47,29**	**-82,09**	**-169,93**	**-40,55**	**316,35**
	Sergente	**2**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-16,74**	**-29,07**	**-60,17**	**-14,36**	**112,00**
Truppa	**Sottocapo Scelto**	**18**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-216,46**	**-363,82**	**-777,81**	**-197,54**	**1.447,87**
	Sottocapo 1° Classe	**16**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-151,33**	**-254,35**	**-543,79**	**-138,11**	**1.012,32**
	Sottocapo 2° Classe	**18**	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	**-145,93**	**-245,28**	**-524,38**	**-133,18**	**976,14**
	Sottocapo 3° Classe	**15**	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	**-94,19**	**-158,31**	**-338,45**	**-85,95**	**630,00**
	Comune scelto	**20**	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	**-17,84**	**-26,78**	**-64,09**	**-19,48**	**504,00**
	TOTALE	**192**										**-2.105,73**	**-3.874,47**	**-7.566,73**	**-1.586,53**	**14.469,43**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**12.882,90**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**12.883**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : UNITED NATIONS INTERIM FORCE IN LEBANON

ASSETTI MM

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	25	168.340
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	25	2.481
TOTALE SPESE PERSONALE		**170.821**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	25	4.808
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		5.775
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**10.583**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	-
TOTALE ONERI UNA TANTUM	-

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 16)
ONERI DI PERSONALE	170.821	91.105
ONERI DI FUNZIONAMENTO	10.583	5.644
TOTALE ONERI	**181.404**	**96.749**
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	**181.404**	**96.749**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **UNITED NATIONS INTERIM FORCE IN LEBANON ASSETTI MM**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **ARABIA SAUDITA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = h * j	l	m = k * l
Ammiraglio di Squadra	0												
TOTALE FASCIA		**0**	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Ammiraglio di Divisione	0												
Contrammiraglio	0												
Capitano di Vascello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Capitano di Fregata	1												
Capitano di Corvetta	3												
Tenente di Vascello	0												
Sottotenente di Vascello	5												
Guardiamarina	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	5												
Capo 1^ Classe	5												
TOTALE FASCIA		**19**	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	4.547,00	30	136.410,11
Capo 2^ Classe	0												
Capo 3^ Classe	0												
2° Capo Scelto	3												
2° Capo	3												
Sergente	0												
Sottocapo Scelto	0												
Sottocapo 1° Classe	0												
Sottocapo 2° Classe	0												
Sottocapo 3° Classe	0												
Comune scelto	0												
TOTALE FASCIA		**6**	143,99	141,11	77,47	63,64	1,264151	80,45	19,47	177,39	1.064,34	30	31.930,19
TOTALE FASCE		**25**											**168.340,29**

TOTALE ARROTONDATO	**168.340,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **UNITED NATIONS INTERIM FORCE IN LEBANON ASSETTI MM**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=(i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(i-l)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-o)*c
Ufficiali	Ammiraglio di Squadra	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Ammiraglio di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Contrammiraglio	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano di Vascello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano di Vascello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano di Fregata + 25	**1**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-32,73**	**-78,34**	**-117,62**	**-6,54**	**218,94**
	Capitano di Fregata	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano di Corvetta	**3**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-56,66**	**-125,20**	**-203,59**	**-21,73**	**378,97**
	Tenente di Vascello	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente di Vascello	**5**	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	**-78,37**	**-152,10**	**-281,62**	**-51,15**	**524,20**
	Guardiamarina	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	**5**	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	**-78,37**	**-153,32**	**-281,62**	**-49,93**	**524,20**
	Capo 1^ Classe + 25	**5**	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	**-78,37**	**-147,56**	**-281,62**	**-55,69**	**524,20**
	Capo 1^ Classe	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capo 2^ Classe + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capo 2^ Classe + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capo 2^ Classe	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capo 3^ Classe	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	2° Capo Scelto + 25	**3**	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	**-47,02**	**-83,79**	**-168,97**	**-38,16**	**314,52**
	2° Capo Scelto	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	2° Capo + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	2° Capo + 15	**3**	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	**-37,29**	**-66,45**	**-134,01**	**-30,27**	**249,42**
	2° Capo	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Sottocapo Scelto	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottocapo 1° Classe	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottocapo 2° Classe	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottocapo 3° Classe	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Comune scelto	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**25**										**-408,82**	**-806,76**	**-1.469,05**	**-253,47**	**2.734,44**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**2.480,97**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**2.481**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI
La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 4

Euro **272.807.486** per la partecipazione di personale militare al "**dispositivo militare, incluso il personale del Corpo militare volontario della Croce rossa, per contrasto minaccia terroristica in Iraq e nel Medio-Oriente**", per il periodo 1° gennaio 2025 – 31 dicembre 2025 e comprendente le seguenti missioni:

- ***Nato Mission in Iraq* (NM-I);**
- ***Operation Inherent Resolve* (OIR) *Prima Parthica*;**
- **Supporto Medio Oriente (S.M.O.)**

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa? ~~SI~~ NO

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1, 2 e 3 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Arabia Saudita;
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria riferita alla Gran Bretagna – Londra per il personale operante quale *Liason Officer* nella missione OIR e agli Stati Uniti – Washington per il personale di supporto distaccato a Tampa;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art.7 della legge 145/2016;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico:
  - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
  - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- funzionamento generale dei mezzi terrestri e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).
  Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;
- supporto logistico a favore di contingenti stranieri;

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- oneri per il funzionamento dei Centri amministrativi d'Intendenza – CAI (spese postali e d'ufficio, utenze, cancelleria, servizio di vigilanza armata e/o guardiania nei *compounds* ecc.);
- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;
- acquisizione di materiali informatici e/o adeguamento e potenziamento;
- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- manutenzione infrastrutture adibite a moduli abitativi (per le esigenze di vivibilità, igiene e sicurezza del personale);
- oneri "*una tantum*", tra cui in particolare:
  . spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 7,5 M€)
  . acquisto materiali speciali - dispositivi di auto protezione e TLC, equipaggiamenti, ecc. (circa 6,3 M€);
  . canoni flussi satellitari (circa 2,6 M€);
  . spese pre e post impiego (circa 15 M€) per:
    .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili;
    .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.
Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE:	**Impiego di un dispositivo militare, incluso il personale del Corpo militare volontario della Croce rossa, in Iraq e nel Medio-Oriente**	
Consistenza massima militari in Teatro		1.270
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		1.036
Consistenza mezzi militari in teatro		
* terrestri		202
* navali		0
* aeromobili		14
Previsione di spesa		
	Mensile	**Annuale**
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	6.435.043	**77.220.525**
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	13.686.528	**164.238.339**
Oneri Una Tantum		**31.348.622**
Totale Oneri Missione		**272.807.486**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : NATO MISSION IN IRAQ

ASSETTI VARI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	32	201.014
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	26	2.579
TOTALE SPESE PERSONALE		**203.593**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	32	8.214
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		248.309
Supporto logistico a contingenti stranieri		15.000
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		41.059
Manovalanza, noleggio, interpreti		27.470
Manutenzione infrastrutture		39.450
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		20.822
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**400.324**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	6.185.622
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**6.185.622**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	203.593	2.477.048
ONERI DI FUNZIONAMENTO	400.324	4.870.609
TOTALE ONERI	**603.917**	**7.347.657**
ONERI UNA TANTUM		6.185.622
TOTALE GENERALE	**603.917**	**13.533.279**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **NATO MISSION IN IRAQ ASSETTI VARI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **ARABIA SAUDITA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		**1**	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	272,48	30	8.174,55
Tenente Colonnello	5												
Maggiore	4												
Capitano	2												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	3												
Maresciallo Capo	1												
TOTALE FASCIA		**15**	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	3.589,74	30	107.692,19
Maresciallo Ordinario	3												
Maresciallo	1												
Sergente Maggiore Capo	2												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	2												
Primo Graduato	8												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**16**	143,99	141,11	77,47	63,64	1,264151	80,45	19,47	177,39	2.838,24	30	85.147,16
TOTALE FASCE		**32**											**201.013,90**

TOTALE ARROTONDATO	**201.014,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **NATO MISSION IN IRAQ ASSETTI VARI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f=e*9,1%	g = (e-f)*kl	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(i-l)*c	p=(m+g)*c	q=(n-h)*c	r=(q(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	**1**	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	**-30,24**	**-80,45**	**-108,68**	**2,01**	**202,31**
	Tenente Colonnello + 25	**2**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-65,46**	**-156,68**	**-235,23**	**-13,08**	**437,87**
	Tenente Colonnello	**2**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-40,90**	**-97,88**	**-146,95**	**-8,17**	**273,55**
	Maggiore	**2**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-37,77**	**-83,47**	**-135,72**	**-14,49**	**252,64**
	Capitano	**1**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-17,43**	**-36,82**	**-62,64**	**-8,38**	**116,58**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	**3**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-53,91**	**-108,44**	**-193,73**	**-31,37**	**360,60**
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	**1**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-14,59**	**-27,48**	**-52,44**	**-10,37**	**97,61**
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	**3**	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	**-37,29**	**-68,17**	**-134,01**	**-28,55**	**249,42**
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	**1**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-8,11**	**-14,52**	**-29,13**	**-6,51**	**54,23**
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	**2**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-16,74**	**-29,07**	**-60,17**	**-14,36**	**112,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**8**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-96,20**	**-161,70**	**-345,70**	**-87,80**	**643,50**
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**26**										**-418,66**	**-864,67**	**-1.504,40**	**-221,08**	**2.800,30**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**2.579,23**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**2.579**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : NATO MISSION IN IRAQ

ASSETTO EI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	43	252.984
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	43	3.378
TOTALE SPESE PERSONALE		**256.362**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	43	6.192
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		58.953
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		22.678
Manovalanza, noleggio, interpreti		18.628
Manutenzione infrastrutture		14.022
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**120.473**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	940.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**940.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 183)
ONERI DI PERSONALE	256.362	1.563.808
ONERI DI FUNZIONAMENTO	120.473	734.885
TOTALE ONERI	**376.835**	**2.298.693**
ONERI UNA TANTUM		940.000
TOTALE GENERALE	**376.835**	**3.238.693**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **NATO MISSION IN IRAQ ASSETTO EI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **ARABIA SAUDITA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	4												
Capitano	7												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	1												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**13**	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	3.111,11	30	93.333,23
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	2												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	7												
Sergente	3												
Primo Graduato	15												
Graduato Capo	3												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**30**	143,99	141,11	77,47	63,64	1,264151	80,45	19,47	177,39	5.321,70	30	159.650,93
TOTALE FASCE		**43**											**252.984,16**

TOTALE ARROTONDATO	**252.984,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **NATO MISSION IN IRAQ ASSETTO EI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f=e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(-l-f)*c	p=(m+g)*c	q=(n-h)*c	r=(q(o+p))	s=(q(o+p))
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**1**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-32,73**	**-78,34**	**-117,62**	**-6,54**	**218,94**
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	**4**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-75,54**	**-166,93**	**-271,45**	**-28,98**	**505,29**
	Capitano	**7**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-122,01**	**-257,75**	**-438,45**	**-58,68**	**816,06**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	**1**	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	**-15,67**	**-30,66**	**-56,32**	**-9,99**	**104,84**
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	**2**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-16,21**	**-29,04**	**-58,26**	**-13,01**	**108,46**
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	**7**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-66,21**	**-117,97**	**-237,91**	**-53,73**	**442,89**
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	**3**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-25,12**	**-43,60**	**-90,25**	**-21,54**	**168,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**15**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-180,38**	**-303,18**	**-648,18**	**-164,62**	**1.206,56**
	Graduato Capo	**3**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-28,37**	**-47,69**	**-101,96**	**-25,89**	**189,81**
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**43**										**-562,25**	**-1.075,17**	**-2.020,40**	**-382,98**	**3.760,84**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**3.377,86**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**3.378**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAESH

ASSETTI VARI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	809	4.881.563
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	736	53.727
TOTALE SPESE PERSONALE		**4.935.290**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	809	308.887
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		10.000
Supporto logistico		1.567.703
Supporto logistico a contingenti stranieri		25.000
Funzionamento mezzi militari e materiali	204	8.685.383
Funzionamento Comandi / Reparti		376.048
Manovalanza, noleggio, interpreti		235.092
Manutenzione infrastrutture		429.094
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		31.201
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**11.668.408**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	20.607.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**20.607.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	4.935.290	60.046.028
ONERI DI FUNZIONAMENTO	11.668.408	141.965.631
TOTALE ONERI	**16.603.698**	**202.011.659**
ONERI UNA TANTUM		20.607.000
TOTALE GENERALE	**16.603.698**	**222.618.659**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAESH ASSETTI VARI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **ARABIA SAUDITA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	6												
TOTALE FASCIA		**6**	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	1.634,91	30	49.047,29
Tenente Colonnello	29												
Maggiore	23												
Capitano	47												
Tenente	26												
Sottotenente	20												
Luogotenente	54												
1° Maresciallo	52												
Maresciallo Capo	50												
TOTALE FASCIA		**301**	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	72.034,11	30	2.161.023,31
Maresciallo Ordinario	93												
Maresciallo	51												
Sergente Maggiore Capo	29												
Sergente Maggiore	45												
Sergente	38												
Primo Graduato	28												
Graduato Capo	70												
Graduato Scelto	59												
Graduato	39												
Volontario non in SP	50												
TOTALE FASCIA		**502**	143,99	141,11	77,47	63,64	1,264151	80,45	19,47	177,39	89.049,74	30	2.671.492,22
TOTALE FASCE		**809**											**4.881.562,82**

TOTALE ARROTONDATO	**4.881.563,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAESH ASSETTI VARI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f=e*9,8%	g = (e-f)*aj	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2)*d	n=(i/2)*32,7%	o=(i- l)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q+(o+p))	s=(i+e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	**2**	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	**-65,46**	**-174,12**	**-235,23**	**4,35**	**437,87**
	Colonnello	**3**	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	**-90,73**	**-241,34**	**-326,05**	**6,03**	**606,92**
	Tenente Colonnello + 25	**8**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-261,85**	**-626,74**	**-940,92**	**-52,34**	**1.751,48**
	Tenente Colonnello	**16**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-327,16**	**-783,07**	**-1.175,62**	**-65,39**	**2.188,37**
	Maggiore	**19**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-358,82**	**-792,93**	**-1.289,38**	**-137,63**	**2.400,12**
	Capitano	**42**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-732,08**	**-1.546,51**	**-2.630,68**	**-352,08**	**4.896,36**
	Tenente	**22**	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	**-344,83**	**-669,23**	**-1.239,13**	**-225,07**	**2.306,48**
	Sottotenente	**20**	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	**-172,96**	**-317,72**	**-621,53**	**-130,84**	**1.156,80**
Sottufficiali	**Luogotenente**	**44**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-790,71**	**-1.590,47**	**-2.841,34**	**-460,16**	**5.288,80**
	1° Maresciallo + 29	**33**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-593,03**	**-1.192,85**	**-2.131,01**	**-345,12**	**3.966,60**
	1° Maresciallo + 25	**19**	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	**-331,18**	**-666,15**	**-1.190,07**	**-192,73**	**2.215,02**
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	**30**	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	**-470,23**	**-885,37**	**-1.689,72**	**-334,12**	**3.145,20**
	Maresciallo Capo	**10**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-145,93**	**-274,77**	**-524,39**	**-103,69**	**976,10**
	Maresciallo Ordinario + 15	**29**	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	**-391,85**	**-716,21**	**-1.408,08**	**-300,02**	**2.621,02**
	Maresciallo Ordinario + 10	**16**	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	**-198,90**	**-363,55**	**-714,74**	**-152,29**	**1.330,24**
	Maresciallo Ordinario	**38**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-359,42**	**-656,92**	**-1.291,53**	**-275,19**	**2.404,15**
	Maresciallo	**46**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-372,93**	**-667,92**	**-1.340,09**	**-299,24**	**2.494,58**
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	**29**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-423,20**	**-754,07**	**-1.520,74**	**-343,46**	**2.830,69**
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	**37**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-349,95**	**-623,55**	**-1.257,51**	**-284,01**	**2.340,99**
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	**38**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-318,14**	**-552,25**	**-1.143,19**	**-272,80**	**2.128,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**28**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-336,71**	**-565,94**	**-1.209,93**	**-307,29**	**2.252,24**
	Graduato Capo	**59**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-558,03**	**-937,93**	**-2.005,22**	**-509,27**	**3.732,93**
	Graduato Scelto	**59**	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	**-478,32**	**-803,96**	**-1.718,81**	**-436,53**	**3.199,57**
	Graduato	**39**	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	**-244,88**	**-411,59**	**-879,96**	**-223,48**	**1.638,00**
	Volontario non in SP	**50**	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	**-44,59**	**-66,94**	**-160,23**	**-48,70**	**1.260,00**
	TOTALE	**736**										**-8.761,91**	**-16.882,12**	**-31.485,12**	**-5.841,09**	**59.568,52**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**53.727,43**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**53.727**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAESH

ASSETTO AM

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	1	7.918
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	1	212
TOTALE SPESE PERSONALE		**8.130**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		473
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**473**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	2.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**2.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	8.130	98.915
ONERI DI FUNZIONAMENTO	473	5.755
TOTALE ONERI	**8.603**	**104.670**
ONERI UNA TANTUM		2.000
TOTALE GENERALE	**8.603**	**106.670**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAESH ASSETTO AM**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **GRAN BRETAGNA - Londra**	Diaria al **130%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	156,80	203,84	77,47	126,37	1,629607	205,93	49,84	333,24	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	147,58	191,85	77,47	114,38	1,629607	186,40	45,11	308,98	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**1**	138,36	179,87	77,47	102,40	1,466222	150,14	36,33	263,94	263,94	30	7.918,25
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**0**	119,91	155,88	77,47	78,41	1,264151	99,13	23,99	200,58	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		**1**											**7.918,25**

TOTALE ARROTONDATO	**7.918,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAESH ASSETTO AM**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f=e*9,1%	g = (e-f)*aI	h = e*32,7%	i	l =(i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(-l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q(o+p))	s=(q-(o+p))
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**1**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-32,73**	**-78,34**	**-117,62**	**-6,54**	**218,94**
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**1**										**-32,73**	**-78,34**	**-117,62**	**-6,54**	**218,94**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**212,39**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**212**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAESH

ASSETTO EI E SOF HUB GIORDANIA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	130	744.834
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	130	8.696
TOTALE SPESE PERSONALE		**753.530**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	130	39.552
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		199.902
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		42.192
Manovalanza, noleggio, interpreti		34.656
Manutenzione infrastrutture		26.088
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		2.616
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**345.006**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	1.327.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**1.327.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 184)
ONERI DI PERSONALE	753.530	4.621.651
ONERI DI FUNZIONAMENTO	345.006	2.116.037
TOTALE ONERI	**1.098.536**	**6.737.688**
ONERI UNA TANTUM		1.327.000
TOTALE GENERALE	**1.098.536**	**8.064.688**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAESH ASSETTO EI E SOF HUB GIORDANIA**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **ARABIA SAUDITA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f= d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		**1**	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	272,48	30	8.174,55
Tenente Colonnello	4												
Maggiore	4												
Capitano	5												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	7												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	7												
TOTALE FASCIA		**27**	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	6.461,53	30	193.845,94
Maresciallo Ordinario	5												
Maresciallo	15												
Sergente Maggiore Capo	5												
Sergente Maggiore	10												
Sergente	23												
Primo Graduato	10												
Graduato Capo	10												
Graduato Scelto	24												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**102**	143,99	141,11	77,47	63,64	1,264151	80,45	19,47	177,39	18.093,77	30	542.813,16
TOTALE FASCE		**130**											**744.833,65**

TOTALE ARROTONDATO	**744.834,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAESH ASSETTO EI E SOF HUB GIORDANIA**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g =(e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=(i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(i-l)*c	p=(m-g)*c	q=(o-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-o)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	**1**	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	**-32,73**	**-87,06**	**-117,62**	**2,18**	**218,94**
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**1**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-32,73**	**-78,34**	**-117,62**	**-6,54**	**218,94**
	Tenente Colonnello	**3**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-61,34**	**-146,83**	**-220,43**	**-12,26**	**410,32**
	Maggiore	**4**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-75,54**	**-166,93**	**-271,45**	**-28,98**	**505,29**
	Capitano	**5**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-87,15**	**-184,11**	**-313,18**	**-41,91**	**582,90**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**7**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-125,79**	**-253,03**	**-452,03**	**-73,21**	**841,40**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	**7**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-102,15**	**-192,34**	**-367,08**	**-72,58**	**683,27**
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	**5**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-47,29**	**-86,44**	**-169,94**	**-36,21**	**316,34**
	Maresciallo	**15**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-121,61**	**-217,80**	**-436,99**	**-97,58**	**813,45**
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	**5**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-72,97**	**-130,01**	**-262,20**	**-59,22**	**488,05**
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	**10**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-94,58**	**-168,53**	**-339,87**	**-76,76**	**632,70**
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	**23**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-192,56**	**-334,26**	**-691,93**	**-165,12**	**1.288,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**10**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-120,25**	**-202,12**	**-432,12**	**-109,74**	**804,37**
	Graduato Capo	**10**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-94,58**	**-158,97**	**-339,87**	**-86,32**	**632,70**
	Graduato Scelto	**24**	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	**-194,57**	**-327,04**	**-699,18**	**-177,57**	**1.301,52**
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**130**										**-1.455,85**	**-2.733,80**	**-5.231,48**	**-1.041,82**	**9.738,17**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**8.696,35**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**8.696**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI IN MEDIO ORIENTE E ASIA

ASSETTI VARI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	78	478.257
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	68	5.961
TOTALE SPESE PERSONALE		**484.218**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	78	11.246
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		629.911
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	12	483.099
Funzionamento Comandi / Reparti		22.578
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		22.578
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**1.169.412**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	1.989.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**1.989.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	484.218	5.891.319
ONERI DI FUNZIONAMENTO	1.169.412	14.227.846
TOTALE ONERI	**1.653.630**	**20.119.165**
ONERI UNA TANTUM		1.989.000
TOTALE GENERALE	**1.653.630**	**22.108.165**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI IN MEDIO ORIENTE E ASIA ASSETTI VARI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **ARABIA SAUDITA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	8												
Maggiore	7												
Capitano	8												
Tenente	1												
Sottotenente	0												
Luogotenente	3												
1° Maresciallo	4												
Maresciallo Capo	3												
TOTALE FASCIA		**34**	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	8.136,74	30	244.102,30
Maresciallo Ordinario	3												
Maresciallo	4												
Sergente Maggiore Capo	3												
Sergente Maggiore	5												
Sergente	10												
Primo Graduato	11												
Graduato Capo	8												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**44**	143,99	141,11	77,47	63,64	1,264151	80,45	19,47	177,39	7.805,16	30	234.154,70
TOTALE FASCE		**78**											**478.257,00**

TOTALE ARROTONDATO	**478.257,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI IN MEDIO ORIENTE E ASIA ASSETTI VARI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f=e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(-l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q(o+p))	s=(q(o+p))
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**3**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-98,19**	**-235,03**	**-352,85**	**-19,63**	**656,81**
	Tenente Colonnello	**4**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-81,79**	**-195,77**	**-293,91**	**-16,35**	**547,09**
	Maggiore	**6**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-113,31**	**-250,40**	**-407,17**	**-43,46**	**757,93**
	Capitano	**7**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-122,01**	**-257,75**	**-438,45**	**-58,68**	**816,06**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**3**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-53,91**	**-108,44**	**-193,73**	**-31,37**	**360,60**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	**2**	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	**-34,86**	**- 70,12**	**-125,27**	**-20,29**	**233,16**
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	**3**	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	**-47,02**	**-88,54**	**-168,97**	**-33,41**	**314,52**
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	**2**	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	**-27,02**	**- 49,39**	**-97,11**	**-20,69**	**180,76**
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	**4**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-32,43**	**- 58,08**	**-116,53**	**-26,02**	**216,92**
	Sergente Maggiore Capo + 25	**3**	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	**-47,02**	**-83,79**	**-168,97**	**-38,16**	**314,52**
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	**3**	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	**-40,54**	**-72,23**	**-145,66**	**-32,90**	**271,14**
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	**2**	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	**-18,92**	**-32,84**	**-67,97**	**-16,22**	**126,54**
	Sergente	**8**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-66,98**	**-116,26**	**-240,67**	**-57,43**	**448,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**10**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-120,25**	**-202,12**	**-432,12**	**- 109,74**	**804,37**
	Graduato Capo	**8**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-75,66**	**-127,18**	**-271,89**	**-69,05**	**506,16**
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**68**										**-979,93**	**-1.947,93**	**-3.521,27**	**-593,42**	**6.554,58**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**5.961,16**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**5.961**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI IN MEDIO ORIENTE E ASIA

CCC TAMPA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	6	62.914
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	6	796
TOTALE SPESE PERSONALE		**63.710**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		17.509
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**17.509**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	6.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**6.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	63.710	775.138
ONERI DI FUNZIONAMENTO	17.509	213.026
TOTALE ONERI	**81.219**	**988.164**
ONERI UNA TANTUM		6.000
TOTALE GENERALE	**81.219**	**994.164**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI IN MEDIO ORIENTE E ASIA CCC TAMPA**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **STATI UNITI - Washington**	Diaria al **130%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d - e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = h * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	196,44	255,37	77,47	177,90	1,629607	289,91	70,16	437,54	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	185,00	240,50	77,47	163,03	1,629607	265,67	64,29	407,44	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	6												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**6**	174,51	226,86	77,47	149,39	1,466222	219,04	53,01	349,52	2.097,13	30	62.913,92
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**0**	155,44	202,07	77,47	124,60	1,264151	157,52	38,12	273,10	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		**6**											**62.913,92**

TOTALE ARROTONDATO	**62.914,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI IN MEDIO ORIENTE E ASIA CCC TA MPA**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l= (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2)*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l- l)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(i-(o+p))	s=(-o-p)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	**6**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-122,69**	**-293,65**	**-440,86**	**-24,52**	**820,64**
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**6**										**-122,69**	**-293,65**	**-440,86**	**-24,52**	**820,64**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**796,12**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**796**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI IN MEDIO ORIENTE E ASIA

ASSETTI VARI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	21	137.765
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	21	2.305
TOTALE SPESE PERSONALE		**140.070**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	21	3.024
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		4.851
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**7.875**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	64.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**64.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 184)
ONERI DI PERSONALE	140.070	859.096
ONERI DI FUNZIONAMENTO	7.875	48.300
TOTALE ONERI	**147.945**	**907.396**
ONERI UNA TANTUM		64.000
TOTALE GENERALE	**147.945**	**971.396**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI IN MEDIO ORIENTE E ASIA ASSETTI VARI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **ARABIA SAUDITA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	3												
Capitano	3												
Tenente	1												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	5												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**14**	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	3.350,42	30	100.512,71
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	5												
Sergente Maggiore	2												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**7**	143,99	141,11	77,47	63,64	1,264151	80,45	19,47	177,39	1.241,73	30	37.251,88
TOTALE FASCE		**21**											**137.764,60**

TOTALE ARROTONDATO	**137.765,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
I Reparto PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI IN MEDIO ORIENTE E IN AREA ASSETTI VARI

CAT	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERGAMMA"			IMPORTO MENSILE LORDO	INDENNITA' DI CONTINGENTE			ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (-)/MAGGIORI ENTRATE (+)	MAGGIORI SPESE (+)/MINORI ENTRATE (-)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI		IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	
a	b	c	d	e	f=e*9,19%	g=+(e-f)*d	h = e*32,7%	i	l=i*23,8%	m=(i-l)*24%	n=i+(i-l)*32,7%	o=l+f*c	p=m*g*c	q=n-o-h%	r=q-(o+p)	s=t-o-P-c
L'Ufficiale	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	365,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	295,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**2**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-65,46**	**-156,68**	**-235,23**	**-13,08**	**437,87**
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	**3**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-56,66**	**-125,30**	**-203,59**	**-21,73**	**378,97**
	Capitano	**3**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-52,29**	**-110,47**	**-187,91**	**-25,15**	**349,74**
	Tenente	**1**	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	**-15,67**	**-30,42**	**-56,32**	**-10,23**	**104,84**
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	**5**	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	**-87,15**	**-175,30**	**-313,18**	**-50,72**	**582,90**
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	**5**	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	**-78,37**	**-139,64**	**-281,62**	**-63,60**	**524,20**
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	**2**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-18,92**	**-33,71**	**-67,97**	**-15,35**	**126,54**
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,30%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppe	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario ann.to SP	0	18,30%	44,00	4,08	7,45	14,45	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**21**										**-374,52**	**-771,42**	**-1.345,82**	**-199,87**	**2.505,06**

TOTALE MAGGIORAZIONE (c+s)	**2.305,19**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**2.305**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI IN MEDIO ORIENTE E ASIA

ASSETTI VARI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	150	878.139
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	125	9.383
TOTALE SPESE PERSONALE		**887.522**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	150	21.600
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		34.650
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**56.250**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	228.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**228.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 30)
ONERI DI PERSONALE	887.522	887.522
ONERI DI FUNZIONAMENTO	56.250	56.250
TOTALE ONERI	**943.772**	**943.772**
ONERI UNA TANTUM		228.000
TOTALE GENERALE	**943.772**	**1.171.772**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI IN MEDIO ORIENTE E ASIA ASSETTI VARI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **ARABIA SAUDITA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d - e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	7												
Maggiore	9												
Capitano	9												
Tenente	1												
Sottotenente	0												
Luogotenente	9												
1° Maresciallo	8												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**43**	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	10.290,59	30	308.717,62
Maresciallo Ordinario	3												
Maresciallo	8												
Sergente Maggiore Capo	15												
Sergente Maggiore	2												
Sergente	15												
Primo Graduato	18												
Graduato Capo	45												
Graduato Scelto	1												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**107**	143,99	141,11	77,47	63,64	1,264151	80,45	19,47	177,39	18.980,72	30	569.421,65
TOTALE FASCE		**150**											**878.139,26**

TOTALE ARROTONDATO	**878.139,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI IN MEDIO ORIENTE E ASIA ASSETTI VARI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g =(e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=(i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(i-l)*c	p=(m-g)*c	q=(o+h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-o)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello +25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**2**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-65,46**	**-156,68**	**-235,23**	**-13,08**	**437,87**
	Tenente Colonnello	**4**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-81,79**	**-195,77**	**-293,91**	**-16,35**	**547,09**
	Maggiore	**8**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-151,08**	**-333,86**	**-542,90**	**-57,95**	**1.010,58**
	Capitano	**8**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-139,44**	**-294,57**	**-501,08**	**-67,06**	**932,64**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**8**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-143,77**	**-289,18**	**-516,61**	**-83,67**	**961,60**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	**6**	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	**-94,05**	**-183,99**	**-337,94**	**-59,91**	**629,04**
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	**8**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-64,86**	**-116,16**	**-233,06**	**-52,04**	**433,84**
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	**8**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-116,75**	**-208,02**	**-419,51**	**-94,75**	**780,88**
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	**15**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-125,58**	**-217,99**	**-451,26**	**-107,69**	**840,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**13**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-156,33**	**-262,76**	**-561,75**	**-142,67**	**1.045,68**
	Graduato Capo	**45**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-425,61**	**-715,37**	**-1.529,40**	**-388,42**	**2.847,15**
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**125**										**-1.564,72**	**-2.974,35**	**-5.622,66**	**-1.083,59**	**10.466,37**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**9.382,78**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**9.383**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI
La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 5

Euro **3.682.882** per il potenziamento del dispositivo militare per il contributo nazionale in esito al conflitto Israele – Hamas (denominata Operazione Levante), per il periodo 1° gennaio 2025 – 31 dicembre 2025.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa? | SI (X) | NO |

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- trattamento economico di missione di cui di cui all'art.5 commi 1,2 e 3 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Libia per il personale militare e il personale operante sull'Unità Navale impiegata nel porto di Al Arish (nord Sinai egiziano);
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art.7 della legge 145/2016;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi;

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- integrazione della razione viveri in base ai militari impiegati;
- supporto logistico:
  - equipaggiamento e vestiario;
  - spese di campagna durante le soste in porto (smaltimento rifiuti solidi, delle mense, acque di sentina, ed olii esausti, ormeggio, disormeggio, rimorchiatori e pilotine per ingresso ed uscita nei porti, viveri freschi,) avvicendamenti di personale;
  - spese per fuori sede;
- funzionamento generale dei mezzi terrestri, navali e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.);
  Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora, ora/navigazione/giorno e/o volo/ora, di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
  - spese pre e post impiego (circa 0,2 M€) per:

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

¨ manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili e delle unità navali;

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE:	DISPOSITIVO MILITARE PER IL CONTRIBUTO NAZIONALE IN ESITO AL CONFLITTO ISRAELE-HAMAS - OPERAZIONE LEVANTE
Consistenza massima militari in Teatro	252
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	21
Consistenza mezzi militari in teatro	
* terrestri	10
* navali	1
* aeromobili	4

	Previsione di spesa	
	Mensile	**Annuale**
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	107.582	**1.290.991**
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	185.407	**2.224.891**
Oneri Una Tantum		**167.000**
Totale Oneri Missione		**3.682.882**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : OPERAZIONE LEVANTE

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	252	1.232.655
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	252	16.691
TOTALE SPESE PERSONALE		**1.249.346**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	252	36.288
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		58.212
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	12	2.058.620
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**2.153.120**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	167.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**167.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 31)
ONERI DI PERSONALE	1.249.346	1.290.991
ONERI DI FUNZIONAMENTO	2.153.120	2.224.891
TOTALE ONERI	**3.402.466**	**3.515.882**
ONERI UNA TANTUM		167.000
TOTALE GENERALE	**3.402.466**	**3.682.882**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **OPERAZIONE LEVANTE**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **LIBIA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	3												
Maggiore	7												
Capitano	10												
Tenente	4												
Sottotenente	0												
Luogotenente	5												
1° Maresciallo	6												
Maresciallo Capo	21												
TOTALE FASCIA		**56**	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	11.781,68	30	353.450,46
Maresciallo Ordinario	14												
Maresciallo	5												
Sergente Maggiore Capo	10												
Sergente Maggiore	33												
Sergente	12												
Primo Graduato	20												
Graduato Capo	23												
Graduato Scelto	31												
Graduato	48												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**196**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,264151	58,01	14,04	149,52	29.306,81	30	879.204,26
TOTALE FASCE		**252**											**1.232.654,73**

TOTALE ARROTONDATO	**1.232.655,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **OPERAZIONE LEVANTE**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g =(e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=(i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(i-l)*c	p=(m-q)*c	q*(o+h)*c	r=(q-(o+p))	s=(o-o)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**2**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-65,46**	**-156,68**	**-235,23**	**-13,08**	**437,87**
	Tenente Colonnello	**1**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-20,45**	**-48,94**	**-73,48**	**-4,09**	**136,77**
	Maggiore	**7**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-132,20**	**-292,13**	**-475,03**	**-50,71**	**884,25**
	Capitano	**10**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-174,31**	**-368,22**	**-626,35**	**-83,83**	**1.165,80**
	Tenente	**4**	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	**-62,70**	**-121,68**	**-225,30**	**-40,92**	**419,36**
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**5**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-89,85**	**-180,74**	**-322,88**	**-52,29**	**601,00**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	**3**	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	**-52,29**	**-105,18**	**-187,91**	**-30,43**	**349,74**
	1° Maresciallo	**3**	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	**-47,02**	**-91,99**	**-168,97**	**-29,96**	**314,52**
	Maresciallo Capo + 25	**11**	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	**-172,42**	**-324,64**	**-619,57**	**-122,51**	**1.153,24**
	Maresciallo Capo	**10**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-145,93**	**-274,77**	**-524,39**	**-103,69**	**976,10**
	Maresciallo Ordinario + 15	**4**	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	**-54,05**	**-98,79**	**-194,22**	**-41,38**	**361,52**
	Maresciallo Ordinario + 10	**5**	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	**-62,16**	**-113,61**	**-223,36**	**-47,59**	**415,70**
	Maresciallo Ordinario	**5**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-47,29**	**-86,44**	**-169,94**	**-36,21**	**316,34**
	Maresciallo	**5**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-40,54**	**-72,60**	**-145,66**	**-32,53**	**271,15**
	Sergente Maggiore Capo + 25	**5**	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	**-78,37**	**-139,64**	**-281,62**	**-63,60**	**524,20**
	Sergente Maggiore Capo	**5**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-72,97**	**-130,01**	**-262,20**	**-59,22**	**488,05**
	Sergente Maggiore + 18	**13**	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	**-175,66**	**-312,99**	**-631,21**	**-142,56**	**1.174,94**
	Sergente Maggiore + 15	**5**	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	**-62,16**	**-110,75**	**-223,36**	**-50,45**	**415,70**
	Sergente Maggiore	**15**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-141,87**	**-252,79**	**-509,80**	**-115,14**	**949,05**
	Sergente + 10	**5**	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	**-47,29**	**-82,09**	**-169,93**	**-40,55**	**316,35**
	Sergente	**7**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-58,60**	**-101,73**	**-210,59**	**-50,25**	**392,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**20**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-240,51**	**-404,24**	**-864,24**	**-219,49**	**1.608,74**
	Graduato Capo	**23**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-217,54**	**-365,63**	**-781,70**	**-198,53**	**1.455,21**
	Graduato Scelto	**31**	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	**-251,32**	**-422,42**	**-903,11**	**-229,36**	**1.681,13**
	Graduato	**48**	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	**-301,39**	**-506,58**	**-1.083,02**	**-275,05**	**2.016,00**
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**252**										**-2.814,34**	**-5.165,29**	**-10.113,05**	**-2.133,43**	**18.824,73**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**16.691,31**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**16.691**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI
La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 06

Euro **22.974.194** per l'i**mpiego di un dispositivo militare nazionale per attività di assistenza, supporto e cooperazione nell'area del Nord-Africa** denominate:
- NATO Implementation of the Enhancement of the Framework for the South (**FRAMEWORK FOR THE SOUTH)**;
- Missione Bilaterale di assistenza e di supporto in Libia **(MIASIT LIBIA)**
- Missione Bilaterale di Cooperazione in Tunisia **(MISIT TUNISIA)**;
- United nation Support Mission in Libya **(UNSMIL)**;

per il periodo 1° gennaio 2025 – 31 dicembre 2025.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa? ~~SI~~ | NO

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- trattamento economico di missione di cui all'art. 5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Libia, per le missioni MIASIT Libia e UNSMIL
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1, 2 e 3 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo, per la missione Framework For The South ;
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria riferita alla Tunisia per la missione MISIT Tunisia;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art.7 della legge 145/2016;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico:
  - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
  - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- funzionamento generale dei mezzi terrestri e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.);

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;

- oneri per il funzionamento dei Centri amministrativi d'Intendenza – CAI (spese postali e d'ufficio, utenze, cancelleria, servizio di vigilanza armata e/o guardiania nei compounds ecc.);
- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;
- acquisizione di materiali informatici e/o adeguamento e potenziamento;
- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- manutenzione infrastrutture, ivi comprese quelle adibite al traffico aereo e moduli abitativi (per le esigenze di vivibilità, igiene e sicurezza del personale);
- spese per manutenzione apparati TLC;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
  - · spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 0,9 M€);
  - · acquisto materiali speciali - dispositivi di auto protezione e TLC, acquisto veicoli blindati, equipaggiamenti, ecc. (circa 0,9 M€);
  - · canoni flussi satellitari (circa 0,3 M€);
  - · spese pre e post impiego (circa 1,8 M€) per:
    - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili;
    - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE:	**Impiego di un dispositivo militare nazionale per attività di assistenza, supporto e cooperazione nell'area del Nord-Africa**	
Consistenza massima militari in Teatro		223
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		136
Consistenza mezzi militari in teatro		
* terrestri		10
* navali		0
* aeromobili		0
Previsione di spesa		
	Mensile	**Annuale**
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	729.491	**8.753.894**
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	860.525	**10.326.300**
Oneri Una Tantum		**3.894.000**
Totale Oneri Missione		**22.974.194**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : NATO IMPLEMENTATION OF THE ENHANCEMENT OF THE FRAMEWORK FOR THE SOUTH

ASSETTO EI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	2	12.623
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	2	242
TOTALE SPESE PERSONALE		**12.865**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	2	288
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		10.742
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**11.030**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	23.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**23.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	12.865	156.524
ONERI DI FUNZIONAMENTO	11.030	134.198
TOTALE ONERI	**23.895**	**290.722**
ONERI UNA TANTUM		23.000
TOTALE GENERALE	**23.895**	**313.722**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **NATO IMPLEMENTATION OF THE ENHANCEMENT OF THE FRAMEWORK FOR THE SOUTH ASSETTO EI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **CONGO (Repub, Democratica) ex Zaire**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	1												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**2**	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	420,77	30	12.623,23
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**0**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,264151	58,01	14,04	149,52	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		**2**											**12.623,23**

TOTALE ARROTONDATO	**12.623,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **NATO IMPLEMENTATION OF THE ENHANCEMENT OF THE FRAMEWORK FOR THE SOUTH ASSETTO EI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e* 32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=(i-l)/2*d	n=(i/2)* 32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(o-r)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	**1**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-20,45**	**-48,94**	**-73,48**	**-4,09**	**136,77**
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	**1**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-17,97**	**-36,15**	**-64,58**	**-10,46**	**120,20**
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**2**										**-38,42**	**-85,09**	**-138,05**	**-14,55**	**256,97**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**242,43**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**242**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : NATO IMPLEMENTATION OF THE ENHANCEMENT OF THE FRAMEWORK FOR THE SOUTH

MTT EI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	5	31.558
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	5	650
TOTALE SPESE PERSONALE		**32.208**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	5	720
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		46.955
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**47.675**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	10.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**10.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 61)
ONERI DI PERSONALE	32.208	65.490
ONERI DI FUNZIONAMENTO	47.675	96.939
TOTALE ONERI	**79.883**	**162.429**
ONERI UNA TANTUM		10.000
TOTALE GENERALE	**79.883**	**172.429**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **NATO IMPLEMENTATION OF THE ENHANCEMENT OF THE FRAMEWORK FOR THE SOUTH MTT EI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **CONGO (Repub, Democratica) ex Zaire**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	0												
Capitano	1												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	1												
TOTALE FASCIA		**5**	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	1.051,94	30	31.558,08
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**0**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,264151	58,01	14,04	149,52	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		**5**											**31.558,08**

TOTALE ARROTONDATO	**31.558,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **NATO IMPLEMENTATION OF THE ENHANCEMENT OF THE FRAMEWORK FOR THE SOUTH MIT EI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g =(e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=(i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(i-l)*c	p=(m-g)*c	q=(o-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(o-o)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**1**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-32,73**	**-78,34**	**-117,62**	**-6,54**	**218,94**
	Tenente Colonnello	**1**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-20,45**	**-48,94**	**-73,48**	**-4,09**	**136,77**
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	**1**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-17,43**	**-36,82**	**-62,64**	**-8,38**	**116,58**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**1**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-17,97**	**-36,15**	**-64,58**	**-10,46**	**120,20**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	**1**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-14,59**	**-27,48**	**-52,44**	**-10,37**	**97,61**
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**5**										**-103,17**	**-227,73**	**-370,74**	**-39,84**	**690,10**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**650,26**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**650**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI ASSISTENZA E DI SUPPORTO IN LIBIA

ASSETTI VARI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	120	611.324
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	117	9.474
TOTALE SPESE PERSONALE		**620.798**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	120	85.175
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		460.352
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	10	7.694
Funzionamento Comandi / Reparti		97.877
Manovalanza, noleggio, interpreti		43.621
Manutenzione infrastrutture		97.905
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		3.861
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**796.485**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	2.267.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**2.267.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	620.798	7.553.042
ONERI DI FUNZIONAMENTO	796.485	9.690.568
TOTALE ONERI	**1.417.283**	**17.243.610**
ONERI UNA TANTUM		2.267.000
TOTALE GENERALE	**1.417.283**	**19.510.610**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **MISSIONE BILATERALE DI ASSISTENZA E DI SUPPORTO IN LIBIA ASSETTIVARI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **LIBIA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	7												
Maggiore	7												
Capitano	15												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	3												
1° Maresciallo	5												
Maresciallo Capo	3												
TOTALE FASCIA		**40**	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	8.415,49	30	252.464,62
Maresciallo Ordinario	8												
Maresciallo	11												
Sergente Maggiore Capo	3												
Sergente Maggiore	13												
Sergente	10												
Primo Graduato	15												
Graduato Capo	20												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**80**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,264151	58,01	14,04	149,52	11.961,96	30	358.858,88
TOTALE FASCE		**120**											**611.323,50**

TOTALE ARROTONDATO	**611.324,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **MISSIONE BILATERALE DI ASSISTENZA E DI SUPPORTO IN LIBIA ASSETTI VARI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=(i/2-l)*d	n=(i/2)*32,7%	o=(i-f)*c	p=(m-g)*c	q=(i-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(o-o)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**5**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-163,65**	**-391,71**	**-588,08**	**-32,71**	**1.094,68**
	Tenente Colonnello	**1**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-20,45**	**-48,94**	**-73,48**	**-4,09**	**136,77**
	Maggiore	**7**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-132,20**	**-292,13**	**-475,03**	**-50,71**	**884,25**
	Capitano	**14**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-244,03**	**-515,50**	**-876,89**	**-117,36**	**1.632,12**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**3**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-53,91**	**-108,44**	**-193,73**	**-31,37**	**360,60**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	**5**	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	**-87,15**	**-175,30**	**-313,18**	**-50,72**	**582,90**
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	**3**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-43,78**	**-82,43**	**-157,32**	**-31,11**	**292,83**
	Maresciallo Ordinario + 15	**6**	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	**-81,07**	**-148,18**	**-291,33**	**-62,07**	**542,28**
	Maresciallo Ordinario + 10	**1**	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	**-12,43**	**-22,72**	**-44,67**	**-9,52**	**83,14**
	Maresciallo Ordinario	**1**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-9,46**	**-17,29**	**-33,99**	**-7,24**	**63,27**
	Maresciallo	**11**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-89,18**	**-159,72**	**-320,46**	**-71,56**	**596,53**
	Sergente Maggiore Capo + 25	**2**	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	**-31,35**	**-55,86**	**-112,65**	**-25,44**	**209,68**
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	**6**	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	**-81,07**	**-144,46**	**-291,33**	**-65,80**	**542,28**
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	**7**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-66,21**	**-117,97**	**-237,91**	**-53,73**	**442,89**
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	**10**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-83,72**	**-145,33**	**-300,84**	**-71,79**	**560,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**15**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-180,38**	**-303,18**	**-648,18**	**-164,62**	**1.206,56**
	Graduato Capo	**20**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-189,16**	**-317,94**	**-679,73**	**-172,63**	**1.265,40**
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**117**										**-1.569,20**	**-3.047,11**	**-5.638,78**	**-1.022,47**	**10.496,18**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**9.473,71**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**9.474**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI ASSISTENZA E DI SUPPORTO IN LIBIA

MTT CC

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	6	26.914
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		**26.914**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	6	864
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		17.563
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		1.168
Manovalanza, noleggio, interpreti		929
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**20.524**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	30.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**30.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 184)
ONERI DI PERSONALE	26.914	165.073
ONERI DI FUNZIONAMENTO	20.524	125.881
TOTALE ONERI	**47.438**	**290.954**
ONERI UNA TANTUM		30.000
TOTALE GENERALE	**47.438**	**320.954**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **MISSIONE BILATERALE DI ASSISTENZA E DI SUPPORTO IN LIBIA MIT CC**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **LIBIA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**0**	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	0,00	30	0,00
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	1												
Sergente Maggiore	5												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**6**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,264151	58,01	14,04	149,52	897,15	30	26.914,42
TOTALE FASCE		**6**											**26.914,42**

TOTALE ARROTONDATO	**26.914,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI ASSISTENZA E DI SUPPORTO IN LIBIA

MTT EI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	29	153.823
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	29	2.771
TOTALE SPESE PERSONALE		**156.594**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	29	24.064
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		41.917
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		15.295
Manovalanza, noleggio, interpreti		12.563
Manutenzione infrastrutture		9.457
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		1.131
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**104.427**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	568.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**568.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 31)
ONERI DI PERSONALE	156.594	161.814
ONERI DI FUNZIONAMENTO	104.427	107.908
TOTALE ONERI	**261.021**	**269.722**
ONERI UNA TANTUM		568.000
TOTALE GENERALE	**261.021**	**837.722**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **MISSIONE BILATERALE DI ASSISTENZA E DI SUPPORTO IN LIBIA MIT EI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **LIBIA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	3												
Capitano	3												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	5												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**13**	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	2.735,03	30	82.051,00
Maresciallo Ordinario	5												
Maresciallo	5												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	6												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**16**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,264151	58,01	14,04	149,52	2.392,39	30	71.771,78
TOTALE FASCE		**29**											**153.822,78**

TOTALE ARROTONDATO	**153.823,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **MISSIONE BILATERALE DI ASSISTENZA E DI SUPPORTO IN LIBIA MIT EI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g =(e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=(i/2-l)*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-o)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**2**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-65,46**	**-156,68**	**-235,23**	**-13,08**	**437,87**
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	**3**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-56,66**	**-125,20**	**-203,59**	**-21,73**	**378,97**
	Capitano	**3**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-52,29**	**-110,47**	**-187,91**	**-25,15**	**349,74**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**5**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-89,85**	**-180,74**	**-322,88**	**-52,29**	**601,00**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	**5**	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	**-67,56**	**-123,48**	**-242,77**	**-51,73**	**451,90**
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	**5**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-40,54**	**-72,60**	**-145,66**	**-32,53**	**271,15**
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	**6**	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	**-81,07**	**-144,46**	**-291,33**	**-65,80**	**542,28**
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**29**										**-453,43**	**-913,63**	**-1.629,36**	**-262,31**	**3.032,91**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**2.770,60**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**2.771**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI ASSISTENZA E DI SUPPORTO IN LIBIA

ASSETTO EI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	45	243.937
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	45	4.523
TOTALE SPESE PERSONALE		**248.460**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	45	37.341
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		65.043
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		23.733
Manovalanza, noleggio, interpreti		19.494
Manutenzione infrastrutture		14.675
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		1.755
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**162.041**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	881.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**881.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 15)
ONERI DI PERSONALE	248.460	124.230
ONERI DI FUNZIONAMENTO	162.041	81.021
TOTALE ONERI	**410.501**	**205.251**
ONERI UNA TANTUM		881.000
TOTALE GENERALE	**410.501**	**1.086.251**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **MISSIONE BILATERALE DI ASSISTENZA E DI SUPPORTO IN LIBIA ASSETTO EI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **LIBIA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	2												
TOTALE FASCIA		**2**	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	484,43	30	14.533,01
Tenente Colonnello	5												
Maggiore	5												
Capitano	5												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	5												
TOTALE FASCIA		**20**	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	4.207,74	30	126.232,31
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	5												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	4												
Primo Graduato	4												
Graduato Capo	10												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**23**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,264151	58,01	14,04	149,52	3.439,06	30	103.171,93
TOTALE FASCE		**45**											**243.937,25**

TOTALE ARROTONDATO	**243.937,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **MISSIONE BILATERALE DI ASSISTENZA E DI SUPPORTO IN LIBIA ASSETTO EI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g =(e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=(i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(o-o)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	**2**	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	**-60,49**	**-160,90**	**-217,36**	**4,02**	**404,61**
	Tenente Colonnello + 25	**5**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-163,65**	**-391,71**	**-588,08**	**-32,71**	**1.094,68**
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	**5**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-94,43**	**-208,66**	**-339,31**	**-36,22**	**631,61**
	Capitano	**5**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-87,15**	**-184,11**	**-313,18**	**-41,91**	**582,90**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	**5**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-72,97**	**-137,38**	**-262,20**	**-51,85**	**488,05**
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	**5**	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	**-78,37**	**-139,64**	**-281,62**	**-63,60**	**524,20**
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	**4**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-33,49**	**-58,13**	**-120,34**	**-28,72**	**224,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**4**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-48,10**	**-80,85**	**-172,85**	**-43,90**	**321,75**
	Graduato Capo	**10**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-94,58**	**-158,97**	**-339,87**	**-86,32**	**632,70**
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**45**										**-733,23**	**-1.520,36**	**-2.634,80**	**-381,21**	**4.904,50**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**4.523,29**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**4.523**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI COOPERAZIONE IN TUNISIA

JHQ TUNISI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	5	33.846
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	3	438
TOTALE SPESE PERSONALE		**34.284**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		3.547
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		82
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**3.629**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	95.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**95.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	34.284	417.122
ONERI DI FUNZIONAMENTO	3.629	44.153
TOTALE ONERI	**37.913**	**461.275**
ONERI UNA TANTUM		95.000
TOTALE GENERALE	**37.913**	**556.275**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **MISSIONE BILATERALE DI COOPERAZIONE IN TUNISIA JHQ TUNISI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **TUNISIA**	Diaria al **130%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f= d-e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k *1
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	139,23	181,00	77,47	103,53	1,629607	168,71	40,83	287,01	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	133,50	173,55	77,47	96,08	1,629607	156,57	37,89	271,93	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	2												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	1												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**4**	126,83	164,88	77,47	87,41	1,466222	128,16	31,01	236,65	946,58	30	28.397,52
Maresciallo Ordinario	1												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**1**	110,62	143,81	77,47	66,34	1,264151	83,86	20,29	181,62	181,62	30	5.448,68
TOTALE FASCE		**5**											**33.846,19**

TOTALE ARROTONDATO	**33.846,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **MISSIONE BILATERALE DI COOPERAZIONE IN TUNISIA JHQ TUNISI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e- f)*d	h =e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	m=(i/2)*32,7%	o=f-(f*c	p=(m-g)*c	q=(e-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i+e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello +25	**1**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-32,73**	**-78,34**	**-117,62**	**-6,54**	**218,94**
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	**1**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-18,89**	**-41,73**	**-67,86**	**-7,24**	**126,32**
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	**1**	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	**-17,43**	**-35,06**	**-62,64**	**-10,14**	**116,58**
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**3**										**-69,05**	**-155,14**	**-248,11**	**-23,93**	**461,84**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**437,91**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**438**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI COOPERAZIONE IN TUNISIA

ASSETTO EI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	10	59.439
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	10	908
TOTALE SPESE PERSONALE		**60.347**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		3.435
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**3.435**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	-
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**-**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 16)
ONERI DI PERSONALE	60.347	32.185
ONERI DI FUNZIONAMENTO	3.435	1.832
TOTALE ONERI	**63.782**	**34.017**
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	**63.782**	**34.017**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **MISSIONE BILATERALE DI COOPERAZIONE IN TUNISIA ASSETTO EI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **TUNISIA**	Diaria al **130%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	139,23	181,00	77,47	103,53	1,629607	168,71	40,83	287,01	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	133,50	173,55	77,47	96,08	1,629607	156,57	37,89	271,93	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	1												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**3**	126,83	164,88	77,47	87,41	1,466222	128,16	31,01	236,65	709,94	30	21.298,14
Maresciallo Ordinario	1												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	3												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	3												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**7**	110,62	143,81	77,47	66,34	1,264151	83,86	20,29	181,62	1.271,36	30	38.140,73
TOTALE FASCE		**10**											**59.438,87**

TOTALE ARROTONDATO	**59.439,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **MISSIONE BILATERALE DI COOPERAZIONE IN TUNISIA ASSETTO EI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g =(e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=(i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(i-l)*c	p=(m-q)*c	q*(o-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-o)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**1**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-32,73**	**-78,34**	**-117,62**	**-6,54**	**218,94**
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	**1**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-17,43**	**-36,82**	**-62,64**	**-8,38**	**116,58**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**1**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-17,97**	**-36,15**	**-64,58**	**-10,46**	**120,20**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	**1**	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	**-12,43**	**-22,72**	**-44,67**	**-9,52**	**83,14**
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	**3**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-43,78**	**-78,01**	**-157,32**	**-35,53**	**292,83**
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	**3**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-25,12**	**-43,60**	**-90,25**	**-21,54**	**168,00**
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**10**										**-149,46**	**-295,64**	**-537,07**	**-91,97**	**999,69**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**907,72**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**908**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : UNITED NATIONS SUPPORT MISSION IN LIBYA

ASSETTO EI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	1	6.312
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	1	133
TOTALE SPESE PERSONALE		**6.445**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	1	830
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		1.445
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		527
Manovalanza, noleggio, interpreti		433
Manutenzione infrastrutture		326
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		39
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**3.600**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	20.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**20.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	6.445	78.414
ONERI DI FUNZIONAMENTO	3.600	43.800
TOTALE ONERI	**10.045**	**122.214**
ONERI UNA TANTUM		20.000
TOTALE GENERALE	**10.045**	**142.214**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **UNITED NATIONS SUPPORT MISSION IN LIBYA ASSETTO EI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **LIBIA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**1**	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	210,39	30	6.311,62
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**0**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,264151	58,01	14,04	149,52	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		**1**											**6.311,62**

TOTALE ARROTONDATO	**6.312,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **UNITED NATIONS SUPPORT MISSION IN LIBYA ASSETTO EI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e* 32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=(i-l)/2*d	n=(i/2)* 32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(o-r)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	**1**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-20,45**	**-48,94**	**-73,48**	**-4,09**	**136,77**
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**1**										**-20,45**	**-48,94**	**-73,48**	**-4,09**	**136,77**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**132,69**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**133**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI
La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 07

Euro **75.126.227** per l'**impiego di un dispositivo militare nell'area dell'Africa Occidentale** comprendente le missioni denominate:
- Missione Bilaterale di Supporto in **BURKINA FASO**;
- Missione Bilaterale di Supporto nella Repubblica del Niger (**MISIN NIGER)**

per il periodo 1° gennaio 2025 – 31 dicembre 2025.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa? ~~SI~~ NO

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- trattamento economico di missione di cui all'art. 5 commi 1, 2 e 3 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Repubblica Democratica del Congo. Per il solo personale impiegato nell'ambito della missione in BURKINA FASO, viene prevista la corresponsione nella misura intera della diaria prevista, incrementata al **130%**;
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria riferita alla Francia-Parigi per il personale operante quale *Liason Officer* a Parigi nell'ambito della missione MISIN NIGER;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art.7 della legge 145/2016;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico:
  - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
  - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- funzionamento generale dei mezzi terrestri e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).
  Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;
- oneri per il funzionamento dei Centri amministrativi d'Intendenza – CAI (spese postali e d'ufficio, utenze, cancelleria, servizio di vigilanza armata e/o guardiania nei *compounds* ecc.);

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;
- acquisizione di materiali informatici e/o adeguamento e potenziamento;
- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- manutenzione infrastrutture, ivi comprese quelle adibite al traffico aereo e moduli abitativi (per le esigenze di vivibilità, igiene e sicurezza del personale);
- spese per manutenzione apparati TLC;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
  - · spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 3,5 M€);
  - · acquisto materiali speciali - dispositivi di auto protezione e TLC, acquisto veicoli blindati, equipaggiamenti, ecc. (circa 2,8 M€);
  - · canoni flussi satellitari (circa 1,2 M€);
  - · spese pre e post impiego (circa 6,8 M€) per:
    - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili;
    - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.
Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE:	**Impiego di un dispositivo militare nell'area dell'Africa Occidentale**	
Consistenza massima militari in Teatro		550
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		342
Consistenza mezzi militari in teatro		
* terrestri		23
* navali		0
* aeromobili		5
Previsione di spesa		
	Mensile	**Annuale**
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	1.787.969	**21.455.637**
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	3.280.715	**39.368.590**
Oneri Una Tantum		**14.302.000**
Totale Oneri Missione		**75.126.227**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO IN BURKINA FASO

ASSETTO COFS

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	10	71.669
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	10	932
TOTALE SPESE PERSONALE		**72.601**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		91.935
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		1.200
Manovalanza, noleggio, interpreti		6.000
Manutenzione infrastrutture		10.000
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		2.500
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**111.635**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	430.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**430.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 31)
ONERI DI PERSONALE	72.601	75.021
ONERI DI FUNZIONAMENTO	111.635	115.356
TOTALE ONERI	**184.236**	**190.377**
ONERI UNA TANTUM		430.000
TOTALE GENERALE	**184.236**	**620.377**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO IN BURKINA FASO ASSETTO COFS**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **CONGO (Repub, Democratica) ex Zaire**	Diaria al **130%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	223,15	77,47	145,68	1,629607	237,39	57,45	372,31	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	162,11	210,74	77,47	133,27	1,629607	217,18	52,56	347,21	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	0												
Capitano	1												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**3**	153,53	199,59	77,47	122,12	1,466222	179,05	43,33	299,85	899,56	30	26.986,91
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	4												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	3												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**7**	125,88	163,64	77,47	86,17	1,264151	108,94	26,36	212,77	1.489,39	30	44.681,63
TOTALE FASCE		**10**											**71.668,54**

TOTALE ARROTONDATO	**71.669,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO IN BURKINA FASO ASSETTO COFS**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=(i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(i-l)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(o-o)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**2**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-65,46**	**-156,68**	**-235,23**	**-13,08**	**437,87**
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	**1**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-17,43**	**-36,82**	**-62,64**	**-8,38**	**116,58**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	**4**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-32,43**	**-58,08**	**-116,53**	**-26,02**	**216,92**
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	**Primo Graduato**	**3**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-36,08**	**-60,64**	**-129,64**	**-32,92**	**241,31**
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**10**										**-151,40**	**-312,22**	**-544,03**	**-80,41**	**1.012,68**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**932,27**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**932**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO IN BURKINA FASO

ASSETTO COFS

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	40	278.837
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	40	2.778
TOTALE SPESE PERSONALE		**281.615**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		3.240
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		1.200
Manovalanza, noleggio, interpreti		6.000
Manutenzione infrastrutture		5.000
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		2.500
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**17.940**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	200.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**200.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 16)
ONERI DI PERSONALE	281.615	150.195
ONERI DI FUNZIONAMENTO	17.940	9.568
TOTALE ONERI	**299.555**	**159.763**
ONERI UNA TANTUM		200.000
TOTALE GENERALE	**299.555**	**359.763**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO IN BURKINA FASO ASSETTO COFS**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **CONGO (Repub, Democratica) ex Zaire**	Diaria al **130%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	223,15	77,47	145,68	1,629607	237,39	57,45	372,31	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	162,11	210,74	77,47	133,27	1,629607	217,18	52,56	347,21	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	1												
Capitano	1												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	4												
1° Maresciallo	2												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**9**	153,53	199,59	77,47	122,12	1,466222	179,05	43,33	299,85	2.698,69	30	80.960,72
Maresciallo Ordinario	5												
Maresciallo	4												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	9												
Primo Graduato	6												
Graduato Capo	7												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**31**	125,88	163,64	77,47	86,17	1,264151	108,94	26,36	212,77	6.595,86	30	197.875,81
TOTALE FASCE		**40**											**278.836,53**

TOTALE ARROTONDATO	**278.837,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO IN BURKINA FASO ASSETTO COFS**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g =(e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=(i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-o)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**1**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-32,73**	**-78,34**	**-117,62**	**-6,54**	**218,94**
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	**1**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-18,89**	**-41,73**	**-67,86**	**-7,24**	**126,32**
	Capitano	**1**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-17,43**	**-36,82**	**-62,64**	**-8,38**	**116,58**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**4**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-71,88**	**-144,59**	**-258,30**	**-41,83**	**480,80**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	**2**	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	**-31,35**	**-61,33**	**-112,65**	**-19,97**	**209,68**
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	**5**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-47,29**	**-86,44**	**-169,94**	**-36,21**	**316,34**
	Maresciallo	**4**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-32,43**	**-58,08**	**-116,53**	**-26,02**	**216,92**
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	**9**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-75,35**	**-130,80**	**-270,76**	**-64,61**	**504,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**6**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-72,15**	**-121,27**	**-259,27**	**-65,85**	**482,62**
	Graduato Capo	**7**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-66,21**	**-111,28**	**-237,91**	**-60,42**	**442,89**
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**40**										**-465,71**	**-870,68**	**-1.673,47**	**-337,08**	**3.115,08**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**2.778,00**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**2.778**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER

ASSETTI VARI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	248	1.261.398
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	240	15.957
TOTALE SPESE PERSONALE		**1.277.355**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	248	90.546
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		2.034.331
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		15.699
Funzionamento Comandi / Reparti		266.673
Manovalanza, noleggio, interpreti		99.776
Manutenzione infrastrutture		272.345
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		3.664
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**2.783.034**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	11.872.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**11.872.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	1.277.355	15.541.153
ONERI DI FUNZIONAMENTO	2.783.034	33.860.247
TOTALE ONERI	**4.060.389**	**49.401.400**
ONERI UNA TANTUM		11.872.000
TOTALE GENERALE	**4.060.389**	**61.273.400**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER ASSETTIVARI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **CONGO (Repub, Democratica) ex Zaire**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	1												
Colonnello	2												
TOTALE FASCIA		**3**	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	726,65	30	21.799,52
Tenente Colonnello	14												
Maggiore	7												
Capitano	14												
Tenente	6												
Sottotenente	0												
Luogotenente	16												
1° Maresciallo	12												
Maresciallo Capo	8												
TOTALE FASCIA		**77**	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	16.199,81	30	485.994,39
Maresciallo Ordinario	14												
Maresciallo	6												
Sergente Maggiore Capo	4												
Sergente Maggiore	3												
Sergente	26												
Primo Graduato	26												
Graduato Capo	1												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	88												
TOTALE FASCIA		**168**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,264151	58,01	14,04	149,52	25.120,12	30	753.603,66
TOTALE FASCE		**248**											**1.261.397,56**

TOTALE ARROTONDATO	**1.261.398,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione e Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER ASSETTI VARI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2)*d	n=(i/2)*32,7%	o=(-l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(-n-h)*c	r=(q-(-o+pp))	s=(-o)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	**1**	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	**-35,22**	**-103,51**	**-126,55**	**12,17**	**235,56**
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	**2**	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	**-60,49**	**-160,90**	**-217,36**	**4,02**	**404,61**
	Tenente Colonnello + 25	**7**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-229,12**	**-548,39**	**-823,31**	**-45,80**	**1.532,55**
	Tenente Colonnello	**6**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-122,69**	**-293,65**	**-440,86**	**-24,52**	**820,64**
	Maggiore	**7**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-132,20**	**-292,13**	**-475,03**	**-50,71**	**884,25**
	Capitano	**12**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-209,17**	**-441,86**	**-751,62**	**-100,59**	**1.398,96**
	Tenente	**5**	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	**-78,37**	**-152,10**	**-281,62**	**-51,15**	**524,20**
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**15**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-269,56**	**-542,21**	**-968,64**	**-156,87**	**1.803,00**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	**12**	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	**-188,09**	**-367,97**	**-675,89**	**-119,83**	**1.258,08**
	Maresciallo Capo + 25	**3**	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	**-47,02**	**-88,54**	**-168,97**	**-33,41**	**314,52**
	Maresciallo Capo	**4**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-58,37**	**-109,91**	**-209,76**	**-41,48**	**390,44**
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	**14**	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	**-174,04**	**-318,11**	**-625,40**	**-133,25**	**1.163,96**
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	**6**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-48,64**	**-87,12**	**-174,79**	**-39,03**	**325,38**
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	**4**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-58,37**	**-104,01**	**-209,76**	**-47,37**	**390,44**
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	**2**	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	**-24,86**	**-44,30**	**-89,34**	**-20,18**	**166,28**
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	**26**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-217,67**	**-377,86**	**-782,18**	**-186,65**	**1.456,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**25**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-300,63**	**-505,30**	**-1.080,30**	**-274,36**	**2.010,93**
	Graduato Capo	**1**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-9,46**	**-15,90**	**-33,99**	**-8,63**	**63,27**
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	**88**	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	**-78,48**	**-117,81**	**-282,00**	**-85,71**	**2.217,60**
	TOTALE	**240**										**-2.342,45**	**-4.671,56**	**-8.417,38**	**-1.403,37**	**17.360,67**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**15.957,31**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**15.957**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER

LNO FRANCIA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	1	8.583
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	1	133
TOTALE SPESE PERSONALE		**8.716**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		50
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		168
Manovalanza, noleggio, interpreti		228
Manutenzione infrastrutture		212
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**658**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	1.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**1.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	8.716	106.045
ONERI DI FUNZIONAMENTO	658	8.006
TOTALE ONERI	**9.374**	**114.051**
ONERI UNA TANTUM		1.000
TOTALE GENERALE	**9.374**	**115.051**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER LNO FRANCIA**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **FRANCIA - PARIGI**	Diaria al **130%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	168,15	218,60	77,47	141,13	1,629607	229,98	55,65	363,10	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	157,94	205,32	77,47	127,85	1,629607	208,35	50,42	336,24	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**1**	147,72	192,04	77,47	114,57	1,466222	167,98	40,65	286,10	286,10	30	8.583,00
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**0**	127,45	165,69	77,47	88,22	1,264151	111,52	26,99	215,97	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		**1**											**8.583,00**

TOTALE ARROTONDATO	**8.583,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER LNO FRANCIA**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g =(e-f)*d	h = e* 32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=(i-l)/2*d	n=(i/2)* 32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i- o)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	**1**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-20,45**	**-48,94**	**-73,48**	**-4,09**	**136,77**
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**1**										**-20,45**	**-48,94**	**-73,48**	**-4,09**	**136,77**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**132,69**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**133**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER

ASSETTI VARI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	131	643.363
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	131	8.531
TOTALE SPESE PERSONALE		**651.894**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	131	53.016
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		179.601
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		69.089
Manovalanza, noleggio, interpreti		56.749
Manutenzione infrastrutture		42.719
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		2.319
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**403.493**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	1.469.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**1.469.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 182)
ONERI DI PERSONALE	651.894	3.954.824
ONERI DI FUNZIONAMENTO	403.493	2.447.858
TOTALE ONERI	**1.055.387**	**6.402.682**
ONERI UNA TANTUM		1.469.000
TOTALE GENERALE	**1.055.387**	**7.871.682**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER ASSETTI VARI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **CONGO (Repub. Democratica) ex Zaire**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f= d-e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k *l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		**1**	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	242,22	30	7.266,51
Tenente Colonnello	4												
Maggiore	5												
Capitano	10												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	5												
1° Maresciallo	5												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**29**	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	6.101,23	30	183.036,85
Maresciallo Ordinario	10												
Maresciallo	5												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	5												
Sergente	25												
Primo Graduato	26												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	30												
TOTALE FASCIA		**101**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,264151	58,01	14,04	149,52	15.101,98	30	453.059,34
TOTALE FASCE		**131**											**643.362,69**

TOTALE ARROTONDATO	**643.363,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER ASSETTI VARI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g =(e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=(i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-o)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	**1**	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	**-30,24**	**-80,45**	**-108,68**	**2,01**	**202,31**
	Tenente Colonnello + 25	**2**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-65,46**	**-156,68**	**-235,23**	**-13,08**	**437,87**
	Tenente Colonnello	**2**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-40,90**	**-97,88**	**-146,95**	**-8,17**	**273,55**
	Maggiore	**5**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-94,43**	**-208,66**	**-339,31**	**-36,22**	**631,61**
	Capitano	**10**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-174,31**	**-368,22**	**-626,35**	**-83,83**	**1.165,80**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**5**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-89,85**	**-180,74**	**-322,88**	**-52,29**	**601,00**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	**5**	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	**-78,37**	**-153,32**	**-281,62**	**-49,93**	**524,20**
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	**6**	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	**-74,59**	**-136,33**	**-268,03**	**-57,11**	**498,84**
	Maresciallo Ordinario	**4**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-37,83**	**-69,15**	**-135,95**	**-28,97**	**253,07**
	Maresciallo	**5**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-40,54**	**-72,60**	**-145,66**	**-32,53**	**271,15**
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	**5**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-47,29**	**-84,26**	**-169,93**	**-38,38**	**316,35**
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	**25**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-209,30**	**-363,32**	**-752,10**	**-179,48**	**1.400,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**26**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-312,66**	**-525,51**	**-1.123,51**	**-285,34**	**2.091,36**
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	**30**	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	**-26,75**	**-40,16**	**-96,14**	**-29,22**	**756,00**
	TOTALE	**131**										**-1.322,52**	**-2.537,30**	**-4.752,35**	**-892,53**	**9.423,10**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**8.530,57**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**8.531**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER

TG AIR C130J-C27J

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	30	161.089
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	131	2.677
TOTALE SPESE PERSONALE		**163.766**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	30	5.949
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		7.119
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	25	589.647
Funzionamento Comandi / Reparti		5.031
Manovalanza, noleggio, interpreti		6.849
Manutenzione infrastrutture		6.372
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**620.967**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	25.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**25.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 122)
ONERI DI PERSONALE	163.766	665.982
ONERI DI FUNZIONAMENTO	620.967	2.525.266
TOTALE ONERI	**784.733**	**3.191.248**
ONERI UNA TANTUM		25.000
TOTALE GENERALE	**784.733**	**3.216.248**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER TG AIR C130J-C27J**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **CONGO (Repub, Democratica) ex Zaire**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		**1**	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	242,22	30	7.266,51
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	1												
Capitano	2												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	3												
1° Maresciallo	4												
Maresciallo Capo	2												
TOTALE FASCIA		**13**	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	2.735,03	30	82.051,00
Maresciallo Ordinario	4												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	3												
Sergente	4												
Primo Graduato	4												
Graduato Capo	1												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**16**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,264151	58,01	14,04	149,52	2.392,39	30	71.771,78
TOTALE FASCE		**30**											**161.089,28**

TOTALE ARROTONDATO	**161.089,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER TG AIR C130J-C27J**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e* 32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=(i-l)/2*d	n=(i/2)* 32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(o-o)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	**1**	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	**-30,24**	**-80,45**	**-108,68**	**2,01**	**202,31**
	Tenente Colonnello + 25	**1**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-32,73**	**-78,34**	**-117,62**	**-6,54**	**218,94**
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	**1**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-18,89**	**-41,73**	**-67,86**	**-7,24**	**126,32**
	Capitano	**2**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-34,86**	**-73,64**	**-125,27**	**-16,77**	**233,16**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**3**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-53,91**	**-108,44**	**-193,73**	**-31,37**	**360,60**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	**4**	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	**-62,70**	**-122,66**	**-225,30**	**-39,94**	**419,36**
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	**2**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-29,19**	**-54,95**	**-104,88**	**-20,74**	**195,22**
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	**4**	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	**-49,73**	**-90,89**	**-178,69**	**-38,07**	**332,56**
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	**3**	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	**-37,29**	**-66,45**	**-134,01**	**-30,27**	**249,42**
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	**4**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-33,49**	**-58,13**	**-120,34**	**-28,72**	**224,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**4**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-48,10**	**-80,85**	**-172,85**	**-43,90**	**321,75**
	Graduato Capo	**1**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-9,46**	**-15,90**	**-33,99**	**-8,63**	**63,27**
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**30**										**-440,59**	**-872,44**	**-1.583,20**	**-270,18**	**2.946,90**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**2.676,72**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**2.677**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER

ASSETTI VARI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	174	918.414
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	152	12.957
TOTALE SPESE PERSONALE		**931.371**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	174	33.071
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		78.623
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	3	170.784
Funzionamento Comandi / Reparti		21.653
Manovalanza, noleggio, interpreti		43.486
Manutenzione infrastrutture		41.483
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		212
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**389.312**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	305.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**305.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 31)
ONERI DI PERSONALE	931.371	962.417
ONERI DI FUNZIONAMENTO	389.312	402.289
TOTALE ONERI	**1.320.683**	**1.364.706**
ONERI UNA TANTUM		305.000
TOTALE GENERALE	**1.320.683**	**1.669.706**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER ASSETTIVARI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **CONGO (Repub, Democratica) ex Zaire**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		**1**	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	242,22	30	7.266,51
Tenente Colonnello	11												
Maggiore	12												
Capitano	19												
Tenente	5												
Sottotenente	0												
Luogotenente	11												
1° Maresciallo	7												
Maresciallo Capo	9												
TOTALE FASCIA		**74**	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	15.568,65	30	467.059,54
Maresciallo Ordinario	18												
Maresciallo	6												
Sergente Maggiore Capo	5												
Sergente Maggiore	19												
Sergente	23												
Primo Graduato	18												
Graduato Capo	10												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**99**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,264151	58,01	14,04	149,52	14.802,93	30	444.087,87
TOTALE FASCE		**174**											**918.413,92**

TOTALE ARROTONDATO	**918.414,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER ASSETTI VARI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g =(e-f)*d	h = e* 32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=(i-l)/2*d	n=(i/2)* 32,7%	o=(i-l)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(o-o)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	**1**	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	**-30,24**	**-80,45**	**-108,68**	**2,01**	**202,31**
	Tenente Colonnello + 25	**5**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-163,65**	**-391,71**	**-588,08**	**-32,71**	**1.094,68**
	Tenente Colonnello	**5**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-102,24**	**-244,71**	**-367,38**	**-20,44**	**683,87**
	Maggiore	**11**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-207,74**	**-459,06**	**-746,48**	**-79,68**	**1.389,54**
	Capitano	**17**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-296,32**	**-625,97**	**-1.064,80**	**-142,51**	**1.981,86**
	Tenente	**3**	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	**-47,02**	**-91,26**	**-168,97**	**-30,69**	**314,52**
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**8**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-143,77**	**-289,18**	**-516,61**	**-83,67**	**961,60**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	**7**	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	**-109,72**	**-214,65**	**-394,27**	**-69,90**	**733,88**
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	**7**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-102,15**	**-192,34**	**-367,08**	**-72,58**	**683,27**
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	**10**	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	**-124,32**	**-227,22**	**-446,71**	**-95,18**	**831,40**
	Maresciallo Ordinario	**6**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-56,75**	**-103,72**	**-203,93**	**-43,45**	**379,60**
	Maresciallo	**6**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-48,64**	**-87,12**	**-174,79**	**-39,03**	**325,38**
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	**5**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-72,97**	**-130,01**	**-262,20**	**-59,22**	**488,05**
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	**15**	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	**-186,47**	**-332,26**	**-670,07**	**-151,34**	**1.247,10**
	Sergente Maggiore	**1**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-9,46**	**-16,85**	**-33,99**	**-7,68**	**63,27**
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	**23**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-192,56**	**-334,26**	**-691,93**	**-165,12**	**1.288,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**12**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-144,30**	**-242,55**	**-518,54**	**-131,69**	**965,24**
	Graduato Capo	**10**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-94,58**	**-158,97**	**-339,87**	**-86,32**	**632,70**
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**152**										**-2.132,90**	**-4.222,29**	**-7.664,38**	**-1.309,19**	**14.266,27**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**12.957,08**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**12.957**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI
La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 08

Euro **42.772.148** per l'i**mpiego di un dispositivo militare nell'area del Corno d'Africa** comprendente le missioni denominate:
- Base Militare Nazionale nella Repubblica di Gibuti **(BMIS Gibuti**);
- European Union Training Mission Mozambico **EUTM Mozambico**;
- European Union Training Mission Somalia **(EUTM Somalia)**;
- Missione Bilaterale di addestramento delle Forze di Polizia Somale e Gibutiane, dei funzionari Yemeniti e delle Forze Armate Gibutiane **(MIADIT Somalia).**

per il periodo 1° gennaio 2025 – 31 dicembre 2025.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa? ~~SI~~ NO

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- trattamento economico di missione di cui all'art. 5 commi 1, 2 e 3 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo;
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1, 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi nella misura del **98%** della diaria riferita al Belgio - Bruxelles per una unità impiegata presso l'*Head Quarter* di Bruxelles;
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1, 2 e 3 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo, per il personale operante nell'ambito della missione EUTM Mozambico e EUTM Somalia per le due unità di cui alla scheda ASSETTI VARI – MHQ e NCC NSE;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art.7 della legge 145/2016;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico:
  - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
  - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- funzionamento generale dei mezzi terrestri di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;

- oneri per il funzionamento dei Centri amministrativi d'Intendenza – CAI (spese postali e d'ufficio, utenze, cancelleria, servizio di vigilanza armata e/o guardiania nei *compounds* ecc.);
- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;
- acquisizione di materiali informatici e/o adeguamento e potenziamento;
- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- manutenzione infrastrutture, ivi comprese quelle adibite al traffico aereo e moduli abitativi (per le esigenze di vivibilità, igiene e sicurezza del personale);
- spese per manutenzione apparati TLC;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
  - · spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 2,3 M€);
  - · acquisto materiali speciali - dispositivi di auto protezione e TLC, acquisto veicoli blindati, equipaggiamenti, ecc. (circa 1,9 M€);
  - · canoni flussi satellitari (circa 0,8 M€);
  - · spese pre e post impiego (circa 4,8 M€) per:
    - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili;
    - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE:	**Impiego di un dispositivo militare nell'area del Corno d'Africa**	
Consistenza massima militari in Teatro		481
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		338
Consistenza mezzi militari in teatro		
* terrestri		44
* navali		0
* aeromobili		0
Previsione di spesa		
	Mensile	**Annuale**
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	1.809.281	**21.711.373**
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	937.314	**11.247.775**
Oneri Una Tantum		**9.813.000**
Totale Oneri Missione		**42.772.148**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : BASE MILITARE NAZIONALE NELLA REPUBBLICA DI GIBUTI

ASSETTI VARI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	110	575.679
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	102	7.520
TOTALE SPESE PERSONALE		**583.199**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	110	35.431
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		179.272
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	5	48.914
Funzionamento Comandi / Reparti		40.922
Manovalanza, noleggio, interpreti		33.356
Manutenzione infrastrutture		26.611
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		7.900
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**372.406**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	1.590.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**1.590.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	583.199	7.095.588
ONERI DI FUNZIONAMENTO	372.406	4.530.940
TOTALE ONERI	**955.605**	**11.626.528**
ONERI UNA TANTUM		1.590.000
TOTALE GENERALE	**955.605**	**13.216.528**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **BASE MILITARE NAZIONALE NELLA REPUBBLICA DI GIBUTI ASSETTI VARI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **CONGO (Repub, Democratica) ex Zaire**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	2												
TOTALE FASCIA		**2**	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	484,43	30	14.533,01
Tenente Colonnello	9												
Maggiore	4												
Capitano	4												
Tenente	4												
Sottotenente	1												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	9												
Maresciallo Capo	10												
TOTALE FASCIA		**42**	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	8.836,26	30	265.087,85
Maresciallo Ordinario	14												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	1												
Sergente Maggiore	11												
Sergente	13												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	3												
Graduato Scelto	13												
Graduato	11												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**66**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,264151	58,01	14,04	149,52	9.868,62	30	296.058,58
TOTALE FASCE		**110**											**575.679,44**

TOTALE ARROTONDATO	**575.679,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **BASE MILITARE NAZIONALE NELLA REPUBBLICA DI GIBUTI A SETTIVARI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g =(e-f)*d	h = e*32,7%	i	l= (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i+o)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	**2**	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	**-60,49**	**-160,90**	**-217,36**	**4,02**	**404,61**
	Tenente Colonnello + 25	**2**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-65,46**	**-156,68**	**-235,23**	**-13,08**	**437,87**
	Tenente Colonnello	**6**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-122,69**	**-293,65**	**-440,86**	**-24,52**	**820,64**
	Maggiore	**2**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-37,77**	**-83,47**	**-135,72**	**-14,49**	**252,64**
	Capitano	**4**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-69,72**	**-147,29**	**-250,54**	**-33,53**	**466,32**
	Tenente	**4**	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	**-62,70**	**-121,68**	**-225,30**	**-40,92**	**419,36**
	Sottotenente	**1**	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	**-8,65**	**-15,89**	**-31,08**	**-6,54**	**57,84**
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	**1**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-17,97**	**-36,15**	**-64,58**	**-10,46**	**120,20**
	1° Maresciallo + 25	**1**	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	**-17,43**	**-35,06**	**-62,64**	**-10,14**	**116,58**
	1° Maresciallo	**7**	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	**-109,72**	**-214,65**	**-394,27**	**-69,90**	**733,88**
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	**9**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-131,34**	**-247,29**	**-471,95**	**-93,32**	**878,49**
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	**14**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-132,42**	**-242,02**	**-475,83**	**-101,39**	**885,74**
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	**1**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-14,59**	**-26,00**	**-52,44**	**-11,84**	**97,61**
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	**11**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-104,04**	**-185,38**	**-373,85**	**-84,44**	**695,97**
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	**13**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-108,84**	**-188,93**	**-391,09**	**-93,33**	**728,00**
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	**13**	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	**-105,39**	**-177,14**	**-378,72**	**-96,18**	**704,99**
	Graduato	**11**	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	**-69,07**	**-116,09**	**-248,19**	**-63,03**	**462,00**
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**102**										**-1.238,28**	**-2.448,27**	**-4.449,65**	**-763,10**	**8.282,75**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**7.519,64**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**7.520**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : BASE MILITARE NAZIONALE NELLA REPUBBLICA DI GIBUTI

ASSETTO COFS

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	50	237.068
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	50	2.945
TOTALE SPESE PERSONALE		**240.013**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	50	7.200
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		11.550
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**18.750**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	405.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**405.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 30)
ONERI DI PERSONALE	240.013	240.013
ONERI DI FUNZIONAMENTO	18.750	18.750
TOTALE ONERI	**258.763**	**258.763**
ONERI UNA TANTUM		405.000
TOTALE GENERALE	**258.763**	**663.763**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **BASE MILITARE NAZIONALE NELLA REPUBBLICA DI GIBUTI ASSETTO COFS**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **CONGO (Repub, Democratica) ex Zaire**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	2												
Sottotenente	0												
Luogotenente	2												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	2												
TOTALE FASCIA		**7**	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	1.472,71	30	44.181,31
Maresciallo Ordinario	2												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	2												
Sergente	4												
Primo Graduato	5												
Graduato Capo	10												
Graduato Scelto	10												
Graduato	10												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**43**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,264151	58,01	14,04	149,52	6.429,55	30	192.886,65
TOTALE FASCE		**50**											**237.067,96**

TOTALE ARROTONDATO	**237.068,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **BASE MILITARE NAZIONALE NELLA REPUBBLICA DI GIBUTI ASSETTO COFS**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g =(e-f)*d	h = e*32,7%	i	l= (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i+o)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**1**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-32,73**	**-78,34**	**-117,62**	**-6,54**	**218,94**
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	**2**	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	**-31,35**	**-60,84**	**-112,65**	**-20,46**	**209,68**
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**2**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-35,94**	**-72,29**	**-129,15**	**-20,92**	**240,40**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	**2**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-29,19**	**-54,95**	**-104,88**	**-20,74**	**195,22**
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	**2**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-18,92**	**-34,57**	**-67,98**	**-14,48**	**126,53**
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	**2**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-18,92**	**-33,71**	**-67,97**	**-15,35**	**126,54**
	Sergente + 10	**1**	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	**-9,46**	**-16,42**	**-33,99**	**-8,11**	**63,27**
	Sergente	**3**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-25,12**	**-43,60**	**-90,25**	**-21,54**	**168,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**5**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-60,13**	**-101,06**	**-216,06**	**-54,87**	**402,19**
	Graduato Capo	**10**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-94,58**	**-158,97**	**-339,87**	**-86,32**	**632,70**
	Graduato Scelto	**10**	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	**-81,07**	**-136,27**	**-291,32**	**-73,99**	**542,30**
	Graduato	**10**	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	**-62,79**	**-105,54**	**-225,63**	**-57,30**	**420,00**
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**50**										**-500,18**	**-896,56**	**-1.797,36**	**-400,62**	**3.345,76**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**2.945,14**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**2.945**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EUTM MOZAMBICO

ASSETTI VARI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	7	62.969
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	6	750
TOTALE SPESE PERSONALE		**63.719**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		19.063
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		922
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		173
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**20.158**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	80.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**80.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	63.719	775.248
ONERI DI FUNZIONAMENTO	20.158	245.256
TOTALE ONERI	**83.877**	**1.020.504**
ONERI UNA TANTUM		80.000
TOTALE GENERALE	**83.877**	**1.100.504**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **EUTM MOZAMBICO ASSETTI VARI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **CONGO (Repub, Democratica) ex Zaire**	Diaria al **130%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	223,15	77,47	145,68	1,629607	237,39	57,45	372,31	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	162,11	210,74	77,47	133,27	1,629607	217,18	52,56	347,21	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	1												
Capitano	2												
Tenente	1												
Sottotenente	0												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	1												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**7**	153,53	199,59	77,47	122,12	1,466222	179,05	43,33	299,85	2.098,98	30	62.969,45
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**0**	125,88	163,64	77,47	86,17	1,264151	108,94	26,36	212,77	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		7											**62.969,45**

TOTALE ARROTONDATO	**62.969,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **EUTM MOZAMBICO ASSETTIVARI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g =(e-f)*d	h = e*32,7%	i	l= (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i+o)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello +25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello +25	**1**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-32,73**	**-78,34**	**-117,62**	**-6,54**	**218,94**
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	**1**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-18,89**	**-41,73**	**-67,86**	**-7,24**	**126,32**
	Capitano	**1**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-17,43**	**-36,82**	**-62,64**	**-8,38**	**116,58**
	Tenente	**1**	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	**-15,67**	**-30,42**	**-56,32**	**-10,23**	**104,84**
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**1**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-17,97**	**-36,15**	**-64,58**	**-10,46**	**120,20**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo +25	**1**	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	**-17,43**	**-35,06**	**-62,64**	**-10,14**	**116,58**
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo +25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo +25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**6**										**-120,12**	**-258,52**	**-431,65**	**-53,00**	**803,46**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**750,46**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**750**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EUTM MOZAMBICO

ASSETTO MM

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	3	26.987
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	3	298
TOTALE SPESE PERSONALE		**27.285**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		187
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**187**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	9.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**9.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 183)
ONERI DI PERSONALE	27.285	166.439
ONERI DI FUNZIONAMENTO	187	1.141
TOTALE ONERI	**27.472**	**167.580**
ONERI UNA TANTUM		9.000
TOTALE GENERALE	**27.472**	**176.580**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **EUTM MOZAMBICO ASSETTO MM**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **CONGO (Repub, Democratica) ex Zaire**	Diaria al **130%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	223,15	77,47	145,68	1,629607	237,39	57,45	372,31	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	162,11	210,74	77,47	133,27	1,629607	217,18	52,56	347,21	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	0												
Capitano	1												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	2												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**3**	153,53	199,59	77,47	122,12	1,466222	179,05	43,33	299,85	899,56	30	26.986,91
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**0**	125,88	163,64	77,47	86,17	1,264151	108,94	26,36	212,77	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		**3**											**26.986,91**

TOTALE ARROTONDATO	**26.987,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **EUTM MOZAMBICO ASSETTO MM**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g =(e-f)*d	h = e*32,7%	i	l= (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2)*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i+o)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	**1**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-17,43**	**-36,82**	**-62,64**	**-8,38**	**116,58**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	**2**	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	**-31,35**	**-61,33**	**-112,65**	**-19,97**	**209,68**
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**3**										**-48,78**	**-98,15**	**-175,28**	**-28,35**	**326,26**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**297,91**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**298**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EUTM MOZAMBICO

ASSETTO MM

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	5	44.978
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	5	538
TOTALE SPESE PERSONALE		**45.516**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		312
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**312**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	15.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**15.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 15)
ONERI DI PERSONALE	45.516	22.758
ONERI DI FUNZIONAMENTO	312	156
TOTALE ONERI	**45.828**	**22.914**
ONERI UNA TANTUM		15.000
TOTALE GENERALE	**45.828**	**37.914**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **EUTM MOZAMBICO ASSETTO MM**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **CONGO (Repub, Democratica) ex Zaire**	Diaria al **130%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	223,15	77,47	145,68	1,629607	237,39	57,45	372,31	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	162,11	210,74	77,47	133,27	1,629607	217,18	52,56	347,21	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	1												
Capitano	1												
Tenente	1												
Sottotenente	0												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	1												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**5**	153,53	199,59	77,47	122,12	1,466222	179,05	43,33	299,85	1.499,27	30	44.978,18
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**0**	125,88	163,64	77,47	86,17	1,264151	108,94	26,36	212,77	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		**5**											**44.978,18**

TOTALE ARROTONDATO	**44.978,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **EUTM MOZAMBICO ASSETTO MM**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*Al	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*Al	n=(i/2)*32,7%	o=(i-l)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-o)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	**1**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-18,89**	**-41,73**	**-67,86**	**-7,24**	**126,32**
	Capitano	**1**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-17,43**	**-36,82**	**-62,64**	**-8,38**	**116,58**
	Tenente	**1**	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	**-15,67**	**-30,42**	**-56,32**	**-10,23**	**104,84**
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**1**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-17,97**	**-36,15**	**-64,58**	**-10,46**	**120,20**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	**1**	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	**-17,43**	**-35,06**	**-62,64**	**-10,14**	**116,58**
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**5**										**-87,39**	**-180,18**	**-314,03**	**-46,46**	**584,52**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**538,06**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**538**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EUROPEAN UNION TRAINING MISSION SOMALIA

HQ BRUXELLES

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	1	6.353
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	1	212
TOTALE SPESE PERSONALE		**6.565**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		1.473
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		284
Manovalanza, noleggio, interpreti		235
Manutenzione infrastrutture		155
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		9
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**2.156**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	15.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**15.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	6.565	79.874
ONERI DI FUNZIONAMENTO	2.156	26.231
TOTALE ONERI	**8.721**	**106.105**
ONERI UNA TANTUM		15.000
TOTALE GENERALE	**8.721**	**121.105**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **EUROPEAN UNION TRAINING MISSION SOMALIA HQ BRUXELLES**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **BELGIO - Bruxelles**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	173,70	170,23	77,47	92,76	1,629607	151,16	36,58	265,21	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	164,48	161,19	77,47	83,72	1,629607	136,43	33,02	246,92	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**1**	154,31	151,22	77,47	73,75	1,466222	108,14	26,17	211,78	211,78	30	6.353,38
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**0**	132,13	129,49	77,47	52,02	1,264151	65,76	15,91	159,14	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		**1**											**6.353,38**

TOTALE ARROTONDATO	**6.353,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **EUROPEAN UNION TRAINING MISSION SOMALIA HQ BRUXELLES**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g =(e-f)*d	h = e*32,7%	i	l= (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i+o)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**1**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-32,73**	**-78,34**	**-117,62**	**-6,54**	**218,94**
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**1**										**-32,73**	**-78,34**	**-117,62**	**-6,54**	**218,94**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**212,39**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**212**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EUROPEAN UNION TRAINING MISSION SOMALIA

ASSETTI VARI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	147	722.438
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	143	10.046
TOTALE SPESE PERSONALE		**732.484**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	7	1.008
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		207.645
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	39	94.174
Funzionamento Comandi / Reparti		39.890
Manovalanza, noleggio, interpreti		32.928
Manutenzione infrastrutture		21.672
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		1.260
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**398.577**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	6.976.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**6.976.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	732.484	8.911.889
ONERI DI FUNZIONAMENTO	398.577	4.849.354
TOTALE ONERI	**1.131.061**	**13.761.243**
ONERI UNA TANTUM		6.976.000
TOTALE GENERALE	**1.131.061**	**20.737.243**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **EUROPEAN UNION TRAINING MISSION SOMALIA ASSETTI VARI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **CONGO (Repub, Democratica) ex Zaire**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		**1**	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	242,22	30	7.266,51
Tenente Colonnello	4												
Maggiore	6												
Capitano	8												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	5												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	10												
TOTALE FASCIA		**33**	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	6.942,78	30	208.283,31
Maresciallo Ordinario	10												
Maresciallo	30												
Sergente Maggiore Capo	1												
Sergente Maggiore	11												
Sergente	16												
Primo Graduato	45												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**113**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,264151	58,01	14,04	149,52	16.896,27	30	506.888,17
TOTALE FASCE		**147**											**722.437,99**

TOTALE ARROTONDATO	**722.438,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **EUROPEAN UNION TRAINING MISSION SOMALIA ASSETTIVARI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g =(e-f)*d	h = e*32,7%	i	l= (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	m=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i+o)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	**1**	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	**-30,24**	**-80,45**	**-108,68**	**2,01**	**202,31**
	Tenente Colonnello + 25	**2**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-65,46**	**-156,68**	**-235,23**	**-13,08**	**437,87**
	Tenente Colonnello	**1**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-20,45**	**-48,94**	**-73,48**	**-4,09**	**136,77**
	Maggiore	**5**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-94,43**	**-208,66**	**-339,31**	**-36,22**	**631,61**
	Capitano	**7**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-122,01**	**-257,75**	**-438,45**	**-58,68**	**816,06**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**5**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-89,85**	**-180,74**	**-322,88**	**-52,29**	**601,00**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	**10**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-145,93**	**-274,77**	**-524,39**	**-103,69**	**976,10**
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	**10**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-94,58**	**-172,87**	**-339,88**	**-72,42**	**632,67**
	Maresciallo	**30**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-243,22**	**-435,60**	**-873,97**	**-195,16**	**1.626,90**
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	**11**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-104,04**	**-185,38**	**-373,85**	**-84,44**	**695,97**
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	**16**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-133,95**	**-232,53**	**-481,34**	**-114,86**	**896,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**45**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-541,14**	**-909,54**	**-1.944,54**	**-493,85**	**3.619,67**
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**143**										**-1.685,31**	**-3.143,92**	**-6.056,00**	**-1.226,77**	**11.272,93**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**10.046,15**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**10.046**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EUROPEAN UNION TRAINING MISSION SOMALIA

ASSETTI VARI - MHQ e NCC NSE

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	2	17.991
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	2	229
TOTALE SPESE PERSONALE		**18.220**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		281
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**281**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	18.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**18.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	18.220	221.677
ONERI DI FUNZIONAMENTO	281	3.419
TOTALE ONERI	**18.501**	**225.096**
ONERI UNA TANTUM		18.000
TOTALE GENERALE	**18.501**	**243.096**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **EUROPEAN UNION TRAINING MISSION SOMALIA ASSETTI VARI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **CONGO (Repub, Democratica) ex Zaire**	Diaria al **130%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	223,15	77,47	145,68	1,629607	237,39	57,45	372,31	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	162,11	210,74	77,47	133,27	1,629607	217,18	52,56	347,21	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	1												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**2**	153,53	199,59	77,47	122,12	1,466222	179,05	43,33	299,85	599,71	30	17.991,27
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**0**	125,88	163,64	77,47	86,17	1,264151	108,94	26,36	212,77	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		**2**											**17.991,27**

TOTALE ARROTONDATO	**17.991,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **EUROPEAN UNIONTRAINING MISSION SOMALIA ASSETTI VARI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*Al	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*Al	n=(i/2)*32,7%	o=(i-l)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-o)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	**1**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-18,89**	**-41,73**	**-67,86**	**-7,24**	**126,32**
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**1**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-17,97**	**-36,15**	**-64,58**	**-10,46**	**120,20**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**2**										**-36,86**	**-77,88**	**-132,44**	**-17,70**	**246,52**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**228,82**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**229**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EUROPEAN UNION TRAINING MISSION SOMALIA

ASSETTI VARI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	21	108.807
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	9	845
TOTALE SPESE PERSONALE		**109.652**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	12	1.728
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		24.824
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		3.153
Manovalanza, noleggio, interpreti		2.117
Manutenzione infrastrutture		1.393
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		81
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**33.296**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	157.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**157.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 31)
ONERI DI PERSONALE	109.652	113.307
ONERI DI FUNZIONAMENTO	33.296	34.406
TOTALE ONERI	**142.948**	**147.713**
ONERI UNA TANTUM		157.000
TOTALE GENERALE	**142.948**	**304.713**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **EUROPEAN UNION TRAINING MISSION SOMALIA ASSETTI VARI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **CONGO (Repub, Democratica) ex Zaire**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	2												
Capitano	3												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	1												
TOTALE FASCIA		**8**	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	1.683,10	30	50.492,92
Maresciallo Ordinario	1												
Maresciallo	3												
Sergente Maggiore Capo	2												
Sergente Maggiore	3												
Sergente	4												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**13**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,264151	58,01	14,04	149,52	1.943,82	30	58.314,57
TOTALE FASCE		**21**											**108.807,49**

TOTALE ARROTONDATO	**108.807,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **EUROPEAN UNION TRAINING MISSION SOMALIA ASSETTI VARI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2)*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l- f)*c	p=(m- g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-o)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**1**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-32,73**	**-78,34**	**-117,62**	**-6,54**	**218,94**
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	**1**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-18,89**	**-41,73**	**-67,86**	**-7,24**	**126,32**
	Capitano	**1**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-17,43**	**-36,82**	**-62,64**	**-8,38**	**116,58**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**1**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-17,97**	**-36,15**	**-64,58**	**-10,46**	**120,20**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	**1**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-14,59**	**-27,48**	**-52,44**	**-10,37**	**97,61**
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	**1**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-9,46**	**-17,29**	**-33,99**	**-7,24**	**63,27**
	Maresciallo	**1**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-8,11**	**-14,52**	**-29,13**	**-6,51**	**54,23**
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	**1**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-9,46**	**-16,85**	**-33,99**	**-7,68**	**63,27**
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	**1**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-8,37**	**-14,53**	**-30,08**	**-7,18**	**56,00**
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**9**										**-137,01**	**-283,71**	**-492,32**	**-71,60**	**916,41**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**844,82**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**845**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE DI POLIZIA SOMALE E GIBUTIANE, DEI FUNZIONARI YEMENITI E DELLE FORZE ARMATE GIBUTIANE

ASSETTO CC

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	63	325.551
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		**325.551**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	63	9.072
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		128.182
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		7.366
Manovalanza, noleggio, interpreti		37.668
Manutenzione infrastrutture		13.417
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**195.705**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	548.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**548.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 212)
ONERI DI PERSONALE	325.551	2.300.560
ONERI DI FUNZIONAMENTO	195.705	1.382.982
TOTALE ONERI	**521.256**	**3.683.542**
ONERI UNA TANTUM		548.000
TOTALE GENERALE	**521.256**	**4.231.542**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE DI POLIZIA SOMALE E GIBUTIANE, DEI FUNZIONARI YEMENITI E DELLE FORZE ARMATE GIBUTIANE ASSETTO CC**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **CONGO (Repub, Democratica) ex Zaire**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		**1**	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	242,22	30	7.266,51
Tenente Colonnello	5												
Maggiore	7												
Capitano	10												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**22**	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	4.628,52	30	138.855,54
Maresciallo Ordinario	12												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	18												
Sergente	0												
Primo Graduato	10												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**40**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,264151	58,01	14,04	149,52	5.980,98	30	179.429,44
TOTALE FASCE		**63**											**325.551,49**

TOTALE ARROTONDATO	**325.551,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE DI POLIZIA SOMALE E GIBUTIANE, DEI FUNZIONARI YEMENITI E DELLE FORZE ARMATE GIBUTIANE

ASSETTO COFS

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	70	380.688
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	70	6.630
TOTALE SPESE PERSONALE		**387.318**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	70	10.080
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		16.170
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**26.250**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	-
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**-**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 92)
ONERI DI PERSONALE	387.318	1.187.775
ONERI DI FUNZIONAMENTO	26.250	80.500
TOTALE ONERI	**413.568**	**1.268.275**
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	**413.568**	**1.268.275**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE DI POLIZIA SOMALE E GIBUTIANE, DEI FUNZIONARI YEMENITI E DELLE FORZE ARMATE GIBUTIANE ASSETTO COFS**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **CONGO (Repub, Democratica) ex Zaire**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		**1**	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	242,22	30	7.266,51
Tenente Colonnello	4												
Maggiore	5												
Capitano	5												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	8												
Maresciallo Capo	13												
TOTALE FASCIA		**35**	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	7.363,55	30	220.906,54
Maresciallo Ordinario	13												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	6												
Sergente Maggiore	15												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**34**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,264151	58,01	14,04	149,52	5.083,83	30	152.515,03
TOTALE FASCE		**70**											**380.688,07**

TOTALE ARROTONDATO	**380.688,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE DI POLIZIA SOMALE E GIBUTIANE, DEI FUNZIONARI YEMENITI E DELLE FORZE ARMATE GIBUTIANE ASSETTO COFS**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=(i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l- f)*c	p=(m- g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-o)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	**1**	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	**-30,24**	**-80,45**	**-108,68**	**2,01**	**202,31**
	Tenente Colonnello + 25	**4**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-130,92**	**-313,37**	**-470,46**	**-26,17**	**875,74**
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	**5**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-94,43**	**-208,66**	**-339,31**	**-36,22**	**631,61**
	Capitano	**5**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-87,15**	**-184,11**	**-313,18**	**-41,91**	**582,90**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	**8**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-143,77**	**-289,18**	**-516,61**	**-83,67**	**961,60**
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	**13**	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	**-203,77**	**-383,66**	**-732,21**	**-144,79**	**1.362,92**
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	**13**	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	**-161,61**	**-295,38**	**-580,73**	**-123,74**	**1.080,82**
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	**6**	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	**-94,05**	**-167,57**	**-337,94**	**-76,33**	**629,04**
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	**15**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-141,87**	**-252,79**	**-509,80**	**-115,14**	**949,05**
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**70**										**-1.087,80**	**-2.175,17**	**-3.908,93**	**-645,95**	**7.275,99**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**6.630,04**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**6.630**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE DI POLIZIA SOMALE E GIBUTIANE, DEI FUNZIONARI YEMENITI E DELLE FORZE ARMATE GIBUTIANE

ASSETTI VARI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	52	288.035
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	52	5.200
TOTALE SPESE PERSONALE		**293.235**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	52	7.488
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		12.012
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		1.440
Manovalanza, noleggio, interpreti		11.958
Manutenzione infrastrutture		3.810
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**36.708**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	-
TOTALE ONERI UNA TANTUM	-

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 61)
ONERI DI PERSONALE	293.235	596.245
ONERI DI FUNZIONAMENTO	36.708	74.640
TOTALE ONERI	**329.943**	**670.885**
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	**329.943**	**670.885**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE DI POLIZIA SOMALE E GIBUTIANE, DEI FUNZIONARI YEMENITI E DELLE FORZE ARMATE GIBUTIANE ASSETTIVARI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **CONGO (Repub, Democratica) ex Zaire**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	6												
Maggiore	8												
Capitano	10												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	2												
1° Maresciallo	4												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**30**	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	6.311,62	30	189.348,46
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	10												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	4												
Sergente	0												
Primo Graduato	8												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**22**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,264151	58,01	14,04	149,52	3.289,54	30	98.686,19
TOTALE FASCE		**52**											**288.034,66**

TOTALE ARROTONDATO	**288.035,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE DI POLIZIA SOMALE E GIBUTIANE, DEI FUNZIONARI YEMENITI E DELLE FORZE ARMATE GIBUTIANE ASSETTI VARI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g =(e-f)*d	h = e*32,7%	i	l= (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2)*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i+o)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**5**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-163,65**	**-391,71**	**-588,08**	**-32,71**	**1.094,68**
	Tenente Colonnello	**1**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-20,45**	**-48,94**	**-73,48**	**-4,09**	**136,77**
	Maggiore	**8**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-151,08**	**-333,86**	**-542,90**	**-57,95**	**1.010,58**
	Capitano	**10**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-174,31**	**-368,22**	**-626,35**	**-83,83**	**1.165,80**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**2**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-35,94**	**-72,29**	**-129,15**	**-20,92**	**240,40**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	**4**	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	**-69,72**	**-140,24**	**-250,54**	**-40,58**	**466,32**
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	**10**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-81,07**	**-145,20**	**-291,32**	**-65,05**	**542,30**
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	**4**	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	**-49,73**	**-88,60**	**-178,69**	**-40,36**	**332,56**
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	**Primo Graduato**	**8**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-96,20**	**-161,70**	**-345,70**	**-87,80**	**643,50**
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**52**										**-842,15**	**-1.750,77**	**-3.026,20**	**-433,27**	**5.632,90**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**5.199,63**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**5.200**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI
La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 09

Euro **234.658.134** per l'i**mpiego di un dispositivo multidominio in iniziative di presenza, sorveglianza e sicurezza negli spazi marittimi europei ed atlantici** comprendente le missioni denominate:

- *European Union Military Operation in the Mediterranean* **(EUNAVFOR MED IRINI)**;
- Presenza e sorveglianza nel **Golfo di Guinea**;
- Potenziamento del dispositivo aeronavale nazionale per la sorveglianza e sicurezza dei confini nazionali nell'aera del mediterraneo centrale comprensivo della Missione di supporto alla Marina Libica **(MEDITERRANEO SICURO)**;
- ***SEA GUARDIAN*;**
- Sorveglianza Navale nell'aera di responsabilità dell'Alleanza **(*STANDING NAVAL FORCES*)**.

per il periodo 1° gennaio 2025 – 31 dicembre 2025.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa? ~~SI~~ NO

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico per il personale impiegato nell'ambito della missione EUNAVFOR MED IRINI:
  - Compenso Forfetario d'impiego a tutto il personale impiegato a terra e/o imbarcato che opera in territorio nazionale o acque territoriali nazionali;
  - trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita a:
    - Belgio-Bruxelles, ai Paesi Bassi e alla Polonia per il personale di Staff impiegato presso comandi internazionali o imbarcato su nave straniera;
    - Libia per il personale imbarcato sulle Unità Navali impiegate.
- trattamento economico per il personale impiegato nell'ambito della missione GOLFO DI GUINEA: trattamento economico di missione di cui all'art. 5 commi 1, 2 della legge 145/2016 nella misura del **98%** della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo per il personale impiegato nell'ambito della predetta missione.
- trattamento economico per il personale impiegato nell'ambito della missione MEDITERRANEO SICURO:
  - trattamento economico di missione di cui all'art. 5 commi 1, 2 della legge 145/2016 nella misura del **98%** della diaria riferita a:
    - Libia per il personale imbarcato sulle Unità Navali impiegate;
    - Romania per il personale della Task Force MCM Black Sea;
- trattamento economico per il personale impiegato nell'ambito della missione SEA GUARDIAN:
  - trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria prevista per la Gran Bretagna-Londra per

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

n. 1 unità impiegata quale *Liason Officer* a *Northwood* e diaria della Libia per tutto il personale imbarcato sulle navi impiegate;

- trattamento economico per il personale impiegato nell'ambito della missione *STANDING NAVAL FORCES*:
  - trattamento economico di missione, di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98 %** della diaria riferita al Canada per il personale operante in *staff* su unità AORL *flagship* straniera e diaria della Libia per il personale imbarcato sulle Unità Navali impiegate;
  - l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art.7 della legge 145/2016;
  - personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base ai militari impiegati;
- supporto logistico:
  - equipaggiamento e vestiario;
  - spese di campagna durante le soste in porto (smaltimento rifiuti solidi, delle mense, acque di sentina, ed olii esausti, ormeggio, disormeggio, rimorchiatori e pilotine per ingresso ed uscita nei porti, viveri freschi,) avvicendamenti di personale;
  - spese per fuori sede ed indennità di sosta/aggio nei porti;
- funzionamento generale dei mezzi navali e aeromobili, ivi inclusi gli assetti di supporto, di previsto impiego per tutta la durata delle missioni (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.). Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è stata presa a riferimento l'onerosità per navigazione/giorno e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
  - trasporti nazionali/esteri e in Te. Op (circa 4,1 M€);
  - materiali specialistici, dispositivi di protezione (circa 3,4 M€);
  - canoni flussi satellitari (circa 1,3 M€);
  - spese pre e post impiego (circa 8,3 M€) per:
    - manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili e delle unità navali;
    - spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE:	**Impiego di un dispositivo multidominio in iniziative di presenza, sorveglianza e sicurezza negli spazi marittimi europei ed atlantici**	
Consistenza massima militari in Teatro		2.039
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		1.210
Consistenza mezzi militari in teatro		
* terrestri		0
* navali		16
* aeromobili		18
Previsione di spesa		
	Mensile	**Annuale**
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	5.743.719	**68.924.638**
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	12.388.291	**148.659.496**
Oneri Una Tantum		**17.074.000**
Totale Oneri Missione		**234.658.134**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EUNAVFOR MED IRINI

ASSETTI VARI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione		-
Trattamento di missione - CFI	205	569.728
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		**569.728**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	205	29.503
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		217.315
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	1	105.184
Funzionamento Comandi / Reparti		18.765
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		17.638
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**388.405**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	535.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**535.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	569.728	6.931.691
ONERI DI FUNZIONAMENTO	388.405	4.725.594
TOTALE ONERI	**958.133**	**11.657.285**
ONERI UNA TANTUM		535.000
TOTALE GENERALE	**958.133**	**12.192.285**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: **EUNAVFOR MED IRINI ASSETTI VARI**

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	22	180	8	0
Ammiraglio di Divisione	0	105	22	180	8	0
Contrammiraglio	0	95	22	170	8	0
Capitano di Vascello + 25	**1**	95	22	170	8	3.450
Capitano di Vascello	**2**	95	22	170	8	6.900
Capitano di Fregata + 25	**6**	85	22	165	8	19.140
Capitano di Fregata	**10**	85	22	165	8	31.900
Capitano di Corvetta	**13**	85	22	165	8	41.470
Tenente di Vascello	**19**	76	22	152	8	54.872
Sottotenente di Vascello	**6**	76	22	152	8	17.328
Guardiamarina	0	76	22	152	8	0
Luogotenente	**16**	76	22	152	8	46.208
1° Maresciallo + 29	**4**	76	22	152	8	11.552
1° Maresciallo + 25	**1**	76	22	152	8	2.888
1° Maresciallo	**6**	76	22	152	8	17.328
Capo 1^ Classe + 25	**5**	70	22	140	8	13.300
Capo 1^ Classe	**4**	70	22	140	8	10.640
Capo 2^ Classe + 15	**5**	70	22	140	8	13.300
Capo 2^ Classe + 10	**7**	70	22	140	8	18.620
Capo 2^ Classe	**4**	70	22	140	8	10.640
Capo 3^ Classe	**16**	70	22	140	8	42.560
2° Capo Scelto + 25	**2**	70	22	140	8	5.320
2° Capo Scelto	**16**	70	22	140	8	42.560
2° Capo + 18	**2**	70	22	140	8	5.320
2° Capo + 15	0	70	22	140	8	0
2° Capo	**8**	70	22	140	8	21.280
Sergente + 10	**3**	70	22	140	8	7.980
Sergente	**15**	70	22	140	8	39.900
Sottocapo Scelto	**30**	66	22	132	8	75.240
Sottocapo 1° Classe	**4**	66	22	132	8	10.032
Sottocapo 2° Classe	0	66	22	132	8	0
Sottocapo 3° Classe	0	66	22	132	8	0
Comune scelto	0	66	22	132	8	0
TOTALE	**205**					**569.728**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EUNAVFOR MED IRINI

ASSETTO COVI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	1	6.353
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	1	212
TOTALE SPESE PERSONALE		**6.565**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		231
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**231**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	-
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**-**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	6.565	79.874
ONERI DI FUNZIONAMENTO	231	2.811
TOTALE ONERI	**6.796**	**82.685**
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	**6.796**	**82.685**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **EUNAVFOR MED IRINI ASSETTO COVI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **BELGIO - Bruxelles**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	173,70	170,23	77,47	92,76	1,629607	151,16	36,58	265,21	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	164,48	161,19	77,47	83,72	1,629607	136,43	33,02	246,92	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**1**	154,31	151,22	77,47	73,75	1,466222	108,14	26,17	211,78	211,78	30	6.353,38
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**0**	132,13	129,49	77,47	52,02	1,264151	65,76	15,91	159,14	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		**1**											**6.353,38**

TOTALE ARROTONDATO	**6.353,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **EUNAVFOR MED IRINI ASSETTO COVI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g =(e-f)*d	h = e*32,7%	i	l= (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2)*d	m=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(i-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i+e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello +25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello +25	**1**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-32,73**	**-78,34**	**-117,62**	**-6,54**	**218,94**
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo +25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**1**										**-32,73**	**-78,34**	**-117,62**	**-6,54**	**218,94**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**212,39**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**212**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EUNAVFOR MED IRINI

AIA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	1	7.737
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	1	212
TOTALE SPESE PERSONALE		**7.949**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		231
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**231**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	-
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**-**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	7.949	96.713
ONERI DI FUNZIONAMENTO	231	2.811
TOTALE ONERI	**8.180**	**99.524**
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	**8.180**	**99.524**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **EUNAVFOR MED IRINI AIA**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **PAESI BASSI**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	203,29	199,22	77,47	121,75	1,629607	198,41	48,02	323,90	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	191,04	187,22	77,47	109,75	1,629607	178,85	43,28	299,60	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**1**	180,15	176,55	77,47	99,08	1,466222	145,27	35,16	257,89	257,89	30	7.736,82
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**0**	156,10	152,98	77,47	75,51	1,264151	95,45	23,10	196,02	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		**1**											**7.736,82**

TOTALE ARROTONDATO	**7.737,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **EUNAVFOR MED IRINI AIA**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g =(e-f)*d	h = e*32,7%	i	l= (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2)*d	n=(i/2)*32,7%	o=(i-l)*c	p=(m-g)*c	q=(i-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(s+t)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello +25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello +25	**1**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-32,73**	**-78,34**	**-117,62**	**-6,54**	**218,94**
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo +25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**1**										**-32,73**	**-78,34**	**-117,62**	**-6,54**	**218,94**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**212,39**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**212**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EUNAVFOR MED IRINI

ASSETTO COVI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	1	3.708
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	1	212
TOTALE SPESE PERSONALE		**3.920**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		231
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**231**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	-
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**-**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	3.920	47.693
ONERI DI FUNZIONAMENTO	231	2.811
TOTALE ONERI	**4.151**	**50.504**
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	**4.151**	**50.504**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **EUNAVFOR MED IRINI ASSETTO COVI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **POLONIA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	122,06	119,62	77,47	42,15	1,629607	68,69	16,62	162,78	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	113,48	111,21	77,47	33,74	1,629607	54,98	13,31	145,76	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**1**	104,90	102,80	77,47	25,33	1,466222	37,14	8,99	123,60	123,60	30	3.708,02
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**0**	92,50	90,65	77,47	13,18	1,264151	16,66	4,03	98,16	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		**1**											**3.708,02**

TOTALE ARROTONDATO	**3.708,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **EUNAVFOR MED IRINI ASSETTO COVI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g =(e-f)*d	h = e*32,7%	i	l= (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2)*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(i-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i+o)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello +25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello +25	**1**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-32,73**	**-78,34**	**-117,62**	**-6,54**	**218,94**
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**1**										**-32,73**	**-78,34**	**-117,62**	**-6,54**	**218,94**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**212,39**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**212**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EUNAVFOR MED IRINI

DIN IMBARCATA, OPV PPA TdR E VELIVOLO IMBARCATO

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione		-
Trattamento di missione - CFI	5	14.058
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		**14.058**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		1.155
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**1.155**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	-
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**-**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 183)
ONERI DI PERSONALE	14.058	85.754
ONERI DI FUNZIONAMENTO	1.155	7.046
TOTALE ONERI	**15.213**	**92.800**
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	**15.213**	**92.800**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: **EUNAVFOR MED IRINI DIN IMBARCATA, OPV PPA TdR E VELIVOLO IMBARCATO**

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	22	180	8	0
Ammiraglio di Divisione	0	105	22	180	8	0
Contrammiraglio	0	95	22	170	8	0
Capitano di Vascello + 25	0	95	22	170	8	0
Capitano di Vascello	0	95	22	170	8	0
Capitano di Fregata + 25	0	85	22	165	8	0
Capitano di Fregata	**1**	85	22	165	8	3.190
Capitano di Corvetta	0	85	22	165	8	0
Tenente di Vascello	**1**	76	22	152	8	2.888
Sottotenente di Vascello	0	76	22	152	8	0
Guardiamarina	0	76	22	152	8	0
Luogotenente	0	76	22	152	8	0
1° Maresciallo + 29	0	76	22	152	8	0
1° Maresciallo + 25	0	76	22	152	8	0
1° Maresciallo	0	76	22	152	8	0
Capo 1^ Classe + 25	0	70	22	140	8	0
Capo 1^ Classe	0	70	22	140	8	0
Capo 2^ Classe + 15	**2**	70	22	140	8	5.320
Capo 2^ Classe + 10	0	70	22	140	8	0
Capo 2^ Classe	0	70	22	140	8	0
Capo 3^ Classe	**1**	70	22	140	8	2.660
2° Capo Scelto + 25	0	70	22	140	8	0
2° Capo Scelto	0	70	22	140	8	0
2° Capo + 18	0	70	22	140	8	0
2° Capo + 15	0	70	22	140	8	0
2° Capo	0	70	22	140	8	0
Sergente + 10	0	70	22	140	8	0
Sergente	0	70	22	140	8	0
Sottocapo Scelto	0	66	22	132	8	0
Sottocapo 1° Classe	0	66	22	132	8	0
Sottocapo 2° Classe	0	66	22	132	8	0
Sottocapo 3° Classe	0	66	22	132	8	0
Comune scelto	0	66	22	132	8	0
TOTALE	**5**					**14.058**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EUNAVFOR MED IRINI

FHQ STRANIERO, PSOH CL COMANDANTE E VELIVOLO IMBARCATO

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	71	356.915
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	71	5.696
TOTALE SPESE PERSONALE		**362.611**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	71	13.081
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		78.617
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	416.252
Funzionamento Comandi / Reparti		673
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		13.806
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**522.429**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	131.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**131.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 181)
ONERI DI PERSONALE	362.611	2.187.753
ONERI DI FUNZIONAMENTO	522.429	3.151.988
TOTALE ONERI	**885.040**	**5.339.741**
ONERI UNA TANTUM		131.000
TOTALE GENERALE	**885.040**	**5.470.741**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **EUNAVFOR MED IRINI FHQ STRANIERO, PSOH CL COMANDANTE E VELIVOLO IMBARCATO**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **LIBIA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	2												
TOTALE FASCIA		**2**	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	484,43	30	14.533,01
Tenente Colonnello	3												
Maggiore	0												
Capitano	4												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	6												
Maresciallo Capo	5												
TOTALE FASCIA		**18**	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	3.786,97	30	113.609,08
Maresciallo Ordinario	7												
Maresciallo	5												
Sergente Maggiore Capo	6												
Sergente Maggiore	6												
Sergente	6												
Primo Graduato	10												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	11												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**51**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,264151	58,01	14,04	149,52	7.625,75	30	228.772,54
TOTALE FASCE		**71**											**356.914,63**

TOTALE ARROTONDATO	**356.915,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **EUNAVFOR MED IRINI FHQ STRANIERO, PSOH CL COMANDANTE E VELIVOLO IMBARCATO**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g =(e-f)*d	h = e*32,7%	i	l= (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2)*d	n=(i/2)*32,7%	o=(i-l)*c	p=(m-g)*c	q=(i-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i+o)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello +25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	**2**	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	**-60,49**	**-160,90**	**-217,36**	**4,02**	**404,61**
	Tenente Colonnello + 25	**3**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-98,19**	**-235,03**	**-352,85**	**-19,63**	**656,81**
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	**4**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-69,72**	**-147,29**	**-250,54**	**-33,53**	**466,32**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	**3**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-53,91**	**-108,44**	**-193,73**	**-31,37**	**360,60**
	1° Maresciallo + 25	**1**	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	**-17,43**	**-35,06**	**-62,64**	**-10,14**	**116,58**
	1° Maresciallo	**2**	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	**-31,35**	**-61,33**	**-112,65**	**-19,97**	**209,68**
	Maresciallo Capo + 25	**3**	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	**-47,02**	**-88,54**	**-168,97**	**-33,41**	**314,52**
	Maresciallo Capo	**2**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-29,19**	**-54,95**	**-104,88**	**-20,74**	**195,22**
	Maresciallo Ordinario + 15	**5**	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	**-67,56**	**-123,48**	**-242,77**	**-51,73**	**451,90**
	Maresciallo Ordinario + 10	**1**	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	**-12,43**	**-22,72**	**-44,67**	**-9,52**	**83,14**
	Maresciallo Ordinario	**1**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-9,46**	**-17,29**	**-33,99**	**-7,24**	**63,27**
	Maresciallo	**5**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-40,54**	**-72,60**	**-145,66**	**-32,53**	**271,15**
	Sergente Maggiore Capo + 25	**4**	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	**-62,70**	**-111,72**	**-225,30**	**-50,88**	**419,36**
	Sergente Maggiore Capo	**2**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-29,19**	**-52,01**	**-104,88**	**-23,69**	**195,22**
	Sergente Maggiore + 18	**2**	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	**-27,02**	**-48,15**	**-97,11**	**-21,93**	**180,76**
	Sergente Maggiore + 15	**2**	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	**-24,86**	**-44,30**	**-89,34**	**-20,18**	**166,28**
	Sergente Maggiore	**2**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-18,92**	**-33,71**	**-67,97**	**-15,35**	**126,54**
	Sergente + 10	**4**	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	**-37,83**	**-65,67**	**-135,95**	**-32,44**	**253,08**
	Sergente	**2**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-16,74**	**-29,07**	**-60,17**	**-14,36**	**112,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**10**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-120,25**	**-202,12**	**-432,12**	**-109,74**	**804,37**
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	**11**	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	**-69,07**	**-116,09**	**-248,19**	**-63,03**	**462,00**
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**71**										**-943,88**	**-1.830,45**	**-3.391,74**	**-617,40**	**6.313,41**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**5.696,00**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**5.696**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EUNAVFOR MED IRINI

FHQ FLAGSHIP STRANIERA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	186	930.331
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	186	13.220
TOTALE SPESE PERSONALE		**943.551**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	186	35.768
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		200.210
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	1.668.176
Funzionamento Comandi / Reparti		1.395
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		21.427
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**1.926.976**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	918.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**918.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 183)
ONERI DI PERSONALE	943.551	5.755.661
ONERI DI FUNZIONAMENTO	1.926.976	11.754.554
TOTALE ONERI	**2.870.527**	**17.510.215**
ONERI UNA TANTUM		918.000
TOTALE GENERALE	**2.870.527**	**18.428.215**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **EUNAVFOR MED IRINI FHQ FLAGSHIP STRANIERA**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **LIBIA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i= h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	1												
Colonnello	2												
TOTALE FASCIA		**3**	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	726,65	30	21.799,52
Tenente Colonnello	4												
Maggiore	5												
Capitano	10												
Tenente	8												
Sottotenente	0												
Luogotenente	2												
1° Maresciallo	10												
Maresciallo Capo	9												
TOTALE FASCIA		**48**	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	10.098,58	30	302.957,54
Maresciallo Ordinario	18												
Maresciallo	7												
Sergente Maggiore Capo	7												
Sergente Maggiore	17												
Sergente	27												
Primo Graduato	12												
Graduato Capo	9												
Graduato Scelto	11												
Graduato	10												
Volontario non in SP	17												
TOTALE FASCIA		**135**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,264151	58,01	14,04	149,52	20.185,81	30	605.574,37
TOTALE FASCE		**186**											**930.331,42**

TOTALE ARROTONDATO	**930.331,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **EUNAVFOR MED IRINI FHQ FLAGSHIP STRANIERA**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e *32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-(o+p))*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	**1**	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	**-35,22**	**-103,51**	**-126,55**	**12,17**	**235,56**
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	**2**	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	**-60,49**	**-160,90**	**-217,36**	**4,02**	**404,61**
	Tenente Colonnello + 25	**1**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-32,73**	**-78,34**	**-117,62**	**-6,54**	**218,94**
	Tenente Colonnello	**3**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-61,34**	**-146,83**	**-220,43**	**-12,26**	**410,32**
	Maggiore	**5**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-94,43**	**-208,66**	**-339,31**	**-36,22**	**631,61**
	Capitano	**10**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-174,31**	**-368,22**	**-626,35**	**-83,83**	**1.165,80**
	Tenente	**8**	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	**-125,39**	**-243,36**	**-450,59**	**-81,84**	**838,72**
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottoufficiali	**Luogotenente**	**2**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-35,94**	**-72,29**	**-129,15**	**-20,92**	**240,40**
	1° Maresciallo + 29	**3**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-53,91**	**-108,44**	**-193,73**	**-31,37**	**360,60**
	1° Maresciallo + 25	**4**	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	**-69,72**	**-140,24**	**-250,54**	**-40,58**	**466,32**
	1° Maresciallo	**3**	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	**-47,02**	**-91,99**	**-168,97**	**-29,96**	**314,52**
	Maresciallo Capo + 25	**4**	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	**-62,70**	**-118,05**	**-225,30**	**-44,55**	**419,36**
	Maresciallo Capo	**5**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-72,97**	**-137,38**	**-262,20**	**-51,85**	**488,05**
	Maresciallo Ordinario + 15	**6**	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	**-81,07**	**-148,18**	**-291,33**	**-62,07**	**542,28**
	Maresciallo Ordinario + 10	**7**	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	**-87,02**	**-159,05**	**-312,70**	**-66,63**	**581,98**
	Maresciallo Ordinario	**5**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-47,29**	**-86,44**	**-169,94**	**-36,21**	**316,34**
	Maresciallo	**7**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-56,75**	**-101,64**	**-203,93**	**-45,54**	**379,61**
	Sergente Maggiore Capo + 25	**2**	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	**-31,35**	**-55,86**	**-112,65**	**-25,44**	**209,68**
	Sergente Maggiore Capo	**5**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-72,97**	**-130,01**	**-262,20**	**-59,22**	**488,05**
	Sergente Maggiore + 18	**7**	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	**-94,58**	**-168,53**	**-339,88**	**-76,76**	**632,66**
	Sergente Maggiore + 15	**6**	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	**-74,59**	**-132,91**	**-268,03**	**-60,53**	**498,84**
	Sergente Maggiore	**4**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-37,83**	**-67,41**	**-135,95**	**-30,70**	**253,08**
	Sergente + 10	**12**	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	**-113,50**	**-197,02**	**-407,84**	**-97,32**	**759,24**
	Sergente	**15**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-125,58**	**-217,99**	**-451,26**	**-107,69**	**840,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**12**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-144,30**	**-242,55**	**-518,54**	**-131,69**	**965,24**
	Graduato Capo	**9**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-85,12**	**-143,07**	**-305,88**	**-77,68**	**569,43**
	Graduato Scelto	**11**	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	**-89,18**	**-149,89**	**-320,46**	**-81,39**	**596,53**
	Graduato	**10**	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	**-62,79**	**-105,54**	**-225,63**	**-57,30**	**420,00**
	Volontario non in SP	**17**	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	**-15,16**	**-22,76**	**-54,48**	**-16,56**	**428,40**
	TOTALE	**186**										**-2.145,26**	**-4.107,06**	**-7.708,78**	**-1.456,46**	**14.676,17**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**13.219,71**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**13.220**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : PRESENZA SORVEGLIANZA E SICUREZZA NEL GOLFO DI GUINEA

PERSONALE EUROMAFOR , LNO GHANA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	4	23.421
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	4	547
TOTALE SPESE PERSONALE		**23.968**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	4	577
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		924
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**1.501**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	5.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**5.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 273)
ONERI DI PERSONALE	23.968	218.109
ONERI DI FUNZIONAMENTO	1.501	13.659
TOTALE ONERI	**25.469**	**231.768**
ONERI UNA TANTUM		5.000
TOTALE GENERALE	**25.469**	**236.768**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **PRESENZA SORVEGLIANZA E SICUREZZA NEL GOLFO DI GUINEA PERSONALE EUROMAFOR, LNO GHANA**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **CONGO (Repub, Democratica) ex Zaire**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	1												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**3**	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	631,16	30	18.934,85
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	1												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**1**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,264151	58,01	14,04	149,52	149,52	30	4.485,74
TOTALE FASCE		**4**											**23.420,58**

TOTALE ARROTONDATO	**23.421,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **PRESENZA SORVEGLIANZA E SICUREZZA NEL GOLFO DI GUINEA PERSONALE EUROMAFOR , LNO GHANA**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g =(e-f)*d	h = e*32,7%	i	l= (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2)*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(s+o)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello +25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello +25	**1**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-32,73**	**-78,34**	**-117,62**	**-6,54**	**218,94**
	Tenente Colonnello	**1**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-20,45**	**-48,94**	**-73,48**	**-4,09**	**136,77**
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	**1**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-17,97**	**-36,15**	**-64,58**	**-10,46**	**120,20**
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo +25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	**1**	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	**-15,67**	**-27,93**	**-56,32**	**-12,72**	**104,84**
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**4**										**-86,82**	**-191,36**	**-311,99**	**-33,81**	**580,75**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**546,94**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**547**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : PRESENZA SORVEGLIANZA E SICUREZZA NEL GOLFO DI GUINEA

OPV E SH212

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	75	372.948
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	75	5.296
TOTALE SPESE PERSONALE		**378.244**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	75	14.423
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		107.320
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	340.329
Funzionamento Comandi / Reparti		630
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		9.968
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**472.670**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	1.138.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**1.138.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 92)
ONERI DI PERSONALE	378.244	1.159.948
ONERI DI FUNZIONAMENTO	472.670	1.449.521
TOTALE ONERI	**850.914**	**2.609.469**
ONERI UNA TANTUM		1.138.000
TOTALE GENERALE	**850.914**	**3.747.469**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **PRESENZA SORVEGLIANZA E SICUREZZA NEL GOLFO DI GUINEA OPV E SH212**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **CONGO (Repub, Democratica) ex Zaire**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i= h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	4												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	8												
Maresciallo Capo	6												
TOTALE FASCIA		**20**	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	4.207,74	30	126.232,31
Maresciallo Ordinario	6												
Maresciallo	6												
Sergente Maggiore Capo	4												
Sergente Maggiore	9												
Sergente	8												
Primo Graduato	10												
Graduato Capo	1												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	11												
TOTALE FASCIA		**55**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,264151	58,01	14,04	149,52	8.223,85	30	246.715,48
TOTALE FASCE		**75**											**372.947,79**

TOTALE ARROTONDATO	**372.948,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **PRESENZA SORVEGLIANZA E SICUREZZA NEL GOLFO DI GUINEA OPV E SH212**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g =(e-f)*d	h = e*32,7%	i	l= (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	m=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i+o)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello +25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**1**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-32,73**	**-78,34**	**-117,62**	**-6,54**	**218,94**
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	**4**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-69,72**	**-147,29**	**-250,54**	**-33,53**	**466,32**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**1**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-17,97**	**-36,15**	**-64,58**	**-10,46**	**120,20**
	1° Maresciallo + 29	**3**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-53,91**	**-108,44**	**-193,73**	**-31,37**	**360,60**
	1° Maresciallo + 25	**2**	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	**-34,86**	**-70,12**	**-125,27**	**-20,29**	**233,16**
	1° Maresciallo	**3**	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	**-47,02**	**-91,99**	**-168,97**	**-29,96**	**314,52**
	Maresciallo Capo + 25	**3**	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	**-47,02**	**-88,54**	**-168,97**	**-33,41**	**314,52**
	Maresciallo Capo	**3**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-43,78**	**-82,43**	**-157,32**	**-31,11**	**292,83**
	Maresciallo Ordinario + 15	**3**	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	**-40,54**	**-74,09**	**-145,66**	**-31,04**	**271,14**
	Maresciallo Ordinario + 10	**2**	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	**-24,86**	**-45,44**	**-89,34**	**-19,04**	**166,28**
	Maresciallo Ordinario	**1**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-9,46**	**-17,29**	**-33,99**	**-7,24**	**63,27**
	Maresciallo	**6**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-48,64**	**-87,12**	**-174,79**	**-39,03**	**325,38**
	Sergente Maggiore Capo + 25	**2**	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	**-31,35**	**-55,86**	**-112,65**	**-25,44**	**209,68**
	Sergente Maggiore Capo	**2**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-29,19**	**-52,01**	**-104,88**	**-23,69**	**195,22**
	Sergente Maggiore + 18	**5**	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	**-67,56**	**-120,38**	**-242,77**	**-54,83**	**451,90**
	Sergente Maggiore + 15	**2**	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	**-24,86**	**-44,30**	**-89,34**	**-20,18**	**166,28**
	Sergente Maggiore	**2**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-18,92**	**-33,71**	**-67,97**	**-15,35**	**126,54**
	Sergente + 10	**4**	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	**-37,83**	**-65,67**	**-135,95**	**-32,44**	**253,08**
	Sergente	**4**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-33,49**	**-58,13**	**-120,34**	**-28,72**	**224,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**10**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-120,25**	**-202,12**	**-432,12**	**-109,74**	**804,37**
	Graduato Capo	**1**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-9,46**	**-15,90**	**-33,99**	**-8,63**	**63,27**
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	**11**	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	**-9,81**	**-14,73**	**-35,25**	**-10,71**	**277,20**
	TOTALE	**75**										**-853,24**	**-1.590,04**	**-3.066,04**	**-622,76**	**5.918,69**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**5.295,94**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**5.296**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : PRESENZA SORVEGLIANZA E SICUREZZA NEL GOLFO DI GUINEA

PPA TdR E VELIVOLO IMBARCATO

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	161	776.980
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	161	10.364
TOTALE SPESE PERSONALE		**787.344**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	161	30.960
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		464.200
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	1.806.479
Funzionamento Comandi / Reparti		1.352
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		21.397
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**2.324.388**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	2.443.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**2.443.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 90)
ONERI DI PERSONALE	787.344	2.362.032
ONERI DI FUNZIONAMENTO	2.324.388	6.973.164
TOTALE ONERI	**3.111.732**	**9.335.196**
ONERI UNA TANTUM		2.443.000
TOTALE GENERALE	**3.111.732**	**11.778.196**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **PRESENZA SORVEGLIANZA E SICUREZZA NEL GOLFO DI GUINEA PPA TdR E VELIVOLO IMBARCATO**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **CONGO (Repub, Democratica) ex Zaire**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i= h * 24,2%	j = e + h + i	k = h * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	2												
Capitano	7												
Tenente	4												
Sottotenente	0												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	8												
Maresciallo Capo	6												
TOTALE FASCIA		**30**	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	6.311,62	30	189.348,46
Maresciallo Ordinario	18												
Maresciallo	7												
Sergente Maggiore Capo	5												
Sergente Maggiore	17												
Sergente	26												
Primo Graduato	11												
Graduato Capo	9												
Graduato Scelto	11												
Graduato	10												
Volontario non in SP	17												
TOTALE FASCIA		**131**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,264151	58,01	14,04	149,52	19.587,71	30	587.631,42
TOTALE FASCE		**161**											**776.979,88**

TOTALE ARROTONDATO	**776.980,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **PRESENZA SORVEGLIANZA E SICUREZZA NEL GOLFO DI GUINEA PPA TBR E VELIVOLO IMBARCATO**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g =(e-f)*d	h = e*32,7%	i	l= (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	m=(i/2)*32,7%	o=(i-l)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-r)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello +25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**1**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-32,73**	**-78,34**	**-117,62**	**-6,54**	**218,94**
	Tenente Colonnello	**1**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-20,45**	**-48,94**	**-73,48**	**-4,09**	**136,77**
	Maggiore	**2**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-37,77**	**-83,47**	**-135,72**	**-14,49**	**252,64**
	Capitano	**7**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-122,01**	**-257,75**	**-438,45**	**-58,68**	**816,06**
	Tenente	**4**	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	**-62,70**	**-121,68**	**-225,30**	**-40,92**	**419,36**
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**1**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-17,97**	**-36,15**	**-64,58**	**-10,46**	**120,20**
	1° Maresciallo + 29	**3**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-53,91**	**-108,44**	**-193,73**	**-31,37**	**360,60**
	1° Maresciallo + 25	**2**	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	**-34,86**	**-70,12**	**-125,27**	**-20,29**	**233,16**
	1° Maresciallo	**3**	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	**-47,02**	**-91,99**	**-168,97**	**-29,96**	**314,52**
	Maresciallo Capo + 25	**4**	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	**-62,70**	**-118,05**	**-225,30**	**-44,55**	**419,36**
	Maresciallo Capo	**2**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-29,19**	**-54,95**	**-104,88**	**-20,74**	**195,22**
	Maresciallo Ordinario + 15	**6**	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	**-81,07**	**-148,18**	**-291,33**	**-62,07**	**542,28**
	Maresciallo Ordinario + 10	**7**	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	**-87,02**	**-159,05**	**-312,70**	**-66,63**	**581,98**
	Maresciallo Ordinario	**5**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-47,29**	**-86,44**	**-169,94**	**-36,21**	**316,34**
	Maresciallo	**7**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-56,75**	**-101,64**	**-203,93**	**-45,54**	**379,61**
	Sergente Maggiore Capo + 25	**2**	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	**-31,35**	**-55,86**	**-112,65**	**-25,44**	**209,68**
	Sergente Maggiore Capo	**3**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-43,78**	**-78,01**	**-157,32**	**-35,53**	**292,83**
	Sergente Maggiore + 18	**7**	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	**-94,58**	**-168,53**	**-339,88**	**-76,76**	**632,66**
	Sergente Maggiore + 15	**6**	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	**-74,59**	**-132,91**	**-268,03**	**-60,53**	**498,84**
	Sergente Maggiore	**4**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-37,83**	**-67,41**	**-135,95**	**-30,70**	**253,08**
	Sergente + 10	**12**	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	**-113,50**	**-197,02**	**-407,84**	**-97,32**	**759,24**
	Sergente	**14**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-117,21**	**-203,46**	**-421,18**	**-100,51**	**784,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**11**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-132,28**	**-222,33**	**-475,33**	**-120,72**	**884,81**
	Graduato Capo	**9**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-85,12**	**-143,07**	**-305,88**	**-77,68**	**569,43**
	Graduato Scelto	**11**	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	**-89,18**	**-149,89**	**-320,46**	**-81,39**	**596,53**
	Graduato	**10**	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	**-62,79**	**-105,54**	**-225,63**	**-57,30**	**420,00**
	Volontario non in SP	**17**	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	**-15,16**	**-22,76**	**-54,48**	**-16,56**	**428,40**
	TOTALE	**161**										**-1.690,82**	**-3.111,99**	**-6.075,79**	**-1.272,99**	**11.636,53**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**10.363,55**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**10.364**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : PRESENZA SORVEGLIANZA E SICUREZZA NEL GOLFO DI GUINEA

UNITA' IMBARCATE

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	3	17.109
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	3	331
TOTALE SPESE PERSONALE		**17.440**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	3	577
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		3.455
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		25
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		399
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**4.456**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	-
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**-**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 15)
ONERI DI PERSONALE	17.440	8.720
ONERI DI FUNZIONAMENTO	4.456	2.228
TOTALE ONERI	**21.896**	**10.948**
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	**21.896**	**10.948**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **PRESENZA SORVEGLIANZA E SICUREZZA NEL GOLFO DI GUINEA UNITA' IMBARCATE**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **CONGO (Repub. Democratica) ex Zaire**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	1												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**2**	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	420,77	30	12.623,23
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	1												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**1**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,264151	58,01	14,04	149,52	149,52	30	4.485,74
TOTALE FASCE		**3**											**17.108,97**

TOTALE ARROTONDATO	**17.109,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **PRESENZA SORVEGLIANZA E SICUREZZA NEL GOLFO DI GUINEA UNITA' IMBARCATE**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g =(e-f)*d	h = e*32,7%	i	l= (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2)*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(s+r)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello +25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello +25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	**1**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-20,45**	**-48,94**	**-73,48**	**-4,09**	**136,77**
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo +25	**1**	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	**-17,43**	**-35,06**	**-62,64**	**-10,14**	**116,58**
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo +25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	**1**	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	**-15,67**	**-27,93**	**-56,32**	**-12,72**	**104,84**
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**3**										**-53,55**	**-111,93**	**-192,44**	**-26,95**	**358,19**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**331,24**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**331**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE COMPRENSIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE-GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO

MTC CL GORGONE E STAFF ASSETTI CAEW AM

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	146	768.206
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	146	11.688
TOTALE SPESE PERSONALE		**779.894**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	146	28.077
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		544.531
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	7	1.780.304
Funzionamento Comandi / Reparti		1.481
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		31.154
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**2.385.547**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	731.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**731.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	779.894	9.488.710
ONERI DI FUNZIONAMENTO	2.385.547	29.024.155
TOTALE ONERI	**3.165.441**	**38.512.865**
ONERI UNA TANTUM		731.000
TOTALE GENERALE	**3.165.441**	**39.243.865**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE COMPRENSIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE-GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO MTC CL GORGONE E STAFF ASSETTI CAEW AM**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **LIBIA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	2												
TOTALE FASCIA		**2**	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	484,43	30	14.533,01
Tenente Colonnello	5												
Maggiore	3												
Capitano	9												
Tenente	5												
Sottotenente	0												
Luogotenente	13												
1° Maresciallo	12												
Maresciallo Capo	12												
TOTALE FASCIA		**59**	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	12.412,84	30	372.385,31
Maresciallo Ordinario	16												
Maresciallo	6												
Sergente Maggiore Capo	7												
Sergente Maggiore	9												
Sergente	10												
Primo Graduato	13												
Graduato Capo	3												
Graduato Scelto	2												
Graduato	3												
Volontario non in SP	16												
TOTALE FASCIA		**85**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,264151	58,01	14,04	149,52	12.709,59	30	381.287,56
TOTALE FASCE		**146**											**768.205,89**

TOTALE ARROTONDATO	**768.206,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE COMPRENSIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE-GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO MTC CL GORGONE E STAFF ASSETTI CAEW AM**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g =(e-f)*d	h = e*32,7%	i	l= (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	m=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-r)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	**1**	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	**-32,73**	**-87,06**	**-117,62**	**2,18**	**218,94**
	Colonnello	**1**	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	**-30,24**	**-80,45**	**-108,68**	**2,01**	**202,31**
	Tenente Colonnello + 25	**2**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-65,46**	**-156,68**	**-235,23**	**-13,08**	**437,87**
	Tenente Colonnello	**3**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-61,34**	**-146,83**	**-220,43**	**-12,26**	**410,32**
	Maggiore	**3**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-56,66**	**-125,20**	**-203,59**	**-21,73**	**378,97**
	Capitano	**9**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-156,88**	**-331,40**	**-563,72**	**-75,45**	**1.049,22**
	Tenente	**5**	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	**-78,37**	**-152,10**	**-281,62**	**-51,15**	**524,20**
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**13**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-233,62**	**-469,91**	**-839,49**	**-135,96**	**1.562,60**
	1° Maresciallo + 29	**4**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-71,88**	**-144,59**	**-258,30**	**-41,83**	**480,80**
	1° Maresciallo + 25	**5**	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	**-87,15**	**-175,30**	**-313,18**	**-50,72**	**582,90**
	1° Maresciallo	**3**	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	**-47,02**	**-91,99**	**-168,97**	**-29,96**	**314,52**
	Maresciallo Capo + 25	**8**	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	**-125,39**	**-236,10**	**-450,59**	**-89,10**	**838,72**
	Maresciallo Capo	**4**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-58,37**	**-109,91**	**-209,76**	**-41,48**	**390,44**
	Maresciallo Ordinario + 15	**8**	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	**-108,10**	**-197,57**	**-388,44**	**-82,77**	**723,04**
	Maresciallo Ordinario + 10	**2**	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	**-24,86**	**-45,44**	**-89,34**	**-19,04**	**166,28**
	Maresciallo Ordinario	**6**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-56,75**	**-103,72**	**-203,93**	**-43,45**	**379,60**
	Maresciallo	**6**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-48,64**	**-87,12**	**-174,79**	**-39,03**	**325,38**
	Sergente Maggiore Capo + 25	**2**	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	**-31,35**	**-55,86**	**-112,65**	**-25,44**	**209,68**
	Sergente Maggiore Capo	**5**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-72,97**	**-130,01**	**-262,20**	**-59,22**	**488,05**
	Sergente Maggiore + 18	**5**	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	**-67,56**	**-120,38**	**-242,77**	**-54,83**	**451,90**
	Sergente Maggiore + 15	**2**	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	**-24,86**	**-44,30**	**-89,34**	**-20,18**	**166,28**
	Sergente Maggiore	**2**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-18,92**	**-33,71**	**-67,97**	**-15,35**	**126,54**
	Sergente + 10	**5**	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	**-47,29**	**-82,09**	**-169,93**	**-40,55**	**316,35**
	Sergente	**5**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-41,86**	**-72,66**	**-150,42**	**-35,90**	**280,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**13**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-156,33**	**-262,76**	**-561,75**	**-142,67**	**1.045,68**
	Graduato Capo	**3**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-28,37**	**-47,69**	**-101,96**	**-25,89**	**189,81**
	Graduato Scelto	**2**	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	**-16,21**	**-27,25**	**-58,26**	**-14,80**	**108,46**
	Graduato	**3**	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	**-18,84**	**-31,66**	**-67,69**	**-17,19**	**126,00**
	Volontario non in SP	**16**	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	**-14,27**	**-21,42**	**-51,27**	**-15,58**	**403,20**
	TOTALE	**146**										**-1.882,31**	**-3.671,17**	**-6.763,90**	**-1.210,42**	**12.898,05**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**11.687,63**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**11.688**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE COMPRENSIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE-GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO

MCM BLACK SEA TF OSUB

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	5	14.455
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	5	572
TOTALE SPESE PERSONALE		**15.027**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		4.759
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**4.759**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	50.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**50.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	15.027	182.829
ONERI DI FUNZIONAMENTO	4.759	57.901
TOTALE ONERI	**19.786**	**240.730**
ONERI UNA TANTUM		50.000
TOTALE GENERALE	**19.786**	**290.730**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE COMPRENSIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE-GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO MCM BLACK SEA TF OSUB**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **ROMANIA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	104,90	102,80	77,47	25,33	1,629607	41,28	9,99	128,74	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	97,27	95,32	77,47	17,85	1,629607	29,10	7,04	113,61	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	4												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**5**	89,64	87,85	77,47	10,38	1,466222	15,22	3,68	96,37	481,84	30	14.455,11
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**0**	80,10	78,50	77,47	1,03	1,264151	1,30	0,31	79,08	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		**5**											**14.455,11**

TOTALE ARROTONDATO	**14.455,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA EL MEDITERRANEO CENTRALE COMPRENSIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE-GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO MCM BLACK SEA TFOSUB**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g =(e-f)*d	h = e*32,7%	i	l= (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2)*d	n=(i/2)*32,7%	o=(i-l)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello +25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello +25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	**1**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-20,45**	**-48,94**	**-73,48**	**-4,09**	**136,77**
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**4**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-71,88**	**-144,59**	**-258,30**	**-41,83**	**480,80**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo +25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo +25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**5**										**-92,33**	**-193,53**	**-331,78**	**-45,92**	**617,57**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**571,65**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**572**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE COMPRENSIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE-GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO

OPV TdR

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	161	776.980
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	161	10.364
TOTALE SPESE PERSONALE		**787.344**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	161	30.960
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		185.424
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	1.679.980
Funzionamento Comandi / Reparti		1.352
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		21.397
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**1.919.113**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	1.297.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**1.297.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 212)
ONERI DI PERSONALE	787.344	5.563.898
ONERI DI FUNZIONAMENTO	1.919.113	13.561.732
TOTALE ONERI	**2.706.457**	**19.125.630**
ONERI UNA TANTUM		1.297.000
TOTALE GENERALE	**2.706.457**	**20.422.630**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE COMPRENSIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE-GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO OPV TdR**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **LIBIA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	2												
Capitano	7												
Tenente	4												
Sottotenente	0												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	8												
Maresciallo Capo	6												
TOTALE FASCIA		**30**	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	6.311,62	30	189.348,46
Maresciallo Ordinario	18												
Maresciallo	7												
Sergente Maggiore Capo	5												
Sergente Maggiore	17												
Sergente	26												
Primo Graduato	11												
Graduato Capo	9												
Graduato Scelto	11												
Graduato	10												
Volontario non in SP	17												
TOTALE FASCIA		**131**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,264151	58,01	14,04	149,52	19.587,71	30	587.631,42
TOTALE FASCE		**161**											**776.979,88**

TOTALE ARROTONDATO	**776.980,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE COMPRENSIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE-GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO OPV TdR**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g =(e-f)*d	h = e*32,7%	i	l= (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	m=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i+o)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello +25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**1**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-32,73**	**-78,34**	**-117,62**	**-6,54**	**218,94**
	Tenente Colonnello	**1**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-20,45**	**-48,94**	**-73,48**	**-4,09**	**136,77**
	Maggiore	**2**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-37,77**	**-83,47**	**-135,72**	**-14,49**	**252,64**
	Capitano	**7**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-122,01**	**-257,75**	**-438,45**	**-58,68**	**816,06**
	Tenente	**4**	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	**-62,70**	**-121,68**	**-225,30**	**-40,92**	**419,36**
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**1**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-17,97**	**-36,15**	**-64,58**	**-10,46**	**120,20**
	1° Maresciallo + 29	**3**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-53,91**	**-108,44**	**-193,73**	**-31,37**	**360,60**
	1° Maresciallo + 25	**2**	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	**-34,86**	**-70,12**	**-125,27**	**-20,29**	**233,16**
	1° Maresciallo	**3**	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	**-47,02**	**-91,99**	**-168,97**	**-29,96**	**314,52**
	Maresciallo Capo + 25	**4**	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	**-62,70**	**-118,05**	**-225,30**	**-44,55**	**419,36**
	Maresciallo Capo	**2**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-29,19**	**-54,95**	**-104,88**	**-20,74**	**195,22**
	Maresciallo Ordinario + 15	**6**	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	**-81,07**	**-148,18**	**-291,33**	**-62,07**	**542,28**
	Maresciallo Ordinario + 10	**7**	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	**-87,02**	**-159,05**	**-312,70**	**-66,63**	**581,98**
	Maresciallo Ordinario	**5**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-47,29**	**-86,44**	**-169,94**	**-36,21**	**316,34**
	Maresciallo	**7**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-56,75**	**-101,64**	**-203,93**	**-45,54**	**379,61**
	Sergente Maggiore Capo + 25	**2**	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	**-31,35**	**-55,86**	**-112,65**	**-25,44**	**209,68**
	Sergente Maggiore Capo	**3**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-43,78**	**-78,01**	**-157,32**	**-35,53**	**292,83**
	Sergente Maggiore + 18	**7**	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	**-94,58**	**-168,53**	**-339,88**	**-76,76**	**632,66**
	Sergente Maggiore + 15	**6**	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	**-74,59**	**-132,91**	**-268,03**	**-60,53**	**498,84**
	Sergente Maggiore	**4**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-37,83**	**-67,41**	**-135,95**	**-30,70**	**253,08**
	Sergente + 10	**12**	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	**-113,50**	**-197,02**	**-407,84**	**-97,32**	**759,24**
	Sergente	**14**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-117,21**	**-203,46**	**-421,18**	**-100,51**	**784,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**11**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-132,28**	**-222,33**	**-475,33**	**-120,72**	**884,81**
	Graduato Capo	**9**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-85,12**	**-143,07**	**-305,88**	**-77,68**	**569,43**
	Graduato Scelto	**11**	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	**-89,18**	**-149,89**	**-320,46**	**-81,39**	**596,53**
	Graduato	**10**	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	**-62,79**	**-105,54**	**-225,63**	**-57,30**	**420,00**
	Volontario non in SP	**17**	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	**-15,16**	**-22,76**	**-54,48**	**-16,56**	**428,40**
	TOTALE	**161**										**-1.690,82**	**-3.111,99**	**-6.075,79**	**-1.272,99**	**11.636,53**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**10.363,55**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**10.364**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE COMPRENSIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE-GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO

CLASSE FREMM

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	192	943.426
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	192	12.603
TOTALE SPESE PERSONALE		**956.029**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	192	36.922
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		204.250
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	1.977.664
Funzionamento Comandi / Reparti		1.670
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		21.427
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**2.241.933**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	1.195.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**1.195.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 197)
ONERI DI PERSONALE	956.029	6.277.924
ONERI DI FUNZIONAMENTO	2.241.933	14.722.027
TOTALE ONERI	**3.197.962**	**20.999.951**
ONERI UNA TANTUM		1.195.000
TOTALE GENERALE	**3.197.962**	**22.194.951**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE COMPRENSIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE-GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO CLASSE FREMM**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **LIBIA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	l = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	2												
Capitano	10												
Tenente	4												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	6												
Maresciallo Capo	21												
TOTALE FASCIA		**45**	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	9.467,42	30	284.022,69
Maresciallo Ordinario	13												
Maresciallo	5												
Sergente Maggiore Capo	10												
Sergente Maggiore	18												
Sergente	7												
Primo Graduato	15												
Graduato Capo	16												
Graduato Scelto	15												
Graduato	48												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**147**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,264151	58,01	14,04	149,52	21.980,11	30	659.403,20
TOTALE FASCE		**192**											**943.425,89**

TOTALE ARROTONDATO	**943.426,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE COMPRENSIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE-GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO CLASSE FREMM**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g =(e-f)*d	h = e*32,7%	i	l= (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2)*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello +25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**1**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-32,73**	**-78,34**	**-117,62**	**-6,54**	**218,94**
	Tenente Colonnello	**1**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-20,45**	**-48,94**	**-73,48**	**-4,09**	**136,77**
	Maggiore	**2**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-37,77**	**-83,47**	**-135,72**	**-14,49**	**252,64**
	Capitano	**10**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-174,31**	**-368,22**	**-626,35**	**-83,83**	**1.165,80**
	Tenente	**4**	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	**-62,70**	**-121,68**	**-225,30**	**-40,92**	**419,36**
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	**3**	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	**-52,29**	**-105,18**	**-187,91**	**-30,43**	**349,74**
	1° Maresciallo	**3**	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	**-47,02**	**-91,99**	**-168,97**	**-29,96**	**314,52**
	Maresciallo Capo + 25	**11**	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	**-172,42**	**-324,64**	**-619,57**	**-122,51**	**1.153,24**
	Maresciallo Capo	**10**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-145,93**	**-274,77**	**-524,39**	**-103,69**	**976,10**
	Maresciallo Ordinario + 15	**4**	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	**-54,05**	**-98,79**	**-194,22**	**-41,38**	**361,52**
	Maresciallo Ordinario + 10	**5**	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	**-62,16**	**-113,61**	**-223,36**	**-47,59**	**415,70**
	Maresciallo Ordinario	**4**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-37,83**	**-69,15**	**-135,95**	**-28,97**	**253,07**
	Maresciallo	**5**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-40,54**	**-72,60**	**-145,66**	**-32,53**	**271,15**
	Sergente Maggiore Capo + 25	**5**	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	**-78,37**	**-139,64**	**-281,62**	**-63,60**	**524,20**
	Sergente Maggiore Capo	**5**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-72,97**	**-130,01**	**-262,20**	**-59,22**	**488,05**
	Sergente Maggiore + 18	**8**	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	**-108,10**	**-192,61**	**-388,44**	**-87,73**	**723,04**
	Sergente Maggiore + 15	**5**	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	**-62,16**	**-110,75**	**-223,36**	**-50,45**	**415,70**
	Sergente Maggiore	**5**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-47,29**	**-84,26**	**-169,93**	**-38,38**	**316,35**
	Sergente + 10	**5**	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	**-47,29**	**-82,09**	**-169,93**	**-40,55**	**316,35**
	Sergente	**2**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-16,74**	**-29,07**	**-60,17**	**-14,36**	**112,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**15**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-180,38**	**-303,18**	**-648,18**	**-164,62**	**1.206,56**
	Graduato Capo	**16**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-151,33**	**-254,35**	**-543,79**	**-138,11**	**1.012,32**
	Graduato Scelto	**15**	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	**-121,61**	**-204,40**	**-436,99**	**-110,98**	**813,45**
	Graduato	**48**	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	**-301,39**	**-506,58**	**-1.083,02**	**-275,05**	**2.016,00**
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**192**										**-2.127,82**	**-3.888,32**	**-7.646,11**	**-1.629,97**	**14.232,57**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**12.602,59**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**12.603**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE COMPRENSIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE-GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO

SSK

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	27	159.458
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	27	2.466
TOTALE SPESE PERSONALE		**161.924**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	27	5.192
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		55.372
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	1	329.912
Funzionamento Comandi / Reparti		267
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		7.136
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**397.879**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	616.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**616.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 183)
ONERI DI PERSONALE	161.924	987.736
ONERI DI FUNZIONAMENTO	397.879	2.427.062
TOTALE ONERI	**559.803**	**3.414.798**
ONERI UNA TANTUM		616.000
TOTALE GENERALE	**559.803**	**4.030.798**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE COMPRENSIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE-GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO SSK**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **LIBIA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	l = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	1												
Capitano	4												
Tenente	1												
Sottotenente	0												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	14												
TOTALE FASCIA		**21**	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	4.418,13	30	132.543,92
Maresciallo Ordinario	1												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	1												
Sergente Maggiore	2												
Sergente	1												
Primo Graduato	1												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**6**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,264151	58,01	14,04	149,52	897,15	30	26.914,42
TOTALE FASCE		**27**											**159.458,34**

TOTALE ARROTONDATO	**159.458,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE COMPRENSIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE-GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO SSK**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g =(e-f)*d	h = e*32,7%	i	l= (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	m=(i/2)*32,7%	o=(i-l)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i+o)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello +25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello +25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	**1**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-18,89**	**-41,73**	**-67,86**	**-7,24**	**126,32**
	Capitano	**4**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-69,72**	**-147,29**	**-250,54**	**-33,53**	**466,32**
	Tenente	**1**	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	**-15,67**	**-30,42**	**-56,32**	**-10,23**	**104,84**
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**1**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-17,97**	**-36,15**	**-64,58**	**-10,46**	**120,20**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	**7**	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	**-109,72**	**-206,59**	**-394,27**	**-77,96**	**733,88**
	Maresciallo Capo	**7**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-102,15**	**-192,34**	**-367,08**	**-72,58**	**683,27**
	Maresciallo Ordinario + 15	**1**	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	**-13,51**	**-24,70**	**-48,55**	**-10,35**	**90,38**
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	**1**	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	**-15,67**	**-27,93**	**-56,32**	**-12,72**	**104,84**
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	**2**	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	**-24,86**	**-44,30**	**-89,34**	**-20,18**	**166,28**
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	**1**	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	**-9,46**	**-16,42**	**-33,99**	**-8,11**	**63,27**
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	**Primo Graduato**	**1**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-12,03**	**-20,21**	**-43,21**	**-10,97**	**80,44**
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**27**										**-409,66**	**-788,07**	**-1.472,07**	**-274,34**	**2.740,04**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**2.465,70**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**2.466**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE COMPRENSIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE-GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO

TF US DDG CLASS ORIZZONTE E VELIVOLO IMBARCATO

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	244	1.243.455
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	244	16.219
TOTALE SPESE PERSONALE		**1.259.674**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	244	46.921
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		260.446
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	2.176.321
Funzionamento Comandi / Reparti		1.976
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		21.374
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**2.507.038**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	1.740.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**1.740.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 121)
ONERI DI PERSONALE	1.259.674	5.080.685
ONERI DI FUNZIONAMENTO	2.507.038	10.111.720
TOTALE ONERI	**3.766.712**	**15.192.405**
ONERI UNA TANTUM		1.740.000
TOTALE GENERALE	**3.766.712**	**16.932.405**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE COMPRENSIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE-GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO TFUS DDG CLASS ORIZZONTE E VELIVOLO IMBARCATO**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **LIBIA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	1												
Colonnello	2												
TOTALE FASCIA		**3**	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	726,65	30	21.799,52
Tenente Colonnello	3												
Maggiore	7												
Capitano	11												
Tenente	12												
Sottotenente	0												
Luogotenente	3												
1° Maresciallo	9												
Maresciallo Capo	32												
TOTALE FASCIA		**77**	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	16.199,81	30	485.994,39
Maresciallo Ordinario	30												
Maresciallo	21												
Sergente Maggiore Capo	2												
Sergente Maggiore	10												
Sergente	22												
Primo Graduato	9												
Graduato Capo	10												
Graduato Scelto	15												
Graduato	20												
Volontario non in SP	25												
TOTALE FASCIA		**164**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,264151	58,01	14,04	149,52	24.522,02	30	735.660,71
TOTALE FASCE		**244**											**1.243.454,62**

TOTALE ARROTONDATO	**1.243.455,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE COMPRENSIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE-GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO TF US DDG CLASS ORIZZONTE E VELIVOLO IMBARCATO**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g =(e-f)*d	h = e*32,7%	i	l= (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2)*d	n=(i/2)*32,7%	o=(i-l)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-r)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	**1**	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	**-35,22**	**-103,51**	**-126,55**	**12,17**	**235,56**
	Colonnello + 25	**1**	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	**-32,73**	**-87,06**	**-117,62**	**2,18**	**218,94**
	Colonnello	**1**	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	**-30,24**	**-80,45**	**-108,68**	**2,01**	**202,31**
	Tenente Colonnello + 25	**1**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-32,73**	**-78,34**	**-117,62**	**-6,54**	**218,94**
	Tenente Colonnello	**2**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-40,90**	**-97,88**	**-146,95**	**-8,17**	**273,55**
	Maggiore	**7**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-132,20**	**-292,13**	**-475,03**	**-50,71**	**884,25**
	Capitano	**11**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-191,74**	**-405,04**	**-688,99**	**-92,21**	**1.282,38**
	Tenente	**12**	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	**-188,09**	**-365,03**	**-675,89**	**-122,76**	**1.258,08**
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**3**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-53,91**	**-108,44**	**-193,73**	**-31,37**	**360,60**
	1° Maresciallo + 29	**2**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-35,94**	**-72,29**	**-129,15**	**-20,92**	**240,40**
	1° Maresciallo + 25	**3**	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	**-52,29**	**-105,18**	**-187,91**	**-30,43**	**349,74**
	1° Maresciallo	**4**	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	**-62,70**	**-122,66**	**-225,30**	**-39,94**	**419,36**
	Maresciallo Capo + 25	**2**	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	**-31,35**	**-59,02**	**-112,65**	**-22,27**	**209,68**
	Maresciallo Capo	**30**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-437,80**	**-824,31**	**-1.573,18**	**-311,08**	**2.928,30**
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	**2**	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	**-24,86**	**-45,44**	**-89,34**	**-19,04**	**166,28**
	Maresciallo Ordinario	**28**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-264,83**	**-484,05**	**-951,66**	**-202,77**	**1.771,48**
	Maresciallo	**21**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-170,25**	**-304,92**	**-611,78**	**-136,61**	**1.138,83**
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	**2**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-29,19**	**-52,01**	**-104,88**	**-23,69**	**195,22**
	Sergente Maggiore + 18	**3**	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	**-40,54**	**-72,23**	**-145,66**	**-32,90**	**271,14**
	Sergente Maggiore + 15	**2**	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	**-24,86**	**-44,30**	**-89,34**	**-20,18**	**166,28**
	Sergente Maggiore	**5**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-47,29**	**-84,26**	**-169,93**	**-38,38**	**316,35**
	Sergente + 10	**4**	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	**-37,83**	**-65,67**	**-135,95**	**-32,44**	**253,08**
	Sergente	**18**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-150,70**	**-261,89**	**-541,51**	**-129,22**	**1.008,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**9**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-108,23**	**-181,91**	**-388,91**	**-98,77**	**723,93**
	Graduato Capo	**10**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-94,58**	**-158,97**	**-339,87**	**-86,32**	**632,70**
	Graduato Scelto	**15**	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	**-121,61**	**-204,40**	**-436,99**	**-110,98**	**813,45**
	Graduato	**20**	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	**-125,58**	**-211,07**	**-451,26**	**-114,61**	**840,00**
	Volontario non in SP	**25**	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	**-22,30**	**-33,47**	**-80,12**	**-24,35**	**630,00**
	TOTALE	**244**										**-2.620,47**	**-5.005,65**	**-9.416,43**	**-1.790,31**	**18.008,82**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**16.218,52**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**16.219**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE COMPRENSIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE-GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO

MCM TF REMUS TF PCOCM

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	6	17.346
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	6	666
TOTALE SPESE PERSONALE		**18.012**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		7.254
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**7.254**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	383.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**383.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 46)
ONERI DI PERSONALE	18.012	27.618
ONERI DI FUNZIONAMENTO	7.254	11.123
TOTALE ONERI	**25.266**	**38.741**
ONERI UNA TANTUM		383.000
TOTALE GENERALE	**25.266**	**421.741**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE COMPRENSIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE-GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO MCM TF REMUS TF PCOCM**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **ROMANIA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	104,90	102,80	77,47	25,33	1,629607	41,28	9,99	128,74	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	97,27	95,32	77,47	17,85	1,629607	29,10	7,04	113,61	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	1												
Sottotenente	0												
Luogotenente	3												
1° Maresciallo	1												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**6**	89,64	87,85	77,47	10,38	1,466222	15,22	3,68	96,37	578,20	30	17.346,13
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**0**	80,10	78,50	77,47	1,03	1,264151	1,30	0,31	79,08	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		**6**											**17.346,13**

TOTALE ARROTONDATO	**17.346,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE COMPRENSIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE-GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO MCM TF REMUS TF PC OCM**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g =(e-f)*d	h = e*32,7%	i	l= (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	m=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(s+t)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	**1**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-20,45**	**-48,94**	**-73,48**	**-4,09**	**136,77**
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	**1**	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	**-15,67**	**-30,42**	**-56,32**	**-10,23**	**104,84**
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**3**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-53,91**	**-108,44**	**-193,73**	**-31,37**	**360,60**
	1° Maresciallo + 29	**1**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-17,97**	**-36,15**	**-64,58**	**-10,46**	**120,20**
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**6**										**-108,00**	**-223,95**	**-388,10**	**-56,15**	**722,41**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**666,26**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**666**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE COMPRENSIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE-GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO

MCM TF SGE

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	1	2.891
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	1	119
TOTALE SPESE PERSONALE		**3.010**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		1.243
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**1.243**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	3.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**3.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 15)
ONERI DI PERSONALE	3.010	1.505
ONERI DI FUNZIONAMENTO	1.243	622
TOTALE ONERI	**4.253**	**2.127**
ONERI UNA TANTUM		3.000
TOTALE GENERALE	**4.253**	**5.127**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE COMPRENSIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE-GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO MCMTF SGE**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **ROMANIA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	104,90	102,80	77,47	25,33	1,629607	41,28	9,99	128,74	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	97,27	95,32	77,47	17,85	1,629607	29,10	7,04	113,61	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	1												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**1**	89,64	87,85	77,47	10,38	1,466222	15,22	3,68	96,37	96,37	30	2.891,02
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**0**	80,10	78,50	77,47	1,03	1,264151	1,30	0,31	79,08	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		**1**											**2.891,02**

TOTALE ARROTONDATO	**2.891,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE COMPRENSIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE-GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO MCM TF SGE**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g =(e-f)*d	h = e*32,7%	i	l= (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2)*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i+o)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello +25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello +25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	**1**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-18,89**	**-41,73**	**-67,86**	**-7,24**	**126,32**
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo +25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo +25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**1**										**-18,89**	**-41,73**	**-67,86**	**-7,24**	**126,32**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**119,08**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**119**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : SEA GUARDIAN

SKK SAURO

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	51	259.812
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	51	3.878
TOTALE SPESE PERSONALE		**263.690**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	51	9.807
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		74.124
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	1	365.902
Funzionamento Comandi / Reparti		505
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		7.130
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**457.468**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	572.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**572.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 77)
ONERI DI PERSONALE	263.690	676.804
ONERI DI FUNZIONAMENTO	457.468	1.174.168
TOTALE ONERI	**721.158**	**1.850.972**
ONERI UNA TANTUM		572.000
TOTALE GENERALE	**721.158**	**2.422.972**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **SEA GUARDIAN SKK SAURO**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **LIBIA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i= h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	1												
Capitano	3												
Tenente	3												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	4												
Maresciallo Capo	6												
TOTALE FASCIA		**17**	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	3.576,58	30	107.297,46
Maresciallo Ordinario	21												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	9												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	4												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**34**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,264151	58,01	14,04	149,52	5.083,83	30	152.515,03
TOTALE FASCE		**51**											**259.812,49**

TOTALE ARROTONDATO	**259.812,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **SEA GUARDIAN SKK SAURO**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g =(e-f)*d	h = e*32,7%	i	l= (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2)*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i+o)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello +25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello +25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	**1**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-18,89**	**-41,73**	**-67,86**	**-7,24**	**126,32**
	Capitano	**3**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-52,29**	**-110,47**	**-187,91**	**-25,15**	**349,74**
	Tenente	**3**	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	**-47,02**	**-91,26**	**-168,97**	**-30,69**	**314,52**
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	**1**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-17,97**	**-36,15**	**-64,58**	**-10,46**	**120,20**
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	**3**	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	**-47,02**	**-91,99**	**-168,97**	**-29,96**	**314,52**
	Maresciallo Capo + 25	**3**	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	**-47,02**	**-88,54**	**-168,97**	**-33,41**	**314,52**
	Maresciallo Capo	**3**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-43,78**	**-82,43**	**-157,32**	**-31,11**	**292,83**
	Maresciallo Ordinario + 15	**5**	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	**-67,56**	**-123,48**	**-242,77**	**-51,73**	**451,90**
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	**16**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-151,33**	**-276,60**	**-543,80**	**-115,87**	**1.012,27**
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo +25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	**9**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-131,34**	**-234,02**	**-471,95**	**-106,59**	**878,49**
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	**4**	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	**-25,12**	**-42,21**	**-90,25**	**-22,92**	**168,00**
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**51**										**-649,35**	**-1.218,89**	**-2.333,36**	**-465,13**	**4.343,31**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**3.878,18**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**3.878**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : SEA GUARDIAN

HQ GRAN BRETAGNA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	1	5.499
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	1	119
TOTALE SPESE PERSONALE		**5.618**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	1	144
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		231
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**375**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	-
TOTALE ONERI UNA TANTUM	-

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 70)
ONERI DI PERSONALE	5.618	13.109
ONERI DI FUNZIONAMENTO	375	875
TOTALE ONERI	**5.993**	**13.984**
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	**5.993**	**13.984**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **SEA GUARDIAN HQ GRAN BRETAGNA**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **GRAN BRETAGNA - Londra**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i= h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	156,80	153,66	77,47	76,19	1,629607	124,17	30,05	231,68	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	147,58	144,63	77,47	67,16	1,629607	109,44	26,48	213,40	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	1												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**1**	138,36	135,59	77,47	58,12	1,466222	85,22	20,62	183,31	183,31	30	5.499,43
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**0**	119,91	117,51	77,47	40,04	1,264151	50,62	12,25	140,34	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		**1**											**5.499,43**

TOTALE ARROTONDATO	**5.499,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **SEA GUARDIAN HQ GRAN BRETAGNA**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*Al	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*Al	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-o)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	**1**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-18,89**	**-41,73**	**-67,86**	**-7,24**	**126,32**
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**1**										**-18,89**	**-41,73**	**-67,86**	**-7,24**	**126,32**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**119,08**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**119**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : SEA GUARDIAN

CLASSE FREMM CON VELIVOLO IMBARCATO E SH101

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	192	950.729
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	192	12.883
TOTALE SPESE PERSONALE		**963.612**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	192	36.922
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		229.007
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	3	6.660.836
Funzionamento Comandi / Reparti		1.670
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		21.427
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**6.949.862**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	1.290.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**1.290.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 15)
ONERI DI PERSONALE	963.612	481.806
ONERI DI FUNZIONAMENTO	6.949.862	3.474.931
TOTALE ONERI	**7.913.474**	**3.956.737**
ONERI UNA TANTUM		1.290.000
TOTALE GENERALE	**7.913.474**	**5.246.737**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **SEA GUARDIAN CLASSE FREMM CON VELIVOLO IMBARCATO E SH101**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **LIBIA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	2												
Capitano	10												
Tenente	4												
Sottotenente	0												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	9												
Maresciallo Capo	21												
TOTALE FASCIA		**49**	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	10.308,97	30	309.269,16
Maresciallo Ordinario	14												
Maresciallo	5												
Sergente Maggiore Capo	10												
Sergente Maggiore	20												
Sergente	7												
Primo Graduato	18												
Graduato Capo	16												
Graduato Scelto	18												
Graduato	15												
Volontario non in SP	20												
TOTALE FASCIA		**143**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,264151	58,01	14,04	149,52	21.382,01	30	641.460,25
TOTALE FASCE		**192**											**950.729,41**

TOTALE ARROTONDATO	**950.729,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione e Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **SEA GUARDIAN CLASSE FREMM CON VELIVOLO IMBARCATO E SH101**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*41	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i- l)/2*41	n=(i/2)*32,7%	o=(1-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(c-o)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**1**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-32,73**	**-78,34**	**-117,62**	**-6,54**	**218,94**
	Tenente Colonnello	**1**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-20,45**	**-48,94**	**-73,48**	**-4,09**	**136,77**
	Maggiore	**2**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-37,77**	**-83,47**	**-135,72**	**-14,49**	**252,64**
	Capitano	**10**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-174,31**	**-368,22**	**-626,35**	**-83,83**	**1.165,80**
	Tenente	**4**	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	**-62,70**	**-121,68**	**-225,30**	**-40,92**	**419,36**
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**1**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-17,97**	**-36,15**	**-64,58**	**-10,46**	**120,20**
	1° Maresciallo + 29	**2**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-35,94**	**-72,29**	**-129,15**	**-20,92**	**240,40**
	1° Maresciallo + 25	**3**	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	**-52,29**	**-105,18**	**-187,91**	**-30,43**	**349,74**
	1° Maresciallo	**4**	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	**-62,70**	**-122,66**	**-225,30**	**-39,94**	**419,36**
	Maresciallo Capo + 25	**11**	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	**-172,42**	**-324,64**	**-619,57**	**-122,51**	**1.153,24**
	Maresciallo Capo	**10**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-145,93**	**-274,77**	**-524,39**	**-103,69**	**976,10**
	Maresciallo Ordinario + 15	**4**	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	**-54,05**	**-98,79**	**-194,22**	**-41,38**	**361,52**
	Maresciallo Ordinario + 10	**6**	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	**-74,59**	**-136,33**	**-268,03**	**-57,11**	**498,84**
	Maresciallo Ordinario	**4**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-37,83**	**-69,15**	**-135,95**	**-28,97**	**253,07**
	Maresciallo	**5**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-40,54**	**-72,60**	**-145,66**	**-32,53**	**271,15**
	Sergente Maggiore Capo + 25	**5**	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	**-78,37**	**-139,64**	**-281,62**	**-63,60**	**524,20**
	Sergente Maggiore Capo	**5**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-72,97**	**-130,01**	**-262,20**	**-59,22**	**488,05**
	Sergente Maggiore + 18	**8**	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	**-108,10**	**-192,61**	**-388,44**	**-87,73**	**723,04**
	Sergente Maggiore + 15	**7**	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	**-87,02**	**-155,06**	**-312,70**	**-70,62**	**581,98**
	Sergente Maggiore	**5**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-47,29**	**-84,26**	**-169,93**	**-38,38**	**316,35**
	Sergente + 10	**5**	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	**-47,29**	**-82,09**	**-169,93**	**-40,55**	**316,35**
	Sergente	**2**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-16,74**	**-29,07**	**-60,17**	**-14,36**	**112,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**18**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-216,46**	**-363,82**	**-777,81**	**-197,54**	**1.447,87**
	Graduato Capo	**16**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-151,33**	**-254,35**	**-543,79**	**-138,11**	**1.012,32**
	Graduato Scelto	**18**	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	**-145,93**	**-245,28**	**-524,38**	**-133,18**	**976,14**
	Graduato	**15**	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	**-94,19**	**-158,31**	**-338,45**	**-85,95**	**630,00**
	Volontario non in SP	**20**	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	**-17,84**	**-26,78**	**-64,09**	**-19,48**	**504,00**
	TOTALE	**192**										**-2.105,73**	**-3.874,47**	**-7.566,73**	**-1.586,53**	**14.469,43**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**12.882,90**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**12.883**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : SORVEGLIANZA NAVALE NELL'AREA DI RESPONSABILITA' DELL'ALLEANZA

CACCIAMINE LERICI/GAETA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	44	219.283
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	44	3.322
TOTALE SPESE PERSONALE		**222.605**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	44	8.461
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		117.237
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	1	239.234
Funzionamento Comandi / Reparti		436
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		3.564
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**368.932**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	314.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**314.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	222.605	2.708.361
ONERI DI FUNZIONAMENTO	368.932	4.488.673
TOTALE ONERI	**591.537**	**7.197.034**
ONERI UNA TANTUM		314.000
TOTALE GENERALE	**591.537**	**7.511.034**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **SORVEGLIANZA NAVALE NELL'AREA DI RESPONSABILITA' DELL'ALLEANZA CACCIAMINE LERICI/GAETA**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **LIBIA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	0												
Capitano	2												
Tenente	2												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	1												
Maresciallo Capo	7												
TOTALE FASCIA		**12**	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	2.524,65	30	75.739,39
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	10												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	13												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	9												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**32**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,264151	58,01	14,04	149,52	4.784,79	30	143.543,55
TOTALE FASCE		**44**											**219.282,94**

TOTALE ARROTONDATO	**219.283,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **SORVEGLIANZA NAVALE NELL'AREA DI RESPONSABILITA' DELL'ALLEANZA CACCIAMINE LERICI/GAETA**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e *32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-(o+p))*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	**2**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-34,86**	**-73,64**	**-125,27**	**-16,77**	**233,16**
	Tenente	**2**	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	**-31,35**	**-60,84**	**-112,65**	**-20,46**	**209,68**
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	**1**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-17,97**	**-36,15**	**-64,58**	**-10,46**	**120,20**
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	**7**	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	**-109,72**	**-206,59**	**-394,27**	**-77,96**	**733,88**
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	**10**	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	**-156,74**	**-279,29**	**-563,24**	**-127,21**	**1.048,40**
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	**Primo Graduato**	**13**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-156,33**	**-262,76**	**-561,75**	**-142,67**	**1.045,68**
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	**9**	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	**-56,51**	**-94,98**	**-203,07**	**-51,57**	**378,00**
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**44**										**-563,48**	**-1.014,25**	**-2.024,83**	**-447,10**	**3.769,00**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**3.321,90**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**3.322**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : SORVEGLIANZA NAVALE NELL'AREA DI RESPONSABILITA' DELL'ALLEANZA

FREMM FLAGSHIP E VELIVOLO IMBARCATO

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	216	1.096.814
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	216	15.535
TOTALE SPESE PERSONALE		**1.112.349**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	216	41.537
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		254.508
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	1.970.634
Funzionamento Comandi / Reparti		1.685
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		21.384
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**2.289.748**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	1.256.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**1.256.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 183)
ONERI DI PERSONALE	1.112.349	6.785.329
ONERI DI FUNZIONAMENTO	2.289.748	13.967.463
TOTALE ONERI	**3.402.097**	**20.752.792**
ONERI UNA TANTUM		1.256.000
TOTALE GENERALE	**3.402.097**	**22.008.792**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **SORVEGLIANZA NAVALE NELL'AREA DI RESPONSABILITA' DELL'ALLEANZA FREMM FLAGSHIP E VELIVOLO IMBARCATO**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **LIBIA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	1												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		**2**	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	484,43	30	14.533,01
Tenente Colonnello	4												
Maggiore	5												
Capitano	13												
Tenente	8												
Sottotenente	0												
Luogotenente	2												
1° Maresciallo	11												
Maresciallo Capo	24												
TOTALE FASCIA		**67**	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	14.095,94	30	422.878,23
Maresciallo Ordinario	14												
Maresciallo	5												
Sergente Maggiore Capo	12												
Sergente Maggiore	20												
Sergente	8												
Primo Graduato	19												
Graduato Capo	16												
Graduato Scelto	18												
Graduato	15												
Volontario non in SP	20												
TOTALE FASCIA		**147**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,264151	58,01	14,04	149,52	21.980,11	30	659.403,20
TOTALE FASCE		**216**											**1.096.814,44**

TOTALE ARROTONDATO	**1.096.814,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **SORVEGLIANZA NAVALE NELL'AREA DI RESPONSABILITA' DELL'ALLEANZA FREMM FLAGSHIP E VELIVOLO IMBARCATO**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*Al	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*Al	n=(i/2)*32,7%	o=(i-l)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-o)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	**1**	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	**-35,22**	**-103,51**	**-126,55**	**12,17**	**235,56**
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	**1**	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	**-30,24**	**-80,45**	**-108,68**	**2,01**	**202,31**
	Tenente Colonnello + 25	**1**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-32,73**	**-78,34**	**-117,62**	**-6,54**	**218,94**
	Tenente Colonnello	**3**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-61,34**	**-146,83**	**-220,43**	**-12,26**	**410,32**
	Maggiore	**5**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-94,43**	**-208,66**	**-339,31**	**-36,22**	**631,61**
	Capitano	**13**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-226,60**	**-478,68**	**-814,26**	**-108,98**	**1.515,54**
	Tenente	**8**	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	**-125,39**	**-243,36**	**-450,89**	**-81,84**	**838,72**
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**2**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-35,94**	**-72,29**	**-129,15**	**-20,92**	**240,40**
	1° Maresciallo + 29	**2**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-35,94**	**-72,29**	**-129,15**	**-20,92**	**240,40**
	1° Maresciallo + 25	**5**	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	**-87,15**	**-175,30**	**-313,18**	**-50,72**	**582,90**
	1° Maresciallo	**4**	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	**-62,70**	**-122,66**	**-225,30**	**-39,94**	**419,36**
	Maresciallo Capo + 25	**11**	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	**-172,42**	**-324,64**	**-619,57**	**-122,51**	**1.153,24**
	Maresciallo Capo	**13**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-189,71**	**-357,20**	**-681,71**	**-134,80**	**1.268,93**
	Maresciallo Ordinario + 15	**4**	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	**-54,05**	**-98,79**	**-194,22**	**-41,38**	**361,52**
	Maresciallo Ordinario + 10	**6**	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	**-74,59**	**-136,33**	**-268,03**	**-57,11**	**498,84**
	Maresciallo Ordinario	**4**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-37,83**	**-69,15**	**-135,95**	**-28,97**	**253,07**
	Maresciallo	**5**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-40,54**	**-72,60**	**-145,66**	**-32,53**	**271,15**
	Sergente Maggiore Capo + 25	**5**	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	**-78,37**	**-139,64**	**-281,62**	**-63,60**	**524,20**
	Sergente Maggiore Capo	**7**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-102,15**	**-182,02**	**-367,08**	**-82,90**	**683,27**
	Sergente Maggiore + 18	**8**	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	**-108,10**	**-192,61**	**-388,44**	**-87,73**	**723,04**
	Sergente Maggiore + 15	**7**	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	**-87,02**	**-155,06**	**-312,70**	**-70,62**	**581,98**
	Sergente Maggiore	**5**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-47,29**	**-84,26**	**-169,93**	**-38,38**	**316,35**
	Sergente + 10	**5**	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	**-47,29**	**-82,09**	**-169,93**	**-40,55**	**316,35**
	Sergente	**3**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-25,12**	**-43,60**	**-90,25**	**-21,54**	**168,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**19**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-228,48**	**-384,03**	**-821,03**	**-208,52**	**1.528,30**
	Graduato Capo	**16**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-151,33**	**-254,35**	**-543,79**	**-138,11**	**1.012,32**
	Graduato Scelto	**18**	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	**-145,93**	**-245,28**	**-524,38**	**-133,18**	**976,14**
	Graduato	**15**	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	**-94,19**	**-158,31**	**-338,45**	**-85,95**	**630,00**
	Volontario non in SP	**20**	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	**-17,84**	**-26,78**	**-64,09**	**-19,48**	**504,00**
	TOTALE	**216**										**-2.529,92**	**-4.789,10**	**-9.091,04**	**-1.772,01**	**17.306,76**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**15.534,74**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**15.535**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : SORVEGLIANZA NAVALE NELL'AREA DI RESPONSABILITA' DELL'ALLEANZA

UNITA' SU FLAGSHIP STRANIERA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	1	3.504
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	1	212
TOTALE SPESE PERSONALE		**3.716**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	1	145
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		231
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**376**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	-
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**-**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 182)
ONERI DI PERSONALE	3.716	22.544
ONERI DI FUNZIONAMENTO	376	2.281
TOTALE ONERI	**4.092**	**24.825**
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	**4.092**	**24.825**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **SORVEGLIANZA NAVALE NELL'AREA DI RESPONSABILITA' DELL'ALLEANZA UNITA' SU FLAGSHIP STRANIERA**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **CANADA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	112,52	110,27	77,47	32,80	1,629607	53,45	12,94	143,86	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	106,80	104,66	77,47	27,19	1,629607	44,32	10,72	132,51	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**1**	101,08	99,06	77,47	21,59	1,466222	31,65	7,66	116,78	116,78	30	3.503,51
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**0**	87,73	85,98	77,47	8,51	1,264151	10,75	2,60	90,82	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		**1**											**3.503,51**

TOTALE ARROTONDATO	**3.504,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : SORVEGLIANZA NAVALE NELL'AREA DI RESPONSABILITA' DELL'ALLEANZA

FREMM GREGARIA, FLAGSHIP E VELIVOLI IMBARCATI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	384	1.901.459
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	384	25.766
TOTALE SPESE PERSONALE		**1.927.225**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	384	73.844
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		458.014
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	4	3.962.922
Funzionamento Comandi / Reparti		3.340
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		42.854
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**4.540.974**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	2.457.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**2.457.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 182)
ONERI DI PERSONALE	1.927.225	11.691.832
ONERI DI FUNZIONAMENTO	4.540.974	27.548.576
TOTALE ONERI	**6.468.199**	**39.240.408**
ONERI UNA TANTUM		2.457.000
TOTALE GENERALE	**6.468.199**	**41.697.408**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **SORVEGLIANZA NAVALE NELL'AREA DI RESPONSABILITA' DELL'ALLEANZA FREMM GREGARIA, FLAGSHIP E VELIVOLI IMBARCATI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **LIBIA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	4												
Maggiore	4												
Capitano	20												
Tenente	8												
Sottotenente	0												
Luogotenente	2												
1° Maresciallo	18												
Maresciallo Capo	42												
TOTALE FASCIA		**98**	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	20.617,94	30	618.538,31
Maresciallo Ordinario	28												
Maresciallo	10												
Sergente Maggiore Capo	20												
Sergente Maggiore	40												
Sergente	14												
Primo Graduato	36												
Graduato Capo	32												
Graduato Scelto	36												
Graduato	30												
Volontario non in SP	40												
TOTALE FASCIA		**286**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,264151	58,01	14,04	149,52	42.764,02	30	1.282.920,51
TOTALE FASCE		**384**											**1.901.458,82**

TOTALE ARROTONDATO	**1.901.459,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **SORVEGLIANZA NAVALE NELL'AREA DI RESPONSABILITA' DELL'ALLEANZA FREMM GREGARIA, FLAGSHIP E VELIVOLI IMBARCATI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*M	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=(i-l)/2*M	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-o)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**2**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-65,46**	**-156,68**	**-235,23**	**-13,08**	**437,87**
	Tenente Colonnello	**2**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-40,90**	**-97,88**	**-146,95**	**-8,17**	**273,55**
	Maggiore	**4**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-75,54**	**-166,93**	**-271,45**	**-28,98**	**505,29**
	Capitano	**20**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-348,61**	**-736,44**	**-1.252,70**	**-167,66**	**2.331,60**
	Tenente	**8**	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	**-125,39**	**-243,36**	**-450,59**	**-81,84**	**838,72**
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**2**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-35,94**	**-72,29**	**-129,15**	**-20,92**	**240,40**
	1° Maresciallo + 29	**4**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-71,88**	**-144,59**	**-258,30**	**-41,83**	**480,80**
	1° Maresciallo + 25	**6**	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	**-104,58**	**-210,36**	**-375,81**	**-60,86**	**699,48**
	1° Maresciallo	**8**	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	**-125,39**	**-245,31**	**-450,59**	**-79,89**	**838,72**
	Maresciallo Capo + 25	**22**	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	**-344,83**	**-649,27**	**-1.239,13**	**-245,02**	**2.306,48**
	Maresciallo Capo	**20**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-291,86**	**-549,54**	**-1.048,79**	**-207,38**	**1.952,20**
	Maresciallo Ordinario + 15	**8**	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	**-108,10**	**-197,57**	**-388,44**	**-82,77**	**723,04**
	Maresciallo Ordinario + 10	**12**	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	**-149,18**	**-272,66**	**-536,06**	**-114,22**	**997,68**
	Maresciallo Ordinario	**8**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-75,67**	**-138,30**	**-271,90**	**-57,94**	**506,14**
	Maresciallo	**10**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-81,07**	**-145,20**	**-291,32**	**-65,05**	**542,30**
	Sergente Maggiore Capo + 25	**10**	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	**-156,74**	**-279,29**	**-563,24**	**-127,21**	**1.048,40**
	Sergente Maggiore Capo	**10**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-145,93**	**-260,03**	**-524,39**	**-118,44**	**976,10**
	Sergente Maggiore + 18	**16**	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	**-216,19**	**-385,22**	**-776,87**	**-175,46**	**1.446,08**
	Sergente Maggiore + 15	**14**	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	**-174,04**	**-310,11**	**-625,40**	**-141,25**	**1.163,96**
	Sergente Maggiore	**10**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-94,58**	**-168,53**	**-339,87**	**-76,76**	**632,70**
	Sergente + 10	**10**	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	**-94,58**	**-164,18**	**-339,87**	**-81,10**	**632,70**
	Sergente	**4**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-33,49**	**-58,13**	**-120,34**	**-28,72**	**224,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**36**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-432,91**	**-727,64**	**-1.555,63**	**-395,08**	**2.895,73**
	Graduato Capo	**32**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-302,66**	**-508,71**	**-1.087,58**	**-276,21**	**2.024,64**
	Graduato Scelto	**36**	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	**-291,86**	**-490,55**	**-1.048,77**	**-266,35**	**1.952,28**
	Graduato	**30**	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	**-188,37**	**-316,61**	**-676,89**	**-171,91**	**1.260,00**
	Volontario non in SP	**40**	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	**-35,67**	**-53,55**	**-128,18**	**-38,96**	**1.008,00**
	TOTALE	**384**										**-4.211,45**	**-7.748,95**	**-15.133,45**	**-3.173,06**	**28.938,85**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**25.765,80**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**25.766**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI
La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 10

Euro **105.478.402** per l'i**mpiego di un dispositivo multidominio in iniziative di presenza, sorveglianza e sicurezza nell'area del Mar Rosso e Oceano Indiano Nord-Occidentale** comprendente le missioni denominate:

- Sorveglianza e Sicurezza nell'area del Mar Rosso, nello Stretto di Hormuz e Oceano Indiano Nord Occidentale (**ASPIDES**);
- *European Union Military Operation Atalanta* **(EUNAVFOR ATALANTA)**;
- *Multinational Forces and Observers* in Egitto (**MFO);**
- *Combined Maritime Forces* **(CMF).**

per il periodo 1° gennaio 2025 – 31 dicembre 2025.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa? ~~SI~~ | NO

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1, 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita:
  - al Belgio per il personale impiegato quale LNO *Cyber and Information Domain Coordination Center* (CCID) ivi operante;
  - alla Spagna per il personale dislocato presso l'*Head Quarter* di Rota e sulla *Flagship* spagnola;
  - al Bahrain per il personale ivi dislocato presso le *Combined Maritime Forces* (CMF) e le *Combined Task Forces* (CTF);
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1, 2 e 3 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita:
  - all'Arabia Saudita per il personale operante nell'ambito delle missioni Aspides e EUNAVFOR Atalanta;
  - al Congo per il personale operante nell'ambito della missione MFO;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art.7 della legge 145/2016;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati;
- supporto logistico:
  - equipaggiamento e vestiario;

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- spese di campagna durante le soste in porto (smaltimento rifiuti solidi, acque di sentina ed olii esausti, ormeggio, disormeggio, rimorchiatori e pilotine per ingresso ed uscita nei porti), avvicendamenti di personale;
- spese per fuori sede ed indennità di sosta/aggio nei porti;

- funzionamento generale dei mezzi navali e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.). Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per navigazione/giorno e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
  - trasporti nazionali/esteri e in Te. Op (circa 1,8 M€);
  - materiali specialistici, dispositivi di protezione (circa 1,5 M€);
  - canoni flussi satellitari (circa 0,5 M€);
  - spese pre e post impiego (circa 3,6 M€) per:
    - manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili e delle unità navali;
    - spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE:	**Impiego di un dispositivo multidominio in iniziative di presenza, sorveglianza e sicurezza nell'area del Mar Rosso e Oceano Indiano Nord-Occidentale**	
Consistenza massima militari in Teatro		806
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		488
Consistenza mezzi militari in teatro		
* terrestri		0
* navali		6
* aeromobili		11
Previsione di spesa		
	Mensile	**Annuale**
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	2.914.616	**34.975.395**
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	5.260.167	**63.122.007**
Oneri Una Tantum		**7.381.000**
Totale Oneri Missione		**105.478.402**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELL'AREA DEL MAR ROSSO E OCEANO INDIANO NORD OCCIDENTALE

LNO CCID

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	1	6.353
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	1	133
TOTALE SPESE PERSONALE		**6.486**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	1	144
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		231
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**375**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	-
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**-**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	6.486	78.913
ONERI DI FUNZIONAMENTO	375	4.563
TOTALE ONERI	**6.861**	**83.476**
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	**6.861**	**83.476**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELL'AREA DEL MAR ROSSO E OCEANO INDIANO NORD OCCIDENTALE LNO CCID**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **BELGIO - Bruxelles**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	173,70	170,23	77,47	92,76	1,629607	151,16	36,58	265,21	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	164,48	161,19	77,47	83,72	1,629607	136,43	33,02	246,92	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**1**	154,31	151,22	77,47	73,75	1,466222	108,14	26,17	211,78	211,78	30	6.353,38
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**0**	132,13	129,49	77,47	52,02	1,264151	65,76	15,91	159,14	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		**1**											**6.353,38**

TOTALE ARROTONDATO	**6.353,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELL'AREA DEL MARROSSO E OCEANO INDIANO NORD OCCIDENTALE LNO CCID**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g =(e-f)*d	h = e*32,7%	i	l= (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2)*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i+o)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	**1**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-20,45**	**-48,94**	**-73,48**	**-4,09**	**136,77**
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**1**										**-20,45**	**-48,94**	**-73,48**	**-4,09**	**136,77**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**132,69**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**133**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELL'AREA DEL MAR ROSSO E OCEANO INDIANO NORD OCCIDENTALE

CCRT

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	3	19.681
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	3	405
TOTALE SPESE PERSONALE		**20.086**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	3	432
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		1.593
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**2.025**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	5.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**5.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 120)
ONERI DI PERSONALE	20.086	80.344
ONERI DI FUNZIONAMENTO	2.025	8.100
TOTALE ONERI	**22.111**	**88.444**
ONERI UNA TANTUM		5.000
TOTALE GENERALE	**22.111**	**93.444**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELL'AREA DEL MAR ROSSO E OCEANO INDIANO NORD OCCIDENTALE CCRT**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **ARABIA SAUDITA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	1												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**2**	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	478,63	30	14.358,96
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	1												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**1**	143,99	141,11	77,47	63,64	1,264151	80,45	19,47	177,39	177,39	30	5.321,70
TOTALE FASCE		**3**											**19.680,66**

TOTALE ARROTONDATO	**19.681,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELL'AREA DEL MARROSSO E OCEANO INDIANO NORD OCCIDENTALE CCRT**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g =(e-f)*d	h = e*32,7%	i	l= (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i+o)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**1**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-32,73**	**-78,34**	**-117,62**	**-6,54**	**218,94**
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	**1**	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	**-17,43**	**-35,06**	**-62,64**	**-10,14**	**116,58**
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	**1**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-14,59**	**-26,00**	**-52,44**	**-11,84**	**97,61**
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**3**										**-64,75**	**-139,41**	**-232,69**	**-28,53**	**433,13**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**404,60**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**405**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELLO STRETTO DI HORMUZ

ASSETTI VARI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	33	219.340
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	33	3.645
TOTALE SPESE PERSONALE		**222.985**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	33	5.609
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		171.991
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	331.186
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		5.171
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**513.957**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	264.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**264.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	222.985	2.712.984
ONERI DI FUNZIONAMENTO	513.957	6.253.144
TOTALE ONERI	**736.942**	**8.966.128**
ONERI UNA TANTUM		264.000
TOTALE GENERALE	**736.942**	**9.230.128**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELLO STRETTO DI HORMUZ ASSETTI VARI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **ARABIA SAUDITA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		**1**	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	272,48	30	8.174,55
Tenente Colonnello	4												
Maggiore	4												
Capitano	6												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	8												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**22**	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	5.264,95	30	157.948,55
Maresciallo Ordinario	4												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	3												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	2												
Primo Graduato	1												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**10**	143,99	141,11	77,47	63,64	1,264151	80,45	19,47	177,39	1.773,90	30	53.216,98
TOTALE FASCE		**33**											**219.340,07**

TOTALE ARROTONDATO	**219.340,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELLO STRETTO DI HORMUZ ASSETTI VARI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g =(e-f)*d	h = e*32,7%	i	l= (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i+o)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	**1**	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	**-30,24**	**-80,45**	**-108,68**	**2,01**	**202,31**
	Tenente Colonnello + 25	**3**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-98,19**	**-235,03**	**-352,85**	**-19,63**	**656,81**
	Tenente Colonnello	**1**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-20,45**	**-48,94**	**-73,48**	**-4,09**	**136,77**
	Maggiore	**4**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-75,54**	**-166,93**	**-271,45**	**-28,98**	**505,29**
	Capitano	**6**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-104,58**	**-220,93**	**-375,81**	**-50,30**	**699,48**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**8**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-143,77**	**-289,18**	**-516,61**	**-83,67**	**961,60**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	**4**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-37,83**	**-69,15**	**-135,95**	**-28,97**	**253,07**
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	**3**	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	**-47,02**	**-83,79**	**-168,97**	**-38,16**	**314,52**
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	**2**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-16,74**	**-29,07**	**-60,17**	**-14,36**	**112,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**1**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-12,03**	**-20,21**	**-43,21**	**-10,97**	**80,44**
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**33**										**-586,40**	**-1.243,67**	**-2.107,17**	**-277,11**	**3.922,28**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**3.645,17**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**3.645**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELLO STRETTO DI HORMUZ

STAFF FHQ

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	2	15.354
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	2	337
TOTALE SPESE PERSONALE		**15.691**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	2	289
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		462
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**751**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	-
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**-**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 184)
ONERI DI PERSONALE	15.691	96.238
ONERI DI FUNZIONAMENTO	751	4.606
TOTALE ONERI	**16.442**	**100.844**
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	**16.442**	**100.844**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELLO STRETTO DI HORMUZ STAFF FHQ**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **ARABIA SAUDITA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		**1**	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	272,48	30	8.174,55
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**1**	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	239,32	30	7.179,48
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**0**	143,99	141,11	77,47	63,64	1,264151	80,45	19,47	177,39	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		**2**											**15.354,03**

TOTALE ARROTONDATO	**15.354,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELLO STRETTO DI HORMUZ STAFF FHQ**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*aliq	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2)*aliq	n=(i/2)*32,7%	o=(i-l)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-o)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	**1**	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	**-30,24**	**-80,45**	**-108,68**	**2,01**	**202,31**
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	**1**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-20,45**	**-48,94**	**-73,48**	**-4,09**	**136,77**
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**2**										**-50,69**	**-129,39**	**-182,16**	**-2,08**	**339,08**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**337,00**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**337**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELLO STRETTO DI HORMUZ

FREMM E VELIVOLO IMBARCATO

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	168	972.072
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	168	11.085
TOTALE SPESE PERSONALE		**983.157**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	168	32.306
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		188.042
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	1.970.634
Funzionamento Comandi / Reparti		1.663
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		21.420
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**2.214.065**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	1.508.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**1.508.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 183)
ONERI DI PERSONALE	983.157	5.997.258
ONERI DI FUNZIONAMENTO	2.214.065	13.505.797
TOTALE ONERI	**3.197.222**	**19.503.055**
ONERI UNA TANTUM		1.508.000
TOTALE GENERALE	**3.197.222**	**21.011.055**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELLO STRETTO DI HORMUZ FREMM E VELIVOLO IMBARCATO**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **ARABIA SAUDITA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	2												
Capitano	10												
Tenente	4												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	5												
Maresciallo Capo	19												
TOTALE FASCIA		**42**	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	10.051,27	30	301.538,14
Maresciallo Ordinario	12												
Maresciallo	4												
Sergente Maggiore Capo	10												
Sergente Maggiore	15												
Sergente	5												
Primo Graduato	15												
Graduato Capo	15												
Graduato Scelto	15												
Graduato	15												
Volontario non in SP	20												
TOTALE FASCIA		**126**	143,99	141,11	77,47	63,64	1,264151	80,45	19,47	177,39	22.351,13	30	670.533,90
TOTALE FASCE		**168**											**972.072,04**

TOTALE ARROTONDATO	**972.072,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELLO STRETTO DI HORMUZ FREMM E VELIVOLO IMBARCATO**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g =(e-f)*d	h = e*32,7%	i	l= (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i+o)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello +25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello +25	**1**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-32,73**	**-78,34**	**-117,62**	**-6,54**	**218,94**
	Tenente Colonnello	**1**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-20,45**	**-48,94**	**-73,48**	**-4,09**	**136,77**
	Maggiore	**2**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-37,77**	**-83,47**	**-135,72**	**-14,49**	**252,64**
	Capitano	**10**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-174,31**	**-368,22**	**-626,35**	**-83,83**	**1.165,80**
	Tenente	**4**	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	**-62,70**	**-121,68**	**-225,30**	**-40,92**	**419,36**
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo +25	**2**	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	**-34,86**	**-70,12**	**-125,27**	**-20,29**	**233,16**
	1° Maresciallo	**3**	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	**-47,02**	**-91,99**	**-168,97**	**-29,96**	**314,52**
	Maresciallo Capo + 25	**9**	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	**-141,07**	**-265,61**	**-506,92**	**-100,24**	**943,56**
	Maresciallo Capo	**10**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-145,93**	**-274,77**	**-524,39**	**-103,69**	**976,10**
	Maresciallo Ordinario + 15	**4**	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	**-54,05**	**-98,79**	**-194,22**	**-41,38**	**361,52**
	Maresciallo Ordinario + 10	**4**	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	**-49,73**	**-90,89**	**-178,69**	**-38,07**	**332,56**
	Maresciallo Ordinario	**4**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-37,83**	**-69,15**	**-135,95**	**-28,97**	**253,07**
	Maresciallo	**4**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-32,43**	**-58,08**	**-116,53**	**-26,02**	**216,92**
	Sergente Maggiore Capo + 25	**5**	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	**-78,37**	**-139,64**	**-281,62**	**-63,60**	**524,20**
	Sergente Maggiore Capo	**5**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-72,97**	**-130,01**	**-262,20**	**-59,22**	**488,05**
	Sergente Maggiore + 18	**5**	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	**-67,56**	**-120,38**	**-242,77**	**-54,83**	**451,90**
	Sergente Maggiore + 15	**5**	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	**-62,16**	**-110,75**	**-223,36**	**-50,45**	**415,70**
	Sergente Maggiore	**5**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-47,29**	**-84,26**	**-169,93**	**-38,38**	**316,35**
	Sergente + 10	**5**	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	**-47,29**	**-82,09**	**-169,93**	**-40,55**	**316,35**
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	**Primo Graduato**	**15**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-180,38**	**-303,18**	**-648,18**	**-164,62**	**1.206,56**
	Graduato Capo	**15**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-141,87**	**-238,46**	**-509,80**	**-129,47**	**949,05**
	Graduato Scelto	**15**	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	**-121,61**	**-204,40**	**-436,99**	**-110,98**	**813,45**
	Graduato	**15**	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	**-94,19**	**-158,31**	**-338,45**	**-85,95**	**630,00**
	Volontario non in SP	**20**	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	**-17,84**	**-26,78**	**-64,09**	**-19,48**	**504,00**
	TOTALE	**168**										**-1.802,39**	**-3.318,31**	**-6.476,72**	**-1.356,02**	**12.440,53**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**11.084,50**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**11.085**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELLO STRETTO DI HORMUZ

ASSETTI VARI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	40	251.881
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	40	3.903
TOTALE SPESE PERSONALE		**255.784**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	40	6.864
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		10.812
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	5	-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		6.672
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**24.348**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	340.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**340.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 125)
ONERI DI PERSONALE	255.784	1.065.767
ONERI DI FUNZIONAMENTO	24.348	101.450
TOTALE ONERI	**280.132**	**1.167.217**
ONERI UNA TANTUM		340.000
TOTALE GENERALE	**280.132**	**1.507.217**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELLO STRETTO DI HORMUZ ASSETTI VARI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **ARABIA SAUDITA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	3												
Maggiore	4												
Capitano	6												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	8												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**21**	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	5.025,64	30	150.769,07
Maresciallo Ordinario	5												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	5												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	5												
Primo Graduato	4												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**19**	143,99	141,11	77,47	63,64	1,264151	80,45	19,47	177,39	3.370,41	30	101.112,26
TOTALE FASCE		**40**											**251.881,32**

TOTALE ARROTONDATO	**251.881,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELLO STRETTO DI HORMUZ ASSETTIVARI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g =(e-f)*d	h = e*32,7%	i	l= (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	m=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i+o)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**3**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-98,19**	**-235,03**	**-352,85**	**-19,63**	**656,81**
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	**4**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-75,54**	**-166,93**	**-271,45**	**-28,98**	**505,29**
	Capitano	**6**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-104,58**	**-220,93**	**-375,81**	**-50,30**	**699,48**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**8**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-143,77**	**-289,18**	**-516,61**	**-83,67**	**961,60**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	**5**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-47,29**	**-86,44**	**-169,94**	**-36,21**	**316,34**
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	**5**	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	**-78,37**	**-139,64**	**-281,62**	**-63,60**	**524,20**
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	**5**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-41,86**	**-72,66**	**-150,42**	**-35,90**	**280,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**4**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-48,10**	**-80,85**	**-172,85**	**-43,90**	**321,75**
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**40**										**-637,71**	**-1.291,66**	**-2.291,54**	**-362,17**	**4.265,46**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**3.903,28**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**3.903**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELLO STRETTO DI HORMUZ

DDG E VELIVOLO IMBARCATO

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	244	1.450.102
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	244	16.219
TOTALE SPESE PERSONALE		**1.466.321**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	244	46.921
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		468.260
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	2.176.321
Funzionamento Comandi / Reparti		1.976
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		21.374
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**2.714.852**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	1.678.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**1.678.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 121)
ONERI DI PERSONALE	1.466.321	5.914.161
ONERI DI FUNZIONAMENTO	2.714.852	10.949.903
TOTALE ONERI	**4.181.173**	**16.864.064**
ONERI UNA TANTUM		1.678.000
TOTALE GENERALE	**4.181.173**	**18.542.064**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELLO STRETTO DI HORMUZ DDG E VELIVOLO IMBARCATO**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **ARABIA SAUDITA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	1												
Colonnello	2												
TOTALE FASCIA		**3**	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	817,45	30	24.523,65
Tenente Colonnello	3												
Maggiore	7												
Capitano	11												
Tenente	12												
Sottotenente	0												
Luogotenente	3												
1° Maresciallo	9												
Maresciallo Capo	32												
TOTALE FASCIA		**77**	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	18.427,33	30	552.819,92
Maresciallo Ordinario	30												
Maresciallo	21												
Sergente Maggiore Capo	2												
Sergente Maggiore	10												
Sergente	22												
Primo Graduato	9												
Graduato Capo	10												
Graduato Scelto	15												
Graduato	20												
Volontario non in SP	25												
TOTALE FASCIA		**164**	143,99	141,11	77,47	63,64	1,264151	80,45	19,47	177,39	29.091,95	30	872.758,41
TOTALE FASCE		**244**											**1.450.101,98**

TOTALE ARROTONDATO	**1.450.102,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELLO STRETTO DI HORMUZ DD G E VELIVOLO IMBARCATO**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g =(e-f)*d	h = e*32,7%	i	l= (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2)*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i+o)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	**1**	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	**-35,22**	**-103,51**	**-126,55**	**12,17**	**235,56**
	Colonnello + 25	**1**	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	**-32,73**	**-87,06**	**-117,62**	**2,18**	**218,94**
	Colonnello	**1**	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	**-30,24**	**-80,45**	**-108,68**	**2,01**	**202,31**
	Tenente Colonnello + 25	**1**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-32,73**	**-78,34**	**-117,62**	**-6,54**	**218,94**
	Tenente Colonnello	**2**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-40,90**	**-97,88**	**-146,95**	**-8,17**	**273,55**
	Maggiore	**7**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-132,20**	**-292,13**	**-475,03**	**-50,71**	**884,25**
	Capitano	**11**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-191,74**	**-405,04**	**-688,99**	**-92,21**	**1.282,38**
	Tenente	**12**	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	**-188,09**	**-365,03**	**-675,89**	**-122,76**	**1.258,08**
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**3**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-53,91**	**-108,44**	**-193,73**	**-31,37**	**360,60**
	1° Maresciallo + 29	**2**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-35,94**	**-72,29**	**-129,15**	**-20,92**	**240,40**
	1° Maresciallo + 25	**3**	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	**-52,29**	**-105,18**	**-187,91**	**-30,43**	**349,74**
	1° Maresciallo	**4**	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	**-62,70**	**-122,66**	**-225,30**	**-39,94**	**419,36**
	Maresciallo Capo + 25	**2**	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	**-31,35**	**-59,02**	**-112,65**	**-22,27**	**209,68**
	Maresciallo Capo	**30**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-437,80**	**-824,31**	**-1.573,18**	**-311,08**	**2.928,30**
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	**2**	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	**-24,86**	**-45,44**	**-89,34**	**-19,04**	**166,28**
	Maresciallo Ordinario	**28**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-264,83**	**-484,05**	**-951,66**	**-202,77**	**1.771,48**
	Maresciallo	**21**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-170,25**	**-304,92**	**-611,78**	**-136,61**	**1.138,83**
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	**2**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-29,19**	**-52,01**	**-104,88**	**-23,69**	**195,22**
	Sergente Maggiore + 18	**3**	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	**-40,54**	**-72,23**	**-145,66**	**-32,90**	**271,14**
	Sergente Maggiore + 15	**2**	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	**-24,86**	**-44,30**	**-89,34**	**-20,18**	**166,28**
	Sergente Maggiore	**5**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-47,29**	**-84,26**	**-169,93**	**-38,38**	**316,35**
	Sergente + 10	**4**	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	**-37,83**	**-65,67**	**-135,95**	**-32,44**	**253,08**
	Sergente	**18**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-150,70**	**-261,89**	**-541,51**	**-129,22**	**1.008,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**9**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-108,23**	**-181,91**	**-388,91**	**-98,77**	**723,93**
	Graduato Capo	**10**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-94,58**	**-158,97**	**-339,87**	**-86,32**	**632,70**
	Graduato Scelto	**15**	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	**-121,61**	**-204,40**	**-436,99**	**-110,98**	**813,45**
	Graduato	**20**	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	**-125,58**	**-211,07**	**-451,26**	**-114,61**	**840,00**
	Volontario non in SP	**25**	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	**-22,30**	**-33,47**	**-80,12**	**-24,35**	**630,00**
	TOTALE	**244**										**-2.620,47**	**-5.005,65**	**-9.416,43**	**-1.790,31**	**18.008,82**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**16.218,52**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**16.219**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELLO STRETTO DI HORMUZ

DDG E VELIVOLO IMBARCATO

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	210	1.228.161
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	210	12.903
TOTALE SPESE PERSONALE		**1.241.064**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		48.510
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	2.158.482
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**2.206.992**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	-
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**-**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 61)
ONERI DI PERSONALE	1.241.064	2.523.497
ONERI DI FUNZIONAMENTO	2.206.992	4.487.550
TOTALE ONERI	**3.448.056**	**7.011.047**
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	**3.448.056**	**7.011.047**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELLO STRETTO DI HORMUZ DDG E VELIVOLO IMBARCATO**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **ARABIA SAUDITA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		**1**	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	272,48	30	8.174,55
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	4												
Capitano	8												
Tenente	8												
Sottotenente	0												
Luogotenente	2												
1° Maresciallo	6												
Maresciallo Capo	29												
TOTALE FASCIA		**58**	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	13.880,33	30	416.409,81
Maresciallo Ordinario	29												
Maresciallo	21												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	8												
Sergente	21												
Primo Graduato	5												
Graduato Capo	10												
Graduato Scelto	12												
Graduato	20												
Volontario non in SP	25												
TOTALE FASCIA		**151**	143,99	141,11	77,47	63,64	1,264151	80,45	19,47	177,39	26.785,88	30	803.576,34
TOTALE FASCE		**210**											**1.228.160,70**

TOTALE ARROTONDATO	**1.228.161,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELLO STRETTO DI HORMUZ DDG E VELIVOLO IMBARCATO**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2)*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l- f)*c	p=(m- g)*c	q=o- h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i- o)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	**1**	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	**-32,73**	**-87,06**	**-117,62**	**2,18**	**218,94**
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**1**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-32,73**	**-78,34**	**-117,62**	**-6,54**	**218,94**
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	**4**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-75,54**	**-166,93**	**-271,45**	**-28,98**	**505,29**
	Capitano	**8**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-139,44**	**-294,57**	**-501,08**	**-67,06**	**932,64**
	Tenente	**8**	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	**-125,39**	**-243,36**	**-450,59**	**-81,84**	**838,72**
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**2**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-35,94**	**-72,29**	**-129,15**	**-20,92**	**240,40**
	1° Maresciallo + 29	**2**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-35,94**	**-72,29**	**-129,15**	**-20,92**	**240,40**
	1° Maresciallo + 25	**1**	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	**-17,43**	**-35,06**	**-62,64**	**-10,14**	**116,58**
	1° Maresciallo	**3**	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	**-47,02**	**-91,99**	**-168,97**	**-29,96**	**314,52**
	Maresciallo Capo + 25	**2**	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	**-31,35**	**-59,02**	**-112,65**	**-22,27**	**209,68**
	Maresciallo Capo	**27**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-394,02**	**-741,88**	**-1.415,86**	**-279,97**	**2.635,47**
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	**1**	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	**-12,43**	**-22,72**	**-44,67**	**-9,52**	**83,14**
	Maresciallo Ordinario	**28**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-264,83**	**-484,05**	**-951,66**	**-202,77**	**1.771,48**
	Maresciallo	**21**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-170,25**	**-304,92**	**-611,78**	**-136,61**	**1.138,83**
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	**3**	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	**-40,54**	**-72,23**	**-145,66**	**-32,90**	**271,14**
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	**5**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-47,29**	**-84,26**	**-169,93**	**-38,38**	**316,35**
	Sergente + 10	**4**	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	**-37,83**	**-65,67**	**-135,95**	**-32,44**	**253,08**
	Sergente	**17**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-142,32**	**-247,06**	**-511,43**	**-122,04**	**952,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**5**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-60,13**	**-101,06**	**-216,06**	**-54,87**	**402,19**
	Graduato Capo	**10**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-94,58**	**-158,97**	**-339,87**	**-86,32**	**632,70**
	Graduato Scelto	**12**	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	**-97,29**	**-163,52**	**-349,59**	**-88,78**	**650,76**
	Graduato	**20**	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	**-125,58**	**-211,07**	**-451,26**	**-114,61**	**840,00**
	Volontario non in SP	**25**	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	**-22,30**	**-33,47**	**-80,12**	**-24,35**	**630,00**
	TOTALE	**210**										**-2.082,91**	**-3.891,82**	**-7.484,75**	**-1.510,02**	**14.413,23**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**12.903,21**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**12.903**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELLO STRETTO DI HORMUZ

ASSETTI VARI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	40	251.881
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	40	3.903
TOTALE SPESE PERSONALE		**255.784**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	40	6.864
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		10.812
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	1	-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		6.672
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**24.348**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	340.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**340.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 30)
ONERI DI PERSONALE	255.784	255.784
ONERI DI FUNZIONAMENTO	24.348	24.348
TOTALE ONERI	**280.132**	**280.132**
ONERI UNA TANTUM		340.000
TOTALE GENERALE	**280.132**	**620.132**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELLO STRETTO DI HORMUZ ASSETTI VARI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **ARABIA SAUDITA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	3												
Maggiore	4												
Capitano	6												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	8												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**21**	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	5.025,64	30	150.769,07
Maresciallo Ordinario	5												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	5												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	5												
Primo Graduato	4												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**19**	143,99	141,11	77,47	63,64	1,264151	80,45	19,47	177,39	3.370,41	30	101.112,26
TOTALE FASCE		**40**											**251.881,32**

TOTALE ARROTONDATO	**251.881,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELLO STRETTO DI HORMUZ AS SETTIVARI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g =(e-f)*d	h = e*32,7%	i	l= (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i+o)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**3**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-98,19**	**-235,03**	**-352,85**	**-19,63**	**656,81**
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	**4**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-75,54**	**-166,93**	**-271,45**	**-28,98**	**505,29**
	Capitano	**6**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-104,58**	**-220,93**	**-375,81**	**-50,30**	**699,48**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**8**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-143,77**	**-289,18**	**-516,61**	**-83,67**	**961,60**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	**5**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-47,29**	**-86,44**	**-169,94**	**-36,21**	**316,34**
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	**5**	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	**-78,37**	**-139,64**	**-281,62**	**-63,60**	**524,20**
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	**5**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-41,86**	**-72,66**	**-150,42**	**-35,90**	**280,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**4**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-48,10**	**-80,85**	**-172,85**	**-43,90**	**321,75**
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**40**										**-637,71**	**-1.291,66**	**-2.291,54**	**-362,17**	**4.265,46**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**3.903,28**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**3.903**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EUNAVFOR ATALANTA

HQ ROTA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	4	11.177
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	4	633
TOTALE SPESE PERSONALE		**11.810**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	4	578
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		58.194
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		15.551
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		4.932
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**79.255**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	-
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**-**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	11.810	143.688
ONERI DI FUNZIONAMENTO	79.255	964.269
TOTALE ONERI	**91.065**	**1.107.957**
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	**91.065**	**1.107.957**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **EUNAVFOR ATALANTA HQ ROTA**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **SPAGNA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	97,65	95,70	77,47	18,23	1,629607	29,70	7,19	114,36	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		**1**	90,28	88,47	77,47	11,00	1,629607	17,93	4,34	99,74	99,74	30	2.992,28
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	2												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**3**	86,60	84,87	77,47	7,40	1,466222	10,85	2,63	90,94	272,83	30	8.184,79
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**0**	74,62	73,13	77,47	0,00	1,264151	0,00	0,00	73,13	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		**4**											**11.177,07**

TOTALE ARROTONDATO	**11.177,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **EUNAVFOR ATALANTA HQ ROTA**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g =(e-f)*d	h = e*32,7%	i	l= (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-r)*e
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	**1**	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	**-30,24**	**-80,45**	**-108,68**	**2,01**	**202,31**
	Tenente Colonnello + 25	**1**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-32,73**	**-78,34**	**-117,62**	**-6,54**	**218,94**
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	**2**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-34,86**	**-73,64**	**-125,27**	**-16,77**	**233,16**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**4**										**-97,84**	**-232,43**	**-351,57**	**-21,30**	**654,40**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**633,10**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**633**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EUNAVFOR ATALANTA

STAFF OHQ

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	3	8.185
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	3	464
TOTALE SPESE PERSONALE		**8.649**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	3	577
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		693
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**1.270**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	-
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**-**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 183)
ONERI DI PERSONALE	8.649	52.759
ONERI DI FUNZIONAMENTO	1.270	7.747
TOTALE ONERI	**9.919**	**60.506**
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	**9.919**	**60.506**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **EUNAVFOR ATALANTA STAFF OHQ**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **SPAGNA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	97,65	95,70	77,47	18,23	1,629607	29,70	7,19	114,36	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	90,28	88,47	77,47	11,00	1,629607	17,93	4,34	99,74	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	1												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**3**	86,60	84,87	77,47	7,40	1,466222	10,85	2,63	90,94	272,83	30	8.184,79
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**0**	74,62	73,13	77,47	0,00	1,264151	0,00	0,00	73,13	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		**3**											**8.184,79**

TOTALE ARROTONDATO	**8.185,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **EUNAVFOR ATALANTA STAFF OHQ**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2)*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l- f)*c	p=(m- g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-o)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**1**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-32,73**	**-78,34**	**-117,62**	**-6,54**	**218,94**
	Tenente Colonnello	**1**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-20,45**	**-48,94**	**-73,48**	**-4,09**	**136,77**
	Maggiore	**1**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-18,89**	**-41,73**	**-67,86**	**-7,24**	**126,32**
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**3**										**-72,06**	**-109,02**	**-258,95**	**-17,87**	**482,03**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**464,16**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**464**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EUNAVFOR ATALANTA

UNITA' SU FLAGSHIP STRANIERA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	2	5.457
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	2	265
TOTALE SPESE PERSONALE		**5.722**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	2	289
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		462
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**751**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	-
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**-**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 153)
ONERI DI PERSONALE	5.722	29.182
ONERI DI FUNZIONAMENTO	751	3.830
TOTALE ONERI	**6.473**	**33.012**
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	**6.473**	**33.012**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **EUNAVFOR ATALANTA UNITA' SU FLAGSHIP STRANIERA**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **SPAGNA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	97,65	95,70	77,47	18,23	1,629607	29,70	7,19	114,36	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	90,28	88,47	77,47	11,00	1,629607	17,93	4,34	99,74	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**2**	86,60	84,87	77,47	7,40	1,466222	10,85	2,63	90,94	181,88	30	5.456,53
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**0**	74,62	73,13	77,47	0,00	1,264151	0,00	0,00	73,13	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		**2**											**5.456,53**

TOTALE ARROTONDATO	**5.457,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **EUNAVFOR ATALANTA UNITA' SU FLAGSHIP STRANIERA**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g =(e-f)*d	h = e*32,7%	i	l= (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	m=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i+o)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	**2**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-40,90**	**-97,88**	**-146,95**	**-8,17**	**273,55**
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**2**										**-40,90**	**-97,88**	**-146,95**	**-8,17**	**273,55**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**265,37**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**265**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EUNAVFOR ATALANTA

FREMM E VELIVOLO IMBARCATO

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	182	1.057.722
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	182	12.219
TOTALE SPESE PERSONALE		**1.069.941**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	182	34.999
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		220.285
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	1.982.101
Funzionamento Comandi / Reparti		1.693
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		21.403
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**2.260.481**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	1.605.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**1.605.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 137)
ONERI DI PERSONALE	1.069.941	4.886.064
ONERI DI FUNZIONAMENTO	2.260.481	10.322.863
TOTALE ONERI	**3.330.422**	**15.208.927**
ONERI UNA TANTUM		1.605.000
TOTALE GENERALE	**3.330.422**	**16.813.927**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **EUNAVFOR ATALANTA FREMM E VELIVOLO IMBARCATO**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **ARABIA SAUDITA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	2												
Capitano	10												
Tenente	4												
Sottotenente	0												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	8												
Maresciallo Capo	21												
TOTALE FASCIA		**48**	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	11.487,17	30	344.615,01
Maresciallo Ordinario	13												
Maresciallo	5												
Sergente Maggiore Capo	10												
Sergente Maggiore	18												
Sergente	7												
Primo Graduato	15												
Graduato Capo	16												
Graduato Scelto	15												
Graduato	15												
Volontario non in SP	20												
TOTALE FASCIA		**134**	143,99	141,11	77,47	63,64	1,264151	80,45	19,47	177,39	23.770,25	30	713.107,48
TOTALE FASCE		**182**											**1.057.722,50**

TOTALE ARROTONDATO	**1.057.722,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **EUNAVFOR ATALANTA FREMM E VELIVOLO IMBARCATO**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g =(e-f)*d	h = e*32,7%	i	l= (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-r)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello +25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello +25	**1**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-32,73**	**-78,34**	**-117,62**	**-6,54**	**218,94**
	Tenente Colonnello	**1**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-20,45**	**-48,94**	**-73,48**	**-4,09**	**136,77**
	Maggiore	**2**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-37,77**	**-83,47**	**-135,72**	**-14,49**	**252,64**
	Capitano	**10**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-174,31**	**-368,22**	**-626,35**	**-83,83**	**1.165,80**
	Tenente	**4**	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	**-62,70**	**-121,68**	**-225,30**	**-40,92**	**419,36**
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**1**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-17,97**	**-36,15**	**-64,58**	**-10,46**	**120,20**
	1° Maresciallo +29	**2**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-35,94**	**-72,29**	**-129,15**	**-20,92**	**240,40**
	1° Maresciallo +25	**3**	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	**-52,29**	**-105,18**	**-187,91**	**-30,43**	**349,74**
	1° Maresciallo	**3**	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	**-47,02**	**-91,99**	**-168,97**	**-29,96**	**314,52**
	Maresciallo Capo + 25	**11**	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	**-172,42**	**-324,64**	**-619,57**	**-122,51**	**1.153,24**
	Maresciallo Capo	**10**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-145,93**	**-274,77**	**-524,39**	**-103,69**	**976,10**
	Maresciallo Ordinario + 15	**4**	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	**-54,05**	**-98,79**	**-194,22**	**-41,38**	**361,52**
	Maresciallo Ordinario + 10	**5**	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	**-62,16**	**-113,61**	**-223,36**	**-47,59**	**415,70**
	Maresciallo Ordinario	**4**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-37,83**	**-69,15**	**-135,95**	**-28,97**	**253,07**
	Maresciallo	**5**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-40,54**	**-72,60**	**-145,66**	**-32,53**	**271,15**
	Sergente Maggiore Capo + 25	**5**	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	**-78,37**	**-139,64**	**-281,62**	**-63,60**	**524,20**
	Sergente Maggiore Capo	**5**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-72,97**	**-130,01**	**-262,20**	**-59,22**	**488,05**
	Sergente Maggiore + 18	**8**	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	**-108,10**	**-192,61**	**-388,44**	**-87,73**	**723,04**
	Sergente Maggiore + 15	**5**	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	**-62,16**	**-110,75**	**-223,36**	**-50,45**	**415,70**
	Sergente Maggiore	**5**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-47,29**	**-84,26**	**-169,93**	**-38,38**	**316,35**
	Sergente + 10	**5**	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	**-47,29**	**-82,09**	**-169,93**	**-40,55**	**316,35**
	Sergente	**2**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-16,74**	**-29,07**	**-60,17**	**-14,36**	**112,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**15**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-180,38**	**-303,18**	**-648,18**	**-164,62**	**1.206,56**
	Graduato Capo	**16**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-151,33**	**-254,35**	**-543,79**	**-138,11**	**1.012,32**
	Graduato Scelto	**15**	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	**-121,61**	**-204,40**	**-436,99**	**-110,98**	**813,45**
	Graduato	**15**	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	**-94,19**	**-158,31**	**-338,45**	**-85,95**	**630,00**
	Volontario non in SP	**20**	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	**-17,84**	**-26,78**	**-64,09**	**-19,48**	**504,00**
	TOTALE	**182**										**-1.992,36**	**-3.675,27**	**-7.159,35**	**-1.491,73**	**13.711,17**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**12.219,44**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**12.219**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EUNAVFOR ATALANTA

FREMM E VELIVOLO IMBARCATO

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	216	1.279.664
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	216	15.535
TOTALE SPESE PERSONALE		**1.295.199**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	216	41.537
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		546.675
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	2.117.085
Funzionamento Comandi / Reparti		1.685
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		21.384
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**2.728.366**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	1.273.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**1.273.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 121)
ONERI DI PERSONALE	1.295.199	5.223.969
ONERI DI FUNZIONAMENTO	2.728.366	11.004.410
TOTALE ONERI	**4.023.565**	**16.228.379**
ONERI UNA TANTUM		1.273.000
TOTALE GENERALE	**4.023.565**	**17.501.379**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **EUNAVFOR ATALANTA FREMM E VELIVOLO IMBARCATO**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **ARABIA SAUDITA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	1												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		**2**	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	544,97	30	16.349,10
Tenente Colonnello	4												
Maggiore	5												
Capitano	13												
Tenente	8												
Sottotenente	0												
Luogotenente	2												
1° Maresciallo	11												
Maresciallo Capo	24												
TOTALE FASCIA		**67**	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	16.034,17	30	481.025,12
Maresciallo Ordinario	14												
Maresciallo	5												
Sergente Maggiore Capo	12												
Sergente Maggiore	20												
Sergente	8												
Primo Graduato	19												
Graduato Capo	16												
Graduato Scelto	18												
Graduato	15												
Volontario non in SP	20												
TOTALE FASCIA		**147**	143,99	141,11	77,47	63,64	1,264151	80,45	19,47	177,39	26.076,32	30	782.289,55
TOTALE FASCE		**216**											**1.279.663,77**

TOTALE ARROTONDATO	**1.279.664,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **EUNAVFOR ATALANTA FREMM E VELIVOLO IMBARCATO**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g =(e-f)*d	h = e*32,7%	i	l= (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-r)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	**1**	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	**-35,22**	**-103,51**	**-126,55**	**12,17**	**235,56**
	Colonnello +25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	**1**	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	**-30,24**	**-80,45**	**-108,68**	**2,01**	**202,31**
	Tenente Colonnello + 25	**1**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-32,73**	**-78,34**	**-117,62**	**-6,54**	**218,94**
	Tenente Colonnello	**3**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-61,34**	**-146,83**	**-220,43**	**-12,26**	**410,32**
	Maggiore	**5**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-94,43**	**-208,66**	**-339,31**	**-36,22**	**631,61**
	Capitano	**13**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-226,60**	**-478,68**	**-814,26**	**-108,98**	**1.515,54**
	Tenente	**8**	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	**-125,39**	**-243,36**	**-450,59**	**-81,84**	**838,72**
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**2**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-35,94**	**-72,29**	**-129,15**	**-20,92**	**240,40**
	1° Maresciallo + 29	**2**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-35,94**	**-72,29**	**-129,15**	**-20,92**	**240,40**
	1° Maresciallo + 25	**5**	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	**-87,15**	**-175,30**	**-313,18**	**-50,72**	**582,90**
	1° Maresciallo	**4**	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	**-62,70**	**-122,66**	**-225,30**	**-39,94**	**419,36**
	Maresciallo Capo + 25	**11**	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	**-172,42**	**-324,64**	**-619,57**	**-122,51**	**1.153,24**
	Maresciallo Capo	**13**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-189,71**	**-357,20**	**-681,71**	**-134,80**	**1.268,93**
	Maresciallo Ordinario + 15	**4**	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	**-54,05**	**-98,79**	**-194,22**	**-41,38**	**361,52**
	Maresciallo Ordinario + 10	**6**	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	**-74,59**	**-136,33**	**-268,03**	**-57,11**	**498,84**
	Maresciallo Ordinario	**4**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-37,83**	**-69,15**	**-135,95**	**-28,97**	**253,07**
	Maresciallo	**5**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-40,54**	**-72,60**	**-145,66**	**-32,53**	**271,15**
	Sergente Maggiore Capo + 25	**5**	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	**-78,37**	**-139,64**	**-281,62**	**-63,60**	**524,20**
	Sergente Maggiore Capo	**7**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-102,15**	**-182,02**	**-367,08**	**-82,90**	**683,27**
	Sergente Maggiore + 18	**8**	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	**-108,10**	**-192,61**	**-388,44**	**-87,73**	**723,04**
	Sergente Maggiore + 15	**7**	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	**-87,02**	**-155,06**	**-312,70**	**-70,62**	**581,98**
	Sergente Maggiore	**5**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-47,29**	**-84,26**	**-169,93**	**-38,38**	**316,35**
	Sergente + 10	**5**	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	**-47,29**	**-82,09**	**-169,93**	**-40,55**	**316,35**
	Sergente	**3**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-25,12**	**-43,60**	**-90,25**	**-21,54**	**168,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**19**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-228,48**	**-384,03**	**-821,03**	**-208,52**	**1.528,30**
	Graduato Capo	**16**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-151,33**	**-254,35**	**-543,79**	**-138,11**	**1.012,32**
	Graduato Scelto	**18**	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	**-145,93**	**-245,28**	**-524,38**	**-133,18**	**976,14**
	Graduato	**15**	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	**-94,19**	**-158,31**	**-338,45**	**-85,95**	**630,00**
	Volontario non in SP	**20**	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	**-17,84**	**-26,78**	**-64,09**	**-19,48**	**504,00**
	TOTALE	**216**										**-2.529,92**	**-4.789,10**	**-9.091,04**	**-1.772,01**	**17.306,76**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**15.534,74**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**15.535**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : MULTINATIONAL FORCE AND OBSERVERS IN EGITTO

PATTUGLIATORI E STAFF

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	79	420.105
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	79	6.790
TOTALE SPESE PERSONALE		**426.895**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	79	11.423
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		91.209
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	3	315.845
Funzionamento Comandi / Reparti		3.057
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		23.487
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**445.021**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	271.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**271.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	426.895	5.193.889
ONERI DI FUNZIONAMENTO	445.021	5.414.422
TOTALE ONERI	**871.916**	**10.608.311**
ONERI UNA TANTUM		271.000
TOTALE GENERALE	**871.916**	**10.879.311**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **MULTINATIONAL FORCE AND OBSERVERS IN EGITTO PATTUGLIATORI E STAFF**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **CONGO (Repub, Democratica) ex Zaire**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	2												
Capitano	5												
Tenente	3												
Sottotenente	0												
Luogotenente	6												
1° Maresciallo	7												
Maresciallo Capo	12												
TOTALE FASCIA		**36**	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	7.573,94	30	227.218,16
Maresciallo Ordinario	3												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	20												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	1												
Primo Graduato	10												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	9												
TOTALE FASCIA		**43**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,264151	58,01	14,04	149,52	6.429,55	30	192.886,65
TOTALE FASCE		**79**											**420.104,81**

TOTALE ARROTONDATO	**420.105,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **MULTINATIONAL FORCE AND OBSERVERS IN EGITTO PATTUGLIATORI E STAFF**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2)*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l- f)*c	p=(m- g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-o)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**1**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-32,73**	**-78,34**	**-117,62**	**-6,54**	**218,94**
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	**2**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-37,77**	**-83,47**	**-135,72**	**-14,49**	**252,64**
	Capitano	**5**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-87,15**	**-184,11**	**-313,18**	**-41,91**	**582,90**
	Tenente	**3**	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	**-47,02**	**-91,26**	**-168,97**	**-30,69**	**314,52**
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**6**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-107,82**	**-216,88**	**-387,46**	**-62,75**	**721,20**
	1° Maresciallo + 29	**4**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-71,88**	**-144,59**	**-258,30**	**-41,83**	**480,80**
	1° Maresciallo + 25	**3**	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	**-52,29**	**-105,18**	**-187,91**	**-30,43**	**349,74**
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	**6**	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	**-94,05**	**-177,07**	**-337,94**	**-66,82**	**629,04**
	Maresciallo Capo	**6**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-87,56**	**-164,86**	**-314,64**	**-62,22**	**585,66**
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	**3**	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	**-37,29**	**-68,17**	**-134,01**	**-28,55**	**249,42**
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	**18**	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	**-282,14**	**-502,72**	**-1.013,83**	**-228,98**	**1.887,12**
	Sergente Maggiore Capo	**2**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-29,19**	**-52,01**	**-104,88**	**-23,69**	**195,22**
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	**1**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-8,37**	**-14,53**	**-30,08**	**-7,18**	**56,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**10**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-120,25**	**-202,12**	**-432,12**	**-109,74**	**804,37**
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	**9**	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	**-8,03**	**-12,05**	**-28,84**	**-8,77**	**226,80**
	TOTALE	**79**										**-1.103,55**	**-2.097,36**	**-3.965,51**	**-764,60**	**7.554,37**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**6.789,77**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**6.790**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELL'AREA DEL MAR ROSSO E OCEANO INDIANO NORD OCCIDENTALE

HQ CMF - TF59

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	5	34.040
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	5	534
TOTALE SPESE PERSONALE		**34.574**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	5	723
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		2.655
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**3.378**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	11.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**11.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	34.574	420.650
ONERI DI FUNZIONAMENTO	3.378	41.099
TOTALE ONERI	**37.952**	**461.749**
ONERI UNA TANTUM		11.000
TOTALE GENERALE	**37.952**	**472.749**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELL'AREA DEL MAR ROSSO E OCEANO INDIANO NORD OCCIDENTALE HQ CMF - TF59**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **BAHRAIN**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	1												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	2												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**4**	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	957,26	30	28.717,92
Maresciallo Ordinario	1												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**1**	143,99	141,11	77,47	63,64	1,264151	80,45	19,47	177,39	177,39	30	5.321,70
TOTALE FASCE		**5**											**34.039,62**

TOTALE ARROTONDATO	**34.040,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELL'AREA DEL MAR ROSSO E OCEANO INDIANO NORD OCCIDENTALE HQ CMF - TF 59**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2)*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l- f)*c	p=(m- g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-o)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	**1**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-20,45**	**-48,94**	**-73,48**	**-4,09**	**136,77**
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	**1**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-17,43**	**-36,82**	**-62,64**	**-8,38**	**116,58**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**2**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-35,94**	**-72,29**	**-129,15**	**-20,92**	**240,40**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	**1**	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	**-12,43**	**-22,72**	**-44,67**	**-9,52**	**83,14**
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**5**										**-86,25**	**-180,78**	**-309,94**	**-42,90**	**576,89**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**533,99**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**534**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELL'AREA DEL MAR ROSSO E OCEANO INDIANO NORD OCCIDENTALE

CTF DA 150 A 154

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	7	48.399
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	7	822
TOTALE SPESE PERSONALE		**49.221**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	7	1.012
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		2.907
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**3.919**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	86.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**86.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 183)
ONERI DI PERSONALE	49.221	300.248
ONERI DI FUNZIONAMENTO	3.919	23.906
TOTALE ONERI	**53.140**	**324.154**
ONERI UNA TANTUM		86.000
TOTALE GENERALE	**53.140**	**410.154**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELL'AREA DEL MAR ROSSO E OCEANO INDIANO NORD OCCIDENTALE CTF DA 150 A 154**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **BAHRAIN**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	4												
Maggiore	0												
Capitano	1												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**6**	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	1.435,90	30	43.076,88
Maresciallo Ordinario	1												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**1**	143,99	141,11	77,47	63,64	1,264151	80,45	19,47	177,39	177,39	30	5.321,70
TOTALE FASCE		**7**											**48.398,57**

TOTALE ARROTONDATO	**48.399,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELL'AREA DEL MAR ROSSO E OCEANO INDIANO NORD OCCIDENTALE CTFD A 150 A 154**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA'"SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l= (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2)*d	n=(i/2)*32,7%	o=f- l*c	p=(m-g)*c	q=(e-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(c-r)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	**4**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-81,79**	**-195,77**	**-293,91**	**-16,35**	**547,09**
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	**1**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-17,43**	**-36,82**	**-62,64**	**-8,38**	**116,58**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**1**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-17,97**	**-36,15**	**-64,58**	**-10,46**	**120,20**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	**1**	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	**-12,43**	**-22,72**	**-44,67**	**-9,52**	**83,14**
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**7**										**-129,62**	**-291,46**	**-465,79**	**-44,71**	**867,01**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**822,30**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**822**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI
La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 11

Euro **105.243.189** per la **partecipazione di un dispositivo aereo nazionale per il potenziamento dell'Air Policing e dell'Air Shielding della NATO ed il potenziamento della sorveglianza dello spazio aereo dell'Alleanza** comprendente le missioni denominate:
- Air Policing della NATO per la sorveglianza dello spazio aereo dell'Alleanza **(AIR POLICING)**;
- Sorveglianza dello Spazio aereo dell'Alleanza **(AIR SHIELDING)**.

per il periodo 1° gennaio 2025 – 31 dicembre 2025.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa? ~~SI~~ NO

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- trattamento economico di missione di cui all'art. 5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferite all'Estonia, alla Romania e alla Lituania;
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria riferita alla Germania per il personale operante in Ramstein (GER);
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art.7 della legge 145/2016;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico:
  - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
  - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- funzionamento generale dei mezzi aerei di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.). Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;
- oneri per il funzionamento dei Comandi/Reparti e dei Centri amministrativi d'Intendenza – CAI (spese postali e d'ufficio, utenze, cancelleria, servizio di vigilanza armata e/o guardiania nei compounds ecc.);

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- manutenzione infrastrutture adibite a moduli abitativi (per le esigenze di vivibilità, igiene e sicurezza del personale);
- spese per manutenzione apparati TLC e attrezzature campali;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
  - · spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 0,3 M€);
  - · acquisto materiali speciali - dispositivi di auto protezione e TLC, equipaggiamenti, ecc. (circa 0,2 M€);
  - · canoni flussi satellitari (circa 0,1 M€);
  - · spese pre e post impiego (circa 0,6 M€) per:
    - .. manutenzione / riparazione e revisione di attrezzature e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili;
    - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE:	**Partecipazione di un dispositivo aereo nazionale per il potenziamento dell'Air Policing e dell'Air Shielding della NATO ed il potenziamento della sorveglianza dello spazio aereo dell'Alleanza**	
Consistenza massima militari in Teatro		375
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		177
Consistenza mezzi militari in teatro		
* terrestri		0
* navali		0
* aeromobili		15
Previsione di spesa		
	Mensile	**Annuale**
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	546.871	**6.562.456**
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	8.125.561	**97.506.733**
Oneri Una Tantum		**1.174.000**
Totale Oneri Missione		**105.243.189**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : AIR POLICING

ASSETTI VARI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	135	381.567
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	133	11.605
TOTALE SPESE PERSONALE		**393.172**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	135	117.395
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		308.629
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	12	5.349.970
Funzionamento Comandi / Reparti		268.474
Manovalanza, noleggio, interpreti		41.376
Manutenzione infrastrutture		83.431
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		18.474
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**6.187.749**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	179.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**179.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 153)
ONERI DI PERSONALE	393.172	2.005.177
ONERI DI FUNZIONAMENTO	6.187.749	31.557.520
TOTALE ONERI	**6.580.921**	**33.562.697**
ONERI UNA TANTUM		179.000
TOTALE GENERALE	**6.580.921**	**33.741.697**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **AIR POLICING ASSETTI VARI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **ESTONIA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	111,57	109,34	77,47	31,87	1,629607	51,93	12,57	141,97	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		**1**	103,94	101,86	77,47	24,39	1,629607	39,75	9,62	126,84	126,84	30	3.805,11
Tenente Colonnello	15												
Maggiore	0												
Capitano	20												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	5												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**40**	96,31	94,38	77,47	16,91	1,466222	24,80	6,00	108,27	4.330,83	30	129.925,00
Maresciallo Ordinario	10												
Maresciallo	2												
Sergente Maggiore Capo	15												
Sergente Maggiore	17												
Sergente	10												
Primo Graduato	20												
Graduato Capo	20												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**94**	85,82	84,10	77,47	6,63	1,264151	8,39	2,03	87,89	8.261,21	30	247.836,41
TOTALE FASCE		**135**											**381.566,53**

TOTALE ARROTONDATO	**381.567,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **AIR POLICING ASSETTI VARI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g =(e-f)*d	h = e*32,7%	i	l= (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2)*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i+o)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	**1**	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	**-30,24**	**-80,45**	**-108,68**	**2,01**	**202,31**
	Tenente Colonnello + 25	**5**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-163,65**	**-391,71**	**-588,08**	**-32,71**	**1.094,68**
	Tenente Colonnello	**10**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-204,48**	**-489,42**	**-734,76**	**-40,87**	**1.367,73**
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	**20**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-348,61**	**-736,44**	**-1.252,70**	**-167,66**	**2.331,60**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**5**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-89,85**	**-180,74**	**-322,88**	**-52,29**	**601,00**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	**10**	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	**-135,12**	**-246,97**	**-485,55**	**-103,46**	**903,80**
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	**15**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-218,90**	**-390,04**	**-786,59**	**-177,65**	**1.464,15**
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	**17**	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	**-211,34**	**-376,57**	**-759,41**	**-171,51**	**1.413,38**
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	**10**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-83,72**	**-145,33**	**-300,84**	**-71,79**	**560,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**20**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-240,51**	**-404,24**	**-864,24**	**-219,49**	**1.608,74**
	Graduato Capo	**20**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-189,16**	**-317,94**	**-679,73**	**-172,63**	**1.265,40**
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**133**										**-1.915,58**	**-3.759,83**	**-6.883,47**	**-1.208,06**	**12.812,78**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**11.604,73**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**11.605**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : AIR POLICING

ASSETTI VARI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	135	342.066
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	133	11.605
TOTALE SPESE PERSONALE		**353.671**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	135	117.395
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		928.105
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	12	5.367.511
Funzionamento Comandi / Reparti		445.467
Manovalanza, noleggio, interpreti		41.376
Manutenzione infrastrutture		171.927
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		18.474
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**7.090.255**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	179.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**179.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 122)
ONERI DI PERSONALE	353.671	1.438.262
ONERI DI FUNZIONAMENTO	7.090.255	28.833.704
TOTALE ONERI	**7.443.926**	**30.271.966**
ONERI UNA TANTUM		179.000
TOTALE GENERALE	**7.443.926**	**30.450.966**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **AIR POLICING ASSETTI VARI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **ROMANIA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	104,90	102,80	77,47	25,33	1,629607	41,28	9,99	128,74	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		**1**	97,27	95,32	77,47	17,85	1,629607	29,10	7,04	113,61	113,61	30	3.408,22
Tenente Colonnello	15												
Maggiore	0												
Capitano	20												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	5												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**40**	89,64	87,85	77,47	10,38	1,466222	15,22	3,68	96,37	3.854,70	30	115.640,85
Maresciallo Ordinario	10												
Maresciallo	2												
Sergente Maggiore Capo	15												
Sergente Maggiore	17												
Sergente	10												
Primo Graduato	20												
Graduato Capo	20												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**94**	80,10	78,50	77,47	1,03	1,264151	1,30	0,31	79,08	7.433,90	30	223.016,99
TOTALE FASCE		**135**											**342.066,05**

TOTALE ARROTONDATO	**342.066,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **AIR POLICING ASSETTI VARI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g =(e-f)*d	h = e*32,7%	i	l= (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i+o)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	**1**	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	**-30,24**	**-80,45**	**-108,68**	**2,01**	**202,31**
	Tenente Colonnello + 25	**5**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-163,65**	**-391,71**	**-588,08**	**-32,71**	**1.094,68**
	Tenente Colonnello	**10**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-204,48**	**-489,42**	**-734,76**	**-40,87**	**1.367,73**
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	**20**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-348,61**	**-736,44**	**-1.252,70**	**-167,66**	**2.331,60**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**5**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-89,85**	**-180,74**	**-322,88**	**-52,29**	**601,00**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	**10**	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	**-135,12**	**-246,97**	**-485,55**	**-103,46**	**903,80**
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	**15**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-218,90**	**-390,04**	**-786,59**	**-177,65**	**1.464,15**
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	**17**	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	**-211,34**	**-376,57**	**-759,41**	**-171,51**	**1.413,38**
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	**10**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-83,72**	**-145,33**	**-300,84**	**-71,79**	**560,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**20**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-240,51**	**-404,24**	**-864,24**	**-219,49**	**1.608,74**
	Graduato Capo	**20**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-189,16**	**-317,94**	**-679,73**	**-172,63**	**1.265,40**
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**133**										**-1.915,58**	**-3.759,83**	**-6.883,47**	**-1.208,06**	**12.812,78**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**11.604,73**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**11.605**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : AIR POLICING

ASSETTI VARI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	135	381.567
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	133	11.605
TOTALE SPESE PERSONALE		**393.172**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	135	117.395
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		308.629
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	12	5.456.969
Funzionamento Comandi / Reparti		268.474
Manovalanza, noleggio, interpreti		41.376
Manutenzione infrastrutture		83.431
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		18.474
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**6.294.748**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	529.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**529.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 90)
ONERI DI PERSONALE	393.172	1.179.516
ONERI DI FUNZIONAMENTO	6.294.748	18.884.244
TOTALE ONERI	**6.687.920**	**20.063.760**
ONERI UNA TANTUM		529.000
TOTALE GENERALE	**6.687.920**	**20.592.760**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **AIR POLICING ASSETTI VARI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **LITUANIA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	111,57	109,34	77,47	31,87	1,629607	51,93	12,57	141,97	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		**1**	103,94	101,86	77,47	24,39	1,629607	39,75	9,62	126,84	126,84	30	3.805,11
Tenente Colonnello	15												
Maggiore	0												
Capitano	20												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	5												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**40**	96,31	94,38	77,47	16,91	1,466222	24,80	6,00	108,27	4.330,83	30	129.925,00
Maresciallo Ordinario	10												
Maresciallo	2												
Sergente Maggiore Capo	15												
Sergente Maggiore	17												
Sergente	10												
Primo Graduato	20												
Graduato Capo	20												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**94**	85,82	84,10	77,47	6,63	1,264151	8,39	2,03	87,89	8.261,21	30	247.836,41
TOTALE FASCE		**135**											**381.566,53**

TOTALE ARROTONDATO	**381.567,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **AIR POLICING ASSETTI VARI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g =(e-f)*d	h = e*32,7%	i	l= (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i+o)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	**1**	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	**-30,24**	**-80,45**	**-108,68**	**2,01**	**202,31**
	Tenente Colonnello + 25	**5**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-163,65**	**-391,71**	**-588,08**	**-32,71**	**1.094,68**
	Tenente Colonnello	**10**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-204,48**	**-489,42**	**-734,76**	**-40,87**	**1.367,73**
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	**20**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-348,61**	**-736,44**	**-1.252,70**	**-167,66**	**2.331,60**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**5**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-89,85**	**-180,74**	**-322,88**	**-52,29**	**601,00**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	**10**	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	**-135,12**	**-246,97**	**-485,55**	**-103,46**	**903,80**
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	**15**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-218,90**	**-390,04**	**-786,59**	**-177,65**	**1.464,15**
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	**17**	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	**-211,34**	**-376,57**	**-759,41**	**-171,51**	**1.413,38**
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	**10**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-83,72**	**-145,33**	**-300,84**	**-71,79**	**560,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**20**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-240,51**	**-404,24**	**-864,24**	**-219,49**	**1.608,74**
	Graduato Capo	**20**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-189,16**	**-317,94**	**-679,73**	**-172,63**	**1.265,40**
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**133**										**-1.915,58**	**-3.759,83**	**-6.883,47**	**-1.208,06**	**12.812,78**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**11.604,73**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**11.605**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : AIR POLICING

INCREMENTO ASSETTI AM

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	165	411.169
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	165	13.832
TOTALE SPESE PERSONALE		**425.001**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	165	145.283
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		88.160
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		332.937
Manovalanza, noleggio, interpreti		51.332
Manutenzione infrastrutture		103.505
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		22.919
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**744.136**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	217.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**217.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 31)
ONERI DI PERSONALE	425.001	439.168
ONERI DI FUNZIONAMENTO	744.136	768.941
TOTALE ONERI	**1.169.137**	**1.208.109**
ONERI UNA TANTUM		217.000
TOTALE GENERALE	**1.169.137**	**1.425.109**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **AIR POLICING INCREMENTO ASSETTI AM**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **ROMANIA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	104,90	102,80	77,47	25,33	1,629607	41,28	9,99	128,74	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	97,27	95,32	77,47	17,85	1,629607	29,10	7,04	113,61	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	5												
Capitano	10												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	10												
1° Maresciallo	10												
Maresciallo Capo	2												
TOTALE FASCIA		**38**	89,64	87,85	77,47	10,38	1,466222	15,22	3,68	96,37	3.661,96	30	109.858,81
Maresciallo Ordinario	3												
Maresciallo	10												
Sergente Maggiore Capo	50												
Sergente Maggiore	64												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**127**	80,10	78,50	77,47	1,03	1,264151	1,30	0,31	79,08	10.043,67	30	301.310,18
TOTALE FASCE		**165**											**411.168,99**

TOTALE ARROTONDATO	**411.169,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **AIR POLICING INCREMENTO ASSETTI AM**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g =(e-f)*d	h = e*32,7%	i	l= (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i+o)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello +25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello +25	**1**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-32,73**	**-78,34**	**-117,62**	**-6,54**	**218,94**
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	**5**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-94,43**	**-208,66**	**-339,31**	**-36,22**	**631,61**
	Capitano	**10**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-174,31**	**-368,22**	**-626,35**	**-83,83**	**1.165,80**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**10**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-179,71**	**-361,47**	**-645,76**	**-104,58**	**1.202,00**
	1° Maresciallo +29	**5**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-89,85**	**-180,74**	**-322,88**	**-52,29**	**601,00**
	1° Maresciallo +25	**5**	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	**-87,15**	**-175,30**	**-313,18**	**-50,72**	**582,90**
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo +25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	**2**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-29,19**	**-54,95**	**-104,88**	**-20,74**	**195,22**
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	**1**	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	**-12,43**	**-22,72**	**-44,67**	**-9,52**	**83,14**
	Maresciallo Ordinario	**2**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-18,92**	**-34,57**	**-67,98**	**-14,48**	**126,53**
	Maresciallo	**10**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-81,07**	**-145,20**	**-291,32**	**-65,05**	**542,30**
	Sergente Maggiore Capo + 25	**20**	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	**-313,49**	**-558,58**	**-1.126,48**	**-254,42**	**2.096,80**
	Sergente Maggiore Capo	**30**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-437,80**	**-780,08**	**-1.573,18**	**-355,31**	**2.928,30**
	Sergente Maggiore + 18	**40**	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	**-540,49**	**-963,05**	**-1.942,18**	**-438,65**	**3.615,20**
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	**24**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-226,99**	**-404,46**	**-815,68**	**-184,23**	**1.518,48**
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**165**										**-2.318,54**	**-4.336,35**	**-8.331,47**	**-1.676,57**	**15.508,22**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**13.831,65**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**13.832**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : SORVEGLIANZA DELLO SPAZIO AEREO DELL'ALLEANZA

RAMSTEIN (GER)

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	5	54.005
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	5	650
TOTALE SPESE PERSONALE		**54.655**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		218
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**218**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	5.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**5.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	54.655	664.969
ONERI DI FUNZIONAMENTO	218	2.652
TOTALE ONERI	**54.873**	**667.621**
ONERI UNA TANTUM		5.000
TOTALE GENERALE	**54.873**	**672.621**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **SORVEGLIANZA DELLO SPAZIO AEREO DELL'ALLEANZA RAMSTEIN (GER)**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **GERMANIA**	Diaria al **130%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	200,43	260,56	77,47	183,09	1,629607	298,36	72,20	448,04	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	189,18	245,93	77,47	168,46	1,629607	274,53	66,44	418,44	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	4												
Maggiore	1												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**5**	178,95	232,64	77,47	155,17	1,466222	227,51	55,06	360,03	1.800,16	30	54.004,93
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**0**	153,39	199,41	77,47	121,94	1,264151	154,15	37,30	268,92	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		**5**											**54.004,93**

TOTALE ARROTONDATO	**54.005,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **SORVEGLIANZA DELLO SPAZIO AEREO DELL'ALLEANZA RAMSTEIN (GER)**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g =(e-f)*d	h = e*32,7%	i	l= (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i+o)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	**4**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-81,79**	**-195,77**	**-293,91**	**-16,35**	**547,09**
	Maggiore	**1**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-18,89**	**-41,73**	**-67,86**	**-7,24**	**126,32**
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**5**										**-100,68**	**-237,50**	**-361,77**	**-23,59**	**673,41**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**649,82**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**650**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : SORVEGLIANZA DELLO SPAZIO AEREO DELL'ALLEANZA

ASSETTI VARI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	70	202.906
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	70	5.935
TOTALE SPESE PERSONALE		**208.841**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	70	10.080
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		16.170
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	3	4.338.668
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**4.364.918**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	65.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**65.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 120)
ONERI DI PERSONALE	208.841	835.364
ONERI DI FUNZIONAMENTO	4.364.918	17.459.672
TOTALE ONERI	**4.573.759**	**18.295.036**
ONERI UNA TANTUM		65.000
TOTALE GENERALE	**4.573.759**	**18.360.036**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **SORVEGLIANZA DELLO SPAZIO AEREO DELL'ALLEANZA INCREMENTO PERSONALE PER CAEW**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **LITUANIA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	111,57	109,34	77,47	31,87	1,629607	51,93	12,57	141,97	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	103,94	101,86	77,47	24,39	1,629607	39,75	9,62	126,84	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	8												
Maggiore	10												
Capitano	6												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	6												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**30**	96,31	94,38	77,47	16,91	1,466222	24,80	6,00	108,27	3.248,13	30	97.443,75
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	2												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	3												
Sergente	5												
Primo Graduato	10												
Graduato Capo	10												
Graduato Scelto	10												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**40**	85,82	84,10	77,47	6,63	1,264151	8,39	2,03	87,89	3.515,41	30	105.462,30
TOTALE FASCE		**70**											**202.906,06**

TOTALE ARROTONDATO	**202.906,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **SORVEGLIANZA DELLO SPAZIO AEREO DELL'ALLEANZA INCREMENTO PERSONALE PER CAEW**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g =(e-f)*d	h = e*32,7%	i	l= (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i+o)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello +25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello +25	**2**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-65,46**	**-156,68**	**-235,23**	**-13,08**	**437,87**
	Tenente Colonnello	**6**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-122,69**	**-293,65**	**-440,86**	**-24,52**	**820,64**
	Maggiore	**10**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-188,85**	**-417,33**	**-678,62**	**-72,44**	**1.263,22**
	Capitano	**6**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-104,58**	**-220,93**	**-375,81**	**-50,30**	**699,48**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**6**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-107,82**	**-216,88**	**-387,46**	**-62,75**	**721,20**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo +25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	**2**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-16,21**	**-29,04**	**-58,26**	**-13,01**	**108,46**
	Sergente Maggiore Capo +25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	**3**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-28,37**	**-50,56**	**-101,96**	**-23,03**	**189,81**
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	**5**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-41,86**	**-72,66**	**-150,42**	**-35,90**	**280,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**10**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-120,25**	**-202,12**	**-432,12**	**-109,74**	**804,37**
	Graduato Capo	**10**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-94,58**	**-158,97**	**-339,87**	**-86,32**	**632,70**
	Graduato Scelto	**10**	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	**-81,07**	**-136,27**	**-291,32**	**-73,99**	**542,30**
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**70**										**-971,76**	**-1.955,10**	**-3.491,93**	**-565,08**	**6.500,05**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**5.934,97**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**5.935**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI
La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 12

Euro **188.230.213** per l'i**mpiego di un dispositivo militare, incluso il personale del Corpo Militare volontario della Croce Rossa, per il potenziamento della presenza della NATO nell'area est dell'Alleanza - *Forward Land Forces*** comprendente le missioni denominate:
- *Enhanced Forward Presence* in Lettonia (**EFP Lettonia**);
- *Enhanced Vigilance Activities* **(EVA)**;

per il periodo 1° gennaio 2025 – 31 dicembre 2025.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa? ~~SI~~ NO

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- trattamento economico di missione di cui all'art. 5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Lettonia, per la missione EFP Lettonia;
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1, 2 e 3 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Slovacchia, nell'ambito della missione EVA;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art.7 della legge 145/2016;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico:
  - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
  - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- funzionamento generale dei mezzi terrestri e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).
  Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;
- oneri per il funzionamento dei Comandi/Reparti e dei Centri amministrativi d'Intendenza – CAI (spese postali e d'ufficio, utenze, cancelleria, servizio di vigilanza armata e/o guardiania nei compounds ecc.);

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- manovalanza, noleggio e interpretariato;
- manutenzione infrastrutture adibite a moduli abitativi (per le esigenze di vivibilità, igiene e sicurezza del personale);
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
  - · spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 11 M€);
  - · acquisto materiali speciali - dispositivi di auto protezione e TLC, acquisto veicoli blindati, equipaggiamenti, ecc. (circa 9,3 M€);
  - · canoni flussi satellitari (circa 3,6 M€);
  - · spese pre e post impiego (circa 22,1 M€) per:
    - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni;
    - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE:	**Impiego di un dispositivo militare, incluso il personale del Corpo Militare volontario della Croce Rossa, per il potenziamento della presenza della NATO nell'area est dell'Alleanza - Forward Land Forces**
Consistenza massima militari in Teatro	2.323
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	1.454
Consistenza mezzi militari in teatro	
* terrestri	1046
* navali	0
* aeromobili	9

Previsione di spesa		
	Mensile	**Annuale**
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	4.194.770	**50.337.241**
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	7.654.997	**91.859.972**
Oneri Una Tantum		**46.033.000**
Totale Oneri Missione		**188.230.213**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : ENHANCED FORWARD PRESENCE IN LETTONIA

ASSETTI VARI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	298	812.549
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	296	18.412
TOTALE SPESE PERSONALE		**830.961**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	298	93.440
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		724.697
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	116	942.075
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		128.227
Manutenzione infrastrutture		96.526
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		11.633
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**1.996.598**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	6.646.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**6.646.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	830.961	10.110.026
ONERI DI FUNZIONAMENTO	1.996.598	24.291.942
TOTALE ONERI	**2.827.559**	**34.401.968**
ONERI UNA TANTUM		6.646.000
TOTALE GENERALE	**2.827.559**	**41.047.968**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **ENHANCED FORWARD PRESENCE IN LETTONIA ASSETTI VARI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **LETTONIA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	111,57	109,34	77,47	31,87	1,629607	51,93	12,57	141,97	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		**1**	103,94	101,86	77,47	24,39	1,629607	39,75	9,62	126,84	126,84	30	3.805,11
Tenente Colonnello	5												
Maggiore	5												
Capitano	22												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	5												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	5												
TOTALE FASCIA		**42**	96,31	94,38	77,47	16,91	1,466222	24,80	6,00	108,27	4.547,38	30	136.421,25
Maresciallo Ordinario	3												
Maresciallo	8												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	20												
Sergente	15												
Primo Graduato	20												
Graduato Capo	83												
Graduato Scelto	106												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**255**	85,82	84,10	77,47	6,63	1,264151	8,39	2,03	87,89	22.410,74	30	672.322,19
TOTALE FASCE		**298**											**812.548,55**

TOTALE ARROTONDATO	**812.549,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **ENHANCED FORWARD PRESENCE IN LETTONIA ASSETTI VARI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g =(e-f)*d	h = e*32,7%	i	l= (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i+o)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	**1**	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	**-30,24**	**-80,45**	**-108,68**	**2,01**	**202,31**
	Tenente Colonnello + 25	**5**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-163,65**	**-391,71**	**-588,08**	**-32,71**	**1.094,68**
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	**5**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-94,43**	**-208,66**	**-339,31**	**-36,22**	**631,61**
	Capitano	**20**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-348,61**	**-736,44**	**-1.252,70**	**-167,66**	**2.331,60**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**5**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-89,85**	**-180,74**	**-322,88**	**-52,29**	**601,00**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	**5**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-72,97**	**-137,38**	**-262,20**	**-51,85**	**488,05**
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	**3**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-28,38**	**-51,86**	**-101,96**	**-21,73**	**189,80**
	Maresciallo	**8**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-64,86**	**-116,16**	**-233,06**	**-52,04**	**433,84**
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	**5**	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	**-67,56**	**-120,38**	**-242,77**	**-54,83**	**451,90**
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	**15**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-141,87**	**-252,79**	**-509,80**	**-115,14**	**949,05**
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	**15**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-125,58**	**-217,99**	**-451,26**	**-107,69**	**840,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**20**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-240,51**	**-404,24**	**-864,24**	**-219,49**	**1.608,74**
	Graduato Capo	**83**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-785,02**	**-1.319,45**	**-2.820,90**	**-716,42**	**5.251,41**
	Graduato Scelto	**106**	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	**-859,36**	**-1.444,41**	**-3.088,04**	**-784,27**	**5.748,38**
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**296**										**-3.112,89**	**-5.662,67**	**-11.185,88**	**-2.410,32**	**20.822,37**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**18.412,05**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**18.412**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : ENHANCED FORWARD PRESENCE IN LETTONIA

ASSETTI VARI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	5	14.406
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	5	570
TOTALE SPESE PERSONALE		**14.976**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	5	1.574
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		11.540
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		2.166
Manutenzione infrastrutture		1.631
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		197
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**17.108**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	112.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**112.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 46)
ONERI DI PERSONALE	14.976	22.963
ONERI DI FUNZIONAMENTO	17.108	26.232
TOTALE ONERI	**32.084**	**49.195**
ONERI UNA TANTUM		112.000
TOTALE GENERALE	**32.084**	**161.195**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **ENHANCED FORWARD PRESENCE IN LETTONIA ASSETTI VARI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **LETTONIA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	111,57	109,34	77,47	31,87	1,629607	51,93	12,57	141,97	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	103,94	101,86	77,47	24,39	1,629607	39,75	9,62	126,84	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	1												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**2**	96,31	94,38	77,47	16,91	1,466222	24,80	6,00	108,27	216,54	30	6.496,25
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	3												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**3**	85,82	84,10	77,47	6,63	1,264151	8,39	2,03	87,89	263,66	30	7.909,67
TOTALE FASCE		**5**											**14.405,92**

TOTALE ARROTONDATO	**14.406,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **ENHANCED FORWARD PRESENCE IN LETTONIA ASSETTI VARI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*Al	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*Al	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-o)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**1**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-32,73**	**-78,34**	**-117,62**	**-6,54**	**218,94**
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	**1**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-18,89**	**-41,73**	**-67,86**	**-7,24**	**126,32**
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	**3**	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	**-40,54**	**-72,23**	**-145,66**	**-32,90**	**271,14**
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**5**										**-92,15**	**-192,30**	**-331,14**	**-46,68**	**616,40**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**569,71**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**570**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EFP LIKE ENHANCED VIGILANCE ACTIVITY (EVA)

ASSETTI VARI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	1026	2.872.558
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	1010	56.110
TOTALE SPESE PERSONALE		**2.928.668**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	276	218.442
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		2.637.270
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	633	725.326
Funzionamento Comandi / Reparti		505.600
Manovalanza, noleggio, interpreti		437.532
Manutenzione infrastrutture		438.955
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		7.956
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**4.971.081**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	22.084.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**22.084.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	2.928.668	35.632.127
ONERI DI FUNZIONAMENTO	4.971.081	60.481.486
TOTALE ONERI	**7.899.749**	**96.113.613**
ONERI UNA TANTUM		22.084.000
TOTALE GENERALE	**7.899.749**	**118.197.613**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **EFP LIKE ENHANCED VIGILANCE ACTIVITY (EVA) ASSETTI VARI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **SLOVACCA (Repubblica)**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	113,48	111,21	77,47	33,74	1,629607	54,98	13,31	145,76	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	105,85	103,73	77,47	26,26	1,629607	42,80	10,36	130,63	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	5												
Maggiore	8												
Capitano	14												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	20												
1° Maresciallo	7												
Maresciallo Capo	1												
TOTALE FASCIA		**55**	98,22	96,26	77,47	18,79	1,466222	27,54	6,67	111,68	6.142,37	30	184.271,13
Maresciallo Ordinario	16												
Maresciallo	16												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	59												
Sergente	63												
Primo Graduato	105												
Graduato Capo	245												
Graduato Scelto	467												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**971**	88,68	86,91	77,47	9,44	1,264151	11,93	2,89	92,29	89.609,57	30	2.688.287,13
TOTALE FASCE		**1.026**											**2.872.558,26**

TOTALE ARROTONDATO	**2.872.558,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **EFP LIKE ENHANCED VIGILANCE ACTIVITY (EVA) ASSETTI VARI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*Al	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=(i-l)/2*Al	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-o)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**5**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-163,65**	**-391,71**	**-588,08**	**-32,71**	**1.094,68**
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	**7**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-132,20**	**-292,13**	**-475,03**	**-50,71**	**884,25**
	Capitano	**13**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-226,60**	**-478,68**	**-814,26**	**-108,98**	**1.515,54**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**17**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-305,50**	**-614,50**	**-1.097,79**	**-177,79**	**2.043,40**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	**7**	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	**-109,72**	**-214,65**	**-394,27**	**-69,90**	**733,88**
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	**15**	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	**-186,47**	**-340,83**	**-670,07**	**-142,77**	**1.247,10**
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	**16**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-129,72**	**-232,32**	**-466,12**	**-104,08**	**867,68**
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	**55**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-520,19**	**-926,89**	**-1.869,27**	**-422,18**	**3.479,85**
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	**63**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-527,44**	**-915,58**	**-1.895,29**	**-452,28**	**3.528,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**105**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-1.262,66**	**-2.122,27**	**-4.537,25**	**-1.152,32**	**8.445,88**
	Graduato Capo	**240**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-2.269,94**	**-3.815,29**	**-8.156,82**	**-2.071,59**	**15.184,80**
	Graduato Scelto	**467**	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	**-3.786,06**	**-6.363,58**	**-13.604,84**	**-3.455,21**	**25.325,41**
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**1010**										**-9.620,15**	**-16.708,43**	**-34.569,10**	**-8.240,52**	**64.350,48**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**56.109,95**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**56.110**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EFP LIKE ENHANCED VIGILANCE ACTIVITY (EVA)

COFS ROU

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	10	30.013
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	10	724
TOTALE SPESE PERSONALE		**30.737**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	10	4.383
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		16.749
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		4.860
Manutenzione infrastrutture		3.657
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**29.649**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	232.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**232.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 273)
ONERI DI PERSONALE	30.737	279.707
ONERI DI FUNZIONAMENTO	29.649	269.806
TOTALE ONERI	**60.386**	**549.513**
ONERI UNA TANTUM		232.000
TOTALE GENERALE	**60.386**	**781.513**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **EFP LIKE ENHANCED VIGILANCE ACTIVITY (EVA) COFS ROU**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **SLOVACCA (Repubblica)**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	113,48	111,21	77,47	33,74	1,629607	54,98	13,31	145,76	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	105,85	103,73	77,47	26,26	1,629607	42,80	10,36	130,63	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	1												
Capitano	1												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	1												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**4**	98,22	96,26	77,47	18,79	1,466222	27,54	6,67	111,68	446,72	30	13.401,54
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	1												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	5												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**6**	88,68	86,91	77,47	9,44	1,264151	11,93	2,89	92,29	553,72	30	16.611,45
TOTALE FASCE		**10**											**30.012,99**

TOTALE ARROTONDATO	**30.013,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **EFP LIKE ENHANCED VIGILANCE ACTIVITY (EVA) COFS ROU**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g =(e-f)*d	h = e*32,7%	i	l= (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2)*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i+o)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	**1**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-18,89**	**-41,73**	**-67,86**	**-7,24**	**126,32**
	Capitano	**1**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-17,43**	**-36,82**	**-62,64**	**-8,38**	**116,58**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**1**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-17,97**	**-36,15**	**-64,58**	**-10,46**	**120,20**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	**1**	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	**-15,67**	**-30,66**	**-56,32**	**-9,99**	**104,84**
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	**1**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-8,11**	**-14,52**	**-29,13**	**-6,51**	**54,23**
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	**5**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-41,86**	**-72,66**	**-150,42**	**-35,90**	**280,00**
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**10**										**-119,93**	**-232,55**	**-430,95**	**-78,47**	**802,17**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**723,70**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**724**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EFP LIKE ENHANCED VIGILANCE ACTIVITY (EVA)

ASSETTI VARI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	34	98.204
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	34	2.530
TOTALE SPESE PERSONALE		**100.734**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	34	14.902
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		56.947
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		16.524
Manutenzione infrastrutture		12.434
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**100.807**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	789.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**789.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 184)
ONERI DI PERSONALE	100.734	617.835
ONERI DI FUNZIONAMENTO	100.807	618.283
TOTALE ONERI	**201.541**	**1.236.118**
ONERI UNA TANTUM		789.000
TOTALE GENERALE	**201.541**	**2.025.118**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **EFP LIKE ENHANCED VIGILANCE ACTIVITY (EVA) ASSETTI VARI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **SLOVACCA (Repubblica)**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	113,48	111,21	77,47	33,74	1,629607	54,98	13,31	145,76	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	105,85	103,73	77,47	26,26	1,629607	42,80	10,36	130,63	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	1												
Capitano	2												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	2												
TOTALE FASCIA		**7**	98,22	96,26	77,47	18,79	1,466222	27,54	6,67	111,68	781,76	30	23.452,69
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	5												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	5												
Sergente	0												
Primo Graduato	17												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**27**	88,68	86,91	77,47	9,44	1,264151	11,93	2,89	92,29	2.491,72	30	74.751,55
TOTALE FASCE		**34**											**98.204,24**

TOTALE ARROTONDATO	**98.204,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **EFP LIKE ENHANCED VIGILANCE ACTIVITY (EVA) ASSETTI VARI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g =(e-f)*d	h = e*32,7%	i	l= (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i+o)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**1**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-32,73**	**-78,34**	**-117,62**	**-6,54**	**218,94**
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	**1**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-18,89**	**-41,73**	**-67,86**	**-7,24**	**126,32**
	Capitano	**2**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-34,86**	**-73,64**	**-125,27**	**-16,77**	**233,16**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**1**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-17,97**	**-36,15**	**-64,58**	**-10,46**	**120,20**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	**2**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-29,19**	**-54,95**	**-104,88**	**-20,74**	**195,22**
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	**5**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-40,54**	**-72,60**	**-145,66**	**-32,53**	**271,15**
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	**5**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-47,29**	**-84,26**	**-169,93**	**-38,38**	**316,35**
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	**Primo Graduato**	**17**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-204,43**	**-343,61**	**-734,60**	**-186,57**	**1.367,43**
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**34**										**-425,89**	**-785,29**	**-1.530,40**	**-319,22**	**2.848,77**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**2.529,55**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**2.530**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EFP LIKE ENHANCED VIGILANCE ACTIVITY (EVA)

ASSETTIO BULGARIA CPLS CORAZZATO ELEVAZIONE BDE

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	585	1.647.530
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	570	33.725
TOTALE SPESE PERSONALE		**1.681.255**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	15	2.160
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		772.223
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		301.046
Manovalanza, noleggio, interpreti		246.924
Manutenzione infrastrutture		185.877
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**1.508.230**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	9.618.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**9.618.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 45)
ONERI DI PERSONALE	1.681.255	2.521.883
ONERI DI FUNZIONAMENTO	1.508.230	2.262.345
TOTALE ONERI	**3.189.485**	**4.784.228**
ONERI UNA TANTUM		9.618.000
TOTALE GENERALE	**3.189.485**	**14.402.228**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **EFP LIKE ENHANCED VIGILANCE ACTIVITY (EVA) ASSETTIO BULGARIA CPLS CORAZZATO ELEVAZIONE BDE**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **SLOVACCA (Repubblica)**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	113,48	111,21	77,47	33,74	1,629607	54,98	13,31	145,76	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		**1**	105,85	103,73	77,47	26,26	1,629607	42,80	10,36	130,63	130,63	30	3.918,77
Tenente Colonnello	7												
Maggiore	6												
Capitano	14												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	14												
1° Maresciallo	5												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**46**	98,22	96,26	77,47	18,79	1,466222	27,54	6,67	111,68	5.137,26	30	154.117,67
Maresciallo Ordinario	15												
Maresciallo	4												
Sergente Maggiore Capo	1												
Sergente Maggiore	29												
Sergente	40												
Primo Graduato	58												
Graduato Capo	185												
Graduato Scelto	206												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**538**	88,68	86,91	77,47	9,44	1,264151	11,93	2,89	92,29	49.649,79	30	1.489.493,79
TOTALE FASCE		**585**											**1.647.530,24**

TOTALE ARROTONDATO	**1.647.530,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **EFP LIKE ENHANCED VIGILANCE ACTIVITY (EVA) ASSETTO BULGARIA CPLS CORAZZATO ELEVAZIONE BDE**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g =(e-f)*d	h = e*32,7%	i	l= (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(i-l)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i+o)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	**1**	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	**-32,73**	**-87,06**	**-117,62**	**2,18**	**218,94**
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**6**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-196,39**	**-470,05**	**-705,69**	**-39,25**	**1.313,61**
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	**5**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-94,43**	**-208,66**	**-339,31**	**-36,22**	**631,61**
	Capitano	**13**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-226,60**	**-478,68**	**-814,26**	**-108,98**	**1.515,54**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**14**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-251,59**	**-506,06**	**-904,06**	**-146,42**	**1.682,80**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	**2**	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	**-34,86**	**-70,12**	**-125,27**	**-20,29**	**233,16**
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	**10**	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	**-135,12**	**-246,97**	**-485,55**	**-103,46**	**903,80**
	Maresciallo Ordinario + 10	**2**	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	**-24,86**	**-45,44**	**-89,34**	**-19,04**	**166,28**
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	**4**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-32,43**	**-58,08**	**-116,53**	**-26,02**	**216,92**
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	**1**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-14,59**	**-26,00**	**-52,44**	**-11,84**	**97,61**
	Sergente Maggiore + 18	**10**	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	**-135,12**	**-240,76**	**-485,55**	**-109,66**	**903,80**
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	**13**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-122,96**	**-219,08**	**-441,83**	**-99,79**	**822,51**
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	**40**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-334,88**	**-581,32**	**-1.203,36**	**-287,16**	**2.240,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**58**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-697,47**	**-1.172,30**	**-2.506,29**	**-636,52**	**4.665,35**
	Graduato Capo	**185**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-1.749,75**	**-2.940,95**	**-6.287,55**	**-1.596,85**	**11.704,95**
	Graduato Scelto	**206**	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	**-1.670,08**	**-2.807,06**	**-6.001,28**	**-1.524,14**	**11.171,38**
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**570**										**-5.753,85**	**-10.158,61**	**-20.675,92**	**-4.763,46**	**38.488,25**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**33.724,80**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**33.725**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EFP LIKE ENHANCED VIGILANCE ACTIVITY (EVA)

SAMP-T LITUANIA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	85	244.043
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	85	6.463
TOTALE SPESE PERSONALE		**250.506**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	85	12.240
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		112.608
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	46	29.146
Funzionamento Comandi / Reparti		44.829
Manovalanza, noleggio, interpreti		36.822
Manutenzione infrastrutture		27.719
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**263.364**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	118.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**118.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 31)
ONERI DI PERSONALE	250.506	258.856
ONERI DI FUNZIONAMENTO	263.364	272.143
TOTALE ONERI	**513.870**	**530.999**
ONERI UNA TANTUM		118.000
TOTALE GENERALE	**513.870**	**648.999**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **EFP LIKE ENHANCED VIGILANCE ACTIVITY (EVA) SAMP-T LITUANIA**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **SLOVACCA (Repubblica)**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	113,48	111,21	77,47	33,74	1,629607	54,98	13,31	145,76	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		**1**	105,85	103,73	77,47	26,26	1,629607	42,80	10,36	130,63	130,63	30	3.918,77
Tenente Colonnello	3												
Maggiore	2												
Capitano	3												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	5												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**13**	98,22	96,26	77,47	18,79	1,466222	27,54	6,67	111,68	1.451,83	30	43.554,99
Maresciallo Ordinario	8												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	7												
Sergente	0												
Primo Graduato	16												
Graduato Capo	40												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**71**	88,68	86,91	77,47	9,44	1,264151	11,93	2,89	92,29	6.552,30	30	196.568,88
TOTALE FASCE		**85**											**244.042,65**

TOTALE ARROTONDATO	**244.043,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **EFP LIKE ENHANCED VIGILANCE ACTIVITY (EVA) SAMP-T LITUANIA**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*aI	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*aI	n=(i/2)*32,7%	o=(i-l)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(o-o)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	**1**	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	**-32,73**	**-87,06**	**-117,62**	**2,18**	**218,94**
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**3**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-98,19**	**-235,03**	**-352,85**	**-19,63**	**656,81**
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	**2**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-37,77**	**-83,47**	**-135,72**	**-14,49**	**252,64**
	Capitano	**3**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-52,29**	**-110,47**	**-187,91**	**-25,15**	**349,74**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**5**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-89,85**	**-180,74**	**-322,88**	**-52,29**	**601,00**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	**8**	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	**-108,10**	**-197,57**	**-388,44**	**-82,77**	**723,04**
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	**7**	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	**-94,58**	**-168,53**	**-339,88**	**-76,76**	**632,66**
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	**Primo Graduato**	**16**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-192,41**	**-323,39**	**-691,39**	**-175,59**	**1.286,99**
	Graduato Capo	**40**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-378,32**	**-635,88**	**-1.359,47**	**-345,26**	**2.530,80**
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**85**										**-1.084,25**	**-2.022,14**	**-3.896,15**	**-789,76**	**7.252,62**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**6.462,85**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**6.463**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EFP LIKE ENHANCED VIGILANCE ACTIVITY (EVA)

HELY BULGARIA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	220	646.309
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	220	17.132
TOTALE SPESE PERSONALE		**663.441**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		343.464
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	260	2.743.864
Funzionamento Comandi / Reparti		116.028
Manovalanza, noleggio, interpreti		95.304
Manutenzione infrastrutture		71.742
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		5.346
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**3.375.748**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	3.844.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**3.844.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 30)
ONERI DI PERSONALE	663.441	663.441
ONERI DI FUNZIONAMENTO	3.375.748	3.375.748
TOTALE ONERI	**4.039.189**	**4.039.189**
ONERI UNA TANTUM		3.844.000
TOTALE GENERALE	**4.039.189**	**7.883.189**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **EFP LIKE ENHANCED VIGILANCE ACTIVITY (EVA) HELY BULGARIA**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **SLOVACCA (Repubblica)**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	113,48	111,21	77,47	33,74	1,629607	54,98	13,31	145,76	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		**1**	105,85	103,73	77,47	26,26	1,629607	42,80	10,36	130,63	130,63	30	3.918,77
Tenente Colonnello	15												
Maggiore	10												
Capitano	10												
Tenente	10												
Sottotenente	0												
Luogotenente	10												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	7												
TOTALE FASCIA		**62**	98,22	96,26	77,47	18,79	1,466222	27,54	6,67	111,68	6.924,13	30	207.723,82
Maresciallo Ordinario	23												
Maresciallo	15												
Sergente Maggiore Capo	20												
Sergente Maggiore	27												
Sergente	32												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	40												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**157**	88,68	86,91	77,47	9,44	1,264151	11,93	2,89	92,29	14.488,88	30	434.666,40
TOTALE FASCE		**220**											**646.308,99**

TOTALE ARROTONDATO	**646.309,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **EFP LIKE ENHANCED VIGILANCE ACTIVITY (EVA) HELY BULGARIA**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g =(e-f)*d	h = e*32,7%	i	l= (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i+o)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	**1**	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	**-30,24**	**-80,45**	**-108,68**	**2,01**	**202,31**
	Tenente Colonnello + 25	**5**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-163,65**	**-391,71**	**-588,08**	**-32,71**	**1.094,68**
	Tenente Colonnello	**10**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-204,48**	**-489,42**	**-734,76**	**-40,87**	**1.367,73**
	Maggiore	**10**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-188,85**	**-417,33**	**-678,62**	**-72,44**	**1.263,22**
	Capitano	**10**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-174,31**	**-368,22**	**-626,35**	**-83,83**	**1.165,80**
	Tenente	**10**	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	**-156,74**	**-304,19**	**-563,24**	**-102,30**	**1.048,40**
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**10**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-179,71**	**-361,47**	**-645,76**	**-104,58**	**1.202,00**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	**7**	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	**-109,72**	**-206,59**	**-394,27**	**-77,96**	**733,88**
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	**3**	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	**-40,54**	**-74,09**	**-145,66**	**-31,04**	**271,14**
	Maresciallo Ordinario + 10	**20**	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	**-248,63**	**-454,44**	**-893,43**	**-190,36**	**1.662,80**
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	**15**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-121,61**	**-217,80**	**-436,99**	**-97,58**	**813,45**
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	**20**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-291,86**	**-520,05**	**-1.048,79**	**-236,87**	**1.952,20**
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	**10**	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	**-124,32**	**-221,51**	**-446,71**	**-100,89**	**831,40**
	Sergente Maggiore	**17**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-160,79**	**-286,49**	**-577,77**	**-130,49**	**1.075,59**
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	**32**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-267,90**	**-465,05**	**-962,69**	**-229,73**	**1.792,00**
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	**40**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-378,32**	**-635,88**	**-1.359,47**	**-345,26**	**2.530,80**
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**220**										**-2.841,67**	**-5.494,69**	**-10.211,28**	**-1.874,91**	**19.007,39**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**17.132,48**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**17.132**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EFP LIKE ENHANCED VIGILANCE ACTIVITY (EVA)

BFE

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	145	421.225
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	145	10.781
TOTALE SPESE PERSONALE		**432.006**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	85	70.661
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		276.221
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		31.644
Manovalanza, noleggio, interpreti		62.814
Manutenzione infrastrutture		47.285
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		2.601
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**491.226**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	2.590.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**2.590.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 16)
ONERI DI PERSONALE	432.006	230.403
ONERI DI FUNZIONAMENTO	491.226	261.987
TOTALE ONERI	**923.232**	**492.390**
ONERI UNA TANTUM		2.590.000
TOTALE GENERALE	**923.232**	**3.082.390**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **EFP LIKE ENHANCED VIGILANCE ACTIVITY (EVA) BFE**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **SLOVACCA (Repubblica)**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	113,48	111,21	77,47	33,74	1,629607	54,98	13,31	145,76	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	105,85	103,73	77,47	26,26	1,629607	42,80	10,36	130,63	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	5												
Maggiore	12												
Capitano	5												
Tenente	2												
Sottotenente	0												
Luogotenente	5												
1° Maresciallo	5												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**34**	98,22	96,26	77,47	18,79	1,466222	27,54	6,67	111,68	3.797,10	30	113.913,06
Maresciallo Ordinario	9												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	1												
Sergente Maggiore	25												
Sergente	5												
Primo Graduato	30												
Graduato Capo	20												
Graduato Scelto	21												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**111**	88,68	86,91	77,47	9,44	1,264151	11,93	2,89	92,29	10.243,73	30	307.311,92
TOTALE FASCE		**145**											**421.224,98**

TOTALE ARROTONDATO	**421.225,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **EFP LIKE ENHANCED VIGILANCE ACTIVITY (EVA) BFE**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2)*d	n=(i/2)*32,7%	o=(i- l)*c	p=(m- g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-o)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**2**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-65,46**	**-156,68**	**-235,23**	**-13,08**	**437,87**
	Tenente Colonnello	**3**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-61,34**	**-146,83**	**-220,43**	**-12,26**	**410,32**
	Maggiore	**12**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-226,62**	**-500,80**	**-814,34**	**-86,93**	**1.515,86**
	Capitano	**5**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-87,15**	**-184,11**	**-313,18**	**-41,91**	**582,90**
	Tenente	**2**	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	**-31,35**	**-60,84**	**-112,65**	**-20,46**	**209,68**
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**5**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-89,85**	**-180,74**	**-322,88**	**-52,29**	**601,00**
	1° Maresciallo + 29	**5**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-89,85**	**-180,74**	**-322,88**	**-52,29**	**601,00**
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	**8**	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	**-108,10**	**-197,57**	**-388,44**	**-82,77**	**723,04**
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	**1**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-9,46**	**-17,29**	**-33,99**	**-7,24**	**63,27**
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	**1**	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	**-15,67**	**-27,93**	**-56,32**	**-12,72**	**104,84**
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	**5**	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	**-67,56**	**-120,38**	**-242,77**	**-54,83**	**451,90**
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	**20**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-189,16**	**-337,05**	**-679,73**	**-153,52**	**1.265,40**
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	**5**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-41,86**	**-72,66**	**-150,42**	**-35,90**	**280,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**30**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-360,76**	**-606,36**	**-1.296,36**	**-329,23**	**2.413,11**
	Graduato Capo	**20**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-189,16**	**-317,94**	**-679,73**	**-172,63**	**1.265,40**
	Graduato Scelto	**21**	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	**-170,25**	**-286,16**	**-611,78**	**-155,37**	**1.138,83**
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**145**										**-1.803,62**	**-3.394,07**	**-6.481,14**	**-1.283,45**	**12.064,42**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**10.780,98**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**10.781**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI
La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 13

Euro **907.956** per la **partecipazione di personale militare alle missioni dell'ONU** denominate:
- *United Nations Mission For The Referendum in Western Sahara* **(MINURSO WEST SAHARA);**
- *United Nations Peacekeeping Force in Cyprus* **(UNFICYP CIPRO);**
- *United Nations Military Observer Group in India and Pakistan* **(UNMOGIP INDIA-PAKISTAN).**

per il periodo 1° gennaio 2025 – 31 dicembre 2025.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa? ~~SI~~ NO

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- trattamento economico di missione di cui all'art. 5 commi 1 , 2 e 3 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo, per il personale della missione ***MINURSO WEST SAHARA.***
- trattamento economico di missione di cui all'art. 5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria riferita a Cipro, per il personale della missione ***UNFICYP CIPRO.***
- trattamento economico di missione di cui all'art. 5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria riferita all'India, per il personale della missione ***UNMOGIP INDIA-PAKISTAN***
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art.7 della legge 145/2016;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico:
  - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
  - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- funzionamento generale dei mezzi terrestri di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.);

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;

- oneri "una tantum", tra cui in particolare spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari e spese pre e post impiego per esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità e per attività addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro (complessivamente gli oneri Una Tantum ammontano a circa 0,09 M€)

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE:	**Partecipazione di personale militare impiegato nelle missioni istituite dall'ONU**	
Consistenza massima militari in Teatro		9
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		9
Consistenza mezzi militari in teatro		
* terrestri		1
* navali		0
* aeromobili		0
Previsione di spesa		
	Mensile	**Annuale**
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	54.729	**656.757**
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	13.349	**160.199**
Oneri Una Tantum		**91.000**
Totale Oneri Missione		**907.956**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : UNITED NATIONS MISSION FOR THE REFERENDUM IN WESTERN SAHARA

OSSERVATORI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	2	17.991
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	2	238
TOTALE SPESE PERSONALE		**18.229**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		87
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**87**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	38.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**38.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	18.229	221.786
ONERI DI FUNZIONAMENTO	87	1.059
TOTALE ONERI	**18.316**	**222.845**
ONERI UNA TANTUM		38.000
TOTALE GENERALE	**18.316**	**260.845**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **UNITED NATIONS MISSION FOR THE REFERENDUM IN WESTERN SAHARA OSSERVATORI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **CONGO (Repub, Democratica) ex Zaire**	Diaria al **130%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	223,15	77,47	145,68	1,629607	237,39	57,45	372,31	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	162,11	210,74	77,47	133,27	1,629607	217,18	52,56	347,21	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	2												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**2**	153,53	199,59	77,47	122,12	1,466222	179,05	43,33	299,85	599,71	30	17.991,27
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**0**	125,88	163,64	77,47	86,17	1,264151	108,94	26,36	212,77	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		**2**											**17.991,27**

TOTALE ARROTONDATO	**17.991,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **UNITED NATIONS MISSION FOR THE REFERENDUM IN WESTERN SAHARA OSSERVATORI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g =(e-f)*d	h = e*32,7%	i	l= (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2)*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i+o)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	**2**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-37,77**	**-83,47**	**-135,72**	**-14,49**	**252,64**
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**2**										**-37,77**	**-83,47**	**-135,72**	**-14,49**	**252,64**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**238,16**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**238**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : UNITED NATIONS PEACEKEEPING FORCE IN CYPRUS

ASSETTO CC

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	5	23.482
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		**23.482**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		8.217
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	1	1.126
Funzionamento Comandi / Reparti		150
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**9.493**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	10.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**10.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	23.482	285.698
ONERI DI FUNZIONAMENTO	9.493	115.498
TOTALE ONERI	**32.975**	**401.196**
ONERI UNA TANTUM		10.000
TOTALE GENERALE	**32.975**	**411.196**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **UNITED NATIONS PEACEKEEPING FORCE IN CYPRUS ASSETTO CC**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **CIPRO**	Diaria al **130%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	107,76	140,09	77,47	62,62	1,629607	102,04	24,69	204,21	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	102,04	132,65	77,47	55,18	1,629607	89,92	21,76	189,16	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	1												
Capitano	1												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**4**	96,31	125,20	77,47	47,73	1,466222	69,99	16,94	164,39	657,58	30	19.727,29
Maresciallo Ordinario	1												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**1**	82,96	107,85	77,47	30,38	1,264151	38,40	9,29	125,17	125,17	30	3.754,97
TOTALE FASCE		**5**											**23.482,26**

TOTALE ARROTONDATO	**23.482,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : UNITED NATIONS MILITARY OBSERVER GROUP IN INDIA AND PAKISTAN

OSSERVATORI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	2	12.031
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	2	238
TOTALE SPESE PERSONALE		**12.269**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		3.587
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**3.587**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	43.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**43.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	12.269	149.273
ONERI DI FUNZIONAMENTO	3.587	43.642
TOTALE ONERI	**15.856**	**192.915**
ONERI UNA TANTUM		43.000
TOTALE GENERALE	**15.856**	**235.915**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **UNITED NATIONS MILITARY OBSERVER GROUP IN INDIA AND PAKISTAN OSSERVATORI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **INDIA**	Diaria al **130%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	129,69	168,60	77,47	91,13	1,629607	148,50	35,94	261,91	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	119,20	154,96	77,47	77,49	1,629607	126,28	30,56	234,31	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	2												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**2**	111,57	145,04	77,47	67,57	1,466222	99,07	23,98	200,52	401,04	30	12.031,20
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**0**	101,08	131,40	77,47	53,93	1,264151	68,18	16,50	162,15	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		**2**											**12.031,20**

TOTALE ARROTONDATO	**12.031,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **UNITED NATIONS MILITARY OBSERVER GROUP IN INDIA AND PAKISTAN OSSERVATORI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g =(e-f)*d	h = e*32,7%	i	l= (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i+o)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	**2**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-37,77**	**-83,47**	**-135,72**	**-14,49**	**252,64**
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**2**										**-37,77**	**-83,47**	**-135,72**	**-14,49**	**252,64**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**238,16**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**238**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI
La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 14

Euro **2.972.405** per la **partecipazione di personale militare alle missioni civili dell'Unione Europea** denominate:
- *EU Advisor Mission in Support of Security Sector Reform in Iraq* **(EUAM Iraq);**
- *European Union Border Assistance Mission in Libya* **(EUBAM Libia);**
- *European Union Capacity Building Mission in Soamlia* **(EUCAP Somalia);**
- *European Union Rule of Law Mission in Kossovo* **(EULEX Kosovo);**
- *EU Coordinating Office for Palestian Police Support* **(EUPOL COPPS).**

per il periodo 1° gennaio 2025 – 31 dicembre 2025.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa? ~~SI~~ NO

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1, 2 e 3 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita all'Arabia Saudita, per il personale nell'ambito della missione EUAM Iraq;
- trattamento economico di missione di cui all'art. 5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria riferita alla Libia, per il personale per la missione EUBAM LIBIA;
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1, 2 e 3 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria riferita alla Repubblica Democratica del Congo, per il personale operante nell'ambito della missione EUCAP Somalia;
- trattamento economico di missione di cui all'art. 5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Bosnia Erzegovina, per il personale della missione EULEX Kosovo;
- trattamento economico di missione di cui all'art. 5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Israele, per il personale della missione EUPOL COPPS;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art.7 della legge 145/2016;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico:

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

  - · equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
  - · esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- funzionamento generale dei mezzi terrestri di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.);
  Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;
- oneri "*una tantum*", tra cui in particolare spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari e spese pre e post impiego per esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità e per attività addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro (complessivamente gli oneri Una Tantum ammontano a circa 0,5M€)

C.2) Totale Oneri.
Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE:	**Partecipazione di personale militare nelle missioni civili istituite dall'Unione Europea.**	
Consistenza massima militari in Teatro		52
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		21
Consistenza mezzi militari in teatro		
* terrestri		8
* navali		0
* aeromobili		0
Previsione di spesa		
	Mensile	**Annuale**
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	117.768	**1.413.222**
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	91.155	**1.093.868**
Oneri Una Tantum		**465.315**
Totale Oneri Missione		**2.972.405**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EU - ADVISORY MISSION IN SUPPORT OF SECURITY SECTOR REFORM IN IRAQ

ASSETTO CC

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	1	7.179
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		**7.179**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	1	144
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		1.231
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		200
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**1.575**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	2.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**2.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	7.179	87.345
ONERI DI FUNZIONAMENTO	1.575	19.163
TOTALE ONERI	**8.754**	**106.508**
ONERI UNA TANTUM		2.000
TOTALE GENERALE	**8.754**	**108.508**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **EU - ADVISORY MISSION IN SUPPORT OF SECURITY SECTOR REFORM IN IRAQ ASSETTO CC**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **ARABIA SAUDITA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	1												
TOTALE FASCIA		**1**	169,74	166,35	77,47	88,88	1,466222	130,31	31,54	239,32	239,32	30	7.179,48
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**0**	143,99	141,11	77,47	63,64	1,264151	80,45	19,47	177,39	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		**1**											**7.179,48**

TOTALE ARROTONDATO	**7.179,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EUROPEAN UNION BORDER ASSISTANCE MISSION IN LIBYA

ASSETTI VARI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	3	26.987
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	1	119
TOTALE SPESE PERSONALE		**27.106**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		3.131
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	1	1.126
Funzionamento Comandi / Reparti		8.150
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		4.329
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**16.736**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	129.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**129.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	27.106	329.790
ONERI DI FUNZIONAMENTO	16.736	203.621
TOTALE ONERI	**43.842**	**533.411**
ONERI UNA TANTUM		129.000
TOTALE GENERALE	**43.842**	**662.411**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **EUROPEAN UNION BORDER ASSISTANCE MISSION IN LIBYA ASSETTI VARI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **LIBIA**	Diaria al **130%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	223,15	77,47	145,68	1,629607	237,39	57,45	372,31	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	162,11	210,74	77,47	133,27	1,629607	217,18	52,56	347,21	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	1												
Capitano	2												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**3**	153,53	199,59	77,47	122,12	1,466222	179,05	43,33	299,85	899,56	30	26.986,91
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**0**	125,88	163,64	77,47	86,17	1,264151	108,94	26,36	212,77	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		**3**											**26.986,91**

TOTALE ARROTONDATO	**26.987,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **EUROPEAN UNION BORDER ASSISTANCE MISSION IN LIBYA ASSETTI VARI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g =(e-f)*d	h = e*32,7%	i	l= (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i+o)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	**1**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-18,89**	**-41,73**	**-67,86**	**-7,24**	**126,32**
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**1**										**-18,89**	**-41,73**	**-67,86**	**-7,24**	**126,32**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**119,08**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**119**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EUCAP SOMALIA

ASSETTI VARI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	2	17.991
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	1	110
TOTALE SPESE PERSONALE		**18.101**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		6.925
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		1.199
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		411
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**8.535**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	65.995
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**65.995**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	18.101	220.229
ONERI DI FUNZIONAMENTO	8.535	103.843
TOTALE ONERI	**26.636**	**324.072**
ONERI UNA TANTUM		65.995
TOTALE GENERALE	**26.636**	**390.067**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **EUCAP SOMALIA ASSETTI VARI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **CONGO (Repub, Democratica) ex Zaire**	Diaria al **130%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	223,15	77,47	145,68	1,629607	237,39	57,45	372,31	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	162,11	210,74	77,47	133,27	1,629607	217,18	52,56	347,21	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	1												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**2**	153,53	199,59	77,47	122,12	1,466222	179,05	43,33	299,85	599,71	30	17.991,27
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**0**	125,88	163,64	77,47	86,17	1,264151	108,94	26,36	212,77	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		**2**											**17.991,27**

TOTALE ARROTONDATO	**17.991,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **EUCAP SOMALIA ASSETTI VARI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g =(e-f)*d	h = e*32,7%	i	l= (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2)*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i+o)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**1**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-17,97**	**-36,15**	**-64,58**	**-10,46**	**120,20**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**1**										**-17,97**	**-36,15**	**-64,58**	**-10,46**	**120,20**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**109,74**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**110**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EUCAP SOMALIA

STT EGF

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	12	92.272
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		**92.272**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		36.522
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**36.522**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	23.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**23.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 31)
ONERI DI PERSONALE	92.272	95.348
ONERI DI FUNZIONAMENTO	36.522	37.739
TOTALE ONERI	**128.794**	**133.087**
ONERI UNA TANTUM		23.000
TOTALE GENERALE	**128.794**	**156.087**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **EUCAP SOMALIA STT EGF**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **CONGO (Repub, Democratica) ex Zaire**	Diaria al **130%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	223,15	77,47	145,68	1,629607	237,39	57,45	372,31	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	162,11	210,74	77,47	133,27	1,629607	217,18	52,56	347,21	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	2												
Capitano	3												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**6**	153,53	199,59	77,47	122,12	1,466222	179,05	43,33	299,85	1.799,13	30	53.973,81
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	6												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**6**	125,88	163,64	77,47	86,17	1,264151	108,94	26,36	212,77	1.276,62	30	38.298,54
TOTALE FASCE		**12**											**92.272,36**

TOTALE ARROTONDATO	**92.272,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EUROPEAN UNION RULE OF LAW MISSION IN KOSOVO

ASSETTO CC

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	7	27.701
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		**27.701**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	7	1.008
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		18.741
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		3.475
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		5.019
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**28.243**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	82.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**82.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	27.701	337.029
ONERI DI FUNZIONAMENTO	28.243	343.623
TOTALE ONERI	**55.944**	**680.652**
ONERI UNA TANTUM		82.000
TOTALE GENERALE	**55.944**	**762.652**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **EUROPEAN UNION RULE OF LAW MISSION IN KOSOVO ASSETTO CC**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **BOSNIA ERZEGOVINA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	136,36	133,63	77,47	56,16	1,629607	91,52	22,15	191,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,629607	74,79	18,10	170,35	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	0												
Capitano	1												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**4**	116,34	114,01	77,47	36,54	1,466222	53,58	12,97	144,02	576,07	30	17.282,03
Maresciallo Ordinario	2												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	1												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**3**	103,94	101,86	77,47	24,39	1,264151	30,83	7,46	115,77	347,30	30	10.418,94
TOTALE FASCE		**7**											**27.700,97**

TOTALE ARROTONDATO	**27.701,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EUROPEAN UNION RULE OF LAW MISSION IN KOSOVO

RESERVE FORCE POLICE

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	24	93.522
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		**93.522**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	24	3.456
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		24.804
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	7	5.631
Funzionamento Comandi / Reparti		641
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		11.570
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**46.102**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	111.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**111.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 59)
ONERI DI PERSONALE	93.522	183.927
ONERI DI FUNZIONAMENTO	46.102	90.667
TOTALE ONERI	**139.624**	**274.594**
ONERI UNA TANTUM		111.000
TOTALE GENERALE	**139.624**	**385.594**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **EUROPEAN UNION RULE OF LAW MISSION IN KOSOVO RESERVE FORCE POLICE**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **BOSNIA ERZEGOVINA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	136,36	133,63	77,47	56,16	1,629607	91,52	22,15	191,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,629607	74,79	18,10	170,35	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	1												
Capitano	1												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	8												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	2												
TOTALE FASCIA		**12**	116,34	114,01	77,47	36,54	1,466222	53,58	12,97	144,02	1.728,20	30	51.846,09
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	12												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**12**	103,94	101,86	77,47	24,39	1,264151	30,83	7,46	115,77	1.389,19	30	41.675,77
TOTALE FASCE		**24**											**93.521,86**

TOTALE ARROTONDATO	**93.522,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EUPOL COPPS

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	3	13.114
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		**13.114**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	3	432
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		17.200
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		3.288
Manovalanza, noleggio, interpreti		1.700
Manutenzione infrastrutture		1.644
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**24.264**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	52.320
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**52.320**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	13.114	159.554
ONERI DI FUNZIONAMENTO	24.264	295.212
TOTALE ONERI	**37.378**	**454.766**
ONERI UNA TANTUM		52.320
TOTALE GENERALE	**37.378**	**507.086**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **EUPOL COPPS**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **ISRAELE**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	131,60	128,97	77,47	51,50	1,629607	83,92	20,31	181,70	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	123,97	121,49	77,47	44,02	1,629607	71,74	17,36	166,57	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	1												
TOTALE FASCIA		**3**	117,29	114,94	77,47	37,47	1,466222	54,95	13,30	145,71	437,14	30	13.114,11
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**0**	104,90	102,80	77,47	25,33	1,264151	32,02	7,75	117,24	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		**3**											**13.114,11**

TOTALE ARROTONDATO	**13.114,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI
La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 15

- Euro **3.400.000** al fine di sopperire a esigenze di prima necessità della popolazione locale, compreso il ripristino dei servizi essenziali per interventi urgenti o acquisti e lavori da eseguire in economia, anche in deroga alle disposizioni di contabilità generale dello Stato, disposti nei casi di necessità e urgenza dai Comandanti dei contingenti militari che partecipano alle missioni internazionali per il periodo 1° gennaio 2025 – 31 dicembre 2025.
- Euro **79.000.000** per la stipulazione dei contratti di assicurazione del personale, trasporto del personale, dei mezzi e dei materiali e realizzazione di infrastrutture e lavori connessi con le esigenze organizzative e di sicurezza dei contingenti militari nelle aree in cui si svolgono le missioni internazionali per il periodo 1° gennaio 2025 – 31 dicembre 2025.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa? ☒ SI ☐ NO

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione degli oneri sono prese a riferimento le esigenze finanziarie da ripartire tra i vari Te. Op. per i contratti assicurativi del personale, dei trasporti con vettori civili (treni, navi, aerei cargo e passeggeri), le spese infrastrutturali e gli oneri connessi alle attività CIMIC. In particolare per:

- la quantificazione degli oneri connessi alle attività CIMIC, sono presi a riferimento la realizzazione di varie esigenze nei settori della viabilità, agricoltura/allevamento, sanitario, sicurezza, aiuti umanitari e istruzioni – al fine di creare il collegamento tra civili e militari, il supporto all'ambiente civile e il supporto alle forze – nei Teatri di Operazione.
- i contratti di trasporto aereo, marittimo e ferroviario: la quantificazione è stata effettuata sulla base del numero di personale, dei mezzi e dei materiali di previsto afflusso / deflusso dai vari teatri operativi. In particolare le previsioni di spesa tengono conto delle ore di volo, delle giornate di navigazione ovvero dei km da effettuare mensilmente da / per i vari teatri operativi e dei relativi costi secondo i parametri e le procedure di quantificazione fissati dai contratti.
- il contratto di assicurazione: l'onere è stato determinato sulla base del trattamento assicurativo previsto dalla legge 18 maggio 1982, n. 301 e successive modificazioni, tenuto conto della composizione del contingente di prevista immissione nei vari teatri operativi e dei trattamenti stipendiali annui lordi per ciascuna categoria di personale, nonché dell'evoluzione dello scenario operativo.
- la realizzazione di infrastrutture: la spesa è stata quantificata sulla base degli interventi infrastrutturali da realizzare nei vari teatri operativi, con particolare riferimento alla realizzazione di opere di *force protection*, sistemi di video sorveglianza e controllo, urbanizzazione/impianti tecnologici, alloggi, uffici e infrastrutture logistiche, per tutti i teatri.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE: CIMIC	
Consistenza massima militari in Teatro	0
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	0
Consistenza mezzi militari in teatro	
* terrestri	0
* navali	0
* aeromobili	0

	Previsione di spesa	
	Mensile	**Annuale**
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	-	-
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	-	-
Oneri Una Tantum		**3.400.000**
Totale Oneri Missione		**3.400.000**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE:	ASSICURAZIONE TRASPORTI INFRASTRUTTURE	
Consistenza massima militari in Teatro		0
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		0
Consistenza mezzi militari in teatro		
* terrestri		0
* navali		0
* aeromobili		0
	Previsione di spesa	
	Mensile	**Annuale**
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	-	-
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	-	-
Oneri Una Tantum		**79.000.000**
Totale Oneri Missione		**79.000.000**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Scheda 14/2025

Partecipazione del personale della Magistratura alla missione civile dell'UE EUAM Ucraina

RELAZIONE TECNICA

Con la presente relazione tecnica si provvede alla quantificazione degli oneri derivanti dal trattamento di missione da corrispondere al personale di magistratura del Ministero della giustizia, collocato fuori ruolo, da inserire nell'ambito della operazione denominata Advisory Mission dell'Unione Europea (EUAM Ukraine), per il periodo l° gennaio 2025 – 31 dicembre 2025.

La quantificazione degli oneri è stata determinata per n. 1 unità di personale di magistratura, sino al 31/12/2025.

A tal fine, sono state considerate le spese di viaggio A/R mediante utilizzo del mezzo aereo, la diaria maggiorata e lordizzata nonché gli oneri sociali a carico dell'Amministrazione.

Per il calcolo dell'onere è stata considerata una diaria giornaliera maggiorata del 30% (in assenza di vitto e alloggio gratuiti) e lordizzata per euro 171,42, per 335 giorni di missione effettivi (al netto del periodo feriale)

Le spese di viaggio sono state quantificate per un importo pari ad euro 1.500,00.

Si riporta di seguito tabella esplicativa:

Ucraina : 1 Magistrato (missione 335gg)

DIARIA SPETTANTE (100% della Diaria	Diaria Maggiorata del 30%	QUOTA ESENTE	DIARIA DA LORDIZZARE	COEFF. LORDIZZAZIONE	DIARIA LORDIZZATA	DIARIA INTERA LORDIZZATA		GIORNI MISSIONE	COSTO TOTALE INDIVIDUALE	IMPONIBILE PREVIDENZIALE	COSTO STATO MISSIONE PROCAPITE	SPESE VIAGGIO	UNITA'	ONERE COMPLESSIVO
103,94	135,12	77,47	57,65	1,629607	93,95	171,42		335	57.425,73	31.473,28	65.042,26	1.500,00	1	**66.543**

Di cui			TOTALE ONERI RIFLESSI
ONERI SOCIALI	24,2%		**7.616,53**

Riepilogo oneri missione Ucraina:

Spese di viaggio:	euro 1.500,00
diaria di missione:	euro 65.042,26 (di cui 7.616,53 per oneri previdenziali Stato)
TOTALE ONERE	**euro 66.543**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI
La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 16

Euro **32.000.000** per le esigenze di mantenimento del dispositivo info-operativo dell'Agenzia informazioni e sicurezza esterna (AISE) a protezione del personale delle Forze armate impiegato nelle missioni internazionali, per il periodo 1° gennaio 2025 – 31 dicembre 2025.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
X	

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di missione per il personale di rinforzo da inviare in teatro	7.500.000
Attività di gestione dispositivo di ricerca	9.500.000
Apparati intelligence	7.000.000
Equipaggiamenti e materiali speciali	5.000.000
Spese telefoniche satellitari	3.000.000
Totale oneri per l'intera durata della missione	**€ 32.000.000**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: ALESSIO GIFFI + 1

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI
La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto

A) Scheda 17/2025

Euro 856.990,00 per la partecipazione del personale della Polizia di Stato alla missione EULEX in Kosovo, a decorrere dal 1° gennaio 2025 e fino al 31 dicembre 2025.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa? SI

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Per la quantificazione degli oneri di personale sono stati presi a riferimento i seguenti parametri:

-trattamento di missione all'estero di cui all'art. 5, commi 1 e 2, della legge 21 luglio 2016, n. 145, previsto distintamente per il personale ordinario e per il personale specializzato, suddiviso in fasce di qualifiche. L'indennità di missione di cui al R.D. 3 giugno 1926, n. 941 è calcolato nella misura del 98% o nella misura intera, incrementata del 30%, se il personale non usufruisce a qualsiasi titolo di vitto e alloggio gratuiti;
-trattamento assicurativo di cui all'art. 1, comma 4, del D.L. n. 67/2016, convertito dalla legge n. 131/2016, distinto per fasce di qualifica;
-giorni di impiego nei T.O. 365
-unità di personale impiegato, suddiviso per qualifiche: 14
-le spese di viaggio sono calcolate considerando il costo di un biglietto aereo andata/ritorno, maggiorato del 5% (art. 14 legge 18 dicembre 1973, n. 836, legge n.26 settembre 1978, n. 147, decreto del Presidente della Repubblica 16 gennaio 1978, n. 513);
-gli oneri di funzionamento si riferiscono a spese per la logistica e per la gestione amministrativa

C.2) Metodologia di calcolo.

La metodologia di calcolo utilizzata per le spese di personale si evince nel dettaglio dalle schede tecniche allegate.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

PREVISIONE DI SPESA MISSIONE CSDP/EULEX IN KOSOVO

POLIZIA DI STATO

Dal 01/01/2025 al 31/12/2025

Diaria 98%

POLIZIA DI STATO
Reparto Mobile - Roma
Sezione Amministrativa
UFFICIO TRASFERTE
06-65854205 CICCONE

ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE	***14 Unità***	*€ 752.250,00*
ONERI DI ASSICURAZIONE	***14 Unità***	*€ 59.640,00*
ONERI PER SPESE DI VIAGGIO	***14 Unità***	*€ 22.400,00*
ONERI SANITARI	***14 Unità***	*€ 4.200,00*
ONERI PER LOGISTICA	***14 Unità***	*€ 5.000,00*
ONERI DI GESTIONE TECNICO-AMMINISTRATIVA	***14 Unità***	*€ 13.500,00*
TOTALE GENERALE		***€ 856.990,00***

Cap.2645/2	**€ 834.290,00**
Cap.2736/1	**€ 4.200,00**
Cap.2645/1	**€ 5.000,00**
Cap.7456/5	**€ 11.000,00**
Cap.2816/1	**€ 2.500,00**
	€ 856.990,00

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE EULEX (PESD) IN KOSOVO

POLIZIA DI STATO

ONERE PER TRATTAMENTO DI MISSIONE

Dal 01/01/2025 al 31/12/2025

Ruolo: **da Dirigente Generale a Vice Questore Aggiunto**

Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b****	c	d*	e	f**	g
€ 125,88	98%	€ 123,36	€ 77,47	€ 45,89	1,62960700	€ 74,78

			ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO			
Oneri riflessi	SPESA TOT.		Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
h***	(d+g+h)		a	b	c	d=(a*b*c)
€ 18,10	€ 170,35		€ 170,35	365	0	**€ -**

Ruolo: **da Commissario Capo ad Ispettore Capo**

Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b****	c	d*	e	f**	g
€ 116,34	98%	€ 114,01	€ 77,47	€ 36,54	1,62960700	€ 59,55

			ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO			
Oneri riflessi	SPESA TOT.		Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
h***	(d+g+h)		a	b	c	d=(a*b*c)
€ 14,41	€ 151,43		€ 151,43	365	12	**€ 663.270,00**

Ruolo: **da Ispettore ad Agente**

Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b****	c	d*	e	f**	g
€ 103,94	98%	€ 101,86	€ 77,47	€ 24,39	1,46622200	€ 35,76

			ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO			
Oneri riflessi	SPESA TOT.		Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
h***	(d+g+h)		a	b	c	d=(a*b*c)
€ 8,65	€ 121,88		€ 121,88	365	2	**€ 88.980,00**

NOTE:

* art. 33, c. 3, d.l. n. 41/95, conv. in l. n. 85/95

** corrispondente all'aliquota fiscale rispettivamente del 43,00% e del 35,00%

*** 24,20% previdenza su quota lordizzata

**** Diaria al 98% come da D.L. 24.06.2004 nr.160, convertito con L. 30.07.2004 nr.207

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE EULEX IN KOSOVO
POLIZIA DI STATO
Dal 01/01/2025 al 31/12/2025

ONERI CONNESSI

SPESE DI VIAGGIO

Nr. Viaggi	Dipendenti	Importo del viaggio	Spesa Totale
2	14	€ 800,00	€ 22.400,00

SPESE SANITARIE

Costo Unitario	Dipendenti	Spesa Totale
€ 300,00	14	€ 4.200,00

GESTIONE AMMINISTRATIVA

Motivo	Spesa
Acquisto apparecchiature informatiche(cap.7456/5)	€ 11.000,00
Fornitura e manutenzione apparecchiature informatiche(cap.2816/1)	€ 2.500,00
Totale	€ 13.500,00

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE EULEX IN KOSOVO
POLIZIA DI STATO
Dal 01/01/2025 al 31/12/2025

ONERI CONNESSI

SPESE DI ASSICURAZIONE

Qualifica	Retribuzione	Dipendenti	Coefficiente	TOTALE
Dirigenti	€ 75.023,95	0	10	€ -
Comm.C. - Ispett.	€ 49.063,41	12	10	€ 5.887.609,20
Sov.ti - Agenti	€ 32.365,84	2	10	€ 647.316,80
	TOTALE	14		**€ 6.534.926,00**

CALCOLO DEL PREMIO ASSICURATIVO

Importo lordo	Coeff. Ass. Giornal.	GG. Assicurati	TOTALE PREMIO
€ 6.534.926,00	0,00250%	365	**€ 59.631,20**

* Previsto a norma della Legge 18 Maggio 1982, nr. 301

SPESE PER LOGISTICA

Motivo	Spesa
Spese assistenza per partenze/arrivi personale e/o materiale da e per territorio estero.---------- (cap.2645/1).-	€ 5.000,00
Totale	**€ 5.000,00**

AUTOMEZZI

Motivo	Spesa
Spese per acquisto automezzi----------(cap.7456/4)	€ 0,00

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Scheda 18/2025

Missione di cooperazione delle Forze di Polizia nei Paesi dell'area balcanica e missione di cooperazione bilaterale di assistenza alla Polizia albanese

Oneri complessivi di missione da attribuire alla Direzione Centrale della polizia criminale:
euro 1.595.233 per i Paesi dell'area balcanica
euro 513.329 per l'Albania

Oneri complessivi da attribuire alla Guardia di finanza:
euro **1.466.456**, di cui euro 1.462.489 con esigibilità 2025 ed euro 3.967 con esigibilità 2026 per i **Paesi dell'area balcanica**
euro **4.310.046,** di cui euro 4.010.126,00 con esigibilità 2025 ed euro 299.920 con esigibilità 2026 per la missione di assistenza alla **Polizia albanese**

Totale di euro **1.595.233 + 513.329 + 4.310.046 +1.466.456 = 7.885.064**

La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa? SI

Quantificazione degli effetti finanziari

C. l) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Con riguardo alla proroga dei programmi di cooperazione delle Forze di polizia italiane in Albania, per la quantificazione degli oneri di personale sono stati presi a riferimento i seguenti parametri:

-trattamento di missione all'estero di cui all'art.5, commi 1 e 2, della legge 21 luglio 2016, n. 145, previsto distintamente per il personale ordinario e per il personale specializzato, suddiviso in fasce di qualifiche. L'indennità di missione di cui al R.D. 3 giugno 1926, n. 941, è calcolata nella misura del 98% o nella misura intera, incrementata del 30%, se il personale non usufruisce a qualsiasi titolo di vitto e alloggio gratuiti;
-trattamento assicurativo di cui all'art. 1, comma 3, del D.L. n. 67/2016, convertito dalla legge 131/2016, previsto distintamente per il personale ordinario e per il personale specializzato, suddiviso in fasce di qualifiche;
-giorni di impiego nei T.O. 365 giorni per il personale ordinario;
-contingente della Guardia di finanza: unità di personale impiegato 24 unità e 7 unità in perlustrazione aerea in Albania (periodo maggio-ottobre 2025);
-personale impiegato: 3 unità del Servizio per la Cooperazione Internazionale di Polizia presso la Direzione Centrale della Polizia Criminale del Dipartimento di P.S., tre unità di personale in formazione, 24 unità delle Forze di Polizia italiane per le attività di pattugliamento congiunto, 24 unità della Guardia di Finanza per attività di sorveglianza marittima e 7 unità della Guardia di Finanza per attività di sorveglianza aerea
Per complessive 58 unità di personale;
-le spese di viaggio sono calcolate considerando il costo di un biglietto aereo andata/ritorno, maggiorato del 5% (art. 14 L. n. 836/1973, L. n. 417/1978, DPR n. 513/1978);
-gli oneri di funzionamento si riferiscono a spese per l'uso e la manutenzione degli automezzi, le telecomunicazioni, l'affitto di locali e i consumi.

Per la proroga dei programmi di cooperazione delle Forze di polizia italiane nei Paesi dell'area balcanica, per la quantificazione degli oneri di personale sono stati presi a riferimento i seguenti parametri:

-trattamento di missione all'estero di cui all'art.5, commi 1 e 2 della legge 21 luglio 2016, n. 145 previsto distintamente per il personale ordinario e per il personale specializzato, suddiviso in fasce di qualifiche. L'indennità di missione di cui al R.D. 3 giugno 1926, n. 941 è calcolata nella misura del 98% o nella misura intera, incrementata del 30%, se il personale non usufruisce a qualsiasi titolo di vitto e alloggio gratuiti;
-trattamento assicurativo di cui all'art. 1, comma 3 del D.L. n. 67/2016, convertito nella legge 131/2016, previsto distintamente per il personale ordinario e per il personale specializzato, suddiviso in fasce di qualifiche;

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

-giorni di impiego nei T.O. 365 giorni per il personale ordinario;
-unità di personale impiegato: 15 unità dello SCIP[1], 3 unità di personale in formazione, 17 unità in servizio di pattugliamento e 11 militari della Guardia di Finanza in Montenegro;
-le spese di viaggio sono calcolate considerando il costo di un biglietto aereo andata/ritorno, maggiorato del 5% (art. 14 L. n. 836/1973, L. n. 417/1978, DPR n. 513/1978);
-gli oneri di funzionamento si riferiscono a spese per l'uso e la manutenzione degli automezzi, le telecomunicazioni, l'affitto di locali e i consumi.

C.2) Metodologia di calcolo.

La metodologia di calcolo utilizzata per le spese di personale si evince nel dettaglio dalle schede tecniche allegate.

[1] Per un totale complessivo di **18 unità** delle forze di polizia (**3** in Albania e **15** nei Paesi dell'area balcanica) impiegate in attività di cooperazione internazionale di polizia.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

UFFICIO DI COLLEGAMENTO INTERFORZE - AREA BALCANI

dal 01/01/2025 al 31/12/2025

DISLOCAZIONE DEL PERSONALE

LOCALITA'	*UNITA'*	
	ALBANIA	
ALBANIA (UCI)	***3***	*(previsione separata)*
	AREA BALCANI	
BOSNIA-ERZEGOVINA	***2***	
BULGARIA	***1***	
CROAZIA	***2***	
GRECIA	***1***	
KOSOVO	***1***	
MACEDONIA	***1***	
MONTENEGRO	***1***	
ROMANIA	***3***	
MOLDAVIA	***0***	
SERBIA	***2***	
SLOVENIA	***1***	
TOTALE	***18***	***UNITA' (compresa l'Albania)***

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

PREVISIONE DI SPESA
UFFICIO DI COLLEGAMENTO INTERFORZE - AREA BALCANI

dal 01/01/2025 al 31/12/2025

RIEPILOGO ONERI COMPLESSIVI

POLIZIA DI STATO
Reparto Mobile - Roma
Sezione Amministrativa
UFFICIO TRASFERTE CICCONE

ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE	*Area Balcani*	***15 Unità***	*€*	*1.211.407,00*
ONERI PER SPESE DI VIAGGIO	*Area Balcani*	***15 Unità***	*€*	*18.750,00*
ONERI SANITARI	*Area Balcani*	***15 Unità***	*€*	*4.500,00*
ONERI DI ASSICURAZIONE	*Area Balcani*	***15 Unità***	*€*	*67.323,00*
ONERI TRATTAMENTO DI MISSIONE	*Formazione*	***3 Unità***	*€*	*102.051,00*
ONERI DI VIAGGIO	*Formazione*	***3 Uniità***	*€*	*18.750,00*
ONERI DI ASSICURAZIONE	*Formazione*	***3 Unità***	*€*	*5.520,00*
ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE	*Pattugliamenti*	***17 Unità***	*€*	*62.037,00*
ONERI PER SPESE DI VIAGGIO	*Pattugliamenti*	***17 Unità***	*€*	*10.625,00*
ONERI SANITARI	*Pattugliamenti*	***17 Unità***	*€*	*5.100,00*
ONERI DI ASSICURAZIONE	*Pattugliamenti*	***17Unita'***	*€*	*4.170,00*

Spese di Funzionamento	*€*	*85.000,00*

TOTALE GENERALE	***€***	***1.595.233,00***

Cap.2645/2	**€**	**1.374.312,00**
Cap.2624/3	**€**	**126.321,00**
Cap.2736/1	**€**	**9.600,00**
Cap.7456/5	**€**	**26.000,00**
Cap.2816/1	**€**	**4.000,00**
Cap.2738/3	**€**	**25.000,00**
Cap.7456/4	**€**	**-**
Varie	**€**	**30.000,00**
Totale	**€**	**1.595.233,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

UFFICIO DI COLLEGAMENTO INTERFORZE

AREA BALCANI

ONERE PER TRATTAMENTO DI MISSIONE

dal 01/01/2025 al 31/12/2025

Ruolo:
da Dirigente Generale a Vice Questore Aggiunto **da Generale di Divisione a Tenente Colonnello**

Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b	c	d*	e	f**	g
€ 125,88	130%	€ 163,64	€ 77,47	€ 86,17	1,62960700	€ 140,42

			ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO			
Oneri riflessi	SPESA TOT.		Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
h***	(d+g+h)		a	b	c	d=(a*b*c)
€ 33,98	€ 251,87		€ 251,87	365	2	**€ 183.866,00**

Ruolo:
da **Commissario Capo** a **Ispettore Capo** **da Capitano a Maresciallo Capo**

Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b	c	d*	e	f**	g
€ 116,34	130%	€ 151,24	€ 77,47	€ 73,77	1,62960700	€ 120,22

			ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO			
Oneri riflessi	SPESA TOT.		Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
h***	(d+g+h)		a	b	c	d=(a*b*c)
€ 29,09	€ 226,78		€ 226,78	365	10	**€ 827.747,00**

Ruolo:
da Ispettore ad Agente **da Maresciallo Ordinario a Carabiniere/Finanziere**

Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b	c	d*	e	f**	g
€ 103,94	130%	€ 135,12	€ 77,47	€ 57,65	1,46622200	€ 84,53

			ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO			
Oneri riflessi	SPESA TOT.		Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
h***	(d+g+h)		a	b	c	d=(a*b*c)
€ 20,46	€ 182,46		€ 182,46	365	3	**€ 199.794,00**

NOTE:
* art. 33, c. 3, d.l. n. 41/95, conv. in l. n. 85/95
** corrispondente all'aliquota fiscale rispettivamente del 43,00% e del 35,00%
*** 24,20% previdenza su quota lordizzata

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

UFFICIO DI COLLEGAMENTO INTERFORZE - AREA BALCANI

dal 01/01/2025 al 31/12/2025

ONERI PER SPESE DI VIAGGIO

Nr. Viaggi A/R	Dipendenti	Importo del viaggio	Spesa Totale
2	15	€ 625,00 incl.ecc.bagaglio	**€ 18.750,00**

(*) Maggiorazione del 5% del costo intero del biglietto - (Art.14 L.18/12/73 n.836, L.26/7/78 n.417, D.P.R. 16/01/78

ONERI SANITARI

Costo Unitario	Dipendenti	Spesa Totale
€ 300,00	15	**€ 4.500,00**

ONERI PER SPESE DI ASSICURAZIONE

Qualifica	Retribuzione	Dipendenti	Coefficiente	TOTALE
Dirigenti	€ 75.023,95	2	10	€ 1.500.479,00
Comm.C. - Ispett.	€ 49.063,41	10	10	€ 4.906.341,00
Sov.ti - Agenti	€ 32.365,84	3	10	€ 970.975,20
	TOTALE	15		**€ 7.377.795,20**

CALCOLO DEL PREMIO ASSICURATIVO

Importo lordo	Coeff. Ass. Giorna	GG. Assicurati	TOTALE PREMIO
€ 7.377.795,20	0,00250%	365	**€ 67.322,38**

* Previsto a norma della Legge 18 Maggio 1982, nr. 301

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

UFFICIO DI COLLEGAMENTO INTERFORZE - AREA BALCANI - PATTUGLIAMENTI ESTIVI

(nr. 16 missioni della durata di 20 giorni ciascuna per 17 dipendenti)

ONERE PER TRATTAMENTO DI MISSIONE

Dal 01/01/2025 al 31/12/2025

Ruolo:
da Dirigente Generale a Vice Questore Aggiunto — **da Generale di Divisione a Tenente Colonnello**

Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b	c	d*	e	f**	g
€ 125,88	130%	€ 163,64	€ 77,47	€ 86,17	1,62960700	€ 140,42

Oneri riflessi	SPESA TOT.	ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO			
		Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
h***	(d+g+h)	a	b	c	d=(a*b*c)
€ 33,98	€ 251,87	€ 251,87	365	0	€ -

Ruolo:
da **Commissario Capo** a **Ispettore Capo** — **da Capitano a Maresciallo Capo**

Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b	c	d*	e	f**	g
€ 116,34	130%	€ 151,24	€ 77,47	€ 73,77	1,62960700	€ 120,22

Oneri riflessi	SPESA TOT.	ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO			
		Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
h***	(d+g+h)	a	b	c	d=(a*b*c)
€ 29,09	€ 226,78	€ 226,78	365	0	€ -

Ruolo:
da **Ispettore** ad **Agente** — da **Maresciallo Ordinario** a **Carabiniere/Finanziere**

Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b	c	d*	e	f**	g
€ 103,94	130%	€ 135,12	€ 77,47	€ 57,65	1,46622200	€ 84,53

Oneri riflessi	SPESA TOT.	ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO			
		Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
h***	(d+g+h)	a	b	c	d=(a*b*c)
€ 20,46	€ 182,46	€ 182,46	20	17	**€ 62.037,00**

NOTE:
* art. 33, c. 3, d.l. n. 41/95, conv. in l. n. 85/95
** corrispondente all'aliquota fiscale rispettivamente del 43,00% e del 35,00%
*** 24,20% previdenza su quota lordizzata

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

UFFICIO DI COLLEGAMENTO INTERFORZE - AREA BALCANI

dal 01/01/2025 al 31/12/2025

ONERI PER SPESE DI VIAGGIO

Andata + Ritorno

Nr. Viaggi A/R	Dipendenti	Importo del viaggio incluso ecced.bag.	Spesa Totale
1	17	€ 625,00 € -	**€ 10.625,00**

(*) Maggiorazione del 5% del costo intero del biglietto - (Art.14 L.18/12/73 n.836, L.26/7/78 n.417, D.P.R. 16/01/78 n.513).-

ONERI SANITARI

Costo Unitario	Dipendenti	Spesa Totale
€ 300,00	17	**€ 5.100,00**

ONERI PER SPESE DI ASSICURAZIONE

Qualifica	Retribuzione	Dipendenti	Coefficiente	TOTALE
Dirigenti	€ 75.023,95	0	10	€ -
Comm.C. - Ispett.	€ 49.063,41	17	10	€ 8.340.779,70
Sov.ti - Agenti	€ 32.365,84	0	10	€ -
	TOTALE	17		**€ 8.340.779,70**

CALCOLO DEL PREMIO ASSICURATIVO

Importo lordo	Coeff. Ass. Giornal.	GG. Assicurati	TOTALE PREMIO
€ 8.340.779,70	0,00250%	20	**€ 4.170,00**

*
Previsto a norma della Legge 18 Maggio 1982, nr. 301

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

UFFICIO DI COLLEGAMENTO INTERFORZE - AREA BALCANI

CORSI DI FORMAZIONE E PATTUGLIAMENTO CONGIUNTO

ONERE PER TRATTAMENTO DI MISSIONE

dal 01/01/2025 al 31/12/2025

CORSI DI FORMAZIONE- n. 10 missioni per 3 dipendenti della durata di gg. 15 ciascuna

Ruolo:
da Dirigente Generale a Vice Questore Aggiunto — **da Generale di Divisione a Tenente Colonnello**

Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b	c	d*	e	f**	g
€ 125,88	130%	€ 163,64	€ 77,47	€ 86,17	1,62960700	€ 140,42

			ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO			
Oneri riflessi	SPESA TOT.		Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
h***	(d+g+h)		a	b	c	d=(a*b*c)
€ 33,98	€ 251,87		€ 251,87	365		**€ -**

Ruolo:
da **Commissario Capo** a **Ispettore Capo** — **da Capitano a Maresciallo Capo**

Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b	c	d*	e	f**	g
€ 116,34	130%	€ 151,24	€ 77,47	€ 73,77	1,62960700	€ 120,22

			ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO			
Oneri riflessi	SPESA TOT.		Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
h***	(d+g+h)		a	b	c	d=(a*b*c)
€ 29,09	€ 226,78		€ 226,78	150	3	**€ 102.051,00**

Ruolo:
da **Ispettore** ad **Agente** — da **Maresciallo Ordinario** a **Carabiniere/Finanziere**

Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b	c	d*	e	f**	g
€ 103,94	130%	€ 135,12	€ 77,47	€ 57,65	1,46622200	€ 84,53

			ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO			
Oneri riflessi	SPESA TOT.		Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
h***	(d+g+h)		a	b	c	d=(a*b*c)
€ 20,46	€ 182,46		€ 182,46	0	0	**€ -**

NOTE:
* art. 33, c. 3, d.l. n. 41/95, conv. in l. n. 85/95
** corrispondente all'aliquota fiscale rispettivamente del 43,00% e del 35,00%
*** 24,20% previdenza su quota lordizzata

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

UFFICIO DI COLLEGAMENTO INTERFORZE - AREA BALCANI

CORSI DI FORMAZIONE

dal 01/01/2025 al 31/12/2025

ONERI PER SPESE DI VIAGGIO

Andata + Ritorno

Nr. Viaggi A/R	Dipendenti	Importo del viaggio*	Spesa Totale
10	3	€ 625,00 incluso ecc. Bag.	€ 18.750,00

(*) Maggiorazione del 5% del costo intero del biglietto - (Art.14 L.18/12/73 n.836, L.26/7/78 n.417, D.P.R. 16/01/78 n.513).-

ONERI PER SPESE DI ASSICURAZIONE

Qualifica	Retribuzione	Dipendenti	Coefficiente	TOTALE
Dirigenti	€ 75.023,95	0	10	€ -
Comm.C. - Ispett.	€ 49.063,41	3	10	€ 1.471.902,30
Sov.ti - Agenti	€ 32.325,84	0	10	€ -
	TOTALE	3		€ 1.471.902,30

CALCOLO DEL PREMIO ASSICURATIVO

Importo lordo	Coeff. Ass. Giornal.	GG. Assicurati	TOTALE PREMIO
€ 1.471.902,30	0,00250%	150	€ 5.520,00

Previsto a norma della Legge 18 Maggio 1982, nr. 301

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

FORZA ARMATA :	**Guardia di Finanza**
LOCALITA' MISSIONE:	**Montenegro**
MISSIONE :	**Missione di assistenza alla Polizia di Frontiera del Montenegro**
PER GIORNI:	**365**
PERIODO:	**1° gennaio - 31 dicembre 2025**

UFFICIALI	
GENERALE CORPO D'ARMATA	
GENERALE DIVISIONE	
GENERALE BRIGATA	
COLONNELLO	
TENENTE COLONNELLO	
MAGGIORE	
CAPITANO	1
TENENTE	
SOTTOTENENTE	
TOTALE	**1**

ISPETTORI - SOVRINTENDENTI	
LUOGOTENENTE	2
MARESCIALLO AIUTANTE	4
MARESCIALLO CAPO	1
MARESCIALLO ORDINARIO	
MARESCIALLO	
BRIGADIERE CAPO	1
BRIGADIERE	
VICEBRIGADIERE	
TOTALE	**8**

APPUNTATI - FINANZIERI	
APPUNTATO SCELTO	2
APPUNTATO	
FINANZIERE SCELTO	
FINANZIERE	
TOTALE	**2**

TOTALE GENERALE	**11**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

FORZA ARMATA :	**Guardia di Finanza**
LOCALITA' MISSIONE:	**Montenegro**
MISSIONE :	**Missione di assistenza alla Polizia di Frontiera del Montenegro**
PER GIORNI:	**365**
PERIODO:	**1° gennaio - 31 dicembre 2025**

ONERI TRATTAMENTO DI MISSIONE CONTINGENTE

CATEGORIA	Unità	Diaria 130%	Quota esente	Quota Imponibile	Coeff. lordo	Quota lorda	Ritenuta di Stato	Spesa unitaria giornaliera	Giorni	Totale
Gen. D. Col.	-	163,64	77,47	86,17	1,629607	140,42	33,98	251,88	365	0,00
Ten. Col. Mar. Capo	8	151,24	77,47	73,77	1,629607	120,22	29,09	226,78	365	662.192,95
Mar. Ord. Fin.	3	135,12	77,47	57,65	1,264151	72,88	17,64	167,98	365	183.943,42
TOTALE	**11**									**846.137**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

FORZA ARMATA :	**Guardia di Finanza**
LOCALITA' MISSIONE:	**Montenegro**
MISSIONE :	**Missione di assistenza alla Polizia di Frontiera del Montenegro**
PER GIORNI:	**365**
PERIODO:	**1° gennaio - 31 dicembre 2025**

ONERI ASSICURATIVI

cifre in €.

GRADO	N.	Retribuzione annuale	Capitale unitario	Totale assicurato
GENERALE CORPO D'ARMATA	0	206.285,79	2.062.857,90	0,00
GENERALE DIVISIONE	0	182.172,19	1.821.721,90	0,00
GENERALE BRIGATA	0	145.144,30	1.451.443,00	0,00
COLONNELLO	0	122.237,85	1.222.378,50	0,00
TENENTE COLONNELLO	0	101.626,51	1.016.265,10	0,00
MAGGIORE	0	100.911,60	1.009.116,00	0,00
CAPITANO	1	65.170,79	651.707,90	651.707,90
TENENTE	0	61.245,62	612.456,20	0,00
SOTTOTENENTE	0	57.433,33	574.333,30	0,00
LUOGOTENENTE	2	60.191,52	601.915,20	1.203.830,40
MARESCIALLO AIUTANTE	4	58.019,16	580.191,60	2.320.766,40
MARESCIALLO CAPO	1	56.765,10	567.651,00	567.651,00
MARESCIALLO ORDINARIO	0	54.694,40	546.944,00	0,00
MARESCIALLO	0	52.471,46	524.714,60	0,00
BRIGADIERE CAPO	1	53.727,88	537.278,80	537.278,80
BRIGADIERE	0	51.075,26	510.752,60	0,00
VICEBRIGADIERE	0	49.666,73	496.667,30	0,00
APPUNTATO SCELTO	2	49.047,35	490.473,50	980.947,00
APPUNTATO	0	45.982,73	459.827,30	0,00
FINANZIERE SCELTO	0	44.192,18	441.921,80	0,00
FINANZIERE	0	42.683,56	426.835,60	0,00
TOTALE	**11**			**6.262.181,50**
TOTALE GENERALE	**11**	1.660.745,31	16.607.453,10	**6.262.181,50**

CALCOLO DEL PREMIO

6.262.181,50	x 0,001	=	6.262	
6.262,18	: 365	=	17,16	
17,16	: 11	=	**1,56**	
17,16	x 365	=	**6.262,00**	

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

RIEPILOGO ONERI DI SPESA
CONTINGENTE GUARDIA DI FINANZA IN MONTENEGRO
Missione di assistenza alla Polizia di Frontiera del Montenegro
Periodo: 1° gennaio - 31 dicembre 2025

Spese per il personale del contingente		
Cap. 4230 - art. 03		
Missioni all'estero personale militare		**846.137**
Cap. 4230 - art. 27		
Oneri assicurativi		**6.262**
	Totale	**852.399**

Spese di funzionamento Guardia di Finanza

		SPESA COMPLESSIVA	ESIGIBILITA' EF 2025	ESIGIBILITA' EF 2026
Cap. 4230 - art. 03	Missioni all'estero personale militare	916.137	916.137	0
Cap. 4230 - art. 08	Spese per assistenza morale del personale	10.080	10.080	0
Cap. 4230 - art. 13	Spese fitto di locali	50.400	50.400	0
Cap. 4230 - art. 15	Spese servizio sanitario	16.500	16.500	0
Cap. 4230 - art. 18	Spese canoni d'acqua, energia elettrica	6.000	6.000	0
Cap. 4230 - art. 20	Spese di rappresentanza	24.000	24.000	0
Cap. 4230 - art. 22	Spese d'ufficio e postali	5.460	5.460	0
Cap. 4230 - art. 24	Spese telefoniche	1.200	1.200	0
Cap. 4230 - art. 25	Acquisto, riparazione e manutenzione armi	3.967	0	3.967
Cap. 4230 - art. 27	Spese generali degli Enti e Corpi	17.302	17.302	0
Cap. 4282 - art. 01	Vestiario ed equipaggiamneto	2.400	2.400	0
Cap. 4295 - art. 01	Spese per insegnamento	2.650	2.650	0
Cap. 4295 - art. 05	Spese per addestramento	6.650	6.650	0
Cap. 4315 - art. 01	Spese per il servizio auto-moto ciclistico	15.000	15.000	0
Cap. 4315 - art. 03	Spese per il servizio navale	270.000	270.000	0
Cap. 4315 - art. 04	Spese per il servizio telecomunicazioni	2.400	2.400	0
Cap. 7830 - art. 01	Spese gestione e funzionamento sistema informatico	26.310	26.310	0
Cap. 7840 - art. 01	Acquisizione di automezzi	90.000	90.000	0
Totale oneri		**1.466.456**	**1.462.489**	**3.967**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

RIEPILOGO ONERI DI SPESA

CONTINGENTE GUARDIA DI FINANZA IN MONTENEGRO

Missione di assistenza alla Polizia di Frontiera del Montenegro

Periodo: 1° gennaio - 31 dicembre 2025

1	Oneri per il personale	SPESA COMPLESSIVA	ESIGIBILITA' EF 2025	ESIGIBILITA' EF 2026
	Missioni all'estero del personale militare	846.137	846.137	0
	Spese di assicurazione per il personale in missione	6.262	6.262	0
	Totale	**852.399**	**852.399**	**0**

2	Oneri funzionamento G. di F. in Montenegro	SPESA COMPLESSIVA	ESIGIBILITA' EF 2025	ESIGIBILITA' EF 2026
	Visite ispettive - cambio personale	70.000	70.000	0
	Acquisto attrezzature ricreative	10.080	10.080	0
	Locazione Uffici	50.400	50.400	0
	Esigenze sanitarie	16.500	16.500	0
	Canoni d'acqua ed energia elettrica	6.000	6.000	0
	Rappresentanza	24.000	24.000	0
	Spese d'Ufficio	5.460	5.460	0
	Spese telefoniche	1.200	1.200	0
	Armamento	3.967	0	3.967
	Spese generali	11.040	11.040	0
	Equipaggiamento e abbigliamento tecnico	2.400	2.400	0
	Insegnamento	2.650	2.650	0
	Post formazione	6.650	6.650	0
	Spese servizio auto-motociclistico	15.000	15.000	0
	Mezzi navali	270.000	270.000	0
	Spese per i servizi di telecomunicazione	2.400	2.400	0
	Spese gestione e funzionamento sistema informatico	26.310	26.310	0
	Acquisto automezzi	90.000	90.000	0
	Totale	**614.057**	**610.090**	**3.967**
	Totale oneri	**1.466.456**	**1.462.489**	**3.967**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

PREVISIONE DI SPESA UFFICIO DI COLLEGAMENTO IN ALBANIA

Dal 01/01/2025 al 31/12/2025

RIEPILOGO ONERI COMPLESSIVI

POLIZIA DI STATO

Reparto Mobile - Roma Sezione Amministrativa

06-65854205 CICCONE

ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE	*Contingente Albania*	***3 Unità***	*€ 232.148,00*
ONERI PER SPESE DI VIAGGIO	*Contingente Albania*	***3 Unità***	*€ 3.750,00*
ONERI SANITARI	*Contingente Albania*	***3 Unità***	*€ 900,00*
ONERI DI ASSICURAZIONE	*Contingente Albania*	***3 Unità***	*€ 11.908,00*
ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE	*Pattugliamento Estivo*	***24 Unità***	*€ 65.686,00*
ONERI PER SPESE DI VIAGGIO	*Pattugliamento Estivo*	***24 Unità***	*€ 15.000,00*
ONERI SANITARI	*Pattugliamento Estivo*	***24 Unità***	*€ 7.200,00*
ONERI DI ASSICURAZIONE	*Pattugliamento Estivo*	***24 Unità***	*€ 4.416,00*
ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE	*Corso Formazione*	***3 Unità***	*€ 102.051,00*
ONERI PER SPESE DI VIAGGIO	*Corso Formazione*	***3 Unità***	*€ 18.750,00*
ONERI DI ASSICURAZIONE	*Corso Formazione*	***3 Unità***	*€ 5.519,63*
	Spese di Funzionamento		*€ 46.000,00*

TOTALE ***€ 513.328,63***

Cap.2645/2	**€ 332.908,00**
Cap.2624/3	**€ 126.320,63**
Cap.2736/1	**€ 8.100,00**
Cap.7456/5	**€ 8.000,00**
Cap.2816/1	**€ 3.000,00**
Cap.2738/3	**€ 15.000,00**
Cap.2647/11	**€ 12.000,00**
Varie	**€ 8.000,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

UFFICIO DI COLLEGAMENTO IN ALBANIA

ONERE PER TRATTAMENTO DI MISSIONE

Dal 01/01/2025 al 31/12/2025

Ruolo:
da Dirigente Generale a Vice Questore Aggiunto **da Generale di Divisione a Tenente Colonnello**

Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b	c	d*	e	f**	g
€ 125,88	130%	€ 163,64	€ 77,47	€ 86,17	1,62960700	€ 140,42

			ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO			
Oneri riflessi	SPESA TOT.		Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
h***	(d+g+h)		a	b	c	d=(a*b*c)
€ 33,98	€ 251,87		€ 251,87	365	0	**€ -**

Ruolo:
da **Commissario Capo** a **Ispettore Capo** **da Capitano a Maresciallo Capo**

Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b	c	d*	e	f**	g
€ 116,34	130%	€ 151,24	€ 77,47	€ 73,77	1,62960700	€ 120,22

			ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO			
Oneri riflessi	SPESA TOT.		Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
h***	(d+g+h)		a	b	c	d=(a*b*c)
€ 29,09	€ 226,78		€ 226,78	365	2	**€ 165.550,00**

Ruolo:
da Ispettore ad Agente da **Maresciallo Ordinario** a **Carabiniere/Finanziere**

Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b	c	d*	e	f**	g
€ 103,94	130%	€ 135,12	€ 77,47	€ 57,65	1,46622200	€ 84,53

			ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO			
Oneri riflessi	SPESA TOT.		Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
h***	(d+g+h)		a	b	c	d=(a*b*c)
€ 20,46	€ 182,46		€ 182,46	365	1	**€ 66.598,00**

NOTE:
* art. 33, c. 3, d.l. n. 41/95, conv. in l. n. 85/95
** corrispondente all'aliquota fiscale rispettivamente del 43,00% e del 35,00%
*** 24,20% previdenza su quota lordizzata

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

ONERI PER SPESE DI VIAGGIO

Andata + Ritorno

Nr. Viaggi A/R	Dipendenti	Importo del viaggio incluso ecced.bag.	Spesa Totale
2		€ 625,00 € -	€ 3.750,00

(*) Maggiorazione del 5% del costo intero del biglietto - (Art.14 L.18/12/73 n.836, L.26/7/78 n.417, D.P.R. 16/01/78 n.513).-

ONERI SANITARI

Costo Unitario	Dipendenti	Spesa Totale	
€ 300,00	3	€ 900,00	Inclusi i dipendenti per i corsi di formazione

ONERI PER SPESE DI ASSICURAZIONE

Qualifica	Retribuzione	Dipendenti	Coefficiente	TOTALE
Dirigenti	€ 75.023,95	0	10	€ -
Comm.C. - Ispett.	€ 49.063,41	2	10	€ 981.268,20
Sov.ti - Agenti	€ 32.365,84	1	10	€ 323.658,40
	TOTALE	3		€ 1.304.926,60

CALCOLO DEL PREMIO ASSICURATIVO

Importo lordo	Coeff. Ass. Giornal.	GG. Assicurati	TOTALE PREMIO
€ 1.304.926,60	0,00250%	365	€ 11.907,46

* Previsto a norma della Legge 18 Maggio 1982, nr. 301

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

UFFICIO DI COLLEGAMENTO IN ALBANIA - PATTUGLIAMENTI ESTIVI

(nr. 12 missioni della durata di 15 giorni ciascuna per 24 dipendenti)

ONERE PER TRATTAMENTO DI MISSIONE

Dal 01/01/2025 al 31/12/2025

Ruolo:
da Dirigente Generale a Vice Questore Aggiunto **da Generale di Divisione a Tenente Colonnello**

Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b	c	d*	e	f**	g
€ 125,88	130%	€ 163,64	€ 77,47	€ 86,17	1,62960700	€ 140,42

		ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO			
Oneri riflessi	SPESA TOT.	Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
h***	(d+g+h)	a	b	c	d=(a*b*c)
€ 33,98	€ 251,87	€ 251,87	365	0	**€ -**

Ruolo:
da **Commissario Capo** a **Ispettore Capo** **da Capitano a Maresciallo Capo**

Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b	c	d*	e	f**	g
€ 116,34	130%	€ 151,24	€ 77,47	€ 73,77	1,62960700	€ 120,22

		ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO			
Oneri riflessi	SPESA TOT.	Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
h***	(d+g+h)	a	b	c	d=(a*b*c)
€ 29,09	€ 226,78	€ 226,78	365	0	**€ -**

Ruolo:
da **Ispettore** ad **Agente** da **Maresciallo Ordinario** a **Carabiniere/Finanziere**

Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b	c	d*	e	f**	g
€ 103,94	130%	€ 135,12	€ 77,47	€ 57,65	1,46622200	€ 84,53

		ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO			
Oneri riflessi	SPESA TOT.	Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
h***	(d+g+h)	a	b	c	d=(a*b*c)
€ 20,46	€ 182,46	€ 182,46	15	24	**€ 65.686,00**

NOTE:
* art. 33, c. 3, d.l. n. 41/95, conv. in l. n. 85/95
** corrispondente all'aliquota fiscale rispettivamente del 43,00% e del 35,00%
*** 24,20% previdenza su quota lordizzata

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

ONERI PER SPESE DI VIAGGIO

Andata + Ritorno

Nr. Viaggi A/R	Dipendenti	Importo del viaggio incluso ecced.bag.	Spesa Totale
1	24	€ 625,00 € -	**€ 15.000,00**

(*) Maggiorazione del 5% del costo intero del biglietto - (Art.14 L.18/12/73 n.836, L.26/7/78 n.417, D.P.R. 16/01/78 n.513).-

ONERI SANITARI

Costo Unitario	Dipendenti	Spesa Totale
€ 300,00	24	**€ 7.200,00**

ONERI PER SPESE DI ASSICURAZIONE

Qualifica	Retribuzione	Dipendenti	Coefficiente	TOTALE
Dirigenti	€ 75.023,95	0	10	€ -
Comm.C. - Ispett.	€ 49.063,41	24	10	€ 11.775.218,40
Sov.ti - Agenti	€ 32.365,84	0	10	€ -
	TOTALE	24		**€ 11.775.218,40**

CALCOLO DEL PREMIO ASSICURATIVO

Importo lordo	Coeff. Ass. Giornal.	GG. Assicurati	TOTALE PREMIO
€ 11.775.218,40	0,00250%	15	**€ 4.416,00**

* Previsto a norma della Legge 18 Maggio 1982, nr. 301

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

UFFICIO DI COLLEGAMENTO IN ALBANIA

CORSI DI FORMAZIONE

ONERE PER TRATTAMENTO DI MISSIONE

Dal 01/01/2025 al 31/12/2025

Corso di Formazione - nr. 10 missioni per 3 dipendenti di gg. 15 ciascuna

Ruolo:
da Dirigente Generale a Vice Questore Aggiunto **da Generale di Divisione a Tenente Colonnello**

Diaria	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b	c	d*	e	f**	g
€ 125,88	130%	€ 163,64	€ 77,47	€ 86,17	1,62960700	€ 140,42

			ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO			
Oneri	SPESA TOT.		Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
h***	(d+g+h)		a	b	c	d=(a*b*c)
€ 33,98	€ 251,87		€ 251,87	0	0	**€ -**

Ruolo:
da **Commissario Capo** a **Ispettore Capo** **da Capitano a Maresciallo Capo**

Diaria	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b	c	d*	e	f**	g
€ 116,34	130%	€ 151,24	€ 77,47	€ 73,77	1,62960700	€ 120,22

			ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO			
Oneri	SPESA TOT.		Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
h***	(d+g+h)		a	b	c	d=(a*b*c)
€ 29,09	€ 226,78		€ 226,78	150	3	**€ 102.051,00**

Ruolo:
da **Ispettore** ad **Agente** da **Maresciallo Ordinario** a **Carabiniere/Finanziere**

Diaria	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b	c	d*	e	f**	g
€ 103,94	130%	€ 135,12	€ 77,47	€ 57,65	1,46622200	€ 84,53

			ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO			
Oneri	SPESA TOT.		Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
h***	(d+g+h)		a	b	c	d=(a*b*c)
€ 20,46	€ 182,46		€ 182,46	0	0	**€ -**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

NOTE:
* art. 33, c. 3, d.l. n. 41/95, conv. in l. n. 85/95
** corrispondente all'aliquota fiscale rispettivamente del 43,00% e del 35,00%
*** 24,20% previdenza su quota lordizzata

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

CORSI DI FORMAZIONE

Dal 01/01/2025 al 31/12/2025

Corso di Formazione - nr. 10 missioni di 3 dipendenti di gg. 15

ONERI PER SPESE DI VIAGGIO

Andata + Ritorno

Nr. Viaggi A/R	Dipendenti	Importo del viaggio*	Spesa Totale
10	**3**	**€ 625,00**	**€ 18.750,00**

(*) Maggiorazione del 5% del costo intero del biglietto - (Art.14 L.18/12/73 n.836, L.26/7/78 n.417, D.P.R. 16/01/78 n.513).-

ONERI PER SPESE DI ASSICURAZIONE

Qualifica	Retribuzione	Dipendenti	Coefficiente	TOTALE
Dirigenti	€ 75.023,95	0	10	
Comm.C. - Ispett.	€ 49.063,41	3	10	€ 1.471.902,30
Sov.ti - Agenti	€ 32.365,84	0	10	
	TOTALE	3		**€ 1.471.902,30**

CALCOLO DEL PREMIO ASSICURATIVO

Importo lordo	Coeff. Ass. Giornal.	GG. Assicurati	TOTALE PREMIO
€ 1.471.902,30	0,00250%	150	**€ 5.519,63**

* Previsto a norma della Legge 18 Maggio 1982, nr. 301

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

FORZA ARMATA : **Guardia di Finanza**

LOCALITA' MISSIONE: **Albania**

MISSIONE : **Missione bilaterale di assistenza alla Polizia albanese - Sorveglianza marittima**

PER GIORNI: **365**

PERIODO: **1° gennaio - 31 dicembre 2025**

UFFICIALI	
GENERALE CORPO D'ARMATA	
GENERALE DIVISIONE	
GENERALE BRIGATA	
COLONNELLO	
TENENTE COLONNELLO	1
MAGGIORE	
CAPITANO	1
TENENTE	
SOTTOTENENTE	
TOTALE	**2**

ISPETTORI - SOVRINTENDENTI	
LUOGOTENENTE	4
MARESCIALLO AIUTANTE	8
MARESCIALLO CAPO	6
MARESCIALLO ORDINARIO	
MARESCIALLO	
BRIGADIERE CAPO	1
BRIGADIERE	2
VICEBRIGADIERE	1
TOTALE	**22**

APPUNTATI - FINANZIERI	
APPUNTATO SCELTO	
APPUNTATO	
FINANZIERE SCELTO	
FINANZIERE	
TOTALE	**0**

TOTALE GENERALE	**24**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

FORZA ARMATA :	**Guardia di Finanza**
LOCALITA' MISSIONE:	**Albania**
MISSIONE :	**Missione bilaterale di assistenza alla Polizia albanese - Sorveglianza marittima**
PER GIORNI:	**365**
PERIODO:	**1° gennaio - 31 dicembre 2025**

ONERI TRATTAMENTO DI MISSIONE CONTINGENTE

CATEGORIA	Unità	Diaria 130%	Quota esente	Quota Imponibile	Coeff. lordo	Quota lorda	Ritenuta di Stato	Spesa unitaria giornaliera	Giorni	Totale
Gen. D. Col.	-	163,64	77,47	86,17	1,629607	140,43	33,98	251,88	365	0,00
Ten. Col. Mar. Capo	20	151,24	77,47	73,77	1,629607	120,22	29,09	226,78	365	1.655.511,92
Mar. Ord. Fin.	4	135,12	77,47	57,65	1,264151	72,88	17,64	167,99	365	245.262,47
TOTALE	**24**									**1.900.775**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

FORZA ARMATA :	**Guardia di Finanza**
LOCALITA' MISSIONE:	**Albania**
MISSIONE :	**Missione bilaterale di assistenza alla Polizia albanese - Sorveglianza marittima**
PERSONALE CONTINGENTE	**24**
PER GIORNI:	**365**
PERIODO:	**1° gennaio - 31 dicembre 2025**

ONERI ASSICURATIVI

cifre in €.

GRADO	N.	Retribuzione annuale	Capitale unitario	Totale assicurato
GENERALE CORPO D'ARMATA	0	206.285,79	2.062.857,90	0,00
GENERALE DIVISIONE	0	182.172,19	1.821.721,90	0,00
GENERALE BRIGATA	0	145.144,30	1.451.443,00	0,00
COLONNELLO	0	122.237,85	1.222.378,50	0,00
TENENTE COLONNELLO	1	101.626,51	1.016.265,10	1.016.265,10
MAGGIORE	0	100.911,60	1.009.116,00	0,00
CAPITANO	1	65.170,79	651.707,90	651.707,90
TENENTE	0	61.245,62	612.456,20	0,00
SOTTOTENENTE	0	57.433,33	574.333,30	0,00
LUOGOTENENTE	4	60.191,52	601.915,20	2.407.660,80
MARESCIALLO AIUTANTE	8	58.019,16	580.191,60	4.641.532,80
MARESCIALLO CAPO	6	56.765,10	567.651,00	3.405.906,00
MARESCIALLO ORDINARIO	0	54.694,40	546.944,00	0,00
MARESCIALLO	0	52.471,46	524.714,60	0,00
BRIGADIERE CAPO	1	53.727,88	537.278,80	537.278,80
BRIGADIERE	2	51.075,26	510.752,60	1.021.505,20
VICEBRIGADIERE	1	49.666,73	496.667,30	496.667,30
APPUNTATO SCELTO	0	49.047,35	490.473,50	0,00
APPUNTATO	0	45.982,73	459.827,30	0,00
FINANZIERE SCELTO	0	44.192,18	441.921,80	0,00
FINANZIERE	0	42.683,56	426.835,60	0,00
TOTALE	**24**			**14.178.523,90**
TOTALE GENERALE	**24**	1.660.745,31	16.607.453,10	**14.178.523,90**

CALCOLO DEL PREMIO			
14.178.523,90	x 0,001	=	14.179
14.178,52	: 365	=	38,85
38,85	: 24	=	**1,62**
38,85	x 365	=	**14.179,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

FORZA ARMATA : **GUARDIA DI FINANZA**
LOCALITA' MISSIONE: **ALBANIA**
MISSIONE : **Missione bilaterale di assistenza alla Polizia albanese - Sorveglianza aerea**

PER GIORNI: **184**
PERIODO: **1° maggio - 31 ottobre 2025**

UFFICIALI	
GENERALE CORPO D'ARMATA	
GENERALE DIVISIONE	
GENERALE BRIGATA	
COLONNELLO	
TENENTE COLONNELLO	1
MAGGIORE	
CAPITANO	
TENENTE	
SOTTOTENENTE	
TOTALE	**1**

ISPETTORI - SOVRINTENDENTI	
LUOGOTENENTE	3
MARESCIALLO AIUTANTE	2
MARESCIALLO CAPO	1
MARESCIALLO ORDINARIO	
MARESCIALLO	
BRIGADIERE CAPO	
BRIGADIERE	
VICEBRIGADIERE	
TOTALE	**6**

TOTALE GENERALE	**7**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

FORZA ARMATA : **GUARDIA DI FINANZA**
LOCALITA' MISSIONE: **ALBANIA**
MISSIONE : **Missione bilaterale di assistenza alla Polizia albanese - Sorveglianza aerea**
PER GIORNI: **184**
PERIODO: **1° maggio - 31 ottobre 2025**

ONERI TRATTAMENTO DI MISSIONE CONTINGENTE

CATEGORIA	Unità	Diaria 130%	Quota esente	Quota Imponibile	Coeff. lordo	Quota lorda	Ritenuta di Stato	Spesa unitaria giornaliera	Giorni	Totale
Gen. D. Col.	-	163,64	77,47	86,17	1,629607	140,43	33,98	251,88	184	0,00
Ten. Col. Mar. Capo	7	151,24	77,47	73,77	1,629607	120,22	29,09	226,78	184	292.095,80
Mar. Ord. Fin.	-	135,12	77,47	57,65	1,264151	72,88	17,64	167,99	184	0,00
TOTALE	**7**									**292.096**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

FORZA ARMATA :	**GUARDIA DI FINANZA**			
LOCALITA' MISSIONE:	**ALBANIA**			
MISSIONE :	**Missione bilaterale di assistenza alla Polizia albanese - Sorveglianza aerea**			
PER GIORNI:	**184**			
PERIODO:	**1° maggio - 31 ottobre 2025**			
	ONERI ASSICURATIVI			
				cifre in €.
GRADO	N.	Retribuzione annuale	Capitale unitario	Totale assicurato
GENERALE CORPO D'ARMATA	0	206.285,79	2.062.857,90	0,00
GENERALE DIVISIONE	0	182.172,19	1.821.721,90	0,00
GENERALE BRIGATA	0	145.144,30	1.451.443,00	0,00
COLONNELLO	0	122.237,85	1.222.378,50	0,00
TENENTE COLONNELLO	1	101.626,51	1.016.265,10	1.016.265,10
MAGGIORE	0	100.911,60	1.009.116,00	0,00
CAPITANO	0	65.170,79	651.707,90	0,00
TENENTE	0	61.245,62	612.456,20	0,00
SOTTOTENENTE	0	57.433,33	574.333,30	0,00
LUOGOTENENTE	3	60.191,52	601.915,20	1.805.745,60
MARESCIALLO AIUTANTE	2	58.019,16	580.191,60	1.160.383,20
MARESCIALLO CAPO	1	56.765,10	567.651,00	567.651,00
MARESCIALLO ORDINARIO	0	54.694,40	546.944,00	0,00
MARESCIALLO	0	52.471,46	524.714,60	0,00
BRIGADIERE CAPO	0	53.727,88	537.278,80	0,00
BRIGADIERE	0	51.075,26	510.752,60	0,00
VICEBRIGADIERE	0	49.666,73	496.667,30	0,00
APPUNTATO SCELTO	0	49.047,35	490.473,50	0,00
APPUNTATO	0	45.982,73	459.827,30	0,00
FINANZIERE SCELTO	0	44.192,18	441.921,80	0,00
FINANZIERE	0	42.683,56	426.835,60	0,00
TOTALE	**7**			**4.550.044,90**
TOTALE GENERALE	**7**	1.660.745,31	16.607.453,10	**4.550.044,90**
CALCOLO DEL PREMIO				
4.550.044,90	x 0,001	=	4.550,04	
4.550,04	: 365	=	12,47	
12,47	: 7	=	**1,78**	
12,47	x 184	=	**2.294,00**	

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Spese di funzionamento Guardia di Finanza				
		SPESA COMPLESSIVA	ESIGIBILITA' EF 2025	ESIGIBILITA' EF 2026
Cap. 4230 - art. 03	Missioni all'estero personale militare	2.262.871	2.262.871	0
Cap. 4230 - art. 08	Spese per assistenza morale del personale	12.600	12.600	0
Cap. 4230 - art. 14	Spese manutenzione infrastrutture	139.000	139.000	0
Cap. 4230 - art. 15	Spese servizio sanitario	41.250	41.250	0
Cap. 4230 - art. 18	Spese canoni d'acqua, energia elettrica	32.480	32.480	0
Cap. 4230 - art. 19	Spese manutenzione impianti	12.000	12.000	0
Cap. 4230 - art. 20	Spese di rappresentanza	24.000	24.000	0
Cap. 4230 - art. 22	Spese d'ufficio	8.380	8.380	0
Cap. 4230 - art. 24	Spese telefoniche	13.200	13.200	0
Cap. 4230 - art. 25	Spese armamento	64.424	0	64.424
Cap. 4230 - art. 27	Spese generali degli Enti e Corpi	65.177	65.177	0
Cap. 4282 - art. 01	Vestiario ed equipaggiamento	6.900	6.900	0
Cap. 4291 - art. 02	Software applicativo	20.000	20.000	0
Cap. 4295 - art. 01	Spese per insegnamento	5.800	5.800	0
Cap. 4295 - art. 05	Spese post formazione	14.500	14.500	0
Cap. 4315 - art. 01	Spese per il servizio auto-moto ciclistico	100.680	100.680	0
Cap. 4315 - art. 02	Spese per il servizio aereo	941.984	706.488	235.496
Cap. 4315 - art. 03	Spese per il servizio navale	320.000	320.000	0
Cap. 4315 - art. 04	Spese per il servizio telecomunicazioni	25.200	25.200	0
Cap. 7830 - art. 01	Spese gestione e funzionamento sistema informatico	111.600	111.600	0
Cap. 7840 - art. 01	Acquisizione di automezzi	88.000	88.000	0
Totale oneri		**4.310.046**	**4.010.126**	**299.920**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Periodo: 1° gennaio - 31 dicembre 2025

1	**Oneri per il personale**	**SPESA COMPLESSIVA**	**ESIGIBILITA' EF 2025**	**ESIGIBILITA' EF 2026**
	Missioni all'estero del personale militare	2.192.871	2.192.871	0
	Spese di assicurazione per il personale inviato in missione	16.473	16.473	0
	Totale	**2.209.344**	**2.209.344**	**0**

2	**Oneri funzionamento G. di F. in Albania**	**SPESA COMPLESSIVA**	**ESIGIBILITA' EF 2025**	**ESIGIBILITA' EF 2026**
	Visite ispettive, avvicendamenti, ecc	70.000	70.000	0
	Acquisto attrezzature ricreative	12.600	12.600	0
	Manutenzione infrastrutture	139.000	139.000	0
	Manutenzione impianti	12.000	12.000	0
	Esigenze sanitarie	41.250	41.250	0
	Canoni d'acqua, energia elettrica	32.480	32.480	0
	Rappresentanza	24.000	24.000	0
	Spese d'ufficio e postali	8.380	8.380	0
	Spese telefoniche	13.200	13.200	0
	Spese generali	48.704	48.704	0
	Armamento	64.424	0	64.424
	Equipaggiamento e abbigliamento tecnico	6.900	6.900	0
	Informatica acquisto software	20.000	20.000	0
	Insegnamento	5.800	5.800	0
	Post formazione	14.500	14.500	0
	Spese per servizio auto-motociclistico	100.680	100.680	0
	Mezzi aerei	941.984	706.488	235.496
	Mezzi navali	320.000	320.000	0
	Spese per i servizi di telecomunicazione	25.200	25.200	0
	Spese gestione e funzionamento sistema informatico	111.600	111.600	0
	Acquisto automezzi	88.000	88.000	0
	Totale	**2.100.702**	**1.800.782**	**299.920**
	Totale oneri	**4.310.046**	**4.010.126**	**299.920**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

A) Scheda 19/2025

Partecipazione di personale della Polizia di Stato alla missione civile dell'Unione Europea denominata **EUPOL COPPS** (*European Union Police - Coordination Office for Palestinian Police Support*).

Euro **314.840** per la partecipazione del personale della Polizia di Stato alla missione European Union Police Mission for the Palestinian Territories (EUPOL COPPS) a decorrere dal 1° gennaio 2025 e fino al 31 dicembre 2025

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa? SI

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Per la quantificazione degli oneri di personale sono stati presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento di missione all'estero di cui all'art. 5, commi 1, 2 e 3, della legge 21 luglio 2016, n. 145, previsto distintamente per il personale ordinario e per il personale specializzato, suddiviso in fasce di qualifiche. L'indennità di missione di cui al R.D. 3 giugno 1926, n. 941 è calcolato nella misura del 98% o nella misura intera, incrementata del 30%, se il personale non usufruisce a qualsiasi titolo di vitto e alloggio gratuiti. Per la diaria di missione si è presa a riferimento quella dell'Arabia Saudita, in ragione del disagio ambientale;
- trattamento assicurativo di cui all'art. 1, comma 4, del D.L. n. 67/2016, convertito dalla legge n. 131/2016, distinto per fasce di qualifica;
- giorni di impiego nei T.O. 365;
- unità di personale impiegato, suddiviso per qualifiche: 3;
- le spese di viaggio sono calcolate considerando il costo di un biglietto aereo andata/ritorno, maggiorato del 5% (art. 14 legge 18 dicembre 1973, n. 836, legge n.. 26 settembre 1978, n. 147, decreto del Presidente della Repubblica 16 gennaio 1978, n. 513);
- gli oneri di funzionamento si riferiscono a spese per la logistica e di gestione amministrativa

C.2) Metodologia di calcolo.

La metodologia di calcolo utilizzata per le spese di personale si evince nel dettaglio dalle schede tecniche allegate.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

PREVISIONE DI SPESA
MISSIONE IN PALESTINA (EUPOL COPPS)
POLIZIA DI STATO

Dal 01/01/2025 al 31/12/2025

Diaria 98%

POLIZIA DI STATO
Reparto Mobile - Roma
Sezione Amministrativa
UFFICIO TRASFERTE
06-65854205 CICCONE

ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE	***3 Unità***	*€ 287.330,00*
ONERI DI ASSICURAZIONE	***3 Unità***	*€ 15.810,00*
ONERI PER SPESE DI VIAGGIO	***3 Unità***	*€ 4.800,00*
ONERI SANITARI	***3 Unità***	*€ 900,00*
ONERI PER LOGISTICA	***3 Unità***	*€ 2.000,00*
ONERI DI GESTIONE TECNICO-AMMINISTRATIVA	***3 Unità***	*€ 4.000,00*
TOTALE GENERALE		***€ 314.840,00***

Cap.2645/2	**€ 307.940,00**
Cap.2736/1	**€ 900,00**
Cap.2645/1	**€ 2.000,00**
Cap.7456/5	**€ 3.000,00**
Cap.2816/1	**€ 1.000,00**
	€ 314.840,00

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE IN PALESTINA (EUPOL COPPS)

POLIZIA DI STATO

ONERE PER TRATTAMENTO DI MISSIONE

Dal 01/01/2025 al 31/12/2025

Ruolo: **da Dirigente Generale a Vice Questore Aggiunto**

Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b	c	d*	e	f**	g
€ 177,37	98%	€ 173,82	€ 77,47	€ 96,35	1,62960700	€ 157,02

		ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO			
Oneri riflessi	SPESA TOT.	Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
h***	(d+g+h)	a	b	c	d=(a*b*c)
€ 38,00	€ 272,49	€ 272,49	365	1	**€ 99.460,00**

Ruolo: **da Commissario Capo ad Ispettore Capo**

Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b	c	d*	e	f**	g
€ 169,74	98%	€ 166,35	€ 77,47	€ 88,88	1,62960700	€ 144,83

		ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO			
Oneri riflessi	SPESA TOT.	Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
h***	(d+g+h)	a	b	c	d=(a*b*c)
€ 35,05	€ 257,35	€ 257,35	365	2	**€ 187.870,00**

Ruolo: **da Ispettore ad Agente**

Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b	c	d*	e	f**	g
€ 143,99	98%	€ 141,11	€ 77,47	€ 63,64	1,46622200	€ 93,31

		ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO			
Oneri riflessi	SPESA TOT.	Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
h***	(d+g+h)	a	b	c	d=(a*b*c)
€ 22,58	€ 193,36	€ 193,36	365	0	**€ -**

NOTE:

* art. 33, c. 3, d.l. n. 41/95, conv. in l. n. 85/95

** corrispondente all'aliquota fiscale rispettivamente del 43,00% e del 35,00%

*** 24,20% previdenza su quota lordizzata

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE IN PALESTINA (EUPOL COPPS)

POLIZIA DI STATO

Dal 01/01/2025 al 31/12/2025

ONERI CONNESSI

SPESE DI VIAGGIO

Nr. Viaggi	Dipendenti	Importo del viaggio	Spesa Totale
2	3	€ 800,00	**€ 4.800,00**

(*) Maggiorazione del 5% del costo intero del biglietto - (Art.14 L.18/12/73 n.836, L.26/7/78 n.417, D.P.R. 16/01/78 n.513).-

SPESE SANITARIE

Costo Unitario	Dipendenti	Spesa Totale
€ 300,00	3	**€ 900,00**

GESTIONE AMMINISTRATIVA

Motivo		Spesa
Acquisto apparecchiature informatiche (cap.7456/5)		€ 3.000,00
Fornitura e manutenzione apparecchiature informatiche (cap.2816/1)		€ 1.000,00
	Totale	€ 4.000,00

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE IN PALESTINA (EUPOL COPPS)

POLIZIA DI STATO

Dal 01/01/2025 al 31/12/2025

ONERI CONNESSI

SPESE DI ASSICURAZIONE

Qualifica	Retribuzione	Dipendenti	Coefficiente	TOTALE
Dirigenti	€ 75.023,95	1	10	€ 750.239,50
Comm.C. - Ispett.	€ 49.063,41	2	10	€ 981.268,20
Sov.ti - Agenti	€ 32.365,84	0	10	€ -
	TOTALE	3		**€ 1.731.507,70**

CALCOLO PREMIO ASSICURATIVO

Importo lordo	Coeff. Ass. Giornal.	GG. Assicurati	TOTALE PREMIO
€ 1.731.507,70	0,00250%	365	**€ 15.800,01**

* Previsto a norma della Legge 18 Maggio 1982, nr. 301

SPESE PER LOGISTICA

Motivo	Spesa
Spese assistenza per partenze/arrivi personale e/o materiale da e per territorio estero.---------- (cap.2645/1).-	€ 2.000,00
Totale	**€ 2.000,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

A) Scheda 20/2025

Euro **606.810** per la partecipazione del personale della Polizia di Stato alla missione *European Union Border Assistance Mission* in Libya (EUBAM LIBYA) a decorrere dal 1° gennaio 2025 e fino al 31 dicembre 2025.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo d spesa? SI

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Per la quantificazione degli oneri di personale sono stati presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento di missione all'estero di cui all'art. 5, commi 1, 2 e 3, della legge 21 luglio 2016, n. 145, previsto distintamente per il personale ordinario e per il personale specializzato, suddiviso in fasce di qualifiche. L'indennità di missione di cui al R.D. 3 giugno 1926, n. 941 è calcolata nella misura del 98% o nella misura intera, incrementata del 30%, se il personale non usufruisce a qualsiasi titolo di vitto e alloggio gratuiti. Per la diaria di missione si è preso a riferimento quella della Repubblica democratica del Congo, in ragione del disagio ambientale;
- trattamento assicurativo di cui all'art. 1, comma 4, del D.L. n. 67/2016, convertito dalla legge n. 131/2016, distinto per fasce di qualifica;
- giorni di impiego nei T.O.: 365
- unità di personale impiegato, suddiviso per qualifiche: 7;
- le spese di viaggio sono calcolate considerando il costo di un biglietto aereo andata/ritorno, maggiorato del 5% (art. 14 legge 18 dicembre 1973, n. 836, legge n.. 26 settembre 1978, n. 147, decreto del Presidente della Repubblica 16 gennaio 1978, n. 513);
- gli oneri di funzionamento si riferiscono a spese per la logistica e di gestione amministrativa.

C.2) Metodologia di calcolo.

La metodologia di calcolo utilizzata per le spese di personale si evince nel dettaglio dalle schede tecniche allegate.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

PREVISIONE DI SPESA
MISSIONE EUBAM LIBYA
POLIZIA DI STATO

Dal 01/01/2025 al 31/12/2025

Diaria 98%

POLIZIA DI STATO
Reparto Mobile - Roma
Sezione Amministrativa
UFFICIO TRASFERTE
06-65854205 CICCONE

ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE	***7 Unità***	*€ 547.210,00*
ONERI DI ASSICURAZIONE	***7 Unità***	*€ 35.400,00*
ONERI PER SPESE DI VIAGGIO	***7 Unità***	*€ 12.600,00*
ONERI SANITARI	***7 Unità***	*€ 2.100,00*
ONERI PER LOGISTICA	***7 Unità***	*€ 3.000,00*
ONERI DI GESTIONE TECNICO-AMMINISTRATIVA	***7 Unità***	*€ 6.500,00*
TOTALE GENERALE		***€ 606.810,00***

Cap.2645/2	**€ 595.210,00**
Cap.2736/1	**€ 2.100,00**
Cap.2645/1	**€ 3.000,00**
Cap.7456/5	**€ 5.000,00**
Cap.2816/1	**€ 1.500,00**
	€ 606.810,00

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE EUBAM LIBYA

POLIZIA DI STATO

ONERE PER TRATTAMENTO DI MISSIONE

Dal 01/01/2025 al 31/12/2025

Ruolo: **da Dirigente Generale a Vice Questore Aggiunto**

Diaria	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b****	c	d*	e	f**	g
€ 161,16	98%	€ 158,87	€ 77,47	€ 81,40	1,62960700	€ 132,65

			ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO			
Oneri	SPESA TOT.		Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
h***	(d+g+h)		a	b	c	d=(a*b*c)
€ 32,10	€ 242,22		€ 242,22	365	3	**€ 265.240,00**

Ruolo: **da Commissario Capo ad Ispettore Capo**

Diaria	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b****	c	d*	e	f**	g
€ 153,53	98%	€ 150,46	€ 77,47	€ 72,99	1,62960700	€ 118,95

			ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO			
Oneri	SPESA TOT.		Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
h***	(d+g+h)		a	b	c	d=(a*b*c)
€ 28,79	€ 225,21		€ 225,21	365	2	**€ 164.410,00**

Ruolo: **da Ispettore ad Agente**

Diaria	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b****	c	d*	e	f**	g
€ 125,88	98%	€ 123,36	€ 77,47	€ 45,89	1,46622200	€ 67,28

			ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO			
Oneri	SPESA TOT.		Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
h***	(d+g+h)		a	b	c	d=(a*b*c)
€ 16,28	€ 161,03		€ 161,03	365	2	**€ 117.560,00**

NOTE:
* art. 33, c. 3, d.l. n. 41/95, conv. in l. n. 85/95
** corrispondente all'aliquota fiscale rispettivamente del 43,00% e del 35,00%
*** 24,20% previdenza su quota lordizzata
**** Diaria al 98% come da D.L. 24.06.2004 nr.160, convertito con L. 30.07.2004 nr.207

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE EUBAM LIBYA
POLIZIA DI STATO
Dal 01/01/2025 al 31/12/2025

ONERI CONNESSI

SPESE DI VIAGGIO

Nr. Viaggi	Dipendenti	Importo del viaggio	Spesa Totale
2	7	€ 900,00	**€ 12.600,00**

SPESE SANITARIE

Costo Unitario	Dipendenti	Spesa Totale
€ 300,00	7	**€ 2.100,00**

GESTIONE AMMINISTRATIVA

Motivo	Spesa
Acquisto apparecchiature informatiche (cap.7456/5)	€ 5.000,00
Fornitura e manutenzione apparecchiature informatiche (cap.2816/1)	€ 1.500,00
Totale	**€ 6.500,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE EUBAM LIBYA
POLIZIA DI STATO
Dal 01/01/2025 al 31/12/2025

ONERI CONNESSI

SPESE DI ASSICURAZIONE

Qualifica	Retribuzione	Dipendenti	Coefficiente	TOTALE
Dirigenti	€ 75.023,95	3	10	€ 2.250.718,50
Comm.C. - Ispett.	€ 49.063,41	2	10	€ 981.268,20
Sov.ti - Agenti	€ 32.365,84	2	10	€ 647.316,80
	TOTALE	7		**€ 3.879.303,50**

CALCOLO DEL PREMIO ASSICURATIVO

Importo lordo	Coeff. Ass. Giornal.	GG. Assicurati	TOTALE PREMIO
€ 3.879.303,50	0,00250%	365	**€ 35.398,64**

* Previsto a norma della Legge 18 Maggio 1982, nr. 301

SPESE PER LOGISTICA

Motivo		Spesa
Spese assistenza per partenze/arrivi personale e/o materiale da e per territorio estero.---------- (cap.2645/1).-		€ 3.000,00
	Totale	**€ 3.000,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

A) Scheda 21/2025

Euro **11.010.197** per la proroga della partecipazione di personale del Corpo della Guardia di finanza alla **missione bilaterale** di assistenza nei confronti delle Istituzioni libiche preposte al controllo dei confini marittimi.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo d spesa? SI

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Per la quantificazione degli oneri di personale sono stati presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento di missione all'estero di cui all'art. 5, commi 1, 2 e 3, della legge 21 luglio 2016, n. 145, previsto distintamente per il personale ordinario e per il personale specializzato, suddiviso in fasce di qualifiche. L'indennità di missione di cui al R.D. 3 giugno 1926, n. 941 è calcolata nella misura del 98% o nella misura intera, incrementata del 30%, se il personale non usufruisce a qualsiasi titolo di vitto e alloggio gratuiti. Per la diaria di missione si è preso a riferimento quella della Repubblica democratica del Congo, in ragione del disagio ambientale;
- trattamento assicurativo di cui all'art. 1, comma 4, del D.L. n. 67/2016, convertito dalla legge n. 131/2016, distinto per fasce di qualifica;
- giorni di impiego nei T.O.: 365
- unità di personale impiegato, suddiviso per qualifiche: 25;
- le spese di viaggio sono calcolate considerando il costo di un biglietto aereo andata/ritorno, maggiorato del 5% (art. 14 legge 18 dicembre 1973, n. 836, legge n.. 26 settembre 1978, n. 147, decreto del Presidente della Repubblica 16 gennaio 1978, n. 513);

C.2) Metodologia di calcolo.

La metodologia di calcolo utilizzata per le spese di personale si evince nel dettaglio dalle schede tecniche allegate.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

FORZA ARMATA :	**Guardia di Finanza**
LOCALITA' MISSIONE:	**Libia**
MISSIONE :	**Missione bilaterale della Guardia di Finanza di assistenza alle Istituzioni libiche preposte al controllo dei confini marittimi**
PERIODO :	**1° gennaio - 31 dicembre 2025**
GIORNI :	**365**

UFFICIALI	
GENERALE CORPO D'ARMATA	
GENERALE DIVISIONE	
GENERALE BRIGATA	
COLONNELLO	
TENENTE COLONNELLO	1
MAGGIORE	
CAPITANO	1
TENENTE	
SOTTOTENENTE	
TOTALE	**2**

ISPETTORI E SOVRINTENDENTI	
LUOGOTENENTE	2
MARESCIALLO AIUTANTE	6
MARESCIALLO CAPO	2
MARESCIALLO ORDINARIO	
MARESCIALLO	
BRIGADIERE CAPO	3
BRIGADIERE	1
VICEBRIGADIERE	
TOTALE	**14**

APPUNTATI E FINANZIERI	
APPUNTATO SCELTO	6
APPUNTATO	3
FINANZIERE SCELTO	
FINANZIERE	
TOTALE	**9**

TOTALE GENERALE	**25**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

FORZA ARMATA :	**Guardia di Finanza**
LOCALITA' MISSIONE:	**Libia**
MISSIONE :	**Missione bilaterale della Guardia di Finanza di assistenza alle Istituzioni libiche preposte al controllo dei confini marittimi**
PERIODO :	**1° gennaio - 31 dicembre 2025**
GIORNI :	**365**

ONERI TRATTAMENTO DI MISSIONE CONTINGENTE

CATEGORIA	Unità	Diaria 130%	Quota esente	Quota Imponibile	Coeff. lordo	Quota lorda	Ritenuta di Stato	Spesa unitaria giornaliera	Giorni	Totale
Gen. D. Col.	-	210,74	77,47	133,27	1,629607	217,18	52,56	347,21	365	0
Ten. Col. Mar. Capo	12	199,59	77,47	122,12	1,629607	199,01	48,16	324,64	365	1.421.903
Mar. Ord. Fin.	13	163,64	77,47	86,17	1,264151	108,94	26,36	212,77	365	1.009.592
TOTALE	**25**									**2.431.495**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

FORZA ARMATA :	**Guardia di Finanza**			
LOCALITA' MISSIONE:	**Libia**			
MISSIONE :	**Missione bilaterale della Guardia di Finanza di assistenza alle Istituzioni libiche preposte al controllo dei confini marittimi**			
PERIODO :	**1° gennaio - 31 dicembre 2025**			
GIORNI :	**365**			

ONERI ASSICURATIVI

cifre in €.

GRADO	N.	Retribuzione annuale	Capitale unitario	Totale assicurato
GENERALE CORPO D'ARMATA	0	206.285,79	2.062.857,90	0,00
GENERALE DIVISIONE	0	182.172,19	1.821.721,90	0,00
GENERALE BRIGATA	0	145.144,30	1.451.443,00	0,00
COLONNELLO	0	122.237,85	1.222.378,50	0,00
TENENTE COLONNELLO	1	101.626,51	1.016.265,10	1.016.265,10
MAGGIORE	0	100.911,60	1.009.116,00	0,00
CAPITANO	1	65.170,79	651.707,90	651.707,90
TENENTE	0	61.245,62	612.456,20	0,00
SOTTOTENENTE	0	57.433,33	574.333,30	0,00
LUOGOTENENTE	2	60.191,52	601.915,20	1.203.830,40
MARESCIALLO AIUTANTE	6	58.019,16	580.191,60	3.481.149,60
MARESCIALLO CAPO	2	56.765,10	567.651,00	1.135.302,00
MARESCIALLO ORDINARIO	0	54.694,40	546.944,00	0,00
MARESCIALLO	0	52.471,46	524.714,60	0,00
BRIGADIERE CAPO	3	53.727,88	537.278,80	1.611.836,40
BRIGADIERE	1	51.075,26	510.752,60	510.752,60
VICEBRIGADIERE	0	49.666,73	496.667,30	0,00
APPUNTATO SCELTO	6	49.047,35	490.473,50	2.942.841,00
APPUNTATO	3	45.982,73	459.827,30	1.379.481,90
FINANZIERE SCELTO	0	44.192,18	441.921,80	0,00
FINANZIERE	0	42.683,56	426.835,60	0,00
TOTALE	**25**			**13.933.166,90**
TOTALE GENERALE	**25**	1.660.745,31	16.607.453,10	**13.933.166,90**

CALCOLO DEL PREMIO

13.933.166,90	x 0,002	=	27.866,33
27.866,33	: 365	=	76,35
76,35	: 25	=	3,05
76,35	x 365	=	**27.867,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

RIEPILOGO ONERI DI SPESA
CONTINGENTE GUARDIA DI FINANZA IN LIBIA
Missione bilaterale della Guardia di Finanza di assistenza alle Istituzioni libiche preposte al controllo dei confini marittimi
Periodo: 1° gennaio - 31 dicembre 2025

Spese per il personale del contingente		
Cap. 4264 - art. 03		
Missioni all'estero personale militare		**2.431.495**
Cap. 4264 - art. 27		
Oneri assicurativi		**27.867**
	Totale	**2.459.362**

Spese di funzionamento Guardia di Finanza

		SPESA COMPLESSIVA	ESIGIBILITA' EF 2025	ESIGIBILITA' EF 2026
Cap. 4264 - art. 03	Missioni all'estero personale militare	2.517.995	2.517.995	0
Cap. 4264 - art. 08	Spese per assistenza morale del personale	15.000	15.000	0
Cap. 4264 - art. 13	Spese fitto di locali	745.200	745.200	0
Cap. 4264 - art. 15	Spese servizio sanitario	37.500	37.500	0
Cap. 4264 - art. 20	Spese di rappresentanza	24.000	24.000	0
Cap. 4264 - art. 22	Spese d'Ufficio e postali	4.200	4.200	0
Cap. 4264 - art. 24	Spese telefoniche	7.200	7.200	0
Cap. 4264 - art. 25	Spese armamento	59.015	59.015	0
Cap. 4264 - art. 27	Spese generali degli Enti e Corpi	84.267	84.267	0
Cap. 4275 - art. 01	Vestiario ed equipaggiamento	37.200	37.200	0
Cap. 4276 - art. 01	Hardware e software di base	10.000	10.000	0
Cap. 4278 - art. 01	Spese per insegnamento	6.050	6.050	0
Cap. 4278 - art. 05	Spese post formazione	15.150	15.150	0
Cap. 4279 - art. 01	Spese per il servizio auto-moto ciclistico	51.600	51.600	0
Cap. 4279 - art. 03	Spese per il servizio navale	7.020.000	4.500.000	2.520.000
Cap. 4279 - art. 04	Spese per il servizio telecomunicazioni	14.400	14.400	0
Cap. 7827 - art. 01	Spese gestione e funzionamento sistema informatico	14.320	14.320	0
Cap. 7854 - art. 01	Acquisizione di automezzi	347.700	347.700	0
Totali oneri		**11.010.797**	**8.490.797**	**2.520.000**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

RIEPILOGO ONERI DI SPESA

CONTINGENTE GUARDIA DI FINANZA IN LIBIA

Missione bilaterale della Guardia di Finanza di assistenza alle Istituzioni libiche preposte al controllo dei confini marittimi

Periodo: 1° gennaio - 31 dicembre 2025

1	Oneri per il personale	SPESA COMPLESSIVA	ESIGIBILITA' EF 2025	ESIGIBILITA' EF 2026
	Missioni all'estero del personale militare.	2.431.495	2.431.495	0
	Spese assicurazione per il personale in missione	27.867	27.867	0
	Totale	**2.459.362**	**2.459.362**	**0**

2	Oneri funzionamento G. di F. in Libia	SPESA COMPLESSIVA	ESIGIBILITA' EF 2025	ESIGIBILITA' EF 2026
	Visite ispettive - cambio personale	86.500	86.500	0
	Acquisto attrezzature ricreative	15.000	15.000	0
	Locazione Uffici	745.200	745.200	0
	Esigenze sanitarie	37.500	37.500	0
	Rappresentanza	24.000	24.000	0
	Spese d'Ufficio	4.200	4.200	0
	Spese telefoniche	7.200	7.200	0
	Armamento	59.015	59.015	0
	Spese generali	56.400	56.400	0
	Equipaggiamento e abbigliamento tecnico	37.200	37.200	0
	Insegnamento	6.050	6.050	0
	Informatica acquisto hardware e software	10.000	10.000	0
	Post formazione	15.150	15.150	0
	Spese servizio auto-motociclistico	51.600	51.600	0
	Mezzi navali	7.020.000	4.500.000	2.520.000
	Spese per i servizi di telecomunicazione	14.400	14.400	0
	Spese gestione e funzionamento sistema informatico	14.320	14.320	0
	Acquisto automezzi	347.700	347.700	0
	Totale	**8.551.435**	**6.031.435**	**2.520.000**
	Totale oneri	**11.010.797**	**8.490.797**	**2.520.000**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

RIEPILOGO ONERI A CARICO DEL MINISTERO DELL'INTERNO CON INDICAZIONE DEI CAPITOLI DI SPESA

			Oneri in euro		
N. SCHEDA	**Missione**	**Capitolo e piano gestionale**	**Fabbisogno finanziario programmato 1 gennaio – 31 dicembre 2025**	**Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2025**	**Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2026**
17	EULEX Kosovo	CAP. 2645/2 CAP. 2736/1 CAP. 2645/1 CAP. 7456/5 CAP. 2816/1	834.290,00 4.200,00 5.000,00 11.000,00 2.500,00		
18	Cooperazione di polizia Balcani/Albania	CAP. 2645/2 CAP. 2624/3 CAP. 2736/1 CAP. 2738/3 CAP. 2647/11 CAP. 7456/5 CAP. 2816/1 VARIE	1.707.220,00 252.642 17.700,00 40.000,00 12.000,00 34.000,00 7.000,00 38.000,00		
19	EUPOL COPPS	CAP. 2645/2 CAP. 2736/1 CAP. 2645/1 CAP. 7456/5 CAP. 2816/1	307.940,00 900,00 2.000,00 3.000,00 1.000,00		
20	EUBAM Libya	CAP. 2645/2 CAP. 2736/1 CAP. 2645/1 CAP. 7456/5 CAP. 2816/1	595.210,00 2.100,00 3.000,00 5.000,00 1.500,00		
TOTALE			**3.887.202**		

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000339/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SEZIONE II
QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI
LA QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI (E RELATIVI CALCOLI) DEVE ESSERE ESEGUITA SEPARATAMENTE PER CIASCUNA DISPOSIZIONE DEL TESTO NORMATIVO PROPOSTO

SCHEDA 22/2025

INIZIATIVE DI COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO E DI SMINAMENTO UMANITARIO

IMPORTO RICHIESTO PER IL PERIODO 01.01.2025 – 31.12.2025
EURO 251.000.000 DI CUI:
EURO 243.000.000 PER INIZIATIVE DI COOPERAZIONE
ED EURO 8.000.000 PER SMINAMENTO UMANITARIO

22.1) INIZIATIVE DI COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO

Importo richiesto per il periodo 01.01.2025-31.12.2025: 243.000.000 euro
sul capitolo 2185/piano gestionale 1

Contesto. Le risorse della deliberazione missioni internazionali 2025 per attività di cooperazione allo sviluppo saranno destinate principalmente a fornire assistenza umanitaria, prevenire e contrastare le cause all'origine dell'instabilità politica e economica e dei conflitti locali e contribuire a porre le basi per la ricostruzione e lo sviluppo socio-economico dei Paesi coinvolti.
La crisi che ha colpito il **Medio Oriente** sta avendo conseguenze catastrofiche sul piano umanitario nella Striscia di Gaza e in Libano, generando bisogni ineludibili che richiederanno un importante impegno, anche in termini di risorse finanziarie, da parte della Cooperazione Italiana. L'Italia, infatti, insieme agli altri principali donatori internazionali e regionali, sarà chiamata a dare un contributo umanitario, fornire servizi di base per la popolazione (in particolare cibo, salute, acqua, igiene e istruzione) e, quando sarà possibile, favorire la ricostruzione delle infrastrutture distrutte o danneggiate durante il conflitto.
Allo stesso tempo, la il conflitto in atto in **Ucraina** rende necessario il sostegno alla popolazione ucraina direttamente colpita dagli eventi bellici. Anche per questo motivo, il nostro Paese ospiterà la prossima edizione della Conferenza per la Ricostruzione dell'Ucraina, prevista per il luglio 2025.
L'**Africa**, inoltre, anche nel quadro della Deliberazione Missioni, sarà priorità degli interventi di cooperazione allo sviluppo, in linea con la strategia del Governo, il Piano Mattei e il Documento Triennale di Programmazione e di Indirizzo 2024-2026, in via di adozione (art. 12 della legge 125/2014. L'azione italiana si proporrà sia di sostenere le comunità colpite da crisi di varia natura, sia di favorire la stabilizzazione istituzionale e scongiurare l'insorgere di nuovi conflitti e gli effetti che ne conseguono, soprattutto in termini di mancato sviluppo economico e di fenomeni di migrazione forzata.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000340/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Attività umanitaria e di sviluppo. L'attività della cooperazione italiana prevederà iniziative di stabilizzazione e sviluppo e interventi umanitari/emergenza. Saranno oggetti di particolare attenzione anche progetti di sminamento umanitario. Gli interventi saranno realizzati nei Paesi individuati dalla Deliberazione Missioni e in quelli limitrofi, anche tenendo conto dei Paesi Prioritari per la Cooperazione italiana, individuati dal Documento Triennale di Programmazione e Indirizzo 2024-2026). Inoltre, coerentemente con le linee guida sul "triplice nesso tra aiuto umanitario, sviluppo e pace" presentate al Comitato Congiunto della Cooperazione allo Sviluppo il 19 luglio 2023, si cercherà di rendere complementari tra loro gli interventi di sviluppo e quelli umanitari, con l'obiettivo di non limitarsi a fornire assistenza umanitaria ma di contribuire allo sviluppo sostenibile e di lungo termine dei Paesi e di favorirne la pace e la stabilità istituzionale. Tale approccio rispetta l'impegno italiano assunto con l'adozione dell'Agenda 2030 riassunto dalla formula "non lasciare nessuno indietro".

Obiettivi. Al centro dell'azione della Cooperazione Italiana, oltre alla fornitura di aiuto umanitario e di emergenza, vi sarà la promozione dello sviluppo sostenibile dei Paesi di intervento, attraverso attività volte al miglioramento delle opportunità economiche, la formazione professionale e la promozione di attività generatrici di reddito. Sara pertanto prestata particolare attenzione alla creazione di opportunità di impiego a favore della popolazione locale e degli sfollati/rifugiati/migranti nelle aree di provenienza e transito dei flussi migratori e al rafforzamento della resilienza dei più vulnerabili, con un focus su giovani e donne.

Approccio multi-attore. Per rendere efficace l'azione della Cooperazione Italiana è fondamentale che essa preveda il coinvolgimento di una vasta gamma di attori e in particolare delle organizzazioni della società civile e delle organizzazioni internazionali più radicate nei Paesi di intervento, tenendo conto della loro capacità di contribuire in termini di competenze e risorse alle situazioni esistenti. Inoltre, per motivi di efficacia ed efficienza sul terreno è essenziale che la Cooperazione Italiana si coordini sempre con gli altri donatori a livello locale.

Flessibilità dell'azione. Gli stanziamenti richiesti per le iniziative di cooperazione allo sviluppo, in ambito Deliberazione Missioni 2025, sono stati suddivisi per aree geografiche e includono interventi di sviluppo e di emergenza umanitaria. Nel corso dell'anno, in considerazione dell'imprevedibilità del quadro internazionale, la programmazione potrà subire variazioni dovute all'evolversi della situazione sul terreno o del più ampio contesto internazionale di riferimento. Saranno possibili, pertanto, rimodulazioni sia tra diverse aree geografiche che rispetto alle somme assegnate allo sminamento umanitario, nel rispetto del limite complessivo dell'importo assegnato alla scheda in esame, sempre nel quadro dei criteri rientranti nella definizione dell'Aiuto Pubblico allo Sviluppo condivisi in ambito OCSE-DAC.

Funzionamento e sicurezza. Alla luce delle esigenze di sicurezza e tutela dei beni e del personale incaricato di svolgere i programmi di cooperazione allo sviluppo nei Paesi oggetto del decreto e nel rispetto dei costi minimi amministrativi riconosciuti a livello europeo, come già nel 2024, una quota non superiore al 4,5% dello stanziamento per gli interventi (escluso sminamento) sarà assegnata alla copertura delle spese di funzionamento e sicurezza dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo. Tale importo sarà destinato principalmente al funzionamento delle Sedi e uffici AICS presenti nei Paesi

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000340/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

indicati dalla presente relazione e all'acquisizione di lavori, beni e servizi volti ad allineare gli standard di sicurezza degli uffici a quelli dei partner internazionali e alle mutate condizioni di operatività in loco.

AFRICA

Totale 1 gennaio-31 dicembre 2025: euro 90.000.000

L'Africa come priorità: il contesto continentale. L'Africa costituisce una delle principali priorità della politica estera italiana. Il continente africano è, infatti, al centro di un'ampia azione per la promozione dello sviluppo economico, della pace e della stabilità. Tale azione è pienamente coerente con il Documento Triennale di Programmazione e Indirizzo 2024-2026, in via di approvazione, con il Piano Mattei, del quale la Cooperazione Italiana è una componente essenziale, e con il Processo di Roma, avviato durante la Conferenza "Sviluppo e Migrazioni" del 23 luglio 2023.
L'Africa sta attraversando una serie di transizioni di grande rilievo che definiranno il futuro del continente e che includono cambiamenti demografici, economici, socio-politici e ambientali. Secondo le previsioni delle Nazioni Unite, da qui al 2050, circa il 57% della crescita demografica globale riguarderà l'Africa subsahariana e il 23% circa della popolazione mondiale sarà subsahariana. In tale quadro, tra 30 anni, circa 2,3 miliardi di persone potrebbero vivere in tale regione (rispetto a 1,1 miliardi attuali) e metà della popolazione subsahariana avrà un'età inferiore ai 26 anni.
Dinanzi alle molteplici sfide che il Continente affronta – *boom* demografico, insicurezza alimentare, cambiamento climatico, rischi terroristici, crisi migratoria – è indispensabile che vi sia una strategia di intervento condivisa e coordinata con i partner africani, che si operi al fianco dell'UE e dei suoi Stati membri e che si collabori con i Paesi che hanno posizioni simili alle nostre (*like-minded*). Questo approccio è stato posto al centro della Riunione dei Ministri G7 dello Sviluppo svoltati a Pescara dal 22 al 24 ottobre 2024. La pace e la risoluzione dei conflitti, la lotta al terrorismo, lo sviluppo socio-economico e il contrasto alle cause profonde della migrazione richiedono, infatti, uno sforzo congiunto e coordinato.

Le risorse della deliberazione missioni internazionali 2025 per l'Africa potranno essere utilizzate secondo le priorità dei Paesi beneficiari in **Etiopia**, **Somalia** e **Sudan**, in **Burkina Faso**, **Mali**, **Niger**, **Mauritania** e nei **Paesi ad essi limitrofi**, nonché in **Libia**, **Egitto** e **Tunisia**. Le attività di sviluppo privilegeranno la creazione di posti di lavoro, il rafforzamento della sicurezza alimentare, il ripristino dei servizi di base e l'integrazione tra migranti e comunità ospitanti. Le iniziative umanitarie continueranno a concentrarsi nel **Corno d'Africa**, nell'**Africa Occidentale** e **Sahel** (incluso il Lago Ciad) e nell'**Africa Mediterranea** (con particolare riferimento alla situazione libica). Si tratta di aree in cui persistono crisi protratte nel tempo causate da conflitti, terrorismo, movimenti di popolazioni interni e transnazionali e da eventi climatici estremi, in cui è necessario intervenire con risposte rapide, flessibili e sostenibili, in linea con il nesso tra le attività umanitarie, di sviluppo e pace.

Africa Orientale - Corno d'Africa

Il Corno d'Africa è una regione estremamente fragile, tradizionalmente caratterizzata da conflitti protratti, povertà diffusa, elevata dipendenza dagli aiuti alimentari, scarse

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000340/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

infrastrutture, bassi livelli di crescita economica e opportunità di lavoro, nonché marcate disuguaglianze nella distribuzione di beni e servizi. Benché sia un'area dalle enormi potenzialità, negli ultimi decenni la regione ha sofferto a causa di siccità, inondazioni ed erosione del suolo, aggravando così l'insicurezza alimentare. Negli ultimi anni, il quadro complessivo ha sofferto anche del conflitto nella regione del Tigray in Etiopia, al quale hanno posto termine gli accordi di Pretoria del novembre 2022, e degli eventi bellici in Sudan.

Tali fattori – insieme alla crescita demografica, alle minacce emergenti poste dal terrorismo e dalla violenza settaria e all'intensificarsi della frequenza e della magnitudine di eventi climatici avversi – continuano ad avere un forte impatto umanitario, spingendo enormi flussi di persone a spostarsi all'interno dei confini nazionali o verso i Paesi vicini, l'Europa e il Golfo Persico. La connessione tra migrazione e sviluppo ha peraltro già da anni attirato una maggiore attenzione sulla regione da parte dell'Italia e dell'Unione Europea.

In questo contesto, attraverso le risorse della deliberazione missioni internazionali 2025 ci si propone di favorire la pace e la crescita sociale ed economica nella regione, in particolare in **Etiopia, Somalia e Sudan**. Saranno considerate iniziative a carattere regionale o locale anche in altri Paesi della regione, in particolare per interventi di natura umanitaria. Per quanto riguarda i **Paesi limitrofi,** ove dovessero prodursi le condizioni politiche e operative necessarie, le risorse della Deliberazione Missioni potrebbero essere assegnate a **Eritrea**, **Gibuti** e **Kenya** per interventi a favore delle fasce più vulnerabili della popolazione. Inoltre, sempre per quanto riguarda i **Paesi limitrofi,** la Deliberazione Missioni permetterà, anche nel 2025, di sostenere programmi umanitari /emergenza laddove necessario, in particolare per affrontare i bisogni degli sfollati e della popolazione di rientro, con particolare attenzione alle donne e ai minori gravemente colpiti dai conflitti nell'area. A tal fine si valuterà la possibilità di interventi nella **Repubblica Centrafricana**, in **Ciad,** in **Uganda** e/o in altri Paesi limitrofi (tra cui **Camerun, Repubblica Democratica del Congo, Repubblica del Congo, Sud Sudan, Burundi**), qualora si ritenga necessario e, in particolare, ove dovessero verificarsi importanti movimenti migratori.

In **Etiopia** si intende finalizzare l'attuazione del Programma italo-etiope di cooperazione adottato il 6 febbraio 2023 a Roma con la sottoscrizione della relativa Dichiarazione congiunta da parte del Presidente Meloni e del Primo Ministro etiopico Abiy. In tale contesto, si continuerà ad operare sia in un'ottica post-conflitto con iniziative volte a rafforzare l'accesso inclusivo ai servizi sociosanitari, sia in una prospettiva di più lungo periodo, con interventi incentrati su sviluppo economico, formazione professionale e creazione d'impiego. Per quanto riguarda il settore di emergenza e aiuto umanitario, gli interventi continueranno a dare priorità ai settori della sicurezza alimentare, delle condizioni igienico-sanitarie e della protezione. L'Etiopia è, inoltre, uno dei Paesi pilota per l'implementazione delle Linee Guida sul nesso Umanitario-Sviluppo-Pace e per il Piano Mattei.

La **Somalia** è tra i Paesi di maggiore interesse strategico per l'Italia in Africa orientale. Alla luce della sua maggiore stabilità politica e del consolidamento di istituzioni democraticamente elette, la Cooperazione italiana prevede di proseguire nel rafforzamento della collaborazione intergovernativa. Pertanto, i fondi della Deliberazione Missioni 2025 potranno finanziare, per quanto riguarda la componente stabilizzazione/sviluppo in Somalia, attività volte a migliorare i meccanismi di governance istituzionale e ripristinare i servizi di base nelle zone liberate dalla presenza di Al-Shabaab, continuando, al contempo, a sostenere gli ormai consolidati programmi di cooperazione universitaria a

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000340/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

beneficio dell'Università Nazionale Somala. Per quanto riguarda il settore emergenza e aiuto umanitario, si ritiene necessario continuare a fornire protezione e assistenza agli sfollati e ai somali rientrati nel Paese.

Per quanto riguarda il **Sudan**, a oltre due anni dal colpo di stato del 25 ottobre 2021, gli scontri armati in corso dal 15 aprile 2023 tra l'esercito regolare e le forze paramilitari hanno imposto un ripensamento sull'operatività della Cooperazione italiana nel Paese. L'attribuzione della competenza sul Paese alla Sede AICS di Addis Abeba, come conseguenza della chiusura della Sede AICS di Khartoum, ha premesso di mantenere e intensificare l'impegno in Sudan per sostenere le fasce più vulnerabili della popolazione locale. Anche nel 2025, si proseguirà pertanto con l'azione di cooperazione, laddove le condizioni di sicurezza lo consentano, attraverso le Organizzazioni Internazionali e le Organizzazioni della Società Civile. La strategia di intervento si concentrerà sul soddisfacimento dei bisogni essenziali della popolazione, nei settori della sanità e della sicurezza alimentare.

Africa Occidentale-Sahel

Come il Corno d'Africa, anche il **Sahel** è una regione di interesse sempre più strategico per l'Italia, anche alla luce della perdita di influenza nell'area di altri attori europei e occidentali. La cooperazione allo sviluppo, anche mediante le risorse della Deliberazione Missioni, dovrà contribuire al consolidamento del ruolo del nostro Paese in questo quadrante ed essere complementare alla strategia italiana anche in ambito migratorio e securitario.
La regione versa in condizioni di profonda fragilità, determinata da rivalità interetniche, proliferazione di gruppi armati ribelli affiliati alle principali sigle terroristiche, ridotta efficacia delle istituzioni, scarso accesso ai servizi di base, vulnerabilità ai cambiamenti climatici, precarietà socioeconomica e forte crescita demografica. L'Italia realizza sia interventi di emergenza alle ripetute crisi umanitarie, con l'obiettivo di fornire assistenza immediata alle popolazioni colpite e consolidarne le capacità di resilienza. In particolare, la Cooperazione italiana interviene con progetti volti a promuovere lo sviluppo della regione in settore quali sicurezza alimentare e sviluppo rurale, accesso ai servizi sanitari di base e gestione sostenibile delle risorse naturali, con particolare riferimento al recupero di terreni semi aridi o degradati. L'importanza strategica del Sahel è confermata dalla partecipazione italiana, con altri partner europei ed extra europei, ai fora regionali Alleanza Sahel e Coalizione per il Sahel. L'Alleanza Sahel costituisce una piattaforma di collaborazione lanciata nel 2017 da un gruppo di Paesi e Organizzazioni Internazionali per allineare il loro impegno e sostenere le popolazioni più fragili con un aiuto rapido ed efficace. L'Italia ne è membro attivo e ne sostiene finanziariamente il segretariato. I Paesi principali, per i quali si intende utilizzare le risorse della deliberazione missioni nel 2024, sono **Burkina Faso, Mali e Niger**. Infine, tenuto conto della concreta possibilità di mutamenti dello scenario descritto per tale contesto geografico, si valuterà la possibilità di destinare parte delle risorse ivi previste anche a **Paesi limitrofi**, come la **Costa d'Avorio, il Ghana, la Guinea e il Senegal**.

In **Burkina Faso** si continuerà a fornire protezione e assistenza a sfollati, rifugiati e comunità ospitanti, principalmente nei settori igienico-sanitario e della sicurezza alimentare. Le iniziative di sviluppo saranno concentrate nei settori della salute, della sicurezza alimentare, dello sviluppo rurale, della creazione d'impiego attraverso

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000340/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

partnership pubblico-private, dell'inclusione delle persone con disabilità e dello sviluppo della capacità di resilienza al cambiamento climatico.

In **Mali**, dal secondo colpo di Stato di maggio 2021, si sono rafforzate posizioni più critiche verso l'Unione Europea. In tale contesto, la Cooperazione italiana intende contribuire alla stabilizzazione del Paese, intervenendo in coordinamento con le Organizzazioni Internazionali e le Organizzazioni della Società Civile a beneficio delle fasce più vulnerabili della popolazione e nell'ottica di integrare dimensione securitaria, umanitaria e di sviluppo. I fondi della deliberazione missioni internazionali 2025 saranno destinati principalmente al finanziamento di attività volte a favorire la creazione d'impiego, l'accesso ai servizi di base, l'emancipazione giovanile e la parità di genere.

Appare sempre maggiore l'esigenza di un nostro impegno in **Mauritania**, in chiave di contribuzione alla stabilizzazione del Sahel, mediante il sostegno ad una delle poche realtà stabili nel contesto locale attraversata da una delle principali rotte migratorie irregolari dall'Africa verso l'Europa.

In **Niger**, il colpo di Stato del 26 luglio 2023 ha minato la stabilità istituzionale di quello che era uno dei principali Paesi partner della regione per l'Italia. In coordinamento con l'Unione Europea e con gli altri partner occidentali, la Cooperazione italiana ha avviato un attento riesame delle attività di cooperazione in Niger, prestando particolare attenzione a non penalizzare la popolazione nigerina, soprattutto le sue fasce più vulnerabili, e a continuare a rispondere ai suoi bisogni essenziali. In questo quadro, gli interventi della Cooperazione italiana si orienteranno al supporto del settore agricolo e delle imprese locali e al rafforzamento delle opportunità di lavoro nelle filiere agro-alimentari e artigianali.

Africa Mediterranea

La **Libia** rappresenta un Paese di particolare importanza verso il quale dirigere il nostro sostegno, anche attraverso gli strumenti della cooperazione allo sviluppo, per la sua importanza strategica e il ruolo di crocevia per i fenomeni migratori. La Cooperazione italiana continuerà ad intervenire in Libia anche attraverso le risorse della Deliberazione missioni internazionali 2025 lungo due principali direttrici: proseguendo la propria azione a sostegno delle categorie vulnerabili individuate nel Piano di Risposta Umanitario delle Nazioni Unite (migranti, rifugiati, *returnees*, sfollati, popolazione locale vulnerabile) e continuando a contribuire al rafforzamento della resilienza della popolazione come elemento propedeutico alla stabilizzazione del Paese. In particolare, le iniziative di aiuto umanitario, finanziate dalla Cooperazione Italiana in Libia, si pongono l'obiettivo di contribuire al miglioramento delle condizioni di vita della popolazione vulnerabile nel Paese e si focalizzano principalmente nei settori della salute e della protezione. Con riferimento agli interventi di sviluppo, si consoliderà l'azione della Cooperazione Italiana per il rafforzamento delle capacità delle autorità centrali e degli attori locali, municipalità in primis, nell'erogazione dei servizi per la popolazione nei seguenti settori: salute, acqua, igiene e ambiente, sviluppo economico locale. Inoltre, parte delle risorse saranno destinate a **Tunisia** ed **Egitto**, Paesi prioritari per la Cooperazione Italiana, nei quali le attività sono concentrate soprattutto su sviluppo rurale, sicurezza alimentare e creazione di impiego, anche al fine di contribuire alla rimozione delle cause profonde della migrazione.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000340/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MEDIO ORIENTE

Totale 1 gennaio-31 dicembre 2025: euro 84.000.000.

Il sostegno al processo di pace e alla stabilizzazione del Medio Oriente, così come testimoniato dalla Conferenza Umanitaria realizzata in occasione del G7 Sviluppo a Pescara il 22 ottobre 2024, è una priorità per la politica estera italiana, anche in virtù dell'importanza strategica dell'area nel Mediterraneo e della presenza di missioni di pace a cui partecipano le forze armate italiane. Nel corso del 2025, l'Italia intende riaffermare il proprio impegno nella lotta al terrorismo di Daesh, sostenendo interventi di stabilizzazione, in particolare in Iraq e Siria.

In **Palestina**, a seguito del conflitto iniziato con l'attacco di Hamas il 7 ottobre 2023 e alla crisi umanitaria che ne è conseguita, l'Italia e gli altri principali donatori sono chiamati, in coordinamento con i partners internazionali e regionali, a dare un importante contributo in termini di aiuto umanitario, e nel ristabilire, in particolare nella Striscia di Gaza, le infrastrutture distrutte o danneggiati durante il conflitto e la fornitura di servizi di base per la popolazione (in particolare salute, acqua, igiene, istruzione). In questo quadro, la Deliberazione Missioni continuerà a finanziare l'iniziativa Food for Gaza. Si interverrà anche in Cisgiordania, per assicurare stabilità e percorsi di crescita economica e potranno essere valutate attività a favore della popolazione palestinese colpita dal conflitto.

In **Libano** con la deliberazione missioni internazionali 2025, saranno realizzati prioritariamente, a causa del conflitto, interventi di emergenza, anche per affiancare, il sostegno alla popolazione civile garantito dall'Italia anche attraverso la storica presenza nella missione UNIFIL. In particolare, alla luce dello stallo istituzionale, della crisi economico-finanziaria, sociale e sanitaria, aggravata dall'elevato numero di rifugiati siriani e dalle conseguenze della guerra tra Hezbollah e Israele, sarà particolarmente importante continuare a sostenere i settori della salute, dell'educazione, e dell'empowerment femminile, nonché dell'imprenditoria locale per la creazione di nuove opportunità.

In **Siria**, la situazione continua ad essere della massima gravità. Alle devastazioni causate dal conflitto iniziato nel 2011 si sono aggiunte le ripercussioni della grave crisi economica libanese e del sisma del febbraio 2023, che sono state devastanti in termini di vittime civili e danni infrastrutturali. In questo quadro, deteriorato dalla guerra tra Hamas e Israele e dall'allargamento del conflitto al Libano, è fondamentale assicurare il prosieguo del nostro sostegno sia sul fronte umanitario sia sul fronte della resilienza, tanto nel territorio siriano che in quello dei **Paesi della regione che ospitano un alto numero di rifugiati (in particolare Libano e Giordania)**, in continuità con quanto fatto negli ultimi anni e con gli impegni assunti dall'Italia a partire dalla conferenza di Londra del 2016. Le risorse della deliberazione missioni internazionali 2025 consentiranno di finanziare iniziative di sviluppo nell'ambito della sicurezza alimentare e per favorire la creazione di opportunità di impiego sia per i rifugiati che per le comunità ospitanti, con un'attenzione particolare nei confronti dei giovani e delle donne. Nel settore emergenza-umanitario, le risorse della deliberazione missioni internazionali saranno utilizzate nel quadro dell'impegno finanziario annunciato alla Conferenza di Bruxelles sulla crisi siriana del 27 maggio 2024, per interventi di assistenza umanitaria nelle diverse aree del Paese, in particolare nei settori della protezione e dei servizi di base.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000340/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Anche in **Iraq** l'obiettivo è quello di continuare a sostenere la stabilizzazione del Paese, in particolare la crescita economica e l'accesso ai servizi di base, nell'ottica di favorire la coesione sociale interna. Queste attività danno continuità al nostro impegno, ribadito anche nell'ambito della Coalizione globale anti-Daesh. In generale, il canale dello sviluppo opererà principalmente attraverso le Agenzie delle Nazioni Unite e i soggetti del sistema italiano di cooperazione allo sviluppo più radicati sul terreno.
Sul canale emergenza-umanitario, si presterà particolare attenzione agli sfollati e alla popolazione di rientro, attraverso programmi di assistenza nei settori della sicurezza alimentare e della protezione.

EUROPA

Totale 1 gennaio-31 dicembre 2025: euro 57.000.000

La crisi internazionale in atto in **Ucraina** continua a causare una gravissima emergenza umanitaria nel continente europeo con un altissimo numero di sfollati interni e rifugiati nei Paesi limitrofi. Per questo è necessario disporre di risorse sufficienti a contribuire allo sforzo della Comunità Internazionale per rispondere agli accresciuti bisogni umanitari e sostenere la resilienza della popolazione ucraina direttamente colpita dagli eventi bellici.

In continuità con il nostro impegno a sostegno della popolazione ucraina e contribuire alla ricostruzione del Paese, l'Italia ospiterà nel luglio 2025 la *Ukraine Recovery Conference*. In questo contesto, la Cooperazione Italiana, avvalendosi delle risorse della Deliberazione Missione 2025 e dell'apertura di una Sede AICS a Kiev, potrà finanziare attività di immediata ripresa (c.d. *early recovery*) nell'ambito della sicurezza energetica (anche nel quadro della nostra partecipazione alla "*Moldova Support Platform*"), iniziative nei settori della salute e della cultura, nonché attività di sostegno e assistenza tecnica alla *governance* finalizzate alla ricostruzione post bellica del Paese. ..

Altro Paese di intervento sarà la **Moldova**, dove i riflessi del conflitto russo-ucraino si manifestano in maniera significativa sia dal punto di vista dell'afflusso dei rifugiati, sia dal punto di vista energetico. La Cooperazione Italiana potrà, attraverso le risorse della Deliberazione Missioni 2025, contribuire a ridurre la vulnerabilità energetica del Paese, in particolare con interventi mirati all'efficientamento dei sistemi energetici nazionali e all'utilizzo di energie rinnovabili, in continuità con quanto realizzato nel 2024.

Coerentemente con il forte impegno dell'Italia a favore della stabilizzazione dei **Balcani occidentali** e del loro progressivo ingresso nell'Unione Europea, si intende finanziare nuovi progetti nell'area, a valere sulle risorse della deliberazione missioni internazionali 2025: in particolare, in **Albania**, **Bosnia-Erzegovina** e **Kosovo**, con interventi, anche regionali, volti al rafforzamento della sicurezza alimentare e al sostegno istituzionale. Si ricorda, inoltre, che l'Italia partecipa a diverso titolo alla missione internazionale UNMIK, alla missione della NATO KFOR, e sosteniamo le missioni civili dell'OSCE ed EULEX tramite l'UE.

Infine, anche in Europa, tenuto conto della concreta possibilità di mutamenti dello scenario descritto, si fa riserva di destinare parte delle risorse ivi previste anche a **Paesi limitrofi**,

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000340/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

non espressamente citati, qualora necessario e sempre nel quadro dei criteri rientranti nella definizione dell'Aiuto Pubblico allo Sviluppo condivisi in ambito OCSE-DAC.

ASIA

Totale 1 gennaio-31 dicembre 2025: euro 12.000.000.

Con riferimento all'Asia, le risorse stanziate saranno utilizzate, in primo luogo, in risposta allo scenario di crisi in **Afghanistan**, per proseguire il nostro importante sostegno sul canale umanitario sia in territorio afghano che nei Paesi limitrofi, ad esempio il **Pakistan,** dove si rende ancor più necessario rafforzare i nostri interventi per la stabilizzazione della regione nel suo insieme, onde evitare che la crisi si propaghi con ripercussioni drammatiche.

Sul piano più strettamente umanitario si potrà inoltre sostenere il **Myanmar**, in un'ottica di arginare sia le sofferenze della minoranza Rohingya sia le conseguenze umanitarie del colpo di Stato militare sulla popolazione interna, anche sostenendo le forze di opposizione alla Giunta militare, in linea con i partner UE e dei Paesi like-minded. Il **Bangladesh** dove l'impatto umanitario dei flussi migratori Rohingya si è sommato a quello degli eventi climatici avversi e della crisi economica potrà essere parimenti preso in considerazione.

22.2) INIZIATIVE DI SMINAMENTO UMANITARIO

Importo richiesto per il periodo 01.01.2025-31.12.2025: euro 8.000.000
sul capitolo 2185/piano gestionale 3

Nel 2025, le risorse della deliberazione missioni verranno utilizzate per il finanziamento del Fondo per lo sminamento umanitario istituito dalla legge 7 marzo 2001, n. 58. attraverso cui l'Italia sostiene, nei teatri di conflitto o post-conflitto, le attività di sminamento umanitario (c.d. *mine action*), che si articolano nei seguenti cinque pilastri: bonifica dei territori, distruzione delle scorte, assistenza ai sopravvissuti, educazione al rischio, attività di sensibilizzazione. Grazie ai fondi della deliberazione missioni, il nostro Paese potrà tenere fede all'impegno assunto in occasione del World Humanitarian Summit di Istanbul del maggio 2016, che prevede una dotazione annuale del Fondo non inferiore a 2 milioni di euro. L'assegnazione dei fondi rifletterà, in linea di principio, l'impegno già intrapreso negli anni precedenti in alcuni Paesi, in particolare in Africa e Medio Oriente, nonché l'obiettivo di sostenere gli sforzi dei Paesi beneficiari di raggiungere gli obiettivi nel quadro delle Convenzioni di Ottawa e Oslo e la possibilità di stabilire sinergie con altre attività bilaterali nel settore, incluse quelle svolte dai nostri contingenti di pace.

Nel corso dell'anno, in considerazione dell'imprevedibilità del quadro internazionale, la programmazione potrà subire variazioni riconducibili all'evolversi della situazione sul terreno o del più ampio contesto internazionale di riferimento: saranno possibili, pertanto, rimodulazioni tra gli importi previsti per le iniziative di cooperazione allo sviluppo e quelli per lo sminamento umanitario, nel rispetto del limite complessivo dell'importo assegnato alla scheda in esame.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000340/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SCHEDA 23/2025

INTERVENTI DI SOSTEGNO AI PROCESSI DI PACE, STABILIZZAZIONE E RAFFORZAMENTO DELLA SICUREZZA

IMPORTO COMPLESSIVO PROPOSTO PER IL PERIODO 01.01.2025-31.12.2025: EURO 27.357.000

23.1) EUROPA ORIENTALE, AFRICA SETTENTRIONALE, MEDIO ORIENTE, ASIA CENTRALE, CAUCASO MERIDIONALE E AFGHANISTAN

Importo richiesto per il periodo 01.01.2025 - 31.12.2025: euro 13.897.000 sul capitolo 3415/piano gestionale 17

Gli interventi che l'Italia intende assicurare ai processi di pace, stabilizzazione e rafforzamento della sicurezza si estenderanno alle regioni dell'Europa orientale, Africa settentrionale, Medio Oriente, Asia centrale, Caucaso Meridionale e Afghanistan, attraverso il sostegno ad iniziative, nonché per il tramite dell'organizzazione e la promozioni di incontri, seminari, convegni e riunioni, attività di consulenza e di *capacity building*.
In particolare, l'Italia intende continuare a facilitare il percorso di riconciliazione nazionale in **Libia,** sulla base di un percorso elettorale riconosciuto, in continuità e pieno coordinamento con l'azione di UNSMIL. Per favorire il consolidamento democratico, si prevede di continuare a sostenere il rafforzamento delle istituzioni libiche, con l'obiettivo di migliorare la qualità dei servizi forniti, rafforzare la *governance* locale, anche in un'ottica di potenziamento della parità di genere, e dare impulso allo sviluppo economico. Allo stesso tempo, si intende proseguire l'impegno a favore del dialogo politico intra-libico che, con il sostegno delle Nazioni Unite, sia finalizzato alla definizione di una cornice legale che consenta lo svolgimento di elezioni eque, trasparenti e inclusive quanto prima. L'Italia intende sostenere l'azione delle Nazioni Unite anche contribuendo alla risposta dell'ONU alla catastrofe provocata dal passaggio dell'uragano Daniel che ha colpito la Cirenaica e in particolare la città di Derna. Nella convinzione che un processo elettorale basato su un quadro inclusivo e condiviso sia l'unica opzione credibile per assicurare un futuro stabile, sostenibile e prospero alla Libia e che sia necessario dare piena attuazione all'intesa sul cessate il fuoco di Ginevra, l'Italia intende confermare il proprio sostegno all'azione delle Nazioni Unite in tali ambiti e sostenere la Commissione Militare Congiunta 5+5 (JMC 5+5) nell'attuazione del Piano di Azione per il ritiro di forze, milizie e combattenti stranieri.
Nell'ambito della cooperazione italo-libica in materia di gestione ordinata dei flussi migratori e di lotta contro l'immigrazione clandestina, si proseguirà, anche attraverso contributi alle competenti autorità libiche finalizzati a cessioni e acquisti di materiali e attrezzature che consolidino le capacità operative della Guardia Costiera libica, a favorire il sostegno alle Autorità libiche competenti, nonché i programmi di crescita nelle regioni colpite dal fenomeno dell'immigrazione illegale. Nel più ampio quadro delle iniziative italiane a sostegno della riconciliazione intra-libica e di collaborazione alle attività di mediazione condotte dalla comunità internazionale, nonché nell'ottica di un consolidamento del controllo delle autorità libiche sui confini meridionali del Paese, si prevede altresì di confermare il sostegno politico al processo di pacificazione del Fezzan, la vasta e strategica

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000340/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

regione sud-occidentale della Libia, anche attraverso attività che consentano la crescita socio-economica dell'area.

È prevista, inoltre, la prosecuzione dell'impegno italiano a favore della stabilizzazione del quadro di sicurezza del Paese attraverso attività di formazione, assistenza e *capacity building* delle istituzioni locali e nazionali, nonché il sostegno all'azione dell'ONU per la predisposizione di progetti di unificazione delle forze di sicurezza, di disarmo, smobilitazione e reintegrazione (DDR) e di riforma del settore di sicurezza (SSR). Infine, si vorrebbero proseguire le iniziative per il recupero e la salvaguardia del patrimonio archeologico in Libia, anche attraverso il sostegno ad attività promosse da università e centri di ricerca italiani. La preservazione del patrimonio archeologico in Libia è tema particolarmente sentito dalle autorità libiche, che in essa vedono anche uno strumento per promuovere il ritorno alla normalità e quindi la stabilizzazione del Paese.

L'Italia persegue la stabilizzazione della **Tunisia**, alla luce della grave crisi economico-finanziaria e dei possibili riflessi sulla sicurezza regionale. La stabilità e la prosperità della Tunisia rivestono carattere prioritario per la politica estera italiana, alla luce del rilevante interscambio commerciale. Nell'ambito della lotta contro l'immigrazione irregolare che interessa il corridoio del Mediterraneo Centrale, l'Italia si propone di fornire sostegno alle attività delle autorità tunisine e delle organizzazioni internazionali attive nel Paese, con particolare riguardo soprattutto alla tutela dei migranti più vulnerabili, al rafforzamento del controllo delle frontiere e ai rimpatri volontari assistiti dei migranti presenti irregolarmente sul territorio tunisino.

L'Italia intende contribuire al processo di sviluppo democratico e consolidamento istituzionale nei **Territori palestinesi**, con l'obiettivo di rafforzare le capacità di autogoverno e di sicurezza delle autorità locali nel quadro di un percorso di riforme sostenuto dalla Comunità Internazionale. L'obiettivo è rendere possibile nella fase postbellica sostenere concretamente una soluzione a due Stati giusta, durevole e negoziata tra le parti quale chiave per la stabilità e la prosperità dell'intera regione circostante.

In **Libano**, supporteremo le iniziative volte a mitigare l'impatto del conflitto tra Israele e Hezbollah, in particolare sui civili, e rafforzare la risposta umanitaria, nell'ottica della de-escalation e di una auspicata cessazione completa delle ostilità. Intendiamo inoltre sostenere gli sforzi per favorire una maggiore collaborazione tra autorità locali, società civile e attori umanitari, anche in considerazione della protratta crisi politica, istituzionale ed economica.

L'Italia continuerà a contribuire al rafforzamento e al consolidamento delle istituzioni democratiche libanesi, confermando il sostegno ad attività di formazione dei funzionari pubblici, e allo sviluppo della società civile. Verrà ribadito il nostro supporto allo sviluppo delle capacità delle Forze armate e di Sicurezza libanesi tramite la fornitura di mezzi, equipaggiamenti e materiali in collaborazione con altre Amministrazioni. Tali forniture sono concepite in modo da essere in sinergia con la Missione bilaterale di addestramento MIBIL e da sostenere gli obiettivi perseguiti dalla Missione UNIFIL, nel quadro delle risoluzioni del Consiglio di Sicurezza.

La **crisi siriana** ha un potenziale impatto negativo sugli interessi dell'Italia sia alla luce dei suoi riflessi sulla stabilità regionale, che in termini di sicurezza e contrasto al terrorismo, anche alla luce dei flussi migratori dal Paese ripresi recentemente.

Intendiamo quindi consolidare l'elevato profilo acquisito sulla crisi con le iniziative in ambito UE e nazionale avviate quest'anno, con la consapevolezza che non sia più sufficiente richiamare la mancanza di condizioni per il rientro dei rifugiati, ma che occorra impegnarsi per realizzarle.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000340/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Parteciperemo quindi attivamente ai formati multilaterali sui grandi temi della crisi, a partire da quello relativo a rifugiati e sfollati, ma anche al dibattito sugli interventi in ambito grandi infrastrutture, educazione, salute, servizi di base, sviluppo del settore privato, tutela del patrimonio culturale che coinvolge Agenzie dell'ONU quali UNHCR, UNICEF e UNDP con le quali si intende continuare a collaborare. Oltre a mantenere alta l'attenzione sulla tematica della promozione dei diritti umani nelle sue varie declinazioni, centrale nella nostra azione sarà anche il sostegno ad iniziative per incoraggiare il dialogo tra le parti ed allargarlo ad esponenti della società civile, in particolare attraverso l'organizzazione di incontri e la facilitazione di occasioni di dibattito e intermediazione, anche in collaborazione con Enti universitari, Istituti di ricerca e think-tank nazionali e stranieri. È inoltre nostro obiettivo quello di sostenere la ripresa di un dialogo interreligioso nel Paese, oggi ancora difficile.

L'Italia si pone inoltre come obiettivo la prosecuzione di iniziative integranti un coinvolgimento della società civile nei **Paesi del Levante** (Libano, Egitto, Siria, Giordania, Israele e Palestina) allo scopo di promuovere il rispetto dei diritti individuali, le buone prassi amministrative e la costruzione di una società coesa e ancorata ai valori democratici.

In **Yemen**, le Nazioni Unite continuano ad essere fortemente impegnate nel rilancio del processo di pace, in vista del raggiungimento di una soluzione negoziata e inclusiva al conflitto civile che si protrae nel Paese dal 2015. L'Italia intende ribadire l'attenzione alla promozione del rilancio del processo di pace in Yemen e al ruolo di mediazione rivestito dalle Nazioni unite in questa crisi. Particolare attenzione sarà poi prestata ad iniziative funzionali al rafforzamento delle istituzioni che fanno capo al Governo legittimo tramite attività di *capacity building*, alla promozione di iniziative finalizzate al recupero e alla valorizzazione del patrimonio artistico e culturale dello Yemen, nonché a programmi di sostegno all'imprenditoria, in particolare femminile, al miglioramento dei servizi di base, che appaiono essenziali nell'ottica della stabilizzazione interna e della normalizzazione. Si potranno inoltre prendere in considerazione attività per il rafforzamento della resilienza dell'economia yemenita, anche tramite i meccanismi internazionali esistenti a tutela dei flussi di beni commerciali, inclusi quelli alimentari, verso la popolazione locale.

In **Iraq**, al nostro contributo nel quadro internazionale (Coalizione internazionale anti-Daesh e missione NATO) e alle attività di cooperazione allo sviluppo si potrebbero affiancare erogazioni finalizzate alla prosecuzione delle attività già poste in essere dal nostro Paese o all'avvio di nuovi progetti in campo museale, culturale ed archeologico. Appare infatti essenziale stimolare una maggiore conoscenza e promozione della conoscenza del patrimonio culturale comune quale contributo al dialogo fra le diverse componenti della società irachena e, più in generale, alla stabilità nazionale. Si potranno valutare erogazioni a favore di iniziative di *capacity building* istituzionale ed economica, in particolare quelle aventi elevato valore aggregativo delle diverse componenti della società civile, compresa quella giovanile irachena, nonché quelle finalizzate a rafforzare i servizi di base o le comunità locali. In tale ambito, saranno anche considerate iniziative a più elevato valore innovativo come quelle legate al rafforzamento della sicurezza cibernetica e al contrasto delle minacce ibride. Andranno anche valutate iniziative di *outreach* alla popolazione promosse dalla locale dirigenza rispetto ai principali obiettivi dell'attività governativa, se in linea con la tutela di interessi generali, in particolare italiani, nel Paese.

In **Afghanistan**, andranno valutate iniziative a sostegno della popolazione afghana, anche nei settori individuati come prioritari nell'ambito del Processo di Doha, incluso il contrasto al traffico di stupefacenti, la promozione di attività finalizzate alle sostituzioni delle colture

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000340/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

di oppio nonché, nell'ambito della promozione dei diritti umani, la tutela in particolare dei diritti della persona.
In **Ucraina**, a seguito dell'aggressione russa, al fine di garantire il rafforzamento istituzionale delle Autorità di Kiev, si intende continuare a contribuire alla *capacity building* e *institutional building* suscettibili di favorire il rafforzamento della resilienza dell'Ucraina e in prospettiva alla prosecuzione del negoziato di adesione di Kiev all'UE, in linea con le priorità di riforma.
A seguito della crisi del **Caucaso Meridionale**, nel quadro di un'azione di rafforzamento della fiducia tra le parti auspicando di favorire un ruolo di mediazione dell'Unione Europea e con particolare attenzione ai profili umanitari, disponibilità a valutare progetti di *capacity building* e *institutional building* volti a favorire il processo di normalizzazione, passaggio essenziale verso la pace, la stabilità e prospettive di sviluppo sostenibile e condiviso nella regione caucasica.
Nell'ambito dell'azione volta a sostenere la politica multivettoriale dei Paesi dell'**Asia Centrale** e dell'approccio sistemico alla regione adottato dall'Italia per favorire il rafforzamento, l'ammodernamento e la trasparenza della *governance* di questi Paesi, esplicatosi nella organizzazione della terza Conferenza Ministeriale Italia – Asia Centrale svoltasi a Roma nel maggio 2024, contributi a favore di progetti attuativi delle decisioni assunte in tale sede, intesi a rafforzare la dimensione regionale della nostra cooperazione con i Paesi dell'area, anche in vista di una prossima Conferenza Ministeriale (da svolgere in Kazakhstan) con *deliverables* tangibili.

23.2) AFRICA SUB-SAHARIANA, AMERICA LATINA E CARAIBICA, ASIA

Importo richiesto per il periodo 01.01.2025 - 31.12.2025: euro 10.700.000
capitolo 3755/piano gestionale 2

In **Africa Sub-Sahariana**, gli interventi saranno concentrati nella fascia di instabilità che va dal Sahel/Africa Occidentale al Corno d'Africa, fino alle regioni centrali e dei Grandi Laghi. In tali aree, la cui fragilità rappresenta una minaccia per l'Italia e per l'Europa, si intende realizzare nel 2025, **interventi di sostegno al consolidamento dello stato di diritto e ai processi di rafforzamento della democrazia, alla lotta alla criminalità, ai traffici illeciti ed al terrorismo** (con particolare riguardo a quello di matrice jihadista). Ci si propone altresì di sostenere iniziative di mediazione e dialogo in scenari di crisi e, in un'ottica di *capacity building*, sostenere attività di formazione a favore di operatori delle forze armate e di funzionari di enti pubblici ed istituzioni locali.
Inoltre, nel più ampio contesto della stabilizzazione dell'area, che tiene conto del trinomio stabilità-sicurezza-sviluppo, si intende sostenere **iniziative promosse dagli organismi internazionali e dagli enti pubblici italiani** volte a porre le basi della cooperazione futura e di un più stretto partenariato multidimensionale, che incida direttamente o indirettamente sulla pacificazione delle comunità locali, con iniziative, tra le altre, in settori quali: la tutela dell'ambiente; i cambiamenti climatici; il nesso tra crisi ambientali e migrazioni; l'adattamento e lo sviluppo sostenibile; l'accesso all'energia e la produzione di energia pulita, in linea con le priorità indicate nel Piano Mattei e gli indirizzi emersi in occasione del Vertice Italia Africa del 28 e 29 gennaio 2024.
Più specificamente, per il **Corno d'Africa** si potranno sostenere iniziative di formazione e *capacity building* dell'Arma dei Carabinieri a beneficio di funzionari delle forze di sicurezza dei Paesi della regione e relative al controllo del territorio, delle frontiere e delle dogane, al rafforzamento delle tecniche investigative, al contrasto ai traffici illeciti, alla

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000340/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

lotta al crimine organizzato. La fornitura di equipaggiamenti non letali potrà altresì essere considerata, con l'obiettivo di accrescere l'operatività delle unità addestrate. Potranno altresì essere valutate iniziative volte al rafforzamento istituzionale e degli organi giudiziari e progetti nell'ambito della prevenzione dell'estremismo violento.

Le attività formative e di scambio di buone prassi, soprattutto nel settore della *good governance e dell'institutional building*, potranno altresì riguardare giovani diplomatici e funzionari pubblici dei Paesi africani.

Infine, sarà favorita la **collaborazione con il mondo accademico** per la realizzazione di progetti relativi all'approfondimento delle tematiche sensibili per la regione del Corno d'Africa in ambito pace e sicurezza (*peace building*, dialogo interetnico e interreligioso, tutela dei diritti umani, rafforzamento dei processi democratici ed elettorali, stato di diritto, urbanizzazione, crisi alimentare, etc.).

Per il Sahel, il Golfo di Guinea e l'Africa centrale si intende proseguire anche nel 2025 la collaborazione già avviata negli esercizi finanziari precedenti con le Agenzie delle Nazioni Unite, in particolare in materia di contrasto al terrorismo, controllo delle frontiere, "empowerment" e formazione di donne e giovani, rafforzamento della "governance" pubblica, supporto ai processi elettorali, sostegno ai fori di coordinamento regionale e multilaterale, nel Sahel come in Africa occidentale, contrasto al traffico di esseri umani ed quello di beni culturali, tutela del patrimonio culturale e ambientale. In tale ambito, si potrebbe **rinnovare il sostegno già fornito nel 2024 alle attività di formazione dell'Accademia di Anti-terrorismo di Abidjan (AILCT)**, e alle iniziative di coordinamento e assistenza programmate nel quadro delle attività della piattaforma di stabilizzazione e controllo dei confini (IBSM) di Dakar.

Si intende inoltre riproporre, rinnovando la collaborazione con la **Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa**, un programma di attività formative e di "capacity building" delle istituzioni dei Paesi del Sahel, dell'Africa Occidentale e Centrale, con un focus sui sistemi giudiziari e sulle articolazioni della "governance" pubblica, da svilupparsi in particolare nelle aree più esposte alla minaccia terroristica e all'instabilità derivante dalle tensioni tra comunità, esacerbate dagli effetti dei cambiamenti climatici sull'accesso e gestione delle risorse naturali. In linea con l'equazione stabilità sicurezza sviluppo, sono previsti interventi di supporto diretto a comunità e categorie sociali più vulnerabili, attraverso la formazione e favorendo il dialogo interreligioso ed inter-comunitario, dando priorità ad iniziative di promozione del contributo significativo in termini di stabilizzazione e mediazione dei conflitti da parte di donne e giovani.

Per la **regione dei Grandi Laghi, Mozambico e Tanzania** si intende proporre iniziative di *capacity building* istituzionale sul modello di quelle già avviate nei Paesi vicini, con particolare riferimento al settore giudiziario, al contrasto alla corruzione e ai traffici illeciti, in collaborazione con agenzie onusiane organizzazioni internazionali (es. IDLO), da un lato, e OSC e Università italiane, dall'altro. Non si sono verificate le condizioni politiche per il sostegno ai processi regionali (cd. Processi di Nairobi e di Luanda) e multilaterali a sostegno della pacificazione e stabilizzazione dell'area; si valuterà in futuro, ove le condizioni sul terreno lo permetteranno, il sostegno alle suddette iniziative di mediazione regionale.

Per i **Paesi del Corridoio di Lobito** (Angola, Repubblica Democratica del Congo e Zambia) e **Paesi membri della SADC** si intende proseguire anche nel 2025 la collaborazione relativa alla catena del valore dei minerali critici, già avviata negli esercizi finanziari precedenti con l'OCSE, tramite attività di *capacity building* e di assistenza tecnica per favorire lo sviluppo sostenibile dei Paesi produttori.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000340/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Per il 2024, si mira inoltre a sviluppare nell'intera regione, anche sulla scia della Presidenza italiana del G20 ed in linea con l'obiettivo 16 dell'Agenda 2030 (*peace and justice*), **un programma sistemico di assistenza tecnica in materia di giustizia e sicurezza**, di natura multilivello. Esso sarà coordinato con le iniziative già svolte dal Paese nel medesimo settore in questa area. Il Programma prenderebbe il nome di "**Iniziativa Falcone-Borsellino per l'Africa**" e si propone di intervenire su quattro distinti piani: a) *Capacity building*: formazione intesa come interscambio di expertise e trasmissione di tecniche e protocolli investigativi; b) *Institutional building*, che consiste nella riorganizzazione amministrativa necessaria alle nuove sfide criminali (richiesta soprattutto nei PVS); c) *Law enforcement*, per l'ammodernamento e l'armonizzazione dei quadri normativi con gli standard globali; d) *Consensus building (value dissemination*), che costituisce una linea di azione trasversale, in grado di motivare i partner sul piano generale. Il programma gioverà fin da subito al rafforzamento della cooperazione giudiziaria e di polizia, per un più efficace contrasto alle attività del crimine transnazionale organizzato. Temi di rilievo della proposta italiana saranno in via generale l'organizzazione istituzionale per il contrasto ai gruppi criminali, alla corruzione ed al riciclaggio di capitali illeciti, come modello utile allo sviluppo economico – altrimenti frenato inesorabilmente dalla criminalità – ed al rafforzamento delle architetture delle pubbliche amministrazioni di enforcement dell'Africa sub sahariana. Obiettivi dell'iniziativa Falcone Borsellino per l'Africa saranno **riforme legislative in materia di crimine organizzato**, corruzione e riciclaggio, creazione o rafforzamento di istituzioni giudiziarie ed amministrative indipendenti ed efficienti, corsi di formazione, eventi regionali di disseminazione della cultura della legalità e condivisione valoriale, calibrati all'ambiente socio-economico di riferimento. Il Programma sarà eseguito con l'apporto dell'intera filiera istituzionale di giustizia e sicurezza coordinata dal MAECI e potrà svilupparsi anche con l'ausilio di Organizzazioni Internazionali come l'UNODC.

Gli interventi in **America Latina e nei Caraibi** confermeranno la centralità del focus sulla promozione della cultura della legalità e dello stato di diritto - anche in un'ottica di contrasto alla criminalità organizzata e alla corruzione - e sul sostegno sempre più rilevante ai processi democratici, alla pace e alla stabilità nella regione.

Dato il successo riscontrato delle prime cinque fasi di attuazione, si continuerà a sostenere il programma "flagship" multidisciplinare, intitolato a Giovanni Falcone e Paolo Borsellino, di assistenza tecnica in materia di sicurezza per il contrasto alla criminalità organizzata transnazionale ed alla corruzione organizzato in favore dei Paesi latinoamericani e caraibici ed attuato in collaborazione con l'IILA.

Tale programma contribuisce infatti alla diffusione della migliore tradizione culturale giuridica italiana, nonché della nostra expertise di alto profilo e del sistema normativo nazionale per il contrasto alla criminalità organizzata ed alla corruzione.

Per quanto riguarda l'**America Centrale ed i Caraibi**, si prevede di continuare sostenere iniziative attinenti alle situazioni di crisi nella regione ed in particolare quella (politica, istituzionale, economica e di sicurezza) in atto ad **Haiti** e quella tra **Belize e Guatemala** legata ad una perdurante disputa di frontiera che attende di essere definita dalla Corte Internazionale di Giustizia.

Si prevede inoltre di sostenere nuovi programmi di organizzazioni internazionali come l'OSA, l'UNODC, l'IDLO nei settori della protezione dei diritti umani, dell'*empowerment* delle donne in ambito politico, del contrasto alla criminalità organizzata, dei penitenziari (con particolare attenzione al reinserimento sociale dei detenuti) e di prevenzione di tensioni sociali potenzialmente destabilizzanti sul piano istituzionale, causate da disastri naturali (terremoti, uragani, inondazioni) che colpiscono soprattutto l'area dei Caraibi,

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000340/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

anche attraverso formule di collaborazione scientifica, tecnologica e culturale volte a sostenere percorsi di stabilizzazione sociale ed economica...
Tra i progetti a carattere regionale si continuerà innanzitutto a contribuire a quello dell'OSA diretto allo svolgimento di **missioni di osservazione** in relazione ai principali appuntamenti elettorali nella regione. Si appoggeranno inoltre altre iniziative a sostegno della pace e della sicurezza nella regione quali, ad esempio, il **Programma Interamericano dei facilitatori giudiziari**, il programma **FOCTALI per il rafforzamento delle comunità terapeutiche in America Latina,** come strumento alternativo alla carcerazione, realizzato in collaborazione con la Comunità di San Patrignano, il programma **REDPPOL per la qualificazione professione delle forze di polizia**, oltre ad eventuali altre iniziative nei settori del rafforzamento della democrazia, difesa dei diritti umani, protezione delle donne ed accesso ai diritti. Anche con l'IDLO, si prevedono **progetti in materia di anticorruzione in Perù ed Ecuador, nonché a livello regionale** per integrare nelle attività delle imprese la dimensione dei diritti umani e la relativa "accountability".

Nella regione andina particolare attenzione resterà dedicata alla **Colombia** sia attraverso l'appoggio al programma dell'OSA a **sostegno del Processo di Pace**, sia mediante il finanziamento del programma per il rafforzamento dell'Unità Investigativa e Giudiziaria (UIA) della Giurisdizione Speciale di Pace (JEP), anch'essa collegata al Processo di Pace, realizzato dall' IDLO.
Si continuerà inoltre il supporto alle attività dell'OHCHR per la **promozione e protezione dei diritti umani** in Venezuela e in Colombia**.**
Verrà poi proseguita la collaborazione, recentemente iniziata con l'UNODC e l'UNICRI, nei settori di loro competenza, che rientrano perfettamente negli obiettivi sopra descritti di contrasto alla criminalità organizzata, alla corruzione e ad altre attività illecite, tramite il contributo a vari progetti che si svolgeranno a livello regionale e nei singoli paesi della regione latinoamericana, tra cui Argentina, Bolivia, Brasile, Colombia, Ecuador, Paraguay, Perù e Uruguay.
Inoltre, nei mesi finali del 2025, in data ancora da definire, si svolgerà a Roma la **XII edizione della Conferenza Italia-America Latina e Caraibi**, organizzata con cadenza biennale dalla DGMO in collaborazione con l'IILA, che vedrà la partecipazione di Ministri degli Esteri, vice-Ministri e Sottosegretari dei Paesi dell'America Latina e Caraibi, a conferma dell'importanza strategica assegnata dall'Italia ai rapporti con questa regione.
Pertanto, al fine di realizzare le iniziative previste, **si stima un fabbisogno finanziario pari a 3.500.000 euro per l'America Latina e Caraibi.**
In Asia, l'Italia intende continuare a contribuire all'attuazione della Strategia Europea per l'Indo-pacifico del 2021. L'importanza geopolitica della macro-regione è dovuta, da una parte alla sua crescente rilevanza nel quadro dei traffici marittimi internazionali per garantire la funzionalità delle catene di valore (solo per lo Stretto di Malacca transita oltre il 30% del commercio mondiale), dall'altra alle ricorrenti tensioni che la caratterizzano, sia per endemiche controversie tra Stati (Mar Cinese Meridionale, Subcontinente indiano), sia per fenomeni particolari come la pirateria marittima, le frequenti calamità naturali etc. Uno dei pilastri della strategia è infatti centrato su stabilità e sicurezza. **La strategia europea per l'Indo-Pacifico** presuppone un ruolo attivo degli Stati Membri a complemento delle azioni che le istituzioni comunitarie svolgono e svolgeranno nella macro-regione.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000340/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

In risposta alle sfide di sicurezza comuni identificate anche nella Strategia citata, sarà favorito l'approfondimento della collaborazione con i partner regionali, quali **India, Pakistan, Giappone** e **Corea del Sud**, tramite l'intensificazione delle visite bilaterali e la conclusione e messa in opera di Accordi e intese. Come già avviene con la **Malaysia,** ed è in programma con il Bangladesh, si prevede inoltre di effettuare attività di formazione congiunta in ottica di *capacity building* e scambio di migliori pratiche a favore di operatori delle forze di polizia e delle forze armate e di funzionari di enti pubblici ed istituzioni di Paesi terzi nella regione e nel contesto della partnership **ASEAN**, nonché attraverso scambi tra istituzioni accademiche e *think tank* su tematiche securitarie di comune interesse, quali la sicurezza marittima, anche in chiave di contrasto alla pirateria, diritto del mare, transizione ambientale-energetica, resilienza delle catene di approvvigionamento, cyber sicurezza.

Si prevede di continuare a realizzare – in collaborazione con il Dipartimento della Protezione Civile – attività formative, di *capacity building* e scambio di buone prassi nel settore della sicurezza umana, relative in particolare alla gestione e alla prevenzione dei disastri naturali, a favore di funzionari pubblici dei **Paesi aderenti alla "Coalition for Disaster Resilient Infrastructure" (CDRI)**, inclusi India, Pakistan, Bangladesh, Sri Lanka, Maldive, Nepal, Bhutan e Mongolia. Con il Nepal, si ha in programma di realizzare un progetto con l'Arma dei Carabinieri per la tutela del patrimonio culturale. Verrà inoltre facilitato un progetto di propedeutica alla pace (*Colours for Peace*) rivolto a bambini e adolescenti dei Paesi dell'Asia meridionale.

Si prevede, inoltre, di estendere la consolidata collaborazione con **l'Indian Ocean Rim Association (IORA)** – sinora circoscritta ai settori della *blue economy* – associandovi tematiche sensibili per la regione dell'Indo-Pacifico in ambito securitario, con riferimento particolare alla sicurezza marittima. Attività congiunte in ottica di *capacity building* potranno essere sviluppate nel quadro dei settori prioritari identificati dall'Organizzazione.

Nel **Sud Est Asiatico**, intendiamo continuare a sostenere l'azione dell'Associazione dei Paesi del Sud-Est asiatico **(ASEAN)** in attuazione del Partenariato di sviluppo che ci lega all'ASEAN dal 2020, sulla base del documento programmatico cd. "Practical Cooperation Areas 2022-26", tramite iniziative di formazione, capacity building e scambio di buone pratiche in vari settori: controllo delle frontiere a tutela del patrimonio culturale e ambientale; contrasto ai traffici illeciti, riciclaggio, corruzione, crimini cibernetici, peace-keeping e antiterrorismo; sicurezza alimentare, transizione verde e cooperazione spaziale. Le progettualità identificate d'intesa con il Segretariato dell'ASEAN (ASEC) potranno essere messe in opera tramite organizzazioni internazionali e intergovernative, gli organismi tematici dell'ASEAN, ed enti italiani, tra cui, ma non solo, UNHCR, UN-Women, OCSE, UNODC, le Forze di Polizia italiane, le Università e altri attori riconosciuti, a beneficio di funzionari pubblici, forze di sicurezza e studenti.

In particolare, l'Italia intende continuare a sostenere l'ASEC per l'attuazione del **Piano d'Azione per la tecnologia spaziale**, attraverso l'Agenzia Spaziale Italiana (ASI), e per la creazione di un quadro per la sicurezza energetica, promuovendo l'uso delle energie rinnovabili. Saranno possibili anche scambi e attività formative per il dialogo interreligioso e interculturale, in particolare per contrastare i rischi alla stabilità regionale derivanti dalla sua variegata composizione etnica e religiosa, nonché per promuovere l'empowerment delle donne, coinvolgendo anche i giovani, i funzionari diplomatici e la rete di donne mediatrici del sudest asiatico.

Particolare attenzione sarà rivolta alla crisi in **Myanmar** per sostenere la società civile e la ripresa della transizione democratica, in linea con i partner UE e like-minded, nonché ai Paesi che devono ancora colmare il divario di sviluppo, come Laos, Cambogia e Timor

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000340/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Est. In Italia, è prevista tenersi la terza sessione di dialogo tra le organizzazioni della società civile birmane, organizzata dall'IIMM (Independent Investigative Mechanism for Myanmar).
Nell'area del **Pacifico Meridionale** si intenderebbe dare continuità al partenariato esistente con le quattordici Piccole Isole del Pacifico e con il loro organismo regionale rappresentativo (il **Pacific Islands Forum – PIF**, all'interno del quale l'Italia ricopre la qualifica di Partner di Dialogo dal 2007). Le Isole del Pacifico sono tra i Paesi maggiormente esposti al fenomeno dei cambiamenti climatici e sono colpite con frequenza da eventi ciclonici e maremoti di notevoli proporzioni. La gestione delle calamità naturali, la "governance" degli Oceani e la *blue economy* si configurano come settori di particolare rilevanza in un quadro di partenariato rafforzato come quello da noi detenuto con il PIF. Si intenderebbe pertanto realizzare iniziative in tali aree di cooperazione, anche tramite il Segretariato del PIF o altre Organizzazioni Internazionali e intergovernative (ad esempio UNOPS, Istituto umanitario di Sanremo), per favorire il rafforzamento delle capacità degli enti responsabili nei Paesi beneficiari. Si intenderebbe inoltre continuare a sostenere il *Trust Fund for Tsunami, Disaster and Climate Preparedness* della Commissione economica e sociale per l'Asia e il Pacifico (ESCAP), meccanismo che opera nel **sud-est asiatico** e nei piccoli stati insulari del Pacifico.
Infine, anche per le Piccole Isole del Pacifico si ritiene importante attuare attività formative e di scambio di buone prassi, per favorire l'*empowerment* delle donne a sostegno della pace e stabilità regionali, tramite il network di donne mediatrici della regione del Pacifico, tramite Enti italiani organismi internazionali, tra cui UNWomen.
Con riguardo alla cooperazione multilaterale in **Antartide**, l'Italia ospiterà nel 2025 la 58^ conferenza del Trattato antartico (ATCM), a Milano.

In analogia a quanto fatto in passato, per gli interventi di pace e sicurezza da realizzare in Africa, in America Latina e Caraibi e in Asia e Oceania, ci si potrà avvalere della collaborazione con soggetti privati portatori di specifiche *expertise*, che saranno selezionati secondo procedura pubblica.

Pertanto, al fine di realizzare le iniziative previste, si stima un fabbisogno finanziario pari a **euro 6.200.000** per l'Africa Subsahariana, **euro 3.500.000** per l'America Latina e Caraibica e **euro 1.000.000** per la regione dell'Asia-Pacifico, per un totale di **euro 10.700.000.**

23.3) EUROPA E BALCANI

Importo richiesto per il periodo 01.01.2025 - 31.12.2025: euro 1.700.000
Di cui **1.500.000 euro** sul **capitolo 4548/piano gestionale 2** e **200.000 euro** sul capitolo **4539/piano gestionale 1**

Le iniziative a carattere regionale europeo sono mirate alla promozione della stabilità e della pace, con particolare riferimento alle sfide poste dall'emarginazione sociale e dal proliferare degli estremismi violenti e del terrorismo in Europa.
I rapporti dell'Italia con i **Paesi dell'area balcanica** rappresentano una priorità strategica nel panorama delle linee di azione della politica estera italiana, per tradizione politica, collocazione geografica e affinità culturali. Quello che accade nelle regioni a ridosso

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000340/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

dell'Adriatico ha immediati riflessi sia sulla sicurezza interna che sulle relazioni esterne del nostro Paese. Il rafforzamento istituzionale dei Paesi dei Balcani occidentali e la loro progressiva integrazione nell'UE sono fattori centrali per il consolidamento della pace, la democrazia e la stabilità del Vecchio Continente. I Balcani occidentali rappresentano pertanto una priorità per l'Italia sotto il profilo politico e economico, in virtù della tradizionale e privilegiata proiezione italiana verso la direttrice adriatico-ionica e con l'obiettivo strategico di una completa integrazione dei Paesi dell'area nelle strutture europee ed euro-atlantiche di sicurezza. Al fine di garantire la stabilizzazione della regione e di contribuire al progresso del processo di adesione dei Paesi della regione all'UE, è indispensabile sostenere il consolidamento delle istituzioni democratiche e favorire processi di riconciliazione nel contesto regionale attraverso **iniziative di rafforzamento istituzionale, sostegno alla transizione democratica e di *confidence-building* tra gli attori statali e non statali**.

La preservazione della memoria storica, la promozione del dialogo interculturale e interreligioso e della cultura di pace sono alcuni degli obiettivi fondamentali della cooperazione italo-tedesca, e verranno promossi in particolare attraverso il sostegno alle attività dell'Associazione Villa Vigoni.
Villa Vigoni è un'associazione di diritto privato a carattere binazionale. Referente da parte italiana è il Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale (MAECI), mentre da parte tedesca è il Ministero Federale dell'Istruzione e della Ricerca (BMBF); al Consiglio Direttivo partecipano da parte italiana il Ministero dell'Università e della Ricerca, il Ministero della Cultura il Consiglio Nazionale delle Ricerche; da parte tedesca *l'Auswaertiges Amt* e l'istituto di ricerca *Deutsche Forschungsgemeinschaft.* I soci ordinari sono persone fisiche o giuridiche di riconosciuta competenza nei campi della ricerca e della scienza che abbiano dato un contributo di rilievo alla promozione delle relazioni tra i due Paesi in un quadro europeo. Villa Vigoni promuove la ricerca e la diffusione della conoscenza multidisciplinare, rivolgendosi in particolare alle giovani generazioni; le attività del 2025 saranno dedicate in modo specifico alle tematiche del consolidamento della democrazia e della costruzione europea in tempi di crisi. L'Ente promuoverà un ciclo di seminari per favorire un dibattito aperto sulle fondamenta e sulle prospettive dell'Europa, cui il Centro italo-tedesco contribuisce creando spazi di dialogo condivisi per esperti e per un pubblico più ampio intorno all'identità culturale, sociale e politica dell'Europa. Il contributo di 200.000 euro alle attività di Villa Vigoni consentirà di realizzare una serie di seminari dedicati alla costruzione di una comune cultura di pace e alla stabilizzazione democratica attraverso il rafforzamento della costruzione europea e la valorizzazione della memoria comune, e destinati in particolare alle giovani generazioni europee.

Prosegue con la terza edizione del **Premio dei Presidenti** la cooperazione comunale tra Italia e Germania, il decreto di indizione della procedura è stato pubblicato nel 2024 mentre il relativo bando di gara, l'assegnazione del Premio e la conseguente erogazione dei fondi avverrà nel 2025. Alla luce della cadenza biennale del Premio, i fondi necessari per la terza edizione (120.000 euro – 100.000 per i riconoscimenti pecuniari previsti dal Premio dei Presidenti e 20.000 per le spese organizzative ed amministrative) sono stati assegnati nella precedente Delibera Missioni Internazionali. Le richieste di contributo per la quarta edizione, da tenersi nel 2027, saranno avanzate con la Delibera relativa all'anno 2026.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000340/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Per quanto riguarda lo **Young Leaders Programme** 2025, rivolto ai giovani professionisti dei due Paesi, inquadrato nel Memorandum d'Intesa sulla Cooperazione Bilaterale firmato tra Italia e Regno Unito nell'aprile 2023, non si ritiene di chiedere finanziamenti sulla delibera missioni 2025.

Pertanto, al fine di realizzare le iniziative previste, si stima un fabbisogno finanziario pari a **1.500.000 euro** per l'area balcanica (**Capitolo 4548/piano gestionale 2**), e a **200.000 euro** per le iniziative a favore della cooperazione italo-tedesca (**Capitolo 4539/piano gestionale 1**).

23.4) STRUMENTI PER ATTIVITÁ DI RICERCA E STUDIO IN AMBITO INTERNAZIONALISTICO

Importo richiesto per il periodo 01.01.2025 - 31.12.2025: euro 1.060.000
capitolo 1157/piano gestionale 2

La diplomazia pubblica italiana, da sempre, contribuisce all'elaborazione di linee strategiche di politica estera e alla promozione della ricerca in materia di relazioni internazionali. Il mancato ricorso alle tecnologie più innovative limita fortemente la capacità di analisi dei dati finalizzata all'individuazione di tendenze future tali da delineare potenziali rischi o opportunità per la politica estera italiana. I campi della previsione strategica e dell'analisi predittiva si avvalgono, infatti, di avanzati software e di numerose e differenti metodologie quali-quantitative di analisi dei dati. Anche sulla base degli studi realizzati grazie ai finanziamenti ottenuti con il decreto missioni internazionali del 2021, si ritiene che queste attività possano essere facilitate dall'ausilio di strumenti tecnologici in grado di favorire l'acquisizione centralizzata, l'archiviazione e l'elaborazione delle informazioni di fonte aperta a disposizione, anche mediante applicazioni di intelligenza artificiale. A seguito dello studio condotto, sono stati avviati sia un lavoro di coordinamento interno alle strutture ministeriali e che l'istituzione di una task force per l'analisi delle fonti aperte di dato, ritenute attendibili e quindi utilizzabili nel quadro dell'intera attività. Si rende pertanto ora necessaria la realizzazione di un'infrastruttura tecnologica, su misura, per valorizzare il patrimonio dei dati del MAECI e consentire la piena attuazione delle finalità istituzionali, favorendo la standardizzazione nella raccolta, anche attraverso lo sviluppo di una tassonomia condivisa, e la condivisione delle informazioni. L'obiettivo è quello di supportare l'analisi quali-quantitativa dei dati di tutte le strutture ministeriali interessate, per evitare duplicazioni o incoerenze, al fine di comprendere le tendenze di carattere politico, economico e sociale, destinate a definire i futuri contesti internazionali e ad incidere sugli interessi nazionali dell'Italia (con particolare riferimento alle situazioni suscettibili di sfociare in crisi o conflitti di diretto interesse della politica estera italiana). Tale infrastruttura sarà utile allo sviluppo di una politica estera consapevole degli scenari possibili, proattiva nell'elaborare risposte e autonoma nel perseguire le proprie strategie. Si rende pertanto necessario incrementare di 1.060.000 euro per l'anno 2025 la dotazione finanziaria per le spese relative alle attività di cui all'articolo 23 del decreto del Presidente della Repubblica 5 gennaio 1967, n. 18.

Descrizione delle attività	**Previsione di spesa**
Analisi dei requisiti e progettazione	350.000 euro
Sviluppo	430.000 euro

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000340/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Test e collaudo	180.000 euro
Infrastruttura	100.000 euro
Totale	**1.060.000 euro**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000340/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SCHEDA 24/ 2025

PARTECIPAZIONE ALLE INIZIATIVE DELLE ORGANIZZAZIONI INTERNAZIONALI PER LA PACE E LA SICUREZZA

IMPORTO COMPLESSIVO PROPOSTO PER IL PERIODO 01.01. 2025– 31.12. 2025: EURO 24.601.956

24.1) CONTRIBUTI A FONDI E ORGANIZZAZIONI INTERNAZIONALI

Importo richiesto per il 2025: EURO 12.690.000

Si erogheranno contributi volontari alle organizzazioni internazionali per assicurare anche nel 2025 il profilato ruolo dell'Italia nel settore del mantenimento della pace e sicurezza internazionale, nonché della tutela dei diritti umani.

Tra questi si segnalano i contributi ad Organizzazioni Internazionali e alle Nazioni Unite, che riflettono in particolare il convinto sostegno dell'Italia all'azione di prevenzione e gestione dei conflitti, con particolare riguardo a: diplomazia preventiva, mediazione, consolidamento della pace e delle Istituzioni locali, prevenzione di atrocità di massa, tutela dei diritti umani e della sicurezza umana, misure di costruzione della fiducia, applicazione del diritto internazionale, promozione dei diritti umani e dello stato di diritto nell'ambito della *governance* globale delle nuove tecnologie, in particolare intelligenza artificiale. In tale ottica si inquadrano l'azione italiana per rafforzare il *peacekeeping* e il *peacebuilding* anche attraverso una partecipazione dei giovani e delle donne ai processi di pace e prevenzione dei conflitti, in attuazione delle Agende onusiane "Donne, Pace e Sicurezza" e "Giovani, Pace e Sicurezza". La nostra politica è in piena sintonia con la visione del Segretario Generale (SG) Guterres. Il Segretario Generale dell'ONU ha ribadito la necessità di approcci multidimensionali e onnicomprensivi lungo l'intero ciclo della pace, con un'enfasi sulla prevenzione, riconosciuta come la migliore soluzione in termini di costi-benefici. Ha lanciato la *New Agenda for Peace* nell'ambito del suo Rapporto *Our Common Agenda* contenente le direttrici delle Nazioni Unite da qui ai prossimi anni.

I contributi, il cui singolo ammontare è fornito in termini indicativi, con possibilità di uno scostamento fino al 20% all'interno del totale complessivamente stanziato per la scheda 45.1, saranno, in particolare, destinati ai seguenti capitoli di spesa:

Capitolo 3415, piano gestionale 14. Totale 200.000 euro

- Per assicurare continuità al finanziamento al budget dell'**Unione per il Mediterraneo (UpM**) e sostenere iniziative congiunte in materia di Azione Climatica;

Capitolo 3415, piano gestionale 16. Totale 5.500.000 euro

- **Fondo Fiduciario a sostegno del Dipartimento degli Affari Politici e per il Consolidamento della Pace (DPPA) delle Nazioni Unite**. Sostenerne gli sforzi per la soluzione di crisi, anche in Paesi ed aree di intesse strategico per l'Italia (Libia, Siria,

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000340/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Yemen, Sahel); rafforzarne le capacità di prevenzione dei conflitti e del loro riemergere; consentire attività di mediazione, stabilizzazione e a sostegno di transizioni democratiche;

- **Fondo ONU per il consolidamento della pace** (*Peacebuilding Fund*). Interventi a favore di Paesi, inclusi quelli del Nord Africa e del Medio Oriente, che si trovano in situazioni di post-conflitto, per assicurarne la stabilizzazione e per prevenire il riemergere delle crisi, in considerazione anche del fatto che il nostro Paese farà parte della *Peacebuilding Commission* che sostiene tali sforzi di pace;

- Contributo per attività svolte dal **Department of Peace Operations (DPO)** e dal **Department of Operational Support (DOS)** a favore del miglioramento dell'efficacia e efficienza del peacekeeping con particolare attenzione alla partecipazione di giovani e donne ai processi di pace e di prevenzione dei conflitti e alla valorizzazione e al rafforzamento delle specifiche capacità dello UNGSC di Brindisi. Il Centro di Brindisi ha progressivamente allargato la gamma delle attività offerte ed è oggi una realtà all'avanguardia, in grado di fornire servizi complessi e generare risparmi ed efficienze anche per mezzo di programmi innovativi, come il 3R ("Return-Refurbish-Reuse"). A questo proposito si intende finanziare alcuni progetti in tema di sostenibilità ambientale considerati prioritari, quali l'espansione del progetto 3R;

- **Ufficio ONU per la prevenzione del genocidio e la Responsabilità di Proteggere;**

- **UNDP, Uffici ed Organismi delle Nazioni Unite** in Libia a favore del Fondo di Ricostruzione a favore di quattro municipalità tra cui Bengasi ed il sud di Tripoli**;**

Capitolo 3415, piano gestionale 19. Totale 1.000.000 euro

- **Attuazione del V Piano D'Azione Nazionale su Donne, Pace e Sicurezza 2025-2029,** realizzato in ottemperanza alla risoluzione n. 1325(2000) e successive del Consiglio di Sicurezza delle Nazioni Unite (S/RES/1325);

Capitolo 3415, piano gestionale 23. Totale 200.000 euro

- **Meccanismo di Riesame della Convenzione ONU contro il Crimine Organizzato Transnazionale**, volto a favorire e migliorare l'attuazione, da parte di tutti gli Stati firmatari, della Convenzione medesima (cosiddetta "Convenzione di Palermo");

Capitolo 3415, piano gestionale 24. Totale 610.000 euro

- **Fondo Globale per il Coinvolgimento e la Resilienza delle Comunità** (nell'acronimo inglese, GCERF), costituito in seno al Global Counter Terrorism Forum (GCTF), che opera nel continente africano (Kenya, Tunisia, Nigeria e altri) e in Paesi quali Kosovo, Bangladesh, Myanmar e Filippine, realizzando – esclusivamente attraverso attori e ONG locali – progetti per la prevenzione della radicalizzazione e dell'estremismo violento in comunità a rischio;

Capitolo 3415, piano gestionale 26. Totale 150.000 euro

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000340/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- ***Programme Office* dell'Ufficio Antiterrorismo delle Nazioni Unite (UNOCT)** con sede a Rabat (Marocco) che realizza attività di formazione nel contrasto al terrorismo in Africa, al fine di promuovere iniziative volte al rafforzamento delle capacità e allo sviluppo delle competenze in particolar modo, nella regione del Sahel;

Capitolo 3415, piano gestionale 27. Totale 350.000 euro

Istituto Internazionale per la Giustizia e lo Stato di Diritto di Malta, anch'esso costituito in seno al *Global Counter Terrorism Forum* (GCTF), per contribuire a sostenere iniziative di carattere internazionale volte a combattere il fenomeno del terrorismo e del crimine organizzato transnazionale attraverso lo scambio di buone pratiche, la formazione e lo sviluppo di attività mirate al contrasto di detti fenomeni nel rispetto del diritto internazionale, dello stato di diritto e dei diritti umani. Il contributo viene proposto anche in considerazione del ruolo di *implementing* partner che l'Istituto ricopre nell'ambito della Copresidenza italiana del Gruppo di lavoro dedicato alla Giustizia Penale e Stato di Diritto in seno al GCTF;

Capitolo 3415, piano gestionale 30. Totale 950.000 euro

- Alto Commissariato delle Nazioni Unite per i Diritti Umani;

Capitolo 3415, piano gestionale 33. Totale 280.000 euro

- "Squadra di esperti delle Nazioni Unite sullo stato di diritto e sul contrasto alla violenza sessuale nei conflitti";

- Fondo fiduciario delle Nazioni Unite per sostenere la partecipazione ai meccanismi ONU sui diritti umani dei Paesi meno sviluppati e dei piccoli Stati insulari;

- Fondo fiduciario ONU sui bambini nei conflitti armati;

- Fondo volontario ONU per assistere le vittime di tortura (UNVFVT);

- Fondo volontario ONU per i diritti delle persone con disabilità;

- Fondo fiduciario ONU per la sicurezza umana;

Capitolo 3415, piano gestionale 34. Totale 100.000 euro

- **Fondazione Anna Lindh per il Dialogo fra le Culture, rete di reti nazionali di organismi della Società Civile, dotata della medesima "membership" dell'UpM**. Si tratta di uno strumento di grande rilevanza per avvicinare le due sponde del Mediterraneo promuovendo la condivisione di dialogo interculturale, valori comuni di inclusione, tolleranza e pluralismo, a cui si aggiunge l'impegno nell'ambito della lotta all'impatto sociale del cambiamento climatico;

Capitolo 3415, piano gestionale 37. Totale 2.000.000 euro

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000340/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- ***International Centre for Genetic Engineering and Biotechnology* (ICGEB)**, al fine di contribuire alle attività di formazione e capacity-building che il Centro assicura in materia di sicurezza biologica, ricerca e prevenzione del rischio epidemico, specialmente a favore del continente africano;

- ***United Nations Office for Disarmament Affairs* (UNODA)**, al fine di contribuire al progetto per l'universalizzazione e la piena attuazione della Convenzione sulle armi biologiche a beneficio del continente africano, nonché rafforzare le sinergie con gli stakeholder locali sul tema della preparazione al rischio;

- **Agenzia Internazionale per l'Energia Atomica (AIEA)**, per attività volte ad assicurare la sicurezza delle centrali nucleari sul territorio ucraino ed in contesti critici attraverso supporto tecnico, in un quadro di partecipazione alla realizzazione di progetti di assistenza e capacity-building per contribuire al rafforzamento della resilienza dell'Ucraina;

- ***Comprehensive Nuclear-Test-Ban Treaty Organization* (CTBTO)**, per finanziare programmi di formazione dell'Organizzazione, nonché di rafforzamento delle strutture in contesti critici e diffusione di best practices nelle attività di monitoraggio;

- O**rganizzazione per la Proibizione delle Armi Chimiche (OPAC)**, per supportare attività di formazione promosse dall'Organizzazione e contribuire al funzionamento del nuovo Centro Tecnologico dell'Aja;

Capitolo 3415, piano gestionale di nuova istituzione. Totale 200.000 euro

- **Contributo per attività di mediazione attraverso reti di mediatori e corsi di formazione**;

Capitolo 3415, piano gestionale NI. Totale 300.000 euro

- **Attuazione del I Piano d'Azione Nazionale su Giovani, Pace e Sicurezza 2025-2029,** realizzato in ottemperanza alle Risoluzioni n. 2250 (2015), 2419 (2018) e 2535 (2020) del Consiglio di Sicurezza delle Nazioni Unite;

Capitolo 3415, piano gestionale di NI. Totale 50.000 euro

• Contributo per sostegno ad attività di contrasto alle minacce ibride

Capitolo 3416, piano gestionale 1. Totale 800.000 euro

- Fondo fiduciario della NATO sull'iniziativa Defense Capacity Building (DCB), per finanziare programmi di rafforzamento delle istituzioni e degli enti di sicurezza e difesa di Paesi "Partner" dell'Alleanza Atlantica di prioritario interesse per l'Italia, inclusa l'Ucraina con stanziamenti a valere sul Comprehensive Assistance Package (CAP). Nell'attuale fase di rilancio del ruolo della NATO nel Fianco Sud e delle decisioni assunte al riguardo al Vertice di Washington di luglio 2024 – su forte impulso italiano - con l'adozione di un Piano d'Azione per il Vicinato meridionale e l'istituzione della

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000340/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

figura del Rappresentante Speciale per il Sud, particolare rilievo assume la necessità di aumentare i contributi nazionali alle attività di defence capacity building a beneficio dei partner NATO nella regione. Ulteriori profili di interesse riguardano il Programma NATO Science for Peace and Security (SPS) grazie al quale l'Alleanza può finanziare, anche nella cornice DCB, iniziative congiunte miranti a promuovere ricerca scientifica e sviluppo tecnologico nel settore della sicurezza e difesa.

24.2) INIZIATIVE DELL'UNIONE EUROPEA

Importo richiesto per il 2025: euro 3.817.450

I contributi, il cui singolo ammontare è precisato in termini indicativi, con la possibilità di uno scostamento fino al 20% all'interno dello stanziamento complessivo, saranno, in particolare, destinati a:

- **partecipazione italiana alle missioni civili del SEAE.** È necessario continuare ad assicurare la partecipazione italiana alle missioni civili in Paesi terzi organizzate dal Servizio europeo di azione esterna, per le quali l'Italia è stabilmente nel gruppo dei primi contributori tra i Paesi membri per numero di esperti, mediamente 45 unità in ragione d'anno che potranno crescere in ossequio ai maggiori impegni sottoscritti dagli Stati Membri nel quadro del Piano Nazionale di Attuazione del nuovo Patto per la PSDC civile. Lo stanziamento è necessario in quanto la pertinente normativa europea prevede che le missioni civili siano coperte da esperti individuati dagli Stati membri, a carico dei quali gravano gli oneri connessi con le indennità di missione del personale interessato. Dette indennità saranno determinate tenendo conto del trattamento corrisposto al personale statale inviato per ragioni di servizio nella stessa area geografica, al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali. A partire dal 2023, è prevista un'apposita polizza assicurativa per rischi gravi a favore degli esperti estranei alla pubblica amministrazione che operano nelle missioni civili del SEAE mentre dal 2024 è stato introdotto il rimborso di un viaggio di congedo annuo per gli esperti distaccati.
  Importo previsto: euro 3.617.450; cap. 3426 p.g. 1

- **partecipazione italiana ad altre iniziative nel quadro della PESC/PSDC**. È prevista l'organizzazione da parte del Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale (MAECI) di eventi formativi, seminari e convegni sulla gestione delle crisi, a cui funzionari del MAECI e di altre Amministrazioni, nonché esperti estranei alla pubblica amministrazione, potranno prender parte sia in qualità di relatori che di discenti. È altresì previsto l'utilizzo dei fondi per assicurare la presenza di funzionari a riunioni, eventi, programmi formativi in materia PESC/PSDC organizzati in Italia o all'estero dall'UE o da altri organismi nazionali ed internazionali, nonché sotto l'egida di regimi di collaborazione internazionale.
  Importo previsto: euro 20.000; cap. 3426 p.g. 1

- **contributo pro-quota allo *European Institute of Peace*.** È previsto l'utilizzo dei fondi per assicurare il contributo pro quota italiano al funzionamento dello *European Institute of Peace*, ente di cui l'Italia è parte.
  Importo previsto: euro 100.000; cap. 3426 p.g. 3

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000340/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- **contributo pro-quota al Centro di Eccellenza per il contrasto alle minacce ibride.** È previsto l'utilizzo dei fondi per assicurare il contributo pro-quota italiano al funzionamento del Centro di Eccellenza per il contrasto alle minacce ibride con sede ad Helsinki.
  Importo previsto: euro 60.000; cap. 3426 p.g. 4

- **contributo pro-quota a missioni/uffici multinazionali.** È previsto l'utilizzo dei fondi per assicurare il contributo pro-quota italiano alla messa in opera del Centro di Eccellenza per la gestione civile delle crisi che ha sede a Berlino.
  Importo previsto: euro 20.000. cap. 3426 pg. 5

Gli importi parziali potranno essere oggetto di aggiustamenti, nel rispetto del massimale complessivo pari a euro 3.817.450.

24.3) INIZIATIVE DELL'ORGANIZZAZIONE PER LA SICUREZZA E COOPERAZIONE IN EUROPA (OSCE)

Importo richiesto per il 2025: euro 3.354.354
Cap. 3415, p.g. 2

24.3.1) PARTECIPAZIONE ITALIANA A MISSIONI DELL'OSCE SUL TERRENO E PRESSO IL SEGRETARIATO

Importo richiesto per il 2025: euro 2.004.354

OSCE – partecipazione di funzionari a missioni sul terreno, presso il Segretariato ed Istituzioni Autonome e presso l'Assemblea Parlamentare dell'OSCE			
1) Livelli professionali nelle missioni sul terreno	Livelli integrazione (1)	Posizioni disponibili (per 12 mensilità)	Spese massime previste (in EUR)
Professional	500	4	24.000
Senior professional	1.400	8	134.400
Middle management	2.000	8	192.000
Senior management	3.000	5	180.000
Deputy Head of Mission	7.000	1	84.000
	Sub-totale A	**26**	**614.400**
2) Livelli Professionali nel segretariato ed istituzioni	Somma erogata (2)		
Junior Professional Officer	2.670	2	64.080
SL2	4.000	2	96.000
SL3	5.000	11	660.000
SL4	6.000	3	216.000
SL5	7.000	2	168.000
D1	8.000	1	96.000
	Sub-totale B	**21**	**1.300.080**
3) Copertura assicurativa annuale per i secondees	importo unitario 159,35 mensili	47	89.873
	Sub-totale C		**89.873**
Totale (A+B+C)			**2.004.354**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000340/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

(1) Gli importi unitari sono su base mensile. Per le missioni sul terreno essa si somma alla diaria erogata dall'OSCE di circa 3300 - 3900 € mensili (110-130 € per diem).
(2) Gli importi unitari sono su base mensile. L'OSCE non eroga diaria per tali posizioni, quindi l'intero onere è a carico del MAECI.

24.3.2) PARTECIPAZIONE ITALIANA A MISSIONI DELL'OSCE DI OSSERVAZIONE ELETTORALE

Importo richiesto per il 2025: euro 250.000

A seguito di un accordo con l'ODIHR (l'Ufficio OSCE per le Istituzioni Democratiche ed i Diritti Umani), che organizza missioni di osservazione elettorale (MOE), l'Italia contribuisce con una cifra forfettaria ad ogni MOE cui il nostro Paese ritiene necessario partecipare. L'ODIHR, a sua volta, seleziona tra i candidati italiani che fanno domanda un numero concordato di osservatori di lungo e breve termine facendosi carico di diaria e tutte le spese connesse, comprese quelle assicurative. Per il 2025 si prevede di partecipare a 5 MOE con un numero medio di circa 8 osservatori per missione (di cui 2 di lungo periodo - LTO e 6 di breve periodo - STO). Calcolando un costo medio per la partecipazione a ciascuna MOE di circa 50.000 euro, si prevede una spesa di circa **250.000 euro**.

24.3.3) CONTRIBUTO DELL'ITALIA AI PROGETTI EXTRA-BILANCIO DELL'OSCE

Importo richiesto per il 2025: euro 1.100.000

L'OSCE attraversa una situazione finanziaria peculiare in conseguenza della mancata approvazione del bilancio unificato dal 2021, e del rifiuto della Federazione russa di pagare i propri contributi da quell'anno. Ciò ha comportato un aumento dei progetti extra-bilancio per consentire il proseguimento delle numerose attività dell'organizzazione nelle sue tre dimensioni. Anche il finanziamento italiano a questi progetti, nella forma di contributi volontari, è progressivamente aumentato dal 2022, coerentemente con l'obiettivo ritenuto di interesse nazionale di salvaguardare l'operatività dell'OSCE. Anche per il 2025 si propone un lieve incremento rispetto all'anno precedente.
In linea con le priorità nazionali, si valorizzeranno progetti extra-bilancio che coinvolgono secondati italiani, programmi attuati in collaborazione con enti italiani (per esempio, la Guardia di Finanza), progetti nei Balcani occidentali e progetti nel campo della lotta alla tratta di esseri umani, lotta alla criminalità organizzata e tutela delle minoranze linguistiche e religiose. Infine, si continuerà a dare priorità ai progetti attuati nel quadro del "Programma di Sostegno all'Ucraina" (*Support Program to Ukraine* - SPU), lanciato nel 2023 in seguito alla chiusura delle missioni OSCE in Ucraina nel 2022, a causa dell'opposizione russa al rinnovo dei rispettivi mandati.
Si ravvisa l'opportunità di continuare a rafforzare il profilo dell'Italia particolarmente nell'ambito della dimensione umanitaria dell'OSCE – di prevalente competenza da parte di ODIHR– attraverso il finanziamento/rifinanziamento di progetti extra bilancio negli ambiti della parità di genere, della tutela dei difensori dei diritti umani, della protezione dei diritti umani nei luoghi di detenzione, della dimensione umanitaria - inclusa la tutela delle minoranze- nelle aree colpite da conflitti protratti.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000340/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

24.4) ORGANIZZAZIONI REGIONALI IN EUROPA

Importo richiesto per il 2025: euro 2.500.000

24.4.1) CONTRIBUTO IN FAVORE DELLA FONDAZIONE SEGRETARIATO PERMANENTE DELL'INIZIATIVA ADRIATICO-IONICA (IAI)

Importo richiesto per il 2025: euro 300.000
sul capitolo 4531/piano gestionale 4

È previsto l'utilizzo di fondi a favore della Fondazione Segretariato Permanente dell'Iniziativa Adriatico-ionica, allo scopo di assicurare la continuità dell'attività istituzionale finora svolta e la tempestiva realizzazione di nuove iniziative della IAI finalizzate all'integrazione UE della regione adriatico-ionica ed alla sua stabilizzazione. Tale contributo riveste particolare importanza anche in considerazione del ruolo che il Segretariato è chiamato a svolgere per l'attuazione della Strategia dell'Unione Europea per la Regione Adriatico-Ionica (EUSAIR), in qualità di membro permanente del *Governing Board* della Strategia stessa, nonché nella prospettiva di supporto alla Presidenza di turno IAI/EUSAIR, assicurata dalla Grecia fino al 31 maggio 2025 e dalla Macedonia del Nord dal 1° giugno 2025..

24.4.2) FINANZIAMENTO AL FONDO INCE PRESSO LA BANCA EUROPEA PER LA RICOSTRUZIONE E LO SVILUPPO

Importo richiesto per il 2025: euro 2.000.000
sul capitolo 4531/piano gestionale 3

Il Fondo, istituito nel 1992, finanzia progetti di cooperazione tecnica e per il trasferimento di know-how a beneficio dei Paesi dell'Iniziativa Centro Europea (InCE) non membri dell'Unione europea, ovvero Albania, Bosnia e Erzegovina, Macedonia del Nord, Montenegro, Serbia, Moldova e Ucraina, contribuendo in modo significativo al processo di stabilizzazione, democratizzazione ed introduzione dei principi di economia di mercato di tali Paesi.
Il rifinanziamento del Fondo nel 2025 appare indispensabile per assicurare continuità all'operatività dello strumento progettuale principale dell'Iniziativa, nonché per i seguenti motivi:

- la valenza politica del Fondo, di cui l'Italia è l'unico donatore, per il sostegno al percorso europeo dei Balcani e di Moldova e Ucraina;
- le positive ricadute del Fondo per il sistema Italia;
- il ruolo dell'InCE quale ponte tra le Strategie macroregionali dell'Unione europea e nel rafforzamento della cooperazione regionale;
- la complementarietà del Fondo con l'ottimizzazione degli interventi richiesta dalle Strategie macroregionali dell'Unione europea che non prevedono fondi aggiuntivi per la loro attuazione, in particolare con la Strategia europea per la Regione Adriatico-Ionica, fortemente sostenuta dall'Italia.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000340/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

24.4.3) CONTRIBUTO AL CONSIGLIO DI COOPERAZIONE REGIONALE (RCC, REGIONAL COOPERATION COUNCIL)

Importo richiesto per il 2025: euro 50.000
sul capitolo 4548/piano gestionale 2

Il Consiglio di Cooperazione Regionale (RCC nell'acronimo inglese – Regional Cooperation Council) è il più esteso coordinamento di cooperazione regionale operante in Europa sud-orientale e coinvolge, oltre ai Paesi della regione che lo gestiscono direttamente, la Commissione Europea e altri Paesi donatori, tra cui l'Italia.
Il Consiglio di Cooperazione Regionale è succeduto nel 2008 al Patto di Stabilità per il Sud Est Europa, lanciato nel 1999, riflettendo la richiesta di "responsabilizzazione" avanzata dai Paesi già beneficiari del Patto e quindi la loro volontà di passare da una fase "paternalistica" ad una maggiormente attiva e responsabile nella gestione autonoma della cooperazione regionale tra i Paesi della regione. La cooperazione e il dialogo regionale costituiscono da allora un prerequisito fondamentale per l'avanzamento del processo di integrazione UE dei Balcani Occidentali.
L'RCC lavora per sviluppare e mantenere tra i Paesi membri un clima politico di dialogo, riconciliazione, tolleranza e apertura alla cooperazione, al fine di consentire l'attuazione di programmi regionali mirati allo sviluppo economico e sociale delle popolazioni della regione.
Esso opera in stretta collaborazione con tutti i governi dell'Europa sud-orientale e con gli altri organismi di cooperazione regionale operanti nell'area. Lo stanziamento corrisponde al contributo obbligatorio dovuto alla partecipazione dell'Italia al Consiglio. I fondi sono impiegati nella realizzazione di progetti di sviluppo socio-economico nella regione, sotto la supervisione del Board composto da un rappresentante per Stato membro.

24.4.4) CONTRIBUTO ALL'UFFICIO DI VENEZIA DEL CONSIGLIO D'EUROPA

Importo richiesto per il 2025: euro 150.000 sul capitolo
3415/ piano gestionale 36

Il Consiglio d'Europa ha una sede operativa distaccata in Italia, l'Ufficio di Venezia, che ha la finalità di sostenere iniziative in ambito internazionale per la promozione del rispetto dei diritti individuali, la democrazia, lo stato di diritto e la costruzione di società coese e ancorate ai valori democratici. Si propone di assegnare anche nel 2025 un contributo di 150.000 euro per contribuire alle attività dell'Ufficio e sostenere i secondati italiani.

24.5) INTERVENTI PER IMMOBILI DA DESTINARE A SEDE DI ORGANIZZAZIONI INTERNAZIONALI SITE IN ITALIA

Importo richiesto per il 2025: euro 2.240.152
sul capitolo 7258

Nel luglio 2024, UNICRI ha fatto presente al Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale, la necessità di realizzare alcuni importanti interventi strutturali sui padiglioni ospitati presso il polo delle Nazioni Unite di Torino, usati in

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000340/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

regime di concessione. Per detti lavori, il Centro ha richiesto valutazioni tecniche ottenendo una prima stima delle spese comprese tra 3.5 e 4 milioni di euro. Analoghi interventi sono stati recentemente condotti per i padiglioni che ospitano ILO-ITC e UNSSC. Tali interventi sono stati finanziati a valere sul fondo di cui al comma 259 dell'Articolo 1 della Legge 205 del 27 dicembre 2017 (Legge di Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e Bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020). Il rifinanziamento del fondo consentirà di sostenere i costi per una prima tranche di lavori da eseguire tra il 2025 ed il 2026, secondo modalità che saranno oggetto di una intesa tecnica da negoziare con UNICRI.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000340/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SCHEDA 25/2025

INTERVENTI OPERATIVI DI EMERGENZA E DI SICUREZZA

IMPORTO RICHIESTO PER IL PERIODO 01.01.2025 - 31.12.2025: EURO 60.000.000

25.1) SICUREZZA DEI CONNAZIONALI E DEL PERSONALE ALL'ESTERO
Importo richiesto per il 2025: euro 5.150.000

25.1.1) POTENZIAMENTO DEL PERSONALE DELL'ARMA DEI CARABINIERI PRESSO LE SEDI DIPLOMATICO-CONSOLARI
Importo richiesto per il 2025: euro 3.650.000
(cap. 1205/pg 3: "Missioni di sicurezza")

Al fine di garantire la sicurezza dei cittadini e degli interessi italiani all'estero, sono necessarie missioni per consentire la **sostituzione temporanea di Carabinieri in servizio quadriennale presso le Sedi**, **in occasione dei periodi di congedo,** nonché per assicurare il **rafforzamento temporaneo dei contingenti di personale dell'Arma destinati a servizi di vigilanza o di scorta in contesti di elevato rischio**.
Nel 2024 le richieste di missione breve di militari dell'Arma dei Carabinieri da parte delle nostre Rappresentanze Diplomatiche all'estero sono state maggiori rispetto alla previsione iniziale.
Per il 2025, con specifico riguardo alle missioni temporanee di sostituzione e rinforzo, tenuta in considerazione la mutabilità del quadro securitario globale - dovuta all'aumento delle aree di crisi - e la conseguente maggiore richiesta di rafforzamento della sicurezza, tramite l'impiego di personale dell'Arma dei carabinieri nelle Sedi più esposte a rischi di instabilità e di terrorismo, si è ritenuto di dover incrementare lievemente il fabbisogno del 2024, stimandolo per il 2025 in 13.800 giorni/uomo.
L'aumento dei costi dei biglietti aerei si è mantenuto, con qualche incremento in alcune tratte, elevato anche nel 2024 e presumibilmente tale dinamica prevarrà anche nel 2025. Le spese di viaggio sono state, pertanto, calcolate ipotizzando lo svolgimento di circa 220 missioni (per circa 63 gg. uomo a missione) e prevedendo, per ciascuna di esse, un viaggio andata/ritorno al costo medio di euro 1.700.
Alle diarie è stata applicata la maggiorazione di cui all'articolo 5, comma 2, della Legge 145 del 21 luglio 2016, calcolata sulla media delle diarie stabilite per le varie aree geografiche, ipotizzando prudenzialmente l'indisponibilità di vitto e alloggio gratuiti. Per l'individuazione del coefficiente di lordizzazione (circolare RGS n. 20 del 2024, Tabella B in quanto si tratta di personale dell'Arma dei Carabinieri, dipendente dal Ministero della Difesa e non dal Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale che dispone la missione) è stata considerata l'aliquota IRPEF del 35%.
L'onere complessivo che risulta dalla tabella è stato arrotondato, per tenere conto di marginali imprevisti, a euro 3.650.000

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000340/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONI PERSONALE DELL'ARMA DEI CARABINIERI													
Sede	Grado	Giorni / uomo	Diaria media globale con Maggiorazione	Quota esente	Quota imponibile	Coefficiente lordo	Quota lorda	Lordo dipendente giornaliero	Totale diarie (lordo dipendente)	Numero missioni	Costo medio biglietto	Totale spese di viaggio	Totale
Missioni di sostituzione	CarAb. e App. (E)	12800	178,10	77,47	100,63	1,538462	154,82	232,29	2.973.312	206	1.700	350.200	3.323.512
	Sottuff. e Uff. infer. (D)	1000	211,64	77,47	134,17	1,538462	206,42	283,89	283.890	14	1.700	23.800	307.690
								TOTALE	3.257.202	220		374.000	3.631.202

25.1.2) SPESE PER INTERVENTI DI TUTELA DEL PERSONALE E DEI CONNAZIONALI

Importo richiesto per il 2025: euro 1.500.000
(cap. 1156: "Spese per la tutela interessi italiani e sicurezza connazionali all'estero in emergenza)

Nell'ambito dei compiti istituzionali si assicurerà la massima prontezza per la tutela dei connazionali in aree di crisi all'estero, mediante interventi specifici sul posto, missioni di ricognizione a carattere di preparazione e prevenzione, nonché con le opportune forniture alle Sedi interessate e al personale ivi in servizio o in missione (sia del MAECI sia dell'Arma dei Carabinieri). Nel fare ciò si terrà conto delle accresciute tensioni a livello globale, con particolare riguardo al conflitto in Ucraina, in Medio Oriente e alla crescente instabilità socio-politica della regione saheliana.

Come di consueto si fornirà altresì la copertura assicurativa contro i rischi di morte, invalidità permanente o altre gravi menomazioni, causate da atti natura violenta, al personale dell'Arma dei Carabinieri inviato in missione di scorta e sicurezza in Paesi ove si verifichino situazioni di pericolosità suscettibili di porre a serio rischio la loro incolumità fisica, ai sensi dell'art. 211, comma 3, del DPR 5 gennaio 1967, n.18.

25.2) SICUREZZA DELLE SEDI ALL'ESTERO

Importo richiesto per il 2025: euro 52.850.000

(cap. 1297: "Fondo da fondo da ripartire per provvedere al rafforzamento delle misure disicurezza delle rappresentanze diplomatiche e degli uffici consolari")

La perdurante gravità del contesto di sicurezza a livello globale (in particolare in contesti di instabilità politica e sociale, quando non di vere e proprie situazioni di conflitto, come Sudan, Niger – e, più in generale, in tutto il Sahel – oltre che in Ucraina) rende necessario e urgente continuare a prevedere un generale potenziamento delle misure di sicurezza – attive e passive – a tutela delle Rappresentanze diplomatiche, degli Uffici consolari, degli Istituti italiani di cultura e delle Istituzioni scolastiche all'estero, nelle aree di crisi ma anche nelle sedi europee e ovunque sia necessario garantire adeguatamente l'incolumità del personale e degli utenti degli uffici.
Nel 2016 sono stati adottati parametri tecnici specifici per la sicurezza delle sedi estere contenuti nelle c.d. Linee guida per la sicurezza diplomatica concordate tra MAECI, DIS e Consiglio Superiore dei Lavori Pubblici. L'applicazione di tali Linee guida ha reso più

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000340/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

agevole il compito di valutare gli interventi necessari per il rafforzamento della sicurezza delle sedi estere sulla base di standard tecnici di sicurezza modulabili secondo le situazioni di rischio, contribuendo in maniera sostanziale a ridurre il rischio e gli effetti di eventuali azioni ostili. In tale contesto, occorre il massimo livello di attenzione e un piano di investimenti che consenta di accrescere la tutela del personale e delle attività istituzionali, tenendo conto anche dei rischi strettamente connessi alla nostra presenza nelle missioni di pace internazionali.

Per il potenziamento dei sistemi di protezione, è necessario prevedere, come in precedenti analoghi provvedimenti, i finanziamenti necessari per l'adozione di misure aggiuntive di sicurezza, anche in ambito cibernetico, e la manutenzione di quelle esistenti, nonché l'adeguamento alle crescenti esigenze e agli *standard* previsti nelle Linee guida dei dispositivi di sicurezza attiva e passiva, anche mediante l'utilizzo di militari dell'Arma dei Carabinieri, a protezione delle sedi diplomatico- consolari, del relativo personale e degli utenti. Per quanto riguarda l'utilizzo di militari dell'Arma dei Carabinieri, il ricorso a tali finanziamenti ha carattere del tutto residuale e potrebbe rendersi necessario solo in alcune limiate ipotesi, ove per situazioni eccezionali e non prevedibili a priori non si riesca a fare fronte con gli stanziamenti già previsti per il potenziamento dell'Arma dei Carabinieri presso per sedi diplomatico-consolari. Trattandosi di spese meramente eventuali e con portata estremamente limitata sul totale del capitolo, risulta impossibile quantificare gli oneri.

Oltre alle misure ordinarie di sicurezza attiva e passiva (l'installazione di muri di cinta, cancellate, grate in ferro o di sistemi di allarme e TVCC e l'acquisto di altre dotazioni di sicurezza delle sedi e del personale), si prevede anche il trasferimento del personale in edifici più sicuri laddove le sedi attuali non rispondano ai necessari requisiti di sicurezza e non sia possibile portare a termine gli interventi necessari in tempi brevi e comunque compatibili con la necessità di assicurare l'incolumità delle persone.

Le risorse finanziarie assegnate potranno essere inoltre impiegate per la verifica delle condizioni di sicurezza della rete e per le attività e gli interventi connessi alla apertura di nuove Ambasciate, alla riattivazione di Uffici, alla costruzione di nuove sedi, nonché al trasferimento in immobili in grado di ospitare in una adeguata, comune cornice di sicurezza le varie presenze istituzionali italiane in loco. In particolare, si rendono necessari attività e interventi di sicurezza collegati alla costruzione e ristrutturazione di sedi all'estero, quali tra le altre, Algeri, Il Cairo, Erbil, Tripoli, Nairobi, Addis Abeba, Pretoria, Caracas, Città del Messico, Mendoza, Montreal, Porto Alegre, Rio de Janeiro, Santiago, Ankara, Atene, Bruxelles (Rap UE e Consolato Generale), Dublino, Francoforte, Ginevra (Consolato Generale), Lione, Londra (Ambasciata), Nizza, Parigi (Rap UNESCO, Rap OO.II), Riga, Skopje, Vienna (Ambasciata), Zagabria, Zurigo, Islamabad, Kuala Lumpur e Teheran per assicurarne la compatibilità con il livello di minaccia e con le criticità presenti nell'area.

Dal punto di vista della sicurezza informatica – settore cui va dedicata crescente attenzione, anche alla luce dell'intensificarsi di attività ostili in ambito cyber connesse all'attuale congiuntura internazionale – i fondi saranno impiegati per continuare ad assicurare un adeguato livello di protezione degli *asset* ICT sia dell'Amministrazione centrale sia, in particolare, della Rete estera. In tale contesto, si intende continuare a implementare soluzioni tecnologiche a livello di rete, di sistemi e di "endpoint", che rafforzino la postura di sicurezza delle Sedi estere e ne accrescano la capacità di identificazione, protezione, rilevamento e risposta alle minacce informatiche.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000340/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

A tali esigenze si aggiungono quelle relative al rafforzamento degli applicativi informatici, attraverso la prosecuzione di quanto già avviato nel 2024 con l'acquisto delle licenze "Forgerock". I fondi disponibili potranno essere utilizzati per avviare l'utilizzo delle predette licenze. Si tratterà, in particolare, di curare le operazioni di *system integration*, consistenti nella predisposizione delle risorse hardware e software e nell'adeguamento del software interno, al fine di renderlo compatibile con l'autenticazione multifattoriale. Tale progetto investirà tanto gli applicativi in corso di migrazione al Polo Strategico Nazionale quanto i restanti, destinati a rimanere presso il MAECI.
Una parte delle risorse finanziarie potrà inoltre essere adoperata per potenziare e ammodernare presso le sedi estere le dotazioni dei mobili di sicurezza e i sistemi per le comunicazioni protette.
Si tratta di interventi ai quali non è possibile far fronte con le ordinarie dotazioni iscritte in bilancio.

25.3) INVIO IN MISSIONE O IN VIAGGIO DI SERVIZIO IN AREE DI CRISI O A SUPPORTO DELLE SEDI ESTERE DI PERSONALE DEL MINISTERO DEGLI AFFARI ESTERI E DELLA COOPERAZIONE INTERNAZIONALE

Importo richiesto per il 2025: euro 2.000.000
(cap. 1292/16: "Spese per le missioni a supporto della rete degli uffici all'estero")

25.3.1) Missioni di personale del MAECI in aree di crisi e a supporto della sicurezza delle sedi

Importo richiesto per il 2025: euro 2.000.000

MISSIONE PERSONALE MAECI IN AREE DI CRISI E A SUPPORTO DELLA SICUREZZA DELLE SEDI														
PAESI	GRADO	Giorni/uomo	Diaria con maggiorazione	Quota esente	Quota imponibile	Coefficiente lordo	Quota imponibile lordizzata	Oneri a carico amministrazione	Lordo dipendente giornaliero	Lordo amministrazione giornaliero	Totale diarie (lordo dipendente)	Totale diarie (lordo amministrazione)	Spese di trasporto	TOTALE
IRAQ E PAKISTAN	Cons. (C)	2	230,59	77,47	153,12	1,629607	249,53	81,59	327,00	408,59	654	817	7.200	22.996
	III Area (D)	1	220,66	77,47	143,19	1,264151	181,01	59,19	258,48	317,68	258	318	7.200	
	II Area (E)	1	187,18	77,47	109,71	1,264151	138,69	45,35	216,16	261,51	216	262	7.200	
										SUBTOTALE	1.129	1.396	21.600	
LIBIA E SOMALIA	Cons. (C)	2	210,75	77,47	133,28	1,629607	217,19	71,02	294,66	365,69	589	731	7.200	22.836
	III Area (D)	1	199,58	77,47	122,11	1,264151	154,37	50,48	231,84	282,31	232	282	7.200	
	II Area (E)	1	163,64	77,47	86,17	1,264151	108,93	35,62	186,40	222,02	186	222	7.200	
										SUBTOTALE	1.008	1.236	21.600	
AREE DI CRISI	Cons. (C)	2	220,45	77,47	142,98	1,629607	233,00	76,19	310,47	386,66	621	773	7.200	22.922
	III Area (D)	1	211,64	77,47	134,17	1,264151	169,61	55,46	247,08	302,54	247	303	7.200	
	II Area (E)	1	178,12	77,47	100,65	1,264151	127,24	41,61	204,71	246,31	205	246	7.200	
										SUBTOTALE	1.073	1.322	21.600	
AFRICA SETTENTRIONALE	II-III area (D-E)	80	181,61	77,47	104,14	1,264151	131,65	43,05	209,12	252,17	16.729	20.173	85.000	271.645
AFRICA MERIDIONALE	II-III area (D-E)	48	181,61	77,47	104,14	1,264151	131,65	43,05	209,12	252,17	10.038	12.104	30.800	
ASIA	II-III area (D-E)	40	203,92	77,47	126,45	1,264151	159,85	52,27	237,32	289,59	9.493	11.584	32.000	
EUROPA	II-III area (D-E)	140	218,57	77,47	141,10	1,264151	178,37	58,33	255,84	314,17	35.818	43.984	36.000	
										SUBTOTALE	72.078	87.845	183.800	
													TOTALE	340.399

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000340/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Alle diarie è stata applicata la maggiorazione di cui all'articolo 5, comma 2, della legge 21 luglio 2016, n. 145, ipotizzando prudenzialmente la non disponibilità di vitto e alloggio. Secondo quanto stabilito dall'articolo 2, comma 2, del DPCM, si sono prese a riferimento, per le missioni in Africa (Libia e Somalia) ed Asia (Iraq e Pakistan) le diarie previste, rispettivamente, per la Repubblica democratica del Congo (RDC) e per l'Arabia Saudita; per le altre aree di crisi (quali, ad esempio, Yemen, Turchia, Tunisia, Egitto, Libano, Nigeria, Sudan, Niger, Guinea, Venezuela, Ucraina), una media delle diarie previste per Arabia saudita, Rep. Democratica del Congo, Venezuela e Paesi Bassi. Per le missioni in Europa è stata presa come riferimento una media delle diarie previste per il gruppo D e gruppo E per i Paesi Bassi; per le missioni in Africa è stata presa come riferimento una media delle diarie previste per il gruppo D e gruppo E per la Repubblica democratica del Congo; per le missioni in Asia è stata presa come riferimento una media delle diarie previste per il gruppo D e gruppo E per l'Arabia Saudita.
Per l'individuazione del coefficiente di lordizzazione (circolare RGS n. 31 del 2024, Tabella A), si sono considerate, per le aree funzionali, un'aliquota IRPEF del 23%, mentre, per il personale diplomatico, un'aliquota del 43%.
Le spese di trasporto si basano sul costo medio storico prudenzialmente incrementato (l'importo non tiene conto, come si è detto sopra, di rimborsi di oneri alloggio).
L'onere complessivo che risulta dalla tabella è stato arrotondato, per tenere conto di marginali imprevisti, a euro 350.000.

25.3.2) INVIATI SPECIALI E COORDINATORE

Importo richiesto per il 2025: euro 750.000
(cap. 1292/pg 16: "Spese per le missioni a supporto della rete degli uffici all'estero")

Gli incarichi di **Inviato Speciale** e di **Coordinatore** comportano numerose missioni per sviluppare rapporti con le autorità del Paese o dei Paesi di riferimento e per partecipare a riunioni e consultazioni in diversi fori internazionali

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000340/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

INVIATI SPECIALI													
Paesi/grado	Giorni/uomo	Diaria con maggiorazione	Quota esente	Quota imponibile	Coefficiente di lordizzazione	Quota imponibile lordizzata	Oneri a carico amministrazione	Lordo dipendente giornaliero	Lordo amministrazione giornaliero	Totale diarie (lordo dipendente)	Totale diarie (lordo amministrazione)	Spese di trasporto	TOTALE
YEMEN (GRUPPO B)	30	243,71	77,47	166,24	1,629607	270,91	88,59	348,38	436,96	10.451	13.109	13.000	**26.109**
AFGHANISTAN (GRUPPO B)	40	243,71	77,47	166,24	1,629607	270,91	88,59	348,38	436,96	13.935	17.478	16.000	**33.478**
CARAIBI (GRUPPO B)	50	236,27	77,47	158,80	1,629607	258,78	84,62	336,25	420,87	16.813	21.044	28.000	**49.044**
Stati insulari di piccole dimensioni del PACIFICO (GRUPPO C)	20	230,59	77,47	153,12	1,629607	249,53	81,59	327,00	408,59	6.540	8.172	18.000	**26.172**
SIRIA (GRUPPO B)	40	243,71	77,47	166,24	1,629607	270,91	88,59	348,38	436,96	13.935	17.478	9.000	**26.478**
COALIZIONE ANTI-DAESH (GRUPPO B)	30	243,71	77,47	166,24	1,629607	270,91	88,59	348,38	436,96	10.451	13.109	16.000	**29.109**
ARTICO (GRUPPO B)	18	264,27	77,47	186,80	1,629607	304,41	99,54	381,88	481,42	6.874	8.666	7.860	**16.526**
SICUREZZA ALIMENTARE (GRUPPO B)	90	231,89	77,47	154,42	1,629607	251,64	82,29	329,11	411,40	29.620	37.026	42.150	**79.176**
RICOSTRUZIONE UCRAINA (GRUPPO B)	93	238,51	77,47	161,04	1,629607	262,43	85,82	339,90	425,72	31.611	39.592	23.350	**62.942**
DIMENSIONE INTERNAZIONALE DEL MARE (GRUPPO B)	45	231,89	77,47	154,42	1,629607	251,64	82,29	329,11	411,40	14.810	18.513	21.120	**39.633**
SICUREZZA CIBERNETICA (Gruppo B)	20	236,27	77,47	158,80	1,629607	258,78	84,62	336,25	420,87	6.725	8.417	25.600	**34.017**
PIANO MATTEI (Gruppo B)	24	223,15	77,47	145,68	1,629607	237,40	77,63	314,87	392,50	7.557	9.420	33.000	**42.420**
												TOTALE	**465.104**

COORDINATORI													
Paesi/grado	Giorni/uomo	Diaria con maggiorazione	Quota esente	Quota imponibile	Coefficiente di lordizzazione	Quota imponibile lordizzata	Oneri a carico amministrazione	Lordo dipendente giornaliero	Lordo amministrazione giornaliero	Totale diarie (lordo dipendente)	Totale diarie (lordo amministrazione)	Spese di trasporto	TOTALE
Coordinatore per l'Agenda 'Giovani, Pace e Sicurezza' delle Nazioni Unite (GRUPPO C)	15	248,35	77,47	170,88	1,629607	278,47	91,06	355,94	447,00	5.339	6.705	8.000	**14.705**
Coordinatore per l'Agenda Donne, Pace e Sicurezza' delle Nazioni Unite (GRUPPO C)	15	248,35	77,47	170,88	1,629607	278,47	91,06	355,94	447,00	5.339	6.705	8.000	**14.705**
Coordinatore per le capacità di mediazione (GRUPPO C)	20	229,55	77,47	152,08	1,629607	247,83	81,04	325,30	406,34	6.506	8.127	10.000	**18.127**
Coordinatore per la Riforma delle Nazioni Unite (GRUPPO B)	50	234,67	77,47	157,20	1,629607	256,17	83,77	333,64	417,41	16.682	20.871	26.000	**46.871**
Coordinatore per i Paesi dell'Asia Centrale (GRUPPO B)	50	253,63	77,47	176,16	1,629607	287,07	93,87	364,54	458,41	18.227	22.921	20.000	**42.921**
Coordinatore per la partecipazione dell'Italia ai programmi multilaterali riguardanti l'Antartide (GRUPPO C)	18	248,35	77,47	170,88	1,629607	278,47	91,06	355,94	447,00	6.407	8.046	2.000	**10.046**
Coordinatore per le attività di diplomazia giuridica multilaterale (GRUPPO B)	32	243,71	77,47	166,24	1,629607	270,91	88,59	348,38	436,96	11.148	13.983	20.600	**34.583**
Coordinatore per i rapporti tra UE e i Paesi dell'Asia - Pacifico (GRUPPO C)	10	239,47	77,47	162,00	1,629607	264,00	86,33	341,47	427,79	3.415	4.278	9.000	**13.278**
Coordinatore degli accordi e delle politiche relativi a mobilità internazionale e flussi migratori regolari (GRUPPO C)	10	219,56	77,47	142,09	1,629607	231,55	75,72	309,02	384,74	3.090	3.847	2.000	**5.847**
Coordinatore per le politiche inerenti i minori stranieri in Italia (GRUPPO C)	5	219,56	77,47	142,09	1,629607	231,55	75,72	309,02	384,74	1.545	1.924	2.000	**3.924**
Coordinatore delle attività per gli italiani all'estero concernenti turismo delle radici, iniziative culturali pluriennali e promozione sui media (GRUPPO C)	25	219,56	77,47	142,09	1,629607	231,55	75,72	309,02	384,74	7.726	9.618	8.000	**17.618**
Coordinatore per l'iniziativa Centro-europea INCE (GRUPPO B)	32	264,27	77,47	186,80	1,629607	304,41	99,54	381,88	481,42	12.220	15.406	7.350	**22.756**
Coordinatore per il Global Gateway e per le politiche informative sui principali dossier dell'Unione europea nei rapporti con il mondo accademico e la società civile (GRUPPO B)	20	264,27	77,47	186,80	1,629607	304,41	99,54	381,88	481,42	7.638	9.628	3.390	**13.018**
												TOTALE	**258.398**

Alle diarie è stata applicata la maggiorazione di cui all'articolo 5, comma 2, della legge 21 luglio 2016, n. 145, ipotizzando prudenzialmente la non disponibilità di vitto e alloggio. Secondo quanto stabilito dall'articolo 2, comma 2, del DPCM, in base alle destinazioni presunte è stata presa a riferimento, per le missioni degli Inviati speciali per lo Yemen, l'Afghanistan, la Siria, la Coalizione Anti-Daesh una media delle diarie previste per la Repubblica democratica del Congo (RDC) e i Paesi Bassi. Per l'Inviato Speciale del Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale per i Paesi dei Caraibi e per l'inviato Speciale per la Sicurezza Cibernetica è stata presa come riferimento una media delle diarie previste per il Venezuela e i Paesi Bassi. Per l'Inviato Speciale del Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale per gli Stati insulari di piccole dimensioni del Pacifico è stata presa come riferimento la diaria prevista per l'Arabia Saudita. Per l'Inviato Speciale

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000340/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

del Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale per l'Artico è stata considerata la diaria prevista per i Paesi Bassi. Per l'Inviato Speciale del Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale per la sicurezza alimentare è stata considerata una media tra le diarie previste per la Repubblica democratica del Congo (RDC), i Paesi Bassi e il Venezuela. Per l'Inviato Speciale del Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale per il processo di ricostruzione dell'Ucraina è stata considerata una media tra le diarie previste per l'Arabia Saudita, i Paesi Bassi e il Venezuela. Per l'Inviato Speciale del Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale per la dimensione internazionale del Mare è stata considerata una media tra le diarie previste per la Repubblica democratica del Congo (RDC), i Paesi Bassi e il Venezuela. Per l'Inviato speciale per il Piano Mattei è stata presa come riferimento la diaria prevista per la Repubblica democratica del Congo (RDC).

Per il Coordinatore per l'Agenda "Giovani, Pace e Sicurezza" delle Nazioni Unite, il Coordinatore per l'Agenza "Donne, Pace e Sicurezza" delle Nazioni Unite, il Coordinatore per la partecipazione dell'Italia ai programmi multilaterali riguardanti l'Antartide è stata considerata la diaria prevista per i Paesi Bassi. Per il Coordinatore per le Capacità di mediazione è stata considerata una media tra le diarie previste per la Repubblica democratica del Congo (RDC) e i Paesi Bassi. Per il Coordinatore per la Riforma delle Nazioni Unite è stata presa come riferimento una media delle diarie previste per la Repubblica democratica del Congo (RDC), l'Arabia Saudita, i Paesi Bassi e il Venezuela. Per il Coordinatore per i Paesi dell'Asia Centrale è stata presa come riferimento una media tra le diarie previste per l'Arabia Saudita e i Paesi Bassi. Per il Coordinatore per le attività di diplomazia giuridica multilaterale è stata presa in considerazione una media tra le diarie previste per i Paesi Bassi e la Repubblica democratica del Congo (RDC). Per il Coordinatore per i rapporti tra UE e i Paesi dell'Asia-Pacifico è stata presa in considerazione una media tra le diarie previste per l'Arabia Saudita e i Paesi Bassi. Per il Coordinatore degli accordi e delle politiche relativi a mobilità internazionale e flussi migratori regolari, il Coordinatore per le politiche inerenti i minori stranieri in Italia, il Coordinatore delle attività per gli italiani all'estero concernenti turismo delle radici, iniziative culturali pluriennali e promozione sui media, è stata presa in considerazione una media tra le diarie previste per la Repubblica democratica del Congo (RDC), l'Arabia Saudita, i Paesi Bassi e il Venezuela. Per il Coordinatore per il Global Gateway e per le politiche informative sui principali dossier dell'Unione europea nei rapporti con il mondo accademico e la società civile e per il Coordinatore per l'iniziativa Centro l'InCE (Iniziativa centro europea) è stata presa come riferimento la diaria prevista per i Paesi Bassi.
Per l'individuazione del coefficiente di lordizzazione (circolare RGS n. 31 del 2024, Tabella A) si è fatto riferimento ad una aliquota IRPEF del 43%. Le spese di trasporto si basano sul costo medio storico (l'importo non tiene conto di rimborsi di oneri alloggio).
L'onere complessivo è stato arrotondato a euro 750.000 per tenere conto di marginali imprevisti.

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000340/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

25.3.3) RIMBORSO SPESE DI TRASFERIMENTO

Importo richiesto per il 2025: euro 900.000
(cap. 1292/pg 3: "Rimborso spese di trasporto per i trasferimenti")

ASSEGNAZIONI BREVI E TRASFERIMENTI - CC				
Sede	posti istituiti	Numero di assegnazioni brevi e trasferimenti	Costo biglietto A/R	Totale Sede
Baghdad Amb.	**30**	3	3.500	315.000
Bamako Amb.	**4**	3	3.100	37.200
Beirut Amb	**12**	3	1.200	43.200
Bengasi CG	**12**	3	1.100	39.600
Caracas Amb	**2**	3	2.400	14.400
Caracas CG	**2**	3	2.400	14.400
Damasco Amb.	**2**	3	1.200	7.200
Erbil Cons.	**4**	3	1.900	22.800
Gerusalemme CG I cl.	**5**	3	700	10.500
Islamabad Amb.	**4**	3	2.900	34.800
Karachi Cons.	**2**	3	3.100	18.600
Kiev Amb.	**12**	3	900	32.400
Kinshasa Amb.	**4**	3	3.200	38.400
Lagos CG	**1**	3	2.600	7.800
Maracaibo Cons.	**4**	3	3.700	44.400
Mogadiscio Amb.	**8**	3	3.100	74.400
Niamey Amb.	**4**	3	2.800	33.600
Ougadougou Amb.	**4**	3	2.600	31.200
Tel Aviv Amb.	**4**	3	700	8.400
Tripoli Amb.	**39**	3	600	70.200
			TOTALE	**898.500**

L'accresciuto ricorso allo strumento dell'assegnazione breve presso le sedi estere, determinatosi nell'attuale contesto di sicurezza, rende necessario inserire i costi relativi alle spese di trasferimento da sostenere per l'invio e il rientro a Roma (in classe business) del personale assegnato temporaneamente nelle aree di crisi.
L'onere complessivo risultante dalla tabella è stato arrotondato, per tenere conto di marginali imprevisti, a euro 900.000

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000340/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

TOTALE ONERI MISSIONI INTERNAZIONALI

A) TOTALE PROROGHE

	ONERI IN EURO		
	Fabbisogno finanziario programmato 1° gennaio – 31 dicembre 2025	**Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2025**	**Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2026**
TOTALE	**1.895.872.377**	**1.390.000.000**	**505.872.377**

B) NUOVE MISSIONI

	ONERI IN EURO		
	Fabbisogno finanziario programmato 1° gennaio – 31 dicembre 2025	**Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2025**	**Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2026**
TOTALE	**29.973.204**	**0**	**29.973.204**

TOTALE COMPLESSIVO (PROROGHE, NUOVE MISSIONI A+B)

	ONERI IN EURO		
	Fabbisogno finanziario programmato 1° gennaio – 31 dicembre 2025	**Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2025**	**Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2026**
TOTALE	**1.925.845.581**	**1.390.000.000**	**535.845.581**

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000340/TN - Doc. firmato digitalmente da: giampiero riccardi + 1

Ministero dell'Economia e delle Finanze

DIPARTIMENTO DELLA RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO

VERIFICA DELLA RELAZIONE TECNICA

La verifica della presente relazione tecnica, effettuata ai sensi e per gli effetti dell'art. 17, comma 3, della legge 31 dicembre 2009, n. 196 ha avuto esito Positivo.

Il Ragioniere Generale dello Stato

Firmato digitalmente

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000340/TN - Doc. firmato digitalmente da: giampiero riccardi + 1

MODULARIO P.C.M. - 74

MOD.

Presidenza del Consiglio dei Ministri

UFFICIO DI SEGRETERIA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI

SI ATTESTA CHE IL CONSIGLIO DEI MINISTRI NELLA RIUNIONE DEL 19 FEBBRAIO 2025

ha deliberato, tenuto conto della preventiva comunicazione al Presidente della Repubblica, in data 18 febbraio 2025, ai sensi dell'articolo 2, comma 1, della legge 21 luglio 2016, n. 145, la prosecuzione delle missioni internazionali e delle iniziative di cooperazione allo sviluppo e l'avvio di nuove missioni internazionali per il 2025.

Roma, 19 febbraio 2025

PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI

IL SEGRETARIO DEL CONSIGLIO

Camera dei Deputati ARRIVO 21 febbraio 2025 Prot: 2025/0000338/TN

PAGINA BIANCA



1902601304 21