

CAMERA DEI DEPUTATI

Doc. **XII-bis**
n. **221**

ASSEMBLEA PARLAMENTARE DEL CONSIGLIO D'EUROPA

Risoluzione n. 2615

Promuovere la partecipazione inclusiva alla vita parlamentare:
uguaglianza di genere, accessibilità e politiche inclusive

Trasmessa il 1° luglio 2025

PARLIAMENTARY ASSEMBLY OF THE COUNCIL OF EUROPE

RESOLUTION 2615 (2025) ⁽¹⁾

Provisional version

Promoting inclusive participation in parliamentary life: gender equality, accessibility and inclusive policies

PARLIAMENTARY ASSEMBLY

1. Parliaments in Europe remain male-dominated, including in leadership and decision-making positions, and such under-representation of women in parliamentary life undermines democratic institutions and processes. Equal participation of women and men, in all their diversity, in every area of society and employment, is a human rights matter: their equal representation in parliamentary life is essential for well-functioning democracies and good governance.

2. Parliaments are also workplaces where many elected representatives and members of staff are parents. Yet the absence of adapted infrastructures – including childcare facilities and equipped areas for breastfeeding – accessible premises, and requirements such as physical presence, create additional barriers to participation in parliamentary life, especially for women – further exacerbating their under-representation.

3. Members of parliament, like all persons in employment, need a healthy and sustainable work-life balance, yet family and care responsibilities continue to affect mostly women's participation in parliamentary life. Male parliamentarians need to be key actors to bring about transformative change to parliamentary life, working together with women to achieve gender equality in parliaments.

4. At the same time, inclusion is not limited to levelling up women's participation in parliamentary life and accommodating the needs of young parents. The specific needs of other groups, such as persons with disabilities and persons with reduced mobility, either as members of parliament or parliamentary staff, must also be taken into account.

5. The Parliamentary Assembly underlines the need to meet relevant targets under the United Nations Sustainable Development Goals (SDGs) by 2030, including target 5.5 (under SDG 5): « Ensure women's full and effective participation and equal opportunities for leadership at all levels of decision-making in political, economic and public life »; target 10.2 (under SDG 10): « Empower and promote the social, economic and political inclusion of all, irrespective of age, sex, disability, race, ethnicity,

(1) *Assembly debate* on 26 June 2025 (26th sitting) (see Doc. 16183, report of the Committee on Equality and Non-Discrimination, rapporteur: Ms Maryna Bardina). *Text adopted by the Assembly* on 26 June 2025 (26th sitting).

origin, religion or economic or other status »; and target 16.7 (under SDG 16): « Ensure responsive, inclusive, participatory and representative decision-making at all levels ».

6. The Assembly welcomes the Pact for the Future, adopted by the United Nations General Assembly in September 2024, and its action 8 whereby States have undertaken to « ensure women's full and effective participation and equal opportunities for leadership at all levels of decision-making in political, economic and public life ».

7. The Assembly further welcomes General Recommendation No. 40 on the equal and inclusive representation of women in decision-making systems, adopted in October 2024 by the United Nations Committee on the Elimination of Discrimination against Women.

8. The Assembly refers to the Kigali Declaration, adopted at the 145th Assembly of the Inter-Parliamentary Union (IPU) in October 2022, entitled « Gender equality and gender-sensitive parliaments as drivers of change for a more resilient and peaceful world ».

9. The Assembly further refers to its Resolution 2386 (2021) « Enhancing participation of women from under-represented groups in political and public decision making »; Resolution 2274 (2019) « Promoting parliaments free of sexism and sexual harassment »; Resolution 2222 (2018) « Promoting diversity and equality in politics »; Resolution 2155 (2017) « The political rights of persons with disabilities: a democratic issue »; and Resolution 2111 (2016) « Assessing the impact of measures to improve women's political representation ».

10. The Assembly calls on the member and observer States of the Council of Europe, and States whose parliament enjoys observer or partner for democracy status with the Assembly:

10.1. with regard to gender equality, to:

10.1.1. ensure the balanced participation of women and men in all areas of parliamentary life, and especially in decision-making roles;

10.1.2. set up a gender parity goal for political representation in national parliaments, conduct an assessment of the situation at national level, and develop a strategic plan to reach this goal through specific measures;

10.1.3. analyse the composition of national parliaments with an intersectional perspective, collect disaggregated data and support research on the participation of women, including those from under-represented groups, in political decision making;

10.1.4. consider using the available tools drawn up by the IPU, the European Institute for Gender Equality (EIGE) and the Office for Democratic Institutions and Human Rights (ODHIR) of the Organization for Security and Co-operation in Europe (OSCE) to assess the representation of women and men in national parliaments, so that appropriate measures can be put in place;

10.1.5. raise awareness of the impact of sexism and gender-based violence on political life, including on the level of participation of women parliamentarians;

10.1.6. promote and support networks of women parliamentarians, including women's caucuses in national parliaments;

10.1.7. develop specific programmes to engage male politicians as transformative actors, working together with female leaders to achieve gender equality in politics;

10.1.8. review national legislation and repeal, where applicable, legal measures restricting the right of women parliamentarians with children to participate in business trips and carry out paid overtime work to which they have agreed;

10.2. with regard to the accessibility of parliaments, to:

10.2.1. make both the parliamentary buildings and the work of parliaments fully accessible to persons with disabilities and reduced mobility, including members

of parliament, parliamentary staff and visitors;

10.2.2. establish clear rules and procedures so that members of parliament and parliamentary staff can enter the premises with children and infants;

10.2.3. formally allow for breastfeeding in parliamentary premises and consider providing nurseries, baby feeding and changing rooms in parliamentary premises;

10.2.4. encourage co-operation between parliaments and relevant non-governmental organisations to carry out audits on the accessibility of parliamentary premises and work;

10.3. with regard to inclusive policies in parliaments, to:

10.3.1. develop internal policies aimed to facilitate a better work-life balance for members of parliament and parliamentary staff, including the regulation of working hours aimed at preventing late sessions and meetings, and setting the sittings schedule based on the school calendar;

10.3.2. adopt the necessary measures so that parliamentarians and parliamentary staff can benefit from parental leave;

10.3.3. consider establishing procedures for substitution/proxy voting or distance voting in certain cases;

10.3.4. review the implementation of Assembly Resolution 2155 (2017) as regards the accessibility of electoral processes, information and procedures; and take the necessary measures to address any existing gaps;

10.3.5. promote support networks for minority groups in national parliaments;

10.3.6. adopt, review and/or update, as appropriate, codes of conduct for parliamentarians and staff members to address abuse, sexual and psychological harassment, sexism and discriminatory behaviour, and introduce reporting procedures

and sanctions in case of breach, in line with Resolution 2274 (2019);

10.3.7. organise training on inclusiveness, intersectionality and gender equality, covering relevant policies and reporting mechanisms, for all members of parliament and parliamentary staff.

11. The Assembly also encourages political parties in Council of Europe members States to:

11.1. adopt measures to promote the participation of women and persons from under-represented groups in their internal structures, including at leadership levels;

11.2. assess, and develop a long-term strategy to address the needs of persons from under-represented groups – such as persons with disabilities and those facing multiple and intersectional discrimination, with a view to facilitating their participation in political life; and organise capacity building trainings, in accessible formats, to enable such participation;

11.3. establish rules for the selection of candidates for elections with a view to ensuring the active promotion of gender equality and diversity;

11.4. review their internal composition, policies and working practices, for example through the use of OHDIR's assessment tools, with a view to determining measures to increase participation and representation of women and men from diverse backgrounds;

11.5. put in place internal codes of conduct, including sanctions, complaints procedures and trained contact persons, prohibiting abuse, harassment, sexism and all other forms of discrimination, and collect data on incidents and the outcomes of cases reported;

11.6. implement targeted actions to engage male political party leaders as allies, working with female leaders towards abolishing the harmful practices and stereotypes that persist in the organisational culture of political parties.

12. As regards its own functioning, the Assembly invites its political groups to consider implementing the measures listed in paragraph 11 above, as appropriate.

13. The Assembly asks its Secretary General to:

13.1. consider carrying out a new joint study with IPU to assess the progress made in combating sexism, harassment and violence against women in parliaments in Europe, following an intersectional approach;

13.2. consider carrying out a gender-sensitive audit (using the tools referred to in paragraph 10.1.4 above) and an inclusivity audit of the Assembly;

13.3. provide training to staff to raise awareness of the needs of members, experts and visitors with disabilities and reduced mobility who participate in Assembly meetings and events;

13.4. consider possible measures to make the Assembly's work accessible to persons with visual impairments.

14. The Assembly invites the Committee on Rules, Ethics and Immunities and the Bureau of the Assembly to consider taking the necessary steps to enable the online participation in committee meetings of members who are unable to attend in person due to care responsibilities, including caring for children under the age of three.

ASSEMBLÉE PARLEMENTAIRE DU CONSEIL DE L'EUROPE

RÉSOLUTION 2615 (2025) ⁽¹⁾

Version provisoire

Promouvoir la participation inclusive dans la vie parlementaire:
égalité de genre, accessibilité et politiques inclusives

ASSEMBLÉE PARLEMENTAIRE

1. Les parlements en Europe restent à dominance masculine, notamment aux postes de direction et de décision, et cette sous-représentation des femmes dans la vie parlementaire fragilise les institutions et les processus démocratiques. La participation à égalité des femmes et des hommes, dans toute leur diversité, à tous les domaines de la vie sociale et professionnelle, constitue un enjeu de droits humains. La représentation paritaire des femmes et des hommes dans la vie parlementaire est indispensable au bon fonctionnement des démocraties et à la bonne gouvernance.

2. Un parlement est également un lieu de travail où beaucoup d'élu·es et de membres du personnel sont aussi parents. Pourtant, des exigences comme l'obligation de présence physique, ainsi que l'absence d'infrastructures adaptées (dont des structures de garde d'enfants et des lieux permettant d'allaiter) et de locaux accessibles, créent des obstacles supplémentaires à la participation à la vie parlementaire, en

particulier pour les femmes, aggravant encore ainsi leur sous-représentation.

3. Les parlementaires, à l'instar de toutes les personnes actives, ont besoin de trouver un équilibre sain et durable entre vie professionnelle et vie privée, or les diverses responsabilités familiales et en matière de soins continuent d'affecter principalement la participation des femmes à la vie parlementaire. Les parlementaires hommes doivent être des acteurs clés du changement pour transformer la vie parlementaire et oeuvrer avec les femmes à l'égalité de genre au sein des parlements.

4. Cela étant, l'inclusion ne se limite pas à renforcer la participation des femmes à la vie parlementaire et à répondre aux attentes des jeunes parents. Il convient également de prendre en compte les besoins spécifiques d'autres groupes, comme les personnes en situation de handicap ou à mobilité réduite, qu'elles soient parlementaires ou membres du personnel parlementaire.

5. L'Assemblée parlementaire souligne la nécessité d'atteindre les cibles pertinentes associées aux objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies d'ici à 2030, notamment la cible 5.5 (de l'ODD 5): « Garantir la participation entière et effective des femmes et leur accès en toute égalité aux fonctions de direction à

(1) Discussion par l'Assemblée le 26 juin 2025 (26^e séance) (voir Doc. 16183, rapport de la commission sur l'égalité et la non-discrimination, rapporteure: Mme Maryna Bardina). Texte adopté par l'Assemblée le 26 juin 2025 (26^e séance).

tous les niveaux de décision, dans la vie politique, économique et publique »; la cible 10.2 (de l'ODD 10): « Autonomiser toutes les personnes et favoriser leur intégration sociale, économique et politique, indépendamment de leur âge, de leur sexe, de leur handicap, de leur race, de leur appartenance ethnique, de leurs origines, de leur religion ou de leur statut économique ou autre »; et la cible 16.7 (de l'ODD 16): « Faire en sorte que le dynamisme, l'ouverture, la participation et la représentation à tous les niveaux caractérisent la prise de décisions ».

6. L'Assemblée salue le Pacte pour l'avenir, adopté par l'Assemblée générale des Nations Unies en septembre 2024, et sa mesure 8, par laquelle les États se sont engagés « à veiller à ce que les femmes participent pleinement et réellement aux fonctions de direction à tous les niveaux de décision, dans la vie politique, économique et publique, et y accèdent sur un pied d'égalité ».

7. L'Assemblée se félicite en outre de la Recommandation générale n°40 sur la représentation égale et inclusive des femmes dans les systèmes de décision, adoptée en octobre 2024 par le Comité des Nations Unies pour l'élimination de la discrimination à l'égard des femmes.

8. L'Assemblée rappelle la Déclaration de Kigali, adoptée lors de la 145^e Assemblée de l'Union interparlementaire (UIP) en octobre 2022, intitulée « Égalité des sexes et parlements sensibles au genre: moteurs du changement pour un monde plus résilient et pacifique ».

9. L'Assemblée rappelle également ses Résolution 2386 (2021) « Promouvoir la participation des femmes issues de groupes sous-représentés dans la prise de décision politique et publique », Résolution 2274 (2019) « Pour des parlements sans sexisme ni harcèlement sexuel », Résolution 2222 (2018) « Promouvoir la diversité et l'égalité dans la vie politique », Résolution 2155 (2017), « Les droits politiques des personnes handicapées: un enjeu démocratique » ainsi que Résolution 2111 (2016) « Évaluation de l'impact des mesures destinées à

améliorer la représentation politique des femmes ».

10. L'Assemblée appelle les États membres et observateurs du Conseil de l'Europe, ainsi que les États dont le parlement bénéficie du statut d'observateur ou de partenaire pour la démocratie auprès de l'Assemblée:

10.1. en ce qui concerne l'égalité entre les femmes et les hommes:

10.1.1. à assurer une participation équilibrée des femmes et des hommes dans tous les domaines de la vie parlementaire, en particulier aux postes décisionnels;

10.1.2. à fixer un objectif de parité de genre dans la représentation politique dans les parlements nationaux, à procéder à une évaluation de la situation au niveau national et à élaborer un plan stratégique visant à atteindre cet objectif par des mesures spécifiques;

10.1.3. à analyser la composition des parlements nationaux en adoptant une approche intersectionnelle, à collecter des données ventilées et à soutenir la recherche sur la participation des femmes à la prise de décision politique, notamment lorsqu'elles sont issues de groupes sous-représentés;

10.1.4. à envisager de recourir aux outils disponibles élaborés par l'UIP, l'Institut européen pour l'égalité entre les hommes et les femmes (EIGE) et le Bureau des institutions démocratiques et des droits de l'homme (BIDDH) de l'Organisation pour la sécurité et la coopération en Europe (OSCE) pour évaluer la représentation des femmes et des hommes dans les parlements nationaux, afin de pouvoir mettre en place des mesures appropriées;

10.1.5. à sensibiliser à l'impact du sexisme et de la violence fondée sur le genre dans la vie politique, notamment sur le niveau de participation des femmes parlementaires;

10.1.6. à promouvoir et soutenir des réseaux de femmes parlementaires, dont des forums féminins au sein des parlements nationaux;

10.1.7. à élaborer des programmes spécifiques pour que les hommes politiques s'engagent en tant qu'acteurs du changement et oeuvrent, avec les femmes dirigeantes, à la réalisation de l'égalité de genre en politique;

10.1.8. à revoir la législation nationale et à abolir, le cas échéant, les dispositions législatives qui restreignent le droit des femmes parlementaires avec enfants à participer à des déplacements professionnels et à effectuer des heures supplémentaires rémunérées si tel est leur souhait;

10.2. en ce qui concerne l'accessibilité des parlements:

10.2.1. à permettre aux personnes en situation de handicap et à mobilité réduite, qu'elles soient parlementaires, membres du personnel ou visiteuses, d'accéder pleinement aussi bien aux locaux du parlement qu'à ses travaux;

10.2.2. à mettre en place des règles et des procédures claires pour que les membres et le personnel du parlement puissent entrer dans les locaux accompagnés d'enfants et de nourrissons;

10.2.3. à autoriser officiellement les femmes à allaiter dans les locaux du parlement et à envisager la mise en place de crèches et d'espaces où changer et nourrir les bébés;

10.2.4. à encourager la coopération entre les parlements et les organisations non gouvernementales concernées en vue de réaliser des audits sur l'accessibilité des locaux et des travaux parlementaires;

10.3. en ce qui concerne les politiques inclusives au sein des parlements:

10.3.1. à élaborer des politiques internes destinées à améliorer, pour les membres et le personnel du parlement, l'équilibre entre vie professionnelle et privée, notamment en encadrant les horaires de travail afin d'éviter les séances et les réunions en fin de journée et en ajustant les dates des sessions en fonction du calendrier scolaire;

10.3.2. à adopter les mesures nécessaires pour que les membres et le personnel du parlement bénéficient de congés parentaux;

10.3.3. à envisager la mise en place de procédures de vote par substitution/ par procuration ou de vote à distance dans certains cas;

10.3.4. à examiner la mise en oeuvre de la Résolution 2155 (2017) de l'Assemblée concernant l'accessibilité des informations, procédures et processus électoraux, et à prendre les mesures nécessaires pour combler les éventuelles lacunes;

10.3.5. à promouvoir les réseaux de soutien des groupes minoritaires au sein des parlements nationaux;

10.3.6. à adopter, revoir et/ou mettre à jour, selon le cas, des codes de conduite des parlementaires et membres du personnel pour s'attaquer à la violence, le harcèlement sexuel et moral, le sexisme et les comportements discriminatoires, et à instaurer des procédures de signalement et des sanctions en cas de manquement, conformément à la Résolution 2274 (2019);

10.3.7. à organiser à l'attention de l'ensemble des membres et du personnel des parlements des formations sur l'inclusion, l'intersectionnalité et l'égalité de genre, abordant les politiques et les mécanismes de signalement pertinents.

11. L'Assemblée encourage également les partis politiques des États membres du Conseil de l'Europe:

11.1. à adopter des mesures destinées à promouvoir la participation à leurs structures internes, y compris au niveau de la direction, des femmes et des personnes issues de groupes sous-représentés;

11.2. à évaluer et élaborer une stratégie à long terme visant à répondre aux besoins des personnes issues de groupes sous-représentés – tels que les personnes en situation d'handicap et celles exposées à des discriminations multiples et intersectionnelles, en vue de faciliter leur participation à la vie politique; et à organiser des

sessions de renforcement des capacités, sous une forme accessible, pour permettre cette participation;

11.3. à établir des règles de sélection des candidat·es aux élections afin d'assurer la promotion active de l'égalité de genre et de la diversité;

11.4. à revoir leur composition, leurs politiques et leurs pratiques de travail internes, par exemple en s'appuyant sur les outils d'évaluation proposés par le BIDDH, en vue de déterminer des mesures visant à accroître la participation de femmes et d'hommes d'horizons divers et leur représentation;

11.5. à mettre en place en interne des codes de conduite prévoyant des sanctions, des procédures de plainte et la désignation de personnes référentes dûment formées, interdisant la violence, le harcèlement, le sexisme et toute autre forme de discrimination, et à collecter des données sur les incidents et sur les suites données aux cas signalés;

11.6. à mettre en place des actions ciblées pour que les dirigeants des partis politiques s'engagent, en tant qu'alliés, et oeuvrent, avec leurs homologues féminines, à l'abolition des pratiques néfastes et des stéréotypes qui perdurent dans la culture organisationnelle des partis politiques.

12. En ce qui concerne son propre fonctionnement, l'Assemblée invite ses groupes politiques à envisager de mettre en oeuvre

les mesures énumérées au paragraphe 11 ci-dessus, le cas échéant.

13. L'Assemblée demande à sa Secrétaire générale:

13.1. d'envisager la réalisation d'une nouvelle étude conjointe avec l'UIP pour évaluer les progrès réalisés dans la lutte contre le sexisme, le harcèlement et la violence à l'égard des femmes dans les parlements en Europe, selon une approche intersectionnelle;

13.2. d'envisager de réaliser un audit sensible au genre (en utilisant les outils mentionnés au paragraphe 10.1.4 ci-dessus) et un audit de l'inclusivité de l'Assemblée;

13.3. de dispenser une formation au personnel pour le sensibiliser aux besoins des membres, des expertes et des visiteuses et visiteurs en situation d'handicap et à mobilité réduite qui participent aux réunions et aux événements de l'Assemblée;

13.4. d'examiner les mesures possibles pour rendre les travaux de l'Assemblée accessibles aux personnes ayant une déficience visuelle.

14. L'Assemblée invite la commission du Règlement, de l'éthique et des immunités et le Bureau de l'Assemblée à envisager de prendre les mesures nécessaires pour permettre la participation en ligne aux réunions des commissions des membres qui ne sont pas en mesure d'y assister en personne en raison de responsabilités en matière de soins, y compris la garde d'enfants de moins de trois ans.

ASSEMBLEA PARLAMENTARE DEL CONSIGLIO D'EUROPA

RISOLUZIONE 2615 (2025) ⁽¹⁾

Versione provvisoria

Promuovere la partecipazione inclusiva alla vita parlamentare:
uguaglianza di genere, accessibilità e politiche inclusive

ASSEMBLEA PARLAMENTARE

1. Nei parlamenti europei continua a permanere una predominanza maschile, anche in posizioni decisionali e di leadership, e questa sottorappresentanza delle donne nella vita parlamentare indebolisce le istituzioni e i processi democratici. La partecipazione egualitaria di donne e uomini nel rispetto della loro diversità, in tutti i settori della società e del mondo del lavoro, è una questione che riguarda i diritti umani: la loro pari rappresentanza nella vita parlamentare è cruciale per il corretto funzionamento della democrazia e per un buon governo.

2. I parlamenti sono anche luoghi di lavoro in cui molti rappresentanti eletti e membri del personale sono genitori. Tuttavia, l'assenza di infrastrutture adeguate, tra cui strutture per l'infanzia, aree attrezzate per l'allattamento al seno, locali accessibili, nonché il requisito del lavoro in presenza, crea ulteriori ostacoli alla partecipazione alla vita parlamentare, in particolare per le donne, aggravando ulteriormente la loro sottorappresentanza.

3. I membri del parlamento, come tutte le persone che svolgono un'attività lavorativa, hanno bisogno di un equilibrio sano e sostenibile tra vita professionale e vita privata, ma le responsabilità familiari e di assistenza continuano a incidere soprattutto sulla partecipazione delle donne alla vita parlamentare. I parlamentari uomini devono essere attori chiave per realizzare un cambio di rotta nella vita parlamentare, collaborando con le donne per raggiungere la parità di genere in parlamento.

4. Allo stesso tempo, l'inclusione non si limita ad aumentare la partecipazione delle donne alla vita parlamentare e a soddisfare le esigenze dei giovani genitori. Occorre tenere conto anche delle esigenze specifiche di altri gruppi, quali le persone con disabilità e le persone a mobilità ridotta, che si tratti di membri eletti o di personale del parlamento.

5. L'Assemblea parlamentare sottolinea la necessità di raggiungere entro il 2030 i target pertinenti degli Obiettivi di sviluppo sostenibile (OSS) delle Nazioni Unite, compreso il *target* 5.5 (nell'ambito dell'OSS 5): «Garantire alle donne la piena ed effettiva partecipazione e pari opportunità di *leadership* a tutti i livelli del processo decisionale nella vita politica, economica e pubblica»; il *target* 10.2 (nell'ambito dell'OSS 10): «Promuovere l'emancipazione e l'in-

(1) *Dibattito dell'Assemblea* del 26 giugno 2025 (25^a seduta) (cfr. Doc. 16192, relazione della Commissione per le migrazioni, i rifugiati e gli sfollati, relatrice: Sandra Zampa). *Testo approvato dall'Assemblea* il 26 giugno 2025 (25^a seduta).

clusione sociale, economica e politica di tutti, a prescindere da età, sesso, disabilità, razza, etnia, origine, religione, status economico o altro»; e il *target* 16.7 (nell'ambito dell'OSS 16): «Assicurare un processo decisionale reattivo, inclusivo, partecipativo e rappresentativo a tutti i livelli».

6. L'Assemblea accoglie con favore il Patto per il futuro, adottato dall'Assemblea generale delle Nazioni Unite nel settembre 2024, e la sua azione 8, con cui gli Stati si sono impegnati a «garantire la piena ed effettiva partecipazione delle donne e pari opportunità di leadership a tutti i livelli del processo decisionale nella vita politica, economica e pubblica».

7. L'Assemblea accoglie inoltre con favore la Raccomandazione generale n. 40 sulla rappresentanza paritaria e inclusiva delle donne nei sistemi decisionali, adottata nell'ottobre 2024 dal Comitato delle Nazioni Unite per l'eliminazione delle discriminazioni contro le donne.

8. L'Assemblea fa riferimento alla Dichiarazione di Kigali, adottata alla 145^a Assemblea dell'Unione interparlamentare (UIP) nell'ottobre 2022, intitolata «La parità di genere e i parlamenti sensibili alle questioni di genere come motori del cambiamento per un mondo più resiliente e pacifico».

9. L'Assemblea fa inoltre riferimento alla propria risoluzione 2386 (2021) «Migliorare la partecipazione delle donne appartenenti a gruppi sottorappresentati al processo decisionale politico e pubblico»; alla risoluzione 2274 (2019) «Promuovere parlamenti liberi dal sessismo e dalle molestie sessuali»; alla risoluzione 2222 (2018) «Promuovere la diversità e l'uguaglianza in politica»; alla risoluzione 2155 (2017) «I diritti politici delle persone con disabilità: una questione democratica»; e alla risoluzione 2111 (2016) «Valutare l'impatto delle misure volte a migliorare la rappresentanza politica delle donne».

10. L'Assemblea invita gli Stati membri e osservatori del Consiglio d'Europa e gli Stati il cui parlamento gode dello status di

Osservatore o dello status di Partner per la democrazia presso l'Assemblea:

10.1. per quanto riguarda la parità di genere, a:

10.1.1. garantire la partecipazione equilibrata delle donne e degli uomini in tutti i settori della vita parlamentare, in particolare nei ruoli decisionali;

10.1.2. fissare un obiettivo di parità di genere per la rappresentanza politica nei parlamenti nazionali, effettuare una valutazione della situazione a livello nazionale ed elaborare un piano strategico per raggiungere tale obiettivo attraverso misure specifiche;

10.1.3. analizzare la composizione dei parlamenti nazionali in una prospettiva intersezionale, raccogliere dati disaggregati e sostenere la ricerca sulla partecipazione delle donne al processo decisionale politico, comprese le donne appartenenti a gruppi sottorappresentati;

10.1.4. prendere in considerazione l'utilizzo degli strumenti disponibili elaborati dall'IPU, dall'Istituto europeo per l'uguaglianza di genere (EIGE) e dall'Ufficio per le istituzioni democratiche e i diritti umani (ODIHR) dell'Organizzazione per la sicurezza e la cooperazione in Europa (OSCE) per valutare la rappresentanza delle donne e degli uomini nei parlamenti nazionali, così da poter adottare misure adeguate;

10.1.5. sensibilizzare l'opinione pubblica sull'impatto del sessismo e della violenza di genere sulla vita politica, anche a livello di partecipazione delle donne in parlamento;

10.1.6. promuovere e sostenere le reti di donne parlamentari, compresi i gruppi di donne nei parlamenti nazionali;

10.1.7. elaborare programmi specifici per coinvolgere i politici di sesso maschile come attori del cambiamento, affinché collaborino con le donne in posizioni di leadership per conseguire la parità di genere in politica;

10.1.8. rivedere la legislazione nazionale e abrogare, ove necessario, le disposizioni giuridiche che limitano il diritto delle donne parlamentari con figli di partecipare a viaggi di lavoro e di svolgere straordinari retribuiti già concordati;

10.2. per quanto riguarda l'accessibilità dei parlamenti, a:

10.2.1. rendere sia gli edifici parlamentari che il lavoro dei parlamenti pienamente accessibili alle persone con disabilità e a mobilità ridotta, compresi i membri del parlamento, il personale parlamentare e i visitatori;

10.2.2. stabilire norme e procedure chiare affinché i membri del parlamento e il personale parlamentare possano accedere ai locali con bambini e neonati;

10.2.3. consentire formalmente l'allattamento al seno nei locali parlamentari e valutare la possibilità di fornire asili nido, sale per l'allattamento e fasciatoi nei locali parlamentari;

10.2.4. incoraggiare la cooperazione tra i parlamenti e le organizzazioni non governative competenti per effettuare verifiche sull'accessibilità dei locali e del lavoro parlamentare;

10.3. per quanto riguarda le politiche inclusive nei parlamenti, a:

10.3.1. elaborare politiche interne volte a facilitare un migliore equilibrio tra vita professionale e vita privata a favore dei membri del parlamento e del personale parlamentare, compresa una regolamentazione dell'orario di lavoro volta a evitare sessioni e riunioni tardive e un adeguamento del calendario delle sedute in funzione del calendario scolastico;

10.3.2. adottare le misure necessarie affinché i parlamentari e il personale parlamentare possano beneficiare del congedo parentale;

10.3.3. prendere in considerazione l'istituzione di procedure di sostituzione/voto per delega o voto a distanza in taluni casi;

10.3.4. riesaminare l'attuazione della risoluzione 2155 (2017) dell'Assemblea per quanto riguarda l'accessibilità dei processi, delle informazioni e delle procedure elettorali e adottare le misure necessarie per colmare le lacune esistenti;

10.3.5. promuovere reti di sostegno per i gruppi minoritari nei parlamenti nazionali;

10.3.6. adottare, rivedere e/o aggiornare, ove necessario, i codici di condotta per i parlamentari e per il personale parlamentare al fine di contrastare gli abusi, le molestie sessuali e psicologiche, il sessismo e i comportamenti discriminatori e, in linea con la risoluzione 2274 (2019), introdurre procedure di segnalazione e precise sanzioni in caso di violazione;

10.3.7. organizzare a favore di tutti i membri dei parlamenti e del personale parlamentare corsi di formazione sull'inclusività, l'intersezionalità e la parità di genere, che coprano le politiche di riferimento e i meccanismi di segnalazione.

11. L'Assemblea incoraggia inoltre i partiti politici degli Stati membri del Consiglio d'Europa a:

11.1. adottare misure volte a promuovere la partecipazione di donne e individui appartenenti a gruppi sottorappresentati nelle rispettive strutture interne, anche a livello dirigenziale;

11.2. valutare e sviluppare una strategia a lungo termine per rispondere alle esigenze delle persone appartenenti a gruppi sottorappresentati, quali individui con disabilità e vittime di discriminazioni multiple e intersezionali, al fine di facilitare la loro partecipazione alla vita politica e organizzare corsi di formazione per favorire lo sviluppo delle capacità, in formati accessibili, per consentire tale partecipazione;

11.3. stabilire norme per la selezione dei candidati alle elezioni al fine di garantire una promozione attiva della parità di genere e della diversità;

11.4. rivedere la propria composizione interna, le politiche e le prassi di lavoro, ad esempio attraverso l'uso degli strumenti di valutazione dell'ODIHR, con lo scopo di stabilire misure volte ad aumentare la partecipazione e la rappresentanza di donne e uomini provenienti da contesti diversi;

11.5. adottare codici di condotta interni che prevedano sanzioni, procedure di reclamo e la presenza di referenti qualificati, e che vietino gli abusi, le molestie, il sessismo e ogni altra forma di discriminazione; raccogliere dati sui casi segnalati e sull'esito delle relative procedure;

11.6. attuare azioni mirate per coinvolgere i leader politici di sesso maschile in funzione di alleati, attuando una collaborazione con le leader di sesso femminile per abolire le pratiche dannose e gli stereotipi che ancora nella cultura organizzativa dei partiti politici.

12. Per quanto riguarda il proprio funzionamento interno, l'Assemblea invita i suoi gruppi politici, ove necessario, a prendere in considerazione l'attuazione delle misure elencate al paragrafo 11 di cui sopra.

13. L'Assemblea chiede al suo Segretario generale di:

13.1. prendere in considerazione la realizzazione di un nuovo studio congiunto

con l'UIP per valutare i progressi compiuti nella lotta contro il sessismo, le molestie e la violenza contro le donne nei parlamenti europei, seguendo un approccio intersezionale;

13.2. valutare la possibilità di effettuare un *audit* che tenga in conto la dimensione di genere (utilizzando gli strumenti di cui al paragrafo 10.1.4) e un *audit* sull'inclusività dell'Assemblea;

13.3. prevedere una formazione per il personale al fine di sensibilizzarlo alle esigenze dei Membri, degli esperti e dei visitatori con disabilità e a mobilità ridotta che partecipano alle riunioni e agli eventi dell'Assemblea;

13.4. valutare possibili misure per rendere accessibile il lavoro dell'Assemblea alle persone con disabilità visive.

14. L'Assemblea invita la Commissione per il regolamento, l'etica e le immunità e l'Ufficio di presidenza dell'Assemblea a valutare l'adozione di misure volte a consentire la partecipazione online alle riunioni delle commissioni per quei membri che non possano essere presenti di persona a causa di mansioni di assistenza, compresa la cura di bambini di età inferiore ai tre anni.

PAGINA BIANCA

PAGINA BIANCA



190122161660