

DIFFERENZE	0	-15	-1	0	-1	0	0	-20	-1	0	0	-1	0	-39	-39
CIVILI	3	29	13		1	2	192	57	8					245	
MILITARI CONT.		1												1	
TOT. COM. REG. LOMBARDIA	3	30	13		1	2	192	57	8			0		246	
FABBISOGNO		13										1		20	
DIFFERENZE	-3	-17	-7	0	-1	-2	-192	-57	-8	0	0	1	0	-226	-227
CIVILI	1	8	5				96	8						58	
MILITARI CONT.		1						1						2	
TOTALE COM. REG. MARCHE	1	9	5				36	9				0		60	
FABBISOGNO		5	2									1		8	
DIFFERENZE	-1	-4	-3	0	0	0	-36	-9	0	0	0	1	0	-52	-58
CIVILI	1	3												4	
MILITARI CONT.		1	1											2	
TOTALE COM. REG. MOLISE	1	4	1											6	
FABBISOGNO		3	1									1		5	
DIFFERENZE	-1	-1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	-1	-2
CIVILI		19	6			1	41	31	2			1		101	
MILITARI CONT.		3	1					1						5	
TOT. COM. REG. PIEMONTE		22	7			1	41	32	2			1		106	
FABBISOGNO		8	5											14	
DIFFERENZE	0	-14	-2	0	0	-1	-41	-32	-2	0	0	0	0	-92	-92
CIVILI		9	3					10						22	
MILITARI CONT.		20						20						40	
TOT. COM. REG. PUGLIA		29	3					30				0		62	
FABBISOGNO		7	2									1		10	
DIFFERENZE	0	-22	-1	0	0	0	0	-30	0	0	0	1	0	-32	-53
CIVILI		7					1	10	1					19	
MILITARI CONT.		21						1						22	
TOT. COM. REG. SARDEGNA		28				1		11	1			0		41	
FABBISOGNO		7	1									1		9	
DIFFERENZE	0	-21	1	0	0	-1	0	-11	-1	0	0	1	0	-32	-34
CIVILI	1	14	7			3		28						51	
MILITARI CONT.		29						20	2					51	
TOT. COM. REG. SICILIA	1	43	7			3		46	2			0		102	
FABBISOGNO		10	4									1		15	
DIFFERENZE	-1	-33	-3	0	0	-3	0	-46	-2	0	0	1	0	-87	-88
CIVILI	1	15	10		3	3	11	22	2					67	
MILITARI CONT.		5	1											6	
TOT. COM. REG. TOSCANA	1	20	11		3	3	11	22	2			0		73	
FABBISOGNO		3	5									1		14	
DIFFERENZE	-1	-12	-6	0	-3	-3	-11	-12	-2	0	0	1	0	-59	-60
CIVILI		4				1	4	9						18	
MILITARI CONT.														0	
TOT. COM. REG. TRENTO A.A.		4	0			1	4	9				0		18	
FABBISOGNO		3	2									1		6	
DIFFERENZE	0	-1	2	0	0	-1	-4	-9	0	0	0	1	0	-12	-15

CIVILI		3	3					7						13	
MILITARI CONT.		2						3						5	
TOT. COM. REG. UMBRIA		5	3					10			0			18	
FABBISOGNO		4	2								1			7	
DIFFERENZE	0	-1	-1	0	0	0	0	-10	0	0	0	1	0	-11	-12
CIVILI		1												1	
MILITARI CONT.														0	
TOT. COM REG. VALLE D'AOSTA		1	0								0			1	
FABBISOGNO		4	1								1			6	
DIFFERENZE	0	3	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	5	0
CIVILI		13	8					2			1			24	
MILITARI CONT.		8						3						11	
TOT. COM. REG. VENETO		21	8					5			1	0		35	
FABBISOGNO		4	5								1			10	
DIFFERENZE	0	-17	-3	0	0	0	0	-5	0	0	-1	1	0	-25	-26
TOTALE CIVILI	12	207	109	0	41	48	259	336	29	0	1	4	0	1046	-1145
TOTALE MILITARI CONT.	0	155	7	0	0	0	0	109	2	0	0	0	0	273	
TOTALE COMITATI REG.	12	362	116	0	41	48	259	445	31	0	1	4	0	1319	
TOTALE FABBISOGNO REG.	0	125	57								0	20	0	202	
DIFFERENZA COMP. II	-12	-237	-59		-41	-48	-259	-445	-31		-1	16		-1117	
POSTI NON COPERTI	AREA AMMINISTRATIVA			AREA SOCIO SANITARIA				AREA TECNICA			AREA INFORMATICA				
	A	B	C				A	B	C						
POSTI IN MENO	-12	-244	-63		-41	-48	-259	-445	-31		-1	-1		-1145	
POSTI non coperti		7	4									17		28	

RILEVAZIONE FABBISOGNO 2015 II FASE																
	AREA AMMINISTRATIVA			AREA SOCIO SANITARIA			AREA TECNICA				AREA INFORMATICA			TOTALE	Posti in meno per regione	
	A	B	C	A	B	C	A	B	C	P	A	B	C			
ABRUZZO		-7	-1	0	-10	-3	-14	-9	-2	0	0	0	1	0	-45	-46
BASILICATA		2	-2	0	-6	0	0	-3	0	0	0	0	1	0	-6	-11
CALABRIA		-1	0	0	0	-1	-1	-4	0	0	0	0	1	0	-6	-7
CAMPANIA		-39	-11	0	-7	-13	0	-54	-1	0	0	0	1	0	-124	-125
EMILIA ROMAGNA	-1	-9	-11	0	-4	-1	-9	-30	-2	0	0	0	1	0	-66	-67
FRIULI V.G.	-4	2	0	0	0	0	-5	-22	-2	0	0	0	0	0	-31	-33
LAZIO	0	-30	-11	0	-9	-19	-6	-72	-8	0	0	0	1	0	-154	-155
LIGURIA	0	-15	-1	0	-1	0	0	-20	-1	0	0	0	-1	0	-39	-39
LOMBARDIA	-3	-17	-7	0	-1	-2	-192	-57	-8	0	0	0	1	0	-226	-227
MARCHE	-1	-4	-3	0	0	0	-36	-9	0	0	0	0	1	0	-62	-63
MOLISE	-1	-1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	-1	-2
PIEMONTE	0	-14	-2	0	0	-1	-41	-32	-2	0	0	0	0	0	-92	-92
PUGLIA	0	-22	-1	0	0	0	0	-30	0	0	0	0	1	0	-52	-53
SARDEGNA	0	-21	1	0	0	-1	0	-11	-1	0	0	0	1	0	-32	-34
SICILIA	-1	-33	-3	0	0	-3	0	-46	-2	0	0	0	1	0	-87	-88
TOSCANA	-1	-12	-6	0	-3	-3	-11	-22	-2	0	0	0	1	0	-59	-60
TRENTINO A.A.	0	-1	2	0	0	-1	-4	-9	0	0	0	0	1	0	-12	-15
UMBRIA	0	-1	-1	0	0	0	0	-10	0	0	0	0	1	0	-11	-12
VALLE D'AOSTA	0	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	5	0
VENETO	0	-17	-3	0	0	0	0	-5	0	0	-1	1	0	0	-25	-26
DIFFERENZA COMP. II	-12	-237	-59		-41	-48	-259	-445	-31		-1	16			-1117	
POSTI NON COPERTI	AREA AMMINISTRATIVA			AREA SOCIO SANITARIA			AREA TECNICA				AREA INFORMATICA					
	A	B	C				A	B	C	P						
POSTI IN MENO	-12	-244	-63		-41	-48	-259	-445	-31		-1	-1			-1145	
POSTI non coperti		7	4									17				

28

27

PROPOSTA REPORT FABBISOGNO III FASE														
	AREA AMMINISTRATIVA			AREA TECNICA				AREA INFORMATICA			TOTALE			
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J				
ATTIVITA' GENERALI		20	15					12						47
ATT. PERSONALE E ICT		30	15											45
ATTIVITA' ECONOM. FINANZ.		35	12								3		1	49
ATTIVITA' SOCIO SANIT E EMERGENZA		10	10			1							1	21
TOT. ATT. CENTRALI		95	52			1		12			3		2	165
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	TOTALE

30

PROPOSTA REPORT FABBISOGNO IN FAST														
	AREA AMMINISTRATIVA			AREA TECNICA						AREA INFORMATICA			TOTALE	
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L		
ATTIVITA' GENERALI		20	15						12					
ATT. PERSONALE E ICT		30	15											47
ATTIVITA' ECONOM. FINANZ.		98	12								3		1	49
ATTIVITA' SOCIO SANIT E EMERGENZA		10	10			1							1	48
TOT. ATT. CENTRALI		98	52			1			12		3		2	163
PFRS CIVILE IN SERV	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	TOTALE
PFRS MIL EQUIP	13	305	197	0	61	64	265	390	44	14	2	8	1	1.364
(-PO AVVISO 800)	1	430	67	0	0	6	5	271						780
TOTALE PERSONALE MIL da considerare		70	35				2	30						146
TOTALE PERSONALE IN SERVIZIO	1	360	32	0	0	6	3	232	0	0	0	0	0	694
DIFFERENZA COMPENSATA	14	665	229	0	61	70	268	622	44	14	2	8	1	1998
POSTI NON COPERTI	-14	-570	-177	0	-61	-69	-268	-610	-44	-14	-2	-5	1	-1833
	AREA AMMINISTRATIVA			AREA SOCIO SANITARIA			AREA TECNICA			AREA INFORMATICA				
POSTI IN MENO	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	
Posti non coperti	-14	-570	-177	-61	-69	-268	-610	-44	-14	-2	-5			-1834
														1

BB

PROPOSTA REPORT FABBISOGNO TRE FASI				PERSONALE MILITARE IN SERVIZIO EQUIPAGATO			PERSONALE CIVILE IN SERVIZIO AL 1/7/2015			MOBILITÀ PROV. I FASE COMPENSA TA			MOBILITÀ PROV. II FASE COMPENSA TA			MOBILITÀ PROV. III FASE COMPENSA TA			PERSONALE IN SERVIZIO		
		I FASE	II FASE	FASE III	PO Avviso 200	Personale militare in servizio equipagato	Personale civile in servizio al 1/7/2015	Personale in servizio civile + militare	Mobilità prov. I FASE COMPENSA TA	Mobilità prov. II FASE COMPENSA TA	Mobilità prov. III FASE COMPENSA TA	I FASE	II FASE	FASE III	CIVILI	MILITARI IN SERVIZIO CONTINUATIVO	TOTALE	AVVISO CONTING.	TOTALE		
AREA AMMINISTRATIVA	A	17			1	1	13	14	9	-14	-14	CENTRALE			580	330	165				
	B	451	299	95	430	70	305	665	-214	-366	-570	REGIONALI			320	208					
	C	259	155	52	67	30	197	229	30	-74	-177	CONTINGENTE ATT. AUS. F.A.			300	300	*				
												1.210	838	165							
AREA ECONOMICA	A						61	61	-61	-61	-61										
	B	20	6	1	6	5	64	70	-50	-64	-69										
AREA TECNICA	A	9	18		8	2	265	268	-259	-250	-268										
	B	113	18	12	271	39	390	622	-509	-604	-610										
	C	5	2				44	44	-39	-42	-44										
	D	5	1				14	14	-9	-13	-14										
AREA INFORMATICA	A	3					2	2	1	-2	-2										
	B	29	26	3			8	8	21	18	-5										
	C	2	7	2			1	1	1	6	1										
SOTTOTALE		913	632	165																	
CONTINGENTI E MILITARI		300	300	*																	
TOTALE		1.213	832	165																	
					780	166	634	1364	1.998	- 1.085	- 1.486										
					780																

PERSONALE IN SERVIZIO	
CIVILI	1.353
MILITARI IN SERVIZIO CONTINUATIVO	780
TOTALE	2.133
AVVISO CONTING.	146
TOTALE	1.987

11/11/17

* entro il 31 dicembre 2017 un decreto interministeriale definirà il transito nei ruoli civili

* entro il 31 dicembre 2017 un decreto interministeriale definirà il transito nei ruoli civili
 La presente tabella non comprende i dirigenti
 FASE I anno 2015 - inizio 2016
 FASE II anno 2016 - inizio 2017
 FASE III anno 2017

		I FASE	II FASE	FASE III
AREA AMMINISTRATIVA	A	17		
	B	451	299	95
	C	259	155	52
AREA SOCIO SANITARIA		20	6	1
AREA TECNICA	A	9	18	
	B	113	18	12
	C	5	2	
	R.D./MESS.	5	1	
AREA INFORMATICA		3		
		29	26	3
		2	7	2
SUDTOTALE		913	532	165
CONTINGENTE MILITARE		300	300	*
TOTALE		1.213	832	165

Personale in servizio civile + militare	Mobilità prov. I FASE COMPEN SATA	Mobilità prov. II FASE COMPEN SATA	Mobilità prov. III FASE COMPEN SATA
14	3	-14	-14
665	-214	-366	-570
229	30	-74	-177

61	-61	-61	-61
70	-50	-64	-69
268	-259	-250	-268
622	-509	-604	-610
44	-39	-42	-44
14	-9	-13	-14
2	1	-2	-2
8	21	18	-5
1	1	6	1

1.998	- 1.085	- 1.466	- 1.833
-------	---------	---------	---------

		TOTALE POSTI IN MENO non compensati - avviso	TOTALE POSTI IN MENO non compensati - avviso
AREA AMMINISTRATIVA	A	12	14
	B	316	373
	C	15	78
AREA SOCIO SANITARIA		61	61
		50	64
AREA TECNICA	A	268	257
	B	575	604
	C	39	42
AREA INFORMATICA		9	13
		1	2
		1	1
CONTINGENTE MILITARE		1.345	1.509

423

* entro il 31 dicembre 2017 un decreto interministeriale definirà il transito nei ruoli civili
 La presente tabella non comprende i dirigenti
 FASE I anno 2015 - inizio 2016
 FASE II anno 2016 - inizio 2017
 FASE III anno 2017

Allegato 3

**Articolo 61 decreto legislative 30 marzo 2001 n.165 e nota prot. CRI/CC/54769 del 20.07.2015
(richiesta attivazione procedura prevista dall'art.61 del D.Lgs. n.165/2001)**

D.Lgs. 30-3-2001 n. 165**Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche.****Articolo 61****Interventi correttivi del costo del personale.**

(Art. 66 del D.Lgs. n. 29 del 1993)

1. Fermo restando il disposto dell'articolo 11-ter, comma 7, della legge 5 agosto 1976, n. 468, e successive modificazioni ed integrazioni, e salvi i casi di cui ai commi successivi, qualora si verificano o siano prevedibili, per qualunque causa, scostamenti rispetto agli stanziamenti previsti per le spese destinate al personale, il Ministro del tesoro, del bilancio e della programmazione economica, informato dall'amministrazione competente, ne riferisce al Parlamento, proponendo l'adozione di misure correttive idonee a ripristinare l'equilibrio del bilancio. La relazione è trasmessa altresì al nucleo di valutazione della spesa relativa al pubblico impiego istituito presso il CNEL.
2. Le pubbliche amministrazioni che vengono, in qualunque modo, a conoscenza di decisioni giurisdizionali che comportino oneri a carico del bilancio, ne danno immediata comunicazione alla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica, al Ministero del tesoro, del bilancio e della programmazione economica. Ove tali decisioni producano nuovi o maggiori oneri rispetto alle spese autorizzate, il Ministro del tesoro, del bilancio e della programmazione economica presenta, entro trenta giorni dalla data di pubblicazione delle sentenze della Corte costituzionale o dalla conoscenza delle decisioni esecutive di altre autorità giurisdizionali, una relazione al Parlamento, impegnando Governo e Parlamento a definire con procedura d'urgenza una nuova disciplina legislativa idonea a ripristinare i limiti della spesa globale.
3. Il Ministro del tesoro, del bilancio e della programmazione economica provvede, con la stessa procedura di cui al comma 2, a seguito di richieste pervenute alla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica per la estensione generalizzata di decisioni giurisdizionali divenute esecutive, atte a produrre gli effetti indicati nel medesimo comma 2 sulla entità della spesa autorizzata.

CROCE ROSSA ITALIANA

Il Direttore Generale



Croce Rossa Italiana

Protocollo CRI/CC/.....54769 del 20/07/15

Rif.

Allegati

Al Ministero della Salute
Dott. Giuseppe Viggiano
Direzione Generale della Vigilanza
sugli Enti e della Sicurezza delle Cure

Al Dipartimento della Funzione Pubblica
Dott.ssa Maria Barilà
Direttore Generale
Ufficio per l'organizzazione, il reclutamento,
le condizioni di lavoro ed il contenzioso
nelle pubbliche amministrazioni

Al Ministero della Difesa
Vice capo di gabinetto del Ministro

Al Ministero dell'Economia e delle Finanze
Dott.ssa Ines Russo
Ispettore Generale Capo – IGOP

p.c. Al Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti

Al Magistrato della Corte dei Conti
delegato al controllo presso la CRI

Oggetto: Richiesta attivazione procedura ex art. 61 del D.lgs. 165/2001 e parere stabilizzazione del personale precario beneficiario di sentenze giudiziarie – Richiesta parere collaborazione con altre pubbliche amministrazioni.

Con la presente si vuole richiamare la cortese attenzione delle SS.LL. su alcune problematiche la cui risoluzione si ritiene di primaria rilevanza in questo complesso periodo di trasformazione dell'Associazione.

• La prima di queste riguarda il contenzioso per cause di "stabilizzazione" del personale assunto a tempo determinato, già rappresentato dalla Direzione Generale CRI con diverse note di cui l'ultima prot. 55340 del 8 agosto 2014.

Si ricorderà che, a seguito del vasto contenzioso rientrante nel filone di cause relative alla "stabilizzazione" del personale, questo Ente, con diverse note, ha chiesto il parere dell'Ufficio legislativo del Ministero della Salute che si è espresso in merito, con la nota protocollo n. 0001923-P del 24 aprile 2013, ritenendo che la Croce Rossa dovesse ottemperare *"oltre a quelle passate in giudicato, a tutte le sentenze esecutive, effettuando assunzioni a tempo indeterminato dei ricorrenti ove a ciò sia stata espressamente condannata (e con la decorrenza prevista nella sentenza)"*.

Tale parere/direttiva è stata, poi, implicitamente confermata dal Ministero dell'Economia e delle Finanze con la nota prot. n. 48720 del 4 giugno 2014 che in merito alla stabilizzazione di personale effettuata da Croce Rossa, ha espressamente richiamato la sopra citata nota dell'Ufficio legislativo del Ministero della Salute.

Al fine, comunque, di rendere note a codesti Ministeri le problematiche che venivano profilarsi nell'attuazione delle disposizioni impartite, il Direttore Generale, con la citata nota prot. n. 55340 del 8 agosto 2014, ha ritenuto doveroso, tra l'altro, partecipare che il processo di stabilizzazione, avviato a seguito degli intervenuti pareri, aveva generato un'eccedenza di personale nell'Area A, posizione economica A/2 del profilo professionale tecnico, della dotazione organica di Croce Rossa, con previsione di incremento di tale dato conseguente le programmate ulteriori stabilizzazioni.

Inoltre, con la stessa nota, stante il copioso numero degli aspiranti alla stabilizzazione, il Direttore Generale inoltrava anche una richiesta di parere in merito ad eventuali criteri di "precedenza" nelle esecuzioni delle sentenze di stabilizzazione.

La tematica sul rapporto tra procedure di stabilizzazione e eccedenza/esubero di personale è stata, poi, riportata all'attenzione dei Ministeri vigilanti con la nota CRI prot. n. 65199 del 25.09.2014, con la quale, nel trasmettere le risultanze della prima ipotesi di simulazione di fabbisogno provvisorio del personale per l'anno 2015, è stato rappresentato come il processo di stabilizzazione in corso avesse prodotto, alla data della ricognizione, un'eccedenza di 119 unità di personale nell'Area A, posizione economica A/2 del profilo professionale tecnico, della dotazione organica di Croce Rossa di n. 81 unità, a fronte di nessun fabbisogno previsto per tale qualifica dalle risultanze della ricognizione effettuata.

Premesso quanto sopra si segnala che Croce Rossa nel periodo intercorso, in carenza di diversa comunicazione da parte di codesti Ministeri, ha continuato ad ottemperare ai pareri sopra richiamati, stabilizzando ben 281 unità di personale nell'anno 2014 e 8 unità di personale già nell'anno 2015, programmando, inoltre, procedure di stabilizzazione per altre 162 unità di personale con sentenza esecutiva già pervenuta al mese di aprile 2015, tutte unità già, ad oggi, da considerarsi in soprannumero rispetto all'attuale dotazione organica e, come chiarito, anche ai fabbisogni futuri.

Inoltre, si rappresenta che, considerato il gran numero delle sentenze che continuano ancora oggi a pervenire, a fronte dell'impossibilità di reperire figure di Area C, profilo amministrativo, Croce Rossa sta

procedendo, con fatica, alla stabilizzazione dei ricorrenti in virtù dell'ordine cronologico di conclusione delle necessarie verifiche.

Dati gli attuali presupposti, la situazione che si prospetta in futuro non potrà, pertanto, che prevedere un incremento del numero di personale stabilizzato senza, però, che questo trovi la relativa corrispondenza nella dotazione organica di Croce Rossa attuale e futura (alla data odierna, infatti, già si prefigura un fabbisogno futuro di 5 unità in Area A, seppur nel profilo amministrativo).

A ciò si aggiunga che la privatizzazione dei Comitati locali e provinciali CRI, intervenuta a far data dal 1° gennaio 2014, ai sensi dell'art. 1 bis del D.lgs. 178/2012, ha prodotto significative difficoltà di ricollocazione di detto personale in strutture che oggi hanno mutato la loro personalità giuridica in soggetti di diritto privato e che non necessitano più di personale "pubblico".

Si richiama, al riguardo, la comunicazione del Presidente Nazionale CRI inoltrata alle SS.LL. con la nota prot. n. 589 del 7 gennaio 2015.

Pertanto, nel confermare che salvo diverso avviso di codesti Ministeri, Croce Rossa continuerà ad ottemperare nel senso di quanto espresso nei sopra citati pareri/direttive, seppur nei limiti delle proprie possibilità, stante le problematiche sopra rappresentate, si chiede se codesti Ministeri vogliano rivalutare la situazione relativa al processo di stabilizzazione e, nello specifico, delle determinazioni alla base del parere fornito con la nota protocollo n. 0001923-P del 24 aprile 2013 dall'Ufficio Legislativo del Ministero della Salute ovvero si chiede una conferma di quanto ivi indicato, nonché dell'attuale criterio di precedenza posto in essere dall'Ente per fronteggiare il copioso numero di sentenze pervenute.

• Come noto, il contributo statale previsto per le attività di Croce Rossa ha subito nel corso degli anni una notevole riduzione mentre, come evidenziato nella Relazione Piano straordinario per il recupero del deficit di cassa e nella Relazione dell'attività gestionale redatto nel novembre 2014, nell'anno 2014 le spese del personale hanno assorbito il 101,33% dei contributi erogati dallo Stato (dati estratti dal rendiconto generale).

Il processo di stabilizzazione posto in essere da Croce Rossa, in esecuzione di provvedimenti giurisdizionali ed in ottemperanza del parere espresso con la nota protocollo n. 1923-P del 24 aprile 2013 dall'Ufficio Legislativo del Ministero della Salute, oltre ad incidere sugli aspetti relativi a situazione di eccedenza/esubero, ha avuto, chiaramente, un impatto finanziario sul bilancio dell'Ente con un aumento degli oneri connessi al personale.

Infatti, in considerazione di quanto espresso dall'Ufficio Legislativo del Ministero della Salute nel sopra citato parere: *"La copertura finanziaria per tale assunzioni non può non essere assicurata allo stato nell'ambito delle risorse di bilancio di codesta CRI; si rimette ad una valutazione politica l'eventuale*

assunzione di iniziativa legislativa in materia.” fino ad oggi la copertura finanziaria è stata assicurata, seppur con estrema difficoltà, da Croce Rossa Italiana.

Ad ogni modo, nel periodo intercorso questa Amministrazione ha, comunque, continuato a rappresentare l'impossibilità di sostenere autonomamente tale situazione inoltrando numerose richieste di attivazione delle procedure di cui all'articolo 61 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Su tale tematica è intervenuto anche il Ministero dell'Economia e delle Finanze con la nota prot. 48720 del 4 giugno 2014 nella quale, nel ribadire quanto precedentemente espresso dal Ministero della Salute con la nota protocollo n. 1923-P del 24 aprile 2013, aggiungeva: *“Al riguardo su conforme avviso dell'Ufficio Legislativo del Ministero, si fa presente che non essendo reperibili nell'ambito del bilancio statale risorse aggiuntive da destinare all'intervento in argomento, le stesse andrebbero individuate mediante l'assunzione di conseguenti iniziative legislative, segnalando, comunque, che incrementi di spesa o rifinanziamento di norme devono trovare idonea copertura finanziaria ai sensi della vigente normativa contabile.*

Fermo restando quanto sopra e facendo, comunque, salve le ulteriori valutazioni degli Uffici in indirizzo, andrebbero in ogni caso acquisiti ulteriori elementi di dettaglio in relazione alla quantificazione degli oneri ed al periodo di riferimento, che tengano conto sia del processo di riorganizzazione in atto della CRI ai sensi di quanto previsto dal d.lgs.178/2012 (secondo cui viene prevista, tra l'altro, la progressiva privatizzazione dei Comitati locali e provinciali) sia della circostanza secondo cui le sentenze di stabilizzazione riguarderebbero personale già impiegato sulla base di Convenzioni presso enti ed aziende del SSN, in virtù delle quali il trattamento economico viene interamente rimborsato dagli enti utilizzatori.”.

Le richieste del Ministero dell'Economia e delle Finanze sono state riscontrate da Croce Rossa con la richiamata nota prot. n. 55340 del 8 agosto 2014 nella quale si fornivano informazioni circa la quantificazione degli oneri del personale stabilizzato e si evidenziava come: *“a seguito del già richiamato intervenuto processo di privatizzazione dei Comitati locali e provinciali, il personale stabilizzato tende a non esprimere il consenso alla prosecuzione del proprio utilizzo in convenzione (oggi indispensabile ai sensi dell'art. 23 bis, comma 7, D.Lgs. 165/2001), e questo fenomeno ha comportato una minor entrata per il Comitato Centrale CRI che ad oggi è stata quantificata sull'esercizio 2014 in euro 1.902.813,55, dato che va a sommarsi alle minori entrate per lo stesso motivo del personale già a tempo indeterminato per un importo complessivo di 2.345.015,35 ”.*

Tale situazione è stata recentemente portata all'attenzione dei vertici dell'Ente anche dal Capo del Dipartimento RU e ICT con la nota prot. n. 38371 del 20 maggio 2015, che ha rilevato come mentre nel dicembre del 2013 le unità di personale impiegate presso le convenzioni sul territorio nazionale risultavano circa 469, a febbraio 2015 le stesse erano scese a 173 unità, con un incidenza pari a circa il 37%.

Peraltro, la situazione evidenziata è stata determinata al netto del personale dimesso sia per limiti di età che volontariamente.

Pertanto, le procedure di stabilizzazione, stante il processo progressivo e dinamico delle stesse, porteranno nel prossimo futuro ad un aumento del personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Ente e, dunque, ad un inevitabile aumento del costo annuo per oneri obbligatori mentre tale costo non è, e non sarà, minimamente compensato da eventuali rimborsi di altri enti.

Inoltre, si rappresenta che nel quadro generale delle procedure di ricollocazione del personale, in virtù del processo di riorganizzazione dell'Ente previsto dal D.lgs. 178/2012, la legge n. 11/2015, nel convertire in legge con modificazioni il D.L. n. 192/2014, c.d. "decreto mille proroghe", ha inserito, all'articolo 7 dello stesso, il comma 2-bis: *"Le disposizioni dei commi 425, 426, 427, 428 e 429 dell'articolo 1 della legge 23 dicembre 2014, n. 190, si applicano anche nei confronti del personale di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 28 settembre 2012, n. 178, come da ultimo modificato dal presente articolo"*.

Seppur con la norma citata è stata data la possibilità anche al personale CRI di accedere agli strumenti previsti per il personale delle provincie per la mobilità verso altri Enti, una conseguenza della previsione normativa come chiarito dal rappresentante del Dipartimento della Funzione Pubblica durante un incontro svoltosi presso lo stesso Dipartimento, il combinato disposto dei commi 427 e 428 della legge n. 190/2014 prevede che nelle more della conclusione delle procedure di mobilità (31 dicembre 2016) il personale della CRI dovrà, comunque, rimanere in servizio presso l'Ente ivi compreso il personale stabilizzato.

Considerato, quindi, che trattandosi le assunzioni per "stabilizzazione", in esecuzione di provvedimenti giurisdizionali ed in ottemperanza del parere espresso con la nota protocollo n. 1923-P del 24 aprile 2013 dall'Ufficio Legislativo del Ministero della Salute, di assunzioni obbligatorie, Croce Rossa ha urgente necessità di un aggiornamento del contributo annuale a copertura dei nuovi oneri stipendiali e dei connessi oneri fiscali e previdenziali obbligatori.

Stante quanto sopra, si rinnova la richiesta dell'applicazione nei confronti di questo Ente della procedura prevista dall'art. 61 del D.lgs. 165/2001 "Interventi correttivi sul costo del personale", indispensabile alla copertura delle stabilizzazioni già effettuate e a quelle in programma.

* Con l'avvio del processo di privatizzazione di CRI, sancito dall'art. 1 bis del decreto legislativo 28 settembre 2012, n. 178, le strutture territoriali (Comitati locali e provinciali) hanno assunto a partire dal 1° gennaio 2014 la personalità giuridica di diritto privato.

Le modalità di impiego del personale rimasto pubblico presso i Comitati privatizzati sono state disciplinate dal Decreto interministeriale del 16 aprile 2014, che all'art. 8, comma 2 che prevede: *"... il personale di cui al comma 1, ... per garantire i fini di interesse pubblico di cui all'articolo 1 del decreto legislativo n. 178 del 2012, può esercitare la propria attività presso i Comitati locali e provinciali, con oneri a carico del Comitato centrale o regionale che rimane esclusivamente responsabile nei confronti del lavoratore del trattamento economico e normativo."* e al comma 3 che *"... il personale di cui al*

comma 1, ..., può essere utilizzato dai Comitati locali e provinciali, ai sensi dell'art. 23-bis, comma 7, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, primo e secondo periodo, per il tramite della stipula di appositi protocolli di intesa tra le parti, interni alla CRI, con oneri a carico dei Comitati locali e provinciali."

Il sopra richiamato art. 23-bis, comma 7, del D.lgs. 165/2001, al primo e secondo periodo, prevede: *"Sulla base di appositi protocolli di intesa tra le parti, le amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, possono disporre, per singoli progetti di interesse specifico dell'amministrazione e con il consenso dell'interessato, l'assegnazione temporanea di personale presso altre pubbliche amministrazioni o imprese private. I protocolli disciplinano le funzioni, le modalità di inserimento, l'onere per la corresponsione del trattamento economico da porre a carico delle imprese destinatarie."*

Pertanto, per poter impiegare il personale pubblico presso i comitati locali e provinciali privati per esigenze di quest'ultimi è indispensabile il preventivo consenso da parte del lavoratore.

Premesso quanto sopra, si rappresenta che il personale dell'Ente, sia esso già a tempo indeterminato che stabilizzato, tende a non esprimere il consenso alla prosecuzione del proprio utilizzo presso i Comitati locali e provinciali privati tornando, di fatto, nelle disponibilità dei Comitati Regionali ancora pubblici.

Diversamente, quando invece ci sarebbe la disponibilità da parte del personale ad essere impiegato, fornendo il proprio consenso, sono i Comitati locali e provinciali privati a non necessitare più di personale "pubblico".

Peraltro, le procedure di stabilizzazione avviate da Croce Rossa in esecuzione di provvedimenti giurisdizionali ed in ottemperanza del parere espresso con la nota protocollo n. 1923-P del 24 aprile 2013 dall'Ufficio Legislativo del Ministero della Salute, hanno prodotto un aumento del personale che già oggi può considerarsi in soprannumero sia rispetto all'attuale dotazione organica che ai fabbisogni futuri.

A rendere, infine, ancora più complessa la situazione vi è il sopra ricordato combinato disposto dei commi 427 e 428 della legge n. 190/2014 che prevede che nelle more della conclusione delle procedure di mobilità il personale della CRI dovrà, comunque, rimanere in servizio presso l'Ente e quindi sino al 31 dicembre 2016.

Al riguardo si segnala che rimane, comunque, costante e incessante lo sforzo profuso da parte dell'Amministrazione per garantire il pieno impiego di tutto il personale CRI anche nel rispetto e nella dignità dei lavoratori.

Infatti, si ricorderà come già con nota prot. n. 589 del 7 gennaio 2015 il Presidente Nazionale aveva evidenziato l'impegno di CRI ad approntare specifici programmi volti all'impiego del personale in servizi di pubblica utilità in favore dell'utenza disagiata, nonché di come si fosse provveduto, con la nota prot. n. 84490 del 4 dicembre 2014, a diffondere a tal fine apposite linee guida.