

**professionale complessivamente erogabili, che, ai sensi delle leggi e contratti vigenti, non possono superare quelli istituzionali, né prevedere un impegno orario superiore a quello contrattualmente dovuto**

no

**A4.3 Sono state definite, in modo specifico, le prestazioni aggiuntive di cui all'art. 55, comma 2, del CCNL 8 giugno 2000 e successive integrazioni ai fini del progressivo conseguimento degli obiettivi di allineamento dei tempi di erogazione delle prestazioni nell'ambito dell'attività istituzionale ai tempi medi di quelle rese in regime di libera professione intramoenia**

si

**A4.4 È stato costituito apposito organismo paritetico di verifica del corretto ed equilibrato rapporto tra attività istituzionale e attività libero-professionale, con le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative delle categorie interessate**

si

## LUCCA

**A4.1 Sono stati definiti per l'anno 2014, in sede di contrattazione del budget o di specifica negoziazione con le strutture aziendali, i volumi di attività istituzionale dovuti, tenuto conto delle risorse umane, finanziarie e tecnologiche effettivamente assegnate, anche con riferimento ai carichi di lavoro misurati**

no

**A4.2 Sono stati determinati, con i singoli dirigenti e con le équipes, i volumi di attività libero-professionale complessivamente erogabili, che, ai sensi delle leggi e contratti vigenti, non possono superare quelli istituzionali, né prevedere un impegno orario superiore a quello contrattualmente dovuto**

si

**A4.3 Sono state definite, in modo specifico, le prestazioni aggiuntive di cui all'art. 55, comma 2, del CCNL 8 giugno 2000 e successive integrazioni ai fini del progressivo conseguimento degli obiettivi di allineamento dei tempi di erogazione delle prestazioni nell'ambito dell'attività**

**istituzionale ai tempi medi di quelle rese in regime di libera professione intramoenia**

si

**A4.4** È stato costituito apposito organismo paritetico di verifica del corretto ed equilibrato rapporto tra attività istituzionale e attività libero-professionale, con le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative delle categorie interessate

si

### MASSA CARRARA

**A4.1** Sono stati definiti per l'anno 2014, in sede di contrattazione del budget o di specifica negoziazione con le strutture aziendali, i volumi di attività istituzionale dovuti, tenuto conto delle risorse umane, finanziarie e tecnologiche effettivamente assegnate, anche con riferimento ai carichi di lavoro misurati

no

**A4.2** Sono stati determinati, con i singoli dirigenti e con le équipes, i volumi di attività libero-professionale complessivamente erogabili, che, ai sensi delle leggi e contratti vigenti, non possono superare quelli istituzionali, né prevedere un impegno orario superiore a quello contrattualmente dovuto

no

**A4.3** Sono state definite, in modo specifico, le prestazioni aggiuntive di cui all'art. 55, comma 2, del CCNL 8 giugno 2000 e successive integrazioni ai fini del progressivo conseguimento degli obiettivi di allineamento dei tempi di erogazione delle prestazioni nell'ambito dell'attività istituzionale ai tempi medi di quelle rese in regime di libera professione intramoenia

no

**A4.4** È stato costituito apposito organismo paritetico di verifica del corretto ed equilibrato rapporto tra attività istituzionale e attività libero-professionale, con le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative delle categorie interessate

no

**PISA**

**A4.1** Sono stati definiti per l'anno 2014, in sede di contrattazione del budget o di specifica negoziazione con le strutture aziendali, i volumi di attività istituzionale dovuti, tenuto conto delle risorse umane, finanziarie e tecnologiche effettivamente assegnate, anche con riferimento ai carichi di lavoro misurati

si

**A4.2** Sono stati determinati, con i singoli dirigenti e con le équipes, i volumi di attività libero-professionale complessivamente erogabili, che, ai sensi delle leggi e contratti vigenti, non possono superare quelli istituzionali, né prevedere un impegno orario superiore a quello contrattualmente dovuto

si

**A4.3** Sono state definite, in modo specifico, le prestazioni aggiuntive di cui all'art. 55, comma 2, del CCNL 8 giugno 2000 e successive integrazioni ai fini del progressivo conseguimento degli obiettivi di allineamento dei tempi di erogazione delle prestazioni nell'ambito dell'attività istituzionale ai tempi medi di quelle rese in regime di libera professione intramoenia

si

**A4.4** È stato costituito apposito organismo paritetico di verifica del corretto ed equilibrato rapporto tra attività istituzionale e attività libero-professionale, con le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative delle categorie interessate

no

**PISTOIA**

**A4.1** Sono stati definiti per l'anno 2014, in sede di contrattazione del budget o di specifica negoziazione con le strutture aziendali, i volumi di attività istituzionale dovuti, tenuto conto delle risorse umane, finanziarie e tecnologiche effettivamente assegnate, anche con riferimento ai carichi di lavoro misurati

si

**A4.2** Sono stati determinati, con i singoli dirigenti e con le équipes, i volumi di attività libero-professionale complessivamente erogabili, che, ai sensi delle leggi e contratti vigenti, non possono superare quelli istituzionali, né prevedere un impegno orario superiore a quello contrattualmente dovuto

si

**A4.3** Sono state definite, in modo specifico, le prestazioni aggiuntive di cui all'art. 55, comma 2, del CCNL 8 giugno 2000 e successive integrazioni ai fini del progressivo conseguimento degli obiettivi di allineamento dei tempi di erogazione delle prestazioni nell'ambito dell'attività istituzionale ai tempi medi di quelle rese in regime di libera professione intramoenia

si

**A4.4** È stato costituito apposito organismo paritetico di verifica del corretto ed equilibrato rapporto tra attività istituzionale e attività libero-professionale, con le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative delle categorie interessate

no

## PRATO

**A4.1** Sono stati definiti per l'anno 2014, in sede di contrattazione del budget o di specifica negoziazione con le strutture aziendali, i volumi di attività istituzionale dovuti, tenuto conto delle risorse umane, finanziarie e tecnologiche effettivamente assegnate, anche con riferimento ai carichi di lavoro misurati

si

**A4.2** Sono stati determinati, con i singoli dirigenti e con le équipes, i volumi di attività libero-professionale complessivamente erogabili, che, ai sensi delle leggi e contratti vigenti, non possono superare quelli istituzionali, né prevedere un impegno orario superiore a quello contrattualmente dovuto

si

**A4.3** Sono state definite, in modo specifico, le prestazioni aggiuntive di cui all'art. 55, comma 2, del CCNL 8 giugno 2000 e successive integrazioni ai fini del progressivo conseguimento degli obiettivi di allineamento dei tempi di erogazione delle prestazioni nell'ambito dell'attività istituzionale ai tempi medi di quelle rese in regime di libera professione intramoenia

si

**A4.4** È stato costituito apposito organismo paritetico di verifica del corretto ed equilibrato rapporto tra attività istituzionale e attività libero-professionale, con le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative delle categorie interessate

si

## SIENA

**A4.1** Sono stati definiti per l'anno 2014, in sede di contrattazione del budget o di specifica negoziazione con le strutture aziendali, i volumi di attività istituzionale dovuti, tenuto conto delle risorse umane, finanziarie e tecnologiche effettivamente assegnate, anche con riferimento ai carichi di lavoro misurati

si

**A4.2** Sono stati determinati, con i singoli dirigenti e con le équipes, i volumi di attività libero-professionale complessivamente erogabili, che, ai sensi delle leggi e contratti vigenti, non possono superare quelli istituzionali, né prevedere un impegno orario superiore a quello contrattualmente dovuto

no

**A4.3** Sono state definite, in modo specifico, le prestazioni aggiuntive di cui all'art. 55, comma 2, del CCNL 8 giugno 2000 e successive integrazioni ai fini del progressivo conseguimento degli obiettivi di allineamento dei tempi di erogazione delle prestazioni nell'ambito dell'attività istituzionale ai tempi medi di quelle rese in regime di libera professione intramoenia

no

**A4.4** È stato costituito apposito organismo paritetico di verifica del corretto ed equilibrato rapporto tra attività istituzionale e attività libero-professionale, con le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative delle categorie interessate

no

### SPEDALI RIUNITI - AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA DI SIENA

**A4.1** Sono stati definiti per l'anno 2014, in sede di contrattazione del budget o di specifica negoziazione con le strutture aziendali, i volumi di attività istituzionale dovuti, tenuto conto delle risorse umane, finanziarie e tecnologiche effettivamente assegnate, anche con riferimento ai carichi di lavoro misurati

si

**A4.2** Sono stati determinati, con i singoli dirigenti e con le équipes, i volumi di attività libero-professionale complessivamente erogabili, che, ai sensi delle leggi e contratti vigenti, non possono superare quelli istituzionali, né prevedere un impegno orario superiore a quello contrattualmente dovuto

si

**A4.3** Sono state definite, in modo specifico, le prestazioni aggiuntive di cui all'art. 55, comma 2, del CCNL 8 giugno 2000 e successive integrazioni ai fini del progressivo conseguimento degli obiettivi di allineamento dei tempi di erogazione delle prestazioni nell'ambito dell'attività istituzionale ai tempi medi di quelle rese in regime di libera professione intramoenia

si

**A4.4** È stato costituito apposito organismo paritetico di verifica del corretto ed equilibrato rapporto tra attività istituzionale e attività libero-professionale, con le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative delle categorie interessate

si

**A4.1** Sono stati definiti per l'anno 2014, in sede di contrattazione del budget o di specifica negoziazione con le strutture aziendali, i volumi di attività istituzionale dovuti, tenuto conto delle risorse umane, finanziarie e tecnologiche effettivamente assegnate, anche con riferimento ai carichi di lavoro misurati

si

**A4.2** Sono stati determinati, con i singoli dirigenti e con le équipes, i volumi di attività libero-professionale complessivamente erogabili, che, ai sensi delle leggi e contratti vigenti, non possono superare quelli istituzionali, né prevedere un impegno orario superiore a quello contrattualmente dovuto

si

**A4.3** Sono state definite, in modo specifico, le prestazioni aggiuntive di cui all'art. 55, comma 2, del CCNL 8 giugno 2000 e successive integrazioni ai fini del progressivo conseguimento degli obiettivi di allineamento dei tempi di erogazione delle prestazioni nell'ambito dell'attività istituzionale ai tempi medi di quelle rese in regime di libera professione intramoenia

si

**A4.4** È stato costituito apposito organismo paritetico di verifica del corretto ed equilibrato rapporto tra attività istituzionale e attività libero-professionale, con le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative delle categorie interessate

si



## OSSERVATORIO NAZIONALE PER L'ATTIVITÀ LIBERO-PROFESSIONALE

### Monitoraggio sullo stato di attuazione dell'esercizio dell'attività libero-professionale intramuraria

Regione 100 UMBRIA

#### R1. INTERVENTI DI RISTRUTTURAZIONE EDILIZIA

##### R1.1 Indicare il n. interventi ammessi a finanziamento

9

R1.1.1 N. di interventi collaudati entro 31/12/2014

—

R1.1.2 N. interventi non collaudati entro il 31/12/2014

—

##### R1.2 Indicare per ciascun intervento collaudato:

#### R2. PASSAGGIO AL REGIME ORDINARIO DELL'ATTIVITÀ LIBERO-PROFESSIONALE INTRAMURARIA

R2.1 La Regione/P.A. ha individuato le misure dirette ad assicurare, in accordo con le organizzazioni sindacali delle categorie interessate e nel rispetto delle vigenti disposizioni contrattuali, il passaggio al regime ordinario del sistema dell'attività libero-professionale intramuraria della dirigenza sanitaria, medica e veterinaria del SSN e del personale universitario di cui all'articolo 102 del DPR 11 luglio 1980, n. 382

no

**R3. LINEE GUIDA**

**R3.1** La Regione/P.A. ha emanato/aggiornato le linee guida sulle modalità di gestione dell'attività libero-professionale intramuraria, successivamente all'entrata in vigore del decreto legge 13 settembre 2012, N. 158 convertito, con modificazioni dalla legge 8 novembre 2012, n. 189

si

**R4. PROGRAMMA SPERIMENTALE**

**R4.1** La Regione ha autorizzato l'adozione del programma sperimentale per l'esercizio dell'attività libero-professionale intramuraria presso gli studi dei professionisti collegati in rete ai sensi dell'art. 1, comma 4, della legge n.120/2007 s.m.i

si

**R5. ORGANISMI PARITETICI**

**R5.1** La Regione/P.A. ha istituito, nell'ambito delle attività di verifica dello svolgimento dell'attività libero-professionale, appositi organismi paritetici con le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative della dirigenza medica, veterinaria e sanitaria, con la partecipazione delle organizzazioni rappresentative degli utenti e di tutela dei diritti


no

**R5.1.1** Se sì, indicare:

**R5.1.1.a** il provvedimento con cui è stato costituito il predetto organismo paritetico

**R5.1.1.b** la composizione dell'organismo paritetico (tipologia e numero componenti)

**R5.1.1.b.1** Rappresentanti Regione/Provincia Autonoma

  
  
**R5.1.1.b.1.1 Numero componenti**  
**R5.1.1.b.2 Rappresentanti Aziende**  
  
**R5.1.1.b.2.1 Numero componenti**  
**R5.1.1.b.3 Rappresentanti organizzazioni sindacali**  
  
**R5.1.1.b.3.1 Numero componenti**  
**R5.1.1.b.4 Rappresentanti organizzazioni rappresentative degli utenti e di tutela dei diritti**  
  
**R5.1.1.b.4.1 Numero componenti**  
**R5.1.1.b.5 Altro**

**R5.1.1.b.5.2 Totale componenti**

**R5.1.1.b.5.1 Specificare**

**R5.1.1.c le principali attività svolte dall'organismo paritetico (max 250 caratteri)**

**R5.1.1.d data di insediamento dell'organismo paritetico**

**R5.1.1.e data ultima riunione dell'organismo paritetico**

## **A1. SPAZI PER L'ESERCIZIO DELL'ATTIVITÀ LIBERO-PROFESSIONALE INTRAMURARIA**

### **AZIENDA OSPEDALIERA DI PERUGIA**

**A1.1** L'Azienda garantisce a tutti i dirigenti medici spazi interni idonei e sufficienti per l'esercizio dell'attività libero-professionale intramuraria e, pertanto, non sussiste la necessità di acquisire ulteriori spazi esterni e di attivare il programma sperimentale per l'utilizzo degli studi privati collegati in rete

no

**A1.1.1** In caso di risposta negativa all'item A1.1, l'Azienda ha ottenuto dalla Regione/Provincia Autonoma l'autorizzazione ad acquisire (tramite acquisto, locazione, stipula di convenzioni), nell'ambito delle risorse disponibili, spazi ambulatoriali esterni

no

**A1.1.1.a** Se sì, l'Azienda ha provveduto, al 31 dicembre 2014, ad acquisire (tramite acquisto, locazione, stipula di convenzioni) gli spazi ambulatoriali esterni necessari a garantire l'esercizio dell'attività libero-professionale intramuraria:

**A1.1.2** In caso di risposta negativa all'item A1.1, l'Azienda ha ottenuto dalla Regione/Provincia Autonoma l'autorizzazione ad attivare il programma sperimentale che, ai sensi dell'art. 1, comma 4, della legge n.120/2007 s.m.i., prevede lo svolgimento dell'attività libero-professionale presso gli studi privati dei professionisti collegati in rete

si

**A1.1.2.a** Se sì, l'Azienda ha attivato il programma sperimentale, collegando in rete al 31 dicembre 2014

tutti gli studi privati dei professionisti

### AZIENDA OSPEDALIERA 'S. MARIA' - TERNI

**A1.1** L'Azienda garantisce a tutti i dirigenti medici spazi interni idonei e sufficienti per l'esercizio dell'attività libero-professionale intramuraria e, pertanto, non sussiste la necessità di acquisire ulteriori spazi esterni e di attivare il programma sperimentale per l'utilizzo degli studi privati collegati in rete

no

**A1.1.1** In caso di risposta negativa all'item A1.1, l'Azienda ha ottenuto dalla

Regione/Provincia Autonoma l'autorizzazione ad acquisire (tramite acquisto, locazione, stipula di convenzioni), nell'ambito delle risorse disponibili, spazi ambulatoriali esterni

no

**A1.1.1.a** Se sì, l'Azienda ha provveduto, al 31 dicembre 2014, ad acquisire (tramite acquisto, locazione, stipula di convenzioni) gli spazi ambulatoriali esterni necessari a garantire l'esercizio dell'attività libero-professionale intramuraria:

**A1.1.2** In caso di risposta negativa all'item A1.1, l'Azienda ha ottenuto dalla Regione/Provincia Autonoma l'autorizzazione ad attivare il programma sperimentale che, ai sensi dell'art. 1, comma 4, della legge n.120/2007 s.m.i., prevede lo svolgimento dell'attività libero-professionale presso gli studi privati dei professionisti collegati in rete

si

**A1.1.2.a** Se sì, l'Azienda ha attivato il programma sperimentale, collegando in rete al 31 dicembre 2014

tutti gli studi privati dei professionisti

### AZIENDA USL UMBRIA n. 1

**A1.1** L'Azienda garantisce a tutti i dirigenti medici spazi interni idonei e sufficienti per l'esercizio dell'attività libero-professionale intramuraria e, pertanto, non sussiste la necessità di acquisire ulteriori spazi esterni e di attivare il programma sperimentale per l'utilizzo degli studi privati collegati in rete

no

**A1.1.1** In caso di risposta negativa all'item A1.1, l'Azienda ha ottenuto dalla Regione/Provincia Autonoma l'autorizzazione ad acquisire (tramite acquisto, locazione, stipula di convenzioni), nell'ambito delle risorse disponibili, spazi ambulatoriali esterni

no

**A1.1.1.a** Se sì, l'Azienda ha provveduto, al 31 dicembre 2014, ad acquisire (tramite acquisto, locazione, stipula di convenzioni) gli spazi ambulatoriali esterni necessari a garantire l'esercizio dell'attività libero-professionale intramuraria:

**A1.1.2** In caso di risposta negativa all'item A1.1, l'Azienda ha ottenuto dalla Regione/Provincia Autonoma l'autorizzazione ad attivare il programma sperimentale che, ai sensi dell'art. 1, comma 4, della legge n.120/2007 s.m.i., prevede lo svolgimento dell'attività libero-professionale presso gli studi privati dei professionisti collegati in rete

si

**A1.1.2.a** Se sì, l'Azienda ha attivato il programma sperimentale, collegando in rete al 31 dicembre 2014

tutti gli studi privati dei professionisti

## AZIENDA USL UMBRIA n. 2

**A1.1** L'Azienda garantisce a tutti i dirigenti medici spazi interni idonei e sufficienti per l'esercizio dell'attività libero-professionale intramuraria e, pertanto, non sussiste la necessità di acquisire ulteriori spazi esterni e di attivare il programma sperimentale per l'utilizzo degli studi privati collegati in rete

no

**A1.1.1** In caso di risposta negativa all'item A1.1, l'Azienda ha ottenuto dalla Regione/Provincia Autonoma l'autorizzazione ad acquisire (tramite acquisto, locazione, stipula di convenzioni), nell'ambito delle risorse disponibili, spazi ambulatoriali esterni

no

**A1.1.1.a** Se sì, l'Azienda ha provveduto, al 31 dicembre 2014, ad acquisire (tramite acquisto, locazione, stipula di convenzioni) gli spazi ambulatoriali esterni necessari a garantire l'esercizio dell'attività libero-professionale intramuraria:

**A1.1.2** In caso di risposta negativa all'item A1.1, l'Azienda ha ottenuto dalla Regione/Provincia Autonoma l'autorizzazione ad attivare il programma sperimentale che, ai sensi dell'art. 1, comma 4, della legge n.120/2007 s.m.i., prevede lo svolgimento dell'attività libero-professionale presso gli studi privati dei professionisti collegati in rete

si

**A1.1.2.a** Se sì, l'Azienda ha attivato il programma sperimentale, collegando in rete al 31 dicembre 2014

tutti gli studi privati dei professionisti

## **A2. DIRIGENTI MEDICI**

### **AZIENDA OSPEDALIERA DI PERUGIA**

**A2.1** Per ogni Azienda specificare:

**A2.1.a** il n. di dirigenti medici con contratto a tempo indeterminato

375

**A2.1.b** il n. di dirigenti medici con contratto a tempo determinato

86

**A2.2** Indicare il numero di dirigenti medici con rapporto esclusivo

417

**A2.3** Indicare il numero di dirigenti medici che esercitano la libera professione intramuraria

150

**A2.3.1** Del numero dirigenti medici che esercitano la libera professione intramuraria, indicato al punto precedente (A2.3), specificare:**A2.3.1.1** il n. di dirigenti medici che esercitano la libera professione intramuraria (in regime ambulatoriale e/o in regime di ricovero) esclusivamente all'interno degli spazi aziendali

111

**A2.3.1.2** il n. di dirigenti medici che esercitano la libera professione intramuraria (in regime ambulatoriale o in regime di ricovero) esclusivamente al di fuori degli spazi aziendali

36

**A2.3.1.2.a** di cui presso altre strutture pubbliche attraverso la stipula di convenzioni

0

**A2.3.1.2.b** di cui presso studi privati collegati in rete

36

La somma degli item A2.3.1.2.a e A2.3.1.2.b deve essere = al valore dell'item A2.3.1.2. In caso di mancata corrispondenza delle cifre riportate, si prega di specificarne le motivazioni nell'area di testo di seguito riportata

ok