

Priorità politica C obiettivi strategici	Missioni	Programmi	Stanzamenti definitivi (a)	Pagato in c/competenza (b)	Residui accertati di nuova formazione (c)	Totale risorse impegnate (b+c)
<i>C.1 PROMUOVERE AZIONI COORDINATE E DI IMPULSO DELLE ATTIVITÀ DA PARTE DEI PREFETTI, FAVORENDO IL FLUSSO INFORMATIVO TRA I VARI LIVELLI DI GOVERNO, AL FINE DI PROMUOVERE LO SVILUPPO ECONOMICO E SOCIALE DEL TERRITORIO</i>	<b>1. AMMINISTRAZIONE GENERALE E SUPPORTO ALLA RAPPRESENTANZA GENERALE DI GOVERNO E DELLO STATO SUL TERRITORIO (002)</b>	<i>1.3 Supporto alla rappresentanza generale di Governo e dello Stato sul territorio e amministrazione generale sul territorio (002.003)</i>	205.921,00	205.921,00	0,00	205.921,00
	<b>2. RELAZIONI FINANZIARIE CON LE AUTONOMIE TERRITORIALI (003)</b>	<i>2.2 Interventi, servizi e supporto alle autonomie territoriali (003.002)</i>	58.686,03	57.611,00	0,00	57.611,00
		<b>Totale</b>	<b>264.607,03</b>	<b>263.532,00</b>	<b>0,00</b>	<b>263.532,00</b>
<i>C.2 PROMUOVERE INIZIATIVE VOLTE ALL'ATTUAZIONE DELLE RIFORME AVVIATE NEL SETTORE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FISCALITÀ LOCALE NEL CONTESTO DI CONTENIMENTO DELLA SPESA PUBBLICA E DI SOSTEGNO AGLI ENTI IN DIFFICOLTÀ ECONOMICO-FINANZIARIE</i>	<b>2. RELAZIONI FINANZIARIE CON LE AUTONOMIE TERRITORIALI (003)</b>	<i>2.2 Interventi, servizi e supporto alle autonomie territoriali (003.002)</i>	75.132,02	75.132,00	0,00	75.132,00
		<i>2.3 Elaborazione, quantificazione e assegnazione dei trasferimenti erariali; determinazione dei rimborsi agli enti locali anche in via perequativa (003.003)</i>	101.358,02	101.358,00	0,00	101.358,00
		<b>Totale</b>	<b>176.490,04</b>	<b>176.490,00</b>	<b>0,00</b>	<b>176.490,00</b>

<b>C.3</b> <i>PROMUOVERE LA CORRETTA ED UNIFORME APPLICAZIONE, DA PARTE DEGLI ENTI LOCALI, DEI NUOVI PRINCIPI CONTABILI, MONITORANDO LE PROBLEMATICHE EMERSE NELL'ATTUAZIONE DEL PROCESSO DI ARMONIZZAZIONE</i>	<b>2. RELAZIONI FINANZIARIE CON LE AUTONOMIE TERRITORIALI (003)</b>	<i>2.2 Interventi, servizi e supporto alle autonomie territoriali (003.002)</i>	153.363,05	153.363,00	0,00	153.363,00
		<b>Totale</b>	<b>153.363,05</b>	<b>153.363,00</b>	<b>0,00</b>	<b>153.363,00</b>

Priorità politica D obiettivi strategici	Missioni	Programmi	Stanziameti definitivi (a)	Pagato in c/competenza (b)	Residui accertati di nuova formazione (c)	Totale risorse impegnate (b+c)
<i>D.1 ATTUARE IL PROCESSO DI RIORDINO DELLE COMPONENTI SPECIALISTICHE DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO</i>	<b>4. SOCCORSO CIVILE (008)</b>	<i>4.2 Prevenzione dal rischio e soccorso pubblico (008.003)</i>	469.695,40	469.695,40	0,00	469.695,40
		<b>Totale</b>	<b>469.695,40</b>	<b>469.695,40</b>	<b>0,00</b>	<b>469.695,40</b>
<i>D.2 MANTENERE ALTO IL CONTROLLO DEL LIVELLO DI SICUREZZA ANTINCENDIO SULLE ATTIVITÀ SOGGETTE ALLE NORME DI PREVENZIONE INCENDI E SU QUELLE LAVORATIVE</i>	<b>4. SOCCORSO CIVILE (008)</b>	<i>4.2 Prevenzione dal rischio e soccorso pubblico (008.003)</i>	12.165.110,60	12.165.110,60	0,00	12.165.110,60
		<b>Totale</b>	<b>12.165.110,60</b>	<b>12.165.110,60</b>	<b>0,00</b>	<b>12.165.110,60</b>
<i>D.3 AUMENTARE I LIVELLI DI SICUREZZA DEGLI OPERATORI DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO</i>	<b>4. SOCCORSO CIVILE (008)</b>	<i>4.2 Prevenzione dal rischio e soccorso pubblico (008.003)</i>	482.120,79	482.120,79	0,00	482.120,79
		<b>Totale</b>	<b>482.120,79</b>	<b>482.120,79</b>	<b>0,00</b>	<b>482.120,79</b>
<i>D.4 AUMENTARE IL LIVELLO DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE DEL PERSONALE DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO</i>	<b>4. SOCCORSO CIVILE (008)</b>	<i>4.2 Prevenzione dal rischio e soccorso pubblico (008.003)</i>	140.908,62	140.908,62	0,00	140.908,62
		<b>Totale</b>	<b>140.908,62</b>	<b>140.908,62</b>	<b>0,00</b>	<b>140.908,62</b>

<i>D.5 AMMODERNARE LE RISORSE LOGISTICHE E STRUMENTALI PER INCREMENTARE L'EFFICACIA DEL SOCCORSO TECNICO URGENTE</i>	<b>4. SOCCORSO CIVILE (008)</b>	<i>4.2 Prevenzione dal rischio e soccorso pubblico (008.003)</i>	93.939,08	93.939,08	0,00	93.939,08
		<b>Totale</b>	<b>93.939,08</b>	<b>93.939,08</b>	<b>0,00</b>	<b>93.939,08</b>
<i>D.6 CONSOLIDARE LE CAPACITÀ DECISIONALI DEGLI ATTORI DEL SISTEMA NAZIONALE DI DIFESA CIVILE</i>	<b>4. SOCCORSO CIVILE (008)</b>	<i>4.1 Gestione del sistema nazionale di difesa civile (008.002)</i>	131.129,80	131.129,80	0,00	131.129,80
		<b>Totale</b>	<b>131.129,80</b>	<b>131.129,80</b>	<b>0,00</b>	<b>131.129,80</b>

Priorità politica E obiettivi strategici	Missioni	Programmi	Stanziamen- ti definitivi (a)	Pagato in c/competenza (b)	Residui accertati di nuova formazione (c)	Totale risorse impegnate (b+c)
<i>E.1 COORDINARE, ALLA LUCE DELLA DISCIPLINA IN TEMA DI CONTROLLI INTERNI E NEL RISPETTO DEI PRINCIPI DI TRASPARENZA E INTEGRITÀ, LE INIZIATIVE VOLTE A FAVORIRE IL CORRETTO ED EFFICACE SVILUPPO DEL CICLO DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE, IN UN'OTTICA DI COSTANTE PERFEZIONAMENTO DELLE METODOLOGIE OPERATIVE E DELLE INTERRELAZIONI ORGANIZZATORIE</i>	<b>6. SERVIZI ISTITUZIONALI E GENERALI DELLE AMMINISTRA ZIONI PUBBLICHE (032)</b>	<i>6.1 Indirizzo politico (032.002)</i>	926.646,00	867.609,88	9.967,39	877.577,27
		<b>Totale</b>	<b>926.646,00</b>	<b>867.609,88</b>	<b>9.967,39</b>	<b>877.577,27</b>

<p><b>E.2</b> ADOTTARE SPECIFICHE INIZIATIVE FINALIZZATE A:</p> <p>➤ VALORIZZARE E MIGLIORARE L'EFFICIENZA DELLE RISORSE UMANE ANCHE ATTRAVERSO L'ANALISI E L'INDIVIDUAZIONE DELLE ESIGENZE DI FORMAZIONE PER LO SVILUPPO E L'AGGIORNAMENTO DELLE PROFESSIONALITÀ DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE</p> <p>➤ REALIZZARE UNA MAGGIORE FUNZIONALITÀ DELLA SPESA MEDIANTE LA RIDUZIONE DEI COSTI E IL RECUPERO DELLE RISORSE</p> <p>➤ REALIZZARE O POTENZIARE BANCHE DATI ED ALTRI PROGETTI DI INFORMATIZZAZIONE E DI SEMPLIFICAZIONE DELLE PROCEDURE AMMINISTRATIVE</p> <p>➤ VALORIZZARE I CONTROLLI ISPETTIVI E DI REGOLARITÀ AMMINISTRATIVO-CONTABILE</p>	<p><b>6. SERVIZI ISTITUZIONALI E GENERALI DELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE (032)</b></p>	<p><i>6.2 Servizi e affari generali per le Amministrazioni di competenza (032.003)</i></p>	2.505.894,00	2.505.894,00	0,00	2.505.894,00
		<b>Totale</b>	<b>2.505.894,00</b>	<b>2.505.894,00</b>	<b>0,00</b>	<b>2.505.894,00</b>
<p><b>E.3</b> COORDINARE LE INIZIATIVE VOLTE A GARANTIRE LA TRASPARENZA, LA LEGALITÀ E LO SVILUPPO DELLA CULTURA DELL'INTEGRITÀ, ANCHE ATTRAVERSO LO SVILUPPO DI UN SISTEMA DI PREVENZIONE AMMINISTRATIVA DELLA CORRUZIONE E A MIGLIORARE GLI STRUMENTI PER LA QUALITÀ DEI SERVIZI</p>	<p><b>6. SERVIZI ISTITUZIONALI E GENERALI DELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE (032)</b></p>	<p><i>6.2 Servizi e affari generali per le Amministrazioni di competenza (032.003)</i></p>	240.983,00	240.983,00	0,00	240.983,00
		<b>Totale</b>	<b>240.983,00</b>	<b>240.983,00</b>	<b>0,00</b>	<b>240.983,00</b>

<b>E.4</b> IMPLEMENTARE GLI INTERVENTI VOLTI A DARE ATTUAZIONE AI PRINCIPI DI LEGALITÀ, INTEGRITÀ, TRASPARENZA ED EFFICIENZA DEI SERVIZI NONCHÉ AD ASSICURARE IL RAFFORZAMENTO DELLE TUTELE DELLA SICUREZZA PUBBLICA ATTRAVERSO INIZIATIVE DI SEMPLIFICAZIONE E REINGEGNERIZZAZIONE DEI PROCESSI, PROPOSTE DI RAZIONALIZZAZIONE DEL QUADRO NORMATIVO VIGENTE ED IL MIGLIORAMENTO DELL'ATTIVITÀ DI PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DELLA SPESA E LA VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE	<b>3. ORDINE PUBBLICO E SICUREZZA (007)</b>	<b>3.1</b> <i>Contrasto al crimine, tutela dell'ordine e della sicurezza pubblica (007.008)</i>	546.090,00	546.090,00	0,00	546.090,00
		<b>Totale</b>	<b>546.090,00</b>	<b>546.090,00</b>	<b>0,00</b>	<b>546.090,00</b>
<b>E.5</b> RAZIONALIZZARE, SEMPLIFICARE E RENDERE EFFICIENTE L'AZIONE AMMINISTRATIVA ALL'INTERNO DEGLI UFFICI PERIFERICI DELLA POLIZIA DI STATO TRAMITE UN PIÙ DIFFUSO IMPIEGO DELLE TECNOLOGIE DELL'INFORMAZIONE VOLTO ALLA AUTOMAZIONE PROCEDIMENTALE E DEMATERIALIZZAZIONE DOCUMENTALE	<b>3. ORDINE PUBBLICO E SICUREZZA (007)</b>	<b>3.1</b> <i>Contrasto al crimine, tutela dell'ordine e della sicurezza pubblica (007.008)</i>	80.655.118,00	80.655.118,00	0,00	80.655.118,00
		<b>Totale</b>	<b>80.655.118,00</b>	<b>80.655.118,00</b>	<b>0,00</b>	<b>80.655.118,00</b>
<b>E.6</b> RAZIONALIZZARE E RIDURRE LA SPESA PUBBLICA	<b>4. SOCCORSO CIVILE (008)</b>	<b>4.2</b> <i>Prevenzione dal rischio e soccorso pubblico (008.003)</i>	93.939,08	93.939,08	0,00	93.939,08
		<b>Totale</b>	<b>93.939,08</b>	<b>93.939,08</b>	<b>0,00</b>	<b>93.939,08</b>

<i>E.7 REINGEGNERIZZARE I PROCESSI DI ACQUISTO DI BENI E SERVIZI AI FINI DELLA RIDUZIONE DELLE SPESE DI GESTIONE DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO</i>	<b>4. SOCCORSO CIVILE (008)</b>	<i>4.2. Prevenzione dal rischio e soccorso pubblico (008.003)</i>	117.423,86	117.423,86	0,00	117.423,86
		<b>Totale</b>	<b>117.423,86</b>	<b>117.423,86</b>	<b>0,00</b>	<b>117.423,86</b>
<i>E.8 RIDURRE I CONSUMI ENERGETICI DEGLI UFFICI TERRITORIALI DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO</i>	<b>4. SOCCORSO CIVILE (008)</b>	<i>4.2. Prevenzione dal rischio e soccorso pubblico (008.003)</i>	70.454,30	70.454,30	0,00	70.454,30
		<b>Totale</b>	<b>70.454,30</b>	<b>70.454,30</b>	<b>0,00</b>	<b>70.454,30</b>
<i>E.9 SEMPLIFICARE IL FLUSSO INFORMATIVO INTERNO ED ESTERNO ATTRAVERSO IL POTENZIAMENTO DI BANCHE DATI MEDIANTE LA REALIZZAZIONE DI INNOVATIVI PROGETTI DI DIGITALIZZAZIONE PER MIGLIORARE L'EFFICIENZA E L'EFFICACIA DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA</i>	<b>2. RELAZIONI FINANZIARIE CON LE AUTONOMIE TERRITORIALI (003)</b>	<i>2.2 Interventi, servizi e supporto alle autonomie territoriali (003.002)</i>	439.564,99	439.565,00	0,00	439.565,00
		<i>2.3 Elaborazione, quantificazione e assegnazione dei trasferimenti erariali; determinazione dei rimborsi agli enti locali anche in via perequativa (003.003)</i>	135.090,02	108.500,00	0,00	108.500,00
		<b>Totale</b>	<b>574.655,01</b>	<b>548.065,00</b>	<b>0,00</b>	<b>548.065,00</b>

**PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE DELL'INTERNO****Tab. 2**

Numero addetti							
Part-time		Tempo pieno		Tempo indeterminato		Totale	
anno 2015	anno 2016	anno 2015	anno 2016	anno 2015	anno 2016	anno 2015	anno 2016
1.721	1.730	18.618	18.375	20.339	20.105	20.339	20.105

Tab. 2 bis

Qualifiche	Numero addetti		Retribuzione media con oneri (*)	
	Anno 2015	Anno 2016	Anno 2015	Anno 2016
PREFETTO	172	180	228.652	223.958
VICEPREFETTO	718	683	134.095	131.973
VICEPREFETTO AGGIUNTO	307	300	87.858	87.494
CONSIGLIERE DI PREFETTURA	0	50		50.194
DIRIGENTE I FASCIA	2	3	228.171	228.171
DIRIGENTE II FASCIA CON INCARICO DI I	2	1	228.171	228.171
DIRIGENTE II FASCIA	153	162	113.372	113.309
DIRIGENTE II FASCIA EX AGES EX SSPAL	4	4	135.143	135.143
AREA TERZA FASCIA 6	530	522	52.803	52.824
AREA TERZA FASCIA 5 (ex C3S)	513	512	49.702	49.846
AREA TERZA FASCIA 4 (ex C3)	581	564	47.178	47.289
AREA TERZA FASCIA 3 (ex C2)	3.581	3534	43.106	43.257
AREA TERZA FASCIA 2 (ex C1S)	1.275	1259	40.769	40.867
AREA TERZA FASCIA 1 (ex C1)	1.365	1345	39.564	39.670
AREA SECONDA F6	35	36	40.578	39.865
AREA SECONDA F5	698	672	39.748	39.835
AREA SECONDA F4 (ex B3S)	1.965	1924	38.187	38.335
AREA SECONDA F3 (ex B3)	3.053	3010	35.955	36.132
AREA SECONDA F2 (ex B2)	3.030	3056	33.466	33.656
AREA SECONDA F1 (ex B1)	1.152	1132	31.192	31.379
AREA PRIMA F3	1.133	1085	31.437	31.620
AREA PRIMA F2	33	29	30.371	30.546
AREA PRIMA F1	37	42	29.643	29.812

(\*) Il costo medio per il personale appartenente alla carriera prefettizia e per i dirigenti di II fascia – Area I è stato calcolato facendo la media ponderata; il costo medio per il personale contrattualizzato non dirigente è stato quantificato considerando lo stipendio tabellare, la RIA MEDIA, il FUA anno 2016 (ultimo definito) e lo straordinario (10 ore per 11 mesi)

## PERSONALE DELLA POLIZIA DI STATO

Tab. 3

Numero addetti							
Part-time		Tempo pieno		Tempo indeterminato		Totale	
anno 2015	anno 2016	anno 2015	anno 2016	anno 2015	anno 2016	anno 2015	anno 2016
				100351	98421	100351	98421

Tab. 3 bis

Qualifiche	Numero addetti		Retribuzione media con oneri
	anno 2015	anno 2016	anno 2015
DIRIGENTE GENERALE C	39	32	243.506
DIRIGENTE SUPERIORE	206	208	162.802
PRIMO DIRIGENTE + 25 ANNI	440	537	143.031
PRIMO DIRIGENTE + 23 ANNI	173	102	134.429
PRIMO DIRIGENTE	187	90	117.215
VICE QUESTORE AGGIUNTO + 25 ANNI	279	366	115.860
VICE QUESTORE AGGIUNTO + 23 ANNI	190	199	111.479
VICE QUESTORE AGGIUNTO + 15 ANNI	806	673	100.188
VICE QUESTORE AGGIUNTO + 13 ANNI	171	402	85.985
VICE QUESTORE AGGIUNTO	508	331	74.809
COMMISSARIO CAPO	812	735	71.944
COMMISSARIO	98	283	53.016
ISPETT.SUP. S.UPS SOSTITUTO COMMISSARIO	3.268	3031	67.587
ISPETTORE SUPERIORE S.UPS CON 8 ANNI QLF	426	759	67.299
ISPETTORE SUPERIORE S.UPS	1.418	1029	67.314
ISPETTORE CAPO CON 10 ANNI QLF	5.896	5404	65.693
ISPETTORE CAPO	763	767	61.328
ISPETTORE	219	209	52.931
VICE ISPETTORE	2	21	57.123
SOVRINTENDENTE CAPO CON 8 ANNI QLF	444	389	65.143
SOVRINTENDENTE CAPO	4.886	8883	60.347
SOVRINTENDENTE	6.251	1813	56.117
VICE SOVRINTENDENTE	986	3528	53.743
ASSISTENTE CAPO CON 8 ANNI QLF	28.823	27954	53.170
ASSISTENTE CAPO	21.469	19743	52.013
ASSISTENTE	8.547	7886	47.571
AGENTE SCELTO	3.976	4126	47.347
AGENTE	7.314	8920	44.476
ALLIEVO	1.754	1	13.920

\* I dati relativi al personale, al 31 dicembre 2016, sono provvisori e quelli relativi alla retribuzione media non sono disponibili a causa di problemi tecnici all'infrastruttura hardware del competente Dipartimento della Pubblica Sicurezza. Si provvederà al loro aggiornamento appena saranno resi disponibili.

**PERSONALE DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO****Tab. 4**

Numero addetti							
Part-time		Tempo pieno		Tempo indeterminato		Totale	
anno 2015	anno 2016	anno 2015	anno 2016	anno 2015	anno 2016	anno 2015	anno 2016
221	235	33.351	33.673	33.572	33.908	33.572	33.908

**Tab. 4 bis**

	Numero addetti		Retribuzione media con oneri	
	anno2015	anno2016	anno2015	anno2016
DIRIGENTE GENERALE	23	23	191.511	189.367
DIRIGENTE SUPERIORE	45	41	140.930	126.773
PRIMO DIRIGENTE CON SCATTO 26 ANNI	40	35	127.093	116.820
PRIMO DIRIGENTE	76	78	126.296	113.028
DIRIGENTE SUPERIORE MEDICO	2	2	139.310	126.957
PRIMO DIRIGENTE MEDICO CON SCATTO 26 ANNI	0	0	0	0
PRIMO DIRIGENTE MEDICO	2	2	118.243	107.206
DIRIGENTE SUPERIORE GINNICO SPORTIVO	1	1	143.456	130.328
PRIMO DIRIGENTE GINNICO SPORTIVO CON SCATTO 26 ANNI	1	1	121.064	110.027
PRIMO DIRIGENTE GINNICO SPORTIVO	0	0	0	0
DIRETTORE VICEDIRIGENTE CON SCATTO 26 ANNI	54	47	78.360	78.349
DIRETTORE VICEDIRIGENTE CON SCATTO 16 ANNI	236	237	73.798	74.064
DIRETTORE VICEDIRIGENTE	166	160	71.133	70.831
DIRETTORE	24	23	60.378	60.377
VICE DIRETTORE	0	40	0	57.198
DIRETTORE MEDICO VICEDIRIGENTE CON SCATTO 26 ANNI	0	0	0	0
DIRETTORE MEDICO VICEDIRIGENTE CON SCATTO 16 ANNI	1	1	58.911	58.792
DIRETTORE MEDICO VICEDIRIGENTE	13	13	55.491	55.348
DIRETTORE MEDICO	0	0	0	0
VICE DIRETTORE MEDICO	0	0	0	0
DIRETTORE GINNICO SPORTIVO VICEDIRIGENTE CON SCATTO 26 ANNI	0	0	0	0
DIRETTORE GINNICO SPORTIVO VICEDIRIGENTE CON SCATTO 16 ANNI	1	1	58.704	57.956
DIRETTORE GINNICO SPORTIVO VICEDIRIGENTE	8	8	54.811	54.799
DIRETTORE GINNICO SPORTIVO	0	0	0	0
VICE DIRETTORE GINNICO SPORTIVO	0	0	0	0
SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI CAPO CON SCATTO CONVENZIONALE ESPERTO	288	283	68.600	68.616
SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI CAPO	78	75	64.069	64.076
SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI	4	4	61.066	61.066
ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	58	53	60.388	59.951
ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO	67	40	60.932	60.826
ISPETTORE ANTINCENDI	335	318	56.591	56.509
VICE ISPETTORE	5	6	44.912	44.912

SOSTITUTO DIRETTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE CAPO ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	360	351	48.215	48.108
SOSTITUTO DIRETTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE CAPO	9	5	44.343	44.362
SOSTITUTO DIRETTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	0	0	0	0
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO CONTABILE ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	0	0	0	0
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO CONTABILE ESPERTO	77	77	40.277	40.083
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	659	646	38.442	38.292
VICE COLLABORATORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	74	76	36.160	36.145
SOSTITUTO DIRETTORE TECNICO INFORMATICO CAPO ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	8	8	48.211	48.351
SOSTITUTO DIRETTORE TECNICO INFORMATICO CAPO	9	9	43.622	43.782
SOSTITUTO DIRETTORE TECNICO INFORMATICO	0	0	0	0
COLLABORATORE TECNICO INFORMATICO ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	0	0	0	0
COLLABORATORE TECNICO INFORMATICO ESPERTO	25	25	40.160	39.953
COLLABORATORE TECNICO INFORMATICO	316	316	38.167	38.028
VICE COLLABORATORE TECNICO INFORMATICO	32	33	36.464	36.460
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CONTABILE DIRETTORE VICE DIRIGENTE CON SCATTO CONVENZIONALE	12	12	48.433	48.433
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CONTABILE DIRETTORE VICE DIRIGENTE	0	0	0	0
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CONTABILE DIRETTORE	105	105	43.587	43.567
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CONTABILE VICE DIRETTORE	16	36	40.525	40.525
FUNZIONARIO TECNICO INFORMATICO DIRETTORE VICEDIRIGENTE CON SCATTO CONVENZIONALE	1	1	55.638	55.638
FUNZIONARIO TECNICO INFORMATICO DIRETTORE VICEDIRIGENTE	0	0	0	0
FUNZIONARIO TECNICO INFORMATICO DIRETTORE	14	14	45.155	45.147
FUNZIONARIO TECNICO INFORMATICO VICE DIRETTORE	3	3	42.025	42.025
CAPO REPARTO ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	90	40	51.080	50.705
CAPO REPARTO ESPERTO	80	80	48.937	48.068
CAPO REPARTO	1.489	1645	49.315	49.182
CAPO SQUADRA ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	1.862	1682	47.925	47.758
CAPO SQUADRA ESPERTO	2.266	1994	46.412	46.227
CAPO SQUADRA	3.059	4187	45.666	45.544
VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE CON SCATTO CONVENZIONALE	659	845	44.072	43.726
VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE	6.830	5461	42.314	42.155
VIGILE DEL FUOCO ESPERTO	3.631	3623	41.434	41.418
VIGILE DEL FUOCO QUALIFICATO	4.081	4077	40.938	40.894
VIGILE DEL FUOCO *	4.743	4734	39.989	39.989
ASSISTENTE CAPO CON SCATTO CONVENZIONALE	49	49	41.217	41.181
ASSISTENTE CAPO	305	279	38.289	38.270
ASSISTENTE	1	2	37.203	41.832
OPERATORE ESPERTO	871	849	34.910	34.883
OPERATORE PROFESSIONALE	159	153	33.641	33.500
OPERATORE TECNICO	118	118	31.802	31.795
OPERATORE	31	31	30.834	30.834

\* Allievo Vigile del Fuoco n. 850

**INDICATORI DELLE RISORSE E DEI RISULTATI PER PRIORITA' POLITICHE  
ANNO 2016**

Tab. 5

Priorità politiche/ obiettivi strategici	Spese di cassa	Indicatore		
		Tipologia	Valore programmato	Valore a consuntivo
<i>A.1 RAFFORZARE L'AZIONE DI PREVENZIONE E CONTRASTO DELLA MINACCIA DI MATRICE ANARCHICA E FONDAMENTALISTA E POTENZIARE LA COLLABORAZIONE INTERNAZIONALE CON QUEI PAESI NEI QUALI IL FENOMENO È MAGGIORMENTE RILEVANTE</i>	<b>63.263.105,00</b>	<b>Indicatore di realizzazione fisica</b>  Misurazione, in termini percentuali, del grado di avanzamento triennale del piano di azione con progressione annua che cumula il valore dell'anno precedente	<b>33%</b>	<b>33%</b>
<i>A.2 PERFEZIONARE LA COSTANTE AZIONE DI PREVENZIONE E CONTRASTO VERSO OGNI FORMA DI CRIMINALITÀ ORGANIZZATA PROSEGUENDO NELL'ATTUAZIONE DEL PIANO STRAORDINARIO CONTRO LE MAFIE</i>	<b>59.575.139,00</b>	<b>Indicatore di realizzazione fisica</b>  Misurazione, in termini percentuali, del grado di avanzamento triennale del piano di azione con progressione annua che cumula il valore dell'anno precedente	<b>33%</b>	<b>33%</b>
		<b>Indicatore di risultato (output)</b>  Numero protocolli di intesa sottoscritti	<b>1</b>	<b>0*</b>
		<b>Indicatore di risultato (output)</b>  Numero corsi, di formazione e aggiornamento professionale degli operatori, svolti	<b>3</b>	<b>3</b>
		<b>Indicatore di risultato (output)</b>  Numero monitoraggi di imprese aggiudicatarie di appalti pubblici effettuati	<b>900</b>	<b>1511</b>
<i>A.3 IMPLEMENTARE L'AZIONE DI SUPPORTO ALLE ATTIVITÀ DI PREVENZIONE E CONTRASTO DELLA CRIMINALITÀ COMUNE</i>	<b>54.026.486,00</b>	<b>Indicatore di realizzazione fisica</b>  Misurazione, in termini percentuali, del grado di avanzamento triennale del piano di azione con progressione annua che cumula il valore dell'anno precedente	<b>100%</b>	<b>97%*</b>
		<b>Indicatore di risultato (output)</b>  Numero corsi, di formazione e aggiornamento professionale degli operatori, svolti	<b>84</b>	<b>64**</b>
		<b>Indicatore di risultato (output)</b>  Numero apparati tecnologici, impiegati per l'attività di	<b>500</b>	<b>0***</b>

		prevenzione e controllo del territorio, implementati		
<i>A.4 SVILUPPARE LE AZIONI VOLTE A DIFFONDERE MIGLIORI CONDIZIONI DI SICUREZZA, GIUSTIZIA E LEGALITÀ PER I CITTADINI E LE IMPRESE, ATTRAVERSO IL COMPLETAMENTO DEL PON SICUREZZA PER LO SVILUPPO 2007-2013</i>	<b>3.316.573,00</b>	<b>Indicatore di realizzazione fisica</b> Misurazione, in termini percentuali, del grado di avanzamento triennale del piano di azione con progressione annua che cumula il valore dell'anno precedente	<b>33%</b>	<b>33%</b>
<i>A.5 POTENZIARE L'ATTIVITÀ DI PREVENZIONE E CONTRASTO DELL'IMMIGRAZIONE CLANDESTINA</i>	<b>57.379.269,00</b>	<b>Indicatore di realizzazione fisica</b> Misurazione, in termini percentuali, del grado di avanzamento triennale del piano di azione con progressione annua che cumula il valore dell'anno precedente	<b>100%</b>	<b>98%*</b>
		<b>Indicatore di risultato (output)</b> Numero corsi, di formazione e aggiornamento professionale degli operatori, svolti	<b>21</b>	<b>21</b>
		<b>Indicatore di risultato (output)</b> Numero di voli charter congiunti di rimpatrio con il coordinamento dell'Agenzia FRONTEX organizzati e/o con partecipazione	<b>3</b>	<b>6</b>
<i>A.6 IMPLEMENTARE I LIVELLI DI SICUREZZA STRADALE, FERROVIARIA E DELLE COMUNICAZIONI</i>	<b>57.011.277,00</b>	<b>Indicatore di realizzazione fisica</b> Misurazione, in termini percentuali, del grado di avanzamento triennale del piano di azione con progressione annua che cumula il valore dell'anno precedente	<b>100%</b>	<b>100%</b>
		<b>Indicatore di risultato (output)</b> Numero di istituti scolastici coinvolti nella realizzazione di incontri per l'educazione alla legalità	<b>1.800</b>	<b>1800</b>
		<b>Indicatore di risultato (output)</b> Numero corsi, di formazione e aggiornamento professionale degli operatori, svolti	<b>55</b>	<b>55</b>
		<b>Indicatore di risultato (output)</b> Numero di operazioni ad alto impatto (servizi di controllo a tema) effettuate su tutto il territorio nazionale, articolate in 120 giorni nell'arco dell'anno	<b>40</b>	<b>40</b>

<p><b>A.7</b> PROGRAMMARE E COORDINARE I FONDI EUROPEI E IL PON 2014-2020 PER INCREMENTARE LA SICUREZZA INTERNA, E LA GOVERNANCE DELLE FRONTIERE ESTERNE FINANZIANDO INTERVENTI ADDIZIONALI, PER LO SVILUPPO ECONOMICO E SOCIALE DELLE REGIONI "MENO SVILUPPATE"</p>	<p><b>1.099.998,00</b></p>	<p><b>Indicatore di realizzazione fisica</b></p> <p>Misurazione, in termini percentuali, del grado di avanzamento settennale del piano di azione con progressione annua che cumula il valore dell'anno precedente</p>	<p><b>30%</b></p>	<p><b>30</b></p>
<p><b>A.8</b> PREVENIRE E CONTRASTARE L'ESTREMISMO VIOLENTO AVENTE MATRICE POLITICA</p>	<p><b>10.448.231,00</b></p>	<p><b>Indicatore di realizzazione fisica</b></p> <p>Misurazione, in termini percentuali, del grado di avanzamento triennale del piano di azione con progressione annua che cumula il valore dell'anno precedente</p>	<p><b>33%</b></p>	<p><b>33%</b></p>
<p><b>A.9</b> COORDINARE L'AZIONE DI REPRESSIONE DEL TRAFFICO ILLECITO DI SOSTANZE STUPEFACENTI IN AMBITO NAZIONALE E INTERNAZIONALE, AL FINE DI PREVENIRE E CONTRASTARE L'OFFERTA DI DROGA</p>	<p><b>4.443.369,00</b></p>	<p><b>Indicatore di realizzazione fisica</b></p> <p>Misurazione, in termini percentuali, del grado di avanzamento triennale del piano di azione con progressione annua che cumula il valore dell'anno precedente</p>	<p><b>33%</b></p>	<p><b>33%</b></p>
		<p><b>Indicatore di risultato (output)</b></p> <p>Numero corsi, di formazione e aggiornamento professionale degli operatori, svolti</p>	<p><b>1</b></p>	<p><b>1</b></p>
<p><b>B.1</b> CONSOLIDARE LE INIZIATIVE, ANCHE A LIVELLO COMUNITARIO, DIRETTE AL RICONOSCIMENTO DEI DIRITTI DEI CITTADINI STRANIERI, NEL PIENO RISPETTO DELLE REGOLE DELLA CIVILE CONVIVENZA E DEI VALORI SANCI DALL'ORDINAMENTO, ANCHE AL FINE DELLA PROGRESSIVA INTEGRAZIONE ATTRAVERSO PERCORSI DI INSERIMENTO SOCIO-LAVORATIVO</p>	<p><b>216.064.644,37</b></p>	<p><b>Indicatore di realizzazione fisica</b></p> <p>Misurazione, in termini percentuali, del grado di avanzamento triennale del piano di azione con progressione annua che cumula il valore dell'anno precedente</p>	<p><b>66%</b></p>	<p><b>65%(*)</b></p>
		<p><b>Indicatore di risultato (output)</b></p> <p>Incremento dei posti nel Sistema di Protezione per Richiedenti Asilo e Rifugiati (SPRAR)</p>	<p><b>10.000</b></p>	<p><b>6.193(**)</b></p>
		<p><b>Indicatore di risultato (output)</b></p> <p>Numero di ospiti che hanno concluso il percorso di accoglienza positivamente</p>	<p><b>&gt;=250</b></p>	<p><b>3.093</b></p>
<p><b>B.2</b> OTTIMIZZARE IL SISTEMA DELLE PROCEDURE DI RICONOSCIMENTO DELLA PROTEZIONE INTERNAZIONALE</p>	<p><b>14.596.634,47</b></p>	<p><b>Indicatore di realizzazione fisica</b></p> <p>Misurazione, in termini percentuali, del grado di avanzamento triennale del piano di azione con progressione annua che cumula il valore dell'anno precedente</p>	<p><b>66%</b></p>	<p><b>66%</b></p>

		<b>Indicatore di risultato (output)</b> Numero dei componenti delle Commissioni Territoriali e del personale di supporto formati annualmente	<b>&gt;=160</b>	<b>392</b>
		<b>Indicatore di risultato (output)</b> Percentuale di incremento dell'attività decisionale espressa dalle Commissioni Territoriali nell'arco dell'anno di riferimento	<b>40%</b>	<b>90%</b>
<b>B.3</b> <i>PROMUOVERE L'ATTUAZIONE DI SERVIZI ED INTERVENTI A FAVORE DEI CITTADINI DI PAESI TERZI REGOLARMENTE SOGGIORNANTI IN ITALIA ATTRAVERSO LA GESTIONE DEL FONDO ASILO MIGRAZIONE E INTEGRAZIONE (FAMI 2014-2020) E L'ESERCIZIO DELLE FUNZIONI DI GESTIONE E CONTROLLO DEL RELATIVO PROGRAMMA NAZIONALE</i>	<b>1.183.782,84</b>	<b>Indicatore di realizzazione fisica</b> Misurazione, in termini percentuali, del grado di avanzamento settennale del piano di azione con progressione annua che cumula il valore dell'anno precedente	<b>25%</b>	<b>25%</b>
		<b>Indicatore di risultato (output)</b> Numero dei progetti finanziati	<b>25</b>	<b>231</b>
		<b>Indicatore di realizzazione finanziaria</b> Rapporto, in termini percentuali, tra impegno di spesa e stanziamenti disponibili	<b>19%</b>	<b>37,5%</b>
<b>C.1</b> <i>PROMUOVERE AZIONI COORDINATE E DI IMPULSO DELLE ATTIVITÀ DA PARTE DEI PREFETTI, FAVORENDO IL FLUSSO INFORMATIVO TRA I VARI LIVELLI DI GOVERNO, AL FINE DI PROMUOVERE LO SVILUPPO ECONOMICO E SOCIALE DEL TERRITORIO</i>	<b>263.532,00</b>	<b>Indicatore di realizzazione fisica</b> Misurazione, in termini percentuali, del grado di avanzamento triennale del piano di azione con progressione annua che cumula il valore dell'anno precedente	<b>100%</b>	<b>100%</b>
		<b>Indicatore di risultato (output)</b> Calcolo, in termini percentuali, delle Prefetture-UTG interessate dalla diffusione dei flussi informativi sul territorio	<b>100%</b>	<b>100%</b>
<b>C.2</b> <i>PROMUOVERE INIZIATIVE VOLTE ALL'ATTUAZIONE DELLE RIFORME AVVIATE NEL SETTORE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FISCALITÀ LOCALE NEL CONTESTO DI CONTENIMENTO DELLA SPESA PUBBLICA E DI SOSTEGNO AGLI ENTI IN DIFFICOLTÀ ECONOMICO-FINANZIARIE</i>	<b>176.490,00</b>	<b>Indicatore di realizzazione fisica</b> Misurazione, in termini percentuali, del grado di avanzamento triennale del piano di azione con progressione annua che cumula il valore dell'anno precedente	<b>67%</b>	<b>67%</b>