

<i>E.4 IMPLEMENTARE GLI INTERVENTI DI RAZIONALIZZAZIONE E MONITORAGGIO DELLA SPESA E DI OTTIMIZZAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE, IN UN'OTTICA INTEGRATA DI EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ, ANCHE ATTRAVERSO LA REALIZZAZIONE DI UN PROGRAMMA DI ANALISI E VALUTAZIONE DELLA SPESA (SPENDING REVIEW)</i>	<b>SOCCORSO CIVILE (008)</b>	<i><b>Organizzazione e gestione del sistema nazionale di difesa civile (008.002)</b></i>	7.696,01	7.696,01	0,00
		<i><b>Prevenzione dal rischio e soccorso pubblico (008.003)</b></i>	70.335,98	70.335,98	0,00
		<b>Totale</b>	<b>78.031,99</b>	<b>78.031,99</b>	<b>0,00</b>

<b>E.5 REALIZZARE O POTENZIARE BANCHE DATI E ALTRI PROGETTI DI DIGITALIZZAZIONE E DI SEMPLIFICAZIONE DEI SERVIZI, PER INCREMENTARE IL FLUSSO DELLE COMUNICAZIONI INTERNE ED ESTERNE, MIGLIORANDONE LA QUALITÀ E L'EFFICIENZA</b>	<b>RELAZIONI FINANZIARIE CON LE AUTONOMIE TERRITORIALI (003)</b>	<b>Interventi, servizi e supporto alle Autonomie territoriali (003.002)</b>	435.337,00	435.337,00	0,00	435.337,00
		<b>Elaborazione, quantificazione e assegnazione dei trasferimenti erariali; determinazione dei rimborsi agli enti locali anche in via perequativa (003.003)</b>	124.673,00	124.673,00	0,00	124.673,00
		<b>Totale</b>	<b>560.010,00</b>	<b>560.010,00</b>	<b>0,00</b>	<b>560.010,00</b>

<b>E.6 REALIZZARE O POTENZIARE BANCHE DATI E ALTRI PROGETTI DI DIGITALIZZAZIONE E DI SEMPLIFICAZIONE ORGANIZZATIVA DEI SERVIZI</b>	<b>IMMIGRAZIONE, ACCOGLIENZA E GARANZIA DEI DIRITTI (027)</b>	<b>Garanzia dei diritti e interventi per lo sviluppo della coesione sociale (027.002)</b>	2.141.971,00	2.115.110,35	18.531,59	2.133.641,94
		<b>Gestione flussi migratori (027.003)</b>	2.280.888,27	341.530,60	2.002.558,03	2.344.088,63
		<b>Totale</b>	<b>4.422.859,27</b>	<b>2.456.640,95</b>	<b>2.021.089,62</b>	<b>4.477.730,57</b>

**PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE DELL'INTERNO****Tab. 2**

<b>Numero addetti</b>							
<b>Part-time</b>		<b>Tempo pieno</b>		<b>Tempo indeterminato</b>		<b>Totale</b>	
<i>anno 2011</i>	<i>anno 2012</i>	<i>anno 2011</i>	<i>anno 2012</i>	<i>anno 2011</i>	<i>anno 2012</i>	<i>anno 2011</i>	<i>anno 2012</i>
1.803	1.740	19.633	19.272	21.436	21.012	21.436	21.012

Tab. 2 bis

Qualifiche	Numero addetti		Retribuzione media con oneri (*)	
	anno 2011	anno 2012	anno 2011	anno 2012
PREFETTO	198	204	227.536	229.870
VICEPREFETTO	641	687(**)	132.474	134.687
VICEPREFETTO AGGIUNTO	478	418	86.352	87.450
CONSIGLIERE DI PREFETTURA	38	6	50.194	50.194
DIRIGENTE I FASCIA	2	2	228.171	228.171
DIRIGENTE II FASCIA CON INCARICO DI I	2	2	228.171	228.171
DIRIGENTE II FASCIA	152	147	114.252	113.009
AREA TERZA FASCIA 6	593	566	52.676	52.989
AREA TERZA FASCIA 5 (ex C3S)	548	527	49.738	49.866
AREA TERZA FASCIA 4 (ex C3)	615	605	47.253	47.353
AREA TERZA FASCIA 3 (ex C2)	3.789	3.718	43.371	43.263
AREA TERZA FASCIA 2 (ex CIS)	1.319	1.300	40.597	40.920
AREA TERZA FASCIA 1 (ex CI)	1.341	1.314	39.514	39.715
AREA SECONDA F5	840	809	39.552	39.945
AREA SECONDA F4 (ex B3S)	2.145	2.117	38.444	38.346
AREA SECONDA F3 (ex B3)	3.247	3.168	36.026	36.206
AREA SECONDA F2 (ex B2)	3.003	3.024	33.465	33.579
AREA SECONDA FI (ex B1)	1.134	1.102	31.086	31.309
AREA PRIMA F3	1.297	1.244	31.380	31.562
AREA PRIMA F2	54	39	30.379	30.552
AREA PRIMA FI		13		29.780

(\*) il costo medio per il personale appartenente alla carriera prefettizia e per i dirigenti di II fascia – Area I è stato calcolato facendo la media ponderata

il costo medio per il personale contrattualizzato non dirigente è stato quantificato considerando lo stipendio tabellare, la RIA media, il FUA anno 2011 (ultimo definito) e lo straordinario (10 ore per 11 mesi)

(\*\*) il dato contiene n. 91 viceprefetti promossi con decorrenza 1/1/2011 e 1/1/2012 con trattamento economico del viceprefetto aggiunto, in quanto la promozione ha avuto solo effetti giuridici in applicazione del decreto legge n. 78/2010 convertito dalla legge n. 122/2010

**PERSONALE DELLA POLIZIA DI STATO****Tab. 3**

Numero addetti							
Part-time		Tempo pieno		Tempo indeterminato		Totale	
<i>anno</i> 2011	<i>anno</i> 2012	<i>anno</i> 2011	<i>anno</i> 2012	<i>anno</i> 2011	<i>anno</i> 2012	<i>anno</i> 2011	<i>anno</i> 2012
				102.274	102.417	102.274	102.417

Tab. 3 bis

Qualifiche	Numero addetti		Retribuzione media con oneri	
	anno 2011	anno 2012	anno 2011	anno 2012
DIRIGENTE GENERALE C	34	34	213.978	226.220
DIRIGENTE SUPERIORE	190	223	164.218	162.710
DIRIGENTE SUPERIORE R.E.				
PRIMO DIRIGENTE + 25 ANNI	322	286	144.655	143.628
PRIMO DIRIGENTE + 23 ANNI	173	261	127.204	124.301
PRIMO DIRIGENTE	222	195	123.907	120.428
VICE QUESTORE AGGIUNTO + 25 ANNI	106	124	125.492	120.082
VICE QUESTORE AGGIUNTO + 23 ANNI	137	221	105.527	101.317
VICE QUESTORE AGGIUNTO + 15 ANNI	1.087	877	96.041	95.030
VICE QUESTORE AGGIUNTO + 13 ANNI	59	209	90.366	88.566
VICE QUESTORE AGGIUNTO	803	606	77.501	71.672
COMMISSARIO CAPO	378	589	67.398	64.594
COMMISSARIO	386	292	53.670	55.076,00
ISPETTORE SUPERIORE S.UPS SOSTITUTO COMMISSARIO	3.657	3.380	66.793	63.914
ISPETTORE SUPERIORE S.UPS CON 8 ANNI QLF	803	726	66.494	63.295
ISPETTORE SUPERIORE S.UPS	602	893	71.737	63.867
ISPETTORE CAPO CON 10 ANNI QLF	4.378	4.232	64.835	62.303
ISPETTORE CAPO	4.735	4.099	62.464	60.188
ISPETTORE	860	764	55.225	52.682
VICE ISPETTORE	11	10	56.188	55.015
SOVRINTENDENTE CAPO CON 8 ANNI QLF	529	435	63.726	60.883
SOVRINTENDENTE CAPO	3.243	2.920	59.970	57.385
SOVRINTENDENTE	10.684	10.258	55.849	53.177
VICE SOVRINTENDENTE	221	269	58.018	54.286
ASSISTENTE CAPO CON 8 ANNI QLF	14.137	17.867	52.464	50.180
ASSISTENTE CAPO	25.759	23.648	51.092	48.876
ASSISTENTE	15.039	14.912	47.760	45.603
AGENTE SCELTO	8.034	6.127	46.445	44.445
AGENTE	4.472	5.162	42.997	41.188
AGENTE AUSILIARIO	1		30.195	
ALLIEVO	1.212	2.798	14.525	15.162

**PERSONALE DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO****Tab. 4**

Numero addetti							
Part-time		Tempo pieno		Tempo indeterminato		Totale	
<i>anno 2011</i>	<i>anno 2012</i>	<i>anno 2011</i>	<i>anno 2012</i>	<i>anno 2011</i>	<i>anno 2012</i>	<i>anno 2011</i>	<i>anno 2012</i>
242	238	32.366	31.525	32.608	31.763	32.608	31.763

*Si precisa che, con provvedimenti D.M. 1143 del 5/3/2013 e D.M. 1293 del 25/3/2013, in applicazione del decreto legislativo n. 217/2005, sono state effettuate promozioni ed attribuiti scatti convenzionali al personale di cui alla tabella che segue, con effetti economici 2012.*

*Il dato riportato nella tabella 4 "n. addetti anno 2012" non lo comprende, trattandosi di provvedimenti emanati nell'anno 2013.*

## XVII LEGISLATURA – DISEGNI DI LEGGE E RELAZIONI - DOCUMENTI

Tab. 4 bis

Qualifiche	Numero addetti		Retribuzione media con oneri	
	anno	anno	anno	anno
	2011	2012	2011	2012
DIRIGENTE GENERALE	26	23	198.157	224.018
DIRIGENTE SUPERIORE	43	45	129.478	154.336
PRIMO DIRIGENTE CON SCATTO 26 ANNI	34	27	109.285	136.800
PRIMO DIRIGENTE	81	86	110.458	121.715
DIRIGENTE SUPERIORE MEDICO	2	2	119.649	140.476
PRIMO DIRIGENTE MEDICO CON SCATTO 26 ANNI	0	0		
PRIMO DIRIGENTE MEDICO	2	2	102.166	118.760
DIRIGENTE SUPERIORE GINNICO SPORTIVO	1	1	123.794	144.354
PRIMO DIRIGENTE GINNICO SPORTIVO CON SCATTO 26 ANNI	1	1	104.987	111.270
PRIMO DIRIGENTE GINNICO SPORTIVO	0	0		
DIRETTORE VICE DIRIGENTE CON SCATTO 26 ANNI	32	32	72.287	72.320
DIRETTORE VICE DIRIGENTE CON SCATTO 16 ANNI	243	239	67.171	67.172
DIRETTORE VICE DIRIGENTE	76	72	64.184	64.333
DIRETTORE	165	165	55.396	59.968
VICE DIRETTORE	0	0		
DIRETTORE MEDICO VICE DIRIGENTE CON SCATTO 26 ANNI	0	0		
DIRETTORE MEDICO VICE DIRIGENTE CON SCATTO 16 ANNI	1	1	59.061	59.061
DIRETTORE MEDICO VICE DIRIGENTE	10	10	43.933	56.383
DIRETTORE MEDICO	5	4	52.978	52.728
VICE DIRETTORE MEDICO	0	0		
DIRETTORE GINNICO SPORTIVO VICEDIRIGENTE CON SCATTO 26 ANNI	0	0		
DIRETTORE GINNICO SPORTIVO VICE DIRIGENTE CON SCATTO 16 ANNI	0	0		
DIRETTORE GINNICO SPORTIVO VICE DIRIGENTE	2	2	57.724	57.776
DIRETTORE GINNICO SPORTIVO	6	6	53.446	53.446
VICE DIRETTORE GINNICO SPORTIVO	1	1	50.364	43.464
SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI CAPO CON SCATTO CONVENZIONALE ESPERTO	79	104	65.166	65.129
SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI CAPO	260	215	58.637	58.966
SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI	100	87	56.097	55.896
ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	51	63	56.077	55.738
ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO	18	1	54.310	54.989
ISPETTORE ANTINCENDI	153	123	58.157	52.884
VICE ISPETTORE	4	2	41.629	42.395
SOSTITUTO DIRETTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE CAPO ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	59	55	47.690	47.707
SOSTITUTO DIRETTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE CAPO	342	338	42.802	42.791
SOSTITUTO DIRETTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	6	6	41.973	42.026
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO CONTABILE ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	0	0		
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	0	0		

## XVII LEGISLATURA – DISEGNI DI LEGGE E RELAZIONI - DOCUMENTI

ESPERTO				
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	78	79	36.905	36.933
VICE COLLABORATORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	780	772	35.848	35.879
SOSTITUTO DIRETTORE TECNICO INFORMATICO CAPO ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	0	0		
SOSTITUTO DIRETTORE TECNICO INFORMATICO CAPO	10	9	44.055	44.048
SOSTITUTO DIRETTORE TECNICO INFORMATICO	9	9	40.152	40.189
COLLABORATORE TECNICO INFORMATICO ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	0	0		
COLLABORATORE TECNICO INFORMATICO ESPERTO	0	0		
COLLABORATORE TECNICO INFORMATICO	25	34	36.443	36.487
VICE COLLABORATORE TECNICO INFORMATICO	351	341	35.547	35.608
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CONTABILE DIRETTORE VICE DIRIGENTE CON SCATTO CONVENZIONALE	10	10	46.469	47.098
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CONTABILE DIRETTORE VICE DIRIGENTE	0	0		
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CONTABILE DIRETTORE	91	91	42.253	42.302
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CONTABILE VICE DIRETTORE	32	32	39.437	39.490
FUNZIONARIO TECNICO INFORMATICO DIRETTORE VICEDIRIGENTE CON SCATTO CONVENZIONALE	1	1	57.702	57.615
FUNZIONARIO TECNICO INFORMATICO DIRETTORE VICEDIRIGENTE	0	0		
FUNZIONARIO TECNICO INFORMATICO DIRETTORE	12	14	43.380	43.380
FUNZIONARIO TECNICO INFORMATICO VICE DIRETTORE	5	3	40.521	40.969
CAPO REPARTO ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	257	181	53.737	53.725
CAPO REPARTO ESPERTO	239	107	53.274	53.335
CAPO REPARTO	93	93	48.262	48.221
CAPO SQUADRA ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	2.336	3.206	44.429	44.605
CAPO SQUADRA ESPERTO	3.303	2.873	45.442	45.490
CAPO SQUADRA	1.175	509	43.027	43.102
VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE CON SCATTO CONVENZIONALE	326	294	42.128	42.133
VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE	5.433	6.563	40.613	40.608
VIGILE DEL FUOCO ESPERTO	5.678	5.329	40.789	40.842
VIGILE DEL FUOCO QUALIFICATO	3.803	3.059	39.937	39.984
VIGILE DEL FUOCO	5.109	4.829	38.361	38.410
ASSISTENTE CAPO CON SCATTO CONVENZIONALE	27	37	41.031	41.120
ASSISTENTE CAPO	413	381	43.381	43.389
ASSISTENTE	3	0	36.035	
OPERATORE ESPERTO	422	561	35.143	35.111
OPERATORE PROFESSIONALE	506	452	32.787	32.896
OPERATORE TECNICO	242	149	36.169	31.244
OPERATORE	36	32	30.787	30.767

## INDICATORI DELLE RISORSE E DEI RISULTATI PER PRIORITA' POLITICHE

ANNO 2012

Tab. 5

Priorità politiche/ obiettivi strategici	Spese di cassa	Indicatore		
		Tipologia	Valore programmato	Valore a consuntivo
<i>A.1 PREVENIRE E CONTRASTARE LA MINACCIA DI.MATRICE FONDAMENTALISTA</i>	<b>57.719.471,00</b>	<b>Indicatore di realizzazione fisica</b>  Misurazione, in termini percentuali, del grado di avanzamento triennale del piano di azione con progressione annua che cumula il valore dell'anno precedente	<b>66%</b>	<b>66%</b>
<i>A.2 PREVENIRE E CONTRASTARE OGNI FORMA DI CRIMINALITÀ ORGANIZZATA DANDO ATTUAZIONE AL PIANO STRAORDINARIO CONTRO LE MAFIE</i>	<b>62.569.198,00</b>	<b>Indicatore di realizzazione fisica</b>  Misurazione, in termini percentuali, del grado di avanzamento triennale del piano di azione con progressione annua che cumula il valore dell'anno precedente	<b>66%</b>	<b>66%</b>
<i>A.3 IMPLEMENTARE L'ATTIVITÀ DI PREVENZIONE E CONTRASTO DELLA CRIMINALITÀ COMUNE</i>	<b>59.206.553,00</b>	<b>Indicatore di realizzazione fisica</b>  Misurazione, in termini percentuali, del grado di avanzamento triennale del piano di azione con progressione annua che cumula il valore dell'anno precedente	<b>66%</b>	<b>66%</b>

## XVII LEGISLATURA – DISEGNI DI LEGGE E RELAZIONI - DOCUMENTI

<b>A.4</b> PREVENIRE E CONTRASTARE L'IMMIGRAZIONE CLANDESTINA	<b>56.124.810,00</b>	<b>Indicatore di          realizzazione fisica</b>  Misurazione, in termini percentuali, del grado di avanzamento triennale del piano di azione con progressione annua che cumula il valore dell'anno precedente	<b>66%</b>	<b>66%</b>
<b>A.5</b> IMPLEMENTARE I LIVELLI DI SICUREZZA STRADALE E DELLE COMUNICAZIONI	<b>56.468.238,00</b>	<b>Indicatore di          realizzazione fisica</b>  Misurazione, in termini percentuali, del grado di avanzamento triennale del piano di azione con progressione annua che cumula il valore dell'anno precedente	<b>66%</b>	<b>66%</b>
<b>B.1</b> DARE CONTINUITÀ E OMOGENEITÀ ALLE INIZIATIVE, ANCHE DI LIVELLO COMUNITARIO, PER IL CONCRETO RICONOSCIMENTO DEI DIRITTI DEI CITTADINI STRANIERI, NEL PIENO RISPETTO DELLE REGOLE DELLA CIVILE CONVIVENZA E DEI VALORI SANCITI DALL'ORDINAMENTO. INCREMENTARE LE AZIONI DI TUTELA IN FAVORE DEGLI STRANIERI BISOGNEVOLI DI PROTEZIONE. SOSTENERE E INCENTIVARE I PERCORSI DI PROGRESSIVA INTEGRAZIONE SOCIALE	<b>44.059.249,61</b>	<b>Indicatore di          realizzazione fisica</b>  Misurazione, in termini percentuali, del grado di avanzamento triennale del piano di azione con progressione annua che cumula il valore dell'anno precedente  <b>Indicatore di risultato          (output)</b>  Incremento numero dei richiedenti asilo presenti nei Centri di Accoglienza per Richiedenti Asilo - CARA - destinatari di progetti di orientamento e tutela  <b>Indicatore binario          (sì/no)</b>  <i>Indicatore inserito a seguito della rimodulazione</i>	<b>66%</b>  <b>+20%</b>  <b>sì</b>	<b>66%</b>  <b>+11% (*)</b>  <b>sì (**)</b>

## XVII LEGISLATURA – DISEGNI DI LEGGE E RELAZIONI - DOCUMENTI

		<i>dell'obiettivo operativo in corso d'anno</i>  Assunzione dell'impegno di spesa per la ristrutturazione del Centro di Identificazione ed Espulsione – CIE - di Gradisca d'Isonzo		
		<b>Indicatore di risultato (output)</b>  Numero degli stranieri informati sui programmi di rimpatrio	<b>10.000</b>	<b>51.788 (***)</b>
<b>B.2</b> <i>SOSTENERE LE STRATEGIE E LE AZIONI NAZIONALI IN MATERIA DI GESTIONE DEI FENOMENI MIGRATORI, ANCHE ATTRAVERSO OGNI UTILE COORDINAMENTO CON QUELLE DI LIVELLO COMUNITARIO E INTERNAZIONALE</i>	<b>627.979,43</b>	<b>Indicatore di realizzazione fisica</b>  Misurazione, in termini percentuali, del grado di avanzamento triennale del piano di azione con progressione annua che cumula il valore dell'anno precedente	<b>66%</b>	<b>66%</b>
<b>C.1</b> <i>POTENZIARE, ANCHE ATTRAVERSO L'AZIONE DI COORDINAMENTO E DI RACCORDO DEI PREFETTI, IL CIRCUITO INFORMATIVO TRA ISTITUZIONI PER FAVORIRE LO SVILUPPO ECONOMICO E SOCIALE DEL TERRITORIO</i>	<b>107.952,00</b>	<b>Indicatore di realizzazione fisica</b>  Misurazione, in termini percentuali, del grado di avanzamento triennale del piano di azione con progressione annua che cumula il valore dell'anno precedente	<b>67%</b>	<b>67%</b>
<b>C.2</b> <i>SVILUPPARE, ANCHE CON L'AUSILIO DELLE PREFETTURE, INIZIATIVE FINALIZZATE ALL'ATTUAZIONE DELLE RIFORME AVVIATE NEL SETTORE DELLE</i>	<b>654.343,00</b>	<b>Indicatore di realizzazione fisica</b>  Misurazione, in termini percentuali, del grado di avanzamento triennale del piano di azione con progressione annua che	<b>33%</b>	<b>33%</b>

## XVII LEGISLATURA – DISEGNI DI LEGGE E RELAZIONI - DOCUMENTI

<i>AUTONOMIE LOCALI, NONCHÉ DELLE RECENTI MISURE DI CONTENIMENTO DELLA SPESA PUBBLICA</i>		cumula il valore dell'anno precedente		
<b>D.1</b> <i>MIGLIORARE LA PIANIFICAZIONE D'EMERGENZA PER LA GESTIONE DELLE CRISI</i>	<b>127.440,40</b>	<b>Indicatore di risultato (output)</b>  Svolgimento di esercitazioni di difesa civile nei principali porti italiani	<b>2</b>	<b>2</b>
<b>D.2</b> <i>MIGLIORARE IL DISPOSITIVO DI SOCCORSO DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO IN SCENARI INCIDENTALI COINVOLGENTI VETTORI DI MERCÌ PERICOLOSE NELL'AMBITO DEI TRASPORTI STRADALI, FERROVIARI E MARITTIMI</i>	<b>312.157,48</b>	<b>Indicatore di risultato (output)</b>  Formazione professionale di squadre di cui: • 4 NBCR per il travaso di liquidi infiammabili • 3 NR per interventi connessi al trasporto di materiale nucleare	<b>7</b>	<b>7</b>
<b>D.3</b> <i>POTENZIARE IL DISPOSITIVO DI SOCCORSO NELLE GRANDI CALAMITÀ</i>	<b>1.439.998,54</b>	<b>Indicatore di realizzazione fisica</b>  Ammodernamento di sezioni logistiche del sistema operativo di intervento di Colonna Mobile Regionale	<b>3</b>	<b>3</b>
		<b>Indicatore di realizzazione fisica</b>  Misurazione, in termini percentuali, del grado di avanzamento triennale del piano di azione per la realizzazione di moduli USAR per la ricerca e il soccorso su macerie con progressione annua che cumula il valore dell'anno precedente	<b>70%</b>	<b>100% (****)</b>

## XVII LEGISLATURA – DISEGNI DI LEGGE E RELAZIONI - DOCUMENTI

<b>D.4</b> <i>INCREMENTARE L'AZIONE DI VIGILANZA SULL'APPLICAZIONE DELLA NORMATIVA DI PREVENZIONE INCENDI</i>	<b>1.928.446,79</b>	<b>Indicatore di realizzazione fisica</b> Effettuazione di visite ispettive sul territorio nazionale	<b>7.000</b>	<b>7.000</b>
		<b>Indicatore di risultato (output)</b> Calcolo, in termini percentuali, del rapporto tra controlli effettuati e segnalazioni certificate cat. A e B. del D.P.R. 1/8/2011, n. 151	<b>2%</b>	<b>2%</b>
<b>D.5</b> <i>DIFFONDERE E PROMUOVERE LA CULTURA DELLA SICUREZZA VERSO I CITTADINI</i>	<b>920.987,46</b>	<b>Indicatore di risultato (output)</b> Calcolo, in termini percentuali, dei cittadini raggiunti al 31/12/2012 dalle campagne informative attuate sul territorio dai Comandi provinciali VV.F. rispetto a quelli raggiunti al 31/12/2009	<b>10%</b>	<b>10%</b>
<b>E.1</b> <i>COORDINARE LO SVILUPPO DELLE INIZIATIVE PROGETTUALI FINALIZZATE A PERFEZIONARE, AI SENSI DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 150/2009, LA SISTEMATICA DEI CONTROLLI INTERNI NEL CONTESTO DELL'ATTUAZIONE DEL CICLO DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE, ED A GARANTIRE I PRINCIPI DI TRASPARENZA, LEGALITÀ E LO SVILUPPO DELLA CULTURA DELL'INTEGRITÀ</i>	<b>944.750,15</b>	<b>Indicatore di realizzazione fisica</b> Misurazione, in termini percentuali, del grado di avanzamento triennale del piano di azione con progressione annua che cumula il valore dell'anno precedente	<b>70%</b>	<b>70%</b>

## XVII LEGISLATURA – DISEGNI DI LEGGE E RELAZIONI - DOCUMENTI

<p><b>E.2</b> MIGLIORARE L'EFFICIENZA, LA QUALITÀ E LA PRODUTTIVITÀ DEL LAVORO, MEDIANTE:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ LA PIENA VALORIZZAZIONE DELLA PROFESSIONALITÀ DELLE RISORSE UMANE UTILIZZATE, IN BASE A CRITERI DI RESPONSABILITÀ E MERITO, AI FINI DEL CAMBIAMENTO ORGANIZZATIVO E GESTIONALE</li> <li>➤ LA CREAZIONE DI SISTEMI DI FORMAZIONE SPECIALISTICA PER I DIRIGENTI E PER IL RESTANTE PERSONALE, AL FINE DI ASSICURARE LO SVILUPPO DI PROFESSIONALITÀ AD ALTO LIVELLO DI COMPETENZA</li> <li>➤ L'IMPLEMENTAZIONE DEGLI INTERVENTI DI RAZIONALIZZAZIONE E DI OTTIMIZZAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE, IN UN'OTTICA INTEGRATA DI EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ, ANCHE ATTRAVERSO LA REALIZZAZIONE DI UN PROGRAMMA DI ANALISI E VALUTAZIONE (SPENDING REVIEW) NONCHÉ ATTRAVERSO LA PROMOZIONE E L'AVVIO DI PROGETTI INNOVATIVI PER MIGLIORARE E DIGITALIZZARE I SERVIZI</li> </ul>	<p><b>2.454.631,46</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>Indicatore di realizzazione fisica</b></p> <p>Misurazione, in termini percentuali, del grado di avanzamento triennale del piano di azione con progressione annua che cumula il valore dell'anno precedente</p>	<p><b>66%</b></p>	<p><b>66%</b></p>
---	----------------------------	--	-------------------	-------------------