

dati coopsoc 20012011

numero addetti	unità locali delle imprese	B	estrazione di minerali da cave e miniere	TOT	Totale	5 50_249	300	137
numero addetti	unità locali delle imprese	B	estrazione di minerali da cave e miniere	TOT	Totale	6 oltre250	0	476
numero addetti	unità locali delle imprese	B	estrazione di minerali da cave e miniere	TOT	Totale	Totale	3257	2415
numero addetti	unità locali delle imprese	B	estrazione di minerali da cave e miniere	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	1 0_5	8	20
numero addetti	unità locali delle imprese	B	estrazione di minerali da cave e miniere	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	2 6-9	0	18
numero addetti	unità locali delle imprese	B	estrazione di minerali da cave e miniere	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	3 10_19	47	0
numero addetti	unità locali delle imprese	B	estrazione di minerali da cave e miniere	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	4 20-49	157	89
numero addetti	unità locali delle imprese	B	estrazione di minerali da cave e miniere	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	5 50_249	152	137
numero addetti	unità locali delle imprese	B	estrazione di minerali da cave e miniere	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	Totale	364	264
numero addetti	unità locali delle imprese	C	attività manifatturiere	TOT	Totale	1 0_5	81373	65670
numero addetti	unità locali delle imprese	C	attività manifatturiere	TOT	Totale	2 6-9	44950	37620
numero addetti	unità locali delle imprese	C	attività manifatturiere	TOT	Totale	3 10_19	77194	56884
numero addetti	unità locali delle imprese	C	attività manifatturiere	TOT	Totale	4 20-49	68864	51525
numero addetti	unità locali delle imprese	C	attività manifatturiere	TOT	Totale	5 50_249	61311	50449
numero addetti	unità locali delle imprese	C	attività manifatturiere	TOT	Totale	6 oltre250	35724	31538
numero addetti	unità locali delle imprese	C	attività manifatturiere	TOT	Totale	Totale	369416	293486
numero addetti	unità locali delle imprese	C	attività manifatturiere	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	1 0_5	256	249
numero addetti	unità locali delle imprese	C	attività manifatturiere	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	2 6-9	368	218
numero addetti	unità locali delle imprese	C	attività manifatturiere	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	3 10_19	856	432
numero addetti	unità locali delle imprese	C	attività manifatturiere	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	4 20-49	1777	882
numero addetti	unità locali delle imprese	C	attività manifatturiere	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	5 50_249	1409	894
numero addetti	unità locali delle imprese	C	attività manifatturiere	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	Totale	4666	2675
numero addetti	unità locali delle imprese	D	fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condiz	TOT	Totale	1 0_5	147	335
numero addetti	unità locali delle imprese	D	fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condiz	TOT	Totale	2 6-9	300	238
numero addetti	unità locali delle imprese	D	fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condiz	TOT	Totale	3 10_19	543	602
numero addetti	unità locali delle imprese	D	fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condiz	TOT	Totale	4 20-49	1514	1074
numero addetti	unità locali delle imprese	D	fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condiz	TOT	Totale	5 50_249	2569	2496
numero addetti	unità locali delle imprese	D	fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condiz	TOT	Totale	6 oltre250	2014	524
numero addetti	unità locali delle imprese	D	fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condiz	TOT	Totale	Totale	7087	5269
numero addetti	unità locali delle imprese	E	fornitura di acqua; reti fognarie, attività di gestione dei	TOT	Totale	1 0_5	1024	905
numero addetti	unità locali delle imprese	E	fornitura di acqua; reti fognarie, attività di gestione dei	TOT	Totale	2 6-9	526	711
numero addetti	unità locali delle imprese	E	fornitura di acqua; reti fognarie, attività di gestione dei	TOT	Totale	3 10_19	981	1697
numero addetti	unità locali delle imprese	E	fornitura di acqua; reti fognarie, attività di gestione dei	TOT	Totale	4 20-49	1910	2393
numero addetti	unità locali delle imprese	E	fornitura di acqua; reti fognarie, attività di gestione dei	TOT	Totale	5 50_249	3474	4734
numero addetti	unità locali delle imprese	E	fornitura di acqua; reti fognarie, attività di gestione dei	TOT	Totale	6 oltre250	795	1213
numero addetti	unità locali delle imprese	E	fornitura di acqua; reti fognarie, attività di gestione dei	TOT	Totale	Totale	8710	11653
numero addetti	unità locali delle imprese	E	fornitura di acqua; reti fognarie, attività di gestione dei	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	1 0_5	25	13
numero addetti	unità locali delle imprese	E	fornitura di acqua; reti fognarie, attività di gestione dei	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	2 6-9	0	35
numero addetti	unità locali delle imprese	E	fornitura di acqua; reti fognarie, attività di gestione dei	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	3 10_19	23	0
numero addetti	unità locali delle imprese	E	fornitura di acqua; reti fognarie, attività di gestione dei	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	4 20-49	33	28
numero addetti	unità locali delle imprese	E	fornitura di acqua; reti fognarie, attività di gestione dei	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	5 50_249	53	0
numero addetti	unità locali delle imprese	E	fornitura di acqua; reti fognarie, attività di gestione dei	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	Totale	134	76
numero addetti	unità locali delle imprese	F	costruzioni	TOT	Totale	1 0_5	61026	65193
numero addetti	unità locali delle imprese	F	costruzioni	TOT	Totale	2 6-9	16488	15989
numero addetti	unità locali delle imprese	F	costruzioni	TOT	Totale	3 10_19	16208	16774
numero addetti	unità locali delle imprese	F	costruzioni	TOT	Totale	4 20-49	8478	9697
numero addetti	unità locali delle imprese	F	costruzioni	TOT	Totale	5 50_249	5880	3855
numero addetti	unità locali delle imprese	F	costruzioni	TOT	Totale	6 oltre250	0	269
numero addetti	unità locali delle imprese	F	costruzioni	TOT	Totale	Totale	108080	111777
numero addetti	unità locali delle imprese	F	costruzioni	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	1 0_5	1024	563
numero addetti	unità locali delle imprese	F	costruzioni	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	2 6-9	701	257
numero addetti	unità locali delle imprese	F	costruzioni	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	3 10_19	636	327
numero addetti	unità locali delle imprese	F	costruzioni	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	4 20-49	679	557
numero addetti	unità locali delle imprese	F	costruzioni	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	5 50_249	681	506
numero addetti	unità locali delle imprese	F	costruzioni	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	6 oltre250	0	269
numero addetti	unità locali delle imprese	F	costruzioni	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	Totale	3721	2479
numero addetti	unità locali delle imprese	G	commercio all'ingrosso e al dettaglio; riparazione di al	TOT	Totale	1 0_5	143569	134854

numero addetti	unità locali delle imprese	G	commercio all'ingrosso e al dettaglio; riparazione di at TOT	Totale	2 6-9	26612	31152	
numero addetti	unità locali delle imprese	G	commercio all'ingrosso e al dettaglio; riparazione di at TOT	Totale	3 10_19	24649	30993	
numero addetti	unità locali delle imprese	G	commercio all'ingrosso e al dettaglio; riparazione di at TOT	Totale	4 20-49	17874	21679	
numero addetti	unità locali delle imprese	G	commercio all'ingrosso e al dettaglio; riparazione di at TOT	Totale	5 50_249	12955	20115	
numero addetti	unità locali delle imprese	G	commercio all'ingrosso e al dettaglio; riparazione di at TOT	Totale	6 oltre250	5147	5683	
numero addetti	unità locali delle imprese	G	commercio all'ingrosso e al dettaglio; riparazione di at TOT	Totale		230806	244476	
numero addetti	unità locali delle imprese	G	commercio all'ingrosso e al dettaglio; riparazione di at X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	1 0_5	736	416	
numero addetti	unità locali delle imprese	G	commercio all'ingrosso e al dettaglio; riparazione di at X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	2 6-9	476	590	
numero addetti	unità locali delle imprese	G	commercio all'ingrosso e al dettaglio; riparazione di at X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	3 10_19	829	1112	
numero addetti	unità locali delle imprese	G	commercio all'ingrosso e al dettaglio; riparazione di at X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	4 20-49	1541	2475	
numero addetti	unità locali delle imprese	G	commercio all'ingrosso e al dettaglio; riparazione di at X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	5 50_249	4329	6235	
numero addetti	unità locali delle imprese	G	commercio all'ingrosso e al dettaglio; riparazione di at X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	6 oltre250	1106	2328	
numero addetti	unità locali delle imprese	G	commercio all'ingrosso e al dettaglio; riparazione di at X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	Totale	9017	13156	
numero addetti	unità locali delle imprese	H	trasporto e magazzinaggio	TOT	1 0_5	16629	13493	
numero addetti	unità locali delle imprese	H	trasporto e magazzinaggio	TOT	2 6-9	5443	5572	
numero addetti	unità locali delle imprese	H	trasporto e magazzinaggio	TOT	3 10_19	7644	8251	
numero addetti	unità locali delle imprese	H	trasporto e magazzinaggio	TOT	4 20-49	10158	11718	
numero addetti	unità locali delle imprese	H	trasporto e magazzinaggio	TOT	5 50_249	18006	16996	
numero addetti	unità locali delle imprese	H	trasporto e magazzinaggio	TOT	6 oltre250	9764	11257	
numero addetti	unità locali delle imprese	H	trasporto e magazzinaggio	TOT	Totale	67644	67287	
numero addetti	unità locali delle imprese	H	trasporto e magazzinaggio	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	1 0_5	329	322
numero addetti	unità locali delle imprese	H	trasporto e magazzinaggio	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	2 6-9	454	468
numero addetti	unità locali delle imprese	H	trasporto e magazzinaggio	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	3 10_19	1162	975
numero addetti	unità locali delle imprese	H	trasporto e magazzinaggio	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	4 20-49	2550	2898
numero addetti	unità locali delle imprese	H	trasporto e magazzinaggio	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	5 50_249	4495	5930
numero addetti	unità locali delle imprese	H	trasporto e magazzinaggio	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	6 oltre250	2085	2323
numero addetti	unità locali delle imprese	H	trasporto e magazzinaggio	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	Totale	11075	12916
numero addetti	unità locali delle imprese	I	attività dei servizi di alloggio e di ristorazione	TOT	1 0_5	38021	46195	
numero addetti	unità locali delle imprese	I	attività dei servizi di alloggio e di ristorazione	TOT	2 6-9	12181	19372	
numero addetti	unità locali delle imprese	I	attività dei servizi di alloggio e di ristorazione	TOT	3 10_19	10061	15014	
numero addetti	unità locali delle imprese	I	attività dei servizi di alloggio e di ristorazione	TOT	4 20-49	6720	7770	
numero addetti	unità locali delle imprese	I	attività dei servizi di alloggio e di ristorazione	TOT	5 50_249	5791	6161	
numero addetti	unità locali delle imprese	I	attività dei servizi di alloggio e di ristorazione	TOT	6 oltre250	674	324	
numero addetti	unità locali delle imprese	I	attività dei servizi di alloggio e di ristorazione	TOT	Totale	73448	94836	
numero addetti	unità locali delle imprese	I	attività dei servizi di alloggio e di ristorazione	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	1 0_5	304	526
numero addetti	unità locali delle imprese	I	attività dei servizi di alloggio e di ristorazione	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	2 6-9	208	426
numero addetti	unità locali delle imprese	I	attività dei servizi di alloggio e di ristorazione	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	3 10_19	358	579
numero addetti	unità locali delle imprese	I	attività dei servizi di alloggio e di ristorazione	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	4 20-49	752	745
numero addetti	unità locali delle imprese	I	attività dei servizi di alloggio e di ristorazione	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	5 50_249	946	1152
numero addetti	unità locali delle imprese	I	attività dei servizi di alloggio e di ristorazione	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	Totale	2568	3428
numero addetti	unità locali delle imprese	J	servizi di informazione e comunicazione	TOT	1 0_5	10906	9797	
numero addetti	unità locali delle imprese	J	servizi di informazione e comunicazione	TOT	2 6-9	2991	2981	
numero addetti	unità locali delle imprese	J	servizi di informazione e comunicazione	TOT	3 10_19	3635	3455	
numero addetti	unità locali delle imprese	J	servizi di informazione e comunicazione	TOT	4 20-49	3598	3998	
numero addetti	unità locali delle imprese	J	servizi di informazione e comunicazione	TOT	5 50_249	4454	5024	
numero addetti	unità locali delle imprese	J	servizi di informazione e comunicazione	TOT	6 oltre250	3558	2706	
numero addetti	unità locali delle imprese	J	servizi di informazione e comunicazione	TOT	Totale	29142	27961	
numero addetti	unità locali delle imprese	J	servizi di informazione e comunicazione	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	1 0_5	262	248
numero addetti	unità locali delle imprese	J	servizi di informazione e comunicazione	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	2 6-9	116	85
numero addetti	unità locali delle imprese	J	servizi di informazione e comunicazione	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	3 10_19	236	136
numero addetti	unità locali delle imprese	J	servizi di informazione e comunicazione	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	4 20-49	168	34
numero addetti	unità locali delle imprese	J	servizi di informazione e comunicazione	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	5 50_249	0	169
numero addetti	unità locali delle imprese	J	servizi di informazione e comunicazione	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	Totale	782	672
numero addetti	unità locali delle imprese	K	attività finanziarie e assicurative	TOT	1 0_5	13065	13733	
numero addetti	unità locali delle imprese	K	attività finanziarie e assicurative	TOT	2 6-9	4907	6456	
numero addetti	unità locali delle imprese	K	attività finanziarie e assicurative	TOT	3 10_19	5421	5850	
numero addetti	unità locali delle imprese	K	attività finanziarie e assicurative	TOT	4 20-49	5798	4424	

dati coopsoc 20012011

numero addetti	unità locali delle imprese	K	attività finanziarie e assicurative	TOT	Totale	5 50_249	8908	5230
numero addetti	unità locali delle imprese	K	attività finanziarie e assicurative	TOT	Totale	6 oltre250	5576	6399
numero addetti	unità locali delle imprese	K	attività finanziarie e assicurative	TOT	Totale	Totale	43675	42092
numero addetti	unità locali delle imprese	K	attività finanziarie e assicurative	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	1 0_5	786	1430
numero addetti	unità locali delle imprese	K	attività finanziarie e assicurative	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	2 6-9	616	1575
numero addetti	unità locali delle imprese	K	attività finanziarie e assicurative	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	3 10_19	743	1756
numero addetti	unità locali delle imprese	K	attività finanziarie e assicurative	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	4 20-49	1084	1075
numero addetti	unità locali delle imprese	K	attività finanziarie e assicurative	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	5 50_249	501	793
numero addetti	unità locali delle imprese	K	attività finanziarie e assicurative	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	6 oltre250	284	459
numero addetti	unità locali delle imprese	K	attività finanziarie e assicurative	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	Totale	4014	7088
numero addetti	unità locali delle imprese	L	attività immobiliari	TOT	Totale	1 0_5	17788	25346
numero addetti	unità locali delle imprese	L	attività immobiliari	TOT	Totale	2 6-9	438	876
numero addetti	unità locali delle imprese	L	attività immobiliari	TOT	Totale	3 10_19	375	366
numero addetti	unità locali delle imprese	L	attività immobiliari	TOT	Totale	4 20-49	184	328
numero addetti	unità locali delle imprese	L	attività immobiliari	TOT	Totale	5 50_249	215	168
numero addetti	unità locali delle imprese	L	attività immobiliari	TOT	Totale	Totale	19000	27084
numero addetti	unità locali delle imprese	L	attività immobiliari	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	1 0_5	103	26
numero addetti	unità locali delle imprese	L	attività immobiliari	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	2 6-9	25	7
numero addetti	unità locali delle imprese	L	attività immobiliari	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	3 10_19	0	14
numero addetti	unità locali delle imprese	L	attività immobiliari	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	Totale	128	47
numero addetti	unità locali delle imprese	M	attività professionali, scientifiche e tecniche	TOT	Totale	1 0_5	52148	62445
numero addetti	unità locali delle imprese	M	attività professionali, scientifiche e tecniche	TOT	Totale	2 6-9	5498	7156
numero addetti	unità locali delle imprese	M	attività professionali, scientifiche e tecniche	TOT	Totale	3 10_19	3842	5268
numero addetti	unità locali delle imprese	M	attività professionali, scientifiche e tecniche	TOT	Totale	4 20-49	1827	2880
numero addetti	unità locali delle imprese	M	attività professionali, scientifiche e tecniche	TOT	Totale	5 50_249	1179	2293
numero addetti	unità locali delle imprese	M	attività professionali, scientifiche e tecniche	TOT	Totale	6 oltre250	311	640
numero addetti	unità locali delle imprese	M	attività professionali, scientifiche e tecniche	TOT	Totale	Totale	64805	80662
numero addetti	unità locali delle imprese	M	attività professionali, scientifiche e tecniche	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	1 0_5	442	284
numero addetti	unità locali delle imprese	M	attività professionali, scientifiche e tecniche	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	2 6-9	220	177
numero addetti	unità locali delle imprese	M	attività professionali, scientifiche e tecniche	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	3 10_19	367	295
numero addetti	unità locali delle imprese	M	attività professionali, scientifiche e tecniche	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	4 20-49	322	182
numero addetti	unità locali delle imprese	M	attività professionali, scientifiche e tecniche	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	5 50_249	184	233
numero addetti	unità locali delle imprese	M	attività professionali, scientifiche e tecniche	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	Totale	1535	1171
numero addetti	unità locali delle imprese	N	noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle in	TOT	Totale	1 0_5	12747	15259
numero addetti	unità locali delle imprese	N	noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle in	TOT	Totale	2 6-9	2593	3857
numero addetti	unità locali delle imprese	N	noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle in	TOT	Totale	3 10_19	3781	5532
numero addetti	unità locali delle imprese	N	noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle in	TOT	Totale	4 20-49	5164	7769
numero addetti	unità locali delle imprese	N	noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle in	TOT	Totale	5 50_249	15801	14334
numero addetti	unità locali delle imprese	N	noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle in	TOT	Totale	6 oltre250	4213	14798
numero addetti	unità locali delle imprese	N	noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle in	TOT	Totale	Totale	44299	61549
numero addetti	unità locali delle imprese	N	noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle in	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	1 0_5	447	494
numero addetti	unità locali delle imprese	N	noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle in	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	2 6-9	340	353
numero addetti	unità locali delle imprese	N	noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle in	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	3 10_19	884	758
numero addetti	unità locali delle imprese	N	noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle in	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	4 20-49	1453	1629
numero addetti	unità locali delle imprese	N	noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle in	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	5 50_249	5599	4241
numero addetti	unità locali delle imprese	N	noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle in	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	6 oltre250	1186	5572
numero addetti	unità locali delle imprese	N	noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle in	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	Totale	9909	13047
numero addetti	unità locali delle imprese	P	istruzione	TOT	Totale	1 0_5	2233	2374
numero addetti	unità locali delle imprese	P	istruzione	TOT	Totale	2 6-9	337	586
numero addetti	unità locali delle imprese	P	istruzione	TOT	Totale	3 10_19	763	576
numero addetti	unità locali delle imprese	P	istruzione	TOT	Totale	4 20-49	549	423
numero addetti	unità locali delle imprese	P	istruzione	TOT	Totale	5 50_249	51	0
numero addetti	unità locali delle imprese	P	istruzione	TOT	Totale	Totale	3933	3959
numero addetti	unità locali delle imprese	P	istruzione	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	1 0_5	116	78
numero addetti	unità locali delle imprese	P	istruzione	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	2 6-9	72	58
numero addetti	unità locali delle imprese	P	istruzione	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	3 10_19	257	111
numero addetti	unità locali delle imprese	P	istruzione	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	4 20-49	118	69

numero addetti	unità locali delle imprese	P	Istruzione	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	Totale	563	316
numero addetti	unità locali delle imprese	Q	sanita' e assistenza sociale	TOT	Totale	1 0_5	16285	20716
numero addetti	unità locali delle imprese	Q	sanita' e assistenza sociale	TOT	Totale	2 6-9	1254	1708
numero addetti	unità locali delle imprese	Q	sanita' e assistenza sociale	TOT	Totale	3 10_19	765	1134
numero addetti	unità locali delle imprese	Q	sanita' e assistenza sociale	TOT	Totale	4 20-49	1094	2258
numero addetti	unità locali delle imprese	Q	sanita' e assistenza sociale	TOT	Totale	5 50_249	1957	2747
numero addetti	unità locali delle imprese	Q	sanita' e assistenza sociale	TOT	Totale	6 oltre250	264	351
numero addetti	unità locali delle imprese	Q	sanita' e assistenza sociale	TOT	Totale	Totale	21619	28914
numero addetti	unità locali delle imprese	Q	sanita' e assistenza sociale	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	1 0_5	60	110
numero addetti	unità locali delle imprese	Q	sanita' e assistenza sociale	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	2 6-9	133	115
numero addetti	unità locali delle imprese	Q	sanita' e assistenza sociale	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	3 10_19	87	121
numero addetti	unità locali delle imprese	Q	sanita' e assistenza sociale	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	4 20-49	241	272
numero addetti	unità locali delle imprese	Q	sanita' e assistenza sociale	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	5 50_249	385	389
numero addetti	unità locali delle imprese	Q	sanita' e assistenza sociale	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	Totale	906	1007
numero addetti	unità locali delle imprese	R	attività artistiche, sportive, di intrattenimento e divertin	TOT	Totale	1 0_5	7120	6584
numero addetti	unità locali delle imprese	R	attività artistiche, sportive, di intrattenimento e divertin	TOT	Totale	2 6-9	970	1127
numero addetti	unità locali delle imprese	R	attività artistiche, sportive, di intrattenimento e divertin	TOT	Totale	3 10_19	1042	1727
numero addetti	unità locali delle imprese	R	attività artistiche, sportive, di intrattenimento e divertin	TOT	Totale	4 20-49	990	1794
numero addetti	unità locali delle imprese	R	attività artistiche, sportive, di intrattenimento e divertin	TOT	Totale	5 50_249	394	715
numero addetti	unità locali delle imprese	R	attività artistiche, sportive, di intrattenimento e divertin	TOT	Totale	6 oltre250	0	606
numero addetti	unità locali delle imprese	R	attività artistiche, sportive, di intrattenimento e divertin	TOT	Totale	Totale	10516	12553
numero addetti	unità locali delle imprese	R	attività artistiche, sportive, di intrattenimento e divertin	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	1 0_5	271	114
numero addetti	unità locali delle imprese	R	attività artistiche, sportive, di intrattenimento e divertin	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	2 6-9	308	112
numero addetti	unità locali delle imprese	R	attività artistiche, sportive, di intrattenimento e divertin	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	3 10_19	194	118
numero addetti	unità locali delle imprese	R	attività artistiche, sportive, di intrattenimento e divertin	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	4 20-49	81	134
numero addetti	unità locali delle imprese	R	attività artistiche, sportive, di intrattenimento e divertin	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	5 50_249	0	274
numero addetti	unità locali delle imprese	R	attività artistiche, sportive, di intrattenimento e divertin	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	Totale	854	752
numero addetti	unità locali delle imprese	S	altre attività di servizi	TOT	Totale	1 0_5	23579	24673
numero addetti	unità locali delle imprese	S	altre attività di servizi	TOT	Totale	2 6-9	2645	3809
numero addetti	unità locali delle imprese	S	altre attività di servizi	TOT	Totale	3 10_19	1779	2628
numero addetti	unità locali delle imprese	S	altre attività di servizi	TOT	Totale	4 20-49	857	1325
numero addetti	unità locali delle imprese	S	altre attività di servizi	TOT	Totale	5 50_249	1250	1121
numero addetti	unità locali delle imprese	S	altre attività di servizi	TOT	Totale	Totale	30110	33555
numero addetti	unità locali delle imprese	S	altre attività di servizi	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	1 0_5	177	97
numero addetti	unità locali delle imprese	S	altre attività di servizi	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	2 6-9	146	32
numero addetti	unità locali delle imprese	S	altre attività di servizi	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	3 10_19	108	103
numero addetti	unità locali delle imprese	S	altre attività di servizi	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	4 20-49	80	147
numero addetti	unità locali delle imprese	S	altre attività di servizi	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	5 50_249	0	126
numero addetti	unità locali delle imprese	S	altre attività di servizi	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	Totale	511	505
numero addetti	unità locali delle imprese	TOTALE	totale	TOT	Totale	1 0_5	502591	510787
numero addetti	unità locali delle imprese	TOTALE	totale	TOT	Totale	2 6-9	129368	140091
numero addetti	unità locali delle imprese	TOTALE	totale	TOT	Totale	3 10_19	160045	157620
numero addetti	unità locali delle imprese	TOTALE	totale	TOT	Totale	4 20-49	137172	131880
numero addetti	unità locali delle imprese	TOTALE	totale	TOT	Totale	5 50_249	145592	136832
numero addetti	unità locali delle imprese	TOTALE	totale	TOT	Totale	6 oltre250	68040	76784
numero addetti	unità locali delle imprese	TOTALE	totale	TOT	Totale	Totale	1142808	1153994
numero addetti	unità locali delle imprese	TOTALE	totale	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	1 0_5	5685	5170
numero addetti	unità locali delle imprese	TOTALE	totale	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	2 6-9	4351	4712
numero addetti	unità locali delle imprese	TOTALE	totale	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	3 10_19	7029	7134
numero addetti	unità locali delle imprese	TOTALE	totale	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	4 20-49	11449	11481
numero addetti	unità locali delle imprese	TOTALE	totale	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	5 50_249	19351	21336
numero addetti	unità locali delle imprese	TOTALE	totale	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	6 oltre250	4661	10951
numero addetti	unità locali delle imprese	TOTALE	totale	X1450	società cooperativa esclusa società cooperativa sociale	Totale	52526	60784

Misura	anno_pagamento	importo_pagato_euro	numero_Aziende
FEAGA	2010	5.799.033,64	102
FEASR	2010	5.373.874,30	59
FEP	2010	59.772,76	3
L.R. 25/1999 sistema agriqualità	2010	12.044,25	4
PAR/PRAF	2010	251.098,03	16
PZR	2010	47.139,00	2
tot 2010		11.542.961,98	186
FEAGA	2011	4.549.320,24	98
FEASR	2011	5.341.464,83	61
FEP	2011	52.378,72	2
L.R. 25/1999 sistema agriqualità	2011	5.360,25	3
PAR/PRAF	2011	289.632,81	9
Programma Annuale Pesca - L.R. 66/05	2011	107.113,20	4
PZR	2011	19.476,38	2
tot 2011		10.364.746,43	179
FEAGA	2012	3.703.611,72	92
FEASR	2012	5.433.631,86	72
FEP	2012	66.378,38	5
L.R. 25/1999 sistema agriqualità	2012	10.364,12	1
PAR/PRAF	2012	223.294,11	17
Programma Annuale Pesca - L.R. 66/05	2012	15.100,00	2
tot 2012		9.452.380,19	189
FEAGA	2013	2.901.869,19	82
FEASR	2013	5.954.637,57	76
FEP	2013	114.913,09	3
PAR/PRAF	2013	282.821,77	34
Programma Annuale Pesca - L.R. 66/05	2013	20.920,00	1
tot 2013		9.275.161,62	196
FEAGA	2014	4.582.535,57	86
FEASR	2014	4.515.936,96	82
FEP	2014	75.866,00	2
PAR/PRAF	2014	596.939,99	48

	tot 2014		9.771.278,52	218
FEAGA		2015	343.710,59	9
FEASR		2015	73.076,58	6
FEP		2015	6.421,40	2
PAR/PRAF		2015	12.701,54	2
	tot 2015 (parz dato genn 2015)		435.910,11	19

Premessa

UE.COOP è stata riconosciuta quale associazione nazionale di promozione, assistenza e tutela del movimento cooperativo con decreto del Ministro dello sviluppo economico del 24 aprile 2013 (G.U. n. 102 del 03.05.2013) ai sensi dell'art. 3 del decreto legislativo 2 agosto 2002, n. 220 e rappresenta ad oggi oltre 3.800 cooperative che operano in tutti i settori cooperativi (agricoltura, pesca, produzione lavoro, sociale, abitazione, cultura, turismo, sport, ecc.) alla quale fanno capo oltre mezzo milione di soci presenti in tutte le regioni e si è dotata di una struttura organizzativa pienamente operativa in tutte le regioni del Paese.

Visto però il recente riconoscimento di UE.COOP, non disponiamo ancora di un quadro completo di riferimento in merito alle performance aziendali, a dati settoriali, occupazionali ed economici ovvero dati comparativi basati sul triennio.

La stessa cosa vale per il Fondo Mutualistico ex art. 11, legge 31 gennaio 1992, n. 59 in quanto, considerata la recente costituzione della società di gestione dello stesso, (aprile 2014) stiamo provvedendo per ora alla raccolta di quanto di competenza e, solo dal prossimo anno, potremo prevedere le prime attività a favore degli Enti cooperativi.

Tutto ciò premesso ma considerata l'importanza di quanto la Vostra Direzione Generale si appresta a predisporre, abbiamo comunque inteso inviare un contributo per la redazione della Relazione Triennale al Parlamento, rappresentando da parte di UE.COOP una fotografia basata non tanto sui principali dati di riferimento - che comunque si allegano - ma su indicazioni e problematiche oggettive emerse durante incontri svolti con le cooperative associate in questo primo anno di attività.

Il contesto di partenza

Il terzo millennio è nato sotto i colpi di una pesante crisi globale, che ha investito le imprese italiane e ha frenato la nostra economia, già indietro rispetto al resto d'Europa. La Banca d'Italia stima il nostro ritardo di crescita in circa 25 anni.

La percentuale di disoccupazione in Italia è al 12,6%. Secondo l'Istat è il livello più alto dal primo trimestre del 1977. Per la prima volta vi sono in Europa 25 milioni di disoccupati.

In questo difficilissimo contesto è stata pensata e costituita UE.COOP - Unione Europea delle Cooperative, nuova grande famiglia di lavoratori che tramite il modello cooperativo vogliono rafforzarsi, internazionalizzarsi e operare al servizio del Paese.

Con questa prospettiva UE.COOP, ha deciso di impegnarsi con un suo modello di crescita, saldamente ispirato ai principi di sostenibilità, solidarietà, sussidiarietà e territorialità.

Tra le imprese aderenti si contano grandi e medie cooperative con diverse migliaia di soci nonché piccole cooperative con poche unità. Sono realtà d'impresa tutte fondamentali per il mondo del lavoro, che possono crescere e svilupparsi più rapidamente se "camminano Insieme".

Criticità e forza della impresa cooperativa

Fin dal primo momento in cui UE.COOP ha iniziato ad operare, ha inteso mettere in cima alla propria agenda la conoscenza specifica delle imprese cooperative che ad essa avevano aderito e condividere con ciascuna ciò che aveva spinto un piccolo gruppo di operatori a costituirle.

In ogni contesto assembleare dunque e in ogni gruppo di lavoro svolto sul territorio insieme alle proprie cooperative, UE.COOP ha voluto affrontare il tema del modello "autentico e genuino" su cui si basa l'impresa cooperativa, quale forma organizzata in grado di rispondere alla domanda di servizi spesso disattesa e, soprattutto, in grado di predisporre nuovi servizi, spesso indipendentemente dalla partecipazione finanziaria del pubblico.

Sono queste alcune delle caratteristiche che, secondo la maggioranza delle cooperative associate a UE.COOP, contraddistinguono la "vera cooperazione" oltre alla tendenza ad occuparsi soprattutto dei bisogni emergenti della comunità nella quale insistono. Inoltre, tra le altre cose, durante gli incontri è emerso in modo significativo che la cooperativa di per sé è una rete di persone che trovano in questo strumento le risposte che viceversa non troverebbero, siano essi bisogni occupazionali che bisogni legati a servizi o ad altre necessità manifestate dai soci che le compongono nella direzione di un percorso comune.

Le strade infatti, sono più efficaci se coinvolgono tutti gli attori in una logica di rete: è noto che l'unione fa la forza. Leggendo i dati relativi alle imprese italiane, si osserva che su 4,5 milioni di imprese il 95% sono micro e, cioè, con un numero di addetti inferiori a 10. Situazione analoga, come si evince dal Il Rapporto Nazionale Euricse, vale per le cooperative italiane che però sviluppano un volume di affari di oltre il 10% del Pii.

Permangono tuttavia, e la crisi ne ha accentuato gravemente le conseguenze, fattori di debolezza del sistema produttivo anche cooperativistico, che frenano la crescita delle imprese e del Paese e che impongono una profonda innovazione delle regole del gioco. In base all'ultimo Rapporto del World Economic Forum sulla competitività, sono tre i principali ostacoli all'attività imprenditoriale in Italia: l'accesso al credito, la pressione fiscale e la burocrazia. Sono in sintesi i principali temi e problematiche sollevate maggiormente dalle cooperative associate a UE.COOP.

Il Credito

La indisponibilità di credito, specie nelle regioni del Sud, è un gravissimo gap che penalizza quotidianamente le imprese, soprattutto quelle cooperative per la scarsa patrimonializzazione che è endemica a tale modello di impresa. L'aspetto del credito si è aggravato ulteriormente a seguito della crisi dell'economia e delle conseguenti politiche di restrizione creditizia del sistema bancario, il c.d. credit crunch.

All'opposto, ci hanno segnalato le nostre cooperative associate, la loro natura anticiclica e, in alcuni casi, l'uso dei fondi di sviluppo e di garanzia, ne hanno favorito una miglior resistenza all'urto della crisi finanziaria, sebbene le difficoltà non siano mancate, secondo i dati di Unioncamere, neanche nel settore cooperativo, con migliaia di imprese cessate e liquidate nell'ultimo triennio.

Le imprese cooperative possono pertanto costituire la base forte per un rilancio a trecentosessanta gradi del sistema imprenditoriale italiano.

Questo anche grazie al patrimonio di valori che esse si portano dietro e che riassume in sé la concezione europea della sussidiarietà orizzontale e della mutualità verso i più deboli.

La pressione fiscale

Un secondo tema esposto dalle nostre cooperative, è rappresentato dalla fiscalità, che deve essere agevolata ma in grado di riconoscere e valorizzare l'azione della "vera" impresa cooperativa sul territorio,

come "impresa di comunità per la comunità". Ciò significa valorizzarne le ricadute economiche e sociali in primo luogo in termini miglioramento dei prodotti e dei servizi a sostegno della comunità ed alla creazione di occupazione.

Tutto ciò ha ragioni che vanno oltre il dovere di guardare ai soci. Si tratta infatti di dare il giusto riconoscimento alla cooperativa quale impresa che oltre a fare il suo mestiere, in più ha una ricaduta sociale, produce beni comuni ed esternalità positiva, svolge funzioni anche per altri. Anche se indirettamente, produce per il territorio in cui opera e per la sua comunità, ricchezza e opportunità, su cui poi costruisce nuova economia.

È questa la funzione sociale, pubblica, che sempre più deve giustificare la fiscalità di vantaggio.

La burocrazia

Vi è poi il tema della burocrazia. Occorre eliminare tutti gli elementi ridondanti e i pesi ingiustificati che gravano sulle imprese, mantenendo e migliorando ciò che invece è strumento di garanzia e qualità per i cittadini e i consumatori. Le cooperative chiedono di passare dalla cattiva burocrazia alla "burocrazia utile" non opprimente e costosa ma alleata delle aziende e finalizzata allo sviluppo ed alla crescita di ogni impresa.

Il salto di competitività

Un altro elemento interessante emerso dagli incontri svolti con le nostre cooperative associate è che per il rilancio del sistema Paese è urgente misurare e adeguare la cooperazione ad imponenti sfide globali: internazionalizzazione, innovazione tecnologica, credito per i soci e contratti di rete. In una parola è richiesto un "salto" di competitività, che può essere veramente tale soltanto se le cooperative coinvolgono i propri soci.

Questo obiettivo di per sé richiede un percorso obbligato di marcia, orizzontale e integrato, basato sul presupposto della stretta correlazione tra la salute delle singole cooperative e l'economia dell'intera Nazione. Maggiore è il numero di imprese cooperative che cresce, più sana è l'economia dell'intero sistema.

Alcune delle prime proposte emerse dai gruppi di lavoro territoriali

1) Rilanciare la crescita attraverso un modello di sviluppo sostenibile.

La sostenibilità è un principio inter-generazionale, di equità universale e umana, che esige rispetto da parte delle generazioni presenti per non compromettere quelle future. Ogni azione dell'uomo deve essere coerente e svolgersi in armonia con l'ambiente e con le risorse naturali - affinché di queste risorse possano godere anche coloro che verranno dopo di noi. Questo non è altro che il principio su cui si basa la "vera" cooperazione.

2) Promuovere la formazione dell'impresa cooperativa e un ambiente a questa favorevole. L'impresa in generale è il più potente volano dell'economia e richiede l'affermazione di una concezione radicalmente nuova rispetto al passato, che celebri pubblicamente il successo, dia evidenza al contributo degli imprenditori, alla prosperità dell'Italia e dell'Europa e che sappia riconoscere e diffondere gli aspetti positivi di una "carriera" imprenditoriale. Occorre fare in modo che cambi la percezione dell'impresa da parte del pubblico e promuovere una diversa e più attuale immagine della stessa dimensione di impresa che ne esalti il contributo sociale.

Realizzare la rivoluzione imprenditoriale, nel pieno rispetto della sostenibilità, è compito dichiarato dalla Commissione Europea e che noi intendiamo direttamente perseguire. Perché l'impresa sia possibile e produca i suoi risultati si richiede un ambiente favorevole e concorrenziale. Libero da rendite e da intollerabili meccanismi di dumping sociale e economico.

3) Perseguire il benessere di tutti i cittadini.

Lo sviluppo e la crescita devono essere per definizione obiettivi socialmente equi, devono avvenire nel rispetto delle condizioni di vita delle persone e dei valori di integrazione e inclusione sociale ed investire pertanto tutte le persone, soprattutto quelle svantaggiate. Le cooperative associate a UE.COOP ritengono che occorra in ciascun socio di base, una piena consapevolezza della partecipazione ad un disegno comune di crescita, di innalzamento della dimensione soprattutto qualitativa di ciascuna impresa cooperativa, senza costi a carico della collettività e dell'ambiente ma con benefici a favore dell'intera società.

Azioni da mettere in campo

Dalla breve analisi sopra riportata e da quanto le cooperative hanno espresso come esigenze necessarie e non rinviabili, deve partire la futura attività di UE.COOP, che si articolerà in azioni chiave messe a punto per assistere da vicino le singole cooperative e aiutare la crescita dell'intero sistema Italia.

E' un piano ambizioso ma che deve concretizzarsi, per lo sviluppo di ogni cooperativa e delle centinaia di migliaia di soci che le compongono.

I principali temi su cui lavoreremo

FORUM PERMANENTE PER L'OCCUPAZIONE GIOVANILE

L'Italia è al quarto posto in Europa per disoccupazione giovanile dopo Grecia, Spagna e Portogallo: la disoccupazione giovanile è inaccettabile ed è la prima emergenza da risolvere.

All'interno del sistema economico i giovani sono stati guardati per lungo tempo come un grande problema da risolvere, trascurando che essi rappresentano un'opportunità per la crescita di tutto il Paese perché fisiologicamente più lungimiranti, innovatori, permeabili e anticipatori dei cambiamenti. Nell'attuale crisi economica le imprese nuove e giovani sono considerate anche dall'Europa un "elemento chiave per una ripresa forte di occupazione".

In coerenza con la Commissione europea, UE.COOP intende adoperarsi per stimolare i giovani e guidarli nella creazione di nuove cooperative: a tal fine farà tutto quanto per dare fiducia, per creare condizioni di contesto positive e per supportarli specie in fase di partenza (start up).

La disoccupazione giovanile può essere contrastata attraverso programmi di sostegno per incoraggiare la creazione di imprese cooperative, offrendo loro informazioni, consulenza, tutoraggio e corsi formativi.

Il supporto comprenderà anche l'offerta di particolari competenze come pianificazione aziendale, gestione finanziaria, marketing, redazione di business plan ecc., nonché servizio di microcredito.

Con questi obiettivi e finalità daremo vita al "Forum Permanente per l'occupazione giovanile", per promuovere la nascita di nuove imprese da parte di giovani disoccupati.

GRUPPO DI LAVORO PER LE CRISI D'IMPRESA

UE.COOP intende organizzare un gruppo di lavoro permanente - partecipato da operatori disponibili e da consulenti - con il compito di assistere e orientare la cooperativa colpita da una crisi.

In primo luogo vuole mettere a disposizione dell'impresa un supporto per la ricerca di credito nei processi di risanamento e di ristrutturazione e per le altre necessità al fine di poter recuperare la salute della cooperativa.

Nei casi in cui non sia possibile salvare l'azienda, UE.COOP metterà a disposizione della cooperativa un servizio di consulenza per aiutare gli amministratori a valutare la soluzione più idonea sulle modalità di cessazione dell'impresa.

È del resto noto che una stragrande maggioranza (96%) di fallimenti e liquidazioni siano la conseguenza del ritardo di pagamenti spesso da parte dello Stato e degli enti pubblici, ovvero di fornitori privati e possono essere la conseguenza di altri problemi oggettivi e non imputabili alla mala fede o colpa grave del cooperatore: si tratta di c.d. fallimenti onesti senza frode da parte dell'imprenditore.

UE.COOP, a tale proposito, supporterà i soci della cooperativa nel valutare la creazione di nuove cooperative, supportandole tecnicamente anche ricercando eventuali provvidenze pubbliche destinate a tali esigenze, dando in questo modo a tutti i soci cooperatori, una seconda opportunità.

OPPORTUNITA' DI CREDITO ALLE IMPRESE COOPERATIVE

La prima e vitale esigenza per le imprese cooperative è l'accesso al credito e ai finanziamenti. Senza liquidità nessuna cooperativa può operare, investire e crescere, soprattutto nelle prime fasi di vita (c.d. start-up d'impresa). La stretta creditizia affligge l'intero Paese.

Per riattivare subito l'accesso al credito, UE.COOP ha definito tre linee di azione:

1) apertura di sportelli consulenziali presso le sedi territoriali di UE.COOP che, per il tramite della convenzione tra UE.COOP e Creditagri Italia, affiancheranno le imprese per istruire specifiche domande di finanziamento, privato e pubblico, oltre che ad erogare garanzie dirette e sussidiarie, cogaranzie unitamente ad altre istituzioni bancarie e finanziarie e co e controgaranzie in collaborazione con i fondi di garanzia controgarantiti dallo Stato.

2) predisposizione di un servizio di microcredito agevolato per le categorie più deboli, per donne e giovani anche in collaborazione con l'Ente nazionale del Microcredito e tramite finanziarie con le quali sarà strutturato un accordo quadro.

L'obiettivo di UE.COOP è assicurare, per il tramite di Creditagritalia, un volume di finanziamenti annui complessivi in modo da garantire un'opportunità di credito a tutte le imprese cooperative associate, soprattutto a quelle che si trovano in difficoltà a causa delle piccole dimensioni o per effetto della crisi.

Tale attività di sostegno al credito per le imprese cooperative risulta fondamentale per la creazione di posti di lavoro da parte delle stesse cooperative e per l'innovazione sociale, temi che purtroppo scontano difficoltà aggiuntive nel ricorso al credito.

FARE IMPRESA IN RETE

Una criticità del sistema produttivo è legata alla difficoltà di fare rete e di far nascere collaborazioni strategiche: emerge spesso la diffidenza nel creare rapporti, soprattutto formali, tra cooperative.

Tuttavia, soprattutto se di modeste dimensioni, la cooperativa non ha molte possibilità di successo fin quando rimane isolata e non si unisce ad altri partner. Ciò non va però inteso nel senso di "aggregazione tra imprese attraverso fusioni per incorporazione". Viceversa, per favorire la diffusione della cultura collaborativa tra imprese cooperative, UE.COOP affiancherà le imprese stesse nella costruzione mirata ed attenta di "Contratti di rete" (Decreto Legge 10 febbraio 2009 e s.m.i.), per consentire alle singole cooperative di allearsi ed unirsi su progetti comuni, pur mantenendo la propria autonomia. Si allestiranno servizi di tutoraggio e orientamento alla creazione di reti di impresa in tutte le fasi di realizzazione del contratto di rete, non solo tra cooperative ubicate nello stesso territorio, ma anche tra quelle stanziate in regioni ed eventualmente in Stati diversi.

Questi percorsi, così importanti per il futuro delle imprese cooperative, saranno supportati da personale che UE.COOP formerà e metterà a disposizione di tutte le imprese che intenderanno utilizzare lo strumento del Contratto di Rete.

Lo scopo è di permettere a tutte le cooperative la gestione dell'azienda secondo il nuovo modello dell'aggregazione di impresa e superare una delle maggiori criticità del sistema produttivo ovvero, in molti casi, la limitata dimensione.

La crescita dimensionale attraverso reti d'impresa è un obiettivo a ricaduta esponenziale: crea economie di rete; facilita l'innovazione, l'ingresso sui mercati internazionali e l'accesso al credito; potenzia la ricaduta sociale ed economica che la cooperativa sviluppa nel territorio nel quale opera.

Sempre nell'ottica della rete tra imprese, creeremo in modo interattivo le condizioni affinché le cooperative possano interagire tra di loro per qualsiasi bisogno: dalla condivisione di progetti, allo scambio di esperienze e buone pratiche, arrivando anche alla messa in rete delle attività svolte dalle cooperative, per fare in modo che ognuna possa interagire con l'altra.

Alcuni esempi:

una cooperativa agricola può creare rapporti per la vendita di prodotti con una cooperativa che gestisce le mense;

una cooperativa di produzione lavoro può creare rapporti con una cooperativa sociale per le pulizie o con una cooperativa agricola o di pesca per la logistica;

una cooperativa che si occupa di edilizia, può creare rapporti con cooperative che hanno bisogno di realizzare nuove strutture;

cooperative culturali possono interagire e creare rapporti con cooperative che si occupano di promozione turistica.

RISCOPRIRE E VALORIZZARE L'IMPRESA COOPERATIVA ATTRAVERSO IL "CAMPUS" DELL'IMPRESA SOSTENIBILE

Il 2012 è stato proclamato dalle Nazioni Unite, l'anno della cooperazione, ma non se ne è accorto nessuno tranne pochi addetti ai lavori.

Più in generale, quando si parla di impresa cooperativa, vi è una scarsa attenzione verso il modello imprenditoriale che esse portano avanti e soprattutto rispetto ai risultati positivi che producono nei

territori nei quali insiste. Primo fra tutti il fatto che le imprese cooperative sono la fonte più importante di nuova occupazione giovanile!

Allora, anche per queste ragioni, UE.COOP ritiene strategico e non ulteriormente rinviabile una attività di formazione rivolta ai dirigenti cooperativi ed in particolar modo ai giovani cooperatori, volendo strutturare un "Campus" dell'impresa sostenibile", in grado di cogliere alla radice la sfida della crescita.

Tale "Campus" che si potrà articolare in due sessioni annuali della durata di 15/20 gg. ciascuna, fornirà importanti elementi per coloro che si accingono a ricoprire il ruolo di amministratore in diversi settori cooperativi (sociale, agricolo, edilizio, pesca, culturale, ecc..). Allo stesso tempo, sarà di supporto a tutti coloro che già ricoprono ruoli nell'ambito dell'impresa cooperativa consentendo scambi di esperienze, best practice, ecc. oltre che a visite presso cooperative italiane.

Saranno effettuate analisi socio economiche, trattate le tematiche relative alle responsabilità degli amministratori, al controllo di gestione, alla gestione delle risorse umane, delle risorse tecniche, strumentali ed organizzative necessarie al funzionamento della cooperativa.

A tal fine coinvolgeremo e avremo a disposizione testimoni e competenze di eccellenza nella lettura dei scenari di mercato, per l'analisi competitiva e il posizionamento dell'impresa, nella configurazione e progettazione di modelli imprenditoriali vincenti. Il "Campus" dell'impresa sostenibile consentirà di dar vita ad un sistema di formazione attiva per far condividere l'esperienza e la conoscenza ed assicurare un servizio fondamentale ai soci cooperatori, alimentando la competenza nel mondo degli affari e attitudini essenziali tra cui creatività, spirito di iniziativa, tenacia, lavoro di squadra, conoscenza dei rischi, senso di responsabilità.

Attraverso i lavori del "Campus" inoltre, l'esperienza quotidiana di successo delle cooperative diventerà una fonte di modelli e buone pratiche da trasferire sotto forma di conoscenza alle future generazioni. In questo modo si intende rendere attraente e possibile per tutti la prospettiva di "fare impresa", per il tramite del modello cooperativo che, troppo spesso, viene visto come elemento marginale ad ogni settore imprenditoriale.

COORDINAMENTO PER L'INNOVAZIONE D'IMPRESA

L'innovazione tecnologica è fondamentale per creare e produrre beni e servizi competitivi e concorrenziali e favorire il successo dell'impresa.

Dal confronto tra le nostre realtà e quella internazionale emerge una modesta propensione o una difficoltà di accesso all'innovazione da parte delle imprese italiane, soprattutto di micro e piccole dimensioni, tra cui anche molte cooperative. Per incentivare le micro e piccole cooperative a realizzare investimenti in ricerca e sviluppo nonché consolidare le migliori esperienze esistenti tra le medio grandi imprese cooperative, lavoreremo per l'istituzione di un Coordinamento tra cooperative per l'innovazione, con prioritaria attenzione ai settori del made in Italy.

UE.COOP intende agevolare l'informazione e l'accesso ai finanziamenti pubblici, nazionali e comunitari, destinati ai progetti di innovazione tecnologica.

In particolare, al coordinamento tra le cooperative, competerà la creazione di un quadro prospettico e soprattutto operativo per favorire lo sviluppo di strategie innovative per l'impresa cooperativa, basandosi

su un approccio centrato sull'analisi di casi studio e buone prassi, ponendosi l'obiettivo di fornire alle cooperative un bagaglio di competenze e conoscenze specifiche in merito:

- ai dati di contesto e ambiti di sviluppo per nuovi settori di attività;
- ai processi organizzativi;
- ai modelli di gestione economica e accesso alle possibili risorse dedicate nonché il supporto a nuove progettualità.

Questo consentirà alle cooperative di crescere, di promuovere l'occupazione ad alta specializzazione, anche in rete con Università italiane e straniere, con Unioncamere e con tutti i soggetti che si occupano direttamente e indirettamente di Innovazione anche per favorire la nascita di consorzi cooperativi di eccellenza.

SOTTOSCRIZIONE DI CONVENZIONI, PROTOCOLLI E ACCORDI QUADRO PER L'ACQUISTO DI BENI E SERVIZI

Alfine di creare condizioni e prezzi di particolare vantaggio nell'acquisto di beni e servizi, UE.COOP promuoverà convenzioni, accordi quadro e protocolli con gli enti erogatori di servizi specifici, con produttori di beni e con i fornitori di materie prime.

L'acquisizione di beni e servizi, costituisce molto spesso uno dei punti deboli di ogni impresa cooperativa che spesso incidono notevolmente sui bilanci.

Ad esempio:

- Coop Sociali: convenzione con le primarie società che forniscono furgoni attrezzati per il trasporto di persone con problemi di deambulazione;
- Coop Produzione Lavoro: convenzioni con le primarie società di macchinari per le pulizie, per la logistica, per l'autotrasporto, ecc.
- Coop Agricole: convenzioni per l'acquisto di mezzi tecnici per l'agricoltura;

Inoltre, quale interesse trasversale per tutte le cooperative, vogliamo creare accordi quadro con compagnie assicurative (rischi, garanzie fidejussorie, garanzie sui crediti, ecc), con gli operatori di telefonia mobile, con compagnie petrolifere (anche tramite l'ausilio dei Consorzi Agrari).

PROGETTO "COOPERIAMO TUTTI"

Il principio di solidarietà consacrato nello statuto sociale e ancora prima nei valori di coloro che hanno promosso UE.COOP, comporta l'impegno sociale e morale di occuparsi delle categorie più deboli, con percorsi specifici diretti ad emanciparle economicamente e socialmente e a valorizzarne le capacità creative e innovative.

Sono i nuovi orizzonti del mercato europeo e internazionale nonché il ruolo sociale di ogni cooperativa, che impongono di supportare e coinvolgere tutte le persone che oggi vivono un disagio sociale.

UE.COOP, per il tramite di appositi gruppi di lavoro costituiti da referenti delle proprie cooperative associate, vuole pensare ad un sistema per promuoverne il relativo capitale umano in armonia con le opportunità del mercato.

Per questo creeremo una "vetrina" interattiva per l'incrocio tra domanda e offerta di lavoro che permetterà direttamente alle cooperative ed alle persone in cerca di lavoro, di entrare in contatto tra loro e conoscersi.

Allo stesso tempo, potranno utilizzare questo sistema anche le persone che vorrebbero interagire con alcune tipologie di cooperative a livello di volontariato.

LE FRONTIERE DELL'INTERNAZIONALIZZAZIONE

Attualmente sono appena 200mila le imprese italiane che presidiano i mercati internazionali.

A tale proposito, UE.COOP intende favorire l'ampliamento del numero di imprese cooperative che potranno affacciarsi sui mercati internazionali direttamente e/o indirettamente, valorizzando le peculiarità proprie dell'impresa cooperativa. E' fondamentale, infatti, aumentare la propensione all'export del sistema produttivo cooperativo, considerando che la componente estera della domanda aggregata è l'unica ad avere delle performance congiunturali positive e che i livelli di esportazione hanno già recuperato i valori pre-crisi.

Per tendere al conseguimento di tale obiettivo, oltre allo studio e predisposizione di eventuali contratti di rete internazionali, UE.COOP intende supportare le cooperative verso obiettivi internazionali ma con la consapevolezza che l'impresa cooperativa deve mantenere il radicamento nella comunità nella quale opera.

Tra le tematiche legate all'internazionalizzazione e a titolo di esempio, UE.COOP supporterà le cooperative tramite la creazione di un coordinamento tra imprese cooperative per sviluppare accordi ed alleanze per una presenza più stabile nei mercati esteri.

IL SISTEMA COOPERATIVO UNCI — Unione Nazionale Cooperative Italiane

Preliminarmente si ritiene utile evidenziare che nel corso del triennio 2011-2013, l'UNCI è stata interessata dalle vicende, risolte con pronuncia del TAR del Lazio nel giugno 2014, che inevitabilmente hanno influito nell'ordinaria attività di promozione, rappresentanza, assistenza, tutela e revisione del movimento cooperativo.

Il Decreto MISE del 22 novembre 2013 - recante revoca del riconoscimento giuridico dell'Associazione - ha generato notevole pregiudizio all'ordinario svolgimento delle attività, con effetti ancora persistenti.

Pur tuttavia dall'analisi dei dati statistici riferiti all'evoluzione della base associativa, nel corso dell'ultimo triennio (2011-2013), come si evince dalle tabelle allegate, il movimento cooperativo aderente all'UNCI si è implementato di 1.222 enti cooperativi, con un trend di crescita, in termini percentuali, del 14%.

Si evidenzia come il sistema cooperativo UNCI sia maggiormente presente nel mezzogiorno d'Italia e nelle isole con una percentuale, al 31/12/2013, del 56% del totale delle aderenti e una crescita rispetto al triennio precedente dell'11%.

Nel centro Italia la percentuale di cooperative aderenti è del 22%, con un tasso di crescita rispetto al triennio precedente del 15%.

Nel Nord Italia le cooperative associate rappresentano il 22% del totale delle aderenti e l'incremento percentuale, rispetto al 2010, è stato del 22%.

Tali dati confermano come il sistema cooperativo, non perseguendo finalità legate al puro profitto, ma coniugando gli aspetti economici con finalità sociali, mutualistiche e solidali, sia maggiormente presente in aree geografiche e in settori, caratterizzati da un'economia imprenditoriale in fase di stagnazione; contribuisce significativamente, in tal modo, alla crescita dei livelli occupazionali, genera reddito e apporta un contributo determinante allo sviluppo del Paese.

Il radicamento al territorio, caratteristico delle imprese cooperative, che non sono orientate quindi alla massimizzazione del profitto ma alla valorizzazione della persona, delle comunità locali e del territorio, garantisce la salvaguardia dei livelli occupazionali e del benessere economico, in contrasto con le logiche di mercato volte alla delocalizzazione delle imprese e della "ricchezza" in altre aree geografiche.

Nel triennio di riferimento si sono registrate adesioni di nuove imprese cooperative industriali e di servizi costituitosi per far fronte alla ristrutturazione di imprese in crisi, preservando e riqualificando in tale maniera attività economiche e posti di lavoro.

In tal senso la cooperazione, coniugando redditività e solidarietà, permette la crescita e lo sviluppo delle aree svantaggiate, specie in un periodo caratterizzato da una persistente crisi economica.

Proprio nei periodi di crisi le cooperative si sono dimostrate più adeguate delle imprese "profit", in termini di promozione di nuova occupazione, salvaguardia dei livelli occupazionali e continuità aziendale, adattandosi alle nuove esigenze socio-economiche a partire dai livelli locali.

Dai dati riportati nelle tabelle seguenti emerge il contributo dato dall'UNCI alla crescita della base associativa del movimento cooperativo ed all'incremento dei livelli reddituali e occupazionali nelle diverse aree settoriali.