

## CAPITOLO TERZO – CONSISTENZA, COMPOSIZIONE E COSTO DEL PERSONALE

Spesa per retribuzioni lorde<sup>(1)</sup>

(in milioni)

Comparto	2014 (MILIONI)			Variazione % 2014/2013		
	Voci stipen- diali	Voci acces- sorie	TOTALE	Voci stipen- diali	Voci acces- sorie	TOTALE
<b>Scuola</b>						
Dirigenti scolastici	337,6	130,8	468,4	-1,8	-18,3	-7,1
<b>Docenti e ATA a tempo indeterminato</b>	<b>22.158,5</b>	<b>2.848,3</b>	<b>25.006,9</b>	<b>0,4</b>	<b>-7,8</b>	<b>-0,6</b>
<i>Insegnanti</i>	<i>16.150,0</i>	<i>2.128,0</i>	<i>18.278,0</i>	<i>-0,3</i>	<i>-7,9</i>	<i>-1,3</i>
<i>Insegnanti di sostegno</i>	<i>2.022,9</i>	<i>259,3</i>	<i>2.282,3</i>	<i>14,1</i>	<i>6,0</i>	<i>13,1</i>
<i>Docenti di religione</i>	<i>358,1</i>	<i>44,5</i>	<i>402,6</i>	<i>-0,3</i>	<i>-11,4</i>	<i>-1,7</i>
<i>Personale ATA<sup>(1)</sup></i>	<i>3.627,6</i>	<i>416,5</i>	<i>4.044,1</i>	<i>-3,0</i>	<i>-13,8</i>	<i>-4,2</i>
<b>TOTALE TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>22.496,1</b>	<b>2.979,1</b>	<b>25.475,3</b>	<b>0,4</b>	<b>-8,3</b>	<b>-0,7</b>
Insegnanti contratto annuale	447,0	53,4	500,3	-12,9	-13,3	-13,0
Insegnanti di sostegno contratto annuale	981,6	119,4	1.101,0	10,0	-14,2	6,7
Insegnanti contratto fino al termine dell'attività didattica	71,5	8,8	80,4	206,4	208,5	206,6
Insegnanti di sostegno contratto fino al termine dell'attività didattica	665,0	75,6	740,6	-6,6	-27,3	-9,3
Personale ATA contratto annuale	71,3	6,6	77,8	-8,1	-31,0	-10,6
Personale ATA contratto fino al termine dell'attività didattica	180,4	13,6	194,1	2,9	-23,3	0,5
<b>TOTALE TEMPO DETERMINATO</b>	<b>2.416,8</b>	<b>277,5</b>	<b>2.694,3</b>	<b>0,9</b>	<b>-17,2</b>	<b>-1,3</b>
<b>TOTALE</b>	<b>24.912,9</b>	<b>3.256,6</b>	<b>28.169,5</b>	<b>0,4</b>	<b>-9,1</b>	<b>-0,8</b>
Supplenze brevi e saltuarie			607,7			59,6
<b>TOTALE</b>			<b>28.777,2</b>			<b>0,0</b>

<sup>(1)</sup> Personale amministrativo, tecnico ed ausiliario.

## COMPARTO SICUREZZA-DIFESA

## Carabinieri

Dirigenti	18,3	14,7	33,0	-10,7	-12,7	-11,6
Personale trattamento economico superiore	53,3	33,8	87,1	-3,1	-4,7	-3,7
Personale non dirigente	2.331,3	1.587,2	3.918,5	-1,5	-1,9	-1,6
Volontari e ufficiali in ferma prefissata e allievi	4,2	0,2	4,3	-16,8	-12,5	-16,6
<b>TOTALE</b>	<b>2.407,1</b>	<b>1.635,8</b>	<b>4.042,9</b>	<b>-1,6</b>	<b>-2,1</b>	<b>-1,8</b>

(segue)

## RELAZIONE 2016 SUL COSTO DEL LAVORO PUBBLICO



(segue tavola 9)

Comparto	2014 (MILIONI)			Variazione % 2014/2013		
	Voci stipen- diali	Voci acces- sorie	TOTALE	Voci stipen- diali	Voci acces- sorie	TOTALE
<b>Polizia di Stato</b>						
Dirigenti	39,8	39,4	79,2	-10,2	2,2	-4,5
Personale trattamento economico superiore	54,8	39,3	94,2	-2,1	3,3	0,1
Personale non dirigente	2.172,3	1.434,4	3.606,7	-0,7	-0,4	-0,6
Volontari e ufficiali in ferma prefissata e allievi	10,6	0,0	10,6	-21,5	-86,3	-21,5
<b>TOTALE</b>	<b>2.277,5</b>	<b>1.513,1</b>	<b>3.790,6</b>	<b>-1,0</b>	<b>-0,2</b>	<b>-0,7</b>
<b>Guardia di finanza</b>						
Dirigenti	17,5	18,5	36,0	-6,1	13,5	3,0
Personale trattamento economico superiore	45,0	36,2	81,2	-2,5	12,9	3,8
Personale non dirigente	1.364,4	892,4	2.256,7	-1,2	2,7	0,3
Volontari e ufficiali in ferma prefissata e allievi	5,7	0,5	6,1	22,5	-42,5	13,1
<b>TOTALE</b>	<b>1.432,5</b>	<b>947,5</b>	<b>2.380,0</b>	<b>-1,3</b>	<b>3,2</b>	<b>0,5</b>
<b>Polizia penitenziaria</b>						
Dirigenti	1,3	0,9	2,2	-10,0	-6,5	-8,6
Personale non dirigente	841,5	546,4	1.387,9	-0,5	-0,9	-0,7
Volontari e ufficiali in ferma prefissata e allievi	3,3	0,0	3,3	-29,3	-	-29,3
<b>TOTALE</b>	<b>846,1</b>	<b>547,3</b>	<b>1.393,4</b>	<b>-0,7</b>	<b>-0,9</b>	<b>-0,8</b>
<b>Corpo forestale dello Stato</b>						
Dirigenti	4,6	2,7	7,3	-9,2	3,7	-4,7
Personale trattamento economico superiore	7,1	3,2	10,3	-6,4	7,9	-2,4
Personale non dirigente	158,9	87,4	246,3	-2,1	-2,0	-2,1
Personale contrattista	25,1	0,0	25,1	-1,9	-	-1,9
Volontari e ufficiali in ferma prefissata e allievi	0,2	0,0	0,2	-3,7	-	-3,7
<b>TOTALE</b>	<b>195,8</b>	<b>93,3</b>	<b>289,1</b>	<b>-2,4</b>	<b>-1,5</b>	<b>-2,1</b>
<b>Cappellani militari (Corpi di polizia)</b>						
Dirigenti	0,2	0,1	0,3	-8,1	0,1	-5,0
Personale trattamento economico superiore	1,1	0,7	1,9	-10,6	-8,8	-9,9
Volontari e ufficiali in ferma prefissata e allievi	0,7	0,4	1,2	19,0	16,6	18,1
<b>TOTALE</b>	<b>2,0</b>	<b>1,3</b>	<b>3,3</b>	<b>-1,7</b>	<b>-0,6</b>	<b>-1,3</b>

(segue)

## CAPITOLO TERZO — CONSISTENZA, COMPOSIZIONE E COSTO DEL PERSONALE



(segue tavola 9)

Comparto	2014 (MILIONI)			Variazione % 2014/2013		
	Voci stipendiali	Voci accessorie	TOTALE	Voci stipendiali	Voci accessorie	TOTALE
<b>Esercito</b>						
Dirigenti	52,2	45,6	97,8	-11,1	4,6	-4,4
Personale trattamento economico superiore	283,4	130,5	413,9	-3,2	-2,2	-2,9
Personale non dirigente	1.458,0	688,3	2.146,3	0,4	3,2	1,3
Volontari e ufficiali in ferma prefissata e allievi	382,4	69,4	451,8	-0,1	-22,0	-4,2
<b>TOTALE</b>	<b>2.176,0</b>	<b>933,8</b>	<b>3.109,8</b>	<b>-0,5</b>	<b>0,1</b>	<b>-0,3</b>
<b>Aeronautica militare</b>						
Dirigenti	28,5	23,3	51,8	-4,1	-18,4	-11,1
Personale trattamento economico superiore	133,9	71,9	205,8	7,6	-13,9	-1,0
Personale non dirigente	882,5	453,6	1.336,1	-0,5	-2,9	-1,3
Volontari e ufficiali in ferma prefissata e allievi	49,4	6,8	56,2	6,7	-17,0	3,1
<b>TOTALE</b>	<b>1.094,2</b>	<b>555,6</b>	<b>1.649,8</b>	<b>0,6</b>	<b>-5,4</b>	<b>-1,5</b>
<b>Marina militare</b>						
Dirigenti	22,7	24,5	47,2	-15,9	5,7	-5,9
Personale trattamento economico superiore	72,2	36,8	109,0	-9,0	-7,8	-8,6
Personale non dirigente	628,4	373,7	1.002,1	-0,9	-0,3	-0,7
Volontari e ufficiali in ferma prefissata e allievi	45,8	11,2	57,0	-7,6	-1,1	-6,4
<b>TOTALE</b>	<b>769,0</b>	<b>446,3</b>	<b>1.215,3</b>	<b>-2,6</b>	<b>-0,7</b>	<b>-1,9</b>
<b>Capitanerie di porto</b>						
Dirigenti	8,5	6,3	14,8	7,9	5,7	7,0
Personale trattamento economico superiore	21,6	11,7	33,3	3,0	-4,4	0,3
Personale non dirigente	181,4	106,0	287,4	0,2	-4,5	-1,6
Volontari e ufficiali in ferma prefissata e allievi	27,4	11,4	38,8	-12,1	-3,5	-9,8
<b>TOTALE</b>	<b>239,0</b>	<b>135,3</b>	<b>374,3</b>	<b>-0,9</b>	<b>-4,0</b>	<b>-2,0</b>
<b>Cappellani militari (Forze armate)</b>						
Dirigenti	0,3	0,2	0,5	-23,6	-12,5	-19,4
Personale trattamento economico superiore	1,5	0,5	2,0	-4,2	-5,9	-4,7
Personale non dirigente	1,8	0,8	2,7	-0,2	-7,4	-2,6
<b>TOTALE</b>	<b>3,6</b>	<b>1,6</b>	<b>5,2</b>	<b>-4,4</b>	<b>-7,7</b>	<b>-5,4</b>

(segue)

## RELAZIONE 2016 SUL COSTO DEL LAVORO PUBBLICO



(segue tavola 9)

Comparto	2014 (MILIONI)			Variazione % 2014/2013		
	Voci stipendiali	Voci accessorie	TOTALE	Voci stipendiali	Voci accessorie	TOTALE
<b>Vigili del fuoco</b>						
Dirigenti	9,1	10,5	19,6	-4,4	0,4	-1,9
Personale direttivo	14,8	10,8	25,6	-1,8	16,2	5,1
Personale non dirigente	677,3	374,6	1.051,9	2,6	11,5	5,6
<b>TOTALE</b>	<b>701,2</b>	<b>395,9</b>	<b>1.097,1</b>	<b>2,4</b>	<b>11,3</b>	<b>5,4</b>
Tempo determinato			84,7			-19,8
<b>TOTALE</b>			<b>1.181,7</b>			<b>3,1</b>
<b>Ministeri</b>						
Dirigenti	145,5	152,2	297,8	-2,5	-6,1	-4,4
<i>I fascia</i>	15,9	32,3	48,2	-9,3	-8,9	-9,0
<i>II fascia</i>	111,1	112,0	223,2	-0,7	-3,0	-1,9
<i>Professionalità sanitarie</i>						
<i>Ministero della salute</i>	18,5	7,9	26,4	-6,5	-29,5	-14,9
<b>Personale non dirigente</b>	<b>3.321,4</b>	<b>1.045,5</b>	<b>4.366,9</b>	<b>-2,4</b>	<b>-5,2</b>	<b>-3,1</b>
Personale contrattista	84,8	6,4	91,2	-1,3	88,5	2,0
<b>TOTALE</b>	<b>3.551,7</b>	<b>1.204,1</b>	<b>4.755,8</b>	<b>-2,4</b>	<b>-5,1</b>	<b>-3,1</b>
Tempo determinato			52,3			-7,8
<b>TOTALE</b>			<b>4.808,1</b>			<b>-3,1</b>
<b>Agenzie fiscali</b>						
Dirigenti	60,6	114,9	175,5	-6,6	-1,8	-3,5
<i>Direttori generali</i>	0,1	0,4	0,5	-12,6	-23,7	-21,0
<i>I fascia</i>	4,2	9,9	14,1	-22,4	-13,0	-16,1
<i>II fascia</i>	23,3	36,4	59,6	-6,8	1,5	-1,9
<i>Terza Area con incarico dirigenziale provvisorio</i>	33,0	68,3	101,3	-4,0	-1,5	-2,3
<b>Personale non dirigente</b>	<b>1.158,7</b>	<b>608,4</b>	<b>1.767,1</b>	<b>-3,6</b>	<b>1,2</b>	<b>-2,0</b>
<b>TOTALE</b>	<b>1.219,3</b>	<b>723,3</b>	<b>1.942,7</b>	<b>-3,8</b>	<b>0,7</b>	<b>-2,1</b>

(segue)

## CAPITOLO TERZO — CONSISTENZA, COMPOSIZIONE E COSTO DEL PERSONALE



(segue tavola 9)

Comparto	2014 (MILIONI)			Variazione % 2014/2013		
	Voci stipendiali	Voci accessorie	TOTALE	Voci stipendiali	Voci accessorie	TOTALE

## Presidenza del Consiglio dei ministri

Dirigenti	14,6	19,5	34,1	-4,8	-29,7	-20,8
I fascia	6,5	11,3	17,8	-9,1	-33,4	-26,2
II fascia	8,2	8,2	16,3	-1,0	-23,9	-14,0
Personale non dirigente	55,1	68,3	123,5	-4,2	-6,5	-5,5
<b>TOTALE</b>	<b>69,8</b>	<b>87,8</b>	<b>157,6</b>	<b>-4,3</b>	<b>-12,9</b>	<b>-9,3</b>
Tempo determinato			1,7			-28,3
<b>TOTALE</b>			<b>159,3</b>			<b>-9,6</b>

## Istituzioni di alta formazione artistica e musicale

Dirigenti	0,2	0,1	0,3	-5,1	4,7	-2,1
Professori	203,3	23,0	226,3	-1,8	-6,3	-2,3
Personale elevate professionalità (EP)	3,4	1,1	4,5	1,1	-7,1	-1,0
Personale delle aree	28,5	4,7	33,1	3,0	-8,6	1,2
<b>TOTALE TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>235,3</b>	<b>28,8</b>	<b>264,2</b>	<b>-1,2</b>	<b>-6,7</b>	<b>-1,9</b>
Professori a tempo determinato	35,9	3,7	39,6	-4,8	-11,8	-5,5
Personale EP a tempo determinato	1,0	0,3	1,3	13,9	3,3	11,1
Personale delle aree a tempo determinato	4,8	0,7	5,5	-14,3	-27,9	-16,4
<b>TOTALE TEMPO DETERMINATO</b>	<b>41,7</b>	<b>4,7</b>	<b>46,4</b>	<b>-5,6</b>	<b>-13,9</b>	<b>-6,5</b>
<b>TOTALE</b>	<b>277,0</b>	<b>33,5</b>	<b>310,6</b>	<b>-1,9</b>	<b>-7,8</b>	<b>-2,6</b>
Supplenze brevi e saltuarie, LSU			2,7			-71,4
<b>TOTALE</b>			<b>313,3</b>			<b>-4,6</b>

## Personale di magistratura

Magistratura ordinaria e militare	1.168,9	136,3	1.305,2	4,2	-19,4	1,1
Avvocatura generale dello Stato	53,0	34,5	87,5	-1,3	-32,2	-16,3
Magistratura amministrativa e contabile	139,9	15,5	155,4	-1,7	1,6	-1,4
<b>TOTALE</b>	<b>1.361,8</b>	<b>186,3</b>	<b>1.548,1</b>	<b>3,3</b>	<b>-20,8</b>	<b>-0,3</b>
Altre tipologie di lavoro			0,7			***
<b>TOTALE</b>			<b>1.548,8</b>			<b>-0,3</b>

(segue)

## RELAZIONE 2016 SUL COSTO DEL LAVORO PUBBLICO

(segue tavola 9)

Comparto	2014 (MILIONI)			Variazione % 2014/2013		
	Voci stipen- diali	Voci acces- sorie	TOTALE	Voci stipen- diali	Voci acces- sorie	TOTALE
<b>Carriera prefettizia</b>						
Prefetto	18,9	11,3	30,2	-3,8	-4,6	-4,1
Vice prefetto	36,7	18,0	54,7	-3,7	6,4	-0,6
Vice prefetto aggiunto	23,3	11,5	34,8	0,1	37,9	10,1
Consigliere di prefettura				-100,0	-100,0	-100,0
<b>TOTALE</b>	<b>78,9</b>	<b>40,8</b>	<b>119,6</b>	<b>-2,8</b>	<b>10,0</b>	<b>1,2</b>
<b>Carriera diplomatica</b>						
Ambasciatore	0,8	6,4	7,2	-8,1	17,4	14,0
Ministro plenipotenziario	12,5	34,7	47,3	-11,7	-2,9	-5,4
Consigliere d'ambasciata	15,4	37,1	52,5	-1,3	6,4	4,0
Consigliere di legazione	6,7	19,5	26,2	-1,3	9,6	6,6
Segretario di legazione	16,0	24,7	40,7	8,5	-18,1	-9,4
<b>TOTALE</b>	<b>51,4</b>	<b>122,4</b>	<b>173,8</b>	<b>-1,5</b>	<b>-1,3</b>	<b>-1,3</b>
<b>Carriera penitenziaria</b>						
Dirigente generale penitenziario	1,1	1,4	2,5	-16,5	-28,1	-23,5
Dirigente penitenziario	15,0	10,0	25,0	-7,2	-6,3	-6,8
<b>TOTALE</b>	<b>16,1</b>	<b>11,4</b>	<b>27,5</b>	<b>-7,9</b>	<b>-9,6</b>	<b>-8,6</b>
<b>Servizio sanitario nazionale</b>						
Direttori generali	105,0	7,5	112,5	-3,4	17,3	-2,3
Dirigenti non medici	860,8	535,1	1.395,8	-1,7	-3,1	-2,2
Medici	5.372,6	4.043,5	9.416,1	-1,3	-1,2	-1,3
Personale non dirigente	12.968,2	2.564,9	15.533,2	-0,7	-0,6	-0,7
Personale contrattista	9,8	1,3	11,2	2,3	-7,8	1,0
<b>TOTALE</b>	<b>19.316,4</b>	<b>7.152,4</b>	<b>26.468,8</b>	<b>-0,9</b>	<b>-1,1</b>	<b>-1,0</b>
Tempo determinato, formazione lavoro, LSU			1.073,4			3,7
<b>TOTALE</b>			<b>27.542,2</b>			<b>-0,8</b>

(segue)

## CAPITOLO TERZO – CONSISTENZA, COMPOSIZIONE E COSTO DEL PERSONALE



(segue tavola 9)

Comparto	2014 (MILIONI)			Variazione % 2014/2013		
	Voci stipendi- diali	Voci accessorie	TOTALE	Voci stipendi- diali	Voci accessorie	TOTALE
<b>Regioni e Autonomie locali (contratto nazionale)</b>						
Segretari comunali	145,5	137,7	283,2	-1,9	-6,4	-4,1
Direttori generali	34,1	23,0	57,1	-13,8	-5,0	-10,4
Dirigenti	337,5	356,8	694,2	-5,1	-4,9	-5,0
Personale non dirigente	10.298,4	2.213,5	12.511,9	-1,8	-6,2	-2,6
Dirigenti e alte specializzazioni fuori dotazione organica	16,8	11,8	28,6	-21,9	-20,9	-21,5
Collaboratori a tempo determinato	57,0	18,8	75,9	-7,8	-2,2	-6,5
Personale contrattista	55,9	7,0	62,9	-5,3	-5,3	-5,3
<b>TOTALE</b>	<b>10.945,2</b>	<b>2.768,5</b>	<b>13.713,8</b>	<b>-2,0</b>	<b>-6,0</b>	<b>-2,9</b>
Tempo determinato, formazione lavoro, LSU			561,0			-3,3
<b>TOTALE</b>			<b>14.274,7</b>			<b>-2,9</b>
<b>Contratto Regione Sicilia</b>						
Direttori generali	2,8	3,1	6,0	-7,0	-3,9	-5,4
Dirigenti	90,9	51,3	142,3	-2,2	34,6	8,5
Personale non dirigente	445,0	99,0	544,0	-3,2	-6,7	-3,9
Collaboratori a tempo determinato	1,5	1,3	2,8	-3,7	28,1	8,6
Personale contrattista	3,3	1,0	4,3	-5,6	12,7	-2,0
<b>TOTALE</b>	<b>543,6</b>	<b>155,7</b>	<b>699,3</b>	<b>-3,1</b>	<b>4,3</b>	<b>-1,5</b>
Tempo determinato, LSU			19,6			-4,7
<b>TOTALE</b>			<b>718,9</b>			<b>-1,6</b>
<b>Contratto Friuli Venezia Giulia</b>						
Segretari comunali	4,2	4,1	8,3	-5,0	-8,9	-6,9
Direttori generali	0,4	0,0	0,4	50,2	0,0	50,2
Dirigenti	8,8	7,5	16,3	-0,9	-9,0	-4,8
Personale non dirigente	360,8	48,2	409,1	-0,7	-9,8	-1,9
Dirigenti e alte specializzazioni fuori dotazione organica	4,5	0,5	5,0	-14,8	-16,7	-15,0
Collaboratori a tempo determinato	0,6	0,1	0,7	-8,9	-7,5	-8,8
Personale contrattista	5,6	0,5	6,2	-2,6	-22,4	-4,7
<b>TOTALE</b>	<b>385,0</b>	<b>60,9</b>	<b>445,8</b>	<b>-0,9</b>	<b>-9,8</b>	<b>-2,3</b>
Tempo determinato, formazione lavoro, LSU			18,6			2,8
<b>TOTALE</b>			<b>464,5</b>			<b>-2,1</b>

(segue)

## RELAZIONE 2016 SUL COSTO DEL LAVORO PUBBLICO

(segue tavola 9)

Comparto	2014 (MILIONI)			Variazione % 2014/2013		
	Voci stipendiali	Voci accessorie	TOTALE	Voci stipendiali	Voci accessorie	TOTALE
<b>Contratto Regione Sardegna</b>						
Dirigenti	8,2	12,4	20,6	-3,0	1,4	-0,4
Personale non dirigente	184,6	41,8	226,4	-0,7	0,5	-0,5
Personale contrattista	2,1	0,7	2,8	-0,6	4,6	0,7
<b>TOTALE</b>	<b>194,9</b>	<b>54,9</b>	<b>249,8</b>	<b>-0,8</b>	<b>0,8</b>	<b>-0,4</b>
Tempo determinato, LSU			11,7			106,8
<b>TOTALE</b>			<b>261,5</b>			<b>1,9</b>
<b>Contratto Regione Valle d'Aosta</b>						
Segretari comunali	2,5	1,8	4,2	-1,4	-0,4	-1,0
Dirigenti	6,9	5,2	12,1	-1,7	-1,2	-1,5
Personale non dirigente	110,6	27,7	138,3	-1,4	-0,5	-1,2
Collaboratori a tempo determinato	0,6	0,0	0,6	3,4	-72,0	-14,0
Personale contrattista	4,4	0,3	4,7	0,6	-9,6	-0,2
<b>TOTALE</b>	<b>125,0</b>	<b>35,1</b>	<b>160,0</b>	<b>-1,3</b>	<b>-1,1</b>	<b>-1,3</b>
Tempo determinato, formazione lavoro, LSU			8,5			3,7
<b>TOTALE</b>			<b>168,5</b>			<b>-1,0</b>
<b>Contratto Regione Trentino Alto Adige</b>						
Direttori generali	0,2	0,2	0,3	34,0	41,1	37,4
Dirigenti	0,9	0,7	1,7	4,3	-3,4	0,7
Personale non dirigente	15,2	4,7	19,9	-0,8	-1,7	-1,1
<b>TOTALE</b>	<b>16,3</b>	<b>5,6</b>	<b>21,9</b>	<b>-0,3</b>	<b>-1,1</b>	<b>-0,5</b>
Tempo determinato, LSU			1,3			-19,0
<b>TOTALE</b>			<b>23,2</b>			<b>-1,8</b>
<b>Contratto Provincia autonoma di Trento</b>						
Segretari comunali	6,1	3,6	9,6	0,0	-3,8	-1,5
Dirigenti	11,7	7,7	19,4	1,1	3,0	1,9
Personale direttivo	9,8	4,1	13,9	-1,4	-14,0	-5,5
Ricercatori e tecnologi	3,1	0,2	3,4	0,3	-50,6	-6,4
Personale non dirigente	327,5	58,6	386,1	0,0	-2,2	-0,4
Personale contrattista	1,3	0,2	1,4	-0,7	4,7	-0,1
<b>TOTALE</b>	<b>359,4</b>	<b>74,4</b>	<b>433,9</b>	<b>0,0</b>	<b>-2,8</b>	<b>-0,5</b>
Tempo determinato, LSU			38,6			-2,3
<b>TOTALE</b>			<b>472,5</b>			<b>-0,7</b>

(segue)

## CAPITOLO TERZO — CONSISTENZA, COMPOSIZIONE E COSTO DEL PERSONALE

(segue tavola 9)

Comparto	2014 (MILIONI)			Variazione % 2014/2013		
	Voci stipendi- diali	Voci acces- sorie	TOTALE	Voci stipendi- diali	Voci acces- sorie	TOTALE
<b>Contratto Scuola Provincia autonoma di Trento</b>						
Dirigenti scolastici	4,3	2,8	7,1	-7,8	0,5	-4,7
Docenti e ATA a tempo indeterminato	231,1	27,1	258,3	-0,6	-17,8	-2,8
Insegnanti	194,4	24,4	218,8	-0,4	-19,5	-3,0
Personale ATA <sup>(1)</sup>	36,7	2,7	39,5	-1,7	1,5	-1,5
<b>TOTALE TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>235,4</b>	<b>30,0</b>	<b>265,4</b>	<b>-0,8</b>	<b>-16,3</b>	<b>-2,8</b>
Insegnanti contratto annuale	10,4	1,5	11,8	-14,4	-29,5	-16,6
Insegnanti contratto fino al termine dell'attività didattica	27,1	3,5	30,6	2,4	-15,0	0,1
<b>TOTALE TEMPO DETERMINATO</b>	<b>37,5</b>	<b>4,9</b>	<b>42,4</b>	<b>-2,8</b>	<b>-19,9</b>	<b>-5,2</b>
<b>TOTALE</b>	<b>272,9</b>	<b>34,9</b>	<b>307,8</b>	<b>-1,1</b>	<b>-16,9</b>	<b>-3,2</b>
Supplenze brevi e saltuarie			48,6			38,1
<b>TOTALE</b>			<b>356,3</b>			<b>1,0</b>
<sup>(1)</sup> Personale amministrativo, tecnico ed ausiliario.						
<b>Contratto Provincia autonoma di Bolzano</b>						
Segretari comunali	4,9	4,6	9,5	1,3	0,3	0,8
Dirigenti	19,1	9,8	28,9	-1,6	-5,1	-2,8
Personale non dirigente	275,2	40,8	316,0	1,1	3,6	1,4
Collaboratori a tempo determinato	0,1	0,1	0,2	0,0	0,0	0,0
Personale contrattista	0,3	0,1	0,4	-5,2	30,4	-0,2
<b>TOTALE</b>	<b>299,7</b>	<b>55,3</b>	<b>355,0</b>	<b>0,9</b>	<b>1,7</b>	<b>1,1</b>
Tempo determinato, formazione lavoro, LSU			47,4			1,1
<b>TOTALE</b>			<b>402,4</b>			<b>1,1</b>
<b>Contratto Scuola Provincia autonoma di Bolzano</b>						
Dirigenti	8,9	6,6	15,5	-2,4	-2,5	-2,5
Insegnanti	253,7	86,5	340,2	-7,1	20,0	-1,5
Personale ATA <sup>(1)</sup>	51,7	3,5	55,1	3,0	19,7	3,9
<b>TOTALE</b>	<b>314,2</b>	<b>96,6</b>	<b>410,8</b>	<b>-5,5</b>	<b>18,1</b>	<b>-0,8</b>
Supplenze brevi e saltuarie			142,3			-0,8
<b>TOTALE</b>			<b>553,1</b>			<b>-0,8</b>
<sup>(1)</sup> Personale amministrativo, tecnico ed ausiliario.						



(segue)

## RELAZIONE 2016 SUL COSTO DEL LAVORO PUBBLICO



(segue tavola 9)

Comparto	2014 (MILIONI)			Variazione % 2014/2013		
	Voci stipen- diali	Voci acces- sorie	TOTALE	Voci stipen- diali	Voci acces- sorie	TOTALE
<b>Università</b>						
<b>Professori e ricercatori</b>	<b>2.494,6</b>	<b>635,4</b>	<b>3.130,0</b>	<b>-3,6</b>	<b>-8,4</b>	<b>-4,6</b>
<i>Professori</i>	<i>1.706,1</i>	<i>427,4</i>	<i>2.133,6</i>	<i>-3,5</i>	<i>-9,5</i>	<i>-4,7</i>
<i>Ricercatori</i>	<i>788,5</i>	<i>208,0</i>	<i>996,4</i>	<i>-3,8</i>	<i>-6,0</i>	<i>-4,3</i>
<b>Dirigenti</b>	<b>18,8</b>	<b>0,0</b>	<b>18,8</b>	<b>-4,0</b>	<b>-100,0</b>	<b>-42,0</b>
<i>Direttori generali</i>	<i>8,1</i>	<i>1,2</i>	<i>9,3</i>	<i>-2,6</i>	<i>2,1</i>	<i>-2,1</i>
<i>I fascia</i>	<i>10,7</i>	<i>11,2</i>	<i>21,9</i>	<i>-5,0</i>	<i>-4,3</i>	<i>-4,6</i>
Personale elevate professionalità	82,9	35,3	118,2	-5,5	-19,7	-10,2
Personale non dirigente	1.042,4	205,5	1.247,8	-1,2	-9,1	-2,6
Area di collaborazione	28,4	8,4	36,8	5,6	-6,2	2,6
Personale contrattista	2,0	0,5	2,5	-3,0	126,7	8,3
<b>TOTALE esclusi Professori e ricercatori</b>	<b>1.174,5</b>	<b>262,0</b>	<b>1.436,4</b>	<b>-1,4</b>	<b>-10,3</b>	<b>-3,2</b>
<b>TOTALE</b>	<b>3.669,1</b>	<b>897,4</b>	<b>4.566,4</b>	<b>-2,9</b>	<b>-8,9</b>	<b>-4,2</b>
Tempo determinato, formazione lavoro, LSU			175,1			21,4
<b>TOTALE</b>	<b>4.843,5</b>	<b>1.159,4</b>	<b>6.178,0</b>			<b>-3,3</b>
<b>Enti pubblici non economici</b>						
<b>Dirigenti</b>	<b>42,3</b>	<b>79,8</b>	<b>122,1</b>	<b>-3,8</b>	<b>-9,5</b>	<b>-7,6</b>
<i>Direttori generali</i>	<i>1,0</i>	<i>1,1</i>	<i>2,1</i>	<i>12,2</i>	<i>-10,8</i>	<i>-1,1</i>
<i>I fascia</i>	<i>5,9</i>	<i>15,4</i>	<i>21,3</i>	<i>-0,5</i>	<i>-7,7</i>	<i>-5,8</i>
<i>II fascia</i>	<i>35,5</i>	<i>63,4</i>	<i>98,8</i>	<i>-4,7</i>	<i>-9,9</i>	<i>-8,1</i>
Medici	47,3	44,8	92,0	-4,2	-22,2	-13,9
Professionisti	42,4	91,2	133,6	-2,1	-3,8	-3,3
Personale ruolo ad esaurimento	0,1	0,3	0,4	-71,1	-55,1	-62,2
Personale non dirigente	1.043,4	515,9	1.559,3	-5,0	-5,5	-5,2
Personale contrattista	15,5	2,5	18,0	-3,2	-3,0	-3,2
<b>TOTALE</b>	<b>1.191,0</b>	<b>734,4</b>	<b>1.925,4</b>	<b>-4,9</b>	<b>-7,0</b>	<b>-5,7</b>
Tempo determinato, formazione lavoro, LSU			29,8			-32,0
<b>TOTALE</b>			<b>1.955,2</b>			<b>-6,2</b>
<b>Enti di ricerca</b>						
<b>Dirigenti</b>	<b>17,9</b>	<b>8,1</b>	<b>26,0</b>	<b>-5,2</b>	<b>14,0</b>	<b>0,0</b>
<i>Direttori generali</i>	<i>1,0</i>	<i>0,9</i>	<i>1,9</i>	<i>-20,4</i>	<i>44,1</i>	<i>0,8</i>
<i>Direttori</i>	<i>11,4</i>	<i>0,6</i>	<i>12,1</i>	<i>-3,2</i>	<i>20,7</i>	<i>-2,2</i>
<i>I fascia</i>	<i>1,5</i>	<i>1,7</i>	<i>3,3</i>	<i>-9,0</i>	<i>-5,4</i>	<i>-7,1</i>
<i>II fascia</i>	<i>3,9</i>	<i>4,8</i>	<i>8,7</i>	<i>-5,0</i>	<i>17,3</i>	<i>6,2</i>
Ricercatori e tecnologi	443,7	38,4	482,1	-0,6	-3,0	-0,8
Personale non dirigente	254,9	92,4	347,3	0,0	-9,3	-2,7
Personale contrattista	0,1	0,0	0,1	31,3	-4,2	29,0
<b>TOTALE</b>	<b>716,5</b>	<b>138,9</b>	<b>855,4</b>	<b>-0,5</b>	<b>-6,5</b>	<b>-1,5</b>
Tempo determinato			102,8			0,2
<b>TOTALE</b>			<b>958,3</b>			<b>-1,3</b>

(segue)

## CAPITOLO TERZO — CONSISTENZA, COMPOSIZIONE E COSTO DEL PERSONALE



(segue tavola 9)

Comparto	2014 (MILIONI)			Variazione % 2014/2013		
	Voci stipendiali	Voci accessorie	TOTALE	Voci stipendiali	Voci accessorie	TOTALE
<b>Enti dell'art. 60, comma 3, del d.lgs. n. 165/2001</b>						
Dirigenti	19,2	5,8	25,0	-4,4	-4,9	-4,5
Personale non dirigente	241,9	37,3	279,2	4,9	-7,2	3,1
Personale contrattista	0,3	0,0	0,4	3,8	31,4	6,4
<b>TOTALE</b>	<b>261,4</b>	<b>43,2</b>	<b>304,6</b>	<b>4,1</b>	<b>-6,9</b>	<b>2,4</b>
Tempo determinato, formazione lavoro, LSU			25,8			0,7
<b>TOTALE</b>			<b>330,4</b>			<b>2,3</b>
<b>Enti dell'art. 70, comma 4, del d.lgs. n. 165/2001</b>						
Dirigenti	5,5	3,8	9,3	-4,3	-8,8	-6,2
<i>Direttori generali</i>	0,4	0,0	0,4	296,9	-	296,9
<i>I fascia</i>	0,1	0,1	0,2	-1,8	-18,9	-12,7
<i>II fascia</i>	0,4	0,4	0,8	12,7	-15,1	-3,6
<i>Dirigenti</i>	4,7	3,3	8,0	-11,0	-7,6	-9,6
Professionisti	9,8	4,2	14,1	-4,3	-12,3	-6,9
Ricercatori e tecnologi	4,3	2,0	6,3	-3,1	-9,8	-5,3
Personale non dirigente	24,2	14,0	38,2	-3,4	-3,4	-3,4
<b>TOTALE</b>	<b>43,8</b>	<b>24,1</b>	<b>67,9</b>	<b>-3,7</b>	<b>-6,5</b>	<b>-4,7</b>
Tempo determinato			4,3			5,4
<b>TOTALE</b>			<b>72,2</b>			<b>-4,2</b>
<b>Autorità indipendenti</b>						
Dirigenti	27,0	13,1	40,1	-3,7	2,1	-1,8
Personale non dirigente	94,0	40,5	134,5	3,3	2,8	3,2
<b>TOTALE</b>	<b>121,0</b>	<b>53,6</b>	<b>174,6</b>	<b>1,7</b>	<b>2,6</b>	<b>2,0</b>
Tempo determinato			16,0			12,2
<b>TOTALE</b>			<b>190,6</b>			<b>2,8</b>
<b>Altri enti dell'elenco S13 IS TAT<sup>(1)</sup></b>						
Dirigenti	83,3	36,2	119,6			
Personale non dirigente	1.124,5	212,6	1.337,1			
<b>TOTALE</b>	<b>1.207,8</b>	<b>248,9</b>	<b>1.456,7</b>			
Tempo determinato, formazione lavoro			79,6			
<b>TOTALE</b>			<b>1.536,3</b>			

<sup>(1)</sup> Rilevati dall'esercizio 2014

<sup>(\*)</sup> Spesa complessiva in termini di cassa (pagamenti effettuati nell'anno). Per il SSN, i dati sono espressi in termini di competenza economica. Inclusi arretrati. Al netto dei recuperi per ritardi, assenze, etc.

Fonte: elaborazione Corte dei conti su dati RGS-IGOP.

RELAZIONE 2016 SUL COSTO DEL LAVORO PUBBLICO



#### 4. Le retribuzioni medie

L'analisi relativa al costo del lavoro pubblico si completa con l'esposizione dell'andamento comparato delle retribuzioni medie.

Si tratta di un approfondimento utile ed opportuno in vista del riavvio della contrattazione collettiva. L'intervenuta riaggregazione dei comparti di contrattazione non ha, infatti, risolto il problema delle differenze nella struttura e nell'entità della retribuzione spettante alle diverse categorie di personale. L'obiettivo di un riallineamento a regime all'interno dei nuovi comparti non può allora prescindere da una dettagliata conoscenza delle ragioni alla base delle predette differenze.

Sotto il profilo metodologico va osservato, peraltro che l'impostazione del Conto annuale non consente di rilevare la retribuzione media di competenza ma solo la spesa media per i diversi trattamenti economici, cioè un dato di cassa fortemente influenzato, per quanto attiene alle componenti accessorie, dalla tempistica dei pagamenti, dalla variabilità di alcune voci legate ad esigenze organizzative (straordinari e turnazione) e dall'entità e dalla disponibilità delle risorse presenti nei fondi unici che alimentano la contrattazione integrativa.

La *tavola 10* e quella più dettagliata (*tavola 11*) riportata al termine del paragrafo, caratterizzata dalla intestazione di colore azzurro, evidenziano per i diversi comparti di contrattazione la spesa media (cioè le somme effettivamente pagate nell'anno per le diverse componenti del trattamento economico<sup>12</sup> rapportate alle unità annue di personale in servizio (ULA)<sup>13</sup> sia per i dirigenti che per il restante personale)<sup>14</sup>.

<sup>12</sup> I valori al lordo dipendente utilizzati ai fini del calcolo delle retribuzioni medie comprendono: stipendio, retribuzione individuale di anzianità (RIA), tredicesima mensilità, indennità integrativa speciale, indennità fisse, compenso per lavoro straordinario, remunerazione della produttività ed altre competenze accessorie. Non sono comprese le competenze fisse ed accessorie relative ad anni precedenti (arretrati) e le voci non aventi carattere direttamente retributivo, quali ad esempio gli assegni familiari, i buoni pasto, le coperture assicurative.

Le retribuzioni medie così calcolate costituiscono la base di riferimento degli incrementi retributivi da riconoscere nell'ambito delle procedure contrattuali condotte dall'ARAN e di quelle negoziali di diritto pubblico (Corpi di polizia, Forze armate, Vigili del fuoco, diplomatici e prefetti).

In relazione alla predetta finalità l'IGOP esclude dal calcolo alcune voci di spesa quali, tra l'altro:

- le diverse indennità per servizio all'estero spettanti al personale della carriera diplomatica, al personale del Ministero degli affari esteri, al personale della Scuola, alle Forze armate e ai Corpi di polizia, che non hanno carattere retributivo;

- l'indennità di esclusività percepita dai medici e dagli altri dirigenti del ruolo sanitario, l'indennità ex art. 31 del DPR n. 761 del 1979 e il trattamento aggiuntivo ex art. 6 del d.lgs. n. 517 del 1999 (rilevati nel Conto annuale come "Indennità De Maria"), previsti in favore del personale universitario che presta servizio presso le strutture sanitarie, nella misura occorrente per equiparare il relativo trattamento economico complessivo a quello del personale di tali strutture di pari funzioni, mansioni ed anzianità.

<sup>13</sup> Come denominatore del rapporto che dà luogo alle retribuzioni medie non viene utilizzato il personale presente al 31 dicembre, poiché occorre un indicatore che risulti meno sensibile alla tempistica delle variazioni di personale intercorse nell'anno. Tale indicatore è stato individuato nel numero dei cedolini stipendiali predisposti nell'anno diviso per 12.

<sup>14</sup> Le retribuzioni medie sono state elaborate dalla Corte - in linea con l'impostazione dell'IGOP - prendendo in considerazione il solo personale a tempo indeterminato ed escludendo quindi il personale non di ruolo della scuola, la dirigenza a tempo determinato, i direttori generali degli enti, il personale volontario e gli allievi del Comparto sicurezza-difesa ed il personale disciplinato da contratti di lavoro del settore privato (personale contrattista).

## CAPITOLO TERZO — CONSISTENZA, COMPOSIZIONE E COSTO DEL PERSONALE

Indicatori relativi alle retribuzioni medie<sup>(\*)</sup> - Anno 2014

Comparto e categoria di personale	Voci stipendiali	Voci accessorie	TOTALE	% voci accessorie su totale	Rapporto retribuzione dirigenti su livelli
<b>Ministeri</b>					
Dirigenti	47.635	40.468	88.103	45,9	3,1
I fascia	64.012	114.289	178.301	64,1	6,3
II fascia	46.484	37.069	83.553	44,4	3,0
Professionalità sanitarie					
Ministero della salute	44.904	18.520	63.423	29,2	2,3
Personale non dirigente	22.357	5.793	28.151	20,6	
<b>Agenzie fiscali</b>					
Dirigenti	36.682	62.592	99.273	63,0	2,8
I fascia	66.133	133.831	220.004	69,9	6,1
II fascia	47.795	63.658	111.453	57,1	3,1
Terza Area con incarico dirigenziale provvisorio	30.574	57.675	88.249	65,4	2,5
Personale non dirigente	23.698	12.150	35.849	33,9	
<b>Presidenza del Consiglio dei ministri</b>					
Dirigenti	54.231	67.854	122.085	55,6	2,5
I fascia	64.187	104.069	168.256	61,9	3,4
II fascia	48.037	45.323	93.360	48,5	1,9
Personale non dirigente	27.985	21.257	49.242	43,2	
<b>Scuola</b>					
Dirigenti scolastici	46.537	16.353	62.890	26,0	2,0
Docenti <sup>(*)</sup>	27.243	3.456	30.699	11,3	
<sup>(*)</sup> Inclusi i docenti di religione.					
<b>Enti pubblici non economici</b>					
Dirigenti	48.195	89.140	137.335	64,9	3,8
I fascia	62.890	153.999	216.889	71,0	6,0
II fascia	46.406	81.247	127.654	63,6	3,5
Personale non dirigente	25.091	10.989	36.081	30,5	
<b>Enti di ricerca</b>					
Dirigenti	47.312	52.361	99.673	52,5	2,9
I fascia	58.208	112.415	170.623	65,9	5,0
II fascia	46.713	49.070	95.785	51,2	2,8
Personale non dirigente	25.097	8.723	33.821	25,8	
<b>Università</b>					
Dirigenti (II fascia)	46.357	48.098	94.455	50,9	3,5
Personale non dirigente	22.904	3.966	26.870	14,8	
<b>Regioni e Autonomie locali (contratto nazionale)</b>					
Dirigenti	46.503	46.946	93.450	50,2	3,3
Personale non dirigente	23.223	4.743	27.966	17,0	

(\*) Le retribuzioni si riferiscono al solo personale a tempo indeterminato. Sono esclusi dal calcolo gli arretrati e alcune voci del trattamento economico accessorio (indennità per servizio prestato all'estero, indennità De Maria, indennità di esclusività del rapporto di lavoro, ecc.). Sono altresì escluse dal calcolo le qualifiche che presentano un numero di mensilità pagate per cedolini stipendiali inferiore a 12, in linea con il nuovo algoritmo per il calcolo delle retribuzioni medie predisposto dalla RGS-IGOP.

Fonte: elaborazione Corte dei conti su dati RGS-IGOP.

## RELAZIONE 2016 SUL COSTO DEL LAVORO PUBBLICO



Considerate le avvertenze metodologiche riportate nelle note, l'analisi comparata dei dati riferiti ai diversi comparti di contrattazione evidenzia differenze di entità e di composizione della retribuzione media nei diversi comparti.

Per i dirigenti di I fascia i valori più elevati del trattamento economico complessivo si registrano presso le agenzie fiscali (220.000 euro lordi annui) e gli enti pubblici non economici (circa 217.000 euro) con valori prossimi al limite retributivo, di recente rivisto dall'art. 13, comma 1, del decreto-legge 24 aprile 2014, n. 66.

In tali comparti - a fronte di una determinazione ad opera della contrattazione collettiva di valori sostanzialmente analoghi per le voci stipendiali<sup>15</sup> - i trattamenti accessori rappresentano in percentuale circa il 70 per cento del trattamento economico complessivo.

Significative differenze retributive si riscontrano anche per i dirigenti di fascia inferiore con valori che oscillano tra i 128.000 euro nel Comparto degli enti pubblici non economici e gli 83.600 del Comparto ministeri.

Per tale categoria dirigenziale i trattamenti accessori incidono in modo inferiore sul totale, con percentuali che oscillano tra il 44 e il 64 per cento. Va segnalato il dato relativo ai dirigenti scolastici, la categoria più numerosa con 7.400 unità che percepiscono un trattamento complessivo di gran lunga inferiore alla media dei dirigenti di II fascia (circa 63.000 annui lordi) in relazione alla limitata incidenza delle componenti accessorie (il 26 per cento del totale).

Con riferimento al personale non dirigente le retribuzioni più elevate, sempre in termini di spesa media riferita al 2014, si registrano presso la Presidenza del Consiglio dei ministri (circa 43.000 euro lordi annui), gli enti pubblici non economici e le agenzie fiscali (circa 36.000 euro) a fronte di valori che negli altri comparti si attestano tra i 27.000 del personale amministrativo delle università e i 34.000 degli enti di ricerca. La retribuzione complessiva più bassa è quella del personale ATA della scuola (22.000 euro), caratterizzato da un trattamento economico crescente in relazione all'anzianità di servizio e da una maggior concentrazione di personale nelle qualifiche meno elevate.

Si tratta di differenze determinate dalla contrattazione collettiva che ha determinato in alcuni comparti un più elevato valore dell'indennità di amministrazione (Presidenza del Consiglio dei ministri e agenzie fiscali).

Per la Presidenza del Consiglio dei ministri, inoltre, il contratto collettivo normativo per il quadriennio 2006-2009 ha previsto la corresponsione di una indennità fissa forfettaria anche in relazione all'ampliamento dell'orario obbligatorio di servizio.

Per entrambi i comparti, inoltre, rilevanti sono i compensi per la produttività correlati, per le agenzie fiscali, al conseguimento degli obiettivi posti nella convenzione con il Ministero dell'economia e delle finanze.

Il rapporto tra il trattamento economico medio dei dirigenti di II fascia e quello del restante personale si colloca in un *range* ricompreso tra 1/2 nella scuola (nel senso cioè che in media un dirigente scolastico guadagna il doppio di un

<sup>15</sup> Le differenze tra il valore delle componenti stipendiali della retribuzione media nei diversi comparti di contrattazione deriva dal fatto che nell'aggregato è ricompresa la retribuzione individuale di anzianità (RIA) mantenuta a titolo di assegno personale ai dirigenti in servizio che beneficiavano di tale emolumento nonché la tredicesima mensilità che ingloba anche *pro quota* il valore di alcune voci accessorie.

## CAPITOLO TERZO — CONSISTENZA, COMPOSIZIONE E COSTO DEL PERSONALE



docente con una anzianità media di servizio) e 1/3,5 presso gli enti pubblici non economici dove in media i dirigenti percepiscono compensi tre volte e mezzo superiori a quelli del restante personale.

I dati contenuti nel Conto annuale consentono, opportunamente riaggregati, di effettuare un *focus* sull'entità e la struttura dei trattamenti accessori (*tavola 12*, con intestazione di colore arancione).

Nel merito delle singole voci retributive per i dirigenti di prima fascia la retribuzione di posizione di parte fissa si colloca in modo omogeneo intorno ai 33.000 euro<sup>16</sup>, mentre quella variabile si attesta su valori ricompresi fra 55.000 euro (agenzie fiscali) e i 71.000 euro (enti pubblici non economici).

Per i dirigenti di livello inferiore la retribuzione di posizione fissa si attesta intorno agli 11.000 euro, mentre aggiungendo la parte variabile tale emolumento presenta valori compresi tra i 28.000 euro dell'Area dei ministeri e i 40.000 della Presidenza del Consiglio dei ministri.

Risulta difficile, e non utile per i motivi sopra esposti, comparare nei diversi comparti l'entità della retribuzione di risultato corrisposta agli interessati.

Si tratta infatti di un emolumento relativamente al quale la contrattazione collettiva fissa esclusivamente un limite minimo, rapportato in percentuale alla retribuzione di posizione in godimento, da corrispondere in caso di valutazione positiva.

Oltre agli esiti di tale processo valutativo (peraltro positivi nella quasi totalità dei casi come si evince dalla rilevazione condotta dall'IGOP all'interno del Conto annuale sull'andamento della contrattazione integrativa), il valore della retribuzione di risultato che ogni anno entra nel calcolo del trattamento economico medio è influenzato dalla tempistica di erogazione e dalla diversa ricchezza dei fondi unici di amministrazione.

Da un lato infatti le somme erogate con oltre un anno di ritardo sono genericamente classificate come arretrato e non entrano nel calcolo della retribuzione media. Dall'altro specialmente in enti con un numero limitato di dirigenti la mancata sostituzione di un dirigente può dar luogo ad un notevole incremento delle somme corrisposte a titolo di retribuzione di risultato ai colleghi in servizio.

Sotto tale profilo si rivela quanto mai opportuna la norma, riproposta nella legge di stabilità per il 2016, che prevede una riduzione dell'ammontare dei fondi unici proporzionale ai dipendenti in servizio. Si tratta di una disposizione che la Corte ribadisce dovrebbe essere portata regime e non di volta in volta confermata dalla legge di stabilità per ciascun esercizio di riferimento.

Le attuali regole sulla determinazione, sull'erogazione e sulla contabilizzazione della retribuzione di risultato determinano un sistema disordinato e non omogeneo che rende difficile una trasparente ricostruzione degli emolumenti totali spettanti ai dirigenti come previsto dalla normativa in materia di contrasto alla corruzione. Appare problematico altresì in caso di ritardi nella corresponsione dell'emolumento (certo nel suo ammontare solo al momento dell'effettiva liquidazione) verificare il rispetto del tetto massimo delle retribuzioni dei dipendenti pubblici.

<sup>16</sup> Il Conto annuale rileva separatamente il valore della quota di retribuzione di posizione di parte fissa che confluisce nella tredicesima mensilità.

RELAZIONE 2016 SUL COSTO DEL LAVORO PUBBLICO

Particolarmente emblematici di tale situazione di disordine sono i dati relativi alla Presidenza del Consiglio dei ministri relativi al 2014 che evidenziano forti variazioni nelle somme corrisposte annualmente ai dirigenti per retribuzione di risultato (appena 8.000 euro per i dirigenti di I fascia e poco meno della metà per quelli di II fascia). Contestualmente il Conto annuale evidenzia nei diversi anni un notevole ammontare di somme classificate sotto la voce arretrato senza alcuna indicazione della specifica voce retributiva e dell'esercizio di riferimento<sup>17</sup>.

Con le avvertenze sopradescritte i valori più elevati della retribuzione di risultato corrisposti nel 2014 ai dirigenti di I fascia si registrano presso gli Enti Agenzie fiscali (58.000 euro annui) e gli enti pubblici non economici (47.000).

Per il personale non dirigente il trattamento accessorio rappresenta una percentuale decisamente inferiore di quello complessivo spettante, con valori, particolarmente bassi nei comparti università (circa il 15 per cento del totale) e nelle Regioni ed autonomie locali contratto nazionale (17 per cento).

Il rapporto si presenta più elevato per le ragioni descritte nei comparti Presidenza del Consiglio dei ministri (43 per cento) delle Agenzie fiscali (34 per cento).

L'aggregato raggruppa una pluralità di voci quali l'indennità di amministrazione, le indennità di funzione diversamente denominate, lo straordinario, i compensi legati alla turnazione o a condizioni di lavoro particolarmente disagiate, l'indennità di vacanza contrattuale, i compensi per la produttività.

Si tratta in numerosi casi di trattamenti fissi e continuativi anche se parametrati, a differenza dello stipendio, alla effettiva presenza in servizio<sup>18</sup>.

La voce preponderante è rappresentata dall'indennità di amministrazione o di ente che mantiene importi ancora fortemente differenziati nei vari comparti (come detto, circa 7.200 euro annui presso la Presidenza del Consiglio dei ministri, quasi 6.500 nelle agenzie fiscali, con valori fino a tre volte inferiori negli altri comparti (2.100 circa presso gli enti pubblici non economici e 3.100 euro in media nel Comparto ministeri)<sup>19</sup>. Nel Comparto Regioni ed Autonomie locali l'indennità di comparto a carico dei fondi unici di amministrazione, introdotta a partire dalla contratto collettivo normativo 2002-2005, si attesta, peraltro, su valori ancora molto bassi, pari in media a poco più di 500 euro annui pro capite.

Le somme erogate nel 2014 per la produttività sono state pari a circa il 23 per cento del totale dei trattamenti accessori nei ministeri, il 15 per cento nella Presidenza del Consiglio dei ministri, il 31 per cento nelle agenzie fiscali, ad appena l'1 per cento negli enti di ricerca.

Le riscontrate differenze nei compensi di produttività con riferimento all'anno precedente o relative al raffronto fra i diversi comparti derivano sia dalla diversa ricchezza dei fondi, sia dalle decisioni assunte in sede di contrattazione integrativa

<sup>17</sup> Solo a partire dal 2014, a seguito di reiterate osservazioni della Corte, il Conto annuale contiene una specifica indicazione degli arretrati corrisposti a titolo di retribuzione di risultato per gli anni precedenti a quello immediatamente prima della rilevazione.

<sup>18</sup> Al netto delle voci che presentano caratteristiche di ricorrenza e continuità le componenti accessorie vere e proprie della retribuzione per il personale non dirigente oscillano tra il 4 per cento nel comparto scuola ed il 16 per cento nel Servizio sanitario nazionale.

<sup>19</sup> Anche all'interno del Comparto ministeri l'indennità di amministrazione assume valori differenziati; proprio tale differenza rappresenta un ostacolo alla mobilità del personale anche nei casi in cui il passaggio avviene ad un ente inserito nel medesimo comparto.