

Capitolo/ piano gestionale o denominazione fondo extra-bilancio	Capitoli dedicati a lezioni/seminari/conferenze presso istituti di formazione
--	---

Se l'intervento viene realizzato tramite uno stanziamento di bilancio, indicare se è a decorrere o temporalmente limitato:

L'amministrazione non fornisce tale informazione.

A chi è affidata l'attuazione dell'intervento e/o l'erogazione del servizio?

Ministero / Presidenza del Consiglio dei Ministri

Amministrazione regionale o locale

Altra amministrazione pubblica (per esempio Ente vigilato), specificare:

Personale militare appositamente formato e addestrato in materia di pari opportunità e prospettiva di genere.

Agenzia indipendente

Società in house

Altro, specificare:

Viene effettuato un monitoraggio per genere del beneficiario dell'intervento e/o dell'erogazione del servizio?

Sì

No

Nelle Note integrative al bilancio dello Stato vengono specificati obiettivi e indicatori di genere per tale intervento?

Sì

No

E' stata mai effettuata una valutazione dell'impatto sul genere dell'intervento o servizio erogato?

Sì

No

E' stata mai effettuata una consultazione pubblica o un confronto con gruppi di interesse riguardo all'impatto di genere dell'intervento o servizio erogato?

Sì

No

SCHEDA INTERVENTO B.2/ Azione intrapresa per ridurre le disuguaglianze di genere

Titolo intervento	Corso Gender Advisor
--------------------------	----------------------

Obiettivo dell'intervento	Qualificare personale come <i>gender advisor</i> . Corsi annuali svolti presso la <i>Swedish Armed Forces International Centre – SWEDINT</i> di Stoccolma, struttura accreditata come <i>Department Head</i> dalla NATO per la formazione e l'addestramento in materia di <i>gender perspective</i> nelle operazioni militari (corso GENAD) Corsi annuali per <i>GENDER advisor</i> organizzati presso il Centro Alti Studi della Difesa
Beneficiari dell'intervento:	Personale militare e civile dell'Amministrazione Difesa
Spesa complessiva nel 2016	Non disponibile
Capitolo/ piano gestionale o denominazione fondo extra-bilancio	Stessi capitoli utilizzati per la formazione

Se l'intervento viene realizzato tramite uno stanziamento di bilancio, indicare se è a decorrere o temporalmente limitato?

a decorrere

limitato, fino al
(specificare anno)

annuale

A chi è affidata l'attuazione dell'intervento e/o l'erogazione del servizio?

Ministero / Presidenza del Consiglio dei Ministri

Amministrazione regionale o locale

Altra amministrazione pubblica (per esempio Ente vigilato), specificare:

Stato Maggiore della Difesa, Esercito Italiano, Marina militare, Aeronautica Militare, Arma dei Carabinieri

Agenzia indipendente

Società in house

Altro, specificare:

Viene effettuato un monitoraggio per genere del beneficiario dell'intervento e/o dell'erogazione del servizio ?

Sì

No

Nelle Note integrative al bilancio dello Stato vengono specificati obiettivi e indicatori di genere per tale intervento?

Sì No

E' stata mai effettuata una valutazione dell'impatto sul genere dell'intervento o servizio erogato?

 Sì No

E' stata mai effettuata una consultazione pubblica o un confronto con gruppi di interesse riguardo all'impatto di genere dell'intervento o servizio erogato?

 Sì No

Se sì, illustrare brevemente:

Presso le strutture del NATO HQ di Bruxelles si svolge annualmente il *meeting* del NATO *Committee on Gender Perspectives* (NCGP), comitato consultivo del *Military Committee* sulla *policy* in materia che rappresenta il principale foro di confronto e consultazione sul tema e al quale l'Italia partecipa con una delegazione di esperti. In tale foro l'Italia, oltre ad avere un delegato Nazionale ed un componente nel Comitato esecutivo ristretto a soli quattro Paesi, occupa anche una posizione nell'Ufficio del *gender advisor dell'International Military Staff* con un Sottufficiale dell'Esercito.

PARTE C – Interventi sensibili al genere, ossia che hanno un diverso impatto su uomini e donne

Con riferimento agli interventi realizzati e servizi erogati nel 2016 classificati in bilancio come "sensibili" al genere poiché hanno un diverso impatto su uomini e donne, indicare quali prevedono uno specifico monitoraggio per genere, fornendo una breve illustrazione tramite la compilazione delle schede (e aggiungendo ulteriori schede se necessario)

L'amministrazione non segnala alcun intervento o servizio sensibile al genere.

12. Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali**SEZIONE I - POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE**

Dati comunicati da: Dipartimento delle politiche competitive della qualità agroalimentare, ippiche e della pesca e Corpo Forestale dello Stato.

Conciliazione vita-lavoro

Segnalare le iniziative di conciliazione vita-lavoro messe in atto nel 2016:

- Asilo nido
- Centri estivi e/o dopo scuola
- Telelavoro
- Voucher di conciliazione
- Altre forme di lavoro flessibile, specificare:

- Altro, specificare:

Per ognuna delle iniziative di conciliazione vita-lavoro sopra indicate, segnalare se sono state realizzate tramite una spesa a carico del bilancio dello Stato nel 2016 (e in tal caso qual è il capitolo/piano gestionale di riferimento) ovvero con altri strumenti:

	Capitolo / piano gestionale	Gestione fuori bilancio (indicare quale)	Altro (specificare)
Asilo nido	1876/9 - ASILO NIDO		
Centri estivi o dopo scuola	1879/1 - 2867/01 - PROVVIDENZE IN FAVORE DEL PERSONALE IN SERVIZIO, DI QUELLO CESSATO DAL SERVIZIO E DELLE LORO	Fondo assistenza	

	FAMIGLIE		
Telelavoro			
Voucher di conciliazione			
Altre forme di lavoro flessibile, specificare			
Altro, specificare			

Illustrare in breve le principali iniziative di conciliazione vita-lavoro realizzate nel 2016:

Asilo nido	Asilo nido interno, servizio mensa, gite, attività didattiche Rimborso rette asili nido – 30.62%
Centri estivi o dopo scuola	Utilizzo centri estivi marini e montani messi a disposizione del Corpo Forestale dello Stato in varie regioni Colonie estive per 158 bambini nei centri di Montalto, Martina Franca, Castel di Sagro e Marsiliana
Telelavoro	
Voucher di conciliazione	
Altre forme di lavoro flessibile	
Altro	

Indicare, laddove possibile, la dimensione dell'utenza delle principali iniziative di conciliazione vita-lavoro realizzate nel triennio 2014-2016: (dati aggregati delle Direzioni)

	2014		2015		2016	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
Asilo nido: numero di dipendenti serviti	98	259	93	223	59	148
Centri estivi o dopo scuola: numero di dipendenti serviti	32	24	25	23	22	19
Telelavoro: numero di dipendenti coinvolti						
Altre forme di lavoro flessibile: numero di dipendenti coinvolti						
Altro: numero di dipendenti coinvolti						

Indicare, laddove possibile, la dimensione dell'utenza delle principali iniziative di conciliazione vita-lavoro realizzate nel triennio 2014-2016: (dati Dipartimento delle politiche competitive, della qualità agroalimentare, ippiche e della pesca)

	2014		2015		2016	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
Asilo nido: numero di dipendenti serviti	15	18	15	16	18	18
Centri estivi o dopo scuola: numero di dipendenti serviti	32	24	25	23	22	19
Telelavoro: numero di dipendenti coinvolti						
Altre forme di lavoro flessibile: numero di dipendenti coinvolti						
Altro: numero di dipendenti coinvolti						

Indicare, laddove possibile, la dimensione dell'utenza delle principali iniziative di conciliazione vita-lavoro realizzate nel triennio 2014-2016: (dati Corpo Forestale dello Stato)

	2014		2015		2016	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
Asilo nido: numero di dipendenti serviti	83	241	78	207	41	130
Centri estivi o dopo scuola: numero di dipendenti serviti						
Telelavoro: numero di dipendenti coinvolti						
Altre forme di lavoro flessibile: numero di dipendenti coinvolti						
Altro: numero di dipendenti coinvolti						

Congedi parentali

Indicare la percentuale di neo-madri che hanno optato per il *part-time* entro un anno sul totale delle neo-madri dipendenti dell'amministrazione. Si considerano neo-madri le lavoratrici i cui figli sono stati iscritti nei registri dell'anagrafe nei due anni precedenti all'esercizio di riferimento: (dati Dipartimento delle politiche competitive, della qualità agroalimentare, ippiche e della pesca)

	2014	2015	2016
Numero neo-madri che hanno optato per il <i>part-time</i> entro un anno	2	2	1

Numero totale neo-madri nell'anno	7	10	6
Percentuale neo-madri che hanno optato per il <i>part-time</i> entro un anno	28,57%	20%	16,66%

Indicare la fonte del dato e/o elementi rilevanti per il calcolo:

Sistema di gestione del personale

Indicare i giorni di congedo di maternità o di paternità fruiti dai dipendenti dell'amministrazione: (dati aggregati delle Direzioni)

	2014	2015	2016
Giorni di congedo per maternità obbligatoria	25718	17440	5240
Giorni di congedo per paternità in sostituzione del congedo di maternità			

Indicare la fonte del dato e/o elementi rilevanti per il calcolo:

Sistema di gestione del personale

Indicare i giorni di congedo di maternità o di paternità fruiti dai dipendenti dell'amministrazione: (dati Dipartimento delle politiche competitive, della qualità agroalimentare, ippiche e della pesca)

	2014	2015	2016
Giorni di congedo per maternità obbligatoria	1718	3940	2240
Giorni di congedo per paternità in sostituzione del congedo di maternità			

Indicare la fonte del dato e/o elementi rilevanti per il calcolo:

Sistema di gestione del personale

Indicare i giorni di congedo di maternità o di paternità fruiti dai dipendenti dell'amministrazione: (dati Corpo Forestale dello Stato)

	2014	2015	2016
Giorni di congedo per maternità obbligatoria	24.000	13.500	3.000
Giorni di congedo per paternità in sostituzione del congedo di maternità			

Indicare i giorni di congedo parentale fruiti dai dipendenti dell'amministrazione distinguendo i dati per genere: (dati aggregati delle Direzioni)

	2014	2015	2016
Giorni di congedo parentale fruiti dalla lavoratrice	4571	4381	3405
Giorni di congedo parentale fruiti dal lavoratore	2414	2164	2270

Indicare la fonte del dato e/o elementi rilevanti per il calcolo:

Sistema di gestione del personale

Indicare i giorni di congedo parentale fruiti dai dipendenti dell'amministrazione distinguendo i dati per genere: (dati Dipartimento delle politiche competitive, della qualità agroalimentare, ippiche e della pesca)

	2014	2015	2016
Giorni di congedo parentale fruiti dalla lavoratrice	3631	3181	2955
Giorni di congedo parentale fruiti dal lavoratore	2184	1774	1920

Indicare la fonte del dato e/o elementi rilevanti per il calcolo:

Sistema di gestione del personale

Indicare i giorni di congedo parentale fruiti dai dipendenti dell'amministrazione distinguendo i dati per genere: (dati Corpo Forestale dello Stato)

	2014	2015	2016
Giorni di congedo parentale fruiti dalla lavoratrice	940	1200	450
Giorni di congedo parentale fruiti dal lavoratore	230	390	350

Formazione alla cultura di genere

Con riferimento al 2016, indicare se sono state realizzate iniziative di formazione specifiche su temi di rilevanza per la cultura di genere e delle pari opportunità o per il bilancio di genere, dando la dimensione dell'utenza per genere e qualifica:

L'amministrazione non ha indicato il numero dei partecipanti a corsi di formazione specifici alle politiche di genere.

E' stato redatto il Piano triennale di azioni positive di cui all'articolo 48 del decreto legislativo n. 198 del 2006 anche con riferimento all'anno 2016?

Sì

No

Se sì, inserire l'indirizzo del sito istituzionale da cui è scaricabile il Piano:

<https://www.politicheagricole.it/flex/cm/pages/ServeBLOB.php/L/IT/IDPagina/9617>

Segnalare altri temi inerenti alle politiche del personale dell'amministrazione che possono incidere sulla promozione delle pari opportunità di genere, indicando se hanno o meno riflessi di bilancio:

Tema	Indicare: 1 = con riflessi di bilancio; 2 = senza riflessi di bilancio
Ricostituito il CUG - Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni	

Segnalare ulteriori indicatori relativi alle politiche del personale dell'amministrazione che si ritiene utile prendere in considerazione per il bilancio di genere:

L'amministrazione non segnala ulteriori indicatori.

SEZIONE II – POLITICHE SETTORIALI DELL'AMMINISTRAZIONE

Dati comunicati da: Dipartimento delle politiche europee e internazionali e dello sviluppo rurale, Dipartimento dell'ispettorato centrale della tutela della qualità e della repressione frodi dei prodotti agroalimentari, Dipartimento delle politiche competitive, della qualità agroalimentare, ippiche e della pesca, Corpo Forestale dello Stato.

PARTE A - Informazioni generali

Con riferimento al 2016, vi sono stati indirizzi specifici del Ministero relativi all'attenzione per le pari opportunità di genere nell'attuazione dei programmi o interventi di spesa (per es. atti di indirizzo del Ministro, circolari, comunicati stampa, etc.)?

 Sì No

Se sì, inserire l'indirizzo del sito istituzionale da cui sono scaricabili i documenti recanti tali indirizzi:

<https://www.politicheagricole.it/flex/cm/pages/ServeBLOB.php/L/IT/IDPagina/10111>

Specificare quali sistemi di monitoraggio relativi alle politiche settoriali del Ministero raccolgono informazioni distinte per genere, indicando le corrispondenti tematiche:

L'amministrazione non segnala alcun sistema di monitoraggio.

Su quali dei seguenti fenomeni socio-economici e culturali, noti per l'esistenza di divari di genere, possono incidere le politiche del Ministero e tramite quale programma di spesa o fondi extra-bilancio o atto di regolamentazione?

L'amministrazione non segnala alcun fenomeno.

PARTE B – Azioni intraprese per ridurre le disuguaglianze di genere

Con riferimento agli interventi realizzati nel 2016, indicare quelli direttamente riconducibili o mirati a ridurre le disuguaglianze di genere o a favorire le pari opportunità tramite azioni di tutela o azione positive, fornendo una breve illustrazione tramite la compilazione delle schede (e aggiungendo ulteriori schede se necessario)

SCHEDA INTERVENTO B.1 / Azione intrapresa per ridurre le disuguaglianze di genere

Titolo intervento	Premio De@Terra
Obiettivo dell'intervento	Valorizzazione lavoro femminile in agricoltura
Beneficiari dell'intervento:	n. 6 imprenditrici agricole operanti sul territorio italiano
Spesa complessiva nel 2016	€ 28.258,97

Capitolo/ piano gestionale o denominazione fondo extra-bilancio	1401/30 - SPESE CONNESSE ALLE ATTIVITA' DELL'IMPRENDITORIA FEMMINILE IN AGRICOLTURA
--	---

Se l'intervento viene realizzato tramite uno stanziamento di bilancio, indicare se è a decorrere o temporalmente limitato:

a decorrere limitato, fino al
(specificare anno)

A chi è affidata l'attuazione dell'intervento e/o l'erogazione del servizio?

- Ministero / Presidenza del Consiglio dei Ministri
 Amministrazione regionale o locale
 Altra amministrazione pubblica (per esempio Ente vigilato), specificare:

- Agenzia indipendente
 Società in house
 Altro, specificare:

Viene effettuato un monitoraggio per genere del beneficiario dell'intervento e/o dell'erogazione del servizio?

Sì No

Nelle Note integrative al bilancio dello Stato vengono specificati obiettivi e indicatori di genere per tale intervento?

Sì No

E' stata mai effettuata una valutazione dell'impatto sul genere dell'intervento o servizio erogato?

Sì No

E' stata mai effettuata una consultazione pubblica o un confronto con gruppi di interesse riguardo all'impatto di genere dell'intervento o servizio erogato?

L'amministrazione non fornisce una risposta.

PARTE C – Interventi sensibili al genere, ossia che hanno un diverso impatto su uomini e donne

Con riferimento agli interventi realizzati e servizi erogati nel 2016 classificati in bilancio come "sensibili" al genere poiché hanno un diverso impatto su uomini e donne, indicare quali

prevedono uno specifico monitoraggio per genere, fornendo una breve illustrazione tramite la compilazione delle schede (e aggiungendo ulteriori schede se necessario)

L'amministrazione non segnala alcun intervento o servizio sensibile al genere.

13. Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo**SEZIONE I – POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE**

Dati comunicati da: Direzione Generale Organizzazione.

Conciliazione vita-lavoro

Segnalare le iniziative di conciliazione vita-lavoro messe in atto nel 2016:

L'amministrazione non segnala alcuna iniziativa.

Per ognuna delle iniziative di conciliazione vita-lavoro sopra indicate, segnalare se sono state realizzate tramite una spesa a carico del bilancio dello Stato nel 2016 (e in tal caso qual è il capitolo/piano gestionale di riferimento) ovvero con altri strumenti:

L'amministrazione non segnala alcuna iniziativa e di conseguenza nessuna spesa a carico del bilancio dello Stato.

Illustrare in breve le principali iniziative di conciliazione vita-lavoro realizzate nel 2016:

L'amministrazione non segnala alcuna iniziativa.

Indicare, laddove possibile, la dimensione dell'utenza delle principali iniziative di conciliazione vita-lavoro realizzate nel triennio 2014-2016:

L'amministrazione non segnala alcuna iniziativa e di conseguenza nessuna dimensione.

Congedi parentali

Indicare la percentuale di neo-madri che hanno optato per il *part-time* entro un anno sul totale delle neo-madri dipendenti dell'amministrazione. Si considerano neo-madri le lavoratrici i cui figli sono stati iscritti nei registri dell'anagrafe nei due anni precedenti all'esercizio di riferimento:

	2014	2015	2016
Numero neo-madri che hanno optato per il <i>part-time</i> entro un anno	2	5	8
Numero totale neo-madri nell'anno	71	68	71
Percentuale neo-madri che hanno optato per il <i>part-time</i> entro un anno	3%	8%	9%

Indicare la fonte del dato e/o elementi rilevanti per il calcolo:

Vari sistemi di rilevazione delle presenze (Europaweb, Zucchetti). E' in fase di conclusione

l'unificazione del sistema unico centralizzato di rilevazione delle presenze.

Indicare i giorni di congedo di maternità o di paternità fruiti dai dipendenti dell'amministrazione:

	2014	2015	2016
Giorni di congedo per maternità obbligatoria	10.763	9.703	9.584
Giorni di congedo per paternità in sostituzione del congedo di maternità	N.D.	N.D.	N.D.

Indicare la fonte del dato e/o elementi rilevanti per il calcolo:

Vari sistemi di rilevazione delle presenze (Europaweb, Zucchetti). E' in fase di conclusione l'unificazione del sistema unico centralizzato di rilevazione delle presenze.

Indicare i giorni di congedo parentale fruiti dai dipendenti dell'amministrazione distinguendo i dati per genere:

	2014	2015	2016
Giorni di congedo parentale fruiti dalla lavoratrice	6.284	7.655	8.790
Giorni di congedo parentale fruiti dal lavoratore	2.670	2.610	2.617

Indicare la fonte del dato e/o elementi rilevanti per il calcolo:

Vari sistemi di rilevazione delle presenze (Europaweb, Zucchetti). E' in fase di conclusione l'unificazione del sistema unico centralizzato di rilevazione delle presenze.

Formazione alla cultura di genere

Con riferimento al 2016, indicare se sono state realizzate iniziative di formazione specifiche su temi di rilevanza per la cultura di genere e delle pari opportunità o per il bilancio di genere, dando la dimensione dell'utenza per genere e qualifica:

L'amministrazione non segnala alcuna iniziativa di formazione.

Segnalare se le iniziative di formazione sono state realizzate tramite una spesa a carico del bilancio dello Stato nel 2016 (e in tal caso qual è il capitolo/piano gestionale di riferimento) ovvero con altri strumenti:

L'amministrazione non segnala alcuna iniziativa e di conseguenza nessuna spesa a carico del bilancio dello Stato.

E' stato redatto il Piano triennale di azioni positive di cui all'articolo 48 del decreto legislativo n. 198 del 2006 anche con riferimento all'anno 2016?

L'amministrazione non fornisce indicazioni in merito.

Segnalare altri temi inerenti alle politiche del personale dell'amministrazione che possono incidere sulla promozione delle pari opportunità di genere, indicando se hanno o meno riflessi di bilancio:

L'amministrazione non segnala ulteriori temi.

Segnalare ulteriori indicatori relativi alle politiche del personale dell'amministrazione che si ritiene utile prendere in considerazione per il bilancio di genere:

L'amministrazione non segnala alcun indicatore.

SEZIONE II – POLITICHE SETTORIALI DELL'AMMINISTRAZIONE

Dati comunicati da: Direzione Generale Organizzazione.

PARTE A - Informazioni generali

Con riferimento al 2016, vi sono stati indirizzi specifici del Ministero relativi all'attenzione per le pari opportunità di genere nell'attuazione dei programmi o interventi di spesa (per es. atti di indirizzo del Ministro, circolari, comunicati stampa, etc.)?

L'amministrazione non fornisce indicazioni in merito.

Specificare quali sistemi di monitoraggio relativi alle politiche settoriali del Ministero raccolgono informazioni distinte per genere, indicando le corrispondenti tematiche:

Nome del sistema di monitoraggio	Tematiche coperte per genere
Ad opera del servizio II – Dg organizzazione	Disciplina dei criteri e delle procedure per il conferimento degli incarichi dirigenziali

Su quali dei seguenti fenomeni socio-economici e culturali, noti per l'esistenza di divari di genere, possono incidere le politiche del Ministero e tramite quale programma di spesa o fondi extra-bilancio o atto di regolamentazione?

L'amministrazione non fornisce tale informazione.

PARTE B – Azioni intraprese per ridurre le diseguaglianze di genere

Con riferimento agli interventi realizzati nel 2016, indicare quelli direttamente riconducibili o mirati a ridurre le diseguaglianze di genere o a favorire le pari opportunità tramite azioni di tutela o azione positive, fornendo una breve illustrazione tramite la compilazione delle schede (e aggiungendo ulteriori schede se necessario)

SCHEDA INTERVENTO B.1 / Azione intrapresa per ridurre le diseguaglianze di genere

Titolo intervento	Disciplina dei criteri e delle procedure per il conferimento degli incarichi dirigenziali.
Obiettivo dell'intervento	Ai sensi dell'art. 1 comma 11 del DM 19/12/2014 n. 5625 concernente la disciplina dei criteri e delle procedure per il conferimento degli incarichi dirigenziali è previsto che nel conferimento degli incarichi si tenga conto del principio di pari opportunità fra uomini e donne.
Beneficiari dell'intervento:	Contingente Dirigenti MIBACT