

Congedi parentali

Indicare la percentuale di neo-madri che hanno optato per il *part-time* entro un anno sul totale delle neo-madri dipendenti dell'amministrazione. Si considerano neo-madri le lavoratrici i cui figli sono stati iscritti nei registri dell'anagrafe nei due anni precedenti all'esercizio di riferimento:

	2014	2015	2016
Numero neo-madri che hanno optato per il <i>part-time</i> entro un anno	0	0	0
Numero totale neo-madri nell'anno	2	2	2
Percentuale neo-madri che hanno optato per il <i>part-time</i> entro un anno			

Indicare la fonte del dato e/o elementi rilevanti per il calcolo:

Sistema informatizzato gestione presenze

Indicare i giorni di congedo di maternità o di paternità fruiti dai dipendenti dell'amministrazione:

	2014	2015	2016
Giorni di congedo per maternità obbligatoria	25		26
Giorni di congedo per paternità in sostituzione del congedo di maternità	0	0	0

Indicare la fonte del dato e/o elementi rilevanti per il calcolo:

Sistema informatizzato gestione presenze

Indicare i giorni di congedo parentale fruiti dai dipendenti dell'amministrazione distinguendo i dati per genere:

	2014	2015	2016
Giorni di congedo parentale fruiti dalla lavoratrice	492	708	836
Giorni di congedo parentale fruiti dal lavoratore	208	306	484

Indicare la fonte del dato e/o elementi rilevanti per il calcolo:

Sistema informatizzato gestione presenze

Formazione alla cultura di genere

Con riferimento al 2016, indicare se sono state realizzate iniziative di formazione specifiche su temi di rilevanza per la cultura di genere e delle pari opportunità o per il bilancio di genere, dando la dimensione dell'utenza per genere e qualifica:

L'amministrazione non segnala alcuna iniziativa.

Segnalare se le iniziative di formazione sono state realizzate tramite una spesa a carico del bilancio dello Stato nel 2016 (e in tal caso qual è il capitolo/piano gestionale di riferimento) ovvero con altri strumenti:

L'amministrazione non segnala alcuna iniziativa e di conseguenza nessuna spesa a carico del bilancio dello Stato.

E' stato redatto il Piano triennale di azioni positive di cui all'articolo 48 del decreto legislativo n. 198 del 2006 anche con riferimento all'anno 2016?

Sì

No

Segnalare altri temi inerenti alle politiche del personale dell'amministrazione che possono incidere sulla promozione delle pari opportunità di genere, indicando se hanno o meno riflessi di bilancio:

L'amministrazione non segnala ulteriori temi.

Segnalare ulteriori indicatori relativi alle politiche del personale dell'amministrazione che si ritiene utile prendere in considerazione per il bilancio di genere:

L'amministrazione non segnala alcun indicatore.

SEZIONE II – POLITICHE SETTORIALI DELL'AMMINISTRAZIONE

Dati comunicati da: Gabinetto e uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro, Direzione generale per la protezione della natura e del mare, Direzione generale per lo sviluppo sostenibile, per il danno ambientale e per i rapporti con l'Unione europea e gli organismi internazionali, Direzione Generale per le valutazioni e le autorizzazioni ambientali, Direzione Generale degli Affari Generali e del Personale, Direzione Generale per la salvaguardia del territorio e delle acque, Segretariato Generale, Direzione Generale per i rifiuti e l'inquinamento, Direzione Generale per il Clima e l'Energia.

PARTE A - Informazioni generali

Con riferimento al 2016, vi sono stati indirizzi specifici del Ministero relativi all'attenzione per le pari opportunità di genere nell'attuazione dei programmi o interventi di spesa (per es. atti di indirizzo del Ministro, circolari, comunicati stampa, etc.)?

 Si **No**

Specificare quali sistemi di monitoraggio relativi alle politiche settoriali del Ministero raccolgono informazioni distinte per genere, indicando le corrispondenti tematiche:

L'amministrazione non segnalo alcun sistema di monitoraggio.

Su quali dei seguenti fenomeni socio-economici e culturali, noti per l'esistenza di divari di genere, possono incidere le politiche del Ministero e tramite quale programma di spesa o fondi extra-bilancio o atto di regolamentazione?

L'amministrazione non segnala alcun fenomeno.

PARTE B – Azioni intraprese per ridurre le disuguaglianze di genere

Con riferimento agli interventi realizzati nel 2016, indicare quelli direttamente riconducibili o mirati a ridurre le disuguaglianze di genere o a favorire le pari opportunità tramite azioni di tutela o azione positive, fornendo una breve illustrazione tramite la compilazione delle schede (e aggiungendo ulteriori schede se necessario)

L'amministrazione non segnala interventi volti a ridurre le disuguaglianze di genere.

PARTE C – Interventi sensibili al genere, ossia che hanno un diverso impatto su uomini e donne

Con riferimento agli interventi realizzati e servizi erogati nel 2016 classificati in bilancio come "sensibili" al genere poiché hanno un diverso impatto su uomini e donne, indicare quali prevedono uno specifico monitoraggio per genere, fornendo una breve illustrazione tramite la compilazione delle schede (e aggiungendo ulteriori schede se necessario)

L'amministrazione non segnala interventi o servizi sensibili al genere.

10. Ministero delle infrastrutture e dei trasporti**SEZIONE I – POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE**

Dati comunicati da: Direzione Generale del Personale e degli Affari Generali.

Conciliazione vita-lavoro

Segnalare le iniziative di conciliazione vita-lavoro messe in atto nel 2016:

- Asilo nido
- Centri estivi e/o dopo scuola
- Telelavoro
- Voucher di conciliazione
- Altre forme di lavoro flessibile, specificare:

- Altro, specificare:

Per ognuna delle iniziative di conciliazione vita-lavoro sopra indicate, segnalare se sono state realizzate tramite una spesa a carico del bilancio dello Stato nel 2016 (e in tal caso qual è il capitolo/piano gestionale di riferimento) ovvero con altri strumenti:

	Capitolo / piano gestionale	Gestione fuori bilancio (indicare quale)	Altro (specificare)
Asilo nido	1281/1/2/97 - "SPESE PER IL FUNZIONAMENTO DEI MICRO NIDI DEL MINISTERO DELLE INFRASTRUTTURE E DEI TRASPORTI".		All'interno degli asili nido vengono accolti, a copertura dei posti disponibili per classe, anche bambini provenienti da Enti convenzionati. Quota parte delle rette di questi bambini vengono versate in conto entrata e poi riassegnate sul capitolo 1281.
Centri estivi o dopo			

scuola			
Telelavoro			
Voucher di conciliazione			
Altre forme di lavoro flessibile, specificare			
Altro, specificare			

Illustrare in breve le principali iniziative di conciliazione vita-lavoro realizzate nel 2016:

Asilo nido	Attività didattica anno scolastico asili: "I Cuccioli" - Via Nomentana 2, Roma e "Puffi e Pupe" - via dell'arte 16 Roma
Centri estivi o dopo scuola	
Telelavoro	
Voucher di conciliazione	
Altre forme di lavoro flessibile	
Altro	

Indicare, laddove possibile, la dimensione dell'utenza delle principali iniziative di conciliazione vita-lavoro realizzate nel triennio 2014-2016:

	2014		2015		2016	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
Asilo nido: numero di dipendenti serviti	10	13	17	6	11	11
Centri estivi o dopo scuola: numero di dipendenti serviti						
Telelavoro: numero di dipendenti coinvolti						
Altre forme di lavoro flessibile: numero di dipendenti coinvolti						
Altro: numero di dipendenti coinvolti						

Congedi parentali

Indicare la percentuale di neo-madri che hanno optato per il *part-time* entro un anno sul totale delle neo-madri dipendenti dell'amministrazione. Si considerano neo-madri le lavoratrici i cui figli sono stati iscritti nei registri dell'anagrafe nei due anni precedenti all'esercizio di riferimento:

	2014	2015	2016
Numero neo-madri che hanno optato per il <i>part-time</i> entro un anno	0	0	0
Numero totale neo-madri nell'anno	120	103	120
Percentuale neo-madri che hanno optato per il <i>part-time</i> entro un anno	0	0	0

Indicare la fonte del dato e/o elementi rilevanti per il calcolo:

D.G. del Personale – Div. 2

Indicare i giorni di congedo di maternità o di paternità fruiti dai dipendenti dell'amministrazione:

	2014	2015	2016
Giorni di congedo per maternità obbligatoria	14100	13518	14000
Giorni di congedo per paternità in sostituzione del congedo di maternità	0	0	0

Indicare la fonte del dato e/o elementi rilevanti per il calcolo:

D.G. del Personale – Div. 2

Indicare i giorni di congedo parentale fruiti dai dipendenti dell'amministrazione distinguendo i dati per genere:

	2014	2015	2016
Giorni di congedo parentale fruiti dalla lavoratrice	4200	3838	3600
Giorni di congedo parentale fruiti dal lavoratore	310	172	190

Indicare la fonte del dato e/o elementi rilevanti per il calcolo:

D.G. del Personale – Div. 2

Formazione alla cultura di genere

Con riferimento al 2016, indicare se sono state realizzate iniziative di formazione specifiche su temi di rilevanza per la cultura di genere e delle pari opportunità o per il bilancio di genere, dando la dimensione dell'utenza per genere e qualifica:

L'amministrazione non segnala alcuna iniziativa.

Segnalare se le iniziative di formazione sono state realizzate tramite una spesa a carico del bilancio dello Stato nel 2016 (e in tal caso qual è il capitolo/piano gestionale di riferimento) ovvero con altri strumenti:

L'amministrazione non segnala alcuna iniziativa di formazione sui temi in oggetto e di conseguenza nessun riferimento a spese a carica del bilancio della Stato.

E' stato redatto il Piano triennale di azioni positive di cui all'articolo 48 del decreto legislativo n. 198 del 2006 anche con riferimento all'anno 2016?

Sì

No

Segnalare altri temi inerenti alle politiche del personale dell'amministrazione che possono incidere sulla promozione delle pari opportunità di genere, indicando se hanno o meno riflessi di bilancio:

L'amministrazione non segnala ulteriori temi.

Segnalare ulteriori indicatori relativi alle politiche del personale dell'amministrazione che si ritiene utile prendere in considerazione per il bilancio di genere:

L'amministrazione non segnala alcun indicatore.

SEZIONE II – POLITICHE SETTORIALI DELL'AMMINISTRAZIONE

Dati comunicati da: Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro – Gabinetto, Dipartimento per le infrastrutture, i sistemi informativi e statistici, Dipartimento per i trasporti, la navigazione, gli affari generali ed il personale, Capitanerie di porto, Consiglio Superiore dei lavori pubblici.

PARTE A - Informazioni generali

Con riferimento al 2016, vi sono stati indirizzi specifici del Ministero relativi all'attenzione per le pari opportunità di genere nell'attuazione dei programmi o interventi di spesa (per es. atti di indirizzo del Ministro, circolari, comunicati stampa, etc.)?

 Sì No

Specificare quali sistemi di monitoraggio relativi alle politiche settoriali del Ministero raccolgono informazioni distinte per genere, indicando le corrispondenti tematiche:

L'amministrazione non segnala sistemi di monitoraggio.

Su quali dei seguenti fenomeni socio-economici e culturali, noti per l'esistenza di divari di genere, possono incidere le politiche del Ministero e tramite quale programma di spesa o fondi extra-bilancio o atto di regolamentazione?

L'amministrazione non segnala programmi di spesa o fondi extra-bilancio o atti di regolamentazione pertinenti.

PARTE B – Azioni intraprese per ridurre le diseguglianze di genere

Con riferimento agli interventi realizzati nel 2016, indicare quelli direttamente riconducibili o mirati a ridurre le diseguglianze di genere o a favorire le pari opportunità tramite azioni di tutela o azione positive, fornendo una breve illustrazione tramite la compilazione delle schede (e aggiungendo ulteriori schede se necessario)

Nessuna azione - L'ultimo Piano per le azioni positive, elaborato a cura della Direzione generale del personale e degli affari generali, incardinata nel Dipartimento per i trasporti, la navigazione, gli affari generali ed il personale, è quello relativo al triennio 2013 – 2015.

PARTE C – Interventi sensibili al genere, ossia che hanno un diverso impatto su uomini e donne

Con riferimento agli interventi realizzati e servizi erogati nel 2016 classificati in bilancio come "sensibili" al genere poiché hanno un diverso impatto su uomini e donne, indicare quali prevedono uno specifico monitoraggio per genere, fornendo una breve illustrazione tramite la compilazione delle schede (e aggiungendo ulteriori schede se necessario)

L'amministrazione non segnala interventi o servizi sensibili al genere.

11. Ministero della difesa**SEZIONE I – POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE**

Dati comunicati da: Direzione Generale per il Personale Militare, Direzione Generale per il personale Civile.

Conciliazione vita-lavoro

Segnalare le iniziative di conciliazione vita-lavoro messe in atto nel 2016:

- Asilo nido
- Centri estivi e/o dopo scuola
- Telelavoro
- Voucher di conciliazione
- Altre forme di lavoro flessibile, specificare:

Accordi sindacali, *part-time* orizzontale o verticale.

- Altro, specificare:

Per ognuna delle iniziative di conciliazione vita-lavoro sopra indicate, segnalare se sono state realizzate tramite una spesa a carico del bilancio dello Stato nel 2016 (e in tal caso qual è il capitolo/piano gestionale di riferimento) ovvero con altri strumenti:

	Capitolo / piano gestionale	Gestione fuori bilancio (indicare quale)	Altro (specificare)
Asilo nido	1264 - PROVVIDENZE, ASSISTENZA MORALE E BENESSERE A FAVORE DEL PERSONALE MILITARE E CIVILE IN SERVIZIO, DI QUELLO CESSATO DAL SERVIZIO E DELLE LORO FAMIGLIE, IVI COMPRESSE LE SPESE CONNESSE ALLE ATTIVITA' ISTITUZIONALI ED AI RAPPORTI SOCIALI CON LA COLLETTIVITA' ESTERNA ALLA DIFESA, ORGANIZZATI PER FINI SOCIALI, UMANITARI,		

	<p>CULTURALI E SPORTIVI. SPESE PER L'ELEVAZIONE CULTURALE DEL PERSONALE IN SERVIZIO. RETTE PER IL RICOVERO IN ISTITUTI DEI FIGLI DEI MILITARI. SUSSIDI URGENTI ALLE FAMIGLIE DEL PERSONALE MILITARE E CIVILE IN SERVIZIO, PERMANENTEMENTE LESO O DECEDUTO, A SEGUITO DI INCIDENTE DI SERVIZIO.</p> <p>1160/2 - SPESE PER IL FUNZIONAMENTO DEI SERVIZI SOCIO-EDUCATIVI PER LA PRIMA INFANZIA</p>		
Centri estivi o dopo scuola	<p>1264 - PROVVIDENZE, ASSISTENZA MORALE E BENESSERE A FAVORE DEL PERSONALE MILITARE E CIVILE IN SERVIZIO, DI QUELLO CESSATO DAL SERVIZIO E DELLE LORO FAMIGLIE, IVI COMPRESSE LE SPESE CONNESSE ALLE ATTIVITA' ISTITUZIONALI ED AI RAPPORTI SOCIALI CON LA COLLETTIVITA' ESTERNA ALLA DIFESA, ORGANIZZATI PER FINI SOCIALI, UMANITARI, CULTURALI E SPORTIVI. SPESE PER L'ELEVAZIONE CULTURALE DEL PERSONALE IN SERVIZIO. RETTE PER IL RICOVERO IN ISTITUTI DEI FIGLI DEI MILITARI. SUSSIDI URGENTI ALLE FAMIGLIE DEL PERSONALE MILITARE E CIVILE IN SERVIZIO, PERMANENTEMENTE LESO O DECEDUTO, A SEGUITO DI</p>		

	<i>INCIDENTE DI SERVIZIO.</i>		
Telelavoro			
Voucher di conciliazione			
Altre forme di lavoro flessibile, specificare	1015 - 1104 - 1201 - 4195 - 4465 - 4802 <i>COMPETENZE FISSE E ACCESSORIE AL PERSONALE CIVILE AL NETTO DELL'IMPOSTA REGIONALE SULLE ATTIVITA' PRODUTTIVE</i> 4326- <i>COMPETENZE FISSE E ACCESSORIE AL PERSONALE CIVILE DEL COMPARTO RICERCA AL NETTO DELL'IMPOSTA REGIONALE SULLE ATTIVITA' PRODUTTIVE -</i>		<i>Part-time</i> No Oneri
Altro, specificare			

Illustrare in breve le principali iniziative di conciliazione vita-lavoro realizzate nel 2016:

Asilo nido	Il Segretariato Generale della Difesa/DNA ha assicurato, sotto il profilo finanziario, anche nel 2016, il funzionamento dell'asilo nido operante presso il Comprensorio di Palazzo "G. Messe" di Roma Cecchignola, usufruibile dai figli del personale militare e civile ivi impiegato, provvedendo all'impiego operativo dei fondi all'uopo dedicati nonché alle discendenti attività di programmazione/finanziamento delle esigenze della struttura socio-educativa in esame. L'aspetto gestionale è stato, invece, seguito dal Raggruppamento Autonomo del Ministero della Difesa che definisce i criteri e le modalità di funzionamento della prefata struttura. Quest'ultima ha una capacità di accoglimento complessiva di 40 posti - di cui 8 riservati alle liste del Comune di Roma Capitale - ed assicura il servizio dal 1° settembre al 31 luglio di ciascun anno scolastico.
Centri estivi o dopo scuola	Attivazioni di centri estivi in ambito FA - in funzione delle strutture disponibili - e, con la collaborazione delle FFAA, di Campi Giovani in Italia e all'estero, colonie marine e montane rivolte ai figli del personale civile e militare.
Telelavoro	
Voucher di conciliazione	
Altre forme di	Orari articolati su 5 giorni lavorativi con / senza pausa pranzo

lavoro flessibile	<i>Part-time</i> orizzontale e verticale
Altro	

Indicare, laddove possibile, la dimensione dell'utenza delle principali iniziative di conciliazione vita-lavoro realizzate nel triennio 2014-2016:

	2014		2015		2016	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
Asilo nido: numero di dipendenti serviti	104	3038	221	3195	140	2825
Centri estivi o dopo scuola: numero di dipendenti serviti	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
Telelavoro: numero di dipendenti coinvolti						
Altre forme di lavoro flessibile <i>PART TIME</i> numero di dipendenti coinvolti	1050	382	1063	395	1042	401
Altro: numero di dipendenti coinvolti						

Congedi parentali

Indicare la percentuale di neo-madri che hanno optato per il *part-time* entro un anno sul totale delle neo-madri dipendenti dell'amministrazione. Si considerano neo-madri le lavoratrici i cui figli sono stati iscritti nei registri dell'anagrafe nei due anni precedenti all'esercizio di riferimento:

	2014	2015	2016
Numero neo-madri che hanno optato per il <i>part-time</i> entro un anno	1	1	1
Numero totale neo-madri nell'anno	3	0	2
Percentuale neo-madri che hanno optato per il <i>part-time</i> entro un anno	33%	0	50%

Indicare la fonte del dato e/o elementi rilevanti per il calcolo:

N.B. SOLO DIPENDENTI PERSOCIV

Indicare i giorni di congedo di maternità o di paternità fruiti dai dipendenti dell'amministrazione:

	2014	2015	2016
Giorni di congedo per maternità obbligatoria	84	67	151

Giorni di congedo per paternità in sostituzione del congedo di maternità	0	0	0
---	---	---	---

Indicare la fonte del dato e/o elementi rilevanti per il calcolo:

N.B. SOLO DIPENDENTI PERSOCIV

Indicare i giorni di congedo parentale fruiti dai dipendenti dell'amministrazione distinguendo i dati per genere:

	2014	2015	2016
Giorni di congedo parentale fruiti dalla lavoratrice	1956	3589	2412
Giorni di congedo parentale fruiti dal lavoratore	2328	3829	3699

Indicare la fonte del dato e/o elementi rilevanti per il calcolo:

Piattaforma INFOCIV

Formazione alla cultura di genere

Con riferimento al 2016, indicare se sono state realizzate iniziative di formazione specifiche su temi di rilevanza per la cultura di genere e delle pari opportunità o per il bilancio di genere, dando la dimensione dell'utenza per genere e qualifica:

L'amministrazione non segnala alcuna iniziativa.

Segnalare se le iniziative di formazione sono state realizzate tramite una spesa a carico del bilancio dello Stato nel 2016 (e in tal caso qual è il capitolo/piano gestionale di riferimento) ovvero con altri strumenti:

L'amministrazione non segnala alcuna iniziativa di formazione e di conseguenza nessuna spesa a carico del bilancio dello Stato.

E' stato redatto il Piano triennale di azioni positive di cui all'articolo 48 del decreto legislativo n. 198 del 2006 anche con riferimento all'anno 2016?

Sì

No

Segnalare altri temi inerenti alle politiche del personale dell'amministrazione che possono incidere sulla promozione delle pari opportunità di genere, indicando se hanno o meno riflessi di bilancio:

L'amministrazione non segnala ulteriori temi.

Segnalare ulteriori indicatori relativi alle politiche del personale dell'amministrazione che si ritiene utile prendere in considerazione per il bilancio di genere:

L'amministrazione non segnala alcun indicatore.

SEZIONE II – POLITICHE SETTORIALI DELL'AMMINISTRAZIONE

Dati comunicati da: Ufficio Generale Programmazione, Pianificazione e Bilancio.

PARTE A - Informazioni generali

Con riferimento al 2016, vi sono stati indirizzi specifici del Ministero relativi all'attenzione per le pari opportunità di genere nell'attuazione dei programmi o interventi di spesa (per es. atti di indirizzo del Ministro, circolari, comunicati stampa, etc.)?

 Sì
 No

Se sì, inserire l'indirizzo del sito istituzionale da cui sono scaricabili i documenti recanti tali indirizzi:

- Riferimenti interni allo Stato Maggiore della Difesa: Linee guida in materia di "Pari Opportunità, tutela della famiglia e della genitorialità" (disponibili solo su rete intranet).
- www.difesa.it/CUG/Pagine/default.aspx
- www.segretariato.difesa.it
- Riferimenti interni all'Aeronautica Militare: direttiva SMA-ORD-001 "La politica del personale dell'Aeronautica Militare"; direttiva SMA-ORD-030 "Istruzioni per il personale militare dell'AM in tema di parità di trattamento"; direttiva SMA-ORD-011 "Normativa generale sull'orario di servizio e sul lavoro straordinario" (direttive disponibili solo su rete intranet).

Specificare quali sistemi di monitoraggio relativi alle politiche settoriali del Ministero raccolgono informazioni distinte per genere, indicando le corrispondenti tematiche:

Nome del sistema di monitoraggio	Tematiche coperte per genere
Stato Maggiore della Difesa – Sezione pari Opportunità e Prospettiva di Genere	Reclutamento, stato, avanzamento del personale militare; pari opportunità e parità di trattamento; divieto di discriminazione; unioni civili; ricongiungimenti familiari; tutela della famiglia e della genitorialità.
Per Segredifesa: SICO	Gestione del personale
Per l'Aeronautica Militare "Comitato guida per la politica del personale"	Gestione delle risorse umane in generale
Per l'Aeronautica Militare: Ufficio di programma per le politiche del personale	Gestione delle risorse umane in generale

Su quali dei seguenti fenomeni socio-economici e culturali, noti per l'esistenza di divari di genere, possono incidere le politiche del Ministero e tramite quale programma di spesa o fondi extra-bilancio o atto di regolamentazione?

	Indicare uno o più programmi di spesa	Indicare uno o più fondi extra-bilancio	Regolamentazione
<input checked="" type="checkbox"/> Occupazione			Bandi di concorso per arruolamento emanati da Ministero Difesa
<input checked="" type="checkbox"/> Cura degli anziani, dell'infanzia e non autosufficienti			SMD I Reparto: Linee guida in materia di "Pari Opportunità, tutela della famiglia e della genitorialità" (edizione 2012)
<input checked="" type="checkbox"/> Conciliazione tra vita privata e professionale	Realizzazione di asili nido. Rimborso rette asili nido.		Per Aeronautica Militare: SMA-ORD-011
<input type="checkbox"/> Reddito disponibile			
<input checked="" type="checkbox"/> Istruzione nel settore scientifico-tecnico e matematici			Tutta le regolamentazione dell'attività di formazione militare e civile del dicastero: Centro Alti Studi della Difesa, per l'aspetto interforze, Ispettorati/Comandi per la formazione delle articolazioni militari (Esercito, Marina, Aeronautica e Carabinieri); Ufficio Formazione

		Specialistica e Didattica (DIFEFORM) particolarmente dedicato alla formazione del personale civile
<input checked="" type="checkbox"/> Violenza e sicurezza individuale	Attività di formazione del personale sul fenomeno della violenza di genere.	€ 150.000 (Convenzione tra Arma CC e Dip. Pari Opportunità)
<input type="checkbox"/> Salute e stili di vita		
<input type="checkbox"/> Sicurezza stradale		
<input type="checkbox"/> Altro, da specificare:		

PARTE B – Azioni intraprese per ridurre le disuguaglianze di genere

Con riferimento agli interventi realizzati nel 2016, indicare quelli direttamente riconducibili o mirati a ridurre le disuguaglianze di genere o a favorire le pari opportunità tramite azioni di tutela o azione positive, fornendo una breve illustrazione tramite la compilazione delle schede (e aggiungendo ulteriori schede se necessario)

SCHEDA INTERVENTO B.1 / Azione intrapresa per ridurre le disuguaglianze di genere

Titolo intervento	Conferenze informative
Obiettivo dell'intervento	Sono state organizzate conferenze presso il Centro Alti Studi della Difesa e gli Istituti di formazione delle Forze Armate al fine di diffondere la cultura che sottende alla parità di genere e informare tutto il personale delle attività e degli strumenti che la Difesa ha posto in essere per raggiungere questo prioritario obiettivo.
Beneficiari dell'intervento:	Tutto il personale
Spesa complessiva nel 2016	Non definibile nel dettaglio