

Indicare i giorni di congedo di maternità o di paternità fruiti dai dipendenti dell'amministrazione:

	2014	2015	2016
Giorni di congedo per maternità obbligatoria	5.739	5.023	4.811
Giorni di congedo per paternità in sostituzione del congedo di maternità	36	61	22

Indicare la fonte del dato e/o elementi rilevanti per il calcolo:

Sistema Informativo dell'Istruzione – Gestione del Personale Amministrativo

Indicare i giorni di congedo parentale fruiti dai dipendenti dell'amministrazione distinguendo i dati per genere:

	2014	2015	2016
Giorni di congedo parentale fruiti dalla lavoratrice	2.447	4.457	2.772
Giorni di congedo parentale fruiti dal lavoratore	382	402	352

Indicare la fonte del dato e/o elementi rilevanti per il calcolo:

Sistema Informativo dell'Istruzione – Gestione del Personale Amministrativo

Formazione alla cultura di genere

Con riferimento al 2016, indicare se sono state realizzate iniziative di formazione specifiche su temi di rilevanza per la cultura di genere e delle pari opportunità o per il bilancio di genere, dando la dimensione dell'utenza per genere e qualifica:

L'amministrazione non segnala alcuna iniziativa.

Segnalare se le iniziative di formazione sono state realizzate tramite una spesa a carico del bilancio dello Stato nel 2016 (e in tal caso qual è il capitolo/piano gestionale di riferimento) ovvero con altri strumenti:

L'amministrazione non segnala alcuna iniziativa e di conseguenza non si segnalano spese a carica del bilancio dello Stato.

E' stato redatto il Piano triennale di azioni positive di cui all'articolo 48 del decreto legislativo n.198 del 2006 anche con riferimento all'anno 2016?

Sì

No

Segnalare altri temi inerenti alle politiche del personale dell'amministrazione che possono incidere sulla promozione delle pari opportunità di genere, indicando se hanno o meno riflessi di bilancio:

L'amministrazione non segnala ulteriori temi.

Segnalare ulteriori indicatori relativi alle politiche del personale dell'amministrazione che si ritiene utile prendere in considerazione per il bilancio di genere:

L'amministrazione non segnala alcun indicatore.

SEZIONE II – POLITICHE SETTORIALI DELL'AMMINISTRAZIONE**PARTE A - Informazioni generali**

Con riferimento al 2016, vi sono stati indirizzi specifici del Ministero relativi all'attenzione per le pari opportunità di genere nell'attuazione dei programmi o interventi di spesa (per es. atti di indirizzo del Ministro, circolari, comunicati stampa, etc.)?

 Sì No

Se sì, inserire l'indirizzo del sito istituzionale da cui sono scaricabili i documenti recanti tali indirizzi:

<http://www.miur.gov.it/web/guest/criteri-e-modalita>

Specificare quali sistemi di monitoraggio relativi alle politiche settoriali del Ministero raccolgono informazioni distinte per genere, indicando le corrispondenti tematiche:

Nome del sistema di monitoraggio	Tematiche coperte per genere
http://www.noisiamopari.it/site/it/home-page/	Discriminazione di genere; Discriminazione di Razza e religione; Omofobia; Bullismo; Il Mese delle Stem

Su quali dei seguenti fenomeni socio-economici e culturali, noti per l'esistenza di divari di genere, possono incidere le politiche del Ministero e tramite quale programma di spesa o fondi extra-bilancio o atto di regolamentazione?

	Indicare uno o più programmi di spesa	Indicare uno o più fondi extra-bilancio	Regolamentazione
<input checked="" type="checkbox"/> Occupazione	Missione 22. Programma 1.8 Obiettivo 175: Orientamento nelle istituzioni scolastiche secondarie di II grado	Direttiva della Ministra - ex legge 440/97	
<input type="checkbox"/> Cura degli anziani, dell'infanzia e non autosufficienti			
<input type="checkbox"/> Conciliazione tra vita privata e professionale			
<input type="checkbox"/> Reddito disponibile			

<input checked="" type="checkbox"/> Istruzione nel settore scientifico-tecnico e matematici	Missione 22 Programma 1.8 Obiettivo 18 – Promozione e sostegno della partecipazione degli utenti alla vita della scuola	Direttiva della Ministra - ex legge 440/97	
<input checked="" type="checkbox"/> Violenza e sicurezza individuale	Missione 22 Programma 1.8 Obiettivo 18 – Promozione e sostegno della partecipazione degli utenti alla vita della scuola	Direttiva della Ministra - ex legge 440/97	
<input checked="" type="checkbox"/> Salute e stili di vita	Missione 22 Programma 1.8 Obiettivo 17 – Promozione e sostegno alle diverse iniziative di educazione	Direttiva della Ministra - ex legge 440/97	
<input checked="" type="checkbox"/> Sicurezza stradale	Missione 22 Programma 1.8 Obiettivo 17 – Promozione e sostegno alle diverse iniziative di educazione	Direttiva della Ministra - ex legge 440/97	
<input type="checkbox"/> Altro, da specificare:			

PARTE B – Azioni intraprese per ridurre le diseguglianze di genere

Con riferimento agli interventi realizzati nel 2016, indicare quelli direttamente riconducibili o mirati a ridurre le diseguglianze di genere o a favorire le pari opportunità tramite azioni di

tutela o azione positive, fornendo una breve illustrazione tramite la compilazione delle schede (e aggiungendo ulteriori schede se necessario)

SCHEDA INTERVENTO B.1 / Azione intrapresa per ridurre le disuguaglianze di genere

Titolo intervento 1	PROGRAMMA OPERATIVO NAZIONALE – Per la scuola competenze e ambienti per l'apprendimento
Obiettivo dell'intervento	Obiettivo tematico 10- Istruzione e formazione (investire nelle competenze nell'istruzione e nell'apprendimento permanente) Promozione pari opportunità di accesso agli interventi indicati nel PON, in particolare maggiore connessione dei percorsi formativi della componente femminile ai fabbisogni del mercato del lavoro, piuttosto che intervenendo sui fattori che determinano maggiori livelli di abbandono e di ritardo scolastico da parte dei ragazzi
Beneficiari dell'intervento:	docenti e studenti
Spesa complessiva nel 2016	
Capitolo/ piano gestionale o denominazione fondo extra-bilancio	FONDI FSE - FESR

Se l'intervento viene realizzato tramite uno stanziamento di bilancio, indicare se è a decorrere o temporalmente limitato:

L'amministrazione non fornisce tale informazione.

A chi è affidata l'attuazione dell'intervento e/o l'erogazione del servizio?

L'amministrazione non fornisce tale informazione.

Viene effettuato un monitoraggio per genere del beneficiario dell'intervento e/o dell'erogazione del servizio?

L'amministrazione non fornisce tale informazione.

Nelle Note integrative al bilancio dello Stato vengono specificati obiettivi e indicatori di genere per tale intervento?

L'amministrazione non fornisce tale informazione.

E' stata mai effettuata una valutazione dell'impatto sul genere dell'intervento o servizio erogato?

L'amministrazione non fornisce tale informazione.

E' stata mai effettuata una consultazione pubblica o un confronto con gruppi di interesse riguardo all'impatto di genere dell'intervento o servizio erogato?

L'amministrazione non fornisce tale informazione.

SCHEMA INTERVENTO B.2/ Azione intrapresa per ridurre le disuguaglianze di genere

Titolo intervento	Piano nazionale per la prevenzione dei fenomeni di bullismo e cyber-bullismo
Obiettivo dell'intervento	
Beneficiari dell'intervento:	Istituzioni scolastiche di ogni ordine e grado
Spesa complessiva nel 2016	2.000.000,00 €
Capitolo/ gestionale denominazione extra-bilancio	DD 663 del 1 settembre 2016

Se l'intervento viene realizzato tramite uno stanziamento di bilancio, indicare se è a decorrere o temporalmente limitato?

L'amministrazione non fornisce tale informazione.

A chi è affidata l'attuazione dell'intervento e/o l'erogazione del servizio?

Ministero / Presidenza del Consiglio dei Ministri

Amministrazione regionale o locale

Altra amministrazione pubblica (per esempio Ente vigilato), specificare:

Istituzioni scolastiche

Agenzia indipendente

Società in house

Altro, specificare:

Viene effettuato un monitoraggio per genere del beneficiario dell'intervento e/o dell'erogazione del servizio ?

L'amministrazione non fornisce tale informazione.

Nelle Note integrative al bilancio dello Stato vengono specificati obiettivi e indicatori di genere per tale intervento?

L'amministrazione non fornisce tale informazione.

E' stata mai effettuata una valutazione dell'impatto sul genere dell'intervento o servizio erogato?

L'amministrazione non fornisce tale informazione.

E' stata mai effettuata una consultazione pubblica o un confronto con gruppi di interesse riguardo all'impatto di genere dell'intervento o servizio erogato?

L'amministrazione non fornisce tale informazione.

PARTE C – Interventi sensibili al genere, ossia che hanno un diverso impatto su uomini e donne

II.C.1 Con riferimento agli interventi realizzati e servizi erogati nel 2016 classificati in bilancio come "sensibili" al genere poiché hanno un diverso impatto su uomini e donne, indicare quali prevedono uno specifico monitoraggio per genere, fornendo una breve illustrazione tramite la compilazione delle schede (e aggiungendo ulteriori schede se necessario)

L'amministrazione non segnala alcun intervento o servizio sensibile al genere.

8. Ministero dell'interno**SEZIONE I – POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE**

Dati comunicati da: Dipartimento per le Politiche del Personale dell'Amministrazione Civile e per le Risorse Strumentali e Finanziarie - Direzione centrale per le Risorse Umane, Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco.

Conciliazione vita-lavoro

Segnalare le iniziative di conciliazione vita-lavoro messe in atto nel 2016:

- Asilo nido
- Centri estivi e/o dopo scuola
- Telelavoro
- Voucher di conciliazione
- Altre forme di lavoro flessibile, specificare:

--

- Altro, specificare:

Rinnovo convenzioni per vacanze studio all'estero

Per ognuna delle iniziative di conciliazione vita-lavoro sopra indicate, segnalare se sono state realizzate tramite una spesa a carico del bilancio dello Stato nel 2016 (e in tal caso qual è il capitolo/piano gestionale di riferimento) ovvero con altri strumenti:

	Capitolo / piano gestionale	Gestione fuori bilancio (indicare quale)	Altro (specificare)
Asilo nido			Convenzioni
Centri estivi o dopo scuola			Convenzioni
Telelavoro			Atti interni di pianificazione e ricognizione
Voucher di conciliazione			
Altre forme di lavoro flessibile, specificare			

Altro, specificare			Convenzioni
---------------------------	--	--	-------------

Illustrare in breve le principali iniziative di conciliazione vita-lavoro realizzate nel 2016:

Asilo nido	Rinnovo convenzione con il <i>franchising</i> di asili nido "Il pianeta dei bambini"
Centri estivi o dopo scuola	Rinnovo convenzioni con le seguenti società/associazioni: CENTRI ESTIVI DIURNI - Heaven Sporting Club – Soc. sportiva dilettantistica a r.l. - Tennis Club Garden s.r.l. SOGGIORNI ESTIVI PER RAGAZZI - Associazione sportiva dilettantistica All Tennis di Di Vincenzo - Circolo velico Lucano –Akiris Soc. cooperativa - Fattoria didattica Aquilone di Michele Pandolfo & C. s.n.c.
Telelavoro	Approvazione con decreto del Capo Dipartimento in data 15 febbraio 2016 del Piano generale per l'utilizzo del telelavoro e successiva pubblicazione sul sito istituzionale. Partecipazione agli incontri organizzati dal Dipartimento della Funzione Pubblica in tema di attuazione della normativa di cui all'art. 14 della legge n. 124/2015 (Promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle amministrazioni pubbliche), al fine di adottare misure organizzative per l'attuazione del telelavoro e per la sperimentazione di nuove modalità spazio-temporali di svolgimento della prestazione lavorativa (c.d. lavoro agile). Istituzione con decreto del Capo Dipartimento in data 26 settembre 2016 di un gruppo di lavoro interdipartimentale per l'attuazione dell'art. 14 legge 124/2015. Elaborazione ed approvazione, nel mese di novembre 2016, da parte del gruppo di lavoro, di un documento relativo all'analisi del contesto interno, per le possibili applicazioni dello <i>smart working</i> al personale del Ministero dell'Interno e successiva trasmissione al Dipartimento per la Funzione Pubblica.
Voucher di conciliazione	
Altre forme di lavoro flessibile	
Altro	Rinnovo convenzioni per vacanze studio all'estero con le seguenti società: - Tourism consultant s.r.l. - EF Education s.r.l.

- BAC Travel International s.r.l.
- Lingue senza confini s.r.l.s.
- Wep s.r.l.s.

Indicare, laddove possibile, la dimensione dell'utenza delle principali iniziative di conciliazione vita-lavoro realizzate nel triennio 2014-2016:

	2014		2015		2016	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
Asilo nido: numero di dipendenti serviti	N.D	N.D	N.D	N.D	N.D	N.D
Centri estivi o dopo scuola: numero di dipendenti serviti	N.D	N.D	N.D	N.D	N.D	N.D
Telelavoro: numero di dipendenti coinvolti	0	0	0	0	0	0
Altre forme di lavoro flessibile: numero di dipendenti coinvolti						
Altro: numero di dipendenti coinvolti	N.D	N.D	N.D	N.D	N.D	N.D

Congedi parentali

Indicare la percentuale di neo-madri che hanno optato per il *part-time* entro un anno sul totale delle neo-madri dipendenti dell'amministrazione. Si considerano neo-madri le lavoratrici i cui figli sono stati iscritti nei registri dell'anagrafe nei due anni precedenti all'esercizio di riferimento: (dati aggregati delle Direzioni)

	2014	2015	2016
Numero neo-madri che hanno optato per il <i>part-time</i> entro un anno	0	2	0
Numero totale neo-madri nell'anno	260	247	218
Percentuale neo-madri che hanno optato per il <i>part-time</i> entro un anno	0	0,8%	0

Indicare la percentuale di neo-madri che hanno optato per il *part-time* entro un anno sul totale delle neo-madri dipendenti dell'amministrazione. Si considerano neo-madri le lavoratrici i cui figli sono stati iscritti nei registri dell'anagrafe nei due anni precedenti all'esercizio di riferimento: (dati Dipartimento per le Politiche del Personale dell'Amministrazione Civile e per le Risorse Strumentali e Finanziarie - Direzione centrale per le Risorse Umane)

	2014	2015	2016
Numero neo-madri che hanno optato per il <i>part-time</i> entro un anno	0	0	0

Numero totale neo-madri nell'anno	239	223	195
Percentuale neo-madri che hanno optato per il <i>part-time</i> entro un anno	0	0	0

Indicare la fonte del dato e/o elementi rilevanti per il calcolo:

Banca Dati Procedura Assenze gestita dall'Ufficio IV - Direzione Centrale Risorse Finanziarie e Strumentali

Indicare la percentuale di neo-madri che hanno optato per il *part-time* entro un anno sul totale delle neo-madri dipendenti dell'amministrazione. Si considerano neo-madri le lavoratrici i cui figli sono stati iscritti nei registri dell'anagrafe nei due anni precedenti all'esercizio di riferimento: (dati Corpo Nazionale Vigili del Fuoco)

	2014	2015	2016
Numero neo-madri che hanno optato per il <i>part-time</i> entro un anno	0	2	0
Numero totale neo-madri nell'anno	21	24	23
Percentuale neo-madri che hanno optato per il <i>part-time</i> entro un anno	0	8%	0

Indicare la fonte del dato e/o elementi rilevanti per il calcolo:

Archivi SIPEC delle sedi amministrative del CNVVF (Comandi, Direzioni Regionali e Direzioni Centrali)

Indicare i giorni di congedo di maternità o di paternità fruiti dai dipendenti dell'amministrazione: (dati aggregati delle Direzioni)

	2014	2015	2016
Giorni di congedo per maternità obbligatoria	16255	15617	12455
Giorni di congedo per paternità in sostituzione del congedo di maternità	185	209	110

Indicare i giorni di congedo di maternità o di paternità fruiti dai dipendenti dell'amministrazione: (Dipartimento per le Politiche del Personale dell'Amministrazione Civile e per le Risorse Strumentali e Finanziarie - Direzione centrale per le Risorse Umane)

	2014	2015	2016
Giorni di congedo per maternità obbligatoria	12481	12299	8739

Giorni di congedo per paternità in sostituzione del congedo di maternità	150	0	90
---	-----	---	----

Indicare la fonte del dato e/o elementi rilevanti per il calcolo:

Banca Dati Procedura Assenze gestita dall'Ufficio IV - Direzione Centrale Risorse Finanziarie e Strumentali

Indicare i giorni di congedo di maternità o di paternità fruiti dai dipendenti dell'amministrazione: (dati Corpo Nazionale Vigili del Fuoco)

	2014	2015	2016
Giorni di congedo per maternità obbligatoria	3774	3318	3716
Giorni di congedo per paternità in sostituzione del congedo di maternità	35	209	20

Indicare la fonte del dato e/o elementi rilevanti per il calcolo:

Archivi SIPEC delle sedi amministrative del CNVVF (Comandi, Direzioni Regionali e Direzioni Centrali)

Indicare i giorni di congedo parentale fruiti dai dipendenti dell'amministrazione distinguendo i dati per genere: (dati aggregati delle Direzioni)

	2014	2015	2016
Giorni di congedo parentale fruiti dalla lavoratrice	16833	15531	13123
Giorni di congedo parentale fruiti dal lavoratore	37377	36218	33668

Indicare i giorni di congedo parentale fruiti dai dipendenti dell'amministrazione distinguendo i dati per genere: (dati Dipartimento per le Politiche del Personale dell'Amministrazione Civile e per le Risorse Strumentali e Finanziarie - Direzione centrale per le Risorse Umane)

	2014	2015	2016
Giorni di congedo parentale fruiti dalla lavoratrice	9421	9385	8111
Giorni di congedo parentale fruiti dal lavoratore	2742	2157	2097

Indicare la fonte del dato e/o elementi rilevanti per il calcolo:

Banca Dati Procedura Assenze gestita dall'Ufficio IV - Direzione Centrale Risorse Finanziarie e

Strumentali

Indicare i giorni di congedo parentale fruiti dai dipendenti dell'amministrazione distinguendo i dati per genere: (dati Corpo Nazionale Vigili del Fuoco)

	2014	2015	2016
Giorni di congedo parentale fruiti dalla lavoratrice	7412	6146	5012
Giorni di congedo parentale fruiti dal lavoratore	34.635	34.061	31.571

Indicare la fonte del dato e/o elementi rilevanti per il calcolo:

Archivi SIPEC delle sedi amministrative del CNVVF (Comandi, Direzioni Regionali e Direzioni Centrali)

Formazione alla cultura di genere

Con riferimento al 2016, indicare se sono state realizzate iniziative di formazione specifiche su temi di rilevanza per la cultura di genere e delle pari opportunità o per il bilancio di genere, dando la dimensione dell'utenza per genere e qualifica:

L'amministrazione non segnala alcuna iniziativa.

Segnalare se le iniziative di formazione sono state realizzate tramite una spesa a carico del bilancio dello Stato nel 2016 (e in tal caso qual è il capitolo/piano gestionale di riferimento) ovvero con altri strumenti:

L'amministrazione non segnala alcuna iniziativa e di conseguenza nessuna spesa a carico del bilancio dello Stato.

E' stato redatto il Piano triennale di azioni positive di cui all'articolo 48 del decreto legislativo n. 198 del 2006 anche con riferimento all'anno 2016?

Sì

No

Se sì, inserire l'indirizzo del sito istituzionale da cui è scaricabile il Piano:

<http://www.interno.gov.it/it/amministrazione-trasparente/altri-contenuti-dati-ulteriori/piano-triennale-azioni-positive>

Segnalare altri temi inerenti alle politiche del personale dell'amministrazione che possono incidere sulla promozione delle pari opportunità di genere, indicando se hanno o meno riflessi di bilancio:

L'amministrazione non segnala ulteriori temi.

Segnalare ulteriori indicatori relativi alle politiche del personale dell'amministrazione che si ritiene utile prendere in considerazione per il bilancio di genere:

L'amministrazione non segnala alcun indicatore.

SEZIONE II – POLITICHE SETTORIALI DELL'AMMINISTRAZIONE

Non sono stati comunicati dati per la Sezione II da parte dei Centri di responsabilità del Ministero dell'interno.

9. Ministero dell'ambiente e della tutela del territorio e del mare**SEZIONE I – POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE**

Dati comunicati da: Direzione Generale degli Affari Generali e del Personale.

Conciliazione vita-lavoro

Segnalare le iniziative di conciliazione vita-lavoro messe in atto nel 2016:

- Asilo nido
- Centri estivi e/o dopo scuola
- Telelavoro
- Voucher* di conciliazione
- Altre forme di lavoro flessibile, specificare:

- Altro, specificare:

Per ognuna delle iniziative di conciliazione vita-lavoro sopra indicate, segnalare se sono state realizzate tramite una spesa a carico del bilancio dello Stato nel 2016 (e in tal caso qual è il capitolo/piano gestionale di riferimento) ovvero con altri strumenti:

	Capitolo / piano gestionale	Gestione fuori bilancio (indicare quale)	Altro (specificare)
Asilo nido	3462/22 - SPESE PER IL FUNZIONAMENTO DEL MICRONIDO		
Centri estivi o dopo scuola			
Telelavoro			
<i>Voucher</i> di conciliazione			
Altre forme di lavoro flessibile, specificare			
Altro, specificare			

Illustrare in breve le principali iniziative di conciliazione vita-lavoro realizzate nel 2016:

Asilo nido	<p>Il contratto stipulato con la Società Tempor s.r.l. riguarda il servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato per n. 3 educatrici occupate all'interno dell'asilo nido. La legge n. 1044 del 6 dicembre 1971, al fine di assicurare un "servizio sociale di interesse pubblico essenziale" ai propri dipendenti, con i seguenti obiettivi:</p> <p>a) sollecitare le attività cognitive, affettive, personali e sociali del bambino, assicurandogli un adeguato sviluppo psico - fisico e garantendogli, nel contempo, una preventiva assistenza sanitaria e psico - pedagogica;</p> <p>b) collaborare con la famiglia del dipendente al fine di favorire l'armonico sviluppo della personalità infantile;</p> <p>c) facilitare l'accesso dei genitori o di chi ne fa le veci al lavoro, nonché l'inserimento sociale e lavorativo dei genitori dopo la nascita del bimbo/a, al fine di conciliare ed agevolare i tempi di vita e di lavoro dei dipendenti pubblici.</p>
Centri estivi o dopo scuola	
Telelavoro	
Voucher di conciliazione	
Altre forme di lavoro flessibile	
Altro	

Indicare, laddove possibile, la dimensione dell'utenza delle principali iniziative di conciliazione vita-lavoro realizzate nel triennio 2014-2016:

	2014		2015		2016	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
Asilo nido: numero di dipendenti serviti	11	8	12	13	12	5
Centri estivi o dopo scuola: numero di dipendenti serviti						
Telelavoro: numero di dipendenti coinvolti						
Altre forme di lavoro flessibile: numero di dipendenti coinvolti						
Altro: numero di dipendenti coinvolti						