

Confronti ed incontri con imprenditori e cooperative sociali.

SCHEDA INTERVENTO C.3 / Intervento o servizio sensibile al genere

Titolo intervento	Attività culturali e ricreative negli II.PP:
Programma di spesa di riferimento	Cap.1761/12 - SPESE PER L'ORGANIZZAZIONE E LO SVOLGIMENTO NEGLI ISTITUTI DI PREVENZIONE E DI PENA DELLE ATTIVITA, CULTURALI, RICREATIVE, SPORTIVE E OGNI ALTRA ATTIVITA INERENTE ALL'AZIONE RIEDUCATIVA- SPESE PER IL FUNZIONAMENTO DEL SERVIZIO DELLE BIBLIOTECHE PENITENZIARIE
Obiettivo principale dell'intervento	Sostegno degli interessi culturali di detenuti e detenute attraverso l'organizzazione di laboratori, iniziative, eventi, etc.
Beneficiari dell'intervento:	Detenuti/detenute presenti negli II.PPal 31/12/2016 (vedi scheda intervento C.2)

Viene effettuato un monitoraggio per genere del beneficiario dell'intervento e/o dell'erogazione del servizio ?

Sì

No

Se sì, specificare quali sono gli indicatori utilizzati per il monitoraggio e la corrispondente fonte dei dati:

	2014		2015		2016	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
Numero detenuti che hanno preso parte alle singole iniziative	2.067	22.465	2.286	24.357	2947	25.758

	Fonte dei dati
Titolo indicatore 1	Dati statistici DAP

Nelle Note integrative al bilancio dello Stato vengono specificati obiettivi e indicatori di genere per tale intervento?

Sì

No

E' stata mai effettuata una valutazione dell'impatto sul genere dell'intervento o servizio erogato?

Sì

No

E' stata mai effettuata una consultazione pubblica o un confronto con gruppi di interesse riguardo all'impatto di genere dell'intervento o servizio erogato?

Sì

No

Se sì, illustrare brevemente:

Contatti ed incontri con rappresentanti di Associazioni ed Enti del settore.

6. Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale**SEZIONE I – POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE**

Dati comunicati da: Direzione Generale per le risorse e l'innovazione.

Conciliazione vita-lavoro

Segnalare le iniziative di conciliazione vita-lavoro messe in atto nel 2016:

- Asilo nido
- Centri estivi e/o dopo scuola
- Telelavoro
- Voucher di conciliazione
- Altre forme di lavoro flessibile, specificare:

Altro, specificare:

Assegnazioni brevi all'estero in sostituzione di funzionarie diplomatiche in astensione obbligatoria per maternità.

Per ognuna delle iniziative di conciliazione vita-lavoro sopra indicate, segnalare se sono state realizzate tramite una spesa a carico del bilancio dello Stato nel 2016 (e in tal caso qual è il capitolo/piano gestionale di riferimento) ovvero con altri strumenti:

	Capitolo / piano gestionale	Gestione fuori bilancio (indicare quale)	Altro (specificare)
Asilo nido	1247/1 - SPESE PER IL FUNZIONAMENTO DEL SERVIZIO DELLA MENSA		
Centri estivi o dopo scuola	1247/1 - SPESE PER IL FUNZIONAMENTO DEL SERVIZIO DELLA MENSA		
Telelavoro			

Voucher di conciliazione			
Altre forme di lavoro flessibile, specificare			
Altro, assegnazioni brevi all'esterosostitutive maternità	1245/1 - SPESE PER MISSIONI ALL'INTERNO, ALL'ESTERO E PER TRAFERIMENTI.		

Illustrare in breve le principali iniziative di conciliazione vita-lavoro realizzate nel 2016:

Asilo nido	I locali dell'Asilo Nido sono ubicati all'interno del MAECI ed il servizio educativo è organizzato su cinque giorni lavorativi, da settembre a luglio, nella fascia oraria 8.30 - 17.00. La struttura accoglie fino a 66 bambini di età compresa tra i 3 mesi e i 3 anni. Sin dalla nascita del Nido nel 1978, l'offerta educativa è stata impostata sul "metodo psicopedagogico Montessori", rivelatosi particolarmente adatto a sviluppare nel bambino maggiori capacità di adattamento all'estero e di inclusione della diversità. L'approccio montessoriano ben si adatta infatti alla peculiare realtà del Ministero degli Esteri i cui dipendenti -e le loro famiglie con loro- sono chiamati, in occasione dei frequenti spostamenti che ne scandiscono la vita lavorativa, ad adattarsi velocemente a diverse realtà culturali e sociali.
Centri estivi o dopo scuola	Il servizio di Centro Estivo 2016 organizzato dal MAECI dal 6 giugno al 9 settembre è stato aperto a bambini e ragazzi di età compresa tra i 3 anni compiuti e i 14 anni. Le attività si sono svolte in una struttura situata a meno di 1 km dal MAECI. La formula proposta ha offerto ai bambini e ai ragazzi la possibilità di svolgere, in un ambiente vacanza, una serie di attività sportive in spazi polivalenti adeguatamente attrezzati dalle ore 7:45 alle ore 17:45.
Telelavoro	
Voucher di conciliazione	
Altre forme di lavoro flessibile	
Altro: assegnazioni brevi all'estero sostitutive	Data l'esiguità dell'organico delle sedi estere, l'assenza per maternità di una funzionaria della carriera diplomatica può causare all'ufficio all'estero serio pregiudizio, nonché ripercuotersi negativamente sul percorso di carriera dell'interessata, la quale, talvolta, può trovarsi nella necessità di rinunciare alla sede e rientrare in Italia, per non nuocere al servizio e/o ai colleghi. Le missioni

maternità	sostitutive del periodo di astensione obbligatoria, svolte da colleghi più giovani della carriera, consentono alla sede di non subire eccessivo disagio e contestualmente consentono all'interessata di beneficiare dell'astensione obbligatoria senza tensione, offrendo, infine, al personale più giovane l'opportunità di realizzare una prima esperienza di servizio all'estero.
------------------	--

Indicare, laddove possibile, la dimensione dell'utenza delle principali iniziative di conciliazione vita-lavoro realizzate nel triennio 2014-2016:

	2014		2015		2016	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
Asilo nido: numero di dipendenti serviti	34	32	35	19	25	26
Centri estivi o dopo scuola: numero di dipendenti serviti	52	17	55	22	54	24
Telelavoro: numero di dipendenti coinvolti						
Altre forme di lavoro flessibile: numero di dipendenti coinvolti						
Altro: numero di dipendenti coinvolti						

Congedi parentali

Indicare la percentuale di neo-madri che hanno optato per il *part-time* entro un anno sul totale delle neo-madri dipendenti dell'amministrazione. Si considerano neo-madri le lavoratrici i cui figli sono stati iscritti nei registri dell'anagrafe nei due anni precedenti all'esercizio di riferimento:

	2014	2015	2016
Numero neo-madri che hanno optato per il <i>part-time</i> entro un anno	N.D.	N.D.	N.D.
Numero totale neo-madri nell'anno	N.D.	N.D.	27
Percentuale neo-madri che hanno optato per il <i>part-time</i> entro un anno	N.D.	N.D.	N.D.

Indicare la fonte del dato e/o elementi rilevanti per il calcolo:

--

Indicare i giorni di congedo di maternità o di paternità fruiti dai dipendenti dell'amministrazione:

	2014	2015	2016
Giorni di congedo per maternità obbligatoria	N.D.	N.D.	4092
Giorni di congedo per paternità in sostituzione del congedo di maternità	N.D.	N.D.	0

Indicare la fonte del dato e/o elementi rilevanti per il calcolo:

--

Indicare i giorni di congedo parentale fruiti dai dipendenti dell'amministrazione distinguendo i dati per genere:

	2014	2015	2016
Giorni di congedo parentale fruiti dalla lavoratrice	N.D.	N.D.	1147
Giorni di congedo parentale fruiti dal lavoratore	N.D.	N.D.	1166

Indicare la fonte del dato e/o elementi rilevanti per il calcolo:

L'amministrazione non indica la fonte.

Formazione alla cultura di genere

Con riferimento al 2016, indicare se sono state realizzate iniziative di formazione specifiche su temi di rilevanza per la cultura di genere e delle pari opportunità o per il bilancio di genere, dando la dimensione dell'utenza per genere e qualifica:

L'amministrazione non segnala alcuna iniziativa.

Segnalare se le iniziative di formazione sono state realizzate tramite una spesa a carico del bilancio dello Stato nel 2016 (e in tal caso qual è il capitolo/piano gestionale di riferimento) ovvero con altri strumenti:

L'amministrazione non segnala alcuna iniziativa di formazione sui temi in oggetto e di conseguenza nessun riferimento a spese a carico del bilancio dello Stato.

E' stato redatto il Piano triennale di azioni positive di cui all'articolo 48 del decreto legislativo n.198 del 2006 anche con riferimento all'anno 2016?

Sì

No

Se sì, inserire l'indirizzo del sito istituzionale da cui è scaricabile il Piano:

http://www.esteri.it/mae/resource/doc/2015/04/dm_piano_azioni_positive_2015-2017.pdf

Segnalare altri temi inerenti alle politiche del personale dell'amministrazione che possono incidere sulla promozione delle pari opportunità di genere, indicando se hanno o meno riflessi di bilancio:

L'amministrazione non segnala ulteriori temi.

Segnalare ulteriori indicatori relativi alle politiche del personale dell'amministrazione che si ritiene utile prendere in considerazione per il bilancio di genere:

L'amministrazione non segnala alcun indicatore.

SEZIONE II – POLITICHE SETTORIALI DELL'AMMINISTRAZIONE

Dati comunicati da: Direzione Generale per le risorse e l'innovazione.

PARTE A - Informazioni generali

Con riferimento al 2016, vi sono stati indirizzi specifici del Ministero relativi all'attenzione per le pari opportunità di genere nell'attuazione dei programmi o interventi di spesa (per es. atti di indirizzo del Ministro, circolari, comunicati stampa, etc.)?

 Sì

 No

Specificare quali sistemi di monitoraggio relativi alle politiche settoriali del Ministero raccolgono informazioni distinte per genere, indicando le corrispondenti tematiche:

L'amministrazione non segnala sistemi di monitoraggio.

Su quali dei seguenti fenomeni socio-economici e culturali, noti per l'esistenza di divari di genere, possono incidere le politiche del Ministero e tramite quale programma di spesa o fondi extra-bilancio o atto di regolamentazione?

	Indicare uno o più programmi di spesa	Indicare uno o più fondi extra-bilancio	Regolamentazione
<input type="checkbox"/> Occupazione			
<input type="checkbox"/> Cura degli anziani, dell'infanzia e non autosufficienti			
<input checked="" type="checkbox"/> Conciliazione tra vita privata e professionale	Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza - 1247 - SPESE PER ALTRI SERVIZI SOCIALI A FAVORE DEI DIPENDENTI IN SERVIZIO PRESSO L'AMMINISTRAZIONE CENTRALE (Asilo nido /Centro estivo)		
<input checked="" type="checkbox"/> Reddito disponibile	Rappresentanza all'estero e servizi ai cittadini e alle imprese - 1248 - PROVVIDENZE IN FAVORE DEL PERSONALE IN SERVIZIO, DI QUELLO CESSATO DAL SERVIZIO E DELLE LORO		

		FAMIGLIE (Sussidi e premi scolastici)		
<input type="checkbox"/>	Istruzione	nel		
	settore			
	scientifico-			
	tecnico	e		
	matematici			
<input type="checkbox"/>	Violenza	e		
	sicurezza			
	individuale			
<input type="checkbox"/>	Salute e stili di			
	vita			
<input type="checkbox"/>	Sicurezza stradale			
<input type="checkbox"/>	Altro,	da		
	specificare:			

PARTE B – Azioni intraprese per ridurre le disuguaglianze di genere

Con riferimento agli interventi realizzati nel 2016, indicare quelli direttamente riconducibili o mirati a ridurre le disuguaglianze di genere o a favorire le pari opportunità tramite azioni di tutela o azione positive, fornendo una breve illustrazione tramite la compilazione delle schede (e aggiungendo ulteriori schede se necessario)

SCHEDA INTERVENTO B.1 / Azione intrapresa per ridurre le disuguaglianze di genere

Titolo intervento	Asilo nido
Obiettivo dell'intervento	Lo scrivente CDR in un'ottica di razionale utilizzo delle risorse e di massima funzionalità, ha prestato particolare attenzione ai servizi sociali (<i>baby-parking</i> , asilo nido), nel tentativo di conciliare il lavoro e le aspirazioni professionali con i compiti genitoriali e di cura familiare.
Beneficiari dell'intervento:	Dipendenti MAECI
Spesa complessiva nel 2016	€ 570.445
Capitolo/ gestionale o denominazione extra-bilancio	1247/1 - SPESE PER IL FUNZIONAMENTO DEL SERVIZIO DELLA MENSA

Se l'intervento viene realizzato tramite uno stanziamento di bilancio, indicare se è a decorrere o temporalmente limitato:

a decorrere

limitato, fino al
(specificare anno)

A chi è affidata l'attuazione dell'intervento e/o l'erogazione del servizio?

Ministero / Presidenza del Consiglio dei Ministri

Amministrazione regionale o locale

Altra amministrazione pubblica (per esempio Ente vigilato), specificare:

Agenzia indipendente

Società in house

Altro, specificare:

Viene effettuato un monitoraggio per genere del beneficiario dell'intervento e/o dell'erogazione del servizio?

Sì

No

Se sì, specificare quali sono gli indicatori utilizzati per il monitoraggio e la corrispondente fonte dei dati:

	2014		2015		2016	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
N. fruitori	34	32	35	19	25	26

	Fonte dei dati
N. fruitori	Sistema informatico interno

Nelle Note integrative al bilancio dello Stato vengono specificati obiettivi e indicatori di genere per tale intervento?

Sì

No

E' stata mai effettuata una valutazione dell'impatto sul genere dell'intervento o servizio erogato?

Sì

No

E' stata mai effettuata una consultazione pubblica o un confronto con gruppi di interesse riguardo all'impatto di genere dell'intervento o servizio erogato?

Sì No**SCHEMA INTERVENTO B.2/ Azione intrapresa per ridurre le disuguaglianze di genere**

Titolo intervento	Centri estivi
Obiettivo dell'intervento	In analogia al servizio di asilo nido l'obiettivo dell'intervento è quello di conciliare il lavoro e le aspirazioni professionali con i compiti genitoriali e di cura familiare.
Beneficiari dell'intervento:	Dipendenti MAECI
Spesa complessiva nel 2016	€ 26.730
Capitolo/ gestionale o denominazione extra-bilancio	1247/1 - SPESE PER IL FUNZIONAMENTO DEL SERVIZIO DELLA MENSA piano o fondo

Se l'intervento viene realizzato tramite uno stanziamento di bilancio, indicare se è a decorrere o temporalmente limitato?

 a decorrere limitato, fino al

(specificare anno)

A chi è affidata l'attuazione dell'intervento e/o l'erogazione del servizio?

 Ministero / Presidenza del Consiglio dei Ministri Amministrazione regionale o locale Altra amministrazione pubblica (per esempio Ente vigilato), specificare: Agenzia indipendente Società in house Altro, specificare:

Ditta appaltatrice del servizio

Viene effettuato un monitoraggio per genere del beneficiario dell'intervento e/o dell'erogazione del servizio ?

 Sì No

Se sì, specificare quali sono gli indicatori utilizzati per il monitoraggio e la corrispondente fonte dei dati:

	2014		2015		2016	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
N. fruitori	52	17	55	22	54	24

	Fonte dei dati
N. fruitori	Sistema informatico interno

Nelle Note integrative al bilancio dello Stato vengono specificati obiettivi e indicatori di genere per tale intervento?

Sì

No

E' stata mai effettuata una valutazione dell'impatto sul genere dell'intervento o servizio erogato?

Sì

No

E' stata mai effettuata una consultazione pubblica o un confronto con gruppi di interesse riguardo all'impatto di genere dell'intervento o servizio erogato?

Sì

No

SCHEDA INTERVENTO B.3/ Azione intrapresa per ridurre le disuguaglianze di genere

Titolo intervento	Sussidi e premi scolastici
Obiettivo dell'intervento	<p>Erogazione di un sussidio per spese mediche e sanitarie di primaria importanza,</p> <p>-per opere di carattere straordinario riguardanti la struttura e gli impianti dell'abitazione principale che siano conseguenti ad eventi straordinari e imprevedibili che incidano sull'abitabilità;</p> <p>-per acquisto di testi di studio connessi alla frequenza dei cicli scolastici primario e secondario e di corsi universitari, spese per rette di mense scolastiche, per tasse universitarie, nonché per l'acquisto dell'abbonamento per i mezzi pubblici per i figli a carico in età scolare (scuola primaria, secondaria e università).</p> <p>Il sussidio è correlato alle condizioni economiche del richiedente e viene calcolato applicando alle spese documentate delle percentuali che variano in corrispondenza del punteggio assegnato sulla base delle fasce di reddito ISEE.</p> <p>I premi scolastici vengono attribuiti in base al punteggio attribuito per merito scolastico.</p>

Beneficiari dell'intervento:	Dipendenti MAECI
Spesa complessiva nel 2016	€ 32.696 di cui 11.883 assegnati a donne e 20.813 ad uomini
Capitolo/ gestionale denominazione extra-bilancio piano o fondo	1248/1 - PROVVIDENZE IN FAVORE DEL PERSONALE IN SERVIZIO, DI QUELLO CESSATO DAL SERVIZIO E DELLE LORO FAMIGLIE

Se l'intervento viene realizzato tramite uno stanziamento di bilancio, indicare se è a decorrere o temporalmente limitato?

a decorrere

limitato, fino al
(specificare anno)

A chi è affidata l'attuazione dell'intervento e/o l'erogazione del servizio?

Ministero / Presidenza del Consiglio dei Ministri

Amministrazione regionale o locale

Altra amministrazione pubblica (per esempio Ente vigilato), specificare:

Agenzia indipendente

Società in house

Altro, specificare:

Ditta appaltatrice del servizio

Viene effettuato un monitoraggio per genere del beneficiario dell'intervento e/o dell'erogazione del servizio ?

Sì

No

Se sì, specificare quali sono gli indicatori utilizzati per il monitoraggio e la corrispondente fonte dei dati:

	2014		2015		2016	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
N. fruitori					3	6

	Fonte dei dati
Titolo indicatore 1	Sistema informatico interno

Nelle Note integrative al bilancio dello Stato vengono specificati obiettivi e indicatori di genere per tale intervento?

 Sì

 No

E' stata mai effettuata una valutazione dell'impatto sul genere dell'intervento o servizio erogato?

 Sì

 No

E' stata mai effettuata una consultazione pubblica o un confronto con gruppi di interesse riguardo all'impatto di genere dell'intervento o servizio erogato?

 Sì

 No

PARTE C – Interventi sensibili al genere, ossia che hanno un diverso impatto su uomini e donne

Con riferimento agli interventi realizzati e servizi erogati nel 2016 classificati in bilancio come "sensibili" al genere poiché hanno un diverso impatto su uomini e donne, indicare quali prevedono uno specifico monitoraggio per genere, fornendo una breve illustrazione tramite la compilazione delle schede (e aggiungendo ulteriori schede se necessario)

SCHEDA INTERVENTO C.1 / Intervento o servizio sensibile al genere

Titolo intervento	Conferimento incarichi Promozione pari opportunità
Programma di spesa di riferimento 32.3	Nel 2016 le politiche del personale del Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale hanno continuato a perseguire criteri di parità di genere nell'assegnazione delle funzioni, anche in base a quanto previsto nella programmazione triennale 2016-2018 del Piano della Performance. Nell'ambito di tale obiettivo è rimasto fermo l'impegno della Direzione di incoraggiare il conferimento e l'assunzione di incarichi di responsabilità da parte del personale femminile con l'obiettivo specifico di conseguire un aumento quantitativo delle donne impegnate in posizioni di responsabilità.
Obiettivo principale dell'intervento	Garantire un'efficiente gestione delle risorse umane in Italia e all'estero, dare attuazione alle diverse politiche pubbliche finalizzate ad incoraggiare il conferimento e l'assunzione di incarichi di responsabilità da parte delle funzionarie diplomatiche donne, nonché consolidare, in armonia con il piano di azioni positive elaborato dal Comitato Unico di Garanzia (CUG), le prassi amministrative in tal senso con l'obiettivo specifico di garantire la nomina di funzionarie diplomatiche a posizioni di responsabilità.
Beneficiari	Funzionarie diplomatiche donne

dell'intervento:	
------------------	--

Viene effettuato un monitoraggio per genere del beneficiario dell'intervento e/o dell'erogazione del servizio ?

 Sì

 No

Se sì, specificare quali sono gli indicatori utilizzati per il monitoraggio e la corrispondente fonte dei dati:

	2014		2015		2016	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
Aumento percentuale di donne negli incarichi di responsabilità nella Sede Centrale e nella rete all'estero sul totale di quelle in servizio					20	

	Fonte dei dati
Titolo indicatore 1	Banca dati interna

Nelle Note integrative al bilancio dello Stato vengono specificati obiettivi e indicatori di genere per tale intervento?

 Sì

 No

E' stata mai effettuata una valutazione dell'impatto sul genere dell'intervento o servizio erogato?

 Sì

 No

E' stata mai effettuata una consultazione pubblica o un confronto con gruppi di interesse riguardo all'impatto di genere dell'intervento o servizio erogato?

 Sì

 No

7. Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca

SEZIONE I – POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE

Dati comunicati da: Direzione generale per le risorse umane e finanziarie.

Conciliazione vita-lavoro

Segnalare le iniziative di conciliazione vita-lavoro messe in atto nel 2016:

L'amministrazione non segnala alcuna iniziativa.

Per ognuna delle iniziative di conciliazione vita-lavoro sopra indicate, segnalare se sono state realizzate tramite una spesa a carico del bilancio dello Stato nel 2016 (e in tal caso qual è il capitolo/piano gestionale di riferimento) ovvero con altri strumenti:

L'amministrazione non segnala alcuna iniziativa e di conseguenza nessun riferimento a spese a carico del Bilancio dello Stato.

Illustrare in breve le principali iniziative di conciliazione vita-lavoro realizzate nel 2016:

L'amministrazione non segnala iniziative.

Indicare, laddove possibile, la dimensione dell'utenza delle principali iniziative di conciliazione vita-lavoro realizzate nel triennio 2014-2016:

L'amministrazione non segnala iniziative e di conseguenza nessuna dimensione.

Congedi parentali

Indicare la percentuale di neo-madri che hanno optato per il *part-time* entro un anno sul totale delle neo-madri dipendenti dell'amministrazione. Si considerano neo-madri le lavoratrici i cui figli sono stati iscritti nei registri dell'anagrafe nei due anni precedenti all'esercizio di riferimento:

	2014	2015	2016
Numero neo-madri che hanno optato per il <i>part-time</i> entro un anno	13	17	16
Numero totale neo-madri nell'anno	92	102	93
Percentuale neo-madri che hanno optato per il <i>part-time</i> entro un anno	14,1%	16,7%	17,2%

Indicare la fonte del dato e/o elementi rilevanti per il calcolo:

Sistema Informativo dell'Istruzione – Gestione del Personale Amministrativo