

	2014	2015	2016
Numero neo-madri che hanno optato per il <i>part-time</i> entro un anno	4	6	3
Numero totale neo-madri nell'anno	75	63	57
Percentuale neo-madri che hanno optato per il <i>part-time</i> entro un anno	5,33	9,52	5,26

Indicare la fonte del dato e/o elementi rilevanti per il calcolo:

banca dati del personale; analisi delle causali di assenza per maternità

Indicare la percentuale di neo-madri che hanno optato per il *part-time* entro un anno sul totale delle neo-madri dipendenti dell'amministrazione. Si considerano neo-madri le lavoratrici i cui figli sono stati iscritti nei registri dell'anagrafe nei due anni precedenti all'esercizio di riferimento: (dati Avvocatura)

	2014	2015	2016
Numero neo-madri che hanno optato per il <i>part-time</i> entro un anno	0	0	0
Numero totale neo-madri nell'anno	7	3	5
Percentuale neo-madri che hanno optato per il <i>part-time</i> entro un anno	0	0	0

Indicare i giorni di congedo di maternità o di paternità fruiti dai dipendenti dell'amministrazione: (dati aggregati delle Direzioni)

	2014	2015	2016
Giorni di congedo per maternità obbligatoria	31549	34809	39016
Giorni di congedo per paternità in sostituzione del congedo di maternità	852	1040	1205

Indicare i giorni di congedo di maternità o di paternità fruiti dai dipendenti dell'amministrazione: (Direzione Affari Generali - Direzione del Personale)

	2014	2015	2016
Giorni di congedo per maternità obbligatoria	9500	6572	7678
Giorni di congedo per paternità in sostituzione del congedo di maternità	102	56	121

Indicare la fonte del dato e/o elementi rilevanti per il calcolo:

banca dati del personale; analisi delle causali di assenza per maternità/paternità

Indicare i giorni di congedo di maternità o di paternità fruiti dai dipendenti dell'amministrazione: (Guardia di Finanza)

	2014	2015	2016
Giorni di congedo per maternità obbligatoria	21.179	27.786	30.568
Giorni di congedo per paternità in sostituzione del congedo di maternità	750	984	1.084

Indicare la fonte del dato e/o elementi rilevanti per il calcolo:

Per il 2016, i giorni di congedo sono stati rilevati attraverso applicativi informatici in uso al Corpo. Per quanto concerne, invece, il 2014 e il 2015, è stato possibile estrapolare dati di tipo "aggregato" (senza distinzione tra uomini e donne). Pertanto, con riferimento a queste ultime due annualità, i giorni complessivi sono stati ripartiti tra uomini e donne in base alle percentuali rilevate per il 2016 (donne: 96.58% - uomini: 3.42%).

Indicare i giorni di congedo di maternità o di paternità fruiti dai dipendenti dell'amministrazione: (dati Avvocatura)

	2014		2015		2016	
	Avvocati	Impiegati	Avvocati	Impiegati	Avvocati	Impiegati
Giorni di congedo per maternità obbligatoria	556	314	370	81	670	100
Giorni di congedo per paternità in sostituzione del congedo di maternità	0		0		0	

Indicare la fonte del dato e/o elementi rilevanti per il calcolo:

Sistema rilevazione presenze Diapason, Wtime e cartaceo.

Indicare i giorni di congedo parentale fruiti dai dipendenti dell'amministrazione distinguendo i dati per genere: (dati aggregati delle Direzioni)

	2014	2015	2016
Giorni di congedo parentale fruiti dalla lavoratrice	11127	13204	11028
Giorni di congedo parentale fruiti dal lavoratore	92827	86401	79068

Indicare i giorni di congedo parentale fruiti dai dipendenti dell'amministrazione distinguendo i dati per genere: (Direzione Affari Generali - Direzione del Personale)

	2014	2015	2016
Giorni di congedo parentale fruiti dalla lavoratrice	4862	6956	5475
Giorni di congedo parentale fruiti dal lavoratore	1441	1661	1581

Indicare la fonte del dato e/o elementi rilevanti per il calcolo:

banca dati del personale; analisi delle causali di assenza per congedo parentale

Indicare i giorni di congedo parentale fruiti dai dipendenti dell'amministrazione distinguendo i dati per genere: (Guardia di Finanza)

	2014	2015	2016
Giorni di congedo parentale fruiti dalla lavoratrice	6.077	5.627	5.138
Giorni di congedo parentale fruiti dal lavoratore	91.315	84.542	77.151

Indicare la fonte del dato e/o elementi rilevanti per il calcolo:

Per il 2016, i giorni di congedo sono stati rilevati attraverso applicativi informatici in uso al Corpo. Per quanto concerne, invece, il 2014 e il 2015, è stato possibile estrapolare dati di tipo "aggregato" (senza distinzione tra uomini e donne). Pertanto, con riferimento a queste ultime due annualità, i giorni complessivi sono stati ripartiti tra uomini e donne in base alle percentuali rilevate per il 2016 (donne: 6.24% - uomini: 93.76%).

Indicare i giorni di congedo parentale fruiti dai dipendenti dell'amministrazione distinguendo i dati per genere: (dati Avvocatura)

	2014		2015		2016	
	Avvocati	Impiegati	Avvocati	Impiegati	Avvocati	Impiegati
Giorni di congedo parentale fruiti dalla lavoratrice	124	64	384	237	218	197
Giorni di congedo parentale fruiti dal lavoratore	5	66	157	41	160	176

Indicare la fonte del dato e/o elementi rilevanti per il calcolo:

Sistema rilevazione presenze Diapason, Wtime e cartaceo.

Formazione alla cultura di genere

Con riferimento al 2016, indicare se sono state realizzate iniziative di formazione specifiche su temi di rilevanza per la cultura di genere e delle pari opportunità o per il bilancio di genere, dando la dimensione dell'utenza per genere e qualifica:

	Donne	Uomini
Numero di dirigenti partecipanti a corsi rilevanti	6	3
Numero di funzionari partecipanti a corsi rilevanti	2	0
Numero di altro personale partecipante a corsi rilevanti	0	0

Segnalare se le iniziative di formazione sono state realizzate tramite una spesa a carico del bilancio dello Stato nel 2016 (e in tal caso qual è il capitolo/piano gestionale di riferimento) ovvero con altri strumenti:

	Capitolo / piano gestionale	Gestione fuori bilancio (indicare quale)	Altro (specificare)
Iniziative di formazione rilevanti			Con SNA 2016 senza oneri per il MEF 8 donne (6 dirigenti+2 funzionari) 3 uomini (dirigenti)

E' stato redatto il Piano triennale di azioni positive di cui all'articolo 48 del decreto legislativo n. 198 del 2006 anche con riferimento all'anno 2016?

 Sì

 No

Se sì, inserire l'indirizzo del sito istituzionale da cui è scaricabile il Piano:

http://www.mef.gov.it/operazione-trasparenza/altri_contenuti/dati_ulteriori/pianoTri.html

Segnalare altri temi inerenti alle politiche del personale dell'amministrazione che possono incidere sulla promozione delle pari opportunità di genere, indicando se hanno o meno riflessi di bilancio:

Tema	Indicare: 1 = con riflessi di bilancio; 2 = senza riflessi di bilancio
Nel 2017 è stata varata la sperimentazione dello SMART WORKING con il coinvolgimento di 200 unità di personale (su istanza) per il periodo dal 10-7-17 al 31-1-18.	2

Segnalare ulteriori indicatori relativi alle politiche del personale dell'amministrazione che si ritiene utile prendere in considerazione per il bilancio di genere:

L'amministrazione non segnala alcun indicatore.

SEZIONE II – POLITICHE SETTORIALI DELL'AMMINISTRAZIONE*Dati comunicati da: Guardia di Finanza.***PARTE A - Informazioni generali**

Con riferimento al 2016, vi sono stati indirizzi specifici del Ministero relativi all'attenzione per le pari opportunità di genere nell'attuazione dei programmi o interventi di spesa (per es. atti di indirizzo del Ministro, circolari, comunicati stampa, etc.)?

 Sì No

Se sì, inserire l'indirizzo del sito istituzionale da cui sono scaricabili i documenti recanti tali indirizzi:

NOTE: Il piano della performance prevede misure di sensibilizzazione al genere (Bilancio di genere e pari opportunità) a partire dal triennio 2017-2019 (solo in via sperimentale).

Specificare quali sistemi di monitoraggio relativi alle politiche settoriali del Ministero raccolgono informazioni distinte per genere, indicando le corrispondenti tematiche:

Nome del sistema di monitoraggio	Tematiche coperte per genere
<p>Conto Annuale - Rilevazione prevista dal titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente in servizio; - Forza Organica; - Personale in posizione di comando/distacco e fuori ruolo; - Passaggi di qualifica / posizione economica / profilo del personale a tempo indeterminato e dirigente; - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente cessato dal servizio nel corso dell'anno; - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente assunto in servizio nel corso dell'anno; - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per classi di anzianità di servizio; - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per classi di età; - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per titolo di studio

	<p>posseduto;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Personale in servizio al 31 dicembre distribuito per Regioni e all'estero; - Numero giorni di assenza del personale in servizio nel corso dell'anno.
--	---

Su quali dei seguenti fenomeni socio-economici e culturali, noti per l'esistenza di divari di genere, possono incidere le politiche del Ministero e tramite quale programma di spesa o fondi extra-bilancio o atto di regolamentazione?

L'amministrazione non segnala alcun fenomeno.

PARTE B – Azioni intraprese per ridurre le diseguaglianze di genere

Con riferimento agli interventi realizzati nel 2016, indicare quelli direttamente riconducibili o mirati a ridurre le diseguaglianze di genere o a favorire le pari opportunità tramite azioni di tutela o azione positive, fornendo una breve illustrazione tramite la compilazione delle schede (e aggiungendo ulteriori schede se necessario)

L'amministrazione non segnala alcuna azione intrapresa per ridurre le diseguaglianze di genere.

PARTE C – Interventi sensibili al genere, ossia che hanno un diverso impatto su uomini e donne

Con riferimento agli interventi realizzati e servizi erogati nel 2016 classificati in bilancio come "sensibili" al genere poiché hanno un diverso impatto su uomini e donne, indicare quali prevedono uno specifico monitoraggio per genere, fornendo una breve illustrazione tramite la compilazione delle schede (e aggiungendo ulteriori schede se necessario)

L'amministrazione non segnala alcun intervento o servizio sensibile al genere.

3. Ministero dello sviluppo economico**SEZIONE I – POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE**

Dati comunicati da: Direzione Generale per le risorse, l'organizzazione e il bilancio.

Conciliazione vita-lavoro

Segnalare le iniziative di conciliazione vita-lavoro messe in atto nel 2016:

- Asilo nido
- Centri estivi e/o dopo scuola
- Telelavoro
- Voucher di conciliazione
- Altre forme di lavoro flessibile, specificare:

- Altro, specificare:

Per ognuna delle iniziative di conciliazione vita-lavoro sopra indicate, segnalare se sono state realizzate tramite una spesa a carico del bilancio dello Stato nel 2016 (e in tal caso qual è il capitolo/piano gestionale di riferimento) ovvero con altri strumenti:

	Capitolo / piano gestionale	Gestione fuori bilancio (indicare quale)	Altro (specificare)
Asilo nido	1376 - SPESE PER LA GESTIONE DEL MICRO-NIDO		
Centri estivi o dopo scuola	1335/36 - SPESE PER SERVIZI DI SUPPORTO ALLA GENITORIALITA' 1334 p.g. 4 anno 2017)		
Telelavoro	1220 - ASSICURAZIONE CONTRO I RISCHI PROFESSIONALI E LA RESPONSABILITA' CIVILE DEI DIRIGENTI		

	<i>E CONTRO I RISCHI PER DANNI A PERSONE E COSE DERIVANTI DALL'EFFETTUAZIONE DEL TELELAVORO</i>		
Voucher di conciliazione			
Altre forme di lavoro flessibile, specificare			
Altro, specificare			

Illustrare in breve le principali iniziative di conciliazione vita-lavoro realizzate nel 2016:

Asilo nido	<p>A seguito del completamento dei lavori di adeguamento della struttura adibita a micronido presente presso la sede di viale America e su impulso del CUG, nel mese di aprile 2016, si è dato avvio alla sperimentazione dello "Spazio ricreativo" del Ministero. Tale servizio di supporto alla genitorialità è dedicato a bambini di età compresa tra i 4 e i 12 anni, dei figli e/o nipoti dei dipendenti del Ministero ed è collocata nella struttura precedentemente adibita a micronido e ristrutturata per lo svolgimento della nuova funzione. Si sono predisposti gli atti per l'affidamento in gestione del servizio per il periodo 2016/2017 e in ragione del periodo sperimentale trascorso, l'esperienza maturata e le verifiche metriche effettuate nel rispetto dello spazio prescritto dalle disposizioni normative in vigore, si è provveduto ad incrementare il numero dei bambini che possono essere ospitati nel centro ricreativo, passando da 12 a 15, consentendo quindi a un maggior numero di dipendenti di poter usufruirne in relazione alle misure conciliative tempo/lavoro.</p> <p>Il servizio, dopo il periodo sperimentale durante le festività pasquali, è partito il 16 giugno 2016 ed è stato aperto fino al 31 luglio 2016 e poi nuovamente per il periodo dal 29 agosto al 14 settembre 2016 nonché durante le festività natalizie dal 23 dicembre al 30 dicembre 2016; l'orario di apertura articolato in due turni (8,00/12,45 – 13,45/18,00) ha visto una presenza continua nel periodo estivo. Si evidenzia che il numero delle richieste di accesso al centro ricreativo è nel periodo estivo spesso maggiore rispetto alla disponibilità dei posti disponibili. Si segnala altresì, l'appello più volte manifestato dai dipendenti, di individuare locali idonei all'apertura del servizio di spazio ricreativo anche nelle altre sedi.</p> <p>Inoltre si segnala l'attività per incrementare il numero di convenzioni con altre amministrazioni (attive attualmente con il Ministero delle Infrastrutture e dei trasporti -MIT-, e l'Istituto Nazionale Previdenza Sociale - INPS) per aumentare il servizio di nido per i figli di età compresa da 0 a 36 mesi.</p>
-------------------	---

Centri estivi o dopo scuola	Il Centro estivo (Spazio Ricreativo MiSE) è istituito a favore dei figli dei dipendenti del Ministero, è operativo presso i locali di viale America 201 ed è aperto nei mesi estivi e nelle pause scolastiche delle festività natalizie e pasquali.
Telelavoro	
Voucher di conciliazione	
Altre forme di lavoro flessibile	
Altro	

Indicare, laddove possibile, la dimensione dell'utenza delle principali iniziative di conciliazione vita-lavoro realizzate nel triennio 2014-2016:

	2014		2015		2016	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
Asilo nido: numero di dipendenti serviti						
Centri estivi o dopo scuola: numero di dipendenti serviti			15	10	20	15
Telelavoro: numero di dipendenti coinvolti	83	34	131	48	165	65
Altre forme di lavoro flessibile: numero di dipendenti coinvolti						
Altro: numero di dipendenti coinvolti						

Congedi parentali

Indicare la percentuale di neo-madri che hanno optato per il *part-time* entro un anno sul totale delle neo-madri dipendenti dell'amministrazione. Si considerano neo-madri le lavoratrici i cui figli sono stati iscritti nei registri dell'anagrafe nei due anni precedenti all'esercizio di riferimento:

	2014	2015	2016
Numero neo-madri che hanno optato per il <i>part-time</i> entro un anno	5	4	3
Numero totale neo-madri nell'anno	34	33	24
Percentuale neo-madri che hanno optato per il <i>part-time</i> entro un anno	14,71%	12,12%	12,50%

Indicare la fonte del dato e/o elementi rilevanti per il calcolo:

Le fonti: Time@work (sistema gestione presenze) e HR (banca dati). Il calcolo è stato effettuato considerando il totale delle neo-mamme ed i relativi *part-time* sull'anno di riferimento andato indietro di 2 anni (es. per il 2014 sono state considerate le neo mamme a partire dal 01/01/2012).

Indicare i giorni di congedo di maternità o di paternità fruiti dai dipendenti dell'amministrazione:

	2014	2015	2016
Giorni di congedo per maternità obbligatoria	870	1095	462
Giorni di congedo per paternità in sostituzione del congedo di maternità	75	0	0

Indicare la fonte del dato e/o elementi rilevanti per il calcolo:

Le fonti *Time@work* (sistema gestione presenze).

Indicare i giorni di congedo parentale fruiti dai dipendenti dell'amministrazione distinguendo i dati per genere:

	2014	2015	2016
Giorni di congedo parentale fruiti dalla lavoratrice	1085	1303	698
Giorni di congedo parentale fruiti dal lavoratore	253	344	284

Indicare la fonte del dato e/o elementi rilevanti per il calcolo:

Le fonti *Time@work* (sistema gestione presenze)

Formazione alla cultura di genere

Con riferimento al 2016, indicare se sono state realizzate iniziative di formazione specifiche su temi di rilevanza per la cultura di genere e delle pari opportunità o per il bilancio di genere, dando la dimensione dell'utenza per genere e qualifica:

L'amministrazione non segnala alcuna iniziativa.

Segnalare se le iniziative di formazione sono state realizzate tramite una spesa a carico del bilancio dello Stato nel 2016 (e in tal caso qual è il capitolo/piano gestionale di riferimento) ovvero con altri strumenti:

L'amministrazione non segnala alcuna iniziativa di formazione sui temi in oggetto e di conseguenza nessun riferimento a spese a carico del bilancio dello Stato.

E' stato redatto il Piano triennale di azioni positive di cui all'articolo 48 del decreto legislativo n. 198 del 2006 anche con riferimento all'anno 2016?

Sì

No

Se sì, inserire l'indirizzo del sito istituzionale da cui è scaricabile il Piano:

<http://www.sviluppoeconomico.gov.it/index.php/it/ministero/organismi/comitato-unico-di-garanzia/piano-triennale-azioni-positivite>

Segnalare altri temi inerenti alle politiche del personale dell'amministrazione che possono incidere sulla promozione delle pari opportunità di genere, indicando se hanno o meno riflessi di bilancio:

L'amministrazione non segnala ulteriori temi.

Segnalare ulteriori indicatori relativi alle politiche del personale dell'amministrazione che si ritiene utile prendere in considerazione per il bilancio di genere:

L'amministrazione non segnala alcun indicatore.

SEZIONE II – POLITICHE SETTORIALI DELL'AMMINISTRAZIONE

Non sono stati comunicati dati per la Sezione II da parte dei Centri di responsabilità del Ministero dello sviluppo economico.

4. Ministero del lavoro e delle politiche sociali

SEZIONE I – POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE

Dati comunicati da: Direzione Generale per il personale, l'innovazione organizzativa, il bilancio.

Conciliazione vita-lavoro

Segnalare le iniziative di conciliazione vita-lavoro messe in atto nel 2016:

- Asilo nido
- Centri estivi e/o dopo scuola
- Telelavoro
- Voucher di conciliazione
- Altre forme di lavoro flessibile, specificare:

--

- Altro, specificare:

--

Per ognuna delle iniziative di conciliazione vita-lavoro sopra indicate, segnalare se sono state realizzate tramite una spesa a carico del bilancio dello Stato nel 2016 (e in tal caso qual è il capitolo/piano gestionale di riferimento) ovvero con altri strumenti:

	Capitolo / piano gestionale	Gestione fuori bilancio (indicare quale)	Altro (specificare)
Asilo nido			
Centri estivi o dopo scuola			Nessuna risorsa economica impiegata
Telelavoro			
Voucher di conciliazione			
Altre forme di lavoro flessibile, specificare			
Altro, specificare			

Illustrare in breve le principali iniziative di conciliazione vita-lavoro realizzate nel 2016:

Asilo nido	
Centri estivi o	Servizio ricreativo e di custodia effettuato nei periodi di chiusura delle scuole,

dopo scuola	“Mini Midi Mef: spazio ragazzi”, in collaborazione con Ministero Economia e Finanze, destinato a bambini e ragazzi che abbiano un’età compresa tra i 4 e 12 anni.
Telelavoro	
Voucher di conciliazione	
Altre forme di lavoro flessibile	
Altro	

Indicare, laddove possibile, la dimensione dell’utenza delle principali iniziative di conciliazione vita-lavoro realizzate nel triennio 2014-2016:

	2014		2015		2016	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
Asilo nido: numero di dipendenti serviti						
Centri estivi o dopo scuola: numero di dipendenti serviti					1	
Telelavoro: numero di dipendenti coinvolti						
Altre forme di lavoro flessibile: numero di dipendenti coinvolti						
Altro: numero di dipendenti coinvolti						

Congedi parentali

Indicare la percentuale di neo-madri che hanno optato per il *part-time* entro un anno sul totale delle neo-madri dipendenti dell’amministrazione. Si considerano neo-madri le lavoratrici i cui figli sono stati iscritti nei registri dell’anagrafe nei due anni precedenti all’esercizio di riferimento:

L’amministrazione non segnala alcun part-time.

Indicare i giorni di congedo di maternità o di paternità fruiti dai dipendenti dell’amministrazione:

	2014	2015	2016
Giorni di congedo per maternità obbligatoria	13825	11173	9532
Giorni di congedo per paternità in	22	186	7

sostituzione del congedo di maternità			
--	--	--	--

Indicare la fonte del dato e/o elementi rilevanti per il calcolo:

GIPers

Indicare i giorni di congedo parentale fruiti dai dipendenti dell'amministrazione distinguendo i dati per genere:

	2014	2015	2016
Giorni di congedo parentale fruiti dalla lavoratrice	17307	15530	12471
Giorni di congedo parentale fruiti dal lavoratore	2920	2780	2531

Indicare la fonte del dato e/o elementi rilevanti per il calcolo:

GIPers

Formazione alla cultura di genere

Con riferimento al 2016, indicare se sono state realizzate iniziative di formazione specifiche su temi di rilevanza per la cultura di genere e delle pari opportunità o per il bilancio di genere, dando la dimensione dell'utenza per genere e qualifica:

	Donne	Uomini
Numero di dirigenti partecipanti a corsi rilevanti	62	34
Numero di funzionari partecipanti a corsi rilevanti	14	2
Numero di altro personale partecipante a corsi rilevanti		

Segnalare se le iniziative di formazione sono state realizzate tramite una spesa a carico del bilancio dello Stato nel 2016 (e in tal caso qual è il capitolo/piano gestionale di riferimento) ovvero con altri strumenti:

L'amministrazione non segnala se vi sono state spese a carico del bilancio dello Stato.

E' stato redatto il Piano triennale di azioni positive di cui all'articolo 48 del decreto legislativo n. 198 del 2006 anche con riferimento all'anno 2016?

L'amministrazione non segnala nulla in merito.

Segnalare altri temi inerenti alle politiche del personale dell'amministrazione che possono incidere sulla promozione delle pari opportunità di genere, indicando se hanno o meno riflessi di bilancio:

Tema	Indicare: 1 = con riflessi di bilancio, 2 = senza riflessi di bilancio
Sostegno e assistenza familiare per anziani, minori e disabili che gravano sulla disponibilità femminile in ambito lavorativo con riflessi sul bilancio	1

Segnalare ulteriori indicatori relativi alle politiche del personale dell'amministrazione che si ritiene utile prendere in considerazione per il bilancio di genere:

Indicatore	Perché è rilevante
Permessi usufruiti ai sensi della L.104/92	Da un'analisi sommaria sembrano usufruirne in gran parte i dipendenti di genere femminile

SEZIONE II – POLITICHE SETTORIALI DELL'AMMINISTRAZIONE

Dati comunicati da: Segretariato Generale, Direzione Generale Rapporti di Lavoro e Relazioni Industriali, Direzione Generale per le Politiche Previdenziali e Assicurative, Direzione Generale Inclusione e Politiche Sociali, Direzione Generale Immigrazione e politiche di integrazione, Direzione Generale Terzo Settore.

PARTE A - Informazioni generali

Con riferimento al 2016, vi sono stati indirizzi specifici del Ministero relativi all'attenzione per le pari opportunità di genere nell'attuazione dei programmi o interventi di spesa (per es. atti di indirizzo del Ministro, circolari, comunicati stampa, etc.)?



Sì



No

Se sì, inserire l'indirizzo del sito istituzionale da cui sono scaricabili i documenti recanti tali indirizzi:

www.lavoro.gov.it (sezione Parità e Pari Opportunità)
www.lavoro.gov.it e link collegati INL (Ispettorato nazionale del lavoro) ANPAL
 (Agenzia nazionale politiche attive del lavoro) e CONSIGLIERA NAZIONALE DI PARITA'
<http://www.lavoro.gov.it/temi-e-priorita/parita-e-pari-opportunita/Pagine/default.aspx>
www.lavoro.gov.it (sezione Parità e Pari Opportunità), www.integrazionemigranti.gov.it
 Linee di Indirizzo Sottosegretario On. Luigi Bobba: <http://www.lavoro.gov.it/temi-e-priorita/Terzo-settore-e-responsabilita-sociale-imprese/focus-on/Volontariato/PublishingImages/Pagine/Progetti-volontariato---anno-2016/direttiva.pdf>;
 Avviso n. 1: <http://www.lavoro.gov.it/temi-e-priorita/Terzo-settore-e-responsabilita-sociale-imprese/focus-on/Associazionismo-sociale/Documents/2-Avviso-1-2016-iniziativa-e-progetti-l-383.pdf> (<http://www.lavoro.gov.it/documenti-e-norme/normative/Documents/2016/Decreto-direttoriale-10-novembre-2016.pdf>);
 Avviso n. 2: http://www.lavoro.gov.it/temi-e-priorita/Terzo-settore-e-responsabilita-sociale-imprese/focus-on/Volontariato/Documents/Avviso_266_%202016.pdf
 (<http://www.lavoro.gov.it/temi-e-priorita/Terzo-settore-e-responsabilita-sociale-imprese/focus-on/Volontariato/PublishingImages/Pagine/Progetti-volontariato---anno-2016/Decreto%20direttoriale%20del%2016%20novembre%202016.pdf>).

Specificare quali sistemi di monitoraggio relativi alle politiche settoriali del Ministero raccolgono informazioni distinte per genere, indicando le corrispondenti tematiche:

Nome del sistema di monitoraggio	Tematiche coperte per genere
Monitoraggio semestrale delle azioni positive programmate nel piano di azioni positive	Conciliazione tempi di vita e lavoro, formazione del personale, la diffusione di informazioni sul