



**ASSOCIAZIONE NAZIONALE FRA LAVORATORI MUTILATI E INVALIDI DEL LAVORO**

### **CALL CENTER**

Il 2014 è stato caratterizzato dal mantenimento dell'ampia gamma di servizi offerti ai soci ANMIL attraverso gli appositi numeri verdi, gestiti internamente, fra i quali il primo temporalmente istituito (800-864-173) è principalmente dedicato alla erogazione dei servizi al socio mentre il secondo, (800-180-943), mira ad unificare tutti i canali di accesso verso il mondo della Rete, siano essi telefonici, telematici ecc. Il servizio - Unico Punto Telefonico - consente all'utenza esterna di accedere a tutti gli enti oggi attivi nella Rete ANMIL, sia nelle strutture centrali sia territoriali. Infine, ai soci è erogato il servizio di sostegno psicologico, attraverso il numero verde 800-275-050.

### **SISTEMI INFORMATIVI**

L'apertura della rete ANMIL a nuovi servizi indirizzati ai soci ed al cittadino quali CAF e Patronato ha generato la spinta per l'adeguamento degli strumenti informatici in uso verso applicazioni di maggior potenza, flessibilità e, non ultima, la facilità di utilizzo da parte degli operatori di front e back office. Questo insieme di nuove esigenze ha governato una consistente indagine di mercato volta a determinare le caratteristiche delle "migliori" piattaforme disponibili, conclusasi con una serie di accordi commerciali che sono stati resi esecutivi a partire dalla prima metà del 2014, con l'aggiunta di procedure informatizzate sviluppate internamente.

La strutturazione informatica che ha visto il proprio affermarsi nel 2014 è stata dunque caratterizzata da linee di natura diversificata:

#### **Con il fornitore Mediatica (Piattaforma Alfresco)**

- Una linea "interna", di interesse primario per la Direzione Generale, che si è concretizzata con ulteriore consolidamento della piattaforma – già efficacemente utilizzate per il servizio di protocollo - quale strumento per l'archiviazione – repository – documentale,
- Una linea "esterna", contraddistinta da aspetti di più vasta accezione, coinvolgenti l'intero contesto territoriale, finalizzata principalmente a garantire alla totalità degli Organi Associativi l'accessibilità alla Documentazione Istituzionale in qualsiasi momento ed attraverso strumenti informatici basati su tecnologia cellulare.

#### **Con il fornitore SEAC**

- Si è concretizzato, a ridosso della Campagna Fiscale 2014, un accordo per il quale, oltre alla disponibilità di applicativi moderni e caratterizzati da interfaccia "user friendly", l'intero comparto associativo gode della strutturazione di una base dati comune, simultaneamente disponibile ad ANMIL Onlus, Patronato e CAF con conseguente beneficio, sull'intero piano nazionale, di reperimento immediato delle informazioni pertinenti i soggetti presenti in archivio.

#### **Con il fornitore MMEDIASOLUTION**

- Per il Sistema di posta elettronica, il mantenimento del contratto di assistenza del server virtuale dove risiede il sito Istituzionale,
- Per la sicurezza dei dati attività di supporto alla gestione del Sistema Informativo – quali il backup giornaliero dei dati-ed in particolare sarà oggetto di rinnovo il canone Symantec Antivirus. Collocate in buona parte negli adempimenti previsti dal D.lgs.196/03, tali attività trovano spazio nell'insieme di misure minime per la protezione dei dati personali contemplate nel Disciplinare Tecnico-all.B del citato decreto.



**ASSOCIAZIONE NAZIONALE FRA LAVORATORI MUTILATI E INVALIDI DEL LAVORO**

#### **Con i “Sistemi Informativi Interni all’Associazione”**

- Il lancio dell’applicativo “Gestione del Patrimonio”, caratterizzato da sviluppo interno su piattaforma web, che permette l’accesso all’utenza per la consultazione immediata delle informazioni caratteristiche di ciascuna sede territoriale, necessità di interventi di manutenzione, informazioni sui territori, l’utenza, le istituzioni di riferimento.
- Il sistema di videoconferenza, quale strumento di elezione per lo svolgimento – ove ciò è possibile - di attività formative condotte online, di comunicazione e supporto decisionale, con conseguente abbattimento dei tempi e costi necessari per lo spostamento del personale.

#### **INDAGINE DI MERCATO ED ANALISI CUSTOMER SATISFACTION**

Collocata nel contesto organizzativo del Sistema di Gestione della Qualità in accordo allo Standard ISO9001, l’analisi svolta ha puntato al parziale aggiramento delle difficoltà caratterizzanti l’attuale contesto economico insistendo nello sviluppo, in termini di qualità e consistenza, dei servizi che l’Associazione ed i suoi Enti offrono sul mercato attraverso due momenti distinti:

- Caratterizzazione del grado di soddisfazione dei clienti: un’istantanea in merito all’immagine di cui godono l’Associazione ed i suoi servizi, da parte dei fruitori, contribuendo così ad individuare opportunità di miglioramento;
- Indagine di mercato: a fronte di analisi dei fabbisogni, permette l’identificazione di servizi aggiuntivi, da erogare sul territorio, al fine di colmare possibili vuoti, talora di difficile individuazione poiché talvolta frutto di necessità spesso implicite e ben difficilmente espresse, ed eventualmente “guidare” l’utenza verso servizi di carattere innovativo.

#### **ASSICURAZIONI**

È stato confermato per l’anno 2014 il mantenimento delle polizze assicurative in vigore, a copertura infortuni, responsabilità civile, fabbricati, autovettura di rappresentanza; in più è stata aggiunta una polizza a copertura infortuni in favore degli Organi Associativi.

#### **TESSERAMENTO**

Nel corso dell’anno 2012 fu ripresa in maniera sistematica l’attività di proselitismo, non interrotta nel corso del 2013 e svolta principalmente per corrispondenza, mediante spedizione di informative finalizzate all’incontro dei destinatari con i Dirigenti dell’Associazione presso le sedi provinciali, fiduciarati o altri locali resi appositamente disponibili. L’attività di tesseramento è proseguita nel corso del 2014 con volumi di corrispondenza leggermente inferiori (-13%, a causa dello svolgimento delle attività Congressuali che hanno comportato un blocco di circa due mesi) rispetto alle quantità che hanno caratterizzato il 2013. Il numero complessivo dei soci (Deleganti + Sostenitori) ha subito un incremento complessivo pari a +1,48% rispetto al computo svolto al 31 dicembre 2013; l’incremento del numero dei soli soci Deleganti è risultato pari a +0,74%.

#### **GESTIONE PATRIMONIO IMMOBILIARE**

In questi ultimi anni molteplici sono state le iniziative intraprese dall’Associazione per offrire nuovi servizi in favore dei soci e loro familiari (attività di patronato) e garantire sostenibilità di lungo periodo per le prestazioni già esistenti quali il servizio di assistenza fiscale CAF Anmtil srl.



**ASSOCIAZIONE NAZIONALE FRA LAVORATORI MUTILATI E INVALIDI DEL LAVORO**

Già in fase di costituzione del Patronato nonché del CAF, l'Associazione si è trovata nella necessità di dover fronteggiare e gestire situazioni delicate per adeguare e rendere idonee il primo gruppo di Sedi ANMIL inserite nel piano organizzativo presentato al Ministero, ipotizzando altresì interventi importanti, come l'acquisto e/o la permuta dei locali, al fine di consentire l'avvio di nuovi uffici secondo i rigorosi parametri ambientali previsti dalla normativa in tema di patronati.

Questa specifica esigenza si inserisce, più in generale, nel quadro degli obiettivi che gli organi associativi si sono impegnati a definire per la programmazione, prima, e la razionalizzazione poi del patrimonio immobiliare ANMIL al fine di gestire la logistica degli uffici in modo corretto ed efficiente per un concreto sostegno dell'evoluzione delle attività e servizi territoriali.

Per quanto sopra gli uffici stanno continuando le attività in merito al **riesame degli immobili istituzionali** (di proprietà o in locazione), con l'obiettivo di verificarne l'adeguatezza degli spazi utilizzati adeguandosi il più possibile allo **standard** definito dal Comitato Esecutivo in base all'esperienza acquisita negli anni ed ai presumibili sviluppi dei servizi presso le strutture territoriali tenendo conto:

- della necessità di mantenersi, per le superfici, nei limiti del parametro definito garantendo, però, la **qualità dell'investimento**, innanzi tutto, e la **qualità dei servizi** filtrata dal rispetto di tutte le disposizioni che consentano di considerare "a norma" l'immobile scelto;
- della opportunità di ottimizzare il servizio collocandosi in **località di migliore accesso per i soci e la clientela dei servizi ANMIL**; migliore accesso da valutare non più in base all'esclusivo parametro della centralità della zona, ma in base alla disponibilità di parcheggi, facilità di raggiungimento, collegamenti adeguati, assenza di barriere ambientali ecc.
- della necessità di accurata ricognizione delle condizioni dell'immobile nel rispetto delle vigenti leggi che disciplinano la materia; ricognizione essenziale già a monte per valutare l'effettivo valore di mercato del bene, in ipotesi gravato da carenze di adeguamento a norma.

## L'ATTIVITA' DI COMUNICAZIONE E RELAZIONI ESTERNE

### Premessa

Nel corso degli anni, l'ANMIL si è sempre più avvalsa delle azioni intraprese dall'Ufficio Comunicazione e Relazioni esterne per la promozione di iniziative e campagne volte a sensibilizzare le coscienze delle istituzioni e a divulgare il nome dell'Associazione e le sue attività facendola diventare un punto di riferimento per tutto ciò che riguarda le tematiche legate agli infortuni sul lavoro e la tutela delle vittime. L'ANMIL inoltre è in prima linea per quanto riprende la diffusione della cultura della sicurezza e della prevenzione degli infortuni attraverso progetti di vario genere e differenti per caratteristiche e target di riferimento, che sono stati encomiati per la loro originalità innovazione ed efficacia persino dall'allora Presidente della Repubblica Giorgio Napolitano e dalle Istituzioni. Al passo con le nuove tecnologie e i più recenti strumenti di comunicazione l'ANMIL ha deciso di utilizzare in maniera massiccia il mondo internet attraverso il portale e i social media per promuovere le sue attività e iniziative organizzate, raccogliendo in questo modo una sempre più ampia fascia di utenti con newsletter, tweet ed sms.



**ASSOCIAZIONE NAZIONALE FRA LAVORATORI MUTILATI E INVALIDI DEL LAVORO**

### **1) LE INIZIATIVE XII<sup>a</sup> edizione concorso “Primi in sicurezza”**

Nell'anno scolastico 2013-2014 è stata organizzata in collaborazione con la rivista OKAY! la XII edizione del Concorso “Primi in sicurezza” che ha coinvolto gli Istituti scolastici di ogni ordine e grado, ma anche i singoli ragazzi, invitandoli a riflettere sull'esigenza di una maggiore sicurezza nei luoghi di lavoro attraverso la realizzazione di elaborati sul tema della prevenzione, degli incidenti e degli infortuni negli ambienti di lavoro, dando piena libertà espressiva e di creatività in modo che tutti i partecipanti possano sviluppare idee alternative secondo i propri interessi e passioni. Le premiazioni sono state organizzate dall'Ufficio Comunicazione e Relazioni Esterne in collaborazione con le Sedi territoriali ANMIL legate ai 20 istituti vincitori.

### **17 febbraio – iniziative per la Giornata della Donna – Presentazione indagine “Tesori da scoprire: la condizione della donna infortunata nella società”**

Per focalizzare l'attenzione dell'opinione pubblica sulla gravità degli eventi infortunistici al femminile in un'ottica di miglioramento della visibilità della condizione lavorativa delle donne l'ANMIL ha istituito, il Gruppo Donne ANMIL per le Politiche femminili con il supporto dell'Ufficio Comunicazione e Relazioni esterne che ha il compito di promuovere iniziative sempre nuove. A circa 10 anni dall'inchiesta realizzata sulla condizione delle donne rimaste vittime di incidenti sul lavoro e finalizzata ad analizzare i risvolti e le conseguenze che comporta la disabilità in ambito familiare, lavorativo e sociale in genere, il Gruppo Donne ha voluto riproporre una ricerca analoga di carattere scientifico, sviluppando analisi e approfondimenti accentrati, questa volta, sulle abilità residue delle donne disabili a seguito di infortunio o malattia professionale e sull'utilizzo delle loro risorse e abilità residue. Il sondaggio è stato svolto su un campione di n.200 donne infortunate per via telefonica con l'obiettivo di approfondire particolari aspetti della vita delle donne disabili grazie al lavoro di un gruppo di ricerca - coordinato dal Dott. Franco D'Amico, Responsabile Servizi statistico-informativi ANMIL.

Lo studio intitolato “Tesori da scoprire: la condizione della donna infortunata nella società. Un'indagine sulle donne vittime del lavoro” è stato presentato il 17 febbraio con il Patrocinio del Senato della Repubblica, a Roma, nella Sala Zuccari di Palazzo Giustiniani.

### **13/16 marzo – Congresso Nazionale ANMIL**

L'ANMIL ha organizzato al Marina Beach Resort di Orosei, (NU) l'VIII Congresso Nazionale ANMIL, evento che si svolge ogni cinque anni per il rinnovo di tutte le cariche associative che ha visto il coinvolgimento di oltre 400 delegati provenienti da tutta Italia, invalidi del lavoro eletti nelle 106 sedi provinciali chiamati a: decidere sulla futura dirigenza associativa che guiderà l'Associazione nel prossimo quinquennio e le strategie di crescita dell'Associazione insieme agli obiettivi rivendicativi volti a garantire la giusta tutela alle vittime del lavoro; offrire ai 400.000 iscritti la più ampia assistenza possibile; proseguire in modo sempre concreto ed efficace nell'opera di informazione e sensibilizzazione sociale per una più valida prevenzione degli infortuni sul lavoro e delle malattie professionali. È stata creata un'immagine che fosse in grado di raccogliere l'essenza degli obiettivi che il Congresso si proponeva e l'ha utilizzata per tutti i materiali promo informativi dell'evento quali locandine e programmi e come segno di riconoscimento all'interno delle sale adibite alle diverse fasi dei lavori congressuali. Per attirare l'attenzione sulle tematiche attinenti la **sicurezza sul lavoro e la prevenzione di infortuni e malattie professionali nel sistema minerario**, un tema di indubbio interesse per la regione, è stato organizzato un Convegno aperto al pubblico dal titolo “La prevenzione delle malattie professionali nelle cave e nelle miniere”, con la partecipazione di relatori esperti in materia.



**ASSOCIAZIONE NAZIONALE FRA LAVORATORI MUTILATI E INVALIDI DEL LAVORO**

### **27 marzo - Quinta Giornata Nazionale per la sicurezza nei cantieri**

Per il terzo anno consecutivo, per sostenere la diffusione della cultura della prevenzione, l'ANMIL ha patrocinato e contribuito all'organizzazione della "V Giornata nazionale per la sicurezza nei cantieri" sottotitolata "CHIFACHECOSA" promossa da Federarchitetti (Sindacato nazionale architetti liberi professionisti).

L'iniziativa, che ha ottenuto l'adesione della Presidenza della Repubblica e il Patrocinio del Presidente del Consiglio dei Ministri, del Consiglio Nazionale degli Architetti, Pianificatori e Paesaggisti, della Camera dei Deputati, del Senato della Repubblica, di Inarcassa e dell'INAIL, è finalizzata a promuovere la prevenzione e la sicurezza nel settore dell'edilizia che si è svolta contemporaneamente a Roma, Milano, Parma, Rimini, Pisa, L'Aquila-Avezzano, Napoli, Avellino, Benevento, Caserta, Salerno e Catania e alle cui iniziative l'ANMIL è stata rappresentata dai Presidenti territoriali.

L'evento principale si è tenuto a Roma presso la prestigiosa sede della Casa dell'Architettura, storico Acquario Romano, ed è stato articolato in due diversi momenti: uno di formazione per i professionisti, e l'altro come talk show nel quale si sono confrontati professionisti del mondo dell'architettura e dell'edilizia, rappresentanti delle istituzioni e dei sindacati.

### **L'ANMIL e il mondo della scuola: i progetti "ICARO" e "SILOS"**

La sensibilizzazione e la divulgazione del tema della prevenzione e la sicurezza nei luoghi di lavoro sono due degli obiettivi primari dell'ANMIL che porta avanti con progetti e campagne dedicate a partire dai banchi di scuola rivolgendosi alle scuole di diverso ordine e grado per richiamare l'attenzione di coloro che un giorno saranno i futuri lavoratori, senza mai dimenticare che il valore della sicurezza include non solo i luoghi di lavoro ma anche la vita quotidiana, la casa, durante lo sport così come la scuola.

Il successo ottenuto con il progetto "SILOS" che ha coinvolto gli studenti degli istituti superiori è stato confermato con la creazione di un secondo progetto chiamato "ICARO" riservato ai giovani studenti delle scuole primarie.

Entrambi presentati al Presidente della Repubblica Giorgio Napolitano in occasione di udienze riservate a testimonianza dell'impegno costante di ANMIL per l'innovazione dei metodi educativi.

Nell'anno scolastico 2013-2014 SILOS è stato portato nelle scuole superiori di Vibo Valentia coinvolgendo 155 studenti e 18 docenti.

Il progetto ha la caratteristica innovativa di utilizzare materiali didattici moderni predisposti da esperti della formazione per le singole materie di studio in cui sono stati creati collegamenti e connessioni con il tema della prevenzione degli infortuni sul lavoro allo scopo di integrare il tema della sicurezza come valore di vita e di condivisione.

È dunque questo nuovo modo di integrare la cultura della prevenzione degli infortuni che consente agli studenti di vivere la sicurezza come un valore della loro vita e contribuisce a rendere i giovani lavoratori di domani più consapevoli dei rischi del lavoro.

Nell'anno scolastico 2014-2015, il progetto ICARO è stato avviato nella Regione Lazio in 8 scuole per un complessivo di 16 plessi per un totale di 37 classi e 752 alunni come previsto dal Protocollo d'Intesa, che all'interno del normale orario scolastico stanno imparando la "sicurezza" attraverso le storie della famiglia "Sempreattenti", protagonista dei materiali didattici predisposti per il Progetto e creati con l'obiettivo di offrire strumenti di supporto ai programmi scolastici in grado di sollecitare e richiamare l'attenzione su concetti e valori di grande rilevanza per la formazione degli alunni al fine di farli diventare adulti consapevoli e responsabili.



**ASSOCIAZIONE NAZIONALE FRA LAVORATORI MUTILATI E INVALIDI DEL LAVORO**

### **12 ottobre - Giornata Nazionale per le Vittime degli Incidenti sul Lavoro**

La 64ª Giornata Nazionale per le Vittime degli Incidenti sul Lavoro - istituzionalizzata nel '98 con Direttiva del Consiglio dei Ministri su richiesta dell'Associazione - è stata celebrata dall'ANMIL, sotto l'Alto Patronato del Presidente della Repubblica, Domenica 12 ottobre, in tutte le province d'Italia attraverso le 105 Sedi.

La Giornata rappresenta uno degli appuntamenti più importanti per l'ANMIL poiché vede il coinvolgimento di tutte le Sedi territoriali contemporaneamente e rappresenta una valida e partecipata iniziativa per un confronto con le Istituzioni e la sensibilizzazione dei media e della cittadinanza, alla quale partecipano ogni anno circa 10.000 soci ANMIL e loro familiari. Per le sedi locali sono stati predisposti dall'Ufficio Comunicazione tutti i materiali promo informativi realizzando diverse produzioni grafiche come cartelline, manifesti, locandine e programmi di invito per ciascuna Sezione con personalizzazioni specifiche. Inoltre sono stati realizzati e forniti i contenuti della cartella stampa come il discorso per i Presidenti Territoriali, una scheda sulla storia della Giornata, una scheda informativa sulla situazione attuale della sicurezza sul lavoro oltre all'elaborazione di tabelle con i dati degli infortuni suddivisi a livello provinciale e regionale. Quest'anno la manifestazione principale si è svolta a Firenze con un importante momento di confronto tra le massime istituzioni, nella prestigiosa cornice del Salone dei Cinquecento di Palazzo Vecchio, cui è intervenuto: il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali Giuliano Poletti.

### **Mostra "NO! contro il dramma degli incidenti sul lavoro"**

La Mostra fotografica ANMIL "NO! contro il dramma degli incidenti sul lavoro" realizzata dal fotoreporter Riccardo Venturi - che si fregia dell'Alto Patronato del Presidente della Repubblica e del Patrocinio della Camera dei Deputati - è giunta nel 2014 al suo sesto anno di esposizioni allestite in oltre 45 città. Il progetto, divenuto itinerante grazie alla collaborazione dell'INAIL, ha lo scopo di scuotere le coscienze dell'opinione pubblica ma soprattutto dei giovani sul tema della sicurezza sul lavoro.

**Nel 2014 la Mostra è stata allestita nelle città di Sondrio, Treviglio e Lodi.**

**La città di Sondrio ha ospitato la Mostra dal 24 gennaio al 1° febbraio nella Sala Cesaf di Confartigianato Imprese.**

**Dal 27 ottobre fino al 9 novembre la Mostra è stata allestita nel Percorso Arancio dell'Ospedale di Caravaggio a Treviglio (Bg) con il Patrocinio del Sistema Sanitario Regione Lombardia, dell'Azienda Ospedaliera di Treviglio e del Comune di Treviglio.**

**L'ultima delle tre tappe si è tenuta a Lodi presso il Centro Commerciale "MY Lodi" dal 2 al 12 dicembre.**

### **Prima Fiera della Prevenzione**

ANMIL in collaborazione con l'Associazione Nazionale Vigili del Fuoco in Congedo, Volontariato e Protezione Civile (ANVVFC) e INAIL Lazio e il supporto del Patrocinio del Comune di Roma, insieme a quello di Regione e Provincia, Spresal RmB e Università La Sapienza di Latina ha organizzato la prima edizione della "Fiera della Prevenzione, protezione e sicurezza", che ha proposto un vasto programma di incontri e iniziative dedicati alle scuole elementari e medie per promuovere la salute e la sicurezza negli ambienti.

Per le prime giornate dal 29 settembre - 2 ottobre sono stati organizzati incontri con gli addetti delle unità cinofile, con affiancamento nelle prove pratiche di emergenza dei Vigili del Fuoco, percorsi ludico-didattici con l'INAIL Lazio e momenti toccanti con le testimonianze delle vittime del lavoro dell'ANMIL.



**ASSOCIAZIONE NAZIONALE FRA LAVORATORI MUTILATI E INVALIDI DEL LAVORO**

Il 18 ottobre in occasione della giornata conclusiva aperta a tutti presso l'Ippodromo di Capannelle – erano presenti oltre 3500 studenti di scuole primarie e secondarie che hanno vissuto una emozionante esperienza dedicata alla sicurezza guidati dai volontari dell'ANVVFC in attività addestrative-sperimentali, per poi proseguire il percorso con gli addetti delle altre organizzazioni promotrici per completare una vera informazione a 360° sui rischi e i pericoli da prevenire. L'ANMIL ha partecipato all'evento sensibilizzando allievi delle scuole elementari e superiori e rispettivi docenti sul tema della sicurezza con una particolare attenzione sul lavoro. Nei vari incontri, è stata presentata l'Associazione, la storia e i suoi scopi, illustrando le diverse condizioni di disabilità e difficoltà quotidiane che gli infortunati sul lavoro si trovano a vivere.

#### **22/24 Ottobre - Fiera Ambiente Lavoro**

Anche nel 2014 ANMIL è stata presente e protagonista alla 15ª edizione della Fiera Ambiente Lavoro dedicata alla sicurezza e alla salute nei luoghi di lavoro, rinomata a livello nazionale ed internazionale organizzata e promossa da Senaf e Bologna-Fiere, che ha proprio quest'anno celebrato la sua cinquantesima edizione. Nata con l'obiettivo di sensibilizzare le imprese sui temi della sicurezza e salute in ambito lavorativo, la Fiera Ambiente Lavoro è un appuntamento di formazione e aggiornamento sul fronte delle normative, delle attrezzature e dei servizi più innovativi molto importante per tutti gli operatori. Per promuovere le attività di studio e di ricerca ma anche i numerosi servizi proposti dall'ANMIL, l'Associazione è stata presente al salone con uno stand presidiato da professionisti ed esperti e ha organizzato, in partnership con ADAPT, AIFOS, Patronato ANMIL e ANMIL Sicurezza, un Convegno e due Seminari. Questi hanno previsto il rilascio di un'attestazione valida ai fini dell'aggiornamento di ASPP, RSPP, RLS.

#### **22 Ottobre: dalle 9.00 alle 13.00 Le attività estrattive e la normativa correlata alla luce del Testo Unico (D.Lgs 81/08 e s.m.i.)**

Il corso si è posto l'obiettivo di portare a conoscenza degli operatori del settore lapideo le specificità e le criticità afferenti all'applicazione delle disposizioni normative specifiche sulle attività estrattive DPR 128/59 e D. Lgs 624/96 in particolare, integrate con le previsioni di più ampio respiro di cui al d.lgs. n. 81/08, fornendo a tali operatori una chiave di lettura adeguata. In particolare il corso ha reso i partecipanti in grado di: conoscere gli aspetti di raffronto tra normativa sulle A.E. e normativa generale; acquisire capacità di individuazione delle figure di riferimento previste dalla normativa specifica, confrontandone gli ambiti operativi, i limiti, le responsabilità e le attribuzioni in contraddittorio con la normativa generale; comprendere l'applicabilità del D.Lgs 81/08 e s.m.i. alle attività estrattive in particolare per quanto attiene il Titolo IV; verificare e gestire la sovrapposizione di compiti e attribuzioni derivanti dalla emanazione di testi di legge non integrati.

#### **22 Ottobre: “La gestione integrata della safety e della security aziendale e il ruolo del security manager”**

Il Convegno ha avuto l'obiettivo di far acquisire gli elementi conoscitivi e gli strumenti tecnico-gestionali utili per l'integrazione tra le funzioni aziendali della security e della safety per la prevenzione e la gestione dei rischi riconducibili alle attività criminose di terzi (cosiddetti rischi esogeni), la cui configurazione giuridica come rischio “da lavoro” è ormai pacifica. Ciò impone infatti di fornire indicazioni uniformi per la sua corretta valutazione e gestione - in coerenza col quadro normativo vigente - a tutti gli attori che di tale fenomeno sono chiamati ad occuparsi, primi tra tutti i Security Manager. Nel corso del Convegno sono stati altresì illustrati i risultati preliminari del progetto di ricerca “La valutazione e la gestione dei rischi Security e la valorizzazione professionale del Security Manager: prospettive di evoluzione normativa tra interesse pubblico e interesse privato”.



**ASSOCIAZIONE NAZIONALE FRA LAVORATORI MUTILATI E INVALIDI DEL LAVORO**

**24 Ottobre: “La disciplina sulla sorveglianza sanitaria speciale sull’uso di alcool e stupefacenti: le problematiche operative, il ruolo del medico competente e la gestione del rapporto di lavoro coi lavoratori addetti alle mansioni a rischio”.**

Il seminario si è posto l’obiettivo di illustrare ai partecipanti il composito quadro normativo e i molteplici adempimenti in materia di sorveglianza sanitaria dei lavoratori sull’utilizzo di alcool e di stupefacenti analizzando il legame con la valutazione dei rischi, il ruolo del medico competente e i limiti del potere datoriale nello svolgimento di tale adempimento. Il seminario ha voluto altresì fornire indicazioni operative utili alla risoluzione delle diverse problematiche operative che la materia pone nella prassi quotidiana di gestione aziendale, per i profili afferenti alla tutela della sicurezza e della salute dei lavoratori oltre che per quelli più strettamente giuslavoristici afferenti all’esercizio del potere datoriale e alla gestione del rapporto di lavoro.

**Progetti sportivi**

Per favorire tra le persone con disabilità, e in particolare coloro che sono rimasti vittime di infortuni sul lavoro, la diffusione della pratica sportiva quale fattore di promozione umana e di reinserimento sociale, tenuto conto dei benefici fisici e psicologici che questa comporta, l’ANMIL ha costituito nel 2013 ANMILSport, una Associazione sportiva dilettantistica che ha l’obiettivo di dare vita a un impegno forte in ambito sportivo, finalizzato a creare occasioni di arricchimento personale e motivazionale in modo da fornire stimoli utili a ritrovare quelle certezze e sicurezze che sono fondamentali nel post-infortunio. ANMILSport ha tra i suoi obiettivi quello di organizzare tornei e gare sportive sia a livello dilettantistico che professionistico per far conoscere e far provare diverse discipline sportive. ANMIL per promuovere l’attività e le finalità di ANMILSport ha organizzato in collaborazione con il Comune di Casale Monferrato e con il patrocinio della Federazione Ciclistica Italiana, del CONI e del Comitato Italiano Paralimpico il “3° Trofeo ANMIL, una gara di handbike inserita nel calendario ufficiale della Federazione e valida per il Campionato Italiano di società organizzata per sostenere le vittime del lavoro e richiamare l’attenzione verso il tema dell’amianto.

La manifestazione è stata preceduta da prove pratiche di uso dell’handbike e di altri sport sotto la supervisione del Presidente di ANMIL Sport Pierino Dainese. A seguire, nella Sala Consiliare del Comune di Casale Monferrato, si è tenuto un Convegno dal titolo “Più sportivi, più sicuri, più vincenti” con la partecipazione di professionisti, atleti ed esperti per coniugare il tema dello sport per le persone con disabilità con l’impegno a contribuire, come vittime del lavoro, a sostenere la sensibilizzazione e l’informazione sull’amianto, sui suoi effetti ancora oggi ancora poco conosciuti e su come la prevenzione possa limitare danni alla salute molto gravi.

## **2) LA COMUNICAZIONE ESTERNA**

**Il giornale associativo “Obiettivo Tutela” e pubblicazioni annesse**

“Obiettivo Tutela” è lo strumento di informazione per aggiornare gli Associati, gli interlocutori istituzionali, di settore e parti sociali su quello che accade nel mondo ANMIL. Il periodico viene spedito in oltre 400.000 copie. Per dare maggiore forza a livello territoriale alcune Sedi realizzano, con il supporto redazionale e grafico, dell’Ufficio Comunicazione e Relazioni esterne dei supplementi che concentrano l’informazione sulle attività strettamente legate al territorio. In base alla quantità dei contenuti vengono realizzati diversi impaginati come supplementi locali con notizie di interesse territoriale. In occasione della Giornata nazionale delle Vittime degli incidenti sul lavoro vengono allegati ad Obiettivo Tutela dei volantini personalizzati per ogni Sede nei quali sono illustrati i programmi delle celebrazioni locali. Nel 2014 sono stati stampati 2 numeri di Obiettivo Tutela e 21 supplementi (per le Sedi di Alessandria Asti, Belluno, Benevento, Biella, Bologna, Cagliari, Crema, Firenze, Latina, Lodi, Lucca, Modena, Padova, Parma, Pavia, Savona, Treviso, Varese, Venezia e Vicenza).



**ASSOCIAZIONE NAZIONALE FRA LAVORATORI MUTILATI E INVALIDI DEL LAVORO**

### **Il Portale**

Durante l'anno 2014, il portale associativo ha aumentato la propria visibilità presso gli utenti di internet grazie alla sempre più attenta cura da parte delle risorse interne dell'Ufficio Comunicazione e Relazioni esterne nel monitorare le notizie in tempo reale con il supporto dell'ANSA, della consultazione della rassegna stampa quotidiana e dei vari siti web. Per diffondere le informazioni in maniera rapida e ad un pubblico sempre più ampio l'ANMIL ha aperto un profilo Twitter attraverso il quale è possibile condividere con gli utenti di questo social network le news pubblicate sul sito.

### **La rassegna stampa e l'informazione interna**

Un aggiornamento quotidiano di notizie viene eseguito tramite la pubblicazione di una **rassegna stampa con articoli che vertono principalmente sulle tematiche di cui si occupa l'Associazione o di testate che indicano l'ANMIL quale fonte di informazioni o punto di riferimento su tutto ciò che riguarda la prevenzione e la sicurezza nei luoghi di lavoro.**

La raccolta degli articoli o delle segnalazioni su emittenti radio televisive viene eseguita quotidianamente attraverso il monitoraggio di giornali e pagine web nazionali e locali e poi inserita nella intranet per essere consultata tutte le Sedi ANMIL sul territorio e dai dirigenti associativi. Periodicamente in concomitanza con iniziative o eventi promossi dall'ANMIL, l'Ufficio Comunicazione e Relazioni esterne raccoglie rassegne stampa speciali che vengono successivamente pubblicate sul portale.

**Il Presidente Nazionale**

Franco Bettoni



**ASSOCIAZIONE NAZIONALE FRA LAVORATORI MUTILATI E INVALIDI DEL LAVORO**



**ASSOCIAZIONE NAZIONALE FRA LAVORATORI MUTILATI E INVALIDI DEL LAVORO**

## PARTE AMMINISTRATIVA



**ASSOCIAZIONE NAZIONALE FRA LAVORATORI MUTILATI E INVALIDI DEL LAVORO**



**ASSOCIAZIONE NAZIONALE FRA LAVORATORI MUTILATI E INVALIDI DEL LAVORO**

## **NOTA INTEGRATIVA**

### **BILANCIO CONSUNTIVO AL 31.12.2014**

Il Bilancio Consuntivo dell'Esercizio chiuso al 31.12.2014, è stato predisposto dal Comitato Esecutivo in base ai criteri di compilazione e rappresentazione, in considerazione dei principi suggeriti, con *Raccomandazione*, dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti.

I documenti, le informazioni, i prospetti riepilogativi e le altre informazioni sono comparati con quelli relativi all'esercizio precedente.

Il Bilancio Consuntivo si compone dei seguenti documenti essenziali:

- STATO PATRIMONIALE
- CONTO ECONOMICO
- NOTA INTEGRATIVA

quest'ultima avente finalità esplicative dei dati e delle informazioni contenute nei riepiloghi contabili.

Il Comitato Esecutivo precisa che, nell'ambito delle attività necessarie per la predisposizione del presente Bilancio Consuntivo, sono stati osservati i seguenti criteri:

1. Le *Immobilizzazioni Immateriali* sono state iscritte in base al loro valore di acquisto, nonché ammortizzate in base alla loro effettiva utilità pluriennale;
2. Le *Immobilizzazioni Materiali* sono state iscritte in base al loro costo storico o d'acquisto, al netto del relativo Fondo di Ammortamento, la cui quota di competenza dell'esercizio 2014 è stata determinata secondo gli stessi criteri utilizzati nei precedenti esercizi; nel corso dell'esercizio è stato, altresì, iscritto il maggior valore degli immobili associativi, allo scopo di una più idonea rappresentazione, determinato in considerazione dei criteri catastali; tale maggior valore non è stato, né sarà in futuro, ammortizzato;
3. Le *Immobilizzazioni Finanziarie* esprimono la reale consistenza al termine dell'esercizio, includendo quindi il valore di rivalutazione conseguito nel corso dell'anno;
4. I *Crediti* sono iscritti per il loro presumibile valore di incasso, non ancora verificato al 31.12.2014;
5. Le *Liquidità* sono espresse secondo i saldi effettivamente risultanti al termine dell'esercizio, presso le Casse sociali, gli Istituti Bancari e gli Uffici Postali;
6. Il *Fondo di Trattamento di Fine Rapporto* dei Lavoratori dipendenti esprime l'effettivo ammontare di quanto dagli stessi maturato al 31.12.2014, anche in considerazione delle rivalutazioni di legge;
7. I *Debiti* sono iscritti per il loro effettivo valore nominale;
8. Le *partite di Credito e di Debito* esistenti al termine dell'esercizio tra la Sede Centrale e le Sedi Periferiche dell'Associazione, nonché quelle esistenti tra queste ultime, sono state correttamente eliminate secondo ovvii criteri di rappresentazione, in quanto non rilevanti ai fini della predisposizione dei documenti di Bilancio;
9. Il Conto Economico è stato suddiviso in Fasi di attività Associate, le cui informazioni di Oneri e di Proventi sono state iscritte secondo corretti principi di competenza;
10. Gli Oneri ed i Proventi sono iscritti al netto dei valori relativi ad Entrate ed Uscite che nel corso dell'esercizio si sono verificate tra la Sede Centrale e le Sedi Periferiche, nonché tra le Sedi Periferiche medesime, ai soli fini finanziari.



**ASSOCIAZIONE NAZIONALE FRA LAVORATORI MUTILATI E INVALIDI DEL LAVORO**

## STATO PATRIMONIALE ATTIVO

### IMMOBILIZZAZIONI

#### *Immobilizzazioni Immateriali*

Le immobilizzazioni immateriali sono costituite da valori e costi aventi utilità ripetuta nel tempo e per i quali si è predisposto apposito piano di ammortamento.

In particolare, si riferiscono a:

- Costi pluriennali da ammortizzare

<b>Costi pluriennali da ammortizzare</b>	<b>Euro</b>
Saldo Iniziale al 01.01.2014	21.045
Acquisizione dell'esercizio	13.870.192
Decrementi/Ammortamenti	-16.209
<b>Saldo Finale al 31.12.2014</b>	<b>13.875.028</b>

Gli incrementi si riferiscono alla capitalizzazione di una quota dei crediti, precedentemente iscritti nell'attivo circolante, e riferiti all'avviamento del progetto "Patronato Anmil", che si considerano investimento durevole, trattandosi di ampliamento e sviluppo di nuove linee di attività dell'Associazione.

<b>Software</b>	<b>Euro</b>
Saldo Iniziale al 01.01.2014	72.991
Acquisizione dell'esercizio	0
Decrementi/Ammortamenti	-32.893
<b>Saldo Finale al 31.12.2014</b>	<b>40.098</b>

<b>Costi relativi a più esercizi</b>	<b>Euro</b>
Saldo Iniziale al 01.01.2014	422.485
Acquisizione dell'esercizio	27.185
Decrementi/Ammortamenti	-79.027
<b>Saldo Finale al 31.12.2014</b>	<b>370.643</b>

#### *Immobilizzazioni Materiali*

Le immobilizzazioni materiali, espresse al netto del relativo Fondo di Ammortamento, sono costituite dai costi di acquisto di beni mobili ed immobili la cui utilità è ripetuta nel tempo e per i quali, secondo un corretto principio di competenza, è stato predisposto apposito piano di ammortamento. In merito, va detto che nel corso dei passati esercizi si è proceduto alla rivalutazione dei valori contabili afferenti ai "terreni e fabbricati", ai soli fini di una migliore rappresentazione del patrimonio associativo. Tali maggiori valori, ovviamente, non saranno oggetto di ammortamento.



**ASSOCIAZIONE NAZIONALE FRA LAVORATORI MUTILATI E INVALIDI DEL LAVORO**

In particolare, i beni mobili ed immobili si riferiscono a:

<b>Terreni e Fabbricati</b>	<b>Euro</b>
Saldo Iniziale al 01.01.2014	18.059.935
Acquisizione dell'esercizio	1.090.245
Decrementi/Ammortamenti	-137.611
<b>Saldo Finale al 31.12.2014</b>	<b>19.012.569</b>

Gli incrementi si riferiscono agli investimenti realizzati nel corso dell'esercizio relativamente alle acquisizioni di nuove sedi, nonché alle manutenzioni straordinarie ed alle migliorie eseguite presso le sedi territoriali. Come detto, si ricorda che nel corso di passati esercizi, si è ritenuto opportuno, per meglio rappresentare la reale consistenza immobiliare, in luogo delle mutevoli valutazioni commerciali, procedere all'iscrizione di un autonomo valore non ammortizzabile per l'importo corrispondente ad € 10.050.990, relativo alla rivalutazione di cui si è detto.

<b>Altri Beni-Mobili e Macchine per Ufficio</b>	<b>Euro</b>
Saldo Iniziale al 01.01.2014	488.299
Acquisizione dell'esercizio	58.522
Decrementi/Ammortamenti	-167.475
<b>Saldo Finale al 31.12.2014</b>	<b>379.346</b>

#### ***Immobilizzazioni Finanziarie***

Le immobilizzazioni finanziarie sono iscritte per il loro effettivo valore al termine dell'esercizio.

In particolare, si riferiscono a:

- Partecipazioni  
Si tratta del valore di sottoscrizione della partecipazione sociale nel capitale delle seguenti società:

##### **1) ANMIL SERVIZI S.r.l.**

con sede in Roma, Via Adolfo Ravà n.124

Codice Fiscale e Partita Iva 07351301002

Capitale Sociale Euro 10.000

per una Quota di Partecipazione al 31.12.2014 del valore di Euro 10.000, pari al 100% del Capitale Sociale. La suddetta Società si occupa della gestione del patrimonio immobiliare dell'ANMIL – Onlus, e la partecipazione è destinata alla massimizzazione dello sfruttamento economico di detto patrimonio. Nel corso dell'esercizio sono state affidate a detta Società anche alcune attività in relazione al comparto informatico ed al “centro acquisti”.

##### **2) SAF ELABORAZIONE DATI S.r.l.**

con sede in Roma, Via Adolfo Ravà n.124

Codice Fiscale e Partita Iva: 09815701009

Capitale Sociale Euro 25.000

per una Quota di Partecipazione al 31.12.2014 del valore di Euro 18.750, pari al 75% del Capitale Sociale. La suddetta Società si occupa di svolgere attività di elaborazione contabile per la Rete ANMIL.



**ASSOCIAZIONE NAZIONALE FRA LAVORATORI MUTILATI E INVALIDI DEL LAVORO**

### 3) ANMIL SICUREZZA S.r.l.

con sede in Roma, Via Adolfo Ravà n.124

Codice Fiscale e Partita Iva: 11197701003

Capitale Sociale Euro 20.000

per una Quota di Partecipazione al 31.12.2014 del valore di Euro 6.800, pari al 34% del Capitale Sociale.

La suddetta Società, costituita al termine dell'anno 2010, si occupa di attività formative, informative e di consulenza in ambito dell'ampia materia della sicurezza.

### 4) ANMIL S.r.l.

con sede in Roma, Via Adolfo Ravà n.124

Codice Fiscale e Partita Iva: 11424191002

Capitale Sociale Euro 52.000

per una Quota di Partecipazione al 31.12.2014 del valore di Euro 52.000, pari al 100% del Capitale Sociale.

La suddetta Società, costituita nel corso del 2011, è stata autorizzata dall'Agenzia delle Entrate, in data 22.12.2011, a svolgere le attività di CAF dipendenti.

Nel corso del 2014 sono state ampliate ed ampliate le relative strutture per lo svolgimento della campagna fiscale.

- Patrimonio di altri Enti

Si tratta del valore della devoluzione del patrimonio iniziale della Fondazione "Anmil – Sosteniamoli subito – Onlus", avente sede in Roma, Via Adolfo Ravà n.124, per un valore di Euro 105.000.

- Depositi Cauzionali Verso Terzi

Al termine dell'esercizio il valore dei depositi cauzionali versati a terzi è pari ad € 39.265 con una variazione di Euro 5.261 rispetto all'esercizio precedente.

#### *Attivo Circolante*

##### **Crediti**

I Crediti si riferiscono a somme maturate e non ancora incassate al termine dell'esercizio; le principali voci sono relative a:

- Anticipazioni Vs. Rete ANMIL per Euro 8.756.713  
detti crediti si riferiscono alle somme anticipate fino al termine dell'esercizio in favore prevalentemente di:
  - Patronato ANMIL, sia a titolo di distacco di personale, sia in forza delle quote finanziate, complessivamente pari ad € 6.519.842;
  - CAF Anmil S.r.l., sia a titolo di distacco di personale, sia per anticipazioni, complessivamente pari ad € 275.068;
  - SAF Elaborazione Dati S.r.l. per complessivi € 408.892;
  - IRFA ANMIL Onlus per complessivi € 931.474;
  - Anmil Servizi S.r.l. per anticipazioni, complessivamente pari ad € 510.792;
  - Anmil Sicurezza S.r.l., per anticipazioni complessivamente pari ad € 98.947;
  - Anmil Sport, per anticipazioni complessivamente pari ad € 11.698.