

L'AGENZIA PER IL LAVORO

Anche nel 2015 l'Italia continua ad attraversare un momento difficile e di grande incertezza sul piano economico e sociale. Accanto all'avanzamento del processo di riequilibrio dei conti pubblici e ai primi segnali di miglioramento per la crescita economica, **permangono forti fragilità nell'economia italiana che coinvolgono anche gli aspetti legati al mercato del lavoro e alla coesione sociale dell'intero Paese.**

In momenti come quello attuale l'occupazione subisce pertanto gli effetti negativi della crisi economica limitando le possibilità di realizzazione e scelta degli individui e, per i disabili, che rappresentano da sempre una delle categorie più vulnerabili, la condizione nel mercato del lavoro diviene sempre più critica.

E' in tale contesto che, nel corso del 2015, le agenzie per il lavoro ANMIL, attraverso l'attività di intermediazione loro riconosciuta, operano sui propri territori di riferimento mediante una pianificazione sinergica in collaborazione con le realtà locali.

L'Agenzia per il lavoro Anmil di Roma ha riorganizzato la propria attività predisponendo uno sportello di apertura al pubblico e incrementando quindi il numero di utenti iscritti.

In un'ottica di costante miglioramento della qualità dei servizi offerti ai soci e a coloro che si rivolgono all'Agenzia e al fine di agevolare l'incontro tra domanda e offerta di lavoro e creare così occasioni concrete di impiego, di tirocinio o di formazione, si è lavorato per un reale **ampliamento della rete e di partnership** e collaborazioni sia con le altre agenzie per il lavoro private esistenti sia con le aziende presenti sul territorio.

Innumerevoli anche le attività e le iniziative in corso nel 2015 che vedono **l'Agenzia per il Lavoro di Milano** impegnata in particolare in progetti di inserimento e reinserimento lavorativo e sociale di persone disabili grazie alla sottoscrizione di **convenzioni con l'INAIL e la Regione Lombardia.**

L'obiettivo ultimo è sicuramente individuabile nell'espansione della progettualità sino ad ora realizzata a tutto il territorio lombardo ampliando l'area di applicazione oltre il comune e la provincia di Milano.

In sintesi le collaborazioni sviluppate:

- **La Convenzione quadro INAIL**
- **La Dote unica DUL della Regione Lombardia**
- **Il Piano Emergo Regione Lombardia**

Tutte mirano all'inserimento lavorativo, alla sensibilizzazione, al sostegno e alla diffusione delle buone prassi in materia di occupabilità.

Sulla medesima linea anche le attività dell'**Agenzia di Bologna**, direttamente impegnata nella fornitura di **servizi di orientamento e supporto nella ricerca attiva** di lavoro che hanno permesso di accrescere il numero degli iscritti raggiungendo così quota 639 unità.

Nel 2015 l'Agenzia si è impegnata attivamente nell'incremento del parco contatti utile a stabilire connessioni dirette o indirette con i responsabili delle risorse umane delle aziende con scopertura che fino ad oggi non hanno ottemperato le indicazioni relative alla legge n. 68/1999.

L'Agenzia per il Lavoro di Bergamo, prosegue le sue attività sul fronte delle **Reti Territoriali mediante la partecipazione ai Tavoli di coordinamento relativi alle Doti del Piano Provinciale Disabili**, con particolare attenzione agli invalidi del lavoro.

Inoltre per favorire la promozione dell'inserimento lavorativo e, sul fronte delle aziende ed Enti pubblici, fornire servizi di scouting aziendale, di selezione e consulenza nell'inserimento di categorie protette, intende continuare ad avvalersi di alcuni finanziamenti pubblici indispensabili ai fini del raggiungimento degli obiettivi. Nello specifico, oltre le già citate Doti del Piano Provinciale Disabili, che hanno permesso la promozione di tirocini osservativi finalizzati all'inserimento di categorie protette, si sono sviluppati:

- **Il Progetto Occupabilità & Orientamento**, che ha sostenuto economicamente l'Agenzia nello svolgimento di alcune attività di scouting presso Enti Pubblici, per la rilevazione di mansioni cui adibire categorie protette della Provincia, e di attività di orientamento a docenti circa i servizi disponibili per l'inserimento lavorativo degli allievi disabili in uscita dai percorsi scolastici;
- **La Dote Unica Lavoro che ha supportato l'Agenzia nell'erogazione di alcuni servizi di consulenza verso l'utente, legati a tirocini ed ad eventuali integrazioni lavorative, concordati con l'azienda che manifesta la volontà o la necessità di inserire nuove risorse in organico.**

L'Agenzia per il Lavoro ANMIL di Napoli, nel 2015, nell'ottica di incrementare la promozione di ANMIL e di affermare la sua presenza sul territorio e ampliare i servizi all'utenza e dare un'opportunità ai giovani di ottenere una formazione professionale promuovendo la solidarietà e la cooperazione, **ha ottenuto, presso il dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale, l'accreditamento all'Albo del SCN**. Proseguono inoltre la ricerca di partner per la stipula di nuove convenzioni e protocolli, sia con istituzioni pubbliche sia private, in modo da intraprendere le concertazioni necessarie all'instaurazione di rapporti di

collaborazione dinamici e duraturi che possano apportare miglioramenti significativi alle condizioni lavorative e economico-sociali dei soggetti appartenenti alle categorie di cui alla legge n. 68/1999.

In ultimo, il 2015, vede la nascita **dell'Agenzia Anmil Sicilia, accreditata come Agenzia del Lavoro riconosciuta dall'Assessorato Regionale della Famiglia**, delle Politiche sociali e del Lavoro con D.D.G. n. 6545 del 15/09/2015 sia per la sede regionale che per le nove sedi territoriali **compresa la sottosezione di Lipari**. In ciascuna sede l'Agenzia ha operato secondo le seguenti azioni:

- Scouting delle opportunità;
- Definizione e gestione della tipologia di assistenza intensiva e tutoring;
- Matching rispetto alle caratteristiche dei soggetti coinvolti;
- Promozione dei profili, delle competenze, delle professionalità dei soggetti alla ricerca di lavoro presso le imprese, unitamente alle misure di incentivazione all'assunzione promosse dal Dipartimento Regionale Lavoro.

L'ATTIVITÀ DI COMUNICAZIONE E RELAZIONI ESTERNE

1. Premessa

L'Ufficio Comunicazione e Relazioni Esterne dell'ANMIL, oltre ad occuparsi della comunicazione interna e del supporto alle sedi territoriali, è preposto a promuovere all'esterno i servizi e le attività dell'Associazione attraverso l'ideazione e l'organizzazione di iniziative, studi e ricerche sui temi della cultura della sicurezza e della prevenzione degli infortuni sui luoghi di lavoro nonché per garantire una maggiore attenzione verso la tutela delle vittime di infortuni sul lavoro.

Grande attenzione viene anche dedicata alla realizzazione di specifici progetti che, da un lato vanno ad interessare direttamente i lavoratori, i datori di lavoro e gli RLS dall'altro, come già accaduto in passato, sensibilizzare gli studenti di scuole di diverso ordine e grado sul tema della sicurezza. Tutte le iniziative vengono promosse attraverso un'attività di ufficio stampa rivolta ai media, alla carta stampata, alle emittenti radio televisive e al web, e la creazione di pagine di approfondimento sul portale ANMIL per offrire informazioni di facile accesso a tutti gli utenti della rete.

1) LE INIZIATIVE

26 febbraio – iniziativa per la Giornata della Donna – Presentazione dello Studio “Prendersi cura di chi ci cura” sulla sicurezza delle donne che operano nel campo dell’assistenza sanitaria e sul Disegno di Legge 1769 sulla tutela delle vittime del lavoro e dei superstiti dei caduti sul lavoro

Per richiamare l'attenzione sul mondo del lavoro al femminile e sulla tutela prevista per le donne che si infortunano a causa dell'attività lavorativa o rimangono invalide per aver contratto una malattia professionale, il Gruppo Donne ANMIL per le Politiche Femminili, in occasione della Giornata della Donna, ormai da 15 anni, promuove iniziative che si svolgono sull'intero territorio nazionale.

L'iniziativa del 2015 è stata presentata a livello nazionale, giovedì 26 febbraio, con una Conferenza stampa nella Sala Caduti di Nassirya di Palazzo Madama, uno Studio realizzato da alcuni dei più qualificati professionisti ANMIL in materia statistica e giuridica sui ri-

schi legati al lavoro delle donne che operano nel settore della sanità dal titolo "Prendersi cura di chi ci cura - La sicurezza e la tutela sul lavoro delle donne che operano nel campo dell'assistenza sanitaria", e sul Disegno di Legge n. 1769, della Senatrice Silvana Amati a tutela dei superstiti dei caduti sul lavoro e delle vittime del lavoro. Alla Conferenza stampa sono intervenuti: la Sen. Silvana Amati, Segretario di Presidenza del Senato e Componente della Commissione straordinaria per la tutela e la promozione diritti umani; Franco Bettoni, Presidente nazionale ANMIL; le componenti del Gruppo Donne ANMIL per le Politiche femminili, Graziella Nori e Patrizia Sannino; il dottor Franco D'Amico, Coordinatore dei Servizi Statistico-informativi ANMIL; l'Avv. Maria Giovannone, Responsabile scientifico di ANMIL Sicurezza e il Prof. Domenico Della Porta, Medico del lavoro e Consulente della Commissione parlamentare di inchiesta sul fenomeno degli infortuni sul lavoro e delle malattie professionali del Senato; il Presidente della Commissione Lavoro della Camera, On. Cesare Damiano; il Presidente della Commissione Lavoro del Senato, Sen. Maurizio Sacconi; la Presidente Commissione parlamentare di inchiesta sul fenomeno degli infortuni sul lavoro e delle malattie professionali del Senato, Sen. Camilla Fabbri; il Direttore Generale dell'INAIL, Giuseppe Lucibello e il Presidente del CIV INAIL, Francesco Rampi.

L'iniziativa, con il supporto della Direzione generale, è stata presentata anche in alcune province d'Italia, dalle sedi ANMIL territoriali, con analoghe conferenze stampa che hanno visto il coinvolgimento delle maggiori istituzioni locali per un utile momento di confronto che richiamasse l'attenzione dei media e dell'opinione pubblica su questi temi.

28 febbraio/ 7 e 14 - marzo - Open Day ANMIL e raccolta firme petizione popolare contro inserimento rendita INAIL nell'ISEE

Contro l'ingiustificato inserimento della rendita INAIL nell'ISEE, l'ANMIL si è fatta promotrice di una petizione popolare per la quale sono state raccolte firme in tutt'Italia, nelle oltre 500 Sedi dell'Associazione, in occasione di tre giornate di "Open Day" che si sono svolti Sabato 28 febbraio, Sabato 7 marzo e Sabato 14 marzo.

In tali giornate le Sedi ANMIL sono state aperte con orari continuativi per raccogliere le firme di tutti i cittadini per presentare una Petizione al Parlamento finalizzata ad escludere la rendita INAIL dal computo dell'ISEE poiché il nuovo sistema entrato in vigore nel 2015 penalizza gli invalidi più gravi.

Per divulgare le tre giornate di Open Day, l'Ufficio Comunicazione ha realizzato, per tutte le sedi ANMIL, volantini e locandine personalizzati. È stata inoltre svolta e coordinata un'intensa attività di Ufficio Stampa affinché i media dessero diffusione alle giornate, alla raccolta delle firme e sollecitassero un'informazione più diffusa sulla questione.

1 marzo - ANMIL SPORT ITALIA partner della "Treviso Marathon"

Il 1° marzo, grazie alla collaborazione tra il Comitato organizzatore della nota Maratona trevigiana e l'ASD ANMIL Sport Italia, la Treviso Marathon ha ospitato un circuito paraciclistico sulla distanza classica di maratona - 42,195 km - che ha visto la partecipazione sia di atleti normodotati che di paraciclisti; un'eccezionale opportunità per diffondere, nel modo più appropriato e coinvolgente, il senso dello sport, il fair play, lo spirito agonistico e la piena integrazione sociale delle persone con disabilità. Infatti hanno preso parte alla competizione anche gli atleti della squadra di Handbike di ANMIL Sport Italia insieme a molti atleti paralimpici.

ANMIL era presente con uno stand al villaggio sportivo ExpoRun venerdì 27 e sabato 28 febbraio per distribuire materiale informativo e soprattutto dare supporto e consulenza alle persone con disabilità e agli invalidi del lavoro con il supporto tecnico del Presidente di ANMIL Sport Italia, Pierino Dainese, e del Presidente territoriale ANMIL di Padova, Giovanni Negrin.

19 aprile – ANMIL SPORT ITALIA alla Maratona di S. Antonio a Padova

Dopo il successo della Maratona di Treviso, il 19 aprile ANMIL SPORT Italia è stata protagonista della Maratona di S. Antonio a Padova, una delle più amate e più partecipate d'Italia, ai cui maratonetisti si sono affiancati gli atleti di handbike che hanno gareggiato quasi contemporaneamente sullo stesso percorso.

La manifestazione ha visto infatti circa 5000 persone sfidarsi per 42 km, ritrovandosi in una straordinaria competizione che ha visto il pubblico assistere ad una doppia gara di abilità tra normodotati e persone con disabilità. **Anche per questa 16ª edizione è stato allestito in Prato della Valle l'Expo, uno spazio espositivo di circa 1500 mq interamente dedicato al mondo della corsa e dello sport in generale, dove ANMIL SPORT Italia era presente con uno stand** venerdì 17 aprile, sabato 18 aprile e domenica 19 dove personale esperto dell'ANMIL ha offerto consulenza a tutte le persone con disabilità per avvicinarle al mondo dello sport illustrando agli invalidi del lavoro anche le possibilità offerte dal Regolamento protesico INAIL.

La squadra di ANMIL Sport Italia, capeggiata dal Presidente Pierino Dainese, Giulia Ruffato, Fabrizio Bove, Alessandro Tondello, Marco Toffanin, Mattia Feltrin, Monica Borelli, Fernando Bego, Claudio Visciglia e Jouad Mostafa, ha partecipato al completo e con entusiasmo sfidando gli oltre 80 handbikers iscritti per competere alla manifestazione e aggiudicarsi i numerosi premi messi in palio.

28 aprile – SolidAria, partita di calcio a scopo benefico in occasione della Giornata mondiale per la sicurezza sul lavoro

Per il quarto anno la Firotek (Società operante nel mondo della sicurezza sul lavoro) in collaborazione con ANMIL ed EPC Periodici (Casa Editrice specializzata sulla salute e sulla sicurezza del lavoro) ha organizzato, a scopo benefico, il 28 aprile, in occasione della "Giornata mondiale per la Sicurezza e la Salute sul lavoro e sulla prevenzione delle malattie professionali" un incontro **di calcio promozionale a tema intitolato "SolidAria", tra il Firotek Football Team e gli "Angeli della TV"**, la nazionale italiana calciatori di "Amici" di Canale 5, presso lo Stadio Stella Polare di Ostia (in Via Mar Arabico).

Attraverso il coinvolgimento delle scuole di I e II grado, la manifestazione ha avuto lo scopo di offrire a bambini e giovani studenti un momento diverso e originale, ma comunque educativo dal punto di vista dei contenuti sociali, per riflettere sul tema della sicurezza sul lavoro e sull'importanza della prevenzione partendo da uno sport molto noto come il calcio.

All'evento, ad ingresso è libero, è stata data la possibilità di devolvere un'offerta, in favore di ANMIL a sostegno delle vittime del lavoro e sensibilizzare i giovani sul tema degli infortuni e della prevenzione.

4 giugno - Premiazione XIII edizione concorso "Primi in sicurezza"

Anche nell'anno scolastico 2014-2015 l'ANMIL ha organizzato, in collaborazione con la rivista OKAY!, la XIII edizione del Concorso "Primi in sicurezza" dal titolo "Tutti in RAP (Ridurre Anzi Prevenire)" che ha coinvolto dal gennaio 2015 numerosi Istituti scolastici di ogni ordine e grado, ma anche i singoli ragazzi, invitandoli a riflettere sull'esigenza di una maggiore sicurezza nei luoghi di lavoro attraverso la realizzazione di elaborati sul tema della prevenzione, degli incidenti e degli infortuni negli ambienti di lavoro, dando piena libertà espressiva e di creatività in modo che tutti i partecipanti sviluppassero idee alternative secondo i propri interessi e passioni. Sono stati infatti organizzati incontri con le scuole con la partecipazione di testimonial ed esperti ma anche con il supporto dei volontari della Protezione civile. Ai giovani è stato distribuito materiale informativo e supporto ai docenti che si sono interessati a dare spazio al tema nel corso dell'anno scolastico.

La premiazione si è svolta a Roma, il 4 giugno, nella "Nuova Aula" del Palazzo dei Gruppi parlamentari della Camera dei Deputati, con oltre 250 studenti accompagnati dai docenti venuti da tutt'Italia. Sono intervenuti: il Presidente nazionale ANMIL Franco Bettoni; il Direttore della rivista per le scuole "Okay!" Dott. Roberto Alborghetti; il Segretario di Presidenza del Senato e Componente Comm. straordinaria tutela e promozione diritti umani Sen. Silvana Amati; il Presidente Commissione Lavoro al Senato Sen. Maurizio Sacconi; il Presidente del

Comitato di Indirizzo e Vigilanza dell'INAIL Francesco Rampi; il Direttore Centrale Prevenzione INAIL Ing. Ester Rotoli.

L'ospite d'eccezione e finalista dell'edizione 2015 del famoso programma televisivo di Sky "Italia's Got Talent", il rapper Skuba Libre, ha proseguito gli interventi dedicando un'esibizione dal vivo, "Ave Maria, piena di rabbia".

20 giugno - Premiazione 3° Concorso Sardo promosso dalla Fondazione "Sosteniamoli subito" ANMIL

Da febbraio 2016 è stato lanciato un **Concorso riservato ai figli di invalidi e orfani di caduti sul lavoro per l'assegnazione di 20 borse di studio**. L'iniziativa di cui bando, regolamento, commissione giudicatrice e realizzazione materiali grafici e promozione sono stati opera di ANMIL, che ha avuto il Patrocinio e il contributo sia dalla Fondazione Banco di Sardegna che dall'INAIL Regione Sardegna. Al termine della selezione dei lavori pervenuti, il 20 giugno, nella Sala Congressi del Marina Beach Resort ad Orosei (NU), sono stati premiati i giovani vincitori del III Concorso regionale sardo "A lezione di prevenzione" che, attraverso toccanti storie autobiografiche, hanno raccontato il dramma degli infortuni sul lavoro e le conseguenze che ricadono in ambito familiare di cui nessuno parla e che in pochi conoscono. Sono state assegnate 20 borse di studio del valore di 500 euro, messe in palio dalla Fondazione ANMIL "Sosteniamoli subito" Onlus, dall'INAIL Sardegna e dalla Fondazione Banco di Sardegna.

Alla premiazione hanno preso parte: il Presidente ANMIL di Nuoro Antonio Giuseppe Sechi anche in rappresentanza del Presidente della Fondazione ANMIL "Sosteniamoli subito" Bruno Galvani, il Funzionario Socio Educativo INAIL Nuoro in rappresentanza della Direzione regionale INAIL Sardegna, dott.ssa Donatella Zizzi e Juri Piroddi, regista e attore della compagnia teatrale "Rossolevante". Al termine delle premiazioni, si è assistito ad una breve performance artistica della compagnia teatrale Rossolevante, con la lettura di alcuni brani tratti dai lavori dei vincitori di questo Concorso. Grazie all'INAIL, inoltre, sono stati distribuiti i volumi contenenti i componimenti dei vincitori della I e della II edizione fatti pervenire in un secondo momento anche a tutti i parlamentari.

23 settembre - Presentazione indagine condotta da Paidòss sul lavoro minorile con Patrocinio e supporto dell'ANMIL

Si è svolta, il 23 settembre, nella Sede del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza (CIV) dell'INAIL a Roma (in Via IV Novembre n. 144), la **conferenza stampa di presentazione dell'indagine realizzata da Paidòss, l' "Osservatorio Nazionale sulla salute dell'infanzia e dell'ado-**

lescenza”, con il Patrocinio di ANMIL, sul lavoro minorile. Lo studio, che ha coinvolto 1.000 mamme e papà (rappresentativi della popolazione generale italiana) per fare chiarezza sulla percezione del lavoro minorile da parte di genitori di bambini e ragazzini con meno di 16 anni, ha messo in luce una realtà preoccupante.

Alla Conferenza stampa sono intervenuti: il Presidente Paidòss, Giuseppe Mele; il Consulente della Commissione d'inchiesta sugli infortuni sul lavoro del Senato delegato dalla Presidente, Sen. Camilla Fabbri, Domenico della Porta; il Presidente nazionale ANMIL, Franco Bettoni e il Direttore del Dipartimento di salute mentale ospedale Fatebenefratelli (MI), Claudio Mencacci. I lavori sono stati moderati da Barbara Di Chiara, giornalista di ADN Kronos Salute.

La presentazione dell'indagine ha preceduto l'apertura dei lavori del II Forum Internazionale dell'infanzia, dell'adolescenza e della famiglia: “Figli di un lavoro minore”, che si è svolta a Lecce dal 24 al 26 settembre, con il Patrocinio di ANMIL, e a cui ha preso parte anche il Presidente Bettoni, e nell'ambito della quale all'Associazione è stato riservato uno stand espositivo.

11 ottobre - 65ª Giornata Nazionale per le Vittime degli Incidenti sul Lavoro

Domenica 11 ottobre l'ANMIL ha celebrato in tutta Italia, sotto l'Alto Patronato del Presidente della Repubblica e con il Patrocinio di INAIL e INPS, la **65ª Giornata Nazionale per le Vittime degli Incidenti sul Lavoro - istituzionalizzata nel '98 con Direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri su richiesta dell'Associazione - con manifestazioni che si sono svolte contemporaneamente in tutte le province grazie all'attivazione delle 500 sedi associative coinvolgendo gli oltre 400.000 iscritti.**

Mentre in tutta Italia si svolgevano le manifestazioni della 65ª Giornata, a Roma per l'evento nazionale, presso l'Auditorium della Direzione generale dell'INAIL, si sono ritrovati a fare il punto sulla tutela prevista per i lavoratori infortunati o per quanti contraggono una malattia professionale: il Presidente nazionale ANMIL, Franco Bettoni; il Presidente dell'INAIL, Massimo De Felice; il Sottosegretario di Stato al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, On. Franca Biondelli; il Segretario della Commissione di inchiesta sugli infortuni sul lavoro del Senato, Sen. Serenella Fucksia; il Presidente della Commissione Lavoro alla Camera, On. Cesare Damiano; il Presidente del CIV INAIL, Francesco Rampi e l'Assessore regionale al Lavoro, Lucia Valente.

L'Ufficio Comunicazione ha supportato tutte le sedi territoriali per l'organizzazione delle manifestazioni e ha fornito i materiali della cartella stampa.

14-16 ottobre - 16° Salone della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro "Ambiente Lavoro" a Bologna

Anche nel 2015 ANMIL ha preso parte al 16° Salone della Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro "Ambiente Lavoro", l'evento fieristico rinomato a livello nazionale ed internazionale organizzato e promosso da Senaf e BolognaFiere. Nata con l'obiettivo di sensibilizzare le imprese sui temi della sicurezza e salute in ambito lavorativo, la Fiera Ambiente Lavoro è un appuntamento di formazione e aggiornamento sul fronte delle normative, delle attrezzature e dei servizi più innovativi molto importante per tutti gli operatori.

Per promuovere le attività di studio e di ricerca ma anche i numerosi servizi proposti dall'ANMIL, l'Associazione ha partecipato con uno stand presidiato da professionisti ed esperti ed ha organizzato due Corsi di formazione che hanno previsto il rilascio di Attestazione valida ai fini dell'aggiornamento di ASPP, RSPP, RLS. A quello di mercoledì 14 ottobre "Rischio amianto: il quadro informativo aggiornato e gli strumenti pratici per la migliore assistenza e tutela" sono intervenuti: Alberto Alberti per dare la sua testimonianza di persona affetta da malattia professionale da amianto; Bruno Galvani, Presidente della Fondazione ANMIL "Sosteniamoli subito"; Stefano Farina, esperto AIFOS in materia di costruzioni; Paolo Varesi, membro Commissione Consultiva presso il Ministero del Lavoro; Fulvio Aurora, Segretario nazionale AIEA; Claudio Iannilli, Resp. Piano nazionale amianto CGIL; Giuseppe D'Ercole, Resp. nazionale ambiente CISL; Cesare Bulgehroni, esperto legale Patronato ANMIL.

Al corso di venerdì 16 ottobre "Prendersi cura di chi ci cura: la prevenzione e la gestione dei rischi in sanità" sono invece intervenuti: Ilario Fantini, Presidente regionale ANMIL Emilia Romagna; Bruno Galvani; Franco D'Amico, Coordinatore dei Servizi Statistico-informativi ANMIL; Domenico della Porta, Medico del lavoro e Consulente Comm. Parlamentare infortuni sul lavoro del Senato; Giovanni Morini, Direttore del servizio di prevenzione AUSL Reggio Emilia; Emilio Giovannini, Direttore del Servizio Prevenzione ASL1 Massa Carrara; Matteo Toscano, Psicologo del lavoro ASL1 Massa Carrara.

L'ANMIL e il mondo della scuola: il progetto "ICARO"

La sensibilizzazione e la divulgazione del tema della prevenzione e la sicurezza nei luoghi di lavoro sono due degli obiettivi primari dell'ANMIL che porta avanti con progetti e campagne dedicate a partire dai banchi di scuola, rivolgendosi alle scuole di diverso ordine e grado per richiamare l'attenzione di coloro che un giorno saranno i futuri lavoratori, senza mai dimenticare che il valore della sicurezza include non solo i luoghi di lavoro ma anche la vita quotidiana, la casa, durante lo sport così come la scuola.

Pertanto, **da una consolidata esperienza dell'ANMIL lunga oltre 6 anni in tema di formazione sulla sicurezza negli Istituti scolastici secondari tramite "SILOS", un progetto di sviluppo della cultura della sicurezza nelle scuole all'interno delle materie curricu-**

lari, è nato il progetto “ICARO” riservato ai giovani studenti delle scuole primarie, di cui è stato riconosciuto pubblicamente il valore nel 2012 dal Presidente Emerito della Repubblica, Giorgio Napolitano, per l'utilizzo di metodologie didattiche per l'apprendimento che puntano alla facilitazione degli apprendimenti e alla “formazione” della persona, cercando di integrare in modo armonico valori umanistici e tecnologie avanzate.

Nell'anno scolastico 2015-2016, il progetto ICARO è stato attivato per il secondo anno consecutivo nella Regione Lazio in 8 scuole, per un complessivo di 16 plessi, per un totale di 37 classi di IV elementare e circa 760 alunni - come previsto dal Protocollo d'Intesa tra ANMIL ed INAIL - che all'interno del normale orario scolastico stanno imparando la “sicurezza” attraverso le storie della famiglia “Sempreattenti”, protagonista dei materiali didattici predisposti per il progetto e creati con l'obiettivo di offrire strumenti di supporto ai programmi scolastici in grado di sollecitare e richiamare l'attenzione su concetti e valori di grande rilevanza per la formazione degli alunni, al fine di farli diventare adulti consapevoli e responsabili. I personaggi dei sussidi didattici, si trovano ad attraversare con avventure, storie e proposte di esercizi ludico-didattici che riguardano le varie materie di studio (italiano, matematica, storia, arte, etc.), le varie epoche storiche - preistoria, periodo egizio ed epoca romana – secondo quanto previsto dai programmi ministeriali.

2) LA COMUNICAZIONE ESTERNA

Il giornale associativo “Obiettivo Tutela” e pubblicazioni annesse

“Obiettivo Tutela” è lo strumento di informazione per aggiornare gli associati, gli interlocutori istituzionali, di settore e parti sociali su quello che accade nel mondo ANMIL. **Il periodico viene spedito in circa 400.000 copie. Alcune Sedi realizzano, con il supporto redazionale e grafico dell'Ufficio Comunicazione e Relazioni esterne dei supplementi per pubblicizzare le attività promosse sul territorio.**

In occasione della Giornata nazionale delle Vittime degli incidenti sul lavoro vengono allegati ad Obiettivo Tutela dei volantini personalizzati per ogni Sede nei quali sono illustrati i programmi delle celebrazioni locali.

Nel 2015 sono stati stampati 2 numeri di Obiettivo Tutela e 11 supplementi (per le Sedi di Alessandria, Latina, Lodi, Lucca, Modena, Nuoro, Pavia, Pistoia, Treviso, Varese Verona).

In particolare, per pubblicizzare le tre Giornate di Open Day, nel 2015 sono stati allegati al primo numero del giornale dei volantini personalizzati per ogni Sezione.

Ciascun numero del periodico viene pubblicato in formato PDF, consultabile da tutti e visibile dal portale ANMIL.

Il Portale e i sociale media

Anche per il 2015 il sito web ha rappresentato il biglietto da visita dell'Associazione verso l'esterno. Ad esso è stato dedicato un considerevole impegno in termini di risorse per l'aggiornamento in tempo reale delle informazioni attraverso una costante attività di monitoraggio dell'agenzia ANSA, testate giornalistiche e siti web. Sul portale vengono messe sempre più in risalto anche le attività svolte sul territorio dalle Sezioni in un'area appositamente dedicata ("Dal territorio").

Periodicamente alcune aree vengono progettate ed elaborate graficamente ed editorialmente per promuovere, con nuove pagine di approfondimenti, progetti specifici e relativi aggiornamenti.

Con il portale si cerca di divulgare un tema così impopolare quale quello degli infortuni sul lavoro, parlare di prevenzione e dare visibilità all'Associazione circa l'impegno profuso a favore della tutela delle vittime degli incidenti sul lavoro e alla diffusione di una cultura della sicurezza nei luoghi di lavoro. Restano certamente di particolare interesse le sezioni dedicate alle consulenze degli esperti che rispondono in modo puntuale e approfondito ai numerosi quesiti posti mentre ad alcuni professionisti vengono affidati commenti su questioni di particolare rilievo giuridico e medico.

Per diffondere le informazioni in maniera rapida e ad un pubblico sempre più ampio, è cresciuta l'attenzione verso il profilo Twitter di ANMIL su cui vengono costantemente pubblicati tweet relativi alle iniziative e alle notizie pubblicate sul portale ANMIL ma anche i comunicati stampa, commenti di esperti e foto. Ad oggi sono stati pubblicati oltre 800 tweet, con più di 800 followers e 1.200 profili seguiti.

La rassegna stampa e l'informazione interna

Un efficace mezzo per aggiornare quotidianamente il portale è la consultazione degli articoli che ci fornisce la società Data Stampa nonché attraverso il quotidiano monitoraggio di giornali e pagine web nazionali e locali che consentono di predisporre una rassegna stampa nazionale e locale che viene pubblicata poi sul portale in una sezione dedicata.

Periodicamente in concomitanza con iniziative o eventi promossi dall'ANMIL l'Ufficio Comunicazione e Relazioni esterne raccoglie rassegne stampa speciali.

L'ATTIVITÀ ORGANIZZATIVA

ADEMPIMENTI NORMATIVI

ANMIL Onlus, in qualità di Associazione operante in tutela delle vittime di incidenti sul posto di lavoro/malattie professionali ha da sempre promosso progetti tesi alla diffusione della cultura della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, operando sia in proprio sia attraverso convenzioni di partnership stipulate con importanti Enti Istituzionali.

Tale processo "statutario" si è andato nel tempo affinando al fine di garantire con continuità la dovuta risposta all'evolversi delle esigenze, tanto lato soci, quanto lato partners.

Nella finalità di soddisfare tali requisiti l'Associazione si è dotata da tempo di un Sistema di Gestione (Delibera di Comitato Esecutivo n. 77_12 CE) abbracciante in maniera omnicomprensiva aspetti sia cogenti sia volontari ed articolandosi così su quattro linee gestionali principali:

- ISO9001;
- Dlgs 81/08 e smi
- Dlgs 196/03 e smi
- Dlgs 231/01 e smi

Il Sistema di Gestione per la Qualità implementato nella realtà Associativa risale all'oramai lontano 2007. Nato per garantire la rispondenza dei processi svolti in Associazione verso i requisiti dello standard ISO9001:2000, il Sistema è stato oggetto di continuo rimodellamento nel tempo, sia nella finalità di rispondere all'avvicinarsi di mutamenti normativi (transizione ISO9001:2000 - ISO9001:2008) sia per soddisfare l'esigenza di includere nello scopo certificativo processi nuovi ed altri, di fatto, già consolidati.

Tale necessità ha condotto pertanto ad un ininterrotto ampliamento dello scopo di certificazione, la cui estensione comprende ora processi di sviluppo (Progettazione ed erogazione di interventi formativi, progetto e realizzazione di pubblicazione) ritenuti strategici ai fini dell'efficace mantenimento delle condizioni statuarie.

Il mese di dicembre dell'anno 2015 ha rappresentato un momento di particolare rilievo, con l'ottenimento del rinnovo del certificato attestante la conformità delle caratteristiche di Sistema verso i requisiti della normativa ISO9001:2008, sia per la Direzione Generale sia per le sedi di Brescia, Bergamo, Milano, Monza. In tale circostanza è stata ottenuta, in più, la Certificazione del Sistema di Gestione implementato presso la sede di Napoli.

In riferimento agli aspetti riguardanti la **Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro**, attualmente normati nel Decreto Legislativo 81/08 e s.m.i., ANMIL Onlus resta oggi il referente di maggior autorevolezza quale Ente di tutela verso le categorie degli infortunati sul lavoro e tecnopatici. Il riconoscimento degli sforzi profusi in tal senso dall'Associazione in oltre 70 anni di attività, è valso l'inserimento di un rappresentante ANMIL nella Commissione Consultiva Permanente per la salute e la sicurezza sul lavoro (come da lett. c) comma 1 dell'art. 20 del D.Lgs. n. 151/2015) di cui all'art.6 del Dlgs 81/08.

Ben conscia dei propri ruoli istituzionali, l'Associazione percepisce in primis la necessità di rendere operative politiche attive di tutela già nei confronti dei propri lavoratori, prevenendone l'esposizione a rischi inaccettabili che potrebbero risolvere in infortuni o malattie professionali. Con tale obiettivo gli Uffici Preposti hanno proseguito, nel corso del 2015, nella erogazione di attività formative in conformità agli artt. 36/37 del Testo Unico, sia in modalità e-learning sia frontale e curate da ASPP interni. Di pari passo è proseguito l'aggiornamento dei Documenti di Valutazione dei Rischi, con n. 14 documenti aggiornati per meglio riflettere le caratteristiche di altrettante Sedi Territoriali e le migliorie in esse apportate come da allegato IV al Dlgs 81/08. E' stata inoltre approntata una prima stesura del Sistema di Gestione per la Sicurezza, in accordo alle linee guida UNI INAIL (OHSAS18001) nella finalità di conferire piena risposta ad adempimenti procedurali contenuti nel Modello Organizzativo Gestionale realizzato in conformità con i requisiti del Dlgs 231/01.

ANMIL Onlus è altresì ben consapevole degli aspetti etici e legali riguardanti la **gestione dei dati personali**. Sin dalle proprie origine ANMIL ha difatti trattato, nell'esercizio delle attribuzioni statutarie, dati principalmente di natura "sensibile" poiché riferenti lo stato di salute dei soggetti aderenti all'Associazione. Nel corso degli anni la gestione amanuense dei processi è stata soppiantata, in gran parte, dall'utilizzo di strumenti elettronici che seppur maggiormente sicuri rispetto al tradizionale supporto cartaceo, risultano peraltro vulnerabili nei confronti di potenziali attacchi, condotti ad esempio attraverso la rete, da possibili malintenzionati aventi per scopo quello di trafugare i dati stessi; in parallelo la tutela dei dati personali ed in particolare di quelli sensibili è divenuta oggetto di legislazione specifica, finalizzata a riflettere sul territorio italiano quella che era la già abbondante letteratura europea in materia.

In armonia con i requisiti di legge e, già in precedenza, facendo ricorso alla buona pratica, l'Associazione dispone di procedure distribuite nell'ambito di un Sistema comprendente attribuzioni di ruoli, responsabilità e mezzi che disciplinano il trattamento dei dati in accordo ad una precisa valutazione dei rischi di sottrazione o smarrimento degli stessi, in conformità con le previsioni di cui agli articoli n. 33, 34, 35 e 36 del Dlgs 196/2003 e Disciplinare Tecnico

(Allegato B). L'anno 2015 ha visto l'integrale mantenimento delle procedure stabilite ed evoluzione, in accordo allo stato dell'arte, dei mezzi idonei alla protezione dei dati trattati in via elettronica.

Originariamente caratterizzata da natura del tutto volontaria, l'adozione di **Modelli Organizzativo Gestionali** realizzati in aderenza a quanto previsto nel Dlgs 231/01, articoli n. 6 e 7 è uno fra i dictat maggiormente diffusi quali criterio di selezione, da parte dei grandi Enti Istituzionali, nella finalità di stringere condizioni di partnership con realtà private.

Per tale premessa, ANMIL si è da tempo dotata di una struttura organizzativa, mezzi, procedure, mediante i quali prevenire la commissione di reati – condotti a vantaggio della Associazione stessa o finalizzati a procurarle illeciti profitti – ricadenti nella sfera dei reati presupposto di cui ai pertinenti articoli del Dlgs 231/01 capaci cioè di comportarne pertanto, la possibile responsabilità amministrativa. Il Modello Organizzativo Gestionale così disposto è soggetto a riesami in accordo a mutamenti organizzativi, eventi interni e pertinenti revisioni normative, in accordo ad opportune disposizioni emanate in proposito dall'Organismo di Vigilanza.

Nel corso del 2015 sono state effettuate revisioni al modello coerentemente con gli emendamenti apportati al testo di legge, facenti capo all'introduzione (Art. 25 octies/undecies) di nuovi reati presupposto. Ancora in tale contesto sono state condotte brevi informative finalizzate a sensibilizzare le risorse umane al rispetto del Regolamento del Personale e del Codice Etico.

GESTIONE RISORSE UMANE

In accordo a quanto deliberato dal Comitato Esecutivo in data 16 luglio 2015, l'Associazione opera un'ottimizzazione delle Risorse Umane attraverso criteri basati su competenze possedute, identificazione dei requisiti minimi necessari al fine di ricoprire determinati incarichi in maniera efficace, definizione dei programmi di sviluppo, mobilità.

GLI INDIRIZZI PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE IN ANMIL

Le linee guida descritte a seguire rappresentano il mezzo mediante il quale l'Associazione elabora percorsi formativi sempre migliori e funzionali ai complessi scopi organizzativi. L'esigenza della loro determinazione è stata definita in particolare dalla necessità di fronteggiare in modo efficace un nuovo quinquennio lavorativo, caratterizzato da organi associativi in maggior parte neo eletti.

In buona sostanza, la formazione erogata nel corso del 2015 è stata articolata in maniera tale da interessare la totalità delle aree di pertinenza Associativa:

- Formazione dirigenti;
- Formazione del personale;
- Formazione dei soci disabili;

La totalità degli interventi è stata sviluppata, previa analisi ed individuazione dei fabbisogni di formazione, secondo un tipico approccio ricalcante il Ciclo di Deming, quanto a Pianificazione degli interventi, Erogazione, Valutazione dello scostamento fra gli obiettivi iniziali ed i risultati conseguiti, determinazione di steps di adeguamento da riflettere in eventuali percorsi formativi successivi.

- Formazione dei dirigenti associativi

L'anno 2015 ha visto il completamento di progetti realizzati tramite percorsi di formazione frontali ed a distanza, legati all'innovazione tecnologica e tesi a fornire competenze informatiche (gestione posta elettronica, conoscenza motori di ricerca e navigazione web), associative (valori, mission, ruoli e funzioni dell'Associazione) e gestionali (il funzionamento delle Strutture Territoriali, progetti, collaborazioni).

- Formazione del personale

Sviluppata nell'ottica di rispondere alle necessità di miglioramento continuo dei servizi associativi, la formazione del personale è stata svolta in accordo a due aspetti, il primo puramente "specialistico" destinato cioè ad accrescere le competenze delle risorse operanti in determinati settori, l'altro meglio definibile come "trasversale" o "organizzativo", i cui progetti sono di norma caratterizzati da contenuti formativi di comune interesse per la totalità delle risorse, indipendentemente da Ente/Settore di appartenenza.

Sotto tale assunto sono già state condotte numerose iniziative finalizzate ad attribuire al Personale le necessarie competenze, in accordo a quanto programmato e deciso dai singoli Uffici sulla base di un'attenta analisi dei bisogni, volta ad individuare con esattezza le necessità formative.

- Formazione dei soci disabili

ANMIL si impegna a sostenere principalmente lavoratori ed invalidi del lavoro nel ritrovamento di uno stile di vita che risulti il migliore possibile, compatibilmente con lo "status" di infortunato.

Per tale finalità progetta ed eroga, sul territorio, interventi formativi di taglio tecnico, orientati al soddisfacimento di puntuali esigenze territoriali e di possibilità di reimpiego (V.AdL).