

terminato lo scorso 9 marzo, Agenas ha condotto il primo importante studio di valutazione dell'associazione tra crisi, salute e disuguaglianza realizzato in Italia volto a verificare che: 1) le conseguenze dell'attuale crisi economica sulla salute sono generate da un insieme di determinanti *distali* (sviluppo e benessere economico, lavoro, ambiente e razionamento nell'offerta dei servizi pubblici, in particolare l'assistenza sanitaria) e di fattori di rischio *prossimali* (materiali, psicosociali, occupazionali, ambientali e comportamentali); 2) povertà, disoccupazione ed abbandono dei percorsi di cura sono i meccanismi da cui ci si aspetta il maggior impatto sulla salute; 3) povertà, disoccupazione ed abbandono dei percorsi di cura sono i meccanismi da cui ci si aspetta il maggior impatto sulle disuguaglianze di salute e di salute mentale, in particolare. Output atteso dal progetto — i cui esiti sono ancora in fase di valutazione — è la definizione di un modello concettuale, l'identificazione di indicatori e la strutturazione di uno strumento di simulazione volto a fornire elementi utili ad attivare un adeguato sistema di sorveglianza per monitorare gli effetti (a breve e medio-lungo termine) dell'impatto della crisi economica sulla salute e a ricalibrare, di conseguenza politiche, programmi, strategie e interventi.

I summenzionati nuovi indirizzi strategici deliberati dal CdA il 19 marzo 2015 affiancano e integrano le aree istituzionali di intervento dell'Agenzia, sulle quali prosegue l'attività:

- Le liste di attesa
- L'attività Libero-Professionale Intramuraria
- Le iniziative relative alla gestione del rischio clinico e alla sicurezza del paziente
- Gli interventi volti allo sviluppo dell'empowerment nelle amministrazioni locali e nelle comunità
- La promozione di iniziative in materia di accreditamento delle strutture sanitarie
- Le attività per lo sviluppo e il monitoraggio dell'assistenza territoriale
- Il monitoraggio delle variabili di qualità, efficienza ed equità
- La promozione e lo sviluppo delle attività relative a beni e servizi del SSN
- Il monitoraggio dei Piani di Rientro

L'attività di ricerca

Premesso che le linee strategiche della ricerca dell'Agenzia sono state riconsiderate all'interno dell'aggiornamento del quadro strategico operato con la delibera del CdA del 19 marzo 2015, l'attività svolta nel 2015 ha riguardato anche diversi progetti intrapresi negli anni precedenti.

Attività di ricerca finalizzata e corrente

Nel corso del 2015, Agenas ha coordinato le attività relative al progetto di **Ricerca Finalizzata 2009** “*Methods for investments/disinvestments and distribution of health technologies in Italian Regions – MIDDIR*”, (finanziamento complessivo, pari a 480.000,00 euro) la cui conclusione è intervenuta, a seguito di proroga accordata dal Ministero della Salute, il 30 luglio 2015.

Parallelamente, l'Agenzia nel corso dell'anno ha continuato ad assicurare il supporto amministrativo alle attività dei due giovani ricercatori (Principals Investigators) che hanno vinto i bandi di ricerca indetti dal Ministero della Salute per gli anni 2008 e 2009 con i progetti “*An innovative surveillance system for obesity and lifestyles in adolescents applied to the public health service*” (terminato in data 31 dicembre 2014) e “*Study of Radiobiological and Radiotherapeutic Effects of a Novel Laser Driven Electron Accelerator*” (scadenza stabilita per il 16 febbraio 2016). In tale ambito, in coerenza con quanto previsto dalla relative convenzioni, l'attività si è tradotta, tra l'altro, nell'attivazione di incarichi per lo staff di ricerca degli stessi P.I. oltre ad assicurare il supporto nella gestione dell'intero iter amministrativo dei due progetti.

Riguardo alla **Ricerca Corrente**, il 24 luglio 2015 sono terminate le attività progettuali dei cinque progetti presentati da Agenas per il **Programma 2013** cui erano destinati complessivamente 600.000,00 euro, così ripartiti:

- “*Strumenti per la promozione dell'empowerment in oncologia pediatrica*”; 135.000,00 euro;
- “*Supporto alle Regioni nello sviluppo e/o nel miglioramento del sistema di governance regionale del rischio clinico (LINKAGE)*”; 165.000,00 euro;
- Elaborazione di una linea guida su “*Prevenzione, diagnosi e cura dell'osteoporosi*”; 90.000,00 euro;
- “*Analisi dei dati dell'attività specialistica per il monitoraggio dei LEA*”; 130.000,00 euro;

- Il Progetto Matrice – BPCO, “*Costruzione e validazione di algoritmi di definizione del caso prevalente per l'identificazione di pazienti con broncopneumatia cronica ostruttiva ed identificazione dei relativi percorsi assistenziali per una loro completa integrazione nel sistema MATRICE*”; 80.000,00 euro.

Nel corso dell’anno, inoltre, sono state avviate le attività del programma di **Ricerca Corrente 2014**, del valore di 700.000,00 euro suddivisi tra i seguenti cinque progetti approvati:

-
- “*Valutare la qualità nel percorso clinico assistenziale in oncologia pediatrica: definizione e strutturazione di un core di indicatori*”; 95.000,00 euro;
 - “*I bisogni informativi dei cittadini: verso il portale della trasparenza dei servizi per la salute*”; 97.000,00 euro;
 - “*Implementazione dei programmi di screening: analisi delle barriere e dei fattori facilitanti, modificabili e non. Seconda fase: Sperimentazione di strumenti evidence-based per la programmazione locale*”; 180.000,00 euro;
 - “*Health Technology assessment di percorsi diagnostico terapeutici*”; 128.000,00 euro;
 - “*Messa a punto e sperimentazione di strumenti informativi per valutare l'appropriatezza assistenziale e l'efficienza produttiva ed erogativa di servizi sanitari*”; 200.000,00 euro.

Da ultimo, è stato presentato dal Ministero della salute il programma di **Ricerca Corrente 2015**, per il quale è stato definito uno stanziamento complessivo di 850.000,00 euro, da ripartirsi su quattro seguenti progetti:

- “*Implementazione di metodi e strumenti per la valutazione partecipata del grado di umanizzazione delle Residenze Sanitarie Assistenziali (RSA)*”; 185.000,00 euro;
- “*Costruzione di un sistema integrato di valutazione e monitoraggio della sicurezza delle strutture sanitarie*”; 165.000,00 euro;
- “*La promozione della salute nel terzo millennio: facebook, social gaming e promozione di stili di vita sani tra gli adolescenti*”; 200.000,00 euro;
- “*Realizzazione di un sistema avanzato di monitoraggio delle performance degli IRCCS*”; 300.000,00 euro.

Attività di ricerca CCM

Riguardo ai programmi di ricerca in ambito CCM, è proseguita l’attività progettuale e la correlata gestione amministrativa, volta ad assicurare il costante coordinamento e raccordo tra Ministero ed Unità Operative. In questo quadro, sono stati coordinati i lavori dei progetti costituenti il **CCM**.

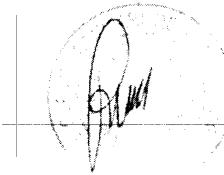
2012 che si sono conclusi nel corso del 2015, nei quali l’Agenzia ha operato quale *capofila*, nel costante affiancamento alle UU.OO. assicurando il previsto raccordo con il Ministero, con riferimento alle seguenti iniziative:

- “*L’impatto dei modelli proattivi implementati a livello regionale per l’assistenza alle persone affette da patologie croniche*” (finanziamento di 300.000,00 euro), concluso il 23 gennaio 2015;
- “*Implementazione di programmi di screening: analisi delle barriere e dei fattori facilitanti, modificabili e non*” (finanziamento di 60.000,00 euro), concluso il 23 gennaio 2015;
- “*Studio delle prospettive di sviluppo dei servizi di riabilitazione diretti a soddisfare la domanda di salute e di autonomia funzionale dei soggetti disabili con particolare riferimento alla sostenibilità delle politiche sanitarie centrali e regionali nel settore e alla integrazione tra sociale e sanitario*” (finanziamento di euro 250.000,00), concluso il 17 aprile 2015;
- “*La presa in carico delle persone con mieloleSIONE nelle regioni italiane: implementazione dei percorsi di cura integrati ospedale territorio e degli strumenti di gestione*” (finanziamento di 496.500,00 euro), concluso il 29 aprile 2015;
- “*Realizzazione di un sistema standardizzato di misure delle disuguaglianze di salute, in sistemi di indagine e sorveglianza già disponibili, al fine di identificare priorità e target, e valutare l’impatto di interventi di contrasto*” (finanziamento di 400.000,00 euro), concluso il 24 luglio 2015.

Sempre nel corso dell’anno, il 30 aprile, si sono conclusi anche 2 progetti **CCM 2012** in cui Agenas è *Unità operativa*:

- “*La vigilanza delle malattie croniche, la prevenzione delle complicanze e la gestione dei pazienti con dolore cronico nelle modalità organizzative della casa della salute. Costruzione di un sistema informativo*” (finanziamento di 4.125,00 euro), coordinato dalla Regione Toscana per il tramite della Fondazione Laboratorio per le Politiche Sociali Labos;
- “*Piattaforma italiana per lo studio delle Polimorbidità: scenario epidemiologico, aspetti clinici e farmacologici prospettive di genere e contesto farmaco-economico*” (Finanziamento di 60.000,00 euro), coordinato dall’Istituto Superiore di Sanità.

Il 21 febbraio 2015, inoltre, sono terminati i lavori dell’Accordo **CCM 2013** “*Network Italiano Evidence Based Prevention – NIEBP. Selezionare, produrre e rendere disponibili prove di efficacia di interventi di prevenzione al fine di sostenere la programmazione nazionale e regionale*” (finanziamento di 60.000,00 euro), mentre sono proseguite le attività del progetto **CCM 2013** “*Definire strumenti a supporto della implementazione delle reti oncologiche*”, coordinato dalla Regione Toscana – per la quale Agenas è Unità operativa (finanziamento 21.900,00 euro).



Da ultimo, nel 2015 hanno avuto avvio le attività del programma **CCM 2014** nell’ambito del quale il Ministero ha affidato ad Agenas due progetti in cui l’Agenzia è, rispettivamente, *capofila* e *Unità Operativa*:

- “*Progetto di supporto alla valutazione del piano nazionale per la Prevenzione 2014-2018*” (finanziamento totale 300.000,00 euro);
- AZIONI CENTRALI – “*Osservatorio Reti Oncologiche: sistema di monitoraggio e valutazione delle reti oncologiche regionali*” (finanziamento totale 65.000,00 euro).

Ricerca Autofinanziata

Riguardo a questa tipologia di Ricerca, nel corso del 2015 complessivamente Agenas ha gestito 26 progetti. In particolare, nel corso del 2015 **sono state portate a compimento le attività di 11 progetti** cui era destinato un budget complessivo di 1,6 milioni di euro:

- “*Qualità ed equità dell’assistenza sanitaria territoriale erogata alle persone affette da malattie croniche: analisi organizzativa e d’impatto dei modelli proattivi implementati a livello regionale*” terminato il 18 febbraio 2015 – finanziamento totale euro 200.000,00;
- “*Sviluppo e validazione di un set di indicatori per monitorare la Long Term Care degli anziani non autosufficienti*”, con il sottoprogetto “*Progetto operativo: Nuovi modelli organizzativi e gestionali dell’assistenza primaria*” concluso il 14 febbraio 2015 – finanziamento totale euro 170.000,00;
- “*Assistenza sociosanitaria: fabbisogni e costi*” scaduto il 17 marzo 2015 – finanziamento totale euro 400.000,00;
- “*Democrazia deliberativa e giurie dei cittadini*” scaduto a marzo 2015.
- “*Empowerment, Percorsi di cura e Scelte diagnostico-terapeutiche in Oncologia*” scaduto aprile 2015 – finanziamento totale euro 205.000,00;
- “*Il processo “partecipato” per la valutazione del grado di umanizzazione degli ospedali e delle case di cura private accreditate: costruzione dei modelli regionali*” scaduto il 30 aprile 2015 – finanziamento totale euro 89.000,00;

- *"Metodologie e strumenti diretti a favorire l'accessibilità, la continuità assistenziale e il governo della libera professione intramuraria"* scaduto il 30 giugno 2015 – finanziamento totale euro 100.000,00;
- *"Sistema per la Composizione di Indicatori di Attività REgionali – SCIARE"* scaduto il 30 giugno 2015 – finanziamento totale euro 120.000,00
- *"Indagine conoscitiva sui Dirigenti medici dei Dipartimenti di prevenzione, dei Distretti e delle Direzioni degli Ospedali finalizzata alla Formazione Specifica di gruppi di Dirigenti medici delle Regioni con Piano di Rientro"* scaduto il 30 giugno 2015 – finanziamento totale euro 120.000,00;
- *"Summer school per leader civici sull'Health Technology Assessment"* scaduto il 6 agosto 2015 - finanziamento totale 38.000,00;
- *"Seconda vittima"* finanziamento totale 200.000,00 – scadenza il 31 ottobre 2015.

Relativamente ai progetti in corso, il 2015 è stato interessato dall'**avvio/prosecuzione di 15 progetti di ricerca** per un budget complessivo di 3,1 milioni di euro così ripartiti:

- *"Monitoraggio dei sistemi regionali di finanziamento delle funzioni assistenziali e di remunerazione delle prestazioni sanitarie"*, finanziamento totale 70.000,00 euro; scadenza prevista 20 febbraio 2016;
- *"CRISALIDI - Misurare l'impatto della crisi sulla salute e sulle disuguaglianze"*, finanziamento totale 350.000,00 euro; scadenza 9 marzo 2016;
- *"Analisi ex-ante ed ex-post dell'impatto di uno strumento evidence-based innovativo sulle modalità di impiego dei biomarcatori in ambito ospedaliero"*, finanziamento totale 15.000,00 euro; scadenza 22 aprile 2016;
- *"Guida all'uso dei biomarcatori in oncologia 2010"*, finanziamento totale 25.000,00 euro; scadenza 22 aprile 2016;
- *"Programma di collaborazione per la realizzazione e gestione di un corso FAD relativo al Programma Nazionale di valutazione degli Esiti (PNE) e per la realizzazione di una ricerca sull'evoluzione della professione medica e del suo ruolo nel SSN e dei rapporti con le altre professioni sanitarie"*, finanziamento totale 220.000,00 euro; scadenza 30 giugno 2016;
- *"Prevenzione e disciplina del conflitto di interesse"*, finanziamento totale 10.000,00 euro; scadenza 14 settembre 2016;

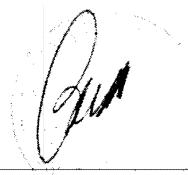
- *“Lo sviluppo di modelli di reti cliniche specialistiche (rete geografica, rete socio-sanitaria, rete infrastrutturale e delle tecnologie, rete IT) ed individuazione e sperimentazione di modelli di certificazione delle cure per disciplina specialistica”*, finanziamento totale 135.000,00 euro; scadenza 14 settembre 2016;
- *“Reti oncologiche e percorsi clinico-assistenziali in oncologia”*, finanziamento totale 190.000,00 euro; scadenza 30 settembre 2016;
- *“Patient's involvement in HTA. Percorso di formazione per leader civici e operaori del SSN”* finanziamento totale 40.000,00 euro; scadenza 1 novembre 2016;

- *“Sperimentazione di analisi civica dei contratti di erogazione dei servizi mensa nelle strutture sanitarie”*, finanziamento totale 35.000,00 euro; scadenza 1 novembre 2016;
- *“Monitoraggio della spesa per la manutenzione degli immobili del Sistema Sanitario Nazionale”* finanziamento totale 446.820,00 euro; scadenza 14 marzo 2017;
- *“Sviluppo delle risorse umane che operano nelle aziende sanitarie”*, finanziamento totale 140.000,00 euro; scadenza 14 marzo 2017;
- *“Prospettive per i modelli di governance dei sistemi sanitari regionali nel quadro costituzionale”*, finanziamento totale 200.000,00 euro; scadenza 1 maggio 2017;
- *“Applicazione diffusa priorità cliniche alle prestazioni specialistiche ambulatoriali”* finanziamento totale 200.000,00 euro; scadenza 1 maggio 2017;
- *“La valutazione partecipata del grado di umanizzazione delle strutture di ricovero”*, finanziamento totale 565.000,00 euro; scadenza prevista per il 30 giugno 2017;
- *“Implementazione del sistema di monitoraggio dell'assistenza territoriale”* finanziamento totale 460.000,00 euro; scadenza prevista per il 14 settembre 2017;

Accordi di collaborazione per la realizzazione di programmi e progetti speciali

Nel corso dell'anno si sono concluse le attività relative:

- al *V^o e VI^o Accordo Sivcas* per il quale il Ministero della Salute ha erogato all'Agenzia un finanziamento complessivo di 3.500.000,00 euro;
- all'accordo con la Regione Sicilia per il quale l'Agenzia ha ricevuto un finanziamento di 405.650,00 euro;



- alla collaborazione con il Sant'Anna di Como, per la “*Sperimentazione di un modello efficiente di gestione degli acquisti di beni e servizi in ambito sanitario, anche al fine di favorirne la diffusione nazionale, regionale e locale*” e per la “*realizzazione del monitoraggio di tutte le misure di revisione della spesa sanitaria di cui al programma di governo, così come previsto dall'art. 28 del Patto per la Salute 2014-2016*” (finanziamento 38.000,00 euro),
- alla collaborazione - a titolo gratuito - con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, per “*elaborare un congiunto programma avente a oggetto lo sviluppo e la condivisione di strumenti e metodologie per l'analisi delle problematiche relative all'efficienza della sanità pubblica e per la valutazione degli atti regionali oggetto di esame da parte del Tavolo di verifica degli adempimenti, con particolare riferimento agli atti adottati dalle regioni sottoposte ai piani di rientro e alla loro compatibilità con i Piani stessi, ovvero con i programmi operativi*”
- al VII Accordo HTA (finanziamento di 450.000,00 euro);
- al II° Accordo di collaborazione con il Ministero della Salute “*esigenze di rafforzamento ed efficientamento del Sistema dell'assistenza sanitaria transfrontaliera*” funzionale a fornire supporto al Ministero nella fase immediatamente successiva all'entrata in vigore del Dlgs 38/2014 in recepimento della Direttiva 2011/24/UE (finanziamento di 190.000,00 euro).

Nel corso del 2015 è **proseguita**:

- l'attività previste dal protocollo d'intesa per lo svolgimento di *iniziativa formative per RISK MANAGEMENT per operatori sanitari della Regione Calabria* (titolo gratuito);
- la collaborazione triennale con il DEP Lazio per le attività del *centro di riferimento operativo e direzione scientifica del Programma Nazionale Esiti* (finanziamento complessivo di 1.400.000 euro);
- i lavori relativi al “*Nuovo sistema di misurazione e valorizzazione dei prodotti delle strutture ospedaliere*” (prorogato fino al 31 dicembre 2017) con il supporto amministrativo fornito dall'Agenzia alle strutture dal Ministero, per il quale l'Agenas dispone di 400.000,00 euro che eroga per conto del Ministero della Salute, di cui 47.000,00 sono destinati al Cergas la cui attività si è conclusa lo scorso ottobre;
- il *II° Accordo con Agenzia Regionale della Sanità (SORESA) della Regione Campania* (finanziamento 70.000,00 euro);
- il *protocollo d'intesa* stipulato il 9 dicembre 2014 con Anac.

Infine, sono state avviate le seguenti **nuove collaborazioni**:

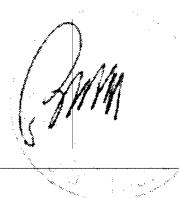
- con l'Azienda Ospedaliera Universitaria Città della Salute e della Scienza di Torino per lo svolgimento di attività di supporto afferenti alcune competenze dell'Agenzia (finanziamento di 35.000,00);
 - con la Regione Liguria attinente i lavori per lo *sviluppo del PAC* (finanziamento di 66.728,00 euro);
 - con la Regione Puglia per il *corso di formazione manageriale in materia di sanità pubblica e di organizzazione e gestione sanitaria* (finanziamento 100.000,00 euro);
 - con la Regione Lazio per lo svolgimento di *attività strategiche e di supporto al SSR* (finanziamento di 200.000,00 euro)
-
- con l'Associazione LIBERA per la *realizzazione di una ricognizione sulle modalità di recepimento delle norme in materia di corruzione* (finanziamento 40.000,00 euro);
 - con la SNA - Scuola Nazionale Dell'Amministrazione per la *realizzazione di una scuola per la formazione in ambito sanitario* (a titolo gratuito);
 - con le Regioni Abruzzo e Piemonte per i *Piani di Rientro* (finanziamento rispettivamente di 100.000 euro e 200.000 euro);
 - con l'Università Cattolica del Sacro Cuore per la *realizzazione di tirocini formativi* (a titolo gratuito);
 - con la Regione Sicilia per di una collaborazione finalizzata al superamento delle criticità di cui al *Piano di rientro* (Programma Operativo di Consolidamento e Sviluppo) (finanziamento di 333.250,00 euro);
 - con il CERISMAS per la *proseguzione delle attività PAC* (Percorso Attuativo della Certificabilità) finanziamento totale 35.000,00 euro.

In ambito comunitario nel 2015 è **proseguita** l'attività dei seguenti Progetti di ricerca:

- “European network for HTA Joint Action 2 – EUnetHTA JA (JA 2)”;
- “European Union Network for Patient Safety and Quality of Care (PasQ)”;
- “Joint - European Health Workforce Planning and Forecasting (EUHWforce)”.

Ulteriori attività

Programma triennale per la Trasparenza e l'Integrità



Il 19 marzo 2015 il Consiglio di Amministrazione ha approvato l'aggiornamento del *“Programma Triennale per la Trasparenza e l’Integrità”* dell’Agenas per il triennio 2015-2017. Nel corso dell’anno 2015 in Agenas si sono alternati due diversi dirigenti nel ruolo di Responsabile della Trasparenza e dell’integrità. Fra le attività svolte per favorire la trasparenza e l’Integrità si segnala l’introduzione del “Diario di Bordo” sulla home page della sezione “Amministrazione Trasparente” del sito internet www.agenas.it. Il “Diario di Bordo” pubblica tutti gli aggiornamenti effettuati dall’Agenzia nella suddetta sezione “Amministrazione Trasparente” ed è orientato a garantire agli utenti del sito la qualità delle informazioni pubblicate così come richiesto dall’articolo 6 del d.lgs. n. 33 del 14 marzo 2013. L’aggiornamento del dato pubblicato è una caratteristica fondamentale per poter assicurare corretti processi di trasparenza. Insieme all’aggiornamento, anche la completezza, la tempestività e la semplicità di consultazione sono elementi imprescindibili ai quali l’Agenzia fa riferimento nel campo della trasparenza. La Tabella presenta anche una colonna interamente dedicata al cittadino dove lo stesso potrà inserire commenti/richieste/integrazioni/note sulle informazioni pubblicate, attraverso il collegamento ipertestuale presente che rimanda direttamente all’indirizzo di posta elettronica dedicato.

La sezione “Amministrazione Trasparente” è stata poi aggiornata e completata in diverse sezioni per un totale di 62 pubblicazioni come risulta dal suddetto Diario di Bordo e il numero di visite è aumentato. Nello specifico si citano gli aggiornamenti relativi alle sezioni: “Disposizioni generali/Atti generali”, “Personale / Dotazione organica”, “Consulenti e Collaboratori” con l’elenco dei consulenti e collaboratori per area funzionale letto automaticamente dalla banca dati dell’Agenzia, “Performance”, “Pagamenti dell’amministrazione” con la pubblicazione dell’indicatore di tempestività dei pagamenti e “Personale / Tassi di assenza” con la pubblicazione dei mesi precedenti a partire da gennaio 2015 anche in formato di tipo aperto.

Piano triennale per la prevenzione della corruzione

Sulla base di quanto disposto dall’articolo 54, comma 5 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, modificato dall’articolo 1 comma 44 della legge 6 novembre 2012, n. 190, Agenas ha provveduto a definire ed approvare, con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 19 marzo 2015, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di condotta dei dipendenti pubblici contenuto nel DPR 62/2013.

Il suddetto codice è pubblicato sulla relativa sezione delle pagine del sito internet di Agenas dedicate all’Amministrazione Trasparente e contiene anche i seguenti 6 moduli allegati:

1. per la riservatezza,

2. per la notifica dei doni ricevuti,
3. per la dichiarazione di potenziali conflitti di interesse,
4. sul conflitto di interessi per la partecipazione alle attività di HTA e HS,
5. per la segnalazione di condotte illecite,
6. sulla inconsistenza di cause di inconfondibilità ed incompatibilità.

Tutto il personale dell'Agenas (dipendenti e collaboratori) ha ricevuto una copia del suddetto codice. Nel corso del mese di maggio 2015,

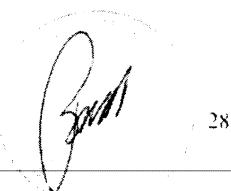
con deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 4 del 18 maggio 2015, è stato adottato, per il triennio 2015-2017, il Piano triennale dell'Agenzia in materia di "Prevenzione della corruzione", ai sensi dell'art. 1, comma 8 della Legge n. 190/2012.

Le misure previste nel precedente PTPC 2015-2017 hanno trovato parziale attuazione. I fattori che hanno supportato l'azione del RPC rispetto all'attuazione del PTPC sono stati sostanzialmente:

- le linee di azione attivate dalla Direzione (tra le quali la convenzione con Scuola Nazionale dell'Amministrazione);
- l'avvio dell'informatizzazione di alcuni processi "con eventi rischiosi";
- la sensibilizzazione e la diffusione della cultura e delle competenze attraverso una capillare e importante attività formativa, si rimanda alla specifica sezione per ulteriori approfondimenti;
- la costituzione di gruppi di lavoro per l'aggiornamento "partecipato" del PTPC per il triennio 2016-2018.

Nell'ambito del suddetto Protocollo di intesa sono stati svolti nel corso dell'ultimo trimestre 2015, come previsto dal PTCP 2015-2017 al punto 4.1, due corsi di formazione: uno di formazione di "base" indirizzato a tutto il personale Agenas (dipendenti e collaboratori) ed uno di formazione specifica, rivolto ai dirigenti e a relativi collaboratori. Di seguito si riporta l'elenco sintetico delle principali misure adottate nel corso del 2015:

- A. Processo "conferimento incarichi di collaborazione": è stata avviata una nuova procedura di selezione e reclutamento dei collaboratori, consulenti ed esperti tramite un nuovo regolamento e l'istituzione di un nuovo Albo qualificato (istituito il 12 gennaio 2015). La misura è stata supportata da un'apposita applicazione informatica che ne ha agevolato l'esecuzione e l'efficacia e che ha consentito anche la pubblicazione automatica dell'elenco dei "Consulenti e Collaboratori" nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente. Tutti gli incarichi vengono conferiti, a partire dal 1 marzo 2015, a seguito di una rigorosa selezione operata dalla "Commissione di valutazione",



28

secondo le procedure individuate dal regolamento dell’Agenzia del nuovo albo esperti e collaboratori, con le procedure di conferimento degli incarichi , approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 22 del 20 dicembre 2014

- B. Processo: "Affidamenti diretti per acquisti al di sotto dei 5.000 euro": è stato approvato il regolamento per l’acquisizione di lavori, servizi e forniture in economia e il processo di acquisizione in economia segue le disposizioni del suddetto regolamento
- C. Processo "Progetti di Ricerca": sono stati approvati e pubblicati nella sezione amministrazione trasparente i Regolamenti per la ricerca corrente ed autofinanziata che impongono un modello standard per la redazione delle schede progetto e l’approvazione (febbraio/marzo 2015). Il ciclo di presentazione/approvazione e gestione dei progetti segue l’iter previsto nei regolamenti;

- D. Processo "HTA" è stata data applicazione alla sottoscrizione, "contestuale" all’atto del processo di valutazione delle tecnologie, della dichiarazione sui potenziali conflitti di interesse secondo l’apposito schema di "dichiarazione sul conflitto di interessi e sulla riservatezza per la partecipazione alle attività di Agenas di valutazione delle tecnologie (HTA HS)", inserito come allegato al codice di comportamento e disciplinato all’art. 8 dello stesso.

Con riferimento alla Area di rischio B "affidamento di lavori servizi e forniture " è stata effettuata una ricognizione sulle procedure di acquisto seguite nel corso dell’anno 2014 e del 2015 che ha evidenziato come gli acquisti a seguito di affidamenti diretti "economali" (art. 125 c. 11 d. lgs n. 163/2006) siano diminuiti dal 49% (dato anno 2014) al 23% (dato anno 2015), e come le aggiudicazioni mediante Consip (per convenzioni e/o mercato elettronico della pubblica amministrazione) siano aumentate dal 31% (dato anno 2014) al 44% (dato anno 2015).

Si aggiunge, inoltre, che è stato approvato il regolamento per l’accettazione di donazioni di beni o di contributi liberali" approvato dal Direttore Generale con delibera n. 215 del 19 maggio 2015; le donazioni devolute da terzi (enti pubblici o privati, società, associazioni e/o privati cittadini) in favore dell’AGENAS sono accettate, a partire dalla data di approvazione, nelle modalità e con gli adempimenti previsti dal suddetto regolamento.

Il Piano della performance

Con delibera del Consiglio di Amministrazione del 29 luglio 2015 è stato approvato il Piano triennale della performance 2015 – 2017. Il Piano della Performance triennale fornisce, sia nell’ambito del *ciclo della performance* (D.lgs. 150/2009) che in quello della programmazione finanziaria e di bilancio, una rappresentazione dettagliata delle Linee e degli Obiettivi strategici ed operativi dell’Ente, in stretta correlazione con

gli Indirizzi programmatici approvati in precedenza, oltre che la definizione degli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, riferita al personale dirigente ed a quello di comparto.

Infine con delibera del Consiglio di Amministrazione del 17 settembre 2015 è stata approvata la Relazione sulla performance 2014, che costituisce, in linea con il Piano Triennale della Performance 2014-2016, lo strumento mediante il quale l'Ente evidenzia i risultati ottenuti nell'anno 2014 e rappresenta una verifica compiuta circa l'implementazione e lo sviluppo, ad oggi, da parte dell'Agenzia, del processo di misurazione e valutazione, sia della performance organizzativa, che individuale della propria struttura operativa interna.

Struttura e personale dell'Agenzia

Alla data del 31 dicembre 2015 la consistenza della dotazione organica del personale di ruolo dell'Agenzia è così strutturata: n. 6 unità di personale dirigente (Area III e Area IV del SSN) e n. 37 unità di personale del comparto, delle quali due appartenenti alle categorie protette (legge 68/99 e successive modifiche ed integrazioni).

Per quanto riguarda le 37 unità di personale del comparto, sono 28 quelle effettivamente in servizio alla data del 31 dicembre 2015, e per quanto riguarda le 6 unità di personale dirigente, sono n. 5 quelle effettivamente in servizio alla data del 31 dicembre 2015.

Per le unità di personale del comparto non in servizio presso l'Agenzia si forniscono di seguito le seguenti precisazioni:

Comandi out

Unità categoria D, posizione economica 1 “Collaboratore tecnico-professionale” è stato rinnovato il comando presso il Ministero della Salute con decorrenza dal giorno 1° gennaio 2016 e fino al giorno al 31 dicembre 2016 (deliberazione direttoriale n. 428 del 3 dicembre 2015);

unità categoria D, posizione economica base “Collaboratore amministrativo” è stato disposto il comando presso il Ministero della Salute con decorrenza dal giorno 16 ottobre 2015 e fino al giorno 15 ottobre 2016 (deliberazione direttoriale n. 305 del 31 luglio 2015);

Unità categoria D, posizione economica base “Collaboratore amministrativo” è stato disposto il comando presso il Ministero della Salute con decorrenza dal giorno 16 ottobre 2015 e fino al giorno 15 ottobre 2016 (deliberazione direttoriale n. 305 del 31 luglio 2015);

Unità categoria D, posizione economica 1 “Collaboratore tecnico-professionale” è stato disposto il comando presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri, con decorrenza dal giorno 1° ottobre 2014 e fino alla scadenza del mandato governativo (deliberazione direttoriale n. 502 del 23 settembre 2014).

Unità “ctg C, posizione economica C4 assistente amministrativo” è stato rinnovato il comando presso l'INAIL, con decorrenza dal giorno 1° gennaio 2016 e fino al giorno 31 dicembre 2016 (deliberazione direttoriale n. 378 del 19 ottobre 2015);



Unità “ctg C, posizione economica C1 assistente amministrativo” è stato disposto il comando presso l’INAIL, con decorrenza dal giorno 18 maggio 2015 e fino al giorno 17 maggio 2016 (deliberazione direttoriale n. 190 del 30 aprile 2015);

Unità “categoria C, posizione economica 1, assistente amministrativo”, è stato rinnovato il comando presso il Ministero della Salute con decorrenza dal giorno 1° novembre 2015 e fino al giorno 31 ottobre 2016 (deliberazione direttoriale n. 382 del 21 ottobre 2015);

Unità “categoria C, posizione economica 1, assistente amministrativo”, è stato disposto il comando presso l’Agenzia Italiana del Farmaco - AIFA - con decorrenza dal giorno 1° ottobre 2015 e fino al giorno 30 settembre 2016 (deliberazione direttoriale n. 315 dell’11 agosto 2015);

Unità “categoria C, posizione economica 4, assistente amministrativo”, è stato disposto il comando presso il Consiglio Regionale del Lazio, con decorrenza dal giorno 1° aprile 2015 e fino al giorno 31 dicembre 2015 (deliberazione direttoriale n. 128 del 20 marzo 2015, così come rettificata con deliberazione direttoriale n. 173 del 14 aprile 2015).

Aspettativa senza assegni

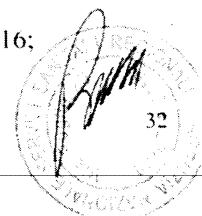
Unità, “collaboratore tecnico-professionale” - categoria D, posizione economica 1”, è stato rinnovato il periodo di aspettativa senza assegni per incarico dirigenziale presso la Regione Lazio per la durata di tre anni, con decorrenza dal giorno 7 febbraio 2015 e fino al giorno 6 febbraio 2018 (deliberazione direttoriale n. 54 del 6 febbraio 2015)

Unità, “coadiutore amministrativo” - categoria B, posizione economica 1”, è stata posta in aspettativa senza assegni per motivazioni personali per la durata di sei mesi, con decorrenza dal giorno 16 febbraio 2015 e fino al giorno 1° agosto 2015 (deliberazione direttoriale n. 55 del 6 febbraio 2015 e n. 300 del 31 luglio 2015).

Si precisa, altresì, che per quanto riguarda il personale non dirigente è stato concesso il nulla-osta per i seguenti part-time:

categoria DS, Collaboratore tecnico-professionale esperto”

Part-time orizzontale all’ 83,33% per la durata di anni due con decorrenza dal giorno 1° ottobre 2014 e fino al giorno 30 settembre 2016;



categoria C, posizione economica 1, assistente amministrativo”

Part-time verticale nella misura del 33%. per la durata di anni tre con decorrenza dal 1° gennaio 2014 e fino al 31 dicembre 2016;

categoria BS operatore tecnico-professionale esperto”

Part-time verticale nella misura dell’ 83,33%. per la durata di anni uno con decorrenza dal giorno 1° marzo 2015 e fino al giorno 29 febbraio 2016.

Si precisa, infine, che una unità di categoria D, posizione economica 1 “collaboratore tecnico-professionale” (attualmente in posizione di comando presso il Ministero della Salute) è stato autorizzato il part-time verticale nella misura dell’83,33% per la durata di anni uno con decorrenza dal giorno 1° gennaio 2016 e fino al giorno 31 dicembre 2016.

Comandi in

unità di personale con qualifica di “dirigente amministrativo” è stato attivato il comando dall’Istituto Zooprofilattico Sperimentale dell’Abruzzo e del Molise “G. Caporale” di Teramo, con decorrenza dal giorno 1° agosto 2015, per la durata di un tre anni, fino al giorno 31 luglio 2018 (deliberazione direttoriale n. 306 del 31 luglio 2015).

unità di personale categoria C, posizione economica base, “Assistente amministrativo” è stato rinnovato il comando dall’Ospedale San Giovanni Battista - Associazione dei Cavalieri Italiani del Sovrano Militare Ordine di Malta -ACISMOM-, con decorrenza dal giorno 1° agosto 2015, per la durata di un tre anni e fino al giorno 31 luglio 2018 (deliberazione direttoriale n. 304 del 31 luglio 2015).

Per le unità di personale dirigente non in servizio presso l’Agenzia si forniscono di seguito le seguenti precisazioni:

Comandi out

unità con qualifica di “dirigente amministrativo” – è stato concesso il nulla osta al comando per incarico dirigenziale presso la Regione Lazio con decorrenza dal giorno 4 maggio 2015, per la durata di tre anni, fino al giorno 3 maggio 2018 (deliberazione direttoriale n.178 bis del 21 aprile 2015).