

Strumentale, con elenco degli adempimenti da porre in essere e allegando bozza dello Statuto dell'Ente Strumentale per l'approvazione.

**Le attività della gestione 2015**

Di seguito sono esposte le attività qualificanti la gestione della Croce Rossa Italiana suddivise secondo gli ambiti dipartimentali

**RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE**

Il personale impiegato nella CRI al 31.12.2015 è di 2.371 dipendenti ed è costituito da:

- Personale civile di ruolo **n.1390**;
- Personale civile con rapporto a tempo determinato, ancora utilizzato nelle convenzioni ai sensi art 6 del decreto di riordino **n.44** (ridotte a n.25 all'atto della redazione della presente relazione);
- Personale militare in servizio continuativo **n.781**;
- Personale richiamato in servizio temporaneo per le esigenze dell'Ente **n.156**.

Il seguente prospetto evidenzia la diminuzione del personale nel corso degli anni 2008-2015 per circa 2008 unità, nonostante siano intervenute circa 330 stabilizzazioni

<i>Data</i>	<i>31/12/2008</i>	<i>31/12/2013</i>	<i>31/12/2015</i>
<i>unità di persone</i>	<i>4.379</i>	<i>3.914</i>	<b><i>2.371</i></b>

Si riportano le tabelle relative al personale civile e al personale militare in servizio continuativo nonché un prospetto generale recante tutto il personale (civile e militare) distribuito su base regionale.

SITUAZIONE ORGANICA AL 31.12.2015 PERSONALE CIVILE			
POSIZIONI	DOTAZIONE ORGANICA O.C. 185/12	POSTI COPERTI AL 31.12.2015	VACANZE ORGANICHE AL 31.12.2015
<b>RUOLO DIRIGENZIALE</b>			
DIRETTORE GENERALE	1	1	0
DIRIGENTE I FASCIA	3	3	0
DIRIGENTE II FASCIA	25	* 18	6
SUB TOTALE RUOLO DIRIGENZIALE	29	22	6
<b>AREA MEDICA E PERSONALE PROFESSIONISTA</b>			
MEDICI II FASCIA	15	14	1
MEDICI I FASCIA	59	45	14
PROFESSIONISTI DIPENDENTI II LIVELLO	8	6	2
PROFESSIONISTI DIPENDENTI I LIVELLO	21	10	11
PROFESSIONISTI DIPENDENTI LIVELLO BASE			
SUB TOTALE AREA MEDICA E PERSONALE PROFESSIONISTA	103	75	28
<b>COMPARTO</b>			
<b>PROFILO AMMINISTRATIVO-CONTABILE</b>			
POSIZIONE C5 ESPERTO AMMINISTRATIVO CONTABILE	62	9	53
POSIZIONE C4 ESPERTO AMMINISTRATIVO CONTABILE	74	25	49
POSIZIONE C3 FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CONTABILE	91	40	51
POSIZIONE C2 COLLABORATORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	79	5	74
POSIZIONE C1 COLLABORATORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	158	116	42
POSIZIONE B3 ASSISTENTE AMMINISTRATIVO CONTABILE	187	111	76
POSIZIONE B2 ASSISTENTE AMMINISTRATIVO CONTABILE	140	132	8
<b>POSIZIONE B1 OPERATORE DI AMMINISTRAZIONE</b>	<b>63</b>	<b>93</b>	<b>30</b>
POSIZIONE A3 COADIUTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	3		3
<b>POSIZIONE A2 COADIUTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE</b>	<b>12</b>	<b>25</b>	<b>13</b>
<b>PROFILO INFORMATICO</b>			
POSIZIONE C5 ESPERTO INFORMATICO	3		3
POSIZIONE C4 ESPERTO INFORMATICO	4	1	3
POSIZIONE C3 FUNZIONARIO INFORMATICO	7	2	5
POSIZIONE C2 COLLABORATORE INFORMATICO	4		4
POSIZIONE C1 COLLABORATORE INFORMATICO	8	5	3
POSIZIONE B3 ASSISTENTE INFORMATICO	3		3
POSIZIONE B2 ASSISTENTE INFORMATICO	3		3
POSIZIONE B1 OPERATORE INFORMATICO	5	2	3
<b>PROFILO TECNICO</b>			
POSIZIONE C5 ESPERTO TECNICO	4		4
POSIZIONE C4 ESPERTO TECNICO	13	4	9
POSIZIONE C3 FUNZIONARIO TECNICO	14	7	7
POSIZIONE C2 COLLABORATORE TECNICO	12		12
POSIZIONE C1 COLLABORATORE TECNICO	65	23	42
POSIZIONE B3 ASSISTENTE TECNICO	62	28	34
POSIZIONE B2 ASSISTENTE TECNICO	119	67	52
POSIZIONE B1 OPERATORE SPECIALIZZATO TECNICO	340	247	93
POSIZIONE A3 OPERATORE QUALIFICATO TECNICO	2		2
<b>POSIZIONE A2 OPERATORE QUALIFICATO TECNICO</b>	<b>81</b>	<b>292</b>	<b>211</b>
<b>PROFILO SOCIO SANITARIO</b>			
POSIZIONE C5 ESPERTO SOCIO SANITARIO	12		12
POSIZIONE C4 ESPERTO SOCIO SANITARIO	22	5	17
POSIZIONE C3 FUNZIONARIO SOCIO SANITARIO	68	26	42

POSIZIONE C2 COLLABORATORE SOCIO SANITARIO	8		8
POSIZIONE C1 COLLABORATORE SOCIO SANITARIO	18	28	10
POSIZIONE B2 ASSISTENTE SOCIO SANITARIO			
SUB TOTALE COMPARTO			
1746	<u>1746</u>	<u>1293</u>	<u>453</u>
TOTALE GENERALE	1878	1390	488

\*Posti indisponibili per incarichi di Dirigente di I fascia

**SERVIZI AUSILIARI FF.AA.**

	UFFICIALI	SOTT.LI GRAD E TRUPPA	TOTALE
Dotazione organica (tabella autorizzata dal Ministero della Difesa)	59	247	306
Situazione	33	192	225
Vacanze organiche nell'anno 2015	26	55	81
Dotazione organica (ruolo speciale ad esaurimento L.730/86)	-	-	-
Situazione	9	37	46
Vacanze organiche nell'anno 2015	0	0	0

**SERVIZI D'EMERGENZA**

	UFFICIALI	SOTT.LI GRAD E TRUPPA	TOTALE
Dotazione organica (OO.CC. 4992/86 e 4093/92)	7	107	114
Situazione	5	56	61
Vacanze organiche nell'anno 2015	2	51	53
Dotazione organica (ruolo speciale ad esaurimento L.730/86)	-	-	-
Situazione	2	10	12
Vacanze organiche nell'anno 2015	0	0	0

**SERVIZI CIVILI D'ISTITUTO**

	UFFICIALI	SOTT.LI GRAD E TRUPPA	TOTALE
Dotazione organica (OO.CC. 4992/86 e 4093/92)	-	-	-
Situazione	24	360	384
Vacanze organiche nell'anno 2015	0	0	0
Dotazione organica (ruolo speciale ad esaurimento L.730/86)	-	-	-
Situazione	7	46	53
Vacanze organiche nell'anno 2015	0	0	0

<b>TOTALE GENERALE SITUAZIONE ORGANICA</b>	<b>80</b>	<b>701</b>	<b>781</b>
--	-----------	------------	------------

<b>TOTALE GENERALE VACANZE ORGANICHE</b>	<b>28</b>	<b>106</b>	<b>134</b>
--	-----------	------------	------------

**Situazione personale civile di ruolo e militare in servizio continuativo al 31.12.2015 su base regionale**

<b>Regione</b>	<b>Maschi</b>	<b>Femmine</b>	<b>Totale</b>
ABRUZZO	<b>38</b>	<b>17</b>	<b>55</b>
BASILICATA	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>13</b>
CALABRIA	<b>11</b>	<b>5</b>	<b>16</b>
CAMPANIA	<b>115</b>	<b>13</b>	<b>128</b>
EMILIA ROMAGNA	<b>61</b>	<b>22</b>	<b>83</b>
FRIULI	<b>30</b>	<b>11</b>	<b>41</b>
LAZIO	<b>846</b>	<b>192</b>	<b>1.038</b>
LIGURIA	<b>44</b>	<b>7</b>	<b>51</b>
LOMBARDIA	<b>186</b>	<b>57</b>	<b>243</b>
MARCHE	<b>45</b>	<b>12</b>	<b>57</b>
MOLISE	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>6</b>
PIEMONTE	<b>85</b>	<b>18</b>	<b>103</b>
PUGLIA	<b>58</b>	<b>3</b>	<b>61</b>
SARDEGNA	<b>39</b>	<b>1</b>	<b>40</b>
SICILIA	<b>92</b>	<b>9</b>	<b>101</b>
TOSCANA	<b>54</b>	<b>17</b>	<b>71</b>
TRENTINO A.A.	<b>11</b>	<b>5</b>	<b>16</b>
UMBRIA	<b>18</b>	<b>1</b>	<b>19</b>
VALLE D'AOSTA	<b>1</b>		<b>1</b>
VENETO	<b>24</b>	<b>4</b>	<b>28</b>
<b>Totale generale</b>	<b>1.764</b>	<b>407</b>	<b>2.171</b>

**Tabella 2 - Situazione personale civile a tempo  
determinato e militare in servizio temporaneo al  
31.12.2015**

Regione	Maschi	Femmine	Totale
ABRUZZO	<b>2</b>		<b>2</b>
BASILICATA			<b>0</b>
CALABRIA	<b>12</b>		<b>12</b>
CAMPANIA			<b>0</b>
EMILIA ROMAGNA	<b>1</b>		<b>1</b>
FRIULI	<b>1</b>		<b>1</b>
LAZIO	<b>124</b>	<b>1</b>	<b>125</b>
LIGURIA	<b>5</b>		<b>5</b>
LOMBARDIA	<b>3</b>		<b>3</b>
MARCHE			<b>0</b>
MOLISE			<b>0</b>
PIEMONTE	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
PUGLIA			<b>0</b>
SARDEGNA	<b>3</b>		<b>3</b>
SICILIA	<b>4</b>		<b>4</b>
TOSCANA	<b>14</b>	<b>9</b>	<b>23</b>
TRENTINO A.A.	<b>3</b>		<b>3</b>
UMBRIA	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>7</b>
VALLE D'AOSTA	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>8</b>
VENETO		<b>1</b>	<b>1</b>
<b>Totale generale</b>	<b>182</b>	<b>18</b>	<b>200</b>

In merito alle problematiche del personale si rinvia a quanto descritto nella relazione sulla gestione del rendiconto generale 2015 del Comitato Centrale.

## ATTIVITA' ECONOMICO-FINANZIARIE E PATRIMONIALI

### Anticipazione di liquidità

Come già esposto per la relazione al rendiconto 2015 del Comitato Centrale la CRI, stante la mole di debiti pregressi provenienti dalle gestioni precedenti, ha sensibilizzato gli organi di Governo e il Parlamento per le esigenze di liquidità. Tale richiesta è stata accolta con l'approvazione dell'art. 49 quater del D.L. 69/2013 mediante un'anticipazione di liquidità di 150 milioni di Euro

Tale strumento nell'anno 2014 ha permesso però, a fronte di una ricognizione dei debiti pari a € 150 mln ca, di ottenere un'anticipazione di soli €. 48.843.373,72. A tal punto, la CRI ha ritenuto nuovamente di attivarsi presso il Governo e il Parlamento sulla questione. Anche questa volta l'esito è stato positivo in quanto è stata inserita nel decreto mille proroghe (decreto-legge 30 dicembre 2015, n. 210 convertito dalla legge 25 febbraio 2016, n. 21 recante: "Proroga di termini previsti da disposizioni legislative.") la modifica dell'art. 49 quater del decreto legge 21 giugno 2013 n.69 consentendo all'Ente Strumentale di chiedere al Ministero dell'Economia e Finanze l'erogazione di una nuova anticipazione limitatamente alla quota ancora non erogata ai sensi dell'art. 49 quater suddetto (massimo 102 milioni di euro). Tale norma consentirà di procedere ai pagamenti urgenti derivanti prevalentemente da sentenze.

### Patrimonio

#### 1) Quadro normativo

L'art. 4, comma 1, lett a) del decreto di riorganizzazione della CRI ha previsto un piano di valorizzazione di immobili (non più utilizzati a fini istituzionali) da aggiornarsi costantemente per recuperare risorse volte a ripianare debiti accumulati anche a carico dei Comitati e per le esigenze del bilancio di previsione a decorrere dall'anno 2013. Il processo di alienazione è sottoposto al controllo delle autorità vigilanti e di uno specifico comitato per la predisposizione degli atti di gestione del patrimonio i cui componenti sono stati nominati dal Ministro della Salute con decreto del 13 marzo 2013.

Nell'esercizio 2015 la situazione del patrimonio immobiliare (stato di consistenza patrimoniale e l'inventario dei beni immobili di proprietà o comunque in uso alla CRI) alla data del 30 novembre 2015 è stata definita con O.P. n.287 del 17.12.2015.

**1.a Direttive**

Con seguito alla Circolare n.55023/2014 concernente le disposizioni d'ordine attuativo relativamente al patrimonio immobiliare e mobiliare alla luce del D.M. 16 aprile 2014 in data 06/08/2015 è stata emanata la circolare prot. n. 59368, avente per oggetto *“D.lgs n. 178/2012 e s.m.i. Decreto interministeriale 16 aprile 2014 pubblicato nella G.U. Serie Generale n. 135 del 13 giugno 2014 – disposizioni in materia di mutui e leasing”*, e successivamente con distinte note, è stato chiesto ai Comitati Regionali di comunicare l'avvenuta voltura di contratti di mutuo .Per quanto riguarda i contratti di comodato sottoscritti nel 2014 quest'ultimi sono stati rinnovati per l'anno 2015 e alla data del 31/12/2015 si rileva che su n. 640 contratti trasmessi, 137 sono in corso di perfezionamento.

**1.b Alienazioni immobili**

Nel corso dell'anno sono state bandite n 5 aste pubbliche per l'alienazione dei seguenti lotti n. 19 lotti (Alessandria, Ameglia, Casale Monferrato (due), Como, Enego, Ferrara Loc. Aguscello, Gambolò, Impruneta, Lanzo Torinese, Lauco, Lucca, Novara, Pietrasanta, Roma, Santu Lussurgiu, Schio, Brescia, Jesolo) per una base complessiva di euro 50.572.715,00;

n. 1 lotto (Jesolo) per una base di euro 42.074.000,00;

n. 1 lotto (Jesolo) per una base di euro 37.079.940,00;

n. 12 lotti (Ameglia, Arcola, Enego, Ferrara Loc. Aguscello, Impruneta, La Spezia, Lauco, Novara, Piacenza, Ravenna, Reggio Emilia, Schio) per una base complessiva di euro 3.010.600,00;

n. 1 lotto (Como) per una base di euro 180.800,00.

Sono stati aggiudicati solo 3 lotti per un totale di **€.360.850,00** (entrata non effettivamente ancora realizzata), riguardanti un'unità immobiliare sita in Gambolò (PV) aggiudicata per la somma di € 155.000,00; un terreno in Impruneta (FI) per la somma di € 25.000,00; e un' unità immobiliare in Como per la somma di € 180.850,00). Per i restanti lotti non sono pervenute offerte e pertanto le aste sono state dichiarate deserte.

Si è constatato che nonostante sia stata posta in essere ogni utile iniziativa tesa all'alienazione degli immobili al fine di ridurre la situazione debitoria e per le finalità di cui all'art. 4, comma 1 lett.a) del D.Lgs. n.178/12, anche con lo strumento delle aste pubbliche informatiche, non si riscontra un'appetibilità del mercato, riconducibile senz'altro alla generale situazione di stagnazione del mercato immobiliare e alle condizioni economiche generali piuttosto precarie.

**1.c Consistenza del patrimonio immobiliare**

I seguenti prospetti riportano rispettivamente il totale dei cespiti immobiliari nel corso dell'anno e la consistenza su base regionale alla data del 30 novembre 2015

## PATRIMONIO: CONSISTENZA GENERALE anno 2015

CESPITI IMMOBILIARI	28 MAGGIO 2015	30 NOVEMBRE 2015
FABBRICATI	1050	1045
TERRENI	415	413

## CONSISTENZA SU BASE REGIONALE ALLA DATA DEL 30.11.2015

Regione	Cespi relativi a fabbricati	Cespi relativi a terreni
<b>Abruzzo</b>	<b>8</b>	<b>1</b>
<b>Basilicata</b>	<b>7</b>	<b>1</b>
<b>Calabria</b>	<b>10</b>	<b>0</b>
<b>Campania</b>	<b>22</b>	<b>1</b>
<b>Emilia Romagna</b>	<b>80</b>	<b>16</b>
<b>Friuli Venezia Giulia</b>	<b>74</b>	<b>5</b>
<b>Lazio</b>	<b>49</b>	<b>20</b>
<b>Liguria</b>	<b>150</b>	<b>89</b>
<b>Lombardia</b>	<b>170</b>	<b>76</b>
<b>Marche</b>	<b>53</b>	<b>14</b>
<b>Molise</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
<b>Piemonte</b>	<b>104</b>	<b>44</b>
<b>Puglia</b>	<b>14</b>	<b>6</b>
<b>Sardegna</b>	<b>9</b>	<b>0</b>
<b>Sicilia</b>	<b>20</b>	<b>27</b>
<b>Toscana</b>	<b>202</b>	<b>61</b>
<b>Trentino A. Adige - Bolzano</b>	<b>7</b>	<b>0</b>
<b>Trentino A. Adige - Trento</b>	<b>9</b>	<b>24</b>
<b>Umbria</b>	<b>17</b>	<b>6</b>
<b>Valle d'Aosta</b>	<b>5</b>	<b>0</b>
<b>Veneto</b>	<b>34</b>	<b>22</b>
<b>TOTALE</b>	<b>1045</b>	<b>413</b>

Il totale complessivo è di **1458 cespi**.

**ATTIVITÀ ORDINARIE INERENTI LA **MISSION** DELLA CROCE ROSSA ITALIANA****1. Le attività ausiliarie delle Forze Armate****CORPO MILITARE DELLA CROCE ROSSA ITALIANA**

I riferimenti normativi relativi ai compiti attribuiti al Corpo Militare della C.R.I., ausiliario delle Forze Armate sono i seguenti

- D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 – art. 196: *“Contribuisce allo sgombero e alla cura dei feriti e dei malati di guerra nonché delle vittime dei conflitti armati e allo svolgimento dei compiti di carattere sanitario e assistenziale connessi all’attività di difesa civile”*;
- D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 – art. 197: *“Preparazione del personale, dei materiali e delle strutture di pertinenza dei corpi ausiliari, al fine di assicurare costantemente l’efficienza dei relativi servizi in qualsiasi circostanza, secondo le direttive e sotto la vigilanza del Ministero della difesa”*;
- DPR 90/2010, art. 272: *“Collaborazione con le Forze armate per il servizio di assistenza sanitaria”*
- D.Lgs 28 settembre 2012, n.178 – art. 1, comma 4, lettera g: *“svolge attività ausiliaria delle Forze Armate, in Italia ed all'estero, in tempo di pace o di grave crisi internazionale, secondo le regole determinate dal Movimento”*;

L'Organico è costituito da personale in servizio continuativo, a vario titolo, in forza alla struttura C.R.I. ausiliaria delle FF.AA per **265 unità** e da personale in congedo iscritto nei vari ruoli oltre **14.000**. Lo stanziamento di bilancio dell'esercizio 2015 per il funzionamento del Corpo Militare della C.R.I. è stato di 2.676.842,81 euro con un notevole decremento rispetto all'esercizio finanziario 2014 le cui risorse ammontavano a 7.839.223,00 euro.

In via ordinaria il personale militare C.R.I. in servizio continuativo svolge le seguenti attività:

- a. gestione ordinaria del personale in servizio continuativo per i servizi ausiliari alle Forze Armate, e dei militari in congedo iscritti nei vari ruoli, delle risorse finanziarie, delle infrastrutture in uso, dei materiali e degli automezzi in dotazione (oltre 300 tra veicoli e rimorchi di vario tipo);
- b. ammodernamento delle dotazioni campali<sup>1</sup> e degli automezzi, attraverso attività di ricerca, di sperimentazione e di acquisizione di beni;
- c. formazione e addestramento del personale militare CRI;
- d. attività di mantenimento della capacità operativa del Corpo Militare CRI per l'impiego delle proprie risorse, in termini di formazioni organiche e di assetti minori, per fronteggiare situazioni di emergenza;

Con il contributo del personale CRI richiamato in servizio temporaneo a domanda senza assegni, vengono svolte le seguenti ulteriori attività:

- e. prontezza operativa per assicurare una risposta alle emergenze;
- f. impieghi operativi e concorsi vari a favore delle Forze Armate, in Italia e all'estero, prevalentemente mediante la fornitura di assetti sanitari e di difesa NBCR vari;
- g. impieghi operativi e concorsi vari a favore dell'Associazione C.R.I.;
- h. corsi, seminari e convegni a favore dei militari C.R.I.;
- i. corsi a favore del personale delle Forze Armate e dei Corpi Armati dello Stato
- j. addestramento ed esercitazioni;
- k. altre attività di rappresentanza e di propaganda.

Nel 2015 il Corpo Militare ha svolto complessivamente **4.508** attività, le quali hanno comportato l'impiego di **12.070** militari, per complessive **34.000** giornate di servizio, con ripartizioni percentuali nelle principali tipologie di attività e con comparazioni con gli anni precedenti che si riportano nelle tabelle e nei diagrammi di seguito indicati.

**Tabella 4.1: attività svolte nel 2015 (escluse le attività ordinarie di gestione delle risorse del Corpo Militare CRI, quali: gestione del personale, delle risorse finanziarie, mantenimento delle infrastrutture, dei materiali e degli automezzi, acquisizione di materiali e mezzi), rispetto al 2014.**

	Attività svolte nel 2014	Valori percentuali	Attività svolte nel 2015	Valori percentuali
Attività di formazione e addestramento	Corsi vari livelli per personale militare CRI	174	30	122 4 15
	Convegni e Seminari personale militare CRI	22		22 1
	Addestramento	187		261 7
	Corsi a favore enti militari	163		101 3
	Corsi a favore altri enti	11		0 0
Attività operative	Impieghi operativi e concorsi per FFAA	1.105	60	2.614 79 81
	Impieghi operativi in ambito CRI e per altri enti	29		53 2
Altre attività	Altre attività (esclusi gli impieghi in qualità di volontari civili, non censiti)	179	10	143 4 4
Totale		<b>1.870</b>	100	<b>3.316</b> 100 100

**Tabella 4.2:** personale militare CRI impiegato nel biennio 2014 -2015 nelle varie attività.

		Personale impiegato nel <b>2014</b>	Valori percentuali	Personale impiegato nel <b>2015</b>	Valori percentuali	
Attività di formazione e addestramento	Corsi vari livelli per personale militare CRI	3.189	53	1203	14	45
	Convegni e Seminari personale militare CRI	490		258	3	
	Addestramento	2.808		2.100	24	
	Corsi a favore enti militari	719		338	4	
	Corsi a favore altri enti	365		0	0	
Attività operative	Impieghi operativi e concorsi per FFAA	3.550	30	3.966	46	48
	Impieghi operativi in ambito CRI e per altri enti	643		193	2	
Altre attività	Altre attività (esclusi gli impieghi in qualità di volontari civili, non censiti)	1.668	17	618	7	7
Totale		<b>14.189</b>	100	<b>8.676</b>	100	100

Le variazioni nel biennio sono state determinate dai seguenti fattori:

- drastica riduzione del contributo del Ministero della Difesa, ridotto di circa il 66% rispetto al 2014;
- emanazione della Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Protezione Civile prot. CG/0066408 del 18 dicembre 2014 riguardante le procedure per il disinnesco di ordigni bellici nell'ambito di bonifiche occasionali, con affidamento al Corpo Militare C.R.I. della fornitura del presidio sanitario composto da ambulanza, personale medico ed infermieristico dedicato per il personale direttamente impegnato per il disinnesco;
- incremento delle necessità di assistenza sanitaria nell'ambito delle attività di controllo dei flussi migratori;
- emergenza ebola, che ha reso necessario l'utilizzo di assetti di biocontenimento sulle unità/basi navali;
- avvio della missione EUNAVFOR MED;
- incremento delle richieste di concorsi da parte di numerosi enti/reparti delle varie Forze Armate.

Come emerge dai dati le ristrette disponibilità finanziarie hanno determinato una rimodulazione delle attività al fine di assicurare prioritariamente le esigenze operative e le attività formative propedeutiche alle operazioni.

Significativo anche il numero di giorni di impiego nel 2015 del personale militare CRI, il quale ammonta complessivamente a 31.628 giorni, ripartiti come da specifica di cui alla seguente tabella

**Tabella 4.3: giorni di impiego del personale militare CRI distribuiti per le varie attività nel 2015.**

		Giorni di impiego personale militare CRI	Proporzioni percentuali	
Attività di formazione e addestramento	Corsi vari livelli per personale militare CRI	5.183	16	52
	Convegni e Seminari personale militare CRI	1.010	3	
	Addestramento	9.066	29	
	Corsi a favore enti militari	1.282	4	
	Corsi a favore altri enti	0	0	
Attività operative	Impieghi operativi e concorsi per FFAA	11.765	37	41
	Impieghi operativi in ambito CRI	1.177	4	
Altre attività	Altre attività (esclusi gli impieghi in qualità di volontari civili, non censiti)	2.145	7	7
Totale		<b>31.628</b>	100	100

#### Concorsi a favore di Enti militari

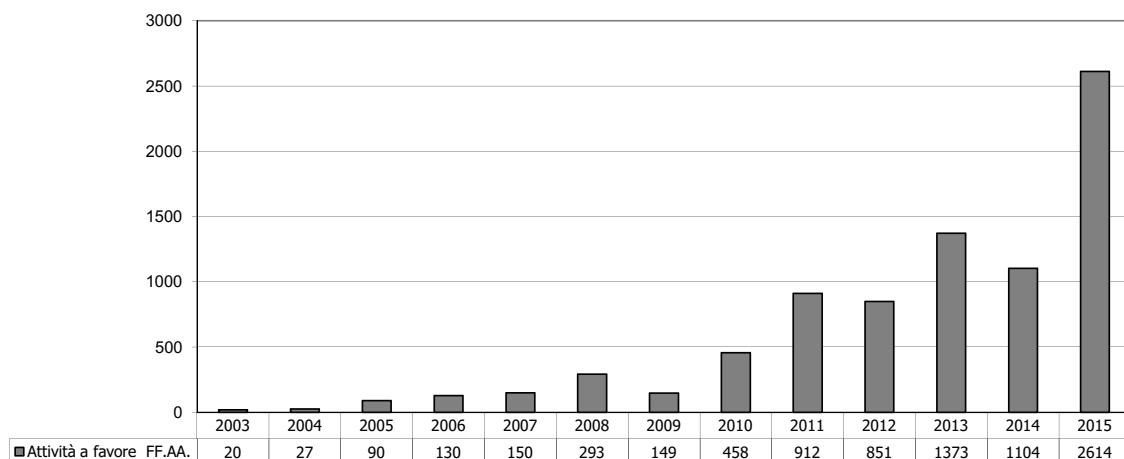
Nel corso degli anni i concorsi a favore di enti militari hanno registrato, per diversi fattori, un incremento costante e nell'anno 2015 sono stati assicurati complessivamente **2.612 concorsi a titolo gratuito e 2 concorsi con copertura dei soli oneri di missione a carico di contributi straordinari** (missione Resolute Support e EUNAVFORMED), con il conseguente impiego di **3.966 militari CRI**, comprendendo:

1. il concorso fuori area nell'ambito della missione ISAF e Resolute Support, sia per l'Aeromedical Staging Unit (negli E.A.U) che per i vari assetti sanitari forniti in Afghanistan (per l'Aeromedical Evacuation Team e per il controllo della filiera dell'acqua), con impiego di 32 militari CRI, tra medici e infermieri, con una presenza giornaliera di 3 medici e 4 infermieri per tutto l'arco dell'anno, per un complessivo di circa 2.590 giorni di presenze fuori area;
2. il concorso alla Marina Militare nell'ambito dell'ex Operazione "Mare Nostrum" e nelle attività di controllo dei flussi migratori, con l'impiego di 239 militari CRI (oltre 4.886 giorni di impiego

complessivi) tra medici, infermieri e tecnici per la difesa NBCR, i quali hanno assicurato la presenza di personale sanitario sulle varie unità navali impiegate (con turnazioni di 15-20 giorni) e assetti per il bio-contenimento su unità navale e presso le basi MARISTAEI di Catania e MARISTANAV di Taranto;

3. il concorso alla Marina Militare nell'ambito dell'Operazione "EUNAFOR MED", dal mese di settembre 2015, con impiego complessivo di 11 militari CRI, comprendenti medici specialisti (n.1 anestesista, n.2 chirurghi), infermieri di sala operatoria e ufficiali specialisti in Diritto Umanitario;
4. i supporti al Policlinico militare Celio, con un impiego di 131 militari CRI tra medici ed infermieri;
5. il supporto all'infermeria del Raggruppamento Autonomo del Ministero della Difesa, con l'impiego di oltre 40 cardiologi;
6. n.1.732 concorsi sanitari per assicurare il regolare svolgimento delle attività di Disinnesco Ordigni Bellici di tutti i Reggimenti Genio coinvolti per tale attività, con impiego di altrettanti assetti composti da ambulanza e relativo equipaggio costituito prevalentemente da n. 1 conduttore ambulanza, n. 1 medico, n. 1 infermiere del Corpo Militare o del Corpo delle Infermiere Volontarie (scheda di dettaglio in allegato 3);
7. i concorsi in Patria alle varie Forze Armate, prevalentemente all'Esercito, per assicurare il regolare svolgimento delle attività operative, addestrative e per l'effettuazione di visite sanitarie specialistiche;

**Grafico 5.1: concorsi forniti alle Forze Armate nel periodo 2003 - 2015**



**Tabella 5.1: personale impiegato nelle varie attività e giorni di impiego, con relativi valori percentuali**

Attività	Personale impiegato	%	Giorni impiego	%
Operazione ISAF	32	1	2.590	22
Operazione Mare Nostrum	239	7	4.886	42
Operazione EUNAVFOR MED	11	0	473	4

	Concorso al Policlinico Celio	131	3	131	1
	Visite mediche specialistiche	60	2	60	1
	Assistenza per Disinnesco Ordigni Bellici	3.151	<b>79</b>	3.257	<b>28</b>
	Attività di poligono, prove di efficienza fisica, e attività varie	342	9	368	3
	Total	<b>3.966</b>	100	<b>11.765</b>	100

### Attività formative e di addestramento

Per assicurare un adeguato livello di preparazione del personale e l'efficienza operativa delle varie unità campali, il Corpo Militare CRI elabora, con cadenza biennale, una propria direttiva per la formazione e l'addestramento del personale, che tiene conto delle indicazioni del Ministero della Difesa emanate periodicamente per definire gli obiettivi formativi per gli appartenenti alle Forze Armate e degli stanziamenti di bilancio ad essi dedicati, con conseguente calendarizzazione di una serie di eventi che comprendono:

- la formazione di base, che consente agli arruolati di acquisire il “tratto militare” e la conoscenza dell’organizzazione e delle norme che regolamentano la Croce Rossa Italiana e le Forze Armate;
- la formazione avanzata in materia sanitaria, amministrativa, legale, logistica ed operativa;
- i corsi per gli adempimenti alle varie disposizioni di legge in materia di prevenzione degli infortuni;
- i corsi individuati per assicurare le capacità operative del Corpo Militare;
- gli eventi accreditati presso il Ministro della Salute ai fini dell’Educazione Continua in Medicina;
- le attività di addestramento per il mantenimento delle abilitazioni acquisite per la conduzione di varie tipologie di veicoli (tattici pesanti, sanitari in ambiente tattico, movimento terra, carrelli elevatori, ecc);
- i programmi di istruzione e di addestramento per la prontezza operativa dei vari Nuclei Sanitari;
- seminari e convegni sanitari;
- la formazione linguistica ed informatica.

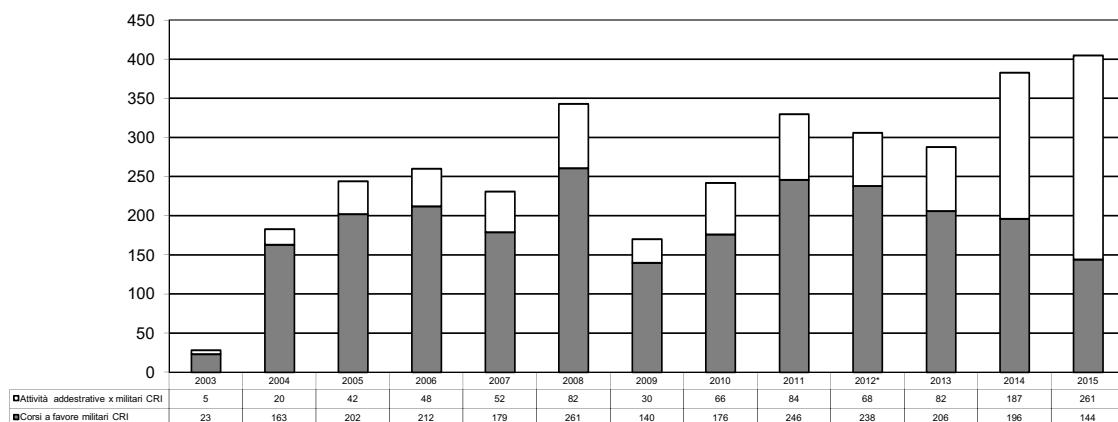
I corsi sono raggruppati in quattro diversi livelli di formazione:

- corsi di primo livello, basico;
- corsi di secondo livello, specialistico;
- corsi di terzo livello, per istruttori/insegnanti;
- corsi di quarto livello, superiore e dirigenziale.

Per l'esercizio 2015 per la drastica riduzione dello stanziamento di bilancio e non disponendo di fondi appositamente destinati per sopprimere all'elevato numero di richieste di concorso da parte delle

Forze Armate, si è reso necessario ridurre il numero di attività per la formazione del personale, privilegiando i corsi e le attività addestrative pre-impiego operativo.

**Grafico 6.1: numero di corsi e attività addestrative nel periodo 2003 - 2015 a favore del personale militare CRI**



Il consuntivo delle attività svolte nel 2015 conferma il trend registrato negli ultimi anni circa l'aumento delle richieste di concorsi da parte delle varie Forze Armate, sia per la fornitura di assetti sanitari tesi ad assicurare il regolare svolgimento di attività operative e addestrative che per la somministrazione di corsi a carattere sanitario o in materia di Diritto Internazionale Umanitario.

A fronte di tale incremento di attività si evidenzia una riduzione di oltre il 75% del contributo ordinario per il funzionamento dei servizi ausiliari devoluti al Corpo Militare della CRI, i quali, come previsto dalla normativa vigente sono destinati al funzionamento dei servizi ausiliari, al fine di assicurarne l'efficienza per ogni circostanza.

Conseguentemente la riduzione del contributo ordinario determinerà, se non ci saranno opportuni correttivi, la riduzione dell'efficienza e efficacia operativa del Corpo, con particolare riferimento alle molteplici formazioni campali sanitarie e logistiche costituite nel tempo (vedasi tabella in allegato 1) per fronteggiare situazioni di emergenza ai vari livelli.

Si aggiunga un'ulteriore criticità per il segnalato effetto dell'entrata in vigore del decreto legislativo 178/2012, che non consente l'impiego di personale sanitario dipendente di enti pubblici senza il preventivo nulla osta, a discapito della capacità di riscontro alle crescenti richieste di concorso;

**Corpo delle Infermiere Volontarie della Croce Rossa Italiana**

Nell'esercizio finanziario 2015 al Corpo delle IIVV è stato erogato un contributo dalla Croce Rossa Italiana di complessivi € 28.335,00 (di cui € 15.335,00 approvati inizialmente, € 8.000,00 quale contributo per impiego IIVV Terremoto Nepal ed € 5.000,00 provenienti dal prelievo del fondo di riserva) a fronte di una richiesta di previsione di complessivi € 522.000,00.

La somma destinata dalla CRI è stata utilizzata come di seguito riportato:

- € 1.046,00 per spese di missione del personale civile in forza all'Ispettorato Nazionale II.VV.
- € 1.407,90 per spese di missione del personale militare in forza all'Ispettorato Nazionale II.VV.
- € 2.830,40 per rinnovo contratto triennale di manutenzione sistema Wi-Fi;
- € 6.000,00 per rimborso spese ai Rappresentanti del Ministero della Salute che hanno presieduto alle commissioni di diploma IV che si sono tenute sul territorio nazionale;
- € 8.142,99 per pagamento di spese di missione per n°. 4 II.VV. impiegate per emergenza terremoto Nepal

Innumerevoli servizi sono stati prestati dalla II.VV. quali attività di Croce Rossa come peraltro riportato nel seguente elenco

Ironside" - Caritas Corsi Alfabetizzazione Migranti - Progetto Siamo Favolosi - "Approccio ai bambini ospedalizzati e non" - "Atti Generali Manovre Salvavita" (BO) - "Donne e Protezione Umanitaria in Situazione di Crisi e di Emergenza" - Congresso Chirurgia - corso DIU - Corso OPEM - Direzione e docenza corso base e lezione di primo soccorso - Esercitazione OPSA - Esercitazione TSSA - La Grande Guerra "Il Coraggio e la Forza delle Donne (BS) - From the Strategy to the Way II - Stati Generali progetto manovre salvavita - "A Tavola Per Guadagnare In Salute" - "Brindisi cuore" patologie emergenti in cardiologia - "La C.R. nella Guerra 15/18 "(Pavia ) - "La dottrina dell'armonia e del benessere" - "La Medicina del Benessere, l'importanza della prevenzione, la tradizione alimentare e l'integrazione" - "Legalità" un investimento per l'Italia e l'Europa - "Non Sei Sola" Esci dal Silenzio" - "Nuova C.R.I." - "Organizzazione e gestione delle Farmacie in Emergenza " - "La Cri Dal Risorgimento Alla Vigilia Della Grande Guerra" - "La Grande Guerra Vissuta Dalle Donne" - "Tutti Fratelli" - "Urgenze Di Tipo Internistico" - 1 corso di aggiornamento BLS - 1° Corso di Comunicazione e dizione - 1°Corso di Formazione per diffusori di cooperazione nell'ambito del movimento internazionale - 2° Corso Nazionale Operatore Sociale nelle Dipendenze -2° modulo - addestramento Cerimonia della Lampada - aggiornamento trucco e simulo - Aggiornamento Area 1 - Aggiornamento Corso ambulanza 118 - Aggiornamento Istruttori Protezione Civile - Aggiornamento monitori - Aggiornamento MSP manovre salva vita pediatriche - Aggiornamento P.S per volontari C.R.I - aggiornamento Primo Soccorso volontari C.R.I - Aggiornamento PRM "Persone Ridotte Mobilità per Sala Amica " - Aggiornamento RSP - Aggiornamento Truccatori e Simulatori - AIDO - Area IV lezioni Storia Cri e DIU ai corsi di accesso in ambito sedi cri provinciali e lezioni alle allieve II.VV. conferenze di storia e Diu presso Scuole Enti e/o Associazioni diverse, partecipazione quale membro commissione esami corsi di accesso, preparazione conferenze, partecipazione ad aggiornamento CISCRi a Firenze, istruttori DIU a Torino - Arte ad occhi chiusi - Aspetti psicologici in oncologia - Aspettative di vita, stato di salute e malattie neurodegenerative - Assemblea Soci C.R.I. - Assistenza al medico - Assistenza gravidanza e parto - Assistenza migranti in materia di procedure richiesta asilo - Assistenza post malattia - Assistenza Profughi - Attività addestrativa PNA - Attività CISCRi-ricerca storica archivi - Attività didattiche - Attività