

Importi in €/migliaia

Parte correlata	ANAS International Enterprise		CENTRALIA S.p.A.		PMC Mediterraneo S.C.p.A. (**)		SITAF - Società Italiana per il Traforo del Frejus	
	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013
Riflessi patrimoniali operazioni con parti correlate								
Crediti per Piani di Rimborso							937.910	962.670
Crediti Commerciali	761	422	0		88		467	458
Crediti Finanziari								
Altri Crediti								
TOTALE	761	422	0		88	0	938.377	963.128
Debiti Commerciali	2.755	2.151			33		27.409	120
Debiti Finanziari	0	0	536		11	11	0	0
Altri Debiti								
TOTALE	2.755	2.151	536		45	11	27.409	120
Riflessi economici operazioni con parti correlate								
Acquisto Immobilizzazioni								
Costi per Servizi	4.436	3.484					0	0
Oneri Finanziari								
TOTALE	4.436	3.484			0	0	0	0
Ricavi per Servizi	672	355			34		3.107	2.646
Proventi Finanziari								
TOTALE	672	355			34	0	3.107	2.646

(**) La società PMC Mediterraneo è stata costituita in data 20/12/2013; la società risulta co-partecipata da ANAS International Enterprise che ne detiene la quota di maggioranza pari al 58,5% del capitale



■ Autostrada Catania-Siracusa - Galleria S. Demetrio

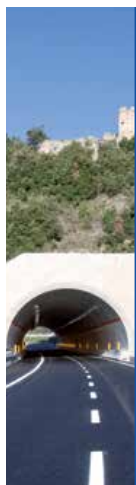


RELAZIONE SULLA GESTIONE



137

BILANCIO INTEGRATO 2014



RELAZIONE SULLA GESTIONE

Importi in €/migliaia

Parte correlata	Autostrada Asti Cuneo		Società Traforo del Monte Bianco		Concessioni Autostradali Venete	
	2014	2013	2014	2013	2014	2013
Riflessi patrimoniali operazioni con parti correlate						
Crediti per Piani di Rimborso						
Crediti Commerciali	498	181	0	0	778.663	755.381
Crediti Finanziari						
Altri Crediti						
TOTALE	498	181	0	0	778.663	755.381
Debiti Commerciali	0	22.074	0	0	344.555	339.741
Debiti Finanziari	52.500	52.500	0	0	0	0
Altri Debiti						
TOTALE	52.500	74.574	0	0	344.555	339.741
Riflessi economici operazioni con parti correlate						
Acquisto Immobilizzazioni						
Costi per Servizi	0	0	0	0	0	0
Oneri Finanziari						
TOTALE	0	0	0	0	0	0
Ricavi per Servizi	1.757	920	0	0	14.187	13.111
Proventi Finanziari					12.790	15.282
TOTALE	1.757	920	0	0	26.977	28.393

3.B SEZIONE DI SOSTENIBILITÀ

La Sezione di Sostenibilità del Bilancio Integrato si fonda sull'idea che, nel processo di creazione del valore, ANAS si avvale di diverse tipologie di capitale. Secondo il framework IIRC, le sei tipologie di capitale sono le seguenti: finanziario, umano, intellettuale, naturale, sociale ed infrastrutturale.

Nelle pagine seguenti, il Bilancio Integrato fornirà informazioni sui vari capitali utilizzati dall'azienda per lo svolgimento delle proprie attività, ed ogni capitale sarà collegato ad uno stakeholder di riferimento.

Le principali tipologie di capitali di cui ANAS si avvale sono le seguenti:

- **Capitale Finanziario.** Al 31 dicembre 2014 il saldo delle disponibilità liquide è pari a 504.094€/migliaia e Fondi in Gestione sono pari a 32.782.726 €/migliaia (per i dettagli si rimanda alla Nota Integrativa al 31 dicembre 2014), il flusso di cassa complessivo al 31 dicembre 2014 è pari a -423,53 €/milioni (632,34 €/milioni al 31 dicembre 2013).
- **Capitale Umano.** È rappresentato dall'organico complessivo (6.163 dipendenti al 31 dicembre 2014), per maggiori dettagli si rimanda al paragrafo Il personale della presente Sezione di Sostenibilità.
- **Capitale Intellettuale.** È rappresentato da:
 - diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere di ingegno, concessioni, licenze e marchi simili descritti nella nota integrativa al 31 dicembre 2014;
 - l'insieme delle procedure, dei sistemi di gestione e dei protocolli emessi al 31 dicembre 2014;

 GRING3.1>
2.8


138

BILANCIO INTEGRATO 2014

Importi in €/migliaia

Concessioni Autostradali Lombarde		Autostrade del Lazio		Autostrada del Molise		Concessioni Autostradali Piemontesi	
2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013
13	7	159	49	26	18	7	90
13	7	159	49	26	18	7	90
0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0
64	10	625	246	53	49	7	0
64	10	625	246	53	49	7	0

- il capitale intangibile associato alla reputazione aziendale alla data di pubblicazione del presente documento non è stato oggetto di valutazione quantitativa e qualitativa.
 - **Capitale Naturale.** Comprende le risorse naturali, rinnovabili e non rinnovabili, che forniscono beni e servizi per lo sviluppo e la realizzazione delle attività di ANAS, in particolare si tratta di consumo di materie prime di origine naturale da fonte rinnovabile e non rinnovabile (carta; sali; conglomerato bituminoso; combustibili per riscaldamento ed autotrazione) e di un limitato consumo di risorse idriche.
 - **Capitale Sociale.** È rappresentato da:
 - l'insieme delle reti stradali ed autostradali in gestione diretta, in particolare 25.369 km al 31 dicembre 2014, 25.033 km al 31 dicembre 2013;
 - l'insieme delle relazioni che ANAS intrattiene con gli enti locali e gli utenti della strada, con i fornitori, l'insieme delle regole di comportamento e di Leggi seguite da ANAS nell'Esercizio dell'attività tipica.
 - **Capitale Infrastrutturale.** È rappresentato in massima parte dagli investimenti in Beni Gratuitamente Devolvibili, nonché beni e servizi usati per la produzione di strade, trattasi di capitali gestiti e di proprietà degli appaltatori e non rendicontati dall'ANAS. Il capitale fisico di proprietà dell'ANAS è rappresentato da terreni e fabbricati, impianti e macchinari, attrezzature industriali e commerciali dettagliati nella nota integrativa al 31 dicembre 2014.
- Di seguito si presenta graficamente il legame fra i 6 capitali e le varie categorie di stakeholder. Il processo di coinvolgimento (engagement) degli stakeholder, che è lo strumento principale attraverso il quale ANAS implementa le relazioni con gli stessi e di conseguenza gestisce i capitali, verrà trattato nel dettaglio nel paragrafo.

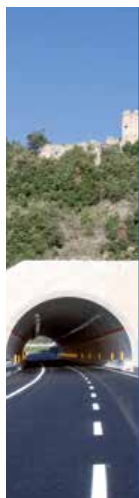


RELAZIONE SULLA GESTIONE



139

BILANCIO INTEGRATO 2014



3.1 LA CREAZIONE DI VALORE

I capitali si trasformano attraverso le attività sopradescritte, tra gli stessi esiste un'interazione continua, inoltre, in considerazione del fatto che molti capitali utilizzati nel processo di creazione del valore non appartengono direttamente ad ANAS ma sono di proprietà degli appaltatori, dei concedenti, dei concessionari e di altri stakeholder esterni, si è preferito descrivere gli input del modello di business ANAS attraverso l'analisi di alcuni indicatori di performance:

LA SOSTENIBILITÀ SOCIALE ED AMBIENTALE			
	2014	2013	2012
Organico totale	6.163	6.256	6.215
Percentuale di occupazione femminile	21,24%	21,24%	21,03%
Costi della formazione (valori in euro)	254.861	472.387	230.481
Consumo totale di energia (GJ)	1.434.552	1.480.816	1.494.465
Produzione di energia da fonti rinnovabili (GJ)	1.367	475	455
Emissioni totali di Gas ad effetto serra - Scope I-II-III (ton)	155.015	159.943	161.728
Valore Aggiunto netto (valori in euro)	405.397.492	386.767.014	384.361.264

Gli indicatori esposti nella tabella sono utilizzati dalla Società al fine di monitorare la propria performance sociale ed ambientale. Per quanto riguarda le risorse umane, l'organico totale ha subito una riduzione nel corso del 2014, attestandosi a 6.163 unità. Di queste, il 21,24% è rappresentato da donne, in sostanziale coerenza con gli esercizi precedenti. I costi della formazione, che nell'ottica del Bilancio Integrato e del Framework IIRC rappresentano un investimento nel capitale umano dell'azienda sono calati rispetto all'anno precedente (254.861€ a fronte di 472.387€ nel 2013).

Per quanto riguarda la performance ambientale, si rappresenta come gli sforzi di contenere i consumi energetici da parte della Società si siano concretizzati in una riduzione del consumo di energia a 1.435.552 GJ, il quale è stato peraltro coperto per 1.367 GJ da produzione da fonti rinnovabili (in aumento rispetto al 2013).

Le emissioni di Gas serra rappresentano una delle priorità nell'ambito della sostenibilità ambientale e la Società è riuscita a ridurle da 159.943 ton (2013) a 155.015 ton di CO₂eq.

Da ultimo, il Valore Aggiunto netto, che rappresenta, in termini monetari, la ricchezza che la Società ha creato a favore dei vari stakeholder è pari, per il 2014 ad Euro 405.397.492.

GRING3.1>
3.5, 4.14
4.15, 4.16
4.17

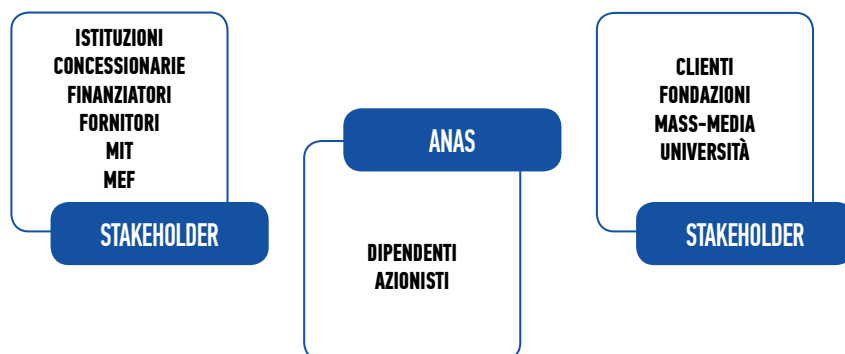
3.2 COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

3.2.1 Mappatura ed analisi di rilevanza

ANAS interagisce con gli stakeholder attraverso un modello di comunicazione centralizzato e attraverso un processo di gestione delle relazioni verso un articolato sistema di autonomie locali. Gli stakeholder chiave dell'ANAS sono qualificati in base a macro attività con ricadute socio-ambientali significative per ANAS e per il territorio e sono individuati attraverso la seguente matrice di posizionamento (interesse/sfera di influenza):

		Influenza	
		Bassa	Alta
Interesse	Basso		
	Alto		

In corrispondenza di ogni categoria di stakeholder sono identificati i fattori critici di successo, ovvero il linguaggio dei valori al quale ciascuna categoria di stakeholder è sensibile, la creazione del valore determinata dai fattori critici di successo è misurata attraverso specifici indicatori di performance (KPI).



RELAZIONE SULLA GESTIONE



141

BILANCIO INTEGRATO 2014



3.2.2 Stakeholder engagement ed obiettivi

Le attività di stakeholder engagement e l'assegnazione di priorità agli argomenti oggetto di dialogo con i diversi stakeholder sono analizzati qualitativamente dalle diverse funzioni/unità organizzative dell'ANAS.

La frequenza delle attività di ascolto intrattenute con gli stakeholder varia a seconda della categoria analizzata.

Nella tabella di seguito si rappresentano sinteticamente per categoria di stakeholder gli strumenti di dialogo attivati, i principali risultati e gli obiettivi per i prossimi esercizi.

STAKEHOLDER	RAGIONI DEL COINVOLGIMENTO	ASPETTATIVE STAKEHOLDER
Finanziatori	I finanziatori (l'azionista e lo Stato) forniscono i capitali necessari per gli investimenti della rete infrastrutturale oltre a definire la politica degli investimenti stessi	Rispetto delle scadenze. Preservazione della capacità di rimborsare e remunerare il capitale
Utenti	ANAS contribuisce all'ammodernamento del Paese offrendo una rete stradale ed autostradale efficiente e di qualità. ANAS è consapevole che un obiettivo simile è raggiungibile soltanto assicurando soddisfazione degli utenti	Erogazione di un servizio efficiente e di qualità. Miglioramento continuo del servizio offerto. Sicurezza sull'intera rete stradale e autostradale
Operatori Trasporti Eccezionali	ANAS opera a favore di tutti i soggetti che necessitano di transitare nella rete stradale e autostradale, mantenendo un elevato livello di sicurezza per tutti gli utenti	Semplificazione della procedura autorizzativa. Rispetto delle tempistiche previste dalla procedura. Trasparenza nella gestione delle richieste di autorizzazione
Licenziatari	ANAS è consapevole che le attività svolte dai concessionari producono impatti diretti su tutti gli utenti della rete ed è quindi necessario un monitoraggio continuo sia in fase di rilascio della concessione o della licenza che in fase operativa	Procedura di selezione trasparente. Supporto durante lo svolgimento delle attività. Rispetto delle clausole contrattuali
Istituzioni	La natura delle attività svolte da ANAS prevede un costante confronto con le Istituzioni e gli Enti Centrali e Locali. L'attività può essere significativamente impattata da evoluzioni normative a livello nazionale e/o comunitario	Rappresentazione dei propri interessi in maniera chiara e trasparente. Prevenzione di comportamenti di natura collusiva. Atteggiamento collaborativo e leale
Fornitori	ANAS gestisce i rapporti con i fornitori con l'obiettivo della razionalizzazione economica. Inoltre, data la peculiarità dell'attività svolta, è di fondamentale importanza richiedere anche ai fornitori di rispettare i principi stabiliti del Codice Etico in materia di sostenibilità ambientale e sociale	Trasparenza nel processo di selezione dei fornitori e di aggiudicazione delle gare. Garanzia della competitività in base alla qualità e al prezzo. Tempestività nel rispetto dei termini contrattuali
Dipendenti	I dipendenti svolgono un ruolo fondamentale nella attuazione della strategia e della missione aziendale, rappresentando la società in tutte le attività che essa svolge nell'ambiente esterno	Mantenimento del posto di lavoro. Opportunità di crescita professionale basate su un processo meritocratico. Tutela della salute sul posto di lavoro
Azionista Unico	Il Ministero dell'Economia e delle Finanze	Creazione di valore nel breve, medio e nel lungo termine. Aderenza alle procedure tecniche ed operative nello svolgimento di tutte le proprie attività



■ S.S. 675 "Orte-Terzi" - Viadotto Toano



STRUMENTI DI DIALOGO	PRINCIPALI RISULTATI 2014	OBIETTIVI
Delibere CIPE Leggi Bilancio dello Stato	Incremento dell'efficienza con la quale la società riesce a gestire/investire i fondi	Trasparenza, rispetto dei contratti
Web Magazine; U.R.P.; Social Networking; VAI; Giornale Telematico; Sito Web; Servizio Stampa; (CCISS); Altri eventi pubblici	Buone valutazioni degli utenti nelle analisi di customer satisfaction. Oltre 30 milioni di accessi al sito istituzionale	Sicurezza nella viabilità; trasparenza nella comunicazione; percezione della qualità del servizio da parte del cliente
Sito WEB-TE. Help-Desk	Miglioramento della piattaforma di gestione telematica del processo autorizzativo	Tempestività nell'evasione delle richieste; rispetto dei parametri di sicurezza
Incontri e Contrattualistica	Proseguita l'attività di supporto al progetto di censimento delle licenze	Instaurare relazioni improntate all'integrità ed al rispetto; fornire un'assistenza continua
Audizioni Parlamentari. Disegni e Progetti di Legge. Atti normativi	2 audizioni presso Commissioni. 167 risposte scritte agli atti ispettivi delle Camere	Partecipazione attiva alle iniziative di regolazione promosse dal legislatore e dalle associazioni di settore
Incontri workshop, campagne di comunicazione e sensibilizzazione; Codice Etico e contrattualistica; Scambio di informazioni on-line e Portale Acquisti; Vendor Rating	Consolidate le "best practice" relative ai processi di dematerializzazione dei documenti; sviluppato progetto pilota relativo alle procedure innovative di "pre-commercial procurement"	Presentazione della candidatura agli elenchi fornitori su "Portale Acquisti" mediante firma digitale; gestione degli elenchi fornitori in paperless; consolidato il presidio dell'intero ciclo di approvvigionamento
House-Organ; Corsi di formazione; Sistemi di valutazione del personale	29.686 ore di formazione erogate a 1.980 dipendenti. Completati i corsi di Formazione per Formatori Aziendali, 219 formatori interni certificati	Mantenimento degli attuali livelli occupazionali in linea con le previsioni della finanziaria; continua attenzione alle tematiche della sicurezza e salute sul posto di lavoro; valorizzazione e rispetto del capitale umano
Audizioni, atti di indirizzo	Distribuzione dell'utile nell'ultimo triennio	Rafforzamento patrimoniale della società e remunerazione dell'azionista

RELAZIONE SULLA GESTIONE



143

BILANCIO INTEGRATO 2014



3.2.3 Produzione e distribuzione del valore aggiunto

La seguente tabella espone, per il triennio 2012-2014, la creazione del Valore Aggiunto, misura sintetica dell'incremento di valore che si verifica nell'ambito della produzione e distribuzione di beni e servizi grazie all'intervento dei fattori produttivi capitale e lavoro.

Importi in €

LA FORMAZIONE DEL VALORE AGGIUNTO				
VALORE AGGIUNTO GLOBALE	2014	2013	2012	Var. % 2014/2013
A) Valore della produzione	1.870.216.215	1.777.736.872	1.638.093.005	14,17%
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	707.592.410	712.243.143	733.385.249	
Variazione dei lavori in corso su ordinazione	32.762.190	18.248.418	9.271.764	
Altri ricavi e proventi	1.039.861.297	952.319.066	793.049.142	
Ricavi della produzione tipica	1.780.215.897	1.682.810.627	1.535.706.155	
Ricavi per le produzioni atipiche	90.000.318	94.926.245	102.386.850	
B) Costi intermedi della produzione	482.778.289	598.217.876	627.903.009	-23,11%
Consumi di servizi, materie prime, sussidiarie e di consumo	11.335.824	12.922.467	14.689.218	
Costi per servizi	324.040.798	421.867.521	453.838.333	
Costi per godimento beni di terzi	17.880.194	18.234.320	17.837.978	
Accantonamento per rischi ed oneri	111.317.378	133.940.578	127.926.875	
Variazione delle rimanenze materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	-161.170	-3.731	705.773	
Oneri diversi di gestione	18.365.266	11.256.721	12.904.832	
VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO LORDO	1.387.437.926	1.179.518.996	1.010.189.996	37,34%
C) Componenti Accessori e Straordinari	55.606.826	60.791.364	76.857.888	-27,65%
+/- Saldo della gestione accessoria	66.087.834	70.701.465	77.166.604	
Ricavi accessori	65.533.729	70.572.306	77.100.722	
Costi accessori (Oneri/Proventi su cambi)	554.105	129.159	65.882	
+/- Saldo della gestione straordinaria	-10.481.008	-9.910.101	-308.716	
Ricavi straordinari	4.328.757	11.848.610	10.856.163	
Costi straordinari	-14.809.765	-21.758.711	-11.164.879	
VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO	1.443.044.752	1.240.310.360	1.087.047.884	32,75%
Ammortamenti e svalutazioni	1.037.647.260	853.543.346	702.686.620	
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	405.397.492	386.767.014	384.361.264	5,5%

GRING3.1>
EC1

RELAZIONE SULLA GESTIONE



144

BILANCIO INTEGRATO 2014

La tabella seguente evidenzia come la ricchezza generata da ANAS S.p.A. sia stata distribuita nel triennio in esame ai diversi portatori d'interesse:

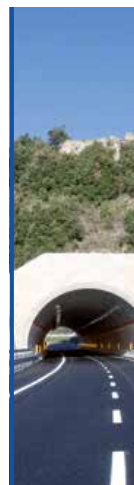
Importi in €

GRING3.1>
EC8

LA DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO				
DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO	2014	2013	2012	%
+ A) Remunerazione del personale	358.263.570	362.342.865	361.575.516	88,37%
1. Personale non dipendente	4.557.225	5.117.548	3.717.521	
2. Personale dipendente	353.706.345	357.225.317	357.857.996	
- Remunerazioni dirette	268.207.497	273.606.920	278.895.418	
- Remunerazioni indirette	85.498.848	83.618.397	78.962.577	
+ B) Remunerazione della Pubblica Amministrazione	11.177.695	11.135.983	13.177.986	2,76%
1. Imposte dirette	0	0	0	
2. Imposte indirette	11.177.695	11.135.983	13.177.986	
+ C) Remunerazione del capitale di credito	18.399.840	9.907.533	7.451.136	4,54%
1. Oneri per capitale a breve termine	18.399.840	9.907.533	7.451.137	
2. Oneri per capitale a lungo termine	-	-	-	
+ D) Remunerazione del capitale di rischio	16.678.567	3.211.602	2.048.794	4,11%
Dividendi	16.678.567	3.211.602	2.048.794	
+ E) Remunerazione dell'Impresa	877.819	169.032	2.156.625	0,22%
Variazioni riserve	877.819	169.032	107.831	
+ F) Liberalità esterne	0	0	0	0,00%
Erogazioni liberali	-	-	-	
Sponsorizzazioni	-	-	-	
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	405.397.492	386.767.014	384.361.264	100,00%

Nel triennio 2012-2014 la quota più consistente del Valore Aggiunto netto è stata distribuita al Personale sotto forma di salari e stipendi ed altre forme di retribuzione indiretta. La quota distribuita alla Pubblica Amministrazione in termini di imposte indirette nel 2014 è stata pari al 2,8%. La quota del Valore Aggiunto assorbita dal Capitale di Credito nel 2014 si attesta intorno al 4,1%, la variazione in aumento di tale quota registrata nel triennio 2012-2014 è ascrivibile principalmente all'incremento degli interessi passivi verso le banche e degli interessi legali e moratori riconosciuti ai fornitori e ad altri soggetti. La Remunerazione dell'Impresa rappresenta la variazione del capitale proprio e riflette l'andamento degli Accantonamenti a riserva oltre alle determinazioni prese circa la distribuzione del dividendo al socio unico.

Come per il precedente Esercizio, nel 2014 non sono state destinate risorse a favore delle Comunità locali attraverso liberalità esterne, principalmente per il dettato della Legge Finanziaria 2009 che dispone un contenimento dei costi per consulenze, relazioni pubbliche e promo pubblicitarie.

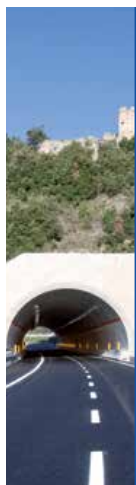


RELAZIONE SULLA GESTIONE



145

BILANCIO INTEGRATO 2014



3.3 GLI STAKEHOLDER INTERNI

3.3.1. Il personale

3.3.1.1 La composizione del personale ANAS

Al 31 dicembre 2014 ANAS S.p.A. ha un organico complessivo di 6.163 unità, in riduzione di 93 unità rispetto alle 6.256 unità in organico al 31 dicembre 2013, di cui 6.003 con contratto di lavoro a tempo indeterminato (in riduzione di 30 unità rispetto all'anno precedente), 127 a tempo determinato (in riduzione di 29 unità rispetto all'anno precedente), 18 parasubordinati, 7 tirocinanti e 8 distaccati da altre amministrazioni nel complesso in riduzione di 34 unità rispetto all'anno precedente.

Nella tabella seguente sono riportati i dati relativi alla distribuzione del personale in base alla qualifica e al tipo di contratto dell'anno 2014 e dell'anno 2013.

GRING3.1>
4.5, LA1
LA4, LA13

LAVORATORI SUDDIVISI PER QUALIFICA								
Descrizione	ANNO 2014				ANNO 2013			
	Uomini	Donne	Totale	% su totale	Uomini	Donne	Totale	% su totale
Dirigenti	156	31	187	3%	155	30	185	3%
Quadri	1.297	493	1.790	29%	1.276	476	1.752	28%
Impiegati	3.382	771	4.153	67%	3.457	795	4.252	68%
Altre tipologie*	19	14	33	1%	39	28	67	1%
TOTALE	4.854	1.309	6.163	100%	4.927	1.329	6.256	100%
Lavoratori a tempo indeterminato	4.732	1.271	6.003	97%	4.770	1.263	6.033	96%
Lavoratori a tempo determinato	103	24	127	2%	118	38	156	2%
Altre tipologie*	19	14	33	1%	39	28	67	1%
TOTALE	4.854	1.309	6.163	100%	4.927	1.329	6.256	100%
Di cui contratti part-time	373	53	426	7%	400	57	457	7%
% delle donne sul totale dei dipendenti		21,24%				21,24%		

(*) parasubordinati, tirocinanti e distaccati da altre Società del Gruppo

RELAZIONE SULLA GESTIONE



146

BILANCIO INTEGRATO 2014



■ S.S. 28 "del Colle di Nava" - Galleria Pieve di Teco

Nella tabella successiva vengono riportati i dati relativi alla distribuzione territoriale del personale.

LAVORATORI SUDDIVISI PER DIREZIONE GENERALE E UFFICI TERRITORIALI								
Descrizione	ANNO 2014				ANNO 2013			
	Uomini	Donne	Totale	% su totale	Uomini	Donne	Totale	% su totale
Direzione Generale di Roma	757	530	1.287	21%	767	540	1.307	21%
Personale distaccato*	16	5	21	0%	7	2	9	0%
TOTALE	773	535	1.308	21%	774	542	1.316	21%
Compartimento della Viabilità per le Marche*	101	20	121	2%	103	19	122	2%
Compartimento della Viabilità per la Valle d'Aosta	52	7	59	1%	54	9	63	1%
Compartimento della Viabilità per l'Abruzzo	233	42	275	4%	234	45	279	4%
Compartimento della Viabilità per la Puglia	169	40	209	3%	173	40	213	3%
Compartimento della Viabilità per l'Emilia Romagna	88	35	123	2%	83	36	119	2%
Compartimento della Viabilità per la Sardegna	381	61	442	7%	394	63	457	7%
Compartimento della Viabilità per il Molise*	133	16	149	2%	141	16	157	3%
Compartimento della Viabilità per la Calabria	352	50	402	7%	359	50	409	7%
Compartimento della Viabilità per la Toscana	109	36	145	2%	108	36	144	2%
Compartimento della Viabilità per la Liguria	53	17	70	1%	49	19	68	1%
Compartimento della Viabilità per la Lombardia*	144	43	187	3%	146	41	187	3%
Compartimento della Viabilità per la Campania	339	49	388	6%	340	46	386	6%
Compartimento della Viabilità per l'Umbria	133	28	161	3%	136	28	164	3%
Compartimento della Viabilità per la Basilicata	181	31	212	3%	175	31	206	3%
Compartimento della Viabilità per il Lazio	260	69	329	5%	275	71	346	6%
Compartimento della Viabilità per il Piemonte	112	38	150	2%	117	39	156	2%
Compartimento della Viabilità per il Friuli Venezia Giulia	44	20	64	1%	41	21	62	1%
Compartimento della Viabilità per il Veneto	118	25	143	2%	119	26	145	2%
Ufficio per l'Autostrada Salerno-Reggio Calabria	540	58	598	10%	553	60	613	10%
Direzione Regionale per la Sicilia	536	89	625	10%	550	91	641	10%
Personale distaccato*	3	-	3	0%	3	-	3	0%
TOTALE ANAS	4.854	1.309	6.163	100%	4.927	1.329	6.256	100%

(*) personale distaccato dalla Direzione Generale e dai Compartimenti per le Marche, il Molise e la Lombardia presso altre amministrazioni



RELAZIONE SULLA GESTIONE

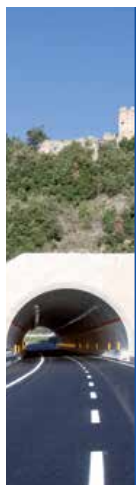


147

BILANCIO INTEGRATO 2014



■ S.S. 1 "Aurelia" - Ponte di Calignai



NUMERO DI LAVORATORI DISTACCATI DA ANAS S.P.A. PRESSO ALTRE AMMINISTRAZIONI

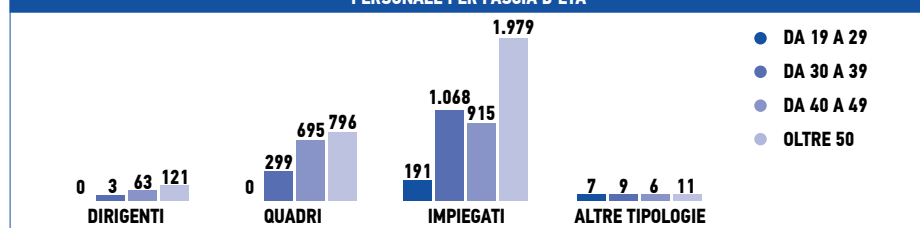
Descrizione*	ANNO 2014				ANNO 2013			
	Uomini	Donne	Totale	% su totale	Uomini	Donne	Totale	% su totale
A.I.P.C.R.	1	1	2	8%	1	1	2	17%
Ministero delle Infrastrutture	1		1	4%	1		1	8%
Quadrilatero Marche-Umbria S.p.A.	10	1	11	46%	8	1	9	75%
Stretto di Messina S.p.A. (in liquidazione)	7	3	10	42%				0%
TOTALE	19	5	24	100%	10	2	12	100%
Dirigenti	4	1	5	21%	2	1	3	25%
Quadri	13	2	15	63%	7	1	8	67%
Impiegati	2	2	4	17%	1		1	8%
TOTALE	19	5	24	100%	10	2	12	100%

(*) il personale distaccato presso più amministrazioni/società è stato computato presso l'amministrazione/società ove presta la maggior parte dell'attività lavorativa.

La distribuzione del personale per fascia di età è riportata nella tabella che segue.

GRIG3.1>
LA13

PERSONALE PER FASCIA D'ETÀ



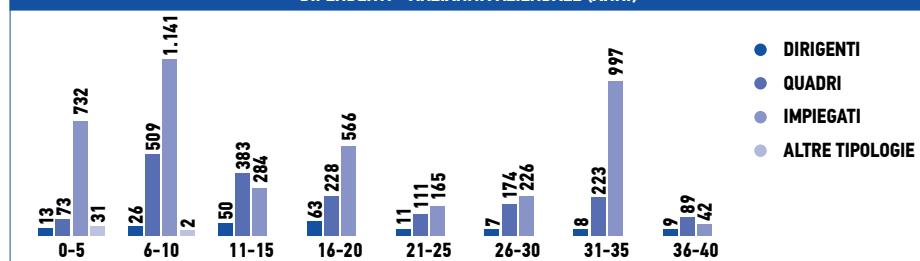
Di seguito, si riporta l'incidenza dei dipendenti appartenenti a categorie protette sul totale del personale.

NUMERO DI DIPENDENTI APPARTENENTI A CATEGORIE PROTETTE

	2014	Limite di Legge
Numero di dipendenti appartenenti a categorie protette sul totale	7,69%	7,00%
Numero di dipendenti appartenenti a categorie svantaggiate sul totale	2,39%	1,00%

La Società opera nel pieno rispetto degli obblighi imposti dalla Legge n. 68/99 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" art. 3 (soggetti disabili) e art. 18 (altre categorie protette).

DIPENDENTI - ANZIANITÀ AZIENDALE (ANNI)



ANZIANITÀ AZIENDALE DEI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO						
Descrizione	ANNO 2014			ANNO 2013		
	Uomini	Donne	TOTALE	Uomini	Donne	TOTALE
0-5 anni	498	193	691	695	348	1.043
6-10 anni	1.159	517	1.676	1.220	427	1.647
11-15 anni	564	153	717	474	142	616
16-20 anni	730	127	857	555	62	617
21-25 anni	251	36	287	319	63	382
26-30 anni	314	93	407	320	77	397
31-35 anni	1.112	116	1.228	1.084	109	1.193
36-40 anni	104	36	140	102	35	137
41-43 anni	-	-	-	1	-	1
44 e oltre	-	-	-	-	-	-
TOTALE	4.732	1.271	6.003	4.770	1.263	6.033

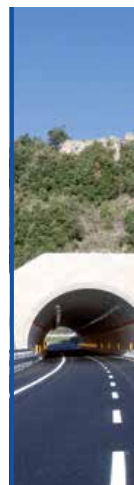
ETÀ MEDIA DEI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO						
Descrizione	ANNO 2014			ANNO 2013		
	Uomini	Donne	TOTALE	Uomini	Donne	TOTALE
fino a 19 anni	-	1	1	-	1	1
tra 20 e 24 anni	6	5	11	21	6	27
tra 25 e 29 anni	106	46	152	138	65	203
tra 30 e 34 anni	327	155	482	378	169	547
tra 35 ed 39 anni	560	279	839	584	297	881
tra 40 e 44 anni	592	243	835	588	221	809
tra 45 e 49 anni	642	156	798	634	141	775
tra 50 e 54 anni	663	148	811	692	157	849
tra 55 e 59 anni	1.056	166	1.222	1.138	149	1.287
tra 60 e 64 anni	734	69	803	546	55	601
tra 65 e 67 anni	46	3	49	51	2	53
68 anni e oltre	-	-	-	-	-	-
TOTALE	4.732	1.271	6.003	4.770	1.263	6.033

GRING3.1>
EC7, LA2
LA5

3.3.1.2 La selezione e il turnover del personale

Il regolamento interno, nel rispetto di quanto prescritto dal CCNL di lavoro dei dipendenti ANAS, rinnovato in data 26 luglio 2007, nonché dai principi di pubblicità, trasparenza ed imparzialità e delle leggi n. 133/08 e n.68/99, evidenzia come avviene il processo di selezione, assunzione e gestione del personale. Il periodo minimo di preavviso per cambiamenti organizzativi, importanti aspetti contrattuali e modifiche operative, è stabilito dalla legislazione vigente nonché da specifici accordi con le OO. SS.

Per quanto riguarda le entrate, nel corso del 2014 sono state effettuate 6 assunzioni di personale a tempo indeterminato e 3 trasformazioni contrattuali da tempo determinato a tempo indeterminato (ai sensi dei limiti annui previsti dalla Legge 122/2010 e s.m.i.), 27 reintegre a seguito di sentenza (2 delle quali con iter processuale concluso) e 46 entrate a seguito di cessione individuale di contratto. Le uscite dell'anno invece sono state 325, di cui 112 di persona-

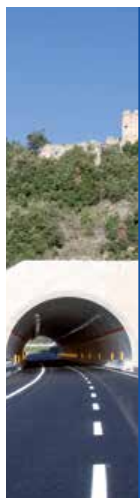


RELAZIONE SULLA GESTIONE



149

BILANCIO INTEGRATO 2014



le a tempo indeterminato e 152 di personale a tempo determinato, 21 parasubordinati, 13 tirocinanti e 27 distaccati.

Le tabelle seguenti mostrano rispettivamente le entrate del 2014 per qualifica, la ripartizione del personale per tipologia contrattuale, per fasce di età, per genere e le uscite per fasce di età, genere e motivazione.

NUMERO DI ASSUNZIONI NELL'ANNO PER QUALIFICA						
Descrizione	ANNO 2014			ANNO 2013		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	8	2	10	-	-	-
Quadri	20	9	29	6	3	9
Impiegati	134	32	166	177	51	228
Altre tipologie*	16	11	27	32	29	61
TOTALE	178	54	232	215	83	298
Lavoratori a tempo indeterminato	57	22	79	48	6	54
Lavoratori a tempo determinato	105	21	126	135	48	183
Altre tipologie*	16	11	27	32	29	61
TOTALE	178	54	232	215	83	298

(*) parasubordinati, tirocinanti e distaccati da altre Società del Gruppo

NUMERO DI USCITE NELL'ANNO PER QUALIFICA						
Descrizione	ANNO 2014			ANNO 2013		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	8	1	9	5	1	6
Quadri	17	8	25	12	4	16
Impiegati	190	40	230	171	44	215
Altre tipologie*	36	25	61	10	10	20
TOTALE	251	74	325	198	59	257
Lavoratori a tempo indeterminato	97	15	112	55	9	64
Lavoratori a tempo determinato	118	34	152	133	40	173
Altre tipologie*	36	25	61	10	10	20
TOTALE	251	74	325	198	59	257

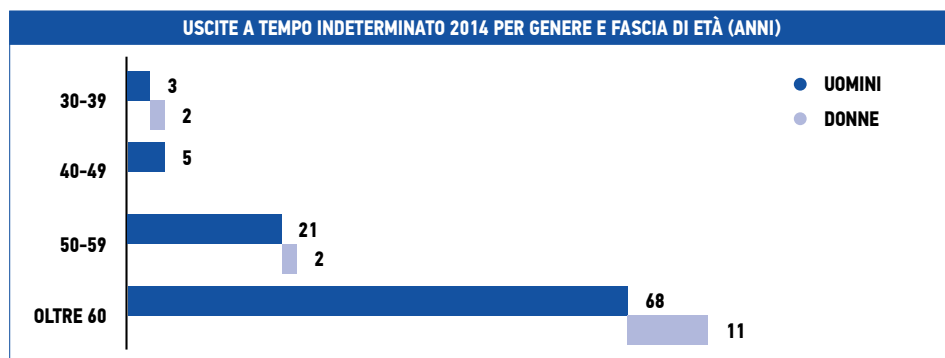
(*) parasubordinati, tirocinanti e distaccati da altre Società del Gruppo

RELAZIONE SULLA GESTIONE



150

BILANCIO INTEGRATO 2014



NUMERO DELLE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO RIENTRANTI NEI LIMITI DELLA L. 122/2010 E S.M.I.						
Descrizione	ANNO 2014			ANNO 2013		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
fino a 19 anni	-	1	1			-
tra 20 e 24 anni	-	-	-			-
tra 25 e 29 anni	-	1	1		1	1
tra 30 e 34 anni	-	1	1			-
tra 35 ed 39 anni	1	1	2			-
tra 40 e 44 anni	-	-	-			-
tra 45 e 49 anni	-	-	-			-
tra 50 e 54 anni	-	-	-			-
tra 55 e 59 anni	-	1	1			-
tra 60 e 64 anni	-	-	-			-
tra 65 e 67 anni	-	-	-			-
68 anni e oltre	-	-	-			-
TOTALE	1	5	6	-	1	1
di cui laureati	1	4	5		1	1

NUMERO DI USCITE A TEMPO INDETERMINATO						
Descrizione	ANNO 2014			ANNO 2013		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Pensionamenti	39	2	41	13	1	14
Dimissioni volontarie	24	9	33	14	3	17
<i>di cui: con esodo volontario</i>	16	8	24	2	1	3
Licenziamenti	4	1	5	-	1	1
Altro	30	3	33	28	4	32
TOTALE	97	15	112	55	9	64

Nel 2014 sono state effettuate assunzioni a tempo indeterminato e trasformazioni contrattuali da tempo determinato a tempo indeterminato in misura inferiore rispetto ai limiti imposti dal combinato disposto dei commi 5 e 29 dell'art. 9 del D.L. n. 78/2010 convertito in L. n. 122/2010 e s.m.i.

GRING3.1>
LA10, LA11
LA12

3.3.1.3 La riqualificazione e la formazione delle risorse umane

Il Centro per l'Alta Formazione ha effettuato a gennaio 2014 la rilevazione dei fabbisogni formativi (svolta con cadenza biennale) al fine di predisporre il Piano di Formazione Aziendale per gli anni 2014/2015. In tale processo è stato fondamentale il coinvolgimento diretto del Management, finalizzato a progettare e programmare iniziative di formazione coerenti con gli obiettivi aziendali, nonché fornire e rafforzare le conoscenze e le competenze necessarie alle diverse professionalità, garantendo alle stesse un aggiornamento continuo. Per facilitare la diffusione del know-how di ANAS, si è continuato ad investire sulla qualificazione e certificazione dei formatori interni, professionalità che hanno competenze tecnico/specialistiche nelle aree funzionali di riferimento, che vengono coinvolte sempre più spesso nelle attività didattiche programmate, ottenendo risultati molto positivi.

Il Centro è sempre impegnato nel rafforzamento delle nuove linee di indirizzo strategico, fornite dalla Direzione,

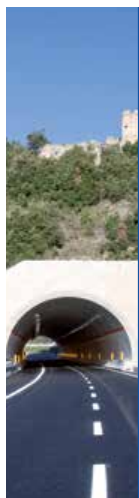


RELAZIONE SULLA GESTIONE



151

BILANCIO INTEGRATO 2014



con particolare riferimento al ricorso a metodologie formative che sfruttano le ICT (video conferenze, formazione e-learning, videotutorial), ad iniziative di affiancamento on the job, al cofinanziamento delle attività tramite l'utilizzo dei Fondi interprofessionali, nonché all'attività di service per le Società partecipate e controllate. Naturalmente la programmazione delle attività formative ha tenuto conto delle limitazioni di budget, prorogate anche per il 2014¹.

Per l'anno 2014, le partecipazioni alle attività formative sono state 1.980, le giornate di formazione 4.456 e le ore di formazione 29.686.

ELENCO DELLE PRINCIPALI ATTIVITÀ DI FORMAZIONE PER AREE TEMATICHE

Tipologia di formazione	2014		2013	
	Numero partecipanti	Ore	Numero partecipanti	Ore
Area Istituzionale	-	-	-	-
Area Manageriale, delle Competenze e del Comportamento	137	3.355	443	6.288
Area Tecnico Specialistica, Professionale, dell'Innovazione, Qualità e Ambiente	572	13.277	710	13.500
Area della Sicurezza e Salute nei Luoghi di Lavoro	735	8.923	925	20.320
Area Giuridico-Normativa, Amministrativa, Economica e Finanziaria	269	1.707	237	2.301
Area Informatica, ICT e Formazione a Distanza	267	2.424	677	4.418
TOTALE	1.980	29.686	2.992	46.827

Alla luce del quadro generale appena esposto si fornisce di seguito una sintesi delle attività formative più significative realizzate dal Centro per l'Alta Formazione.

Corsi di Formazione Avanzati per Formatori Aziendali

A completamento dei corsi erogati nei mesi di novembre-dicembre 2013, ed al fine di potenziare il numero dei formatori, è stata prevista un'ulteriore seduta formativa e addestrativa volta a fornire le competenze, le tecniche e gli strumenti utili allo svolgimento efficace del ruolo di Formatore all'interno di ANAS S.p.A. L'attività formativa è stata destinata a specifiche figure professionali che, in funzione del ruolo rivestito in azienda e delle competenze possedute, rivestono un ruolo strategico nella diffusione e valorizzazione del know-how, delle esperienze e delle best practices aziendali. Il Corso è stato realizzato in collaborazione con l'Università degli Studi Roma Tre - Dipartimento di Scienze della Formazione, che ha provveduto, a conclusione dello stesso, alle relative certificazioni, e con i docenti dell'INAIL. Al termine del percorso formativo iniziato nel 2013 e terminato nel 2014 sono presenti in azienda 219 Formatori Aziendali certificati.

Corsi di formazione ed aggiornamento per l'area Tecnica

In considerazione di quanto disposto dall'art. 98 del D.Lgs. 9 aprile 2008 n. 81 e s.m.i., che prevede, tra l'altro, l'obbligo per il coordinatore per la progettazione e per il coordinatore per l'esecuzione dei lavori di svolgere un'attività formativa di aggiornamento, a cadenza quinquennale, della durata complessiva di quaranta ore, il Centro per l'Alta Formazione su indicazione della Condirezione Generale Tecnica, in continuità con le iniziative erogate nel 2013, ha realizzato due specifici interventi formativi, uno rivolto ai Dirigenti e il secondo ad altre professionalità tecniche. Le edizioni dei corsi, a cui hanno partecipato 93 dipendenti, sono state 4, ciascuna delle quali si è articolata su 5 giornate per un totale di 40 ore di lezioni.

¹ • Così come disposte dall'art. 6, comma 13, del D.L. n. 78/2010, convertito in Legge n. 122/2010