



BILANCIO 2014 - RELAZIONE SULLA GESTIONE
Pagina 41 di 129

L'avanzamento economico/programmatico a livello di milestone viene effettuato, a partire dal 2010, applicando la metodologia Earned Value e misurando i parametri caratteristici CPI, SPI e PI per i principali programmi previsti dal Piano Triennale di riferimento, rilevati rispettivamente in occasione della relazione di avanzamento PRO.R.A..

Si riporta l'andamento degli indici realizzativi dei principali programmi di ricerca, rilevati nel 2014.

Programma di Ricerca	Parametro	2013	2014
Velivoli non pilotati	CPI	108%	100%
	SPI	89%	80%
	PI	97%	80%
Velivoli autonomi accesso spazio	CPI	117%	100%
	SPI	91%	77%
	PI	107%	77%
Propulsori Spaziali	CPI	97%	100%
	SPI	113%	88%
	PI	109%	88%
Sistemi di Bordo e ATM	CPI	97%	100%
	SPI	99%	95%
	PI	96%	95%
Velivoli Trasporto Regionale	CPI	92%	100%
	SPI	139%	100%
	PI	128%	100%
Elicotteri Ecocompatibili	CPI	96%	100%
	SPI	93%	83%
	PI	89%	83%

Tale indicatore è stato implementato a livello di programma a partire dal 2013 su indicazione della Commissione di Esperti.

Sviluppo e valorizzazione del patrimonio

Indicatore	Parametro	2012	2013	2014
Risorse finanziarie destinate allo sviluppo di competenze e infrastrutture	Valore Aggiunto *	33,9 M€	34,5 M€	31,8 M€
Risorse Umane destinate a Ricerca e Servizio	# di addetti alla ricerca e servizi di ingegneria e sperimentazione	265	269	291
Volume delle attività di formazione del personale	# Corsi	127	129	139

*Rappresenta il valore aggiunto rilevato con cadenza annuale. Esso è il VA della sola gestione caratteristica e quindi al netto di proventi straordinari, accantonamenti, ammortamenti e oneri

**BILANCIO 2014 - RELAZIONE SULLA GESTIONE**
Pagina 42 di 129**QUALITÀ**

Il CIRA è impegnato a fornire prodotti e servizi di eccellenza, tali da soddisfare le aspettative degli stakeholder in un contesto fortemente competitivo, di innovazione ed alta tecnologia. Il continuo miglioramento della qualità dei prodotti, servizi e processi, perseguitabile grazie al coinvolgimento, alla competenza ed alla dedizione delle risorse umane ad ogni livello è stato riconosciuto dall'azienda come fattore chiave di successo.

Per assicurare questo impegno, il CIRA ha progettato e mantiene attivo un Sistema di Gestione per la Qualità con una architettura allineata ai trend della normazione, in quanto ispirata allo standard ISO/IEC 15288.

In relazione alla Qualità negli anni sono stati conseguiti una serie di riconoscimenti quali:

- certificazione UNI EN ISO 9001 del Sistema di Gestione per la Qualità aziendale rilasciata da UNAVIAcert, mantenuta da gennaio 2004;
- certificazione ENAC per le prove di impatto struttura aerospaziali (LISA) e per le prove di rumore aeromobili, mantenuta da gennaio 2003;
- iscrizione all'Albo dei Laboratori di Ricerca del MIUR, maggio 2004;
- accreditamento dei laboratori all'Albo Regione Campania, giugno 2002.

Nello specifico, i protocolli della certificazione ISO 9001 comportano l'assoggettamento periodico dell'organizzazione ad audit esterni (almeno uno all'anno, l'ultimo è avvenuto a dicembre 2014) ed ad audit interni (nel 2014 per un totale di 11) a copertura dell'intero sistema di gestione per la qualità. Giova evidenziare che durante questi audit vengono esaminati anche i processi e gli strumenti di "misurazione, analisi e miglioramento", in quanto oggetto di specifici requisiti ISO 9001.



GOVERNANCE E RESPONSABILITÀ D'IMPRESA

ORGANI SOCIALI

Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione, in conformità alle previsioni dell'art. 12 dello Statuto sociale, è composto dal Presidente, Luigi Carrino e dai Consiglieri Francesco Pedicini e Giovanni De Simone, designati dai Soci Pubblici, da Carlo Alfredo Festucci designato dai Soci Industriali, da Francesco Capalbo, designato dal Presidente della Giunta Regionale della Campania.

Il Consiglio resta in carica fino alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del Bilancio dell'esercizio 2014.

Collegio Sindacale

Il Collegio dei Sindaci, in base a quanto previsto dall'art. 13 dello Statuto sociale, è composto dal Presidente, Marcello Cosconati, designato dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, dai Sindaci effettivi Luigi Gaspari, designato dai Soci Industriali e da Adolfo Leonardi, designato dal Ministero dell'Istruzione Università e della Ricerca.

Il Collegio Sindacale è, altresì, composto dal Sindaco supplente, Fabrizio Martone, designato dal Ministero dell'Istruzione Università e della Ricerca, e dal Sindaco supplente, Stefania Libori, designato dai Soci Industriali.

Il Collegio Sindacale resta in carica fino alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del Bilancio dell'esercizio 2014.

Funzioni di delegato al controllo ex art. 12 L. 259/1958

Il Consiglio di Presidenza della Corte dei Conti ha deliberato di conferire a Rinieri Ferone, con decorrenza dal 19.04.2011, le funzioni di Delegato al Controllo sulla gestione finanziaria del CIRA ex art.12 L.259/1958.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Rinieri Ferone'.

**BILANCIO 2014 - RELAZIONE SULLA GESTIONE**
Pagina 44 di 129**MONITORAGGIO PRO.R.A**

Con il Decreto Direttoriale del 19 maggio 2014 il MIUR ha richiesto ai tre esperti in materie afferenti il settore aerospaziale, nominati con Decreto n. 1600 del 4 settembre 2013 per il monitoraggio del PRO.R.A., di integrare il quadro informativo già prodotto dagli stessi esperti con la relazione del 19 novembre 2013, fornendo una puntuale valutazione in ordine alla eventuale approvazione dei SAL PRO.R.A. Comma 1 per il periodo 2011-2012 e dei SAL HYPROB per il periodo 2010-2012.

La valutazione degli esperti, corredata da una relazione tecnico-scientifica, inviata al MIUR in data 8 agosto 2014, è stata positiva e si è quindi in attesa dell'erogazione dei suddetti SAL.

Successivamente, sono stati messi a disposizione degli esperti MIUR una serie di documenti, quali il Bilancio 2013, il Piano Triennale 2014-2016 e le Relazioni sulle attività PRO.R.A. del 2° semestre 2013 e del 1° semestre 2014, per permetterne la valutazione ai fini dell'erogazione del saldo del contributo alla gestione per il 2013 e degli acconti per il 2014.

La suddetta documentazione è stata poi corredata con alcune "Note esplicative", in risposta alle osservazioni prodotte dagli stessi esperti nel corso della loro visita al CIRA, avvenuta il 15 ottobre 2014.

In data 19 dicembre 2014, il MIUR ha erogato al CIRA il saldo del contributo alla gestione per il 2013 e gli acconti per il 2014.

A handwritten signature, likely belonging to the responsible official, is placed in the bottom right corner of the page.

**COMITATO CONSULTIVO SCIENTIFICO**

Il Comitato Consultivo Scientifico (CCS), composto da membri esperti provenienti da Università, Enti, Agenzie e Centri di Ricerca del mondo economico e industriale, fornisce al Consiglio di Amministrazione supporto di consulenza scientifica, comprese le esigenze di formazione, esprimendo parere sui programmi di attività annuali e pluriennali della Società oltre che pareri su tutti gli argomenti ai quali il Consiglio può interessarlo.

A testimonianza dell'accresciuto riconoscimento dell'importanza del ruolo di "scientific advisor" del CdA, il CCS è stato convocato più volte nel corso del 2014.

Nella riunione del 14 gennaio 2014, l'organo consultivo ha fornito il proprio contributo alla definizione del piano di formazione del personale della società ed all'identificazione degli studi di fattibilità relativi a nuovi laboratori e nuove linee di ricerca. Successivamente, il CCS si è riunito il 6 luglio 2014 per analizzare l'impatto dei ritardi di attivazione del Programma ESA PRIDE sul Piano Triennale condividendo l'impostazione proposta dalla struttura che privilegiava lo sviluppo di tecnologie abilitanti del rientro in attesa di chiarimenti sull'evoluzione del programma ESA. Infine, il CCS ha anche contribuito all'analisi ed identificazione della risoluzione dei problemi di natura manutentiva dell'impianto PWT, tenuto conto della sua strategicità per l'industria nazionale di riferimento e per la comunità scientifica nazionale ed internazionale. Su tale tema, nel corso di una riunione tenutasi il 22 luglio 2014, il CCS ha contribuito alla finalizzazione dell'istruttoria tecnico-amministrativa presentata alla successiva approvazione del CdA.

Inoltre anche nel 2014 i membri del CCS hanno partecipato, in qualità di revisori, al processo di verifica di avanzamento di dettaglio dei programmi del CIRA mediante "review" formali di progetto, al fine di veicolare in maniera capillare sui diversi programmi del CIRA il supporto di consulenza scientifica sulle attività di ricerca istituzionale. In particolare a fronte di 6 review completate sono stati formulati ed implementati più di 26 contributi da parte dei membri del CCS.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'P. S.' or a similar initials.



ORGANISMO DI VIGILANZA

Al CIRA è in vigore il Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.lgs. 231/2001 e, con esso, l'istituto dell'Organismo di Vigilanza (OdV) incaricato di vigilare sul funzionamento e sull'osservanza del modello, segnalandone altresì le esigenze di aggiornamento.

L'attuale composizione dell'Organismo di Vigilanza — cronologicamente il quinto nella storia del CIRA — è stata deliberata dal Consiglio di Amministrazione il 19/12/2012. L'incarico è di tre anni, rinnovabile.

Di particolare rilevanza, nel periodo del presente Bilancio, è stata l'adozione del Modello 231 aggiornato, avvenuta con delibera del Consiglio di Amministrazione del 14/1/2014. In effetti il Modello è stato completamente rinnovato, utilizzando le classiche metodologie per la realizzazione di un sistema di gestione del rischio e coinvolgendo nelle fasi di sviluppo l'intera organizzazione aziendale a partire dai massimi livelli. All'adozione del nuovo Modello ha fatto seguito l'avvio della fase implementativa nella struttura, con le attività di formazione/ informazione rivolte ai destinatari del Modello stesso. Il progetto di aggiornamento del Modello è stato condotto con il supporto specialistico della società Deloitte ERS ed il coordinamento della funzione Qualità del CIRA.

Nel 2014 si sono altresì svolte attività di verifica e monitoraggio, in particolare per accertamenti e approfondimenti su fatti specifici e segnalazioni. Nell'esercizio della vigilanza si sono anche utilizzate le verifiche provenienti dal Sistema di Gestione per la Qualità certificato e dall'Internal Audit, in un'ottica di gestione integrata e sinergica del sistema di controllo interno, analizzando gli esiti di assessment ed audit pertinenti il dominio 231.

A handwritten signature in black ink, appearing to be a stylized 'M' or a similar letter, is located in the bottom right corner of the page.

**BILANCIO 2014 - RELAZIONE SULLA GESTIONE**
Pagina 47 di 129**INTERNAL AUDITING**

La finalità dell' Internal Auditing è quella di assistere l'organizzazione nel perseguitamento dei propri obiettivi tramite un approccio professionale sistematico, finalizzato a valutare e migliorare i processi di gestione dei rischi, di controllo e di governance.

Le attività di Internal Auditing sono esplicitate attraverso un piano di audit, stabilito e condotto secondo i criteri ed i metodi degli standard IIA (Institute of Internal Auditors). La mappatura dei rischi ottenuta in occasione del Risk Assessment, terminato nel corso del 2013, con il supporto esterno di specialisti del settore in co-sourcing (PwC, Price Waterhouse Coopers Advisory) ha guidato la definizione di un piano di audit triennale, che ha identificato l'ambito di 4 interventi ogni anno.

Con riferimento agli standard per la pratica professionale dell'Internal Auditing nel novembre del 2013 è stata creata una specifica funzione alle dirette dipendenze della Presidenza e, in accordo con le linee di indirizzo emerse in sede di CdA, sono stati inoltre compiuti i primi interventi di potenziamento delle aree funzionali di Internal Auditing.

In particolare, durante il 2014, si è organizzato in collaborazione con la Associazione Italiana Internal Auditors (AIIA, affiliata Italiana del International Institute of Internal Auditing) è stato organizzato un corso di Diploma in Controllo ed Internal Audit, che è stato frequentato con profitto e superato da 8 dipendenti CIRA (inclusi i dipendenti inquadrati nella funzione Qualità al completo) per ulteriormente qualificare la struttura CIRA dedicata e permettere di poter ambire alla Certificazione dell'unità entro fine 2016.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'M. S.' or a similar initials.

**BILANCIO 2014 - RELAZIONE SULLA GESTIONE**
Pagina 48 di 129**SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO 2014**

Nell'anno di riferimento sono stati affrontati specifici rischi residui, con la valutazione e il piano delle misure di controllo e miglioramento della salute e sicurezza, coordinando gli ASPP di area, in particolare per l'adeguamento dei luoghi di lavoro e il miglioramento delle condizioni ergonomiche e di stress lavoro correlato.

E' stata applicata specificamente la linea guida per la definizione delle mansioni a rischio specifico con relativa procedura di coordinamento dei ruoli dirigenti e preposti per l'informazione ai lavoratori, la formazione, l'inserimento nel programma di sorveglianza sanitaria e l'attribuzione dei DPI e il compimento dei percorsi di formazione istituzionale specialistica e di qualificazione professionale nelle unità a carattere tecnologico operativo (es. preposti ad Ambienti a Sospetto Inquinamento o Confinati, preposti e operatori ai lavori elettrici, operatori laser di nuovo inserimento).

I sopralluoghi congiunti con il Medico Competente hanno riguardato uffici, laboratori e impianti tecnologici, per le nuove tecnologie e i rischi di interferenza con appalti e lavoratori equiparati ai subordinati. Si sono prese in considerazione ipotesi di personale CIRA operativo significativamente anche in altre sedi, in regime di appalto o partnership.

I lavoratori e in particolare i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza sono stati consultati sia in occasione della riunione periodica che su temi specifici riguardanti le condizioni igieniche le mansioni a rischio specifico e lo stato di avanzamento della formazione di lavoratori e preposti.

Dato l'attuale quadro normativo in tema di responsabilità amministrativa, sociale ed ambientale, hanno avuto corso le interviste di valutazione dei margini di miglioramento del modello gestionale ad oggi implementato rispetto ad un modello certificabile/asseverabile, anche sulla base dell'andamento infortunistico e del sistema aziendale di registrazione e gestione dei rischi riducibili e delle non conformità accidentali.

Proseguono le attività a supporto degli Organi di Vigilanza e Controllo per gli impianti e le attrezzature soggette ad omologazione e le attività di valutazione della idoneità tecnica e organizzativa delle ditte esterne e del loro coordinamento contro i possibili rischi di interferenza.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'F. M.' or a similar initials.

**BILANCIO 2014 - RELAZIONE SULLA GESTIONE**
Pagina 49 di 129**TUTELA DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 34 comma 1 lettera g) del Codice in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs 196/2003) e dell'allegato B (Disciplinare Tecnico in materia di misure minime di sicurezza) è in vigore un protocollo aziendale che individua le linee guida generali, le azioni e le misure per il trattamento dei dati personali, in condizione di sicurezza con la finalità di ridurre al minimo, con riferimento alla tipologia dei dati trattati, i rischi di distruzione o perdita degli stessi, nonché i rischi di accesso non autorizzato, il trattamento non consentito o non conforme alle finalità di raccolta.

Nel corso del 2014 è stato emesso il documento CIRA-CF-13-0884 che definisce la policy aziendale relativa all'utilizzo delle risorse informatiche, in ottemperanza al suddetto "Codice in materia di protezione dei dati personali" ed alle indicazioni del Garante per la protezione dei dati personali, circa l'"Utilizzo della posta elettronica e della rete Internet nel rapporto di lavoro".

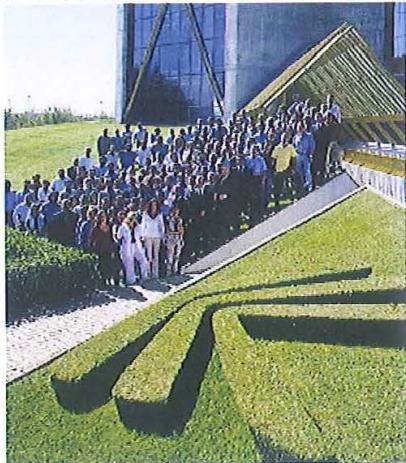
A handwritten signature, appearing to read 'M', is located in the bottom right corner of the page.

PERSONALE CIRA

L'organico al 31 dicembre 2014 conta un totale di 371 risorse suddivise in:

Dirigenti	13
Quadri	81
Impiegati	266
Operai	11
Totale	371
di cui in aspettativa/ distaccati	5

Nel corso del 2014 l'organico complessivo del CIRA è sensibilmente incrementato registrando al 31 dicembre un totale di 371 unità, contro i 354 dipendenti al 31 dicembre 2013. Il saldo complessivo di +17 unità risulta dall'uscita di 5 risorse e dall'assunzione di 22 risorse nell'anno.



Con tali assunzioni sono state acquisite risorse qualificate che hanno determinato il potenziamento in prevalenza delle aree della ricerca e sperimentazione. A tale potenziamento ha contribuito anche la riassegnazione ad attività di ricerca di personale originariamente assunto per lo svolgimento di compiti di ricerca che negli ultimi cinque anni era stato destinato ad attività di natura amministrativa o gestionale.

A Libro Matricola risultano tre dipendenti in aspettativa personale non retribuita (tra cui un dirigente) e due dipendenti distaccati presso enti della Regione Campania.

E' proseguita l'operatività della convenzione quadro stipulata con il Settore Politiche del Lavoro della Provincia di Caserta per l'inserimento di disabili in ottemperanza alla legge 68/99, con l'assunzione di una ulteriore risorsa.

Per quanto attiene al contenzioso lavoro, nel 2014 si è concluso in primo grado un giudizio instaurato nel 2008, con esito pienamente favorevole al CIRA.



**BILANCIO 2014 - RELAZIONE SULLA GESTIONE**
Pagina 51 di 129

Come è ormai consuetudine, anche nel 2014 il CIRA ha organizzato la "Summer school", servizio di intrattenimento per i figli dei dipendenti, durante il periodo di chiusura estiva delle scuole. Quest'anno, in particolare, si è data vita ad alcune interessanti iniziative formative, quali la presentazione del Progetto "TrasportACI Sicuri" a cura dell'Automobile Club d'Italia, la Visita didattica al Planetario di Caserta e l'evento "Piantiamola!....Coltiviamo il futuro" per sensibilizzare i ragazzi alla salvaguardia dell'ambiente e al rispetto della Legalità, con l'intervento del Corpo Forestale dello Stato.



A handwritten signature, possibly belonging to the author or a representative of CIRA, is located in the bottom right corner of the page.



BILANCIO 2014 - RELAZIONE SULLA GESTIONE
Pagina 52 di 129

ATTIVITÀ DI COMUNICAZIONE ED EVENTI

Saloni Internazionali

Nel maggio del 2014 il CIRA ha partecipato all'ILA di Berlino con un proprio rappresentante e con la presentazione del mock-up strutturale ATED (Adaptive Trailing Edge Device) sviluppato nell'ambito del progetto SARISTU e utilizzato per campagne di prova statiche e dinamiche.

Il CIRA è stato poi ospitato all'interno dello stand ASI al 65° International Astronautical Congress tenutosi a Toronto dal 29 settembre al 3 ottobre. Nello spazio espositivo è stato presentato il mock-up del velivolo senza pilota per il rientro da orbita bassa USV-3 e filmati divulgativi dei più recenti risultati delle proprie attività di ricerca e di sviluppo tecnologico).

Convegni e Seminari

Dal 1 al 4 luglio 2014 si è svolto al CIRA il convegno "GRAIN 2, Advanced Green Technologies for Reducing Environmental Impacts in Aeronautics" co-organizzato con il "Chinese Aeronautical Establishment" (CAE) e il "Centro Internazionale di Metodi Numerici in Ingegneria" (CIMNE), in associazione con la Support Action "Greener Aeronautics International Networking 2" (GRAIN2), del 7° Programma quadro di ricerca (FP7, co-finanziata da Comunità Europea e Governo Cinese).

I temi trattati hanno spaziato dalle nuove tecnologie per la propulsione aeronautica ai metodi per la riduzione del rumore e della resistenza ai materiali ecologici e alle strutture intelligenti fino a sistemi innovativi per il controllo del traffico aereo.

Il 14 ottobre 2014 si è tenuto il Seminario su "Liquid Rocket Combustion Instabilities", cui è intervenuto il Prof. Scott E. Meyer della Purdue University – IN, USA, con due presentazioni che hanno illustrato i progetti in corso presso i Max Zucrow Labs e i trend evolutivi mondiali nel settore. La giornata è stata introdotta e conclusa da interventi del team di progetto HYPROB del CIRA. L'evento ha anche ospitato diversi contributi da parte del mondo universitario Italiano. È stata sperimentata la modalità WEB Seminar.



Nell'ambito del progetto Europeo SARISTU (Smart Intelligent Aircraft Structures) il CIRA ha contribuito con Airbus all'organizzazione del workshop "Exploitation of Morphing", dove i principali attori della realizzazione di un bordo d'uscita adattivo (Adaptive Trailing Edge, ATED) hanno presentato i risultati più

**BILANCIO 2014 - RELAZIONE SULLA GESTIONE**
Pagina 53 di 129

rilevanti ottenuti, al fine di verificare l'interesse delle aziende nel trasportare in prodotti commerciali le tecnologie sviluppate. E' stato realizzato un opuscolo dove sono state raccolte le più importanti conquiste delle attività, introducendo brevemente le presentazioni poi discusse nel corso dell'evento.

Eventi di divulgazione della cultura aerospaziale

Nell'ambito del programma di avvicinamento dei giovani al mondo della ricerca scientifica si sono svolte, come di consueto, numerose **visite didattiche** riservate agli studenti universitari e degli ultimi anni delle scuole superiori. Il settore ha poi coordinato l'accoglienza e la visita alle strutture del Centro di diverse autorità appartenenti al mondo istituzionale, militare e scientifico, tra cui il Capo di Stato Maggiore dell'Aeronautica Gen. Pasquale Preziosa, il Console Generale di Francia a Napoli Francois Thimonier, il Prof. Jacques Blamont, membro dell'Academie des Sciences di Francia e consigliere scientifico del Centro Nazionale di Studi Spaziali (CNES), il Console Generale USA Colombia Barrosse, il Procuratore Capo di Salerno Corrado Lembo.

Comunicazione multimediale

Nell'ambito generale della comunicazione multimediale verso l'esterno e l'interno, si è curato l'aggiornamento del **sito web** e dei monitor al plasma dislocati in aree chiave del centro, ampliata l'offerta del Canale Youtube "CIRA" con nuovi video, proseguita l'attività di informazione verso la stampa sia specializzata sia generalista su attività ed iniziative aziendali attraverso la trasmissione sistematica di Comunicati.

Cooperazione con le Istituzioni

Il 12 marzo 2014, presso l'Ambasciata Italiana a Washington, si è tenuto il convegno bilaterale USA-Italia sul tema "The New Frontiers for Research & Aerospace Technologies" per lo sviluppo di velivoli ipersonici e di rientro atmosferico dove il CIRA ha presentato lo stato delle tecnologie sviluppate nell'ambito del Programma Nazionale di Ricerca Aerospaziale PRORA, enfatizzandone l'integrazione con i progetti finanziati nell'ambito dei programmi europei di ricerca della Commissione, dell'ESA e dell'ASI. Il convegno ha visto la partecipazione delle principali imprese Nazionali e statunitensi, ed ha messo a confronto le esperienze maturate nei due paesi, alla presenza di rappresentanti del Ministero della Difesa Italiano, del DARPA statunitense, dell'ASI e della NASA. In occasione del convegno, l'ENAC ha siglato con la FAA un "Memorandum of Cooperation on Commercial Space Transportation" in cui verrà valorizzata la positiva esperienza maturata da Difesa, CIRA, ENAC ed ENAV in occasione dei due voli stratosferici gestiti da CIRA nelle missioni PRORA USV1 del 2007 e 2010.

Nell'ambito del consorzio del progetto HIKARI (High Speed Key Technologies for Future Air Transport – Research & Innovation Cooperation Scheme), il CIRA ha contribuito

**BILANCIO 2014 - RELAZIONE SULLA GESTIONE**
Pagina 54 di 129

all'organizzazione del workshop su "Conceptual Guidelines for High Speed Transport", tenutosi il 19 Marzo 2014 presso la sede di Tokio di JAXA, Chofu Aerospace Center, Giappone.

Nell'ambito del consorzio Clean Sky – The Joint Technology Initiative For Aeronautics & Air Transport – Green Regional Aircraft ITD, il CIRA ha contribuito all'organizzazione del meeting relativo alla V Annual Review, tenuto nei giorni 11-13 Giugno 2014 presso gli stabilimenti CIRA di Capua (11 e 12) e presso gli stabilimenti Alenia di Pomigliano D'Arco (13). Ai meeting hanno partecipato circa cento delegati, provenienti tra tutte le aziende del consorzio, insieme ai commissari della UE – JU.

In collaborazione con il DAC, Distretto Aerospaziale della Campania, ente promotore della manifestazione, il CIRA ha ospitato la Cerimonia di Premiazione del "Premio Costruttore del Futuro" edizione 2014, conferito al Prof. Jacques Blamont. Alla consegna del premio ha presenziato il Console Generale di Francia a Napoli, il Presidente dell'Agenzia Spaziale Italiana, il Sindaco della Città di Caserta ed il Presidente del Distretto Aerospaziale della Campania e del CIRA

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'F. Mazzoni'.


BILANCIO 2014 - RELAZIONE SULLA GESTIONE
Pagina 55 di 129
OPERAZIONI CON PARTI CORRELATE

Nel corso dell'esercizio la società ha intrattenuto alcuni rapporti contrattuali sia attivi che passivi con parti correlate.

In particolare si tratta di operazioni con soci e con soggetti direttamente partecipati regolati a condizioni di mercato o a condizioni stabilite da specifici bandi di finanziamento (es. PON).

Di seguito si espongono i valori delle operazioni più rilevanti:

Parte correlata	Ricavi delle vendite e delle prestazioni	Variazione di rimanenze	Rimanenza finale	Credito
Thales Alenia Space Italia Spa	722	- 457	41	422
Agenzia Spaziale Italiana	230	- 584	64	-
Avio Spa	21	- 21	116	-
C.M.C.C.	22	-	17	6
Aero Sekur Spa	75	- 75	-	235
PIAGGIO AERO INDUSTRIES S.p.A.	-	-	-	205
Imast	99	- 159	52	121
Aspen Avionics	25	- 25	-	-
DAC Scarl	9	- 9	-	12

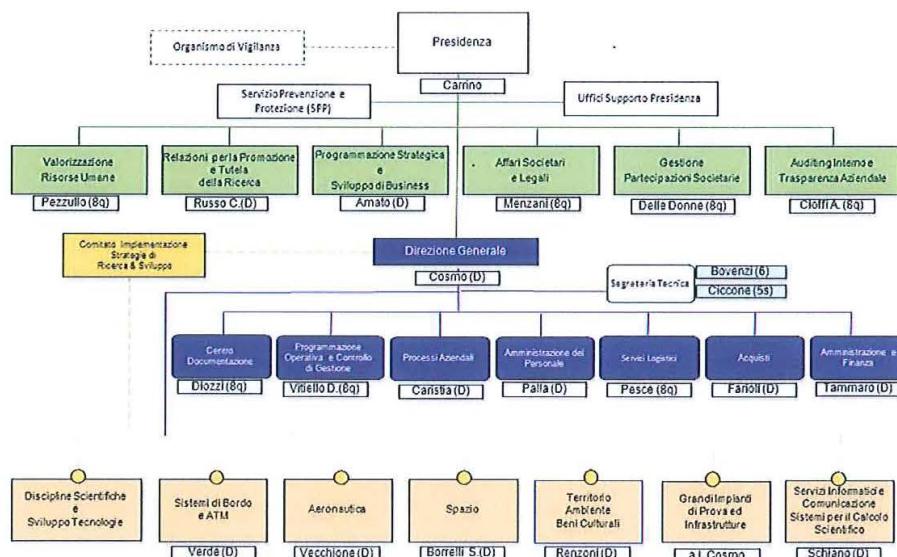
Rapporti contrattuali passivi

Parte correlata	Costo	Debito
Avio Spa	382	206
Centro Sviluppo Materiali	158	90
Consiglio Nazionale delle Ricerche	-	-
Scandium for Aerospace	-	20
C.M.C.C.	-	8
Aspen Avionics	8	-
Thales Alenia Space Italia Spa	-	-
Imast	20	-
DAC Scarl	-	12

**FATTI DI RILIEVO IN ORDINE CRONOLOGICO AVVENUTI DOPO LA CHIUSURA
DELL'ESERCIZIO**
Consiglio di Amministrazione

In data 16 febbraio l'Ing. Mario Cosmo è subentrato nel ruolo di Direttore Generale.

- Nel febbraio 2015 è stata emessa la Disposizione Generale n.41 con il nuovo organigramma.



- In data 19 febbraio 2015 il CdA del CIRA ha deliberato l'acquisto di una quota di partecipazione al capitale del Distretto Aeroespaziale della Sardegna (DASS).
- Il 19 febbraio 2015 il Consiglio di Amministrazione ha disposto il riacquisto anticipato delle azioni della società "ASPEN Avionics Inc." temporaneamente cedute alla società SIMEST.

