

SOCIETA' PER LO SVILUPPO DEL MERCATO DEI FONSI PENSIONE – IN BREVE MEFOP S.P.A.

TASSA SUI RIFIUTI	1.451
DIRITTI CAMERALI	434
CANCELLERIA-ABB.RIVISTE.GIORN.-LIBRI	9.096
ABBUONI-ARROTON.PASSIVI	107
EROGAZIONI LIBERALI	1.693
SANZIONI AMMENDE-INDEDUCIBILI	10
ALTRI ONERI GEST-INDEDUCIBILI	10.198
CONTRIBUTI ASSOCIAТИVI	29.149
INSEZIONE CONVOCAZIONE ASSEMBLEA	489
Totali costi della produzione	2.125.178
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	389.102
Totali Generale	2.125.178

In riferimento alla voce Costi del personale, come richiesto dal punto 15 dell'art. 2427, C.c., si fornisce il numero medio dei dipendenti al 31/12/2013, ripartito per categoria.

dati sull'occupazione ex art. 2427, n. 15 C.c.

categoria	anno in corso	anno precedente
dirigenti	1	1
quadri	2	2
impiegati	11	11
	14	14

Compensi amministratori e sindaci

In base al disposto dell'art. 2427, punto 16, del C.c., si evidenzia che, cumulativamente, i compensi complessivi spettanti all'organo amministrativo risultano pari a € 115.855,00.

In base al disposto dell'art. 2427, punto 16, del C.c., si evidenzia che, cumulativamente, i compensi complessivi spettanti all'organo di controllo risultano pari a € 17.246,00.

Al Collegio Sindacale è affidata la revisione legale dei conti. I relativi compensi sono ricompresi nell'attività dell'organo di controllo, in forza della delibera assembleare di nomina.

PROVENTI ED ONERI FINANZIARI**Variazioni di consistenza****altri proventi finanziari**

	Anno in corso
da titoli iscritti nelle immobilizzazioni che non costituiscono partecipazioni	0
da titoli iscritti nell'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni	0
proventi diversi dai precedenti	122.938
TOTALE	122.938

interessi e altri oneri finanziari

	Anno in corso
TOTALE	0

Ai sensi del punto 12, dell'art. 2427, C.c., la ripartizione degli interessi ed altri oneri finanziari relativi a prestiti obbligazionari, a debiti verso le banche ed altri debiti non risulta significativa.

PROVENTI ED ONERI STRAORDINARI**Variazioni di consistenza (art. 2427, n. 13 C.c.)**

SOCIETA' PER LO SVILUPPO DEL MERCATO DEI FONSI PENSIONE – IN BREVE MEFOP S.P.A.**proventi straordinari**

	Anno in corso
altri proventi straordinari	344
differenza positiva da arrotondamenti all'unità di euro	1
TOTALE	345

oneri straordinari

	Anno in corso
altri oneri straordinari	1.142
differenza negativa da arrotondamenti all'unità di euro	0
TOTALE	1.142

IMPOSTE SUL REDDITO D'ESERCIZIO**Variazioni di consistenza (art. 2427, n. 4 C.c.)**

Al 31/12/2013 non sono stati effettuati stanziamenti per le imposte anticipate o differite, in quanto le differenze temporanee tra onere fiscale teorico ed onere fiscale effettivo risultano di importo irrilevante rispetto al reddito imponibile.

Le imposte di competenza dell'esercizio sono rappresentate dalle imposte correnti, così come risultanti dalle dichiarazioni fiscali.

imposte sul reddito dell'esercizio

	Anno in corso
Imposte correnti	192.940
TOTALE	192.940

Riconciliazione tra onere fiscale da bilancio e onere fiscale teorico

Al fine di meglio comprendere la dimensione della voce "22-Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate, qui di seguito si riporta un prospetto che consente la "riconciliazione" dell'onere fiscale teorico da bilancio con l'imponibile fiscale ed evidenzia, nel contempo, l'aliquota effettivamente applicata.

Riconciliazione ires

RICONCILIAZIONE IRES	Importo
RISULTATO DI ESERCIZIO PRIMA DELLE IMPOSTE	511.243
ONERE FISCALE TEORICO Aliquota Ires 27,50%	140.592
VARIAZIONI IN AUMENTO DEFINITIVE	28.668
TELEFONIA (80%)	984
CELLULARI (80%)	3.263
RAPPRESENTANZA (75%)	13.012
AMMORTAMENTI-INDEDUCIBILI	59
SANZIONI AMMENDE-INDEDUCIBILI	10
ALTRI ONERI GEST-INDEDUCIBILI	10.198
SOPRAV.PASS.STRAORD-INDEDUCIBILI	1.142
VARIAZIONI IN DIMINUZIONE DEFINITIVE	60.006
DEDUZIONE IRAP DIPENDENTI	50.247
SPESA RAPPRESENTANZA-VITTO ALLOGGIO	9.759
VARIAZIONI IN AUMENTO TEMPORANEE	0
VARIAZIONI IN DIMINUZIONE TEMPORANEE	0
REDDITO IMPOSIBILE	479.905

SOCIETA' PER LO SVILUPPO DEL MERCATO DEI FONSI PENSIONE – IN BREVE MEFOP S.P.A.

PERDITE ESERCIZI PRECEDENTI	0
A.C.E.	8.680
IMPONIBILE NETTO	471.225
IMPOSTE CORRENTI Aliquota Ires 27,50%	129.587
ONERE FISCALE EFFETTIVO (%)	25,35

Riconciliazione irap

RICONCILIAZIONE IRAP	Importo
VALORE DELLA PRODUZIONE	1.524.480
VARIAZIONI IN AUMENTO DEFINITIVE	150.315
COLLABO.CO.CO.AFFERENTI ATTIVITA	15.999
CONTR.INPS CO.CO.CO.AFFER.ATTIVITA	1.309
PRESTAZ.LAV.OCCASION.AFFER.ATTIV.	11.280
COMP.AMMIN.CO.CO.NON SOCI	54.750
ASS.NE AMM.RI E SINDACI	2.150
CONTRIBUTI INPGI CO.CO.CO.	920
CONTR.INPS AMM.RI CO.CO.CO.	12.644
RIMB.SPESE AMMIN.CO.CO.CO.	1.590
ALTRI RIMB.SPESE DIP.	994
PRESIDENTE C.D.A.	48.334
ALTRIE SOPRAVVENIENZE	344
VARIAZIONI IN DIMINUZIONE DEFINITIVE	1.142
SOPRAV.PASS.STRARD-INDEDUCIBILI	1.142
VARIAZIONI IN AUMENTO TEMPORANEE	0
VARIAZIONI IN DIMINUZIONE TEMPORANEE	0
TOTALE	1.673.652
Contributi assicurazioni sul lavoro	1.954
Deduzione forfettaria	92.766
Contributi previdenziali ed assistenziali	224.330
Spese per apprendisti e disabili	40.224
VALORE PRODUZIONE AL NETTO DELLE DEDUZIONI	1.314.378
IMPOSTE CORRENTI	63.353

OPERAZIONI DI LOCAZIONE FINANZIARIA CHE COMPORTANO IL TRASFERIMENTO AL LOCATARIO DELLA PARTE PREVALENTE DEI RISCHI E DEI BENEFICI INERENTI AI BENI CHE NE COSTITUISCONO OGGETTO**Effetto dei contratti di leasing finanziario sul patrimonio netto e sul conto economico**

Al 31/12/2013 non risultano contratti di leasing stipulati dalla società.

OPERAZIONI CON PARTI CORRELATE (Art. 2427, n. 22-bis C.c.)

Ai sensi dell'art. 2427, n. 22-bis del Codice Civile, la società non ha realizzato operazioni con parti correlate, così come definite dal Principio Contabile Internazionale n. 24.

ACCORDI NON RISULTANTI DALLO STATO PATRIMONIALE (Art. 2427, n. 22-ter C.c.)

Ai sensi dell'art. 2427, n. 22-ter, del Codice Civile, non risultano stipulati accordi e/o altri atti, anche correlati tra loro, i cui effetti non risultino dallo stato patrimoniale.

SOCIETA' PER LO SVILUPPO DEL MERCATO DEI FONSI PENSIONE – IN BREVE MEFOP S.P.A.**INFORMAZIONI SULLE SOCIETA' O ENTI CHE ESERCITANO ATTIVITA'
DI DIREZIONE E COORDINAMENTO (Art. 2497-bis, 4 comma, c.c.)**

La società non è soggetta a direzione o coordinamento da parte di società o enti terzi.

**PARTECIPAZIONI IN IMPRESE COMPORTANTI RESPONSABILITA'
ILLIMITATA**

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 2361, 2 comma, C.c., si segnala che la società non ha assunto partecipazioni comportanti responsabilità illimitata in altre imprese.

CONSIDERAZIONI FINALI

Signori Soci,
alla luce di quanto sopra esposto, l'Organo Amministrativo Vi propone di riportare a nuovo l'utile d'esercizio, per l'intero importo di Euro 318.303.

Vi confermiamo che il presente Bilancio, composto da Stato patrimoniale, Conto economico e Nota integrativa rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria della società, nonché il risultato economico dell'esercizio e corrisponde alle scritture contabili.

Vi invitiamo pertanto ad approvare il progetto di Bilancio al 31/12/2013 unitamente con la proposta di destinazione del risultato d'esercizio, così come predisposto dall'organo amministrativo.

Il Bilancio è vero e reale e corrisponde alle scritture contabili

Per il Consiglio di Amministrazione

Il Presidente

Prof. Mauro Maré

Tabella allegata
MOVIMENTI DELLE VOCI DI PATRIMONIO NETTO
art. 2427 n.7 bis C.c.

Patrimonio netto	Capitale sociale	Riserva da sovrapprezzo azioni	Riserva da rivalutazioni	Riserva legale	Riserve statutarie	Riserva per azioni proprie in portafoglio	Altre riserve	Utili portati a nuovo	Risultato dell'esercizio	Totale
Patrimonio netto al 31 dicembre 2012	104.000	47.557	0	40.489	0	0	1.549.371	1.189.554	289.333	3.220.304
<i>Variazioni dell'esercizio 2012</i>										
Risultato dell'esercizio 2013	0	0	0	0	0	0	0	0	318.303	318.303
Patrimonio netto al 31 dicembre 2013	104.000	47.557	0	40.489	0	0	1.549.372	1.478.887	318.303	3.538.608
Possibilità di utilizzazione	A, B		A, B				A, B	A, B, C	A, B, C	
Quota disponibile		47.557	0	40.489	0	0	1.549.372	1.478.887		0

LEGENDA

Possibilità di utilizzazione:
A per aumento di capitale
B per copertura perdite
C per distribuzione ai soci

J. Dellepiane
Difensore dello Stato

PAGINA BIANCA

RELAZIONE SULLA GESTIONE

PAGINA BIANCA

SOCIETA' PER LO SVILUPPO DEL MERCATO DEI FONDI PENSIONE – IN BREVE MEFOP S.P.A.**SOCIETA' PER LO SVILUPPO DEL MERCATO
DEI FONDI PENSIONE PERAZIONI –
IN BREVE MEFOP S.P.A.**

Sede Legale: VIA ANIENE, 14 - ROMA (RM)

Iscritta al Registro Imprese di: ROMA

C.F. e numero iscrizione: 05725581002

Iscritta al R.E.A. di Roma al n. 916617

Capitale Sociale sottoscritto €: 104.000,00 Interamente versato

Partita IVA: 05725581002

Relazione sulla gestione*Bilancio ordinario al 31/12/2013*

Signori azionisti, nella Nota integrativa Vi sono state fornite le notizie attinenti alla illustrazione del bilancio al 31/12/2013; nel presente documento, conformemente a quanto previsto dall'art. 2428 del Codice Civile, Vi forniamo le notizie riguardanti la situazione della Vostra società e le informazioni sull'andamento della gestione. La presente relazione, redatta con valori espressi in unità di Euro, viene presentata a corredo del Bilancio d'esercizio al fine di fornire informazioni reddituali, patrimoniali, finanziarie e gestionali della società corredate, ove possibile, di elementi storici e valutazioni prospettiche.

Informativa sulla società

Riportiamo di seguito alcuni fatti di particolare rilevanza che si ritiene utile evidenziare alla Vostra attenzione.

Con il 31 dicembre 2013 si è chiuso, con un risultato positivo pari a Euro 318.303, il quindicesimo esercizio della società; nel corso del quale Mefop ha continuato a valorizzare la propria presenza nel settore previdenziale, consolidando la sua funzione istituzionale (promozione della piena affermazione dei fondi pensione in Italia) e, al contempo, rafforzando il proprio ruolo di mercato, grazie ad una articolata offerta di servizi ai fondi soci e agli altri operatori. Queste dinamiche societarie si sono dispiegate in un contesto caratterizzato da una continua attenzione degli operatori all'adeguamento e all'implementazione di prassi operative sempre più orientate alla best practice. Tale sforzo si è inserito, tra l'altro, in mercati finanziari globali che, se pur orientati ad un tendenza positiva, hanno continuato a mostrare una significativa volatilità dei principali strumenti di investimento. I fondi pensione hanno continuato ad affrontare adeguatamente l'evoluzione della situazione finanziaria, rafforzando un ruolo sempre più importante nel panorama degli investitori istituzionali italiani. In un simile contesto, il

SOCIETA' PER LO SVILUPPO DEL MERCATO DEI FONDI PENSIONE – IN BREVE MEFOP S.P.A.

rafforzamento su livelli significativi delle attività e dei servizi erogati dalla nostra società ha consentito, tra l’altro, di consolidare il miglioramento del conto economico, registrando per l’ottavo anno consecutivo un risultato positivo, che va in parte attribuito alla particolarità delle condizioni del sistema della previdenza complementare sopra richiamate, ma anche alla qualità dei servizi offerti.

Questi obiettivi sono stati raggiunti grazie alla disponibilità e alla competenza messe costantemente in campo da tutti i membri della struttura societaria, in un contesto operativo spesso impegnativo e sempre esigente. Il personale si è assentato, a fine anno, sulle 13 unità (a cui va aggiunto uno stagista junior), mentre sono state confermate alcune consulenze esterne con esperti, docenti universitari e/o professionisti che hanno contribuito ad incrementare la capacità produttiva della società.

Tra le iniziative sviluppate, oltre alla costante attività di assistenza e di supporto tecnico ai fondi pensione, meritano di essere segnalate le seguenti:

- *Attività pubblicistica:* pubblicazione di 4 numeri della Newsletter; pubblicazione dei numeri 18 e 19 dei “Quaderni Mefop”; pubblicazione di 4 numeri del Bollettino Statistico; pubblicazione di 3 Working Paper; pubblicazione di 3 numeri dell’Osservatorio Giuridico; pubblicazione di 2 numeri dei “Mid-Term Report”; pubblicazione di 2 numeri della E-Newsletter (collana elettronica); predisposizione e impaginazione del terzo volume della collana Mefop-Mulino (“La finanza dei fondi pensione”, a cura di Mauro Maré e Riccardo Cesari); selezione del Working Paper Mefop “La previdenza pubblica e privata: cosa ne pensano i lavoratori” per il II Rapporto sulla Finanza Pubblica della Fondazione Rosselli di Torino (in corso di pubblicazione).
- *Attività convegnistica:* organizzazione di alcuni appuntamenti e seminari pubblici. Le giornate di dibattito si sono così sviluppate:
 1. Roma, 29 gennaio 2013 – Seminario Soci Mefop “770-CUD-Unico: parliamone insieme”
 2. Roma, 25 febbraio 2013 – Seminario Mefop-Attuari “La rendita nella previdenza complementare”
 3. Roma, 25 marzo 2013 – Inaugurazione della Ottava edizione del Master di II livello in Economia e Diritto della Previdenza Complementare – Master PrevComp
 4. Roma, 11 aprile 2013 – Seminario Mefop-Adepp “Il futuro delle casse previdenziali tra pubblico e privato”
 5. Roma, 30 maggio 2013 – Seminario Mefop “La previdenza pubblica e privata: cosa ne pensano i lavoratori?”. Presentazione dei dati della IV indagine campionaria Mefop
 6. Bologna, 20 giugno 2013 – Workshop Mefop-Università di Bologna (Scuola di Economia, Management e Statistica) “Il peggior nemico del risparmiatore”. Presentazione del Quaderno Mefop “La previdenza comportamentale”
 7. Roma, 3 luglio 2013 – Seminario tecnico Mefop: “Le innovazioni nei modelli gestionali degli investitori previdenziali”
 8. Roma, 30 ottobre 2013 – Seminario tecnico Mefop “Finanziare la crescita del paese: quali opportunità per il portafoglio degli investitori previdenziali?”
 9. Roma, 27 novembre 2013 – Workshop Dipartimento Funzione Pubblica-Osservatorio nazionale dei fondi pensione del pubblico impiego-Mefop-Aran “Previdenza complementare nel settore pubblico: l’avvio dei nuovi Fondi, le criticità e le prospettive”
 10. Roma, 4 dicembre 2013 – Incontro Soci Mefop “CUD e 770”
 11. Roma, 5 dicembre 2013 – Seminario Mefop “Promuovere la cultura previdenziale e concorrere alla crescita di un solido sistema di welfare”

SOCIETA' PER LO SVILUPPO DEL MERCATO DEI FONDI PENSIONE – IN BREVE MEFOP S.P.A.

12. Roma, 10 dicembre 2013 – Seminario tecnico Mefop “L’investimento immobiliare: un’opportunità per gli investitori previdenziali”

- *Attività di formazione:* organizzazione di 4 seminari formativi (tenuti sia a Roma che a Milano), a favore dei fondi soci, su diversi aspetti della realtà dei fondi pensione (normativi, fiscali, organizzativi, finanziari), oltre ad altri appuntamenti formativi a pagamento, con accesso a tariffe ridotte per i soci (si segnalano, in particolare, la terza edizione del Previsin, il Corso Intensivo sulla fiscalità della previdenza complementare e il Corso Intensivo sulla gestione finanziaria della previdenza complementare). Da ultimo, è stata consolidata e meglio articolata l’offerta formativa a distanza (FAD).

E’ stata organizzata, in collaborazione con l’Università “La Tuscia” di Viterbo, la settima edizione del Master di II livello in Previdenza Complementare (gemellato anche con l’università Luiss di Roma); parallelo al Master è stato organizzato anche il Corso Mefop Professionalizzante (in grado di assegnare i requisiti di professionalità per amministratori di fondi pensione). Entrambi i percorsi formativi hanno registrato un apprezzabile successo in termini di partecipazione, con importanti riflessi positivi per l’immagine della società (diversi operatori di mercato hanno voluto confermare la sponsorizzare dell’evento) e con positivi risultati anche in termini economici. Va segnalato, inoltre, come anche questa edizione (come la precedente) sia stata selezionata da ImprexGestioneInpdap tra le offerte formative meritevoli di attenzione, con relativo supporto economico attraverso il finanziamento di specifiche borse di studio.

Nell’ambito di tale percorso formativo sono stati organizzati diversi seminari di specializzazione, aperti anche ai fondi soci. In particolare:

1. Roma, 24 gennaio 2013 - Il sistema pensionistico pubblico: livelli di tutela e sostenibilità - Prof. Sandro Gronchi
 2. Milano, 15 febbraio 2013 - Roma 18 febbraio 2013 - La voce del cliente - Prof. Stefano Rocca
 3. Roma, 21 febbraio 2013 - La riforma del lavoro e della previdenza: riflessi sui fondi pensione - Prof. Roberto Pessi
 4. Roma, 11 aprile 2013 - Il futuro delle casse previdenziali tra pubblico e privato
 5. Roma, 8 maggio 2013 - La valutazione dei gestori: aspetti metodologici - Prof. Lorenzo Marinoni
 6. Roma, 9 maggio 2013 - La valutazione dei gestori: aspetti pratici - Prof. Lorenzo Marinoni
 7. Roma, 14 maggio 2013 - La gestione assicurativa - Prof. Giuseppe Corvino
 8. Roma, 19 giugno 2013 - La legge 231 e i fondi Pensione - Prof. Andrea Francesco Tripodi
- *Attivazione e sviluppo di tavoli tecnici:* la cessione del 5° e la previdenza complementare; aggiornamento delle linee guida in materia di trasferimenti; le segnalazioni statistiche; gruppo di lavoro promosso dal Forum per la Finanza Sostenibile sull’attività di engagement nei processi di investimento delle forme pensionistiche complementari; osservatorio presso Aran sulla previdenza complementare nel pubblico impiego.

SOCIETA' PER LO SVILUPPO DEL MERCATO DEI FONDI PENSIONE – IN BREVE MEFOP S.P.A.

- *Attività "istituzionali"*: collaborazione con soggetti istituzionali (Ministeri, Autorità di Vigilanza, Associazioni di categoria) nell'analizzare l'evoluzione del quadro normativo (partecipazione a consultazioni pubbliche: schema di revisione del Dm 703 e Documento Covip di discussione relativo alla rappresentazione del rischio nella stima della pensione complementare); partecipazione alle assemblee dei soci di Pensions Europe e dell'AEIP (Associazione Europea delle Istituzioni Paritetiche); collaborazione con AIFI e Borsa Italiana; collaborazione con alcune testate estere (Financial Times Mandate, IPE, Global Money Management).

Un tale ventaglio di attività e servizi è stato reso possibile anche dal consolidamento del modello di governance societario; si è attestato su livelli significativi il numero dei fondi pensione azionisti, rendendo ancor più importante il contributo da essi fornito, anche attraverso la rappresentanza negli organi societari, nell'elaborazione delle strategie e degli obiettivi della società. A fine 2013, infatti, risultano essere 87 i fondi pensione azionisti: 31 contrattuali, 37 preesistenti e 19 aperti/pip; la quota complessiva da essi detenuta è pari al 47,84% del capitale sociale. Altri 3 fondi pensione hanno formalizzato, negli ultimi mesi, la volontà di acquisire una quota proprietaria di Mefop (con contestuale sottoscrizione del contratto di servizi); in attesa di completare l'iter amministrativo per il trasferimento delle azioni, tali fondi hanno, comunque, già iniziato ad usufruire dei servizi erogati dalla società. Tra breve i fondi pensione azionisti di Mefop avranno, quindi, una quota complessiva intorno al 49%. Questi dati disegnano una più ricca articolazione della compagnie societaria, con una quota azionaria preponderante dei fondi negoziali e dei fondi preesistenti, ma con una presenza altrettanto significativa dei fondi aperti/pip.

Di seguito si evidenzia il dettaglio della compagnie sociale al 31/12/2013:

Totale Fondi pensione aperti e pip	11,00%
Fondo Pensione aperto Arca Previdenza (Arca Sgr Spa)	0,55%
Fondo Pensione Aperto Unicredit Previdenza (Pioneer IM SGRPA)	1,10%
Fondo Pensione Aperto Pensplan Plurifonds (Itas Vita Spa)	0,55%
Fondo Pensione Aperto Previgen Valore (Assicurazioni Generali)	0,55%
Fondo Pensione Aperto PREVIRAS (Allianz Spa)	0,55%
Fondo Pensione Aperto San Paolo Previdenza - Furizon Vita	0,55%
Fondo Pensione Aperto Axa Mps Previdenza in azienda (Axa Mps Assicurazioni Vita Spa)	0,55%
Fondo Pensione Aperto Eurorisparmio Previdenza (Sella Gestioni Sgr Spa)	0,55%
Fondo Pensione Aperto Credemprevidenza (CredemVita spa)	0,55%
Fondo Pensione Aperto Aureo (Aureo Gestioni Sgr Spa)	0,55%
Fondo Pensione Aperto Carige	0,55%
Fondo Pensione Aperto Arti & Mestieri (Anima Sgr Spa)	0,55%
Fondo Pensione Aperto Teseo (Reale mutua assicurazioni)	0,55%
Fondo Pensione Aperto Groupama Pensione (Groupama Assicurazioni Spa)	0,55%
Fondo Pensione Aperto CARDIF VITA S.P.A.	0,55%
Fondo Pensione Aperto Azione di Previdenzá (HDI assicurazioni spa)	0,55%
Fondo Pensione Aperto Unipol Previdenza (Unipol assicurazioni spa)	0,55%
Fondo Pensione Aperto SecondaPensione (Amundi sgr spa)	0,55%
Cattolica Previdenza PerLaPensione - pip (Gruppo Cattolica Assicurazioni)	0,55%
Totale Fondi pensione negoziali	16,49%
Fondo Pensione Priamo	0,55%
Fondo Pensione Byblos	0,55%

SOCIETA' PER LO SVILUPPO DEL MERCATO DEI FONDI PENSIONE - IN BREVE MEFOP S.P.A.

Fondo Pensione Cometa	0,55%
Fondo Pensione Cooperlavoro	0,55%
Fondo Pensione Eurofer	0,55%
Fondo Pensione FIPREM (Montedison)	0,55%
Fondo Pensione Foncer	0,55%
Fondo Pensione Fonchim	0,55%
Fondo Pensione Fondapi	0,55%
Fondo Pensione Fondaereo	0,36%
Fondo Pensione Fondenergia	0,55%
Fondo Pensione FONTE	0,55%
Fondo Pensione Fopadiva (Servizi previdenziali Valle d'Aosta SpA)	0,55%
Fondo Pensione Fopen	0,55%
Fondo Pensione Laborfonds	0,55%
Fondo Pensione Fondoposte	0,55%
Fondo Pensione Pegaso	0,55%
Fondo Pensione Prevedi	0,55%
Fondo Pensione Previambiante	0,55%
Fondo Pensione Previcooper	0,55%
Fondo Pensione Previmoda	0,55%
Fondo Pensione Quadri e Capi Fiat	0,55%
Fondo Pensione Prevaer	0,18%
Fondo Pensione Mediafond	0,55%
Fondo Pensione Espero	0,55%
Fondo Pensione Alifond	0,55%
Fondo Pensione Gommaplastica	0,55%
Fondo Pensione Fontemp	0,55%
Fondo Pensione Sirio	0,55%
Fondo Pensione Perseo	0,55%
Fondo Pensione Telemaco	0,55%
Totale Fondi pensione preesistenti	20,35%
Fondo Pensioni per il personale della Banca di Roma	0,55%
Fondo pensione compl. dell'ex gruppo Banca Popolare di Novara (Gruppo Banco Popolare)	0,55%
Fondo pensione per il personale delle Aziende del Gruppo UniCredit	0,55%
Fondo pensione nazionale per il personale delle banche di cred. coop. e casse rurali e artigiane	0,55%
Fondo pensione per i dipendenti della Banca Antonveneta - FAP	0,55%
Fondo pensione per i dirigenti della FIAT (FIPDAF)	0,55%
Fondo pensione per i dirigenti della IBM	0,55%
Fondo Pensione per il Personale delle Aziende del Gruppo Bancario Intesa S.Paolo	0,55%
Fondo pensione Unione di Banche italiane S.C.P.A. (Banca Popolare di Bergamo)	0,55%
Fondo pensione per i dirigenti Finmeccanica	0,55%
Fondo pensione del Credito Valtellinese (Creval)	0,55%
Fondo pensione per il personale della Deutsche Bank	0,55%
Fondo pens. dei lav.ri di società del gruppo UBI aderenti (ex Banca Lomb. e Piemontese)	0,55%
Fondo pensioni per il personale Cariplo	0,55%
Fondo pensione Mario Negri	0,55%
Fondo pensioni del personale del Gruppo BNL / BNP PARIBAS ITALIA	0,55%
Fondo pensione Previgen - Cassa di prev. integrativa - (Assicurazioni Generali)	0,55%

SOCIETA' PER LO SVILUPPO DEL MERCATO DEI FONDI PENSIONE – IN BREVE MEFOP S.P.A.

Fondo pensioni del Gruppo Sanpaolo Imi	0,55%
Fondo pensione Dipendenti Società Assicuratrici Gruppo Sara Assicurazioni spa (FondSara)	0,55%
Fondo pensione Previp	0,55%
Cassa di Previdenza Integrativa per il Personale dell'Istituto Bancario San Paolo di Torino	0,55%
Fondo pensione agenti professionisti di assicurazione - Fonage	0,55%
Fondo pensione Fontedir (dirigenti Gruppo Telecom)	0,55%
Fondo pensione Previndai	0,55%
Fondo pensione Previbank	0,55%
Fondo pensione dipendenti DOW (Fip-Dow)	0,55%
Cassa di Previdenza Aziendale per il Personale del Monte dei Paschi di Siena	0,55%
Fondo Pensione "Apulia fondo di previdenza"	0,55%
Fondo Pensioni per il personale del Gruppo Banco Popolare	0,55%
Fondo pensione dipendenti Gruppo Bancario Istituto Centrale Banche Popolari (ICBPI)	0,55%
Fondo pensione per i dirigenti gruppo Eni (FOPDIRE)	0,55%
Fondo pensione complementare per il Personale del Banco di Napoli	0,55%
Fondo pensione per i dipendenti gruppo Cariparma Credit Agricole	0,55%
Fondo di previdenza per il personale della Cassa di Risparmio di Firenze	0,55%
Fondo pensione dei dipendenti delle società del gruppo Zurigo	0,55%
Fondo pensioni aggiuntivo per il personale del Banco di Sardegna	0,55%
Fondo pensione di previdenza BIPIEMME	0,55%
Totale Fondi pensione (87)	47,84%

Ministero dell'Economia e delle Finanze	52,16%
--	---------------

Particolare attenzione è stata mantenuta anche al consolidamento del modello organizzativo interno, che vede le risorse suddivise, relativamente alla produzione dei servizi, in tre aree – economico-finanziaria, comunicazione-software previdenziali e normativo-istituzionale – mentre il sistema amministrativo-contabile è impernato sulla collaborazione tra competenze interne e professionalità esterne. In merito a questo ultimo punto, il Collegio Sindacale ha effettuato verifiche che hanno confermato il giudizio di adeguatezza con riferimento sia alle procedure adottate, sia alle relative forme di controllo.

Il rafforzamento della compagine societaria (con conseguente incremento dei ricavi da contratti di servizio), una più ampia articolazione degli altri servizi (in primo luogo, formazione ed assistenza su richieste specifiche, con particolare attenzione all'assistenza normativo-fiscale e all'implementazione di modelli e strumenti di pianificazione previdenziale) in grado di rispondere alle nuove e sempre più diversificate richieste del mercato e una costante attenzione ai costi hanno consentito di chiudere positivamente l'esercizio (utile di 318mila Euro). Questo risultato, ancora in parte determinato dalla specificità del contesto e per questo non facilmente riproducibile, conferma come sempre l'attenzione verso l'equilibrio del bilancio aziendale.

Per il 2014, la società, oltre all'ulteriore allargamento della compagine societaria, con una particolare attenzione ai nuovi potenziali soggetti che faranno ingresso nel mercato, mira al rafforzamento del proprio ruolo nel settore della previdenza complementare, con la necessaria attenzione alla previdenza obbligatoria. La valorizzazione dei servizi forniti a pagamento, ma erogati con il fine prevalente di produrre una best practice per il mercato, e una migliore articolazione delle attività offerte alle diverse

SOCIETA' PER LO SVILUPPO DEL MERCATO DEI FONDI PENSIONE – IN BREVE MEFOP S.P.A.

tipologie di azionisti rappresentano gli strumenti funzionali al consolidamento, nel medio termine, della piena autonomia economico-finanziaria. Per ottenere questo risultato, bisognerà continuare a rafforzare la struttura societaria, consentendo ad essa di essere presente con la consueta efficienza nel settore previdenziale; sarà necessario, quindi, proseguire ad investire adeguatamente, soprattutto nel capitale umano e nelle prestazioni di servizi, ferma restando la promozione di iniziative pubbliche che ribadiscono la presenza istituzionale della società.

Fatti di particolare rilievo

La società ha effettuato investimenti, nel rispetto dei principi di prudenza e di opportuno rendimento, in coerenza con le indicazioni dell'organo amministrativo, impiegando in corso d'anno gran parte della liquidità disponibile in conti di deposito a breve scadenza (entro i tre mesi) o in un conto corrente a tassi di interesse significativi in relazione alla dinamica dei rendimenti del mercato monetario.

Va segnalato, inoltre, che nel mese di novembre la società ha cambiato sede, occupando i nuovi e più funzionali uffici al quarto piano dell'edificio in via Aniene 14, edificio di proprietà dell'Inail.

Informativa sulla Privacy

In relazione agli adempimenti previsti dal D. Lgs. 196/2003 e successive modifiche si precisa che la società ha provveduto alla redazione del documento programmatico della sicurezza, la cui ultima revisione è datata 25 marzo 2014.

Attività di direzione e coordinamento

Ai sensi del comma 5 dell'art. 2497-bis del Codice Civile si attesta che la società non è soggetta all'altrui attività di direzione e coordinamento.

Principali dati economici

Il conto economico riclassificato secondo il criterio del "valore aggiunto" e confrontato con quello dell'esercizio precedente, è il seguente (in Euro):

Valore della produzione

Descrizione	Anno in corso	Anno precedente	Variazioni
VALORE DELLA PRODUZIONE	2.514.280	2.431.286	82.994
Ricavi delle Vendite	2.512.872	2.425.622	87.250
Altri Ricavi	1.408	5.664	-4.256
COSTI ESTERNI	975.237	981.042	-5.805
Altri Costi Operativi Esterne	975.237	981.042	-5.805
Valore Aggiunto VP-CE	1.539.043	1.450.244	88.799
COSTI DEL PERSONALE	1.135.173	1.067.593	67.580
Margine Operativo Lordo VA-CP	403.870	382.651	21.219
AMMORTAMENTI E SVALUTAZIONI	14.768	12.306	2.462
Ammortamenti	14.768	12.306	2.462
Risultato Operativo MO-AS	389.102	370.345	18.757
RISULTATO DELL'AREA EXTRACARATTERISTICA	122.938	105.243	17.695
Proventi Extracaratteristici	122.938	105.243	17.695

SOCIETA' PER LO SVILUPPO DEL MERCATO DEI FONDI PENSIONE – IN BREVE MEFOP S.P.A.

Risultato Ordinario della Gestione Produttiva	512.040	475.588	36.452
RISULTATO DELL'AREA STRAORDINARIA	-797	-126	-671
Proventi Straordinari	345	2.168	-1.823
Oneri Straordinari	1.142	2.294	-1.152
Risultato della Gestione Produttiva	511.243	475.462	35.781
ONERI FINANZIARI finanziamento della produzione	0	71	-71
Risultato Lordo	511.243	475.391	35.852
IMPOSTE SUL REDDITO	192.940	186.058	6.882
Risultato Netto	318.303	289.333	28.970

Principali dati patrimoniali

Lo stato patrimoniale riclassificato secondo il criterio "finanziario" e confrontato con quello dell'esercizio precedente, è il seguente (in Euro):

Stato Patrimoniale finanziario

Descrizione	Anno in corso	Anno precedente	Variazioni
ATTIVO FISSO	56.041	34.621	21.420
Immobilizzazioni Immateriali	9.849	0	9.849
Immobilizzazioni Materiali	46.192	34.621	11.571
Costo Storico	162.915	138.545	24.370
Fondo Ammortamento	-116.723	-103.924	-12.799
ATTIVO CIRCOLANTE	4.766.640	4.427.874	338.766
Liquidità Differite	619.641	529.754	89.887
Liquidità Immediate	4.146.999	3.898.120	248.879
Capitale Investito	4.822.681	4.462.495	360.186
Mezzi propri	3.538.608	3.220.304	318.304
Capitale sociale	104.000	104.000	0
Riserve	3.434.608	3.116.304	318.304
PASSIVITA' CONSOLIDATE	209.756	187.756	22.000
P. Consolidate Finanziarie	0	0	0
P. Consolidate Non Finanziarie	209.756	187.756	22.000
PASSIVITA' CORRENTI	1.074.317	1.054.435	19.882
P. Correnti Finanziarie	0	0	0
P. Correnti Non Finanziarie	1.074.317	1.054.435	19.882
Capitale di Finanziamento	4.822.681	4.462.495	360.186

Lo stato patrimoniale riclassificato per "aree funzionali" e confrontato con quello dell'esercizio precedente, è il seguente (in Euro):

Stato Patrimoniale ad aree funzionali

Descrizione	Anno in corso	Anno precedente	Variazioni
Capitale Investito Operativo	675.682	564.375	111.307
Passività Operative	-1.283.864	-1.241.948	-41.916
Capitale Investito Operativo Netto CIO-PO	-608.182	-677.573	69.391
Impieghi Extra Operativi	4.146.790	3.897.877	248.913
Capitale Investito Netto CION+IEO	3.538.608	3.220.304	318.304
Mezzi Propri	3.538.608	3.220.304	318.304
Debiti Finanziari	0	0	0