

In ragione delle deleghe attribuite, ed ai sensi di quanto disposto dall'art. 2389, 3° comma del codice civile, il Consiglio di Amministrazione, su proposta del comitato per le remunerazioni e con il parere favorevole del Collegio Sindacale, ha deliberato di fissare in euro 72.704,16 annui lordi il compenso per il Presidente ed euro 242.347,20 annui lordi il compenso per l'Amministratore Delegato.

Nella riunione del 13 novembre 2013, il Consiglio di Amministrazione ha nominato il Consigliere Mastroeni, Vice Presidente della Società. Al riguardo si evidenzia che lo Statuto sociale, in adeguamento alle previsioni normative di cui alla legge 244/2007 (art. 3, comma 12), prevede, all'art. 15.6, che il Consiglio di Amministrazione possa nominare un Vice Presidente al solo fine di sostituire il Presidente in caso di sua assenza o impedimento.

Come previsto dalla normativa di riferimento, per la carica di Vice Presidente non è disposto alcun compenso aggiuntivo. Il Vice Presidente, esercita le sue funzioni al fine di garantire la sola continuità delle attività gestionali demandate per Statuto al Presidente, quali la convocazione del Consiglio di Amministrazione e dell'Assemblea e la conduzione delle relative riunioni, con esclusione delle attività riguardanti l'esercizio delle deleghe attribuite al Presidente.

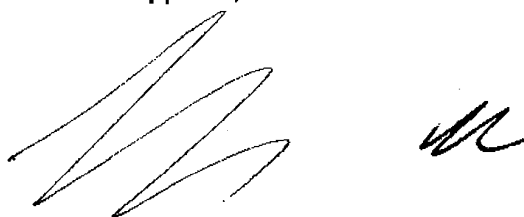
In conformità a quanto disposto dall'art. 15.7 dello Statuto ed alla delibera del Consiglio di Amministrazione n. 3, del 26 settembre 2013, il Presidente e l'Amministratore Delegato relazionano almeno ogni tre mesi al Consiglio di Amministrazione ed al Collegio Sindacale in merito all'attività svolta nell'esercizio delle deleghe loro conferite.

Il Consiglio di Amministrazione nel corso del 2013 si è riunito undici volte, di cui cinque nella sua nuova composizione.

Alle riunioni hanno regolarmente partecipato i Consiglieri, i componenti del Collegio Sindacale ed il Magistrato della Corte dei Conti delegato al controllo, ex art. 12, L. 259/1958.

#### **Il Collegio Sindacale e la Società di revisione legale dei conti di Sogin**

Il Collegio Sindacale della Società, come da previsione statutaria (art.25.1 dello Statuto) si compone di tre Sindaci effettivi e due supplenti, nominati



dall'Assemblea ordinaria per un periodo di tre esercizi e rieleggibili alla scadenza del mandato.

I Sindaci in carica sono stati eletti nella seduta dell'Assemblea ordinaria del 10 agosto 2011, per il triennio 2011-2013 ed il loro mandato scade alla data di approvazione del presente bilancio di esercizio<sup>12</sup>.

Nel corso dell'esercizio 2013, il Collegio ha tenuto cinque riunioni cui hanno regolarmente partecipato i sindaci effettivi. Nel corso di tali riunioni il Collegio ha incontrato il Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili e societari, l'Organismo di Vigilanza, il Collegio Sindacale della Società controllata Nucleco, nonché i Responsabili delle singole Funzioni aziendali, al fine di vigilare sull'osservanza della legge e dello statuto, nel rispetto dei principi di corretta amministrazione e sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile, e sul corretto funzionamento. Nel corso dell'esercizio, il Collegio ha, inoltre, intrattenuto scambi informativi con la Società di revisione legale dei conti, Deloitte & Touche Spa

Quanto al controllo contabile, si evidenzia che la revisione legale del bilancio di esercizio di Sogin è affidata, per disposizione statutaria (art. 26.2 dello Statuto), ad una Società di revisione iscritta in apposito registro ed abilitata alla revisione legale dei conti delle società quotate in borsa. L'Assemblea ordinaria del 28 giugno 2011, ha conferito, su proposta motivata del Collegio Sindacale, all'esito di una procedura di selezione, il predetto incarico alla Deloitte & Touche Spa per gli esercizi 2011-2013. La società incaricata effettua il controllo anche sul bilancio consolidato di gruppo<sup>13</sup> e terminerà il proprio mandato con l'approvazione del bilancio di esercizio 2013.

<sup>12</sup> In merito agli emolumenti spettanti ai componenti del Collegio Sindacale, l'Assemblea ha determinato, in favore del Presidente, un compenso annuo lordo di euro 27.000,00 ed in favore di ciascun Sindaco effettivo, un compenso annuo lordo di euro 18.900,00.

<sup>13</sup> Il corrispettivo annuo stabilito dall'Assemblea, è di euro 130.000,00 oltre IVA per il triennio.

### **Il Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili e societari della Sogin**

In conformità con quanto disposto dall'art 21 bis dello Statuto di Sogin, il Dirigente Preposto (DP), di cui all'art. 154-bis del testo unico delle disposizioni in materia finanziaria (D. Lgs. n. 58 del 1998 e s.m.i.), è nominato dal Consiglio di Amministrazione, previo parere obbligatorio del Collegio Sindacale, per un periodo non inferiore alla durata in carica del Consiglio stesso e non superiore a sei esercizi, deve essere scelto tra i dirigenti di Sogin in servizio e possedere i requisiti di onorabilità previsti per gli amministratori, nonché i requisiti di professionalità e competenza indicati dalla legge e dallo Statuto sociale.

Il DP nominato dal Consiglio di Amministrazione del 22 dicembre 2010 è cessato dall'incarico alla scadenza del mandato dei componenti del Consiglio che lo ha nominato, ed ha esercitato i propri poteri fino alla nomina del nuovo DP.

Nella seduta del 6 dicembre 2013, il Consiglio di Amministrazione, acquisito il parere favorevole del Collegio Sindacale, ha deliberato di nominare il Direttore della "Divisione Corporate" quale Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili e societari di Sogin, che rimarrà in carica fino alla cessazione del mandato degli attuali componenti del Consiglio di Amministrazione.

Compito del DP è quello di predisporre adeguate procedure amministrativo-contabili per la formazione del bilancio d'esercizio e di quello consolidato; il DP attesta, altresì, con apposita relazione congiuntamente all'Amministratore Delegato, in occasione dell'approvazione del bilancio di esercizio e del bilancio consolidato, l'adeguatezza e l'effettiva applicazione delle procedure amministrative e contabili nel corso dell'esercizio di riferimento.

Nel 2013 il DP ha presentato al Consiglio di Amministrazione, come previsto dal regolamento, apposite relazioni su base semestrale descrivendo le attività ed i controlli effettuati, e ha, inoltre, provveduto a vigilare sul rispetto dell'applicazione delle procedure contabili dandone costante informativa al Collegio Sindacale e all'Organismo di Vigilanza.

Come per gli anni precedenti, il Dirigente Preposto ha poi richiesto alla Funzione Internal Auditing di svolgere specifici audit per verificare l'adeguatezza e



l'effettività dei controlli previsti dalle procedure e, quindi, l'idoneità del sistema a fornire una rappresentazione veritiera e corretta della situazione economica, finanziaria e patrimoniale dell'azienda.

### **Il Comitato per le remunerazioni di Sogin**

Il Consiglio di Amministrazione, nella riunione del 26 settembre 2013, ha deliberato di costituire, come nella scorsa gestione, il Comitato per le remunerazioni, avuto riguardo che i precedenti componenti, nominati nel 2010, sono cessati dall'incarico alla data di scadenza del mandato dell'Organo Amministrativo che li ha nominati.

Il Comitato per le remunerazioni è composto da tre membri di cui due, tra i quali il Presidente, ricoprono la carica di amministratori non esecutivi nel Consiglio di Amministrazione di Sogin, mentre il terzo componente è esterno alla Società.

La durata del mandato dei componenti del predetto Comitato coincide con quella del Consiglio di Amministrazione, la cui cessazione anticipata, per qualsiasi causa, determina l'immediata decadenza degli stessi.

Come previsto dal regolamento di funzionamento del Comitato per le remunerazioni, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella citata riunione del 26 settembre 2013, si evidenzia che i componenti del Comitato, sono tenuti ad espletare il mandato a loro conferito con professionalità, trasparenza ed indipendenza.

Al Comitato, che ha funzioni consultive e propositive, è stato affidato il compito di proporre le remunerazioni dell'Amministratore Delegato e del Presidente, qualora delegato, prevedendo, se del caso, che una parte dei compensi sia legata al raggiungimento di obiettivi oggettivi e specifici, determinati preventivamente dal Consiglio di Amministrazione, ed il compito di proporre i criteri di remunerazione dell'alta direzione della Società, sulla base delle indicazioni dell'Amministratore Delegato. Qualora richiesto, il Comitato potrà svolgere i predetti compiti anche per le società controllate. Ai lavori del Comitato possono partecipare, su invito del Presidente, l'Amministratore Delegato e per suo tramite i Dirigenti della Società in relazione agli argomenti trattati.

Il Comitato per le remunerazioni nella sua precedente composizione, ha continuato ad esercitare le sue funzioni, fino alla nomina dei nuovi componenti. Nel merito, si segnala che nel corso del 2013, come previsto dal regolamento di funzionamento, il Comitato ha riferito al Consiglio di Amministrazione sulle attività svolte nel corso dell'esercizio con cadenza semestrale; ha inoltre presentato la proposta in ordine alla verifica del raggiungimento degli obiettivi assegnati al precedente Amministratore Delegato per l'anno 2012, ed in ordine agli obiettivi fissati per le figure apicali per il predetto anno, nonché la proposta sugli obiettivi da assegnare al precedente Amministratore Delegato riferita al solo primo semestre 2013, a motivo della scadenza del mandato del Consiglio di Amministrazione.

Il Comitato per le remunerazioni nella sua nuova composizione ha tenuto tre riunioni al fine di presentare al Consiglio di Amministrazione un'articolata proposta per i compensi ex art. 2389, 3° comma, del codice civile, da riconoscere al Presidente e all'Amministratore Delegato in ragione delle deleghe loro attribuite.

Si segnala, infine, che ai componenti del Comitato, così come previsto dall'art. 21 dello statuto sociale, è stato riconosciuto un compenso annuo lordo, rispettivamente di euro 5.500,00 per il Presidente e di euro 5.000,00 per ciascun componente.

#### **L'Organismo di Vigilanza di Sogin**

L'Organismo di Vigilanza (OdV) di Sogin ha piena autonomia funzionale e diretto riporto al Consiglio di Amministrazione che lo nomina con provvedimento motivato rispetto a ciascun componente sulla base di requisiti di professionalità, onorabilità, competenza ed indipendenza.

L'Organismo di Vigilanza attualmente in carica è stato nominato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 6 dicembre 2013, nel numero di tre componenti rappresentati dal Direttore dell'Unità Internal Audit e da due esperti esterni, di cui uno in qualità di Presidente. Gli attuali componenti decadranno automaticamente dalla carica con la nomina del nuovo Consiglio di Amministrazione cui spetta il



compito di eleggere i nuovi membri, ma fino a quel momento, l'Organismo di Vigilanza uscente resta in carica con poteri di ordinaria amministrazione.

Nel 2013, il precedente Organismo di Vigilanza ha ricevuto informazioni sistematiche dalla singole Funzioni aziendali tramite apposite relazioni semestrali che hanno consentito di effettuare le necessarie valutazioni ed ha fornito, al Consiglio di Amministrazione ed al Collegio Sindacale, ogni sei mesi, la relazione scritta sulle attività svolte nel corso dell'esercizio unitamente ad un rendiconto delle spese sostenute.

L'attuale Organismo di Vigilanza, nella riunione del 21 febbraio 2014, ha redatto la relazione scritta sulle attività svolte nel corso del secondo semestre 2013 sulla base delle informazioni pervenute dalla singole strutture aziendali, tramite apposite relazioni, e sulla base dei verbali di riunione del precedente Organismo di Vigilanza.

L'internal audit ha prestato e presta assistenza operativa all'Organismo di Vigilanza per la preparazione e lo svolgimento delle riunioni dell'Organismo stesso ed ha relazionato l'Organismo sui rapporti di verifica emessi.

L'Organismo si è riunito sette volte nel 2013.

#### **L'Assemblea degli Azionisti di Nucleco**

L'Assemblea degli Azionisti, composta da Sogin ed Enea, titolari rispettivamente del 60% e del 40% del capitale sociale, è presieduta dal Presidente del Consiglio di Amministrazione Nucleco ed in caso di sua assenza o impedimento dal Vice Presidente, che in Nucleco è stato individuato nella persona che ricopre la carica di Amministratore Delegato.

Come previsto dalla Statuto sociale all'art. 23, ed in conformità alla vigente normativa, il Vice Presidente non ha diritto a compensi aggiuntivi.

L'Assemblea ordinaria si riunisce almeno una volta l'anno ai fini dell'approvazione del bilancio di esercizio; il termine per la convocazione dell'Assemblea che deve approvare il bilancio della società è fissato, ai sensi dell'articolo 13 dello Statuto, in 120 giorni dalla chiusura dell'esercizio, che per Nucleco è al 31 dicembre di

ogni anno. Il bilancio di esercizio 2012 è stato approvato nella seduta dell'Assemblea dell'8 maggio 2013.

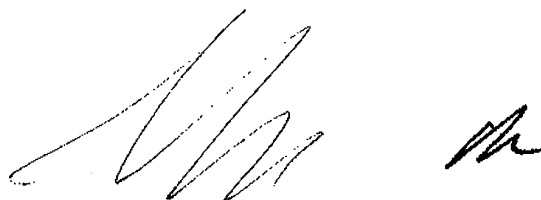
Si segnala, che nel corso del 2013, il Presidente del Consiglio di Amministrazione, nominato dall'Assemblea del 31 maggio 2012, ha rassegnato le dimissioni dall'incarico per sopraggiunti impegni professionali.

Al fine dell'individuazione del candidato idoneo a ricoprire la carica di Presidente del Consiglio di Amministrazione, Sogin ha avviato un'istruttoria, conformemente a quanto previsto dalla direttiva del Ministro dell'economia e delle finanze del 24 giugno 2013, n. 14656, in ordine all'adozione di criteri e modalità per la nomina dei componenti degli organi di amministrazione delle Società controllate direttamente o indirettamente, dal Ministero dell'Economia e delle Finanze. All'esito della predetta istruttoria, l'Assemblea degli Azionisti, ha nominato, nella seduta del 6 dicembre, l'Ing. Alessandro Dodaro Consigliere, conferendogli la carica di Presidente del Consiglio di Amministrazione di Nucleco, il cui mandato scadrà, al pari degli altri componenti, con l'approvazione del bilancio di esercizio 2014. Quanto al compenso, ex art. 2389, 1° comma codice civile, l'Assemblea ha deliberato di riconoscere al nuovo Presidente il medesimo compenso già percepito dal Presidente dimissionario che è pari ad euro 18.750,00, lordi annui. Si evidenzia, infine, che nel periodo di riferimento l'Assemblea si è riunita quattro volte.

#### **Il Consiglio di Amministrazione di Nucleco**

Il Consiglio di Amministrazione della Nucleco, per disposizione statutaria, si compone di un numero di membri variabile da tre ad un massimo di sette, il loro numero è fissato dall'Assemblea ordinaria in occasione delle nomine. Gli Amministratori durano in carica tre esercizi e sono rileggibili a norma dell'art. 2383 del codice civile.

Nella sua attuale composizione, Nucleco è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da tre Consiglieri che rimarranno in carica fino all'approvazione del bilancio dell'esercizio 2014. Due dei tre Consiglieri, tra cui



l'Amministratore Delegato, sono dipendenti Sogin, con qualifica di Dirigenti ed i loro compensi sono direttamente riversati in Sogin.

Con riferimento all'assetto dei poteri, il Consiglio di Amministrazione, ai sensi dell'art. 23 dello Statuto, può attribuire deleghe operative al Presidente, previa delibera Assembleare e può, inoltre, nominare un Amministratore Delegato cui delegare parte delle proprie attribuzioni.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione ha, come previsto dallo Statuto, la legale rappresentanza della Società, nel rispetto delle condizioni e delle modalità determinate dal Consiglio di Amministrazione e può, per espressa delega dell'Organo Amministrativo, esercitare specifici poteri sulle materie delegabili. Nel merito si segnala che l'Assemblea degli Azionisti ha autorizzato il Consiglio di Amministrazione ad attribuire al Presidente deleghe operative tra le materie delegabili per legge.

Per tali deleghe, il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di attribuire al Presidente, con il parere favorevole del Collegio Sindacale, un compenso lordo annuo, ai sensi dell'art. 2389, 3° comma del codice civile, pari ad euro 25.000,00. Si evidenzia, infine, che, come previsto dallo Statuto ed in ottemperanza alla delibera adottata dall'Organo amministrativo, il precedente Presidente, rimasto in carica fino alla data del 6 dicembre 2013, ha riferito, ogni tre mesi al Consiglio di Amministrazione ed al Collegio Sindacale sull'esercizio delle deleghe al medesimo attribuite.

All'Amministratore Delegato, come al Presidente, spetta per Statuto la legale rappresentanza della Società, nel rispetto delle condizioni e delle modalità determinate dal Consiglio di Amministrazione; gli sono riconosciuti, inoltre, tutti i poteri di amministrazione della Società, ad eccezione di quelli attribuiti al Presidente o a lui riservati per legge o dallo Statuto, nonché quelli che il Consiglio di Amministrazione si riserva.

In ragione delle deleghe di poteri conferiti all'Amministratore Delegato, il Consiglio di Amministrazione ha deliberato, con il parere favorevole del Collegio Sindacale, di attribuirgli un compenso lordo annuo, ai sensi dell'art. 2389, 3° comma del codice civile, pari ad euro 68.000,00 oltre al rimborso delle spese



affendenti la carica. Il predetto emolumento si aggiunge a quello attribuito dall'Assemblea degli Azionisti per la carica di Consigliere e viene direttamente riversato alla società controllante, come già indicato.

L'Amministratore Delegato ha riferito periodicamente al Consiglio di Amministrazione ed al Collegio Sindacale sull'attività svolta nell'esercizio delle deleghe a lui attribuite, nonché in merito alle operazioni di maggiore rilievo effettuate dalla Società, così come espressamente previsto dallo Statuto e dalla delibera dell'Organo Amministrativo di conferimento di poteri.

Il Consiglio di Amministrazione, nel corso dell'esercizio 2013, ha tenuto nove riunioni, cui hanno regolarmente partecipato i Consiglieri ed i componenti del Collegio Sindacale.

#### **Il Collegio Sindacale di Nucleco**

Il Collegio Sindacale di Nucleco è composto, come prevede lo Statuto, da tre sindaci effettivi e due supplenti.

I componenti in carica sono stati eletti dall'Assemblea ordinaria degli Azionisti nel maggio 2011 ed il loro mandato scade con l'approvazione del bilancio di esercizio 2013.

Ai sensi dell'articolo 32 dello Statuto, il Collegio Sindacale ha la responsabilità del controllo contabile. Nel corso dell'esercizio i componenti dell'Organo di controllo hanno partecipato con continuità alle sedute del Consiglio di Amministrazione; inoltre, attraverso la periodica informazione degli Amministratori sull'andamento della gestione sociale, nonché sulle operazioni di maggior rilievo effettuate dalla società, hanno vigilato per quanto di competenza, sul rispetto dei principi e sull'adeguatezza del sistema amministrativo e contabile, e sull'affidabilità di quest'ultimo nel rappresentare correttamente i fatti di gestione.

Il Collegio Sindacale nel periodo di riferimento ha tenuto sette riunioni.

#### **L'Organismo di Vigilanza di Nucleco**

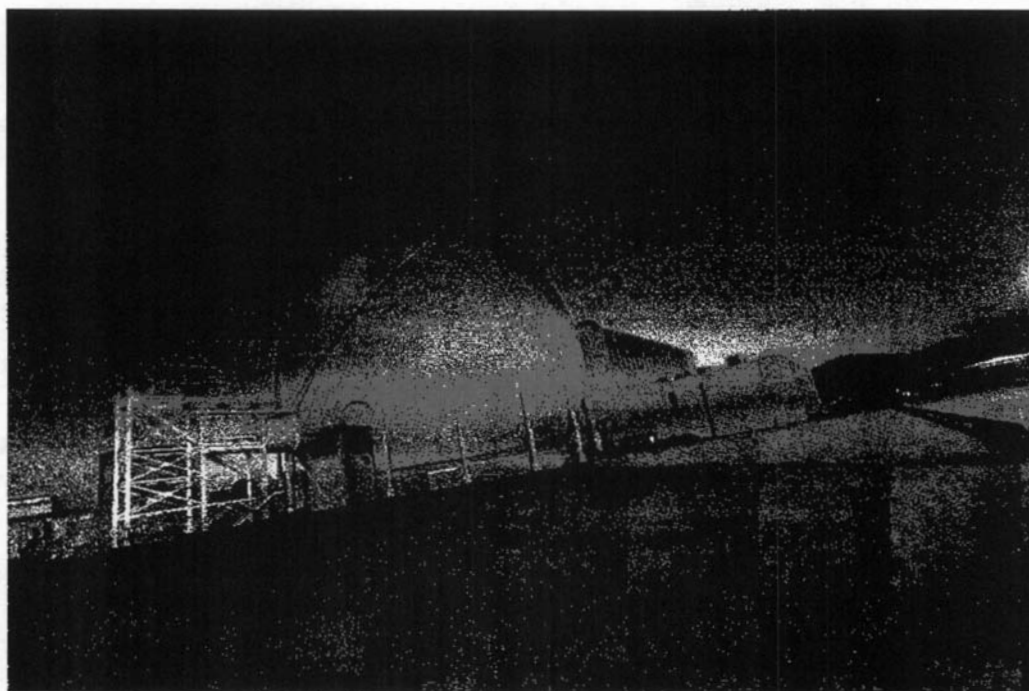
Il Consiglio di Amministrazione di Nucleco, nella riunione del 16 ottobre 2012 ha confermato l'Organismo di Vigilanza, in forma monocratica, determinandone il



compenso annuo e stabilendone la stessa durata del Consiglio di Amministrazione.

Nel 2012, l'Organismo di Vigilanza si è riunito quattordici volte, comprese le informative periodiche al Vertice.

**RISORSE UMANE**



Centrale del Garigliano - Esterno

PAGINA BIANCA

**Struttura organizzativa e consistenza del personale di Sogin**

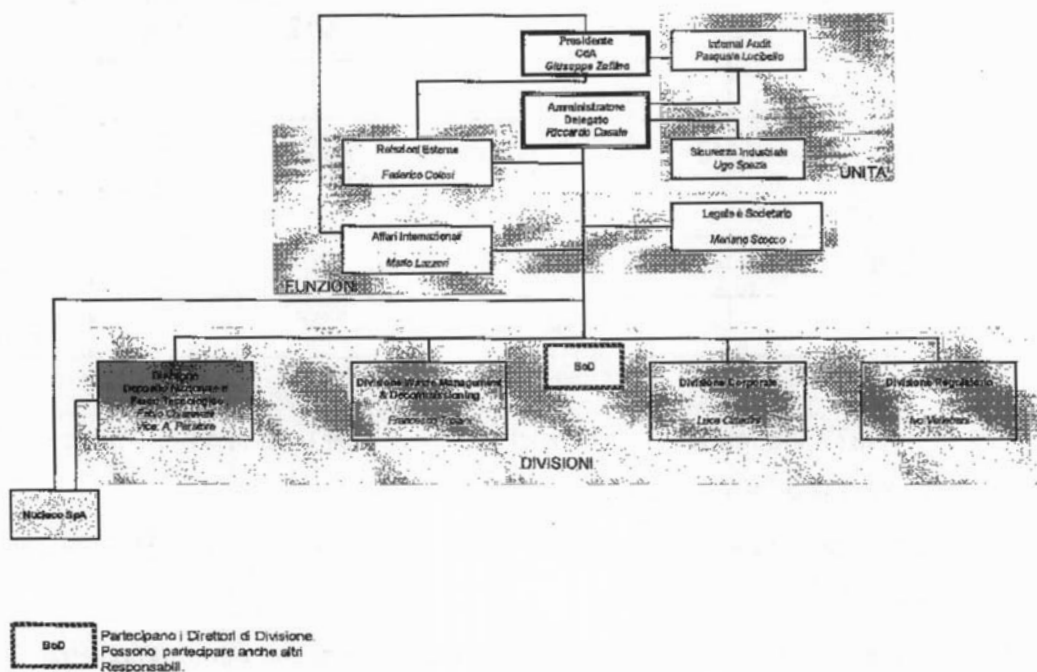
Nel secondo semestre del 2013 si è insediato il nuovo vertice aziendale e con la conseguente modifica della struttura organizzativa è stata prevista l'articolazione in Funzioni di Supporto, Unità a staff e Divisioni.

La nuova organizzazione orienta il Gruppo alla massima attenzione sulle attività di core-business e conseguentemente:

- ✓ agevola il governo delle attività stesse;
- ✓ crea economie di scala nella gestione del “time to decommissioning”;
- ✓ consente una maggiore responsabilizzazione del management aziendale;
- ✓ favorisce la visione d'insieme delle criticità, e orientarne la risoluzione.

La struttura così articolata è focalizzata sui processi primari, ovvero sui processi aziendali a maggior impatto sui risultati di business e favorisce lo sviluppo di conoscenze e know-how specifici (in conformità alle migliori Best Practices internazionali).

La riduzione dei Primi Livelli agevola i flussi di comunicazione ed i processi decisionali del Vertice, valorizza il gruppo dirigente, incrementa il coordinamento all'interno della struttura e facilita la diffusione del know-how tra personale con diversa esperienza.



Per quanto concerne l'organizzazione della controllata Nucleco ed i rapporti con la Controllante, si evidenzia che in data 27 Marzo 2013 è stata approvata in CdA la nuova macrostruttura Nucleco che fa fronte alle esigenze di una migliore gestione degli impianti e allo sviluppo delle attività da svolgere presso i cantieri esterni.

Nel corso del 2013 è stata inviata ad ISPRA la proposta di "Struttura organizzativa di Nucleco, rilevante ai fini della sicurezza e della radioprotezione per le attività di Sito." In data 31 Gennaio 2014 ISPRA ha trasferito l'atto approvativo.

*[Handwritten signature]* *M*

La consistenza per categoria professionale, al 31 dicembre 2013 e al 31 dicembre 2012, è riportata nel prospetto seguente:

<b>Sogin</b>	<b>31-12-2013</b>	<b>31-12-2012</b>	<b>Variazione</b>
Dirigenti	31	30	+1
Quadri	224	220	+4
Impiegati	439	414	+25
Operai	146	125	+21
<b>Totale</b>	<b>840</b>	<b>789</b>	<b>+51</b>

Nel corso dell'anno, pertanto, la consistenza di risorse umane è aumentata di 51 unità, quale saldo tra 71 assunzioni e 20 cessazioni.

La consistenza media è aumentata da 749,92 unità nel 2012 a 820,92 unità nel 2013.

I dati, per entrambi gli anni, sono al netto delle quiescenze con decorrenza 31 dicembre.

L'età media è di circa 43 anni (42,8 anni nel 2012), al 31 dicembre 2013 oltre il 51% dei dipendenti è diplomato e circa il 43% è laureato.

La componente femminile dei dipendenti in Sogin è pari a 210 unità e corrisponde al 25% del totale Sogin.

La consistenza indicata in tabella non comprende:

- personale comandato da ENEA, pari a 16 unità al 31 dicembre 2013 e a 21 unità al 31 dicembre 2012; per quanto riguarda il personale Nucleco distaccato presso i siti Sogin al 31 dicembre 2013 la consistenza è di 14 unità.
- personale con contratto di somministrazione lavoro, pari a 92 unità

Le assunzioni sono state prevalentemente indirizzate sia alla copertura delle posizioni previste dai Regolamenti di esercizio dei siti (in particolare per le attività

di messa in sicurezza e per le attività di cantiere), sia il rafforzamento del *know-how* ingegneristico. Gli inserimenti sono stati di personale con diploma tecnico (geometri, periti meccanici/elettrotecnici) e con diploma di laurea (prevalentemente ingegneri).

Le risoluzioni consensuali anticipate dei rapporti di lavoro hanno comportato incentivi all'esodo per 467 mila euro con l'uscita di 6 risorse nel 2013 e 1 risorsa nel 2014 (a fronte di oneri nel 2012 per 60 mila euro).

Per quanto riguarda l'intero Gruppo, nel prospetto che segue è riportato il riepilogo della consistenza di risorse umane per categoria professionale al 31 dicembre 2013 e al 31 dicembre 2012:

Gruppo Sogin	31-12-2013	31-12-2012	Variazione
Dirigenti	32	31	+1
Quadri	242	240	+2
Impiegati	521	522	-1
Operai	196	174	+22
<b>Totale</b>	<b>991</b>	<b>967</b>	<b>+24</b>

#### **Costo del personale di Sogin**

Nel 2013 il costo complessivo del personale è stato pari a 64,47 milioni di euro (di cui 0,47 milioni di euro per incentivi all'esodo), in aumento di 3,94 milioni di euro rispetto al 2012 (60,53 milioni di euro).

Il costo del personale, al netto degli incentivi all'esodo, è pari a 64 milioni di euro ed è aumentato di circa 3,53 milioni di euro rispetto all'anno precedente (60,47 milioni di euro), soprattutto per effetto:

- del notevole incremento della consistenza media del personale (passata dalle 749,92 del 2012 alle 820,92 del 2013);
- dell'incremento dei minimi contrattuali, derivanti dal rinnovo della parte economica del CCNL del settore elettrico;

