

INDICE DELLE TABELLE E DEI GRAFICI¹

Tabella 1	Spese per Organi Istituzionali
Tabella 2	Dotazione organica e personale in servizio al 31/12/2013
Tabella 3	Spese per il personale - Impegni di competenza
Tabella 4	Oneri del personale - trend 2009/2013
Tabella 5	Incidenza % della spesa per il personale
Tabella 6	Incarichi di studio e consulenze - esercizio 2013 -
Tabella 7	Gli impegni dei programmi spaziali - Totale impegni 2002/2013 (<i>mln di euro</i>)
Grafico 1	Totale impegni (Nazionale + ESA) 2002/2013 (in milioni di euro)
Tabella 8	Gli impegni per programmi spaziali 2011/2013. Nazionali ed ESA. Le variazioni.
Grafico 2	Incidenza % dei singoli programmi (Nazionale + ESA) sul totale 2013
Grafico 3	Il trend del disavanzo/avanzo di competenza dal 2010 al 2013 (in euro)
Tabella 9	Rendiconti finanziari 2010-2011-2012 - 2013- Accertamenti e Impegni di competenza
Grafico 4	Rapporto entrate/spese correnti e c/capitale nel 2013
Tabella 10	Entrate correnti - Accertamenti di competenza /2010/2011/2012/2013 (<i>in euro</i>)
Tabella 11	Le spese correnti - Impegni di competenza 2010/2011/2012/2013 (<i>in euro</i>)
Tabella 12	I residui 2011/2012/2013
Tabella 13	La gestione dei residui - I residui pregressi -
Tabella 14	La situazione amministrativa (<i>in euro</i>)
Grafico 5	Parte vincolata - Incidenza % delle singole poste - 2012
Grafico 6	Il trend dell'avanzo di amministrazione dal 1998 al 2013
Tabella 15	La situazione amministrativa dal 1°/1/2013 al 31/12/2013 (<i>in euro</i>)
Grafico 7	I costi per programmi e progetti spaziali
Grafico 8	Il trend del disavanzo economico dal 2011 al 2013
Tabella 16	Il conto economico (<i>in euro</i>)
Tabella 17	Stato Patrimoniale - Attività (<i>in euro</i>)
Tabella 18	Stato Patrimoniale - Passività (<i>in euro</i>)
Grafico 9	I debiti 2013 (<i>in euro</i>)
Tabella 19	I debiti di funzionamento 2013 - Dettaglio (<i>in euro</i>) -
Tabella 20	I conti d'ordine (<i>in euro</i>)
Tabella 21	Tabella di riconciliazione stato patrimoniale - rendiconto finanziario 2012 (<i>in euro</i>)
Tabella 22	Le partecipazioni a società (<i>in euro</i>)
Grafico 10	Altec SpA 2012
Grafico 11	e- GEOS 2012
Grafico 12	ELV SpA 2012
Grafico 13	Consorzio Geosat Molise 2012

¹ Tutte le tabelle sono elaborate dalla Corte dei conti utilizzando la fonte della banca dati della Agenzia Spaziale Italiana.

Premessa

Con la presente relazione la Corte riferisce al Parlamento i risultati del controllo eseguito, ai sensi dell'articolo 7, con le modalità dell'art. 12 della legge 21 aprile 1958, n. 259, sulla gestione dell'Agenzia Spaziale Italiana (ASI) per l'esercizio 2013, nonché sulle vicende successive di maggior rilievo fino alla data corrente.

Il precedente referto, relativo all'esercizio 2012, è stato oggetto della determinazione n. 5 del 3 febbraio 2014, pubblicata in *Atti Parlamentari* — XVII Legislatura, Doc. XV, n. 113.

1. Il quadro normativo e programmatico di riferimento

L’Agenzia è stata istituita con d.lgs. 5 giugno 1988, n. 204 ed è stata qualificata ente pubblico nazionale dal decreto legislativo 4 giugno 2003, n. 128, con il compito di promuovere, sviluppare e diffondere la ricerca scientifica e tecnologica applicata al campo spaziale e aerospaziale, con esclusione della ricerca aeronautica e dello sviluppo di servizi innovativi, con riconoscimento di autonomia scientifica, finanziaria, patrimoniale e contabile e organizzativa.

L’ASI opera sulla base di un piano triennale delle attività, aggiornato annualmente, che definisce gli obiettivi, i programmi di ricerca, i risultati socio-economici attesi, nonché le correlate risorse in coerenza con il Programma Nazionale della Ricerca, con gli indirizzi del Parlamento e del Governo in materia spaziale, con il Piano AeroSpaziale Nazionale, nonché nel quadro dei programmi dell’ESA. Il piano comprende la pianificazione temporale del fabbisogno di personale sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato.

Nelle precedenti relazioni, alle quali si rinvia per più dettagliate informazioni, la Corte ha diffusamente riferito in ordine all’evoluzione legislativa che ha interessato l’ordinamento dell’Ente.

Con delibera n. 194 del 25 marzo 2013, il Consiglio di Amministrazione ha approvato, il Piano Triennale di Prevenzione della corruzione dell’ASI, il Programma Triennale per la Trasparenza e l’integrità per il triennio 2013-2015, la nomina del Responsabile della prevenzione della corruzione, ai sensi dell’art. 1, comma 7, della legge 6 novembre 2012, n. 190. Ai sensi dell’art. 1, commi 5 e 8 della legge 190/2012, i piani vengono prodotti, adottati e poi trasmessi alla Funzione Pubblica.

Il Piano Triennale di attività 2014-2016 è stato approvato con delibera del CdA n. 243 del 22 ottobre 2013; il Piano Triennale di razionalizzazione delle dotazioni strumentali e informatiche 2013-2015 è stato approvato con delibera del CdA n. 255 del 22 ottobre 2013; questi documenti sono sottoposti all’esame del MIUR, del MEF² e della Funzione Pubblica.

Con delibera n. 260 del 2 dicembre 2013, il CdA ha approvato il Piano generale della struttura organizzativa della nuova macro-organizzazione dell’Agenzia³; infine, con deliberazione n. 262 del 2 dicembre 2013, sono stati approvati gli aggiornamenti

² Vedasi in proposito il D.lgs. n. 213/2009, artt. 5 e 7.

³ In riferimento con quanto disposto dall’art. 17 dello Statuto dell’Agenzia, rubricato “Regole di organizzazione e di funzionamento”, detta delibera non è sottoposta a vigilanza ministeriale, con le procedure e modalità dell’art. 8 della legge 9 maggio 1989, n. 168, in quanto non comportante ampliamenti di organico e di funzioni dirigenziali.

al Piano Triennale delle Performances 2013-2015. Tale documento, ai sensi dell'art. 10, comma 2 della legge 150/2009, è stato trasmesso alla CIVIT (ora ANAC).

Il MIUR, Dipartimento per l'Università, l'Alta formazione artistica, musicale e coreutica e la ricerca, Direzione generale per l'internazionalizzazione della ricerca – Ufficio V – ha espresso le proprie valutazioni relativamente al PTA 2013-2015 dell'Agenzia, con parere favorevole all'approvazione di detto documento, pur formulando alcune raccomandazioni, in particolare riguardo ai progetti Bandiera "Cosmo SKY Med", "Sigma" e "Satellite ottico per il telerilevamento", relativamente ai maggiori costi ed al necessario contenimento degli stessi.

2. Gli organi

Sono Organi dell'ASI:

- a) il Presidente;
- b) il Consiglio di Amministrazione;
- c) il Consiglio tecnico-scientifico;
- d) il Collegio dei revisori dei conti.

Per ciò che attiene alle competenze e alla composizione degli Organi, si rimanda a quanto rappresentato nelle relazioni precedenti.

Si riportano di seguito le sole evenienze medio tempore intervenute.

2.1 Il Presidente

L'attuale Presidente è stato incaricato con decreto del Ministero dell'istruzione, università e ricerca (MIUR) n. 313 del 16 maggio 2014.

L'Ente è stato commissariato dal 12 febbraio fino al 15 maggio 2014, a seguito delle dimissioni, rassegnate in data 7 febbraio 2014, dal precedente Presidente⁴, coinvolto in un procedimento penale per vicende inerenti l'Agenzia.

2.2 Consiglio di amministrazione

Successivamente al periodo di commissariamento, sono stati nominati i rappresentanti del MIUR e del Ministero della Difesa nel Consiglio di amministrazione⁵ con decreto n. 583 in data 21 luglio 2014. Con decreto n. 779 dell'8 ottobre 2014, sono stati nominati i rappresentanti del MEF e del MAECI.

⁴ Il Presidente pro-tempore ha percepito, nel 2012 e nel 2013, un gettone pari ad euro 83,43. Per 21 presenze ha raggiunto un totale pari ad euro 1.752,03 nel 2012. Per 11 presenze, nel 2013, ha percepito un compenso pari ad euro 917,73.

⁵ L'importo del gettone di presenza per i membri del CdA, nel 2012 e nel 2013, è stato pari ad euro 83,43.

2.3 *Consiglio tecnico-scientifico*

Il Consiglio tecnico-scientifico⁶, organo consultivo dell'Agenzia - composto di sette membri, secondo la previsione dell'art. 8 del nuovo Statuto - è nominato dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Presidente. I componenti vengono scelti tra scienziati e personalità con particolare e qualificata professionalità ed esperienza nei settori tecnici di competenza dell'Agenzia, anche stranieri, di fama internazionale.

Con la nomina del Commissario straordinario il Consiglio tecnico-scientifico è decaduto, come da decreto DPCM del 12 febbraio 2014.

Il nuovo CTS, con la designazione dei sette nuovi componenti, è stato nominato dal Consiglio di amministrazione nella seduta dell'11 settembre 2014 per la durata di quattro anni.

2.4 *Collegio dei revisori dei conti*⁷

Il Collegio è composto, secondo la previsione dell'art. 9 del nuovo Statuto, da tre membri effettivi e due membri supplenti, iscritti al registro dei revisori legali e nominati dal MIUR. Un membro effettivo, con funzioni di Presidente, e un membro supplente sono designati dal Ministro dell'Economia e delle Finanze; due membri titolari e un membro supplente sono designati dal Ministro dell'Istruzione, università e ricerca.

Il nuovo Collegio dei revisori dei conti dell'ASI è stato nominato con decreto n. 5 del MIUR DGIR del 15/5/2012, per la durata di un quadriennio.

⁶ L'importo del gettone di presenza, nel 2012 e nel 2013, per i componenti del Consiglio Tecnico è stato pari ad euro 26,28.

⁷ Ai membri del Collegio dei revisori dei conti, nel 2012, è stato corrisposto un compenso pari ad euro 4.505,22, per un totale di n. 54 gettoni.

Nel 2013, tale erogazione è stata pari ad euro 2.085,75, per un totale di n. 25 gettoni pagati.

2.5 *Compensi e oneri per gli organi*

Si riporta, di seguito, la tabella n. 1, riassuntiva delle spese sostenute per gli Organi nel 2013, in confronto al precedente esercizio 2012.

Tabella n. 1 (in euro)

Spese per Organi Istituzionali	2011	Inc.%2011	2012	Inc.%2012	Differenza (2012- 2011)	Var. % 2012/2011	2013	Inc.% 2013	Differenza (2013- 2012)	Var. % 2013/2012
Compensi al Presidente	97.073	9,42	97.073	10,35	0	0	97.073	10,20	0	0,00
Compensi ai membri del CdA	122.867	11,93	83.667	8,92	-39.200	-31,9	77.392	8,13	-6.275	-7,50
Oneri per i Revisori dei conti	382.182	37,1	387.743	41,32	5.561	1,46	400.000	42,02	12.257	3,16
Oneri assistenziali, JRAP a carico dell'Ente per gli organi istituzionali	183.493	17,81	186.719	19,9	3.226	1,76	233.187	24,50	46.468	24,89
Gettoni di presenza, indennità di missione e spese di trasporto e varie ai membri degli organi istituzionali	201.530	19,56	145.039	15,46	-56.491	-26,03	105.194	11,16	-38.845	-26,78
Spese per assicurazioni ed altri oneri patrimoniali	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00
Compensi ai membri del Consiglio Tecnico Scientifico	17.785	1,73	12.639	1,35	-5.146	-28,93	12.639	1,33	0	0,00
Totali spese organi	1.004.930	97,56	912.880	97,29	-92.050	-9,16	926.485	97,33	13.605	1,49
Compensi per il Comitato di Valutazione (*)	4.533	0,44	0	0	-4.533	-100	0	0,00	0	0,00
Organismo indipendente di Valutazione	20.636	2	25.441	2,71	4.805	23,28	25.441	2,67	0	0,00
Totali generali	1.030.099	100	938.321	100	-91.778	-8,91	951.926	100,00	13.605	1,45

Complessivamente nel 2013, in rapporto al precedente esercizio 2012, le spese per gli Organi aumentano dell' 1,49%, nonostante il decremento delle spese per gettoni di presenza, indennità di missione e spese di trasporto (-26,78%), quelle per compensi ai membri del Consiglio di Amministrazione (-7,50%).

Nella tabella n. 1 sono anche riportate le spese relative all'Organismo Indipendente di Valutazione, pari ad euro 25.441; l'importo è lo stesso di quello registrato nel 2012.

Gli oneri per i revisori dei conti e le spese previdenziali ed assistenziali per gli Organi istituzionali evidenziano, rispettivamente, un incremento del 3,16%, e del 24,89%.

E' da tener presente che la spesa per i revisori dei conti è comprensiva di tutte le spettanze connesse alla loro posizione di collocamento fuori ruolo presso l'Agenzia⁸.

⁸ Si ricordano, in proposito, le disposizioni previste dall' art. 6, comma 5, del D.L. n. 78/2010, convertito nella legge n. 122/2010 e dall'art. 9, comma 6, dello Statuto dell'Ente.

3. Le risorse umane

L'ASI ha provveduto a dare attuazione alle misure di riduzione degli assetti organizzativi, previste dal Decreto legge n. 95/2012, convertito nella legge n. 135/2012, nonché della Direttiva n. 10 – Dipartimento Funzione Pubblica del Ministero per la Pubblica Amministrazione e la semplificazione (n. 37911 del 24/09/2012).

L'Agenzia, inoltre, ha trasmesso, al Ministero Vigilante, la proposta della nuova dotazione organica - rimodulata ai sensi dell'art. 2 del D.L. predetto - in conformità ai modelli allegati alla direttiva 10/2012.

La dotazione organica si è complessivamente ridotta dalle precedenti 250 unità (5 dirigenti + 245 non dirigenti) alle attuali 238 unità (4 dirigenti + 234 non dirigenti), nonché rimodulata anche nella distribuzione nei livelli e nei profili.

La dotazione del personale dirigenziale di I fascia, pertanto, è stata ridotta da tre a due unità; è stata, inoltre, applicata la riduzione non inferiore al 10% della spesa complessiva corrispondente alla dotazione organica del personale non dirigenziale, con esclusione dei tre livelli (I, II e III) su cui si articola il personale con il profilo di tecnologo. L'ASI non possiede personale con il profilo di ricercatore.

Nel 2013 le unità di personale, presenti in servizio a tempo indeterminato, sono state 185 (di cui 1 collocata fuori ruolo con decreto D.G. n. 259/2013, ai sensi degli artt. 58 e 59 del DPR 10/01/1953, n. 3 e della legge 27/07/1962, n. 1114), con ciò determinando la copertura della dotazione organica nella misura del 77%.

Allo scopo di garantire la continuità delle attività gestite dal personale con contratto di lavoro a tempo determinato, nel corso del 2012, l'ASI ha provveduto all'indizione di complessivi 27 bandi per il reclutamento di personale a tempo determinato, 17 dei quali indetti a valere sui fondi dell'art.1, comma 188 della legge 23/12/2005, n. 266; e gli altri 10 bandi indetti ai sensi del medesimo art. 1, comma 188, della legge 23/12/2005, n. 266.

Nel 2013 si sono registrate 30 cessazioni, di cui 20 unità a tempo determinato.

La seguente tabella n. 2 mostra la consistenza del personale ASI, in servizio al 31/12/2013, nonché la relativa dotazione organica.

Come segnalato anche dal Collegio dei revisori dei conti, si rileva l'eccedenza di alcune unità nell'ambito dei vari profili, in relazione alla tabella medesima.

La Corte rileva, inoltre, una discrasia tra l'art. 14, comma 1, del regolamento del personale ASI e l'art. 19, comma 3, del D.lgs. n. 128/2003, quanto alle condizioni che consentono l'assunzione dei tecnologi a tempo determinato

In ordine alla questione del personale in servizio all'estero, si è conclusa la procedura inerente all'approvazione del Regolamento relativo al "Trattamento del personale ASI in servizio all'estero", che è stato rivisto in esito alle prescrizioni del MEF e del MAECI.

Nell'ambito della convenzione con Finmeccanica, stipulata in data 16 aprile 2014, è stato concordato che le due parti si impegnano a remunerare il proprio personale coinvolto nelle attività previste dalla Convenzione, rinunciando a richiedere all'altra parte finanziamenti o rimborsi di qualsiasi natura, con conseguente rinuncia di ogni altra pretesa, potenziale o derivante.

La tabella n. 2 evidenzia la consistenza numerica del personale ASI, diviso per livelli e profili professionali.

Tabella n. 2

Profilo	livelli	Nuova dotazione organica modificata DL 95 delibera CDA 132/2012	Tempo Indeterminato in servizio al 31/12/2013	Tempo determinato in servizio al 31/12/2013	Personale comandato al 31/12/2013	Personale fuori ruolo al 31/12/2013
Direttore generale				1	0	0
Direttore tecnico				0	0	0
Dirigenti	I	2	0	0	0	0
Dirigenti	II	2	1	0	0	0
Totale		4	1	1	0	0
Dirigente tecnologo	I	29	16	11	0	0
Dirigente tecnologo in esonero	I	-	1	0	0	0
Dirigente tecnologo distaccato	I	-	1	0	0	0
I tecnologo	II	58	42	12	2	1
I tecnologo in aspettativa non retribuita	II	-	1	0	0	0
Tecnologo	III	39	24	9	0	0
Totale		126	89	32	2	1
Funzionario di amministrazione	IV	12	9	0	2	0
	V	12	9	1	3	0
Totale		24	18	1	5	0
Collaboratore T.E.R. (tecnico enti di ricerca)	IV	11	11	0	1	0
	V	7	8	0	2	0
Collaboratore T.E.R. in comando	VI	11	8	0	2	0
Totale		29	28	2	5	0
Collaboratore di amministrazione	VI	11	10	0	0	0
	VII	11	8	0	1	0
Totale		41	30	0	3	0
Operatore tecnico	VI	4	4	0	0	0
	VII	1	3	0	0	0
	VIII	4	5	0	0	0
Totale		9	12	0	0	0
Operatore di amministrazione	VII	2	3	0	0	0
	VIII	3	3	0	0	0
	IX	0	0	0	0	0
Totale		5	6	0	0	0
Ausiliario tecnico	VIII	0	0	0	0	0
	IX	0	0	0	0	0
Totale		0	0	0	0	0
Totale generale		238	184	36	15	1

Le 236 unità di personale a carico dell'ASI al 31/12/2013 sono suddivise in 184 unità di ruolo, n. 1 unità fuori ruolo, n. 36 a tempo determinato,(di cui 14 a tempo determinato ex art. 1, comma 188, legge 266/2005 (in quanto gravanti su fondi comunitari, cioè non ordinari), n. 15 comandati.

3.1 Il Direttore Generale

Il Direttore Generale, nominato con decreto n. 42 del maggio 2013⁹, ha rassegnato le proprie dimissioni il 24 marzo 2014¹⁰, con effetto immediato, concludendo il suo rapporto con ASI e rientrando nel Consiglio Nazionale delle Ricerche.

Il Commissario Straordinario ha conferito l'incarico di Direttore Generale f.f., con decreto n. 9 del 7/04/2014, ad un dirigente tecnologo di ruolo dell'Agenzia. Il citato decreto è stato ratificato, con deliberazione n. 25 del 29/04/2014, dal Commissario straordinario nelle funzioni di Consiglio di Amministrazione.

Il nuovo CdA, appena insediato, con deliberazione n. 35 del 4 agosto 2014, ha indetto una procedura selettiva pubblica finalizzata all'individuazione di idonee candidature per l'incarico di Direttore generale ASI confermando contestualmente il Direttore generale facente funzioni fino alla nomina del successore.

3.2 L'Organismo indipendente di Valutazione (OIV).

Il predetto Organismo è stato costituito, in forma collegiale, con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 12 del 9 marzo 2011; con la stessa deliberazione sono stati altresì approvati i criteri di misurazione e valutazione della performance, il piano triennale della performance 2011-2013 e il programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2011-2013.

Con delibera del 23 gennaio 2014, il CdA ha disposto il rinnovo per il triennio 9 marzo 2014 - 8 marzo 2017 del Presidente e di due componenti.

Con Delibera n. 15/2014, il Commissario straordinario ha revocato la citata delibera del 23 gennaio 2014.

In data 24 aprile 2014, il Presidente dell'OIV Collegiale ASI, in *prorogatio*, ha comunicato la fine del suo mandato, inviandone comunicazione anche all'ANAC (n.23/2014).

In data 27 maggio 2014 è stato bandito il concorso per la individuazione

⁹ Il Collegio dei revisori dei conti ha osservato la particolare situazione di criticità nell'organizzazione dell'ente a seguito della mancata nomina del Direttore generale, della mancata copertura del posto correlato alla Direzione Amministrativa (vacante dal 1° settembre 2012), e di quello correlato alla Direzione organizzativa.

¹⁰ Anche questo Direttore Generale, fino al 31 dicembre 2013, ha ricoperto il ruolo di Responsabile ad interim della Direzione Organizzazione (DOR) e Responsabile ad interim della Direzione Amministrazione (DAM) previsti nella macro organizzazione ASI 2009.

del Presidente e di due componenti dell'OIV, ai sensi dell'art. 14 del Decreto legislativo n. 150/2009.

3.3 Le spese per il personale in servizio

Le spese per il personale, nel 2013, sono state pari a euro 19.488.989, con un decremento di 2.836.286 in valore assoluto rispetto al precedente esercizio 2012, (-12,70%), dovuto anche all'applicazione delle misure di contenimento della spesa pubblica previste dal decreto legge n. 78/2010, convertito nella legge n. 112/2010. (Tabella n. 3).

Tabella n. 3 - Spese per il personale -Impegni di competenza (in euro)

	2011	Inc. %	2012	Inc.%	Var. % 2012/2011	2013	Inc.%	Var. % 2013/2012
Compensi Direttore Generale	190.251	0,78	100.237	0,45	-47,31	120.679	0,62	20,39
Stipendi personale ruolo e altri assegni fissi	8.467.151	34,81	8.053.678	36,07	-4,88	7.108.123	36,47	-11,74
Totale fondi per spese fisse al personale di ruolo	4.222.419	17,36	4.138.123	18,54	-2	4.309.340	22,11	4,14
Stipendi personale temporaneo	4.343.133	17,86	3.011.057	13,49	-30,67	1.579.599	8,11	-47,54
Compensi personale comandato	690.693	2,84	1.023.593	4,58	48,2	1.241.678	6,37	21,31
Oneri previdenziali, assistenziali e assicurazioni	4.325.261	17,78	4.200.422	18,81	-2,89	3.466.001	17,78	-17,48
Spese per la formazione, concorsi e selezioni	196.787	0,81	297.791	1,33	51,33	323.193	1,66	8,53
spese per missioni, nazionali ed estere, e per il Direttore generale	1.278.627	5,26	1.170.377	5,24	-8,47	1.010.376	5,18	-13,67
Fondo per rinnovi contrattuali	0	0	0	0	0	0	0	0,00
Altre spese	609.388	2,51	329.997	1,48	-45,85	330.000	1,69	0,00
Totale	24.323.710	100	22.325.275	100	-8,22	19.488.989	100	-12,70

N.B.: la tabella non comprende il TFR e il relativo accantonamento che ammonta ad euro 1.090.742 allocato nel rendiconto finanziario gestionale nel titolo II delle spese, al capitolo 21201.

L'Agenzia ha specificato che il contenimento della spesa corrente in riferimento all'applicazione del citato D.L. 78/2010, ha tenuto conto soprattutto delle disposizioni di cui all'art. 9, comma 1, circa il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, nonché dell'art. 6, comma 12, circa il trattamento di missione.

Nel 2013 le spese in flessione riguardano, in misura percentuale significativa:

- quella per il personale a tempo indeterminato, dell'11,74%, dovuta in parte alla riduzione del suddetto personale e per altro verso, alla stabilizzazione di una sua parte;
- quelle del personale temporaneo del 47,54%.
- quelle per missioni, nazionali ed estere e per il Direttore generale, del 13,67%;
- quelle per oneri previdenziali ed assistenziali del 17,48%.

Per quanto riguarda le spese sostenute per il trattamento economico del personale a tempo determinato, l'Agenzia ha comunicato di aver tenuto conto del limite previsto dal comma 187 dell'art. 1 della legge 266/2005, nonché della disposizione specifica per gli enti di ricerca di cui al comma 188 del medesimo articolo di legge.

Nella tabella 4 si riporta la spesa globale di tutto il personale in servizio presso l'ASI, nel quinquennio 2009-2013, nonché l'importo della spesa unitaria media.

Tabella n. 4 (in euro)

Oneri del personale – Trend 2009/2013							
Esercizio finanziario	Spesa globale	Unità personale	spesa media unitaria	Var. % spesa unitaria media 2010/2009	Var. % spesa unitaria media 2011/2010	Var. % spesa unitaria media 2012/2011	Var. % spesa unitaria media 2013/2012
2009	24.059.920	250	96.240	14,47	-8,38	-8,22	-13,47
2010	26.549.856	241	110.165				
2011	24.323.710	225	108.105				
2012	22.325.275	225*	99.223				
2013	19.488.989	227*	85.855				

* = non sono incluse n. 9 unità: 1 in aspettativa non retribuita dall'ASI, 1 esonero ai sensi dell'art. 72 del D.L. 112/2008, 2 comandati presso altre amministrazioni pubbliche, 4 distaccati presso altri Enti ed Organismi, 1 distaccato presso l'U.E.

La spesa unitaria media, nel 2013, è di euro 85.855, diminuita del 13,47%, rispetto al precedente esercizio.

La tabella n. 5 evidenzia l'incidenza della spesa per il personale sulla spesa corrente e su quella per attività operativa.

Tabella 5 - Incidenza % della spesa per il personale (in euro)

Esercizi finanziari	2009	2010	2011	2012	2013
a) Costo globale del personale*	24.059.920	26.549.856	24.323.710	22.325.275	19.488.989
b) Spese correnti	623.180.708	646.022.366	689.282.759	573.609.766	691.974.295
Incidenza % a)/b)	3,86	4,11	3,53	3,89	2,82
c) Prestazioni istituzionali nel campo dei sistemi spaziali	585.693.582	601.695.794	645.277.437	491.078.086	687.579.954
Incidenza % a)/c)	4,11	4,41	3,77	4,55	2,83

(*)= Il costo globale comprende, oltre agli oneri per il personale in servizio a tempo indeterminato e determinato, anche gli oneri per il personale comandato nonché, altro onere comunque connesso al personale in servizio; non comprende il TFR.

Nel 2013 si registra un decremento dell'incidenza degli oneri di personale in riferimento alle spese correnti e alle prestazioni istituzionali nel campo dei sistemi spaziali; in particolare, sul totale della spesa corrente, l'incidenza delle spese del personale si riduce al 2,82% e l'incidenza sulle spese per prestazioni istituzionali nel campo dei sistemi spaziali, diminuisce al 2,83%.

3.4 Produttività del personale in servizio

Il personale di ruolo, quello a tempo determinato, equiparato per contratto al personale di ruolo e quello comandato, percepiscono uno speciale trattamento economico, (STE C) ai sensi dell'art. 18 del regolamento del personale, che prevede la corresponsione di un compenso pari al 30% del trattamento retributivo fondamentale.

La relativa spesa della componente C dello STE è stata nel 2013, per il personale a tempo indeterminato, di euro 623 mila, per quello a tempo determinato di euro 133 mila e per quello comandato di euro 41 mila.

L'erogazione di tale trattamento, utile ai fini previdenziali e dell'indennità di anzianità, comporta la valutazione della professionalità, delle esperienze maturate e dell'impegno profuso dal personale per lo sviluppo di specifiche attività.

In linea generale, la Corte sollecita, come peraltro già osservato dal Collegio dei revisori dei conti, una revisione dei criteri per l'attribuzione del trattamento economico accessorio, dell'indennità di portavoce, nonché dell'indennità a favore dei dirigenti delegati, di cui all'art. 18 del D. lgs.

n.º81/2008 e dell'indennità ex art. 22 del DPR n. 171/1991, che dovrebbe essere destinata soltanto al personale incaricato della direzione di strutture tecniche e scientifiche.

3.5 Incarichi di studio e consulenze

Nel 2013 l'ASI ha conferito n. 13 incarichi, di cui 7 di collaborazione coordinata e continuativa, 3 di collaborazione occasionale, 2 per assistenza tecnica ed 1 per consulenza.

Il costo complessivo di questi contratti nel 2013 è ammontato a 311,2 mila euro, la relativa spesa è stata ridotta (-18,69%) in applicazione della normativa vigente in materia di contenimento di tale tipologia di spesa.

La successiva tabella n. 6, evidenzia i dati, finora, descritti.

Tabella n. 6

Collaborazioni e consulenze	2012		2013		Var.% 2013/2012
	Nº contratti	Compensi lordi	Nº contratti	Compensi lordi	
Co.Co.Co	10	319.517,25	7	255.902,10	-19,91
Collaborazione occasionale	2	6.025	3	9.255,23	53,61
Consulenza	1	57.200,00	1	5.293,41	-90,75
Assistenza tecnica	0	0,00	2	40.753,55	100,00
Totale	13	382.742,25	13	311.204,29	-18,69