

data 24 gennaio 2013) a seguito di un'ordinanza di custodia cautelare emessa nei suoi confronti dal GIP presso il Tribunale di Roma per fatti che non avevano che vedere con la gestione di EUR spa, l'Assemblea dei soci, nella riunione dell'8 marzo 2013, nominò un nuovo consigliere di amministrazione e Amministratore Delegato, il quale, dopo aver comunque svolto un'importante azione per il reperimento delle risorse necessario per il completamento del Nuovo Centro Congressi (la Nuvola di Fuksas), in occasione della riunione del Consiglio di amministrazione di EUR spa del 16 aprile 2013, e cioè, dopo poco più di un mese rassegnò le proprie dimissioni irrevocabili dall'incarico, ritenendo incompatibili i gravosi impegni connessi con la gestione di EUR spa con gli impegni connessi agli incarichi dallo stesso già ricoperti.

In conseguenza delle dimissioni del nuovo Amministratore delegato di EUR spa, la società è rimasta per diversi mesi priva di Amministratore delegato, tanto che il Consiglio di amministrazione, nella stessa riunione del 16 aprile 2013 convocò l'Assemblea dei soci per il 6 maggio 2013 per la nomina del nuovo Amministratore delegato. Peraltro, essendo nuovamente venuta meno la figura deputata all'esercizio delle deleghe, in vista dell'Assemblea dei soci del 6 maggio 2013, nella riunione del 19 aprile 2013, il Consiglio di amministrazione di EUR spa, nelle more della sostituzione del nuovo amministratore, decise di affidare al Presidente lo svolgimento delle attività ordinarie da sottoporre e rendicontare puntualmente all'Organo collegiale.

Di fatto, per tutto il periodo che va dalle dimissioni del precedente Amministratore delegato, avvenute in data 13 febbraio 2013, alla nomina del nuovo Amministratore delegato, avvenuta in data 18 luglio 2013, le funzioni di amministratore delegato sono state assunte, ed effettivamente svolte, dal Presidente di EUR spa, che ha cumulato in capo a sé le funzioni di Presidente e di Amministratore delegato.

In data 18 luglio 2013, dopo varie sollecitazioni da parte del Consiglio di amministrazione, e dopo che anche il Consigliere delegato al controllo della Corte dei conti ai sensi dell'art. 12 della legge 21 marzo 1958, n. 259 aveva rimarcato l'opportunità di procedere senza ulteriori indugi alla ricostituzione della normale *governance* della società, onde evitare che una non ottimale costituzione della stessa potesse provocare eventuali danni gestionali, anche in relazione alle scelte gestionali richieste dalla difficile situazione finanziaria in cui versava – e versa – la società, e in relazione alla indifferibile necessità di reperire le risorse finanziarie necessarie per il completamento del Nuovo Centro Congressi (la Nuvola di Fuksas), l'Assemblea dei soci ha finalmente provveduto a nominare il nuovo consigliere di amministrazione e Amministratore Delegato, al quale già in occasione del primo consiglio di

amministrazione a cui ebbe modo di partecipare furono attribuite le deleghe.

2.2.1. Compensi e remunerazioni dei componenti degli organi della società.

Al Presidente, all'Amministratore delegato, ai componenti del Consiglio di amministrazione, al Presidente e ai componenti del Collegio sindacale e al Comitato di Remunerazione vengono corrisposti compensi sulla base di una relazione proposta dal Comitato di Remunerazione ed approvata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 15 maggio 2012.

Sulla base di tale relazione e di quanto deliberato dal Consiglio di Amministrazione nella predetta riunione del 15 maggio 2012, ai componenti degli organi societari vengono corrisposti i seguenti compensi³ annui:

- Presidente: euro 198.000,00 annui (di cui euro 33.000,00 quale compenso base ex art. 2389, comma 1, ed euro 165.000,00 a titolo di compenso aggiuntivo ai sensi dell'art. 2389, comma 3, in ragione delle deleghe operative esercitate dal Presidente nel periodo di vacanza dell'incarico di Amministratore delegato dal 13 febbraio 2013 al 18 luglio 2013, a sua volta suddiviso in una parte fissa (euro 70.000,00) e in una parte variabile (euro 95.000,00), quale incentivo al raggiungimento di determinati obiettivi;
- Amministratore delegato: euro 286.000,00 annui (di cui euro 16.000,00 quale compenso base ex art. 2389, comma 1, ed euro 270.000,00 a titolo di compenso aggiuntivo ai sensi dell'art. 2389, comma 3, in ragione delle deleghe operative esercitate), a sua volta suddiviso in una parte fissa (euro 180.000,00, da corrispondere, per il 2013, *pro rata temporis*, in ragione del fatto che l'Amministratore delegato attualmente in carica è stato nominato il 18 luglio 2013, e in una parte variabile (euro 90.000,00), quale incentivo al raggiungimento di determinati obiettivi;
- Consiglieri (n. 3): euro 16.000,00 ciascuno all'anno, quale compenso ex art. 2389, comma 1.

All'interno del Consiglio di Amministrazione ha operato un Comitato per la Remunerazione, composto dai tre membri non aventi deleghe operative, ai quali è stato corrisposto un compenso di euro 5.000 ciascuno all'anno.

Il controllo ai sensi dell'art. 2403 c.c. è stato esercitato da un Collegio Sindacale composto da 3 membri a cui è stato corrisposto un compenso complessivo di euro 52.000,00 (euro 20.000,00 per il Presidente ed euro 16.000,00 ciascuno per i due componenti [tale compenso è stato ridotto, in quanto in precedenza era stato

³ A decorrere dal 1° maggio 2014 ai compensi in questione sono stati applicati i limiti previsti dal

corrisposto un compenso complessivo di euro 61.000 (euro 25.000 per il Presidente ed euro 18.000 ciascuno per i due componenti)].

(valori in €)

CAPOGRUPPO - COMPENSI ORGANI			
	2010	2011	2012
Presidente	127.500,00	127.500,00	198.000,00
Amministratore delegato	288.750,00	288.750,00	286.000,00
Consiglieri	18.750,00	18.750,00	16.000,00
Comitato per la remunerazione	15.000,00	15.000,00	15.000,00
Collegio Sindacale	61.000,00	61.000,00	61.000,00

Il controllo contabile è stato esercitato, ai sensi dell'art. 2409-*bis* c.c. e dell'art. 24 dello Statuto, da una società di revisione iscritta nel registro istituito presso il Ministero della Giustizia e nell'albo speciale tenuto dalla CONSOB, a norma dell'art. 161 del D.lgs. n. 58/1998.

2.3. Struttura organizzativa.

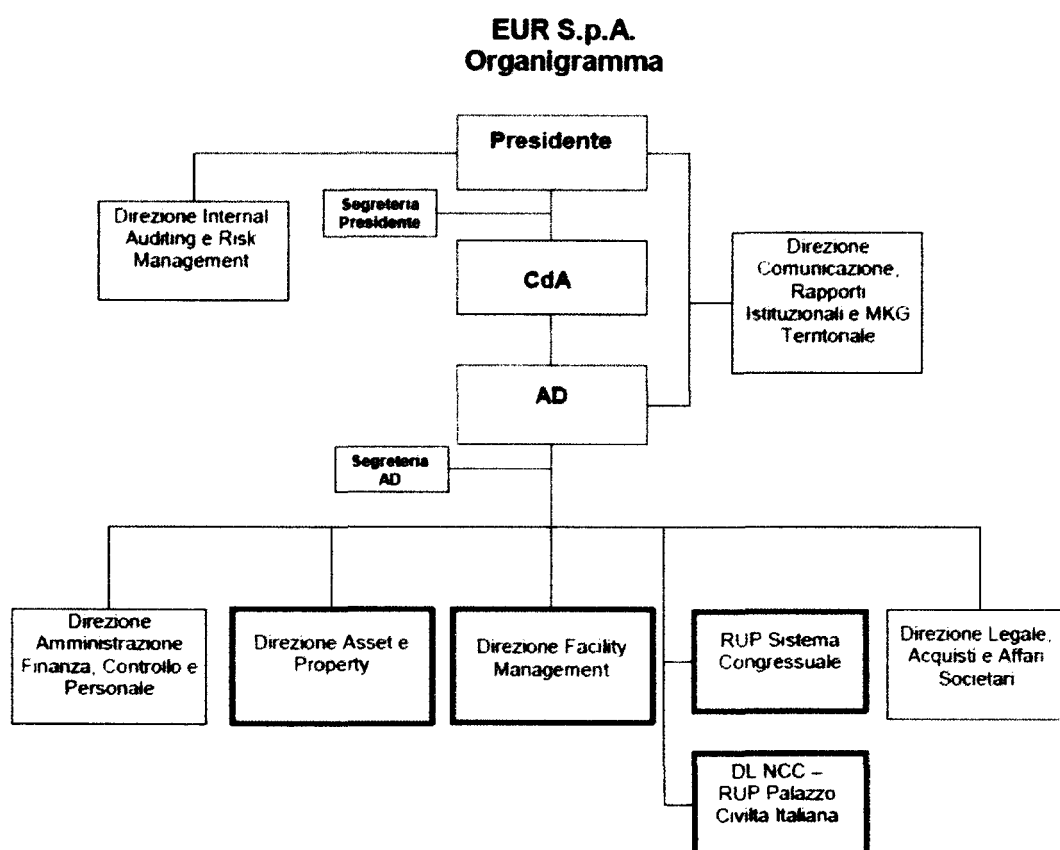
Per quanto riguarda la struttura organizzativa della società, va rilevato che EUR spa presenta un organigramma che prevede varie Direzioni a supporto degli organi di direzione. In particolare, a supporto del Presidente è prevista, oltre ad una segreteria del Presidente, una Direzione Internal Auditing e Risk Management, come pure a supporto dell'Amministratore delegato, è prevista una Segreteria dell'Amministratore delegato. A supporto sia del Presidente che dell'Amministratore delegato opera una Direzione Comunicazione, Rapporti Istituzionali e MKG Territoriale, cui è preposta una unità di personale con qualifica dirigenziale.

Alle dirette dipendenze dell'Amministratore delegato operano, poi, n. 4 Direzioni, cui sono preposti altrettanti dirigenti, e precisamente:

- a) la Direzione Amministrazione, Finanza, Controllo e Personale;
- b) la Direzione Asset e Property;
- c) la Direzione Facility Management;
- d) la Direzione Legale, Acquisti e Affari societari.

Sempre alle dirette dipendenze dell'Amministratore delegato, e con specifico riferimento alla realizzazione del Nuovo Centro Congressi (la Nuvola), è prevista la struttura del RUP (Responsabile Unico del Procedimento) del Sistema Congressuale, e

una struttura organizzativa che raggruppa la Direzione Lavori del NCC (Nuovo Centro Congressi) e la struttura del RUP (Responsabile Unico del Procedimento) del Palazzo della Civiltà Italiana.



2.4. Risorse umane: organici e costi della capogruppo e delle società controllate⁴.

Per ciò che riguarda la situazione del personale, va rilevato che nel periodo di riferimento l'aumento del numero del personale in servizio presso EUR spa negli esercizi 2011 (+ 5 unità) e 2012 (+ 16 unità), seppur più contenuto in entrambi gli esercizi considerati rispetto all'incremento registratosi nel 2010 (+ 19 unità), ha comportato un aumento del relativo costo, che è passato da 8.904 migliaia di euro nel 2011 a 9.130 migliaia di euro nel 2012 (variazione 2,54%). Escludendo le spese per "altri costi" (che includono costi per incentivi all'esodo o transazioni con il personale),

⁴ Per la struttura del gruppo si veda il successivo paragrafo 3.

il costo del personale della capogruppo ammonta ad euro 8.790 migliaia di euro al 31.12.2012 contro 7.980 migliaia di euro al 31.12.2011, presentando, in valore assoluto, un incremento di 810 migliaia di euro. Tale incremento è in buona parte riconducibile al rientro, a decorrere dal 1.1.2012, del personale del ramo di azienda in affitto alla Marco Polo spa.

L'incremento di 5 unità di personale nel 2011 rispetto al 2010 è dipeso dall'assunzione di 3 risorse con qualifica dirigenziale e di 6 risorse con qualifica impiegatizia (totale nuove assunzioni 9 unità) e alla risoluzione/cessazione del rapporto di lavoro con 4 risorse, due con qualifica dirigenziale e due con qualifica impiegatizia (totale cessazioni 4 unità).

L'incremento di 16 unità di personale nel 2012 rispetto al 2011 è dovuto, fra le altre, alla decisione di reinternalizzare attività precedentemente affidate all'esterno (servizio facchinaggio e piccola manutenzione, rientro del personale facente parte del ramo d'azienda c.d. "low-tech" affidato alla partecipata Marco Polo Spa, con scadenza 31 dicembre 2011, sviluppo organizzativo delle funzioni centrali societarie).

Anche con riferimento alla gestione del personale, in presenza della situazione sopra descritta, pur considerando che a livello consolidato il costo del personale ha subito, nel 2012 una variazione in diminuzione rispetto al 2011, pari, in valore assoluto, a 159 migliaia di euro, e, in termini percentuali, a -1,58%, la Corte deve raccomandare la massima accortezza nella gestione aziendale, soprattutto in direzione di un maggiore contenimento dei costi, in linea con la complessiva situazione finanziaria della società e con gli interventi di riduzione della spesa recati dalle leggi finanziarie e di stabilità e dalle "manovre di metà anno" adottate negli ultimi in materia di blocco del turn over (cfr., in particolare, decreto-legge 1° luglio 2009, n. 78, convertito dalla legge 3 agosto 2009, n. 102; decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito dalla legge 30 luglio 2010, n. 122; decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito dalla legge 15 luglio 2011, n. 111; e, da ultimo, decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito dalla legge 7 agosto 2012, n. 135 sulla *spending review*).

Al riguardo, la Corte, pur tenendo conto delle ragioni portate a sostegno delle numerose assunzioni effettuate (per effetto delle quali l'organico aziendale è tornato a livelli maggiori di quelli esistenti al momento della nascita della Società nel 2002) non può, nondimeno, esimersi dall'evidenziare come l'elevato numero di personale tecnico assunto per far fronte alla situazione eccezionale e di natura contingente determinatasi a causa della cessazione del contratto di *Construction Management* relativo al NCC, potrebbe portare, una volta che la realizzazione dell'opera sarà portata a compimento, ad una condizione di esuberanza di siffatto tipo di professionalità all'interno della

Società. D'altro canto, si rivela alquanto prematura – atteso il notevole ritardo già accumulatosi rispetto all'originario termine di ultimazione dei suddetti lavori con il conseguente allungarsi dei tempi per l'avvio dell'attività congressuale - la decisione di dotare la neo istituita società controllata EUR Congressi Roma S.r.l. di un così ampio numero di addetti.

In relazione al personale in servizio presso la capogruppo EUR spa, nella tabella che segue sono riportate le unità presenti al 31/12/2011 e 31/12/2012, oltre che, a fini comparativi, quelle presenti al 31/12/2010.

CAPOGRUPPO - ORGANICO			
	31/12/2012	31/12/2011	31/12/2010
Dirigenti	10	11	9
Quadri	15	11	11
Impiegati	93	83	80
Operai	3	0	0
TOTALI	121	105	100

In entrambi gli esercizi oggetto della presente relazione si è registrata una variazione in aumento del personale in servizio presso la capogruppo.

Nella successiva tabella sono rappresentati, nel triennio 2010-2012, gli organici medi aziendali del Gruppo, ripartiti per categoria.

CAPOGRUPPO e SOCIETA' CONTROLLATE-ORGANICO					
	Organico al 31/12/12	Organico al 31/12/11	Organico al 31/12/2010	Var. 2012/2011	Var.2011/2010
Dirigenti	12	13	10	-1	3
Quadri	18	14	12	4	1
Impiegati	106	96	89	10	8
Operai	3	0	0	3	0
TOTALI	139	123	111	+16	+12

L'aumento del numero del personale in servizio presso EUR spa negli esercizi 2011 e 2012 ha comportato un aumento del relativo costo che è passato da 8.904 migliaia di euro nel 2011 a 9.130 migliaia di euro nel 2012 (variazione 2,54%). Escludendo le spese per "altri costi" (che includono costi per incentivi all'esodo o transazioni con il personale), il costo del personale della capogruppo ammonta ad euro 8.790 migliaia di euro al 31.12.2012 contro 7.980 migliaia di euro al 31.12.2011,

presentando, in valore assoluto, un incremento di 810 migliaia di euro. Tale incremento è in buona parte riconducibile al rientro, a decorrere dal 1.1.2012, del personale del ramo di azienda in affitto alla Marco Polo spa⁵.

(valori in euro)

CAPOGRUPPO - COSTO PER IL PERSONALE			
Costi per il personale	2010*	2011	2012
A) <u>Oneri per il personale in servizio</u>			
Stipendi e salari	5.265.628	5.954.235	6.647.663
Oneri previdenziali ed assistenziali	1.592.854	1.681.144	1.711.134
Altri costi (**)	293.444	923.652	339.633
Totale A)	7.151.926	8.559.031	8.698.430
B) <u>Trattamento di fine rapporto</u>			
	297.385	345.111	431.857
Totale B)	297.385	345.111	431.857
Totale Generale (A + B)	7.449.311	8.904.142	9.130.287
Variazione % rispetto all'esercizio precedente	26,06%	19,53%	2,54%

*Esercizio per comparazione

(**) Il dato è costituito principalmente dagli incentivi all'esodo, assicurazioni e transazioni concluse con il personale.

In relazione all'andamento della retribuzione media presso la capogruppo si è registrata una variazione in diminuzione del 4,55% nel 2011 e del 3,78% nel 2012.

(valori in migliaia di euro)

RETRIBUZIONE MEDIA PRESSO LA CAPOGRUPPO						
Anno	Unità in Servizio alla fine dell'esercizio	Organico medio	Oneri per il personale in servizio al netto degli incentivi all'esodo	Variazioni e oneri	Retribuzione e media	Variazione retribuzione e media
2010	100	91	7.246	27,86%	80	14,51%
2011	105	104	7.980	10,13%	76	-4,55%
2012	121	120,2	8.790	10,15%	73	-3,78%

L'incidenza del costo del personale sui costi della produzione della capogruppo è rappresentato nella tabella che segue e nel successivo grafico.

⁵ La procedura sindacale esperita ai sensi dell'art. 47 della legge n. 428/1990 per il rientro del personale facente parte del ramo di azienda c.d. *low tech* affittato alla partecipata Marco Polo S.p.A. è stata perfezionata in data 31 dicembre 2011; a seguito del completamento di tale procedura, a decorrere dal 1 gennaio 2012, le 12 risorse facenti parte del suddetto ramo d'azienda hanno proseguito il rapporto di lavoro con la capogruppo EUR s.p.a.

Nel 2011 si è registrato, rispetto al 2010, un aumento (+ 19,53%) della spesa per il personale a fronte di una riduzione (-24,54%) dei costi della produzione: tale andamento contrapposto delle due voci messe a confronto ha determinato un aumento del loro rapporto in termini percentuali pari al 25,57%.

Nel 2012 sono aumentati, rispetto al 2011, sia il costo del personale (+ 2,54%) sia il costo della produzione (+31,03%) e il loro rapporto di incidenza è stato pari al 20,01%.

(valori in €)

RAPPORTO DI INCIDENZA DELLA SPESA DI PERSONALE SULLA SPESA CORRENTE					
Incidenza del costo complessivo del personale sul totale dei costi della produzione	var. % 2011/2012	2012	var. % 2010/2011	2011	2010
Costi del personale	2,54	9.130.287	19,53	8.904.142	7.449.311
Costi della produzione	31,03	45.630.666	-24,54	34.823.324	46.148.262
Incidenza %		20,01%		25,57%	16,14%



A livello consolidato il costo del personale ha subito, nel 2012 rispetto al 2011, una variazione in diminuzione pari, in valore assoluto, a 159 migliaia di euro, e, in termini percentuali, a -1,58%. Come è dato evincere dai dati riportati in tabella la voce che nel 2012 ha avuto un significativo decremento rispetto al valore riportato nell'esercizio precedente è stata quella relativa ad "altri costi" (da 933 migliaia di euro

nel 2011 a 342 migliaia di euro nel 2012). Più in generale la riduzione del costo per il personale è riconducibile ai seguenti fattori: incremento del costo del personale nella controllante EUR spa; contrazione del costo per la controllata EUR tel s.r.l. in conseguenza delle dimissioni di un dirigente a fine 2011; contrazione del costo per effetto della variazione del metodo di consolidamento della Roma Convention Group spa che ha comportato l'assunzione con il metodo proporzionale delle risultanze contabili di tale società al 31 dicembre 2012.

(valori in migliaia di euro)

CAPOGRUPPO e SOCIETA' CONTROLLATE- COSTI PER IL PERSONALE			
	2010*	2011	2012
A) <u>Oneri per il personale in servizio</u>			
Stipendi e salari	5.504	6.762	7.194
Oneri previdenziali ed assistenziali	1.689	1.974	1.908
Altri costi	294	933	342
Totale A)	7.487	9.669	9.444
B) <u>Trattamento di fine rapporto</u>			
Totale B)	305	392	458
Totale Generale (A + B)	7.792	10.061	9.902
Variazione % rispetto all'esercizio precedente	25,11%	29,12%	-1,58%

*Esercizio per comparazione

Per quanto riguarda la situazione del costo del personale delle società controllate da EUR spa negli esercizi 2011 e 2012 si segnala quanto segue:

- il costo del personale della ROMA CONVENTION GROUP Spa (ex EUR CONGRESSI ROMA S.r.l.) a fine dicembre 2012 si è attestato a complessivi 679 mila euro, contro i 619 mila euro del precedente esercizio. L'incremento rilevato nel costo del personale è riconducibile quasi esclusivamente all'attività di progressione di carriera che ha riguardato la quasi totalità del personale non dirigente.
- il costo del personale dell'EUR TEL s.r.l., a fine dicembre 2012, si è attestato a complessivi 321 mila euro contro i 538 mila euro del precedente esercizio. Tale riduzione è attribuibile principalmente all'uscita di un dirigente avvenuta nel mese di dicembre 2012;
- nell'EUR POWER S.r.l., il costo del personale è passato da 58 mila euro dell'esercizio 2011 a 112 mila euro dell'esercizio 2012. Nel corso dell'anno 2012 non si è proceduto a variazioni dell'organico, composto, pertanto, al 31 dicembre 2012 di una sola unità, il cui contratto di lavoro è stato trasformato

da tempo parziale a tempo pieno con decorrenza 1 gennaio 2012, e prorogato fino al 30 aprile 2013.

Infine, sempre con riferimento alla gestione del personale, va riferito che in occasione della seduta del Consiglio di amministrazione di EUR spa del 14 febbraio 2013, il Presidente della società rappresentò che dai primi accertamenti sull'operato dell'ex Amministratore delegato, - che si era dimesso, come si è detto, in data 13 febbraio 2013 a seguito della emissione di una ordinanza di custodia cautelare emessa nei suoi confronti dal GIP presso il Tribunale di Roma - era emerso che in prossimità delle dimissioni lo stesso aveva proceduto ad emanare provvedimenti con i quali erano stati attribuiti aumenti di stipendio e qualifiche superiori a n. 16 unità di personale dipendente di EUR spa. A tale riguardo, anche a seguito delle osservazioni del Consigliere delegato al controllo della Corte dei conti ai sensi dell'art. 12 della legge 21 marzo 1958, n. 259 (a cui si associava anche il Presidente del Collegio sindacale), il Consiglio di amministrazione di EUR spa, nella stessa seduta del 14 febbraio 2013, si fece carico di sospendere l'efficacia dei predetti provvedimenti, che sono stati, poi, successivamente revocati, in via definitiva, dal nuovo Amministratore delegato.

Ancora con riferimento alla gestione del personale, va riferito che in data 23 ottobre 2013 il Consiglio di amministrazione di EUR spa, al fine di conseguire l'ottimizzazione e il miglioramento dell'efficienza interna della Società, ha approvato il nuovo Organigramma aziendale che prevede, tra l'altro, una importante riduzione del numero dei servizi e funzioni volta ad una migliore definizione dei ruoli interni e ad uno snellimento delle procedure.

Il contratto nazionale di lavoro applicato alla Società capogruppo - rinnovato il 7 luglio 2009 - è quello di Federculture (aziende dei servizi pubblici, della cultura, del turismo, dello sport e del tempo libero), integrato con l'accordo aziendale sottoscritto il 15 aprile 2008, in corso di rinnovo. Il contratto nazionale di lavoro, applicato al personale dirigente, è quello di Confservizi integrato con l'accordo aziendale sottoscritto il 15 giugno 2000.

Nel corso dell'anno 2012, la Società ha intrapreso, nella gestione del personale, le seguenti linee di azione:

- a) elaborazione di nuovi processi di sviluppo organizzativo;
- b) sviluppo societario e organizzativo;
- c) sottoscrizione degli accordi con le OO.SS. e con le R.S.A. per la detassazione delle voci retributive incentivanti e per la detassazione e la decontribuzione delle somme corrisposte ai dipendenti e correlate ad incrementi di produttività, qualità, redditività, innovazione ed efficienza organizzativa;

d) trattativa con le OO.SS. per il rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale del personale non dirigente. A tal riguardo la Società ha provveduto a riconoscere aumenti economici che impattano sul costo del personale;

e) sviluppo societario e organizzativo delle società controllate (ROMA CONVENTION GROUP Spa, EUR POWER S.r.l., EUR TEL S.r.l.).

2.5. Il conferimento di incarichi esterni.

Anche con riferimento all'affidamento di consulenze e di incarichi esterni, pur a fronte di una riduzione degli importi e dell'entità delle consulenze esterne affidate dalla società negli anni precedenti, non può non rilevarsi come il numero delle consulenze, i relativi compensi, e soprattutto l'oggetto delle stesse non appaiono in taluni casi compatibili con la complessiva situazione finanziaria della società e con gli interventi di riduzione della spesa recati dalle leggi finanziarie e di stabilità e dalle "manovre di metà anno" adottate negli ultimi anni anche sulla specifica questione dell'affidamento delle consulenze e degli incarichi esterni⁶.

A tale riguardo, la Corte non può che reiterare la raccomandazione, più volte formulata nel passato, secondo cui il ricorso a professionalità esterne deve essere limitato - in ossequio al principio della corretta amministrazione delle risorse, secondo criteri di efficacia, efficienza ed economicità e in osservanza delle linee di contenimento della spesa nella soggetta materia desumibili dai provvedimenti normativi di contenimento della spesa pubblica intervenuti negli ultimi anni - ai casi in cui vi sia una reale esigenza che trascenda le possibilità operative della struttura societaria, e ciò tanto più dopo che la Società ha incrementato in maniera così cospicua il proprio organico aziendale, ivi comprese nuove figure professionali di livello dirigenziale e con qualificazione tecnica.

Nella tabella che segue sono riportate le consulenze affidate da EUR spa negli esercizi di riferimento della presente Relazione (2011-2012).

⁶ cfr., in particolare, decreto-legge 1° luglio 2009, n. 78, convertito dalla legge 3 agosto 2009, n. 102; decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito dalla legge 30 luglio 2010, n. 122; decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito dalla legge 15 luglio 2011, n. 111; e, da ultimo, decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito dalla legge 7 agosto 2012, n. 135 sulla *spending review*.

CONSULENZE EUR spa - Anni 2011 - 2012 (esclusi servizi in appalto)			
COD	TIPO DI RICHIESTA	IMPORTO	DURATA
1	Consulenza inerente la valutazione del rischio da stress da lavoro correlato	€ 7.600,00	17/12/2010 - 31/5/2011
2	Redazione di un progetto integrato cultura e comunicazione 2011 /2013	€ 14.000,00	
3	Redazione perizia di stima per la valorizzazione dell'usufrutto della rete di gallerie di Pubblici Servizi del quartiere Eur	€ 45.000,00	25/05/2011
4	Redazione di pareri relativi alle misure di sicurezza programmate e adottate per il trattamento di dati personali e sensibili in attuazione del D.Lgs. 196/2003	€ 15.000,00	1/7/2010 - 30/6/2011
5	Incarico di assistenza nell'ambito dei rapporti istituzionali nei confronti delle Pubbliche Amministrazioni e degli <i>stakeholder</i> di riferimento della Società	€ 10.200,00	01/04 - 30/9/2011
6	Consulenza in relazione alle questioni d'ordine penale	€ 4.000,00	A chiamata
7	Dichiarazioni fiscali 2010	€ 27.500,00	1/1/2011 - 30/6/2012
8	Dichiarazioni fiscali anno 2011	€ 27.500,00	5/9/2011 - 30/6/2012
9	Incarico di assistenza nell'ambito dei rapporti istituzionali nei confronti delle Pubbliche Amministrazioni e degli <i>stakeholder</i> di riferimento della Società	€ 10.200,00	1/10/2011 - 31/3/2012
10	Incarico professionale per una perizia giurata edificio Arte Moderna	€ 2.000,00	15/1/2012 - 30/1/2012
11	Incarico redazione di una proposta operativa per la progettazione di elementi di arredo urbano	€ 1.500,00	20/04/2012
12	Incarico per la redazione di una valutazione economica del terreno sito in Via di Vigna Murata, angolo Colle della Strega all'Eur	€ 35.000,00	27/03/2012
13	Incarico per visto di conformità dichiarazione IVA anni 2011 e 2012	€ 12.329,12	8/3/2012 - 28/2/2013
14	Dichiarazioni fiscali anno 2012	€ 27.500,00	1/3/2012 - 30/6/2013
15	Definizione delle linee guida dei piani strategici di EUR spa	€ 39.000,00	13/6/2012 - 12/6/2013

3. Struttura del Gruppo e valore delle partecipazioni.

L'attività del Gruppo ha perseguito principalmente, come negli anni precedenti, gli obiettivi della valorizzazione del patrimonio immobiliare e della creazione di valore attraverso l'incremento di redditività delle superfici in locazione e lo sviluppo dei servizi connessi, nonché quelli relativi alla realizzazione dei grandi progetti di sviluppo (con particolare riferimento alla realizzazione del Nuovo Centro Congressi e alla riqualificazione del complesso immobiliare "ex Velodromo Olimpico").

EUR spa è a capo, ad oggi, di un Gruppo così composto:

a) EUR TEL S.r.l. (partecipata al 65,63% del capitale sociale), costituita in data 12 gennaio 2010.

La controllata opera nel campo delle telecomunicazioni e ha per oggetto principalmente la progettazione, lo sviluppo, la realizzazione, la gestione, la commercializzazione, l'installazione di attività e servizi telematici (con i relativi impianti), di software, di sistemi informatici, elettronici e di telecomunicazione, nonché di soluzioni di Information Technology (IT) e di Information Communication Technology (ICT); la società ha avviato la propria operatività a decorrere dal 19 novembre 2010 in coincidenza dell'operazione di aumento del capitale sociale sottoscritto dai soci come segue:

- per euro 7.023.657,00 da EUR spa;
- per euro 2.225.000,00 dalla CITEC International spa in liquidazione (ex CITEC spa);
- per euro 1.459.000,00 da Eur Facility spa.

La società al 31 dicembre 2012 ha conseguito una perdita di periodo pari a 7.090 migliaia di euro. I ricavi delle vendite e delle prestazioni di periodo, pari ad euro 2.211 mila, si riferiscono, in massima parte, a ricavi per connettività e per l'utilizzo delle Telehouse.

Il risultato dell'esercizio risulta fortemente influenzato dalle svalutazioni operate sui cespiti (pari a 5.810 migliaia di euro) al fine di riflettere il valore in uso degli stessi, così come determinato da apposito parere espresso da un perito terzo indipendente.

La partecipazione in EUR TEL S.r.l., detenuta dalla Capogruppo al 31 dicembre 2011, risultava iscritta al costo storico di euro 7.034 migliaia; al 31 dicembre 2012 è stata svalutata per euro 5.771 migliaia, adeguando il valore di carico al pro-quota di patrimonio netto di competenza di EUR spa

b) EUR POWER S.r.l. (partecipata al 51% del capitale sociale), costituita in data 18 febbraio 2010.

La controllata ha per oggetto la produzione e la fornitura di energia elettrica, termica e frigorifera ad utenze di tipo civile ed industriale. A tale scopo la Società svolge le attività di realizzazione, gestione, manutenzione di impianti di generazione in assetto cogenerativo/rigenerativo e di piccoli impianti di generazione a pompa di calore con integrazione geotermica, l'erogazione di servizi ad essi connessi. Più in generale la società svolge anche attività di ricerca e sviluppo di nuove conoscenze finalizzate alla messa a punto di nuovi prodotti, processi o servizi, ovvero al notevole miglioramento di prodotti e processi produttivi esistenti. La società, nel periodo in esame, ha realizzato, essenzialmente, attività di progettazione e studi di fattibilità di centrali di cogenerazione da realizzarsi sul territorio del quartiere EUR ed ha intrapreso attività di sviluppo commerciale con i potenziali clienti, rappresentati da grandi utenze pubbliche e private del territorio.

Le centrali di cogenerazione oggetto di studio e progettazione al momento sono due: una centrale interrata su viale Europa, a servizio del Nuovo Centro Congressi ed altre utenze limitrofe, ed una centrale interrata su piazzale Adenauer, in particolare su un'area di proprietà di EUR spa adibita a parcheggio, che sarà a servizio di EUR spa ed altre utenze limitrofe.

Al fine di dotare la società di una adeguata dotazione patrimoniale e finanziaria tale da coprire il fabbisogno finanziario che sarà determinato dall'avvio degli investimenti pianificati, in data 27 aprile 2012, l'Assemblea dei Soci di Eur Power ha deliberato di aumentare il capitale sociale da euro 1.000.000,00 ad euro 4.100.000,00; tale aumento è stato sottoscritto dai due soci, ciascuno in proporzione alla quota già posseduta (EUR spa 51%, Ecogena Spa 49%). L'aumento di capitale in parola è pari al 30% dell'investimento previsto per la realizzazione della centrale Adenauer.

Per la centrale di viale Europa si è richiesto a Roma Capitale l'indizione della conferenza dei servizi per la concessione del diritto di superficie del tratto stradale necessario per la costruzione della centrale. La conferenza dei servizi indetta da Roma Capitale ha emesso parere favorevole per la concessione del diritto di superficie in data 18 aprile 2012, successivamente ratificato dal Consiglio Comunale.

Gli investimenti programmati dalla Società per la costruzione e messa in produzione delle due menzionate centrali di cogenerazione nel quartiere EUR sono stati valutati, in termini di fattibilità e sostenibilità economica e finanziaria, all'interno del Business Plan approvato dal Consiglio di Amministrazione della controllata del mese di gennaio 2012 che, ad oggi, rappresenta il Business Plan ufficiale della Società. A tal proposito si fa presente che la Capogruppo EUR e l'altro socio Ecogena

continuano a confermare il loro pieno supporto al perseguimento degli investimenti programmati dalla Società e, in tale ottica, ne è piena dimostrazione l'assemblea dei soci che ha deliberato l'aumento del capitale sociale nel mese di aprile 2012. La società risulta pertanto, al 31 dicembre 2012, ancora in fase di start-up ed ha conseguito, nel periodo in esame, una perdita pari ad euro 87 mila.

c) ROMA CONVENTION GROUP Spa (ex EUR Congressi Roma S.r.l.) (partecipata al 50% del capitale sociale) è stata costituita in data 9 marzo 2010 ed ha avviato la propria operatività a decorrere dal 17 giugno 2010.

Nata dalla trasformazione di EUR Congressi Roma Srl in Società per Azioni e dalla successiva acquisizione da parte di Fiera Roma s.r.l. del 50% del capitale sociale mediante aumento dello stesso, Roma Convention Group è dedicata alla gestione unitaria delle attività congressuali delle principali strutture del polo congressuale romano: il Palazzo dei Congressi, il Nuovo Centro Congressi e i padiglioni della nuova Fiera di Roma destinati a meeting e congressi.

In data 28 settembre 2012 l'Assemblea dell'allora Eur Congressi Roma s.r.l. ha deliberato la trasformazione in società per azioni con contestuale aumento del capitale sociale per un importo di euro 648 mila interamente sottoscritto da Fiera Roma s.r.l. nonché il mutamento della denominazione sociale in Roma Convention Group spa. Pertanto alla data del 31 dicembre 2013 il capitale sociale risulta detenuto al 50% da EUR spa ed al 50% da Fiera Roma s.r.l..

Da ultimo i Soci hanno pertanto intrapreso delle trattative volte a valutare la possibilità di una rivisitazione di tale Joint Venture e l'acquisto da parte di EUR spa dell'intera partecipazione azionaria della Roma Convention Group spa. In data 7 aprile 2014 è stato, infatti, sottoscritto il preliminare per l'acquisto del 50% delle azioni della società di proprietà di Fiera Roma s.r.l.; in data 15 aprile 2014 è stato, infine, sottoscritto il contratto definitivo di compravendita delle azioni e dell'atto di cessione di ramo d'azienda che prevede, oltre all'acquisto da parte di EUR spa del 100% della partecipazione azionaria della società, la contestuale cessione, da parte di Roma Convention Group spa, a Fiera Roma s.r.l. del ramo d'azienda denominato "Attività congressuale presso i padiglioni della Nuova Fiera di Roma".

Nel corso dell'esercizio non si sono verificati fatti di particolare rilievo da segnalare.

Va rilevato, peraltro, che nel precedente esercizio l'entità delle perdite ha fatto ricadere la società nella fattispecie prevista dall'art. 2446 del codice civile (*Riduzione del capitale per perdite*). Gli amministratori ritenendo tale situazione di carattere temporaneo avevano provveduto all'approvazione del bilancio senza procedere a

movimentazioni del capitale sociale.

Al 31 dicembre 2013 si conferma che l'utile conseguito ha consentito alla società di ridurre le perdite a meno di un terzo del capitale sociale.

Con riferimento alla prevedibile evoluzione della gestione si segnala che per effetto dell'operazione di acquisto delle quote azionarie della società da parte di EUR spa, nonché della cessione a Fiera Roma S.r.l. del ramo d'azienda denominato "Attività congressuale presso i padiglioni della Nuova Fiera di Roma" la gestione dell'esercizio 2014 sarà relativa alla gestione congressuale presso il Palazzo dei Congressi e la società proseguirà nelle attività di pre-commercializzazione del Nuovo Centro Congressi.

Per l'esercizio 2014 si prevede una conferma del trend positivo dei risultati della società e una crescita di fatturato rispetto all'esercizio in chiusura.

d) AQUADROME S.r.l. (partecipata al 100% del capitale sociale) creata per l'operazione di valorizzazione dell'area dell'ex Velodromo Olimpico.

Costituita nel dicembre 2007, la società ha per oggetto la realizzazione del programma di interventi per la riqualificazione urbana dell'area denominata "ex Velodromo Olimpico" e dell'area denominata "Oceano Pacifico" del quartiere EUR di Roma. Considerata la fase di avvio in cui attualmente versa il suddetto programma, nel triennio 2008-2010 la società non ha conseguito il pareggio di bilancio a causa del peso degli oneri finanziari.

In data 30 marzo 2012, EUR spa, già proprietaria del 49% delle quote di partecipazione della collegata Aquadrome S.r.l., ha acquistato dalla società Condotte Velodromo S.r.l. il rimanente 51%, portando pertanto la propria quota di partecipazione al 100%. L'operazione è stata conclusa alle seguenti condizioni:

a) il prezzo di acquisto della quota di partecipazione detenuta da Condotte Velodromo S.r.l. (51%) è stato fissato ad euro 30.961 migliaia;

b) il pagamento di tale prezzo è stato regolato come segue:

aa) per 21.114 migliaia di euro, tramite compensazione con il credito vantato da EUR spa nei confronti di Condotte Velodromo S.r.l., costituito dalla quota di prezzo dilazionata al momento dell'acquisto (nel 2007) da parte di quest'ultima del 51% di Aquadrome S.r.l.;

bb) per 9.847 migliaia di euro tramite versamenti in denaro rateizzati, di cui l'ultima tranche è stata corrisposta nel mese di febbraio 2013.

e) MARCO POLO spa (ora MARCO POLO S.r.l. in liquidazione) (partecipata al 33% del capitale sociale). La società svolge servizi di Facility Management.

La società opera fin dal 2003 nel settore del Facility Management, fornendo alle