

Nel 2011, rispetto all'esercizio precedente, il totale dei compensi attribuiti ai componenti del Consiglio di amministrazione registra un aumento (da € 153.881 a € 167.640). Invece nel 2012 registra una riduzione attribuibile alla diminuzione del numero dei componenti e all'abolizione dei compensi ai componenti degli organi collegiali. Infatti, come già evidenziato, da agosto 2012, ai componenti del Consiglio di amministrazione non è attribuito più alcun compenso fatto salvo il rimborso delle spese documentate.

Direttore generale

Ai sensi dell'art. 3 del d.lgvo n.6 del 2010 il Direttore generale è inserito tra gli organi. Il Direttore generale è nominato, previo parere vincolante del Dipartimento della funzione pubblica, dal Consiglio di amministrazione per una durata non superiore a quella del Consiglio di amministrazione.

L'incarico dell'attuale Direttore è stato attribuito nel 2009 ad un dirigente con contratto a tempo determinato successivamente trasformato a tempo indeterminato¹⁰. L'incarico è rinnovabile.

Il Direttore in carica ha svolto dal marzo 2012, senza compenso aggiuntivo, anche le funzioni di Direttore generale della società *in house FormezItalia S.p.A.* (soppressa dall'1 gennaio 2013).

La seguente tabella riporta i compensi del Direttore generale dal 2010 al 2012.

Tab. n. 3 – Compensi annui lordi del Direttore generale

(in euro)

	2010	2011	2012
Retribuzione lorda	175.000	194.683	184.000
Premio	25.000	25.000	22.500
Totale	200.000	219.683	206.500

Fonte: Formez

Dal giugno 2011 anche al Direttore è stata applicata la riduzione del 10% prevista dall'art. 9, comma 2, del D.L. n. 78/2010 convertito nella legge n. 122/2010.

A seguito della pronuncia di incostituzionalità da parte della Corte Costituzionale¹¹ il Formez ha disposto l'annullamento della trattenuta e la restituzione

¹⁰ Deliberazione del Consiglio di amministrazione del 28 aprile 2011.

¹¹ Corte costituzionale sentenza n. 223/2012.

della stessa relativamente alla quota inerente il compenso quale dirigente a tempo indeterminato¹².

Collegio dei revisori

Il Collegio dei revisori è costituito da tre componenti effettivi e da due supplenti nominati dal Presidente del Consiglio dei ministri o dal Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione¹³. Essi durano in carica tre anni e alla scadenza possono essere confermati.

Il Collegio dei revisori si avvale della struttura amministrativa della direzione generale.

Tab. n. 4 – Compensi annui lordi del Collegio dei revisori

	<i>(in euro)</i>		
	2010	2011	2012
Compensi	63.153	60.237	59.405
Diarie	5.604	5.242	5.423
Gettoni	16.918	11.902	8.640
Polizze	1.377	0	0
Rimborso Spese	11.781	7.821	14.481
Totale	98.832	85.202	87.948

Il compenso dei revisori è stabilito dall'Assemblea dei soci all'atto della nomina e per tutta la durata del mandato.

Nel 2011 il compenso lordo annuale del Presidente è stato di € 25.903 mentre quello di ciascun componente di € 16.867.

Nel 2012 il compenso del Presidente è stato di € 23.312 mentre quello di ciascun componente di € 15.180.

E' prevista la corresponsione di un gettone di presenza attribuito anche al magistrato della Corte dei conti dello stesso importo previsto per i componenti del Collegio dei revisori.

Le diarie e il rimborso delle spese vengono corrisposti ai componenti che risiedono fuori sede.

Con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione e la semplificazione del 9 ottobre 2012 è stato nominato il nuovo Collegio dei revisori, la cui indennità di

¹² Nel costo degli organi è compreso il compenso complessivo del direttore generale costituito dalla quota attribuita ad esso quale dirigente a tempo indeterminato e dalla quota attribuita per l'incarico di direttore generale (figura rientrante tra gli organi).

¹³ Art. 22 dello statuto.

mandato è stata determinata dall'Assemblea degli associati (€ 20.000,00 per il Presidente, € 14.000,00 per i componenti e il gettone di presenza è stato rideterminato in € 250,00)¹⁴.

Nel 2011 il Collegio si è riunito 6 volte e 5 nel 2012.

Comitato di indirizzo

Il Comitato di indirizzo ha il compito di esprimere pareri sul piano triennale di attività, sul piano annuale, sulle linee di azione del Formez e sui piani e programmi di formazione e ricerca di rilevante interesse dal punto di vista scientifico ed economico¹⁵.

Nel 2011 il Comitato ha approvato il piano strategico 2011/2013 che delinea le linee dello sviluppo delle attività di Formez PA e della società *in house* FormezItalia.

Nel 2012 il Comitato ha approvato l'aggiornamento annuale.

Ai sensi dell'art. 11 dello statuto il numero massimo dei componenti del Comitato di indirizzo è di quindici¹⁶. Il Comitato resta in carica cinque anni e l'incarico dei componenti è rinnovabile¹⁷.

Il coordinatore del Comitato di indirizzo - come già evidenziato - è il Capo di gabinetto del Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione. Ad esso, per statuto, era attribuita una indennità dello stesso importo di quella disposta a favore dei componenti del Consiglio di amministrazione (€ 20.615). Nel 2012 tale indennità è stata eliminata ed è stata sostituita da un gettone di presenza di € 500 comprensivo di spese di trasporto e diaria anche per i fuori sede.¹⁸

Nel 2011 il Comitato di indirizzo si è riunito 7 volte e 3 nel 2012.

¹⁴ L'Assemblea nella seduta del 23 ottobre 2012 ha rideterminato l'indennità e il gettone di presenza attribuiti al collegio dei revisori.

¹⁵ art. 4, comma 1 d.lgs 6/2010.

¹⁶ Il d.lgvo n.6 del 2010 ha sostituito il Comitato tecnico scientifico con il Comitato di indirizzo.

¹⁷ Lo statuto ha abolito il riferimento al numero minimo dei componenti e confermato il numero massimo a quindici. Nel 2010, 2011 e 2012 il Comitato di indirizzo è stato composto da 13 membri.

¹⁸ Tale importo è stato ridotto cautelativamente del 10% con decorrenza dal 1 gennaio 2012 tenuto conto di quanto disposto dall'art. 6 del Decreto 78/2010 in materia di compensi e dei gettoni degli organi amministrativi, gestionali e di controllo (delibera assemblea del 10 giugno 2010).

Di seguito sono riportati i compensi attribuiti al Comitato di indirizzo nel triennio 2010-2012.

Tab. n. 5 – Compensi annui lordi del Comitato di indirizzo

	2010	2011	2012
Compensi	16.337	15.461	0
Diarie	-	-	-
Gettoni	15.000	24.500	8.100
Rimborso Spese	-	-	-
Totale	31.337	39.961	8.100

(in euro)

3. Sedi

Come è stato già evidenziato nelle precedenti relazioni le sedi di Formez PA e cioè quelle di Roma¹⁹, Napoli e Cagliari negli ultimi anni sono state oggetto di un processo di razionalizzazione che ha portato ad un risparmio dei canoni di locazione.

A febbraio 2011 il contratto di locazione della sede di Roma è stato sostituito con un contratto di leasing, che consente un risparmio annuale di € 400.000, in quanto il canone di quest'ultimo è pari a circa € 950.000 mentre quello della locazione era di circa € 1.350.000.

Il Formez ha precisato che nel fare tale scelta ha tenuto conto che, alla scadenza di tale nuovo contratto e nel caso ritenga di esercitare l'opzione di acquisto dell'immobile, avrebbe potuto patrimonializzare l'immobile.

Nel 2011 nel rapporto di locazione della sede di Napoli era subentrata la società *in house FormezItalia S.p.A.*²⁰ A seguito dell'incorporazione di FormezItalia tale sede è stata riacquisita dal Formez.

Nel 2013 il Formez ha ottenuto una riduzione del canone annuale di locazione della sede di Cagliari (circa il 25% in meno).

¹⁹ Come già ricordato nelle precedenti relazioni gli uffici di Roma, già distribuiti su quattro diverse sedi, nel 2008 sono stati trasferiti in un'unica sede.

²⁰ Costituita nel 2009.

4. Struttura organizzativa

Negli esercizi in esame il Formez ha proseguito nella realizzazione del piano di razionalizzazione e di riorganizzazione avviato negli anni precedenti con l'obiettivo di semplificare l'assetto organizzativo e di contenere i costi (riduzione dei canoni di locazione, migliore utilizzazione del personale interno ed esterno).

In particolare nell'ambito di tale processo di riorganizzazione e con la finalità di portare a maturazione il processo di trasparenza iniziato negli anni precedenti il Formez ha adottato ulteriori iniziative volte alla semplificazione di alcuni adempimenti burocratici (adozione della busta paga elettronica, dematerializzazione delle informazioni e delle comunicazioni relative al personale attraverso il canale web informativo "Easy Formez" attivato nell'ambito dell'ufficio risorse umane, adozione di un badge per l'accesso all'Istituto utilizzabile anche come buono pasto elettronico. I pagamenti in contante sono stati sostituiti dall'utilizzo di carte di credito aziendali).

Nel 2012 è stata avviata la realizzazione del portale dei fornitori attraverso il potenziamento del sistema ORACLE²¹.

4.1. Personale

Il rapporto di lavoro dei dirigenti è regolato dal Contratto nazionale dei dirigenti di aziende industriali, mentre il personale amministrativo e tecnico ha un proprio contratto aziendale articolato in due parti²². La prima parte, normativa, ha cadenza quadriennale, mentre la seconda parte, economica, ha cadenza biennale.

I paragrafi che seguono riportano la situazione dei dirigenti, del personale amministrativo e tecnico e i compensi ad essi corrisposti.

²¹ Con il termine Oracle si fa riferimento ad un sistema di gestione di basi di dati.

²² Il Contratto collettivo nazionale dei dipendenti del Formez 2005/2008 in data 28 dicembre 2010 è stato rinnovato per la parte normativa per il triennio 2010-2012 e per la parte economica per il solo anno 2010. Successivamente è stato modificato con accordo sindacale del 19 gennaio 2012 nella parte relativa al numero di mensilità.

4.1.1 Dirigenti

- Direttore generale

Il decreto legislativo n. 6 del 2010 conferma l'inserimento del Direttore generale tra gli organi, pertanto tale figura è stata presa in considerazione nel paragrafo dedicato ad essi.

- Vicedirettore generale vicario

L'incarico dell'attuale Vicedirettore generale è stato attribuito ad un dirigente assunto con contratto di lavoro a tempo indeterminato.²³

Il compenso è costituito da una parte fissa (retribuzione lorda) e da una parte variabile (premio di risultato) calcolata in rapporto al premio attribuito al Presidente e al Direttore generale.

Tab. n. 6 - Compenso annuale lordo Vicedirettore generale vicario

	<i>(in euro)</i>		
	2010	2011	2012
Retribuzione lorda	161.599	175.066	161.599
Premio	12.500	12.500	11.250
Totale	174.099	187.566	172.849

- Dirigenti

Dal 2010 al 2012 il numero complessivo dei dirigenti a tempo indeterminato e a tempo determinato registra le variazioni riportate nella tabella n. 7 (compreso Direttore generale e Vicedirettore).

Tab. n. 7 - Dirigenti a tempo indeterminato e a tempo determinato 2010-2012*

	dic-10	dic-11	dic-12
Dirigenti a tempo indeterminato	6	10	12
Dirigenti a tempo determinato	5	1	1
Totale	11	11	13

* E' compreso il Direttore generale ed il Vicedirettore generale vicario

²³ La figura del Vice direttore generale è prevista dall'art. 10 del Regolamento interno di organizzazione, contabilità e amministrazione. Il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 22 aprile 2002 ha disposto la nomina di un Vice direttore generale. All'attuale Vice direttore il Consiglio di amministrazione (3 agosto 2005) ha conferito, in caso di assenza o impedimento del Direttore generale, i poteri vicari.

Nel triennio 2010/2012 i dirigenti a tempo indeterminato sono raddoppiati (da 6 a 12) tale aumento è dovuto alla trasformazione di quattro contratti a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato e all'attribuzione di funzioni dirigenziali a due figure apicali dell'Ente.

4.1.2 Personale amministrativo e tecnico a tempo indeterminato e determinato

Per facilitare la lettura dei dati che vengono di seguito riportati è opportuno ricordare che a tutt'oggi il Formez opera senza una pianta organica ma utilizza un organigramma il cui ultimo aggiornamento è stato realizzato nel 2011 (Consiglio di amministrazione del 27 ottobre 2011).

Tab. n. 8 - Personale in servizio per area di inquadramento e tipologia di contratto al 31 dicembre dal 2010 al 2012

Area	Area a			Area b			Area c			Totale dipendenti		
	T.i.	T.d.	Totale	T.i.	T.d.	Totale	T.i.	T.d.	Totale	T.i.	T.d.	Totale
31.12. 2010	15	7	22	87	117	204	136	42	178	238	166	404
31.12. 2011	14	6	20	69	153	222	123	47	170	206	206	412
31.12. 2012	13	5	18	65	138	203	127	54	181	205	197	402

I dati esposti nella tabella consentono di ricostruire l'evoluzione della situazione del personale in servizio dal 2010 al 2012.

In particolare, a dicembre 2011 risultavano in servizio complessivamente 412 unità di personale, di cui 206 a tempo indeterminato e 206 a tempo determinato, con una flessione rispetto all'anno precedente di 32 unità a tempo indeterminato e un aumento di 40 unità a tempo determinato.

A dicembre 2012 la consistenza del personale si riduce complessivamente di 10 unità: 1 a tempo indeterminato e 9 a tempo determinato.

La consistenza del personale a tempo indeterminato si conferma, come negli anni precedenti, relativamente stabile e le variazioni riscontrate sono da ritenersi legate al normale *turnover*, mentre quelle registrate nell'impiego del personale a tempo determinato sono molto più consistenti in quanto il ricorso a tale personale è strettamente collegato alle mutevoli esigenze della produzione che, come è noto, dipende dall'andamento dei progetti.

Al riguardo è da osservare che la variabilità della consistenza numerica del personale a tempo determinato può ritenersi coerente con la flessibilità che dovrebbe qualificare il ricorso a questa categoria di personale ovviamente nel pieno rispetto delle regole che disciplinano il ricorso a tale tipologia di lavoro (art. 36, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001)²⁴.

La tabella che segue riporta il riepilogo del personale dirigenziale e amministrativo in servizio nell'ultimo triennio.

Tab. n. 9 – Dirigenti e personale a tempo indeterminato e determinato dal 2010 al 2012*

	Dirigenti **			Dipendenti			Totale		
	T.i.	T.d.	Totale	T.i.	T.d.	Totale	T.i.	T.d.	Totale
31.12. 2010	6	5	11	238	166	404	244	171	415
31.12. 2011	10	1	11	206	206	412	216	207	423
31.12. 2012	12	1	13	205	197	402	217	198	415

* dai dati è escluso il personale in aspettativa

** nei dati è compreso il Direttore generale e il Vicedirettore generale vicario in quanto dirigenti del Fornez a tempo indeterminato

4.1.3 Costo del personale

La retribuzione dei dirigenti è costituita da una parte fissa (retribuzione lorda) e da una parte variabile (premio di risultato) per il Vicedirettore calcolata in rapporto al premio attribuito al Presidente e al Direttore generale e per gli altri dirigenti sulla base di un sistema di valutazione che fa capo al Direttore generale.

La retribuzione complessiva dei dirigenti (compreso il Vicedirettore) varia da un minimo di € 70.000 ad un massimo di € 190.000. Tale variazione, come già evidenziato nelle precedenti relazioni, è dovuta a vari fattori: anzianità dirigenziale, ruolo svolto e valutazioni specifiche da parte degli organi che hanno poteri decisionali in materia.

Anche la retribuzione del personale è costituita da una parte fissa (retribuzione lorda) e da una parte variabile (premio di risultato). Tale premio comporta un incremento stipendiale all'incirca del 2% ed è calcolato sulla base dei risultati raggiunti dall'Istituto e di quelli conseguiti individualmente.

²⁴ "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".

La tabella che segue riporta i costi del personale a tempo indeterminato e determinato (Vicedirettore, dirigenti e personale amministrativo).

Costo del personale a tempo indeterminato e determinato (dirigenti e personale)

Tab. n. 10 -Costo del personale*

	2010	2011	2012	Variaz. % 2010/2011	Variaz. % 2011/2012
Salari e stipendi	15.852.957	14.481.162	14.420.041	-8,7	-0,4
Oneri sociali	4.075.933	3.753.193	4.047.886	-7,9	7,9
TFR	669.424	585.979	610.268	-12,5	4,1
Trattamento di quiescenza e simili	754.647	755.024	684.905	0,0	-9,3
Altri costi	1.860.417	1.812.013	1.983.976	-2,6	9,5
Totale	23.213.378	21.387.371	21.747.076	-7,9	1,7

(in euro)

*É compreso il costo del Vicedirettore generale mentre quello del Direttore generale è riportato nel paragrafo dedicato al compenso dei titolari degli organi.

Nel 2011 il costo del personale, rispetto all'esercizio precedente, presenta una riduzione del 7,9% passando da € 23.213.378 a € 21.387.371 dovuta al passaggio di 32 unità da Formez PA a FormezItalia e all'applicazione alle retribuzioni dei dirigenti delle riduzioni previste dall'art. 9, comma 2, del D.L. n. 78/2010 convertito nella legge n. 122/2010.

L'incremento che si rileva, invece, nel 2012 dell'1,7% (€ 21.747.076) è attribuibile alla restituzione delle trattenute applicate nel 2011 a seguito della pronuncia di incostituzionalità delle stesse (Corte costituzionale sentenza n. 223/2012).

4.1.4 Consulenze e incarichi di collaborazione

Il Formez si avvale, oltre che del personale a tempo indeterminato e determinato, anche dell'apporto di professionalità esterne. Si tratta di collaborazioni affidate a persone fisiche o giuridiche iscritte nell'Albo dei consulenti (appositamente

formato a questo scopo)²⁵. Trattasi di consulenze; di incarichi di collaborazione a progetto; di incarichi di collaborazione occasionale; di docenze e di contratti d'opera²⁶.

In generale, tali incarichi vengono affidati a professionalità esterne per far fronte alla necessità, in qualche misura fisiologica, di avvalersi (in rapporto alla tipologia delle commesse e al fabbisogno derivante dal variare delle esigenze della produzione) anche della collaborazione di specifiche professionalità esterne, sul presupposto che esse non siano presenti all'interno dell'amministrazione, ovvero che siano già tutte efficacemente impiegate.

Il fenomeno, come è possibile rilevare dai dati esposti di seguito, presenta dimensioni piuttosto consistenti ma una sua valutazione non può prescindere dal considerare la specificità dell'attività svolta dal Formez e dall'andamento della stessa che, come più volte evidenziato, è di anno in anno variabile.

Nel 2011 il Formez ha affidato 2.411 incarichi a persone fisiche e 83 incarichi a persone giuridiche per un costo complessivo di € 18.965.738 pari al 27,8% del valore della produzione (€ 68.111.882).

Nel 2012 ha affidato 2.979 incarichi a persone fisiche e 56 incarichi a persone giuridiche per un costo complessivo di € 17.896.316 pari al 26,4% del valore della produzione (€ 67.860.889).

Tra gli incarichi affidati a persone fisiche prevalgono le collaborazioni a progetto che nel 2011 sono state 1.345 per un costo complessivo di € 14.145.865 (pari al 74,6% del totale del costo sostenuto per incarichi e consulenze)²⁷, nel 2012 sono state 1.664 per un costo di € 14.956.711 (pari al 83,6% del totale del costo sostenuto per incarichi e consulenze).

Il 97% circa degli incarichi, ovviamente, è impiegato nelle attività istituzionali del Formez la restante parte è, invece, utilizzata a favore degli uffici di staff o dei servizi a supporto della produzione (assistenza legale, fiscale, etc.).

A fini comparativi si riporta il costo degli incarichi affidati a professionalità esterne dal 2010 al 2012.

²⁵ Dal 2010 gli incarichi di collaborazione sono affidati mediante procedura selettiva cui partecipano: il soggetto che propone l'incarico e una Commissione valutatrice. Una volta attribuito l'incarico esso viene formalizzato dal Formez a firma congiunta, che varia in ragione delle deleghe interne.

²⁶ La distinzione più significativa tra le varie tipologie di collaborazione è data dal diverso regime fiscale a cui esse sono soggette.

²⁷ Vedi tab. 11

Tab. n. 11 – Costo degli incarichi affidati a professionalità esterne*(in euro)*

	2010	2011	2012	Variaz. % 2010/2011	Variaz. % 2011/2012
Persone fisiche	13.589.243	15.514.146	16.897.768	14,2	8,9
Persone giuridiche	3.039.387	3.451.592	998.548	13,6	-71,1
Totale	16.628.630	18.965.738	17.896.316	14,1	-5,6

Nel 2011 il costo degli incarichi affidati all'esterno registra un aumento del 14,1% mentre nel 2012 una riduzione del 5,6% e si attesta a circa 17,9 milioni di euro.

4.1.5 Costo complessivo del personale (a tempo indeterminato e determinato) e degli incarichi

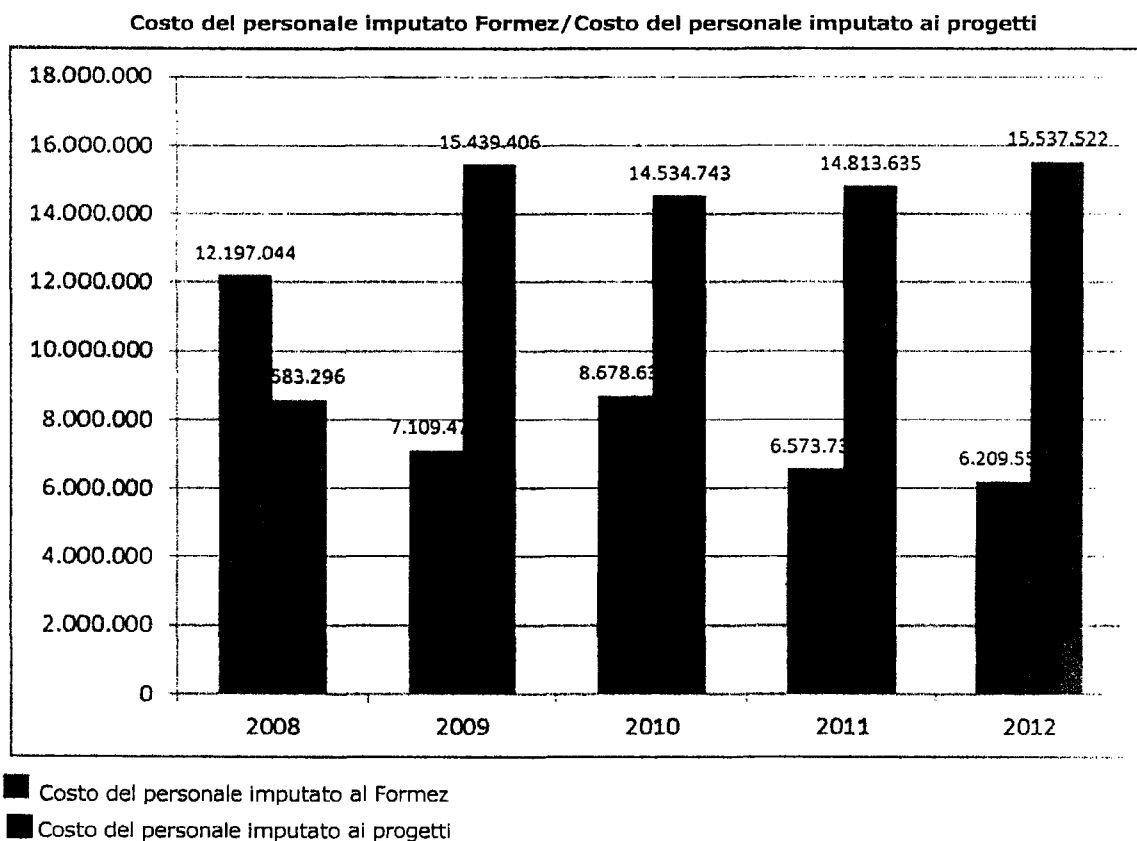
A fini riepilogativi la tabella che segue riporta distintamente il costo del personale, il costo degli incarichi e quello complessivo negli esercizi 2010 - 2012.

Tab. n. 12 – Costo del personale (a tempo indeterminato e determinato) e degli incarichi affidati a professionalità esterne*(in euro)*

Categoria	2010	2011	2012	Variaz. % 2010/2011	Variaz. % 2011/2012
Costo del personale	23.213.378	21.387.371	21.747.076	-7,9	1,7
Costo consulenze incarichi di collaborazione	16.628.630	18.965.738	17.896.316	14,1	-5,6
Costo complessivo	39.842.008	40.353.109	39.643.392	1,3	-1,8

Dal 2010 al 2012 il costo complessivo del personale, delle consulenze e degli incarichi presenta variazioni relativamente contenute (1,3% in più nel 2011 e meno 1,8% nel 2012).

Il grafico che segue ricostruisce l'andamento del rapporto tra costo del personale imputato ai progetti e costo del personale imputato al Formez negli esercizi 2008-2012.



Il grafico mostra l'andamento del costo del personale distinguendo quello sostenuto dal Formez da quello imputato ai progetti.

Dal grafico emerge che dal 2008 al 2012 il costo del personale sostenuto dal Formez si è ridotto di circa la metà. Tale riduzione è dovuta essenzialmente alla valorizzazione delle risorse umane interne che ha comportato una ottimizzazione della loro utilizzazione, in adesione peraltro anche alle raccomandazioni formulate da questa Corte dei conti nelle precedenti relazioni.

4.2 Controlli interni

Il sistema dei controlli interni costituito dall'*Internal audit* e dal *Controllo di gestione* non presenta variazioni rispetto a quello descritto nelle precedenti relazioni.

L'*internal audit*, che fa capo direttamente al Presidente svolge controlli di secondo livello volti a verificare, a campione, la regolarità dei processi operativi interni.

Il *Controllo di gestione* è collocato nell'ambito del settore *Amministrazione Finanza e Controllo*. In particolare, il controllo di gestione ha il compito di monitorare i costi di funzionamento e di struttura per ogni commessa in relazione al budget della

stessa, seguendo l'avanzamento dell'attività di rendicontazione dei progetti svolta da apposito ufficio.

Tra tali forme di controllo non sono previste forme di collaborazione e/o di scambio dei dati e delle informazioni.

4.3 Organismo di vigilanza

L'Organismo di vigilanza controlla il funzionamento e l'osservanza del modello di organizzazione, gestione e controllo e del codice etico allo scopo di prevenire la commissione dei reati e garantire trasparenza e legalità²⁸.

Dal 2011 i componenti di tale organismo sono stati ridotti da cinque a tre²⁹. Ad essi è attribuita una indennità semestrale di € 6.480.

La tabella che segue riporta i compensi ai componenti dell'Organismo di vigilanza dal 2010 al 2012.

Tab. n. 13 – Compensi annui lordi per i componenti dell'Organismo di vigilanza*

(in euro)

	2010	2011	2012
Indennità	21.611	42.491	21.870
Diarie	362	1.816	1.265
Gettoni	1.841	2.511	1.055
Rimborso Spese	0	0	5.121
Totale	23.814	46.818	29.311

²⁸ L'Organismo di vigilanza è stato istituito dal Consiglio di amministrazione, ai sensi del d.lgvo 8 giugno 2001, n. 231 contenente la disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche e delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell'art. 11 della l. 29 settembre 2000, n. 300.

²⁹ Verbale del 22 giugno 2011 del Consiglio di amministrazione.

5. Attività

Per una visione completa di tutte le attività svolte dal Formez PA si rinvia alla relazione redatta annualmente dal Consiglio di amministrazione e allegata al bilancio. Tuttavia si ritiene comunque opportuno fare un cenno ad alcune delle attività più significative realizzate nel biennio in esame, in quanto consentono di avere una visione di insieme dei molteplici e ampi settori in cui interviene il Formez.

Di seguito si riportano i progetti realizzati o in corso di esecuzione nel 2011 e nel 2012:

1) interventi finalizzati a sostenere l'attuazione della riforma introdotta dalla l. 15/2009 e dal D. Lg. 150/2009 volti ad accrescere la rendicontabilità e a migliorare l'affidabilità delle pubbliche amministrazioni;

2) potenziamento dei progetti concepiti direttamente a favore dei cittadini (Linea amica, Easy Italia, Call Center per la protezione civile);

3) supporto tecnico alle amministrazioni pubbliche coinvolte nella programmazione e gestione dei fondi strutturali, in particolare di quelle coinvolte nel progetto Obiettivo Convergenza³⁰;

4) tra le attività di consultazione e monitoraggio svolte per conto del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione il Formez ha continuato ad aggiornare il censimento delle "auto blu" presso le amministrazioni pubbliche.

Nel 2011 il Formez ha in corso di lavorazione 171 progetti dei quali 54 nuovi, 85 pluriennali e portati a conclusione e 32 a fine anno ancora in corso di realizzazione per un volume di attività di 43,8 milioni di euro.

Di tali progetti 63 sono stati affidati dal Dipartimento della funzione pubblica, 39 da Amministrazioni centrali, 29 dalle Regioni, 13 da Enti locali e 16 provenienti dall'acquisizione di progetti internazionali.

Nel 2012 il Formez ha in corso 164 progetti per un volume di attività di 46,7 milioni di euro.

Per completezza e in analogia con quanto avviene nel settore della ricerca, a cominciare da quella effettuata in ambito universitario, si ritiene di suggerire, accanto al sistema di rendicontazione/valutazione dei progetti conclusi, anche l'adozione

³⁰ Il progetto Obiettivo Convergenza, inserito nella programmazione 2007/2013, è concepito a favore delle regioni meno avanzate.

sistemica di una fase dedicata alla valutazione dell'impatto dei singoli progetti realizzati ovvero della loro ricaduta in termini di efficacia e di effettività. In un contesto quale quello del Formez in cui la formazione e la ricerca costituiscono la missione istituzionale sarebbe quanto mai auspicabile una fase dedicata appositamente alla valutazione dell'impatto dei progetti secondo un'impostazione metodologica definita da precisi criteri di analisi di impatto.

5.1 Attività internazionale

Nel 2011 e 2012 il Formez ha confermato il ruolo che ha acquisito nella promozione delle attività internazionali proponendosi, come evidenziato nella precedente relazione, quale consulente istituzionale delle pubbliche amministrazioni nella formazione del personale di Paesi europei ed extraeuropei³¹.

I dati riportati nella tabella che segue danno conto, per anno di aggiudicazione, del quadro complessivo delle attività internazionali gestite nel triennio 2010-2012.

In particolare per ciascun progetto viene evidenziato l'ammontare complessivo dello stesso, le risorse transitate sui conti correnti gestiti dal Formez,³² la parte/quota spettante all'Istituto e le spese di funzionamento interne ed esterne.

Una parte dei progetti (circa il 20%) è costituita da attività affidate direttamente al Formez senza procedure ad evidenza pubblica, mentre il resto dei progetti è stato aggiudicato a seguito di gara nazionale o internazionale.

Tab. n. 14 - Quadro complessivo delle attività gestite nel settore internazionale

(in euro)

Anno aggiudicazione	Ammontare progetto	Quota transitata su conto corrente gestito da Formez	Quota Formez	Spese funzionamento	
				Struttura interna	Risorse esterne
2010	*44.107.162	2.333.136	1.376.669	693.819	602.850
2011	5.975.816	3.404.863	784.114	306.889	477.425
2012	1.342.836	1.245.166	671.378	93.104	513.782

Fonte Formez

* L'importo riportato in tabella comprende 40 milioni di euro relativi al programma EUROSOCIAL II (Programma di Cooperazione con l'America latina) non utilizzato in quanto viene attivato su richiesta dei beneficiari.

³¹ Nell'ambito del Formez le attività internazionali sono iniziate nel 2001/2002 con la partecipazione ad un progetto *Twinning* in Romania. Da allora il Formez ha proseguito tali attività, accreditandosi presso il Ministero degli esteri italiano, che propone alle amministrazioni pubbliche di Paesi esteri che intendono partecipare a bandi di gara comunitari di avvalersi della consulenza e del supporto del Formez. Dall'inizio delle sue attività nel settore internazionale il Formez si è aggiudicato 46 progetti di *Twinning*, quasi un terzo di quelli complessivamente assegnati all'Italia.

³² Il Formez nei progetti internazionali funge da tesoriere anche per gli altri partner che partecipano al medesimo progetto.