

ACARE

Il CIRA è presente nell' Advisory Council for Aeronautics Research in Europe (ACARE) sia nei gruppi permanenti con nomina ricevuta dal MIUR che nei gruppi di lavoro per la scrittura della nuova Strategic Research and Innovation (SRI) Agenda che rappresenterà l'elemento chiave per lo sviluppo del settore aeronautico e del trasporto aereo nella prossimo programma quadro della Commissione Europea denominato 'Horizon 2020'. Nel 2011, CIRA ha contribuito ai gruppi di lavoro:

- WG2 Maintaining and extending industrial leadership
- WG3 Protecting the environment and the energy supply
- WG4 Ensuring safety and security
- WG5 Prioritising research, testing capabilities and education

ed ha membri attivi nei comitati permanenti:

- Monitoring Group
- Member States Group

ACARE-Italia

Gli “stakeholder” italiani per l’aeronautica hanno proseguito, sotto l’egida dell’AIAD, le attività del Comitato ACARE-Italia (Advisory Council for Aeronautics Research in Italy). Nel corso del 2011 si sono svolte attività dedicate a rafforzare il coordinamento nazionale dei maggiori stake-holder del settore aeronautico con i seguenti obiettivi:

- incrementare la partecipazione del sistema paese alle attività di R&ST finanziate in ambito comunitario;
- favorire la collaborazione a livello nazionale su specifiche aree tematiche (e.g. ATM, elicotteristica, etc);
- incrementare i finanziamenti nazionali su aree tematiche e progetti condivisi a livello nazionale;
- contribuire allo sviluppo sinergico dei Distretti Regionali (esistenti e/o emergenti) dedicati all’aerospazio.

A tale fine oltre che le attività interne ad ACARE-Italia sono consistite nella partecipazione attiva a numerosi convegni nazionali e la stesura di documenti di indirizzo strategico. Si ricordano tra i principali eventi:

- Workshop Nazionale APRE del 12 Settembre presso il MIUR incontri con il CNR ed il MIUR per il riconoscimento della Piattaforma Tecnologica Nazionale per l’Aeronautica;
- convegno “ACARE-Italia e i Distretti regionali sviluppo di una rete italiana per la ricerca e l’innovazione in aeronautica”, presso Confindustria, 9 luglio Roma;

nonchè la partecipazione ai seguenti tavoli di lavoro; 23 gennaio: Focus Group su R&ST in Confindustria, 25 gennaio: Tavolo di lavoro su Horizon 2020, MIUR.

SPIN-IT

“SPIN-IT Space Innovation in Italy” è la piattaforma tecnologica nazionale dedicata allo Spazio, che avrà il compito di promuovere l’innovazione e rafforzare la presenza italiana nei programmi europei e internazionali di ricerca applicata in questo settore. La piattaforma, cui partecipano imprese, università e centri di ricerca italiani, è stata costituita con il sostegno del Ministero dell’Istruzione Università e Ricerca e su iniziativa di CSIT (Confindustria Servizi Innovativi e tecnologici), di AIAD (Federazione aziende italiane per l’aerospazio, la difesa e la sicurezza), di ASAS (Associazione per i servizi, le applicazioni e le tecnologie ICT per lo Spazio) e AIPAS (Associazione delle Imprese per le Attività Spaziali). CIRA ha aderito nel 2011 alla costituzione della piattaforma e partecipa sin dall’inizio alle attività ricoprendo il ruolo di co-rapporteur del dominio applicativo “Sistemi di Trasporto Spaziale: Lancio e Rientro.

POLITICA PER LA QUALITÀ

Il CIRA governa le proprie attività secondo modelli nazionali ed internazionali, riconosciuti come standard e adattati alla ricerca.

In termini strategici, l'impegno del CIRA va oltre la certificazione, sostenendo la competizione verso l'eccellenza con una governance informata ai principi della Gestione Totale per la Qualità (Total Quality Management, TQM).

I processi aziendali identificati nell'ambito del Sistema di Gestione per la Qualità sono stati inquadrati nello standard ISO/IEC 15288 e, quindi, in una architettura allineata ai trend della normazione.

Il CIRA ha conseguito e mantiene una serie di riconoscimenti in relazione alla Qualità. Si citano, di seguito, quelli di terza parte:

- certificazione UNI EN ISO 9001 del Sistema di Gestione per la Qualità aziendale rilasciata da UNAVIAcert, dal gennaio 2004;
- certificazione ENAC per le prove di impatto strutture (LISA) e per le prove di rumore aeromobili, a partire dal gennaio 2003;
- iscrizione all'Albo dei Laboratori di Ricerca del MIUR, dal maggio 2004;
- accreditamento dei laboratori all'Albo Regione Campania, dal giugno 2002.

UNAVIA
certificazioni

**CERTIFICATO DI CONFORMITÀ
DI SISTEMA DI GESTIONE PER LA QUALITÀ AZIENDALE
CERTIFICATE OF COMPLIANCE OF A COMPANY'S QUALITY MANAGEMENT SYSTEM**

CERTIFICATE N. 069 Rev. 3
Certificato *Revisione*

Si verifica che il Sistema di Gestione per la Qualità di
This certificate certifies that Quality Management System operated by

**C I R A
CENTRO ITALIANO RICERCHE AEROSPAZIALI S.C.p.A.
Via Maioise
81043 Capua (CE)**

1. Unità operativa
Operative unit

**Stabilimento di Via Maioise
81043 Capua (CE)**

2. Contiene la norma **UNI EN ISO 9001:2008**
It is compliance with the standard

Per i settori di accreditamento ENAC **Z1**
For the following ENAC sectors

Il presente certificato è soggetto al rispetto del Regolamento UNAVIAcert per la certificazione dei Sistemi di Gestione per la Qualità delle aziende e della norma di cui sopra. In tal osservanza condurrà attività di controllo periodiche da parte di UNAVIAcert.
This certificate shall satisfy the requirements established by UNAVIAcert for the certification of company Quality Management Systems and those of the above mentioned standard, when subject to regular periodical verifications by UNAVIAcert.

Non è un marchio valido se non accompagnato dal relativo Adeguato di cui è parte integrante. Esclusione.
It is not valid without the related Adeguato of which it is an integral part. Exclusion.

Per essere ricevuto in qualsiasi momento sul sito di UNAVIAcert occorre la presenza di un Adeguato con validità non superiore a 12 mesi.

Data di rilascio **23/01/2004** Data di scadenza **22/01/2013**
Issue date *Expiry date*

Roma, 23/01/2010

Il Presidente
The President
[Signature]

SINCERT
SINCERT S.p.A. - Via S. Maria Maddalena, 10 - 00187 Roma (RM) - Tel. 06/47811111 - Fax 06/47811112 - Email: info@sincert.it

UNAVIAcert è un marchio registrato di UNAVIAcert S.p.A. - Via S. Maria Maddalena, 10 - 00187 Roma (RM) - Tel. 06/47811111 - Fax 06/47811112 - Email: info@sincert.it

UNAVIAcert S.p.A.
Via S. Maria Maddalena, 10 - 00187 Roma (RM) - Tel. 06/47811111 - Fax 06/47811112 - Email: info@sincert.it

UNAVIA
certificazioni

ALLEGATO AL CERTIFICATO DI CONFORMITÀ N. 069 Rev. 3
ENCLOSURE TO THE CONFORMITY CERTIFICATE N. *Revisione*

Rilasciato da: **C I R A**
Emitto da: **CENTRO ITALIANO RICERCHE AEROSPAZIALI S.C.p.A.
Via Maioise
81043 Capua (CE)**

Certificazione del Sistema di Gestione per la Qualità aziendale in conformità alla norma UNI EN ISO 9001:2008, per i seguenti tipi di prodotti - processi - servizi:
Certification of Quality Management System in compliance with the above mentioned standard concerning the following kinds of products - processes - services:

Attività di Ricerca e Sperimentazione nei settori aeronautico e spaziale; sviluppo di dimostratori tecnologici ad ala fissa, rotante e per lo spazio; Prove e Sperimentazione in campo aeronautico e spaziale; Verifica delle prestazioni di sistemi aeronautici.
Research, Development and Experimental activities in the fields of Aeronautics and Space; Development of fixed and rotor wing and space flight demonstrators; Testing activities in the Aeronautics and Space fields; aeronautical systems performance verification.

La certificazione per il campo di applicazione sopra elencato è valida fino al **22/01/2013**
The certification for the scope listed above is valid until

Il Presidente
The President
[Signature]

SINCERT
SINCERT S.p.A. - Via S. Maria Maddalena, 10 - 00187 Roma (RM) - Tel. 06/47811111 - Fax 06/47811112 - Email: info@sincert.it

UNAVIAcert è un marchio registrato di UNAVIAcert S.p.A. - Via S. Maria Maddalena, 10 - 00187 Roma (RM) - Tel. 06/47811111 - Fax 06/47811112 - Email: info@sincert.it

UNAVIAcert S.p.A.
Via S. Maria Maddalena, 10 - 00187 Roma (RM) - Tel. 06/47811111 - Fax 06/47811112 - Email: info@sincert.it

GOVERNANCE**ORGANISMO DI VIGILANZA**

Con Ordine di Servizio del 01/04/2011, giusta delibera del Consiglio di Amministrazione del 28/02/2011, è stata resa nota la composizione del quarto Organismo di Vigilanza (OdV).

Alla stessa data risultava vigente il “Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001 e il Codice Etico” aziendale” del CIRA, approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 20 Maggio 2010.

Dal suo insediamento, L’OdV ha tenuto regolari riunioni, cui si sono aggiunte anche sessioni informali di discussione.

Le dovute attività di verifica e monitoraggio sono state integrate con quelle della funzione Qualità e di Internal Auditing.

Nel corso del 2011 si è assicurata l’erogazione di corsi di comunicazione e formazione per il personale in materia di “231”, in continuità con le iniziative avviate dal precedente OdV.

Sono state anche revisionate le infrastrutture di comunicazione per la “231”, con particolare riferimento alle pagine del sito internet e del sito intranet.

Alla fine del 2011 è stato avviato un ciclo di interviste degli apicali, principalmente dedicate a verificare:

- la conoscenza del Modello e la sua efficace attuazione;
- i flussi informativi verso ORVI, anche in relazione ai dati trasmessi o tenuti a disposizione;
- ipotesi di miglioramento del Modello.

INTERNAL AUDITING

Da gennaio 2011, con la nuova organizzazione aziendale, lo svolgimento dell'attività di Internal Auditing aziendale viene assicurato dalla funzione Qualità.

Con riferimento agli standard per la pratica professionale dell'Internal Auditing, la prospettiva è di una attività indipendente ed obiettiva di assurance e consulenza, finalizzata al miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dell'organizzazione. La finalità è di assistere l'organizzazione nel perseguimento dei propri obiettivi tramite un approccio professionale sistematico, che genera valore aggiunto in quanto finalizzato a valutare e migliorare i processi di gestione dei rischi, di controllo e di governance.

Nel periodo in questione le attività svolte sono consistite sostanzialmente in interventi di audit e nello sviluppo di un progetto di miglioramento.

Gli interventi di audit sono stati sia di tipo programmato (in ottica integrata di vigilanza per il modello "231" e di monitoraggio per il sistema di gestione per la qualità), sia di tipo straordinario (in particolare, per la prevenzione di rischi di compliance normativa nel processo di approvvigionamento).

Il progetto di miglioramento, tuttora in corso, mira a:

- stabilire e condurre un processo di "Risk Assessment" per la pianificazione degli audit in logica "risk based";
- rafforzare l'indipendenza e la professionalità della funzione preposta attraverso l'affiancamento di risorse esterne specializzate (out/co-sourcing delle attività di internal audit);

Nel 2011 si è conclusa la fase di progettazione del servizio da esternalizzare (il relativo avvio è previsto nel 2012).

SICUREZZA E PREVENZIONE

In materia di sicurezza e igiene del lavoro, nel corso dell'anno sono stati affrontati specifici rischi residui, mediante valutazione e relativo piano delle misure di controllo e miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza, coordinando gli ASPP di area, in particolare per alcuni impianti di sollevamento, per attrezzature di trasporto e sollevamento, destinate alla concessione in uso a ditte esterne, per modifiche al sistema passivo antincendio Mensa dovute a nuove installazioni, per l'adeguamento dell'edificio in concessione al CRAL, per l'abbattimento delle barriere architettoniche e l'integrazione di arredi di ufficio e per il progetto di allestimento Hyprob.

Come conseguenza della nuova organizzazione aziendale è stato revisionato il sistema delle deleghe di salute e sicurezza, con conseguenti riunioni e sopralluoghi per la revisione del Servizio Prevenzione e Protezione e degli Incaricati ai Soccorsi Aziendali.

E' stata predisposta la linea guida per la definizione delle mansioni a rischio specifico (oltre al lavoro di tipo terziario) e la procedura di coordinamento per l'informazione ai lavoratori, in particolare al cambio mansione, per l'immissione nel programma di sorveglianza sanitaria e nel piano di formazione per la prevenzione specifica.

Come di consueto, i sopralluoghi congiunti con il Medico Competente hanno riguardato gli uffici e i laboratori e gli impianti tecnologici più critici, anche riguardo ai rischi di interferenza con gli appalti e per i lavoratori equiparati ai subordinati, inclusi apprendisti e studenti. Tra gli oggetti di valutazione vi è stato il nuovo regolamento per i lavori in ambienti con rischio di asfissia o intossicazione e il regolamento di gestione rifiuti speciali.

Valutazioni mirate sono state fatte per i casi di telelavoro e postazioni per categorie protette e lavoratrici in gravidanza.

I lavoratori e in particolare i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza sono stati consultati sia in occasione della riunione periodica che su temi specifici riguardanti le condizioni igieniche e di comfort ambientale e il rischio da radiazioni ionizzanti legato ad attrezzature interne o anche all'effetto di collaborazioni e viaggi da e verso il Giappone in seguito all'incidente nucleare di marzo 2011.

Nel periodo sono state gestite ispezioni INAIL e ASL, con l'occasione sono stati condotti monitoraggi ambientali per la qualità bio-chimica dell'aria indoor e dell'acqua ad uso potabile, con esito di conformità alle norme di legge.

Data l'evoluzione normativa in tema di responsabilità amministrativa, sociale ed ambientale sono state formulate modalità di verifica del modello organizzativo di salute e sicurezza, anche sulla base dell'andamento infortunistico e del sistema aziendale di registrazione e gestione dei rischi riducibili e delle non conformità accidentali.

ORGANI E CARICHE SOCIALI**Consiglio di Amministrazione**

Il Consiglio di amministrazione attuale è in carica dal 27 maggio 2009 e resterà in carica per tre anni fino ad approvazione del Bilancio dell'Esercizio 2011.

Il Consiglio è composto dal Presidente del CIRA , Ing. Enrico Saggese e dai professori Angelo Piazza e Luigi Carrino designati entrambi dal socio pubblico, dall'ing Giovanni Bertolone. che rappresenta le aziende aerospaziali socie e dal Dott. Scalella membro designato di provenienza regionale.

Il Collegio dei sindaci anch'esso in carica dal 2009 è composto dal Presidente, Dott. Michele Cantone designato del Ministro dell'Economia e delle Finanze, dal dott. Massimo Gazzani, designato dei soci industriali e dal dott. Adolfo Leonardi designato dal Ministero dell'Istruzione Università e della Ricerca.

Comitato Consultivo Scientifico

In data 12 novembre 2009 il Consiglio di Amministrazione ha provveduto a nominare i 7 componenti del Comitato Consultivo Scientifico.

Il 22 gennaio 2010 il Consiglio di Amministrazione, dopo aver elevato, attraverso una modifica dello Statuto, a 11 elementi il numero dei componenti l'organo consultivo, ha deliberato la nomina degli altri 4 componenti.

In data 07 dicembre 2010 il Consiglio di Amministrazione ha provveduto alla sostituzione di un membro dimissionario.

Il Comitato Consultivo Scientifico dura in carica tre anni.

Commissione di Monitoraggio PRORA

Ai sensi dell'art. 2 comma 2 del D.M. 305/98 è stata nominata, in data 12 febbraio 2010, dal Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, la Commissione di Monitoraggio con D.M. n.16/Ric.

L'incarico ha durata triennale a far data dal provvedimento di nomina.

Funzioni di delegato al controllo ex art. 12 L.259/1958

Il Consiglio di Presidenza della Corte dei Conti ha comunicato con lettera del 13.10.2010 che con decorrenza 01.01.2011, il Dott. Andrea Liotta ha cessato le funzioni di delegato al Controllo sulla gestione finanziaria del CIRA ex art.12 L.259/1958.

Prende il suo posto dalla data del 1.1.2011 il Dott. Gianluca Braghò. già nominato sostituto delegato al controllo con delibera del Consiglio di Presidenza della Corte comunicata con lettera del 5.1.2010

Successivamente il Consiglio di Presidenza della Corte dei Conti nell'adunanza del 19-20 Aprile 2011 ha deliberato di conferire, con decorrenza dal 19.04.2011, le funzioni di delegato al Controllo sulla gestione finanziaria del CIRA ex art.12 L.259/1958 al Dott. Rinieri Ferone.

PERSONALE CIRA

L'organico al 31 dicembre 2011 conta un totale di 325 risorse suddivise come sottoindicato:

- Dirigenti	14
- Quadri	85
- Impiegati	214
- Operai	12
<hr/> Totale	<hr/> 325

Nel corso del 2011 il C.I.R.A. ha visto incrementare il suo organico complessivo registrando al 31 dicembre un totale di 325 unità, contro i 319 dipendenti al 31 dicembre 2010. Il saldo complessivo di +6 unità risulta dall'uscita di 9 risorse avvenuta nell'arco dell'anno e dall'assunzione di 15 risorse negli ultimi tre mesi del 2011.

Per far fronte al crescente impegno del Centro in nuovi Programmi di Ricerca di rilevanza nazionale, sono stati inoltre assegnati 26 Contratti a Progetto a giovani laureati e dottori di ricerca; il progressivo consolidamento delle attività di tali Programmi e dei relativi fabbisogni di organico strutturale, potranno favorire la graduale trasformazione delle collaborazioni a progetto in rapporti di lavoro a tempo indeterminato.

L'inserimento in organico o su attività di progetto di complessive 41 nuove unità ha richiesto un significativo impegno in termini di selezione e reclutamento che ha visto il vaglio di oltre 200 candidature tra laureati e dottorati in materie tecnico-scientifiche di interesse aeronautico e spaziale.

Lo sviluppo organizzativo aziendale è stato caratterizzato dall'avvio della nuova organizzazione approvata dal Consiglio di Amministrazione nel Settembre 2010. Il nuovo assetto è orientato ad assicurare una più efficace risposta alle esigenze del nostro mercato di riferimento, attraverso un profilo di maggior autonomia delle unità operative dell'Area Ricerca.

Nel mese di giugno, al fine di consentire una più efficiente gestione dei costi impiantistici, la struttura organizzativa dell'area degli "Impianti e servizi", è stata ulteriormente affinata, con l'accorpamento delle attività di conduzione e di quelle di manutenzione in due distinte Unità Organizzative di secondo livello.

Il cambiamento organizzativo avviato nell'anno è stato accompagnato da azioni di potenziamento del ruolo del middle management aziendale attraverso attività di formazione istituzionale dedicate e attraverso la definizione di profili retributivi adeguati al contributo professionale richiesto nella nuova realtà operativa. Con la rivisitazione dei profili retributivi si è data attuazione ad una politica meritocratica finalizzata a valorizzare l'apporto individuale allo sviluppo aziendale, in un contesto di sistematica manutenzione del sistema retributivo e di quello premiante, nella convinzione che solo un quadro di riferimento coerente, almeno in una prospettiva di medio periodo, possa rendere motivanti ed efficaci i provvedimenti di miglioramento economico e di sviluppo di carriera.

Nel corso del 2011, è aumentato il numero di visiting student ospiti del Centro, superando, nel corso dell'intero anno il numero di 30 tra stagisti, dottorandi, post doc etc.; prosegue inoltre l'erogazione di interventi di formazione accademica di alto livello per il personale tecnico-scientifico dipendente del Centro, tra i quali è da annoverare la partecipazione, con costi a carico aziendale, di oltre 10 dipendenti a Dottorati di Ricerca in materie di interesse aziendale.

Particolare impulso hanno avuto le attività di formazione istituzionale rivolta a tutti i dipendenti CIRA; in particolare sono stati condotti a termine i programmi di formazione linguistica per circa 80 risorse, conclusi con la certificazione del livello di competenza da queste raggiunte, e sono state attivate iniziative di formazione i tema di sicurezza e igiene del lavoro per oltre 100 risorse. Gli interventi di formazione hanno riguardato principalmente la formazione base dei neo inseriti, la formazione dei preposti, la formazione specifica degli esposti a radiazioni ionizzanti (sebbene a rischio di fatto trascurabile), l'aggiornamento di formazione periodica del SPP e degli incaricati al pronto soccorso.

Nell'anno di riferimento è stato sottoscritto il nuovo accordo sindacale di secondo livello per l'applicazione di un meccanismo di determinazione e assegnazione del Premio di Risultato (PdR), con il quale sono stati individuati sia indicatori maggiormente rispondenti all'esigenza di aderenza ai risultati aziendali e di corretta rappresentazione del contributo fornito da ogni singola unità, sia nuove modalità di calcolo del budget da allocare per il PdR.

E' stata stipulata con il Settore Politiche del Lavoro della Provincia di Caserta una seconda convenzione quadro per la definizione di un programma mirato al conseguimento degli obiettivi occupazionali di inserimento di disabili previsti dalla legge 68/99; già in passato l'adozione di una tale procedura ha consentito al CIRA di ottemperare con efficacia agli obblighi di legge in materia

In continuità con la politica di contenimento del rischio contenzioso lavoro in sede giudiziale intrapresa negli anni precedenti, continuano le azioni sistematiche dirette a fornire, ove possibile, adeguate e tempestive soluzioni ("sul nascere") alle situazioni dalle quali potrebbero scaturire eventuali vertenze, ovvero a privilegiare il ricorso a tentativi di conciliazione extragiudiziale.

ALTRE INFORMAZIONI

Di seguito si fornisce il dettaglio al 31.12 delle riserve e dei fondi: il Fondo Sovrapprezzo Azioni rappresenta una riserva di capitale che in caso di distribuzione non dà luogo a tassazione; il Fondo ex L. 237/93 generato dagli utili prodotti negli anni è indistribuibile, per legge e per Statuto. Quest'ultimo accoglie gli utili realizzati dalla Società, che ai sensi dell'art. 10 legge 237/93 sono reinvestiti in ambito PRORA; tali utili, ai sensi della normativa speciale, sono esenti dell'imposta IRES. Vista la peculiarità fiscale della Società non si sono dovute porre in essere azioni per depurare i valori di bilancio, ai sensi della nuova normativa vigente, dalle cosiddette interferenze fiscali.

Fondo Sovrapprezzo Azioni	Euro	9.347,88
Fondo ex L. 237/93 (non distribuibile ai Soci)	Euro	72.424.048,37

ATTIVITÀ DI COMUNICAZIONE ED EVENTI

Numerosi sono stati anche nel 2011 gli eventi e le occasioni di promozione delle attività di ricerca del Centro. Tra gli eventi istituzionali più rilevanti vi sono le visite di importanti personalità ed enti internazionali:

- Delegazione della Jaxa, Japan Aerospace Exploration Agency
- Delegazione di NASA-AMES
- Assessore alla Ricerca della Regione Campania, prof. Guido Trombetti
- Airbus Test Engineer Team

Si riporta inoltre la visita del Direttore Generale dell'International Astronautical Federation (IAF), Dr. Philippe Willekens accompagnato da una delegazione del Comitato Organizzatore Napoli IAC 2012.

Come di consueto, il CIRA è stato presente alle principali fiere internazionali del settore aerospaziale. In particolare ha partecipato, insieme ad altre industrie italiane, agli stand istituzionali allestiti dall'ASI allo IAC "International Astronautical Congress 2011" di Città del Capo, al "LAAD" di Rio de Janeiro, all' "International Airshow" di Le Bourget e all' "African Leadership Conference" di Mombasa.

L'Assemblea Pubblica dell'Unione Industriali del 13 giugno, tenutasi alla presenza del Presidente della Repubblica Giorgio Napolitano e delle autorità istituzionali ed imprenditoriali più rappresentative del meridione, ha costituito un'importante occasione di divulgazione dei successi del programma USV, alla quale il CIRA ha partecipato organizzando l'esposizione del velivolo e un punto informativo delle proprie attività.

Nel corso dell'anno si sono tenuti presso il CIRA diversi seminari conferenze e workshop. Tra questi va menzionato l' "International Conference on Evolutionary and Deterministic Methods for Design, Optimization and Control with Applications to Industrial and Societal Problems" EUROGEN 2011, organizzato al CIRA dal 14 al 16 settembre, il cui successo è andato ben oltre le aspettative. Data la presenza, in qualità di relatori, dei massimi esperti mondiali della materia, vi hanno partecipato, infatti, numerosi specialisti, provenienti dalle principali università, centri di ricerca e aziende d'Europa.

Nell'ambito delle attività previste dall'Accordo di Programma "Campaniaerospace" il CIRA ha organizzato la partecipazione ad "Aerospace and Defence" tenutosi a Torino. Nel mese di febbraio, sempre per conto della Regione Campania, il CIRA ha ospitato un interessante meeting sul Distretto Aerospaziale Campano.

Il CIRA è stato, inoltre, sede di circa quaranta meeting internazionali di progetto (in ambito Garter, JTI, Unione Europea ecc.) ed ha proseguito il programma di avvicinamento dei giovani al mondo della ricerca, attraverso le visite didattiche riservate agli studenti degli ultimi anni delle scuole superiori e delle università. Una quindicina sono gli istituti che hanno visitato le strutture del Centro, provenienti

perlopiù dal territorio campano, ma anche da altre Regioni, quali Calabria, Puglia e Lombardia.

Fra i workshop/seminari non meramente scientifici ospitati dal CIRA nel corso del 2011, si segnala, il workshop “Transfer Pricing” dell’ANDAF, Associazione Nazionale Direttori Amministrativi e Finanziari, tenutosi nel mese di febbraio.

Come attività di comunicazione web si segnala la pubblicazione del nuovo sito internet istituzionale; i cui contenuti evidenziano nella homepage la nuova struttura aziendale, una panoramica sulle notizie dell’aerospazio ed una maggiore evidenza alle iniziative coordinate dal CIRA.

È in itinere la preparazione del progetto per la WEB TV.

È stato inoltre pubblicato ed inviato alle maggiori autorità istituzionali italiane il testo “CIRA, l’Italia al Centro della Ricerca”.

Anche nel 2011 il CIRA ha organizzato un servizio di intrattenimento per i figli dei dipendenti CIRA, per il periodo di chiusura estiva delle scuole.

Il Col. Roberto Vittori, del corpo astronauti dell’Agenzia Spaziale Europea (ESA), a testimonianza dell’importanza del CIRA, dei suoi programmi di ricerca aerospaziale e del suo impegno per la divulgazione della cultura aerospaziale, ha partecipato alla cerimonia di chiusura della Summer School 2011 intrattenendo ragazzi e genitori fornendo interessanti notizie e aneddoti relativi alle proprie molteplici esperienze nello spazio ed alla recentissima missione sulla Stazione Spaziale Internazionale.

Continua ad essere gestito il servizio di Rassegna Stampa finalizzato al monitoraggio della presenza CIRA sulla stampa e sui media, nazionali ed internazionali ed all’evidenziazione delle più importanti notizie sul settore aerospaziale nel suo insieme. Il Servizio, con riferimento alle notizie d’interesse, è consultabile al sito CIRA, Eventi e News, Stampa, Rassegna Stampa.

Una rete di monitor al plasma e LCD diffonde attività e risultati conseguiti dal CIRA. Il sistema, accanto ad una presentazione di carattere generale, comprende le due rubriche: “Primo Piano” e “News”. AFSL assicura l’aggiornamento di queste ultime. Le informazioni possono essere inviate dagli utenti all’indirizzo news@cira.it.

TUTELA DEI DATI PERSONALI

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 34 comma 1 lettera g) del Codice in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs 196/2003) e dell'allegato B (Disciplinare Tecnico in materia di misure minime di sicurezza).

Il documento individua le linee guida generali, le azioni e le misure per il trattamento dei dati personali, in condizione di sicurezza con la finalità di ridurre al minimo, con riferimento alla tipologia dei dati trattati, i rischi di distruzione o perdita degli stessi, nonché i rischi di accesso non autorizzato, il trattamento non consentito o non conforme alle finalità di raccolta.

FATTI DI RILIEVO DOPO LA CHIUSURA DELL'ESERCIZIO**Soci**

Dal 1° gennaio 2012 Alenia Aeronautica si trasformata in Alenia Aermacchi. Dal punto di vista societario l'operazione si è svolta in due fasi: prima Alenia Aeronautica ha incorporato le controllate Alenia Aermacchi e Alenia SIA, poi ha mutato nome in Alenia Aermacchi.

Commissione di Monitoraggio art. 2 c. 2 D.M. 305/98

A febbraio 2012 il dott. Fidora ha assunto le funzioni di Direttore Generale del MIUR e, conseguentemente, ai sensi dell'art.2 c.2 del DM 305/98 si è avvicinato al dott. Agostini quale componente della Commissione di Monitoraggio.

Contenzioso IVA

In data 23/02/12 l'Agenzia delle Entrate di Caserta ha notificato appello alla sentenza della Commissione Tributaria Provinciale, favorevole al CIRA, relativo al contenzioso IVA anno 2005.

In data 27/02/12 a seguito di sentenza favorevole al CIRA da parte della Commissione Tributaria Provinciale, sono state oggetto di sgravio totale tutte le cartelle IVA relative al periodo 2006-2008.

LA DESTINAZIONE DEL RISULTATO DELL'ESERCIZIO

Signori Azionisti,

il Bilancio è stato redatto nel rispetto del principio di continuità della gestione.

Ai fini della realizzazione degli impianti PRORA, sono stati imputati, nei Conti d'Ordine, solo i costi diretti. Relativamente alle attività di gestione delle opere realizzate ed alla formazione del personale sono stati ricompresi tutti i costi sostenuti che hanno, così, generato la richiesta del relativo contributo.

Signori Azionisti,

Vi invitiamo ad approvare il seguente Bilancio, composto da Stato Patrimoniale, Conto Economico e Nota Integrativa, così come vi è stato presentato.

Esso rappresenta con chiarezza ed in modo veritiero e corretto la situazione Patrimoniale e Finanziaria, nonché il risultato economico dell'esercizio.

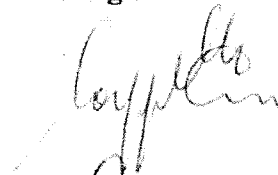
Si attesta, inoltre, che tutte le operazioni poste in essere, direttamente o indirettamente dalla Società, risultano nelle scritture contabili.

Signori Azionisti,

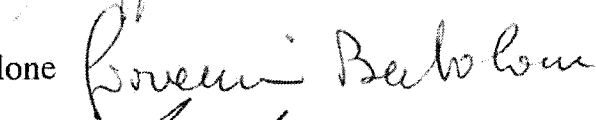
Vi proponiamo, inoltre, di destinare l'Utile netto di esercizio nel fondo di riserva denominato "Fondo reinvestimento ambito PRORA" così come previsto dal nostro Statuto nonché dall'art. 10 della legge 237/93.

Il Consiglio di Amministrazione

Ing. Enrico Saggese



Ing. Giovanni Bertolone



Prof. Luigi Carrino



Prof. Angelo Piazza



Dott. Dario Scaella

