

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Compenso forfetario di impiego - oneri mensili

Missione: EUNAVFOR MED - Unità Navale FLAG SHIP

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Tenente di Vascello	6	72,00	19	143,00	6	13.356
S. Tenente di Vascello	7	72,00	19	143,00	6	15.582
Guardiamarina	3	72,00	19	143,00	6	6.678
Luogotenente	4	72,00	19	143,00	6	8.904
Capo 1a Classe	20	66,00	19	131,00	6	40.800
Capo 2a Classe	30	66,00	19	131,00	6	61.200
Capo 3a Classe	20	66,00	19	131,00	6	40.800
Secondo Capo	37	66,00	19	131,00	6	75.480
Sergente	24	66,00	19	131,00	6	48.960
Caporal Magg. Capo	45	62,00	19	124,00	6	86.490
Volontari non in SP	20	43,40	19	86,80	6	26.908
TOTALE	216					425.158

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Compenso forfetario di impiego - oneri mensili

Località Missione:

EUNAVFOR MED - assetti vari (OHQ - FOB SIGONELLA - FLS PANTELLERIA -
 ACCE - E ALTRI ASSETTI A TERRA)

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Capitano	11	72,00	22	143,00	8	30.008
Tenente	10	72,00	22	143,00	8	27.280
Luogotenente	10	72,00	22	143,00	8	27.280
Maresciallo Capo	16	66,00	22	131,00	8	40.000
Maresciallo Ordinario	18	66,00	22	131,00	8	45.000
Marescialli	14	66,00	22	131,00	8	35.000
Sergente	27	66,00	22	131,00	8	67.500
Caporal Magg. Capo Sc.	29	62,00	22	124,00	8	68.324
Caporal Magg. Capo	22	62,00	22	124,00	8	51.832
Caporal Magg. Sc.	20	62,00	22	124,00	8	47.120
Volontari non in SP	43	43,40	22	86,80	8	70.916
TOTALE	220					510.260

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Compenso forfetario di impiego - oneri mensili

Località Missione: EUNAVFOR MED - (ASSETTI A TERRA - FOB SIGONELLA)

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Capitano	1	72,00	22	143,00	8	2.728
Tenente	1	72,00	22	143,00	8	2.728
Maresciallo Capo	2	66,00	22	131,00	8	5.000
Maresciallo Ordinario	3	66,00	22	131,00	8	7.500
Marescialli	3	66,00	22	131,00	8	7.500
Sergente	3	66,00	22	131,00	8	7.500
Caporal Magg. Capo Sc.	9	62,00	22	124,00	8	21.204
Caporal Magg. Capo	5	62,00	22	124,00	8	11.780
Caporal Magg. Sc.	3	62,00	22	124,00	8	7.068
TOTALE	30					73.008

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: EUNAVFOR MED - personale di Staff presso Organismi Internazionali di stanza a BRUXELLES

Grado	Unità	Fasce	Diaria	Diaria al 98,00%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE
Tenente Colonnello	2												
TOTALE FASCIA		2	154,31	151,22	77,47	73,75	1,527254	112.64	27.26	217,37	434,74	30	13.042
TOTALE FASCE		2											13.042

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: EUNAVFOR MED - personale di Staff presso Comandi internazionali di stanza a Tunisi

Grado	Unità	Fasce	Diaria	Diaria al 98,00%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE
Tenente Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		1	126,83	124,29	77,47	46,82	1,527254	71,51	17,31	166,29	166,29	30	4.989
Maresciallo Ordinario	0												
TOTALE FASCIA		0	110,62	108,41	77,47	30,94	1,325021	40,99	9,92	128,39	0,00	30	0
TOTALE FASCE		1											4.989

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: EUNAVFOR MED - personale di Staff presso Comandi internazionali di stanza a Bruxelles e a Tunisi

CAT.	GRADO	UNITA'	ALLOQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	$f = g \cdot 9,1\%$	$g = (e - f) \cdot d$	$h = e \cdot 32,7\%$	i	$l = (i/2) \cdot 9,1\%$	$m = ((i - l)/2) \cdot d$	$n = (i/2) \cdot 32,7\%$	$o = (l - f) \cdot e$	$p = (m - g) \cdot e$	$q = (n - h) \cdot e$	$r = (q - (o + p))$	$s = (i - e) \cdot e$
	Tenente Colonnello + 25	3	26,06%	604,26	54,99	143,14	197,59	745,25	33,91	92,69	121,77	-63,24	-151,81	-227,48	-12	423
TOTALE		3										-63,24	-151,81	-227,48	-12,00	423,00

TOTALE MAGGIORAZIONE 411

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 11

Euro **101.211.551** per la partecipazione di personale militare, incluso il personale del Corpo militare volontario della Croce rossa, alle alla missione NATO denominata *Resolute Support Mission* in Afghanistan per i periodo 1° gennaio 2018 – 30 settembre 2018.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
----	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita ad Arabia Saudita, Emirati Arabi Uniti ed Oman per il personale operante in Afghanistan ai sensi dell'art 5 co. 3 della legge 145/2016;
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria riferita alla Gran Bretagna ed ai Paesi Bassi, per il personale operante rispettivamente in Molesworth (GB) e Eindhoven (NLD);
- giorni di impiego nei T.O.;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa), per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in T.O.;
- supporto logistico:
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);

- funzionamento generale dei mezzi terrestri e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).
Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;
- oneri per il funzionamento dei Centri amministrativi d'Intendenza – CAI (spese postali e d'ufficio, utenze, cancelleria, servizio di vigilanza armata e/o guardiania nei *compounds* ecc.);
- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;
- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- manutenzione infrastrutture, ivi comprese quelle adibite al traffico aereo e moduli abitativi (per le esigenze di vivibilità, igiene e sicurezza del personale);
- spese per manutenzione apparati TLC;
- acquisizione di materiali informatici e/o adeguamento e potenziamento;
- oneri “una tantum”, tra cui in particolare:
 - . spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari, (circa 4,5 M€);
 - . acquisto materiali speciali - dispositivi di auto protezione e TLC, acquisto veicoli blindati, equipaggiamenti, ecc. (circa 1 M€);
 - . canoni flussi satellitari (circa 1,5 M€);
 - . spese pre e post impiego (circa 8 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili;
 - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro;
 - .. spese per il ricondizionamento straordinario di mezzi e materiali per il ripristino della piena efficienza degli assetti impiegati in teatro in condizioni ambientali difficili e sottoposti a prolungata e usurante sollecitazione.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

MISSIONE: RESOLUTE SUPPORT MISSION

Consistenza massima militari in Teatro	900
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	800

Consistenza mezzi militari in teatro	
- terrestri	145
- navali	-
- aeromobili	8

SPESE DI PERSONALE	mensili
Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI	4.823.099

SPESE DI FUNZIONAMENTO	mensili
Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.	4.650.698

	Fabbisogno annuale	spesa per 9 mesi
ONERI UNA TANTUM	51.900.000	15.000.000

RIEPILOGO	Fabbisogno annuale	spesa per 9 mesi
spese di personale	58.681.038	43.890.201
spese di funzionamento	108.483.489	57.321.350
TOTALE ONERI MISSIONE	167.164.527	101.211.551

MISSIONE : RESOLUTE SUPPORT MISSION

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	800	4.776.658
Maggiorazione 185% operativa	770	46.441
TOTALE SPESE PERSONALE		4.823.099

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	797	114.768
Supporto logistico		1.646.418
Funzionamento mezzi militari e materiali	523	1.825.274
Funzionamento Comandi / Reparti		684.238
Manovalanza, noleggio, interpreti		170.000
Manutenzione infrastrutture		110.000
Manutenzione apparati TLC		100.000
ONERI DI FUNZIONAMENTO		4.650.698

ONERI UNA TANTUM:			
approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	51.900.000	15.000.000	
TOTALE ONERI UNA TANTUM	51.900.000	15.000.000	

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)	spesa per 9 mesi (gg. 273)
ONERI DI PERSONALE	4.823.099	58.681.038	43.890.201
ONERI DI FUNZIONAMENTO	4.650.698	56.583.489	42.321.350
TOTALE ONERI	9.473.797	115.264.527	86.211.551
ONERI UNA TANTUM		51.900.000	15.000.000
TOTALE GENERALE	9.473.797	167.164.527	101.211.551

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Mission: RESOLUTE SUPPORT MISSION

Grado	Unità	Fasce	Diaria	Diaria al 98,00%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Londa	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE
	0												
TOTALE FASCIA		0	186,91	183,17	77,47	105,70	1,583243	167,35	40,50	285,32	0,00	30	0
Generale di Brigata	1												
Colonnello	6												
TOTALE FASCIA		7	177,37	173,82	77,47	96,35	1,583243	152,55	36,92	266,94	1.868,56	30	56,057
Tenente Colonnello	18												
Maggiore	25												
Capitano	25												
Tenente	26												
Sottotenente	14												
Luogotenente	2												
1° Maresciallo	34												
Maresciallo Capo	51												
TOTALE FASCIA		193	169,74	166,35	77,47	88,88	1,527254	135,74	32,85	246,05	47.980,51	30	1.439.409
Maresciallo Ordinario	57												
Maresciallo	67												
Sergente Maggiore	44												
Sergente	46												
Caporal Magg. Capo	40												
Caporal Magg. Sc.	154												
Primo Caporal Magg.	187												
TOTALE FASCIA		293	143,99	141,11	77,47	63,64	1,325021	84,32	20,41	182,20	108.409,72	30	3.252.292
TOTALE FASCE		797											4.747.758

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: RESOLUTE SUPPORT MISSION - Eindhoven

Grado	Unità	Fasce	Diaria	Diaria al 130.00%	Quota esente	Quota impenibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	sg	TOTALE
	0												
TOTALE FASCIA		0	203,29	264,28	77,47	186,81	1,583243	295,76	71,57	444,81	0,00	30	0
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		1	191,64	248,35	77,47	170,88	1,583243	270,55	65,47	413,49	413,49	30	12.405
TOTALE FASCE		1											12.405

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **RESOLUTE SUPPORT MISSION**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALLOTTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i/2)*9,1%	m=((i-l)/2)*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*e	p=(m-g)*e	q=(n-h)*e	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*e
Ufficiali	Generale di Brigata	1	32,00%	896,39	81,56	260,72	293,09	1.105,43	50,30	168,82	180,74	-31,27	-91,89	-112,35	11	209
	Colonnello + 25	9	28,96%	833,04	75,81	219,29	272,40	1.027,42	46,75	142,00	167,98	-261,53	-695,64	-939,79	17	1.749
	Colonnello + 23	9	28,96%	833,04	75,81	219,29	272,40	1.017,54	46,30	140,64	166,37	0,00	0,00	0,00	0	0
	Tenente Colonnello + 25	15	26,06%	604,26	54,99	143,14	197,59	745,25	33,91	92,69	121,85	0,00	0,00	0,00	0	0
	Tenente Colonnello + 15	0	26,06%	604,26	54,99	143,14	197,59	745,25	33,91	92,69	121,85	0,00	0,00	0,00	0	0
	Tenente Colonnello	3	26,06%	557,78	50,76	132,13	182,39	687,92	31,30	85,56	112,47	-58,37	-139,72	-209,76	-12	390
	Maggiore + 15	0	25,06%	557,78	50,76	127,06	182,39	687,92	31,30	82,27	112,47	0,00	0,00	0,00	0	0
	Maggiore + 13	25	24,06%	515,16	46,88	112,67	168,46	635,36	28,91	72,96	103,88	-449,27	-992,81	-1.614,40	-172	3.005
	Capitano	23	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-400,90	-846,90	-1.440,61	-193	2.681
	Tenente	26	21,13%	449,53	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	-407,53	-790,91	-1.464,43	-266	2.726
Sottufficiali	Sottotenente	14	20,05%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	-121,07	-222,41	-435,07	-92	810
	Luogotenente	2	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	-34,86	-70,12	-125,27	-20	233
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0	0
	1° Maresciallo	34	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	-532,93	-1.042,58	-1.915,02	-340	3.565
	Maresciallo Capo	45	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-627,51	-1.181,51	-2.254,89	-446	4.197
	Maresciallo Ordinario	57	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-539,11	-985,36	-1.937,24	-413	3.606
	Maresciallo	63	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-510,73	-914,76	-1.835,34	-410	3.416
	Sergente Maggiore Capo	0	19,50%	418,34	38,07	74,15	136,80	627,51	28,55	58,40	102,60	0,00	0,00	0,00	0	0
	Sergente Maggiore	36	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-340,49	-606,69	-1.225,52	-276	2.278
	Sergente	46	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-385,11	-668,52	-1.383,86	-330	2.576
Truppa	Caporal magg. Capo	40	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	-378,32	-635,88	-1.359,47	-345	2.531
	Caporal magg. Sc.	154	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-1.248,51	-2.098,48	-4.486,39	-1.139	8.351
	Primo Caporal magg.	179	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-1.123,94	-1.889,11	-4.038,78	-1.026	7.518
TOTALE		770										-7.767,66	-14.630,08	-27.912,37	-5.515	51.956

TOTALE MAGGIORAZIONE

46.441

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 12

Euro **102.297.566** per la partecipazione di personale militare alla missione delle Nazioni Unite in Libano denominata *United Nations Interim Force in Lebanon* (UNIFIL) per il periodo 1° gennaio 2018 – 30 settembre 2018.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
----	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita ad Arabia Saudita, Emirati Arabi Uniti ed Oman ai sensi dell'art 5 co. 3 della legge 145/2016;
- giorni di impiego nei T.O.;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, comma 1, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in T.O.;
- supporto logistico:
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- funzionamento generale dei mezzi terrestri e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).

Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;

- oneri per il funzionamento dei Centri amministrativi d'Intendenza — CAI (spese postali e d'ufficio, utenze, cancelleria, servizio di vigilanza armata e/o guardiania nei *compounds* ecc.);
- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;
- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- manutenzione infrastrutture, ivi comprese quelle adibite al traffico aereo e moduli abitativi (per le esigenze di vivibilità, igiene e sicurezza del personale);
- spese per manutenzione apparati TLC;
- acquisizione di materiali informatici e/o adeguamento e potenziamento;
- oneri “una tantum”, tra cui in particolare:
 - spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 2 M€);
 - acquisto materiali speciali - dispositivi di auto protezione e TLC, acquisto veicoli blindati, equipaggiamenti, ecc. (circa 1 M€);
 - canoni flussi satellitari (circa 1 M€);
 - spese pre e post impiego (circa 2,3 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili;
 - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.