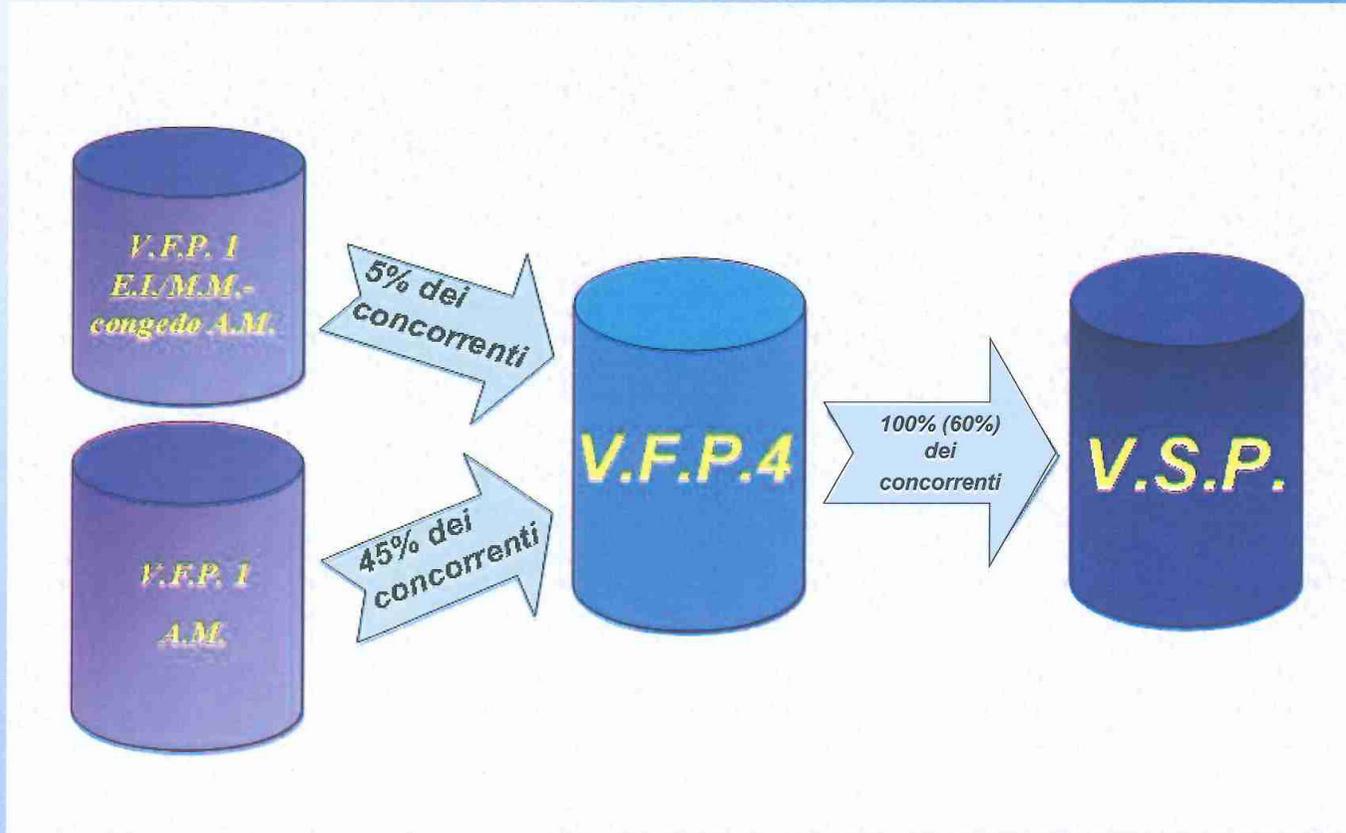


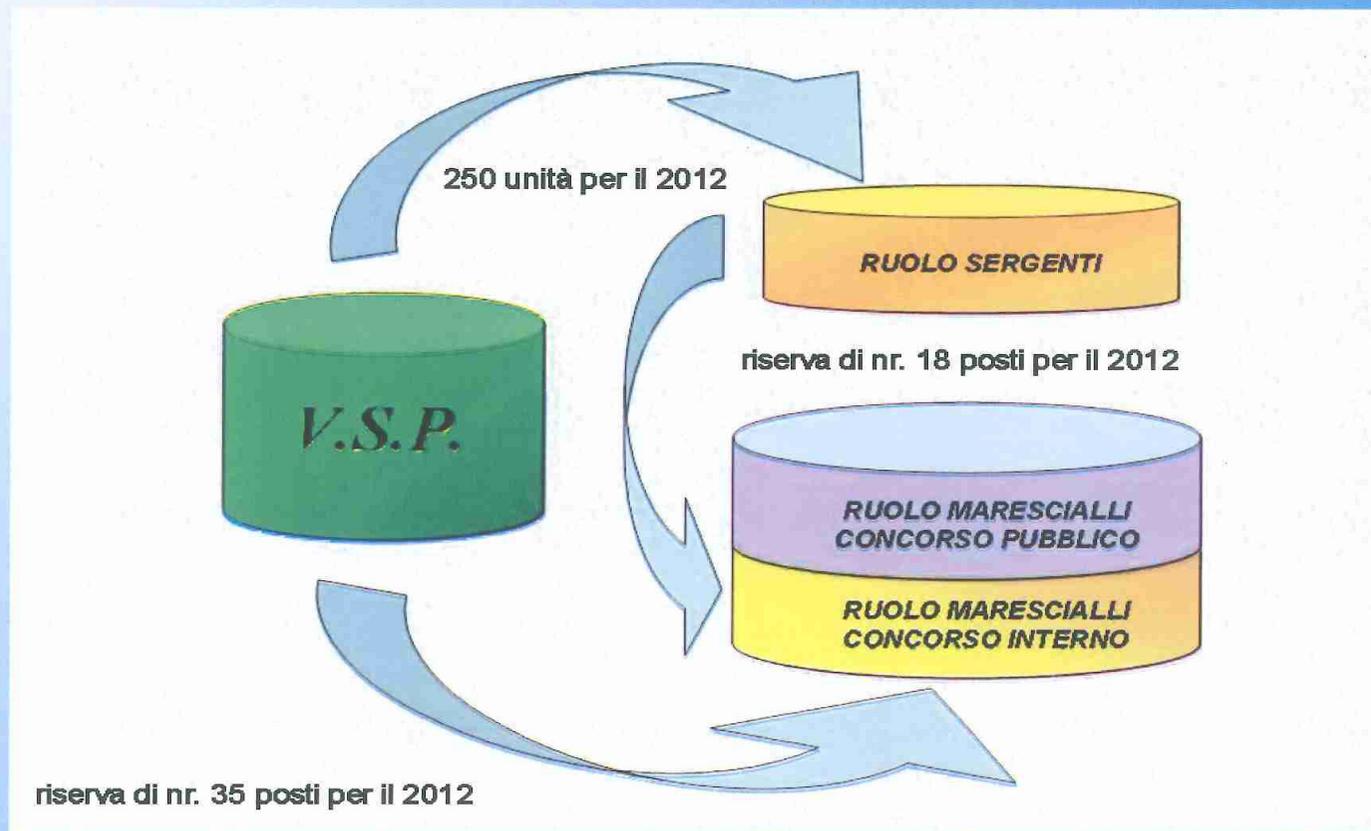


Profilo di carriera del ruolo Truppa



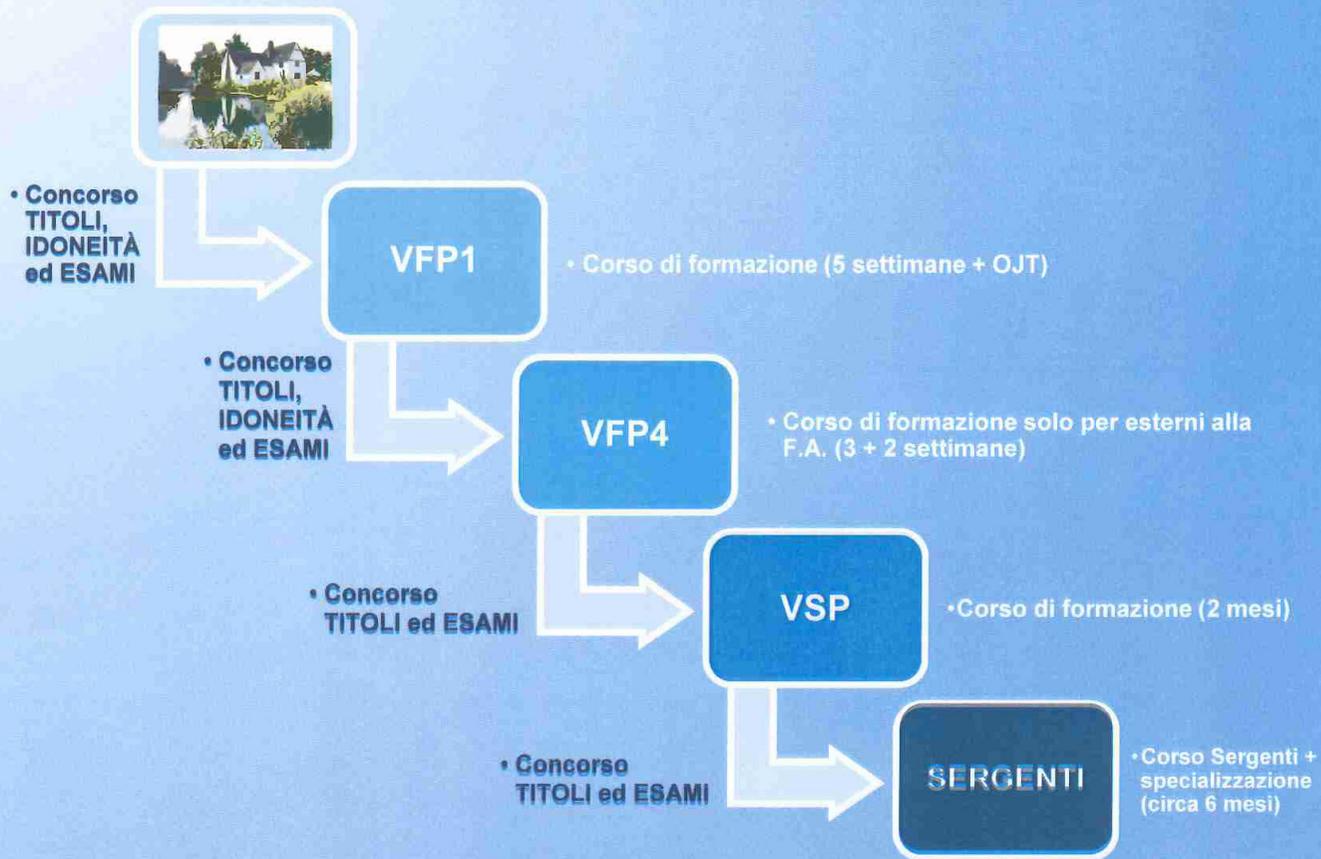


Alimentazione dei ruoli non direttivi





Profilo di selezione e formazione



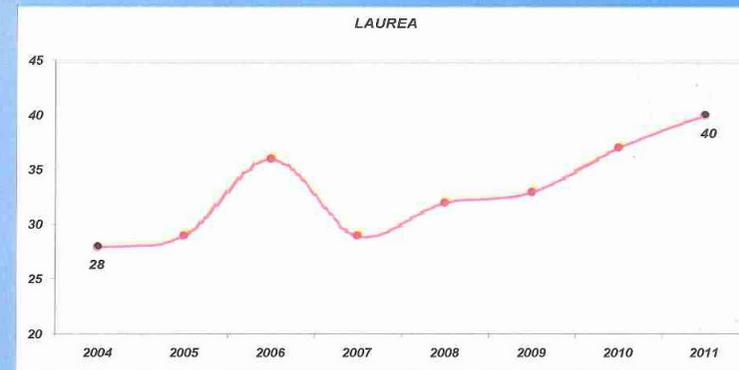
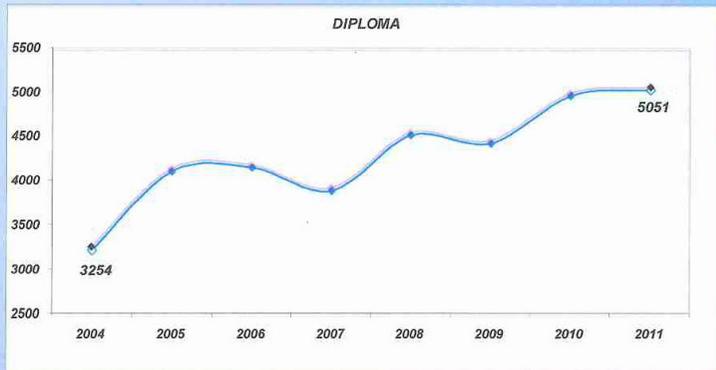
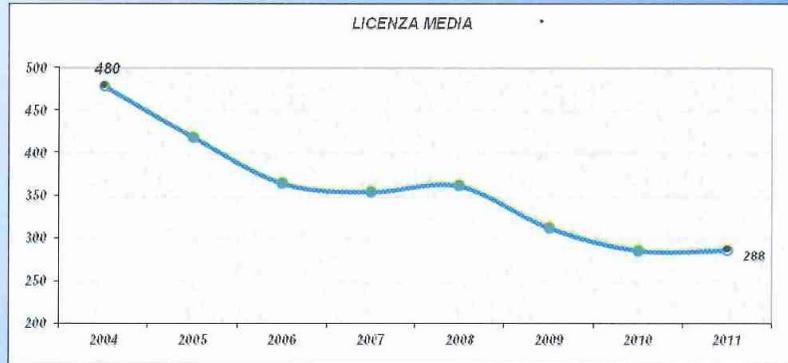
7

Aeronautica Militare





Evoluzione del livello d'istruzione





Categorie e Specialità per Sergenti e Truppa

CATEGORIA	SPECIALITÀ	SERG.	TR. S.P.	TR. F.P.
ARMAMENTO	ARMAMENTO AEREO	X	X	
	ARMAMENTO TERRESTRE	X	X	
CHIMICA	LABORATORIO	X	X	
COMMISSARIATO	AMMINISTRAZIONE	X	X	X
	RIFORMIMENTI	X	X	X
	VETTOVAGLIAMENTO	X	X	X
CONTROLLO SPAZIO AEREO	DIFESA AEREA	X	X	
	MISSILI	X	X	
	TRAFFICO AEREO	X	X	
COSTRUZIONI AERONAUTICHE	MECCANICO JSF	X	X	
	MONTATORE	X	X	
	MOTORISTA	X	X	
ELETTRONICA	APPARATI ELETTROGENI	X	X	
	AVIONICO JSF	X	X	
	IMPIANTI DI BORDO	X	X	
	MANUTENTORE AVIONICO	X	X	
	MANUTENTORE RADAR	X	X	
	MANUTENTORE SISTEMI T.E.A.M.	X	X	
EQUIPAGGI DI VOLO	OPERATORE DI BORDO	X		
FISICA	METEOROLOGIA	X	X	
INFRASTRUTTURE E IMPIANTI	EDILE	X	X	
	ELETTRICISTA	X	X	X
	IDROTERMICO	X	X	
MOTORIZZAZIONE	AUTOTRASPORTI	X	X	
	CONDUCENTE			X
SUPPORTO LOGISTICO	ANTINCENDI	X	X	X
	CARTOGRAFO	X	X	
	INFORMATICO	X	X	
	LOGISTICA	X	X	
	MUSICANTE	X	X	X
	OPERATORE SISTEMI DI TLC	X	X	
	OPERATORE TLC			X
	TELECINEFOTOGRAFO	X	X	
	UFFICI	X	X	X
	DIFESA TERRESTRE	X	X	X
	INCURSORE	X	X	
	INFORMAZIONI E SICUREZZA	X		
	SOCCORRITORE	X	X	





Consistenze numeriche del personale di Truppa in S.P. dell'A.M.

- 1700 SODT (di cui 350 Fucilieri e Incursori)
- 100 tecnici manutenzione Aeronautica
- 30 esperti Informatici
- 250 tecnici per le telecomunicazioni
- 300 antincendi
- 300 nel settore idrotermico ed elettricisti-edili
- 800 autisti/aiuto meccanici
- 400 contabili e gestori materiali
- 200 vettovagliamento e gestione mense di teatro
- 250 attività di ufficio e supporto amministrativo

TOTALE: 4.330 Truppa in S.P.





Risultati Operativi raggiunti

- **Personale di Truppa “capace” di interoperare con successo in ambienti complessi e con personale di altre Forze armate e straniero:**
 - **Impiego in Missioni Fuori dai Confini Nazionali (Iraq, Kosovo, Afghanistan);**
 - **Ottimi risultati durante Operazioni ad alta intensità sul suolo nazionale (Odyssey Dawn e Unified Protector);**
- **Assunzione di competenze tali da poter coadiuvare gli altri ruoli in compiti anche non meramente esecutivi.**





Aspetti positivi

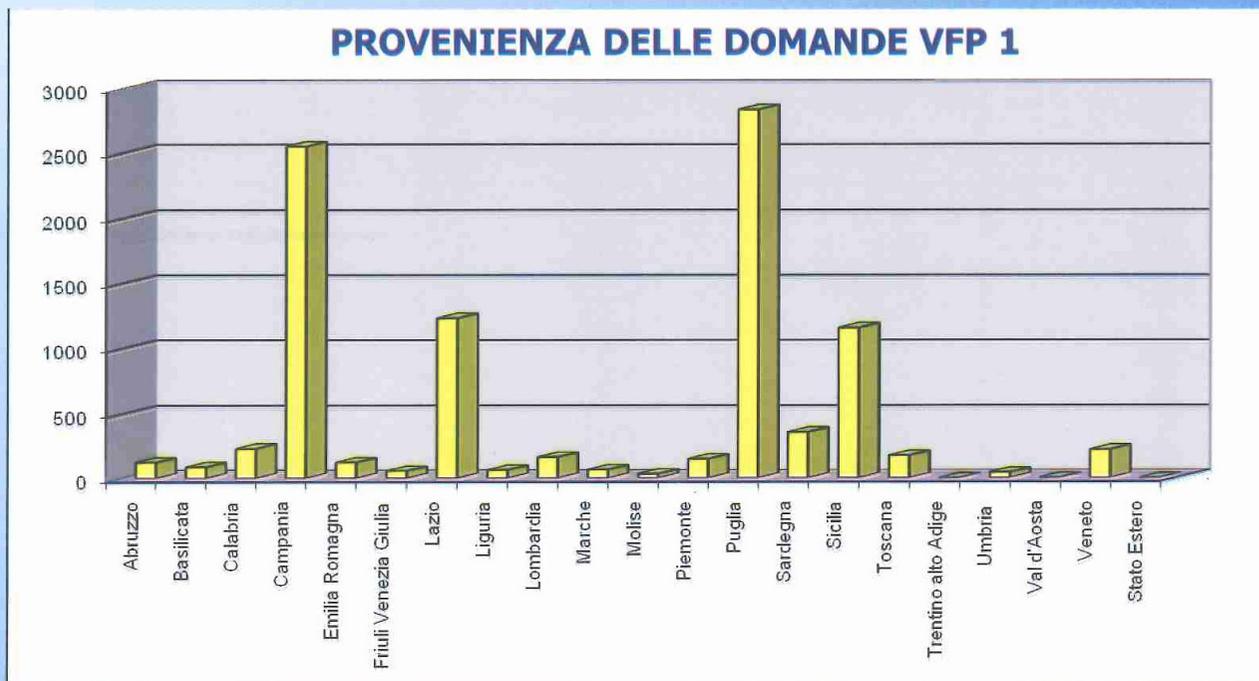
- Scomparsa fenomeno **NONNISMO** con ricadute positive nel trasferimento delle conoscenze/esperienze dai più anziani ai più giovani;
- Da incremento generalizzato del livello scolarizzazione consegue maggiore agilità nell'aggiornamento culturale e nella propensione all'innovazione;
- Presenza femminile: emulazione, tratti comportamentali ingentiliti, maggiore sicurezza nelle OFCN.





Aspetti negativi della "professionalizzazione"

- Eccessiva localizzazione delle domande di arruolamento: ricadute negative sulle aspettative e istanze di avvicinamento ai luoghi di origine;





Aspetti negativi della “professionalizzazione”

- Appiattimento dell’iter di carriera e del relativo trattamento economico;
- Senza adeguato Turn Over invecchiamento del personale di Truppa;
- Quadro normativo non consente effettive procedure di riqualificazione e di outplacement.



COMANDO SQUADRA AEREA



CONCLUSIONI

Vantaggi/svantaggi del sistema "Professionale" nell'area delle Operazioni

Gen. S.A. Tiziano TOSI

Aeronautica Militare

