

# STATO MAGGIORE DELL'ESERCITO

## Dipartimento Impiego del Personale

### CICLO ADDESTRATIVO PER MODULI

← **PACE** || **FULL SPECTRUM** || **GUERRA** →

SICUREZZA INTERNA  
MISSIONI UMANITARIE

OPERAZIONI DI RISPOSTA  
ALLE CRISI

GUERRA IRREGOLARE  
OPERAZIONI  
CONTROINSURREZIONALI

**ART. 5**

#### APPRONTAMENTO GENERICO

**BASE**  
(4 mesi)

**MOD. ADD.VO**  
**STANDARD**  
(circa 6 mesi)

**MOD. ADD.VO**  
**AVANZATO**  
(circa 3/4 mesi)

**MOD. ADD.VO**  
**INTEGRATO**  
(circa 3/4 mesi)

CAPACITA' OPERATIVA  
STANDARD

CAPACITA' OPERATIVA  
ESSENZIALE  
BOSNIA-KOSOVO-LIBANO

CAPACITA' OPERATIVA  
COMPLETA  
AFGHANISTAN-JRRF-NRF

STRADE SICURE, STRADE PULITE,  
VESPRI SICILIANI, S. BARBARA



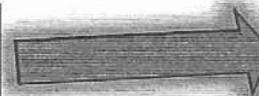
# STATO MAGGIORE DELL'ESERCITO

## Dipartimento Impiego del Personale

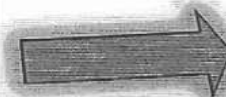
### 4. IMPIEGO DEI VOLONTARI

D,  
M  
O  
D  
E  
L  
L  
O

1. Professionisti addestrati  
all'impiego.

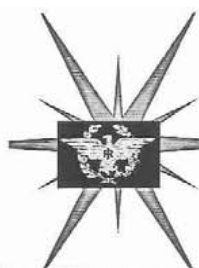


2. Transito nelle  
Forze di Polizia.



3. Ricollocazione  
nella vita civile.



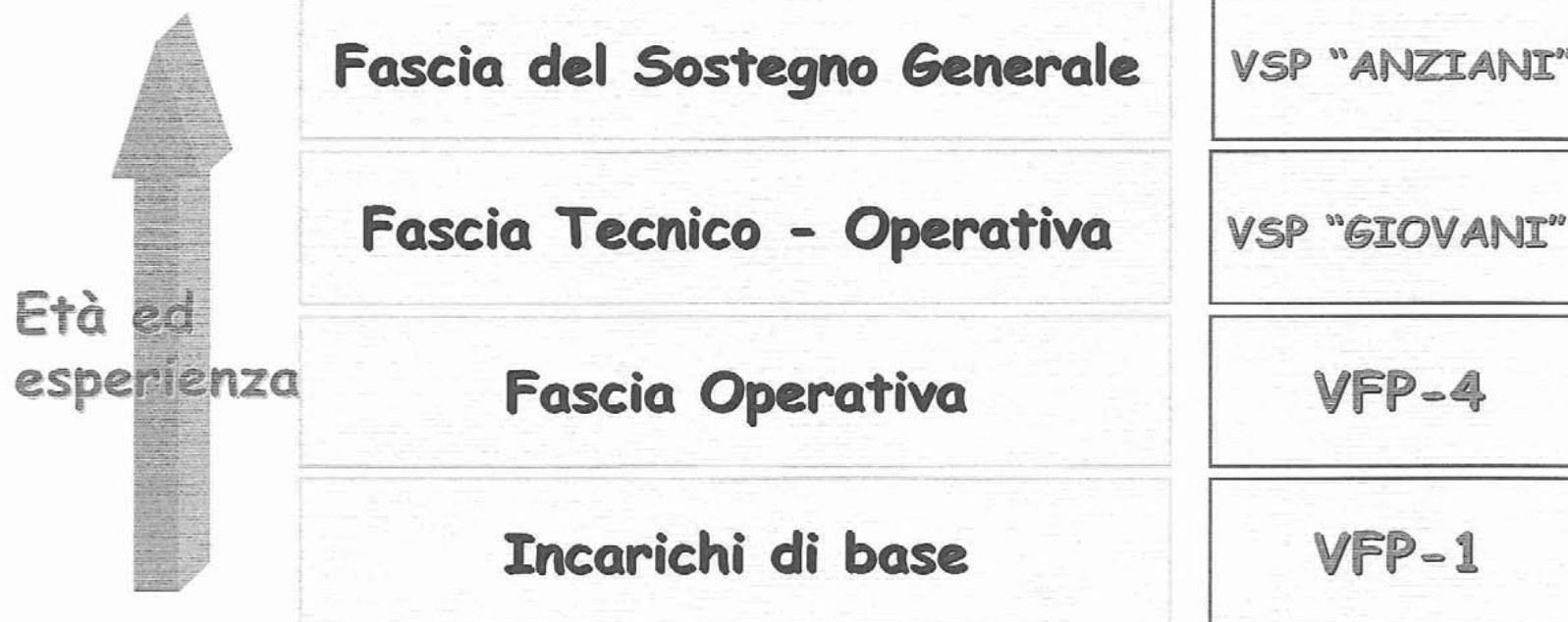


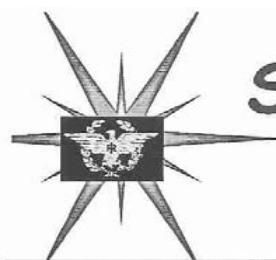
# STATO MAGGIORE DELL'ESERCITO

## Dipartimento Impiego del Personale

### 4. IMPIEGO DEI VOLONTARI

#### MODELLO D'IMPIEGO





# STATO MAGGIORE DELL'ESERCITO

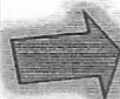
## Dipartimento Impiego del Personale

### 4. IMPIEGO DEI VOLONTARI

MODELLO  
D'IMPIEGO

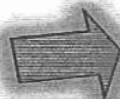


VFP-1



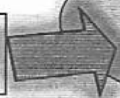
Assegnazione incarico  
(SME)

VFP-4



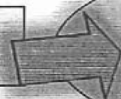
Incarico di Fascia  
Operativa  
(Comandante del reparto)

Transito in SP

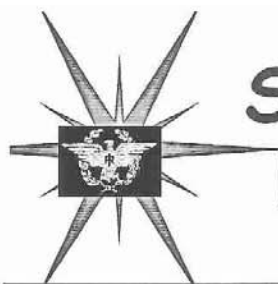


Conferma incarico ovvero  
incarico di Fascia Tec. Opv.  
(Comandante del reparto)

10° anno da VSP



Conferma incarico ovvero  
incarico di Fascia Sost.Gen.  
(Comandante del reparto)

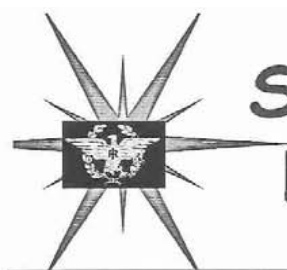


# STATO MAGGIORE DELL'ESERCITO

## Dipartimento Impiego del Personale

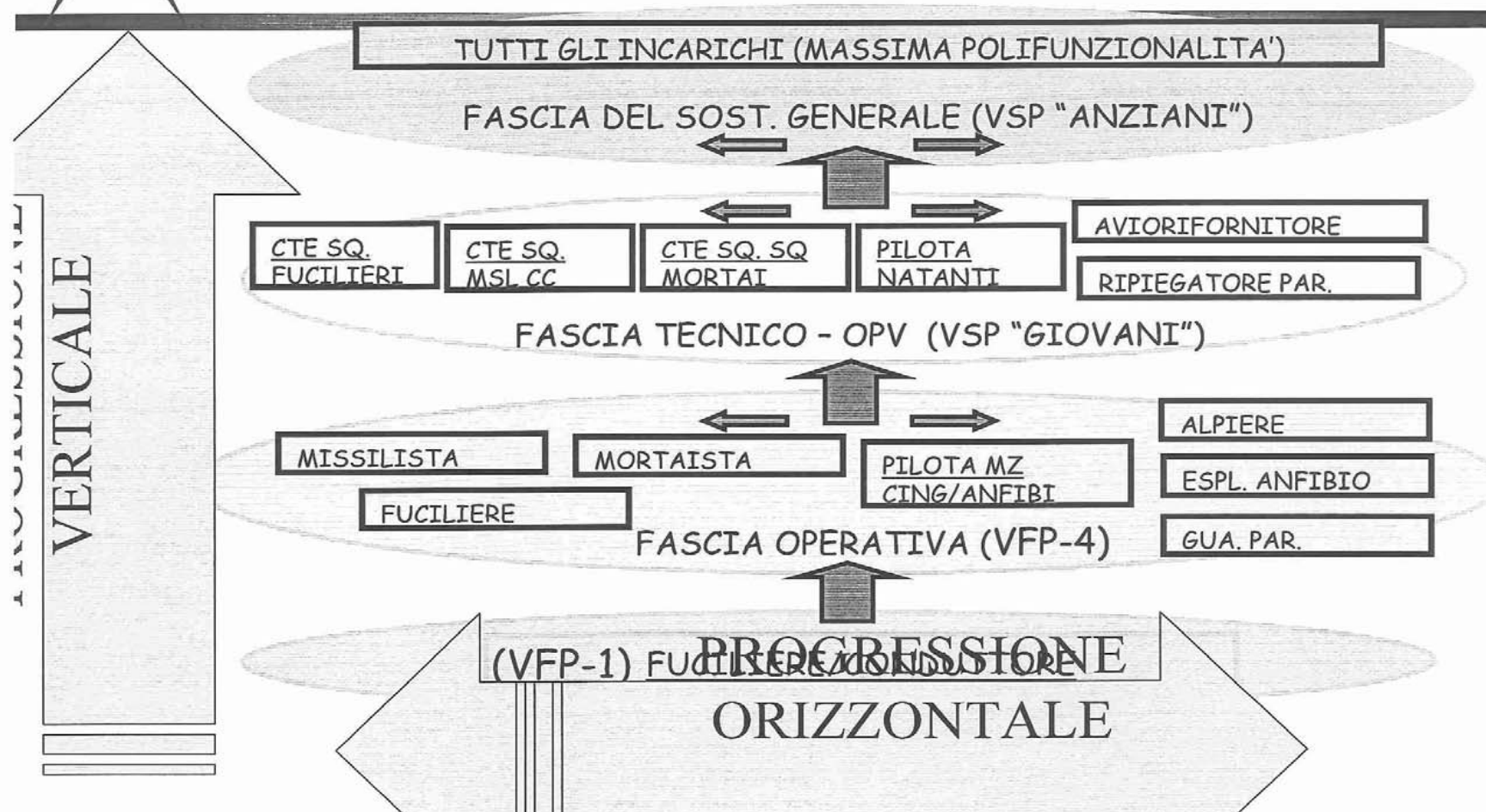
- Il Cte di Corpo attribuirà gli incarichi secondo un *continuum* logico e coerente con le capacità precedentemente acquisite, valutando le potenzialità degli interessati.
- Il sistema è basato su un progressivo incremento delle professionalità acquisite (dall'incarico a più elevata connotazione operativa e più gravoso sotto l'aspetto psico-fisico a quello "ad elevata specializzazione" ma meno impegnativo)





# STATO MAGGIORE DELL'ESERCITO

## Dipartimento Impiego del Personale





# STATO MAGGIORE DELL'ESERCITO

## Dipartimento Impiego del Personale

### POLICY D'IMPIEGO

**VFP 1**



**70%: ai reggimenti operativi (livello plotone/compagnia);  
30%, agli Enti del Sostegno Generale (impiego che si  
ridurrà con la graduale assegnazione di VSP anziani).**

**VFP4**



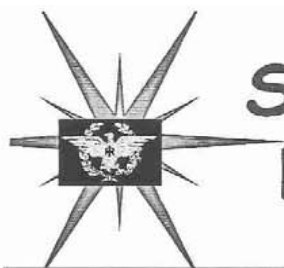
**VFP4 (1<sup>a</sup> assegnazione) prioritariamente nell'Area  
Operativa.**

**VSP**



**VSP “giovani” (1<sup>a</sup> assegnazione) nell'Area Operativa,  
prioritariamente presso reparti dislocati nel NORD ITALIA.**

**VSP “anziani” (che abbiano maturato almeno 10 anni di  
servizio dal passaggio in s.p.) nell'Area del Sostegno  
Generale (rientro nelle zone d'origine).**

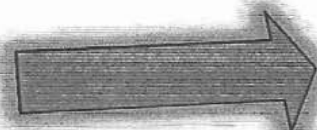


# STATO MAGGIORE DELL'ESERCITO

## Dipartimento Impiego del Personale

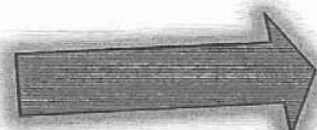
### 5. MOVIMENTAZIONE DEL PERSONALE

GRADUATI  
(VSP)



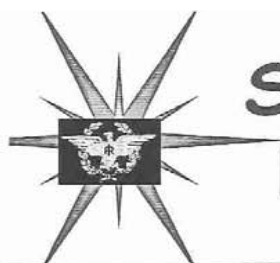
- D'AUTORITA',  
- A DOMANDA.

MILITARI DI  
TRUPPA  
(VFP1, VFP4,  
VFB)



- D'AUTORITA'.





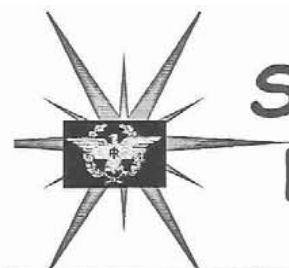
# STATO MAGGIORE DELL'ESERCITO

## Dipartimento Impiego del Personale

### 5. MOVIMENTAZIONE DEL PERSONALE

#### PIANIFICAZIONE AD ISTANZA DI PARTE

1. Cadenza annuale;
2. Individuazioni sedi disponibili;
3. Elaborazione graduatoria candidati per titoli valutati matematicamente;  
$$L_2 = 10 \log \left( \frac{1}{N} \sum_{i=1}^n 10^{\frac{L_i}{10}} \right)$$
4. Trasferimento dei Graduati collocati in posizione utile nella graduatoria.

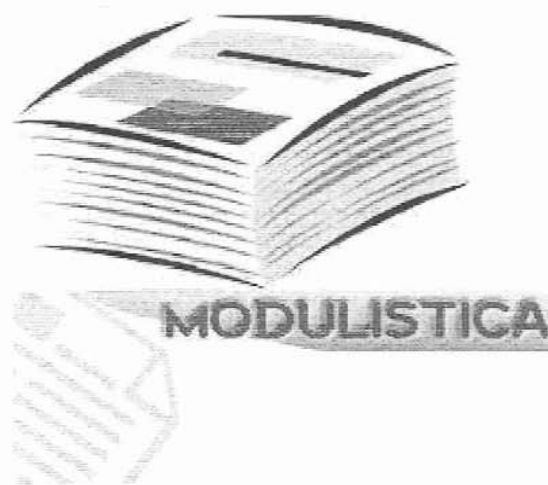


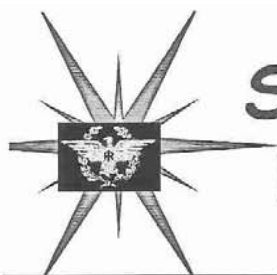
# STATO MAGGIORE DELL'ESERCITO

## Dipartimento Impiego del Personale

### Mobilità volontaria

1. Legge 104/92 (assistenza familiare diversamente abile);
2. Allegato “H” alla SME PERS.





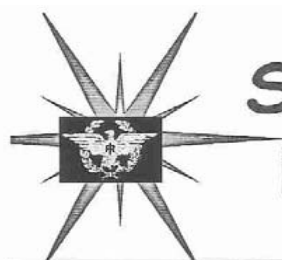
# STATO MAGGIORE DELL'ESERCITO

## Dipartimento Impiego del Personale

### SITUAZIONI DI PARTICOLARE GRAVITA' CHE COSTITUISCONO DEROGA AI VINCOLI TEMPORALI DI PRESENTAZIONE DELLE ISTANZE DI TRASFERIMENTO

(esclusi i casi di istanze presentate ai sensi della l. 104/1992)

1. VSP con coniuge e/o prole con patologia a prognosi infausta.
2. VSP con coniuge e/o prole diversamente abili sotto il profilo fisico, psichico o sensoriale, ovvero totalmente e/o permanentemente inabili, che possono essere curati o assistiti solo prestando servizio in una determinata sede.
3. U./SU./VSP celibe/nubile, che a seguito della perdita di uno o entrambi i genitori sia divenuto unico/a soggetto convivente in grado di sostenere economicamente e moralmente i componenti del proprio nucleo familiare e che siano in minore età, oppure portatori di handicap fisici, psichici o sensoriali, ovvero totalmente o permanentemente inabili. VSP vedovo/a, con prole nella minore età.
4. VSP celibe/nubile, figlio/a unico/a di militare deceduto in servizio o per causa di servizio.

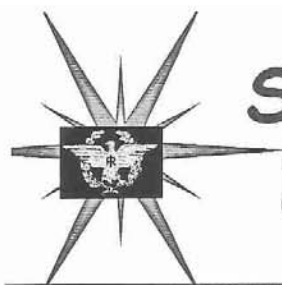


# STATO MAGGIORE DELL'ESERCITO

## Dipartimento Impiego del Personale

### Segue: SITUAZIONI DI PARTICOLARE GRAVITA' .....

5. VSP che abbia sofferto la perdita per incidente o altro evento traumatico dell'unico fratello, oppure se figlio unico (o con fratelli/sorelle minorenni), successivamente alla perdita di un genitore, si trovi ad accudire l'atro genitore non autosufficiente o di età superiore a 70 anni
6. Malattie con prognosi severa, opportunamente documentate, dell'interessato/a (VSP), che necessitano di prolungate terapie e/o assistenza.
7. Affidamento a carico del richiedente della prole in età scolare, così come risultante dal provvedimento del giudice adottato a seguito di pronuncia relativa al divorzio, ovvero laddove dagli atti del procedimento emerga la necessità di procedere al reimpiego dell'interessato, al fine di tutelare l'interesse dei minori.
8. Attivazione inequivocabile delle procedure tendenti all'adozione di minori instaurate presso il tribunale per i minorenni del Distretto in cui è residente il richiedente.
9. Situazioni particolarmente gravi/urgenti che ciascun Comandante di Vertice d'Area intende sottoporre all'attenzione del Capo di SME per la successiva valutazione.

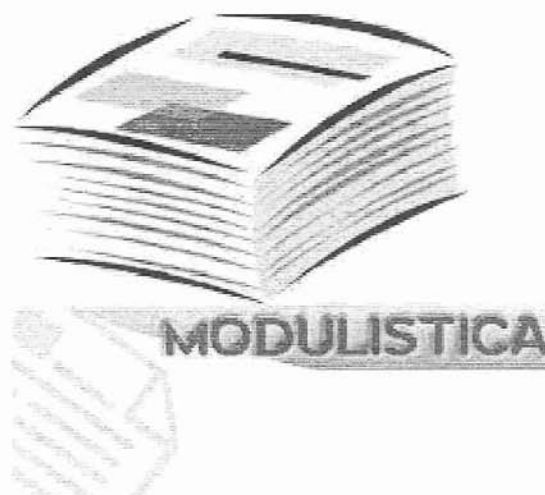


# STATO MAGGIORE DELL'ESERCITO

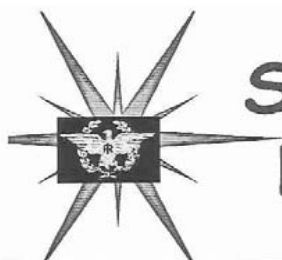
## Dipartimento Impiego del Personale

### Mobilità volontaria

3. Legge 267/00 (cariche elettive);
4. Avvicendamento reciproco;
5. Riunione del nucleo familiare.



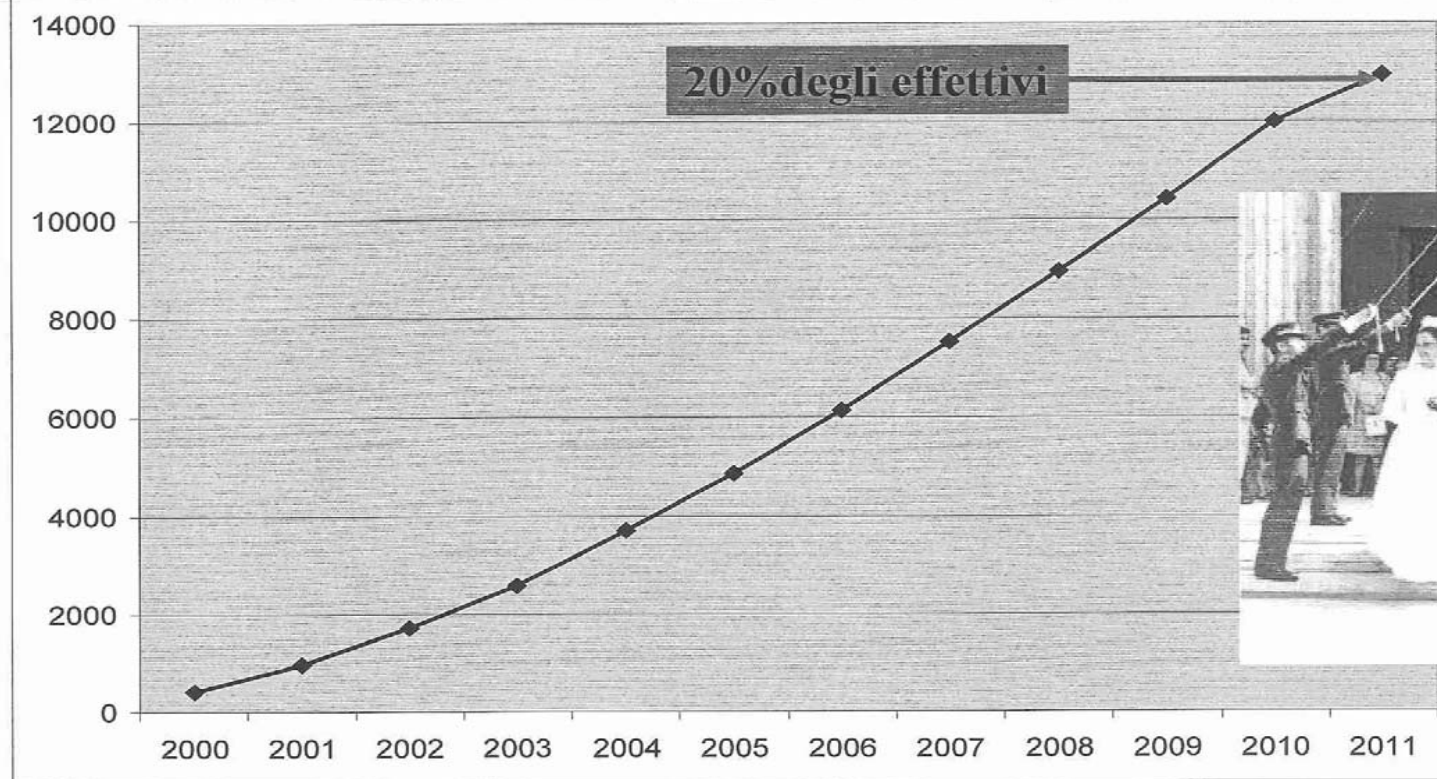




# STATO MAGGIORE DELL'ESERCITO

## Dipartimento Impiego del Personale

### Personale coniugato (2000 - 2011)





**STATO MAGGIORE DELL'ESERCITO**  
**Dipartimento Impiego del Personale**

## 6. PROBLEMATICHE DI RILIEVO

*D.lgs. 215 dell'8 maggio 2001*

## SEITE GÉNÉRALE

Spindle with poor 45% - w/ 2 cones 20%  
Large 15-20% w/ 10% - Fibers at base

Annex 15<sup>th</sup> - November 2001

GAZZETTA UFFICIALE

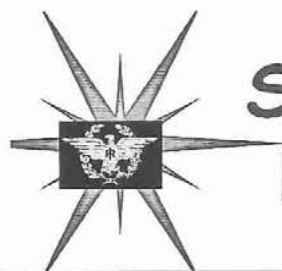
DELLA REPUBBLICA ITALIANA

[illegible]

Signature: \_\_\_\_\_

PARTE PRIMA

*pienamente rispondente alle  
esigenze della Forza Armata*



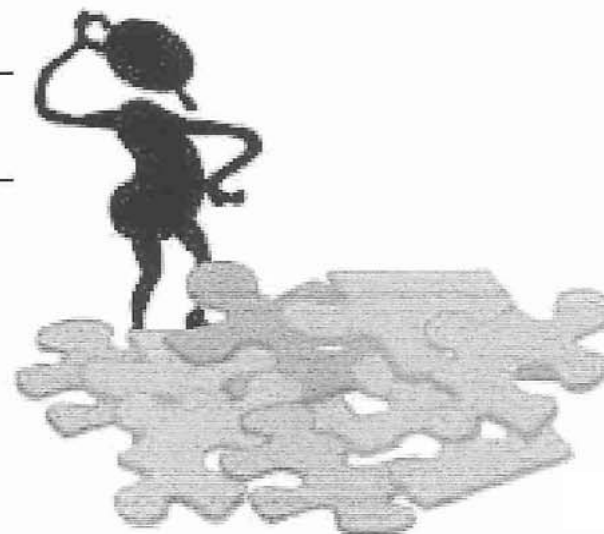
# STATO MAGGIORE DELL'ESERCITO

## Dipartimento Impiego del Personale

### 6. PROBLEMATICHE DI RILIEVO

- *Regionalizzazione dei reclutamenti*

- *“Invecchiamento”*

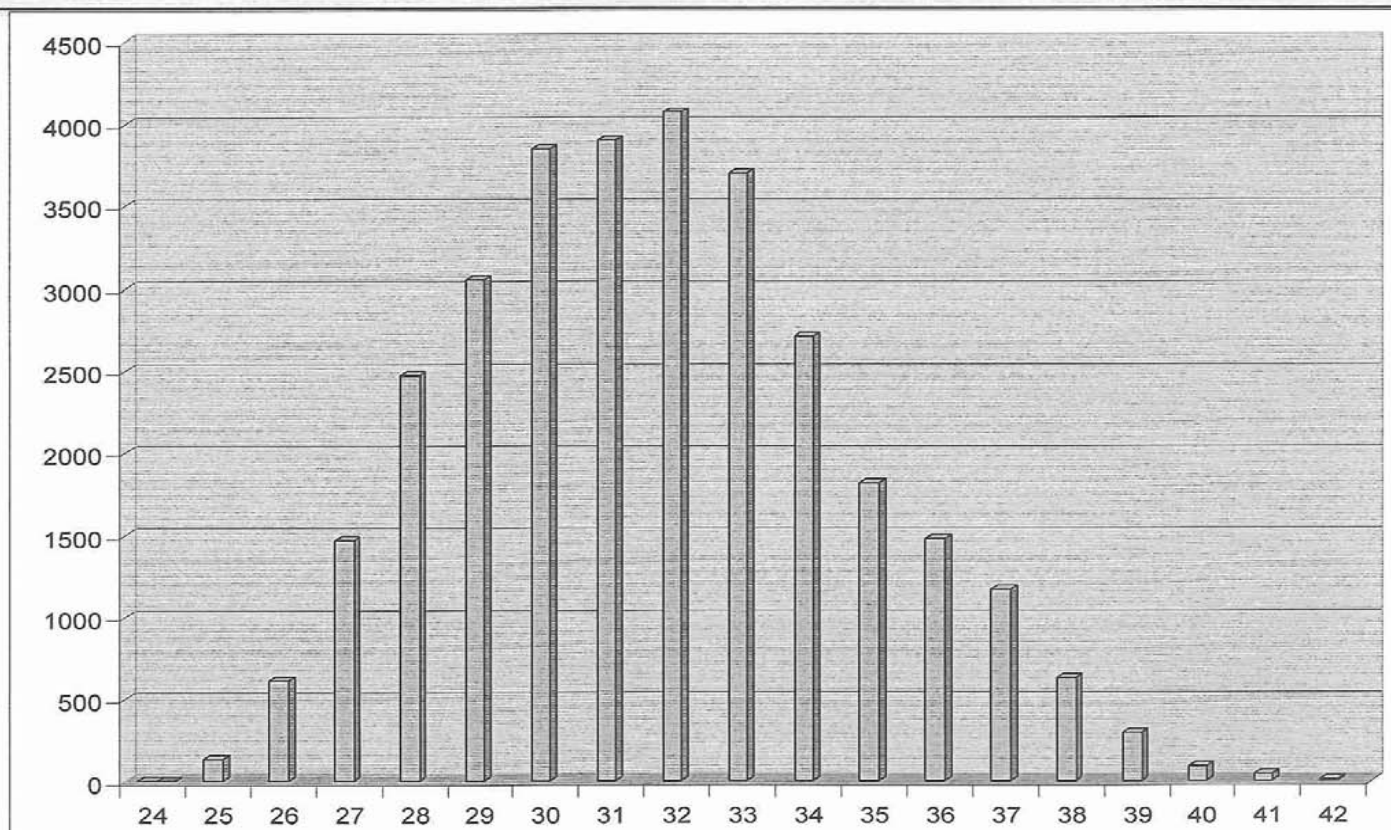


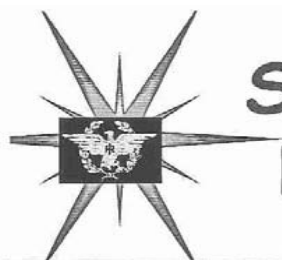


# STATO MAGGIORE DELL'ESERCITO

## Dipartimento Impiego del Personale

### Distribuzione dell'età dei graduati dell'Esercito





# STATO MAGGIORE DELL'ESERCITO

## Dipartimento Impiego del Personale

### Distribuzione dell'età della truppa dell'Esercito

