



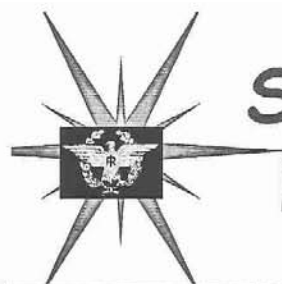
STATO MAGGIORE DELL'ESERCITO

Dipartimento Impiego del Personale



Indagine conoscitiva sul reclutamento del personale
militare dei ruoli della truppa a dieci anni dal decreto
legislativo n. 215 dell'8 maggio 2001
- Roma, 21 Dicembre 2011 -

ALLEGATO

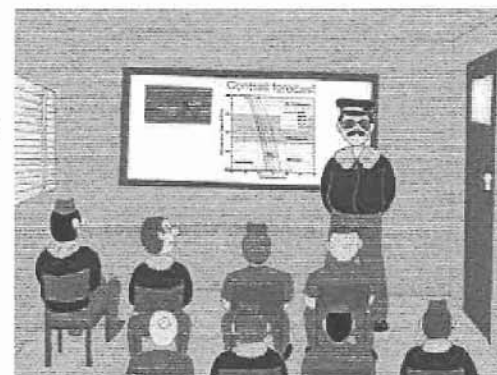


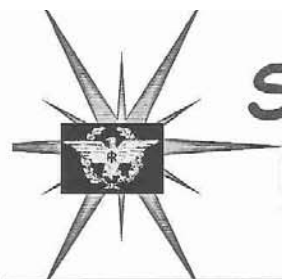
STATO MAGGIORE DELL'ESERCITO

Dipartimento Impiego del Personale

Agenda

1. Quadro normativo di riferimento
2. Alimentazione dei Reparti
3. Reclutamento femminile
4. Impiego dei Volontari
5. Movimentazione del personale
6. Problematiche di rilievo
7. Domande



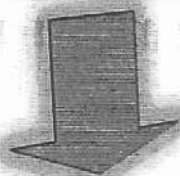


STATO MAGGIORE DELL'ESERCITO

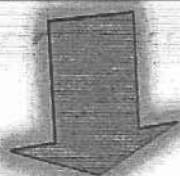
Dipartimento Impiego del Personale

1. QUADRO NORMATIVO DI RIFERIMENTO

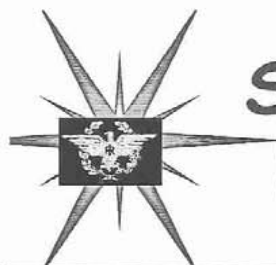
Da militari di leva a professionisti.



Nuovi modelli di reclutamento e nuovi status.



Radicale trasformazione dell'impiego.

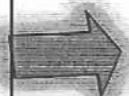


STATO MAGGIORE DELL'ESERCITO

Dipartimento Impiego del Personale

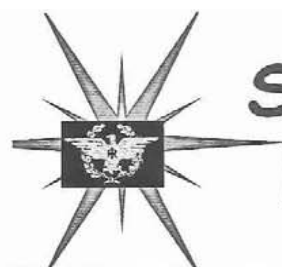
1. QUADRO NORMATIVO DI RIFERIMENTO

Legge 331/2000



Processo di
professionalizzazione di
tipo misto





STATO MAGGIORE DELL'ESERCITO

Dipartimento Impiego del Personale



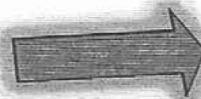
CONSISTENZA NUMERICA

PREVISTI

2020



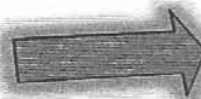
UFFICIALI



12.050



SOTTUFFICIALI



24.091

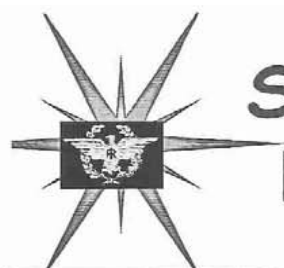


TRUPPA



75.859

112.000

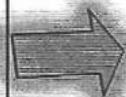


STATO MAGGIORE DELL'ESERCITO

Dipartimento Impiego del Personale

1. QUADRO NORMATIVO DI RIFERIMENTO

Legge 226/2004



Sospensione leva e avvio
modello professionale
definitivo





STATO MAGGIORE DELL'ESERCITO

Dipartimento Impiego del Personale



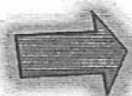
CONSISTENZA NUMERICA

PREVISTI

EFFETTIVI

2020

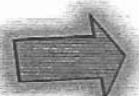
VSP



56.281

31.503

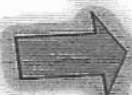
VFB/VFP4



15.363

17.604

VFP 1



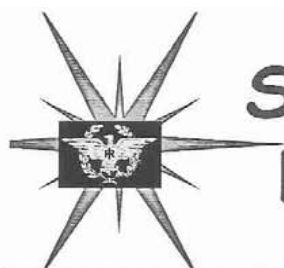
4.215

18.357

75.859

67.464

- 8.395

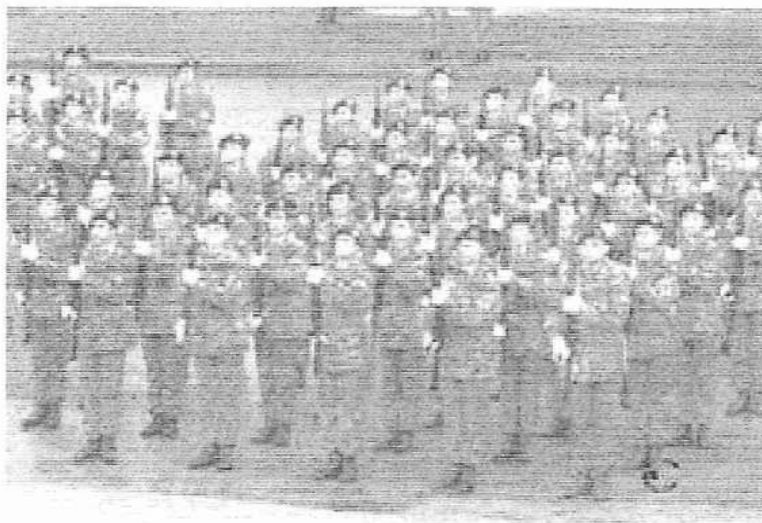
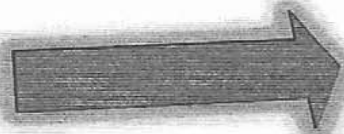


STATO MAGGIORE DELL'ESERCITO

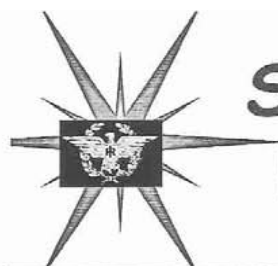
Dipartimento Impiego del Personale

2. ALIMENTAZIONE DEI REPARTI

1° periodo
(2001-2005)



- LEVA,
- VFA,
- VFB,
- VSP.

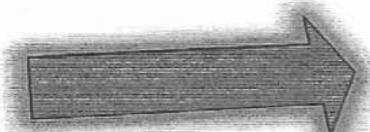


STATO MAGGIORE DELL'ESERCITO

Dipartimento Impiego del Personale

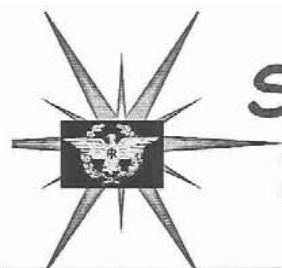
2. ALIMENTAZIONE DEI REPARTI

2° periodo
(2005-2011)



- **VFP1,**
- **VFP4,**
- **VFB,**
- **VSP.**





STATO MAGGIORE DELL'ESERCITO

Dipartimento Impiego del Personale

2. FORZE PRONTAMENTE IMPIEGABILI

CRITERI INFORMATORI

Proscrivere l'impiego del personale giovane in mansioni di ufficio o in incarichi logistico-amministrativi di basso profilo al fine di evitare:

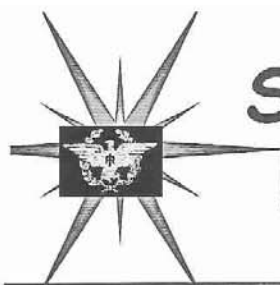
- il formarsi di una mentalità burocratica o di mera manovalanza;
- di sottoimpiegare i giovani, in modo da gratificare il personale.



CRITERI DI ALIMENTAZIONE

- Soddisfacimento esigenze operative delle Grandi Unità elementari e dei supporti tattico-logistici alle stesse impegnate nelle missioni "FUORI AREA";
- Solo incarichi operativi o connessi con la logistica operativa;
- Evitare l'impiego in mansioni non connesse con l'incarico;
- Polifunzionalità.

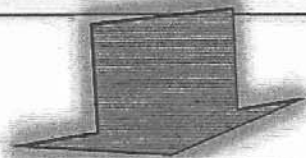




STATO MAGGIORE DELL'ESERCITO

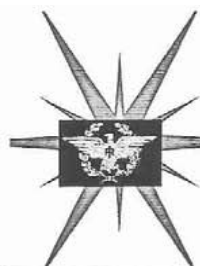
Dipartimento Impiego del Personale

OBIETTIVO DI FORZA ARMATA



UNITA' PRONTAMENTE IMPIEGABILI





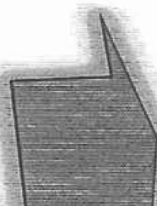
STATO MAGGIORE DELL'ESERCITO

Dipartimento Impiego del Personale

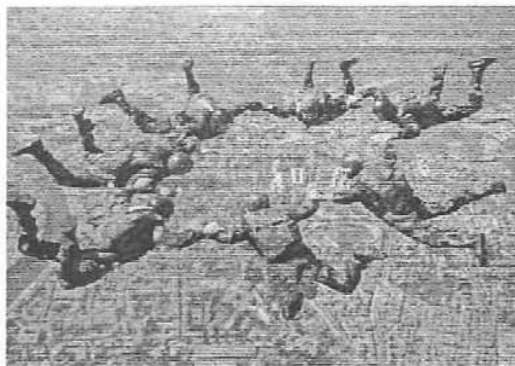
2. FORZE PRONTAMENTE IMPIEGABILI

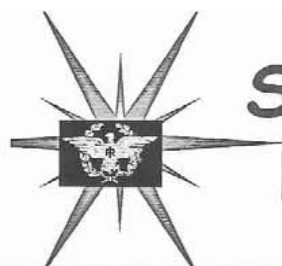
ALIMENTAZIONE DI UNITÀ PECULIARI

- Paracadutisti - FS/FOS
- Alpini
- Lagunari



1. Aspirazione dei singoli;
2. Prove di selezione;
3. Provenienza Regionale
4. Specifici corsi addestrativi.





STATO MAGGIORE DELL'ESERCITO

Dipartimento Impiego del Personale

3. RECLUTAMENTO FEMMINILE

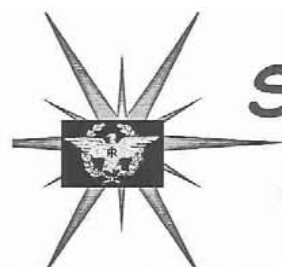
PRINCIPI E CRITERI DIRETTIVI



Principio delle pari opportunità nel reclutamento e nell'accesso ai diversi gradi, qualifiche, specializzazioni ed incarichi



Applicare la normativa vigente per il personale delle P.A. in materia di maternità e paternità, pur tenendo conto dello *status* proprio del militare



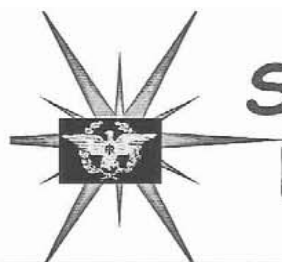
STATO MAGGIORE DELL'ESERCITO

Dipartimento Impiego del Personale

3. RECLUTAMENTO FEMMINILE

1. Stessi criteri d'impiego del personale maschile;
2. Stessi iter formativi ed addestrativi;
3. Attribuzione stessi incarichi del personale maschile senza limitazioni;
4. Presenza nei Reparti omogenea e capillare.

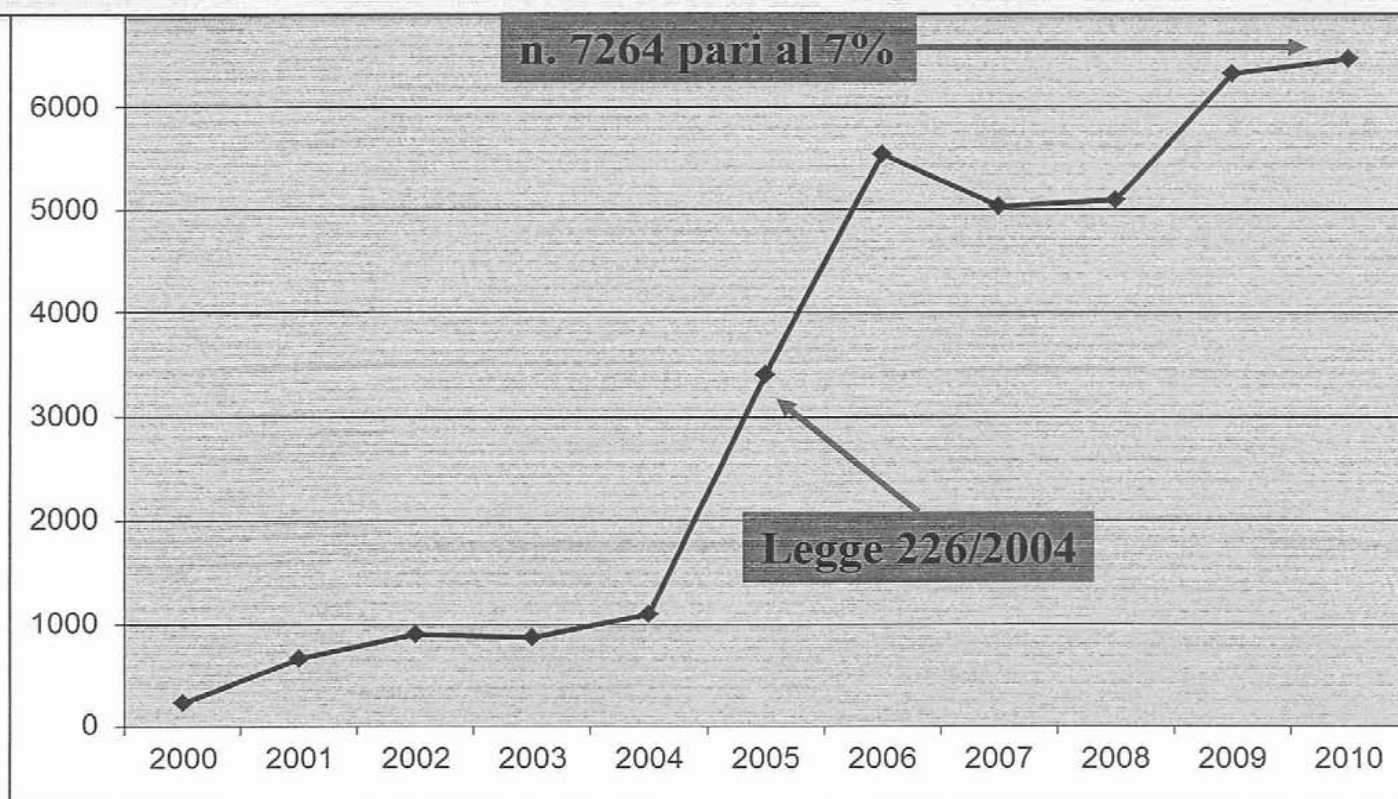


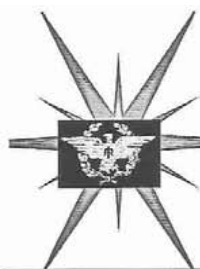


STATO MAGGIORE DELL'ESERCITO

Dipartimento Impiego del Personale

Personale femminile: dati sul reclutamento





STATO MAGGIORE DELL'ESERCITO

Dipartimento Impiego del Personale

3. RECLUTAMENTO FEMMINILE

PRESENZA DI DONNE NELL'ESERCITO

N. 7.264

pari al 7 %

Presenza femminile negli altri Eserciti Europei



FRANCIA:

14,6 %



SPAGNA:

12,3 %



REGNO UNITO:

8,9 %