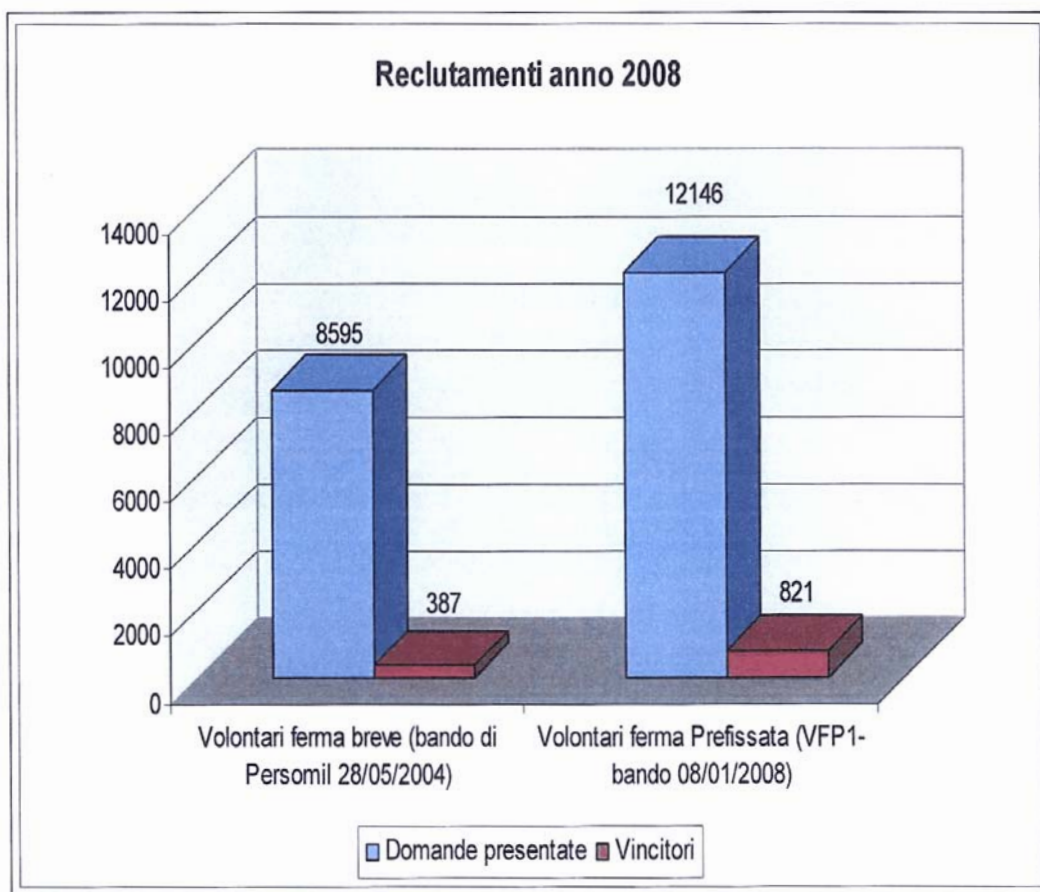


Segue allegato AANNO 2008

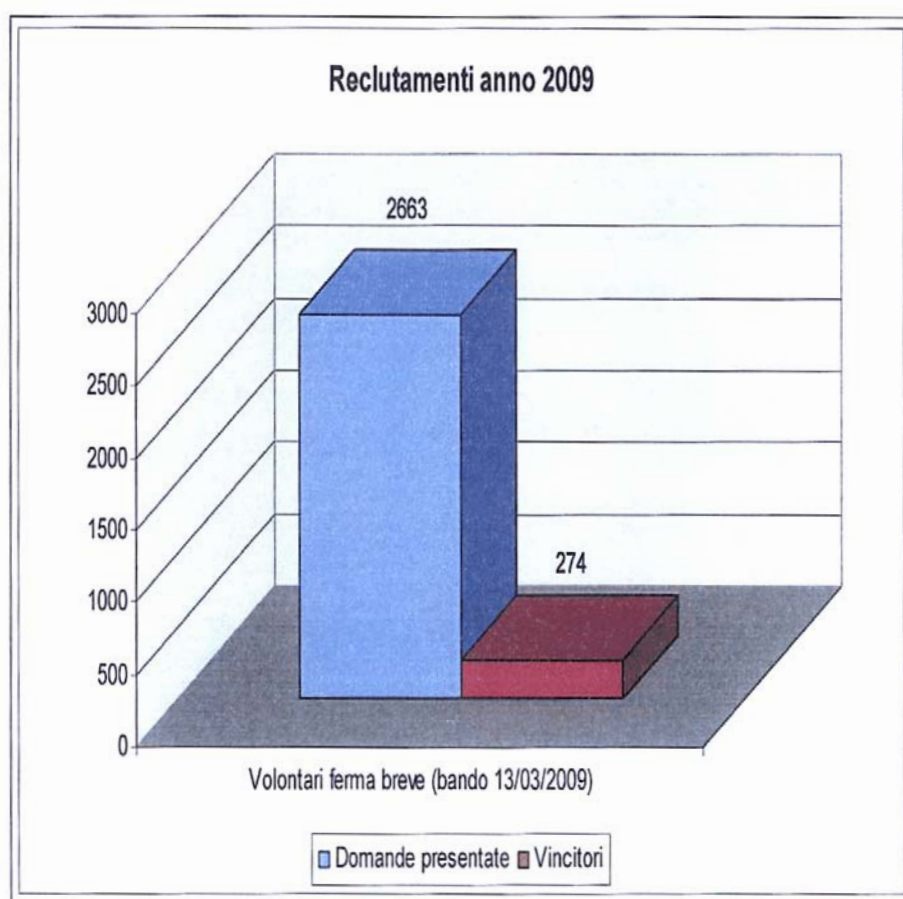
Bandito un concorso per 1119 posti complessivi (così incrementati per effetto del DPCM 26 agosto 2008) in favore dei VFP1 (di cui 629 ad immissione diretta e 490 ammessi alla ferma quadriennale in F.A., con successivo rientro).

Sono stati inoltre incorporati n. 387 volontari, al termine della ferma triennale, su 490 inizialmente reclutati con bando, loro riservato, emesso dalla Direzione Generale del personale nel 2004 (i 103 posti residuali – rinunce, proscioglimenti – sono stati assorbiti nei 1119 del concorso indetto nell'anno 2008).



Segue allegato AANNO 2009

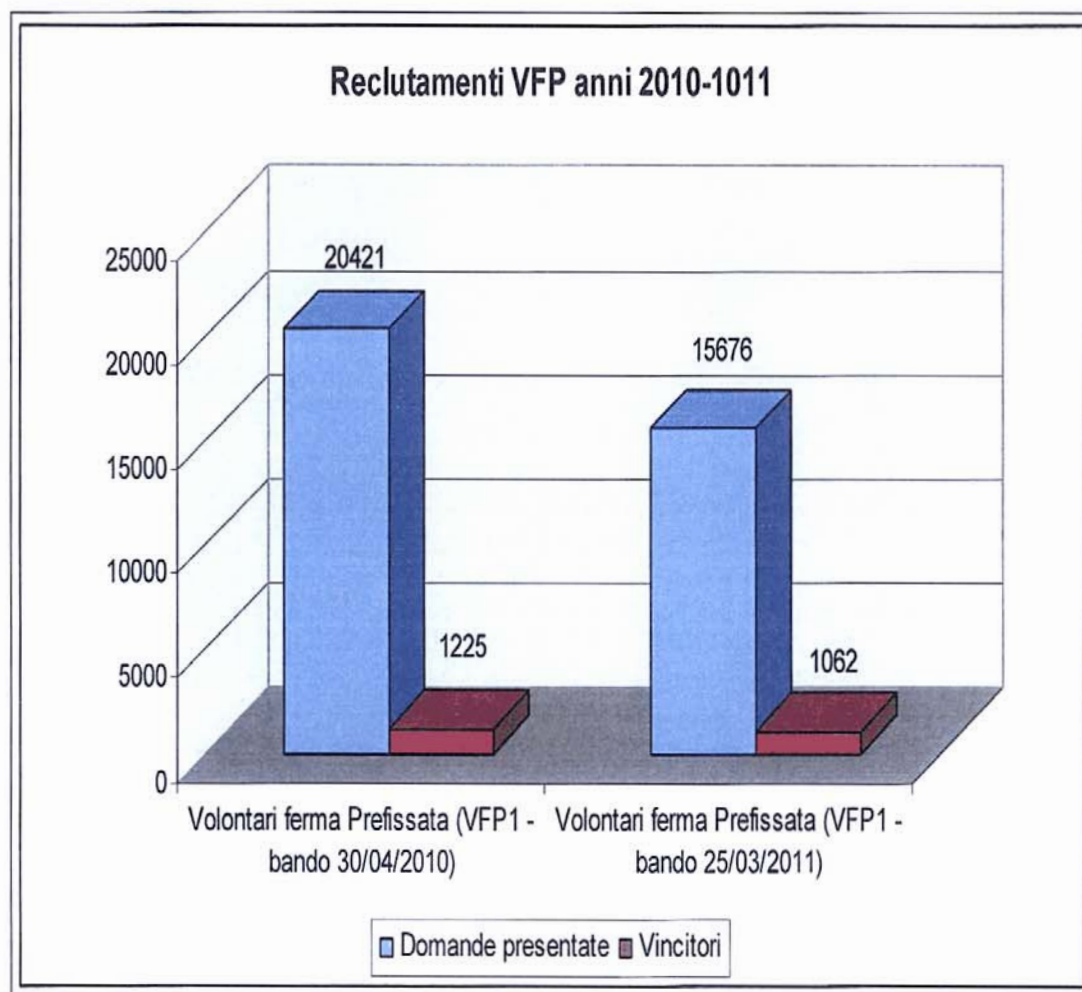
In ragione delle intervenute modifiche normative introdotte dalla legge istitutiva della categoria dei VFP (l. 226/2004), si è reso necessario garantire l'alimentazione dei ruoli iniziali delle forze di polizia in mancanza di VFB in rientro (il reclutamento di questi ultimi è terminato appunto nel 2004, in forza del richiamato provvedimento normativo). Pertanto è stata avviata la procedura straordinaria di reclutamento prevista dall'art.25 della citata norma, che ha consentito l'immissione diretta nell'Arma di VFB in congedo o in rafferma nelle altre F.A.. Il relativo bando di concorso, per 490 posti, è stato pubblicato il 13/03/2009. Al termine delle procedure di selezione, sono risultate idonee solo 274 unità.

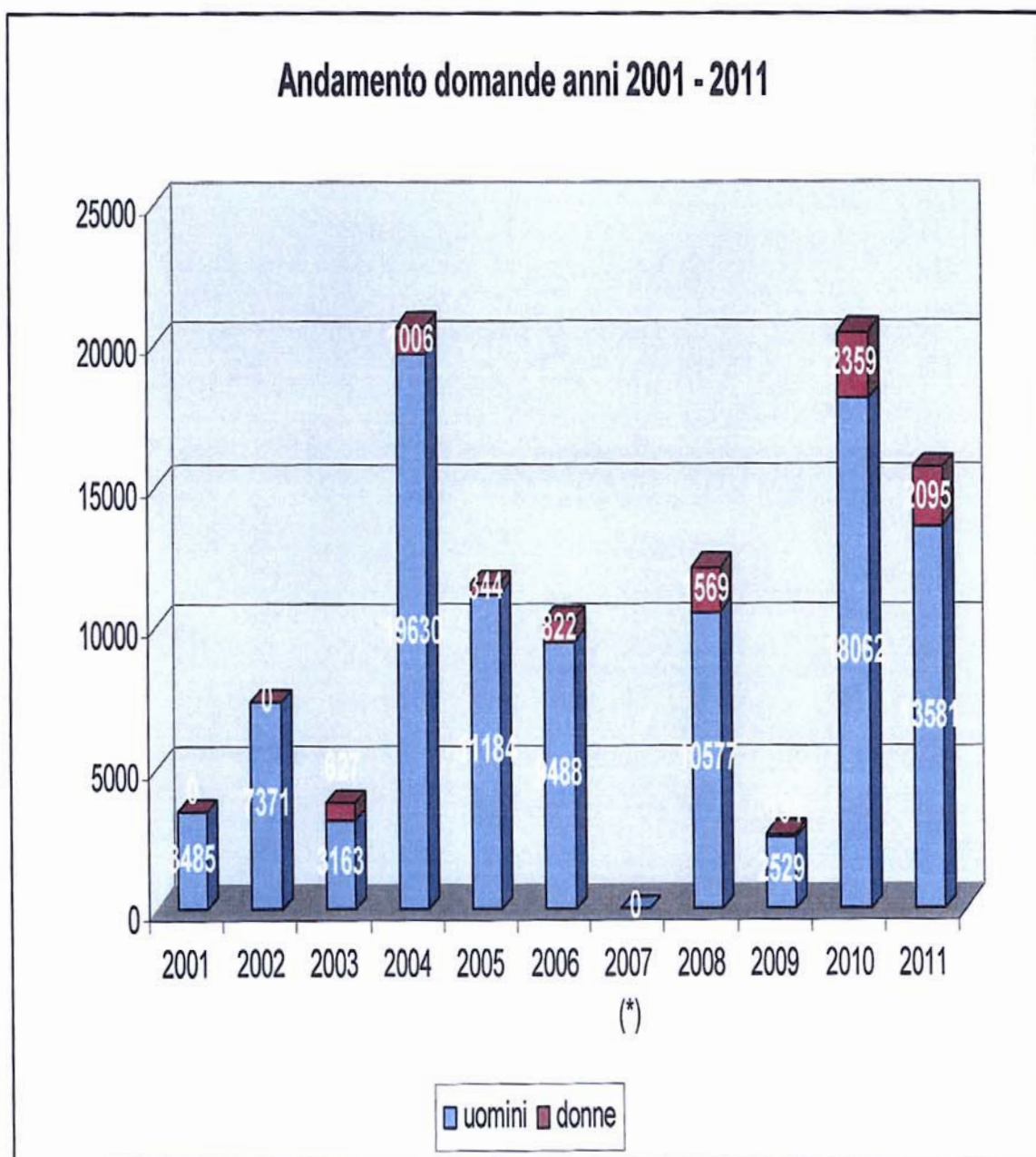


Segue allegato AANNI 2010 - 2011

Dal 2010, i concorsi sono stati riservati esclusivamente ai VFP1 e, dall'anno corrente, ai VFP4 (art. 2199 D. Lsg. 66/2010). In deroga alle percentuali del 30 e del 70% per le maggiori disponibilità finanziarie, per l'anno 2010 sono state reclutate 1545 unità, di cui 1225 di immissione diretta e 320 da immettere nell'Arma dopo 4 anni in F.A., per il 2011, le unità reclutate sono state 1552 (1062+490).

Per l'anno in corso, inoltre, è stato previsto l'incorporamento nell'Arma al termine della ferma quadriennale dei 428 VFP4, già vincitori del concorso indetto nel 2006 (i 62 posti non coperti per rinunce o proscioglimenti, sono stati portati in aggiunta al concorso indetto per il 2011).

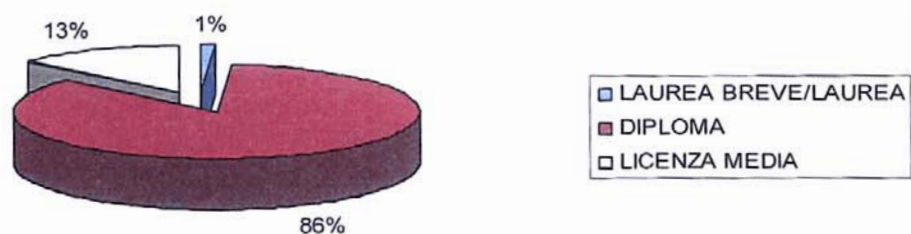


Allegato B

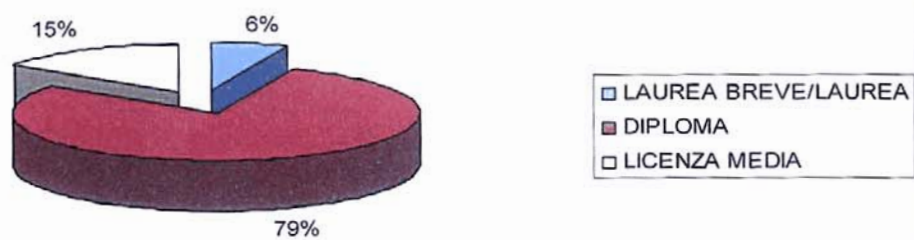
(*) Nell'anno 2007 non sono state bandite procedure concorsuali

Allegato CLIVELLO DI ISTRUZIONE RECLUTAMENTO VFP

Reclutamento maschile VFP (anno 2006-2011)
Totale incorporati nr. 4499

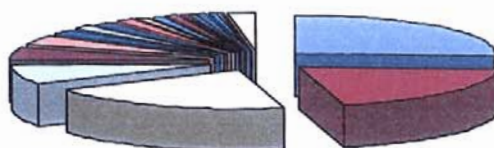


Reclutamento femminile VFP (anno 2006-2011)
Totale incorporati nr. 374



Allegato DREGIONI AMMINISTRATIVE DI PROVENIENZA

**Reclutamento maschile dei volontari per regioni di provenienza
(anni 2001-2011) - Totale incorporati nr.10961**

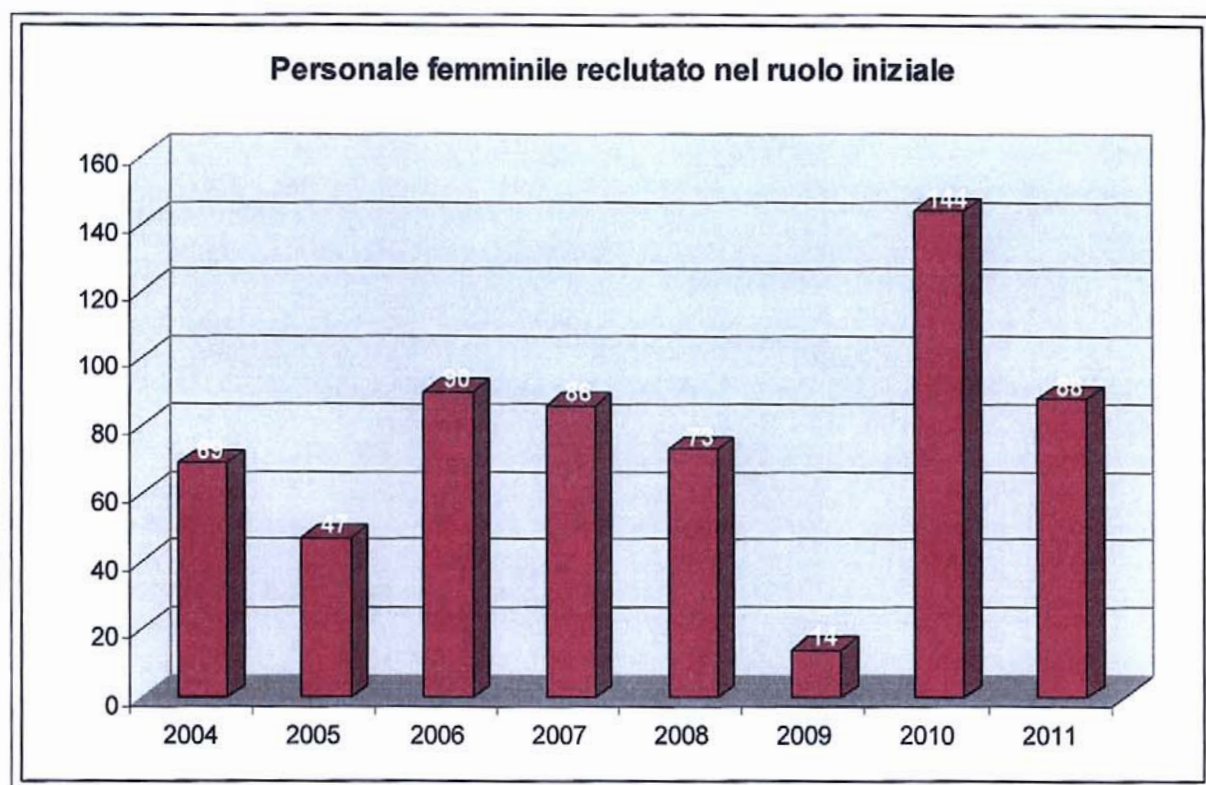


■ CAMPANIA (25,7%)	■ PUGLIA (20,7%)
□ SICILIA (20,4%)	□ LAZIO (8,5%)
■ CALABRIA (5,3%)	□ SARDEGNA (4,0%)
■ ABRUZZO (2,0%)	□ LOMBARDIA (1,8%)
■ PIEMONTE (1,8%)	■ BASILICATA (1,6%)
□ VENETO (1,1%)	■ TOSCANA (1,0%)
■ MARCHE (0,7%)	■ MOLISE (0,7%)
■ EMILIA ROMAGNA (0,6%)	■ LIGURIA (0,6%)
■ UMBRIA (0,6%)	□ FRIULI VENEZIA GIULIA (0,5%)
□ TRENTINO ALTO ADIGE (0,3%)	□ STATI ESTERI (2,1%)

**Reclutamento femminile dei volontari per regioni di
provenienza
(anni 2001-2011) - Totali incorporati nr. 611**



■ CAMPANIA (22,4%)	■ PUGLIA (17,3%)
□ SICILIA (15,5%)	□ LAZIO (11,1%)
■ CALABRIA (4,9%)	□ SARDEGNA (4,9%)
■ ABRUZZO (4,3%)	□ LOMBARDIA (2,8%)
■ PIEMONTE (2,3%)	■ TOSCANA (2,1%)
□ UMBRIA (2,1%)	■ VENETO (2,0%)
■ BASILICATA (1,6%)	■ LIGURIA (1,3%)
■ EMILIA ROMAGNA (1,1%)	■ FRIULI VENEZIA GIULIA (1,1%)
■ MARCHE (1,1%)	□ MOLISE (0,5%)
□ TRENTINO ALTO ADIGE (0,3%)	□ STATI ESTERI (1%)

Allegato E**RECLUTAMENTO FEMMINILE PER L'ARMA DEI CARABINIERI**

Personale femminile reclutato nel ruolo iniziale								
Anno di riferimento	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Vincitori di concorso	69	47	90	86	73	14	144	88

Allegato F

PROVE CONCORSUALI

La **prova di selezione/culturale** viene effettuata mediante la somministrazione di un test a 100 domande con risposta multipla, da compilare in un tempo massimo di 60 minuti. Gli argomenti e le modalità di svolgimento della prova sono indicati espressamente dal bando ed al fine di agevolare i concorrenti, trenta giorni prima dello svolgimento della prova viene resa disponibile sul sito internet www.carabinieri.it la banca dati dalla quale sono tratti i questionari.

Le **prove di efficienza fisica** hanno lo scopo di verificare il possesso da parte dei candidati delle qualità fisiche indispensabili per superare dapprima il corso addestrativo e, successivamente, svolgere le funzioni attribuite ai carabinieri effettivi.

All'accertamento sono sottoposti i candidati che hanno superato la prova di selezione a carattere culturale e/o logico deduttivo del concorso. Il mancato superamento degli esercizi obbligatori determina giudizio di inidoneità ed esclusione del concorrente dal concorso.

esercizi obbligatori	Corsa piana di m. 1000: - uomini: tempo massimo 4'20'' - donne: tempo massimo 5'00''
	Piegamenti sulle braccia (tempo limite 2' senza interruzioni): - uomini: minimo 12 - donne: minimo 10
esercizi facoltativi	Salto in alto (cm 120 per gli uomini e 100 per le donne)
	Trazioni alla sbarra (tempo limite 2' senza interruzioni): - uomini: almeno 3 - donne: almeno 2

Segue allegato F

Gli **accertamenti sanitari** hanno lo scopo di verificare il possesso da parte dei candidati delle qualità psicofisiche richieste dal bando. La preposta commissione medica attribuisce a ciascun concorrente un profilo sanitario per le caratteristiche somato-funzionali e per i requisiti fisici. Tale attribuzione avviene secondo i criteri contenuti nelle Direttive Tecniche della Direzione Generale della Sanità Militare – datate 5 dicembre 2005 – e successive modificazioni ed integrazioni, emanate per l'accertamento delle imperfezioni e delle infermità che sono causa di non idoneità al servizio militare e per delineare il profilo sanitario dei soggetti giudicati idonei al servizio militare. L'unico "scostamento" rispetto alle procedure attuate dalle altre F.A. riguarda il parametro minimo previsto per l'apparato "psico". Per ottenere l'idoneità ai concorsi dell'Arma è necessaria l'attribuzione del coefficiente "1". Per le altre F.A. è prevista l'idoneità anche per il coefficiente "psico-2".

In ottemperanza all'art. 641 del D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 66, gli **accertamenti attitudinali** per l'accesso al ruolo iniziale dell'Arma si sostanziano in un'indagine conoscitiva e valutativa finalizzata a riscontrare il possesso, da parte dei candidati, dello specifico profilo attitudinale previsto per gli aspiranti Carabinieri effettivi. L'indagine conoscitiva e valutativa si estende a vari ambiti (bagaglio cognitivo; livello di efficienza intellettuale; livello evolutivo; autocontrollo emotivo; capacità di interazione sociale; motivazione). La preposta Commissione, esaminato il protocollo delle prove sostenute dai candidati (test somministrati, relazione psicologica, scheda di valutazione attitudinale), sottopone gli stessi a colloquio di verifica ed accerta che i risultati da questi conseguiti siano in linea il suddetto profilo, esprimendo il conseguente giudizio definitivo di idoneità o inidoneità.

Segue allegato F

