

Priorità politica C	Missioni	Programmi	Stanziamenti	Impegni	Spese di cassa
<i>C.1 POTENZIARE, ANCHE ATTRAVERSO L'AZIONE DI COORDINAMENTO E DI RACCORDO DEI PREFETTI, IL CIRCUITO INFORMATIVO TRA ISTITUZIONI PER FAVORIRE LO SVILUPPO ECONOMICO E SOCIALE DEL TERRITORIO</i>	AMMINISTRAZIONE GENERALE E SUPPORTO ALLA RAPPRESENTANZA GENERALE DI GOVERNO E DELLO STATO SUL TERRITORIO	<i>Rappresentanza generale di Governo e dello Stato sul territorio</i>	227.815	227.815	227.815
	RELAZIONI FINANZIARIE CON LE AUTONOMIE TERRITORIALI	<i>Interventi, servizi e supporto alle Autonomie territoriali</i>	53.124	53.124	53.124
		Totale	280.939	280.939	280.939

Priorità politica D	Missioni	Programmi	Stanzamenti	Impegni	Spese di cassa
D.1 ASSICURARE LA MASSIMA FUNZIONALITÀ DEL SISTEMA DI DIFESA CIVILE ATTRAVERSO IL MIGLIORAMENTO DELLA CAPACITÀ DECISIONALE ED OPERATIVA NONCHÉ IL RAFFORZAMENTO DEI MECCANISMI DI COLLABORAZIONE INTERISTITUZIONALE	SOCCORSO CIVILE	<i>Organizzazione e gestione del sistema nazionale di difesa civile</i>	2.086.503	1.713.595	1.713.595
		Totale	2.086.503	1.713.595	1.713.595
D.2 ASSICURARE LA MASSIMA FUNZIONALITÀ ED OPERATIVITÀ DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO ATTRAVERSO LO SVILUPPO DELLA CAPACITÀ OPERATIVA E FUNZIONALE DEL DISPOSITIVO DI SOCCORSO TECNICO, IL RAFFORZAMENTO DEL SISTEMA DI PREVENZIONE INCENDI E DEI MECCANISMI DI COLLABORAZIONE INTERISTITUZIONALE	SOCCORSO CIVILE	<i>Prevenzione dal rischio e soccorso pubblico</i>	36.034.115	56.143.534	46.997.489
		Totale	36.034.115	56.143.534	46.997.489

Priorità politica E	Missioni	Programmi	Stanziamanti	Impegni	Spese di cassa
---------------------	----------	-----------	--------------	---------	----------------

<p><i>E.1 MIGLIORARE LA QUALITÀ DEI SERVIZI RESI DALL'AMMINISTRAZIONE FACENDO DELLA SUA EFFICIENZA UN ELEMENTO DI DIMINUZIONE DEI COSTI E ASSICURANDO L'ULTERIORE SVILUPPO DELLE POLITICHE DI AMMODERNAMENTO E COMPETITIVITÀ DELL'AMMINISTRAZIONE, ATTRAVERSO:</i></p> <p><i>A) IL RILANCIO DELLE POLITICHE DEL PERSONALE PER ASSICURARE LA CRESCITA E LO SVILUPPO DI PROFESSIONALITÀ AD ALTO LIVELLO DI COMPETENZA, ANCHE ATTRAVERSO LA CREAZIONE DI SISTEMI DI FORMAZIONE SPECIALISTICA PER I DIRIGENTI DELLA CARRIERA PREFETTIZIA;</i></p> <p><i>B) LA VALORIZZAZIONE DELLA PROFESSIONALITÀ DELLE RISORSE UMANE UTILIZZATE, IN BASE A CRITERI DI RESPONSABILITÀ E MERITO, AI FINI DEL CAMBIAMENTO ORGANIZZATIVO E GESTIONALE, IN LINEA CON LE ACCRESCIUTE ESIGENZE ISTITUZIONALI, IN UN QUADRO DI SEMPLIFICAZIONE E RIORGANIZZAZIONE AMMINISTRATIVA;</i></p> <p><i>C) LA PROMOZIONE E L'AVVIO DI PROGETTI INNOVATIVI PER MIGLIORARE E DIGITALIZZARE I SERVIZI, RAFFORZARE LA COMUNICAZIONE INTERNA ED ESTERNA E REALIZZARE RECUPERI DI EFFICIENZA</i></p>	<p>SERVIZI ISTITUZIONALI E GENERALI DELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE</p>	<p><i>Servizi e affari generali per le Amministrazioni di competenza</i></p>	3.042.634	2.821.062	2.805.290
		Totale	3.042.634	2.821.062	2.805.290

E.2 REALIZZARE O POTENZIARE BANCHE DATI E ALTRI PROGETTI DI DIGITALIZZAZIONE E DI SEMPLIFICAZIONE DEI SERVIZI, PER INCREMENTARE IL FLUSSO DELLE COMUNICAZIONI INTERNE ED ESTERNE, MIGLIORANDONE LA QUALITÀ E L'EFFICIENZA	AMMINISTRAZIONE GENERALE E SUPPORTO ALLA RAPPRESENTANZA GENERALE DI GOVERNO E DELLO STATO SUL TERRITORIO	<i>Rappresentanza generale di Governo e dello Stato sul territorio</i>	79.935	79.935	79.935
	RELAZIONI FINANZIARIE CON LE AUTONOMIE TERRITORIALI	<i>Interventi, servizi e supporto alle Autonomie territoriali</i>	1.694.192	1.694.192	1.694.192
		<i>Trasferimenti a carattere generale ad Enti locali</i>	10.641	10.641	10.641
		Totale	1.784.768	1.784.768	1.784.768

PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE DELL'INTERNO**Tab. 2**

Numero addetti							
Part-time		Tempo pieno		Tempo indeterminato		Totale	
<i>anno 2009</i>	<i>anno 2010</i>	<i>anno 2009</i>	<i>anno 2010</i>	<i>anno 2009</i>	<i>anno 2010</i>	<i>anno 2009</i>	<i>anno 2010</i>
1.877	1.861	19.880	19.696	21.757	21.557	21.757	21.557

Tab. 2 bis

Qualifiche professionali	Numero addetti		Retribuzione media con oneri	
	anno 2009	anno 2010	anno 2009	anno 2010
PREFETTO	188	201	220.924	220.924
VICEPREFETTO	675	681	133.261	133.261
VICEPREFETTO AGGIUNTO	552	486	84.873	84.873
CONSIGLIERE DI PREFETTURA	0	35	49.111	49.111
DIRIGENTE I FASCIA	2	2	269.435	273.450
DIRIGENTE II FASCIA	141	164	131.634	124.918
C3S	641	610	51.550	50.297
C3	572	566	47.829	47.298
C2	1.494	1.480	44.837	44.156
C1S	3.461	3.411	42.016	41.455
C1	2.139	2.182	40.771	40.175
B3S	2.064	1.995	40.050	39.531
B3	2.410	2.443	37.396	36.626
B2	2.423	2.403	34.933	34.105
B1	3.540	3.499	32.336	31.374
A1S	1.455	1.399	31.591	30.934

PERSONALE DELLA POLIZIA DI STATO**Tab. 3**

Numero addetti							
Part-time		Tempo pieno		Tempo indeterminato		Totale	
<i>anno 2009</i>	<i>anno 2010</i>	<i>anno 2009</i>	<i>anno 2010</i>	<i>anno 2009</i>	<i>anno 2010</i>	<i>anno 2009</i>	<i>anno 2010</i>
				105.002	102.744	105.002	102.744

Tab. 3 bis

Qualifiche professionali	Numero addetti		Retribuzione media con oneri	
	anno 2009	anno 2010	anno 2009	anno 2010
Dirigente Generale C	33	40	204.821	214.070
Dirigente Superiore	229	205	157.926	161.373
Dirigente Superiore R.E.				
Primo Dirigente + 25 anni	284	364	136.152	141.262
Primo Dirigente + 23 anni	162	51	128.764	128.062
Primo Dirigente	262	271	113.481	120.535
Vice Questore Aggiunto + 25 anni	84	121	121.834	124.664
Vice Questore Aggiunto + 23 anni	73	49	111.819	107.346
Vice Questore Aggiunto + 15 anni	1.217	1.185	93.742	95.072
Vice Questore Aggiunto + 13 anni	171	130	84.282	86.311
Vice Questore Aggiunto	565	659	75.232	73.796
Commissario Capo	592	507	62.920	62.741
Commissario	194	248	55.082	51.268
Ispettore Sup. S.UPS Sostit. Commiss.	4.210	3.856	62.706	62.220
Ispettore Superiore S.UPS con 8 anni QLF	880	845	62.922	61.561
Ispettore Superiore S.UPS	48	400	65.056	74.964
Ispettore Capo con 10 anni QLF	2	3.443	55.366	66.715
Ispettore Capo	10.939	6.502	58.807	57.436
Ispettore	746	876	52.775	52.997
Vice Ispettore	224	19	50.223	48.128
Sovrintendente Capo con 8 anni QLF	699	746	58.582	59.419
Sovrintendente Capo	4.021	3.745	57.168	56.526
Sovrintendente	10.647	10.694	54.843	51.721
Vice Sovrintendente	1.071	294	48.065	47.937
Assistente Capo con 8 anni QLF	8.021	12.214	50.360	49.318
Assistente Capo	26.666	27.978	48.378	47.384
Assistente	14.870	15.114	45.189	44.230
Agente Scelto	12.141	8.075	42.313	41.791
Agente	5.297	3.498	39.085	39.439
Agente Ausiliario	0	1	38.517	34.439
Allievi	654	614	15.833	13.268

PERSONALE DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO**Tab. 4**

Numero addetti							
Part-time		Tempo pieno		Tempo indeterminato		Totale	
<i>anno 2009</i>	<i>anno 2010</i>	<i>anno 2009</i>	<i>anno 2010</i>	<i>anno 2009</i>	<i>anno 2010</i>	<i>anno 2009</i>	<i>anno 2010</i>
208	217	31.527	31.416	31.735	31.633	31.735	31.633

Tab. 4 bis

Qualifiche professionali	Numero addetti		Retribuzione media con oneri	
	anno 2009	anno 2010	anno 2009	anno 2010
DIRIGENTE GENERALE	25	26	205.852	199.088
DIRIGENTE SUPERIORE	42	27	130.157	142.297
PRIMO DIRIGENTE CON SCATTO 26 ANNI	33	46	116.749	127.306
PRIMO DIRIGENTE	83	67	112.171	125.376
DIRIGENTE SUPERIORE MEDICO	2	2	125.060	140.466
PRIMO DIRIGENTE MEDICO CON SCATTO 26 ANNI	0	0		
PRIMO DIRIGENTE MEDICO	2	2	106.860	118.335
DIRIGENTE SUPERIORE GINNICO SPORTIVO	1	1	126.737	144.611
PRIMO DIRIGENTE GINNICO SPORTIVO CON SCATTO 26 ANNI	0	1		121.214
PRIMO DIRIGENTE GINNICO SPORTIVO	1	0	100.207	
DIRETTORE VICEDIRIGENTE CON SCATTO 26 ANNI	13	32	57.824	86.087
DIRETTORE VICEDIRIGENTE CON SCATTO 16 ANNI	164	268	52.887	80.143
DIRETTORE VICEDIRIGENTE	197	78	49.852	77.018
DIRETTORE	177	168	47.927	71.686
VICE DIRETTORE	0	0		
DIRETTORE MEDICO VICEDIRIGENTE CON SCATTO 26 ANNI	0	0		
DIRETTORE MEDICO VICEDIRIGENTE CON SCATTO 16 ANNI	1	1	54.169	71.825
DIRETTORE MEDICO VICEDIRIGENTE	0			
DIRETTORE MEDICO	15	15	48.068	64.113
VICE DIRETTORE MEDICO	0	0		
DIRETTORE GINNICO SPORTIVO VICEDIRIGENTE CON SCATTO 26 ANNI	0	0		
DIRETTORE GINNICO SPORTIVO VICEDIRIGENTE CON SCATTO 16 ANNI	0	0		
DIRETTORE GINNICO SPORTIVO VICEDIRIGENTE	2	2	51.968	70.525
DIRETTORE GINNICO SPORTIVO	0	6		65.126
VICE DIRETTORE GINNICO SPORTIVO	7	1	44.668	61.188
SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI CAPO CON SCATTO CONVENZIONALE ESPERTO	118	102	53.042	79.260
SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI CAPO	268	263	46.099	70.772
SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI	113	107	43.860	67.709
ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	24	54	47.740	67.461
ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO	59	21	41.632	65.006
ISPETTORE ANTINCENDI	245	195	43.559	64.051
VICE ISPETTORE	4	3	39.608	52.225
SOSTITUTO DIRETTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE CAPO CON SCATTO CONVENZIONALE ESPERTO	68	62	45.653	48.003
SOSTITUTO DIRETTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE CAPO	357	347	40.950	43.071
SOSTITUTO DIRETTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	6	6	38.779	40.889

COLLABORATORE AMMINISTRATIVO CONTABILE ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	0	0		
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO CONTABILE ESPERTO	0	0		
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	79	78	35.091	37.172
VICE COLLABORATORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	743	742	34.308	36.165
SOSTITUTO DIRETTORE TECNICO INFORMATICO CAPO CON SCATTO CONVENZIONALE ESPERTO	0	0		
SOSTITUTO DIRETTORE TECNICO INFORMATICO CAPO	11	10	42.171	44.352
SOSTITUTO DIRETTORE TECNICO INFORMATICO	9	9	38.871	40.446
COLLABORATORE TECNICO INFORMATICO ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	0			
COLLABORATORE TECNICO INFORMATICO ESPERTO	0			
COLLABORATORE TECNICO INFORMATICO	25	25	34.921	36.726
VICE COLLABORATORE TECNICO INFORMATICO	324	324	33.740	35.844
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CONTABILE DIRETTORE VICEDIRIGENTE CON SCATTO CONVENZIONALE	0	10		47.561
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CONTABILE DIRETTORE VICEDIRIGENTE	13	0	44.511	
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CONTABILE DIRETTORE	91	89	40.493	42.577
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CONTABILE VICE DIRETTORE	24	23	37.836	39.747
FUNZIONARIO TECNICO INFORMATICO DIRETTORE VICEDIRIGENTE CON SCATTO CONVENZIONALE	1	1	51.422	57.917
FUNZIONARIO TECNICO INFORMATICO DIRETTORE VICEDIRIGENTE	0	0		
FUNZIONARIO TECNICO INFORMATICO DIRETTORE	6	7	41.466	44.007
FUNZIONARIO TECNICO INFORMATICO VICE DIRETTORE	3	3	37.836	40.809
CAPO REPARTO ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	583	410	44.419	64.856
CAPO REPARTO ESPERTO	270	310	44.027	64.405
CAPO REPARTO	280	95	42.621	58.290
CAPO SQUADRA ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	2.247	2.524	42.108	54.840
CAPO SQUADRA ESPERTO	3.639	3.356	40.913	55.407
CAPO SQUADRA	1.139	700	39.674	52.551
VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE CON SCATTO CONVENZIONALE	190	341	39.934	50.870
VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE	5.995	5.848	37.322	48.465
VIGILE DEL FUOCO ESPERTO	5.249	5.761	36.760	48.664
VIGILE DEL FUOCO QUALIFICATO	2.832	3.808	36.510	47.804
VIGILE DEL FUOCO	4.202	3.548	35.766	46.231
ASSISTENTE CAPO CON SCATTO CONVENZIONALE	25	33	38.284	41.625
ASSISTENTE CAPO	44	450	38.569	43.636
ASSISTENTE	447	5	35.181	37.277
OPERATORE ESPERTO	423	429	33.117	35.356
OPERATORE PROFESSIONALE	406	512	31.314	32.986
OPERATORE TECNICO	270	249	29.568	31.306
OPERATORE	138	30	29.225	30.879

INDICATORI DELLE RISORSE E DEI RISULTATI PER PRIORITA' POLITICHE**ANNO 2010****Tab. 5**

Priorità politiche/ obiettivi strategici	Spese di cassa	Indicatore di realizzazione fisica (*)	
		Valore programmato	Valore consuntivo
<p>A.1 PROSEGUIRE NELL'EVOLUZIONE DEL SISTEMA SICUREZZA RAFFORZANDO LE MISURE IDONEE AL RISPETTO DELLA LEGALITÀ, AL CONTRASTO DELLA CRIMINALITÀ, ALLA PREVENZIONE DELLE MINACCE TERRORISTICHE ED ASSICURANDO UN'EFFICACE RISPOSTA ALLA DOMANDA DI SICUREZZA DELLA COLLETTIVITÀ, MEDIANTE:</p> <p>A) IL POTENZIAMENTO ED IL PERFEZIONAMENTO DELL'ANALISI STRATEGICA DELLE MINACCE E DEI RISCHI REALI ALLA SICUREZZA IN RELAZIONE ALLE EVOLUZIONI DEL CONTESTO INTERNO ED INTERNAZIONALE NONCHÉ IL POTENZIAMENTO ED IL PERFEZIONAMENTO DELLE STRATEGIE E DELLE AZIONI DI CONTRASTO AL TERRORISMO INTERNO E INTERNAZIONALE, AI FENOMENI DI VIOLENZA POLITICA E DI EVERSIONE;</p> <p>B) IL POTENZIAMENTO ED IL PERFEZIONAMENTO DELLE STRATEGIE E DELLE AZIONI DI CONTRASTO ALLA CRIMINALITÀ INTERNA ED INTERNAZIONALE CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALLE ORGANIZZAZIONI MAFIOSE, AI SODALIZI CHE GESTISCONO IL RACKET, L'USURA, IL TRAFFICO DI ESSERI UMANI, LA TRATTA DI DONNE E MINORI, IL TRAFFICO DI SOSTANZE</p>	196.671.803	100%	100%

<p>STUPEFACENTI E L'IMMIGRAZIONE CLANDESTINA;</p> <p>C) L'IMPLEMENTAZIONE DELLA COOPERAZIONE INTERNAZIONALE DI POLIZIA PER IL PERFEZIONAMENTO DELLA INTEROPERABILITÀ DELLE BANCHE DATI SPECIE RIGUARDO ALLE INIZIATIVE ATTUATIVE DELLA BANCA DATI DEL DNA;</p> <p>D) L'ATTUAZIONE E L'IMPLEMENTAZIONE DI PROGETTI DI SICUREZZA PARTECIPATA, DI SICUREZZA INTEGRATA E DI POLIZIA DI PROSSIMITÀ, NEL QUADRO DELLA COOPERAZIONE EUROPEA, DEI RAPPORTI DI SUSSIDIARIETÀ FRA GLI ORGANISMI STATALI, GLI ENTI LOCALI E TERRITORIALI, E DELLO SVILUPPO DEI PIANI DI CONTROLLO COORDINATO DEL TERRITORIO CON IL CONTRIBUTO INTEGRATO DELLE FORZE DI POLIZIA DELLO STATO E DELLE POLIZIE LOCALI ANCHE NELL'OTTICA DELLA PREVENZIONE DEI REATI DIFFUSI;</p> <p>E) L'IMPLEMENTAZIONE DEI LIVELLI DI SICUREZZA STRADALE MEDIANTE IL POTENZIAMENTO DELL'IMPIEGO DEL PERSONALE E DI NUOVE TECNOLOGIE SUL TERRITORIO PER IL CONTROLLO DELLA RETE STRADALE NAZIONALE ED IL COSTANTE PRESIDIO DELLE GRANDI ARTERIE ANCHE ATTRAVERSO CRITERI DI INTERCONNESSIONE DI SALE OPERATIVE E RAFFORZAMENTO DEI LIVELLI DI SICUREZZA DEI TERRITORI, ANCHE VIRTUALI, DELLA COMUNICAZIONE;</p> <p>F) LA SEMPLIFICAZIONE, LA RAZIONALIZZAZIONE E LA REINGEGNERIZZAZIONE DEI PROCESSI, ANCHE ATTRAVERSO IL POTENZIAMENTO DELL'USO DELLE TECNOLOGIE INFORMATICHE E TELEMATICHE AI FINI DEL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI</p>			
<p>B.1 PROSEGUIRE NELL'OPERA DI IMPLEMENTAZIONE DI UNA STRATEGIA COMPLESSIVA E COORDINATA A LIVELLO COMUNITARIO, INTERNAZIONALE E NAZIONALE, FINALIZZATA AD ASSICURARE LA</p>	<p>44.897.079</p>	<p>100%</p>	<p>100%</p>

MIGLIOR GESTIONE DEI FENOMENI MIGRATORI, DELL'ASILO E DELL'INCLUSIONE SOCIALE			
C.1 POTENZIARE, ANCHE ATTRAVERSO L'AZIONE DI COORDINAMENTO E DI RACCORDO DEI PREFETTI, IL CIRCUITO INFORMATIVO TRA ISTITUZIONI PER FAVORIRE LO SVILUPPO ECONOMICO E SOCIALE DEL TERRITORIO	280.939	100%	100%
D.1 ASSICURARE LA MASSIMA FUNZIONALITÀ DEL SISTEMA DI DIFESA CIVILE ATTRAVERSO IL MIGLIORAMENTO DELLA CAPACITÀ DECISIONALE ED OPERATIVA NONCHÉ IL RAFFORZAMENTO DEI MECCANISMI DI COLLABORAZIONE INTERISTITUZIONALE	1.713.595	100%	91,67%
D.2 ASSICURARE LA MASSIMA FUNZIONALITÀ ED OPERATIVITÀ DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO ATTRAVERSO LO SVILUPPO DELLA CAPACITÀ OPERATIVA E FUNZIONALE DEL DISPOSITIVO DI SOCCORSO TECNICO, IL RAFFORZAMENTO DEL SISTEMA DI PREVENZIONE INCENDI E DEI MECCANISMI DI COLLABORAZIONE INTERISTITUZIONALE	46.997.489	100%	83%
E.1 MIGLIORARE LA QUALITÀ DEI SERVIZI RESI DALL'AMMINISTRAZIONE FACENDO DELLA SUA EFFICIENZA UN ELEMENTO DI DIMINUIZIONE DEI COSTI E ASSICURANDO L'ULTERIORE SVILUPPO DELLE POLITICHE DI AMMODERNAMENTO E COMPETITIVITÀ DELL'AMMINISTRAZIONE, ATTRAVERSO: A) IL RILANCIO DELLE POLITICHE DEL PERSONALE PER ASSICURARE LA CRESCITA E LO SVILUPPO DI PROFESSIONALITÀ AD ALTO LIVELLO DI COMPETENZA, ANCHE ATTRAVERSO LA CREAZIONE DI SISTEMI DI FORMAZIONE SPECIALISTICA PER I DIRIGENTI DELLA CARRIERA PREFETTIZIA;	2.805.290	100%	100%

<p>B) LA VALORIZZAZIONE DELLA PROFESSIONALITÀ DELLE RISORSE UMANE UTILIZZATE, IN BASE A CRITERI DI RESPONSABILITÀ E MERITO, AI FINI DEL CAMBIAMENTO ORGANIZZATIVO E GESTIONALE, IN LINEA CON LE ACCRESCIUTE ESIGENZE ISTITUZIONALI, IN UN QUADRO DI SEMPLIFICAZIONE E RIORGANIZZAZIONE AMMINISTRATIVA;</p> <p>C) LA PROMOZIONE E L'AVVIO DI PROGETTI INNOVATIVI PER MIGLIORARE E DIGITALIZZARE I SERVIZI, RAFFORZARE LA COMUNICAZIONE INTERNA ED ESTERNA E REALIZZARE RECUPERI DI EFFICIENZA</p>			
<p>E.2 REALIZZARE O POTENZIARE BANCHE DATI E ALTRI PROGETTI DI DIGITALIZZAZIONE E DI SEMPLIFICAZIONE DEI SERVIZI, PER INCREMENTARE IL FLUSSO DELLE COMUNICAZIONI INTERNE ED ESTERNE, MIGLIORANDONE LA QUALITÀ E L'EFFICIENZA</p>	<p>1.784.768</p>	<p>100%</p>	<p>100%</p>

(*) indica il grado di realizzazione dell'obiettivo, calcolato sulla base della media ponderata dei risultati dei singoli obiettivi operativi sottostanti