

**PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE DELL'INTERNO**

Tab. 2

Numero addetti							
Part-time		Tempo pieno		Tempo indeterminato		Totale	
anno 2008	anno 2009	anno 2008	anno 2009	anno 2008	anno 2009	anno 2008	anno 2009
1.546	1.877	20.606	19.880	22.152	21.757	22.152	21.757

Tab. 2 bis

Qualifiche professionali	Numero addetti		Retribuzione media con oneri	
	anno 2008	anno 2009	anno 2008	anno 2009
PREFETTO	212	188	216.682	220.924
VICEPREFETTO	660	675	131.007	133.261
VICEPREFETTO AGGIUNTO	600	552	82.654	84.873
CONSIGLIERE DI PREFETTURA	6	0	48.382	49.111
DIRIGENTE I FASCIA	2	2	266.532	269.435
DIRIGENTE II FASCIA	154	141	124.860	131.634
C3S	660	641	49.535	51.550
C3	586	572	46.653	47.829
C2	1.515	1.494	43.674	44.837
C1S	3.464	3.461	40.943	42.016
C1	2.202	2.139	39.797	40.771
B3S	2.175	2.064	39.118	40.050
B3	2.385	2.410	36.365	37.396
B2	2.435	2.423	34.196	34.933
B1	3.584	3.540	31.456	32.336
A1S	1.512	1.455	30.713	31.591

**PERSONALE DELLA POLIZIA DI STATO**

Tab. 3

Numero addetti							
Part-time		Tempo pieno		Tempo indeterminato		Totale	
anno 2008	anno 2009	anno 2008	anno 2009	anno 2008	anno 2009	anno 2008	anno 2009
				106.057	105.002	106.057	105.002

Qualifiche professionali	Numero addetti		Retribuzione media con oneri	
	anno 2008	anno 2009	anno 2008	anno 2009
Dirigente Generale C	18	33	199.583	204.821
Dirigente Superiore	234	229	152.229	157.926
Dirigente Superiore R.E.				
Primo Dirigente + 25 anni	335	284	133.577	136.152
Primo Dirigente + 23 anni	147	162	124.068	128.764
Primo Dirigente	218	262	114.088	113.481
Vice Questore Aggiunto + 25 anni	100	84	114.452	121.834
Vice Questore Aggiunto + 23 anni	82	73	107.952	111.819
Vice Questore Aggiunto + 15 anni	1.133	1.217	90.467	93.742
Vice Questore Aggiunto + 13 anni	224	171	80.992	84.282
Vice Questore Aggiunto	493	565	71.525	75.232
Commissario Capo	707	592	61.098	62.920
Commissario	132	194	51.820	55.082
Ispettore Sup. S.UPS Sostit.Commiss.	4.378	4.210	60.553	62.706
Ispettore Superiore S.UPS con 8 anni QLF	937	880	58.252	62.922
Ispettore Superiore S.UPS	54	48	67.458	65.056
Ispettore Capo con 10 anni QLF	13	2	63.679	55.366
Ispettore Capo	11.430	10.939	56.343	58.807
Ispettore	778	746	53.968	52.775
Vice Ispettore	236	224	47.949	50.223
Sovrintendente Capo con 8 anni QLF	564	699	54.341	58.582
Sovrintendente Capo	4.376	4.021	55.075	57.168
Sovrintendente	6.115	10.647	50.979	54.843
Vice Sovrintendente	6.271	1.071	47.945	48.065
Assistente Capo con 8 anni QLF	6.242	8.021	47.210	50.360
Assistente Capo	24.173	26.666	47.126	48.378
Assistente	14.723	14.870	43.122	45.189
Agente Scelto	15.310	12.141	41.446	42.313
Agente	4.844	5.297	38.580	39.085
Agente Ausiliario	4	0	35.673	38.517
Allievi	1.786	654.	21.179	15.833

**PERSONALE DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO**

Tab. 4

Numero addetti							
Part-time		Tempo pieno		Tempo indeterminato		Totale	
anno 2008	anno 2009	anno 2008	anno 2009	anno 2008	anno 2009	anno 2008	anno 2009
				32.010	31.735	32.010	31.735

Tab. 4 bis

Qualifiche professionali	Numero addetti		Retribuzione media con oneri	
	anno 2008	anno 2009	anno 2008	anno 2009
DIRIGENTE GENERALE	22	25	174.632	205.852
DIRIGENTE SUPERIORE	36	42	107.217	130.157
PRIMO DIRIGENTE CON SCATTO 26 ANNI	31	33	101.319	116.749
PRIMO DIRIGENTE	79	83	113.306	112.171
DIRIGENTE SUPERIORE MEDICO	2	2	104.896	125.060
PRIMO DIRIGENTE MEDICO CON SCATTO 26 ANNI	0	0	0	0
PRIMO DIRIGENTE MEDICO	2	2	94.596	106.860
DIRIGENTE SUPERIORE GINNICO SPORTIVO	1	1	106.697	126.737
PRIMO DIRIGENTE GINNICO SPORTIVO CON SCATTO 26 ANNI	0	0	0	0
PRIMO DIRIGENTE GINNICO SPORTIVO	0	1	0	100.207
DIRETTORE VICEDIRIGENTE CON SCATTO 26 ANNI	6	13	58.075	57.824
DIRETTORE VICEDIRIGENTE CON SCATTO 16 ANNI	183	164	52.896	52.887
DIRETTORE VICEDIRIGENTE	207	197	49.765	49.852
DIRETTORE	165	177	47.843	47.927
VICE DIRETTORE	0	0	0	0
DIRETTORE MEDICO VICEDIRIGENTE CON SCATTO 26 ANNI	0	0	0	0
DIRETTORE MEDICO VICEDIRIGENTE CON SCATTO 16 ANNI	1	1	54.054	54.169
DIRETTORE MEDICO VICEDIRIGENTE	0	0	0	0
DIRETTORE MEDICO	15	15	47.969	48.068
VICE DIRETTORE MEDICO	0	0	0	0
DIRETTORE GINNICO SPORTIVO VICEDIRIGENTE CON SCATTO 26 ANNI	1	0	59.745	0
DIRETTORE GINNICO SPORTIVO VICEDIRIGENTE CON SCATTO 16 ANNI	0	0	0	0
DIRETTORE GINNICO SPORTIVO VICEDIRIGENTE	2	2	51.859	51.968
DIRETTORE GINNICO SPORTIVO	0	0	0	0
VICE DIRETTORE GINNICO SPORTIVO	7	7	44.575	44.668
SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI CAPO CON SCATTO CONVENZIONALE ESPERTO	111	118	52.022	53.042
SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI CAPO	280	268	46.076	46.099
SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI	115	113	43.777	43.860
ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	28	24	47.700	47.740
ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO	60	59	41.563	41.632
ISPETTORE ANTINCENDI	261	245	43.476	43.559
VICE ISPETTORE	4	4	39.522	39.608
SOSTITUTO DIRETTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE CAPO CON SCATTO CONVENZIONALE ESPERTO	71	68	45.605	45.653
SOSTITUTO DIRETTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE CAPO	358	357	40.390	40.950
SOSTITUTO DIRETTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	6	6	38.686	38.779

COLLABORATORE AMMINISTRATIVO CONTABILE ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	0	0	0	0
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO CONTABILE ESPERTO	0	0	0	0
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	80	79	35.019	35.091
VICE COLLABORATORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	746	743	34.220	34.308
SOSTITUTO DIRETTORE TECNICO INFORMATICO CAPO CON SCATTO CONVENZIONALE ESPERTO	0	0	0	0
SOSTITUTO DIRETTORE TECNICO INFORMATICO CAPO	11	11	42.348	42.171
SOSTITUTO DIRETTORE TECNICO INFORMATICO	9	9	37.778	38.871
COLLABORATORE TECNICO INFORMATICO ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	0	0	0	0
COLLABORATORE TECNICO INFORMATICO ESPERTO	0	0	0	0
COLLABORATORE TECNICO INFORMATICO	25	25	34.838	34.921
VICE COLLABORATORE TECNICO INFORMATICO	328	324	33.590	33.740
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CONTABILE DIRETTORE VICEDIRIGENTE CON SCATTO CONVENZIONALE	0	0	0	0
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CONTABILE DIRETTORE VICEDIRIGENTE	11	13	44.525	44.511
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CONTABILE DIRETTORE	93	91	40.393	40.493
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CONTABILE VICE DIRETTORE	26	24	37.743	37.836
FUNZIONARIO TECNICO INFORMATICO DIRETTORE VICEDIRIGENTE CON SCATTO CONVENZIONALE	1	1	51.313	51.422
FUNZIONARIO TECNICO INFORMATICO DIRETTORE VICEDIRIGENTE	0	0	0	0
FUNZIONARIO TECNICO INFORMATICO DIRETTORE	6	6	41.367	41.466
FUNZIONARIO TECNICO INFORMATICO VICE DIRETTORE	3	3	37.743	37.836
CAPO REPARTO ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	663	583	44.416	44.419
CAPO REPARTO ESPERTO	353	270	43.971	44.027
CAPO REPARTO	381	280	42.784	42.621
CAPO SQUADRA ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	1.799	2.247	42.282	42.108
CAPO SQUADRA ESPERTO	4.109	3.639	40.868	40.913
CAPO SQUADRA	739	1.139	39.491	39.674
VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE CON SCATTO CONVENZIONALE	91	190	40.215	39.934
VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE	5.241	5.995	37.414	37.322
VIGILE DEL FUOCO ESPERTO	6.566	5.249	36.690	36.760
VIGILE DEL FUOCO QUALIFICATO	2.460	2.832	36.429	36.510
VIGILE DEL FUOCO	4.437	4.202	35.688	35.766
ASSISTENTE CAPO CON SCATTO CONVENZIONALE	23	25	38.337	38.284
ASSISTENTE CAPO	46	44	38.424	38.569
ASSISTENTE	461	447	35.096	35.181
OPERATORE ESPERTO	424	423	32.985	33.117
OPERATORE PROFESSIONALE	411	406	31.210	31.314
OPERATORE TECNICO	245	270	29.494	29.568
OPERATORE	168	138	29.146	29.225

**INDICATORI DELLE RISORSE E DEI RISULTATI PER PRIORITA' POLITICHE****ANNO 2009**

Tab. 5

Priorità politiche/ obiettivi strategici	Spese cassa	Indicatore di realizzazione fisica (*)	
		Valore programmato	Valore consuntivo
<b>A.1 DARE ATTUAZIONE AL PROGETTO DI CRESCITA DEL SISTEMA SICUREZZA E UNA RISPOSTA EFFICACE ALLA DOMANDA DI SICUREZZA DELLA COLLETTIVITÀ MEDIANTE INTERVENTI CHE MIRINO AL RAFFORZAMENTO DELLA LEGALITÀ ED ALLA PREVENZIONE E AL CONTRASTO ALLA CRIMINALITÀ, PRIVILEGIANDO:</b>  - IL POTENZIAMENTO, NEL QUADRO DELLA COOPERAZIONE COMUNITARIA ED INTERNAZIONALE, DELLE ATTIVITÀ DI ANALISI E DI VALUTAZIONE DELLE MINACCE NONCHÉ DI RACCORDO INFORMATIVO INTERFORZE AI FINI DEL CONTRASTO AL TERRORISMO INTERNO ED INTERNAZIONALE;  - IL POTENZIAMENTO, NEL QUADRO DELLA COOPERAZIONE COMUNITARIA ED INTERNAZIONALE, DEGLI STRUMENTI OPERATIVI E DI ANALISI AI FINI DEL CONTRASTO ALLA CRIMINALITÀ ORGANIZZATA, INTERNA ED INTERNAZIONALE ED IN PARTICOLARE AI SODALIZI DI STAMPO MAFIOSO, AI SODALIZI CHE GESTISCONO L'IMMIGRAZIONE CLANDESTINA, IL TRAFFICO DI ESSERI UMANI, LA TRATTA DI DONNE E MINORI, IL TRAFFICO DI SOSTANZE STUPEFACENTI;	202.165.177	100%	100%

<ul style="list-style-type: none"> <li>- IL POTENZIAMENTO DELLE INIZIATIVE DI COLLABORAZIONE CON I PAESI DELL'UNIONE EUROPEA E DEGLI STRUMENTI DI COOPERAZIONE CON GLI STATI DI PROVENIENZA E DI TRANSITO DEI MIGRANTI PROMUOVENDO MISURE DI ASSISTENZA TECNICA IDONEE A GARANTIRE LA PIÙ AMPIA RECIPROCA COLLABORAZIONE AI FINI DEL CONTRASTO ALL'IMMIGRAZIONE CLANDESTINA;</li> <li>- LA RISPOSTA ALLA DOMANDA DI SICUREZZA DELLA COLLETTIVITÀ ANCHE MEDIANTE IL POTENZIAMENTO DEGLI STRUMENTI E DELLA COLLABORAZIONE CON GLI ALTRI LIVELLI TERRITORIALI DI GOVERNO PER LO SVOLGIMENTO, IN FORMA COORDINATA, DELLE AZIONI E DEGLI INTERVENTI DI RISPETTIVA COMPETENZA IN MATERIA DI ORDINE, SICUREZZA PUBBLICA E SICUREZZA URBANA, NONCHÉ L'IMPLEMENTAZIONE DI PROGETTI DI SICUREZZA PARTECIPATA, DI SICUREZZA INTEGRATA E DI POLIZIA DI PROSSIMITÀ CON PARTICOLARE ATTENZIONE AL RAFFORZAMENTO DELLA PREVENZIONE DEI REATI DIFFUSI;</li> <li>- LA OTTIMALE VALORIZZAZIONE DEGLI OPERATORI DELLA SICUREZZA E LA RAZIONALIZZAZIONE DELLE RISORSE NEGLI IMPIEGHI ANCHE ATTRAVERSO LA SEMPLIFICAZIONE DEGLI STRUMENTI OPERATIVI, L'INTEGRAZIONE DELLE BANCHE DATI, DEI SISTEMI INFORMATIVI E DELLE CENTRALI OPERATIVE ATTUANDO SISTEMI DI MONITORAGGIO DELLA DISTRIBUZIONE TERRITORIALE</li> </ul>			
B.1 ATTUARE LE STRATEGIE DI INTERVENTO PER IL GOVERNO DEI FENOMENI DELL'IMMIGRAZIONE E DELL'ASILO E PER MIGLIORARE L'INCLUSIONE SOCIALE	42.842.272	100%	100%

C.1 REALIZZARE, ATTRAVERSO I PREFETTI, LA MASSIMA INTEGRAZIONE ISTITUZIONALE E COESIONE SOCIALE SUL TERRITORIO, POTENZIANDO I CIRCUITI INFORMATIVI, ANCHE ATTRAVERSO LA CREAZIONE DI RETI COMUNI PER UNA CONDIVISIONE DEI SISTEMI AI VARI LIVELLI DI GOVERNO, E LO SVILUPPO DI OGNI INIZIATIVA UTILE A GARANTIRE LA RISPONDENZA DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA ALL'INTERESSE GENERALE NONCHÉ IL MIGLIORAMENTO DELLA QUALITÀ DEI SERVIZI A FAVORE DEI CITTADINI	1.032.105	100%	100%
D.1 ASSICURARE:  - LA MASSIMA FUNZIONALITÀ DEL SISTEMA DI DIFESA CIVILE ATTRAVERSO IL MIGLIORAMENTO DELLA CAPACITÀ DECISIONALE ED OPERATIVA NONCHÉ IL RAFFORZAMENTO DEI MECCANISMI DI COLLABORAZIONE INTERISTITUZIONALE;  - LA MASSIMA FUNZIONALITÀ ED OPERATIVITÀ DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO ATTRAVERSO LO SVILUPPO DELLA CAPACITÀ OPERATIVA E FUNZIONALE DEL DISPOSITIVO DI SOCCORSO TECNICO, IL RAFFORZAMENTO DEL SISTEMA DI PREVENZIONE INCENDI E DEI MECCANISMI DI COLLABORAZIONE INTERISTITUZIONALE	26.005.076	100%	97,14%
E.1 IMPRONTARE IL SUPPORTO AL VERTICE POLITICO IN MATERIA DI INDIRIZZO POLITICO, ATTIVITÀ LEGISLATIVA, VALUTAZIONE E CONTROLLO STRATEGICO E COMUNICAZIONE NONCHÉ IL RACCORDO CON I VERTICI AMMINISTRATIVI A CRITERI DI MASSIMA EFFICACIA, CURANDO IN PARTICOLARE LA RAZIONALIZZAZIONE DEI FLUSSI INFORMATIVI E IL COLLEGAMENTO TRA INIZIATIVE DI SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA E NORMATIVA, PROGRAMMAZIONE DELLE ATTIVITÀ E ALLOCAZIONE DELLE RISORSE	23.108.013	100%	100%
E.2 MIGLIORARE LA QUALITÀ DEI SERVIZI RESI DALL'AMMINISTRAZIONE FACENDO DELLA SUA EFFICIENZA UN ELEMENTO DI DIMINUZIONE DEI COSTI, E ASSICURANDO L'ULTERIORE SVILUPPO DELLE POLITICHE DI AMMODERNAMENTO E COMPETITIVITÀ	9.183.571	100%	100%

DELL'AMMINISTRAZIONE, ATTRAVERSO:  A) IL RILANCIO DELLE POLITICHE DEL PERSONALE PER ASSICURARE LA CRESCITA E LO SVILUPPO DI PROFESSIONALITÀ AD ALTO LIVELLO DI COMPETENZA, ANCHE IN CONNESSIONE CON IL RINNOVATO RUOLO DELLE PREFETTURE SUL TERRITORIO, ATTRAVERSO LA CREAZIONE DI SISTEMI DI FORMAZIONE SPECIALISTICA, PER I DIRIGENTI DELLA CARRIERA PREFETTIZIA;  B) LA VALORIZZAZIONE DELLA PROFESSIONALITÀ DELLE RISORSE UMANE UTILIZZATE, IN BASE A CRITERI DI RESPONSABILITÀ E MERITO, AI FINI DEL CAMBIAMENTO ORGANIZZATIVO E GESTIONALE, IN LINEA CON LE ACCRESCIUTE ESIGENZE ISTITUZIONALI, IN UN QUADRO DI SEMPLIFICAZIONE E RIORGANIZZAZIONE AMMINISTRATIVA;  C) LA PROMOZIONE E L'AVVIO DI PROGETTI INNOVATIVI PER MIGLIORARE E DIGITALIZZARE I SERVIZI, RAFFORZARE LA COMUNICAZIONE INTERNA ED ESTERNA E REALIZZARE RECUPERI DI EFFICIENZA			
--	--	--	--

(\*) indica il grado di realizzazione dell'obiettivo, calcolato sulla base della media ponderata dei risultati dei singoli obiettivi operativi sottostanti

**PAGINA BIANCA**

## **PARTE SECONDA**

### **RELAZIONE ANALITICA**

**PAGINA BIANCA**

## Sezione 1

### Priorità politica A:

Attuare il disegno programmatico finalizzato al coordinamento e alla modernizzazione del sistema sicurezza, tendente a: - rafforzare il rispetto della legalità, il contrasto della criminalità e la prevenzione delle minacce terroristiche; - assicurare una risposta efficace alla domanda di sicurezza della collettività, in stretta sinergia con gli altri livelli di governo territoriale

### Obiettivo strategico:

DARE ATTUAZIONE AL PROGETTO DI CRESCITA DEL SISTEMA SICUREZZA E UNA RISPOSTA EFFICACE ALLA DOMANDA DI SICUREZZA DELLA COLLETTIVITÀ MEDIANTE INTERVENTI CHE MIRINO AL RAFFORZAMENTO DELLA LEGALITÀ ED ALLA PREVENZIONE E AL CONTRASTO ALLA CRIMINALITÀ, PRIVILEGIANDO:

- IL POTENZIAMENTO, NEL QUADRO DELLA COOPERAZIONE COMUNITARIA ED INTERNAZIONALE, DELLE ATTIVITÀ DI ANALISI E DI VALUTAZIONE DELLE MINACCE NONCHÉ DI RACCORDO INFORMATIVO INTERFORZE AI FINI DEL CONTRASTO AL TERRORISMO INTERNO ED INTERNAZIONALE;
- IL POTENZIAMENTO, NEL QUADRO DELLA COOPERAZIONE COMUNITARIA ED INTERNAZIONALE, DEGLI STRUMENTI OPERATIVI E DI ANALISI AI FINI DEL CONTRASTO ALLA CRIMINALITÀ ORGANIZZATA, INTERNA ED INTERNAZIONALE ED IN PARTICOLARE AI SODALIZI DI STAMPO MAFIOSO, AI SODALIZI CHE GESTISCONO L'IMMIGRAZIONE CLANDESTINA, IL TRAFFICO DI ESSERI UMANI, LA TRATTA DI DONNE E MINORI, IL TRAFFICO DI SOSTANZE STUPEFACENTI;
- IL POTENZIAMENTO DELLE INIZIATIVE DI COLLABORAZIONE CON I PAESI DELL'UNIONE EUROPEA E DEGLI STRUMENTI DI COOPERAZIONE CON GLI STATI DI PROVENIENZA E DI TRANSITO DEI MIGRANTI PROMUOVENDO MISURE DI ASSISTENZA TECNICA IDONEE A GARANTIRE LA PIÙ AMPIA RECIPROCA COLLABORAZIONE AI FINI DEL CONTRASTO ALL'IMMIGRAZIONE CLANDESTINA;
- LA RISPOSTA ALLA DOMANDA DI SICUREZZA DELLA COLLETTIVITÀ ANCHE MEDIANTE IL POTENZIAMENTO DEGLI STRUMENTI E DELLA COLLABORAZIONE CON GLI ALTRI LIVELLI TERRITORIALI DI GOVERNO PER LO SVOLGIMENTO, IN FORMA COORDINATA, DELLE AZIONI E DEGLI INTERVENTI DI RISPETTIVA COMPETENZA IN MATERIA DI ORDINE, SICUREZZA PUBBLICA E SICUREZZA URBANA, NONCHÉ L'IMPLEMENTAZIONE DI PROGETTI DI SICUREZZA PARTECIPATA, DI SICUREZZA INTEGRATA E DI POLIZIA DI PROSSIMITÀ CON PARTICOLARE ATTENZIONE AL RAFFORZAMENTO DELLA PREVENZIONE DEI REATI DIFFUSI;
- LA OTTIMALE VALORIZZAZIONE DEGLI OPERATORI DELLA SICUREZZA E LA RAZIONALIZZAZIONE DELLE RISORSE NEGLI IMPIEGHI ANCHE ATTRAVERSO LA SEMPLIFICAZIONE DEGLI STRUMENTI OPERATIVI, L'INTEGRAZIONE DELLE BANCHE DATI, DEI SISTEMI INFORMATIVI E DELLE CENTRALI OPERATIVE ATTUANDO SISTEMI DI MONITORAGGIO DELLA DISTRIBUZIONE TERRITORIALE

## Azioni realizzate e risultati raggiunti

### **ANALISI STRATEGICA DELLE MINACCIE E DEI RISCHI ALLA SICUREZZA, NEL QUADRO DELLA COOPERAZIONE EUROPEA E INTERNAZIONALE**

#### **Analisi strategica**

Nel corso del 2009 il Comitato di Analisi Strategica Antiterrorismo (C.A.S.A.), quale tavolo permanente tra le agenzie di Intelligence e le Forze di Polizia, ha valutato complessivamente 225 segnalazioni di minaccia, svolgendo 53 riunioni, di cui 2 straordinarie (attentato a Kabul del 17 settembre 2009 e attentato esplosivo a Milano del 12 ottobre 2009 ).

In ambito internazionale sono stati trattati soprattutto argomenti in relazione alle condizioni di sicurezza in Afghanistan; alla situazione nei Paesi del Maghreb; al conflitto israelo-palestinese; alla situazione di sicurezza in Libano; al quadro di sicurezza in Somalia; all'attività del movimento estremista curdo PKK-Kongra/GEL; alle operazioni antiterrorismo in Paesi dell'Europa e del Nord Africa.

In riferimento alla situazione interna particolare attenzione è stata volta ai profili di valutazione di minaccia a livello nazionale ed internazionale relativamente al Vertice dei Capi di Stato G8 a L'Aquila dal 7 al 9 luglio; alle iniziative di solidarietà, in Italia e all'estero, per il processo a carico dei brigatisti arrestati nel corso dell'operazione "Tramonto"; agli attentati a Roma (21 aprile 2009) rivendicati con la sigla "Cellule di Resistenza Proletaria"; all'inasprimento della conflittualità nel mondo del lavoro in relazione ai licenziamenti indotti dalla crisi economica; all'attivismo della componente anarchico-insurrezionalista sia in territorio nazionale che all'estero.

#### **Cooperazione internazionale di polizia multilaterale e bilaterale**

Intensa e rilevante è stata l'azione condotta nell'ambito della **cooperazione internazionale di polizia multilaterale e bilaterale**.

In tale quadro, nel corso del 2009, l'attività investigativa coordinata in ambito internazionale, lo scambio informativo attuato mediante INTERPOL e Schengen, l'efficiente supporto degli Ufficiali di collegamento, hanno determinato importanti operazioni che hanno condotto al **rintraccio e alla cattura di 1.166 individui** colpiti da provvedimenti restrittivi (di cui **481** effettuati all'estero ai fini estradizionali verso l'Italia), all'espletamento di n. **928 procedure estradizionali** (di cui **378 verso l'Italia**), nonché al **trasferimento** di n. **72** individui ai sensi della Convenzione di Strasburgo del 21 marzo 1983 (di cui 49 verso l'Italia). Di notevole portata sono state le operazioni che hanno condotto all'arresto di **8 dei latitanti** inseriti nell'elenco dei "più pericolosi". Numerosi, inoltre, i **progetti operativi** multilaterali e bilaterali per il contrasto al terrorismo internazionale e alla criminalità organizzata, nonché le operazioni condotte in vari ambiti (lotta al falso documentale, contraffazione monetaria, cooperazione delle banche dati in materia di traffico di armi, furto e traffico internazionale di autoveicoli e natanti, formazione).

Va segnalata la cospicua attività del Servizio Interforze per le Relazioni Internazionali dell'Ufficio di Coordinamento delle Forze di Polizia che ha proseguito l'attività di cooperazione nei più importanti Fori ed Organizzazioni Internazionali. Per il periodo in esame, si segnalano i seguenti interventi:

- **G8:** per tutto l'anno 2009 l'Italia ha avuto la Presidenza di turno del G8. In tale ambito sono state organizzate rispettivamente, a Roma, Napoli e Palermo, le consuete Sessioni Plenarie del **Gruppo Roma-Lione**, nel corso