

## XVI LEGISLATURA – DISEGNI DI LEGGE E RELAZIONI - DOCUMENTI

convenzione di programma (art. 11 comma 1)									
convenzione di integrazione lavorativa (art. 11 comma 4)									
convenzione (art. 12)									
convenzione (art. 12 bis)									
convenzione (art. 14 D.Lgs. 276/03)									
d. Totale avviamenti lavorativi									

13. Avviamenti lavorativi centralinisti telefonici non vedenti e qualifiche equipollenti (legge 29 marzo 1985, n. 113 e DM 10 gennaio 2000) ex art. 1 comma 3, dal 1 gennaio 2010 al 31 dicembre 2010

	N.	Di cui donne
a. Con chiamata numerica		
b. Per chiamata nominativa		
c. Totale avviamenti lavorativi		

14. Avviamenti lavorativi massaggiatori, massofisioterapisti e terapisti della riabilitazione non vedenti (legge 21 luglio 1961, n. 686, legge 19 maggio 1971, n. 403 e legge 11 gennaio 1994, n. 29) ex art. 1 comma 3, dal 1 gennaio 2010 al 31 dicembre 2010

	N.	Di cui donne
a. Con chiamata numerica		
b. Per chiamata nominativa		
c. Totale avviamenti lavorativi		

15. Tirocini di persone disabili attivati presso datori di lavoro privati (art. 11 comma 2), dal 1 gennaio 2010 al 31 dicembre 2010

	.	cui donne	extracomunitari	cui donne
a. Tirocini formativi o di orientamento				
b. Tirocini finalizzati all'assunzione				

16. Tirocini di persone disabili attivati presso datori di lavoro privati (art. 11 comma 2), classificati per tipologia di invalidità, dal 1 gennaio 2010 al 31 dicembre 2010

	N. validi vili	Di donne	N. validi lavoro	Di donne	N. validi servizio	Di donne	N. vedenti	Di donne	N. ipo-muti	Di donne
a. Tirocini formativi o di orientamento										
b. Tirocini finalizzati all'assunzione										

17. Tirocini ex art. 11 di persone disabili attivati presso datori di lavoro pubblici (Conferenza Unificata del 16 novembre 2006), dal 1 gennaio 2010 al 31 dicembre 2010

	.	cui donne	extracomunitari	cui donne
Tirocini finalizzati all'assunzione				

## XVI LEGISLATURA – DISEGNI DI LEGGE E RELAZIONI - DOCUMENTI

18. Tirocini ex art. 11 di persone disabili attivati presso datori di lavoro pubblici (Conferenza Unificata del 16 novembre 2006), classificati per tipologia di invalidità, dal 1 gennaio 2010 al 31 dicembre 2010

	N. validi vili	Di donne	N. validi avoro	Di donne	N. validi servizio	Di donne	N. vedenti	Di donne	Di muti	Di donne
finalizzati all'assunzione										

19. Avviamenti lavorativi ex art. 18, dal 1 gennaio 2010 al 31 dicembre 2010

	N.	Di cui donne
a. Con chiamata numerica		
b. Per chiamata nominativa		
c. Totale avviamenti lavorativi		

20. Avviamenti lavorativi disabili (costituenti base di computo; esclusi ex art. 18) presso aziende con meno di 15 dipendenti e quindi non soggette all'obbligo ex legge 68/99, dal 1 gennaio 2010 al 31 dicembre 2010 (art. 3)

	N.	donne	N. tracomunitari	di donne
a. Per richiesta nominativa (esclusi avviati in convenzione)				
b1. Con convenzione di programma (art. 11 comma 1)				
b2. Con convenzione di integrazione lavorativa (art. 11 co.4)				
b3. Con convenzione (art. 12)				
b4. Con convenzione (art. 14 D.Lgs. 276/03)				
b. Totale avviamenti lavorativi				

21. Avviamenti lavorativi disabili (esclusi ex art. 18) presso aziende con meno di 15 dipendenti e quindi non soggette all'obbligo, dal 1 gennaio 2010 al 31 dicembre 2010 (art. 3)

	N. validi vili	Di donne	N. validi avoro	Di donne	N. validi servizio	Di donne	N. vedenti	Di donne	Di muti	Di donne
a. Per richiesta nominativa (esclusi avviati in convenzione)										
convenzione di programma (art. 11 comma 1)										
convenzione di integrazione lavorativa (art. 11 comma 4)										
convenzione (art. 12)										
convenzione (art. 14 D.Lgs. 276/03)										
c. Totale avviamenti lavorativi										

22. Assunzione disabili, per tipologia contrattuale di inserimento – periodo dal 1 gennaio 2010 al 31 dicembre 2010

	N.	Di cui venzione ex art. 11 comma 1	Di cui venzione ex art. 11 comma 4	Di cui venzione ex art. 12	Di cui venzione ex art. 12 bis	Di cui venzione ex art. 14 D.Lgs. 276/03
a. Contratti a tempo indeterminato (inclusi part-time)						

## XVI LEGISLATURA – DISEGNI DI LEGGE E RELAZIONI - DOCUMENTI

b. Di cui Contratti a tempo indeterminato part-time						
c. Contratti a tempo determinato (inclusi part-time)						
d. Di cui Contratti a tempo determinato part-time						
e. Contratti di inserimento						
f. Contratti di apprendistato						
g. Altre tipologie						
h. Totale assunzioni						

23. Assunzione ex art 18, per tipologia contrattuale di inserimento – periodo dal 1 gennaio 2010 al 31 dicembre 2010

	N.
a. Contratti a tempo indeterminato (inclusi part-time)	
b. Di cui Contratti a tempo indeterminato part-time	
c. Contratti a tempo determinato (inclusi part-time)	
d. Di cui Contratti a tempo determinato part-time	
e. Contratti di inserimento	
f. Contratti di apprendistato	
g. Altre tipologie	
h. Totale assunzioni	

24. Risoluzioni dei rapporti di lavoro (prima della scadenza del termine contrattuale nel caso di contratti a termine) registrate dal 1 gennaio 2010 al 31 dicembre 2010

	N.	di donne
oni - Disabili	a. Contratti a tempo indeterminato (inclusi part-time)	
	b. Contratti a tempo determinato (inclusi part-time)	
	c. Contratti di inserimento	
	d. Contratti di apprendistato	
	e. Altre tipologie	
	f. Totale risoluzioni - Disabili	
oni - Ex art. 18	a. Contratti a tempo indeterminato (inclusi part-time)	
	b. Contratti a tempo indeterminato (inclusi part-time)	
	c. Contratti di inserimento	
	d. Contratti di apprendistato	
	e. Altre tipologie	
	f. Totale risoluzioni - Ex art. 18	

25. Quota di riserva nella provincia (totale lavoratori disabili che i datori di lavoro soggetti ad obbligo debbono avere alle dipendenze nella provincia), per classe dimensionale complessiva dei datori di lavoro privati obbligati, al 31 dicembre 2010 (art. 3)

	a di riserva	i cui numero di scoperture*	atori di lavoro privati
a. Datori di lavoro privati da 15 a 35 dipendenti			
b. Datori di lavoro privati da 36 a 50 dipendenti			
c. Datori di lavoro privati con oltre 50 dipendenti			
d. Totale			

\* Posti scoperti al netto di esoneri, compensazioni e sospensioni.

## XVI LEGISLATURA – DISEGNI DI LEGGE E RELAZIONI - DOCUMENTI

26. Quota di riserva nella provincia (totale lavoratori disabili che i datori di lavoro pubblici soggetti ad obbligo debbono avere alle dipendenze nella provincia), per classe dimensionale complessiva dei datori di lavoro pubblici obbligati, al 31 dicembre 2010 (art. 3)

	Posti di riserva	Posti di lavoro privati	ui numero di scoperture*
a. Datori di lavoro privati da 15 a 35 dipendenti			
b. Datori di lavoro privati da 36 a 50 dipendenti			
c. Datori di lavoro privati con oltre 50 dipendenti			
d. Totale			

\* Posti scoperti al netto di esoneri, compensazioni e sospensioni.

27. Avviamenti lavorativi disabili tramite convenzione ex art. 11, comma 1 – periodo dal 1 gennaio al 31 dicembre 2010

	N.	Di cui ammessi ai contributi ex art. 13
a. Avviamenti programmati per gli anni successivi		
b. Avviamenti effettuati		

28. Avviamenti lavorativi disabili tramite convenzione ex art. 11, comma 4 – periodo dal 1 gennaio al 31 dicembre 2010

	N.	Di cui ammessi ai contributi ex art. 13
a. Avviamenti effettuati		

29. Iniziative promosse dagli uffici competenti ex art. 11, comma 5 – periodo dal 1 gennaio al 31 dicembre 2010 con:

	N. iniziative promosse	N. disabili interessati
a. Soggetti pubblici		
b. Cooperative sociali di tipo B (L. 381/91)		
c. Consorzi (L. 381/91)		
d. Organizzazioni di volontariato (L. 266/91)		
e. Altri soggetti privati		
f. Totale		

30. Avviamenti al lavoro tramite convenzione ex art. 12 - periodo dal 1 gennaio al 31 dicembre 2010

	N.
a. Avviamenti effettuati	
b. Avviamenti per i quali è stata autorizzata la proroga del termine di durata	

31. Avviamenti al lavoro tramite convenzione ex art. 12bis - periodo dal 1 gennaio al 31 dicembre 2010

	N.
a. Avviamenti effettuati	

32. Esoneri parziali ex art. 5 comma 4 - periodo dal 1 gennaio al 31 dicembre 2010

	richieste	pratiche autorizzate	abili interessati rispetto alle pratiche autorizzate
Esoneri parziali (art. 5)			

33. Compensazioni infraregionali e sospensioni temporanee, dal 1 gennaio al 31 dicembre 2010

	N. richieste	pratiche autorizzate	abili interessati rispetto alle pratiche autorizzate
a. Compensazioni infraregionali (art. 5)			

## XVI LEGISLATURA – DISEGNI DI LEGGE E RELAZIONI - DOCUMENTI

b. Sospensioni temporanee (art. 3, co. 5)			
---	--	--	--

34. Certificazioni di ottemperanza (art. 17) rilasciate dal 1 gennaio al 31 dicembre 2010

	N.
a. Certificazioni di ottemperanza richieste	
b. Di cui certificazioni di ottemperanza rilasciate	

35. Sanzioni amministrative (art. 15) comminate dal 1 gennaio al 31 dicembre 2010

	N.
a. Sanzioni per ritardato invio prospetto informativo	
b. Sanzioni per mancato adempimento obblighi di assunzione	
c. Totale sanzioni	

36. Sistemi informativi provinciali

i competenti provinciali hanno adottato un sistema informativo che raccolga dati su domanda e offerta di lavoro in materia di collocamento mirato?	raccolta informazioni su domanda e offerta
	solo raccolta informazioni su domanda
	solo raccolta informazioni su offerta

37. (Se domanda 36 uguale a 2 o 3 o 4) Approfondimenti sui sistemi informativi provinciali

a. Il sistema informativo ha la finalità di permettere l'incontro tra domanda e offerta di lavoro?		<input type="checkbox"/> No, ha unicamente funzione di archivio
a1. Se sì, descrivere brevemente le modalità di incontro domanda/offerta		<input type="checkbox"/> No, il sistema è ad uso esclusivo interno
b. È previsto l'interscambio informativo con altri servizi territoriali?		
Se sì, elencare altri servizi territoriali:		
c. (Solo se dom. 36 = 2 o 4) La raccolta e la modifica dei dati relativi alle persone disabili iscritte può essere effettuata on line dai singoli utenti?		
Se sì, specificare la pagina web di competenza:		
d. (Solo se dom. 36 = 2 o 3) La raccolta e la modifica dei dati relativi ai datori di lavoro può essere effettuata on line dai datori stessi?		
Se sì, specificare la pagina web di pertinenza		