

## XVI LEGISLATURA – DISEGNI DI LEGGE E RELAZIONI - DOCUMENTI

Risoluzioni rapporti di lavoro disabili - Altre tipologie	25	0	7	0	36	0	14	0
<b>TOTALE - disabili</b>	<b>266</b>	<b>0</b>	<b>132</b>	<b>0</b>	<b>376</b>	<b>0</b>	<b>158</b>	<b>0</b>
Risoluzioni rapporti di lavoro ex art. 18 - Tempo indeterminato	4	0	2	0	5	0	1	0
Risoluzioni rapporti di lavoro ex art. 18 - Tempo determinato	10	0	5	0	6	0	3	0
Risoluzioni rapporti di lavoro ex art. 18 - Contratto inserimento	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzioni rapporti di lavoro ex art. 18 - Contratto apprendistato	0	0	0	0	2	0	2	0
Risoluzioni rapporti di lavoro ex art. 18 - Altre tipologie	6	0	2	0	1	0	1	0
<b>TOTALE - ex art. 18</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>0</b>
<b>TOTALE</b>	<b>286</b>	<b>-</b>	<b>141</b>	<b>-</b>	<b>390</b>	<b>-</b>	<b>165</b>	<b>-</b>

Marche (5 province)	Anno 2010						Anno 2011					
	Quota di riserva per classe dimensionale	Quota di riserva	Prov. non risp.	Posti scoperti	Prov. non risp.	N. imprese	Prov. non risp.	Quota di riserva	Prov. non risp.	Posti scoperti	Prov. non risp.	N. imprese
Imprese private da 15 a 35 dipendenti	1.097	0	409	0	1017	0	1.036	0	384	0	1057	0
Imprese private da 36 a 50 dipendenti	542	0	160	0	283	0	570	0	153	0	292	0
Imprese private oltre 50 dipendenti	4.603	0	1.526	0	916	0	3.751	0	1.025	0	862	0
TOTALE	6.242	0	2.095	0	2.216	0	5.357	0	1.562	0	2.211	0
Pubbliche amministrazioni da 15 a 35 dipendenti	29	0	4	0	29	0	23	0	0	0	23	0
Pubbliche amministrazioni da 36 a 50 dipendenti	26	0	5	0	13	0	24	0	2	0	12	0
Pubbliche amministrazioni oltre 50 dipendenti	1.716	0	411	0	97	0	970	0	161	0	78	0
TOTALE	1.771	2	420	0	139	0	1.017	0	163	0	113	0

Marche (5 province)	Anno 2010				Anno 2011			
	N.	Prov. non risp.	Disabili interessati	Prov. non risp.	N.	Prov. non risp.	Disabili interessati	Prov. non risp.
Esoneri parziali rilasciati	8	0	15	0	9	0	19	0
Compensazioni infraregionali	9	0	24	0	9	0	23	0
Sospensioni temporanee	94	0	728	0	85	0	657	0

Marche (5 province)	Anno 2010		Anno 2011	
	N.	Prov. non risp.	N.	Prov. non risp.
Certificazioni di ottemperanza rilasciate	645	0	903	0
Sanzioni per ritardato invio del prospetto informativo	0	0	0	0
Sanzioni per mancato adempimento degli obblighi di assunzione	0	0	2	0
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>

**PRINCIPALI PROVVEDIMENTI ATTUATIVI DELLA LEGGE 68/99****II RELAZIONE AL PARLAMENTO  
ANNI 2002-2003**

- La Regione Marche con **Legge regionale n. 24 del 3-04-2000** ha emanato "Norme per favorire l'occupazione dei disabili" (Bollettino Ufficiale della Regione Marche n. 41 del 13 aprile 2000);
- Con **Legge regionale n. 24 del 3-04-2000** "Norme per favorire l'occupazione dei disabili" (Bollettino Ufficiale della Regione Marche n. 41 del 13 Aprile 2000) è stato istituito il **Fondo Regionale per l'occupazione dei disabili** e la **Commissione paritetica per il giusto collocamento dei disabili**;
- Con **Legge regionale n. 25 del 25-11-2002** "Assestamento del bilancio per l'anno 2002" (Bollettino Ufficiale della Regione Marche n. 124 del 28 Novembre 2002 Supplemento n. 27) è stato modificato il comma 5 dell'articolo della Legge Regionale 24/00;
- Con **Legge regionale n. 38 del 9-11-1998** "Assetto delle funzioni in tema di collocamento, servizi per l'impiego e politiche attive del lavoro" (Bollettino Ufficiale della Regione Marche n. 96 del 19 novembre 1998) è stata istituita la **Commissione regionale per il lavoro**;
- Con **Legge regionale n. 38 del 9-11-1998** "Assetto delle funzioni in tema di collocamento, servizi per l'impiego e politiche attive del lavoro" (Bollettino Ufficiale della Regione Marche n. 96 del 19 novembre 1998) è stato previsto l'obbligo di istituire, entro 6 mesi dall'entrata in vigore della legge, la **Commissione provinciale per le politiche del lavoro**;
- **Deliberazione della giunta regionale n. 1052 SE/BDP del 24/05/2000** "Attuazione delle disposizioni recate dalla LR n. 24/2000 concernente "Norme per favorire l'occupazione dei disabili" e rettifica DGR n. 644/2000";
- **Deliberazione della giunta regionale n. 922 DO/ORG del 27/04/2000** "LR 30/90 art. 20 - costituzione di un gruppo di lavoro per il coordinamento delle attività relative all'attuazione della LR 68/99, recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- **Deliberazione della giunta regionale n. 2152 CE/FPL del 17/10/2000** "LR 24/2000 "Norme per favorire l'occupazione dei disabili - criteri e modalità applicative";
- Con **Deliberazione della giunta regionale n. 1174 del 12 giugno 2000** sono stati emanati i criteri relativi alla costituzione dei **Comitati Tecnici** di cui all'art. 6, c. 2, L. 68/99;
- **Deliberazione della giunta regionale n. 1290 CE/FPL del 12/06/2001** "L. 68/99 criteri e modalità relativi al pagamento dei contributi esonerativi al fondo regionale per l'occupazione dei disabili";
- **Deliberazione della giunta regionale n. 2161 CE/FPL del 18/09/2001** "LR 24/2000 "Norme per favorire l'occupazione dei disabili - criteri e modalità applicative";
- Con **Deliberazione della giunta regionale n. 2756 del 20 novembre 2001** sono state emanate norme in materia di **graduatorie**;
- **Decreto del dirigente del servizio formazione professionale e problemi del lavoro n. 278/FPR del 23/09/2003** "L. 68/99 Fondo nazionale per il diritto al lavoro dei disabili - attuazione art. 13 - impegno ed erogazione a favore delle Amministrazioni Provinciali";
- **Deliberazione della giunta regionale n. 1965 del 12/11/2002** "LR n. 18/1996 e successive modificazioni ed integrazioni - criteri per la costituzione e la dotazione di personale delle unità multidisciplinari e modalità per la collaborazione delle stesse con le commissioni sanitarie di cui all'art. 4 della L. n. 104/92 e con gli organismi previsti dalla L. n. 68/99";
- Con **Deliberazione della Giunta regionale n. 253 del 16/01/2002** sono stati approvati gli schemi di protocollo d'intesa con Inps ed Inail per la **fiscalizzazione** degli oneri sociali;
- **Deliberazione della Giunta provinciale n. 457 del 5/02/2003** "L. 68/99 Approvazione proposta per l'accertamento congiunto dello stato di invalidità civile, portatore di handicap e della diagnosi funzionale ai fini del collocamento mirato";
- **Deliberazione della Giunta provinciale n. 5091 del 31/12/2003** "Definizione progetto relativo all'accertamento dello stato di invalidità ed assunzione del relativo impegno di spesa".

### III RELAZIONE AL PARLAMENTO ANNI 2004-2005

- Con **Legge regionale n. 2 del 25-01-2005** "Norme regionali per l'occupazione, la tutela e la qualità del lavoro" (Bollettino Ufficiale della Regione Marche n. 14 del 10 febbraio 2005) è stata abrogata la **Legge regionale n. 24 del 3-04-2000** "Norme per favorire l'occupazione dei disabili" (Bollettino Ufficiale della Regione Marche n. 41 del 13 aprile 2000);
- **Provincia di Ancona - Deliberazione della Giunta provinciale n. 341 del 31/08/2004** Accordo di programma per l'attivazione dei servizi territoriali, tra la Provincia di Ancona, per il tramite del CIF di Jesi, l'Asur zona territoriale n. 5 di Jesi ed i Comuni dell'ambito territoriale sociale IX di Jesi;
- **Provincia di Ancona - Deliberazione della Giunta provinciale n. 493 del 2/12/2004** Protocollo di intesa per l'attivazione dei servizi territoriali, tra la Provincia di Ancona, per il tramite del Cif di Ancona, l'Asur zona territoriale n. 7 di Ancona ed i Comuni dell'ambito territoriale sociale XI di Ancona.

### IV RELAZIONE AL PARLAMENTO ANNI 2006-2007

- **Delibera della Giunta Regionale n. 1551 del 18/11/2003** "Approvazione protocollo di intesa per la realizzazione del progetto interregionale "Mantenimento mirato: permanenza in azienda del disabile" POR Ob. 3 - FSE 2000/2006 - Asse B - Misura 1";
- **Delibera della Giunta Regionale n. 608 del 22-05-2006** "LR n. 2/2005, art. 18: tirocini formativi - Criteri e modalità applicative - Revoca parziale DGR n. 1819/03 e DGR n. 53/2004 - Linee guida per l'attuazione del POR Ob. 3 (2000-2006): undicesima integrazione". La revoca è riferita alle "Attività di tirocinio e di orientamento" in merito alle quali vengono ridefiniti criteri e modalità applicative;
- **Delibera della Giunta Regionale n. 978 dell'11-09 2006** "Ripartizione di euro 588.638,22 del fondo regionale per l'occupazione dei disabili di cui art. 26 LR n. 2/2005";
- **Decreto del Dirigente del Servizio Istruzione Formazione e Lavoro n. 612 del 18-12-2006** Progetto "Mantenimento mirato: permanenza in azienda del disabile-Fase 1" (POR ob.3 FSE 2000-06 Mis.B1). Affidamento servizio ricerca/studio ex D.Lgs 163/06 art. 27-Sett. esclusi. Base d'appalto € 45.000 +Iva e imp. € 2.000 (spese pubblicitarie);
- **Delibera della Giunta Regionale n. 10 del 15-01-2007** "LR n. 2/2005 - Norme regionali per l'occupazione, la tutela e la qualità del lavoro - art. 26 - Criteri, modalità operative per la valutazione tecnico-finanziaria dei progetti d'inserimento lavorativo e dei relativi servizi per la concessione di contributi mediante utilizzo del fondo regionale per l'occupazione dei disabili. Importo euro 488.638,22". Il relativo avviso pubblico è stato approvato con Decreto del Dirigente del Servizio n. 06/sim-06 del 14/02/07;
- Con **Decreto del Dirigente del Servizio Istruzione Formazione e Lavoro n. 06/sim-06 del 14-02-2007** si emana Avviso pubblico relativo alla presentazione dei progetti d'inserimento lavorativo e dei relativi servizi per la concessione di contributi, mediante utilizzo del fondo regionale per l'occupazione dei disabili previsti dal D.G.R. n.10 del 15-01-2007;
- **Provincia di Ancona - Atto della Giunta Provinciale n. 276 del 27-06-2007**, rinnovo dell'accordo di programma ad oggetto "Accordo di programma per la promozione dell'integrazione lavorativa delle categorie svantaggiate", tra la Provincia di Ancona, per il tramite del CIOF di Jesi, l'A.S.U.R. zona territoriale n. 5 di Jesi ed i Comuni dell'ambito territoriale sociale IX di Jesi. Revoca e sostituzione del documento approvato con Delibera della Giunta Provinciale n. 191 del 17/05/2007;
- Con **Decreto del Dirigente del Servizio Istruzione Formazione e Lavoro n. 47/sim-06 del 24-07-2007** si procede all'approvazione delle graduatorie di merito dei progetti ammessi a contributo e si sono impegnano i relativi fondi per complessivi €. 198.985,90;
- **Provincia di Ancona - Atto della Giunta provinciale n. 510 del 13-11-2007** progetto "sportello stage e tirocini formativi" promosso dalla C.C.I.A.A. di Ancona: approvazione convenzione quadro tirocinio di formazione e orientamento;

- **Provincia di Ancona - Atto della Giunta provinciale n. 523 del 20/11/2007** approvazione del protocollo d'intesa tra la Provincia di Ancona, per il tramite del Centro per l'Impiego, l'Orientamento e la Formazione di Senigallia, e l'ambito territoriale sociale n. 8 comprendente i comuni di Senigallia, Arcevia, Barbara, Castel Colonna, Castelleone di Suasa, Corinaldo, Monterado, Ostra, Ostra Vetere, Ripe, Serra de' Conti - al fine di rispondere alle richieste del contesto sociale, economico e culturale per lo svolgimento di progetti di tirocini formativi e di orientamento nei comuni dell'ambito territoriale sociale n. 8 ai sensi della legge 24/6/1997 n. 196 ;
- **Delibera della Giunta Regionale n. 406 del 26-03-2008** "Approvazione programma annuale per l'occupazione e la qualità del lavoro anno 2008: art. 4 LR 2/2005"

#### **V RELAZIONE AL PARLAMENTO ANNI 2008-2009**

- La Regione Marche con **Legge regionale n. 2 del 25 gennaio 2005**, "norme regionali per l'occupazione, la tutela e la qualità del lavoro", ha istituito le Commissioni Provinciali per il Lavoro e ha definito gli ambiti, le funzioni e gli strumenti per la costituzione da parte delle Amministrazioni Provinciali dei Centri per l'impiego, l'orientamento e la Formazione ( B.U. 10/2/2005 n. 4);
- **Deliberazione della giunta regionale n. 608 del 22/05/2006** "Legge regionale n. 2/2005, art. 18: tirocini formativi - Criteri e modalità applicative - Revoca parziale DGR n. 1819/03 e DGR n. 53/2004 - Linee guida per l'attuazione del POR Ob. 3 (2000-2006): undicesima integrazione";
- **Deliberazione della giunta regionale n. 10 del 15/01/2007** "Legge regionale n. 2/2005 - Norme regionali per l'occupazione, la tutela e la qualità del lavoro - art. 26 - Criteri, modalità operative per la valutazione tecnico-finanziaria dei progetti d'inserimento lavorativo e dei relativi servizi per la concessione di contributi mediante utilizzo del fondo regionale per l'occupazione dei disabili. Importo euro 488.638,22";
- **Decreto del Dirigente della p.f. servizi per l'impiego e mercato del lavoro n. 47/Sim\_06 del 24/07/2007** "Legge regionale n. 2/2005 - Avviso pubblico concessione contributi finanziamento programmi a sostegno inserimento lavorativo disabili mediante utilizzo fondo regionale per l'occupazione dei disabili. Approvazione graduatoria di merito e impegno fondi";
- **Deliberazione della giunta regionale n. 1256 del 29/09/2008**: "Indirizzi relativi ai compiti delle Province, delle zone ASUR e degli Enti Locali per l'integrazione delle persone con disabilità nel mondo del lavoro;
- **Deliberazione della giunta provinciale 263/2008**: " protocollo di intesa con le istituzioni scolastiche i servizi socio sanitari, ASUR e ambiti territoriali Sociali per il passaggio graduale dal mondo della scuola a quello lavorativo attraverso lo strumento del tirocinio";
- **Deliberazione della giunta regionale n. 679 del 27 aprile 2009**: "Individuazione delle somme da destinare agli interventi di cui all'art. 26 della LR n. 2/2005 ed indicazione dei criteri e delle modalità operative per la concessione dei relativi contributi per complessivi euro 760.000,00 attraverso l'utilizzo del fondo regionale per l'occupazione dei disabili";

#### **VI RELAZIONE AL PARLAMENTO ANNI 2010-2011**

- **Deliberazione della giunta regionale del 8 giugno 2010, n. 1** "Piano degli interventi per il diritto allo studio universitario nella regione Marche per l'anno accademico 2010/2011. Legge regionale 2 settembre 1996, n. 38, articolo 4" (BUR n. 54 del 24/06/2010)
- **Legge regionale del 28 dicembre 2010, n. 20** "Disposizioni per la formazione del Bilancio annuale 2011 e pluriennale 2011/2013 della Regione (Legge Finanziaria 2011)" ( B.U. 31 dicembre 2010, n. 115 )
- **Deliberazione della giunta regionale del 21 giugno 2011, n. 29** "Piano degli interventi per il diritto allo studio universitario nella Regione Marche per l'anno accademico

- 2011/2012 - Legge regionale 2 settembre 1996, n. 38 articolo 4" (BUR n. 59 del 14/07/2011)
- **Deliberazione della giunta regionale del 11 luglio 2011, n. 987** Linee guida per la definizione delle modalità d'applicazione dell'intesa in materia di diritto al lavoro dei disabili in attuazione dell'articolo 11 della L. n. 68/1999 e dell'articolo 39 del D.lgs n. 165/2001, sancita tra il Governo, le Regioni, le Province autonome e gli enti locali nella conferenza unificata del 16.11.2006 ed approvazione schema di convenzione di programma con le Pubbliche Amministrazioni per l'inserimento lavorativo di persone disabili.
  - **Deliberazione della giunta regionale del 7 novembre 2011, n. 1486** Attuazione D.A. n.132/2004 in materia di salute mentale - Promozione inclusione sociale - Adesione programma di studio per sostegno e sviluppo dei percorsi integrati d'inclusione socio-lavorativa dell'ISFOL (Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali)
  - **Deliberazione della giunta regionale del 20 marzo 2012, n.41** "Definizione dei criteri e delle modalità di attuazione degli interventi previsti dalla L.R. 04/06/1996, n. 18 e s.m.i per gli anni 2012 e 2013" (BUR n. 31 del 29/03/2012)

### PROGETTI SPECIFICI

#### **Provincia di Ancona – Progetto stage e tirocini formativi**

Promosso dalla C.C.I.A.A. locale ed approvato nell'ambito di una Convenzione quadro (Atto di giunta n. 510 del 13/11/2007), ha l'obiettivo condiviso dell'attivazione di almeno 3 tirocini rivolti a persone disabili regolarmente iscritte presso i CPI ai sensi della L. 68/99 e ai portatori di handicap ai sensi della L. 104/92.

#### **Provincia di Pesaro-Urbino – Servizio di inserimento lavorativo (SIL) presso il CIOF di Urbino.**

Servizio istituito attraverso la convenzione tra ASUR locale e gli ambiti territoriali di Urbino, Macerata, Feltre e Cagli nell'ambito delle competenze del Cento per l'impiego di Urbino. Il SIL è finalizzato alla presa in carico congiunta delle persone svantaggiate seguite dai servizi sociali dei Comuni e da quelli specialistici dell'ASUR (DSM, SERT, UMEE/A), e al loro collocamento mirato attraverso strumenti tecnici e di supporto, in grado di valutare le persone interessate ed inserirle nel posto di lavoro più adeguato.

Nella logica di intervenire precocemente sul giovane disabile, è prevista l'attivazione di stage formativi già in contesto scolastico attraverso protocolli di intesa con Istituti superiori e di formazione professionale.

Per la gestione delle azioni è prevista la costituzione di un Gruppo guida e di un Gruppo tecnico interdisciplinare.

#### **Equipe di lavoro integrata, finalizzata alla progettazione di percorsi di inserimento lavorativo mirato presso il CIOF di Fano**

Equipe integrata, costituita nel 2008, che vede la presenza di operatori del CIOF locale, dei Servizi specialistici dell'ASUR (Zona 3), del Comune di Fano, del Servizio Solievo, e degli ambiti sociali e territoriali di Fano e Fossombrone. La finalità è quella di progettare, attivare e monitorare percorsi di inserimento per le persone disabili in carico ai servizi del territorio. Il percorso è progettato su ogni singola persona attraverso l'utilizzo di strumenti quali: Borsa lavoro, inserimento o tirocini in contesti no profit, inserimento lavorativo.

#### **Province di Ascoli Piceno e Fermo – Progetto "Provincia di Ascoli Piceno: l'account territoriale e l'inserimento lavorativo delle persone con disabilità"**

Il progetto, che si inserisce nell'ambito di un accordo pluriennale tra la Provincia di Ascoli e Italia Lavoro spa (sottoscritto nel 2005 e prorogato al 31 dicembre 2009), ha l'obiettivo di rafforzare, all'interno dei Servizi per l'impiego, una figura professionale in grado di gestire con successo i rapporti con le imprese, allo scopo di favorire l'accesso delle persone disabili nel mondo del lavoro.

Il progetto ha reso possibile la mappatura del tessuto imprenditoriale locale e l'organizzazione di incontri nelle sedi aziendali, finalizzati all'individuazione dei relativi fabbisogni occupazionali.

**Progetto Anagrafe: convocazioni soggetti beneficiari L. 68/99 ed aggiornamento banca dati**

Il progetto ha consistito in una verifica, da parte dei CPI, dello stato di disoccupazione dei propri iscritti, convocando quanti non si erano presentati presso i Centri negli ultimi 60 mesi, allo scopo di agevolare l'incontro domanda/offerta e consentire agli utenti con disabilità un accesso più facile e mirato alle misure di politica attiva.

I destinatari dell'intervento sono stati individuati mediante l'utilizzo del sistema informatico JOB Agency - creato dalla Regione Marche a supporto di tutte le attività dei CPI - e sottoposti ad interviste periodiche, come previsto dall'art. 3 del D. Lgs. 297/02. Durante l'intervista vengono aggiornate le posizioni lavorative di ciascuno nonché le schede anagrafiche e professionali; viene inoltre individuato il percorso formativo più adatto e sono inserite nuove possibilità lavorative.

**PROGETTI INNOVATIVI****Provincia di Ancona**

Progetto "sportello stage e tirocini formativi" promosso dalla CCLA.A. di Ancona: approvazione convenzione quadro tirocinio di formazione e orientamento (Atto di Giunta n.51 Odel 13/11/2007). In tale ambito, obiettivo condiviso dalle parti è l'attivazione di almeno tre tirocini specificamente rivolti a soggetti disabili regolarmente iscritti nei Centri per l'Impiego, l'Orientamento e la Formazione provinciali, ai sensi della L. 68/99, e ai portatori di handicap ai sensi della L. 11. 104/92, da farsi nell'arco temporale di vigenza del presente atto.

**Provincia di Pesaro -Urbino**

Da maggio 2010 Ha continuato a essere operativo il Servizio Integrato d'inserimento lavorativo (SIIL)

Il SIIL è stato pensato e realizzato con lo scopo di migliorare la qualità delle azioni per l'integrazione lavorativa delle persone con disabilità e dei soggetti a rischio di marginalità sociale. Un Servizio specialistico composto complessivamente da dieci operatori della mediazione/tutor che, in raccordo con il servizio di collocamento mirato dei Centri per l'Impiego e i servizi socio sanitari del territorio, promuove la progettazione di percorsi individuali di pre-inserimento lavorativo per quei soggetti con particolari difficoltà e che necessitano di azioni di mediazione, tutoraggio e sostegno nelle diverse fasi del progetto di inserimento. . Un progetto della durata di ventiquattro mesi per rafforzare ulteriormente le politiche d'inclusione lavorativa e dare risposte più incisive ai bisogni del territorio di questa provincia. Da un punto di vista prettamente metodologico il SUL ha garantito un migliore collegamento con i servizi territoriali partner di progetto e una maggiore capacità dei nostri servizi per l'impiego di proporre e sviluppare progetti d'integrazione e inclusione socio-lavorativa. Lo strumento utilizzato per attivare questi percorsi d'inserimento è il tirocinio di osservazione, formativo e di orientamento; un inserimento graduale per monitorare, valutare e rafforzare le capacità lavorative della persona inserita in un contesto produttivo. Un percorso di osservazione e avvicinamento al lavoro che vede un coinvolgimento del servizio territoriale di riferimento (comuni, Asur, ambirti sociali, terzo settore), della persona disabile, della sua famiglia, dell'azienda disponibile a sperimentare questa tipologia di percorsi formativi. L'operatore della mediazione del S.LL1. come principale referente del progetto di tirocinio e punto di raccordo operativo per tutti gli attori e servizi del territorio coinvolti. Una progettualità che per la tipologia di utenza e per la specificità del tipo di percorso e azioni previste, non potrebbe essere realizzata dagli operatori dei centri per l'impiego che con gli strumenti in loro possesso, la moltitudine di utenti disabili in cerca di una risposta lavorativa ed il volume di procedure

**Istruzione Formazione Lavoro**

"Norme per il diritto al lavoro dei disabili"

Servizi per l'Impiego, Mercato del Lavoro, Crisi occupazionali e produttive annualità 2011

Una progettualità innovativa che ha contraddistinto il ruolo dell'Amministrazione Provinciale di Pesaro-Urbino nella gestione delle politiche di integrazione lavorativa e che si pone all'avanguardia nel panorama regionale e nazionale. L'Amministrazione Provinciale di Pesaro - Urbino è stata la prima provincia marchigiana a recepire le linee Guida Regionali approvate con

D.G.R. n.1256 del 29/09/2008 "Indirizzi relativi ai compiti delle Province, delle Asur e degli enti locali per l'integrazione delle persone disabili nel mondo del lavoro" dando vita a protocolli di intesa/accordi di programma territoriali, costituendo presso ciascun Centro per l'Impiego un'Equipe Integrata e successivamente formalizzando appunto il SIIL e quindi le azioni di mediazione e tutoraggio. Il ruolo delle equipe integrate e dei servizi che vi partecipano come presidio e momento di confronto tra i diversi attori coinvolti nelle politiche d'inclusione socio-lavorativa di persone disabili o con altro svantaggio. Un luogo per la presentazione e la presa in carico dei casi, per tracciarne un primo profilo clinico anamnestico-professionale e per iniziare a progettare il percorso maggiormente idoneo di avvicinamento al mondo del lavoro. Interventi che sono poi finalizzati e condotti dal tutor referente del progetto insieme agli operatori del centro per l'impiego e del servizio socio-sanitario inviante.

Da quando sono stati attivati, da parte dei tre SIIL sono state compiute le seguenti azioni:

n. 442 aziende contattate (per la maggior parte non in obbligo e quindi non conosciute dal servizio collocamento mirato del Ciof);

n. 99 utenti presi in carico (colloquio di orientamento e ipotesi di progetto) a seguito di segnalazione da parte di un servizio: Ciof, Asur, Comune;

n. 151 tirocini attivati presso aziende private (per la quasi totalità for profit);

n. 16 assunzioni realizzate al termine del percorso di tirocinio. L'innovazione e l'importanza di questo tipo di Servizio s'incrociano con la necessità di dare continuità alla progettualità ed alla metodologia di intervento realizzata. Il Servizio Formazione Professionale e politiche per l'Occupazione è, infatti, impegnato nell'individuazione delle risorse finanziarie per riproporre l'affidamento del servizio SIIL per un nuovo biennio, maggio 2012-maggio 2014. Continuare un intervento metodologico di sicuro valore rendendo ancora più efficaci gli strumenti e le risposte per una fascia di utenza sempre più a rischio di marginalizzazione ed esclusione dal ciclo lavorativo.

#### **Progetto "Orientamento al lavoro, alternanza scuola lavoro e tutoraggio"**

Anche nel 2011 è continuato questo intervento a favore di alunni disabili che frequentano le scuole medie superiori, attraverso la realizzazione di percorsi di alternanza scuola-lavoro, Una partecipazione in rete con le scuole, il Comune, l'Asur, l'ambito territoriale sociale e la cooperazione sociale. La progettazione di stage che si svolgono in contesti lavorativi per far accrescere le autonomie e le capacità della persona, un percorso di transizione verso un possibile e futuro inserimento lavorativo. Per la realizzazione del progetto è stato costituito un gruppo guida e un gruppo tecnico interdisciplinare; il primo con il compito di rimuovere gli ostacoli che si frappongono all'integrazione lavorativa e sociale, il secondo preposto alla realizzazione di azioni di mediazione e tutoraggio.

#### **Provincia di Macerata**

Anche nel 2011 è stato assegnato il Premio Etico, istituito dall'Amministrazione Provinciale dal 2003 per valorizzare l'occupazione delle persone con disabilità e facilitare la creazione di modelli di sviluppo inclusivi all'interno delle realtà aziendali, nell'ambito progetto comunitario Equal "Diversità & Sviluppo". Il marchio contraddistingue l'azienda che riesce a creare un circuito virtuoso tra produttività ed eticità, unendo nel lavoro diversità e identità differenti, valorizzando la partecipazione, la collaborazione e le specifiche capacità professionali.

Annualmente il Premio Etico è assegnato alle aziende che si sono distinte per avere impiegato un numero di disabili superiore a quello previsto per legge, per aver realizzato percorsi di formazione, sostegno e tutoraggio a favore di soggetti con particolari difficoltà d'inserimento, per aver adattato le postazioni lavorative alle limitazioni dei lavoratori, per aver favorito l'occupazione di donne disabili, per aver garantito la stabilità dei posti di lavoro.

Il riconoscimento consiste nella consegna di una targa d'argento e di un cd contenente il logo Premio Etico, l'auspicio è creare un vero e proprio "marchio d'impresa", che sia di stimolo per le altre aziende e favorisca la piena riuscita del collocamento mirato.

#### **Provincia di Fermo**

In data 25/07/12 è stato stipulato un Protocollo d'Intesa tra l'ASUR MARCHE --Area Vasta n° 4 di Fermo (Dipartimento delle dipendenze patologiche), la Provincia di Fermo, gli Ambiti Sociali Territoriali n. XIX e XX, la Coop. Sociale I.R.S. l'Aurora, l'Associazione l'Arcobaleno e la Speranza Onlus. Detto protocollo prevede la realizzazione di un "Progetto Sperimentale di Inclusione Socio Lavorativa di Persone Svantaggiate Tossicodipendenti in Trattamento e da Attrarre in Trattamento" così come indicato dalla DGR n.1725 del 29/11/2010 con la finalità di costruire una rete stabile d'intervento idonea a fornire ai soggetti individuati ed in carico al

Dipartimento delle Dipendenze Patologiche, un sostegno lavorativo ed economico temporaneo e la possibilità di inserirsi nel mondo del lavoro. La Provincia di Fermo, per il tramite del Servizio Collocamento Mirato del Centro per l'Impiego, così come stabilito nel Protocollo d'intesa, ha provveduto all'individuazione delle aziende ospitanti e allo svolgimento di tutte le attività amministrative relative alla sottoscrizione delle Convenzioni di Tirocinio e dei relativi progetti Formativi. Nei mesi di settembre e ottobre del 2011 sono stati fatti dei colloqui conoscitivi con tutti soggetti rientranti nel progetto e in carico al Dipartimento delle Dipendenze Patologiche al fine di favorire l'inserimento e/o reinserimento nel mondo del lavoro di questi soggetti con problematiche specifiche. Nell'anno di riferimento sono stati attivati tre progetti di reinserimento con la sottoscrizione di Convenzioni di Tirocinio di quattro mesi e tale attività si protrarrà anche nel corso del 2012.

**Provincia di Ascoli Piceno**

Nel 2011 si è terminato il Progetto promosso e iniziato nel 2010 da "Italia Lavoro -Area inclusione sociale e lavorativa" denominato "L'applicazione della Classificazione ICF e di strumenti da essa derivati alle politiche attive d'inserimento lavorativo delle persone con disabilità" (in breve Programma ICF4). Lo schema del processo e le fasi di questo progetto pilota sono stati ampiamente illustrati nell'ultima relazione al Parlamento "Stato di attuazione legge 12 marzo 1999 n. 68 "Nonne per il diritto al lavoro dei disabili" -annualità 20 IO." La Regione Marche valuterà l'opportunità di estendere alle altre quattro province marchigiane l'esperienza pilota effettuata nella provincia di Ascoli Piceno.



**SCHEDA RIEPILOGATIVA DEI PRINCIPALI PROVVEDIMENTI**

Argomento	Fonti normative				
	L.R.	Regolamenti	D.G.R.	D.G.P.	Altro
<b>Recepimento Legge 68/99</b>	L.R.24/00 L.R.2/05 L.R. 20/10		D.G.R. 1052/00 D.G.R. 2152/00 D.G.R. 2161/01 D.G.R. 922/00 D.G.R. 1819/03 D.G.R. 608/06 D.G.R. 1256/08 D.G.R. 1/10 D.G.R. 29/11 D.G.R. 1486/11 D.G.R. 41/12		
<b>Commissione Regionale</b>	L.R.38/98				
<b>Commissioni Provinciali</b>	L.R.38/98				
<b>Comitati tecnici</b>			D.G.R.1174/00		
<b>Commissioni sanitarie</b>			D.G.R. 1965/02	D.G.P.5091/03 D.G.P.457/03	
<b>Graduatorie</b>			D.G.R. 2756/01		DDS 47/SIM_06/07
<b>Esoneri Compensazioni Sospensioni</b>			D.G.R. 1290/01		
<b>Convenzioni</b>			D.G.R. 987/11		
<b>Fondo Nazionale Fiscalizzazioni Agevolazioni</b>			D.G.R.253/02		DECRETO 278/03
<b>Fondo Regionale</b>	L.R. 24/00 L.R. 25/02		D.G.R. 978/06 D.G.R. 10/07 D.G.R. 679/09		
<b>Sanzioni  Altro</b>				D.G.P.341/04 D.G.P.493/04	

PAGINA BIANCA

## **LAZIO**

## I PRINCIPALI DATI AMMINISTRATIVI

Lazio (5 province)	Anno 2010				Anno 2011			
	N.	Prov. non risp.	Di cui donne	Prov. non risp.	N.	Prov. non risp.	Di cui donne	Prov. non risp.
Iscritti disabili - Al 31 dicembre	112.189	0	60.319	0	98.687	0	54.626	0
Iscritti disabili extracomunitari - Al 31 dicembre	1262	0	628	0	1288	0	630	0
Iscritti ex art. 18 - Al 31 dicembre	9489	0	5265	0	6387	0	3682	0
<b>TOTALE</b>	<b>121.678</b>	<b>0</b>	<b>65.584</b>	<b>0</b>	<b>105.074</b>	<b>0</b>	<b>58.308</b>	<b>0</b>
Iscritti disabili - Durante l'anno	12.248	0	5.921	0	7.659	0	3.621	0
Iscritti disabili extracomunitari - Durante l'anno	286	0	141	0	174	0	81	0
Iscritti ex art. 18 - Durante l'anno	673	0	371	0	482	0	261	0
<b>TOTALE</b>	<b>12.921</b>	<b>0</b>	<b>6.292</b>	<b>0</b>	<b>8.141</b>	<b>0</b>	<b>3.882</b>	<b>0</b>
Avviamenti disabili con CHIAMATA NUMERICA	74	0	40	0	196	0	73	0
Avviamenti disabili per RICHIESTA NOMINATIVA	708	0	312	0	664	0	243	0
Avviamenti disabili tramite CONVENZIONE - Art. 11 co. 1	834	0	369	0	952	0	422	0
Avviamenti disabili tramite CONVENZIONE - Art. 11 co. 4	106	0	44	0	88	0	34	0
Avviamenti disabili tramite CONVENZIONE - Art. 12	0	0	0	0	0	0	0	0
Avviamenti disabili tramite CONVENZIONE - Art. 12bis	0	0	0	0	7	0	3	0
Avviamenti disabili tramite CONVENZIONE - Art. 14 D.Lgs. 276/03	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>1.722</b>	<b>0</b>	<b>765</b>	<b>0</b>	<b>1.907</b>	<b>0</b>	<b>775</b>	<b>0</b>
Avviamenti ex art. 18 con CHIAMATA NUMERICA	0	0	0	0	82	0	34	0
Avviamenti ex art. 18 per RICHIESTA NOMINATIVA	92	0	35	0	94	0	38	0
<b>TOTALE</b>	<b>92</b>	<b>0</b>	<b>35</b>	<b>0</b>	<b>176</b>	<b>0</b>	<b>72</b>	<b>0</b>
Avviamenti disabili in aziende non obbligate per RICHIESTA NOMINATIVA	21	1	10	1	40	0	20	0
Avviamenti disabili in aziende non obbligate tramite CONVENZIONE - Art. 11 co. 1	25	1	9	1	38	0	13	0
Avviamenti disabili in aziende non obbligate tramite CONVENZIONE - Art. 11 co. 4	5	1	0	1	2	0	0	0
Avviamenti disabili in aziende non obbligate tramite CONVENZIONE - Art. 12	0	1	0	1	0	0	0	0
Avviamenti disabili in aziende non obbligate tramite CONVENZIONE - Art. 14 D.Lgs. 276/03	0	1	0	1	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>51</b>	<b>1</b>	<b>19</b>	<b>1</b>	<b>80</b>	<b>0</b>	<b>33</b>	<b>0</b>
Risoluzioni rapporti di lavoro disabili - Tempo indeterminato	85	0	38	0	58	0	22	0
Risoluzioni rapporti di lavoro disabili - Tempo determinato	142	0	47	0	99	0	43	0
Risoluzioni rapporti di lavoro disabili - Contratto inserimento	1	0	1	0	3	0	3	0
Risoluzioni rapporti di lavoro disabili - Contratto apprendistato	2	0	0	0	0	0	0	0

## XVI LEGISLATURA – DISEGNI DI LEGGE E RELAZIONI - DOCUMENTI

Risoluzioni rapporti di lavoro disabili - Altre tipologie	1	0	0	0	12	0	6	0
TOTALE - disabili	231	0	86	0	172	0	74	0
Risoluzioni rapporti di lavoro ex art. 18 - Tempo indeterminato	8	0	1	0	16	0	9	0
Risoluzioni rapporti di lavoro ex art. 18 - Tempo determinato	11	0	4	0	11	0	5	0
Risoluzioni rapporti di lavoro ex art. 18 - Contratto inserimento	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzioni rapporti di lavoro ex art. 18 - Contratto apprendistato	0	0	0	0	1	0	0	0
Risoluzioni rapporti di lavoro ex art. 18 - Altre tipologie	0	0	0	0	1	0	0	0
TOTALE - ex art. 18	19	0	5	0	29	0	14	0
<b>TOTALE</b>	<b>250</b>	<b>-</b>	<b>91</b>	<b>-</b>	<b>201</b>	<b>-</b>	<b>88</b>	<b>-</b>

Lazio (5 province)		Anno 2010					Anno 2011					
Quota di riserva per classe dimensionale	Quota di riserva	Prov. non risp.	Posti scoperti	Prov. non risp.	N. imprese	Prov. non risp.	Quota di riserva	Prov. non risp.	Posti scoperti	Prov. non risp.	N. imprese	Prov. non risp.
Imprese private da 15 a 35 dipendenti	179	3	25	3	179	3	173	3	25	3	173	3
Imprese private da 36 a 50 dipendenti	78	3	13	3	39	3	80	3	12	3	40	3
Imprese private oltre 50 dipendenti	1.089	3	169	3	86	3	1.080	3	136	3	83	3
TOTALE	1.346	2	207	3	304	3	1.333	3	173	3	296	3
Pubbliche												
amministrazioni da 15 a 35 dipendenti	11	3	0	3	11	3	11	3	0	3	11	3
Pubbliche												
amministrazioni da 36 a 50 dipendenti	26	3	6	3	13	3	26	3	6	3	13	3
Pubbliche												
amministrazioni oltre 50 dipendenti	361	3	20	3	17	3	360	3	20	3	17	3
TOTALE	398	2	26	3	41	3	397	3	26	3	41	3

<b>Lazio (5 province)</b>		<b>Anno 2010</b>				<b>Anno 2011</b>			
	N.	Prov. non risp.	Disabili interessati	Prov. non risp.	N.	Prov. non risp.	Disabili interessati	Prov. non risp.	
Esoneri parziali rilasciati	136	0	527	0	118	0	494	0	
Compensazioni infraregionali	15	0	32	0	5	1	10	1	
Sospensioni temporanee	79	0	163	0	82	1	271	1	

<b>Lazio (5 province)</b>		<b>Anno 2010</b>		<b>Anno 2011</b>	
	N.	Prov. non risp.		N.	Prov. non risp.
Certificazioni di ottemperanza rilasciate	3.478	0		3.764	0
Sanzioni per ritardato invio del prospetto informativo	11	0		16	0
Sanzioni per mancato adempimento degli obblighi di assunzione	31	0		31	0
<b>TOTALE</b>	<b>42</b>	<b>0</b>		<b>47</b>	<b>0</b>

**PRINCIPALI PROVVEDIMENTI ATTUATIVI DELLA LEGGE 68/99****II RELAZIONE AL PARLAMENTO  
ANNI 2002-2003**

- La Regione Lazio con **Legge regionale n. 19 del 21-07-2003** ha emanato "Norme per il diritto al lavoro delle persone disabili. modifiche all'articolo 28 della Legge regionale 7 agosto 1998, n. 38 (Organizzazione delle funzioni regionali e locali in materia di politiche attive per il lavoro). Abrogazione dell'articolo 229 della Legge regionale 10 maggio 2001, n. 10 (Disposizioni finanziarie per la redazione del bilancio della regione Lazio per l'esercizio finanziario 2001)" (Bollettino Ufficiale della Regione Lazio n. 22 del 9 Agosto 2003 Supplemento Ordinario n. 6);
- **Legge regionale n. 36 del 3-11-2003 Regione Lazio** "Consulta per i problemi della disabilità e dell'handicap" (Bollettino Ufficiale della Regione Lazio n. 32 del 20 Novembre 2003 Supplemento Ordinario n. 6);
- Con **Legge regionale n. 10 del 10-05-2001** "Disposizioni Finanziarie per la redazione del Bilancio della Regione Lazio per l'esercizio finanziario 2001" (Bollettino Ufficiale della Regione Lazio n. 14 del 19 maggio 2001 Supplemento Ordinario n. 8) è istituito il **Fondo regionale per l'occupazione dei disabili**;
- Con **Deliberazione della giunta regionale n. 1246 del 3 agosto 2001** "Costituzione e regolamentazione del Comitato per la gestione del fondo regionale per l'occupazione dei disabili, istituito ai sensi dell'art. 14 della Legge 12 marzo 1999, n. 68, con Legge regionale del 10 maggio 2001, n. 10, art. 229" (Bollettino Ufficiale n. 29 del 20-10-2001) è stato costituito il **Comitato per la gestione del Fondo regionale per l'occupazione dei disabili**;
- Con **Deliberazione della giunta regionale n. 2261 del 14 novembre 2000** "Art. 15 della Legge 12 marzo 1999, n. 68. Regolamentazione delle modalità applicative riguardanti le procedure di concessione ai datori di lavoro" (Bollettino Ufficiale n. 33 del 30/11/2000 - Suppl. Ordinario n. 5 del 20/11/2000 Bollettino Ufficiale n. 32) sono state emanate norme in materia di **agevolazioni** di cui all'articolo 13 della Legge 68/99;
- Con **Deliberazione della giunta regionale n. 1133 del 4 aprile 2000** "Art. 5, 7o comma, della Legge 12 marzo 1999, n. 68, individuazione delle modalità di versamento, da parte dei soggetti obbligati, delle somme derivanti da contributi e maggiorazioni riguardanti le concessioni medesime, in attesa dell'emanazione del regolamento previsto dall'art. 5, comma 4, della Legge 68/1999" (Bollettino Ufficiale n. 17 del 20-6-2000) è stata disciplinata la materia degli **esoneri parziali**;
- Con **Deliberazione della giunta regionale n. 532 del 3 maggio 2002** "Art. 13, Legge n. 68 del 12 marzo 1999. Attribuzione incarico al Direttore del Dipartimento Scuola Formazione e Lavoro di stipula delle convenzioni e di trasferimento dei fondi relativi alla fiscalizzazione degli oneri previdenziali e assicurativi nei riguardi degli istituti competenti all'applicazione dei benefici di legge. Attribuzione incarico al Direttore del Dipartimento Scuola Formazione e Lavoro di liquidazione ai datori di lavoro delle agevolazioni di cui al comma 1, lett. c) e al comma 3, dell'art. 13 della Legge 68/1999" (Bollettino Ufficiale n. 17 del 20/06/2002) sono state emanate norme in materia di **fiscalizzazione degli oneri previdenziali e assicurativi**;
- Con **Deliberazione della giunta regionale n. 534 del 3 maggio 2002** "Art. 13, Legge 12 marzo 1999, n. 68. Regolamento delle modalità applicative riguardanti la procedura di concessione ai datori di lavoro e determinazione dei relativi limiti di disponibilità finanziaria per ciascuna provincia per l'anno 2001" (Bollettino Ufficiale n. 17 del 20-6-2002) sono state emanate norme in materia di **agevolazioni** di cui all'articolo 13, Legge 68/99;
- **Deliberazione della giunta regionale 18 aprile 2003, n. 326** "Por Ob. 3 Fse 2000-2006, Misura B1, annualità 2002 e 2003. Approvazione avviso pubblico. euro 8.414.458,20, capitoli A22104, A22105, A22106, esercizio 2003" (Bollettino Ufficiale n. 15 del 30-5-2003 - Suppl. Ordinario n. 3);
- **Deliberazione della Giunta regionale 1 agosto 2003 n. 737** "Por Ob. 3 Fse 2000-2006, annualità 2000-2006 Direttive alle province per l'attuazione delle misure A1, A2, A3, B1, C2, D3, E1. Attribuzione compiti e funzioni amministrative inerenti la gestione delle attività connesse" (Bollettino Ufficiale n. 27 del 30/09/2003 - Suppl. Ordinario n. 1);

- La Provincia di Latina ha approvato, con **Deliberazione della giunta provinciale del 30 maggio 2002 n. 100**, il regolamento per la stipula delle convenzioni di cui all'art. 11 della Legge 68/99.

### **III RELAZIONE AL PARLAMENTO ANNI 2004-2005**

- **Deliberazione della Giunta regionale 14 febbraio 2005, n. 134** "Atto di indirizzo e coordinamento della Regione Lazio in materia di collocamento obbligatorio" (Supplemento Ordinario n. 1 al Bollettino Ufficiale n. 10 del 09/04/2005).

### **IV RELAZIONE AL PARLAMENTO ANNI 2006-2007**

- **Determinazione n. 2598 del 20 luglio 2007** Legge regionale 14 luglio 2003, n.19. Erogazione a favore delle Province di Frosinone, Latina, Rieti, Roma e Viterbo di Euro 2.604.000,00 di cui Euro 2.419.616,97 già impegnate con determinazione n.4990 del 09 novembre 2005 sul capitolo di bilancio F31525 ed Euro 184.383,03 da impegnare ed erogare sul capitolo di bilancio F31525 a favore delle Province di Frosinone, Latina e Rieti. Attività di politica attiva a favore dei soggetti con disabilità psichica e/o mentale o con disabilità fisica con carenze di autonomia dal 67%;
- **Determinazione n. D3747 del 29 ottobre 2007** Legge regionale 14 luglio 2003, n.19. Erogazione a favore delle Province di Roma e Viterbo di Euro 2.941.355,16 già impegnate con Determinazione n.D4990 del 09/11/2005 sul capitolo di bilancio F31525 a favore delle Province di Roma e Viterbo rispettivamente per Euro 2.887.172,65 ed Euro 54.182,51 – Attività di politica attiva a favore dei soggetti con disabilità psichica e/o mentale o con disabilità fisica con carenze di autonomia dal 67%;
- **Deliberazione della Giunta regionale n. 851 del 31 ottobre 2007** Approvazione, ai sensi dell'articolo 4 della legge regionale 14 luglio 2003, n.19, del "Programma operativo triennale per il diritto al lavoro delle persone disabili"

### **V RELAZIONE AL PARLAMENTO ANNO 2008-2009**

- **Legge regionale n. 17 del 21 ottobre 2008:** " Norme in materia di inserimento al lavoro delle persone con disabilità" (BURL n. 40 del 20/10/2008);
- **Determinazione del Direttore del Dipartimento Sociale n. 3897 del 18 novembre 2008 :** "Rettifica determinazione 3415 del 2008 recante approvazione dell'avviso per la presentazione delle candidature dirette alla realizzazione di misure di accompagnamento all'inserimento, alla stabilizzazione occupazionale ed alla qualificazione delle condizioni di lavoro dei lavoratori diversamente abili; POR Lazio FSE 2007-2013. Obiettivo competitività regionale, e occupazione Asse III, obiettivo specifico g), categoria di spesa 71" (Supplemento ordinario n. 152 al B.U. n. 46 del 13/12/2008);
- **Determinazione del Direttore del Dipartimento Sociale n. 3898 del 18 novembre 2008:** " Procedura aperta ai sensi del D.lgs. n. 163/2006 per l'individuazione del soggetto gestore di azioni di sistema per il potenziamento e la qualificazione dei servizi del collocamento mirato e di supporto all'inserimento lavorativo delle persone diversamente abili"; POR Lazio FSE 2007-2013 – Obiettivo Competitività Regionale e Occupazione – Asse III " Inclusione " – Obiettivo specifico g); Approvazione degli allegati A(bando di gara), B (disciplinare), C (capitolato) D (estratto dell'avviso di gara). Importo a base d'asta € 1.100.000,00 – IVA ESCLUSA. (supplemento Ordinario n. 163 al B.U. n. 48 del 27/12/2008);
- **Deliberazione di giunta regionale n. 815 del 7 novembre 2008:** "Criteri e modalità di rimborso forfettario della quota spesa per l'adeguamento del posto di lavoro e/o per la

rimozione di barriere architettoniche per i lavoratori con disabilità superiore al 50% ai sensi della L. 12 marzo 1999 n. 68”;

- **Deliberazione di giunta regionale n. 505/2008:** “art. 13 L. 12 marzo 1999, n. 68 – rimborso annuale ai datori di lavoro che ne facciano richiesta, autorizzati dalle Province, dell'importo della quota di contributi previdenziali ed assistenziali versata agli Enti previdenziali diversi dall'INPS per l'assunzione di disabili”;
- **Deliberazione di giunta regionale n. 409 del 30 maggio 2008:** “Legge 12 Marzo 1999 n. 68, art. 13 modificato dall'art. 1 c. 37 lettera c) della legge 24/12/2007 n. 247 – ripartizione risorse del fondo nazionale disabili anno 2007, determinazione dei relativi limiti di disponibilità finanziaria per ciascuna Provincia e modalità applicative”;
- **Deliberazione di giunta regionale n. 918 del 17 dicembre 2008:** “Modifica DGR n. 134 del 14/2/2005 “Atto di indirizzo e coordinamento in materia di collocamento al lavoro delle persone con disabilità” per adeguamento alla L. n. 247/2007 ed in analogia alla DGR n. 778 del 31/10/2006”;
- **Legge regionale n. 27 del 6 novembre 2009:** “Modifiche alla legge regionale 21 luglio 2003, n.19 (Norme per il diritto al lavoro delle persone disabili. Modifiche all'articolo 28 della legge regionale 7 agosto 1998, n.38 “Organizzazione delle funzioni regionali e locali in materia di politiche attive per il lavoro”. Abrogazione dell'articolo 229 della legge regionale 10 maggio 2001, n.10 “Disposizioni finanziarie per la redazione del bilancio della Regione Lazio per l'esercizio finanziario 2001”) – (B.U. N. 42 DEL 14/11/2009) ;
- **Determinazione D3927 del 25 novembre 2009:** “ approvazione avviso pubblico in attuazione della DGR 851 del 31/10/2007; “Misure per la promozione, il consolidamento, la qualificazione e la diffusione di servizi e strutture per il miglioramento e lo sviluppo della condizione lavorativa delle persone diversamente abili e la valorizzazione del ruolo degli Enti locali” ( B.U.R.L. n. 45 del 7/12/2009).

#### VI RELAZIONE AL PARLAMENTO ANNI 2010-2011

- **Deliberazione della giunta regionale del 30 settembre 2011, n. 446** “Interventi volti a favorire la permanenza al lavoro e l'inserimento lavorativo dei disabili, di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68 e successive modificazioni e/o integrazioni, e la divulgazione per gli stessi di conoscenze relative al mercato del lavoro”
- **Deliberazione della giunta regionale del 30 settembre 2011, n. 445** - Legge 12/03/99 n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" - modulistica, criteri e modalità operative finalizzati alla realizzazione di una omogenea procedura di assegnazione ed erogazione dei contributi di cui all'art. 13 della L. 68/1999, così' come sostituito dall'art. 1 comma 37 lett. c) della Legge 247 del 2007, diversificati in base alla tipologia di disabilità, da corrispondere ai datori di lavoro privati che hanno proceduto all'assunzione di disabili a tempo indeterminato nell'ambito della Regione Lazio.
- **Deliberazione della giunta regionale del 14 ottobre 2011, n. 478** - Approvazione schema di Protocollo d'intesa tra la Regione Lazio e l'Associazione Nazionale fra Lavoratori Mutilati e Invalidi del Lavoro per sviluppare sinergie ed attività comuni per il superamento delle barriere, non solo architettoniche, ai fini del reinserimento e/o permanenza lavorativa dei disabili e degli infortunati sul lavoro.

#### PROGETTI SPECIFICI

##### **Provincia di Frosinone - Progetto Nautilus**

Nel periodo oggetto dell'attuale rilevazione, è stata rafforzata la sperimentazione del modello di intervento di rete per l'inclusione lavorativa di utenti svantaggiati sviluppato nell'ambito del Progetto NAUTILUS già descritto nella precedente Relazione al Parlamento.

Gli inserimenti lavorativi a favore dei soggetti inseriti nel progetto NAUTILUS sono stati effettuati, nella maggioranza di casi, presso aziende che non erano soggette agli obblighi previsti dalla legge 68/99; strategia che, a parere del Responsabile provinciale, dovrà caratterizzare l'azione del collocamento mirato, soprattutto in momenti di prolungata crisi congiunturale che consentono alle aziende più grandi di rinviare l'assolvimento degli obblighi