

- d) svolgimento di analisi dei posti di lavoro dichiarati disponibili dalle imprese tramite i prospetti informativi e le convenzioni ex art.11, l. n.68/1999;
- e) incrocio domanda-offerta per assunzioni e tirocini per persone con disabilità;
- f) elaborazione di piani personalizzati di inserimento;
- g) accompagnamento sul posto di lavoro delle persone che presentano particolari difficoltà di inserimento. L'accompagnamento si realizza attraverso azioni di relazione con l'azienda e fra lavoratore ed azienda, accompagnamento all'atto dell'inizio del lavoro, sostegno durante l'attività lavorativa attraverso relazioni con l'azienda ed i colleghi per prevenire le difficoltà sul posto di lavoro derivanti dalla patologia del lavoratore, relazione con gli eventuali *tutor* aziendali, attivazione di azioni di orientamento e ri-orientamento, formazione sul lavoro ed altre attività utili a consentire la stabilizzazione nel tempo dell'inserimento lavorativo;
- h) progetti individualizzati di stabilizzazione per chi è già al lavoro ma rischia di perderlo;
- i) *counseling* e sostegno alle famiglie e costruzione delle reti di contesto;
- j) monitoraggio degli inserimenti lavorativi effettuati nel territorio (in autonomia o su richiesta del Gruppo di coordinamento).

Per le persone in condizione di particolare svantaggio i Nuclei possono altresì utilizzare le borse lavoro, anche protette, nei casi più urgenti o per alcune tipologie di persone a carico dei Servizi Sociali dei Comuni e dell'AUSL.

La composizione organizzativa standard dei singoli Nuclei Territoriali è la seguente:

- un coordinatore designato dal Comitato di Pilotaggio;
- uno o più operatori di preselezione del Centro per l'impiego territoriale;
- uno o più operatori dei Servizi socio-sanitari territoriali dell'AUSL;
- uno o più operatori per conto dei Servizi sociali dei Comuni;
- uno o più operatori dei Consorzi delle Cooperative sociali.

Per consentire ai Nuclei di programmare adeguatamente le attività di inserimento lavorativo e di costituirsi quali agenzie territoriali che operano verso le imprese come interlocutori unitari, è prevista la stipulazione di intese operative fra i Servizi comunali e dell'AUSL ed i Centri per l'impiego.

Provincia di Rimini - *Il servizio di trasporto casa-lavoro della per le persone con disabilità (non vedenti)*

La Provincia di Rimini è la prima in Italia ad aver realizzato un servizio di trasporto casa-lavoro-casa per le persone con disabilità non vedenti. Il servizio ha preso avvio nella seconda metà del 2005, utilizzando risorse del Fondo Regionale per l'occupazione delle persone con disabilità e svantaggiate. Il servizio è il frutto di una triangolazione tra l'Unione Italiana Ciechi, l'Amministrazione provinciale di Rimini e la cooperativa sociale onlus "La Romagnola", presenta una forte caratterizzazione di innovatività e sperimentalità.

Provincia di Parma /SILD (Servizio di Inserimento Lavorativo Disabili) - *Carta dei servizi e certificazione delle procedure attraverso cui vengono erogate le prestazioni di orientamento al lavoro, informazione e consulenza alle imprese, preselezione e accompagnamento.*

La Provincia di Parma all'interno del percorso iniziato nel 2005, volto alla creazione della carta dei servizi, si è dotata della certificazione di qualità ISO 9001, un processo che intende garantire ancora di più il "cliente" rispetto ai servizi resi. In particolare sono state certificate le procedure attraverso cui vengono erogate le prestazioni di orientamento al lavoro, informazione e consulenza alle imprese, preselezione e accompagnamento.

La Carta dei Servizi descrive dettagliatamente le modalità di accesso ed erogazione dei servizi e i tempi di fruizione. Vengono, inoltre, declinati gli impegni che l'Ufficio assume nei confronti degli utenti ai quali viene richiesto di condividere un patto di servizio e di esprimere valutazioni, proposte e suggerimenti.

SCHEMA RIEPILOGATIVA DEI PRINCIPALI PROVVEDIMENTI

Argomento	Fonti normative				
	LR	Regolamenti	DGR	DGP	Altro
Recepimento Legge 68/99	LR 14/00 L.R.17/05		DGR1872/00 DGR 901/04 DGR 604/08 DGR 656/08		
Commissione regionale	LR 25/98				
Commissioni provinciali	LR 25/98				
Comitati tecnici	LR 14/00				
Commissioni sanitarie					
Graduatorie			DGR1872/00 DGR1965/06		
Esoneri Compensazioni Sospensioni			DGR1872/00		
Convenzioni			DGR1872/00		
Fondo Nazionale Fiscalizzazioni Agevolazioni	LR 45/96		DGR1872/00 DGR2443/01 DGR278/02		Det. 579/02 Det. 10077/03 Det. 3046/04 Det. 2116/05 Det. 7345/06 Det.. 15763/06 Det. 8163/07 Det. 9830/08
Fondo Regionale	LR 14/00		DGR 2705/03 DGR 858/03 DGR 731/08		
Sanzioni					
Altro					

**PROVINCIA AUTONOMA
DI BOLZANO**

I PRINCIPALI DATI AMMINISTRATIVI

Provincia autonoma di BOLZANO	Anno 2008			Anno 2009		
	N.	Prov. non risp.	Di cui donne	N.	Prov. non risp.	Di cui donne
Iscritti disabili - Al 31 dicembre	682	0	220	0	684	0
Iscritti disabili extracomunitari - Al 31 dicembre	67	0	10	0	75	0
Iscritti ex art. 18 - Al 31 dicembre	10	0	9	0	5	0
TOTALE	692	0	229	0	689	0
Iscritti disabili - Durante l'anno	270	0	88	0	315	0
Iscritti disabili extracomunitari - Durante l'anno	25	0	6	0	33	0
Iscritti ex art. 18 - Durante l'anno	3	0	3	0	1	0
TOTALE	273	0	91	0	316	0
Avviamenti disabili con CHIAMATA NUMERICA	1	0	1	0	1	0
Avviamenti disabili per RICHIESTA NOMINATIVA	133	0	41	0	132	0
Avviamenti disabili tramite CONVENZIONE - Art. 11 co. 1	35	0	8	0	21	0
Avviamenti disabili tramite CONVENZIONE - Art. 11 co. 4	29	0	13	0	32	0
Avviamenti disabili tramite CONVENZIONE - Art. 12	0	0	0	0	0	0
Avviamenti disabili tramite CONVENZIONE - Art. 12bis	0	0	0	0	0	0
Avviamenti disabili tramite CONVENZIONE - Art. 14 D.Lgs. 276/03	0	0	0	0	0	0
TOTALE	198	0	63	0	186	0
Avviamenti ex art. 18 con CHIAMATA NUMERICA	1	0	1	0	0	0
Avviamenti ex art. 18 per RICHIESTA NOMINATIVA	0	0	0	0	1	0
TOTALE	1	0	1	0	1	0
Avviamenti disabili in aziende non obbligate per RICHIESTA NOMINATIVA	11	0	1	0	1	0
Avviamenti disabili in aziende non obbligate tramite CONVENZIONE - Art. 11 co. 1	0	0	0	0	0	0
Avviamenti disabili in aziende non obbligate tramite CONVENZIONE - Art. 11 co. 4	1	0	1	0	2	0
Avviamenti disabili in aziende non obbligate tramite CONVENZIONE - Art. 12	0	0	0	0	0	0
Avviamenti disabili in aziende non obbligate tramite CONVENZIONE - Art. 14 D.Lgs. 276/03	0	0	0	0	0	0
TOTALE	12	0	2	0	3	0
Risoluzioni rapporti di lavoro disabili - Tempo indeterminato	15	0	4	0	7	0
Risoluzioni rapporti di lavoro disabili - Tempo determinato	4	0	1	0	10	0
Risoluzioni rapporti di lavoro disabili - Contratto inserimento	0	0	0	0	0	0
Risoluzioni rapporti di lavoro disabili - Contratto apprendistato	0	0	0	0	0	0
Risoluzioni rapporti di lavoro disabili - Altre tipologie	0	0	0	0	0	0
TOTALE - disabili	19	0	5	0	17	0
Risoluzioni rapporti di lavoro ex art. 18 - Tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0
Risoluzioni rapporti di lavoro ex art. 18 - Tempo determinato	0	0	0	0	0	0
Risoluzioni rapporti di lavoro ex art. 18 - Contratto inserimento	0	0	0	0	0	0
Risoluzioni rapporti di lavoro ex art. 18 - Contratto apprendistato	0	0	0	0	0	0
Risoluzioni rapporti di lavoro ex art. 18 - Altre tipologie	0	0	0	0	0	0
TOTALE - ex art. 18	0	0	0	0	0	0
TOTALE	19	-	5	-	17	-
					7	-

Provincia autonoma di BOLZANO		Anno 2008						Anno 2009					
Quota di riserva per classe dimensionale	Quota di riserva	Prov. non risp.	Posti scoperti	Prov. non risp.	N. imprese	Prov. non risp.	Quota di riserva	Prov. non risp.	Posti scoperti	Prov. non risp.	N. imprese	Prov. non risp.	
Imprese private da 15 a 35 dipendenti	595	0	422	0	595	0	511	0	378	0	511	0	
Imprese private da 36 a 50 dipendenti	222	0	139	0	126	0	198	0	123	0	122	0	
Imprese private oltre 50 dipendenti	2.419	0	1.630	0	481	0	2.317	0	1.509	0	497	0	
TOTALE	3.236	0	2.191	0	1.202	0	3.026	0	2.010	0	1.130	0	
Pubbliche amministrazioni da 15 a 35 dipendenti	56	0	8	0	56	0	45	0	2	0	45	0	
Pubbliche amministrazioni da 36 a 50 dipendenti	24	0	4	0	12	0	24	0	3	0	12	0	
Pubbliche amministrazioni oltre 50 dipendenti	1.344	0	747	0	41	0	1.330	0	700	0	41	0	
TOTALE	1.424	0	759	0	109	0	1.399	0	705	0	98	0	

Provincia autonoma di BOLZANO		Anno 2008						Anno 2009					
	N.	Prov. non risp.	Disabili interessati	Prov. non risp.	N.	Prov. non risp.	Disabili interessati	Prov. non risp.					
Esoneri parziali	9	0	11	0	8	0	12	0					
Compensazioni infraregionali	10	0	15	0	2	0	2	0					
Sospensioni temporanee	6	0	6	0	11	0	42	0					

Provincia autonoma di BOLZANO		Anno 2008				Anno 2009			
	N.	Prov. non risp.	N.	Prov. non risp.					
Certificazioni di ottemperanza rilasciate	418	0	376	0					
Sanzioni per ritardato invio del prospetto informativo	2	0	2	0					
Sanzioni per mancato adempimento degli obblighi di assunzione	0	0	0	0					
TOTALE	2	0	2	0					

PRINCIPALI PROVVEDIMENTI ATTUATIVI DELLA LEGGE 68/99**II RELAZIONE AL PARLAMENTO
ANNI 2002-2003**

- La Provincia di Bolzano con **Legge provinciale n. 2 del 31-01-2001** "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione per l'anno finanziario 2001 e per il triennio 2001-2003 e norme legislative collegate (legge finanziaria 2001)" (Bollettino Ufficiale della Regione Trentino Alto Adige n. 6 del 6 febbraio 2001 Supplemento n. 2) ha istituito il **Fondo Provinciale per l'occupazione dei disabili**;
- **Legge provinciale n. 9 del 14-08-2001** "Disposizioni finanziarie in connessione con l'assestamento del Bilancio di previsione della Provincia di Bolzano per l'anno finanziario 2001 e per il triennio 2001-2003 e norme legislative collegate" (Bollettino Ufficiale della Regione Trentino-Alto Adige n. 34 del 21 agosto 2001 Supplemento n. 3);
- Con **Legge provinciale n. 19 del 20-06-1980** "Istituzione della commissione provinciale per l'impiego" (Bollettino Ufficiale della Regione Trentino-Alto Adige n. 36 del 8 luglio 1980) è stata istituita la **Commissione provinciale per l'impiego**;
- **Legge provinciale n. 39 del 12-11-1992** "Interventi di politica attiva del lavoro" (Bollettino Ufficiale della Regione Trentino-Alto Adige n. 48 del 24 novembre 1992);
- **Legge provinciale n. 2 del 29-01-1996** "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione per l'anno finanziario 1996 e per il triennio 1996- 1998 (Legge finanziaria 1996)" (Bollettino Ufficiale della Regione Trentino-Alto Adige n. 7 del 6 febbraio 1996 Supplemento Ordinario n. 1 del 6 febbraio 1996);
- Con **Legge provinciale n. 20 del 30-06-1983** "Nuove provvidenze in favore dei soggetti portatori di handicap" (Bollettino Ufficiale della Regione Trentino-Alto Adige n. 35 del 12 luglio 1983 Supplemento Ordinario n. 1) sono attuate le **convenzioni d'integrazione lavorativa**;
- Con **Deliberazione della giunta provinciale n. 1354 del 30/04/2001** "Criteri per il pagamento compensativo all'esonero parziale dall'assunzione di persone disabili - revoca della delibera della Giunta provinciale del 19 febbraio 2001, n. 491" (Bollettino Ufficiale della Regione Trentino-Alto Adige n. 20 del 15/05/2001) sono stati stabilite le procedure per la concessione ed il pagamento degli **esoneri contributivi**;
- Con **Deliberazione della Giunta provinciale n. 1994 del 18/06/2001** "Assunzione di persone disabili - criteri per la stipula di un programma d'assunzioni per la copertura graduale della quota d'obbligo" (Bollettino Ufficiale della Regione Trentino-Alto Adige n. 27 del 03/07/2001) sono stati previsti i criteri e lo schema tipo per la stipula delle **convenzioni** di cui ai commi 1,2 dell'art. 11 della Legge 68/99;
- Con **Deliberazione della Giunta provinciale n. 2878 del 27/08/2001** "Criteri per il distacco di persone disabili a cooperative sociali o liberi/e professionisti/e disabili" (Bollettino Ufficiale della Regione Trentino-Alto Adige n. 37 del 11/09/2001) sono stati previsti i criteri e lo schema tipo per la stipula delle **convenzioni** di cui all'art. 12 della Legge 68/99;
- Con **Deliberazione della giunta provinciale n. 2643 del 10/08/2001** "Direttive per la valutazione e la certificazione delle disabilità ai fini dell'applicazione della Legge 12 marzo 1999, n. 68" (Bollettino Ufficiale della Regione Trentino-Alto Adige n. 35 del 28/08/2001) sono state emanate direttive in materia di **certificazione della disabilità**;
- Con **Deliberazione della Giunta provinciale n. 2879 del 27/08/2001** "Criteri per la riduzione totale o parziale degli oneri sociali e per la concessione di contributi per l'adattamento del posto di lavoro, per l'acquisto di ausili tecnici o per la rimozione delle barriere architettoniche a datori/datrici di lavoro privati/e per favorire l'inserimento lavorativo di persone disabili" (Bollettino Ufficiale della Regione Trentino-Alto Adige n. 37 del 11/09/2001) sono state emanate norme in materia di **agevolazioni e contributi** a favore dei datori di lavoro privati;
- Con **Deliberazione della Giunta provinciale n. 1407 del 22/04/2002** "Criteri per la riduzione totale o parziale degli oneri sociali per favorire l'inserimento lavorativo di persone disabili – modifica" (Bollettino Ufficiale della Regione Trentino-Alto Adige n. 20 del 14/05/2002) sono state emanate norme in materia di **oneri sociali**;
- Con **Decreto del presidente della provincia n. 49 del 30/08/2001** sono stati previsti

i criteri per l'attuazione delle procedure amministrative in materia di collocamento dei disabili;

- **Deliberazione della giunta provinciale n. 2978 del 11/08/2000** "Linee guida per l'inserimento lavorativo per persone socialmente svantaggiate: suddivisione delle competenze e regolamentazione per la collaborazione tra gli Uffici del Lavoro ed i Servizi sociali - linee guida concernenti le forme di organizzazione e il personale specializzato presso i servizi sociali" (Bollettino Ufficiale della Regione Trentino-Alto Adige n. 36 del 29/08/2000);
- Con **Deliberazione della giunta provinciale n. 2812 del 27/08/2001** è stato stipulato un protocollo d'intesa tra le Aziende Sanitarie e la Ripartizione Lavoro-Ufficio del Lavoro per l'inserimento lavorativo delle persone svantaggiate;
- **Circolare novembre 2001** "Collocamento obbligatorio - Legge 12 marzo 1999, n. 68 - Denuncia del personale dipendente";
- Con **Circolare dicembre 2003** "Collocamento obbligatorio - Legge 12 marzo 1999, n. 68 - Denuncia del personale dipendente" è stata introdotta la notifica elettronica della denuncia del personale dipendente;
- **Circolare marzo 2001** "Collocamento obbligatorio - Legge 12 marzo 1999, n. 68 Disposizioni sul collocamento obbligatorio negli enti pubblici";
- **Circolare agosto 2002** "Riduzione degli oneri sociali per favorire l'inserimento lavorativo di persone disabili";
- **Circolare marzo 2003** "Dichiarazione sostitutiva di certificazione di ottemperanza alla legge sul collocamento obbligatorio".

III RELAZIONE AL PARLAMENTO ANNI 2004-2005

- Con **Decreto del presidente della provincia n. 1 del 17 gennaio 2005** contenente disposizioni generali di attuazione della mediazione al lavoro sono state introdotte norme di raccordo tra il sistema previsto dal D.Lgs. 181/2000 e le norme sul collocamento obbligatorio.

IV RELAZIONE AL PARLAMENTO ANNI 2006-2007

- Con **Deliberazione di Giunta Provinciale n. 957 del 26 marzo 2007** "Criteri per riduzione totale o parziale degli oneri sociali per favorire l'inserimento lavorativo di persone disabili" sono stati modificati i criteri previsti dalla precedente delibera della Giunta Provinciale n. 1407 del 22 aprile 2002 per la concessione di premi a favore dei datori di lavoro privati calcolati come riduzione totale o parziale degli oneri sociali.

V RELAZIONE AL PARLAMENTO • ANNI 2008-2009

- **Deliberazione di giunta provinciale n. 3226 del 8 settembre 2008** " criteri e schema tipo per la convenzione sperimentale per favorire l'assunzione di persone disabili gravi" (B.U. n. 41 del 7/10/2008);
- **Deliberazione di giunta provinciale n. 2043 del 13 agosto 2009** "criteri per la concessione di premi a favore dei datori di lavoro per favorire l'assunzione di persone disabili" (B.U. n. 37 del 8/09/2009).

PROGETTI SPECIFICI**Prosecuzione del Progetto per favorire l'assunzione nominativa di persone disabili particolarmente gravi negli enti pubblici.**

Il progetto prevede l'erogazione di premi anche agli Enti pubblici locali per l'assunzione di un massimo di 45 persone. I criteri di erogazione sono mutuati da quelli applicati ai datori di lavoro privati.

Premio Integrazione lavorativa.

Premio di 5.000 euro, indetto per la terza volta, da conferire all'azienda privata che si distingue in modo esemplare riguardo all'integrazione dei propri lavoratori disabili.

INIZIATIVE FINANZIATE CON IL FONDO SOCIALE EUROPEO

Le attività che hanno avuto come destinatari le persone svantaggiate (con handicap fisici e mentali), sono state tutte finanziate dal FSE, Asse III – Inclusione Sociale, Obiettivo g. – Sviluppare percorsi di integrazione e migliorare il (re) inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati, per combattere ogni forma di discriminazione nel mercato del lavoro – e sono:

Progetto Independent 2008, che ha previsto un corso di informatica e multimedialità per persone con disabilità anche gravi, finalizzato all'inserimento lavorativo nel settore informatico e amministrativo. I destinatari avviati sono stati in totale 15.

Nueva – Utenti valutano, corso di qualificazione come "valutatore professionale" rivolto a persone con difficoltà di apprendimento. I destinatari avviati sono stati in totale 9.

Progetto PFIFF, (Progetto per la promozione di capacità individuali) per lo sviluppo delle abilità individuali e delle competenze. I destinatari avviati sono stati in totale 21.

Progetto Laboratorio Liberatorio, organizzato dall'Istituto Pedagogico Provinciale per il gruppo linguistico italiano, che ha avviato al lavoro 31 soggetti svantaggiati

Tutte le attività hanno avuto inizio nella seconda metà del 2008.

SCHEDA RIEPILOGATIVA DEI PRINCIPALI PROVVEDIMENTI

Argomento	Fonti normative				
	Leggi Prov.li	Regolamenti	DPP	DGP	Altro
Recepimento Legge 68/99	LP 39/92 LP 2/96 LP 2/01		DPP 49/01		
Commissione Provinciale	LP 19/80				
Comitati tecnici					
Commissioni sanitarie				DGP 2978/00 DGP2643/01 DGP 2812/01	
Graduatorie					
Esoneri Compensazioni Suspensioni				DGP1354/01 DGP 957/07	
Convenzioni	LP 20/83			DGP1994/01 DGP2878/01 DGP 3226/08	
Fondo Nazionale Fiscalizzazioni Agevolazioni				DGP1407/2002 DGP 97/2007 DGP 879/01 DGP 2879/01 DGP 2043/09	
Fondo Provinciale	LP 2/01 LP 9/01				
Sanzioni					
Altro			DPP 1/05		

PAGINA BIANCA

**PROVINCIA AUTONOMA
DI TRENTO**

I PRINCIPALI DATI AMMINISTRATIVI

Provincia autonoma di TRENTO	Anno 2008				Anno 2009			
	N.	Prov. non risp.	Di cui donne	Prov. non risp.	N.	Prov. non risp.	Di cui donne	Prov. non risp.
Iscritti disabili - Al 31 dicembre	1.362	0	577	0	1.549	0	644	0
Iscritti disabili extracomunitari - Al 31 dicembre	79	0	28	0	104	0	44	0
Iscritti ex art. 18 - Al 31 dicembre	60	0	40	0	56	0	40	0
TOTALE	1.422	0	617	0	1.605	0	684	0
Iscritti disabili - Durante l'anno	549	0	239	0	528	0	218	0
Iscritti disabili extracomunitari - Durante l'anno		1		1	54	0	23	0
Iscritti ex art. 18 - Durante l'anno	34	0	23	0	23	0	17	0
TOTALE	583	0	262	0	551	0	235	0
Avviamenti disabili con CHIAMATA NUMERICA	12	0	4	0	3	0	0	0
Avviamenti disabili per RICHIESTA NOMINATIVA	273	0	111	0	252	0	110	0
Avviamenti disabili tramite CONVENZIONE - Art. 11 co. 1	112	0	45	0	58	0	29	0
Avviamenti disabili tramite CONVENZIONE - Art. 11 co. 4	29	0	15	0	27	0	15	0
Avviamenti disabili tramite CONVENZIONE - Art. 12	0	0	0	0	0	0	0	0
Avviamenti disabili tramite CONVENZIONE - Art. 12bis	0	0	0	0	0	0	0	0
Avviamenti disabili tramite CONVENZIONE - Art. 14 D.Lgs. 276/03	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE	426	0	175	0	340	0	154	0
Avviamenti ex art. 18 con CHIAMATA NUMERICA	0	0	0	0	0	0	0	0
Avviamenti ex art. 18 per RICHIESTA NOMINATIVA	15	0	12	0	8	0	3	0
TOTALE	15	0	12	0	8	0	3	0
Avviamenti disabili in aziende non obbligate per RICHIESTA NOMINATIVA		1		1		1		1
Avviamenti disabili in aziende non obbligate tramite CONVENZIONE - Art. 11 co. 1		1		1		1		1
Avviamenti disabili in aziende non obbligate tramite CONVENZIONE - Art. 11 co. 4		1		1		1		1
Avviamenti disabili in aziende non obbligate tramite CONVENZIONE - Art. 12		1		1		1		1
Avviamenti disabili in aziende non obbligate tramite CONVENZIONE - Art. 14 D.Lgs. 276/03		1		1		1		1
TOTALE	1	1	1	1	1	1	1	1
Risoluzioni rapporti di lavoro disabili - Tempo indeterminato		1		1		1		1
Risoluzioni rapporti di lavoro disabili - Tempo determinato	147	0	53	0	149	0	54	0
Risoluzioni rapporti di lavoro disabili - Contratto inserimento		1		1		1		1
Risoluzioni rapporti di lavoro disabili - Contratto apprendistato		1		1		1		1
Risoluzioni rapporti di lavoro disabili - Altre tipologie	100	0	34	0	91	0	34	0
TOTALE - disabili	247	0	87	0	240	0	88	0
Risoluzioni rapporti di lavoro ex art. 18 - Tempo indeterminato		1		1		1		1
Risoluzioni rapporti di lavoro ex art. 18 - Tempo determinato	13	0	10	0	12	0	4	0
Risoluzioni rapporti di lavoro ex art. 18 - Contratto inserimento		1		1		1		1
Risoluzioni rapporti di lavoro ex art. 18 - Contratto apprendistato		1		1		1		1
Risoluzioni rapporti di lavoro ex art. 18 - Altre tipologie	9	0	4	0	5	0	3	0
TOTALE - ex art. 18	22	0	14	0	17	0	7	0
TOTALE	269	-	101	-	257	-	95	-

Provincia autonoma di TRENTO		Anno 2008					Anno 2009					
Quota di riserva per classe dimensionale	Quota di riserva	Prov. non risp.	Posti scoperti	Prov. non risp.	N. imprese	Prov. non risp.	Quota di riserva	Prov. non risp.	Posti scoperti	Prov. non risp.	N. imprese	Prov. non risp.
Imprese private da 15 a 35 dipendenti	499	0	150	0	499	0	1		1		1	
Imprese private da 36 a 50 dipendenti	179	0	30	0	131	0	1		1		1	
Imprese private oltre 50 dipendenti	2.028	0	380	0	555	0	1		1		1	
TOTALE	2.706	0	560	0	1.185	0	1		1		1	
Pubbliche amministrazioni da 15 a 35 dipendenti	39	0	3	0	39	0	1		1		1	
Pubbliche amministrazioni da 36 a 50 dipendenti	24	0	0	0	12	0	1		1		1	
Pubbliche amministrazioni oltre 50 dipendenti	991	0	225	0	44	0	1		1		1	
TOTALE	1.054	0	228	0	95	0	1		1		1	

Provincia autonoma di TRENTO		Anno 2008				Anno 2009			
		N.	Prov. non risp.	Disabili interessati	Prov. non risp.	N.	Prov. non risp.	Disabili interessati	Prov. non risp.
Esoneri parziali		109	0	277	0	80	0	184	0
Compensazioni infraregionali		0	0	0	0	0	0	0	0
Sospensioni temporanee		0	0	0	0	13	0	33	0

Provincia autonoma di TRENTO		Anno 2008			Anno 2009		
		N.	Prov. non risp.	N.	Prov. non risp.	N.	Prov. non risp.
Certificazioni di ottemperanza rilasciate		1.206	0	1.601	0		
Sanzioni per ritardato invio del prospetto informativo		0	0	0	0		
Sanzioni per mancato adempimento degli obblighi di assunzione		0	0	0	0		
TOTALE		0	0	0	0		

PRINCIPALI PROVVEDIMENTI ATTUATIVI DELLA LEGGE 68/99**II RELAZIONE AL PARLAMENTO
ANNI 2002-2003**

- La Provincia di Trento con **Legge provinciale n. 8 del 10-09-2003** ha emanato "Disposizioni per l'attuazione delle politiche a favore delle persone in situazione di handicap" (Bollettino Ufficiale della Regione Trentino-Alto Adige n. 38 del 28 settembre 2003);
- **Legge provinciale n. 3 del 22-03-2001** "Misure collegate con la manovra di finanza pubblica per l'anno 2001" (Bollettino Ufficiale della Regione Trentino-Alto Adige n. 13 del 27 marzo 2001 Supplemento n. 2);
- **Legge provinciale n. 3 del 20-03-2000**, "Misure collegate alla manovra di finanza pubblica per l'anno 2000" art. 26 Disposizioni in materia di lavoro in attuazione della Legge 68/99;
- **Legge provinciale n. 19 del 16-06-1983** "Organizzazione degli interventi di politica del lavoro" (Bollettino Ufficiale della Regione Trentino-Alto Adige n. 33 del 28 giugno 1983);
- Con **deliberazione del consiglio di amministrazione dell'agenzia del lavoro n. 11 dell'11 aprile 2001** è stato istituito il **Gruppo Tecnico** e attivato il modello operativo ;
- Con **Deliberazione della giunta provinciale n. 1353 del 2/6/2000** "Disposizioni e linee operative per la valutazione e la certificazione dei soggetti disabili (invalidi civili, ciechi civili, sordomuti e portatori di handicap) ai fini dell'applicazione delle norme per il diritto al lavoro contenute nella Legge 12 marzo 1999, n. 6" sono state emanate norme in materia di **accertamenti sanitari**;
- **Deliberazione della giunta provinciale n. 1968 del 3/8/2001** "Parziale modifica della deliberazione n. 3016 del 23 novembre 2000 - Applicazione della deliberazione n. 1353 dd. 2.6.2000 recante "Disposizioni e linee operative per la valutazione e la certificazione dei soggetti disabili (invalidi civili, ciechi civili, sordomuti e portatori di handicap) ai fini dell'applicazione delle norme per il diritto al lavoro contenute nella Legge 12 marzo 1999, n. 68"-;
- **Deliberazione della giunta provinciale n. 3016 del 23/11/2000** Applicazione della deliberazione n. 1353 dd. 2.6.2000 recante "Disposizioni e linee operative per la valutazione e la certificazione dei soggetti disabili (invalidi civili, ciechi civili, sordomuti e portatori di handicap) ai fini dell'applicazione delle norme per il diritto al lavoro contenute nella Legge 12 marzo 1999, n. 68";
- **Deliberazione della giunta provinciale n. 1089 del 17/5/2002** "Ulteriori disposizioni in merito alla applicazione della deliberazione n. 1353 dd. 2.6.2000 recante "Disposizioni e linee operative per la valutazione e la certificazione dei soggetti disabili (invalidi civili, ciechi civili, sordomuti e portatori di handicap) ai fini dell'applicazione delle norme per il diritto al lavoro contenute nella Legge 12 marzo 1999, n. 68". Recepimento, con modifiche, delle deliberazioni n. 3016 dd. 23 novembre 2000 e n. 1968 dd. 3 agosto 2001. Testo sostitutivo";
- Con **Deliberazione della giunta provinciale n. 239 del 7/2/2003** "Istituzione elenco e graduatorie di cui all'art. 8 della Legge 12 marzo 1999, n. 68" sono state emanate norme in materia di **graduatorie**;
- **Deliberazione della giunta provinciale n. 3000 del 28/11/2003** "Intese operative relative alla applicazione della deliberazione n. 1353 dd. 2.6.2000 recante "Disposizioni e linee operative per la valutazione e la certificazione dei soggetti disabili (invalidi civili, ciechi civili, sordomuti e portatori di handicap) ai fini dell'applicazione delle norme per il diritto al lavoro contenute nella Legge 12 marzo 1999, n. 68". Recepimento, con modifiche, delle deliberazioni n. 3016 dd. 23 novembre 2000, n. 1968 del 3 agosto 2001 e n. 1089 del 17 maggio 2002. Testo sostitutivo";
- **Deliberazione n. 733 del 2/4/2004** "Agenzia del Lavoro della Provincia Autonoma di Trento: Modifica al Regolamento in materia di disciplina dell'elenco provinciale e delle graduatorie dei lavoratori disabili e delle altre categorie protette di cui all'art. 8 della Legge 12 marzo 1999, n. 68";
- Con **Deliberazioni del Consiglio di amministrazione dell'Agenzia del lavoro n. 6 del 30 gennaio 2003 e n. 10 del 19 febbraio 2003** sono state adottate disposizioni

regolamentari degli interventi di politica del lavoro per il triennio 2002-2004;

- **Deliberazione della Giunta provinciale n. 1546 del 4/7/2003** "Modifiche ai Criteri per gli "Interventi di politica del lavoro per il triennio 2002/2004";
- Con **Deliberazione della Giunta provinciale n. 971 del 3/5/2002** Criteri per gli "Interventi di politica del lavoro per il triennio 2002/2004" è stato approvato, dalla Commissione provinciale per l'impiego, il **documento di politica del lavoro 2002-2004**.

IV RELAZIONE AL PARLAMENTO ANNI 2006-2007

- **Deliberazione della Giunta provinciale n. 2935 del 30/12/2005** "Interventi di politica del lavoro per il triennio 2004/2006" è stato adottato, approvato dalla Commissione Provinciale per l'Impiego, il documento di politica del lavoro 2004-2006.
- **Deliberazione della Giunta provinciale n. 2060 del 9/10/2006** "Interventi di politica del lavoro per il triennio 2004/2006" è stato prorogato per l'anno 2007 il documento di politica del lavoro 2004-2006.

V RELAZIONE AL PARLAMENTO ANNI 2008-2009

- **Deliberazione della giunta provinciale n. 2103 del 28 settembre 2007** "disciplina dell'elenco e delle graduatorie previsti dall'art. 8 della L. 68/1999";
- **Deliberazione della giunta provinciale n. 2975 del 21 dicembre 2007** "criteri di interventi di politica del lavoro per il triennio 2008-2010"
- **Deliberazione della giunta provinciale n. 139 del 30 gennaio 2009** "Azioni per affrontare l'emergenza occupazionale conseguente alla crisi economica".

PROGETTI SPECIFICI

Nell' ambito dei criteri di intervento di Politica del Lavoro (triennio 2008 -2010) è stato previsto, in via sperimentale, il sostegno finanziario dei costi di turoraggio ed eventuale formazione, da parte dell'Agenzia del Lavoro di 50 opportunità occupazionali c/o Comuni, Comprensori, o Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona (ex IPAB).

Il progetto è rivolto alle persone Iscritte da non meno di 6 mesi agli elenchi di cui alla Legge 68/99; con un grado di invalidità civile fisica pari o superiore al 74% oppure una disabilità di tipo psichico-intellettivo.

Le opportunità occupazionali sono a tempo determinato e sono attribuite mediante l'assegnazione dello svolgimento delle relative attività a cooperative sociali nei confronti di lavoratori individuati e proposti dalla Agenzia del Lavoro.

INIZIATIVE FINANZIATE CON IL FONDO SOCIALE EUROPEO

La Provincia, con gli interventi previsti dall'Azione 10, sostiene l'occupazione di soggetti deboli e in situazione di svantaggio sociale attraverso l'attivazione di iniziative di utilità collettiva (lavori socialmente utili), promosse dagli Enti Locali e dalle IPAB. Attraverso questo strumento vengono erogati contributi agli Enti attuativi, vengono svolti servizi di formazione/informazione a sostegno dell'inserimento lavorativo delle persone coinvolte nelle iniziative, si realizzano attività formative per i capisquadra e si costituiscono gruppi di sostegno a livello locale - composti dai diversi interlocutori del progetto - che pongono particolare attenzione ai lavoratori soggetti a processi di emarginazione sociale o portatori di handicap segnalati dai servizi sociali e/o sanitari territoriali. Tali interventi sono regolamentati all'interno del Documento "Interventi di politica del lavoro" e sono finanziati tramite il Fondo Sociale Europeo.

SCHEDA RIEPILOGATIVA DEI PRINCIPALI PROVVEDIMENTI

Argomento	Fonti normative				
	L.R.	Regolamenti	D.G.R.	D.G.P.	Altro
Recepimento Legge 68/99					L.P. 3/00 L.P. 8/03 D.G.P. 1353/00 D.G.P. 1968/01 D.G.P. 3016/00 D.G.P. 1089/02 D.G.P. 3000/03 D.G.P. 2975/07 D.G.P. 2975/08 D.G.P. 139/09
Commissione Regionale					
Commissioni Provinciali					
Comitati tecnici					
Commissioni sanitarie					
Graduatorie					D.G.P. 239/03 D.G.P. 733/04 D.G.P. 2103/07
Esoneri Compensazioni Sospensioni					
Convenzioni					
Fondo Nazionale Fiscalizzazioni Agevolazioni					
Fondo Regionale					
Sanzioni					
Altro					