

PROGETTI SPECIFICI

L'integrazione delle politiche di istruzione e formazione con il mondo del lavoro messa in atto dalla Regione con gli atti di programmazione ex art. 7 l.r. 19/2007 ed ex art.3 della l.r. 22/2006, ha consentito l'introduzione di iniziative sperimentali e/o innovative volte al panorama della disabilità in linea con i principi di sussidiarietà, centralità della persona e valorizzazione del capitale umano.

È stato elaborato un "modello di sistema" delle Politiche in favore delle persone disabili da parte della DG Istruzione, Formazione e Lavoro, i cui punti cardine sono:

- l'avviamento di percorsi di pura assistenza solo nei casi in cui l'integrazione socio-professionale risulti non perseguibile;
- il perseguimento dell'integrazione nell'ambito dei percorsi ordinari dell'istruzione, della formazione e del lavoro;
- il sostegno della flessibilità e l'alternanza della formazione e del lavoro compatibilmente alle diverse fasi del ciclo di vita del disabile e della sua famiglia;
- la formazione di figure professionali che possano accompagnare il disabile nell'ambito della formazione e del lavoro;
- la valutazione integrata del potenziale umano della persona disabile;
- la promozione e valorizzazione delle attività, della progettualità e del ruolo degli operatori, delle associazioni del terzo settore e delle cooperative sociali di tipo B anche per favorire l'integrazione lavorativa verso il mercato *for profit*;
- l'integrazione delle politiche attive della DG IFL con il sistema assistenziale della DG Famiglia e DG Sanità, in un'ottica di rete.

In quanto ai giovani disabili, per sostenere la famiglia e favorire un'istruzione e formazione personalizzata sono state implementate in particolare 3 sperimentazioni: 1) Integrazione Dote Istruzione; 2) Integrazione Dote per corsi IeFP; 3) Dote Percorsi Personalizzati per giovani con disabilità.

Per favorire l'inserimento lavorativo e il mantenimento del posto di lavoro si è cominciato a sperimentare l'erogazione della "Dote Lavoro per persone con disabilità di tipo psichico" ed è stata avviata, a gennaio 2009, la "Dote Lavoro per persone con disabilità".

INTEGRAZIONE DOTE ISTRUZIONE

Per agevolare l'ingresso e la permanenza nel sistema di Istruzione, è stato riconosciuto alle famiglie di studenti portatori di handicap certificato, un contributo di 3.000 euro annuo a copertura delle spese, non altrimenti coperte, connesse al personale insegnante impegnato in attività didattica di sostegno, indipendentemente dal reddito familiare. Nell'anno scolastico 2008/2009 sono state erogate in tutto 580 "Integrazioni Dote Istruzione" a studenti frequentanti le scuole lombarde.

INTEGRAZIONE DOTE PERCORSI IeFP (ISTRUZIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE)

La legge regionale n.19/2007 "Norme sul sistema educativo di istruzione e formazione della Regione Lombardia ha trasformato da percorsi sperimentali a percorsi ordinamentali i corsi di qualifica triennale a partire dall'a.f. 2008/2009.

Nel caso di studente disabile certificato con la d.g.r 6113/2007, si è stabilito di prevedere una Dote integrativa per frequentare i corsi di durata triennale con possibilità di un ulteriore anno integrativo così da consentire anche il passaggio agli studi superiori. L'Integrazione della Dote IeFP è un contributo di 3.000 euro annui per ogni studente disabile: per questo intervento Regione Lombardia, negli anni di competenza della attuale relazione, ha erogato

complessivamente 11.337.000 euro, integrando queste risorse con altre risorse aggiuntive FSE per gli allievi iscritti al IV anno.

Nei due anni formativi 2008-2009 e 2009-2010, relativamente alle prime annualità, sono state erogate rispettivamente 1.326 e 1.142 Doti ad altrettanti studenti disabili frequentanti corsi di IeFP della Regione Lombardia, realizzati da 132 operatori accreditati (sia pubblici che privati).

Va sottolineato come nell'ultimo anno ci sia stata una diminuzione degli studenti disabili iscritti alle prime annualità a causa della grande richiesta di percorsi personalizzati che dopo un primo anno di sperimentazione sono diventati parte del sistema di offerta di Istruzione e Formazione Professionale in Lombardia.

NOTE PERCORSI PERSONALIZZATI PER GIOVANI CON DISABILITÀ

Con il d.d.u.o. n. 8158 del 23 luglio 2008 è stato pubblicato l'Avviso per consentire la richiesta di Doti per la formazione di allievi con disabilità in diritto/dovere di istruzione e formazione, attraverso la realizzazione di percorsi personalizzati al fine di sviluppare le loro potenzialità professionali.

La Dote poteva essere utilizzata per richiedere l'elaborazione di un Piano di Intervento Personalizzato (PIP), servizi di *counseling* orientativo, moduli di formazione teorica individuale e/o collettiva, *stage* formativo (monte ore annuo minimo di 600 ore massimo 1.000 ore). Il valore complessivo della Dote erogata non poteva superare i 7.500 euro.

Potevano richiedere questo tipo di Dote i giovani residenti in Lombardia di età inferiore a 21 anni con disabilità certificata che avevano concluso il primo ciclo di studi (anche senza aver conseguito alcun titolo), che non avevano raggiunto nessuna qualifica professionale né richiesto la Dote Formazione per l'a.f. 2008/2009 e l'a.f. 2009/2010.

Il primo passo era l'elaborazione del PIP che definiva i reciproci impegni del beneficiario e dell'operatore e individuava le attività e i servizi, per una durata complessiva non inferiore ad 1 anno e non superiore a 3 anni.

Nel 2008/2009 sono state erogate in totale 193 Doti per giovani disabili con un importo complessivo di 1.279.422 euro e con un contributo medio per destinatario 6.629 euro. L'anno successivo sono state erogate 490 Doti (345 doti per la prima annualità con un incremento del 79% rispetto all'anno precedente) con un importo complessivo di 3.317.472 euro e un contributo medio per destinatario di 6.770 euro.

Nell'anno formativo 2009/2010 i giovani disabili iscritti ai percorsi personalizzati sono aumentati di circa l'80%.

Successivamente all'elaborazione dei Piani di Intervento Personalizzato, nell'a.f. 2009/2010 per 484 giovani è stato richiesto il servizio di *counseling orientativo*; per 139 la realizzazione di un percorso di formazione individuale; per 487 la realizzazione un percorso di formazione collettiva e per 253 la possibilità di effettuare uno *stage*.

NOTE LAVORO - PERSONE CON DISABILITÀ DI TIPO PSICHICO

Avviata con il d.d.u.o. 7296 il 7 luglio 2008, questa tipologia di Dote è nata con lo scopo di migliorare le possibilità di inserimento nel mondo del lavoro o il mantenimento del posto di lavoro delle persone con disabilità psichica poiché tale tipologia di disabilità è considerata dagli operatori del settore come la fascia più debole per il collocamento mirato e a maggior rischio di esclusione sociale.

I beneficiari dell'intervento sono persone in età lavorativa, affette da minorazioni psichiche e portatrici di handicap intellettuale che comportino una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45% residenti e/o domiciliate in Regione Lombardia.

Le attività sono state declinate all'interno di due tipologie di intervento che identificano due diverse tipologie di Dote:

1. *la Dote Assunzione* per i beneficiari assunti in una cooperativa sociale di tipo B, con un contratto a tempo indeterminato o determinato con durata non inferiore a 12 mesi; il

valore massimo della Dote è stato fissato in 9.500 euro e con tale finanziamento il beneficiario può richiedere 3 diversi servizi: l'elaborazione del Piano di Intervento Personalizzato. Il servizio di inserimento lavorativo (interventi finalizzati della cooperativa); il servizio di accompagnamento (per poter affiancare al beneficiario un accompagnatore interno alla cooperativa, con il compito di assisterlo sul posto di lavoro);

2. *la Dote Occupazione* per i beneficiari che alla data dell'avviso erano già occupati in una cooperativa sociale di tipo B con un contratto a tempo indeterminato o determinato per una durata non inferiore a 12 mesi. Il valore massimo della Dote erogata varia a seconda del numero totale di lavoratori disabili assunti presso la cooperativa (maggiore o minore di 20 dipendenti con disabilità psichica) e con tale finanziamento il beneficiario riceve 3 diversi servizi: l'elaborazione del Piano di Intervento Personalizzato; il servizio di sostegno all'occupazione (interventi della cooperativa finalizzati al mantenimento del posto di lavoro); il servizio di accompagnamento.

Hanno ottenuto la *Dote Assunzione* 114 persone (di cui 38 femmine) con disabilità psichica, che hanno dunque trovato occupazione in cooperative sociali di tipo B. La maggior parte presenta una diagnosi di ritardo mentale e deterioramento cognitivo, alcuni soffrono di schizofrenia paranoide, altri di sindrome ansiosa depressiva con aspetti deliranti. Tutti necessitano di un continuo monitoraggio (anche per il trattamento farmacologico continuativo a cui sono sottoposti) e di essere inseriti in un contesto lavorativo protetto.

Per quanto riguarda la tipologia contrattuale relativa alla loro assunzione, 31 persone sono state assunte a tempo indeterminato (27 in part-time e 4 in full-time) e 83 persone a tempo determinato con durata annuale. Le cooperative coinvolte sono state in totale 57 distribuite nelle Province di Bergamo (28), Brescia (13), Como (3), Cremona (2), Lecco (4), Mantova (7), Milano (42), Monza e Brianza (1), Pavia (2), Sondrio (3), Varese (9). In totale sono stati assegnati 796.734,44 euro con un importo medio per destinatario di 6.988,92 euro.

La *Dote Occupazione* è stata invece assegnata a 1.040 persone (di cui 336 femmine) già occupate presso 165 cooperative sociali della Regione: 24 assunte negli anni '80, 207 assunte negli anni '90, e 809 assunte a partire dall'anno 2000.

Tra i 1.040 occupati, 889 hanno un contratto a tempo indeterminato mentre 151 sono stati assunti nel 2008 a tempo determinato, prima della pubblicazione del dispositivo; il 26% dei lavoratori sono impiegati full-time mentre il restante 74% lavora con contratto part-time. In totale sono stati assegnati 4.613.977,48 euro con un importo medio per destinatario di 4.436,52 euro.

DOTE LAVORO - PERSONE CON DISABILITÀ

Avviata con il d.d.u.o. 2651 del 18 marzo 2009, riconosce una Dote per usufruire dei servizi al lavoro, di formazione, tutoraggio, accompagnamento e acquisto di ausili. Questi servizi vengono erogati dagli operatori accreditati per il lavoro (ex l.r. 22/2006), allo scopo di favorire l'inserimento lavorativo della persona disabile e la sua permanenza nel mondo del lavoro.

Per l'erogazione della Dote vengono identificate due tipologie di destinatari: 1) persone con disabilità certificata fino al 79%; 2) persone con disabilità certificata oltre il 79%, persone affette da minorazioni psichiche e portatori di handicap intellettuale che comportino una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%, accertata dalle competenti commissioni per il riconoscimento dell'invalidità civile.

Il numero di Doti disponibili all'avvio dell'intervento erano 600, suddivise per grado di disabilità e per Provincia competente. Le persone con disabilità oltre il 79% e le persone con disabilità psichica hanno avuto

priorità di assegnazione nell'ambito della eventuale disponibilità residua provinciale anche oltre il numero massimo previsto.

A seconda del grado di invalidità il contributo ha variato dagli 8.000 ai 9.500 euro per gli interventi/servizi di inserimento lavorativo a cui può aggiungersi nei due anni successivi un ulteriore contributo, che varia dai 2.500 ai 4.000 euro, per gli interventi vincolati al buon esito del percorso di inserimento lavorativo (contratto di lavoro contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o a tempo determinato della durata di almeno 12 mesi).

I servizi fruibili dal Destinatario sono: l'elaborazione del Piano di Intervento Personalizzato, l'acquisto di strumenti o ausili indispensabili per utilizzare gli altri servizi, il servizio di formazione individuale e/o collettiva, lo stage, il Tirocinio formativo e di orientamento, il servizio di Ricerca Attiva del lavoro, il servizio di Scouting aziendale, il servizio di Tutoraggio e Accompagnamento al lavoro.

Per la realizzazione della Dote la Regione ha messo a disposizione complessivamente 6.570.000,00 euro (5.025.000,00 per l'inserimento lavorativo e 1.725.000,00 per il sostegno alla occupazione); al 31/12/2009 erano stati richiesti 3.104.505,99 euro.

Nei primi mesi di erogazione della Dote Lavoro sono arrivati a conclusione 44 PIP per i servizi di inserimento lavorativo e tutti con esito positivo (contratto di lavoro contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o a tempo determinato della durata di almeno 12 mesi).

INIZIATIVE FINANZIATE CON IL FONDO SOCIALE EUROPEO

LA PROGRAMMAZIONE 2007/2013

È nell'Asse III - Inclusione Sociale dove si concentrano i principali interventi in favore della popolazione disabile in Regione Lombardia. All'interno degli obiettivi generali, la Regione persegue alcune finalità fondamentali tra cui la riduzione degli elementi di precarietà, il favorire l'accesso al mercato del lavoro alle fasce più deboli e il rafforzamento dello sviluppo del terzo settore e della cooperazione sociale. I principali destinatari, individuati dalle azioni attuate, sono i soggetti in condizione di svantaggio, imprese, enti e operatori del terzo settore.

Gli interventi e gli strumenti utilizzati per il raggiungimento degli obiettivi sono stati molteplici ed hanno visto una programmazione di risorse pari ad 79.800.000 euro per l'intero periodo. Al 31/12/2009 le risorse impegnate ammontavano a 25.812.010 euro, in un rapporto rispetto alle risorse programmate pari al 32,35%.

SISTEMA DOTE

Attraverso il Sistema sono state finanziate diverse tipologie di interventi tra cui la *Dote Percorsi Personalizzati* che permette allo studente disabile di richiedere, agli enti accreditati, diverse tipologie di servizi, tra cui l'elaborazione di un P.I.P., servizi di orientamento e stage formativi.

LA SOVVENZIONE GLOBALE LEARNING WEEK

I destinatari sono studenti della scuola secondaria superiore che frequentano il 3°, 4° e 5° anno e della Istruzione e Formazione professionale in diritto-dovere. Le *Learning Week* sono percorsi formativi di studio, apprendimento e acquisizione di esperienze in modalità full immersion, organizzati durante l'anno scolastico. Finalizzata alla fruizione di servizi specifici a supporto di studenti disabili certificati, la sovvenzione globale riconosce una componente aggiuntiva della dote, definita componente disabilità: la componente del valore di 10 € all'ora (per un totale di 400 € per percorsi che prevedono 40 ore di lezione) è stata predisposta per favorire l'accesso degli studenti disabili a svariate tipologie di percorsi.

IL FONDO JEREMIE

Strumento finanziario con cui è possibile agevolare l'accesso al credito ai soci di cooperative che versino in stato di disagio, con particolare attenzione al disagio psichico. Questo tipo di intervento è finalizzato al consolidamento e allo sviluppo di cooperative che perseguono programmi di inclusione sociale, grazie alla capitalizzazione da parte dei soci lavoratori

beneficiari degli interventi finanziari. Il Fondo rappresenta un aspetto fortemente innovativo e fornisce alle imprese i mezzi per favorire innovazione, ricerca e sostegno all'accesso al credito, con particolare attenzione al settore della cooperazione sociale.

SCHEDA RIEPILOGATIVA DEI PRINCIPALI PROVVEDIMENTI

Argomento	Fonti normative				
	LR	Regolamenti	DGR	DGP	Altro
Recepimento Legge 68/99	LR 13/03 LR 22/06		DGR 1369/05 DGR 6273/07 DGR 7790/08		DD 3593/04 Dduo 2298/08 Dduo 7296/08 Dduo 8158/08 Dduo 9837/08 Dduo 2651/09 Dduo 5486/09 Dduo 6353/09
Commissione regionale	LR 1/99				
Commissioni provinciali					
Comitati tecnici					
Commissioni Sanitarie					Circolare 67/01 DD 25391/02
Graduatorie					D.C.R. N. 1/01 Dduo 4607/06
Esoneri Compensazioni Sospensioni			DGR VII/49786/00		DD 14063/01 DD 3976/01 DD 14062/01
Convenzioni	LR 13/03		DGR VII/19973/04 DGR 7/20748/05 DGR 7/20749/05 DGR 7/19333/05 DGR VIII/6207/07		
Fondo Nazionale Fiscalizzazioni Agevolazioni			DGR VII/5341/01 DGR VII/13628/03		DD 12578/03 DD 16762/05 DD 17911/05 Decreto 13031/06 Decreto 13251/07
Fondo Regionale	LR 13/03		DGR 19433/04 DGR 7/18130/04 DGR 19334/04 DGR 7/20573/05 DGR VIII/4786/07		DD 22851/03 DD 20718/04 DD 3807/05 DGR 2010/06 Decreto Dir Gen 4301/06 Dduo 8518/06 Dduo 10559/06 Dduo 1027/07 Dduo 8411/07 Decreto 8800/07 Dduo 9200/07 Dduo 11159/07 Dduo 12370/07 Dduo 13071/07 Dduo 6530/07 Dduo 8736/08 Ddds 9086/08 Ddds 10249/08 Ddds 10886/08 Ddds 11712/08 Ddds 10820/08 Ddds 12569/08 Dduo 13132/08 Ddds 13962/08 Ddds 14178/08 Ddds 14804/08 Ddds 14839/08 Ddds 1845/09 Ddds 6386/09

					Ddds 1378/09 Ddds 7833/09 Dduo 8891/09 Ddds 9401/09 Dduo 9455/09 Ddds 9762/09 Ddds 9763/09 Ddds 9764/09 Dduo 10070/09 Dduo 10789/09 Ddds 10302/09 Ddds 11003/09 Dduo 11149/09 Ddds 11609/09 Dduo 11850/09 Ddds 12474/09 Dduo 12851/09 Dduo 12858/09 Ddds 12864/09 Ddds 13150/09
Sanzioni					
Altro			DGR 6113/07 DGR 6273/07		DD 13403/04 DD 9874/05 DD 2649/05 DD 5942/05 DD 8771/05 DD 9460/05 DD 4517/05 Dduo 10559/06 Decreto 13359/07

PAGINA BIANCA

LIGURIA

I PRINCIPALI DATI AMMINISTRATIVI

LIGURIA (4 province)	Anno 2008				Anno 2009			
	N.	Prov. non resp.	Di cui donne	Prov. non resp.	N.	Prov. non resp.	Di cui donne	Prov. non resp.
Iscritti disabili - Al 31 dicembre	13.948	0	7.093	0	11.404	0	5.565	0
Iscritti disabili extracomunitari - Al 31 dicembre	151	1	61	1	197	0	78	0
Iscritti ex art. 18 - Al 31 dicembre	628	1	389	0	648	0	397	0
TOTALE	14.576	0	7.482	0	12.052	0	5.962	0
Iscritti disabili - Durante l'anno	1.566	0	739	0	1.281	0	663	0
Iscritti disabili extracomunitari - Durante l'anno	32	1	11	1	29	0	9	0
Iscritti ex art. 18 - Durante l'anno	53	0	29	0	55	0	28	0
TOTALE	1.619	0	768	0	1.336	0	691	0
Avviamenti disabili con CHIAMATA NUMERICA	40	0	19	0	34	0	17	0
Avviamenti disabili per RICHIESTA NOMINATIVA	506	0	225	0	467	0	235	0
Avviamenti disabili tramite CONVENZIONE - Art. 11 co. 1	438	0	181	0	418	0	173	0
Avviamenti disabili tramite CONVENZIONE - Art. 11 co. 4	7	0	5	0	4	0	1	0
Avviamenti disabili tramite CONVENZIONE - Art. 12	0	0	0	0	0	0	0	0
Avviamenti disabili tramite CONVENZIONE - Art. 12bis	0	0	0	0	0	0	0	0
Avviamenti disabili tramite CONVENZIONE - Art. 14 D.Lgs. 276/03	11	0	4	0	1	0	0	0
TOTALE	1.002	0	434	0	924	0	426	0
Avviamenti ex art. 18 con CHIAMATA NUMERICA	6	0	2	0	5	0	2	0
Avviamenti ex art. 18 per RICHIESTA NOMINATIVA	39	0	18	0	45	0	15	0
TOTALE	45	0	20	0	50	0	17	0
Avviamenti disabili in aziende non obbligate per RICHIESTA NOMINATIVA	115	0	47	0	142	0	62	0
Avviamenti disabili in aziende non obbligate tramite CONVENZIONE - Art. 11 co. 1	47	0	12	0	35	0	13	0
Avviamenti disabili in aziende non obbligate tramite CONVENZIONE - Art. 11 co. 4	4	0	1	0	7	0	4	0
Avviamenti disabili in aziende non obbligate tramite CONVENZIONE - Art. 12	0	0	0	0	0	0	0	0
Avviamenti disabili in aziende non obbligate tramite CONVENZIONE - Art. 14 D.Lgs. 276/03	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE	166	0	60	0	184	0	79	0
Risoluzioni rapporti di lavoro disabili - Tempo indeterminato	44	1	14	1	14	1	7	1
Risoluzioni rapporti di lavoro disabili - Tempo determinato	32	1	6	1	16	1	6	1
Risoluzioni rapporti di lavoro disabili - Contratto inserimento	0	1	0	1	0	1	0	1
Risoluzioni rapporti di lavoro disabili - Contratto apprendistato	2	1	0	1	0	1	0	1
Risoluzioni rapporti di lavoro disabili - Altre tipologie	0	1	0	1	0	1	0	1
TOTALE - disabili	78	1	20	1	30	1	13	1
Risoluzioni rapporti di lavoro ex art. 18 - Tempo indeterminato	0	1	0	1	1	1	0	1
Risoluzioni rapporti di lavoro ex art. 18 - Tempo determinato	0	1	0	1	4	1	3	1
Risoluzioni rapporti di lavoro ex art. 18 - Contratto inserimento	0	1	0	1	0	1	0	1
Risoluzioni rapporti di lavoro ex art. 18 - Contratto apprendistato	0	1	0	1	0	1	0	1
Risoluzioni rapporti di lavoro ex art. 18 - Altre tipologie	0	1	0	1	0	1	0	1
TOTALE - ex art. 18	0	0	0	1	5	1	3	1
TOTALE	78	-	20	-	35	-	16	-

LIGURIA (4 province)			Anno 2008					Anno 2009				
Quota di riserva per classe dimensionale	Quota di riserva	Prov. non risp.	Posti scoperti	Prov. non risp.	N. imprese	Prov. non risp.	Quota di riserva	Prov. non risp.	Posti scoperti	Prov. non risp.	N. imprese	Prov. non risp.
Imprese private da 15 a 35 dipendenti	1.109	0	55	0	1.104	0	1.156	0	90	0	1.118	0
Imprese private da 36 a 50 dipendenti	627	0	37	0	374	0	699	0	36	0	402	0
Imprese private oltre 50 dipendenti	5.297	0	344	0	2.165	0	5.122	0	408	0	1.741	0
TOTALE	7.033	0	436	0	3.643	0	6.977	0	534	0	3.261	0
Pubbliche amministrazioni da 15 a 35 dipendenti	70	0	1	0	70	0	74	0	2	0	74	0
Pubbliche amministrazioni da 36 a 50 dipendenti	47	0	3	0	26	0	44	0	0	0	24	0
Pubbliche amministrazioni oltre 50 dipendenti	2.361	0	240	0	130	0	2.278	0	383	0	117	0
TOTALE	2.478	0	244	0	226	0	2.396	0	385	0	215	0

LIGURIA (4 province)		Anno 2008			Anno 2009			
	N.	Prov. non risp.	Disabili interessati	Prov. non risp.	N.	Prov. non risp.	Disabili interessati	Prov. non risp.
Esoneri parziali	45	0	140	0	26	0	93	0
Compensazioni infraregionali	149	1	271	1	124	0	293	0
Sospensioni temporanee	59	0	484	1	151	0	656	1

LIGURIA (4 province)		Anno 2008		Anno 2009	
	N.	Prov. non risp.	N.	Prov. non risp.	
Certificazioni di ottemperanza rilasciate	785	0	858	0	
Sanzioni per ritardato invio del prospetto informativo	0	1	20	1	
Sanzioni per mancato adempimento degli obblighi di assunzione	0	1	2	1	
TOTALE	0	1	22	1	

PRINCIPALI PROVVEDIMENTI ATTUATIVI DELLA LEGGE 68/99**II RELAZIONE AL PARLAMENTO
ANNI 2002-2003**

- La Regione Liguria con **Legge regionale n. 15 del 29-05-2003** ha emanato "Norme per la promozione dell'inserimento al lavoro delle persone disabili" (Bollettino Ufficiale della Regione Liguria n. 9 del 25 Giugno 2003);
- Con **Legge regionale n. 15 del 29-05-2003** "Norme per la promozione dell'inserimento al lavoro delle persone disabili" (Bollettino Ufficiale della Regione Liguria n. 9 del 25 Giugno 2003) è stato istituito il **Fondo regionale per l'occupazione delle persone disabili e la Commissione per la gestione del Fondo**;
- **Legge regionale n. 27 del 20 agosto 1998** "Disciplina dei servizi per l'impiego e della loro integrazione con le politiche formative e del lavoro" (Bollettino Ufficiale n. 11 del 2 settembre 1998) è stata istituita la **Commissione regionale di concertazione**;
- **Deliberazione di Giunta regionale n. 1146 dell'11 ottobre 2002** "Indirizzi operativi per l'erogazione coordinata dei benefici economici agli invalidi parziali, incollocati al lavoro, con le norme previste dalla Legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" (Bollettino Ufficiale n. 45 del 6 novembre 2002);
- Con **deliberazione della Giunta regionale n. 1255 del 17 ottobre 2003** "Disposizioni per il pagamento, la riscossione e il versamento al Fondo regionale per l'occupazione delle persone disabili delle somme versate dai datori di lavoro ai sensi dell'art. 5 comma 7, Legge 12/03/99, n. 68" (Bollettino Ufficiale n. 47 del 19 novembre 2003) sono state emanate norme in materia di **esoneri parziali**;
- Con **deliberazione della Giunta regionale n. 91 del 2002** "Modalità di valutazione degli elementi che concorrono alla formazione delle graduatorie dei disabili disoccupati al fine del loro collocamento al lavoro" è stata disciplinata la materia delle **graduatorie**;
- **Circolare del servizio sistemi per l'impiego della regione Liguria n. 149436/10744 del 31/10/00** "L. 68/99 - versamento contributi esonerativi e sanzioni amministrative".

**III RELAZIONE AL PARLAMENTO
ANNI 2004-2005**

- Con **deliberazione di Giunta regionale n. 1533 del 17 dicembre 2004** è stato validato lo Schema di Convenzione-Quadro presentato dalla Provincia di Genova;
- Con **deliberazione di Giunta regionale n. 2600 del 15 febbraio 2005** si è proceduto alla ripartizione, tra le Province, delle risorse del Fondo Regionale di cui alla Legge 68/99;
- **Provincia di La Spezia deliberazione di Giunta provinciale n. 27 del 12 febbraio 2002** "Legge 12.3.99, n. 68 Norme per il diritto al lavoro dei disabili. Approvazione Convenzione-Quadro".

**IV RELAZIONE AL PARLAMENTO
ANNI 2006-2007**

-

**V RELAZIONE AL PARLAMENTO
ANNI 2007-2008**

- **Legge regionale n. 30 del 1 agosto 2008**: " norme regionali per la promozione del lavoro" (B.U. n. 11 del 06/08/2008);
- **Legge Regionale n. 18 del 11 maggio 2009**: " Sistema educativo regionale di istruzione, formazione e orientamento che, in particolare, al Titolo III, Capo I, articolo 56, individua nel Piano regionale dell'istruzione, della formazione e del lavoro il documento programmatico triennale della Regione con la finalità di integrare le politiche dell'istruzione, della formazione professionale e del lavoro "- (G.U. n. 40 del 17/10/2009);

- **Deliberazione di giunta regionale n. 1589 del 28 novembre 2008** : " Approvazione degli indirizzi operativi regionali in ordine ai servizi per l'impiego rivolti alle persone disabili ai sensi della legge regionale 1 agosto 2008, n. 30";
- **Deliberazione di giunta regionale n. 699 del 19 giugno 2008**: " P.O.R. Liguria 2007-2013 Obiettivo competitività regionale e occupazione – FSE Asse II – Occupabilità – Obiettivo specifico d) - Disposizioni attuative anni 2007-2008" la Regione Liguria ha ripartito ed impegnato a favore delle Amministrazioni Provinciali Liguri ai sensi dell'articolo 86, comma 5, della legge regionale 15/2002 e dell'articolo 79 della legge regionale 42/1977, la somma complessiva di euro 8.000.000,00;
- **Deliberazione di giunta regionale n. 1766 del 22 dicembre 2008**: " Ripartizione tra le Province del Fondo regionale per l'occupazione delle persone disabili. Articolo 60 legge regionale 1 agosto 2008 n. 30 – impegno di euro 550.000,00";
- **Deliberazione di giunta regionale n. 1250 del 21 novembre 2008**: " Disposizioni attuative del POR Liguria 2007-2013 Obiettivo CRO – FSE – Asse II – Occupabilità – Obiettivo specifico d), approvate con DGR 699/2008 – ulteriore impegno di euro 4.000.000,00 a favore delle Province Liguri";
- **Deliberazione di giunta regionale n. 1932 del 30 dicembre 2009**: " Approvazione indirizzi operativi finalizzati alla realizzazione di interventi integrati rivolti all'inserimento di soggetti svantaggiati nel mercato del lavoro – impegno di spesa di euro 2.255.000,00";
- **Deliberazione di giunta regionale n. 1250 del 21 novembre 2009**: " Disposizioni Attuative del POR Liguria 2007-2013 Obiettivo CRO – FSE – Asse II – Occupabilità – Obiettivo specifico d), approvate con DGR 699/2008. Ulteriore impegno di euro 4.000.000,00 a favore delle Province Liguri";
- **Deliberazione di giunta regionale n. 1814 del 18 dicembre 2009**: " Ripartizione tra le Province del fondo regionale per l'occupazione delle persone disabili di cui all'art. 60 della l.r. 30/2008. Impegno di euro 595.000,00".

PROGETTI SPECIFICI

Progetto regionale per l'integrazione socio-lavorativa di persone disabili a "inserimento critico". Il progetto si sviluppa nell'ambito della cooperazione sociale ed è affidato per la sua realizzazione alle Province.

Provincia di Genova – Progetto per l'integrazione socio-lavorativa di persone disabili a "inserimento critico".

Realizzato nei territori di Genova e del Tigullio, prevede che l'ufficio di orientamento disabili della Provincia segnali le persone da inserire nei percorsi mentre un Comitato tecnico valida la scelta dei disabili. Per l'attuazione della sperimentazione è stato costituito un Gruppo tecnico interistituzionale formato da funzionari del servizio provinciale competente, da rappresentanti dei servizi socio-sanitari e di inserimento nonché da rappresentanti della cooperazione sociale.

Progetto Integra per il reinserimento lavorativo di persone invalide del lavoro

Progetto attivo in varie forme dal 2004, che prosegue attraverso il rinnovo (2009) dell'accordo di collaborazione tra Provincia, INAIL, ANMIL, ASL/3 Centro studi, ASL 4 SIL e prevede un tavolo di lavoro unico con presa in carico tempestiva della persona e attivazione del percorso di ricollocazione nella stessa azienda o in altra azienda in obbligo. A dicembre 2009 i nuovi casi erano 16, con 7 persone già reinserite e 9 ancora a carico del progetto.

Provincia di Savona

Nel 2009 è proseguito il **Progetto DADA (Diversamente Abili – Diverse Abilità)**, finanziato con il Fondo Regionale per l'occupazione dei disabili, mentre si è concluso con esiti molto positivi il **Progetto Percorsi di sostegno a favore dei lavoratori disabili occupati**.

Progetto Nuovi modelli di integrazione lavorativa

Il progetto ha previsto la presa in carico di 28 persone con disabilità gravi e la presenza di pluricriticità, con l'obiettivo di inserirne 12 in percorsi individuali di acquisizione e rafforzamento delle competenze utili al successivo (re) inserimento nel mondo del lavoro. I percorsi individuati sono stati attuati da 4 Consorzi con i quali la Provincia ha stipulato apposite convenzioni.

Provincia di Imperia**Progetto GE.MI.NI.**

Il progetto, finanziato dal Fondo regionale per l'occupazione dei disabili, ha l'obiettivo di inserire persone con disabilità "critica" anche in aziende non soggette agli obblighi di cui alla L.68/99.

Le azioni hanno previsto attività di sensibilizzazione e informazione presso le aziende non obbligate, percorsi di accompagnamento al lavoro, formazione individualizzata, tutoraggio, nonché incentivi alle aziende anche per assunzioni a termine della durata di almeno 6 mesi.

INIZIATIVE FINANZIATE CON IL FONDO SOCIALE EUROPEO**Provincia di Genova**

Nella Provincia tutti gli interventi dei Servizi integrati di orientamento e mediazione per l'inclusione sociolavorativa sono stati attivati attraverso l'utilizzo delle risorse del FSE Asse III - inclusione sociale e Asse I - Adattabilità.

Provincia di Imperia - Progetto Equal PER.SO.NE. Percorsi di sostegno all'occupazione nella nuova economia.

Progetto attuato attraverso un protocollo di intesa tra Provincia e CEOS, al fine di realizzare un percorso formativo di 48 per 5 persone diversamente abili che necessitano di un sostegno mirato per l'inserimento in azienda.

Progetto PARI - Voucher formativi per il rilascio della qualifica di operatore di computer.

Il progetto, realizzato dall'Ufficio disabili della Provincia, da Italia Lavoro e dagli Enti di formazione presenti sul territorio, ha previsto un corso di 180 ore (2 edizioni) - dedicato a 30 persone disabili di Imperia, Sanremo e Ventimiglia - ed ha portato ad un esame finale con rilascio di attestato di qualifica per 28 partecipanti. Il buon esito del corso è stato reso possibile dalla presenza in aula di 2 tutor, oltre ai docenti, che hanno affiancato i destinatari supportandoli nella fase di studio e di verifica.

Provincia di Savona - Azioni finalizzate a favorire l'inserimento di categorie svantaggiate con percorsi personalizzati e riordino della banca dati dei soggetti inseriti nelle liste previste dalla L. 68/99.

Il Progetto finanziato, oltre che dal FSE, dal Fondo regionale per l'occupazione delle persone disabili, prevede la realizzazione di percorsi individuali, finalizzati a supportare l'occupabilità di persone disabili che presentano tali disagi e criticità da rendere difficile una reale integrazione sociolavorativa. I tirocini realizzati a tal fine hanno una durata variabile in base alle esigenze del destinatario.

La seconda finalità del progetto prevede una attività di aggiornamento della banca dati, ovvero la cancellazione degli iscritti non effettivamente disponibili al lavoro.

Corsi di formazione per gli operatori del servizio – lingua italiana dei segni

Il progetto ha previsto un corso della durata totale di 24 ore, per 12 partecipanti, al fine di promuovere la capacità di ascolto e di sensibilizzare gli operatori verso la realtà dei sordi. Al termine del corso i partecipanti hanno sostenuto l'esame finale, con prova in linguaggio dei segni.

Progetto Pari – Corso per il conseguimento della qualifica di operatore di computer

Anche la provincia di Savona, come quella di Imperia, ha aderito al suddetto progetto con l'intento di fornire agli utenti disabili una qualifica utile per accedere principalmente alle selezioni nel settore pubblico.

SCHEDA RIEPILOGATIVA DEI PRINCIPALI PROVVEDIMENTI

Argomento	Fonti normative				
	L.R.	Regolamenti	D.G.R.	D.G.P.	Altro
Recepimento Legge 68/99	L.R. 15/03 L.R. 30/08 L.R. 18/09		D.G.R. 1589/08		
Commissione Regionale	L.R.27/98				
Commissioni Provinciali					
Comitati tecnici					
Commissioni sanitarie					
Graduatorie			D.G.R.91/02		
Esoneri Compensazioni Sospensioni			D.G.R. 1255/03		Circolare 149436/10744 del 31/10/00
Convenzioni			D.G.R.1533/04	D.G.P.27/02	
Fondo Nazionale Fiscalizzazioni Agevolazioni					
Fondo Regionale	L.R. 15/03		D.G.R.2600/05 D.G.R. 1766/08 D.G.R. 699/08 D.G.R. 1932/09 D.G.R. 1250/09 D.G.R. 1814/09		
Sanzioni					Circolare 149436/10744 del 31/10/00
Altro			D.G.R.1146/02		Nota n. 4221/42/08